

AGENDA



NAJAARSVERGADERING LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

Datum : 25 november 2023
Tijdstip : 10.00 – c.a. 13.00 (aansluitend lunch)
Locatie : Trainingscentrum KNVB Campus, te Zeist

De vergadering is openbaar. Belangstellenden worden verzocht zich aan te melden via ledenraad@knvb.nl.

1.	OPENING	3
2.	MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN	4
2.1	Berichten van verhindering ³⁾	4
2.2	Overzicht Corporate Affairs	5
2.3	Tussentijdse ledenraadsverkiezingen kieskring 1 en 2	8
2.4	Opvolging bondsvoorzitter KNVB	9
2.5	Ontwikkeling onafhankelijk integriteitscentrum voor sport.....	10
2.6	Wijziging term zaalvoetbal in futsal	11
3.	VERSLAG LEDENRAAD 24 JUNI 2023	12
4.	TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2023/'24	13
5.	VERANTWOORDING SEIZOEN 2022/'23	14
5.1	Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2022/'23	14
5.2	Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2022/'23.....	16
6.	FINANCIËN	29
6.1	Jaarrekening amateurvoetbal 2022/'23	29
6.2	Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal.....	31
6.3	Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal	32
7.	KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026	33
8.	AGENDA BONDSVERGADERING (waarvan in ieder geval hier te behandelen)	34
8.1	Verslag bondsvergadering d.d. 27 juni 2023	34
8.2	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: voortgang	34
8.3	KNVB Jaarverslag 2022/'23	34
8.4	Financiën	34
8.5	Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2022/'23	34
8.6	Verslag onderzoekscommissie integriteit seizoen 2022/'23.....	34
8.7	'BNG'- BID Women's World Championship 2027	34
8.8	Reglementaire aangelegenheden	34
8.9	(Her)benoeming commissieleden.....	34



8.10	(Her)benoeming bondsvoorzitter en leden bondsbestuur	34
9.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	35
9.1	AV – RAV: Aanvang en beëindiging van het lidmaatschap van de raad van toezicht	37
9.2	RWAV – Screening Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal	38
9.3	RWAV – Wedstrijdformulier niet ontvangen	39
9.4	RTAV – Screening Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal	40
10.	(HER)BENOEMINGEN	41
10.1	Raad van toezicht amateurvoetbal	41
10.2	(Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal	42
10.2.1	Leden tuchtorgaan amateurvoetbal	42
10.2.2	Lid Commissie van Beroep in Noord/ Oost	42
11.	RONDVRAAG	43
12.	SLUITING	44

1] Bijlage

2] In bezit

3] Ter vergadering

4] Ter informatie

5] Ter bespreking

6] Wordt nagezonden



1. OPENING



2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering^{3]}

Berichten van verhindering worden ter vergadering besproken.



2.2 Overzicht Corporate Affairs

Conform afspraak wordt in de vorm van een mededeling halfjaarlijks een samenvattend overzicht van belangrijke acties en ontwikkelingen op het gebied van Corporate Affairs verstrekt. Veel daarvan is via reguliere updates, nieuwsbrieven en/ of nieuwsberichten eerder en uitgebreider aan de ledenraad ter informatie verstrekt.

De KNVB heeft in het Strategisch Plan 2022 – 2026 de ambitie gesteld om het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau te brengen en de kracht van voetbal in te zetten voor een positieve samenleving. Om dit te bereiken onderhouden we vanuit Team Corporate Affairs de contacten met o.a. ministeries, gemeentes, burgemeesters, Tweede Kamerleden, NOC*NSF, FIFA, UEFA, belangenorganisaties en het kabinet over allerlei politieke en beleidszaken die het voetbal raken en behartigen we de belangen van het Nederlands amateurvoetbal. In dit overzicht geven we een korte stand van zaken van de volgende onderwerpen:

- Tweede Kamerverkiezingen
- Duurzame kunstgrasalternatieven
- De BOSA
- De Sportnorm
- Hervormingen arbeidsmarkt
- Vrijwilligersvergoeding
- BID WK Vrouwen 2027

Tweede Kamerverkiezingen

Samen met NOC*NSF, Maatschappelijke Organisaties in de Sport, Platform Ondernemende Sportaanbieders, Sportkracht 12 en Sportbedrijven Nederland werken we aan de [campagne](#) "Sport gaat niet vanzelf. Politiek, kom in beweging!"

Doel van de campagne is het belang van sport hoger op de agenda van politiek Den Haag te zetten in aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen en de formatie. Voor deze campagne bezoeken we met topsporters diverse lijsttrekkers, voeren we gericht campagne op sociale media, plaatsen we een open brief gericht aan politici in de Volkskrant, de Trouw, het Parool en de AD en verspreiden we campagnemateriaal bij de politieke congressen.

Daarnaast leverden we namens de KNVB input voor de verkiezingsprogramma's, organiseren we een voetbalverkiezingsdebat en vragen wij onze achterban om vragen in te dienen die wij gaan voorleggen aan politici. Door onze achterban vragen te laten stellen komen we meer te weten over wat zij belangrijk vinden waar politici zich voor inzetten en horen we van politici de acties die zij aan de hand van de vragen ondernemen. Ook na de verkiezingen, in de (in)formatieperiode op weg naar een nieuw kabinet, blijven we actief om het belang van sport – en specifiek voetbal – te benadrukken.

Duurzame kunstgrasalternatieven

Het kabinet heeft in eerdere fase de ambitie uitgesproken om vanaf 2030 volledig circulaire kunstgrasvelden aan te (kunnen) leggen. De KNVB heeft deze ambitie omarmd.

In het overzicht als geagendeerd voor de voorjaarsvergadering is aangegeven dat het Europese wetgevingsproces van start was gegaan. Inmiddels ligt er een besluit. Microplastics worden gefaseerd verboden. In het geval van rubber infill materiaal – "rubber korrels" - dat gebruikt wordt bij kunstgrasvelden is het verbod op zogenaamde marktplaatsing op 25 september 2023 ingegaan. Het een en ander betekent concreet dat over acht jaar geen korrels meer verkocht mogen worden die niet meer aan de wetgeving voldoen.



Eerder was het voorstel om de korrels binnen zes jaar te verbieden. Door inbreng vanuit de sportwereld en de samenwerking met UEFA is de Europese Commissie meegegaan in het verlengen van de transitieperiode tot acht jaar. Gedachte achter het vastleggen van een einddatum is dat de Europese Commissie de industrie wil stimuleren om werk te maken van het (door)ontwikkelen van goede alternatieven. Tegelijkertijd hebben belanghebbenden met de tijd van 8 jaar gelegenheid om de transitie in praktische zin te organiseren. Het biedt de KNVB in de Nederlandse context de tijd om met de Nederlandse overheid te werken aan de ambitie om in 2030 volledig circulair te gaan.

Overigens geldt dat we al langere tijd in gesprek zijn met het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Datzelfde geldt voor Kamerleden. We hebben ook een oproep gedaan aan de staatssecretaris (verantwoordelijk voor o.a. de wetgeving voor Microplastics) om samen met de KNVB te werken aan onderzoek voor goede alternatieven. De staatssecretaris heeft daarin een toezegging gedaan.

De BOSA

De subsidieregeling Bouw en Onderhoud Sportaccommodaties is geëvalueerd. Namens de KNVB hebben we aanbevolen de regeling voort te zetten, de bijdrage voor verduurzaming en toegankelijkheid te verhogen en het totaalbedrag te verhogen aangezien. Dat laatste wenselijk is, blijkt uit het gegeven dat het budget voor 2023 is overvraagd en daarmee al een deel van het budget van 2024 is gereserveerd. Met de subsidie wordt ook beoogd een impuls te geven aan verduurzaming.

Het resultaat is dat voor de BOSA in 2024 een plafond van €79,5 miljoen (€77 miljoen in 2023) is opgenomen en de bijdrage voor toegankelijkheid en verduurzaming is verhoogd van in totaal 30% naar 40%. Daarnaast komt het ministerie van VWS in december met een plan voor de versnellingsaanpak van de verduurzamingsopgave. Het continueren van de regeling en de aanpassingen stemmen ons tevreden. De verhoging van het budget is evenwel in onze ogen nog onvoldoende. Dat is een punt waarover de nieuwe Tweede Kamer uiteindelijk het finale oordeel velst.

De meeste recente cijfers ten aanzien van het gebruik van de regeling zijn over 2022. In dat jaar zijn in totaal 3.325 subsidieaanvragen toegekend aan 2.363 unieke amateursportorganisaties. Hieronder staat per maatregel benoemd hoeveel organisaties voor welk bedrag subsidie hebben gekregen voor de aanvullende subsidie van 30%.

- Energiebesparing: 666 organisaties en een budget van € 12.931.900.
- Klimaatadaptatie: 3 organisaties en een budget van € 305.482.
- Circulariteit: 6 organisaties en een budget van € 76.161.
- Toegankelijkheid: 23 organisaties en een budget van € 247.330.

De Sportnorm

Het ministerie van VWS doet mede op verzoek van de KNVB onderzoek naar een sportnorm omdat bij de inrichting van wijken vaak te weinig aandacht is voor sportmogelijkheden en een beweegvriendelijke omgeving.

Hervormingen arbeidsmarkt

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) heeft arbeidsmarkthervormingen aangekondigd. NOC*NSF, Werkgevers in de Sport (WOS), Netwerk in de Sport en de KNVB hebben een brief gestuurd aan minister Van Gennip om de visie van de sportsector op dit thema te delen en te verzoeken aanpassingen te doen in het wetsvoorstel. De KNVB heeft o.a. opgeroepen de



ketenbepaling voor kleine contracten buiten toepassing te verklaren. We hebben daarbij de contracten voor ogen die clubs sluiten met trainers en spelers.

De ketenbepaling leidt in het amateurvoetbal tot grote problemen en onwenselijke gevolgen. Dit is niet in het belang van de 'werkgever', noch de 'werknemer'. Daarom pleiten we voor een buitentoepassingverklaring voor kleine contracten (nevenactiviteiten naast een andere hoofdbetrekking) in de amateursport, zodat de arbeidsrelatie tussen verenigingen, trainers en spelers aansluit op de persoonlijke voorkeuren en de aard en inrichting van het werk. Lees [hier](#) de volledige reactie.

Vrijwilligersvergoeding

De KNVB is voorstander van een verhoging van de vrijwilligersvergoeding. De maximumbedragen worden per jaar en maand wel geïndexeerd, maar het uurbedrag niet. Er is een [motie](#) aangenomen die de regering verzoekt om vanaf 2024 ook het uurbedrag te indexeren. De vergoedingen zijn op dit moment maximaal € 5,00 per uur, tot € 190 per maand en tot € 1.900 per jaar.

Bid WK Vrouwen 2027

De KNVB, in samenwerking met de Belgische en Duitse voetbalbond, is officieel kandidaat voor de organisatie van het WK 2027.

Het bid moet op 8 december worden ingeleverd bij FIFA. Het uiteindelijke besluit over wie het WK mag hosten wordt op het FIFA congres van 17 mei 2024 genomen. Daarbij zullen uiteindelijk maximaal drie van de vier bids die nu in de race zijn, ter stemming worden gebracht. Welke dat zijn, wordt door de FIFA Council besloten. De concurrentie bestaat uit de volgende landen:

- Combinatie Verenigde Staten/Mexico
- Brazilië
- Zuid-Afrika

Zie [hier](#) het officiële bericht van de FIFA.

Vanuit Corporate Affairs wordt, in samenwerking met de partnerbonden, gewerkt aan een plan om draagvlak te creëren voor het bid BNG 2027. 'BNG' staat daarbij voor de organiserende bonden van België, Nederland en Duitsland, maar ook voor het motto waaronder we onze kandidatuur lanceerden: "Breaking new ground!". Draagvlak creëren doen we zowel in Nederland als daarbuiten. Een aantal goede voorbeelden zijn:

- Aangenomen Motie Van der Laan en Westerveld waarin de regering wordt verzocht om het WK bid van de KNVB, DFB, RBFA te steunen ([link](#));
- De nadrukkelijke steun die UEFA-voorzitter, Aleksander Čeferin heeft uitgesproken tijdens zijn speech op het UEFA congres in Lissabon ([link](#));
- De steun van de drie regeringsleiders De Croo (België), Rutte (Nederland) en Scholz (Duitsland) ([link](#));
- De steun van de minister voor Langdurige Zorg en Sport, Conny Helder, tijdens het WK Vrouwen van 2023 in Australië en Nieuw-Zeeland ([link](#)).

Daarnaast zijn op 25 oktober jongstleden verschillende sociale mediaplatformen gelanceerd. Ook is de officiële website live gegaan. Zie [hier](#).

Team Corporate Affairs

David Pranger, Carlijn van Schijndel en Amin Belhaj Chankour



2.3 Tussentijdse ledenraadsverkiezingen kieskring 1 en 2

In kieskring 1 en 2 stonden er aan het begin van dit seizoen twee vacatures open voor de ledenraad amateurvoetbal.

Verenigingen en individuele leden uit beide kieskringen zijn rechtstreeks bericht over de ontstane vacatures. Uiteindelijk heeft zich in beide kieskringen één kandidaat gemeld tijdens de kandidaatstellingstermijn.

In kieskring 1 is Henk Douwsma per 7 oktober 2023 het nieuwe ledenraadslid. In kieskring 2 is Adriana Romkema per 23 september aangetreden als ledenraadslid. Zij maakt de overstap van kieskring 1 naar kieskring 2.

Beiden zijn in functie getreden tot aan de eerstvolgende periodieke verkiezingen in december 2026.



2.4 Opgvolging bondsvoorzitter KNVB

Op 29 september jongstleden is breed [bekendgemaakt](#) dat bondsvoorzitter van de KNVB, Just Spee, zijn werkzaamheden bij de KNVB moet gaan neerleggen.

Het proces om te komen tot een opvolger is inmiddels gestart. Het streven is erop gericht om in het voorjaar tijdens een buitengewone bondsvergadering de opvolger te benoemen. De ledenraad is hierover ook separaat geïnformeerd.



2.5 Ontwikkeling onafhankelijk integriteitscentrum voor sport

De afgelopen jaren is met regelmaat sprake van het bekend worden van in het oog springende gevallen van grensoverschrijdend gedrag in de sport of gelieerde branches. Recente voorbeelden zijn die van gevallen in de turnsport en de danswereld. Deze zaken treffen overigens niet enkel de sportbranche. Er is sprake van een veel breder maatschappelijk verschijnsel met ook voorbeelden in de politiek en de mediawereld.

De genoemde voorbeelden in sport zijn katalysator geweest voor de wens van de minister van VWS om te komen tot een Onafhankelijk Integriteitscentrum voor de sport. Dat Centrum zou dan naast grensoverschrijdend gedrag ook een rol moeten spelen bij zaken rondom doping en matchfixing. De activiteiten van het centrum zouden zich in beginsel richten op het hele proces van melding, begeleiding tot aan eventueel tuchtrecht. Het tuchtrechtelijke proces zelf zou buiten het centrum blijven. De KNVB denkt op uitnodiging van VWS samen met NOC*NSF mee over de inrichting van zo'n onafhankelijk integriteitscentrum. Daarbij zijn overigens ook andere organisaties betrokken.

Voor de georganiseerde sport kennen wij sinds 2019 het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN). Het CVSN is gestart als de plaats in de sport voor meldingen ten aanzien van seksueel grensoverschrijdend gedrag. Inmiddels kunnen daar ook meldingen worden gedaan die betrekking hebben op grensoverschrijdend gedrag zonder seksuele connotatie. CVSN opereert onder auspiciën van NOC*NSF. De KNVB werkt nauw samen met het CVSN. De meld- en opvolgstructuur die we zo gezamenlijk vorm kunnen geven werkt in beginsel goed. Bedoeling is vooralsnog dat bij het ontstaan van het onafhankelijk integriteitscentrum, (de werkzaamheden van) het CVSN daarvan onderdeel gaat uitmaken.



2.6 Wijziging term zaalvoetbal in futsal

Zoals al aangekondigd aan de ledenraad tijdens de themabijeenkomst van 13 november jongstleden wordt vanaf 1 januari 2024 de term zaalvoetbal KNVB- breed in het dagelijks gebruik gewijzigd in futsal.

Aan deze wijziging ligt een aantal overwegingen ten grondslag.

Zowel binnen als buiten de KNVB worden op dit moment de termen zaalvoetbal en futsal door elkaar gebruikt. Zo wordt er bij Oranje gesproken over 'futsal' en wordt er in de Eredivisie 'zaalvoetbal' aangehouden. Door de naamswijziging wordt hier één lijn in getrokken. Daarnaast is futsal de internationale naam van het zaalvoetbal en draagt de wijziging bij aan de internationale herkenning.

Futsal wordt breed beschouwd als een verfijndere en een meer gestructureerde variant van zaalvoetbal. Met de naamswijziging willen we dan ook bijdragen aan een nieuwe stap in het professionaliseren van de uitstraling van de sport. Met Oranje Futsal als nationaal uithangbord willen we de Eredivisie en de overige competities een professionelere uitstraling geven. Mede hierdoor openen zich nieuwe deuren op het gebied van marketing en promotie. Wij denken dat jong talent zich meer aangetrokken kan gaan voelen tot een sport die internationaal erkend is en een professionele uitstraling heeft.

Op termijn verwachten wij door een professioneler uitstraling meer aandacht te kunnen trekken van sponsors en media. De naamswijziging draagt daar aan bij. Een betere sponsorpropositie en meer media-aandacht versterken elkaar.

Tijdens de voorjaarsvergadering in 2024 zullen de formele reglementswijzigingen wordt voorgelegd.



3. VERSLAG LEDENRAAD 24 JUNI 2023

Te nemen besluit:

Vaststellen van het verslag van de vergadering van 24 juni 2023, inclusief actielijst.

Toelichting:

De conceptversie van het [verslag](#) van de vergadering van 24 juni 2023 is inclusief actielijst gepubliceerd op SharePoint. Ter vergadering moeten het verslag en de actielijst vastgesteld worden door de ledenraad amateurvoetbal. Na vaststelling zal het verslag gepubliceerd worden op KNVB.NL.



4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2023/'24

De eerste helft van het seizoen 2023/'24 zit er bijna op.

Ter vergadering wordt een korte terugblik verzorgd door de directeur-bestuurder.



5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2022/'23

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2022/'23

Te nemen besluit

Kennismemen van het verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2022/'23.

Toelichting

Het bestuur amateurvoetbal doet verslag van de activiteiten van het afgelopen seizoen.

Context

Conform artikel 24 lid 2 onder b Reglementen Amateurvoetbal is het bestuur gehouden verantwoording te doen van het gevoerde beleid.

Samenhang

Net zoals afgelopen seizoenen vindt het verslag over het afgelopen seizoen plaats via verschillende lijnen:

- KNVB-breed via [het jaarverslag](#) seizoen 2022/'23.
- Daar waar het de financiën van het amateurvoetbal betreft via [de jaarrekening](#) amateurvoetbal.

De beleidsmatige verantwoording van het seizoen 2022/'23 wordt zo gevormd door de bundeling van het jaarverslag en de jaarrekening inclusief de toelichtingen.

De publicatie van het jaarverslag van de KNVB staat gepland voor 15 november 2023. Voornoemde publicatiedatum heeft onder meer te maken met het kunnen doorlopen van een zorgvuldig proces van beoordeling én goedkeuring binnen amateur- en betaald voetbal. Met het oog op de voorbereiding van de vergadering van de ledenraad, ontvangen de leden van de ledenraad de definitieve concepttekst vooruitlopend. De verwachting is dat deze geen wijzigingen meer ondergaat.

Op 15 november wordt het jaarverslag breed gepubliceerd. In de aanvullende stukken van de najaarsvergadering, die op 17 november worden gepubliceerd, wordt het definitieve jaarverslag opgenomen.

Inhoud

Seizoen 2022/'23 was het eerste seizoen van het nieuwe KNVB Strategisch Plan. De missie die centraal staat in het strategisch plan is: *de KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving*. De missie verbindt nadrukkelijk de 'voetbal'-ambitie met de maatschappelijk rol van het voetbal en daarbinnen de KNVB. De visie 'ons voetbal kleurt de wereld oranje' sluit daarbij aan.

Onze speerpunten in het seizoen 2022/'23 waren:

- Een groot toernooi winnen



- Meer fans en supporters
- Amateurclubs toekomstbestendig
- Zichtbare maatschappelijke impact
- Betaald voetbal op een hoger niveau
- Meer voetballers

Seizoen 2022/'23 kende overall een goed verloop. Voor het eerst sinds jaren verliepen onze voetbalweekenden zonder coronabeperkingen. Alle competities draaiden op volle kracht, de tribunes liepen vol en we kwamen elkaar weer overal tegen. Dit optimistische beeld zien we terug in de ledencijfers, intern voelden we hernieuwde energie en beide Oranjeteams speelden mee op het wereldkampioenschap.

Niet alles was positief en optimistisch. We zien zowel in het betaald voetbal als in het amateurvoetbal na corona een groeiend aantal incidenten op en langs de velden. Zoals aangegeven tijdens de voorjaarsvergadering in juni 2023 scherpen we de veiligheidsmaatregelen in het amateurvoetbal daarom aan.

In vergelijking met voorgaande jaren verschijnt het jaarverslag in een beknopte en compactere vorm. Het focust zich op financiën en governance, aangezien deze resultaten nu – in november – actueel en beschikbaar zijn. Overige berichtgeving rondom strategische resultaten en voetbalprestaties uit het seizoen 2022/'23 zijn te vinden op [Nieuws | KNVB](#).

Proces

-

Communicatie

Op 3 november wordt de jaarrekening amateurvoetbal breed gecommuniceerd als onderdeel van de agenda van de najaarsvergadering. Het jaarverslag van het seizoen 2022/'23 en de jaarrekening zijn met de agenda integraal beschikbaar vanaf 17 november 2023 via www.knvb.nl.



5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2022/'23

Te nemen besluit

Kennismemen van het verslag van de raad van toezicht over het seizoen 2022/'23.

Toelichting

De raad van toezicht doet jaarlijks aan de ledenraad schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden.

[Bijgaand het verslag over het seizoen 2022/'23.](#)

Context

Van de vergaderingen van de raad van toezicht worden verslagen gemaakt. Deze verslagen worden gedurende het seizoen na vaststelling ter kennis gebracht van de ledenraad via SharePoint.

De raad van toezicht maakt met het oog op verantwoording van zijn werkzaamheden richting de ledenraad na afloop van een voetbalseizoen een verslag. Daarbij geldt:

- Het verslag gaat in op de wijze waarop in algemene zin vorm is gegeven aan de toezichthoudende rol;
- Het toezicht op de financiën krijgt specifieke aandacht: de bevindingen van de raad van toezicht ten aanzien van de jaarrekening 2022/'23 zijn ook onderdeel van het verslag.

In lijn met de eerdere toezegging aan de ledenraad is een uitgebreid verslag vervaardigd.

Inhoud

In bijgaand verslag wordt ingegaan op de aard en het aantal activiteiten van de raad van toezicht in het seizoen 2022/'23. De belangrijkste onderwerpen worden benoemd, de positie van de raad van toezicht wordt toegelicht als ook de wijze waarop de toezichthoudende rol is ingevuld.

Het advies ten aanzien van de jaarrekening 2022/'23 maakt onderdeel uit van dit verslag.

Het advies van de raad van toezicht t.a.v. de jaarrekening 2022/'23 is:

De RvT is van mening dat de jaarrekening 2022/'23 zorgvuldig is opgesteld en dat het bestuursverslag een goede toelichting geeft op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De voorgestelde bestemming is in lijn met de strategische doelen uit het strategisch plan 2022-2026. Dat maakt dat de RvT zich kan vinden in de voorstellen voor bestemming.

Wij adviseren de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen en om het bestuur amateurvoetbal décharge te verlenen voor het gevoerde beleid en aan de RvT voor het uitgeoefende toezicht.

Voor de overwegingen bij het advies wordt verwezen naar het bijgaande verslag van de raad van toezicht.



Verslag Raad van Toezicht Amateurvoetbal 2022/'23

Inleiding

Dit was het seizoen waarin volop gevoetbald kon worden na jaren met onderbrekingen door de coronapandemie. Als vanouds werden de ruim 740.000 wedstrijden gespeeld. Mede door alle scheidsrechters en vrijwilligers konden 1,2 miljoen KNVB-leden weer van het amateurvoetbal genieten. Bij de jeugd werden nieuwe wedstrijdvormen getest en begon de pilot rondom vernieuwde spelregels. Voor meisjes O13 t/m O20 is gestart met vier-fasen-voetbal met als hoogtepunt de afsluitende Final League. Een grote wens van de voetballende meiden zelf. Voor de derde keer ooit behaalde een amateurvereniging de halve finale van de KNVB-beker. De uiteindelijke bekerwinnaar, PSV, bleek een maatje te groot voor SV Spakenburg. Als kers op de taart lieten verenigingen tijdens het Nationale Voetbalweekend zien hoe mooi het amateurvoetbal is. Seizoen 2022/'23 was ook het eerste seizoen van het ambitieuze strategisch plan 2022-2026. Hieronder een verslag van het toezicht daarop.

Taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht

De raad van toezicht (RvT) geeft professioneel invulling aan toezicht op een professioneel bestuur dat sturing geeft aan een organisatie van professionals. De taken en bevoegdheden van de RvT zijn vastgelegd in het Reglement Amateurvoetbal.

In essentie geldt dat de RvT:

- het beleid toetst van het bestuur amateurvoetbal, toezicht houdt op de algemene gang van zaken in de sectie amateurvoetbal en (primair via de auditcommissie) toezicht uitoefent op het geldelijk beheer van de sectie amateurvoetbal. Ten aanzien van de jaarrekening amateurvoetbal brengt de auditcommissie namens de RvT verslag van bevindingen uit aan de ledenraad. Dat verslag maakt integraal onderdeel uit van deze rapportage;
- toezicht houdt namens stakeholders in brede zin en in dat verband ook maatschappelijke effecten en het maatschappelijk resultaat van de KNVB betreft; in het algemeen en van amateurvoetbal in het bijzonder;
- samen met de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV) de gezamenlijke Vergadering van Toezichthouders (VvT) vormt en in dat verband zaken van toezicht aan de orde heeft die het voetbal in het geheel betreffen.

Mede in het licht van het strategisch plan en de ambities van de organisatie heeft de RvT zijn visie op toezicht beschreven zodat de RvT herkenbaar is als het gaat om de rol die hij heeft en de wijze waarop die ingevuld wordt. De visie is gedeeld met de ledenraad.

Samenwerking met bestuurder

Het bestuur amateurvoetbal legt op periodieke basis verantwoording af aan de RvT. Daarvoor zijn richtlijnen vastgelegd. Een aantal besluiten behoeft vanwege aard en/of impact expliciete instemming van de RvT. Binnen het amateurvoetbal wordt op dit moment gewerkt met een directeur/bestuurder. De RvT stelt de directeur/bestuurder aan en beoordeelt hem. De RvT geeft daarmee namens de KNVB invulling aan de werkgeversrol jegens de directeur/bestuurder. In praktische zin vervult de RvT de rol van klankbord en reflector voor directie/bestuur. De RvT streeft daarbij de stijl na van challenge- & -support. De samenwerking krijgt vorm via de formele lijn, maar ook via meer informele momenten.



Samenwerking met ledenraad

De leden van de RvT worden door de ledenraad benoemd en ontslagen. Het is de directeur/bestuurder amateurvoetbal die verantwoording aflegt aan de ledenraad over gevoerd beleid. De RvT staat naast die verantwoordingslijn. Hij is beschikbaar voor vragen vanuit de ledenraad daar waar het de invulling van het toezicht betreft. De RvT doet, in algemene zin, één keer per jaar verslag van werkzaamheden. De ledenraad heeft inzicht in de verslaglegging van de reguliere vergaderingen van de RvT. In specifieke gevallen kan desgevraagd een toelichting gegeven worden op de invulling van het toezicht op een dossier. Ten aanzien van de jaarrekening brengt de auditcommissie namens de RvT verslag uit aan ledenraad van bevindingen. De RvT is aanwezig c.q. vertegenwoordigd bij vergaderingen en bijeenkomsten van de ledenraad. Met een delegatie van de ledenraad vindt periodiek overleg plaats over voortgang en samenwerking. De ledenraad verleent kwijting aan de RvT.

Samenstelling van de RvT

In dit verslagjaar is Pier Eringa teruggetreden uit de RvT. Dit tussentijdse vertrek sloot aan op de mededeling die hij hierover deed bij zijn herbenoeming in 2020. De wijze waarop Pier Eringa invulling heeft gegeven aan het voorzitterschap is door de RvT als zeer waardevol en inspirerend ervaren.

Door het vertrek van Pier Eringa ontstond een vacature in de RvT. Conform artikel 10 van het Reglement Amateurvoetbal is het proces van werving en selectie gestart. Tjenta van Pelt heeft namens de RvT zitting genomen in de voordrachtscommissie die verder bestond uit ledenraadsleden Henk Bolhaar en Mark van Toorn.

Volgens het rooster van aftreden was Albert van Wijk in het najaar van 2022 regulier aftredend als lid van de RvT. Hij heeft aangegeven beschikbaar te zijn voor herbenoeming. Desgevraagd heeft hij aangegeven ook beschikbaar te zijn voor de functie van voorzitter RvT. In de najaarsvergadering van de ledenraad op 17 december 2022 heeft dit geleid tot zijn voordracht door de voordrachtscommissie en benoeming tot voorzitter van de RvT tot het najaar van 2025.

Met het oog op de werving van een nieuw lid van de RvT heeft de voordrachtscommissie het profiel voor lid van de RvT geactualiseerd. Daarbij is specifiek gewogen dat voor de vacature iemand gezocht zou worden met bestuurlijke/toezichthoudende ervaring. Specifieke ervaring in het voetbal zou een pre zijn. Expliciet is benoemd dat de KNVB staat voor diversiteit en inclusiviteit. De vacature vormde in dat licht een kans om verder bij te dragen aan die ambities. De vacature is openbaar gemaakt via Gasseling Search en heeft na diverse gesprekken geleid tot de voordracht van Janneke Brink-Daamen. Zij is in de najaarsvergadering op 17 december 2022 voor drie jaar benoemd tot lid van de RvT.

De RvT heeft binnen de gestelde reglementaire kaders in overleg met de directeur/bestuurder werkafspraken gemaakt en een aantal taken binnen de RvT verdeeld. De RvT beperkt het aantal vaste commissies en afvaardigingen. Dit sluit aan op de visie op toezicht die is geformuleerd en die uitgaat van collegiaal toezicht. De RvT werkt met twee commissies:

- Auditcommissie
- Remuneratiecommissie

Met het vertrek van Pier Eringa en de komst van Janneke Brink-Daamen dienden de rollen en commissies opnieuw verdeeld te worden. Janneke Brink-Daamen vervult de functie van vicevoorzitter. Vanuit die rol heeft zij samen met de voorzitter zitting in de remuneratiecommissie.



In situaties die daarom vragen kan op basis van actualiteit en urgentie besloten worden op een onderwerp één lid, of een gedeelte van de RvT als eerste aanspreekpunt te kiezen. Zo hebben in dit verslagjaar Albert van Wijk en Hassan Bettani als primair klankbord voor directie/bestuur opgetreden waar het de cyberinbraak betrof.

De samenstelling van de RvT zag er dit verslagjaar als volgt uit:

Tot 17 december 2022:

- Pier Eringa – voorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Albert van Wijk – vicevoorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Jos Vranken – lid RvT en auditcommissie
- Hassan Bettani – lid RvT en auditcommissie
- Tjienta van Pelt – lid RvT

Vanaf 17 december 2022

- Albert van Wijk – voorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Janneke Brink-Daamen – vanaf 29 maart 2023 vicevoorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Jos Vranken – lid RvT en auditcommissie
- Hassan Bettani – lid RvT en auditcommissie
- Tjienta van Pelt – lid RvT

Vergaderingen en bijeenkomsten

RvT

In het seizoen 2022/'23 hebben zeven reguliere vergaderingen van de RvT plaatsgevonden. Van de vergaderingen zijn verslagen gemaakt die na vaststelling zijn gedeeld met de ledenraad. Op deze wijze is de ledenraad ook lopende het seizoen op de hoogte gehouden van de besproken onderwerpen, alsmede van de inbreng en de standpunten dienaangaande van de RvT.

Indien aan de orde is buiten de orde van vergaderingen door de directeur/bestuurder met de RvT afgestemd. Voornamelijk de cyberinbraak heeft hiertoe een aantal keren aanleiding gegeven.

De RvT heeft dit verslagjaar twee 24-uur-sessies gehouden die ruimte gaven een aantal thema's uitgebreider te behandelen. Dat gebeurde op onderdelen in het bijzijn en met inbreng van specialisten.

Remuneratiecommissie

Vanwege wisselingen binnen de RvT heeft het jaarlijks evaluatiegesprek van de remuneratiecommissie met de directeur/bestuurder niet halverwege, maar aan het einde van het seizoen plaatsgevonden (4 juli 2023). De voltallige RvT is over de inhoud van dit positieve gesprek mondeling geïnformeerd.

Auditcommissie

Dit seizoen hebben twee vergaderingen van de auditcommissie plaatsgevonden. Op 2 november 2022 en 15 mei 2023. Deze vergaderingen vonden in gezamenlijkheid plaats met de auditcommissie vanuit de RvC BV. De vergadering in het najaar stond in het teken van de jaarrekening 2021/'22. Bij deze vergadering waren ook de accountants van EY aanwezig die het accountantsverslag hebben toegelicht. De vergadering in het voorjaar stond in het teken van de begroting 2023/'24. De auditcommissie heeft in de vergaderingen van de RvT een toelichting gegeven op de bevindingen.



Vergadering van toezichthouders

Jaarlijks vinden minimaal twee vergaderingen plaats van de vergadering van toezichthouders (VvT). De VvT is de gezamenlijke vergadering van de RvC BV en de RvT AV. Dit verslagjaar vonden de vergaderingen plaats op 9 november 2022 en 1 juni 2023. Op 17 mei 2023 vond een ingelaste digitale vergadering plaats in verband met de cyberinbraak. Naast de vaste onderwerpen gerelateerd aan de strategische beleids- en financiële cyclus, zijn onder ander ook de volgende onderwerpen aan de orde geweest:

- het voorstel voor overgang van de organisatie van de competities Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen en Beker Vrouwen van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal
- het WK Vrouwen in Australië/Nieuw-Zeeland
- het WK Mannen in Qatar
- de impact van de stijgende energieprijzen op de verenigingen alsook de leden van de KNVB en de lobby richting de overheid voor compensatieregelingen
- de voortgang na 8 februari 2023 van Ons Voetbal Is Van Iedereen alsook de ontwikkelingen, evaluatie en vervolg van de OneLove-campagne
- verklaring omtrent gedrag (VOG). Besloten is de toezichthouders toe te voegen aan de lijst met functies die bij aantreden en vervolgens periodiek een VOG dienen af te geven
- voortgang uitbreiding van de KNVB-Campus
- KNVB compliance, waarbij is ingestemd met het aangepaste Reglement Besturen KNVB en het aangepaste Reglement voor toezichthoudende organen binnen de KNVB.

De RvT is positief over de samenwerking met de RvC BV en de structuur waarin halfjaarlijks een VvT-vergadering plaatsvindt. De directeur/bestuurder AV én de directeur/bestuurder BV leiden samen de KNVB binnen de huidige structuur waarin sprake is van één directie. Het is goed om met de toezichthouders de onderwerpen te bespreken die beide secties raken. De RvT AV kent weliswaar een primaire verantwoordelijkheid voor het amateurvoetbal en de RvC BV voor het betaald voetbal, maar uiteindelijk staan zij ook samen voor de KNVB als geheel.

Ledenraad

De RvT is in beginsel voltallig aanwezig bij de voor- en najaarsvergaderingen van de ledenraad. Bij de overige bijeenkomsten wordt in principe een delegatie afgevaardigd.

Periodiek vindt overleg plaats tussen een delegatie van de ledenraad en de RvT. Dit informele overleg heeft vooral het karakter van afstemming en samenwerking. In dit verslagjaar heeft dit overleg plaatsgevonden op 1 juni 2023. Aan de orde kwamen de samenstelling van de RvT, visie op toezicht, de samenwerking met de RvC BV en de ontwikkeling van de ledenraad. Dat laatste punt ook specifiek in de context van de vernieuwde samenstelling van de ledenraad na de verkiezingen in december 2022.

OR

Op basis van de WOR (artikel 24) vindt één keer per jaar overleg plaats tussen de OR, (een delegatie van) de toezichthouders en de directie/bestuurders. Namens de RvT wordt dit gesprek gevoerd door Albert van Wijk en Tjenta van Pelt. Zij doen dit gezamenlijk met de vertegenwoordiging vanuit de RvC BV. Dit verslagjaar heeft dit overleg plaatsgevonden op 19 juni 2023.



Evaluatie RvT 2021/'22

Aansluitend op de code Goed Sportbestuur en de minimale kwaliteitseisen die binnen het verband van NOC*NSF zijn afgesproken, evalueert de RvT jaarlijks zijn functioneren. Uitgangspunt is dat de zelfevaluatie in beginsel eens in de twee jaar plaatsvindt met externe begeleiding. In afwijking van voorgaand uitgangspunt is de evaluatie over 2021/'22 voor het derde jaar op rij intern gedaan. Dit ingegeven door de wetenschap dat in 2022/'23 mutaties in de RvT zouden volgen als gevolg van het aftreden van Pier Eringa. Het werd effectiever geacht de externe evaluatie te koppelen aan het eerste seizoen in (gedeeltelijk) nieuwe samenstelling.

De evaluatie vond dit seizoen plaats tijdens de 24-uur-sessie op 13 en 14 oktober 2022. Bij de evaluatie gaf de visie op toezicht - die op dat moment in ontwikkeling was - toetsstenen. Aan de orde kwam hoe de RvT functioneert - als team, richting directeur/bestuurder en richting de ledenraad. Er was aandacht voor de formele taken alsook de structuur waarbinnen de RvT functioneert.

Tijdens de 24-uur-sessie op 17 en 18 april 2023 is in aansluiting op de zelfevaluatie van gedachten gewisseld over successie binnen de RvT.

Samenstelling directie

In dit verslagjaar heeft een aantal wisselingen binnen de directie plaatsgevonden. De RvT is hierop nauw aangesloten geweest. Dit in lijn met de bepalingen die dienaangaande zijn opgenomen in het Reglement Besturen en het Reglement voor Toezichthoudende Organen binnen de KNVB. Per 1 januari 2023 is Nigel de Jong aangesteld als directeur Topvoetbal. Per 1 februari 2023 is Dave Dekker toegetroten tot de directie als Commercieel Directeur.

Governance KNVB breed

In lijn met de daartoe verstrekte opdracht aan het bondsbestuur om te komen met ideeën omtrent een eigentijdse en passende governancestructuur binnen de KNVB, hebben in het verslagjaar enkele gesprekken plaatsgevonden tussen de directeur/bestuurders, de voorzitters van de toezichthoudende organen en de bondsvoorzitter.



Aandachtspunten

Op de agenda van de reguliere vergaderingen nemen vaste onderwerpen uit de beleids- en financiële cyclus een belangrijke plaats in: jaarrekening, strategisch plan en begroting. Daarnaast worden onderwerpen besproken die worden ingegeven door de organisatie(structuur), of door de actualiteit. Voor wat betreft dit verslagjaar springen de volgende onderwerpen eruit:

Strategie 2022-2026

In juni 2022 is in de bondsvergadering van de KNVB het strategisch plan 2022/'26 vastgesteld. Het plan geeft richting aan de plannen en activiteiten die, onder verantwoordelijkheid van het bondsbestuur van de KNVB, door de directeur/bestuurders worden opgepakt en uitgevoerd. De RvT behandelt de verschillende pijlers uit het strategisch plan via een thematische en cyclische aanpak. De afgesproken spelprincipes zijn daarbij de toetsstenen.



Missie – de KNVB brengt voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

Een Groot Toernooi Winnen

“We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.”

Door het verslagjaar heen wordt de RvT op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom en de prestaties van de nationale teams en in het bijzonder het Nederlands elftal vrouwen. Specifiek is de RvT ook meegenomen in het afscheid van Mark Parsons na het Europees kampioenschap in 2022 en de aanstelling van Andries Jonker als zijn opvolger.

In het verlengde van deze strategische pijler onderschrijft de RvT de gewenste uitbreiding van de KNVB-Campus. Lopende dit verslagjaar heeft de RvT zich regelmatig laten informeren over de voortgang op de bij de gemeente Zeist ingediende aanvraag voor wijziging van het bestemmingsplan.



Amateurclubs Toekomstbestendig

“Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met clubs die over goede én voldoende vrijwilligers beschikken.”

In het voorjaar van 2023 heeft de RvT in het bijzijn van Hans Schelling, operationeel manager en Sebastiaan Kleijburg, hoofd Arbitrage gesproken over deze strategische pijler. De thema's "Clubarbitrage" en "Vrouwelijke Bestuurders" geven grote uitdagingen. De RvT herkende het belang van het productaanbod voor de toekomstbestendigheid van de verenigingen. Aan de ene kant door te onderzoeken hoe het reguliere voetbal (nog) aantrekkelijker gemaakt kan worden voor instroom en behoud van leden. Aan de andere kant door flexibel aanbod te ontwikkelen. In het kader van innovatie schaaft de RvT zich achter het standpunt dat de KNVB (ook) tot taak heeft bestuurders van verenigingen te inspireren zelf op zoek te gaan naar nieuwe verdienmodellen. De RvT heeft zich laten informeren over het zicht van de KNVB op financiële bestendigheid/continuïteit van clubs en benadrukt het belang van gedegen zicht daarop.

De urgentie is hoog voor het aantrekken en behouden van meer scheidsrechters. De RvT heeft kennisgenomen van het gegeven dat in aantallen een ondergrens lijkt te zijn bereikt waar het gaat om het door de KNVB kunnen aanstellen van scheidsrechters bij wedstrijden. Dat onderstreept in de ogen van de RvT het belang van de doelstelling een stijging van 25% van het aantal KNVB-scheidsrechters te realiseren. Randvoorwaarde voor het behalen van dat resultaat, is een integrale aanpak voor een veilig sportklimaat. De RvT heeft meegegeven dat de sport niet alleen verantwoordelijk kan zijn voor het maatschappelijk klimaat, maar daaraan een positieve bijdrage kan en moet leveren. Naast de directe acties om te komen tot meer scheidsrechters, vraagt een aantal randvoorwaardelijke zaken ook de aandacht. Zoals de voorbeeldfunctie van het betaald voetbal. En een goede doorstroming van scheidsrechters binnen het amateurvoetbal maar ook vanuit het amateurvoetbal naar het betaalde voetbal.

Naar aanleiding van de presentatie van de totale financiële investering per seizoen en de beschikbare middelen heeft de RvT getoetst hoe de structurele kosten worden gedekt. In het licht van de noodzakelijke prioriteiten en de doelstellingen als geformuleerd in de huidige strategische agenda kon de raad ermee instemmen dat de kosten worden gedekt uit de reguliere begroting, als ook door FIFA-hatrickgelden.

Zichtbare maatschappelijke impact

“De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen- en buitenland is onbetwist beter zichtbaar.”

Tijdens de 24-uur-sessie in april 2023 heeft de RvT met David Pranger, hoofd Corporate Affairs, de uitwerking van deze strategische pijler behandeld. Onder andere is van gedachten gewisseld over het contrast tussen positieve en negatieve maatschappelijke impact van voetbal. Daarbij is ook gereflecteerd op de positionering van voetbal in brede zin en de KNVB als organisatie. In het verlengde daarvan is besproken op welke niveaus de meeste maatschappelijke impact kunnen worden gemaakt en waar de grootste uitdagingen voor de KNVB dan liggen.

Bij normoverschrijdend gedrag op en rond de velden is moreel leiderschap vanuit de KNVB belangrijk. Dat vraagt enerzijds een gedegen opvolging in termen van onderzoek en bestraffen. Maar het vraagt vooral ook een directe reactie na voorvallen, waarbij de KNVB zich uitspreekt over het vertoonde gedrag. De RvT benadrukt het belang daarvan.

Tijdens de 24-uur-sessie in oktober 2022 heeft de RvT zich laten informeren over de stand van zaken van het programma Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI), alsook over de aanpak en ambities ten aanzien van diversiteit & inclusie met betrekking tot de (interne) KNVB-organisatie. De RvT benadrukt het belang zelf bij te dragen aan deze ambities waar het de samenstelling van de RvT betreft.



Meer voetballers

“Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.”

In de vergadering van de RvT van 12 december 2022 heeft Ruud Andries, Programmamanager, een toelichting gegeven op de uitwerking van de plannen voor deze strategische pijler. Centraal hierin staan de ontwikkeling en het organiseren van voetbalaanbod met KNVB-competities, alsook alternatieve activiteiten. Ten aanzien van die laatste maakt de RvT ook nadrukkelijk de koppeling met de spelprincipes. Vernieuwen en ondernemen, samenwerken en benutten van digitale mogelijkheden spelen juist hierbij een belangrijke rol.

Aanscherping strategisch plan seizoen 2023/24

Zowel binnen het amateur- als het betaald voetbal is de aanpak van wangedrag op de velden en tribunes een topprioriteit. Deze zaken staan weliswaar benoemd in het strategisch plan 2022-2026, maar worden in het nieuwe seizoen 2023/24 meer naar de voorgrond gehaald. De RvT juicht van harte toe dat daarom een aantal accenten in het strategisch plan worden verlegd en aangescherpt. De thema's "Sportiviteit en Respect" en "Gastvrij en Veilig Voetbal" - die voor de toekomst van het voetbal cruciaal zijn - worden hierdoor meer benadrukt. De raad herkent dat hiermee ook invulling wordt gegeven aan een breed gedragen wens in de ledenraad. Dat die wens op deze manier vorm wordt gegeven is goed en noodzakelijk tegelijkertijd.

Cyberinbraak

De KNVB is in de nacht van 31 maart op 1 april 2023 getroffen door een cyberinbraak. Er was sprake van een ransomware-aanval, als gevolg waarvan hackers bestanden hebben versleuteld en in hun bezit hebben gekregen. De impact en het aantal getroffen personen was groot. De RvT is vanaf het eerste moment geïnformeerd over de stand van zaken, de ondernomen acties voor herstel en de communicatiestrategie. De raad is via Albert van Wijk en Hassan Bettani op gezette momenten ook betrokken bij besluiten als daartoe noodzaak bestond. Ten aanzien van het proces van aanpak heeft de RvT geconstateerd dat in moeilijke de omstandigheden steeds snel en adequaat is gehandeld en binnen de mogelijkheden op de juiste wijze is gecommuniceerd.

Vrouwenvoetbal

De RvT heeft kennisgemaakt met Lucienne Reichardt die op 1 augustus 2022 is gestart als manager Vrouwenvoetbal. Teruggeblikt is op de belangrijke stappen die de afgelopen jaren zijn gezet in de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal. Geconstateerd is dat veel thema's nog steeds actueel zijn en vragen om verdere ontwikkeling. Het meer fundamentele gesprek over de Vrouwen Eredivisie, hoe om te gaan met topsport en hoe de financiering is, is in dit verslagjaar onderwerp van gesprek en besluitvorming geweest. De raad van toezicht volgt en steunt het besluit de Vrouwen Eredivisie, Belofte Vrouwen en Beker Vrouwen bestuurlijk over te hevelen van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal.

Internationale strategie

Tijdens de 24-uur-sessie op 17 en 18 april 2023 is met Gijs de Jong, Secretaris Generaal, gesproken over de internationale strategie van de KNVB. Kernwoorden voor de wijze van handelen zijn: innovatief, open minded, leiderschap, transparant, lef, passie en verbinden. De RvT zou daaraan ook eerlijk en sociaal willen toevoegen. Voor de positie van het Nederlands voetbal is een goede vertegenwoordiging van de KNVB binnen de UEFA en FIFA van groot belang. Binnen de commissiestructuur van de UEFA zijn veel posities door KNVB-medewerkers bezet. Dat geeft positie en kansen. Zaken die daardoor vanuit de KNVB internationaal aan de orde zijn, zijn compatitive balance, innovatie, evenementen, world coaches en new business. De raad onderschrijft het belang van een stevige internationale worteling.



Financiën

Het toezicht op financiële zaken gedurende het seizoen 2022/'23 is uitgebreid weergegeven in het verslag van de auditcommissie dat onderdeel uitmaakt van dit seizoensverslag. In aanvulling daarop is hieronder een aantal zaken weergegeven dat specifiek aan de orde is geweest tijdens de RvT-vergaderingen.

Jaarrekening 2021/'22

In aanwezigheid van de accountant (EY) heeft de auditcommissie op 2 november 2022 de jaarrekening 2021/'22 besproken. De RvT heeft vastgesteld dat de jaarrekening 2021/'22 zorgvuldig was opgesteld en dat het bestuursverslag een goede toelichting gaf op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. Het behoeft geen uitgebreid betoog dat op die speerpunten en de voortgang daarvan de coronapandemie van invloed was geweest. De jaarrekening gaf een getrouw beeld van de financiële situatie. Ook hier was die fundamenteel beïnvloed door de situatie rondom het coronavirus. De RvT heeft de jaarrekening goedgekeurd en de ledenraad geadviseerd hem vast te stellen en het bestuur amateurvoetbal décharge te verlenen voor het gevoerde beleid, hetgeen is gebeurd tijdens de najaarsvergadering van de ledenraad op 9 december 2022.

Kwartaalcijfers 2022/'23

De auditcommissie heeft met aandacht de kwartaalcijfers gevolgd. Ontwikkelingen werden gedurende het seizoen gedeeld met de toezichthouders, in het bijzonder de auditcommissie. De RvT constateert dat de directie in control is en waar nodig was scherp heeft geacteerd.

Begroting 2023/'24

De RvT heeft de begroting goedgekeurd en de ledenraad bij gevolg positief geadviseerd ten aanzien van de begroting. Dat advies is schriftelijk uitgebracht en mondeling toegelicht. De ledenraad heeft de begroting in de voorjaarsvergadering op 16 juni 2023 vastgesteld. Inflatie heeft grote impact op de kosten van de KNVB en de niveaus van de tarieven. Als gevolg van de getoonde begrotingsdiscipline is ruimte gecreëerd voor strategische investeringen. Desalniettemin heeft de RvT scherpe aandacht gevraagd voor de meerjarendoorkijk. Bij gecontinueerd beleid zouden op termijn de kosten harder stijgen dan de inkomsten ('de negatieve schaar'). De RvT meende dat het bestuurlijk van belang was de ledenraad hierop te attenderen en daarover het gesprek aan te gaan. Een eerste aanzet hiertoe is gedaan tijdens de werkconferentie van 6 en 7 oktober 2023. De raad constateert met genoegen dat inmiddels een aanpak is voorgesteld door directie/bestuur die moet leiden tot (nieuwe) financiële kaders ter begeleiding van het volgende strategische plan.

Samenwerking met accountant

De VvT heeft het jaarlijkse gesprek met de accountant gedelegeerd aan de gezamenlijke auditcommissie. Na een jaar uitstel heeft de auditcommissie in samenwerking met directie-bestuur de offerteronde met accountantskantoren uitgevoerd. Na een zorgvuldig proces was het advies om de samenwerking met EY te verlengen. De VvT heeft besloten dit advies over te nemen.



Het toezicht op financiële zaken gedurende 2022/'23 gespecificeerd

De RvT heeft zoals eerder aangegeven een auditcommissie. In het verslagjaar bestond de auditcommissie uit Jos Vranken en Hassan Bettani. Het is de taak van de auditcommissie om zich te verdiepen in de financiële aangelegenheden, risicomangement en ICT en waar nodig advies te geven hierover in de voltallige RvT. De RvT brengt vervolgens verslag aan de ledenraad uit.

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal is de jaarrekening 2022/'23 opgesteld. De jaarrekening behoeft de goedkeuring van de RvT. De goedgekeurde jaarrekening wordt ter vaststelling geagendeerd voor de najaarsvergadering van de ledenraad.

De jaarrekening is door de auditcommissie uitgebreid met directeur/bestuurder besproken. Dat is gebeurd op 2 november 2023 in een gezamenlijke vergadering met de auditcommissie BV. Hiervan is een terugkoppeling gegeven aan de voltallige RvT. EY heeft een goedkeurende controleverklaring uitgebracht bij de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening van de KNVB waarvan de jaarrekening onderdeel uitmaakt.

Advies

De RvT is van mening dat de jaarrekening 2022/'23 zorgvuldig is opgesteld en dat het bestuursverslag een goede toelichting geeft op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De voorgestelde bestemming is in lijn met de strategische doelen uit het strategisch plan 2022-2026. Dat maakt dat de RvT zich kan vinden in de voorstellen voor bestemming.

Wij adviseren de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen en om het bestuur amateurvoetbal décharge te verlenen voor het gevoerde beleid en aan de RvT voor het uitgeoefende toezicht.

Overwegingen

Tijdens de besprekingen is zoals altijd een aantal punten specifiek de revue gepasseerd. De RvT hecht er waarde aan die nog eens expliciet te herhalen.

1. Geeft de jaarrekening een helder beeld van de financiële stand van zaken?

De auditcommissie heeft de jaarrekening grondig doorgesproken met de directeur/bestuurders en hierover vragen gesteld. De accountant heeft vastgesteld dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de werkelijke cijfers en op basis hiervan een goedkeurende controleverklaring verstrekt. Wij hebben gesproken met de accountant over de controleaanpak en de bevindingen zoals verwerkt in het accountantsverslag.

De RvT is van mening dat de jaarrekening inclusief de toelichting een getrouw beeld geven van de financiële stand van zaken van KNVB Amateurvoetbal.

2. Is de kostendiscipline gehandhaafd?

De begroting voor het seizoen 2022/'23 werd ten tijde van het einde van de coronacrisis opgesteld en vastgesteld. In de begroting was rekening gehouden met een beperkte corona-impact. Uiteindelijk – en gelukkig – hebben we in het seizoen 2022/'23 geen effect ondervonden van corona. Overall constateert de RvT dat (er bij de reguliere activiteiten) sprake is geweest van een strakke en solide kostendiscipline. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in een positief resultaat dat afwijkt van de begroting.



3. Hoe is omgegaan met de cyberinbraak en wat is hiervan de impact op de jaarrekening?

Zoals eerder genoemd is in het weekend van 31 maart 2023 de KNVB geconfronteerd met een cyberincident. De RvT is direct geïnformeerd over de cyberinbraak. Vervolgens zijn externe deskundigen ingeschakeld om onderzoeks- en herstelwerkzaamheden te verrichten. De KNVB meldde het incident bij de Autoriteit Persoonsgegevens en deed aangifte bij de politie. Op 12 september 2023 heeft de KNVB via advertenties en een persbericht publiekelijk informatie verstrekt over de cyberinbraak. De RvT is gedurende dit proces voortdurend op de hoogte gehouden door directie/bestuur, meegenomen en waar nodig – via aangewezen personen - betrokken in de besluitvorming.

De KNVB heeft kosten moeten maken in verband met de inhuur van experts. Daarbij gaat het om expertise op zowel forensisch en ICT-technisch gebied als op ook om expertise op het vlak van data en privacy. Daarnaast zijn incidentele kosten gemaakt voor tijdelijke uitwijkvoorzieningen en zijn vervangingsinvesteringen naar voren gehaald. Een en ander heeft tot hogere ICT-kosten geleid dan gebudgetteerd.

Naar de toekomst verwacht de KNVB geen materiële organisatorische of financiële impact meer vanuit genoemd cyberincident. Hoewel KNVB-systemen al op diverse manieren beveiligd werden tegen cybercriminaliteit, wordt advies ingewonnen bij externe specialisten om te beoordelen op welke punten beveiliging (nog) verder kan worden aangescherpt. Voorgaande in volledige besef dat er altijd risico's zijn, maar doordrongen van de opdracht die zo klein als mogelijk te maken en te houden.

4. Is de financiële positie van KNVB Amateurvoetbal gezond?

Conform afspraak is vanuit het positieve resultaat van 2021/'22 het weerstandsvermogen aangezuiverd. Voor de jaarrekening 2022/'23 is het gewenste weerstandsvermogen opnieuw bepaald. Dit is in lijn met de daartoe gedane toezegging door de directeur/bestuurder. Op basis van de belangrijkste risico's en de kosten van de werkorganisatie is de hoogte van het gewenste weerstandsvermogen uitgekomen op € 9,1 mln. De raad volgt die hoogte. De jaarrekening 2022/'23 laat een positief resultaat zien van €0,7 mln. Het bestuur doet voorstellen voor bestemming. We kunnen stellen dat de financiële positie van de sectie amateurvoetbal gezond is.

5. Het ledenaantal is het afgelopen seizoen met 1,7% gestegen, hoe wordt deze stijging verklaard?

In het seizoen 2021/'22 was voor het eerst sinds jaren weer een ledenstijging te zien. Deze positieve ontwikkeling heeft zich doorgezet in seizoen 2022/'23. Bij het opstellen van de begroting is met het oog op de strategische ambities uitgegaan van een ledenstijging van 1,0%. In werkelijkheid is een ledenstijging gerealiseerd van 1,7%. Een lagere uitstroom dan eerdere seizoenen is hiervan de belangrijkste oorzaak. Het focussen op een verbetering van het voetbalaanbod om de uitstroom te beperken en de aanwas van nieuwe leden te vergroten draagt hieraan bij. Het strategische plan is daarbij leidend.

6. Kan het voorstel resultaatbestemming worden toegelicht?

Het nog te bestemmen restant bedraagt € 0,7 mln. Allereerst is de UEFA-bonus voor de organisatie FEURO 2022 verwerkt in de cijfers waarbij er een bedrag wordt bestemd voor de doorontwikkeling van het futsal conform de UEFA-brief is het voorstel hier € 0,3 mln voor te bestemmen. Bij de voorstellen dienaangaande is door directeur/bestuurder de verbinding gelegd met de strategische doelen uit het strategisch plan 2022-2026. Op deze manier kan op een paar onderdelen een versnelling en/of een extra accent worden gezet. Het bestuur amateurvoetbal stelt voor om een bestemmingsreserve te vormen ter hoogte van € 0,4 mln voor Sportiviteit & Respect. Dit is een belangrijk en actueel thema binnen de huidige strategische periode. De KNVB is met NOC*NSF in gesprek over financieringsmogelijkheden voor dit onderwerp, maar wil daarnaast de mogelijkheid



creëren om de plannen te kunnen versnellen en/of van een impuls te voorzien op dit thema en tegelijkertijd de gesprekken met NOC*NSF positief te beïnvloeden door (ook) zelf te investeren in Sportiviteit & Respect.

De bestemming van het positieve resultaat is ter besluit aan de ledenraad. De voorstellen daartoe van directeur/bestuurder komen de RvT evenwichtig en overdacht over. De RvT herkent in de voorstellen ook onderwerpen die in de afgelopen periode in sessies met de ledenraad aan de orde zijn geweest.

Aldus opgesteld door de raad van toezicht amateurvoetbal en namens deze ondertekend door,

Albert van Wijk
Voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal

Zeist, 3 november 2023



6. FINANCIËN

6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2022/'23

Te nemen besluit

1. Kennisnemen van het accountantsverslag.
2. Vaststellen van de jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2022/'23.
3. Instemmen met het voorstel voor bestemming van het positief resultaat.

Toelichting

Als bijlage aan dit agendapunt zijn toegevoegd:

- [Bijlage: De jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2022/'23.](#)
- Bijlage: Accountantsverslag.

Het accountantsverslag wordt conform reglementaire bepaling ter beschikking gesteld van de ledenraad. Het accountantsverslag wordt niet verder gepubliceerd.

Context

Het bestuur amateurvoetbal stelt de jaarrekening op. De raad van toezicht keurt deze goed. De ledenraad stelt de jaarrekening van het amateurvoetbal daarna vast. De raad van toezicht brengt verslag uit van zijn bevindingen ten aanzien van de jaarrekening aan de ledenraad amateurvoetbal. (Zie voor dit verslag van de raad van toezicht agendapunt 5.2)

Kern

Afgezet tegen de begroting is het exploitatieresultaat €899.000 hoger. In de jaarrekening staan op pagina 4 de grootste afwijkingen ten opzichte van de begroting weergegeven. Per saldo laat de jaarrekening daarmee een positief resultaat zien van €749.000.

Voor bestemming van het positief resultaat doet het bestuur een voorstel:

Voorstel resultaatbestemming 2022/'23

TOTAAL TE BESTEMMEN	749	STRATEGISCH DOEL
Bonus FEURO2022 t.b.v. ontwikkeling zaalvoetbal (5.1)	-350	Meer voetballers & Amateurclubs toekomstbestendig
Sportiviteit & Respect (5.2)	-399	Amateurclubs toekomstbestendig & Gastvrij en veilig voetbal
RESTEERT TE BESTEMMEN	0	



- Resultaatbestemmingsvoorstel: Bonus FEURO 2022 t.b.v. ontwikkeling zaalvoetbal

Op 3 april 2023 heeft de UEFA laten weten dat een performancebonus is toegekend aan de KNVB voor de uitstekende organisatie van de wedstrijden van FEURO 2022. In de brief van de UEFA wordt aangegeven dat deze bonus bestemd is voor de ontwikkeling van het zaalvoetbal in Nederland. De totale opbrengst komt in eerste instantie ten gunste van het resultaat 2022/'23, wat betekent dat de dekking ad €350K via een bestemmingsreserve bestemd wordt voor de uitvoering van het plan Futsal in de toekomstige jaren. Daarmee is de bestemming ook in lijn met het door de UEFA aangegeven doel.

Het plan Futsal maakt onderdeel uit van de strategische doelen 'meer voetballers' en 'amateurclubs toekomstbestendig'. Het voorstel tot bestemming is daarmee dan ook in lijn.

- Resultaatbestemmingsvoorstel: Sportiviteit en Respect

Het bestuur amateurvoetbal stelt voor om een bestemmingsreserve te vormen ter hoogte van €399k voor Sportiviteit & Respect. Dit is een belangrijk en actueel thema binnen de huidige strategische periode. De KNVB is met NOC*NSF in gesprek over financieringsmogelijkheden voor dit onderwerp, maar wil daarnaast de mogelijkheid creëren om de plannen te kunnen versnellen en/of van een impuls te voorzien. Het reserveren van (eigen) middelen draagt ook bij aan de discussie met NOC*NSF over (mee)financieren.

Dit voorstel tot bestemming past binnen de strategische doelen 'amateurclubs toekomstbestendig' en 'gastvrij en veilig voetbal'.

Voor een verdere toelichting verwijzen wij naar [de jaarrekening 2022/'23](#).

Proces

De jaarrekening is opgesteld door de directie, beoordeeld door de accountant en in de auditcommissie van 2 november besproken. De raad van toezicht heeft de jaarrekening op 3 november goedgekeurd.

De jaarrekening wordt door de directie amateurvoetbal op 13 november 2023 toegelicht aan de ledenraad. Tijdens deze (reguliere) bijeenkomst kunnen ook vragen over de jaarrekening aan de orde komen.

Communicatie

De jaarrekening is met de agenda – net als vorig seizoen – integraal gepubliceerd op www.knvb.nl.



6.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal

Te nemen besluit

Kwijting verlenen aan het bestuur amateurvoetbal.

Toelichting

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bestuur amateurvoetbal voor de financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



6.3 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal

Te nemen besluit

Kwijting verlenen aan de raad van toezicht amateurvoetbal.

Toelichting

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van de raad van toezicht amateurvoetbal voor de financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



7. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

Te nemen besluit

Vaststellen van de gewijzigde presentatie onder het strategisch doel gastvrij en veilig voetbal.

Toelichting

In juni 2022 is het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. De strategie is op hoofdlijnen geformuleerd en bestond bij vaststelling uit de volgende speerpunten:

- Een groot toernooi winnen
- Meer fans en supporters
- Amateurclubs toekomstbestendig
- Zichtbare maatschappelijke impact
- Betaald voetbal op een hoger niveau
- Meer voetballers

Vanwege de maatschappelijke ontwikkelingen is ervoor gekozen een aantal zaken anders te presenteren en meer accent te leggen op sportiviteit en respect. Dit wordt gedaan door de strategisch pijler 'meer fans en supporters' 'gastvrij en veilig voetbal' te gaan noemen. Dat we dit doen past ook bij het dynamisch karakter dat het Strategisch Plan heeft.

De ledenraad is tijdens de werkconferentie in oktober 2023 geïnformeerd over de wijziging in presentatie. In lijn met wat is besproken wordt ervoor gekozen de wijziging in de vergadering van de ledenraad van 25 november ook als zodanig vast te stellen.

Met de wijziging in presentatie wordt meer zichtbaarheid gegeven aan de focus die we hebben op het gebied van veiligheid en sportiviteit & respect. Een deel van de doelen onder 'meer fans en supporters' sloten/sluiten naadloos aan op 'gastvrij en veilig voetbal'. De doelen uit 'meer fans en supporters' die dat minder doen, verdwijnen niet. Die worden ondergebracht bij andere pijlers.

Zie [hier](#) de nieuwe presentatie van de strategie.

Met de nieuwe presentatie is ook invulling gegeven aan de oproep die in de voorjaarsvergadering is gedaan vanuit de ledenraad. Die oproep was om sportiviteit & respect expliciet zichtbaar te maken in het Strategisch Plan.



8. AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN IN IEDER GEVAL HIER TE BEHANDELEN)

De conceptagenda van de bondsvergadering is per mail verzonden en tevens gepubliceerd op www.knvb.nl en de SharePoint-pagina van de ledenraad amateurvoetbal. Publicatie en verzending van de definitieve agenda heeft plaatsgevonden op 17 november 2023. De bondsvergadering vindt plaats op 18 december 2023.

- 8.1 Verslag bondsvergadering d.d. 27 juni 2023**
- 8.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: voortgang**
- 8.3 KNVB Jaarverslag 2022/'23**
- 8.4 Financiën**
- 8.5 Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2022/'23**
- 8.6 Verslag onderzoekscommissie integriteit seizoen 2022/'23**
- 8.7 'BNG'- BID Women's World Championship 2027**
- 8.8 Reglementaire aangelegenheden**
- 8.9 (Her)benoeming commissieleden**
- 8.10 (Her)benoeming bondsvoorzitter en leden bondsbestuur**



9. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Te nemen besluit

Besluiten tot:

1. Het wijzigen van artikel 11 Reglement Amateurvoetbal als voorgesteld;
2. Het wijzigen van artikelen 6 en 25 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal als voorgesteld;
3. Het wijzigen van artikel 2 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal als voorgesteld.

Toelichting

Gemakshalve zijn alle toelichtingen op de reglementsteksten hieronder samengevat weergegeven. Dit geeft een beeld van de reden van de wijzigingsvoorstellen. De volledige reglementsteksten met daarbij nogmaals de toelichting, zijn bijgevoegd te vinden.

Reglement Amateurvoetbal

- *Artikel 11 – Aanvang en beëindiging van het lidmaatschap van de raad van toezicht*

Op dit moment treedt een lid van de raad van toezicht amateurvoetbal in functie op de dag na benoeming en duurt de termijn tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende jaarlijkse bondsvergadering wordt gehouden. Hiermee wordt het rooster van aftreden van de raad van toezicht gekoppeld aan de bondsvergadering, terwijl de benoeming wordt gedaan door de ledenraad amateurvoetbal. Door middel van het voorstel wordt het rooster van aftreden gekoppeld aan de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal. Dat is gelet op de benoeming door de ledenraad een logischer moment.

Daarnaast is er nog niet reglementair vastgelegd dat bij een tussentijds aftreden van een lid van de raad van toezicht amateurvoetbal de plek in het rooster van aftreden wordt ingenomen door de opvolger. Door middel van het voorstel wordt dit reglementair verankerd en wordt voorkomen dat, telkens na toetreding van een nieuw lid van de raad van toezicht, in de eerstvolgende vergadering van de raad van toezicht een nieuw rooster van aftreden moet worden vastgesteld.

Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

- *Artikel 6 – De competitiestructuur*

Het voorstel heeft betrekking op naamgeving die we hanteren. In het vrouwen veldvoetbal is er geen sprake van een vierde divisie. Het niveau onder de topklasse betreft de hoofdklasse. Vandaar dat in het voorstel 'vierde divisie' wordt vervangen door 'hoofdklassen'.

- *Artikel 25 – Formaliteiten na de wedstrijd*

De situatie dat na een wedstrijd een wedstrijdformulier niet wordt ontvangen door de arbeidsorganisatie komt veel voor en verstoort een aantal werkprocessen. Bij het in gebreke blijven met betrekking tot het (tijdig) inzenden van het wedstrijdformulier, blijven de standen incompleet. Hierdoor wordt het competitieverloop gehinderd. Tevens kan bij het ontbreken van (juiste) opstellingen en/of wedstrijdformulieren geen data worden opgebouwd van teams en spelers in het kader van de team- en spelersindex. De betreffende index geeft de KNVB inzicht in de kwaliteit van een team of speler en daar kan bij toekomstige indelingen rekening mee worden gehouden ten behoeve van het



gericht toewerken naar gelijkwaardige competities. Daardoor kunnen grote uitslagen worden voorkomen en dit leidt tot toename van het spelplezier.

Momenteel ligt de verantwoordelijkheid voor het insturen van het wedstrijdformulier alleen bij de scheidsrechter en niet bij de vereniging. Door middel van het voorstel wordt die verantwoordelijkheid, ingeval door de thuis spelende vereniging een scheidsrechter/spelbegeleider is aangesteld, bij de vereniging gelegd en kan de vereniging reglementair worden verplicht om het wedstrijdformulier in te zenden.

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

- *Artikel 2 – Screening Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal*

Het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen is komen te vervallen als gevolg van de overgang van de vrouwen eredivisie en eerste divisie naar de sectie betaald voetbal. Vandaar het voorstel om de verwijzing naar het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen te verwijderen uit het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal.



9.1 AV – RAV: Aanvang en beëindiging van het lidmaatschap van de raad van toezicht

Reglement Amateuvoetbal

Artikel 11 – Aanvang en beëindiging van het lidmaatschap van de raad van toezicht

1. Een persoon die is benoemd tot lid van de raad van toezicht amateuvoetbal treedt in functie op de dag na zijn benoeming tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende jaarlijkse vergadering, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, van de bondsvergadering wordt gehouden.	1. Een persoon die is benoemd tot lid van de raad van toezicht amateuvoetbal treedt in functie op de dag na zijn benoeming tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende jaarlijkse vergadering, als bedoeld in artikel 21 lid 1 sub b onder ii van de Statuten, van de bondsvergadering ledenraad wordt gehouden.
2.	(ongewijzigd)
<u>3. (nieuw)</u>	<u>3. Wanneer een lid van de raad van toezicht amateuvoetbal tussentijds aftreedt, neemt het aantredende lid de plaats in van zijn voorganger op het rooster van aftreden.</u>

TOELICHTING

Op dit moment treedt een lid van de raad van toezicht amateuvoetbal in functie op de dag na benoeming en duurt de termijn tot en met de dag waarop de derde daaropvolgende jaarlijkse bondsvergadering wordt gehouden. Hiermee wordt het rooster van aftreden van de raad van toezicht gekoppeld aan de bondsvergadering, terwijl de benoeming wordt gedaan door de ledenraad amateuvoetbal. Door middel van het onderhavige voorstel wordt het rooster van aftreden gekoppeld aan de vergadering van de ledenraad amateuvoetbal.

Er is nog niet reglementair vastgelegd dat bij een tussentijds aftreden van een lid van de raad van toezicht amateuvoetbal de plek in het rooster van aftreden wordt ingenomen door de opvolger. Door middel van het onderhavige voorstel wordt dit reglementair verankerd en wordt voorkomen dat, telkens na toetreding van een nieuw lid van de raad van toezicht, in de eerstvolgende vergadering van de raad van toezicht een nieuw rooster van aftreden moet worden vastgesteld.



9.2 RWAV – Screening Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

Artikel 6 – De competitiestructuur

1.	(ongewijzigd)
2. Tot de landelijk ingedeelde competities behoren: a. een tweede divisie, daaronder twee derde divisies en daaronder vier vierde divisies; b. een topklasse en daaronder twee vierde divisies voor het vrouwen veldvoetbal; c. een eredivisie, daaronder drie eerste divisies en daaronder zes topklassen voor het mannen zaalvoetbal; d. een eredivisie voor het vrouwen zaalvoetbal; e. de divisies in de leeftijdsklassen Onder 18, met uitzondering van de divisies 1 t/m 4, t/m Onder 13, als bedoeld in artikel 28 van dit reglement; f. andere door het bestuur amateurvoetbal aangewezen competities.	2. Tot de landelijk ingedeelde competities behoren: a. een tweede divisie, daaronder twee derde divisies en daaronder vier vierde divisies; b. een topklasse en daaronder twee vierde divisies <u>hoofdklassen</u> voor het vrouwen veldvoetbal; c. een eredivisie, daaronder drie eerste divisies en daaronder zes topklassen voor het mannen zaalvoetbal; d. een eredivisie voor het vrouwen zaalvoetbal; e. de divisies in de leeftijdsklassen Onder 18, met uitzondering van de divisies 1 t/m 4, t/m Onder 13, als bedoeld in artikel 28 van dit reglement; f. andere door het bestuur amateurvoetbal aangewezen competities.
3.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

In het vrouwen veldvoetbal is er geen sprake van een vierde divisie. Het niveau onder de topklasse betreft de hoofdklasse. Door middel van het onderhavige voorstel wordt dit aangepast.



9.3 RWAV – Wedstrijdformulier niet ontvangen

Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

Artikel 25 – Formaliteiten na de wedstrijd

1. a. De aanvoerder of leider van het team is verplicht aan de scheidsrechter alle gegevens te verstrekken, benodigd voor het verder invullen van het wedstrijdformulier. b. Nadat de scheidsrechter het wedstrijdformulier heeft voorzien van de beschikbare gegevens gaat hij daarmee akkoord door middel van verzending van het wedstrijdformulier aan de arbeidsorganisatie van de KNVB.	1. a. De aanvoerder of leider van het team is verplicht aan de scheidsrechter alle gegevens te verstrekken, benodigd voor het verder invullen van het wedstrijdformulier. b. Nadat de scheidsrechter het wedstrijdformulier heeft voorzien van de <u>benodigde beschikbare</u> gegevens gaat hij daarmee akkoord door middel van verzending van het wedstrijdformulier aan de arbeidsorganisatie van de KNVB. <u>Ingeval de scheidsrechter niet een KNVB-official is, maar een door de thuis spelende vereniging aangestelde scheidsrechter/spelbegeleider, dan is de thuis spelende vereniging ervoor verantwoordelijk dat het wedstrijdformulier wordt voorzien van de benodigde gegevens en akkoord wordt gegeven door middel van verzending van het wedstrijdformulier aan de arbeidsorganisatie van de KNVB.</u>
2. en 3.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

De situatie dat een wedstrijdformulier niet wordt ontvangen door de arbeidsorganisatie komt veel voor en verstoort een aantal werkprocessen. Bij het in gebreke blijven met betrekking tot het (tijdig) inzenden van het wedstrijdformulier, blijven de standen incompleet. Hierdoor wordt het competitieverloop gehinderd. Tevens kan bij het ontbreken van (juiste) opstellingen en/of wedstrijdformulieren geen data worden opgebouwd van teams en spelers in het kader van de team- en spelersindex. De betreffende index geeft de KNVB inzicht in de kwaliteit van een team of speler en daar kan bij toekomstige indelingen rekening mee worden gehouden ten behoeve van het gericht toewerken naar gelijkwaardige competities. Daardoor kunnen grote uitslagen worden voorkomen en dit leidt tot toename van het spelplezier.

Momenteel ligt de verantwoordelijkheid voor het insturen van het wedstrijdformulier alleen bij de scheidsrechter en niet bij de vereniging. Door middel van het onderhavige voorstel wordt die verantwoordelijkheid, ingeval door de thuis spelende vereniging een scheidsrechter/spelbegeleider is aangesteld, bij de vereniging gelegd en kan de vereniging reglementair worden verplicht om het wedstrijdformulier in te zenden.



9.4 RTAV – Screening Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Artikel 2 – Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

Overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 en 9 van de Statuten en onverminderd het bepaalde in het Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak, het Dopingreglement KNVB, het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB en het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR, geschiedt de tuchtrechtspraak binnen de sectie amateurvoetbal uitsluitend op basis van dit reglement, behoudens de tuchtrechtspraak binnen de vrouwen eredivisie en beloften vrouwen, welke geschiedt op basis van het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen.	Overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 en 9 van de Statuten en onverminderd het bepaalde in het Reglement Buitengewone Tuchtrechtspraak, het Dopingreglement KNVB, het Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB en het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR, geschiedt de tuchtrechtspraak binnen de sectie amateurvoetbal uitsluitend op basis van dit reglement; behoudens de tuchtrechtspraak binnen de vrouwen eredivisie en beloften vrouwen, welke geschiedt op basis van het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen.
---	---

TOELICHTING

Het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen is komen te vervallen als gevolg van de overgang van de vrouwen eredivisie en eerste divisie naar de sectie betaald voetbal.



10. (HER)BENOEMINGEN

10.1 Raad van toezicht amateurvoetbal

Voorstel

Herbenoemen van de heer Jos Vranken in de eigen functie als lid van de Raad van Toezicht.

Toelichting

Voor de Raad van Toezicht (RvT) wordt een rooster van aftreden gehanteerd. De RvT stelt dit zelf vast. Conform dit rooster is dit najaar Jos Vranken regulier aftredend als lid van de RvT.

Jos Vranken heeft aangegeven beschikbaar te zijn voor herbenoeming voor een nieuwe termijn van 3 jaar. Jos trad toe tot de RvT op 29 november 2014. Hij is in het najaar van 2017 en 2020 herbenoemd.

Naast lid van de RvT is Jos ook lid van de auditcommissie.

Een delegatie vanuit de ledenraad bestaande uit Jill Eekhart, Henk Bolhaar en Adriana Romkema vormt in dezen samen de voordrachtscommissie. Zij zijn op 2 november jongstleden digitaal bijeengekomen met Jos om zijn herbenoeming te bespreken. Jos Vranken wordt voorgedragen voor herbenoeming in de eigen vacature.

Ter vergadering zal de voordrachtscommissie de voordracht toelichten.



10.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

10.2.1 Leden tuchtorgaan amateurvoetbal

Voorstel

Bevestigen van de tussentijdse benoemingen van mevrouw J. Haijemaïje en de heer J. Schipperen tot nieuwe aanklagers in regio Zuid en de heer W. van Bree tot nieuwe aanklager in regio West tot en met 30 juni 2026.

Toelichting

Op respectievelijk 22 augustus 2023 en 7 september 2023 zijn mevrouw J. Haijemaïje en de heer J. Schipperen middels bestuursbesluit tussentijds benoemd door het bestuur amateurvoetbal.

Tussentijdse benoemingen door het bestuur dienen te worden bevestigd in de eerstvolgende ledenraadsvergadering.

In regio West is er tussentijds een vacature ontstaan doordat de heer M. Groen hoofdaanklager is geworden. Met het benoemen van de heer Van Bree wordt er daarmee een vacature ingevuld.

10.2.2 Lid Commissie van Beroep in Noord/ Oost

Te nemen besluit

Benoemen van L. Nijboer als lid van de Commissie van Beroep in de regio Noord/ Oost voor de periode tot en met 30 juni 2026.

Toelichting

Wegens het recent terugtreden van drie leden van de Commissie van Beroep in Noord/ Oost, zijnde de heer M. Ouweneel, de heer B. Jansen en de heer H. Wolterink, wordt de heer L. Nijboer voorgedragen voor benoeming.



11. RONDVRAAG



12. SLUITING

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal

24 juni 2023



Het verslag bestaat uit:

- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), per mail gedeeld op 16 juni 2023 met de ledenraad;
- De besluitenlijst;
- De actielijst.

Datum	:	24 juni 2023
Tijdstip	:	10.00 – ca 11.45 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
Aanwezig		
Technisch voorzitter	:	Brigitte van der Burg
Ledenraad	:	Theo Beckers, Gerwin van Beusichem, Henk Bolhaar, Piet-Jan Boringa, Jan Bosch, Gert-Jan Bravenboer, Eelco Bruinsma, Jill Eekhart, Koert Hetterscheidt, Ruben van der Hoeven, Henk Hoiting, Adriana Jaarsma-Romkema, Wim Kiggen, Ingrid Kloosterman, Martijn Min, Betty Schelle, Caspar Tondeur, Bé Veen, Simone van de Ven en Erwin Visser.
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Directeur bedrijfsvoering	:	Meta Römers
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Bondsvoorzitter	:	Just Spee
Raad van toezicht	:	Albert van Wijk, Tjenta van Pelt, Janneke Brink en Jos Vranken
Vanuit de arbeidsorganisatie		Ron Francis (financieel directeur), Gijs de Jong (secretaris-generaal), Hans Schelling (operationeel manager) Diverse medewerkers van de KNVB
Adviserende leden	:	Reglementscommissie – Ben Moolhuijsen, Jos Tromp en Folkert van Gansewinkel BAV – Ben van Olffen
Overige belangstellenden w.o. namens CO4H Paul Kools		
Afwezig		
Ledenraad	:	Evert Woltjes (<i>gemachtigde: Ingrid Kloosterman</i>) Frank van Mil (<i>gemachtigde: Jill Eekhart</i>) Jos Op t' Eijnde (<i>gemachtigde: Theo Beckers</i>) Gery Bisseling (<i>gemachtigde: Henk Bolhaar</i>) Bert Riemeijer (<i>gemachtigde Henk Hoiting</i>) Stuart Dekker (<i>gemachtigde Martijn Min</i>) Ludo Goudkuil (<i>gemachtigde Erwin Visser</i>) Bart Kuipers (<i>gemachtigde Betty Schelle</i>) Rick Palm (<i>geen machtiging afgegeven</i>) Peter Moors (<i>geen machtiging afgegeven</i>)

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



1. OPENING

Brigitte van der Burg opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een bijzonder welkom aan bondsvoorzitter Just Spee en aan Janneke Brink. Zij is in december benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal. Daarbij kon zij toen zelf niet aanwezig zijn. Daarmee is Janneke vandaag voor het eerst aanwezig bij een vergadering van de ledenraad. Janneke Brink bedankt voor het warme welkom en geeft aan uit te kijken naar de eerste vergadering.

Brigitte van der Burg vervolgt met de constatering dat deze voorjaarsvergadering een bijzondere ledenraadsvergadering is omdat het na de verkiezingen van december 2022 voor een groot aantal ledenraadsleden de eerste formele vergadering is.

Voor wat betreft de voorbereidingen op deze voorjaarsvergadering: het afgesproken proces is gevolgd. Dit houdt in dat de agenda drie weken voorafgaand aan de vergadering is verzonden. Op 13 juni heeft in Zeist een bijeenkomst plaatsgevonden over de begroting en de agenda. Naar aanleiding van de agenda zijn veel schriftelijke vragen gesteld door de ledenraadsleden en die zijn beantwoord in de V&A (Vraag & Antwoord). De V&A is samen met de aanvullende stukken een week voorafgaand aan de vergadering verzonden. De V&A wordt ook toegevoegd aan het verslag.

Met het oog op verslaglegging wordt het geluid van de vergadering opgenomen. Hiertegen worden desgevraagd geen bezwaren geuit.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering worden gemeld door bestuurssecretaris Mark van Berkum (*verwerkt in overzicht aan-/afwezigen, pag 1*). Door verstrekte machtigingen zijn in totaal 28 stemmen vertegenwoordigd ter vergadering.

Lid van de raad van toezicht, Hassan Bettani is met kennisgeving afwezig.

Brigitte van der Burg constateert dat 10 ledenraadsleden verhinderd zijn, benadrukt het belang van de aanwezigheid en hoopt in de toekomst op een betere opkomst.

2.1a Informele sessies

Jan Dirk van der Zee maakt melding van zijn voornemen om samen met Mark van Berkum na de zomer afspraken in te plannen om in informele setting met ledenraadsleden van gedachten te wisselen. Daarbij kan dan ook aandacht zijn voor de eerste maanden in de nieuwe samenstelling van de ledenraad en vooruit worden gekeken naar het vervolg. Om ook echt een gesprek te kunnen voeren is het idee om dat in kleine groepjes en regionaal te doen.

2.2 Cyberinbraak KNVB

Op 1 april jongstleden heeft er, ondanks de beveiligingssystemen van de KNVB, een inbraak plaatsgevonden in het netwerk van de KNVB Campus. Dat is al eerder gecommuniceerd. Direct na de

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



ontdekking van de inbraak zijn er experts ingeschakeld van het gerenommeerde cybersecuritybedrijf FOX IT. De eerste prioriteit was het zo snel mogelijk veiligstellen van de IT-omgeving en het continueren van alle processen van de organisatie. Tevens is er melding gemaakt bij politie, justitie en Autoriteit Persoonsgegevens. Met deze partijen is gedurende het traject contact gehouden. Dit zijn we ook verplicht. Het bleek al vrij snel dat er gegevens van KNVB medewerkers deel was van de gehackte data. De primaire bedrijfsvoering, het voetbal, kon gewoon doorgaan. Alle leden en clubs hebben hierdoor gelukkig weinig gemerkt van de cyberinbraak.

Op dit moment loopt het forensisch onderzoek nog. Onderdeel daarvan is achterhalen welke data daadwerkelijk gehackt is en welke doelgroepen zijn getroffen. Over de verdere werkwijze en het vervolg kunnen geen uitspraken worden gedaan. Spreker spreekt uit dat er naar een afronding toegewerkt wordt en hoopt dat dit snel kan gebeuren.

De vergadering heeft kennisgenomen van de verstrekte update over de cyberinbraak.

2.3 Overzicht Corporate Affairs

Brigitte van der Burg geeft aan dat er vooraf schriftelijk al veel vragen zijn gesteld met betrekking tot het overzicht. Die zijn via de V&A beantwoord.

Er zijn geen vragen ter vergadering. De vergadering heeft kennisgenomen van het overzicht vanuit Corporate Affairs, de schriftelijk gestelde vragen en de gegeven antwoorden.

2.4 Voortgang regulering samenwerking met verenigingen en derden (waaronder commerciële voetbalscholen)

Conform aankondiging is voorafgaand aan de vergadering het concept bestuursbesluit gedeeld met de ledenraad. Hierover kunnen tot medio volgende week indien gewenst vragen worden gesteld en/of opmerkingen gemaakt. Op deze wijze wordt invulling gegeven aan de toezegging van de directeur/bestuurder, voor vaststelling inzicht te geven in de voorwaarden voor samenwerking.

Naar aanleiding van deze mededeling uit ter vergadering Henk Bolhaar zijn zorgen dat een club uit zijn kieskring twee keer een melding zegt te hebben gedaan van een overtreding van de regels van externe scouting. De club heeft hier vanuit de KNVB geen reactie op gehad. Spreker geeft aan dat de oproep vanuit de KNVB is om te melden, dan is het ook wenselijk richting melders te reageren. Jan Dirk van der Zee vindt dit een terecht punt.

Jill Eekhart vraagt in hoeverre er contact is gezocht met de gemeente Amsterdam. Spreekster geeft aan dat er op dit moment samen met clubs en op initiatief van de wethouder sport gesprekken gevoerd worden en een plan gemaakt wordt om in Amsterdam commerciële voetbalscholen tegen te gaan. Spreekster zou ervoor willen waken dat wat er in het handboek komt, afwijkt van wat er in Amsterdam wordt gemaakt of dat het parallel aan elkaar loopt.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat er nauw samengewerkt wordt met de gemeente Amsterdam op dit thema. Daarbij heeft overigens ieder zijn eigen verantwoordelijkheid. Samen met de gemeente is een voetbalagenda opgesteld waar dit een belangrijk onderdeel van is. De stappen die worden gezet gaan dus in goed overleg en onderlinge afstemming.

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



Er zijn geen verdere vragen ter vergadering.

2.5 Voortgang implementatie Brede Aanpak Voetbalpiramide amateurvoetbal

Naar aanleiding van deze mededeling vraagt Bé Veen of tijdens een volgende ledenraadsvergadering het principe van fuseren tussen een zaterdag- en zondagclub besproken kan worden. Jan Dirk van der Zee verwijst in dit verband naar de evaluatie van de besluiten in het kader van de voetbalpiramide. Deze is al gepland voor het seizoen 2024/'25. Spreker geeft aan dat er meer vragen en opmerkingen zijn binnengekomen. De kaders voor de evaluatie gaan in het voorjaar van 2024 door de ledenraad vastgesteld worden, samen met directie/bestuur. Het punt van Bé Veen kan dan ook worden meegenomen.

Er zijn geen verdere vragen ter vergadering en de vergadering heeft kennisgenomen van de mededeling.

2.6. Onderzoek naar wedstrijdvorm(en) en pilot vernieuwde spelregels bij de O13 & O14

Er zijn geen vragen ter vergadering. De vergadering heeft kennisgenomen van de mededeling.

2.7. Opleidingsvergoedingen

Henk Bolhaar wenst te reageren op de als bijlage toegevoegde brief van de achttien amateurclubs. Spreker gaat specifiek in op de passage waarin wordt gesteld dat besluiten omtrent de opleidingsvergoeding zijn genomen door ledenraad cq bondsvergadering zonder dat de ledenraadsleden contact zouden hebben gehad met de clubs. Zakelijk samengevat memoreert spreker dat het voorstel omtrent de opleidingsvergoeding tot stand is gekomen in samenwerking met de CVTD, COH en BAV. De clubs uit de brief zijn nauw betrokken met deze belangenverenigingen. Daarnaast mag verwacht worden dat clubs een actieve houding aannemen ten aanzien van de ontwikkelingen binnen de KNVB. In dit verband doet Henk Bolhaar nog wel de suggestie ook bij publicatie van de agenda via een nieuwsbericht aandacht te besteden aan de vergaderingen van de ledenraad. Spreker hoopt dat als de desbetreffende clubs weer contact opnemen met de KNVB, nog eens wordt besproken hoe de lijnen lopen binnen het ledenraadsmodel.

Er zijn geen verdere vragen. De vergadering heeft kennisgenomen van de brief en de reactie van het bestuur.

3. VERSLAG LEDENRAAD 17 DECEMBER 2022

Er zijn vooraf geen vragen binnengekomen. Ter vergadering worden er ook geen vragen gesteld. De vergadering stelt het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de najaarsvergadering van 17 december 2022 ongewijzigd vast.

4. TERUGBLIK SEIZOEN 2022/'23 AMATEURVOETBAL

Jan Dirk van der Zee gaat in op een aantal gebeurtenissen en ontwikkelingen van dit seizoen. Een aantal zaken is al aan de orde geweest of komt verder in de vergadering nog aan de orde. De formele verantwoording over het seizoen 2022/'23 vindt uiteraard plaats in de najaarsvergadering.

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



Zakelijk en puntsgewijs weergegeven:

- Seizoen 2022/'23 was het eerste seizoen na 3 jaar corona waarin de competities zonder onderbreking uitgespeeld konden worden.
- Het seizoen was het eerste van de twee seizoenen met versterkte degradatie als gevolg van de besluitvorming omtrent de voetbalpiramide. Hoewel niet leuk om te degraderen, is het proces zonder grote problemen verlopen.
- In dit eerste seizoen van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 zijn veel nieuwe initiatieven gestart.
- Er is een plan ontwikkeld voor zaalvoetbal. Dat moet een boost geven aan zaalvoetbal in Nederland.
- Het is belangrijk het voetbal door te ontwikkelen. In dat kader past het onderzoek naar optimale wedstrijdvormen in de leeftijdscategorieën O13 en O14. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek bij de wedstrijdvormen en de pilot vernieuwde spelregels wordt het vervolg bepaald richting het seizoen 2024/'25. (zie ook de *geagendeerde mededeling 2.6*)
- Dit seizoen is er gestart met het 4-fasenvoetbal voor MO13 tot en met MO20. De 4^e fase was een toernooidag: de Final League. Dit was een wens van de voetballende meiden zelf. In totaal heeft 69% van de in fase 3 deelnemende teams, deelgenomen aan de Final League.
- Azerion Vrouwen Eredivisie.
 - De wedstrijd op 4 maart tussen Ajax en Feyenoord was historisch. De wedstrijd werd gespeeld in de Johan Cruyff Arena. Er werden bijna 34.000 kaarten verkocht.
 - Sinds dit seizoen wordt formeel gewerkt met een licentiesysteem. Dit laat clubs groeien naar een hoger niveau en zorgt voor continuïteit van de competitie.
 - In december 2022 werd formeel besloten dat de Azerion Vrouwen Eredivisie, de beloftencompetitie en de KNVB Beker Vrouwen per 1 juli 2023 onder de bestuurlijke verantwoordelijkheid van het betaald voetbal komen te vallen.
 - FC Utrecht treedt vanaf het seizoen 2023/'24 toe tot de eredivisie.
- Bij de vrouwen werd Ajax landskampioen en FC Twente de bekerwinnaar.
- In de TOTO KNVB Beker bereikte SV Spakenburg de halve finale. Het was de derde keer dat een amateurclub in de halve finale van dit bekertoernooi stond.
- Opleiden en ontwikkelen:
 - De opleiding Scheidsrechterscoördinator is dit jaar voor het grootste gedeelte online (via Dugout) georganiseerd met deelnemers uit het hele land.
 - In dunbevolkte gebieden beginnen we sneller met (kleine) opleidingsgroepen zodat we de wachttijd zo klein mogelijk houden en de cursussen dicht bij huis kunnen organiseren.
 - De eerste opleiding Verenigingsscheidsrechter zaalvoetbal is dit jaar georganiseerd. Doel is in het hele land verenigingsscheidsrechters binnen het zaalvoetbal op te gaan leiden.
 - Spelregeltoetsen bij scheidsrechters doen we sinds dit seizoen online en niet meer in bijeenkomsten. Hierdoor is er meer tijd voor inhoudelijke thema's tijdens de bijeenkomsten.

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



- Het aantal lokale schoolvoetbaltoernooien groeit. Waar we in 2021/'22 nog zaten op 430 toernooien, zitten we nu op 550 toernooien. Dit jaar waren er ook 3 toernooien in het speciaal onderwijs.
- Voetbal/Nationale teams:
 - Het afgelopen seizoen hebben we de bezetting van de verschillende staven geoptimaliseerd, evenals de programmering van de diverse teams.
 - Beide A-teams hebben een nieuwe bondscoach en er zijn twee nieuwe voetbaldirecteuren aangesteld.
 - De visie en aanpak ten aanzien van de nationale (jeugd)teams gebundeld in één centraal beleid.
 - Het WK in Australië en Nieuw-Zeeland komt er snel aan. Door de afstand en het tijdsverschil zoeken we naar alternatieven om toch de binding van de fans met de OranjeLeeuwinnen tot stand te brengen.
- Op 9, 10 en 11 juni is het seizoen afgesloten met het Nationale Voetbalweekend. Er waren 530 deelnemende verenigingen die het amateurvoetbal vierden door toernooien, voetbalkampen en vrijwilligersfeesten te organiseren met hun leden én niet-leden.

Met geen verdere opmerking of vraag wordt er kennis genomen van de terugblik.

5. SEIZOEN 2023/'24

5.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: Seizoensplan 2023/'24

Seizoen 2023/'24 wordt het tweede seizoen van het Strategisch Plan. Jan Dirk van der Zee geeft een korte toelichting op het seizoensplan.

Het KNVB Strategisch Plan leeft binnen de organisatie. Het geeft richting aan de keuzes en handelen. Voor aankomend seizoen liggen de accenten op scheidsrechters, opleiden en verdere kaderontwikkeling bij amateurclubs.

In aanvulling op de toelichting in de agenda gaat Jan Dirk van der Zee specifiek in op het thema Sportiviteit & Respect:

In de bijeenkomsten van de ledenraad is op diverse momenten sportiviteit & respect aan de orde geweest. Er zijn vanuit de ledenraad, in oude samenstelling en nieuwe, ook oproepen gedaan om hieraan nog meer aandacht te geven en ook te kijken naar meer herkenbare positie. Mede naar aanleiding van deze oproepen is nog eens goed gekeken naar de positionering en de activiteiten. In het KNVB Strategisch Plan zijn veel initiatieven verankerd die verband houden met sportiviteit & respect. Deze staan verspreid over de strategische pijlers. Tegelijk geldt dat de zorgen stijgen, want steeds vaker zien we dat het voetbal het decor is van ongewenst gedrag. De opdracht is blijvend zorg te dragen voor een toegankelijk, gastvrij en veilig voetbal voor jong en oud. Na corona zijn er diverse signalen dat incidenten op en rond de amateurvoetbalvelden heftiger en intenser zijn geworden. Daarom willen we sportiviteit en respect steviger op de kaart zetten. Een en ander vanuit de overtuiging dat voetbal in potentie een ongeëvenaarde verbindende kracht heeft. Die kracht benutten en bedreigingen het hoofd bieden vereist regievoering, het evalueren van bestaande programma's en activiteiten en het verkennen van mogelijk nieuwe initiatieven. Om de aanpak kracht bij te zetten

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



willen we korter op de bal gaan zitten en sneller tot actie overgaan. Gedurende het seizoen 2023/'24 zullen we het beleid op alle vlakken aanscherpen. Dit betekent een integrale aanpak vanuit de strategie met in ieder geval de volgende acties:

1. Aanpak van vuurwerk bij wedstrijden.
2. Risico-aanpak voor verenigingen intensiveren.
3. Verbeterde bescherming van scheidsrechters.
4. Herijking van het tuchtbeleid. Wij zullen in overleg met tuchtcommissies en aanklagers stappen zetten tot verbeteringen en aanpak. Denk bijvoorbeeld aan het sanctiebeleid. Meer dan normaal gesproken lijkt het nodig om een *zero tolerance* beleid hanteren.
5. Het thema sportiviteit en respect zal nog nadrukkelijker onderdeel uitmaken van programma's en opleidingen bestuurders, voetbalcoaches, hoofden opleiding. Dit zit aan de preventiekant.

Een en ander zal worden geconcretiseerd. Voor wat betreft (bewaking van) integraliteit en monitoring zal een regiegroep worden gevormd. De aanpak zal invulling moeten geven aan acties op de korte termijn en op de (middel)lange termijn.

Spreeker benadrukt dat uiteindelijk alle betrokkenen verantwoordelijkheid moeten nemen. Alleen kan de KNVB het niet. Daarom zal de oproep zijn dit onderwerp gezamenlijk op te pakken. Die oproep zal ook worden gedaan naar de nationale overheid en lokale overheden.

Henk Hoiting geeft in reactie aan dat sportiviteit en respect in zijn ogen één van de grootste bedreigingen is voor het voetbal op dit moment. In het seizoensplan was er op het oog weinig aandacht voor. Daarom is hij blij te horen dat het een prominenter rol krijgt.

Spreeker gaat vervolgens in op het plan voor meer scheidsrechters. In het plan las hij dat één op de drie scheidsrechters binnen twee jaar na opgeleid te zijn, afhaakt. Spreeker mist in dat verband het begeleiden van scheidsrechters in het plan. Spreeker benadrukt dat het zaak is dat we alle krachten op dit terrein bundelen en samen te werken met de COVS. De COVS heeft ook mogelijkheden voor opleiden en begeleiden, maar lijkt te worden afgehouden door de KNVB. Meer specifiek: de inzet van begeleiders(vrijwilligers) die de COVS in het noorden ter beschikking heeft.

In reactie wordt door Jan Dirk van der Zee aangegeven dat de KNVB structureel met de COVS om de tafel zit. Daar waar mogelijk en passend wordt samengewerkt. Sebastiaan Kleijburg, hoofd arbitrage, beaamt dit desgevraagd en voegt naar aanleiding van de opmerking van Henk Hoiting toe dat het begeleiden van scheidsrechters stevig onderdeel van het plan is. De (extra) medewerkers waarin het plan voorziet (6 FTE) zijn bedoeld om juist de groep begeleiders te vergroten. Good practises zoals de COVS in het noorden heeft, kunnen dan landelijk opgepakt en uitgewerkt.

Simone van de Ven vraagt of bij extra medewerkers arbitrage vergelijkbaar zijn met de voetbalkadercoaches. Sebastiaan Kleijburg bevestigt dat.

Met de toezegging dat de stappen die we zetten op sportiviteit en respect ook gedeeld zullen gaan worden met de ledenraad wordt het seizoensplan 2023/'24 vastgesteld.

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal

24 juni 2023



5.2 Begroting amateurvoetbal 2023/'24

Meta Römers geeft een korte toelichting op context, totstandkoming en inhoud van de voorliggende begroting toe.

Spreekster memoreert:

- Voor ligt een sluitende begroting met een resultaat van €900.
- Er wordt uitgegaan van een bescheiden ledenstijging. Dat is gebaseerd op de ontwikkelingen van de laatste twee jaar.
- De begroting is qua keuzes gekoppeld aan de strategische pijlers. Dat is ook getracht inzichtelijk te maken in het seizoenplan. Arbitrage wordt in dit verband als voorbeeld genoemd met een extra investering van €700.000.
- Directie/bestuur is van mening zijn sprake is van een solide begroting waarin de risico's voldoende afdekt zijn.

Jos Vranken geeft namens de auditcommissie cq de raad van toezicht een toelichting. De auditcommissie heeft tezamen met de auditcommissie van betaald voetbal gekeken naar de begroting. Op inhoud is een aantal vraagstukken intensief besproken. De weerslag daarvan is vervat in het advies dat onderdeel uitmaakt van de agendastukken. Het is een prettige constatering dat het een sluitende begroting is. Tegelijkertijd blijkt uit de meerjarenraming dat er, ondanks het stijgende ledenaantal, nog steeds sprake is van de zogenaamde negatieve schaar: de meerjarige kosten groeien harder dan de opbrengsten. Juist bij een ledenstijging vraagt deze negatieve schaar nadrukkelijk de aandacht. In de werkconferentie van oktober zal hier met de ledenraad over gesproken worden. De raad van toezicht benadrukt het belang van dat gesprek. Spreker geeft aan dat er ook veel tijd en aandacht is besteed door de auditcommissie aan de cyberinbraak. Dit lijkt af te staan van de begroting, maar de auditcommissie heeft ook hier de rol scherp te zijn en vragen te stellen.

Voor wat betreft de kostendiscipline geeft Jos Vranken aan dat dat directie/bestuur hiervoor – ook na corona - voldoende aandacht heeft. Ten aanzien van de indexatie ziet de auditcommissie de consistente uitvoering van geldend financieel beleid. Verder constateert de auditcommissie inhoudelijk dat in de gepresenteerde begroting de strategische uitgangspunten voldoende reflecteren. De expliciete vertaling van het seizoenplan naar de strategische pijlers stemt de auditcommissie tevreden. Dit draagt bij aan inzichtelijkheid.

Jos Vranken spreekt zijn waardering uit voor de financiële organisatie en hoe onder leiding van directie/bestuur de afgelopen jaren is omgegaan met zeer moeilijke omstandigheden. Al met al geeft de raad van toezicht met overtuiging een positief advies aan de ledenraad ten aanzien van de begroting.

Henk Hoiting spreekt zijn zorgen uit over de uitbreiding van de formatie, deels met structureel, maar deels ook met incidenteel geld. Spreker geeft aan dat het in toom houden van de formatie in het licht van de negatieve schaar prioriteit moet hebben. Dat kan om keuzes vragen.

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal

24 juni 2023



Meta Römers meldt in reactie dat specifieke aandacht is voor de risico's omtrent incidentele gelden voor structurele FTE's. Ter nuancering op de uitbreiding in formatie geldt dat in de coronatijd afgeschaald is. Nu de werkzaamheden er weer zijn wordt ook teruggekomen op reguliere bezetting. Dat maakt deel uit van de stijging in formatie.

Jan Bosch is blij dat er wordt gestopt met Kicksfit. Voor wat betreft de nog resterende bestemmingsreserve in dit verband opteert spreker dat niet te besteden aan soortgelijke initiatieven. Hij pleit ervoor het meer te zoeken in de samenwerking dan in het zelf ontwikkelen van alternatieve voetbalvormen. Verder doet de spreker de oproep om op korte termijn de toegezegde memo over Sportlink te mogen ontvangen.

Henk Bolhaar reageert naar aanleiding van de opmerking inzake Kicksfit. Hij is het oneens met het standpunt van vorige spreker. Het is de taak van de KNVB te blijven innoveren.

Voor wat betreft de memo met betrekking tot Sportlink verwijst Meta Römers naar de V&A waarin is toegezegd dat de ledenraad op korte termijn een memo over Sportlink tegemoet kan zien met op hoofdlijnen de ontwikkelingen van de afgelopen periode en de huidige stand van zaken.

Na constatering van geen verdere vragen of opmerkingen wordt de begroting over het seizoen 2023/'24 ter vergadering vastgesteld.

6. AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN in ieder geval hier te behandelen)

6.1 Verslag bondsvergadering d.d. 21 december 2022

De vergadering heeft kennisgenomen van het agendapunt.

6.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

6.3 Voetbaltechnische zaken

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

6.3.1 Toetredingsregeling eerste divisie

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

6.3.2 Jeugdvoetbal competitestructuur

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

9.4 Begroting seizoen 2023/'24

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

9.5 Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2022/'23

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

9.6 Voorstellen tot aanpassing van de statuten en reglementen

De vergadering heeft kennisgenomen dit agendapunt.

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal
24 juni 2023



7. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Naar aanleiding van de 'V&A-ronde' is een aantal veranderingen in de teksten bij dit agendapunt doorgevoerd en is agendapunt 7.7 toegevoegd. De herziene versie van de agenda is conform afspraak gedeeld met de ledenraad op 16 juni 2023.

7.1 AV – RWAV: Gemengde (zaterdag/zondag) competitie 1e elftallen mannen veldvoetbal
De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

7.2 AV – RTAV: Screening tuchtzaken
De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

7.3 AV – RAV: Screening Reglementenbundel Amateurvoetbal in het kader van overgang vrouwen eredivisie en eerste divisie naar sectie betaald voetbal
De vergadering stemt in met de voorgestelde wijzigingen.

7.4 AV – RWV: Reglement Wedstrijden Vrouwen
De vergadering stemt in met het intrekken van het Reglement Wedstrijden Vrouwen als gevolg van de overgang van de Vrouwen Eredivisie en Eerste Divisie naar de sectie betaald voetbal waardoor dit reglement komt te vervallen.

7.5 AV – RTV: Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen
De vergadering stemt in met het intrekken van het Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen als gevolg van de overgang van de Vrouwen Eredivisie en Eerste Divisie naar de sectie betaald voetbal waardoor dit reglement komt te vervallen.

7.6 AV – ROAV: Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal
De vergadering stemt in met het laten vervallen van artikel 1 lid 3 uit het Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal als gevolg van de overgang van de Vrouwen Eredivisie en Eerste Divisie naar de sectie betaald voetbal.

7.7 AV – LVE : Licentiereglement Vrouwen Eredivisie
De vergadering stemt in met de intrekking van het Licentiereglement Vrouwen Eredivisie.

8. (HER) BENOEMINGEN

8.1 (Her)benoemingen tuchtorganen
De vergadering stemt in met de voorgedragen (her)benoemingen conform gestelde rooster.

8.1.1 Benoeming hoofdaanklager West
De ledenraad stemt in met de benoeming van heer M. Groen tot hoofdaanklager West.

8.1.2 (Her)benoeming lid licentiecommissie amateurvoetbal

Concept

Verslag

Ledenraad amateurvoetbal

24 juni 2023



De ledenraad stemt in met de herbenoeming van Kirsten Agterberg als lid van de licentiecommissie amateurvoetbal tot en met juni 2026.

8.1.3 (Her)benoemingen leden beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal

De ledenraad stemt in met de herbenoeming van Nathalie Kothai en Thomas van der Lans als lid van de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal tot en met 30 juni 2026.

9. RONDVRAAG

Eelco Bruinsma geeft naar aanleiding van het statement van Jan Dirk van der Zee over sportiviteit en respect, ter overweging een aanpassing te doen in het Strategisch Plan en het onderwerp daar (ook) expliciet zichtbaar in te maken. In aanvulling doet Henk Hoiting de suggestie om de door Jan Dirk genoemde (actie)punten op te nemen in het seizoensplan. Jan Dirk van der Zee neemt suggesties mee. Uiteindelijk is de essentie dat de versterkte aandacht er is, de koppeling met het strategisch plan is er al, maar over de wijze waarop een en ander zichtbaar wordt (gemaakt) zou nog eens goed kunnen worden nagedacht.

Koert Hetterscheidt komt terug op de inbreng van Henk Bolhaar ten aanzien van uit de brief van achttien amateurvoetbalverenigingen (*agendapunt 2.7*). Spreker vond die niet juist nu de clubs zich in deze vergadering niet kunnen verdedigen. Hij doet ook beroep op de voorzitter dat te bewaken. Brigitte van der Burg geeft aan dat leden van de ledenraad hun mening ter vergadering mogen delen en dat dat in dezen door allen binnen de grenzen is gedaan.

Just Spee, bondsvoorzitter, maakt van de gelegenheid gebruik om te benadrukken dat we er ook hier bij deze vergadering zijn voor de voetballers, de fans en voor de clubs. De ledenraadsleden zijn een belangrijk oor voor en stem van wat er in het Nederlands voetbal gebeurt. De besluiten die de ledenraad soms neemt zijn belangrijk voor het Nederlands voetbal. Direct of op termijn, zoals bij de voetbalpiramide. Spreker spreekt zijn waardering nog eens uit voor de moed die de ledenraadsleden hebben gehad om die beslissing te nemen en roept op moedig te blijven. Uiteindelijk doen we allemaal wat het beste is voor het Nederlandse voetbal.

Spreker wil voorts nog een beroep doen op alle bij het voetbal betrokkenen:

Het grootste gedeelte van alle wedstrijden verloopt goed, maar voor negatieve gebeurtenissen kunnen we de ogen niet sluiten. Afgelopen paar jaar zou spreker als grootste bedreiging voor het voetbal het gebrek aan innovatie hebben genoemd. Vandaag de dag is het wellicht het onsportieve gedrag dat er is. Van breedte tot top vraagt dit onderwerp aandacht. Daarbij moet iedereen zijn of haar verantwoordelijkheid nemen. Directie/bestuur en ledenraad hebben hier een gedeelde ambitie en verantwoordelijkheid.

Just Spee sluit af met het bedanken van de ledenraad voor hun inzet voor de KNVB, voor het Nederlandse voetbal en de voetballers.

10. SLUITING

Niets meer aan de orde zijnde, sluit Brigitte van der Burg de vergadering.

PROCES VRAAG & ANTWOORD (V&A)

- t/m 12 juni 2023 om 12:00 uur > mogelijkheid om vragen in te dienen
- 13 juni 2023 > sessie Begroting + Agenda
- 16 juni 2023 > V&A gedeeld met ledenraad

INHOUDSOPGAVE

2.3	Overzicht Corporate Affairs.....	2
2.4	Voortgang regulering samenwerking met verenigingen en derden (waaronder commerciële voetbalscholen).....	5
2.6	Onderzoek naar wedstrijdvorm(en) en pilot vernieuwde spelregels bij de O13 en O14.....	6
2.7	Opleidingsvergoedingen.....	9
3.	Verslag ledenraad 17 december 2022.....	10
4.	Terugblik seizoen 2022/'23 amateurvoetbal.....	13
5.1	KNVB Strategisch plan 2022 – 2026: Seizoensplan 2023/'24.....	15
5.2	Begroting amateurvoetbal 2023/'24.....	22
7.1	Gemengde (zaterdag/zondag) competitie 1e elftallen mannen veldvoetbal Reglementaire aangelegenheden.....	33
7.2	Screening tuchtzaken.....	34
9.	Rondvraag.....	36

2.3 Overzicht Corporate Affairs

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Pagina 6: “Veel daarvan is via reguliere updates of nieuwsbrieven eerder en uitgebreider aan de ledenraad ter informatie verstrekt.” Wanneer is deze informatie verstrekt?”

Reactie:

Er worden verschillende kanalen gebruikt om de informatie te delen. Denk aan de KNVB-site (dit gebeurt op basis van de beschikbare actualiteiten), KNVB Assist (nieuwsbrief en platform, op basis van actualiteiten en de reguliere nieuwsbrief), gerichte e-mails en de Politieke Update (tweewekelijkse update vanuit KNVB Corporate Affairs). Daarnaast informeren wij de Ledenraad halfjaarlijkse met een uitgebreidere update over ontwikkelingen op de verschillende politieke dossiers. Deze wordt als mededeling opgenomen in de vergaderstukken. Gebleken is overigens dat de nieuwe ledenraadsleden nog niet op de verzendlijst stonden van de Politieke Update. Wij zullen dit zo spoedig mogelijk regelen.

Vraag:

“Energiekloket: weten de clubs gebruik te maken van dit kloket en is bekend zo ja hoeveel clubs gebruik hebben gemaakt? Idem ten aanzien van de BOSA en het noodfonds: Hoeveel van het noodfonds is opgegaan aan aanvragen?”

Reactie:

Momenteel zijn er 920 clubs benaderd door het Energiekloket en hebben 17 clubs het kloket zelf benaderd met vragen over de compensatieregelingen. Clubs geven aan het fijn te vinden dat er contact opgenomen wordt, maar willen zaken ook graag zelf uitzoeken. Veel clubs waren al bekend met de regeling en hebben de regeling ook aangevraagd. De meeste gestelde vraag is hoe zij de omzet aan moeten geven.

Over de inzet van het noodfonds zijn nu geen exacte cijfers beschikbaar. We hebben bij VWS wel gepleit voor monitoring. Dat wordt ook gedaan.

Voor wat betreft de BOSA geeft VWS aan dat de regeling populair is onder sportclubs. Dit is ook de reden dat nu wordt ingezet op voortzetting van de regeling. Ook hier geldt dat concrete cijfers niet in ons bezit zijn.

Vraag:

“Pagina 8: Bid WK vrouwen 2027: 3 van de 4 bids worden ter stemming geboden. Waar is dat van afhankelijk? Hebben Nederland Duitsland en België daar nog invloed op?”

Reactie:

Zie ook de link naar de informatie van FIFA die is opgenomen in de agendamededeling. Samengevat: Elk bid wordt gecontroleerd op vastgestelde voorwaarden (“technische beoordeling”). Dit gebeurt door de Bid Evaluation Taskforce. Op basis van het advies van de Taks Force zal de FIFA council de 3 beste bids aanwijzen. Die worden vervolgens ter stemming gebracht tijdens het FIFA congres op 17 mei 2024.

Vraag:

“Verbod op sportsponsoring: Hoeveel sponsorovereenkomsten lopen nog door tot 1 juli 2025? Hoeveel sponsorovereenkomsten worden beëindigd per 1 juli 2023?”

Reactie:

De KNVB heeft geen inzicht in individuele contracten tussen (amateur)clubs en kansspelaanbieders. Daarmee is geen feitelijk antwoord te geven op de vraag.

Vraag:

“Pagina 9: Duurzame kunstgrasalternatieven: in 2030 naar volledige circulaire kunstgrasvelden. Is er een kostenraming gemaakt met betrekking tot het aantal voetbalclubs dat nu wel kunstgrasvelden heeft maar nog niet circulair? (Lees vervangingskosten) Nederlandse overheid werkt mee aan de ambitie: Is dat alleen wetmatig of ook financieel?”

Reactie:

Het aantal kunstgrasvelden bij voetbalverenigingen is goed in beeld (ca 2.300). Datzelfde geldt voor het type en moment van aanleg. In Nederland zijn nagenoeg alle kunstgrasvelden bij voetbalclubs bekostigd door en in eigendom van de gemeentelijke overheid. Voor wat betreft vervanging: levensduur, afschrijving en de daadwerkelijke staat van onderhoud bepalen moment van vervanging. Kosten zijn afhankelijk van gekozen alternatieven. Met betrekking tot de ambitie van circulariteit: dat zal van alle partijen stappen vragen (overheid, markt en sport). De noodzaak daartoe wordt gezien, de bereid is er ook. Wij zijn hierover ook in overleg met de overheid.

- [Ingediend door Martijn Min](#)

Vraag:

“Er wordt aangegeven dat er altijd de KNVB actief is naar een effectieve manier om amateurverenigingen zo goed als mogelijk te faciliteren en het amateurvoetbal zo goed mogelijk te organiseren.

1. Wat is de definitie van zo goed mogelijk en hoe komt deze tot stand? I.a.w. hoe en in welke fase wordt getoetst of wat de KNVB plant ook in lijn is met de behoefte vanuit de clubs?
2. Hoe wordt er getoetst of het uiteindelijke resultaat voldoet aan de eisen van het resultaat i.c.m. het beschikbaar gestelde resultaat?”

Reactie:

Samenvattend gesteld geldt: vanuit de dagelijkse contacten met de clubs hebben we een goed beeld van de stand van zaken bij onze clubs en de wensen en behoeften. We baseren ons ook op (algemene, sportbrede) onderzoeken en we toetsen via tevredenheidsmetingen.

Specifiek ten aanzien van Corporate Affairs geldt ook:

Op basis van signalen vanuit de maatschappij, politiek, voetbalwereld en/of (amateur)clubs verkent KNVB Corporate Affairs richting politiek de opties en stippelt een gedegen strategie uit om doelen te realiseren die bijdrage aan de versterking van het Nederlands voetbal. Dit gebeurt per dossier gekoppeld aan het strategisch plan. Met betrekking tot het amateurvoetbal wordt ook geregeld het net opgehaald bij de achterban. Daarnaast organiseren we werkbezoeken bij amateurverenigingen met Kamerleden en overheden. Er zijn ook consultatie mogelijkheden ingebouwd. Enquêtes, gesprekken en andere peilingsmethodes worden ingezet om een duidelijk beeld te schetsen van de behoeften en eventuele politieke en beleidsoplossingen die nodig zijn om verenigingen te helpen.

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

“Wat is de visie van de KNVB inzake de sportnorm waaraan wordt gerefereerd in het kader van de Sportwet?”

Reactie:

Wij zijn voorstander van een sportnorm. In de praktijk moeten we constateren dat te vaak nog onvoldoende ‘sport-inclusief’ gedacht wordt. Normen kunnen helpen de positie van sport te versterken, alsook het ‘recht’ op sport te verankeren en bijgevolg de noodzakelijke randvoorwaarden en faciliteiten te creëren en in stand te houden.

Vraag:

“Wat bedoelt de KNVB met ‘vrij toegang tot sport’ voor kinderen?”

Reactie:

Zonder drempels, sociaal en financieel. Ultimo zouden wij ons kunnen voorstellen dat kinderen voor deelname aan sport een sportbudget (denk aan sportvoucher) krijgen waarmee zij de contributie kunnen betalen. Zie hier: [KNVB pleit voor sportbudget voor iedere jongere in Nederland | KNVB](#).

Vraag:

“De provinciale besturen worden momenteel nog gevormd (in ieder geval in 10 van de 12 provincies). Hoe houdt de KNVB met partners ook in deze fase invloed aan tafel voor het provinciale coalitieakkoord?”

Reactie:

De realiteit is uiteraard dat in het daadwerkelijke proces van formeren de invloed aan tafel gering minder is. Dat gesprek wordt gedaan door de partijen aan tafel. Maar - zoals aangegeven - zijn in het voortraject alle politieke partijen benaderd en veel ook gesproken. Daarbij ligt dus ook de brief vanuit de sport op de formatietafel.

Vraag:

“Hoeveel kunstgrasvelden voldoen in Nederland momenteel al aan de voorwaarden voor een ‘circulair kunstgrasveld’?”

Reactie:

De gewenste situatie is dat van kunstgras weer kunstgras gemaakt kan worden. Dit is een relatief nieuwe ontwikkeling. Daarvan liggen nog geen velden. Hierop is het doel evenwel wel gericht.

De huidige ingestrooide kunstgrasvelden kunnen vallen binnen een ruimere definitie van circulariteit. Infill is opnieuw te gebruiken. Van het kunstgras kunnen kantplanken, bloembakken of andere kunststof producten gemaakt worden. Daarmee is eigenlijk sprake van recycling en downgraden.

Er zijn enkele velden die zijn ingestrooid met biodegradable infill. Afbreekbaarheid heeft (milieu)voordelen. Maar infill is daarmee (dus) niet herbruikbaar en niet composteerbaar.

Goed te constateren is dat ontwikkelingen sneller gaan dat in het verleden, maar er moeten nog veel slagen gemaakt.

2.4 Voortgang regulering samenwerking met verenigingen en derden (waaronder commerciële voetbalscholen)

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

“Wanneer wordt de concretisering waarover wordt gesproken gedeeld met de Ledenraad?”

Reactie:

Zoals in de agenda en tijdens de themabijeenkomst Begroting en Agenda (13 juni 2023) aangeven wordt het (concept) bestuursbesluit voorafgaand aan de voorjaarsvergadering gedeeld met de ledenraad, zodat er nog vragen gesteld kunnen worden alvorens het bestuursbesluit definitief wordt.

2.5 Voortgang implementatie Brede Aanpak Voetbalpiramide amateurvoetbal

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag:

“Daar staat dat er m.i.v. komend seizoen 27 eerste elftallen overstappen van zaterdag naar zondag. Is deze bewering juist. In mijn beleving is de tendens juist van zondag naar zaterdag.”

Reactie:

Dit is een terechte opmerking. Hier is sprake van een verschrijving. Het gaat uiteraard juist om teams die van zondag naar zaterdag gaan. Dit is aangepast in de herziene versie van de agenda (gedeeld met de ledenraad op 16 juni 2023).

- [Ingediend door Bé Veen](#)

Vraag:

“Misschien te laat maar toch. Is het bespreekbaar om een uitzondering te maken voor een zaterdag en zondagclub die met elkaar willen fuseren, maar het liefst om de fusie zo geruisloos mogelijk te laten plaatsvinden aangemerkt worden als principiële zaterdagclub omdat ze met het 1e elftal uit willen komen op de zaterdag, maar toch om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen enkele recreatief voetballende team uit te laten komen op de zondag. Wanneer dit mogelijk is, is de fusie een feit. Zo niet overwegen ze de zondagafdeling als club te laten voortbestaan. Hoe dat dan precies zou moeten binnen de nieuwe structuur weten ze nog niet maar wanneer de mogelijkheid zoal boven omschreven niet mogelijk is bemoeilijkt dit de fusie enorm.”

Reactie:

De vraag en de casus waarop die betrekking hebben zijn bekend. Daarover heeft ook al contact plaatsgevonden.

Inhoudelijk geldt: alle keuzes moeten ook goed uitlegbaar zijn naar anderen. Bij een fusie vinden we dat het mogelijk moet zijn om “het karakter” van principiële zaterdagclub van (een van) de ‘oude’ verenigingen ‘mee te nemen’ naar de fusievereniging. Maar dat is dan wel met het logisch gevolg dat de vereniging die na de fusie doorgaat of ontstaat als hele vereniging principieel zaterdag is. Dan is het niet mogelijk zondag-teams in KNVB competities in te schrijven. Dat zou strijdig zijn met de keuzes die we eerder gemaakt hebben m.b.t. de invulling van het begrip ‘principiële zaterdagclub’. We beseffen dat dit waarschijnlijk niet hele issue bij de clubs wegneemt. Maar andere kant is: een beroep op principiële club willen zijn, moet dan ook gaan over de hele club.

Gelet op het voorgaande is niet echt opportuun op dit moment een enkele uitzondering te maken voor de gevraagde situatie.

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Zijn de bijeenkomsten voor de gemengde poules en de data van deze bijeenkomsten al bekend bij de amateurverenigingen?”

Reactie:

De bijeenkomsten voor verenigingen die uitkomen in de Tweede -, Derde - en Vierde divisie vinden plaats van 10 tot en met 14 juli. Ze worden vanuit de landelijke afdeling competitiezaken georganiseerd. Precieze data, tijdstippen, locaties en genodigden gaan per poule en worden op korte termijn – nadat alle p/d wedstrijden zijn gespeeld - naar de deelnemende verenigingen gestuurd.

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

“Waarom vinden de planningsbijeenkomsten voor clubs in de 1e klassen pas eind augustus plaats en niet, zoals voor de divisieclubs, in juli? (toelichting: gemengd voetbal is voor 1e klassers pas sinds een jaar bekend, in de divisies is men daar al veel langer mee bezig. Met name voor 1e klassers die gewend zijn op zaterdag te spelen, maar straks verplicht worden om op zondag te spelen [want ooit met enig team op zondag gespeeld hebbend] kan het zijn dat trainers en/of spelers niet op zondag willen spelen. Tijdige planning is daarom belangrijk, die had idealiter zelfs al voor 15 juni plaats moeten vinden).”

Reactie:

De speelnummers binnen de betreffende competities worden op 12 augustus bekend gemaakt. Pas dan weet iedereen tegen welk team ze in welk weekend spelen. Op basis daarvan kan gericht besproken worden door teams of er mogelijkheden zijn elkaar tegemoet te komen voor wat betreft speeldag en/of aanvangstijdstip. Om deze reden was gekozen de bijeenkomsten kort na bekendmaking speelnummers te organiseren. Dan kunnen de bijeenkomsten optimaal concreet worden ingevuld.

Echter, omdat de vraag aansluit op een aantal signalen uit het veld én omdat wordt aangenomen dat alle verenigingen graag zo snel mogelijk contact met elkaar hebben over de organisatie van de wedstrijden in 2023/’24, ongeacht de wetenschap in welk speelweekend de wedstrijd plaatsvindt, hebben we besloten tot een aanpassing in de eerder gekozen lijn. De bijeenkomsten in de KNVB Steunpunten worden nu zo snel mogelijk na 8 juli (publicatie poule-indelingen) georganiseerd.

De poule-indelingen vinden we wel echt een belangrijk ijkpunt. Nog eerder zitten betekent dat sessies incompleet worden. Dat is noch wenselijk, noch fair richting de verenigingen die dat betreft.

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

“De bijeenkomsten voor de Eerste Klasse vinden eind augustus plaats. Op dat moment is de conceptindeling voor de competities voor de 1ste klasse al gepubliceerd. Op basis van welke criteria komen indelingen voor de 1ste klassen tot stand?”

Reactie:

Indelingen komen primair tot stand op basis van geografische ligging. Uit het totaal van clubs wordt een “logische” verdeling gemaakt. Uitgangspunt is dat poules elkaar zo min mogelijk overlappen qua ligging van clubs en reisafstanden worden beperkt. E.e.a. sluit aan bij de uitgangspunten zoals vastgesteld in de visie die ten grondslag ligt aan de Brede aanpak.

Bij het proces van indelen moeten uiteindelijk altijd keuzes gemaakt moeten worden. Die zijn mede van invloed op de vraag of individuele clubs een indeling als wel of niet positief ervaren. Hierbij geldt, dat de KNVB altijd een indeling nastreeft die vanuit algemeen belang zo optimaal mogelijk is en (daarmee) uitlegbaar is.

- [Ingediend door Martijn Min](#)

Vraag:

“Vanaf het seizoen 2023/’24 is in de 3e divisie en 4e divisie mannen veldvoetbal geen sprake meer van een gescheiden zaterdag- en zondagcompetitie, maar van een gemengde competitie.

Hoe en met wie wordt getoetst of die het gewenste resultaat oplevert en wat is de ruimte om dit bij negatief resultaat terug te draaien dan wel anders in te richten?”

Reactie:

Graag verwijzen wij naar de tekst zoals deze in de agenda is opgenomen m.b.t. de evaluatie van het gemengd indelen als onderdeel van de Brede Aanpak.

“Seizoen 2023/24 zal in het teken staan van het opstellen van de tweede versterkte degradatieregeling en het vaststellen van de uitgangspunten voor de geplande evaluatie die zal worden uitgevoerd in seizoen 2024/’25.

In februari 2024 zullen de kaders van de evaluatie van de Brede Aanpak Voetbalpiramide besproken worden met de ledenraad.”

Onderdeel van het proces van de Brede aanpak was ook het opstellen van een visie waarin uitgangspunten zijn geformuleerd voor de gewenste competitiestructuur. Die vormt uiteraard ook de basis voor de evaluatie.

2.6 Onderzoek naar wedstrijdvorm(en) en pilot vernieuwde spelregels bij de O13 en O14

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Aandachtspunt:

“Bij nieuwe spelvormen 8v8 en 9v9 de gevolgen voor de bezetting van de accommodaties in de overwegingen betrekken.”

Toelichting:

“Door de verschuiving van wedstrijden van zondag naar zaterdag, die de laatste jaren steeds meer heeft plaatsgevonden en in de komende jaren naar verwachting nog zal toenemen, is er thans al bij diverse clubs sprake van een grotere belasting van de accommodaties op zaterdag. In meerdere gevallen is er al een overbelasting. Dit kans bestaat dat dit alleen maar toeneemt wanneer er bij O13 en O14 over wordt gegaan van elftallen naar teams van 8 of 9 spelers/sters. Grotere clubs zullen dan waarschijnlijk meer teams dan nu elftallen in de betreffende leeftijdsgroepen hebben.”

Reactie:

Dat wordt gedaan. Aansluitend op het onderzoek wordt ook de belasting van accommodaties/verenigingen in kaart gebracht en betrokken in de keuzes.

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Waarom wordt er specifiek gekozen voor de O13 en O14?”

Reactie:

Hiermee volgen we een logische lijn. Dit onderzoek is een vervolg op het onderzoek dat is gedaan t.a.v. pupillen. Dit eerdere onderzoek heeft in 2018 geleid tot invoering van de nieuwe wedstrijdvormen bij de O7 t/m O12 (4v4, 6v6, 8v8). Voortbordurend stellen we nu de vraag welke wedstrijdvorm het beste past bij de O13 & O14. Dat past bij de signalen uit het voetballandschap dat de stap van O12 (8v8) naar O13 (11v11) als groot wordt ervaren. Ook internationaal zien we steeds meer landen ervoor kiezen om langer in kleinere vormen te blijven spelen met de jeugd.

2.7 Opleidingsvergoedingen

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel:

“Bij de evaluatie ook betrekken het betalen van opleidingsvergoedingen wanneer een amateurclub bij een andere amateurclub spelers scout en weghaalt.”

Toelichting:

“De argumenten die de 17 clubs in notitie noemen gelden evenzeer wanneer de betreffende clubs talentvolle spelers scouten en weghalen bij clubs op een zelfde of lager niveau.”

Reactie:

Dit punt zal bij de evaluatie ook worden betrokken.

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Voorstel:

“Uit de brief van de 17 clubs citeer ik: Geen opleidingsvergoeding meer voor amateurverenigingen als eerste profcontract getekend wordt door een speler van 20 jaar of ouder
Het voelt erg onrechtvaardig dat de opleidingsvergoeding voor een amateur-jeugdopleiding plotseling, per 1 januari 2022, met één penningstreek (zonder overleg met ons) ontnomen wordt als een speler 20 jaar is geworden (dat was 23 jaar) en zijn eerste profcontract tekent. Dit is kennelijk besloten op de bondsvergadering van amateurs door de regio vertegenwoordigers waar wij geen enkel contact mee hebben en die ons ook niet hebben geraadpleegd.

Los van het feit dat er geen bondsvergadering amateurs is, ben ik het wel eens met betrokken clubs. Ik was mij er ook na nogmaals lezen van de voorstellen destijds, niet van bewust dat we die grens van 23 naar 20 jaar hebben gelegd, Dat kan in mij ogen ook niet de bedoeling zijn. Ik stel dus voor dat we niet wachten tot de evaluatie 2024/2025 maar m.i.v. komend seizoen dit gaan aanpassen tot de oude formulering van 23 jaar.”

Reactie:

Deze wijziging was onderdeel van de voorstellen van de werkgroep destijds waarmee de bondsvergadering heeft ingestemd. Een wijziging zal dus ook weer een besluit behoeven van de bondsvergadering. Het lijkt ons logisch de genoemde evaluatie af te wachten en niet nu een voorstel tot wijziging te doen voor een onderdeel van (het geheel van) de voorstellen van destijds. Dat doet ook recht aan de voorstellen die de werkgroep toentertijd in samenspraak heeft opgesteld en voorgelegd.

Overigens geldt de wijziging van leeftijd ook voor de amateurverenigingen die dus ook geen opleidingsvergoeding behoeven te betalen indien de speler na het seizoen waarin hij 20 jaar is geworden een spelerscontract sluit.

- [Ingediend door Gerwin van Beusichem](#)

Vraag:

“De brief "Aan alle HJO's en directies van de BVO's" op de bladzijden 45,46 en 47. Is dit een bijlage, wat is de status van dit document? Graag meer toelichting hierop svp.”

Reactie:

Zie de oplegger bij agendapunt '2.7 Opleidingsvergoedingen' op pagina 13. Deze brief wordt als ingekomen stuk ter kennis gebracht, waarbij ook het proces wordt geschetst hoe ermee omgegaan zal worden.

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“In eerste instantie is het niet gelukt om tot overeenstemming te komen: Welke argumenten lagen hieraan ten grondslag dat er geen overeenstemming bereikt kon worden? Toekomstig proces: Najaar 2024/2025 evaluatie: Is dit niet wat rijkelijk laat?”

Reactie:

De leden van de werkgroep hadden verschillende meningen en er werd geprobeerd meerdere onderwerpen tegelijk te behandelen. Voorts bestond de behoefte bij de vertegenwoordigers van betaald voetbal om eerst binnen betaald voetbal te proberen te komen tot wijziging van het zogeheten poolsysteem. Uiteindelijk zijn er dus wel een gedragen voorstellen vanuit de werkgroep gekomen. Daarmee zijn de initiële verschillen van inzicht overbrugd.

Wij vinden de evaluatie overigens niet laat. Na het seizoen 2023/24 is het nieuwe systeem pas 2 seizoenen van kracht geweest. Die ervaring is echt relevant. Evalueren zonder opgedane ervaring leidt doorgaans we enkel tot het opnieuw doen van dezelfde discussie. Dat is niet zinvol.

3. Verslag ledenraad 17 december 2022

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Er komen overgangsregelingen voor bestaande situaties (kunstgrasvelden).” Hoe zien deze overgangsregelingen eruit? Hoeveel geld is hiermee gemoeid? De vraag was echter wat de financiële gevolgen zijn van deze transitie. Dit raakt agendapunt 2.3 pagina 9 van de huidige agenda.”

Reactie:

Zie het antwoord op de vraag over kunstgrasvelden bij agendapunt 2.3 Overzicht Corporate Affairs.

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

“Als antwoord op een vraag van mij omtrent het aanpassen van het reglement Amateurvoetbal betreffende adviserende leden om tegenstrijdigheid met het reglement van order voor onze vergaderingen op te heffen, is aangegeven dat dit pas op z'n vroegst in de voorjaarsvergadering van 2023 kan en dat dit eerst in de ledenraad besproken moet worden.

Hierover de volgende vragen:

- Waarom kan dit niet geagendeerd worden voordat dit in de nieuwe ledenraad aan de orde geweest is? Hierover is toch eerder door de Ledenraad een besluit genomen en overleg met de belangenorganisaties geweest?
- Wanneer gaat dit nu een vervolg krijgen en kan de tegenstrijdigheid eindelijk weggenomen worden?”

Reactie:

In de afsluitende rapportage van de Commissie functioneren ledenraad is een aantal openstaande punten benoemd, die zijn overgedragen aan de nieuwe ledenraad. E.e.a. staat dan ook op de actielijst, maar die punten zijn (nog) niet inhoudelijk besproken. Daarom zijn consequenties nog niet geagendeerd.

Het stond op de planning om het dit voorjaar (2023) met de ledenraad te bespreken. In het kader van het 'onboardingsprogramma' voor de nieuwe ledenraadsleden hebben we het genoemde onderwerp geagendeerd voor de werkconferentie in het najaar (2023).

4. Terugblik seizoen 2022/'23 amateurvoetbal

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Casus Barendrecht.

“Meneer Visser U werkt toch ook voor de KNVB? Kunt u ons uitleggen waarom je moet verliezen om te kunnen promoveren in de competitie?”

Deze vraag werd mij afgelopen dagen veelvuldig gesteld door actieve voetballers/ studenten in “mijn” klas op school. Primair reageerde ik met het antwoord nee maar ik kom daarop terug bij jullie. Ik weet inmiddels inhoudelijk van enkele collega LR leden (waarvoor dank) dat er eerder sprake was van een oude regeling en er inmiddels wordt gewerkt met een nieuwe regeling. En ja ik weet inmiddels ook dat de afdeling tuchtzaken hier als apart “orgaan” geheel los van staat. Onsportief handelen/ spelen leidt tot sancties. Begrijp ik ook alleen dit zit voor mij aan de achterkant van het voetbalproces.

De reactie vanuit de KNVB dat de huidige promotie-degradatie regeling meer voordelen dan nadelen oplevert is denk ik zonder meer waar. Echter de impact van de enkele nadelige situaties in de huidige regeling leidt m.i. tot een enorme aantasting van onze goede en sportieve naam als KNVB. Mijn vraag is of de huidige regeling nog een keer goed geëvalueerd kan worden? Desnoods ten opzichte van de hiervoor gehanteerde promotie en degradatieregeling dan wel op basis van nieuwe inzichten welke kunnen leiden tot aanpassing van de huidige regels/regeling.”

Reactie:

Op zondag 11 juni heeft ledenraadslid Gert-Jan Bravenboer een brief gestuurd aan de directeur/bestuurder. De brief had betrekking op hetzelfde onderwerp en bevatte soortgelijke vragen. Een reactie op deze brief wordt gemaakt. Brief en reactie zullen ter kennisname worden gedeeld met de ledenraad. Voor wat betreft de inhoudelijk reactie verwijzen we naar de komende reactie.

- [Ingediend door Martijn Min](#)

Verzoek:

“Met incidenten ter overvloede is de zin ‘er blijft in die zin werk aan de winkel’ en erg summiere en abstracte samenvatting hoe de KNVB van plan is om de ‘sportiviteit en respect die ter discussie staat’ terug te brengen. Graag een concretisering.”

Reactie:

Zie de reactie hieronder op de vraag van Caspar Tondeur.

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

Waarom wordt er slechts een zeer beperkt verslag (1 alinea) opgesteld met betrekking tot de terugblik op het huidige seizoen?

Reactie:

Het agendapunt 4 Terugblik is vooral bedoeld om aan het einde van het seizoen vanuit het gezichtspunt van directie/bestuur kort een aantal punten aan te stippen. Dat gebeurt mondeling. De toelichting in de agenda op dit punt is een korte introductie. Het is niet bedoeld een volledige omschrijving te zijn.

Terugblikken in meer uitgebreide zin gebeurt in de najaarsvergadering aan de hand van het jaarverslag en de jaarrekening.

Tijdens de voorbereidende sessie op 13 juni is overigens door de directeur/bestuurder op het punt van sportiviteit en respect een aankondiging gedaan.

5.1 KNVB Strategisch plan 2022 – 2026: Seizoensplan 2023/24

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel 1

“Neem in de begroting of jaarrekening de stand van zaken op van de streefcijfers die in het Strategisch plan zijn vermeld.

Toelichting 1

Bij diverse doelen in het Strategisch plan staan streefcijfers, bijvoorbeeld minimaal 1 miljoen actieve voetballers. Bij de resultaten die in het Seizoensplan 2023/24 staan wordt geen stand van zaken hiervan gegeven. Ik pleit er voor dit jaarlijks te doen. Wanneer het begrotingsmoment daarvoor te vroeg is dan bij de jaarrekening.”

Reactie:

De voortgangscijfers zijn nog niet volledig bekend, omdat het voetbalseizoen nog niet is afgerond. Als vervolg op de nulmeting van het plan, maken we ook een 1-meting. Deze zou tijdens de werkconferentie in oktober aan de orde kunnen komen. Hiermee ontstaat wel het gevraagde inzicht. Qua timing is het evenwel niet goed mogelijk het helemaal parallel te laten lopen.

Voorstel 2

“Voeg bij Speerpunt Meer Fans en Supporters bij de acties voor 2023/24 toe: het verbeteren van het gedrag op het rond het veld van spelers, trainers en begeleiders.

Toelichting 2

In het Strategisch plan staan bij de doelen van dit speerpunt o.a. de veiligheid in stadions en wangedrag van supporters in en rond stadions verminderen. De onveiligheid en het wangedrag heeft mijns inziens een directe relatie met het (wan)gedrag van spelers, trainers en begeleiders in het rond het veld. Recente gebeurtenissen hebben dit nog eens aangetoond. Een ander direct gevolg hiervan is dat dit wangedrag wordt gekopieerd op de amateurvelden met alle gevolgen van dien.”

Reactie:

Dit punt stond onder het strategisch punt ‘betaald voetbal op een hoger niveau’ maar is in de aangepaste versie (verzonden met de aanvullende stukken op 16 juni) verplaatst naar meer supporters.

Opmerking 1

“Wat zijn onder Amateurclubs Toekomstbestendig de resultaten van de Aanpak risicoverenigingen, waarvan bij de acties 2022/23 is vermeld dat dit afgerond is. Voorts neem ik aan dat ver een vervolg komt.

Toelichting 1

Ik mis gegevens hierover bij Resultaten 2022/23. Verder suggereert ‘afgerond’ dat er geen vervolg is, hetgeen ik mij niet kan voorstellen.”

Reactie:

De aanpak risicoverenigingen is overgenomen uit de oude beleidsperiode en voortgezet in de nieuwe beleidsperiode. In die zin is deze aangemerkt als afgerond. Uiteraard wordt dit de gehele beleidsperiode voortgezet. De aanpak gaat uit van een systematisch monitoring en uitgezette vervolgstappen bij noodzaak daartoe. Tijdens de introductie is een nadere toelichting gegeven op de

aanpak.

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Is het mogelijk gelet op de enorme maatschappelijke ontwikkelingen het thema agressie op en rondom de velden als herijkt strategisch speerpunt te benoemen? Dit thema heeft een enorme impact (ook financieel) op overige in het strategisch kader genoemde speerpunten vandaar.”

Reactie:

Het thema agressie is onderdeel van sportiviteit en respect en dit krijgt met ingang van het nieuwe seizoen hernieuwde aandacht (zie acties 23/24 amateurclubs toekomstbestendig).

Tijdens de sessie op 13 juni is door de directeur/bestuurder op dit punt ook al een korte aankondiging gedaan.

Vraag:

“Meer voetballers. Aanstellen passende arbitrage. Wanneer is sprake van passende arbitrage? Service richting verenigingen verbeteren n.a.v. servicemeting 2022/2023. Hoe ziet deze meting eruit en wat zijn de eerste uitkomsten? Structurele meting tevredenheid en potentieel. Hoe ziet deze meting eruit en wat is precies “potentieel”

Reactie:

1: Passende arbitrage sluit aan bij het niveau en de drijfveren van de voetballers in kwestie. Pupillen hebben andere leiding nodig dan wedstrijden in de Tweede Divisie.

2: Met de servicemeting vragen we de tevredenheid over de dienstverlening van de KNVB uit onder diverse doelgroepen binnen de vereniging. Dit doen we al jarenlang. De meting van 2022/23 staat momenteel uit.

3: De tevredenheids- en potentieelmeting zijn in ontwikkeling. Desgewenst kunnen we hier in de loop van seizoen 23/34 meer over vertellen.

Vraag:

“Betaald voetbal op een hoger niveau.

Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB:

-Op welke wijze wordt dit gemeten? Wat is de nulmeting en is inmiddels bekend of de tevredenheid over de dienstverlening van de KNVB is toegenomen?

Wat is de doelgroep waarbinnen wordt gemeten?

Ontwikkelen en aanstellen van de arbitrage en handhaven van de regels via tuchtzaken:

Wat is de status van het handhaven van de regels via tuchtzaken? Zijn er problemen binnen de afdeling tuchtzaken zo ja welke en op welke wijze kunnen deze problemen zowel op de korte termijn als ook voor de lange termijn worden opgelost?

Aandacht voor het gedrag van spelers en trainers tijdens de wedstrijden:

Op welke wijze wordt hier binnen de KNVB-actie op ondernomen?”

Reactie:

De vragen hebben betrekking op de specifieke betaald voetbal-punten.

Vraag:

“Amateurclubs toekomstbestendig:

Hoeveel procent van de clubs heeft momenteel een hoofd opleiding?

Hoeveel procent van de clubs heeft momenteel een scheidsrechter coördinator?

Hoeveel KNVB-scheidsrechters telde het voetbalseizoen 2021-2022 en hoeveel KNVB-scheidsrechters telt het seizoen 2022-2023?

Hoeveel KNVB-scheidsrechters zijn er in het voetbalseizoen 2022-2023 en hoeveel vereniging scheidsrechters zijn er in het voetbalseizoen 2022-2023?

Hoeveel vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders telt het voetbalseizoen 2022-2023 ten opzichte van het voetbalseizoen 2021-2022?

Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB? Op welke wijze wordt dit gemeten en binnen welke doelgroep(en)? Wat is ook hier de nulmeting en de huidige status?

Eerstelijns vragen beantwoorden met KNVB-contact.

Hoeveel vragen zijn er het afgelopen voetbalseizoen geweest? Is er een rode draad te ontdekken in het soort vragen en wat was de gemiddelde termijn van afhandeling?

Monitoren en aanpakken van risicoverenigingen.

Op welke wijze wordt dit vorm en inhoud gegeven? Op welke wijze worden risicoverenigingen aangepakt? Is er sprake van een toe of afname en welke redenen liggen hieraan ten grondslag?

Meer KNVB-scheidsrechters behouden door meer persoonlijke communicatie en begeleiding?

Op welke wijze wordt hier momenteel invulling aan gegeven? Wat is de tevredenheid binnen het korps van scheidsrechters over de huidige persoonlijke communicatie en begeleiding?”

Reactie:

De antwoorden van deze vragen maken voor een groot deel onderdeel uit van de 1-meting die we als het seizoen is afgerond zullen opstellen.

Vraag:

“Betaald voetbal op een hoger niveau

Investeren in extra clubondersteuning en opleidingen.

Op welke wijze wordt invulling gegeven aan het begrip clubondersteuning?

Verbeteren interne samenwerking en afstemming.

Op welke wijze wordt hier momenteel invulling aan gegeven?

Op welke wijze wordt de huidige klanttevredenheid gemeten?

Wat is de huidige klanttevredenheid vanuit de amateurverenigingen richting de KNVB?

Zowel als eindcijfer als ook op de verschillende deelgebieden binnen de KNVB.”

Reactie:

De vragen hebben betrekking op de specifieke betaald voetbal-punten.

Vraag:

“Is het mogelijk een informatiedashboard op te leveren voor ledenraadsleden en RVT waarin alle strategische doelen zijn opgenomen aan de hand waarvan bijvoorbeeld de ontwikkelingen in kleurtjes worden weergegeven?

Dus groen op koers, oranje vergt aandacht en rood is reden tot bijsturing.”

Reactie:

Ieder jaar rapporteren meten we de voortgang van de doelen. We zijn begonnen met een nulmeting en zullen dit voortzetten in een 1-, 2-, 3- en eindmeting. Planning is dat deze metingen gereed zijn aan het begin van het nieuwe seizoen. Deze zullen dan ook op momenten aan de orde komen bij de raad van toezicht en de ledenraad.

In het licht van het voorgaande: de 0-meting staat op SharePoint als onderdeel van de presentatie van de werkconferentie in februari 2023.

Overigens geldt dat bij het opstellen van het strategisch plan uitgangspunt is geweest te werken met een dynamisch plan en vooral te blijven denken vanuit hoofdlijnen, richting en ambities. Dat werkt ook door op de metingen en de vormgeving daarvan.

- [Ingediend door Martijn Min](#)

Opmerking:

“Wat ik mis in één overzicht is de verdeling van de gelden per strategisch doel, het begrote bedrag en het % op de totale begroting, nl:

- Een groot toernooi winnen: 12,9mln, 26% (65, 20, 15)
- Meer voetballers: 10,0mln, 20% (35, 40, 25)
- Meer fans en supporters: 6,0mln, 12% (65, 20, 15)
- Betaald voetbal op een hoger niveau: buiten deze scope
- Amateurclubs toekomstbestendig: 17,6mln, 36% (25, 50, 25)
- Zichtbare maatschappelijke impact: 2,8mln, 6% (90, 5, 5)
 - Totaal: 49,3mln”

Reactie:

De veronderstelling is dat met de huidige weergave dat beeld de facto ook inzichtelijk is.

Vraag:

“Tussen haakjes in percentages de schatting van verdeling activiteitengelden, personeelskosten en overhead.

1. Zijn de accenten ook altijd de hoogste uitgaven?
2. Wat maakt dat bij ‘Een groot toernooi winnen’ de acties 2023/’24 (5 stuks) ca. 8,5mln kosten?
3. Waarom is de helft aan activiteitengelden beschikbaar t.o.v. personeelskosten voor het toekomstbestendig maken van de amateurclubs?”

Reactie:

1: Nee.

2: De vijf genoemde acties zijn veelomvattend. Bij gevolg zijn daar veel middelen en mensen bij betrokken. Die zijn veelal op activiteitsniveau begroot. Dit leidt tot het bedrag van €8.5.

3: Door de aard van de werkzaamheden is de inrichting daarvan anders bij dit strategisch punt dan bij het strategisch punt ‘toekomstbestendige verenigingen. De werkzaamheden binnen dit laatste doel zijn vooral arbeidsintensief en zijn vormgegeven via (vast) personeel. Denk aan de inzet van verenigingsadviseurs en medewerkers voetbalontwikkeling. Deze kosten verklaren de component personeelskosten.

Opmerking:

“Algemene opmerking: om te herleiden waar de gelden aan worden besteed is een verdieping per strategisch doel en acties in 2023/’24 zeer gewenst.”

Reactie:

Uitgangspunt bij het opstellen van het strategisch plan en de invulling daarvan via de seizoensplannen, is bij het opstellen geweest vooral te blijven denken vanuit hoofdlijnen, richting en ambities. Om vervolgens een en ander ook op deze hoofdlijnen met elkaar te bespreken. Vandaar dat het een en ander ook op deze wijze wordt gepresenteerd.

In de begroting (zie agenda 5.2) is te zien waaraan middelen worden besteed.

- *Ingediend door Henk Hoiting*

Vraag:

1. Goed om te zien dat er een koppeling gemaakt wordt tussen Strategische agenda, seizoensplan en de begroting. Kan er in de toekomst ook een vergelijking met de cijfers en percentages van het vorige jaar weergegeven worden, zodat verschuivingen ten opzichte van het vorige seizoen duidelijk worden?
2. In het seizoensplan wordt gesproken van “plan arbitrage”. Wordt hiermee hetzelfde bedoeld als “Plan voor meer scheidsrechters” dat op Sharepoint te vinden is?
3. Hierbij verzoek ik dit “Plan voor meer scheidsrechters” te betrekken bij de stukken van de voorjaarsvergadering en bij de beraadslagingen. Daarop vooruitlopend heb ik de volgende vragen over het “Plan voor meer scheidsrechters”:
 - In het plan lezen we dat 33% van de opgeleide scheidsrechters binnen twee jaar stopt. Is onderzocht en bekend waarom mensen zo snel stoppen en wat wordt er aan gedaan om dat te verbeteren?
 - Zijn er mbt het stoppen binnen twee jaar verschillen te zien tussen districten en zo ja is daarin terug te zien dat er in sommige districten, zoals in Noord, een groep vrijwilligers actief is als scheidsrechtersbegeleider? Als daar een (negatief) verband tussen is wordt deze begeleiding dan landelijk ingesteld?
 - Waarom wordt voorgesteld om (alleen) scheidsrechters in de top van het AV een 100% hogere vergoeding te geven? Is dit niet een miskennis van de arbiters in de (veel moeilijker te leiden) lagere klassen waardoor die af gaan haken bijvoorbeeld om voor een hogere vergoeding wedstrijden in de eigen omgeving buiten de KNVB om te fluiten?
 - Wordt mijn suggestie om een stopwoord te gebruiken om commentaar op de leiding binnen de gewenste perken te houden meegenomen in de opleiding en nascholing van scheidsrechters?
 - Waarom wordt er niet meer aandacht gegeven aan “Sportiviteit en respect” in het seizoensplan? De laatste maanden wordt de roep om actie immers steeds luider door de vele incidenten in AV en BV.”

Reactie:

1. *Ja, dat zou kunnen. Hierbij wordt in algemene zin wel opgemerkt dat uiteindelijk veel zaken in te brengen en te presenteren zijn. Daarbij is het wel goed steeds in ogenschouw te houden welke doelen iets dient en wat de toegevoegde waarde is.*
2. *Dat is hetzelfde plan.*
3. *In algemene zin geldt als uitgangspunt bij het opstellen van het strategisch plan en de invulling daarvan via de seizoensplannen, vooral te blijven denken vanuit hoofdlijnen, richting en ambities. Daarbij past ook een en ander ook op deze hoofdlijnen met elkaar te bespreken. In dit licht beschouwd zijn wij geen voorstander om deeltuitwerkingen te agenderen.*

Voor wat betreft de verdere concrete vragen kan worden aangegeven:

Er is onderzoek gedaan. De belangrijkste redenen voor scheidsrechters om te stoppen zijn: (1) Te weinig begeleiding, (2) te weinig persoonlijk contact met de KNVB en (3) niet snel genoeg doorgroeien naar een hoger niveau.

We zijn dit seizoen gestart met het Startprogramma scheidsrechters. In dit programma krijgen de scheidsrechters de eerste twee jaar meer begeleiding en bijeenkomsten waarin ze ervaringen met elkaar kunnen delen om ze een zachte landing te geven binnen de KNVB. Dit startprogramma is dit seizoen geïmplementeerd en gaan we komend seizoen verder ontwikkelen.

De verwachting over het tempo om te promoveren naar hogere groepen is vaak (te) hoog als scheidsrechters bij de KNVB komen. We willen door betere uitleg aan de voorkant de verwachtingen managen hoe de weg naar hun eigen plafond er uit ziet. De begeleiding heeft hierin een primaire rol door zich niet te richten op het hogere niveau, maar vooral op de persoonlijke ontwikkeling van de scheidsrechter. Een promotie is dan een logisch gevolg van de inzet en ontwikkeling die een scheidsrechter laat zien.

Om het persoonlijke contact met de scheidsrechters te verbeteren hebben we voor de functie van medewerker arbitrage geïntroduceerd. De primaire taak van deze functie is het proactief contact houden met de scheidsrechters in het steunpunt. Deze medewerker bezoekt alle SOIII opleidingen, gaat langs bij alle COVS-groepen en ondersteunt bijvoorbeeld scheidsrechters als ze met vervelende omstandigheden te maken hebben. Deze functie zal het komend seizoen in alle steunpunten invulling worden gegeven.

Als gezegd een goede begeleiding is essentieel voor het behoud van scheidsrechters. Dit is een belangrijk onderdeel van het Startprogramma scheidsrechters. Om dit programma vorm te geven hebben we lessen geleerd uit de goede voorbeelden uit alle districten. We gaan komend seizoen met het team Opleiding & ontwikkeling aan de slag verder op de ingeslagen weg.

Idealiter is sprake van een hogere vergoeding in het hele amateurvoetbal en daarmee voor alle (assistent-)scheidsrechters, aangezien de onkostenvergoeding op dit moment niet de kosten dekt. We hebben echter te maken met fiscale regels waardoor de vergoeding op dit moment niet omhoog kan zonder aanzienlijk fiscale consequenties. We zijn aan het onderzoeken in hoeverre de politiek ons kan helpen om de vergoeding te verruimen. Voor wat betreft de (assistent-)scheidsrechters in de top van het AV is de conclusie dat niet kan worden gewacht. De tijdsinvestering die op dit niveau nodig is in echt van een andere orde dan op de lagere niveaus. Een meer passende vergoeding is daar nu nodig, omdat het anders voor (assistent)scheidsrechters niet meer aantrekkelijk cq haalbaar is om hun hobby in de top van het amateurvoetbal voort te zetten.

Scheidsrechters op hogere niveaus investeren meer. Ze moeten beschikbaar zijn voor bijeenkomsten en trainingen. Ze reizen door het hele land voor wedstrijden. Daarnaast vraagt hoger niveau ook – in toenemende mate – meer en grotere competenties. Het aanbieden van hogere beloning op hogere niveaus draagt ook bij aan de professionalisering.

De wijze van communiceren met spelers en trainers is een cruciaal onderdeel in de opleiding en begeleiding van scheidsrechters. Een stopwoord kan een goed middel zijn voor scheidsrechters. Dat reiken we ook in deze context ook aan. We vinden het daarnaast vooral ook belangrijk dat de scheidsrechter de manier vindt die bij hem of haar past. Uiteindelijk gaat het erom dat de scheidsrechter op zijn eigen wijze commentaar op de leiding kan voorkomen en/of stoppen.

In het plan arbitrage wordt als voorwaarde duidelijk omschreven dat de veiligheid van de scheidsrechter essentieel is om het plan te laten slagen. De komende tijd wordt gewerkt aan een integraal plan om sportiviteit en respect meer onder aandacht te brengen vanuit drie pijlers, voorkomen, signaleren en sanctioneren. We richten ons de komende tijd meer op de preventieve kant en richten ons hierbij op de samenwerking tussen bestuurders, hoofden jeugdopleiding en scheidsrechterscoördinatoren, en de samenwerking in deze coördinerende laag. Om zo vanuit hun verantwoordelijkheid de veiligheid van scheidsrechters binnen de club te garanderen. Daarnaast vinden we het van belang dat sportiviteit en respect een onderdeel is van de opleidingen van alle doelgroepen, vanuit een gezamenlijk visie van de KNVB hoe we met elkaar omgaan op en rond het veld. Dit willen we komend seizoen geïmplementeerd hebben in onze opleidingen.

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

“Onder de pijler ‘meer voetballers’ is een actie geformuleerd om samen met clubs, trainers en scheidsrechters te werken aan een veilig sportklimaat. In de stukken staat aangegeven dat deze actie niet of onvoldoende is opgepakt. Gezien het feit dat het aantal incidenten in het amateurvoetbal in de afgelopen periode weer volop in de spotlights staat, wat is de reden dat deze actie niet of onvoldoende is opgepakt? Hoe wil de KNVB dat deze actie alsnog op korte termijn wordt vormgegeven?”

Reactie:

Deze actie gaan we inderdaad op korte termijn oppakken. Dat staat ook vermeld onder acties 2023/24 bij amateurclubs toekomstbestendig: intensiveren aandacht voor sportiviteit en respect.

5.2 Begroting amateurvoetbal 2023/24

- Ingediend door Jan Bosch

Vraag:

“5. Resultaat deelnemingen

Sportlink geeft in de begroting 2022-2023 een plus van 77.000.- In de prognose van deze periode een negatief bedrag van 280.000.- Ik neem aan dat daarbij ook rekening is gehouden met onze 50% aandelenkapitaal.

Graag wil ik van u een in de vorm een memo een overzicht hoe de vlag er nu bij staat als vervolg op de memo van juni 2021.”

Reactie:

Toegezegd wordt een korte memo op te stellen. Daarin zal op basis van de genoemde memo van juni 2021 de voortgang en de actuele stand van zaken worden geschetst. Op deze manier hebben alle leden van de ledenraad (weer) een goed beeld.

Vraag:

“13.1 Kosten wedstrijdorganisatie

Uit de toelichting van de begroting 2022-2023 lees ik: “Naast ervaring met een flexibeler voetbalaanbod in een nieuwe vorm, tot veel tevredenheid van de deelnemende verenigingen en klanten van Kicksfit, zal komend seizoen ook de doelstelling belangrijk zijn om in de toekomst financieel geen bijdrage meer van de KNVB te vragen, maar zelfs een bijdrage aan de exploitatie van de KNVB te gaan leveren.”

Nu lees ik bij de begroting 2023-2024: “Daartegenover staat dat Kicksfit stopt onder de vlag van de KNVB waarmee de inkomsten vanuit Kicksfit € 450.000 vervallen ten opzichte van begroting 2022/’23. De kosten vervallen eveneens.”

Vragen:

Wat zijn de redenen dat we stoppen met dit project onder de vlag van de KNVB.

Zijn de hier genoemde inkomsten dezelfde € 450.000.- die de KNVB als subsidie heeft ontvangen uit de actie 'Grassroots sport programmes and infrastructure innovation'.”

Reactie:

Er zijn belangrijke ervaringen opgedaan de afgelopen jaren met initiatieven op het gebied van flexibeler aanbod. Daaronder Kicks en later Kicksfit. Er was ook tevredenheid onder de deelnemende verenigingen en klanten van Kicksfit. Tegelijkertijd geldt dat niet de gewenste groei is gerealiseerd. Bovendien gold de noodzaak om landelijk (uniform) op te schalen als een lastig vervolgpad. Daarom is het besluit genomen te stoppen met Kicksfit onder de vlag van de KNVB. De lopende initiatieven zijn op zichzelf bijna overal rendabel en worden op het meerderdeel van de actieve locaties onder eigen vlag dan ook voortgezet. Met de geleerde lessen zullen wij verder invulling geven aan nieuwe en andere initiatieven die passen bij de strategische pijler 'meer voetballers'.

De in de begroting genoemde inkomsten zien toe op de in 2022/’23 begrote deelnemersbijdrage/ lidmaatschapsgelden van Kicksfit.

Vragen:

“Pagina 18 bijlage 2, Voetlab

Er wordt € 41.500 euro aangewend voor de doorontwikkeling van flexibel voetbalaanbod. De ontwikkelingen met betrekking tot Voetlab (nieuwe naam: KNVB Play) zijn positief

Doelstelling was dat ook de financiële activiteiten van voetlab uiteindelijk op eigen benen zouden staan. Nu lees ik dat we het KNVB Play gaan noemen.

Ik heb de volgende vragen:

Waar baseert u uw mening op dat de ontwikkelingen met betrekking tot voetlabs positief zijn.

Wat zijn de beweegredenen dat we doorgaan met voetlab onder de naam KNVB Play.

Waarom is daarbij dan de doelstelling losgelaten dat dit op eigen benen zou moeten staan.

Vraag: Hoe kan dit?”

Reactie:

Voetlab was gepositioneerd als aparte afdeling. Die positionering is veranderd. Er is geen sprake meer van een aparte afdeling. De initiatieven zijn geëvalueerd. Er zijn belangrijke lessen geleerd, die we (KNVB en verenigingen) goed kunnen (gaan) gebruiken bij de plannen die ontwikkeld worden in het kader van “meer voetballers”. Op basis van evaluatie is besloten te stoppen met Kicksfit in z’n huidige vorm (zie ook het antwoord hiervoor). In het kader van die nieuwe ontwikkelingen is in ieder geval gesproken over de behoefte om een (digitaal) platform te hebben. De techniek is destijds ontwikkeld onder de werktitel ‘Voetlab’ (zelfde naam als afdeling) – een digitaal platform waarbij men via whatsapp-technologie teams/toernooien/wedstrijden kan organiseren. De verdere uitwerking en doorontwikkeling vindt plaats onder de werktitel ‘KNVB Play’. Een tool waarmee wij nieuw aanbod voor verenigingen en voetballers willen gaan aanbieden. Dit sluit aan bij de acties als geformuleerd onder de pijler “meer voetballers” in het seizoensplan (zie agendapunt 5.1). Plannen omtrent KNVB Play maken nog voor een klein deel onderdeel uit van de voorliggende begroting.

KNVB Play is daarmee niet de nieuwe naam van Kicksfit. De aangehaalde formulering in bijlage 2 is daarmee niet adequaat. De formulering ziet toe op de werktitel Voetlab.

Vraag:

2022-2023

13 KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN

	BEGROTING 2022/'23	PROGNOSE 2021/'22	BEGROTING 2021/'22	JAARREKENING 2020/'21
Aangepast voetbal	127.500	97.000	123.500	71.873
Scheidsrechterszaken	315.000	303.000	327.300	219.264
Kosten Wedstrijdorganisatie (13.1)	956.000	670.000	659.000	119.540
Zaalvoetbal	351.800	120.200	351.200	46.435
Projecten wedstrijdorganisatie	544.000	519.000	539.200	686.682
KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN	2.294.300	1.709.200	2.000.200	1.143.795

2023-2024

13 KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN

	BEGROTING 2023/'24	PROGNOSE 2022/'23	BEGROTING 2022/'23	JAARREKENING 2021/'22
Aangepast voetbal	127.500	127.500	127.500	90.249
Scheidsrechterszaken (13.1)	438.100	358.400	350.000	298.221
Kosten wedstrijdorganisatie (13.2)	451.800	1.033.000	921.000	617.399
Zaalvoetbal (13.3)	231.300	240.500	351.800	96.014
Projecten wedstrijdorganisatie (13.4)	464.400	594.000	544.000	572.086
KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN	1.713.100	2.353.400	2.294.300	1.673.969

“Waarom zijn in het onderdeel wedstrijd zaken na vaststelling van de begroting 2022-2023 posten aangepast zonder dat we daarvan hebben gehoord. Frappant dat de totaal telling wel weer overeenkomt. Maar de onderdelen scheidsrechterszaken en kosten wedstrijdorganisatie zijn nadien aangepast met 35000.-“

Reactie:

Het klopt dat logischerwijs de bedragen in de beide begrotingsbestanden gelijk zou moeten zijn. De achtergrond is dat er verplaatsing van activiteiten van 'Kosten wedstrijdorganisatie' naar 'Scheidsrechterszaken' heeft plaatsgevonden. De begrote activiteiten zijn daarbij niet inhoudelijk veranderd. Dat verklaart ook dat de totaaltelling niet is gewijzigd.

Vraag:

We hebben vorig jaar besloten de tarieven niet met 5 maar met 2,7 % te verhogen. Dit had een negatief saldo van plus 150.000.- tot gevolg. Waarom hebt u dit aangepast tot 160.200.-? (Exploitatiesaldo van + 10.700 naar – 149.500.)

Reactie:

Het genoemde negatief saldo van +/- 150.000 is het aangepaste exploitatiesaldo. Het effect van het besluit om de tarieven niet met 5% maar met 2,7% te verhogen bedroeg de facto 160.200. Dit is reeds in de begroting van vorig seizoen verwerkt.

- Ingediend door Gerwin van Beusichem

Vraag:

“Hoofdstuk 6 COMMERCIELE OPBRENGSTEN op bladzijde 119

Wat behelst de post "Opbrengsten Barters", waar bestaat deze uit? Graag meer toelichting zodat we kunnen begrijpen waarom deze 400k lager uitvalt.

Hetzelfde geldt voor de posten "Opbrengsten overig" en "Reclameborden". Alle 3 de posten bij elkaar is dit ruim 500k lager.”

Reactie:

Barters zijn commerciële overeenkomsten waarin beide partijen een factuur sturen/ontvangen voor hetzelfde bedrag. Onder 'opbrengsten overig' worden de opbrengsten vanuit de Internationale strategie verantwoord. De regel reclameborden heeft betrekking op de inkomsten uit boarding.

De 400k lagere opbrengsten (en kosten) op de post Barters is het gevolg van de uitwerking van de sponsorcontracten voor het seizoen 2023/'24.

Vraag:

“BIJLAGE 1: MEERJARENBEGROTING op bladzijde 127

De bestemmingsreserves raken op en de jaren 2023 t/m 2027 zien er in mijn optiek niet financieel gezond uit qua resultaat.

Wat is het voorstel vanuit de KNVB om welke stappen te ondernemen, zodat het resultaat weer in zwarte cijfers wordt geschreven en niet in rode cijfers?”

Reactie:

Op dit punt is ook uitgebreid ingegaan tijdens de sessie op 13 juni. Zowel als het gaat over de 'waarde' van de meerjarenraming als ook de tendens die er wel in te zien is. Aangegeven is dat het financieel beleid onderwerp van gesprek zal zijn tijdens de werkconferentie van september a.s.

Vraag:

“BELANGRIJKSTE AANNAMES op bladzijde 128

Zijn de hier genoemde aannames gestoeld op (historische) data.

Mij lijkt de ledenstijging aan de hoge kant en de genoemde indexatie kosten van respectievelijk 5% in aankomend seizoen en 3% het seizoen daarop, aan de lage kant. Kan hier nadere toelichting op gegeven worden svp?”

Reactie:

De ledenstijging is gebaseerd op het strategische doel van ledengroei 4% over gehele beleidsperiode, alsook de feitelijke ontwikkelingen over de afgelopen seizoenen. Zie hiervoor ook de tekst in de 'oplegger' bij dit agendapunt.

De indexatie is een aanname gebaseerd op de CPI-index van de afgelopen jaren. Die nemen we als uitgangspunt.

Vraag:

“5 RESULTAAT DEELNEMINGEN op bladzijde 133

Ligt het in de lijn der verwachtingen dat de deelneming in Sportlink aankomend seizoen weer een positief resultaat te zien zal geven?

Graag meer toelichting c.q. verwachtingen toelichten svp.”

Reactie:

De verwachting is dat Sportlink voor aankomend seizoen een negatief resultaat zal hebben. In de eerder toegezegd memo m.b.t. de ontwikkelingen bij Sportlink zal op onderhavig punt ook kort ingegaan kunnen worden.

Vraag:

“EXPLOITATIEREKENING FACILITAIR BEDRIJF op bladzijde 134

De begroting en de prognose voor de post ICT is zo goed als gelijk.

Betekent dit dat de cyberaanval op een andere wijze verrekend wordt in het grootboek of neemt de betaald voetbal tak de investeringen in nieuwe infrastructuur en de inhuur van o.a. FOX-IT en andere ingehuurd IT-professionals, vervangen IT-infrastructuur, etc. voor haar rekening? Graag meer toelichting svp.”

Reactie:

De directe kosten die verband houden tot de cyberaanval zijn niet in de begroting 2023/24 opgenomen omdat deze hoofdzakelijk in het lopende seizoen worden gemaakt.

- [Ingediend door Ruben van der Hoeven](#)

Vraag:

“Hoe gaan de komende jaren het negatief resultaat opgevangen worden? Ook vanuit de Bestemmingsreserve? Is er ook een overzicht van hoe de stand van zaken hiermee is? En de op/afbouw de afgelopen jaren?”

Reactie:

Zie het eerdere antwoord op een soortgelijke vraag van Gerwin van Beusichem.

Vraag:

“Is de hack van afgelopen jaar geen reden om de ict kosten te verhogen om dit te voorkomen?”

Reactie:

De hack op zichzelf is geen reden om de ICT-kosten te verhogen. De ICT-ontwikkeling en beveiliging is een speerpunt van de digitale agenda van de KNVB.

Vraag:

“Op blz 136 stijgt de bijdrage knvb amateur voetbal en daalt de knvb betaald voetbal, wat is de reden hiervan?”

Reactie:

Dit heeft te maken met het aflopen van de bestemmingsreserve ELO (Elektronische LeerOmgeving). Voor de ontwikkeling van de ELO is in het seizoen 2018/ 19 in beide secties een bestemmingsreserve gevormd. Hierbij was de omvang van de bestemmingsreserve in betaald voetbal aanzienlijk groter dan de bestemmingsreserve binnen amateurvoetbal. Nu de bestemmingsreserve afloopt, is de bijdrage vanuit betaald voetbal lager.

De bijdrage vanuit Amateurvoetbal is hoger door investeringen vanuit het Plan Arbitrage binnen KNVB Academie en doordat de pijler voetbalbreedte binnen Academie niet kostendekkend is. Dit wordt veroorzaakt doordat de cursusprijzen beperkt zijn geïndexeerd en dit niet opweegt tegen de kostenstijgingen.

- Ingediend door Erwin Visser

Vraag:

“Pagina 19 Exploitatiebegroting amateurvoetbal 2023-2024

-Waardoor zijn de bestuurskosten/ commissiekosten gestegen met bijna 15%?”

Reactie:

Deze zijn terug te voeren op hogere organisatiekosten voor bijeenkomsten en hogere kosten huldeblijken/jubilea (kampioens)verenigingen. Onderdeel van deze post maken ook de kosten van de ledenraad uit. Ook deze laten een stijging zien.

-“Hoe komt het dat de post voetbalontwikkeling met bijna 20,5 procent afneemt in de begroting 2023-2024?”

Reactie:

Deze afname is toegelicht onder kopjes 10.1 en 10.2 in de begroting. Gemakshalve wordt daarnaar verwezen.

-“MVO kosten stijgen substantieel als gevolg van een verschuiving van de programma's GO. Welke redenen liggen ten grondslag aan deze verschuiving?”

Reactie:

De stijging is het gevolg van het centraliseren van de kosten van de MVO activiteiten.

- Ingediend door Adriana Jaarsma

Vraag:

“De KNVB werkt met een traditionele begroting en niet met een rolling forecast (voortschrijdende prognose).
Het nadeel van de traditionele begroting is dat je gedurende het jaar verschillen aan het verklaren bent tussen realisatiecijfers en de begroting die soms wel 14 maanden eerder is vastgesteld.
In hoeverre wordt er binnen de KNVB gesproken c.q. nagedacht over de meerwaarde van een rolling forecast voor de financiële (aan)sturing van de organisatie?”

Bij de onderbouwing wordt een vergelijking gemaakt met de begroting van het jaar ervoor.
Zelf vind ik het waardevoller om de vergelijking te maken met prognose 2022/'23 i.v.m. de meest realistische cijfers.
Overigens wordt er bij nr 1. contributie wel de vergelijking gemaakt t.o.v. de prognose 2022/'23.”

Reactie:

De vragen zijn ook aan de orde geweest tijdens de sessie op 13 juni. Samengevat: Het feit dat de nieuwe begroting wordt geplaatst in de lijn met de begroting 2022/'23 (i.p.v. de laatste prognose) is een keuze. Deze keuze is overigens KNVB breed gemaakt. Dat de systematiek uniform is, is ook een belangrijk punt. Uiteraard had ook gekozen kunnen worden voor een andere opzet. Gemiddeld genomen levert de vergelijking van begrotingen binnen het verband van de KNVB een goed beeld. Maar we realiseren ons dat elk gekozen systeem voor- en nadelen heeft. Overigens geldt dat wanneer op specifieke punten of posten prognoses een betrouwbare, betere vergelijking leveren daar natuurlijk wel gebruik van wordt gemaakt.

Voor wat betreft forecasts: gedurende het seizoen is sprake van 3 prognoses. Deze worden ook ter kennisgeving gepubliceerd op sharepoint.

Vraag:

“6. commerciële opbrengsten:

6.2 opbrengsten activiteiten is het verschil t.o.v. de prognose € 1.112.400,-.
De uitleg gaat over € 606.500 en de overgang van de eredivisie vrouwen naar Betaald Voetbal. Graag meer SMART uitleg over het verschil (€ 1.112,400) prognose 2022/'23 tov de begroting 2023/'24.”

Reactie:

Naast de overgang van Eredivisie Vrouwen naar betaald voetbal zijn ook opbrengsten (en uitgaven) uit activiteiten en barters lager dan prognose 2022/'23.

Vraag:

“8. personeelskosten:

	begroting 2023/'24	prognose 2022/'23	begroting 2022/'23	jaarrekening 2021/'22
bedrijfsopbrengsten	€ 48.074.400,00	€ 47.219.800,00	€ 45.280.300,00	€ 46.271.879,00
personeelskosten	€ 19.728.800,00	€ 18.634.200,00	€ 18.000.000,00	€ 15.752.766,00
	41,04%	39,46%	39,75%	34,04%

Elk jaar zijn er CAO verhogingen en stijgingen door beoordelingssystematiek. Er is een stijgende trend van de personeelskosten t.o.v. de bedrijfsopbrengsten.

1. wat is de verklaring voor deze trend;
2. hoe zorgt de organisatie voor stabilisatie;
3. wat zijn de ontwikkeling van de post PNIL (personeel niet in loondienst) binnen de totaalpost personeelskosten?”

Reactie:

Samengevat gesteld:

De personeelskosten in jaarrekening 2021/'22 worden beïnvloed door de verwerking van de NOW. Ten opzichte van begroting en prognose 2022/'23 is er in begroting 2023/'24 sprake van hogere personeelskosten. Hierbij geldt dat bij een FTE-neutrale-situatie al sprake is van ca 8,5% stijging per 1 januari 2024 (CAO begroot op 6% en beoordeling op 2,5%). Het effect op de begroting is dus 6 maanden. Hiernaast is enige uitbreiding begroot op strategische projecten Plan Arbitrage en Plan Zaalvoetbal. Beide plannen dus rechtstreeks gerelateerd aan de strategische doelstellingen van de KNVB.

De PNIL worden doorbelast naar de activiteitengelden en zijn geen onderdeel van de post personeelskosten in de begroting/prognose.

Vraag:

“12. commerciële kosten

prognose € 5.292.900 –/- begroting € 3.632.000 = € 1.660.900

Hoe is dit verschil te verklaren? Haalbaar en realistisch?”

Reactie:

Dit verschil is te verklaren door overgang van Eredivisie Vrouwen naar betaald voetbal, de her rubricering van de MVO-activiteiten en de lagere kosten voor barters (waartegenover dus ook lagere inkomsten). De begrote commerciële kosten worden haalbaar en realistisch geacht.

- [Ingediend door Martijn Min](#)

Vraag:

“Verklaring € 1mio+ hogere kosten dan begroot voor Nederlands Vrouwenelftal wordt in de helft van de redenen gezocht in het hoger aantal wedstrijden/windows (6 gerealiseerd om 5 begroot). 17% meer wedstrijden/windows compenseert niet de 45% hogere kosten (3,3mio begroot om 4,8mio gerealiseerd). Indexering en WK graag verder toelichten.”

Reactie:

De vergelijking ziet toe op het verschil tussen begroting 2023/'24 en begroting 2022/'23. De genoemde realisatie van 4,8 mio ziet toe op seizoen 2021/'22.

Vraag:

“Waarom wordt er per definitie gewerkt met een negatief resultaat op de begroting; uitgaande van aanvulling vanuit de bestemmingsreserves?”

Reactie:

Allereerst: er wordt niet per definitie gewerkt met een negatief resultaat. De kosten voor de projecten welke worden gefinancierd uit de bestemmingsreserves worden opgenomen in de desbetreffende rubriek onder de kosten. Dit leidt ertoe dat het “resultaat voor aanwending bestemmingsreserve” negatief is. De dekking vanuit bestemmingsreserve wordt evenwel zichtbaar in exploitatierekening op de regel “Aanwending Bestemmingsreserves”, wat gezamenlijk leidt tot het begrote exploitatiesaldo. In algemene zin geldt dat het streven is om vanuit de bestemmingsreserve projectmatige activiteiten te financieren welke kunnen worden afgeschaald na afloop van de bestemmingsreserve. Zo vermijden we het risico van structurele lasten gedekt door incidentele baten.

- [Ingediend door Theo Beckers](#)

Vraag:

“Er is een behoorlijke stijging van de contributiegelden meegenomen wat wordt vertaald op een toename van het aantal leden. Waarop is deze toename gebaseerd?”

Reactie:

Zie het antwoord op vraag met zelfde strekking eerder in deze V&A.

Vraag:

“Ten opzichte van de ledentoeename wordt in de begroting voor de wedstrijdgeden maar 75.000 meegenomen t.o.v. van de prognose 2022/2023.

Graag uitleg hierover.”

Reactie:

In de prognose 2022/23 zijn inkomsten Kicks opgenomen onder de wedstrijdgeden, deze zijn niet begroot in het seizoen 2023/24. Dit verklaart dit kleine verschil tussen prognose 2022/23 en begroting 2023/24.

Vraag:

“Waarom is de post facilitair t.o.v. de jaarrekening met 8 ton gestegen?”

Reactie:

Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door een hogere doorbelasting vanuit het facilitair bedrijf.

Vraag:

“Het belangrijkste punt vind ik de negatieve begroting en de prognoses naar 2026 toe waar de bestemmingsreserves zijn opgedroogd en de salariskosten met 4mlj (realisatie 15mlj in 2021/2022) zijn gestegen.

Wat gaan jullie voorstellen om het begrotingstekort terug te dringen???”

Reactie:

Tijdens de sessie van 13 juni jl is al uitgebreid stilgestaan bij dit punt. De vraag ligt in lijn met de gemaakte procesafpraak hierover het gesprek aan te gaan.

Het financieel beleid waaronder ook de tendens zichtbaar in de meerjarenraming, wordt onderwerp van gesprek tijdens de werkconferentie van september a.s.

Vraag:

“Waarom is het resultaat van sportlink zo drastisch teruggelopen?”

Reactie:

Dit heeft te maken met de benodigde investeringen in Sportlink.

Vraag:

“Graag uitleg over de KNVB-entiteiten die met 1,5 mlj zijn verhoogd geen duidelijkheid door bijlage 4 en 5 voor mij.”

Reactie:

De genoemde 1,5 mln heeft betrekking op de jaarrekening 2021/22. In deze jaarrekening zijn verschillende incidentele effecten verwerkt zoals NOW en inhalen cursussen binnen Academie (e.e.a. als gevolg van corona).

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

“Waarom stopt de KNVB met het aanbieden van Kicksfit?”

Reactie:

Verwezen wordt naar het antwoord op een soortgelijke vraag van Jan Bosch eerder in deze V&A.

Vraag:

“De personeelskosten stijgen o.a. door de uitbreiding met 11,6 fte. Gaat het hier om tijdelijke contracten al dan niet gefinancierd uit bestemmingsreserves of gaat het om permanente banen? (NB deze vraag heeft ook relevantie ivm de meerjarenbegroting en de zgn negatieve schaar, waardoor het niet wenselijk lijkt de formatie permanent uit te breiden).”

Reactie:

Er is hier sprake van een combinatie van functies voor de looptijd van het strategisch plan en een aantal mogelijk permanente functies. Deze situatie zal gedurende het strategisch plan bekeken worden.

Vraag:

“Is de post “stimulering jeugdvoetbal” geïndexeerd? Dit omdat de kosten van het vertegenwoordigende voetbal fors stijgen door inflatie en “stimulering jeugdvoetbal” veelal genoemd wordt als tegenhanger van deze kostenpost.”

Reactie:

Deze post is de uitkomst van de afdracht vanuit de kaartverkoop vanuit BVO's en wedstrijden van het Nederlands elftal mannen.

Vraag:

“Kunnen we als Ledenraad in het komende seizoen een (nieuw) overzicht ontvangen van de kosten en baten van vertegenwoordigend voetbal van het AV in relatie tot de bijdragen van BV aan de begroting AV? Een dergelijk overzicht is in het verleden verstrekt, maar inmiddels is er door verschuivingen tussen AV en BV een nieuwe situatie ontstaan.”

Reactie:

Feitelijk is er voor vertegenwoordigend voetbal geen nieuwe situatie ontstaan.

Vraag:

“Een jaar geleden maakten we kennis met de term “Negatieve schaar” als aanduiding voor de discrepantie tussen opbrengsten en kosten van de KNVB. Die zien we terug in de meerjarenbegroting. Toen is aangegeven dat we in de werkconferentie van februari 2022 daarover van gedachten zouden wisselen. Die conferentie heeft een andere invulling gegeven. Wanneer gaan we het daarover hebben?”

Reactie:

Tijdens de sessie op 13 juni bespraken we dit punt ook.

Het financieel beleid waaronder ook de tendens zichtbaar in de meerjarenraming, wordt onderwerp van gesprek tijdens de werkconferentie van september a.s.

Vraag:

“Deelnemingen: in de begroting zie ik een post “Facilitair” van ruim 7 mln. voor het komende seizoen. In de exploitatierekening van het facilitair bedrijf in de bijlage lees ik dat de opbrengsten daarvan uit KNVB bijdragen 9,2 mln bedragen. Betekent dit dat het AV ruim 75% van de exploitatiekosten van het facilitair bedrijf draagt?”

Reactie:

Nee, Facilitair bedrijf wordt verdeeld op basis van de FTE's over de entiteiten. De post facilitair in de begroting van AV bevat naast de doorbelasting vanuit Facilitair bedrijf ook andere kosten.

Vraag:

“Sportlink: ligt de ontwikkeling van de vernieuwde Sportlink qua tijdsplanning en investering op schema?”

Reactie:

Eerder in de V&A zegden we separaat een update over Sportlink toe. Daarin zal ook tijdplanning en investering aan de orde komen.

- Ingediend door Caspar Tondeur

Vraag:

“a. Veel van de kwalitatieve toelichting heeft betrekking op de verklaring van de begroting 2023-2024 ten opzichte van de begroting 2022-2023. Ik mis in veel gevallen de kwalitatieve duiding van en reflecties op de prognose 2022-2023 (YTD) in relatie tot de voorgestelde begroting van 2023-2024. Kan daar aanstaande dinsdag in meer detail op worden ingegaan?

b. Welke leden van de Raad van Toezicht hebben zitting in de Auditcommissie?

c. Waarom kiest het bestuur voor een begroot negatief bedrijfsresultaat in 2023-2024? Wat zijn de belangrijkste afwegingen daarin? Wat is de impact indien het begrote bedrijfsresultaat 0 zou zijn?

d. Wat betreft de post 'Stimulering jeugdvoetbal' (7)?

e. Graag een nadere specificatie per afdeling voor wat betreft personeelsaantallen in relatie tot de financiële cijfers (8) met inzicht in % externen.

f. Ik mis een integrale risicoanalyse voor wat betreft de voorgestelde begroting 2023-2024, incl. een reflectie op sensitiviteit. Kan die risicoanalyse worden bijgevoegd c.q. inzichtelijk gemaakt?

g. Is er naast de Auditcommissie ook een Riskcommissie vanuit de Raad van Toezicht?”

Reactie:

- Zie voor beantwoording de reactie op soortgelijke vragen in de V&A hiervoor.*
- Vanuit de raad van toezicht vormen Jos Vranken en Hassan Bettani de auditcommissie.*
- Het bestuur richt zich op het begroot bedrijfsresultaat na aanwending bestemmingsreserve, omdat de activiteiten die gefinancierd worden vanuit de bestemmingsreserve zijn verwerkt in de kosten. Zie in dezen ook de reactie op een soortgelijke vraag eerder in deze V&A.*
- Afdracht vanuit de kaartverkoop vanuit BVO's (inclusief Europese wedstrijden) en wedstrijden van het Nederlands elftal mannen. Deze post gaat terug op een langgeleden met de overheid gemaakte afspraak voortvloeiende uit fiscaliteit en welke daarna is gecontinueerd.*
- In de personeelsbegroting is geen sprake van inhuur externen. Overigens geldt in algemene zin dat het verstrekken van FTE specificaties per afdeling ook een mate van detail oplevert die niet dienstig lijkt te zijn aan het hogere strategische gesprek dat we in de ledenraad beogen te voeren.*
- Er wordt geen aparte risicoanalyse opgesteld in het kader van de begroting. Voor wat betreft de begroting is uiteraard in algemene zin haalbaarheid en realiteit een punt van toetsing. Risicomanagement is passend bij de wettelijke rol in brede zin vast aspect van aandacht vanuit de auditcommissie. De auditcommissie toetst daar zelf op door het seizoen heen en laat ook de accountant specifiek toetsen in het kader van de jaarrekening. De uitkomsten daarvan laten al seizoenen lang een consistent, betrouwbaar beeld zien.*
- Zie het vorige punt. Er is geen Riskcommissie vanuit de Raad van Toezicht.*

7.1 Gemengde (zaterdag/zondag) competitie 1^e elftallen mannen veldvoetbal Reglementaire aangelegenheden

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel

“In artikel 6, lid 2, sub b schrappen: ‘een eredivisie, daaronder’

Toelichting

Dit voorstel heeft geen relatie met de gemengde competitie mannen te maken, maar met de overgang van de vrouwen eredivisie naar het betaald voetbal. Bij de screening (agendapunt 7.3) is hiermee geen rekening gehouden.”

Reactie:

De opmerking is terecht. De voorgestelde wijziging is toegevoegd in de herziene versie van de agenda op 16 juni 2023.

7.2 Screening tuchtzaken

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Voorstel m.b.t. artikel 30, lid 1

“Na ‘de kosten’ toevoegen: ‘of een gedeelte daarvan’.

Toelichting

Na de voorgestelde aanpassing wordt gehandhaafd ‘de kosten’. Dit zou geïnterpreteerd kunnen worden als ‘alle kosten’. Om het in de toelichting bij het artikel vermelde doel te bereiken is het wenselijk om interpretatiegeschillen te voorkomen.”

Reactie:

Dit is een goede toevoeging en is meegenomen in de herziene versie van 16 december 2023.

Voorstel m.b.t. artikel 85, lid 4

“Na ‘scheidsrechter toevoegen: ‘een speler, en een trainer’

Toelichting

Net als bij de (assistent)scheidsrechters bestaat de behoefte aan informatie ook bij een speler of trainer bij wie genoemd letsel is ontstaan.”

Reactie:

Anders dan bij (assistent)scheidsrechters is de behoefte van andere doelgroepen niet bekend, laat staan structureel. Om deze reden is de aanpassing gericht (assistent)scheidsrechters. Daarbij telt ook dat de nu voorgestelde wijziging de actie legt bij de KNVB als het gaat om het informeren. Voordat dit voorstel is gedaan is dan ook in de analyse betrokken of de bijkomende werkzaamheden uitvoerbaar zijn. Conclusie is dat die niet opgepakt kunnen worden van tuchtzaken. Daarvoor is een oplossing gevonden. Het uitbreiden van de informatievoorziening naar andere doelgroepen zal, los van de check op wenselijkheid en noodzakelijk, ook vanuit het oogpunt van werkprocessen eerst nader gecheckt moeten worden. Gelet op het voorgaande hebben wij het voorstel niet verwerkt.

- [Ingediend door Erwin Visser](#)

Vraag:

“Pagina 26

Artikel 85 bekend maken uitspraak

Scheidsrechters geven aan graag proactief geïnformeerd te willen worden over het verloop van het tuchtproces en de opgelegde straf. Op basis waarvan is deze conclusie getrokken? Hoeveel actieve verzoeken zijn er het afgelopen voetbalseizoen geweest?”

Reactie:

Elke scheidsrechter die te maken heeft met bedreiging of fysiek geweld wordt door ons ondersteund. Voor scheidsrechters is dit soms een traumatische gebeurtenis en we willen scheidsrechters in deze situaties optimaal ondersteunen en van informatie voorzien. Vanuit deze contacten krijgen we structureel de vraag om proactief op de hoogte gehouden te worden van het tuchtproces. Daarnaast hebben we met enkele scheidsrechters teruggekeken op het proces en hebben ze de wens geuit om op de hoogte gehouden te worden van het verloop van de zaak zonder dat het voor hen te belastend wordt. De uitspraak van een zaak waarbij de scheidsrechter verbaal/fysiek is bejegend is voor hen een belangrijk onderdeel van het verwerkingsproces gebleken. De COVS adviseert ons al enkele jaren om

dit beleid te gaan voeren, ook zij ondersteunen scheidsrechters in dit soort situaties en krijgen dit verzoek van hun leden.

Voorgaande leidt tot de gepresenteerde onderbouwing van het voorstel.

9. Rondvraag

- [Ingediend door Jan Bosch](#)

Vraag:

“Kunt u een toelichting geven hoe het staat met de plannen KNVB Campus 3, de uitbreiding in de bossen van Zeist, de aankoop van de vervangende landerijen etc.. Mij bereiken soms geluiden uit de gemeente Zeist dat er strubbelingen zijn.

Ik ben zelf op zoek gegaan en vond op de site van de gemeente Zeist een prima stuk van de KNVB in de vorm van een gebiedsvisie. Ook las ik dat de KNVB een aangepast plan zal gaan indienen.

Stukken gem. Zeist: <https://zeist.raadsinformatie.nl/dossiers/58231>

Ik zou het op prijs stellen om in de toekomst bij dergelijke stukken als ledenraad in cc te worden meegenomen.”

Reactie:

Wij werken goed en nauw samen met de gemeente Zeist. Vorig jaar op 8 juli 2022 heeft de KNVB een gebiedsvisie ingediend bij college van burgemeester en wethouders van Zeist. De KNVB heeft daaropvolgend een brief van de gemeente Zeist ontvangen, waarin de gemeente op bepaalde punten nadere informatie vraagt. Dit is onderdeel van een zorgvuldig proces wat we met elkaar moeten doorlopen. Er spelen bij dit soort trajecten verschillende belangen die goed gewogen moeten worden. We hebben alle vertrouwen in ons plan. We herkennen ons dan ook niet in eventuele strubbelingen die zouden spelen. De reactie vanuit de gemeente biedt ons juist goede aanknopingspunten om het plan verder aan te scherpen. Op korte termijn zullen wij de aanscherpingen op ons eerdere plan indienen bij de gemeente Zeist. Naar verwachting zullen we in het najaar van 2023 de plannen in stemming brengen.

Uitbreiding van de KNVB Campus is hierin cruciaal. Mocht dit onverhoopt niet kunnen in Zeist, zullen wij andere opties moeten overwegen. Een werkgroep werkt momenteel daarom meerdere scenario's uit, waarbij we ook inventariseren welke locaties buiten Zeist geschikt zouden zijn. Overigens is op dit punt tijdens de bondsvergadering door de bondsvoorzitter een toelichting gegeven waarin we dezelfde informatie hebben gedeeld.

Wij publiceren onze inbreng altijd op de KNVB website < [KNVB Campus: duurzaam uitbreiden | KNVB](#)> en zullen dit bij aanpassingen ook weer doen. Als wij onze nieuwe plannen publiekelijk presenteren, zullen we de ledenraad hiervan uiteraard ook op de hoogte stellen.

- [Ingediend door Martijn Min](#)

Opmerking:

“Typfouten op pagina 25 en 28: gemende i.p.v. gemengde.”

Reactie:

Dit is aangepast in de herziene versie van de agenda.

Besluitenlijst

Ledenraad 24 juni 2023



VOORJAARSVERGADERING 2023 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

	AGENDAPUNT	BESLUIT
3.	VERSLAG LEDENRAAD 17 DECEMBER 2022	<i>De vergadering stelt het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de vergadering van 17 december 2022 vast.</i>
4.	TERUGBLIK SEIZOEN 2022/'23 AMATEURVOETBAL	<i>De ledenraad heeft kennis genomen van de terugblik ter vergadering over het seizoen 2022/'23.</i>
5.	SEIZOEN 2023/'24	5.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: Seizoensplan 2023/'24 <i>Met inachtneming van de aanvullingen ter vergadering omtrent extra aandacht voor sportiviteit & respect en de toezegging de ledenraad op de hoogte te houden van te zetten stappen op dat onderwerp, stelt de vergadering het Seizoensplan 2023/'24 vast.</i> 5.2 Begroting amateurvoetbal 2023/'24 <i>De ledenraad stelt de begroting voor het seizoen 2023/'24 vast.</i>
6.	AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN IN IEDER GEVAL HIER TE BEHANDELEN)	<i>De vergadering heeft kennis genomen van de volgende agendapunten:</i> 6.1 Verslag bondsvergadering d.d. 21 december 2022 6.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 6.3 Voetbaltechnische zaken 6.3.1 Toetredingsregeling eerste divisie 6.3.2 Jeugdvoetbal competitestructuur 9.4 Begroting seizoen 2023/'24 9.5 Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2022/'23 9.6 Voorstellen tot aanpassing van de statuten en reglementen
7.	REGLEMENTAIRE AANGELEGHEDEN	<i>De vergadering heeft ingestemd met de reglementaire aangelegenheden zoals in de herziene versie van de agenda:</i> 7.1 AV – RWAV: Gemengde (zaterdag/zondag) competitie 1e elftallen mannen veldvoetbal 7.2 AV – RTAV: Screening tuchtzaken 7.3 AV – RAV: Screening Reglementenbundel Amateurvoetbal in het kader van overgang vrouwen eredivisie en eerste divisie naar sectie betaald voetbal 7.4 AV – RWV: Reglement Wedstrijden Vrouwen 7.5 AV – RTV: Reglement Tuchtrechtspraak Vrouwen 7.6 AV – ROAV: Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal 7.7 AV – LVE : Licentiereglement Vrouwen Eredivisie
8.	(HER)BENOEMINGEN	8.1 (Her)benoemingen tuchtorganen <i>De vergadering stemt in met de voorgedragen (her)benoemingen conform gestelde rooster.</i> 8.1.1 Benoeming hoofdaanklager West <i>De ledenraad stemt in met de benoeming van heer M. Groen tot hoofdaanklager West.</i> 8.1.2 (Her)benoeming lid licentiecommissie amateurvoetbal <i>De ledenraad stemt in met de herbenoeming van Kirsten Agterberg als lid van de licentiecommissie amateurvoetbal tot en met juni 2026.</i> 8.1.3 (Her)benoemingen leden beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal <i>De ledenraad stemt in met de herbenoeming van Nathalie Kothai en Thomas van der Lans als lid van de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal tot en met 30 juni 2026.</i>

ACTIELIJST

Ledenraad amateurvoetbal

Laatste update

16-nov-23

Status	Actie	Afkomstig uit	Betreft	Deadline	Opmerkingen
	Visie op differentiatie contributie voor verenigingsvrijwilligers en hoe om te gaan met het bondslidmaatschap.	Voorjaarsvergadering 2018		Najaar 2023	In najaarsvergadering van 2022 is aangegeven dat voorjaar '23 een voorstel/aanpak zou worden gedeeld t.a.v. dit langgeleden benoemde punt. Gegeven de relatie met de komende discussie over het financiële beleid en de onder de strategische pijler "meer voetballers" aangekondigde visie op lidmaatschapsverbanden, geniet het (toch) de sterke voorkeur onderhavig actiepunt daarbij te kunnen betrekken. De samenhang is te groot voor losse benadering. Bij de werkconferentie De Aftrap in het seizoen 2023/'24 is het proces dat moet leiden tot de kaders voor nieuw financieel beleid aan de orde geweest. In dat traject zullen financiële implicaties van contributies en lidmaatschapsvormen worden meegenomen. Inhoudelijk ligt ook en relatie met het strategische thema 'Meer voetballers'
	In gezamenlijkheid verkennen van de mogelijkheden om een financiële commissie in te stellen namens de ledenraad.	Voorjaarsvergadering 2020		Najaar 2023	<i>(Oorsprong:)</i> Het gesprek met de ledenraad over het functioneren van de ledenraad maakt onderdeel uit van Werkconferentie de Aftrap. Voorbereiding daarvoor vindt plaats met Commissie functioneren ledenraad. De werkconferentie is uitgesteld wegens de coronapandemie. Aan herplanning wordt gewerkt. Opties van digitale invulling zijn onderzocht en worden uitgewerkt. Nog onderwerp van nadere uitwerking. Focus in eerste instantie gelegd op proces van verkiezingen. Na de verkiezingen van 2022 is het onderwerp geagendeerd voor de Werkconferentie De Aftrap in het seizoen 2023/'24. Een (ad hoc) financiële commissie wordt ten tijde van het actualiseren van deze actielijst samengesteld door de ledenraad. De focus van de ad hoc commissie ligt op het financiële beleid/ de financiële kaders richting het Strategisch Plan 2026-2030.
	Voortgang communicatie/positionering LR	Najaarsvergadering 2021	agendapunt 12	Voorjaar 2024	Onderwerp is meegenomen tijdens de werkzaamheden van de Commissie Functioneren Ledenraad. In het najaar van 2022 is er kennisgenomen van de eindrapportage van deze Commissie en is er ingestemd met de aanbevelingen vanuit de Commissie. Deze aanbevelingen, waaronder positionering, zijn tijdens een extra bijeenkomst met de ledenraad op 9 mei 2023 aan een nieuwe tijdlijn gekoppeld. Dit leidt tot aanpassing van de deadline naar voorjaar 2024.
	Uitwerken KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026. Waaronder kijken naar de uitwerking van sportiviteit en respect.	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5		<i>(Oorsprong:)</i> Uitwerking is passend bij dynamisch karakter van plan aan de orde looptijd Strategisch plan. Eerste stap tijdens werkconferentie de Aftrap (najaar 2022) gezet. In de voorjaarsvergadering 2023 is in het kader van het seizoensplan 2023/'24 een samenhangende aanpak op het gebied van Sportiviteit en Respect aangekondigd. Tijdens de werkconferentie De Aftrap (6 en 7 oktober 2023) is de uitwerking van de aanpak/ impuls besproken. In de het stretgisch plan is ook de positionering van het onderwerp aangepast.
	Uitwerken KNVB Strategisch Plan 2022-2026. Waaronder kijken naar uitwerking samenwerking tussen de verenigingen aangaande meisjes en- vrouwenvoetbal.	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5		Samenwerking tussen verenigingen op het gebied van meisjes- en vrouwenvoetbal wordt in de strategie vrouwenvoetbal 2022 - 2026 (weer) opgenomen. Verdere uitwerking hiervan volgt. In lijn met de toezegging uit de voorjaarsvergadering van 2022 wordt er in de werkconferentie van februari 2024 samen met de ledenraad gekeken naar acties die op het punt van samenwerking kunnen worden gezet.
	Verkenning wat er valt onder 'toekomstbestendige verenigingen' en daarbij ook kijken naar de kaders (met ledenraad, alsook met belangenorganisaties).	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 5	Voorjaar 2024	
	Verkiezingsprotocol en ledenraadsprofiel bespreken: "bij voorkeur' woonachtig in kieskring."	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 8.2	Voorjaar 2024	Betrekken bij evaluatie periodieke verkiezingen.
	Wanordelijkheden bij amateurverenigingen in kaart brengen.	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 10.8, artikel 24, lid 3	Najaar 2023	Aanpak rondom wanordelijkheden is onderwerp van de impuls op sportiviteit en respect.
	Overzicht van de spelerscontracten die ter goedkeuring bij de KNVB zijn aangeboden (schriftelijk overzicht).	Voorjaarsvergadering 2022	Agendapunt 12		Het eerste overzicht is op 15 december 2022 gedeeld op SharePoint. Aan het einde van het seizoen 2022/'23 is er een tweede overzicht gedeeld. Publicatie van aantal geregistreerde spelerscontracten zal periodiek worden gepubliceerd
	Het bondsbestuur komt met een visie over de positionering van de vertegenwoordigde elftallen, zowel mannen als vrouwen.	Najaarsvergadering 2022	Agendapunt 7	2024	In de bondsvergadering van juni 2023 is door de bondsvoorzitter aangegeven dat er aan de visie wordt gewerkt en dat het lastig is aan te geven wanneer het voorstel precies kan worden verwacht. In 2024 zal er in ieder geval een update worden gegeven.

	Memo Sportlink	Voorjaarsvergadering 2023	Agendapunt 5.2	Najaar 2023	Een memo wordt voorafgaand aan de najaarsvergadering van 2023 gedeeld met de ledenraad met betrekking tot voortgang en actuele stand van zaken van Sportlink.
--	----------------	---------------------------	----------------	-------------	---



JAARVERSLAG 2022/'23

Voorwoord Jaarverslag 2022/'23

Normaal is al snel weer vanzelfsprekend. In het seizoen 2022/'23 verlopen onze voetbalweekenden voor het eerst sinds 2020 zonder coronabeperkingen. Wie op zaterdagochtend op en rond de velden vertoeft, hoeft niet meer te stoeien met mondkapjes of ongemakkelijk afstand te houden. Alle competities draaien op volle kracht, de tribunes zitten vol en we komen elkaar weer overal tegen.

Dit optimistische beeld zien we terug in de ledencijfers. In het seizoen 2022/'23 zijn 1.212.697 Nederlanders lid van de KNVB. Percentagegewijs is dat een groei van 1,7%. Daarmee noteert de KNVB voor het tweede jaar op rij een ledengroei. Of er een direct verband is met de verdwenen coronamaatregelen, is niet met zekerheid te zeggen. Wel is het kenmerkend dat we op vrijwel alle fronten een mooie plus noteren. Er is sprake van groei bij zowel de mannen als de vrouwen en ook het aantal ingeschreven teams was hoger dan vorig seizoen, ruim 600 meer. Ook intern voelen we hernieuwde energie.

Alle posten in de directie zijn weer bemand en ook op andere posities in de organisatie verwelkomen we nieuwe, ambitieuze medewerkers. De blik is op de toekomst gericht en het eerste jaar van het strategisch plan 2022-2026 wordt voltooid. Samen met betaald voetbalclubs, amateurverenigingen, de overheid en maatschappelijke en commerciële partners gaan we aan de slag.

Onze Oranjeteams spelen voor het eerst zowel bij de mannen als de vrouwen in dezelfde jaargang een WK. Beiden reiken tot de kwartfinale en struikelen over de latere wereldkampioen. Na de eindronde in Qatar draagt Louis van Gaal het bondscoachschap van de mannen over aan Ronald Koeman. Bij de vrouwen plaatst de nieuwe bondscoach Andries Jonker zich vrijwel direct voor het WK in Australië en Nieuw-Zeeland. Los van onze nationale teams vervult het ons op internationaal niveau met trots dat we als enige land in Europa dit seizoen twee evenementen van UEFA mogen organiseren: de UEFA Women's Champions League Final in Eindhoven en de Nations League Final Four in Enschede en Rotterdam.

Is dan alles positief en optimistisch? Nee. Het aantal incidenten in het voetbal ligt nog steeds ruim boven de periode voor corona. Bij het betaald voetbal lijken we hier wel meer grip op te krijgen. Zo nam afgelopen seizoen het aantal wanordelijkheden op de tribunes na verschillende maatregelen licht af. Voor het amateurvoetbal worden nu ook extra stappen gezet om het voetbal voor iedereen leuk te houden.

Het is goed om te zien dat het bewustzijn en de inzet bij clubs en verenigingen ook groeien.

Het is goed om te zien dat het bewustzijn bij clubs en verenigingen ook groeit. De meerderheid roert zich.

We zien ook dat het leven duurder wordt en de betaalbaarheid van sport voor sommigen onder druk komt te staan. Amateurverenigingen hebben last van de torenhoge energieprijzen die als gevolg van de oorlog in Oekraïne. De pan uitrijzen. De impact is groot en samen met andere sportorganisaties maken we ons hard voor compensatie. Bovendien lanceren we het KNVB energieloket waarmee verenigingen hulp kunnen krijgen bij al hun vragen over compensatiemaatregelen voor de gestegen energieprijzen.

Het amateurvoetbal gebruikt de nood ook om richting de toekomst in te zetten op duurzaamheid. De Groene Club groeit explosief. Meer dan 1800 verenigingen zijn nu aangesloten. En ook binnen onze organisatie komt duurzaamheid nadrukkelijker op de kaart. Zo wordt het wagenpark van de KNVB geëlektrificeerd, worden meerdere gebouwen op de campus voorzien van zonnepanelen en komt er op de parkeerplaatsen meer ruimte voor laadpalen ten behoeve van elektrische auto's.

Tot slot, in vergelijking met voorgaande jaren verschijnt dit jaarverslag in een beknopte en compactere vorm. We focussen ons op Finance en Governance, aangezien deze resultaten nu – in november – actueel en beschikbaar zijn. Overige berichtgeving rondom strategische resultaten en voetbalprestaties uit het seizoen 2022/'23 zijn te vinden op knvb.nl/nieuws.

Groet,

Jan Dirk van der Zee en Marianne van Leeuwen

Inhoudsopgave

01. KNVB ORGANISATIE
02. KNVB STRATEGIE
03. KNVB GOVERNANCE
04. KNVB LEDENAANTALLEN
05. RISICOPARAGRAAF
06. KNVB FINANCIËN
07. KNVB JAARREKENING

KNVB Organisatie

In het seizoen 2022/'23 zijn we weer volop actief op alle fronten, waarbij de organisatieopbouw en -omvang stabiel bleven ten opzichte van 2021/'22. De groeiende arbeidsmarktkrapte is wel voelbaar. Vooral bij de meer technische vacatures duurt het langer om de juiste mensen te vinden, aangezien de krapte in IT-rollen landelijk het grootst is.

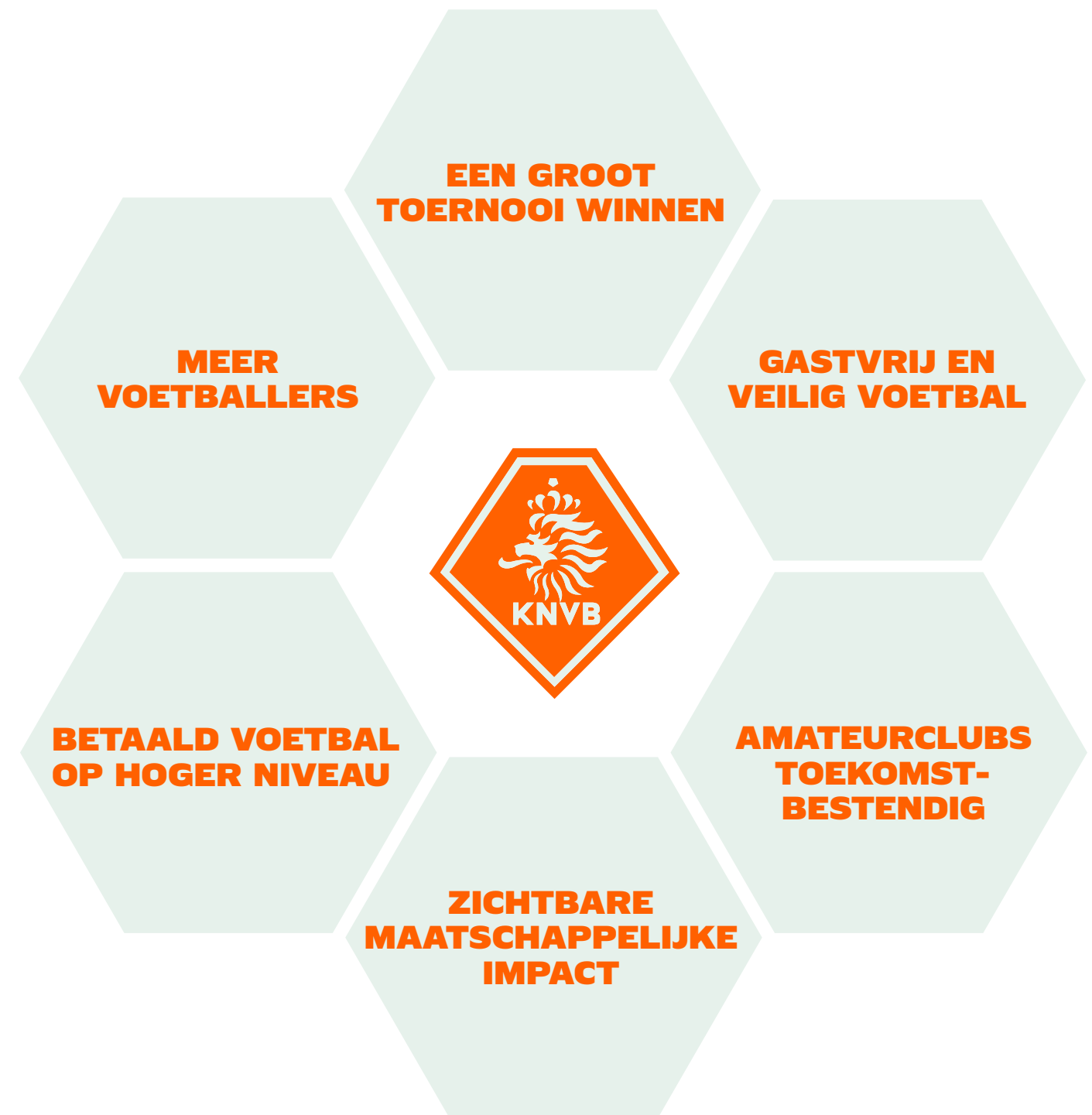
Uiteindelijk hebben we ook die collega's kunnen vinden, waarbij passie voor het voetbal nog steeds een belangrijke intrinsieke motivator is om voor de KNVB te kiezen. Binnen de KNVB wordt er voortgebouwd aan diversiteit en inclusie.

Naast een aangepast selectiemethode om de objectiviteit in de sollicitatieprocedure te waarborgen, worden ook nieuwe wervingskanalen benut om het bereik van vacatures niet alleen via bestaande netwerken in te vullen, maar om ook een breder publiek aan te trekken.

Na een periode van beperkende maatregelen tijdens de pandemie worden er financiële regelingen getroffen voor medewerkers, waaronder een eenmalige uitkering voor vaste medewerkers in januari '23 en een internetvergoeding voor oproepkrachten. Deze stappen worden genomen om zowel vaste medewerkers als oproepkrachten te waarderen, gezien hun belang voor de KNVB en de uitdagingen op de arbeidsmarkt.

Het ziekteverzuimpercentage stijgt enigszins, maar blijft nog steeds ruim onder het landelijke gemiddelde.

	30-6-2021	30-6-2022	30-6-2023
aantal headcounts	496	498	508
aantal mannen	312	317	325
aantal vrouwen	184	181	183
proc verdeling m/v	63/37	64/36	64/36
aantal fulltimer	331	310	343
aantal parttimers	165	188	165
proc verdeling ft/pt	67/33	62/38	68/32
aantal onbepaalde tijd	392	369	380
aantal bepaalde tijd	104	129	128
proc verdeling ot/bt	79/21	74/26	75/25
gemiddeld aantal dienstjaren		10,92	10,5
verzuim%	Q1 2021	Q1 2022	Q1 2023
CBS	4%	5,60%	5,30%
KNVB gemiddelde seizoen	2020-2021	2021-2022	2022-2023
	2,27%	1,55%	2,48%

**ONZE MISSIE**

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

Bondsbestuur

Het bondsbestuur is het hoogste bestuurlijke college van de KNVB. Het bondsbestuur is met inachtneming van de bepalingen van de Statuten, het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal belast met het besturen van de KNVB en legt verantwoording af aan de bondsvergadering.

De bondsvergadering is de algemene ledenvergadering van de vereniging KNVB.

De KNVB bestaat uit twee secties: het amateurvoetbal en het betaald voetbal. Beide secties hebben een eigen bestuur, toezichthoudend orgaan en algemene vergadering. In de bondsvergadering komen vertegenwoordigers van beide secties (en daarmee alle leden van de KNVB) bij elkaar.

Het bondsbestuur bestaat uit drie leden, te weten:

- een voorzitter (de bondsvoorzitter)
- twee leden: de directeur-bestuurder amateurvoetbal (voorzitter bestuur amateurvoetbal) en de directeur-bestuurder betaald voetbal (voorzitter bestuur betaald voetbal).

Tijdens de verslagperiode bestaat het bondsbestuur uit Just Spee (bondsvoorzitter), Marianne van Leeuwen (betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (amateurvoetbal).

Vergaderingen van het bondsbestuur worden bijgewoond door Gijs de Jong (secretaris-generaal).

Hieronder het geldende rooster van aftreden voor het huidige bondsbestuur.

	Benoemd per	Herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar	Einde huidige zittingstermijn
Just Spee	17.12.19	Bondsvergadering 21.12.22	Bondsvergadering najaar 2025*
Marianne van Leeuwen	01.09.21		Bondsvergadering najaar 2023
Jan Dirk van der Zee	07.11.17	Bondsvergadering 04.12.20	Bondsvergadering najaar 2023

*De heer Spee heeft in het najaar van 2023 aangegeven om gezondheidsredenen voortijdig het voorzitterschap te willen overdragen. Het streven is om dat komend voorjaar te realiseren.

RAAD VAN COMMISSARISSEN BETAALD VOETBAL

De raad van commissarissen betaald voetbal is het toezichthoudend orgaan van de sectie betaald voetbal. Tijdens de verslagperiode bestaat de raad van commissarissen betaald voetbal tot 1 maart 2023 uit Jan Albers (voorzitter), Han Berger, Elsemieke Havenga-Hillen, Niek Jan van Kesteren en Jeroen Slop. Han Berger is per 1 maart 2023 als lid van de raad van commissarissen betaald voetbal afgetreden. Sinds die datum adviseert hij de KNVB op technisch gebied. De algemene vergadering betaald voetbal heeft op 27 juni 2023 in de vacature van Han Berger Clarence Seedorf benoemd.

Hieronder het geldende rooster van aftreden voor de huidige raad van commissarissen betaald voetbal.

	Benoemd per	Herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar op	Einde huidige zittingstermijn
Jan Albers	01.09.21		AVBV najaar 2023
Clarence Seedorf	27.06.23		AVBV najaar 2024
Elsemieke Havenga	04.09.17	AVBV 03.12.19 AVBV 21.12.22	AVBV najaar 2025
Niek Jan van Kesteren	04.09.17	AVBV 04.12.18 13.12.21	AVBV najaar 2024
Jeroen Slop	01.07.19	AVBV 03.12.19 AVBV 21.12.22	AVBV najaar 2025

ALGEMENE VERGADERING BETAALD VOETBAL

De algemene vergadering van de sectie betaald voetbal (AVBV) bestaat uit 34 afgevaardigden van de betaald voetbalorganisaties (BVO's), twee door de centrale spelersraad aangewezen stemgerechtigden en één door de centrale trainersraad aangewezen stemgerechtigde. Gezamenlijk met het bestuur betaald voetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal is de algemene vergadering betaald voetbal verantwoordelijk voor de strategische koers van het betaald voetbal. Het bestuur betaald voetbal bestaat uit één persoon: de directeur-bestuurder Marianne van Leeuwen.

Van de 34 afgevaardigden van de BVO's in de algemene vergadering betaald voetbal maken jaarlijks via een daartoe opgesteld roulatierooster 30 afgevaardigden deel uit van de bondsvergadering. Naast deze 30 afgevaardigden uit het betaald voetbal hebben ook de 30 leden van de ledenraad amateurvoetbal zitting in de bondsvergadering.

RAAD VAN TOEZICHT AMATEURVOETBAL

De raad van toezicht is het toezichthoudend orgaan van de sectie amateurvoetbal. Door het aangekondigde tussentijdse terugtreden van Pier Eringa ontstaat er dit seizoen in de raad van toezicht de vacature van voorzitter. Op de najaarsvergadering van 17 december 2022 wordt een voorstel gedaan tot benoeming van Albert van Wijk tot voorzitter van de raad van toezicht en Janneke Brink-Daamen tot lid van de raad van toezicht. Beide worden benoemd voor een periode van drie jaar.

De raad van toezicht amateurvoetbal bestaat daarmee uit de volgende vijf leden: Albert van Wijk (voorzitter), Jos Vranken, Tjienta van Pelt, Hassan Bettani en Janneke Brink-Daamen.

Hieronder het geldende rooster van aftreden voor de huidige raad van toezicht.

	Functie	1° benoeming op:	Herbenoemingen	Einde huidige zittingstermijn
Jos Vranken	Lid auditcommissie	29.11.2014	LRAV 25.11.2017 LRAV 12.12.2020	LRAV najaar 2023
Tjienta van Pelt	Lid	28.05.2016	LRAV 24.11.2018 LRAV 04.12.2021	LRAV najaar 2024
Hassan Bettani	Lid auditcommissie	24.11.2018	LRAV 04.12.2021	LRAV najaar 2024
Albert van Wijk	Voorzitter	29.11.2014 Op 26.03.2016 aangetreden als vicevoorzitter Op 17.12.2022 benoemd als voorzitter	LRAV 30.11.2019 LRAV 17.12.2022	LRAV najaar 2025
Janneke Brink-Daamen	Vicevoorzitter	17.12.2022		LRAV najaar 2025

LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

De ledenraad amateurvoetbal is de algemene vergadering van de sectie amateurvoetbal en bestaat uit 30 leden. Zij worden eens in de vier jaar gekozen door de verenigingen en de leden van de KNVB. De ledenraadsleden zijn zo de verbinding tussen de 1,2 miljoen leden, de circa 3000 verenigingen en de KNVB. Gezamenlijk met de directeur-bestuurder amateurvoetbal, Jan Dirk van der Zee, en de raad van toezicht is de ledenraad verantwoordelijk voor de strategische koers van het amateurvoetbal. Alle 30 leden van de ledenraad maken ook deel uit van de bondsvergadering. Die vormen zij samen met 30 collega's vanuit de algemene vergadering van de sectie betaald voetbal.

In december 2022 zijn de reguliere, vierjaarlijkse verkiezingen. In aanloop daarnaartoe geven zeventien van de dertig zittende ledenraadsleden aan niet beschikbaar te zijn voor een volgende periode. De redenen zijn daarbij divers. Een aantal heeft de maximale zittingstermijn van 12 jaar bereikt en sommigen kiezen voor een andere maatschappelijke invulling na één of twee periodes.

Na de digitale verkiezingen die worden gehouden op 13, 14 en 15 december wordt duidelijk dat in de nieuwe ledenraad negentien nieuwe leden aantreden; elf leden keren terug. De 19 nieuwe ledenraadsleden zijn: Adriana Romkema (kieskring 1), Bert Riemeijer (kieskring 4), Simone van de Ven (kieskring 6), Gery Bisseling (kieskring 9), Rick Palm (kieskring 10), Peter Moors (kieskring 11), Wim Kiggen (kieskring 12), Theo Beckers (kieskring 14), Ruben van der Hoeven (kieskring 16), Gerwin van Beusichem (kieskring 18), Bart Kuipers (kieskring 19), Stuart Dekker (kieskring 20), Piet-Jan Boringa (kieskring 22), Frank van Mil (kieskring 23), Caspar Tondeur (kieskring 25), Koert Hetterscheidt (kieskring 27), Jill Eekhart (kieskring 28), Martijn Min (kieskring 29) en Erwin Visser (kieskring 30). De nieuwe ledenraad treedt aan op 1 januari 2023.

VERGADERING VAN TOEZICHTHOUDERS

De raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal vormen gezamenlijk de Vergadering van Toezichthouders. Zij komen een aantal keer per seizoen bijeen. Daarmee wordt ook vanuit het oogpunt van toezicht bijgedragen aan de eenheid binnen de KNVB.

DIRECTIE

De KNVB heeft één directie waarbinnen de processen van amateur- en betaald voetbal zoveel mogelijk gezamenlijk en in afstemming gestuurd worden. De directie van de KNVB bestaat op 1 juli 2022 uit: Jan Dirk van der Zee, Marianne van Leeuwen, Lennard van Ruiven, Jean-Paul Decossaux, Meta Römers en Ron Francis. In januari 2023 volgt Nigel de Jong de in juni 2022 vertrokken Nico Jan Hoogma op en in februari 2023 volgt Dave Dekker Jean Paul Decossaux op.

GOED SPORTBESTUUR

In lijn met de principes van 'goed sportbestuur' is binnen de KNVB voor alle besturen een reglement opgesteld. Datzelfde geldt voor de toezichthoudende organen van de KNVB. Deze reglementen staan op [KNVB.nl](https://www.knkvb.nl).

04.

KNVB LEDENAANTALLEN

	Jaarrekening	Jaarrekening
Ledenaantal per categorie	2022/'23	2021/'22
Senioren	631.937	626.101
Junioren	243.205	244.469
Pupillen	337.555	321.604
Totaal ledenaantal	1.212.697	1.192.174
	Jaarrekening	Jaarrekening
Ledenaantal per geslacht	2022/'23	2021/'22
Jongens/Mannen	1.040.438	1.022.933
Meiden/Vrouwen	172.259	169.241
Totaal ledenaantal	1.212.697	1.192.174
	Jaarrekening	Jaarrekening
Jongens/ mannen uitgesplitst	2022/'23	2021/'22
Senioren	555.507	553.218
Junioren	195.588	196.534
Pupillen	289.343	273.181
Totaal ledenaantal	1.040.438	1.022.933
	Jaarrekening	Jaarrekening
Meiden/ vrouwen uitgesplitst	2022/'23	2021/'22
Senioren	76.430	72.883
Junioren	47.617	47.935
Pupillen	48.212	48.423
Totaal ledenaantal	172.259	169.241

Voor de realisatie van onze strategische doelstellingen zullen we in bepaalde mate risico's moeten accepteren. Ons Strategisch Plan 2022-2026 en bijbehorende doelstellingen zijn hierin leidend.

Directie heeft bepaald in welke mate onzekere gebeurtenissen, als ze zouden plaatsvinden, effect hebben op het bereiken van de doelstellingen van de KNVB.

Hierin onderscheiden we vier risicogebieden:

- Strategisch
- Operationeel
- Financieel
- Wet- en regelgeving

De KNVB heeft beheersingsmaatregelen getroffen voor het overgrote deel van de geïdentificeerde risico's en onzekerheden. De mate van risicobereidheid is een leidraad voor het al dan niet nemen van maatregelen.

Per risicocategorie hebben we onze risicobereidheid vastgesteld:

Risico	Risicobereidheid	Toelichting
Strategisch	Gematigd	De KNVB is bereid om gematigde risico's te aanvaarden voor het realiseren van de strategische doelstellingen en houdt daarbij rekening met de belangen van haar stakeholders.
Operationeel	Gematigd	Wat betreft het dagelijkse risicobeheer in de primaire en ondersteunende processen is de KNVB bereid om gematigd risico's te aanvaarden.
Financieel	Laag	Onze strategie is erop gericht de continuïteit van de KNVB te waarborgen door een gezonde financiële balans. In dit kader hanteren we een lage risicobereidheid. In het kader van de jaarlijkse begroting accepteren we een gematigd risico voor wat betreft het operationeel resultaat.
Wet- en regelgeving	Zeer laag	Als Koninklijke Nederlandse Voetbalbond streven wij na om volledig compliant te zijn, ook ten aanzien van omkoping, corruptie, fraude en elke andere vorm van (illegaal) wangedrag. Derhalve is onze risicobereidheid op het gebied van wet- en regelgeving zeer laag.

In het overzicht op de volgende pagina zijn de belangrijkste geïdentificeerde risico's weergegeven. Het betreft ten dele theoretische risico's waarop de KNVB voorbereid wil zijn. Het benoemen van risico's in deze paragraaf impliceert niet dat er sprake zou zijn van concrete aanwijzingen.

Strategische risico's

AGRESSIE, DISCRIMINATIE EN ASOCIAAL GEDRAG OP EN RONDOM DE VELDEN

Zowel binnen het amateur- als het betaald voetbal is de aanpak van wangedrag op de velden en tribunes een topprioriteit.

Een belangrijke oorzaak voor uitstroom van leden in het amateurvoetbal is agressie op de velden. Of iemand zelf voetbalt of graag naar voetbal kijkt: alle voetbalfans – van jong tot oud – willen op een veilige en leuke manier kunnen genieten van voetbal. Het betaald voetbal trekt jaarlijks miljoenen voetballiefhebbers naar de stadions, die juichen, springen en zingen voor hun favoriete club. Een kleine groep komt echter naar het stadion om hun woede en frustraties op anderen te botvieren. De KNVB, Eredivisie CV, CED, clubs, spelers, trainers, scheidsrechters, supporters, OM, politie, gemeentes, kabinet en ministeries werken intensief samen om dat probleem aan te pakken.

In de 'Roadmap Gastvrij en Veilig Voetbal' worden de onderdelen van de gezamenlijke aanpak in beeld gebracht en voor de komende seizoenen bijgehouden. Voetbal is een teamsport en dat geldt ook buiten de lijnen. Samen richten deze partijen zich op één doel: dat echte voetballiefhebbers op een gastvrije en veilige manier in de stadions kunnen genieten van deze prachtige sport en de relschoppers in beeld zijn, gepakt en gestraft worden.

Het gezamenlijke aanvalsplan, Ons voetbal is van iedereen (Ovivi), van de overheid en de voetbalwereld tegen racisme en discriminatie is begin 2019 van start gegaan. Verdeeld over de pijlers Bewustwording, Signalering, Sanctiëring en Samenwerking. In totaal gaat het om 20 extra of aangescherpte maatregelen, waarvan er inmiddels 19 in werking zijn. De vervolgfase is in september 2023 gelanceerd en bouwt door op het gelegde fundament.

Onze tuchtregels maken duidelijk waar de grenzen liggen, en moeten op die manier voorkomen dat clubs, supporters of spelers over de schreef gaan. Gebeurt dat toch, dan wordt de tuchtrechtspraak toegepast. Op het veld of rond het stadion: iedereen die het voetbalfeest verstoort, moet snel en hard worden aangepakt.

Gedrag van mensen wordt in grote mate beïnvloed door de omgeving waarbinnen men actief is. Het aanpassen van spelregels kan een enorm positief effect hebben op het gedrag van spelers. Dit wordt steeds breder erkend. Het heeft ook een plek gekregen in het door de minister van Sport gesloten Sportakkoord. Hiermee experimenteren we bijvoorbeeld in de Future of Football Cup. Het doel van de Future of Football Cup is simpel: onderzoeken wat de toegevoegde waarde is van spelregelwijzigingen.

SOLIDARITEIT BINNEN HET TOPVOETBAL

Binnen het topvoetbal schuurt competitie soms met het gezamenlijk belang, waardoor er druk kan komen op solidariteit. Dit zien we op verschillende niveaus. Tussen de bonden, de bonden en de clubs en de clubs onderling. Op nationaal niveau en op internationaal niveau.

Ons voetbal zien we als sportief erfgoed, dat niet verloren mag gaan. Voetbal is wat ons bindt, maar voetbal, dat is vooral elkaar keer op keer, elk seizoen weer, sportief de maat nemen. Op trainingsvelden, achter bestuurstafels, in televisieprogramma's, op social media, in onze stadions; altijd wordt er strijd gezocht. Het hoort bij ons. Ranglijsten bepalen ons sportieve leven.

Uitgangspunt van de KNVB is om solidariteit te zoeken in het voetbal, de wil om samen oplossingen te zoeken. Immers, we zijn met elkaar verantwoordelijk voor clubs, spelers, scheidsrechters, trainers, voor gezinnen van medewerkers die bij onze clubs werken, voor onze supporters.

Onderlinge solidariteit is echter niet alleen onder deze omstandigheden geboden, hoe moeilijk dat soms kan en zal zijn. Het vraagt bereidheid tot inschikken.

Sinds 1 juli 2022 is het competitiebestuur betaald voetbal verantwoordelijk voor de vaststelling van en het toezicht op de te spelen wedstrijden in de Eredivisie en Eerste Divisie. Het competitiebestuur bestaat uit de directeur betaald voetbal van de KNVB, de directeur van de ECV en de directeur van de CED. Eerder was er structureel overleg, maar hadden ECV en CED geen formele rol bij de besluitvorming.

De samenwerking tussen de KNVB, ECV en CED is ook op een aantal andere punten geformaliseerd. Zo is bepaald dat zowel de ECV als de CED een adviserend lid afvaardigen naar de Algemene Vergadering Betaald Voetbal (AVBV). Daarnaast krijgen beide leagues inspraak bij de benoeming van de leden van de adviescommissie tuchtrecht en de nieuwe adviescommissie licentiezaken betaald voetbal. In de klankbordgroep arbitrage gaan ook vertegenwoordigers van de ECV en CED participeren. Deze klankbordgroep draagt elk seizoen zorg voor een evaluatie van de wedstrijdarbitrage betaald voetbal. Het aanstellen van de arbitrage blijft een taak van de KNVB, evenals de opleiding van scheidsrechters.

MINDER LEDEN BIJ VERENIGINGEN

Anders georganiseerde sporten (zoals fitness) zijn flexibeler en ontwikkelen zich sterker dan de verenigingssporten. En het voetbal is hierop geen uitzondering. Een dalend ledenaantal heeft een negatief effect op het bereiken van onze strategische doelen, maar ook praktisch op verschillende opbrengsten (contributies en wedstrijdgeden).

Vanwege de coronamaatregelen konden in seizoen 2020/'21 amateurs acht tot negen maanden geen wedstrijden voetballen. Na deze periode was het spannend of veel voetballers (definitief) waren uitgeweken naar andere

vrijtijdsbestedingen & hun kicken aan de wilgen hadden gehangen. Wat de gevolgen van de pandemie ook zijn, het heeft de lust tot voetballen absoluut niet aangetast. Sterker nog, het ledenaantal van KNVB is gestegen sinds seizoen 2020/'21.

Elke leeftijdsfase kent andere behoeftes en vraagt om een andere aanpak. Om clubs op weg te helpen heeft de KNVB factsheets ontwikkeld over pupillen, junioren en senioren. De factsheets bevatten informatie over de doelgroep zelf (wat houdt ze bezig), in- & uitstroommotieven per doelgroep, hoe ze zich ontwikkelen op voetbaltechnisch gebied en welke uitdagingen er leven voor deze doelgroep. Ook worden tips gegeven over hoe je pupillen, junioren en senioren kunt werven, binden en behouden aan het voetbal bij jouw vereniging.

Het aantal actieve pupillen en senioren is toegenomen. De afgelopen jaren hebben we veel tijd en energie gestoken in het aanbod voor beide categorieën. Ook bij de junioren zijn we gestart met het optimaliseren van het aanbod.

ALTERNATIEVE AANBIEDERS VAN AMATEURVOETBAL COMPETITIES

De KNVB organiseert competities voor alle voetballers in het land. Wekelijks worden er meer dan 30.000 wedstrijden gespeeld op het veld en in de zaal. Iedereen kan op zijn eigen (ambitie)niveau plezier beleven aan het voetbal. Het risico bestaat dat het aanbod van de KNVB niet meer aan de wensen van de moderne voetballer voldoet en de voetballer de keuze maakt om deel te nemen aan competities van andere aanbieders. Op termijn zou het ledenaantal kunnen dalen, wat een negatief effect heeft op het bereiken van onze strategische doelen, maar ook praktisch op verschillende opbrengsten (contributies en wedstrijdgeden).

Dat roept voor de KNVB twee strategische vragen op:

- 1) Kunnen we met maatwerk en meer flexibiliteit het bestaande voetbalaanbod verbeteren?
- 2) En, hoe zouden nieuwe, duurzame voetbalalternatieven eruit moeten zien?

Wij willen dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past. Dat betekent dat we ons voetbalaanbod blijven (door)ontwikkelen.

Bij de doelgroep pupillen is in seizoen 2020/'21 het 4-fasenmodel geïntroduceerd. Eén van de grote voordelen van dit model is de mogelijkheid om pupillenteams sneller opnieuw in te delen. Hierdoor komen er veel minder grote scores voor en worden er meer wedstrijden gespeeld waarbij de krachtsverhouding tussen teams in balans is. Dit leidt tot meer plezier bij de kinderen en zorgt er uiteindelijk voor dat ze langer blijven voetballen.

In navolging van onder meer deze ontwikkelingen is de KNVB in het seizoen 2022/'23 in de leeftijdscategorie JO13 (categorie B) gestart met een pilot rondom vernieuwde spelregels in district Noord en West 1. Vanaf seizoen 2023/'24 wordt deze pilot uitgebreid, omdat de resultaten positief zijn.

Met ingang van het seizoen 2022/'23 is het competitieaanbod voor de MO13 t/m MO20-competities gewijzigd. De aanleiding voor het wijzigen van de toenmalige competitieopzet voor de MO13 t/m MO20-competities, was dat het aanbod niet als passend werd ervaren door onder andere speelsters, trainers en competitieleiders. De competities waren vaak erg ongelijkwaardig, waardoor wedstrijden met zeer grote verschillen worden gewonnen of verloren. Ook zag je binnen teams veel verschil in leeftijd, in motivatie en ambitie. Dit alles kwam het plezier van speelsters niet ten goede. Alle verbeterideeën zijn in de basis gevormd vanuit de speelsters zelf en uitgewerkt door een project- en ontwikkelteam van de KNVB.

De overstap van de jeugd naar senioren is een bijzondere - voor de speler en voor de vereniging. De voetballer van 18 jaar en ouder sluit het hoofdstuk jeugdvoetbal af en gaat verder als senior. Doorvoetballen is voor hen niet altijd vanzelfsprekend. Het is dan ook zeer belangrijk om met het voetbalaanbod aan te blijven sluiten op de behoeften van deze doelgroep. Ook het voetbalaanbod voor de senioren voetballers heeft een aantal aanpassingen gekregen. Zo is er een O23-competitie in de B-categorie, 7x7 voetbal in de categorieën 18+, 35+ en 45+ en Walking Football voor de 60-plusser.

ROL VAN DE MEDIA

Voetbal, en daarmee ook de KNVB, staat veel in de belangstelling van zowel consumenten als ook van de media en allerlei belangengroepen. Daarnaast zijn de activiteiten van de KNVB veelomvattend. Denk alleen al aan de



verschillende competities in het amateur- en betaald voetbal, de verschillende voetbalvarianten, alle nationale selecties en de maatschappelijke rol van de bond. Het (uitblijven van) succes van de nationale teams heeft over de hele linie invloed op de toon van de media. Om altijd en overal zoveel als mogelijk hetzelfde geluid te laten horen ligt de regie over de woordvoering bij een beperkt aantal mensen. Daarom hanteert de KNVB een persbeleid dat geldt voor alle medewerkers van de bond.

Het persbeleid is bedoeld om alle media-aandacht voor de organisatie zoveel mogelijk in goede banen te leiden. Bij de KNVB speelt afdeling persvoorlichting daar een centrale rol in. Persvoorlichters zijn continu bezig met berichtgeving over en door de KNVB. Zij houden zicht op wat er speelt en wat dat van de KNVB vraagt.

GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG

Een veilig en plezierig voetbalklimaat voor iedereen is een absolute voorwaarde voor de KNVB. Daarom worden verenigingen gesteund en gestimuleerd om preventief beleid te voeren om seksuele intimidatie tegen te gaan. We werken daarvoor samen met het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) van NOC*NSF. Voor verenigingen is er het High 5! Stappenplan voor sportclubs dat richtlijnen geeft om preventief beleid op te zetten.

Binnen de KNVB is een Vertrouwenscontactpersoon het eerste aanspreekpunt voor vragen, vermoedens, meldingen en klachten rond seksuele intimidatie en grensoverschrijdend gedrag. Afhankelijk van de ernst van de situatie en de behoefte van de melder, schakelt de Vertrouwenscontactpersoon met het CVSN. Indien nodig wordt met de politie geschakeld.

Op het moment dat ongewenst gedrag wordt opgemerkt binnen een vereniging kan de KNVB worden benaderd voor eerstelijns opvang. Samen met NOC*NSF is een structuur opgezet om verenigingen, slachtoffer en daders verder te ondersteunen. De structuur gaat uit van een meldplicht van misstanden voor sportbestuurders.. Voor de tuchtrechtelijke beoordeling van meldingen is de KNVB aangesloten bij het Instituut Sport Rechtspraak (ISR).

Binnen de KNVB organisatie zijn richtlijnen en procedures geactualiseerd en aangescherpt door medewerkers van verschillende afdelingen. Zo is er een klachtenregeling. De regeling is opgesteld voor klachten van verschillende aard, en is beschikbaar als een medewerker van mening is dat hij of zij door een maatregel of een beslissing benadeeld wordt in de werksituatie. Dit kan dus over allerlei soorten klachten gaan, waarbij de regeling specifiek aandacht geeft aan omgangsvormen en ongewenst gedrag. Hoewel het goed is dat de KNVB over deze regeling beschikt, kan het formele karakter ervan een drempel opwerpen om deze route te bewandelen. Daarom bestaat er de mogelijkheid om contact op te nemen met een vertrouwenspersoon. Naast een intern vertrouwenspersoon is daar een externe vertrouwenspersoon aan toegevoegd.

Hoeveel we hier ook aan doen met protocollen en regelingen, we zijn niet naïef en weten dat het ook binnen de KNVB kan gebeuren dat er grenzen worden overschreden. Als KNVB hebben we veiligheid van onze medewerkers hoog in het vaandel staan en zullen we dan ook iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag verwerpen en ten strengste afkeuren. We hopen dat, indien het toch onverhoopt voorkomt, er in alle veiligheid een plek is waar we dit kunnen bespreken en kunnen zoeken naar oplossingen met elkaar.

Operationele risico's

ONVOLDOENDE VRIJWILLIGERS BIJ VERENIGINGEN

Voetbal kan alleen bestaan door de inmiddels ruim 400.000 vrijwilligers die week in week uit helpen bij een voetbalclub bij hen in de buurt. Onder andere scheidsrechters, trainers en mensen in de kantine zorgen dat elk weekend miljoenen jongens, meisjes, mannen en vrouwen kunnen genieten van deze prachtige sport. Het voortbestaan van een amateurvereniging valt of staat bij de inzet van zijn vrijwilligers.

De KNVB legt de focus op de cruciale rol van de trainers. Met de 'Aftrapmodule' startte de KNVB in 2021 een welkomstprogramma dat startende jeugdtrainers aan de hand neemt en ondersteunt.

Daarnaast staat in de Rinus-app de rol van trainer/coach centraal en biedt de KNVB talloze voetbalvormen en tools aan, zoals een Trainersdashboard.

We willen naar een inclusieve voetbalomgeving, waarin iedereen zich welkom voelt en met plezier kan voetballen. We waarderen diversiteit, binnen én tussen verenigingen. Daarvoor is een collectieve gedragsverandering nodig en een nieuwe sociale norm. Voetbal kan verbinden, maar dat gaat niet vanzelf. Verbinding vraagt om actieve sturing. Daarom stimuleren we verantwoordelijkheidsgevoel en rolbesef, zetten we aan tot samenwerking en bieden handelingsperspectieven aan bestuurders, trainers en scheidsrechters.

Wanneer een vereniging een goed lopend bestuur heeft, wordt alles bij de club makkelijker. Om verenigingen hierbij te helpen, biedt de KNVB procesbegeleiding, bestuurscoaching en de opleiding Besturen met Impact aan.

Daarnaast is Eén tweetje opgericht. De community die bestuurs- en commissieleden on- én offline met elkaar verbindt waardoor het onderling uitwisselen van kennis en ervaringen makkelijker wordt. Deelnemers helpen, informeren en inspireren elkaar.

VERBINDING MET ONZE ACHTERBAN

Samen met stakeholders zet de KNVB zich in voor de belangen van het Nederlandse voetbal. Bij alles wat we doen, denken we vanuit de voetballer in zijn of haar omgeving. Of het nu om een jeugdvoetballer gaat, of een Oranje-international. Want daar draait het om: dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past.

We maken gebruik van onze rijke historische basis, maar zijn ook niet bang om te breken met tradities. Met als grote motivatie: het Nederlands voetbal verder vooruitbrengen.

Daarbij is ons verenigingsmodel nog wel eens een uitdaging. Binnen het amateurvoetbal zijn de Ledenraad, de Raad van Toezicht en de Directeur-bestuurder gezamenlijk verantwoordelijk voor de strategische koers van het amateurvoetbal. Binnen het betaald voetbal zijn dit de Algemene vergadering betaald voetbal (AVBV), de Raad van Commissarissen en Directeur-bestuurder.

Niet bij iedere voorgestelde vernieuwing of innovatie kunnen we verwachten dat clubs en verenigingen juichend op de tafels staan. Dat heeft vaak te maken met interpretaties en/of verwachtingen ten aanzien van de uitkomst. Door middel van goed stakeholder management proberen we de verwachtingen en belangen van alle betrokkenen en belanghebbenden in goede banen te leiden. Hier blijven wij continue aandacht aan besteden, onder meer door servicemetingen.

AANPASSING VAN DE EUROPESE COMPETITIES MET NADELIGE GEVOLGEN VOOR NEDERLANDSE CLUBS

Om de vier jaar worden er door de UEFA nieuwe afspraken gemaakt over alle Europese clubtoernooien. Deze afspraken zijn van belang voor de KNVB en de Nederlandse clubs en daarom spant de KNVB zich maximaal in om hierop invloed te kunnen oefenen.

Dit is een van de redenen dat het bestuur van de KNVB Just Spee heeft voorgedragen als kandidaat-lid van het UEFA-bestuur (UEFA Executive Committee). Na een intensieve campagne is hij in april 2021 benoemd als lid van het Executive Committee van de UEFA, een instituut waar veel besloten wordt over het voetbal in Europa. Voormalig KNVB-bondsvoorzitter Michael van Praag is daarnaast benoemd tot erelid van de UEFA. In die rol mag hij het UEFA-congres blijven bezoeken. Hij heeft dan geen stemrecht, maar wel een adviserende rol.

De UEFA heeft tijdens het congres in april 2021 de nieuwe opzet van de Champions League vanaf het seizoen 2024/2025 bekrachtigd. Er is lang nagedacht en vergaderd over de hervormingen in het topvoetbal en dat is niet voor niets. De UEFA wil met de grote én kleinere clubs rekening houden en dat is niet makkelijk, want het belang van de één staat soms haaks op de wensen van de ander. Namens Nederland was Ajax een van de voorvechters voor het nieuwe model. Directeur Edwin van der Sar was vicevoorzitter van de ECA (de belangenvereniging voor Europese topclubs) en daardoor al een aantal jaren betrokken bij de ontwikkeling van het nieuwe format. De KNVB heeft hier gedurende deze periode samen met de ECV en Ajax over meegedacht.

In september 2023 is Dennis te Kloese (Algemeen Directeur Feyenoord) benoemd in de executive board van de ECA. Nederland had geen vertegenwoordiger meer nadat Edwin van der Sar in mei van dit jaar opstapte bij Ajax, maar heeft nu binnen de ECA weer een stem gekregen.

De UEFA en de KNVB geloven in een Europees model, dat is gebaseerd op open competities, solidariteit en herverdeling van de inkomsten, om zo de duurzaamheid en ontwikkeling van het voetbal te waarborgen. Dankzij Europese clubtoernooien gaat er ook veel geld naar clubs die hier zelf niet aan deelnemen. Elke club in Nederland krijgt bijvoorbeeld uit solidariteit een bedrag gestort. Dat is belangrijk voor de opleiding en de ontwikkeling van het Nederlands voetbal.

De toename van het aantal Champions League-wedstrijden met ingang van seizoen 2024/'25 zal hoe dan ook tot een nog voller programma leiden. Ook wordt door clubs gevreesd voor een nog groter gat tussen de Nederlandse top met de rest van de competitie. Dat kan vervolgens van invloed zijn op de aantrekkelijkheid van de Eredivisie.

Financiële risico's

ONVOLDOENDE FINANCIËLE MIDDELEN OM DE STRATEGISCHE PLANNEN UIT TE KUNNEN VOEREN

Binnen de KNVB is sprake van twee businessunits, amateurvoetbal en betaald voetbal. De belangen van breedtesport en topsport kunnen verschillen, maar om ervoor te zorgen dat het gezamenlijke doel voorop staat, wordt het beleidsplan sinds 2010 KNVB breed opgesteld.

Het risico bestaat dat we over onvoldoende financiële middelen beschikken om uitvoering te kunnen geven aan bijbehorende strategische activiteiten. Om de continuïteit van de activiteiten te waarborgen wordt de financiële positie periodiek op weerbaarheid getoetst en zijn er in het verleden financiële reserves aangelegd.

Om langjarige stabiliteit te waarborgen, bestaat het financieel beleid uit de volgende maatregelen:

- Het uitgavenniveau blijft gebaseerd op het financieel minst aantrekkelijke sportieve begroting scenario.
- Bij succesvolle kwalificatie wordt voor een eindtoernooi van het Nederlands elftal dezelfde lijn gehanteerd. Met andere woorden: tenminste een kostenneutrale projectbegroting, ongeacht het sportieve verloop tijdens het toernooi. Daarbij wordt een systeem van scenarioplanning gehanteerd en de verwachte kosten maximaal afgestemd op de inkomsten.
- De grote inkomstenbronnen, waaronder partner- en mediacontracten, worden voor langere perioden vastgelegd. Daarbij wordt ervoor gezorgd dat deze niet gelijktijdig aflopen, maar wordt een dakpansgewijze opbouw nagestreefd.

FINANCIËLE MISSTANDEN BIJ CLUBS

Financiële misstanden bij clubs in het amateurvoetbal en betaald voetbal vormen een bedreiging voor de continuïteit, betrouwbaarheid en integriteit van de Nederlandse competities. Mede om de kans op dergelijke misstanden te voorkomen is er voor de Eredivisie en Eerste divisie (betaald voetbal) en Tweede en Derde divisie (amateurvoetbal) al een aantal jaar een licentiesysteem van kracht. Om uit te kunnen komen in de Vrouwen Eredivisie, heeft elke club sinds het seizoen 2022/'23 een licentie nodig.

Voor betaald voetbal regelt het reglement de rechten en verplichtingen van alle actoren die betrokken zijn bij het KNVB licentiesysteem en definieert in het bijzonder de eisen waaraan moet worden voldaan door de KNVB om, namens de UEFA, op te treden als licentieverstrekker, evenals de procedures die in dit verband moeten worden gevolgd door de KNVB ter zake van beoordeling van licentie-eisen.

Het aantal (buitenlandse) investeerders in betaald voetbal organisaties neemt nog altijd toe. Binnen het licentiesysteem betaald voetbal wordt aandacht besteed aan dergelijke overnames. Daarnaast is het dossier 'Clubovername' onderdeel van een juridische werkgroep van de BVO's.

Het licentiesysteem amateurvoetbal heeft als doel de continuïteit en integriteit van de Tweede en Derde divisie en in het verlengde daarvan de kwaliteit van de clubs die deelnemen aan deze competities te waarborgen. Het licentiesysteem moet er tevens voor zorgen dat de stap van het amateurvoetbal naar het betaald voetbal kleiner wordt.

Verenigingen leveren een krachtige bijdrage aan de samenleving. Samen met de overheid wil de KNVB verenigingen ondersteunen bij de uitdagingen voor de toekomst. Daarom vragen we onder andere aandacht bij de politiek voor een eerlijke en betrouwbare voetbalwereld en het tegengaan van criminele invloeden in het voetbal.

De KNVB steekt verenigingen graag een helpende hand toe als zij dat willen. Daartoe worden verschillende webinars georganiseerd en biedt de KNVB hulp via het online platform Assist. Verder is er het platform 'Een tweetje'. Deze community verbindt bestuurders van verschillende amateurverenigingen on- én offline. Zodat ze kennis en ervaring uit kunnen wisselen.

HET VERLIES (OF ONVOLDOENDE BENUTTEN) VAN CONTRACTEN MET PARTNERS

De totale opbrengsten van de KNVB bestaan voor circa 25% uit commerciële opbrengsten, waarmee deze van fundamenteel belang zijn voor het behalen van onze strategische doelstellingen.

De contracten met partners worden voor langere perioden vastgelegd. Daarbij wordt ervoor gezorgd dat deze niet gelijktijdig aflopen, maar wordt een dakpansgewijze opbouw nagestreefd. Ieder risico ten aanzien van het verlies van of onvoldoende benutten van contracten met partners en sponsors zal impact hebben op de investeringen die we als voetbalbond kunnen doen.

De KNVB monitort de commerciële exploitatie op periodieke basis, waarbij specifiek aandacht wordt besteed aan het (kunnen) voldoen aan contractvoorwaarden en het al dan niet uitstellen van commerciële opbrengsten als niet aan alle verplichtingen is voldaan.

De KNVB besteedt veel tijd en energie aan partnermanagement en voelt zich bijzonder gesteund door de loyaliteit van de partners. Tijdens het WK 2022 organiseerde de KNVB in samenwerking met partners een nieuw fanevenement om het toernooi in Nederland te beleven. Samen transformeerden zij de Johan Cruijff ArenA tot het 'Huis van Oranje'.

Wet- en regelgeving

DATA EN IT-BEVEILIGING

Op 27 maart 2023 is de KNVB getroffen door een cyberinbraak. Na de ontdekking van het incident werden onder andere diverse externe deskundigen ingeschakeld om onderzoeks- en herstelwerkzaamheden te verrichten. De KNVB meldde het incident onder andere bij de Autoriteit Persoonsgegevens en directbetrokkenen en deed aangifte bij de politie. De reguliere KNVB-bedrijfsvoering en de voetbalwedstrijden ondervonden geen hinder van de cyberinbraak.

Criminelen stelden gegevens te hebben buitgemaakt en dreigden deze te publiceren. Deskundigenonderzoek kon niet uitwijzen welke gegevens daadwerkelijk waren buitgemaakt of ingezien. Dit stelde ons voor een dilemma zonder een optie die voor ons prettig voelde.

Mogelijk buitgemaakte bestanden bevatten persoonsgegevens waarvan de verspreiding gevolgen kan hebben voor de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen. Het voorkomen van een dergelijke verspreiding weegt voor de KNVB uiteindelijk zwaarder dan het principe om ons niet te laten afpersen. Daarom werden er onder deskundige begeleiding afspraken gemaakt over het niet-publiceren en verwijderen van gegevens.

De KNVB wil niet volledig terugvallen op beloften van criminelen. We informeren daarom betrokkenen van wie mogelijk gegevens zijn buitgemaakt of ingezien. Dit stelt hen in staat om ook zelf extra alert te blijven op eventuele signalen van misbruik van hun gegevens.

KNVB-systemen worden op diverse manieren beveiligd om bescherming te bieden tegen cybercriminaliteit. Kennelijk konden die maatregelen deze cyberinbraak niet voorkomen. We hebben ons daarom laten adviseren door externe specialisten om te beoordelen op welke punten onze beveiliging verder kan worden aangescherpt.

MATCHFIXING IN DE KNVB COMPETITIES

De KNVB werkt er hard aan om het voetbal eerlijk en betrouwbaar te houden. Voetballiefhebbers moeten kunnen vertrouwen op wat zij zien. Want juist de sportieve strijd maakt het voetbal zo mooi. Wij hanteren dan ook een zero-tolerance beleid ten aanzien van matchfixing. Onze inzet is zowel repressief als preventief, waarbij de nodige maatregelen zijn ingesteld:

- Een gokverbod voor spelers en officials;
- Een meldplicht voor spelers en officials;
- Openstellen van een tiplijn;
- Voorlichting en educatie;
- Tuchtrechtelijk onderzoek;
- Samenwerking in UEFA-verband;
- Monitoring van competities.

Georganiseerde misdaad vraagt om een georganiseerde aanpak. De KNVB beschikt over een Integrity Officer en werkt samen met partners vanuit sport, overheid, kansspelen en opsporing in Nederland via drie platforms: het Strategisch Beraad Matchfixing (SBM), het Nationaal Platform Matchfixing (NPM) en het Signalenoverleg. Internationaal wordt tussen de Integrity Officers de verschillende Europese bonden informatie en expertise uitgewisseld om het voetbal te beschermen tegen het manipuleren van wedstrijden.

Voor de bestrijding van matchfixing is echter meer nodig. De KNVB twijfelt niet aan de bereidheid of goede intenties van betrokken partijen als overheid, OM en politie. Sinds 2009 hebben we samen met de overheid belangrijke stappen gezet, maar criminelen vinden nieuwe manieren om hun invloed binnen het voetbal te vergroten. Ook worden spelers, speelsters, scheidsrechters of bestuurders door gokkers op diverse manieren benaderd om wedstrijden te fixen. De combinatie van hoge winsten, een lage pakkans en lage straffen is bijzonder aantrekkelijk voor de criminaliteit. En dat is reden voor bezorgdheid. Vandaar dat de KNVB uit monde van secretaris-generaal Gijs de Jong, lid van het strategisch beraad matchfixing (SBM), de volgende oproep heeft gedaan aan de politiek:

1. Maak matchfixing strafbaar
2. Stel opsporingscapaciteit beschikbaar
3. Betere samenwerking en informatie-uitwisseling
4. Investeer in preventie, monitoring en voorlichting

Financiën Vereniging KNVB

In het boekjaar 2022/’23 heeft de vereniging KNVB een positief resultaat behaald van circa € 6,3 miljoen ten opzichte van een resultaat van circa € 8,0 miljoen in het boekjaar 2021/’22.

De totale baten bedragen circa € 136,9 miljoen ten opzichte van circa € 119,7 miljoen in het boekjaar 2021/’22. De lasten in het boekjaar 2022/’23 bedragen circa € 130,3 miljoen en liggen hoger dan het boekjaar 2021/’22 (circa € 111,4 miljoen).

Bij de beoordeling van de balans per 30 juni 2023 is de liquiditeitsratio ruim voldoende, namelijk 2,3 (30 juni 2022: 2,1). Dit betekent dat op korte termijn aan alle betalingsverplichtingen kan worden voldaan. Ook op langere termijn toont de solvabiliteitsratio van 62% (30 juni 2022: 60%) aan dat de KNVB financieel gezond is.

De belangrijkste pijlers onder de begroting 2022/’23 waren: volledige competities in amateur- en betaald voetbal. Daarnaast is de deelname van het Nederlands elftal mannen aan het WK in Qatar pro memorie (p.m.) in de begroting verwerkt, conform voorgaande eindtoernooien. Voor de wedstrijden van de betaald voetbalclubs en de nationale teams was het uitgangspunt in de begroting (voorzichtigheids halve) dat medio november 2022 tot en met medio februari 2023 nog met beperkte toegang (33%) tot de stadions werd gespeeld. Ondanks dat er geen thuiswedstrijden van het Nederlands elftal waren begroot in deze periode, heeft dit wel effect op de kaartverkoop van de wedstrijden in het betaald voetbal en daarmee op de opbrengst in de rubriek Heffingen en Stimulering jeugdvoetbal. Onderaan de streep werd een negatief resultaat van circa € 3,2 miljoen begroot (voor aanwending bestemmingsreserves).

In de begroting 2022/’23 is rekening gehouden met een ledenstijging van 1,0% ten opzichte van de prognose 2021/’22. Dit was conservatief ingeschat, gebaseerd op de destijds actuele feiten en inzichten in combinatie met de strategische ambitie om verder te groeien.

In het seizoen 2022/’23 is het ledenaantal met 1,7% toegenomen ten opzichte van 2021/’22. Dit zorgt voor hogere inkomsten aan contributies en wedstrijdgeden. Onder andere de Nationale Voetbaldag, de intensivering van het programma Schoolvoetbal en andere initiatieven gericht op het behoud en werven van leden hebben hieraan bijgedragen. Evenals het differentiëren van ons het aanbod naar leeftijd, niveau en andere drijfveren van de voetballer, zoals bijvoorbeeld competitie Onder 23 en de groei van 7 tegen 7.

Vanuit de subsidieregeling Topsportwedstrijden en topsportevenementen inkomstenderving kaartverkoop COVID-19 (STIK) heeft de KNVB compensatie ontvangen doordat er (vrijwel) geen toeschouwers aanwezig konden zijn tijdens de

interlands in de periode november 2021 – februari 2022. De inkomstenderving maakt deel uit van het voorgaande boekjaar. Daarnaast zijn de subsidies en bijdragen hoger dan begroot door deelname aan het WK in Qatar, het WK in Australië en Nieuw- Zeeland en deelname aan de Nations League Finals. Dit heeft ook geleid tot (gedeeltelijk) hogere kosten vertegenwoordigend voetbal dan gebudgetteerd.

Op 27 maart 2023 is de KNVB getroffen door een cyberincident. In de maanden daarna heeft de KNVB kosten moeten maken in verband met de inhuur van experts om ons hierbij op alle facetten te ondersteunen, zowel forensisch, ICT-technisch als op het vlak van data en privacy. Daarnaast zijn incidentele kosten gemaakt voor tijdelijke uitwijkvoorzieningen en zijn vervangingsinvesteringen naar voren gehaald. Een en ander heeft tot hogere kosten geleid dan gebudgetteerd.

Operationeel was 2022/’23 een uitdagend jaar. We kijken terug op een sportief succesvol seizoen, met net zoals andere toplanden Frankrijk, Brazilië, Spanje en Engeland, zowel met de vrouwen als de mannen in de top-10 van de FIFA-ranking. En net zoals Engeland en Frankrijk is Nederland het enige land dat tijdens de eindronde zowel met de vrouwen als de mannen de kwartfinale bereikt heeft. Daarnaast kenmerkte 2022/’23 zich door een succesvolle deelname aan de Europese bekertoernooien door onze clubs. De ledengroei is eveneens iets waar we buitengewoon trots op zijn. Financieel was sprake van solide resultaten. Het saldo van het huidige boekjaar gebruiken wij ter versterking van het voetbal in de toekomst in lijn met het Strategisch Plan 2022-2026.

Vanuit het strategisch plan wordt ingezet op de 6 strategische pijlers: een groot toernooi winnen, gastvrij en veilig voetbal, amateurclubs toekomstbestendig, meer voetballers, betaald voetbal op een hoger niveau en zichtbare maatschappelijke impact. Onderliggend wordt gewerkt vanuit 5 spelprincipes: KNVB moderne werkgever, diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid, samenwerken, vernieuwen en ondernemen en digitaliseren.

Een CPI-verhoging (conform beleid) op de tarieven is in 2023/’24 benodigd om de kwaliteit van de dienstverlening te blijven waarborgen en door te ontwikkelen, in lijn met de ambities van het strategisch plan en de inflatoire ontwikkelingen van onze kosten.

Het kan sportief een succesvol seizoen worden, aangezien de mannen zich kunnen plaatsen voor UEFA EURO 2024 in Duitsland en de vrouwen voor de Olympische Spelen in Parijs. Het streven is, ongeacht het sportieve resultaat, de toernooideelnames financieel altijd in de zwarte cijfers af te sluiten.

KNVB FINANCIËN

07.

KNVB JAARREKENING



Balans per 30 juni (na resultaatbestemming)

Alle bedragen x € 1.000

Activa		30 juni 2023	30 juni 2022
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	1	528	630
Materiële vaste activa			
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	2	8.390	8.936
Andere vaste bedrijfsmiddelen		2.111	1.462
		10.501	10.398
Financiële vaste activa			
Deelnemingen in groepsmaatschappijen	3	7.244	6.862
Overige deelnemingen		7.500	7.500
Overige vorderingen		5.567	6.492
		20.311	20.854
Viottende activa			
Vorraden	4	242	212
Vorderingen			
Debiteuren	5	7.173	8.682
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.819	639
Vorderingen op participanten		5.230	8.651
Belastingen en sociale premies		1.330	40
Overige vorderingen		5.134	6.260
Overlopende activa		4.867	3.891
		25.553	28.163
Liquide middelen			
	6	64.278	54.426
Totaal activa		121.413	114.683

Passiva		30 juni 2023	30 juni 2022
Eigen vermogen			
	7	75.059	68.761
Voorzieningen			
Latente belastingverplichtingen	8	2.813	2.441
Overige voorzieningen		3.598	3.733
		6.410	6.174
Langlopende schulden			
	9	239	344
Kortlopende schulden			
	10		
Crediteuren		6.173	5.531
Schulden aan groepsmaatschappijen		250	249
Schulden aan participanten en deelnemingen		5.593	5.086
Belastingen en sociale premies		2.454	2.004
Pensioenen		477	449
Overige schulden		5.717	8.767
Overlopende passiva		19.040	17.318
		39.705	39.404
Totaal passiva		121.413	114.683

		Jaarrekening 2022/'23	Begroting 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Bedrijfsopbrengsten				
Contributies	11	12.173	11.908	11.643
Wedstrijdgelden		5.807	6.061	5.548
Tuchtzaken/Heffingen	12	4.638	6.327	4.284
Kaartverkoop		6.025	6.865	10.550
TV Gelden	13	14.642	14.425	21.228
Subsidies en Bijdragen	14	43.875	15.332	19.611
Commerciële opbrengsten	15	31.440	28.030	29.839
Stimulering Jeugdvoetbal		6.805	4.918	4.919
Cursusgelden		4.261	4.391	4.821
Diensten VoetbalMedisch Centrum		741	813	692
Diverse opbrengsten	16	6.490	6.230	6.576
Som der bedrijfsopbrengsten		136.896	105.299	119.711
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	17	36.880	35.819	30.960
Afschrijvingen		1.414	1.437	1.437
Facilitair	18	9.246	8.052	7.478
Bestuur en Commissiekosten		852	644	645
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	19	29.143	14.406	27.528
Kosten Voetbalontwikkeling		2.582	2.546	2.505
Opleidingen		2.358	2.687	2.157
Internationale activiteiten		2.278	1.931	2.464
Kosten Communicatie		2.438	1.999	1.785
Commerciële kosten	20	16.368	14.252	10.685
Ondersteuning en Advisering		2.004	1.006	924
Kosten Wedstrijdzaken		18.270	18.202	17.806
Overige kosten		5.396	4.524	2.875
Projecten		882	1.876	1.764
Bijdragen KNVB entiteiten		227	655	414
Som der bedrijfslasten		130.337	110.036	111.427
Bedrijfsresultaat				
		6.559	-4.736	8.284
Financiële Opbrengsten en Kosten				
Financiële Opbrengsten en Kosten	21	396	-28	-130
Resultaat voor belastingen		6.955	-4.765	8.154
Belastingen				
Vennootschapsbelasting	22	-2.438	80	-1.853
Resultaat deelnemingen	23	1.780	1.495	1.661
Exploitatieresultaat		6.297	-3.190	7.962

ACTIVITEITEN

De activiteiten van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (KNVB), dochtermaatschappijen en gelieerde stichtingen bestaan voornamelijk uit het behartigen van de belangen van de leden van de vereniging ten aanzien van het voetbal en bevordering van de maatschappelijke functie van voetbal in de ruimste zin des woords. De activiteiten vinden voornamelijk in Nederland plaats.

VESTIGINGSADRES

De vereniging KNVB is zowel feitelijk als statutair gevestigd aan de Woudenbergseweg 56-58 te Zeist en heeft nevenvestigingen in Eindhoven en Zwolle. De vereniging KNVB is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder registratienummer 40478591.

SCHATTINGEN

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van de KNVB zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

Algemene grondslagen**ALGEMEEN**

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel. De grondslagen zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd. Alle bedragen in de jaarrekening zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders vermeld. Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De vereniging KNVB is onderworpen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 Organisatie zonder winststreven. Dit houdt in dat de KNVB verplicht is te rapporteren met inachtneming van de betreffende verslaggevingsregels.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierkening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

VREEMDE VALUTA

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voor zover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats tegen de overeengekomen termijnkoersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen zijn opgenomen in de exploitatierkening.

SALDEREN

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen ; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

OPERATIONELE LEASING

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de KNVB ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de exploitatierkening over de looptijd van het contract.

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten) ter dekking van valutarisico's worden gewaardeerd tegen kostprijs dan wel lagere marktwaarde per balansdatum. In het geval de marktwaarde van het instrument per balansdatum lager dan nihil is, wordt een reservering opgenomen.

ACQUISITIES EN DESINVESTERINGEN VAN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is doorgaans het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de overheersende zeggenschap wordt overgedragen.

CONTINUÏTEITSVERONDERSTELLING

Het eigen vermogen van de vereniging KNVB bedraagt per 30 juni 2023 € 75,1 miljoen (geconsolideerd € 77,9 miljoen). Per ultimo boekjaar is het saldo van de liquide middelen van de vereniging KNVB circa € 64,3 miljoen (geconsolideerd € 75,0 miljoen). De liquiditeitsratio's van zowel de balans van de vereniging als van de groep per 30 juni 2023 zijn ruim voldoende om minimaal 12 maanden aan alle betalingsverplichtingen te voldoen. Ook de solvabiliteit van zowel de vereniging als van de groep toont aan dat de groep KNVB financieel gezond is.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn zodoende gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de vereniging KNVB.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

SOFTWARE

Kosten van software worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs en lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kosten van software in enig boekjaar worden, tot een bedrag van € 25.000 per project, in dat boekjaar direct afgeschreven. Op software wordt jaarlijks 20% van de verkrijgingsprijs afgeschreven. Investerings in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van de investering.

Materiële vaste activa

BEDRIJFSGEBOUWEN EN -TERREINEN

Gebouwen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs van de activa. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur. Op gebouwen wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de verkrijgingsprijs afgeschreven. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN

Andere vaste bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur. Er wordt jaarlijks afgeschreven tegen een percentage variërend tussen de 10% en 33,3%. Overige enkelvoudige aanschaffingen in enig boekjaar kleiner dan

€ 2.500 worden in dat boekjaar direct afgeschreven, behalve kantoorautomatisering. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven.

WIJZE VAN VERWERKING VAN KOSTEN VAN HERSTEL EN KOSTEN VAN GROOT ONDERHOUD

Voor de kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de exploitatierekening verwerkt.

Er bestaan geen verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

Financiële vaste activa

DEELNEMINGEN

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten door de KNVB kan worden uitgebracht, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

VORDERINGEN OP DEELNEMINGEN

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

LANGLOPENDE VORDERINGEN

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

LATENTE BELASTINGVORDERINGEN

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

OVERIGE DEELNEMINGEN

Overige deelnemingen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, tenzij wordt verwacht dat sprake is van een duurzame waardevermindering. In dat geval wordt een voorziening getroffen ter hoogte van de geschatte duurzame waardevermindering.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

VOORRADEN

Vorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde, rekening houdend met incurantheid.

VORDERINGEN

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede kortlopende termijndeposito's. Deze worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

EIGEN VERMOGEN

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd in de vorm van een statutaire en/of wettelijke reserve alsmede een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds.

Er is sprake van een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds indien aan dat deel van het eigen vermogen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie is toegestaan.

OVERIGE RESERVE

Dit betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke bestemming aan is gegeven door derden, het bestuur of de algemene ledenvergadering.

BESTEMMINGSRESERVE

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een specifieke bestemming. Deze bestemmingsreserves zijn door de algemene ledenvergadering bekrachtigd. Alle vermogensmutaties worden in de exploitatierekening verantwoord. Uitgaven die worden gedekt uit bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden eveneens in de exploitatierekening verantwoord.

Voorzieningen

ALGEMEEN

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijdswaarde materieel is, worden de voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde met uitzondering van de voorziening latente belastingen.

LATENTE BELASTINGVERPLICHTINGEN

Latente belastingverplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het

einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

VOORZIENING JUBILEAVERPLICHTINGEN

De voorziening jubileaverplichtingen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Bij het contant maken is een disconteringsvoet van 0% gehanteerd.

VOORZIENING GROOT ONDERHOUD

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De voorzieningen groot onderhoud strekken ter bekostiging van periodiek groot onderhoud. De toevoegingen aan de voorziening worden bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

VOORZIENING NEGATIEVE WAARDE DEELNEMING

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelneming getroffen.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Bij de eerste opname van langlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde, verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde de ontvangen bedragen rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit zijn meestal de nominale waarden.

Verplichtingen voortvloeiend uit op balansdatum te betalen bonussen worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. Verplichtingen voortvloeiend uit per einde kalenderjaar te betalen niet opgenomen vakantiedagen worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

Grondslagen voor de bepaling van het exploitatieresultaat

OPBRENGSTEN

De RJ heeft wijzigingen aangebracht in hoofdstuk 270 'De winst-en-verliesrekening' en hoofdstuk 221 'Onderhanden projecten' van de RJ Bundel. Deze wijzigingen zijn van kracht voor verslagjaren die aanvangen op of na 1 januari 2022. Wijzigingen inzake presentatie en toelichting voor het huidige en voorgaande boekjaar worden toegepast. Overige wijzigingen worden alleen toegepast op overeenkomsten die zijn aangegaan of gewijzigd op of na 1 januari 2022. Dit betekent dat de verwerking van bestaande contracten niet is gewijzigd.

ALGEMEEN

Onder opbrengsten wordt verstaan de opbrengst uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. Bedragen die voor eigen rekening worden ontvangen worden als opbrengsten verwerkt. Bedragen die voor derden worden ontvangen worden niet als opbrengsten verwerkt.

PRESTATIEVERPLICHTINGEN

Opbrengsten worden verwerkt per afzonderlijke prestatieverplichting. De aard van de belangrijke prestatieverplichtingen en de methode van toerekening van opbrengsten aan verslagperioden waaronder de wijze van vastlegging van de mate van voltooiing van opdrachten tot dienstverlening is hieronder beschreven.

CONTRIBUTIES

De contributies van leden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde leden in Sportlink per medio augustus en medio mei.

WEDSTRIJDGELDEN

De wedstrijdgelde worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde teams in Sportlink.

TUCHTZAKEN/HEFFINGEN

Opbrengsten uit tuchtzaken/heffingen worden verwerkt op het moment dat een sanctie of heffing is opgelegd.

KAARTVERKOOP

Opbrengsten uit kaartverkoop worden in het algemeen verwerkt op het moment de wedstrijd wordt gespeeld.

TV GELDEN

Opbrengsten uit TV gelden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten en en niet door afnemers uitgeoefende rechten. In het algemeen is dat naar rato van het aantal gespeelde wedstrijden en naar rato van de looptijd van de overeenkomst.

SUBSIDIES EN BIJDAGEN

Exploitatiesubsidies worden ten gunste van de winst-en-verliesrekening van het jaar gebracht waarin de gesubsidieerde bestedingen in de winst-en-verliesrekening worden verantwoord, waarin de opbrengsten zijn gedeerd, of wanneer zich een exploitatietekort heeft voorgedaan waarvoor de subsidie is ontvangen. De subsidies worden verwerkt zodra er redelijke zekerheid is dat aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan en de subsidie daadwerkelijk verkregen wordt.

COMMERCIËLE OPBRENGSTEN

Commerciële opbrengsten worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten, verkoop van goederen, variabele vergoedingen, wijzigingen van overeenkomsten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

Commerciële opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst. Indien een (al dan niet gecombineerde) overeenkomst uit meerdere prestatieverplichtingen bestaat, vindt de omzetverantwoording plaats per prestatieverplichting op basis van de zelfstandige verkoopprijs of de reële waarde. De omvang van te verwerken variabele vergoedingen wordt bepaald op basis van een schatting met toepassing van voorzichtigheid.

Afhankelijk van de omstandigheden worden opbrengsten gerelateerd aan niet-uitgeoefende rechten verantwoord:

conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers zullen worden uitgeoefend; of op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

STIMULERING JEUGDVOETBAL

Opbrengsten uit de heffing voor Stimulering jeugdvoetbal worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. De opbrengsten zijn gebaseerd op de opgelegde heffing met betrekking tot het boekjaar.

CURSUSGELDEN

Opbrengsten uit cursusgelde worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. In het algemeen is dit op het moment dat de cursus wordt gegeven.

DIENSTEN VOETBALMEDISCH CENTRUM

Opbrengsten uit diensten van het VoetbalMedisch Centrum (VMC) worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten.

VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Indien de deelname van een nationaal team aan de eindronde van een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, wordt het resultaat van dit ondeelbare project vanwege het zwaartepunt van baten en lasten als volgt toegerekend aan de boekjaren.

De baten en lasten van een Europees kampioenschap worden normaliter in het boekjaar verantwoord waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. Bij een Wereldkampioenschap is dit het boekjaar waarin normaliter de finalewedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. De premies voor spelers/spelsters van vertegenwoordigende teams vallen ook onder deze categorie. Indien de deelname van een nationaal team aan de

Nations League aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, worden per balansdatum de baten en lasten verantwoord naar rato van de gespeelde wedstrijden tegen de beste schatting van de eindstand in de poulefase.

TRANSACTIEPRIJS

De opbrengsten worden verwerkt voor het bedrag waarop de KNVB verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van de toegezegde goederen of diensten. In geval er sprake is van meerdere prestatieverplichtingen in een overeenkomst wordt de totale transactieprijs aan de prestatieverplichtingen toegerekend naar rato van de waarde van de prestatieverplichtingen.

VARIABLE VERGOEDINGEN

Indien de transactieprijs een variabele vergoeding bevat, schat de KNVB de omvang van de variabele vergoeding als onderdeel van de totale vergoeding. Hierbij past de KNVB voorzichtigheid toe zodat alleen opbrengsten worden verwerkt waarvan de kans klein is dat ze later teruggenomen moeten worden. Aan het einde van elke verslagperiode actualiseert de groep de geschatte omvang van een variabele vergoeding.

De KNVB kent variabele vergoedingen in de vorm van prestatiebonussen voor de organisatie van UEFA evenementen in Nederland en in de vorm van commerciële opbrengsten in het boekjaar van kwalificatie voor een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap.

VERKOOP VAN GOEDEREN

Opbrengst uit prestatieverplichtingen aangaande de verkoop van goederen wordt in de winst-en-verliesrekening verwerkt als alle belangrijke rechten op economische voordelen, alsmede alle belangrijke risico's met betrekking tot de goederen, zijn overgedragen aan de afnemer, het bedrag van de opbrengst en bijbehorende kosten op betrouwbare wijze kan worden bepaald en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is.

VERLEENEN VAN DIENSTEN

Indien het resultaat van een prestatieverplichting aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties.

NIET DOOR AFNEMERS UITGEOEFENDE RECHTEN

Indien de verwachting bestaat dat afnemers niet alle toegekende rechten zullen uitoefenen, wordt het bedrag gerelateerd aan die rechten als opbrengst verwerkt conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers uitgeoefend zullen worden. Indien de verwachting bestaat dat afnemers wel alle toegekende rechten zullen uitoefenen, dan wordt het bedrag uit hoofde van de niet-uitgeoefende rechten pas als opbrengst verwerkt op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

WIJZIGINGEN VAN OVEREENKOMSTEN

Een wijziging van een overeenkomst wordt als afzonderlijke overeenkomst verwerkt als er sprake is van: een toevoeging van toegezegde goederen of diensten die te onderscheiden zijn; en een stijging van de oorspronkelijk overeengekomen vergoeding met een bedrag dat de waarde van de bijkomende toegezegde goederen of diensten weergeeft, rekening houdend met passende aanpassingen in lijn met de omstandigheden van de specifieke overeenkomst.

Overige wijzigingen worden als volgt verwerkt:

Indien de resterende goederen en diensten te onderscheiden zijn van de goederen of diensten die op of vóór de datum van de wijziging zijn overgedragen, worden deze verwerkt als een beëindiging van de bestaande overeenkomst en het afsluiten van een nieuwe overeenkomst.

Indien de resterende goederen en diensten niet te onderscheiden zijn en derhalve deel uitmaken van één prestatieverplichting die op het moment van de wijziging gedeeltelijk is vervuld, wordt de wijziging verwerkt als een wijziging van de bestaande overeenkomst. Het effect van de wijziging op de transactieprijs en op de meting van de voortgang van de volledige vervulling van de prestatieverplichting wordt op het moment van de wijziging verwerkt als een aanpassing van de cumulatieve opbrengsten (stijging of daling).

FINANCIËLE OPBRENGSTEN

Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de winst-en-verliesrekening verwerkt. Hierbij wordt rekening gehouden met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

AANDEEL IN RESULTAAT VAN ONDERNEMINGEN WAARIN WORDT DEELGENOMEN

Het aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen, is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het aandeel van de groep in het door de deelneming behaalde resultaat.

Kosten

ALGEMEEN

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN

Salarissen en sociale lasten worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode waarover ze verschuldigd zijn.

PENSIOENLASTEN

De KNVB heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de vereniging. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De KNVB betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij hoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Op 31 december 2026 moet de dekkingsgraad minimaal 126% zijn (per ultimo boekjaar 109,2%). Het pensioenfonds verwacht hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De KNVB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De KNVB heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

AFSCHRIJVINGEN OP IMMATERIËLE EN MATERIËLE VASTE ACTIVA

De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur en de verwachte restwaarde. Immateriële vaste activa inclusief goodwill worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

FINANCIËLE KOSTEN

Financiële kosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende verplichtingen. Bij de verwerking van de rentekosten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

KOERSVERSCHILLEN

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de exploitatierekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

BELASTINGEN

Sommige activiteiten van de KNVB zijn vennootschapsbelastingplichtig. De vennootschapsbelasting is berekend door toepassing van het geldend tarief over het fiscale resultaat van het boekjaar. Vanwege verschillen tussen het commerciële resultaat en het fiscale resultaat wijkt het effectieve percentage af van het nominale percentage. Voor tijdelijke verschillen die materieel van omvang zijn wordt een latente belastingvordering of latente belastingverplichting gevormd.

Toelichting op de balans

1. Immateriële vaste activa

	Software
1 juli 2022	
Verkrijgingsprijs	3.249
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-2.619
Boekwaarde	630
Mutaties 2022/'23	
Investeringen	131
Desinvesteringen	0
Afschrijvingen	-233
Bijzondere waardevermindering	0
Afschrijvingen desinvesteringen	0
Netto mutaties	-102
30 juni 2023	
Verkrijgingsprijs	3.380
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-2.852
Boekwaarde	528

De geactiveerde immateriële vaste activa uit hoofde van software bestaan uit het ICT-project Betaald voetbal Evenementen, het Domestic Transfer Matching Systeem (DTMS), het digitaal wedstrijdformulier (DWF), Voice over IP, Intranet en het Online leermiddelen systeem.

De investeringen van het lopende boekjaar hebben betrekking op ontwikkelingskosten van online leermiddelen. Tegenover de boekwaarde (30 juni 2023: circa € 528.000) van deze geactiveerde ontwikkelingskosten wordt een wettelijke reserve aangehouden.

2. Materiële vaste activa

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
1 juli 2022			
Verkrijgingsprijs	20.399	6.976	27.375
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-11.463	-5.514	-16.977
Boekwaarde	8.936	1.462	10.398
Mutaties 2022/'23			
Investeringen	53	1.249	1.302
Desinvesteringen	0	-87	-87
Afschrijvingen	-599	-583	-1.182
Afschrijvingen desinvesteringen	0	70	70
Netto mutaties	-546	649	103
30 juni 2023			
Verkrijgingsprijs	20.452	8.138	28.590
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-12.062	-6.027	-18.089
Boekwaarde	8.390	2.111	10.501

In de bedrijfsgebouwen en -terreinen zijn het bondsbureau en het landgoed Sonnehaert te Zeist verantwoord alsmede de verbouwingskosten van de huurpanden in Zwolle en Eindhoven.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering (hardware), kantoorinventaris en sportmedische apparatuur verantwoord. De investeringen hebben betrekking op inventaris en hardware.

3. Financiële vaste activa

	30 juni 2023	30 juni 2022
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Team Holland B.V.	158	137
Deelneming KNVB.NL B.V.	5.206	4.892
Deelneming Sportlink Services B.V.	0	0
Deelneming Ons Oranje B.V.	1.880	1.833
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	7.244	6.862
Overige deelnemingen		
Participatie Eredivisie Media & Marketing C.V.	7.500	7.500
Deelneming VoetbalTV	0	0
Overige vorderingen		
Lening S.S.Z.	275	341
Lening KNVB Campus B.V.	474	733
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING langlopend	3.820	4.139
Leningen u/g betaald voetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds	806	935
Latente belastingvordering	192	344
	5.567	6.492
Stand per 30 juni	20.311	20.854

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

DEELNEMING TEAM HOLLAND B.V.

Team Holland B.V. is in april 1997 opgericht met als doel activiteiten te ontplooiën ten behoeve van de exploitatie van merchandising- en portretrechten van het spelerscollectief in combinatie met de KNVB-rechten. Deze activiteiten concentreren zich met name rond de eindtoernooien van de Europese kampioenschappen en Wereldkampioenschappen.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2022/'23 is als volgt te specificeren:

Deelneming Team Holland B.V.	2022/'23	2021/'22
Beginbalans	137	141
Resultaat boekjaar	21	-4
Eindbalans	158	137

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2023 van Team Holland B.V. bedraagt circa € 158.000 (30 juni 2022: circa € 137.000). De deelneming Team Holland B.V. is een 100% deelneming die wordt betrokken in de consolidatiekring.

DEELNEMING KNVB.NL B.V.

KNVB.NL B.V. is in augustus 2000 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwerpen, ontwikkelen en -al dan niet gezamenlijk met derden- commercieel exploiteren van websites en communities, alsmede het verrichten van overige internet gerelateerde diensten en diensten op het gebied van interactieve multimedia.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2022/'23 is als volgt te specificeren:

Deelneming KNVB.NL B.V.	2022/'23	2021/'22
Beginbalans	4.892	4.638
Resultaat boekjaar	314	254
Eindbalans	5.206	4.892

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2023 van KNVB.NL B.V. bedraagt circa € 5,2 miljoen (30 juni 2022: circa € 4,9 miljoen). Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

DEELNEMING SPORTLINK SERVICES B.V.

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Deze 50% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2022/'23 is als volgt te specificeren:

Deelneming Sportlink Services B.V.	2022/'23	2021/'22
Beginbalans	0	447
Resultaat boekjaar	-140	-648
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	140	201
Eindbalans	0	0

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2023 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 683.000 negatief (30 juni 2022: circa € 403.000 negatief). Hiervoor is een voorziening gevormd. Per 30 juni 2023 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De KNVB heeft zich bereid verklaard Sportlink financieel te ondersteunen door de bestaande financieringsfaciliteit te verlengen tot tenminste februari 2024.

DEELNEMING ONS ORANJE B.V.

Ons Oranje B.V. is in oktober 2009 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en exploiteren van een (internet) platform en daaraan gerelateerde media en evenementen gericht op fans van de vertegenwoordigende nationale teams van de KNVB.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2022/'23 is als volgt te specificeren:

Deelneming Ons Oranje B.V.	2022/'23	2021/'22
Beginbalans	1.833	1.629
Resultaat boekjaar	47	204
Eindbalans	1.880	1.833

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2023 van Ons Oranje B.V. bedraagt circa € 1,9 miljoen (30 juni 2022: circa € 1,8 miljoen). Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

DEELNEMING KNVB CAMPUS B.V.

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbal gerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2022/'23 is als volgt te specificeren:

Deelneming KNVB Campus B.V.	2022/'23	2021/'22
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	120	45
Mutatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	-120	-45
Eindbalans	0	0

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2023 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa € 514.000 negatief (30 juni 2022: circa € 634.000 negatief). Hiervoor is een voorziening gevormd. Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

Overige deelnemingen

PARTICIPATIE EREDIVISIE MEDIA & MARKETING C.V.

Gedurende het boekjaar 2010/'11 is een participatie aangegaan in Eredivisie Media & Marketing C.V. Als tegenwaarde voor de storting is 10% winstrecht verkregen. Gedurende het boekjaar 2012/'13 is, door toetreding van FOX International Channels Inc., dit winstrecht verwaterd tot 4,9%. De participatie betreft een duurzame verbondenheid zonder dat sprake is van invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid. De KNVB is een commanditair vennoot in deze C.V. Ingevolge artikel 384 lid 1 BW2 wordt de participatie dan ook gewaardeerd tegen een verkrijgingprijs ad € 7,5 miljoen. Van een duurzame waardevermindering is geen sprake.

VOETBAL TV

Per 17 juli 2018 is VoetbalTV B.V. opgericht door Talpa en de KNVB. De KNVB heeft 50% van de aandelen verkregen. Vanwege financiële risico's is de deelneming VoetbalTV afgewaardeerd tot € nihil. In 2020 zijn de activiteiten van VoetbalTV gestaakt en op 8 september 2020 is faillissement aangevraagd. Door middel van een kwijtscheldingsregeling tussen VoetbalTV en haar schuldeisers, is het faillissement in oktober 2020 beëindigd. VoetbalTV is voornemens activiteiten verder te ontplooiën.

Overige vorderingen

LENING KNVB AAN S.S.Z.

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is in totaal een lening van circa € 650.000 verstrekt aan S.S.Z. voor de verbouwkosten van #11, het open voetbal innovatiecentrum op de KNVB Campus. Hiervan is € 65.000 als kortlopend gepresenteerd. De vordering kent een looptijd van 10 jaar, waarvan inmiddels 5 jaar is verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan S.S.Z.	Langlopend	Kortlopend	Totaal
Stand per 1 juli 2022	341	65	406
Van kortlopend	65	-65	0
Aflossing boekjaar	-66	0	-66
Naar kortlopend	-65	65	0
Stand per 30 juni 2023	275	65	340

LENING KNVB CAMPUS B.V.

In seizoen 2017/'18 heeft de KNVB een renteloze geldlening van € 450.000 met een looptijd van 5 jaar verstrekt aan de KNVB Campus B.V. tot uiterlijk 1 september 2022. Als gevolg van de COVID-19 pandemie werken de bij Woudschoten – KNVB VOF ontstane liquiditeitsproblemen door bij de KNVB Campus B.V. en is besloten de aflossingstermijn te verlengen met (vooralsnog) maximaal drie jaar.

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is daarnaast een lening van circa € 1,1 miljoen verstrekt aan KNVB Campus B.V. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%. De vordering kent een oorspronkelijke looptijd van 4 jaar. Als gevolg van de ontstane liquiditeitsproblemen door de COVID-19 maatregelen heeft de KNVB als steunmaatregel, de looptijd van de lening met twee jaar verlengd naar 6 jaar, waarvan inmiddels 59 maanden zijn verstreken. Het kortlopende deel van lening ad € 259.000 wordt verantwoord onder kortlopende vorderingen op groepsmaatschappijen.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan KNVB Campus B.V.	Langlopend	Kortlopend	Totaal
Stand per 1 juli 2022	733	24	757
Van kortlopend	24	-24	0
Aflossing boekjaar	-24	0	-24
Naar kortlopend	-259	259	0
Stand per 30 juni 2023	474	259	733

LENING KNVB AAN S.S.Z. - EOL ING

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is in totaal een lening van circa € 5,1 miljoen verstrekt aan S.S.Z. voor het aflossen van de bancaire EOL lening van ING. Hiervan is circa € 318.000 als kortlopend gepresenteerd. De vordering heeft een looptijd van 16 jaar, waarvan inmiddels 3 jaren zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 1,28% plus het 3-maands Euribor tarief met een minimum van 0%.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan S.S.Z. - EOL ING	Langlopend	Kortlopend	Totaal
Stand per 1 juli 2022	4.139	318	4.457
Van kortlopend	318	-318	0
Aflossing boekjaar	-319	0	-319
Naar kortlopend	-318	318	0
Stand per 30 juni 2023	3.820	318	4.138

LENINGEN U/G BETAALD VOETBALORGANISATIES UIT PROJECT STIMULERINGSFONDS

Het betreft hier vorderingen op betaald voetbalorganisaties uit hoofde van leningen in het kader van het Project Stimuleringsfonds.

Leningen u/g betaald voetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds	Langlopend	Kortlopend	Totaal
Stand per 1 juli 2022	935	361	1.296
Nieuwe verstrekkingen	245	0	245
Van kortlopend	361	-361	0
Aflossing boekjaar	-361	0	-361
Naar kortlopend	-374	374	0
Stand per 30 juni 2023	806	374	1.180

Het kortlopend deel van de leningen u/g van circa € 374.000 is verantwoord onder de Overige vorderingen. Het variabele rentepercentage voor leningen verstrekt voor/op 1 maart 2018, bedraagt ING-basisrente +1%. Voor leningen verstrekt na 1 maart 2018, bedraagt het rentepercentage 12-maands Euribor (met een minimum van 0%) + 2%.

LATENTE BELASTINGVORDERING

In het boekjaar 2017/'18 is een latente belastingvordering gevormd in verband met het tijdelijke verschil tussen de fiscale en de bedrijfseconomische waardering inzake de participatie in Eredivisie Media & Marketing C.V. Het actuele waarderingsverschil, in combinatie met het verwachte tarief van afwikkeling, leidt tot een latente belastingvordering van circa € 154.000 (30 juni 2022: circa € 154.000). Daarnaast is er een fiscale latentie gevormd voor jubileaverplichtingen van circa € 14.000 (30 juni 2022: circa € 14.000). Tot slot is er geen fiscale latentie meer gevormd voor deelneming eindtoernooien aangezien het saldo van deze voorziening per balansdatum nihil is (30 juni 2022: circa € 157.000).

Latente belastingvordering	2022/'23	2021/'22
Beginbalans	344	148
Dotatie	5	196
Vrijval	-157	0
Eindbalans	192	344

Per balansdatum bestaat er een verschil tussen de fiscale waardering en de bedrijfseconomische waardering van onroerende zaken ter hoogte van in totaal circa € 2,7 miljoen. Het betreft onroerende zaken die onlosmakelijk verbonden zijn met de vereniging KNVB en waarbij geen intentie bestaat deze tussentijds te vervreemden. De KNVB acht het, mede gezien het doel van de vereniging alsmede de aard van de gemaakte afspraken met de Belastingdienst, onzeker dat in de toekomst overgegaan zal kunnen worden tot verrekening van deze latente belastingvordering. Derhalve is deze vordering, evenals in voorgaande jaren, op nihil gewaardeerd.

4. Voorraden

	30 juni 2023	30 juni 2022
Drukwerken	13	13
Promotiematerialen	94	95
Jubileum- en relatiegeschenken	49	28
Genees- en verbandmiddelen	86	75
Stand per 30 juni	242	212

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2023 circa € 2,1 miljoen (30 juni 2022: circa € 1,7 miljoen). Deze kledingvoorraad is volledig afgeschreven en op nihil gewaardeerd.

5. Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Debiteuren	30 juni 2023	30 juni 2022
Debiteuren	7.260	8.766
Voorziening voor oninbaarheid	-87	-84
Stand per 30 juni	7.173	8.682

VORDERING OP PARTICIPANTEN

Overige vorderingen op participanten en deelnemingen bestaan voornamelijk uit een vordering op EMM C.V. voor het rendement over de periode 1 januari 2023 t/m 30 juni 2023.

OVERIGE VORDERINGEN

De vorderingen houden met name verband met te versturen barterfacturen aan partners en sponsors en te ontvangen bijdragen vanuit de STIK-regeling.

OVERLOPENDE ACTIVA

De vooruitbetaalde bedragen bestaan voornamelijk uit betaalde kosten in het kader van interlands in het najaar, die na balansdatum gespeeld worden.

6. Liquide middelen

	30 juni 2023	30 juni 2022
Banktegoeden	64.277	54.412
Kas	1	14
Stand per 30 juni	64.278	54.426

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en bestaan uit kasgeld, banktegoeden en kortlopende deposito's. Het saldo aan uitstaande deposito's bedraagt per 30 juni 2023 € 38,5 miljoen. De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking.

7. Eigen vermogen

Eigen vermogen	30 juni 2023	30 juni 2022
A. KNVB		
Bestemmingsreserves	851	0
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	334	927
	3.667	3.409
B. Academie		
Wettelijke reserves	526	601
Overige reserves	-526	-601
	0	0
C. Amateurvoetbal		
Bestemmingsreserves	2.410	1.399
Overige reserves	9.093	7.861
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	749	3.504
	12.253	12.764



D. Betaald voetbal		
Bestemmingsreserves	31.296	30.835
Overige reserves	17.750	17.250
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	10.093	4.503
	59.140	52.588
Stand per 30 juni	75.059	68.761

A. KNVB	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve	927	0
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	927
Ottrekking	-76	0
Eindbalans	851	927
	2022/'23	2021/'22
Beginbalans overige reserves	2.482	2.482
Van wettelijke reserve	0	0
Eindbalans	2.482	2.482
	2022/'23	2021/'22
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	927	0
Naar bestemmingsreserves	-927	0
Naar overige reserves	0	0
Exploitatieresultaat	258	927
Van bestemmingsreserves	76	0
Eindbalans	334	927
B. Academie	2022/'23	2021/'22
Beginbalans wettelijke reserves	601	655
Van overige reserves	-75	-54
	526	601
	2022/'23	2021/'22
Beginbalans overige reserves	-601	-655
Naar wettelijke reserve	75	54
Eindbalans	-526	-601
C. Amateurvoetbal	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserves	1.399	1.692
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	2.271	0
Ottrekkingen	-1.260	-293
Eindbalans	2.410	1.399
	2022/'23	2021/'22
Beginbalans overige reserves	7.861	8.635
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	1.232	-774
Eindbalans	9.093	7.861
	2022/'23	2021/'22
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	3.504	-774
Naar bestemmingsreserves	-2.271	0
Van overige reserves	0	774
Naar overige reserves	-1.232	0
Exploitatieresultaat	-511	3.211
Van bestemmingsreserves	1.260	293
Eindbalans	749	3.504

D. Betaald voetbal	2022/'23	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserves	30.836	25.843
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	4.003	5.671
Dotatie	3.796	2.987
Ottrekkingen	-7.338	-3.665
Eindbalans	31.296	30.836
	2022/'23	2021/'22
Beginbalans overige reserves	17.250	14.507
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	500	2.743
Af: aanwending	0	0
Eindbalans	17.750	17.250
	2022/'23	2021/'22
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	4.503	8.414
Naar bestemmingsreserves	-4.003	-5.671
Naar overige reserves	-500	-2.743
Exploitatieresultaat	6.551	3.825
Naar bestemmingsreserves	-3.796	-2.987
Van bestemmingsreserves	7.338	3.665
Eindbalans	10.093	4.503

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING KNVB

Het bestuur stelt voor het nog te bestemmen exploitatieresultaat, groot circa € 0,3 miljoen en gerealiseerd door het (doen)organiseren van eindtoernooien, ten gunste van bestemmingsreserve bid procedures te brengen.

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING AMATEURVOETBAL

Het bestuur stelt voor het nog te bestemmen exploitatieresultaat, groot circa € 0,7 miljoen positief, als volgt te verwerken:

Nog te bestemmen exploitatieresultaat		749
Sportiviteit & Respect		-399
Bonus FEURO 2022 t.b.v. Ontwikkeling zaalvoetbal		-350
Resteert te bestemmen		0

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING BETAALD VOETBAL

Het bestuur stelt voor het nog te bestemmen exploitatieresultaat, groot circa € 10,1 miljoen positief, als volgt te verwerken:

Nog te bestemmen exploitatieresultaat		10.093
Naar overige reserves		-500
Plan Academie		-500
Gastvrij en veilig voetbal		-763
Plan Digital		-1.000
Impuls versterking Eerste Divisie		-1000
Commercieel fundament topcompetities vrouwen		-1.400
Video Assistant Referee operationeel		-2.000
Campus realisatie		-2.250
Clubgebonden maatwerkbudget lokaal		-340
Clubgebonden maatwerkbudget Campus		-340
Resteert te bestemmen		0

8. Voorzieningen

Voorzieningen	30 juni 2023	30 juni 2022
A. KNVB	1.687	1.661
B. Amateurvoetbal	1.123	714
C. Betaald voetbal	3.601	3.799
Stand per 30 juni	6.411	6.174

De looptijd van de voorzieningen wordt als volgt gespecificeerd:

Verplichting < 1 jaar	2.643
Verplichting > 1 jaar en t/m 5 jaar	2.664
Verplichting > 5 jaar	1.104
Stand per 30 juni 2023	6.411

A. KNVB	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2022	825	835	1.660
Toevoegingen	181	140	321
Onttrekkingen	-175	-120	-295
Vrijval	0	0	0
Stand per 30 juni 2023	831	856	1.686

VOORZIENING GROOT ONDERHOUD BONDSBUREAU

Voor uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

VOORZIENING NEGATIEVE WAARDE DEELNEMINGEN

Aangezien de waardering van de deelnemingen KNVB Campus B.V. en Sportlink B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief zijn, zijn deze deelnemingen binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB instaat voor de schulden van deze deelnemingen, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 856.000 getroffen.

B. Amateurvoetbal	Voorziening Jubileaverplichtingen	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 1 juli 2022	345	370	715
Toevoegingen	15	765	780
Onttrekkingen	-2	-370	-372
Stand per 30 juni 2023	358	765	1.123

VOORZIENING JUBILEAVERPLICHTINGEN

De voorziening jubileaverplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor het amateurvoetbal is deze verplichting bepaald op circa € 358.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. De gehanteerde rekenrente bedraagt 0% (2021/'22: 0%).

VOORZIENING TOERNOOIEN

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van (eind)toernooien van vertegenwoordigende elftallen waarvoor deze teams zich tijdens het seizoen 2022/'23 hebben geplaatst. Dit bestaat hoofdzakelijk uit nog te verwachten kosten WK VRA in Australië (circa € 576.000) en EK MO19 in België (circa € 189.000).

C. Betaald voetbal	Voorziening Groot Onderhoud Sonnehaert	Voorziening Latente belastingverplichtingen	Voorziening fiscale latentie compensatie verwateringsbelang	Totaal
Stand per 1 juli 2022	535	635	1.806	2.976
Toevoegingen	50	878	129	1.057
Onttrekkingen	-21	-635	0	-656
Vrijval	0	0	0	0
Stand per 30 juni 2023	564	878	1.935	3.377

VOORZIENING GROOT ONDERHOUD SONNEHAERT

De voorzieningen groot onderhoud voor het Voetbalhuis en het Koetshuis zijn gevormd ten behoeve van het onderhoud van de panden in eigendom. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

VOORZIENING LATENTE BELASTINGVERPLICHTINGEN

De voorziening latente belastingverplichtingen betreft het tijdelijke verschil tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van het Fonds Stimulering Jeugdvoetbal. De voorziening is berekend op basis van het actuele vennootschapsbelastingtarief zonder discontering. De afwikkeling van deze latentie vindt plaats in het boekjaar 2023/'24.

VOORZIENING FISCALE LATENTIE COMPENSATIE VERWATERINGSBELANG

De voorziening fiscale latentie compensatie verwateringsbelang EMM C.V. heeft betrekking op het tijdelijk verschil in vennootschapsbelasting vanwege de verwatering van het belang in EMM C.V. De vennootschapsbelasting over een gedeelte van de compensatie hoeft pas te worden betaald op het moment van vervreemding van het belang. Per balansdatum is € 7,5 miljoen aan compensatie ontvangen, hetgeen leidt tot een passieve latentie van circa € 1,9 miljoen. De latentie is gewaardeerd tegen het verwachte toekomstige tarief, zonder discontering.

C. Betaald voetbal	Voorziening Jubileaverplichting	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 1 juli 2022	215	609	824
Toevoegingen	13	0	13
Onttrekkingen	-4	-609	-613
Stand per 30 juni 2023	224	0	224

VOORZIENING JUBILEAVERPLICHTINGEN

De voorziening jubileaverplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor betaald voetbal is deze verplichting bepaald op circa € 224.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. De gehanteerde rekenrente bedraagt 0% (2021/'22 0%).

9. Langlopende schulden

	30 juni 2023	30 juni 2022
Waarborgsommen verenigingen	215	214
Trainerslicenties	24	5
Schulden op lange termijn	0	125
Eindbalans	239	344

WAARBORG SOMMEN VERENIGINGEN

De waarborgsommen hebben een looptijd langer dan vijf jaar. Over waarborgsommen is geen rente verschuldigd.

TRAINERSLICENTIES

Afgegeven trainerslicenties hebben betrekking op een periode van minimaal drie jaar. De langlopende schuld bedraagt. circa € 24.000.

10. Kortlopende schulden

SCHULDEN AAN PARTICIPANTEN EN DEELNEMINGEN

Schulden aan participanten en deelnemingen bestaan voornamelijk uit te restitueren heffingen aan de BVO's en de nacalculatie van de TOTO KNVB Beker.

Overlopende passiva	30 juni 2023	30 juni 2022
Subsidies en bijdragen	3.110	3.950
Vooruit ontvangen gelden	11.687	9.534
Vooruit gefactureerde sponsoring	4.075	3.010
Vooruit ontvangen cursusgelden	169	386
Vooruit ontvangen kaartverkoop	0	438
Eindbalans	19.040	17.318

Het hoge saldo vooruit ontvangen gelden per 30 juni 2023 wordt veroorzaakt door de vooruit ontvangen mediagelden van de UEFA met betrekking tot de kwalificatiewedstrijden voor het EK 2024.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben per balansdatum een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. De totale verplichting bedraagt circa € 1,8 miljoen, waarvan circa € 857.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

De huurcontracten inzake de steunpunten Eindhoven en Zwolle kennen een looptijd tot en met 30 juni 2025 respectievelijk tot en met 31 december 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 406.000, waarvan circa € 184.000 binnen een jaar vervalt.

Het Voetbalhuis en het Koetshuis worden tegen marktconforme voorwaarden verhuurd aan de gelieerde entiteiten Eredivisie Media & Marketing C.V. en Eredivisie C.V. De actuele huurovereenkomst heeft een looptijd tot 1 juli 2024.

Het effect van de verwatering van het belang van KNVB in Eredivisie Media & Marketing C.V. zal komende jaren worden gecompenseerd door Eredivisie C.V. Een en ander volgens een overeengekomen schema tot een totaalbedrag van € 8,5 miljoen welke beschikbaar is voor de exploitatie van de KNVB (specifiek voor de ontwikkeling van het Sportcentrum).

De ontvangen compensatie wordt jaarlijks ten gunste van het jaarresultaat verantwoord. Per 30 juni 2023 is van genoemd bedrag reeds € 7,5 miljoen als opbrengst verantwoord, waardoor voor de toekomst € 1,0 miljoen beschikbaar blijft.

Uit hoofde van barterovereenkomsten met sponsors, suppliers, businessclubleden en mediapartners heeft de KNVB per balansdatum zowel een verplichting als een recht ter hoogte van € 124.000. Deze verplichtingen/rechten zullen in het seizoen 2023/'24 nader worden ingevuld.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten–KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw). Daarnaast staat de KNVB garant voor een afname door sponsors en/of partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt gedurende 18 jaar lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding in enig jaar dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten–KNVB VOF.

Sinds juli 2015 is voor de omzetbelasting sprake van een fiscale eenheid tussen de KNVB en Ons Oranje B.V. Per 1 maart 2020 is de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (S.S.Z.) aan deze fiscale eenheid toegevoegd. Per 1 oktober 2020 zijn Team Holland B.V, Stichting Events KNVB B.V., KNVB Campus B.V. en KNVB.NL B.V, aan deze fiscale eenheid toegevoegd.

Voor de vennootschapsbelasting is geen sprake van een fiscale eenheid. Tussen de KNVB en S.S.Z. is sprake van een fiscale vereenzelving, waardoor de fiscale afhandeling binnen de VPB-aangifte van de KNVB plaatsvindt.

Toelichting op de exploitatierekening

Baten

11. Contributies

Het aantal leden van de KNVB bedraagt 1.212.697 in het boekjaar 2022/'23 (2021/'22: 1.192.159 leden).

12. Tuchtzaken en heffingen

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2022/'23	2022/'23	2021/'22
Tuchtzaken en heffingen amateurvoetbal	3.916	3.900	3.684
Tuchtzaken betaald voetbal	722	270	601
Heffingen betaald voetbal	3.354	2.157	2.237
Inkomsten tuchtzaken en heffingen	7.992	6.327	6.521
Restitutie heffingen betaald voetbal	-3.354	0	-2.237
Totaal tuchtzaken en heffingen	4.638	6.327	4.284

De restitutie van de heffingen aan de betaald voetbalorganisaties wordt in mindering gebracht op de heffingen en als schuld in de balans verantwoord. Op basis van het exploitatieresultaat is een volledige restitutie van heffingen opgenomen.

13. TV gelden

De opbrengsten worden verantwoord op basis van de huidige mediacontracten. Doordat in seizoen 2022/'23 het WK in Qatar is gespeeld heeft het Nederlands Elftal mannen minder wedstrijden gespeeld dan in voorgaand seizoen, hetgeen de afname van de TV gelden ten opzichte van vorig seizoen verklaart.

14. Subsidies en bijdragen

Deze post bestaat uit hoofdzakelijk reguliere subsidies en bijdragen van de UEFA, FIFA en NOC*NSF. De opbrengsten zijn hoger dan begroot. Deze worden voor het grootste deel veroorzaakt door inkomsten vanuit UEFA/FIFA in verband met de bijdrage voor deelname aan het WK 2022 en Nations League.

15. Commerciële opbrengsten

De opbrengsten zijn met name hoger dan begroot, doordat activiteiten en de daarmee samenhangende opbrengsten en kosten zijn doorgeschoven vanuit seizoen 2021/'22 naar het seizoen 2022/'23. Hier staat ook hogere commerciële kosten tegenover, zoals toegelicht onder 20, per saldo met een positief effect op het resultaat.

16. Diverse opbrengsten

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2022/'23	2022/'23	2021/'22
Bijdragen ECV/CED	3.384	3.270	3.220
Digitaal informatie abonnement	1.780	1.779	1.730
Voetbaltechnische zaken	230	188	510
Diverse opbrengsten	1.096	1.115	1.116
Diverse opbrengsten	6.490	6.352	6.576

17. Personeelskosten

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2022/ '23	2022/ '23	2021/'22
Lonen en salarissen	35.377	28.924	34.476
Sociale lasten	5.377	4.070	4.710
Pensioenlasten	2.665	2.530	2.506
NOW-subsidie	-75	0	-2.197
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-6.464	295	-8.535
Personeelskosten	36.880	35.819	30.960

Ten opzichte van de begroting 2022/'23 is een stijging te zien in de rubrieken loonsom, sociale lasten en pensioenlasten. Dit wordt veroorzaakt doordat de personeelskosten met betrekking tot oproepkrachten niet worden begroot en worden doorbelast naar de activiteitengelden. Dit effect zie je tevens terug in de doorberekeningen, doordat er meer personeelskosten doorberekend zijn dan in de begroting 2022/'23 opgenomen is.

PERSONEEL

Binnen de vereniging KNVB zijn in het boekjaar 2022/'23 circa 467 FTE's (voltijd dienstverbanden) werkzaam geweest (2021/'22: circa 449 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's, overwegend werkzaam buiten Nederland (2021/'22: nihil).

NOW- SUBSIDIE

De tegemoetkoming in de loonkosten uit hoofde van de NOW-regeling bedraagt circa € 75.000 en is in mindering gebracht op de gerelateerde loonkosten. De verantwoorde NOW-subsidie betreft de definitieve afrekening NOW in boekjaar 2022/'23 vastgesteld en is het verschil met de reeds in boekjaar 2021/'22 verantwoorde NOW.

Bezoldiging bestuurders/directieleden op bondsniveau en toezichthouders

RAAD VAN TOEZICHT AMATEURVOETBAL

De raad van toezicht is het toezichthoudend orgaan van de sectie amateurvoetbal. Door het aangekondigde tussentijdse terugtreden van Pier Eringa ontstaat er dit seizoen in de raad van toezicht de vacature van voorzitter. Op de najaarsvergadering van 17 december 2022 wordt een voorstel gedaan tot benoeming van Albert van Wijk tot voorzitter van de raad van toezicht en Janneke Brink-Daamen tot lid van de raad van toezicht. Beiden worden benoemd voor een periode van drie jaar.

De raad van toezicht amateurvoetbal bestaat daarmee uit de volgende vijf leden: Albert van Wijk (voorzitter), Jos Vranken, Tijenta van Pelt, Hassan Bettani en Janneke Brink-Daamen.

Hieronder het geldende rooster van aftreden voor de huidige raad van toezicht.

	Jaarrekening	Jaarrekening
	2022/ '23	2021/'22
Bondsbestuur	600	666
Raad van Toezicht amateurvoetbal	0	0
Raad van Commissarissen betaald voetbal	118	107
Totaal bezoldiging	718	773

Onder Bondsbestuur zijn verantwoord de directeur-bestuurder amateurvoetbal, de directeur-bestuurder betaald voetbal en de bondsvoorzitter. De leden van de Raad van Toezicht amateurvoetbal zijn onbezoldigd. De bovengenoemde bedragen zijn inclusief individuele loon in natura componenten in relatie tot de representatieverplichtingen.

De bezoldiging omvat, voor zover van toepassing, periodiek betaalde beloningen uit huidige dienstbetrekking, zoals salarissen, vakantiegeld, sociale lasten, privé gebruik leaseauto, incidentele betalingen en beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten.

Van het totaalbedrag dat is genoemd bij de Raad van Commissarissen betaald voetbal heeft circa € 98.000 (2021/'22: circa € 105.000) betrekking op in geld genoten honorarium. Het restant bestaat uit reis- en onkostenvergoedingen.

18. Facilitair

Op 27 maart 2023 is de KNVB getroffen door een cyberinbraak. In de maanden daarna heeft de KNVB kosten moeten maken, bijvoorbeeld als gevolg van de inschakeling van diverse experts om ons hierbij te ondersteunen. Daarnaast zijn bijvoorbeeld incidentele kosten gemaakt voor tijdelijke ICT-uitwijkvoorzieningen en zijn ICT-tervangingsinvesteringen naar voren gehaald. Een en ander heeft tot hogere ICT kosten geleid dan gebudgetteerd. Naar de toekomst verwacht de KNVB geen materiële organisatorische of financiële impact vanuit genoemd cyberincident.

19. Kosten vertegenwoordigend voetbal

De kosten hangen samen met het wedstrijdprogramma van de vertegenwoordigende teams. In de begroting was deelname van het Nederlands elftal mannen aan het WK in Qatar en deelname door het Nederlands elftal vrouwen aan het WK in Australië en Nieuw-Zeeland p.m. opgenomen.

20. Commerciële kosten

De kosten voor activaties zijn hoger dan begroot, doordat activaties en de daarmee samenhangende opbrengsten en kosten zijn doorgeschoven vanuit seizoen 2021/'22 naar het seizoen 2022/'23.

Hier staan dus ook hogere commerciële opbrengsten tegenover, zoals toegelicht onder 15.

De hieronder vallende marketingkosten zijn hoger dan begroot, doordat het WK p.m. was opgenomen in de begroting en er kosten zijn gemaakt voor fanactiviteiten tijdens het WK in Qatar en voornamelijk in Nederland voor het Huis van Oranje. Per saldo heeft deelname aan het WK tot een hoger resultaat op de commerciële baten en lasten geleid dan was begroot.

21. Financiële opbrengsten en kosten

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2022/ '23	2022/ '23	2021/'22
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	537	346	135
Rentelasten en soortgelijke kosten	-141	-374	-265
Financiële opbrengsten en kosten	396	-28	-130

22. Vennootschapsbelasting

			Jaarrekening
			2022/ '23
Exploitatieresultaat vóór belastingen en fondsmutaties			8.735
Deelnemingsvrijstelling			-372
Aftrekbeperking gemengde kosten			89
Mutatie Fonds Stimulering Jeugdvoetbal			-943
Tijdelijk verschil waardering participatie			-500
Afschrijvingsbeperking MVA			322
Waarderingsverschillen voorzieningen			-554
Bijdrage aan SSZ			176
VPB vrijgestelde activiteiten (o.a. AV en Academie)			301
Overige verschillen			105
Fiscaal resultaat 2022/'23			7.359
Vennootschapsbelasting o.b.v. fiscaal resultaat 2022/'23			1.870
Nagekomen VPB voorgaande jaren			43
Mutatie actieve en passieve belastinglatenties			525
Vennootschapsbelasting 2022/'23			2.438

De effectieve belastingdruk, voor de VPB-belaste activiteiten, bedraagt in het onderhavige boekjaar circa 27,9% (2021/'22: circa 18,9%).

23. Resultaat deelnemingen

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2022/ '23	2022/ '23	2021/'22
Resultaat deelneming Team Holland B.V.	21	10	-4
Resultaat deelneming KNVB.NL B.V.	314	5	253
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	-140	78	-648
Resultaat deelneming Ons Oranje B.V.	47	41	203
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	120	72	45
Rendement Eredivise Media & Marketing C.V.	1.418	1.289	1.812
Resultaat deelnemingen	1.780	1.495	1.662

Geconsolideerde jaarrekening

Geconsolideerde balans per 30 juni (Na resultaatbestemming)

Alle bedragen x € 1.000

Activa		30 juni 2023	30 juni 2022
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	24	1.387	1.733
Materiële vaste activa	25		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		16.662	17.569
Andere vaste bedrijfsmiddelen		3.224	2.315
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering en vooruitbetaling op materiële vaste activa		0	0
		19.886	19.884
Financiële vaste activa	26		
Overige deelnemingen		7.500	7.500
Overige vorderingen		1.334	1.696
		8.834	9.196
Vlottende activa			
Vorraden		259	225
Vorderingen			
Debiteuren		8.707	9.138
Belastingen en sociale premies		2.495	607
Overige vorderingen		11.970	15.275
Overlopende activa		2.841	3.354
		26.031	28.374
Liquide middelen		75.000	64.361
Totaal activa		131.379	123.773

Passiva		30 juni 2023	30 juni 2022
Groepsvermogen	27		
Eigen vermogen		77.949	72.487
Aandeel derden		0	0
		77.949	72.487
Voorzieningen	28		
Latente belastingverplichtingen		2.813	2.441
Overige voorzieningen		4.975	4.730
		7.788	7.171
Langlopende schulden	29	239	344
Kortlopende schulden			
Kortlopend deel langlopende schulden		150	150
Crediteuren		9.068	6.724
Belastingen en sociale premies		3.173	1.936
Pensioenen		484	457
Overige schulden		13.549	15.153
Overlopende passiva		18.979	19.351
		45.403	43.771
Totaal passiva		131.379	123.773

Geconsolideerde exploitatierekening

		Jaarrekening 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Bedrijfsopbrengsten			
Contributies		12.173	11.643
Wedstrijdgelden		5.807	5.548
Tuchtzaken/Heffingen		4.638	4.284
Kaartverkoop		6.025	10.739
TV Gelden		14.642	21.228
Subsidies en Bijdragen		51.474	27.518
Commerciële opbrengsten		32.093	31.330
Stimulering Jeugdvoetbal		6.805	4.919
Cursusgelden		4.261	4.821
Diensten VoetbalMedisch Centrum		741	684
Diverse opbrengsten		13.376	12.114
Som der bedrijfsopbrengsten		152.034	134.828
Bedrijfslasten			
Personeelskosten	30	42.380	35.810
Afschrijvingen		2.778	3.494
Facilitair		11.126	10.432
Bestuur en Commissiekosten		811	616
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal		28.840	27.233
Kosten Voetbalontwikkeling		2.523	2.332
Opleidingen		2.315	2.048
Internationale activiteiten		2.278	2.463
Kosten Communicatie		2.814	1.920
Commerciële kosten		14.743	8.864
Ondersteuning en advisering		2.237	1.244
Kosten Wedstrijdzaken		18.070	17.646
Overige kosten		7.451	4.934
Projecten		7.584	9.747
Som der bedrijfslasten		145.951	128.783
Bedrijfsresultaat		6.083	6.045
Financiële Opbrengsten en Kosten	31	256	-265
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen		6.339	5.780
Vennootschapsbelasting		-2.295	-1.311
Resultaat deelnemingen		1.418	1.811
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen		5.462	6.280
Aandeel derden		0	447
Netto resultaat toekomend aan de rechtspersoon		5.462	6.727

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

		Jaarrekening 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Bedrijfsresultaat		6.083	6.045
Aanpassing voor:			
Afschrijvingen op immateriële vaste activa	634		667
Afschrijvingen op materiële vaste activa	2.145		2.826
Desinvestering afschr MvA	17		0
Dotaties/onttrekkingen voorzieningen	1.595		2.266
Vrijval voorzieningen	-978		-671
		3.413	5.088
Veranderingen in werkkapitaal		4.881	743
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		14.377	11.876
Ontvangen/betaalde rente	148		-200
Ontvangen/betaalde winstbelastingen	-3.351		-1.645
		-3.203	-1.845
Kasstroom uit operationele activiteiten		11.174	10.031
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			
Investerings in immateriële vaste activa	-288		-327
Investerings in materiële vaste activa	-2.164		-1.364
Ontvangen aflossing	373		551
Verstrekte leningen	-245		-293
Rendement overige deelnemingen	1.789		2.638
Mutatie langlopende vorderingen	0		-364
		-536	841



Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Aflossingen uit langlopende schulden	0		-104	
		0		-104
Netto kasstroom		10.639		10.768
Mutatie geldmiddelen				
Geldmiddelen per 1 juli	64.361		53.593	
Netto kasstroom	10.639		10.768	
Geldmiddelen per 30 juni		75.000		64.361

Algemene grondslagen

ALGEMEEN

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Voor de grondslagen van waardering van activa en passiva en voor bepaling van het exploitatiesaldo wordt verwezen naar de toelichting in de enkelvoudige jaarrekening van de vereniging KNVB.

CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de vereniging KNVB samen met haar groepsmaatschappijen per 30 juni van het boekjaar. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin de vereniging KNVB direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De groepsmaatschappijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. Deelnemingen waarop geen overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend worden niet betrokken in de consolidatie.

Het belang in Woudschoten-KNVB VOF wordt proportioneel geconsolideerd. Aangezien de KNVB voor 50% een belang heeft in deze vennootschap onder firma en sprake is van een gezamenlijke beslissende zeggenschap, wordt deze vennootschap voor 50% in de consolidatie betrokken.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd.

De in de consolidatie begrepen vennootschappen en entiteiten zijn:

Team Holland B.V.	Zeist	100%
KNVB.NL B.V.	Zeist	100%
Sportlink Services B.V.	Arnhem	100% (50% kapitaalbelang)
Stichting Events KNVB	Zeist	100%
Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)	Zeist	100%
Voetbalmedia B.V.	Amsterdam	100%
Ons Oranje B.V.	Zeist	100%
KNVB Campus B.V.	Zeist	100%
Woudschoten-KNVB VOF	Zeist	50%

AANDEEL DERDEN

Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het netto- belang in de netto-activa van de desbetreffende groepsmaatschappijen.

Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden-aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen.

Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

VERBONDEN PARTIJEN

Alle in de consolidatie betrokken entiteiten alsmede Vereniging Ex-Internationals KNVB en VoetbalTV B.V. worden aangemerkt als verbonden partijen. De transacties die gedurende het boekjaar hebben plaatsgevonden tussen de KNVB en de verbonden partijen zijn gebaseerd op zakelijke gronden en afgewikkeld tegen marktconforme condities.

De volgende onderlinge transacties met de niet in de consolidatie betrokken partij hebben zich in het boekjaar 2022/'23 voorgedaan:

De KNVB heeft circa € 45.000 aan de Vereniging Ex-Internationals KNVB betaald ten behoeve van organisatiekosten van evenementen. De KNVB heeft aan de Vereniging Ex-Internationals KNVB een bedrag van circa € 3.000 gefactureerd in verband met het voeren van de administratie en overige bedrijfskosten.

Per 17 juli 2018 is VoetbalTV B.V. opgericht door Talpa en de KNVB. De KNVB heeft 50% van de aandelen verkregen voor een bedrag van € 1.000. Hierbij is geen sprake van individuele beslissende zeggenschap. Deze deelneming wordt gewaardeerd tegen netto-vermogenswaarde met een minimum van € nihil.

KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten.

Toelichting op de geconsolideerde balans

In deze toelichting op de geconsolideerde balans wordt volstaan met een beknopte toelichting. Voor een nadere toelichting op de geconsolideerde balansposten wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige balans.

24. Immateriële vaste activa

Immateriële vaste activa	Software	Totaal
1 juli 2022		
Verkrijgingsprijs	9.152	9.152
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-7.419	-7.419
Boekwaarde	1.733	1.733
Mutaties 2022/'23		
Investeringen	288	288
Desinvesteringen	0	0
Afschrijvingen	-634	-634
Bijzondere waardevermindering	0	0
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0
Netto mutaties	-346	-346
30 juni 2023		
Verkrijgingsprijs	9.440	9.440
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-8.053	-8.053
Boekwaarde	1.387	1.387

De geactiveerde immateriële vaste activa uit hoofde van software bestaan uit het ICT-project Betaald voetbal Evenementen, het Domestic Transfer Matching Systeem (DTMS), het digitaal wedstrijdformulier (DWF), Voice over IP, Websites en het Online leermiddelen systeem

De investeringen van het lopende boekjaar hebben betrekking op ontwikkelingskosten van online leermiddelen en software.

25. Materiële vaste activa

Materiële vaste activa	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
1 juli 2022			
Verkrijgingsprijs	37.891	12.346	50.237
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-20.322	-10.031	-30.353
Boekwaarde	17.569	2.315	19.884
Mutaties 2022/'23			
Investeringen	338	1.826	2.164
Reclassificatie verkrijgingsprijs	0	0	0
Desinvesteringen	0	-95	-95
Afschrijvingen	-1.245	-900	-2.145
Afschrijvingen desinvesteringen	0	78	78
Netto mutaties	-907	909	2

30 juni 2023			
Verkrijgingsprijs	38.229	14.077	52.306
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-21.567	-10.853	-32.420
Boekwaarde	16.662	3.224	19.886

Ten aanzien van de afschrijvingspercentages wordt verwezen naar hetgeen in de waarderingsgrondslagen is vermeld bij de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB.

De herbouwwaarde van het bondsbureau, de overige panden op het terrein aan de Woudenbergseweg 56-58 te Zeist, het Voetbalhuis en het Koetshuis bedraagt circa € 60,0 miljoen. De eventuele opruimingskosten (premier risque) voor de panden aan de Woudenbergseweg 56 bedragen circa € 2,5 miljoen.

26. Financiële vaste activa

Overige vorderingen

LATENTE BELASTINGVORDERING

Per balansdatum bestaat er een verschil tussen de fiscale waardering en de bedrijfseconomische waardering van onroerende zaken ter hoogte van in totaal € 8,7 miljoen. Het betreft onroerende zaken die onlosmakelijk verbonden zijn met de vereniging KNVB en waarbij geen intentie bestaat deze tussentijds te vervreemden. Het verschil in fiscale en commerciële waardering betekent dat er in eerste aanvang een nominale latente belastingvordering ontstaat ter hoogte van € 2,2 miljoen. De KNVB acht het, mede gezien het doel van de vereniging alsmede de aard van de gemaakte afspraken met de Belastingdienst, onzeker dat in de toekomst overgegaan zal kunnen worden tot verrekening van deze latente belastingvordering. Derhalve is deze vordering, evenals in voorgaande jaren, voor wat betreft onroerende zaken op nihil gewaardeerd.

Daarnaast bestaat de post overige vorderingen grotendeels uit leningen aan betaald voetbalorganisaties uit het project Stimuleringsfonds.

27. Groepsvermogen

Het geconsolideerd verenigingsvermogen van de KNVB bedraagt circa € 77,9 miljoen (30 juni 2022: circa € 72,5 miljoen). Het verloop in het geconsolideerd verenigingsvermogen kan als volgt worden gespecificeerd:

	30 juni 2023	30 juni 2022
Beginbalans	72.487	66.207
Geconsolideerd groepsresultaat boekjaar	5.462	6.727
Mutatie aandeel derden	0	-447
Eindbalans	77.949	72.487

Het enkelvoudig verenigingsvermogen van de KNVB bedraagt circa € 75,1 miljoen. Dit verenigingsvermogen wordt in de toelichting op de balans in de enkelvoudige jaarrekening nader uiteengezet. Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsvermogen en het geconsolideerd verenigingsvermogen wordt verklaard door het feit dat Stichting Events KNVB (voorheen stichting EK Vrouwen 2017) en S.S.Z. in deze consolidatie worden gevoegd met de vereniging KNVB. Daarnaast wordt het aandeel derden van Sportlink toegevoegd.

Aansluitingen van het eigen vermogen en het resultaat tussen de enkelvoudige en geconsolideerde jaarrekening

Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsvermogen en het geconsolideerd verenigingsvermogen is als volgt gespecificeerd:

	30 juni 2023	30 juni 2022
Enkelvoudig verenigingsvermogen	75.059	68.761
Voeging Stichting Events KNVB	493	493
Voeging Onroerend Goed Stichting KNVB	2.739	3.434
	78.291	72.688
Negatief resultaat Sportlink niet toegewezen aan aandeel derden	-342	-201
Geconsolideerd groepsvermogen	77.949	72.487

Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsresultaat en het geconsolideerd verenigingsresultaat is als volgt gespecificeerd:

	30 juni 2023	30 juni 2022
Enkelvoudig verenigingsresultaat	6.297	7.963
Voeging Stichting Events KNVB	0	-17
Voeging Onroerend Goed Stichting KNVB	-695	-1.018
Negatief resultaat Sportlink niet toegewezen aan aandeel derden	-140	-201
Geconsolideerd groepsresultaat	5.462	6.727

De boekwaarde van de groepsmaatschappij Sportlink Services BV (50%) is in de enkelvoudige jaarrekening nul. In de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB is een voorziening gevormd met de omvang van het aandeel van de KNVB in het negatieve eigen vermogen van Sportlink per 30-06-2023 (€ 342.000). De last die gepaard gaat met het vormen van deze voorziening is in het enkelvoudige resultaat verwerkt. Het aandeel derden in het negatieve vermogen van Sportlink komt volledig toe aan de KNVB.

28. Voorzieningen

	Voorziening Latente belasting- verplichtingen	Overige voorzieningen	Totaal
Stand per 1 juli 2022	2.441	4.730	7.171
Toevoegingen	372	1.557	1.929
Onttrekkingen	0	-334	-334
Vrijval	0	-978	-978
Stand per 30 juni 2023	2.813	4.975	7.788

De voorziening latente belastingverplichting is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen in bedrijfseconomische en fiscale waardering van het Fonds Stimulering Jeugdvoetbal en de verwatering van het belang in Eredivisie Media & Marketing C.V.

De overige voorzieningen hebben met name betrekking op kosten die verband houden met periodiek groot onderhoud van de materiële vaste activa en aangegane verplichtingen die samenhangen met de kwalificatie voor eindtoernooien. Voor nadere toelichting wordt verwezen naar de enkelvoudige balans van de vereniging KNVB.

Van de totale voorzieningen van circa € 7,8 miljoen (30 juni 2022: circa € 7,2 miljoen) is een bedrag van circa € 5,7 miljoen als langlopend (langer dan één jaar) aan te merken.

29. Langlopende schulden

	Looptijd één t/m vijf jaar	Looptijd langer dan vijf jaar	30 juni 2023	30 juni 2022
Waarborgsommen	0	215	215	214
Overige langlopende schulden	24	0	24	130
	24	215	239	344

De waarborgsommen zijn renteloos en hebben nagenoeg volledig een looptijd langer dan 5 jaar.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa

Hieronder zijn de niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa vermeld van de deelnemingen en stichtingen waarin de KNVB beslissende en/of gelijke zeggenschap uitoefent. De overige niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa zijn in de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB opgenomen.

Door Sportlink Services B.V. zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben per balansdatum een resterende looptijd van maximaal drie jaar. De totale verplichting bedraagt circa € 220.000, waarvan circa € 117.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Sportlink Services B.V. is een huurovereenkomst aangegaan voor een kantoorruimte aan de Grasweg 61 te Amsterdam. De overeenkomst loopt tot en met 31 augustus 2024, waarvan circa € 124.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt. Voor deze huurovereenkomst is een bankgarantie verstrekt ter grootte van circa € 40.000.

Door Voetbalmedia B.V. zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vier jaar. De totale verplichting bedraagt per balansdatum circa € 18.000, waarvan circa € 12.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Door Woudschoten-KNVB VOF zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal drie jaar. De totale verplichting bedraagt per balansdatum circa € 60.000, waarvan circa € 19.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Toelichting op de geconsolideerde exploitatierekening

Lasten

30. Personeelskosten

	Jaarrekening 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Lonen en salarissen	38.687	37.007
Sociale lasten	5.824	5.073
Pensioenlasten	2.922	2.709
NOW-subsidie	-76	-2.245
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-4.977	-6.734
Personeelskosten	42.380	35.810

PERSONEEL

In het boekjaar 2022/'23 zijn bij de KNVB en de in de consolidatie betrokken entiteiten circa 531 FTE's werkzaam geweest (2021/'22: circa 503 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's werkzaam buiten Nederland (2021/'22: nihil).

Daarnaast zijn diverse oproepkrachten middels een 0-uren oproepcontract werkzaam.

31. Financiële opbrengsten en kosten

	Jaarrekening 2022/'23	Jaarrekening 2021/'22
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	415	54
Rentelasten en soortgelijke kosten	-159	-319
Financiële opbrengsten en kosten	256	-265

HONORARIA ACCOUNTANT

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountantshonoraria ten laste van het resultaat gebracht:

2022/'23	Honoraria EY Accountants LLP	Honoraria overige EY- netwerk	Totaal honoraria EY-netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	245	0	245
Andere controleopdrachten	46	0	46
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	20	20
Totaal	291	20	311
2022/'23	Honoraria AREP accountants B.V.	Honoraria overig AREP- netwerk	Totaal honoraria AREP- netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	26	0	26
Andere controleopdrachten	0	0	0
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	26	0	26
2022/'23	Honoraria VDCG accountants B.V.	Honoraria overig VDCG- netwerk	Totaal honoraria VDCG- netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	15	0	15
Andere controleopdrachten	0	0	0
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
Totaal	15	0	15

Bovenstaande honoraria exclusief BTW betreffen de werkzaamheden die bij de vereniging KNVB en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in art. 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort.

VASTSTELLING JAARREKENING 2022/'23

De jaarrekening 2022/'23 is opgesteld op 3 november 2023 en wordt ter vaststelling door het bondsbestuur aangeboden aan de bondsvergadering. De vaststelling van de jaarrekening 2022/'23 staat geagendeerd voor de bondsvergadering van 18 december 2023.

Bondsbestuur, J.J.B.M. Spee, M.E.B. van Leeuwen & J.D. van der Zee

Overige gegevens

Regelingen omtrent winstbestemming

KNVB

Artikel 29 van de statuten van de KNVB geeft terzake van de verdeling van het exploitatiesaldo aan dat:

a) Van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de rekening over het afgelopen boekjaar kan een door de bondsvergadering te bepalen gedeelte worden toegevoegd aan respectievelijk ten laste worden gebracht van de reserves.

b) Het gedeelte van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de KNVB-rekening dat niet aan de reserve wordt toegevoegd respectievelijk wordt toegerekend, wordt gelijkelijk toegedeeld respectievelijk verhaald op de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal.

AMATEURVOETBAL

Met inachtneming van de vastgestelde richtlijnen d.d. 2 december 2006 kan op advies van het bestuur van de sectie amateurvoetbal het overschot of het tekort door de ledenraad uitsluitend als volgt worden bestemd:

- handhaven onder de overige reserve;
- vanuit het positieve resultaat en/of de overige reserve een bestemmingsreserve of een bestemmingsfonds creëren.

BETAALD VOETBAL

Artikel 9, lid 5, van het Reglement Betaald Voetbal geeft terzake van de verdeling van het exploitatiesaldo aan dat:

“Van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de rekening over het afgelopen boekjaar kan door het bestuur betaald voetbal, na overleg met de financiële adviescommissie betaald voetbal en na goedkeuring van de raad van commissarissen betaald voetbal, een door de algemene vergadering betaald voetbal te bepalen gedeelte worden toegevoegd aan respectievelijk ten laste worden gebracht van de reserves van de sectie betaald voetbal.”

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de bondsvergadering van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 30 juni 2023

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 30 juni 2023 van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond te Zeist gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond per 30 juni 2023 en van het resultaat over de periode van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de in Nederland geldende RJ-richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 30 juni 2023;
- de geconsolideerde en enkelvoudige exploitatierekening over de periode van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2023;
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (de vereniging) zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

INFORMATIE TER ONDERSTEUNING VAN ONS OORDEEL

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Onze focus op fraude en het niet-naleven van wet- en regelgeving.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEID

Hoewel wij niet verantwoordelijk zijn voor het voorkomen van fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving en van ons niet verwacht kan worden dat wij het niet-naleven van alle wet- en regelgeving ontdekken, is het onze verantwoordelijkheid om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening als geheel geen afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude.

ONZE CONTROLE-AANPAK MET BETREKKING TOT FRAUDERISICO'S

Wij hebben de risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de vereniging en haar omgeving, de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop het bestuur inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de toezichthoudende organen toezicht uitoefenen, alsmede de uitkomsten daarvan. Wij verwijzen naar de Risicoparagraaf van het jaarverslag, waarin het bestuur zijn risicoanalyse heeft opgenomen na overweging van mogelijke frauderisico's.

Wij hebben de opzet en de relevante aspecten van het interne beheersingssysteem en in het bijzonder de frauderisicoanalyse geëvalueerd. Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude.

In onze controle bouwen wij een element in van onvoorspelbaarheid. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die aanwijzing geven voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Zoals in al onze controles houden wij rekening met het risico dat het management interne beheersmaatregelen kan doorbreken. Vanwege dit risico hebben wij onder meer schattingen beoordeeld op tendenties die mogelijk een risico vormen op een afwijking van materieel belang, met name gericht op belangrijke gebieden die oordeelsvorming vereisen en significante schattingsposten, zoals toegelicht in hoofdstuk Schattingen van de algemene toelichting in de jaarrekening. Ook hebben wij data analyse gebruikt om jaarposten met een verhoogd risico te signaleren en te toetsen en de zakelijke beweegredenen (of het ontbreken daarvan) beoordeeld van bijzondere transacties, waaronder die met verbonden partijen.

Wij zijn bij het identificeren en inschatten van frauderisico's uitgegaan van de veronderstelling dat er bij de opbrengstenverantwoording frauderisico's bestaan. Wij hebben in reactie op het veronderstelde frauderisico onze werkzaamheden inzake de opbrengstenverantwoording bepaald en uitgevoerd. Wij hebben onder andere een detailcontrole uitgevoerd op de commerciële opbrengsten om vast te stellen dat de opbrengsten worden verwerkt conform de contractvoorwaarden.

Deze risico's vereisten echter geen significante aandacht.

Wij hebben kennis genomen van de beschikbare informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, de directie, juridische zaken, de compliance afdeling, personeelszaken en de toezichthoudende organen.

Onze controle-aanpak met betrekking tot het risico van niet voldoen aan wet- en regelgeving

Wij hebben passende controlewerkzaamheden verricht inzake de naleving van de bepalingen van de relevante wet- en regelgeving die van directe invloed zijn op de verantwoorde bedragen en toelichtingen in de jaarrekening. Daarnaast hebben wij de omstandigheden ingeschat met betrekking tot het risico van niet-naleven van wet- en regelgeving waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze van materiële invloed kunnen zijn op de jaarrekening, op basis van onze ervaring in de sector, door afstemming met het bestuur, het lezen van notulen, het kennismaken van (onderzoeks)rapporten en communicatie met toezichthouders en het uitvoeren van gegevensgerichte werkzaamheden gericht op transactiestromen, jaarrekeningposten en toelichtingen.

Wij verwijzen naar het hoofdstuk over wet- en regelgeving in de risicoparagraaf van het jaarverslag op pagina 21 en naar Note 18. Facilitair in de jaarrekening op pagina 53 voor een beschrijving van het cyberincident dat heeft plaatsgevonden. Wij hebben het risico op het niet voldoen aan wet- en regelgeving onderkend ten aanzien van o.a. sanctie- en privacywetgeving en, onder meer gebruikmakend van de werkzaamheden van interne specialisten, passende controlewerkzaamheden verricht.

We zijn alert gebleven op indicaties voor een (mogelijke) niet-naleving gedurende de controle. Ten slotte hebben wij schriftelijk de bevestiging ontvangen dat alle bekende gebeurtenissen van niet-naleving van wet- en regelgeving met ons zijn gedeeld.

ONZE CONTROLE-AANPAK MET BETREKKING TOT DE CONTINUÏTEITSVERONDERSTELLING

Zoals toegelicht in het hoofdstuk 'Continuïteitsveronderstelling' van de Algemene grondslagen in de jaarrekening, is de jaarrekening opgemaakt op basis van de continuïteitsveronderstelling. Bij het opmaken van de jaarrekening heeft het bestuur een specifieke beoordeling gemaakt van de mogelijkheid van de vereniging om haar continuïteit te handhaven en de activiteiten voort te zetten voor de voorzienbare toekomst.

Wij hebben de specifieke beoordeling met het bestuur besproken en professioneel-kritisch geëvalueerd. Wij hebben overwogen of de specifieke beoordeling van het bestuur op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, alle relevante gebeurtenissen en omstandigheden bevat waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten.

Op basis van onze werkzaamheden hebben wij geen materiële onzekerheden ten aanzien van de continuïteit geïdentificeerd. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie Het jaarverslag omvat andere informatie naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie: met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat; alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de toezichthoudende organen voor de jaarrekening Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De toezichthoudende organen zijn verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. De sectie 'Informatie ter ondersteuning van ons oordeel' hierboven, bevat een informatieve samenvatting van onze verantwoordelijkheden en de uitgevoerde werkzaamheden als basis voor ons oordeel. Onze controle bestond onder andere uit:

Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing; Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging; Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan; het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

COMMUNICATIE

Wij communiceren met het bestuur en de toezichthoudende organen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 3 november 2023

Ernst & Young Accountants LLP

drs. J.H.A. de Jong RA





JAAARREKENING AMATEURVOETBAL

SEIZOEN 2022 / '23





INHOUDSOPGAVE

3	Inleiding
4	Exploitatieresultaat
5	Balans
6	Exploitatierkening
7	Kasstroomoverzicht
8	Algemene grondslagen
9	Grondslagen voor de waardering van activa en passiva
13	Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo
18	Toelichting op de balans
26	Toelichting op de exploitatierkening
36	Bijlagen
37	BIJLAGE 1: Inkomsten NOC*NSF
38	BIJLAGE 2: Voetbal Medisch Centrum
44	BIJLAGE 3: KNVB Academie
53	BIJLAGE 4: KNVB Bondsgerelateerde activiteiten
64	BIJLAGE 5: Facilitair Bedrijf

INLEIDING

Normaal is al snel weer vanzelfsprekend. In het seizoen 2022/'23 verlopen onze voetbalweekenden weer als vanouds. Wie op zaterdagochtend op en rond de velden vertoeft, hoeft niet meer te stoeien met mondkapjes of ongemakkelijk afstand te houden. Het eerste volledige seizoen zonder coronabeperkingen sinds 2020 voelt bevrijdend. Alle competities draaien op volle kracht, de tribunes zitten vol en we komen elkaar overal tegen. Kortom, het voetbal staat weer vol in zijn kracht als verbindende factor in de samenleving.

Dit optimistische beeld zien we terug in de ledencijfers. In het seizoen 2022/'23 zijn 1.212.697 Nederlanders lid van de KNVB, de grootste sportbond van ons land. Percentagegewijs is dat een groei van 1,7%. Of er een causaal verband is met de verdwenen coronamaatregelen, is niet met zekerheid te zeggen. Ook in het vorige seizoen nam het ledenaantal immers toe. Wel is het kenmerkend dat we op vrijwel alle fronten een mooie plus noteren. Groei bij de mannen en de vrouwen, groei in alle leeftijdscategorieën (pupillen, junioren, senioren) en ook het aantal ingeschreven teams was hoger dan vorig seizoen, ruim 600 meer.

Ook intern voelen we hernieuwde energie. Alle posten in de directie zijn weer bemand en ook op andere posities in de organisatie verwelkomen we nieuwe, ambitieuze medewerkers. De blik is op de toekomst gericht. Met z'n allen werken we er hard aan om het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau te brengen en de verbindende kracht van het voetbal inzetten voor een positieve impact op de samenleving. Dat gebeurt aan de hand van het strategisch plan 2022–2026 dat zijn eerste jaar voltooit. Samen met betaald voetbalclubs, amateurverenigingen, de overheid en maatschappelijke en commerciële partners gaan we aan de slag.

Onze Oranjeteams doen internationaal van zich spreken. De mannen en de vrouwen reiken tot de kwartfinale op het WK waar ze beiden struikelen over de latere wereldkampioen. Na de eindronde in Qatar draagt Louis van Gaal het bondscoacheschap van de mannen over aan Ronald Koeman. Bij de vrouwen wordt Andries Jonker aangesteld. Hij zorgt ervoor dat de Leeuwinnen weer kleur op de wangen krijgen na een goed optreden op het WK in Australië en Nieuw-Zeeland.

Is dan alles positief en optimistisch? Nee. Veel amateurverenigingen hebben last van de torenhoge energieprijzen die sinds de oorlog in Oekraïne uit de pan rijzen. De impact is groot. Samen met andere sportorganisaties maken we ons hard voor compensatie van de hoge energiekosten voor verenigingen. Met resultaat. Via het KNVB energieloket krijgen verenigingen hulp bij al hun vragen over compensatiemaatregelen voor de gestegen energieprijzen.

EXPLOITATIERESULTAAT

Het exploitatieresultaat 2022/'23 is in vergelijking met de begroting 2022/'23 € 899.000 beter. In onderstaand overzicht zijn de grootste afwijkingen (* € 1.000) ten opzichte van de begroting weergegeven:

EXPLOITATIESALDO BEGROTING 2022/'23 (na aanwending bestemmingsreserves)	-150
Contributies	264
Marge TV Gelden	-160
Teambudget Leeuwinnen (incl. WK)	-812
Heffing Stimulering jeugdvoetbal (4,9% van recettes)	944
Partnerships	427
Facilitair bedrijf	-908
Personeelskosten	-245
Bijdragen KNVB entiteiten	179
Voetbalmedia	173
STIK regeling	222
UEFA bonus FEURO organisatie	350
Overige besparingen	477
TOTAAL MUTATIES	899
EXPLOITATIESALDO JAARREKENING 2022/'23 (na aanwending bestemmingsreserves)	749

Toelichting exploitatiesaldo 2022/'23

De belangrijkste pijlers onder de begroting 2022/'23 waren: volledige competities in amateur- en betaald voetbal. Voor de wedstrijden van de BVO's en de nationale teams was het uitgangspunt in de begroting beperkt publiek tussen medio november 2022 en medio februari 2023.

Gedurende het gehele seizoen is er geen sprake geweest van publieksbeperkingen, wat een meevaller was ten opzichte de begroting 2022/'23. Daarnaast was rekening gehouden met een ledenstijging van 1,0% ten opzichte van prognose 2021/'22. Deze inschatting is overtroffen met een ledenstijging van 3,1% ten opzichte van prognose 2021/'22, waarop de begroting 2022/'23 was gebaseerd (1,7% ledenstijging ten opzichte van jaarrekening 2021/'22). Dit heeft een positieve invloed op de inkomsten uit contributies. Onder andere de Nationale Voetbaldag, de intensivering van het programma Schoolvoetbal en andere initiatieven gericht op het behoud en werven van leden hebben hieraan bijgedragen. Evenals het differentiëren van ons het aanbod naar leeftijd, niveau en andere drijfveren van de voetballer, zoals bijvoorbeeld competitie Onder 23 en de groei van 7 tegen 7.

In de toelichting op de exploitatierekening wordt nadere toelichting gegeven op de cijfers.

BALANS

ACTIVA	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
MATERIËLE VASTE ACTIVA (1)		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	81	115
Andere vaste bedrijfsmiddelen	247	225
	328	340
FINANCIËLE VASTE ACTIVA (2)		
Overige vorderingen	3.466	3.865
	3.466	3.865
VLOTTENDE ACTIVA		
Kortlopende vorderingen (3)		
Debiteuren	2.788	1.987
Vorderingen op groepsmaatschappijen	782	1.307
Belastingen en sociale premies	172	0
Overige vorderingen	1.620	1.898
Overlopende activa	2.359	2.143
	7.721	7.334
LIQUIDE MIDDELEN (4)	10.759	13.306
TOTAAL ACTIVA	22.274	24.845

PASSIVA	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
EIGEN VERMOGEN (5)	12.253	12.764
VOORZIENINGEN (6)		
Overige voorzieningen	1.123	715
	1.123	715
LANGLOPENDE SCHULDEN (7)	239	345
KORTLOPENDE SCHULDEN (8)		
Crediteuren	1.863	1.771
Schulden aan groepsmaatschappijen	1.554	823
Schulden aan participanten en deelnemingen	101	18
Belastingen en sociale premies	70	64
Te betalen salarissen	395	221
Overige schulden	1.925	4.774
Overlopende passiva	2.752	3.352
	8.660	11.022
TOTAAL PASSIVA	22.274	24.845

EXPLOITATIEREKENING

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
Contributies (9)	12.141	11.876	11.611
Wedstrijdgelden (10)	5.804	6.058	5.544
Tuchtzaken/Heffingen	3.916	3.900	3.684
Kaartverkoop (11)	895	1.110	590
TV Gelden (12)	262	422	829
Subsidies en Bijdragen (13)	13.205	10.160	11.600
Commerciële opbrengsten (14)	8.193	7.363	7.923
Stimulering Jeugdvoetbal (15)	3.402	2.459	2.459
Diverse opbrengsten	2.094	1.934	2.032
SOM DER BEDRIJFSOPBRENGSTEN	49.912	45.280	46.272
BEDRIJFSLASTEN			
Personeelskosten (16)	18.845	18.000	15.753
Afschrijvingen	116	95	95
Facilitair (17)	7.656	6.745	6.233
Bestuur- en Commissiekosten	358	306	320
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal (18)	11.189	7.506	9.042
Kosten Voetbalontwikkeling	1.940	2.108	2.114
Kosten Communicatie (19)	1.392	1.060	1.172
Commerciële kosten (20)	4.452	4.483	4.485
Ondersteuning en advisering (21)	321	110	116
Kosten Wedstrijdzaken (22)	2.133	2.294	1.674
Overige kosten	533	662	490
Projecten (23)	597	1.533	1.356
Bijdragen KNVB entiteiten (24)	1.069	1.243	275
SOM DER BEDRIJFSLASTEN	50.600	46.144	43.124
BEDRIJFSRESULTAAT	-688	-864	3.148
Financiële Opbrengsten en Kosten	177	80	63
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	-511	-784	3.211
Resultaat deelnemingen	0	0	0
RESULTAAT VOOR AANWENDING BESTEMMINGSRESERVE	-511	-784	3.211
Aanwending bestemmingsreserves (25)	1.260	634	293
EXPLOITATIESALDO	749	-150	3.504

Vergelijkende cijfers

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2021/'22, alsmede de begroting over het seizoen 2022/'23. De cijfers worden weergegeven in bedragen x € 1.000, tenzij anders vermeld.

KASSTROOMOVERZICHT

	JAARREKENING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
EXPLOITATIESALDO VOOR AANWENDING BESTEMMINGS- RESERVES EN -FONDSEN	-511	3.211
AANPASSINGEN VOOR:		
Afschrijvingen op (im-)materiële vaste activa	116	95
Mutatie voorzieningen	408	-296
Resultaat deelneming VoetbalTV	0	0
Mutatie in werkkapitaal	-2.749	3.320
Totaal correcties	-2.226	3.119
KASSTROOM OPERATIONELE ACTIVITEITEN	-2.737	6.330
Mutatie langlopende leningen u/g (*)	399	282
Mutatie langlopende schulden	-106	-104
Investeringsactiviteiten in deelnemingen	0	0
Investeringsactiviteiten in (im-)materiële vaste activa	-104	-117
Kasstroom investeringsactiviteiten	189	61
Kasstroom financieringsactiviteiten	0	0
TOENAME/(AFNAME) GELDMIDDELEN	-2.548	6.391
MUTATIEOVERZICHT LIQUIDE MIDDELEN		
Liquide middelen openingsbalans	13.307	6.915
Toename/(afname) liquide middelen	-2.548	6.391
LIQUIDE MIDDELEN EINDBALANS	10.759	13.307

ALGEMENE GRONDSLAGEN

Algemeen

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel en zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd. Alle bedragen in de jaarrekening zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders is vermeld. Het boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De vereniging KNVB is onderworpen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 Organisatie zonder winststreven. Dit houdt in dat de KNVB verplicht is te rapporteren met inachtneming van de betreffende verslaggevingsregels.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen die verwijzen naar de toelichting.

Vreemde valuta

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voor zover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats tegen de overeengekomen termijnkoersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen zijn opgenomen in de exploitatierekening.

Salderen

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen; en
- het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de KNVB ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de exploitatierekening over de looptijd van het contract.

Financiële instrumenten

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten) ter dekking van valutarisico's worden gewaardeerd tegen kostprijs dan wel lagere marktwaarde per balansdatum. In het geval de marktwaarde van het instrument per balansdatum lager dan nihil is, wordt een reservering opgenomen.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Software

Kosten van software worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs en lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kosten van software in enig boekjaar worden, tot een bedrag van € 25.000 per project, in dat boekjaar direct afgeschreven. Op software boven dit bedrag wordt jaarlijks 20% van de aanschafwaarde afgeschreven. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van de investering.

MATERIËLE VASTE ACTIVA

Bedrijfsgebouwen en -terreinen

Gebouwen zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de aanschafwaarde van de activa. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte gebruiksduur en de geschatte restwaarde.

Op gebouwen wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de aanschafwaarde afgeschreven. Op kantoorpanden alsmede de verbouwingen van deze panden vindt afschrijving plaats op basis van verwachte resterende gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Andere vaste bedrijfsmiddelen

Andere vaste bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Er wordt jaarlijks afgeschreven tegen een percentage variërend tussen de 6,7% en 33,3%. Overige enkelvoudige aanschaffingen in enig boekjaar kleiner dan € 2.500 worden in dat boekjaar direct afgeschreven, behalve kantoorautomatisering. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven.

Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa

Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen of lagere opbrengstwaarde. Op deze materiële vaste activa wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de verkrijgingsprijs afgeschreven.

Wijze van verwerking van kosten van herstel en kosten van groot onderhoud
Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening gevormd. De toevoeging aan deze voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de exploitatierekening verwerkt.

Er bestaan geen verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Deelnemingen

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten kan worden uitgebracht, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Langlopende vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN VAN VASTE ACTIVA

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

VORDERINGEN

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede kortlopende termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

EIGEN VERMOGEN

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd in de vorm van een statutaire en/of wettelijk reserve alsmede een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds, indien aan dat deel van het eigen vermogen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, dan gezien de doelstelling van de organisatie is toegestaan.

Overige reserve

Dit betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke bestemming aan is gegeven door derden, het bestuur of de ledenraad.

Bestemmingsreserve

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een specifieke bestemming. Deze bestemmingsreserves zijn door de ledenraad bekrachtigd.

VOORZIENINGEN

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren.

Pensioenvoorziening voor personeelsleden KNVB

De KNVB heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon, berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de vereniging. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De KNVB betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij hoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Op 31 december 2026 moet de dekkingsgraad minimaal 126% zijn (per ultimo boekjaar 106,2%). Het pensioenfonds verwacht hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De KNVB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De KNVB heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

Voorziening jubileaverplichtingen

De voorziening jubileaverplichtingen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Bij het contant maken is een disconteringsvoet van 0,0% gehanteerd.

LANGLOPENDE SCHULDEN

Bij de eerste opname van langlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

De langlopende schulden worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Het resultaat wordt in de exploitatierekening opgenomen zodra de verplichtingen niet langer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Verplichtingen voortvloeiend uit op balansdatum te betalen salarissen en de reservering vakantiedagen, worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET EXPLOITATIESALDO

OPBRENGSTEN

De RJ heeft wijzigingen aangebracht in hoofdstuk 270 'De exploitatierekening' en hoofdstuk 221 'Onderhanden projecten' van de RJ Bundel. Deze wijzigingen zijn van kracht voor verslagjaren die aanvangen op of na 1 januari 2022. Wijzigingen inzake presentatie en toelichting voor het huidige en voorgaande boekjaar worden toegepast. Overige wijzigingen worden alleen toegepast op overeenkomsten die zijn aangegaan of gewijzigd op of na 1 januari 2022. Dit betekent dat de verwerking van bestaande contracten niet is gewijzigd.

Algemeen

Onder opbrengsten wordt verstaan de opbrengst uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. Bedragen die voor eigen rekening worden ontvangen worden als opbrengsten verwerkt. Bedragen die voor derden worden ontvangen worden niet als opbrengsten verwerkt.

CONTRIBUTIES

De contributies van leden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde leden in Sportlink per medio augustus en medio mei.

WEDSTRIJDGELDEN

De wedstrijdgelde worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde teams in Sportlink bij aanvang van betreffende competities.

TUCHTZAKEN/HEFFINGEN

Opbrengsten uit tuchtzaken/heffingen worden verwerkt op het moment dat een sanctie of heffing is opgelegd.

KAARTVERKOOP

Opbrengsten uit kaartverkoop worden in het algemeen verwerkt op het moment dat de wedstrijd wordt gespeeld.

TV GELDEN

Opbrengsten uit TV gelden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

In het algemeen is dat naar rato van het aantal gespeelde wedstrijden en naar rato van de looptijd van de overeenkomst.

STIMULERING JEUGDVOETBAL

Opbrengsten uit de heffing voor Stimulering jeugdvoetbal worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. De opbrengsten zijn gebaseerd op de opgelegde heffing met betrekking tot het boekjaar.

CURSUSGELDEN

Opbrengsten uit cursusgelden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. In het algemeen is dit op het moment dat de cursus wordt gegeven. Een eventuele positieve marge wordt pas verwerkt op het moment dat de cursus wordt afgerond.

VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Indien de deelname van een nationaal team aan de eindronde van een Europees Kampioenschap of Wereldkampioenschap aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, wordt het resultaat van dit ondeelbare project vanwege het zwaartepunt van baten en lasten als volgt toegerekend aan de boekjaren.

Conform de bestendige gedragslijn worden de baten en lasten van een Europees kampioenschap normaliter in het boekjaar verantwoord waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. Bij een Wereldkampioenschap is dit het boekjaar waarin de finalewedstrijd van het toernooi wordt gespeeld.

COMMERCIEËLE OPBRENGSTEN

Commerciële opbrengsten worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten, verkoop van goederen, variabele vergoedingen, wijzigingen van overeenkomsten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

Commerciële opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst. Indien een (al dan niet gecombineerde) overeenkomst uit meerdere prestatieverplichtingen bestaat, vindt de omzetverantwoording plaats per prestatieverplichting op basis van de zelfstandige verkoopprijs of de reële waarde, zoals van tickets of associatierechten. De omvang van te verwerken variabele vergoedingen wordt bepaald op basis van een schatting met toepassing van voorzichtigheid. Afhankelijk van de omstandigheden worden opbrengsten gerelateerd aan niet-uitgeoefende rechten verantwoord:

- conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers zullen worden uitgeoefend; of
- op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

SUBSIDIES

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de exploitatierekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de vereniging de condities voor ontvangst kan aantonen.

TRANSACTIEPRIJS

De opbrengsten worden verwerkt voor het bedrag waarop de KNVB verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van de toegezegde goederen of diensten. In geval er sprake is van meerdere prestatieverplichtingen in een overeenkomst wordt de totale transactieprijs aan de prestatieverplichtingen toegerekend naar rato van de waarde van de prestatieverplichtingen.

VARIABLE VERGOEDINGEN

Indien de transactieprijs een variabele vergoeding bevat, schat de KNVB de omvang van de variabele vergoeding als onderdeel van de totale vergoeding. Hierbij past de KNVB voorzichtigheid toe zodat alleen opbrengsten worden

verwerkt waarvan de kans klein is dat ze later teruggenomen moeten worden. Aan het einde van elke verslagperiode actualiseert de groep de geschatte omvang van een variabele vergoeding.

De KNVB kent variabele vergoedingen in de vorm van prestatiebonussen voor de organisatie van UEFA evenementen in Nederland en in de vorm van commerciële opbrengsten in het boekjaar van kwalificatie voor een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap. Tevens kent de KNVB variabele vergoedingen vanuit prijzengelden bij deelname aan eindtoernooien georganiseerd door FIFA en UEFA.

VERKOOP VAN GOEDEREN

Opbrengst uit prestatieverplichtingen aangaande de verkoop van goederen wordt in de exploitatierekening verwerkt als alle belangrijke rechten op economische voordelen, alsmede alle belangrijke risico's met betrekking tot de goederen, zijn overgedragen aan de afnemer, het bedrag van de opbrengst en bijbehorende kosten op betrouwbare wijze kan worden bepaald en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is.

VERLENEN VAN DIENSTEN

Indien het resultaat van een prestatieverplichting aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties.

NIET DOOR AFNEMERS UITGEOEFENDE RECHTEN

Indien de verwachting bestaat dat afnemers niet alle toegekende rechten zullen uitoefenen, wordt het bedrag gerelateerd aan die rechten als opbrengst verwerkt conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers uitgeoefend zullen worden. Indien de verwachting bestaat dat afnemers wel alle toegekende rechten zullen uitoefenen, dan wordt het bedrag uit hoofde van de niet-uitgeoefende rechten pas als opbrengst verwerkt op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

WIJZIGINGEN VAN OVEREENKOMSTEN

Een wijziging van een overeenkomst wordt als afzonderlijke overeenkomst verwerkt als er sprake is van:

- een toevoeging van toegezegde goederen of diensten die te onderscheiden zijn; en
- een stijging van de oorspronkelijk overeengekomen vergoeding met een bedrag dat de waarde van de bijkomende toegezegde goederen of diensten weergeeft, rekening houdend met passende aanpassingen in lijn met de omstandigheden van de specifieke overeenkomst.

OVERIGE WIJZIGINGEN WORDEN ALS VOLGT VERWERKT:

- Indien de resterende goederen en diensten te onderscheiden zijn van de goederen of diensten die op of vóór de datum van de wijziging zijn overgedragen, worden deze verwerkt als een beëindiging van de bestaande overeenkomst en het afsluiten van een nieuwe overeenkomst.
- Indien de resterende goederen en diensten niet te onderscheiden zijn en derhalve deel uitmaken van één prestatieverplichting die op het moment van de wijziging gedeeltelijk is vervuld, wordt de wijziging verwerkt als een wijziging van de bestaande overeenkomst. Het effect van de wijziging op de transactieprijs en op de meting van de voortgang van de volledige vervulling van de prestatieverplichting wordt op het moment van de wijziging verwerkt als een aanpassing van de cumulatieve opbrengsten (stijging of daling).

FINANCIËLE OPBRENGSTEN

Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de exploitatierekening verwerkt. Hierbij wordt rekening gehouden met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

RENDEMENT OVERIGE DEELNEMINGEN

Te ontvangen rendement van niet volgens de vermogensmutatiemethode gewaardeerde deelnemingen worden verantwoord zodra de KNVB het recht hierop heeft verkregen.

KOSTEN**Algemeen**

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

BEDRIJFSLASTEN

De kosten worden berekend op basis van historische prijzen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN

Salarissen en sociale lasten worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode waarover ze verschuldigd zijn.

AFSCHRIJVINGEN OP IMMATERIËLE EN MATERIËLE VASTE ACTIVA

De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur en de verwachte restwaarde. Immateriële vaste activa inclusief goodwill worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

FINANCIËLE KOSTEN

Financiële kosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende verplichtingen. Bij de verwerking van de rentekosten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de exploitatierekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

BELASTINGEN

Sommige activiteiten van de KNVB zijn vennootschapsbelastingplichtig. De vennootschapsbelasting is berekend door toepassing van het geldend tarief over het fiscale resultaat van het boekjaar. Vanwege verschillen tussen het commerciële resultaat en het fiscale resultaat wijkt het effectieve percentage af van het nominale percentage. Voor tijdelijke verschillen die materieel van omvang zijn wordt een latente belastingvordering of een voorziening latente belastingverplichting gevormd.

TOELICHTING OP DE BALANS

1 MATERIËLE VASTE ACTIVA

	BEDRIJFSGEBOUWEN EN -TERREINEN	ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN	TOTAAL
30 JUNI 2022			
Verkrijgingsprijs	348	1.136	1.484
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-233	-911	-1.144
BOEKWAARDE	115	225	340
MUTATIES 2022/'23			
Investerings	0	103	103
Desinvesterings	0	0	0
Afschrijvingen	-34	-81	-115
Afschrijvingen desinvesterings	0	0	0
NETTO MUTATIES	-34	22	-12
30 JUNI 2023			
Verkrijgingsprijs	348	1.239	1.587
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-267	-992	-1.259
BOEKWAARDE	81	247	328

Bedrijfsgebouwen en -terreinen

De kolom bedrijfsgebouwen en terreinen bestaat uit de volgende activa:

- 1 Steunpunt Zwolle;
- 2 Steunpunt Eindhoven;

Dit heeft betrekking op verbouwingen van bovenstaande activa.

Andere vaste bedrijfsmiddelen

Onder de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn de kantoorinventaris en de kantoorautomatisering van AV Zeist en de steunpunten opgenomen.

2 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
DEELNEMINGEN IN GROEPSMAATSCHAPPIJEN	0	0
OVERIGE DEELNEMINGEN		
Deelneming VoetbalTV	0	0
OVERIGE VORDERINGEN		
Lening S.S.Z.	44	54
Lening KNVB Campus B.V.	12	142
Lening AV en BV t.b.v. KNVB Bondsbureau	1.500	1.600
Lening KNVB aan SSZ – EOL ING langlopend	1.910	2.069
STAND PER 30 JUNI	3.466	3.865

Deelneming VoetbalTV

Het eigen vermogen van de deelneming VoetbalTV bedraagt € 194.000 negatief. De KNVB heeft 50% belang in VoetbalTV. Op basis van de netto vermogenswaarde kan de waarde niet van de deelneming niet negatief zijn. De KNVB is tevens niet verplicht tot het aanzuiveren van het eigen vermogen van de deelneming VoetbalTV, waardoor er geen voorziening is getroffen voor het negatieve eigen vermogen van VoetbalTV B.V.

Lening Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.–Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)

Door amateurvoetbal is een lening van circa € 104.000 verstrekt aan S.S.Z. voor de verbouwingkosten van #11, het open voetbal innovatiecentrum op de KNVB Campus. Het kortlopende deel hiervan wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen. De vordering kent een looptijd van 10 jaar, waarvan inmiddels 5 jaren zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%.

Lening KNVB Campus B.V.

AV heeft een geldlening van € 566.680 verstrekt aan KNVB Campus BV. De vordering kende oorspronkelijk een looptijd van 4 jaar, waarvan inmiddels 59 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%. Door de coronacrisis is de looptijd verlengd met 24 maanden. Het kortlopende deel van lening ad € 130.000 wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen.

Lening AV en BV t.b.v. KNVB Bondsbureau

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 1.600.000. Het kortlopend deel ad € 100.000 wordt verantwoord onder de vorderingen op groepsmaatschappijen. De resterende looptijd bedraagt 16 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

Lening KNVB aan SSZ – EOL ING langlopend

AV heeft een geldlening van € 2.546.875 verstrekt aan Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist ter vervanging van de bancaire lening. De vordering kent een looptijd van 16 jaar, waarvan inmiddels 36 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3-maands-EURIBOR + 1,28%. Het kortlopende deel van lening ad € 159.000 wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen.

3 KORTLOPENDE VORDERINGEN

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

DEBITEUREN	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Debiteuren	2.790	2.006
Voorziening voor oninbaarheid	-2	-19
STAND PER 30 JUNI	2.788	1.987

VORDERINGEN OP GROEPSMAATSCHAPPIJEN	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	202	0
Rekening Courant KNVB Academie	105	559
Rekening Courant KNVB Facilitair bedrijf	0	346
Rekening Courant KNVB Sport Medisch Centrum	0	37
Lening AV en BV aan KNVB kortlopend deel	100	100
Lening KNVB aan KNVB Campus BV kortlopend deel	130	12
Lening KNVB aan SSZ kortlopend deel	10	10
Lening KNVB aan SSZ – EOL ING kortlopend	159	159
Overige vorderingen intercompany	74	84
STAND PER 30 JUNI	782	1.307

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend. Overige vorderingen intercompany per 30 juni 2023 is ziet toe op de Voetbalmedia afrekening licentievergoeding 2022/'23.

BELASTINGEN	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Omzetbelasting	172	0
Vennootschapsbelasting	0	0
TOTAAL BELASTINGEN	172	0

OVERIGE VORDERINGEN	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Overige vorderingen	1.620	1.898
TOTAAL OVERIGE VORDERINGEN	1.620	1.898

OVERLOPENDE ACTIVA	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Vooruitbetaalde bedragen	829	774
Videma	153	153
SENA	182	182
UEFA	1.153	1.034
Nog te ontvangen subsidie	0	0
Rechtsbijstandsverzekering	20	0
Transitoire rente	22	0
TOTAAL OVERLOPENDE ACTIVA	2.359	2.143

4 LIQUIDE MIDDELEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Banktegoeden	10.759	13.306
Stand per 30 juni	10.759	13.306

5 EIGEN VERMOGEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Bestemmingsreserves	2.410	1.399
Overige reserves	9.093	7.861
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	749	3.504
STAND PER 30 JUNI	12.253	12.764

BESTEMMINGSRESERVES	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserves	1.399	1.692
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo voorgaand boekjaar	2.271	0
Onttrekkingen	-1.260	-293
STAND PER 30 JUNI	2.410	1.399

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve Versterken infrastructuur meiden-/vrouwenvoetbal	168	230
Af: aanwending	-75	-62
STAND PER 30 JUNI	93	168

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve Stimuleren opleiden & ontwikkelen jeugd kader	478	502
Af: aanwending	-236	-24
STAND PER 30 JUNI	242	478

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve Verenigingsondersteuning	325	365
Af: aanwending	-79	-40
STAND PER 30 JUNI	247	325

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve Campus 3.0	131	153
Af: aanwending	0	-22
STAND PER 30 JUNI	131	131

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve Doorontwikkeling Academie (ELO)	141	187
Af: aanwending	-103	-46
STAND PER 30 JUNI	38	141

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve Voetlab	156	254
Af: aanwending	0	-98
STAND PER 30 JUNI	156	156

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve Clubs	0	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	1.000	0
Af: aanwending	0	0
STAND PER 30 JUNI	1.000	0

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve Nationale Voetbaldag	0	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	168	0
Af: aanwending	-168	0
STAND PER 30 JUNI	0	0

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve Personeel	0	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	600	0
Af: aanwending	-600	0
STAND PER 30 JUNI	0	0

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans bestemmingsreserve Voetbal	0	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	504	0
Af: aanwending	0	0
STAND PER 30 JUNI	504	0

OVERIGE RESERVES	2022/'23	2021/'22
Beginbalans overige reserves	7.861	8.635
Naar wettelijke reserves	0	0
Naar bestemmingsreserves	0	0
Van wettelijke reserve	0	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	1.232	-774
EINDBALANS	9.093	7.861

NOG TE BESTEMMEN WINSTSALDO	2022/'23	2021/'22
Beginbalans nog te bestemmen exploitatiesaldo	3.504	-774
Naar bestemmingsreserves	-2.271	0
Naar overige reserves	-1.232	0
Van overige reserves	0	774
	0	0

Exploitatiesaldo	-511	3.211
Van bestemmingsreserves	1.260	293
EINDBALANS	749	3.504

Voorstel resultaatbestemming 2022/'23

TOTAAL TE BESTEMMEN	749	STRATEGISCH DOEL
Bonus FEURO2022 t.b.v. ontwikkeling zaalvoetbal (5.1)	-350	Meer voetballers & Amateurclubs toekomstbestendig
Sportiviteit & Respect (5.2)	-399	Amateurclubs toekomstbestendig & Gastvrij en veilig voetbal
RESTEERT TE BESTEMMEN	0	

5.1 Bonus FEURO 2022 t.b.v. ontwikkeling zaalvoetbal

Op 3 april 2023 heeft de UEFA laten weten dat een performancebonus is toegekend aan de KNVB voor de uitstekende organisatie van de wedstrijden van FEURO 2022. In de brief van de UEFA wordt beschreven dat deze bonus bestemd is voor de ontwikkeling van het zaalvoetbal in Nederland. De totale opbrengst komt in eerste instantie ten gunste van het resultaat 2022/'23, wat betekent dat de dekking ad €350K via een bestemmingsreserve bestemd wordt voor de uitvoering van het plan Futsal in de toekomstige jaren.

5.2 Sportiviteit & Respect

Het bestuur amateurvoetbal stelt voor om een bestemmingsreserve te vormen ter hoogte van €399k voor Sportiviteit & Respect. Dit is een belangrijk en actueel thema binnen de huidige strategische periode. De KNVB is met NOC*NSF in gesprek over financieringsmogelijkheden voor dit onderwerp, maar wil daarnaast de mogelijkheid creëren om de plannen te kunnen versnellen en/of van een impuls te voorzien op dit thema.

6 VOORZIENINGEN

	VOORZIENING JUBILEA VERPLICHTING	VOORZIENING TOERNOOIEN	TOTAAL
Stand per 30 juni 2022	345	370	715
Toevoegingen	14	765	779
Onttrekkingen	-1	0	-1
Vrijval	0	-370	-370
STAND PER 30 JUNI 2023	358	765	1.123

Voorziening jubilea verplichtingen

De voorziening jubilea verplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor het amateurvoetbal is deze verplichting bepaald op circa **€ 358.000**. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271.

Voorziening Toernooien

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van (eind)toernooien van vertegenwoordigende elftallen waarvoor deze teams zich tijdens het seizoen 2022/'23 hebben geplaatst. Dit bestaat uit nog te verwachten kosten voor de WK Vrouwen 2023 (**€ 575.600**) en EK Vrouwen Onder 19 in België (**€ 189.000**)

7 LANGLOPENDE SCHULDEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Waarborgsommen verenigingen	215	215
Trainerslicenties	24	5
Schulden op lange termijn	0	125
EINDBALANS	239	345

8 KORTLOPENDE SCHULDEN

SCHULDEN AAN VERBONDEN PARTIJEN EN GROEPSMAATSCHAPPIJEN	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	0	242
Rekening Courant KNVB Academie	0	0
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	1.167	0
Rekening Courant KNVB Sport Medisch Centrum	56	0
Overige schulden intercompany	331	581
STAND PER 30 JUNI	1.554	823

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen momentopnamen en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

SCHULDEN AAN PARTICIPANTEN EN DEELNEMINGEN	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
R/C Crediteuren BVO's	101	18
Overige schulden aan participanten en deelnemingen	0	0
STAND PER 30 JUNI	101	18

BELASTINGEN	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Omzetbelasting	0	14
Loonheffing	70	50
TOTAAL BELASTINGEN	70	64

OVERIGE SCHULDEN	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Overige schulden	699	1.302
Nog te verrekenen met verenigingen	736	3.076
Reservering vakantiedagen	490	396
EINDBALANS	1.925	4.774

OVERLOPENDE PASSIVA	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Subsidies NOC*NSF	90	345
Vooruit ontvangen gelden	366	551
Overige subsidies en bijdragen	2.296	2.348
Vooruit ontvangen kaartverkoop	0	0
Rechtsbijstandsverzekering	0	109
EINDBALANS	2.752	3.352

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Er zijn leasecontracten afgesloten voor auto's ten behoeve van een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaalbedrag van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa **€ 970.440**. Het deel van deze verplichting met een expiratie binnen 12 maanden na balansdatum bedraagt circa **€ 495.559**.

Het huurcontract met PSV Stadionexploitatie B.V. inzake steunpunt Eindhoven kent een looptijd tot en met 30 juni 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa **€ 211.600**, waarvan binnen een jaar circa **€ 105.800** vervalt.

Het huurcontract met Rechterland Services B.V. inzake steunpunt Zwolle kent een looptijd tot en met 31 december 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa **€ 194.700**, waarvan binnen een jaar circa **€ 77.900** vervalt.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

9 CONTRIBUTIES

In de begroting 2022/'23 is rekening gehouden met een ledenstijging van 1,0% ten opzichte van de prognose 2021/'22. Dit was conservatief realistisch ingeschat, gebaseerd op de destijds actuele feiten en inzichten in combinatie met de strategische ambitie om verder te groeien. In het seizoen 2022/'23 is ledenaantal met 1,7% toegenomen ten opzichte van 2021/'22 tot 1.209.997 leden. In onderstaande tabellen is het ledenaantal per categorie en geslacht weergegeven:

LEDENAANTAL PER CATEGORIE	JAARREKENING 2022/'23	BEGROTING 2022/'23	JAARREKENING 2021/'22
Senioren	629.891	624.565	624.213
Junioren	242.551	244.831	243.764
Pupillen	337.555	315.861	321.604
TOTAAL LEDENAANTAL	1.209.997	1.185.257	1.189.581

JONGENS/ MANNEN UITGESPLITST	JAARREKENING 2022/'23	BEGROTING 2022/'23	JAARREKENING 2021/'22
Senioren	553.535	551.680	551.369
Junioren	194.946	196.687	195.830
Pupillen	289.343	268.303	273.181
TOTAAL LEDENAANTAL	1.037.824	1.016.670	1.020.380

MEIDEN/ VROUWEN UITGESPLITST	JAARREKENING 2022/'23	BEGROTING 2022/'23	JAARREKENING 2021/'22
Senioren	76.356	72.885	72.844
Junioren	47.605	48.144	47.934
Pupillen	48.212	47.558	48.423
TOTAAL LEDENAANTAL	172.173	168.587	169.201

Onderstaand de opbrengsten per categorie (x € 1.000).

CONTRIBUTIES PER CATEGORIE	JAARREKENING 2022/'23	BEGROTING 2022/'23	JAARREKENING 2021/'22
Senioren	7.032	6.924	6.751
Junioren	2.141	2.160	2.095
Pupillen	2.772	2.593	2.571
SUBTOTAAL	11.945	11.677	11.416
Verenigingscontributies	150	152	147
Overige contributies en toeslagen	46	48	47
TOTAAL OPBRENGSTEN CONTRIBUTIE	12.141	11.876	11.611

10 WEDSTRIJDGELDEN

De wedstrijdgeldden zijn lager dan in de begroting 2022/'23. Dit wordt veroorzaakt doordat de inkomsten uit Kicks lager zijn dan begroot. Daarnaast zijn de inkomsten voor Winterjeugdzaalvoetbal lager dan begroot, de kosten dalen navenant in de rubriek Wedstrijdzaken.

VELDVOETBAL	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Senioren	1.869	1.908	1.930
Junioren	1.416	1.137	1.173
Pupillen	1.050	1.053	1.033
Vrouwen	370	293	310
Meisjes junioren	310	198	188
Meisjes pupillen	19	76	48
G-voetbal	34	33	32
Bekervoetbal	227	401	401
Overig	0	2	3
Kicks	136	450	123
TOTAAL WEDSTRIJDGELDEN VELD	5.431	5.551	5.242

ZAAVOETBAL	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Senioren	241	249	248
Junioren	11	15	11
Pupillen	2	2	10
Bekervoetbal	33	34	34
Jeugdzaalvoetbal	87	207	0
TOTAAL WEDSTRIJDGELDEN ZAAL	373	506	302

11 KAARTVERKOOP

De inkomsten kaartverkoop zijn € 215.100 lager dan begroot. In de begroting 2022/'23 is uitgegaan van 4 thuiswedstrijden. In het seizoen 2022/'23 zijn 7 thuiswedstrijden gespeeld, echter in kleinere stadions met een lagere bezettingsgraad. Hierdoor zijn de inkomsten kaartverkoop lager dan begroot.

12 TV GELDEN

De TV Gelden zijn € 159.900 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door het speelschema van de Leeuwinnen.

13 SUBSIDIES EN BIJDAGEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF (13.1)	4.142	3.888	3.882
Topsportbijdrage NOC*NSF	1.035	868	1.213
Overige bijdragen NOC* NSF	490	308	1.959
Bijdragen FIFA (13.2)	1.582	495	506
Bijdragen UEFA (13.3)	1.183	1.068	1.138
Bijdragen toernooien UEFA (13.4)	2.074	712	620
Bijdrage BV	1.281	1.132	1.130
Overige subsidies en bijdragen (13.5)	1.418	1.689	1.152
TOTAAL SUBSIDIES EN BIJDAGEN	13.205	10.160	11.600

De inkomsten in de rubriek subsidies en bijdragen zijn € 3.045.800 hoger dan begroot, hieronder worden de grootste verschillen toegelicht.

13.1 Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF

De inkomsten uit bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF zijn € 254.500 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een nieuwe verdelingsmethodiek bij NOC*NSF.

13.2 Bijdragen FIFA

De FIFA bijdragen zijn € 1.086.800 hoger dan begroot. Hoofdzakelijk veroorzaakt door de verwerking van de FIFA bijdrage voor de voorbereiding op het WK Vrouwen 2023. De kosten in de rubriek Vertegenwoordigend Voetbal zijn hoger door de verwerking van het WK.

13.3 Bijdragen UEFA

De inkomsten uit bijdragen UEFA zijn € 115.200 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de verwerking van de performance bonus vanuit UEFA voor organisatie FEURO 2022 ter hoogte van € 350.000. Daarentegen zijn de opbrengsten vanuit UEFA Share lager dan begroot, de kosten in de rubriek Voetbalontwikkeling nemen eveneens af.

13.4 Bijdragen toernooien UEFA

De inkomsten uit bijdragen toernooien UEFA zijn € 1.362.000 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de verwerking van de bijdragen vanuit UEFA voor WEURO 2022. De kosten in de rubriek Vertegenwoordigend voetbal nemen eveneens toe. Daarnaast is de UEFA bijdrage voor de organisatie van de Main Round Zaalvoetbal van jongens onder 19 € 50.000 hoger dan begroot, de kosten stijgen eveneens (zie rubriek Vertegenwoordigend Voetbal).

13.5 Overige subsidies en bijdragen

De inkomsten uit overige subsidies en bijdragen zijn € 271.300 lager dan begroot. De subsidiebatens in project OVIVI zijn € 948.300 lager dan begroot, de kosten in de rubriek projecten zijn navenant aangepast. Het betreft enkel een verschuiving in tijd. Daarnaast zijn € 333.800 hogere inkomsten opgenomen voor MVO programma's Go! en Groene Club. Ook is € 157.700 EU-subsidie opgenomen voor Voetlab. Tot slot is de STIK regeling opgenomen voor € 221.700.

14 COMMERCIEËLE OPBRENGSTEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Opbrengsten Partnerships basis	3.029	3.003	2.691
Opbrengsten Activaties	3.148	2.684	3.610
Opbrengsten Barters	1.357	1.626	1.008
Opbrengsten overig	535	0	413
Reclameborden	124	50	201
COMMERCIEËLE OPBRENGSTEN	8.193	7.363	7.923

De commerciële opbrengsten zijn € 830.700 hoger dan begroot. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door hogere opbrengsten activaties, hogere inkomsten Nike-kledingcontract en reclameborden. De commerciële kosten stijgen navenant. Per saldo levert dit echter een hogere positieve marge op dan begroot. Daarnaast zijn er € 92.200 extra inkomsten vanuit Internationale strategie en is de afdracht vanuit Voetbalmedia € 167.000 hoger dan begroot.

15 STIMULERING JEUGDVOETBAL

In de begroting 2022/'23 is, zoals reeds is toegelicht, uitgegaan van beperkt publiek tussen november 2022 en februari 2023. Bij aanvang van de competities van de BVO's was volledige stadioncapaciteit toegestaan en zijn er bij het opstellen van deze prognose geen signalen dat er publieksbeperkingen worden ingevoerd, waardoor gecombineerd met een succesvol Europees voetbalseizoen de inkomsten uit Stimulering Jeugdvoetbal € 943.500 hoger zijn dan begroot.

16 PERSONEELSKOSTEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Loonsom	15.199	13.789	14.226
Sociale lasten	2.451	2.257	2.175
Pensioenlasten	1.352	1.319	1.271
Overige personeelskosten	2.289	1.684	1.675
SUBTOTAAL	21.291	19.049	19.348
Doorberekeningen	-2.435	-1.049	-2.531
NOW	-11	0	-1.065
PERSONEELSKOSTEN	18.845	18.000	15.753

De personeelskosten zijn € 845.000 hoger dan begroot. Dit wordt vrijwel geheel veroorzaakt door de verwerking van de incidentele tegemoetkoming aan de medewerkers van de KNVB i.v.m. CAO, thuiswerk- en vergelijkbare regelingen. Hier staat dekking vanuit de bestemmingsreserve tegenover die voor dit doel is gevormd in de najaarsvergadering 2022. Daarnaast zijn de reiskosten hoger dan begroot, mede veroorzaakt door stijgende brandstofprijzen en meer woon-werk verkeer. Ook zijn de kosten voor organisatieontwikkeling hoger dan begroot.

Ten opzichte van de begroting 2022/'23 is een stijging te zien in de rubrieken loonsom, sociale lasten en pensioenlasten. Dit wordt veroorzaakt doordat oproepers niet worden begroot en worden doorbelast naar de

activiteitengelden. Dit effect zie je tevens terug in de doorberekeningen, doordat er meer personeelskosten doorberekend zijn dan in de begroting 2022/'23 opgenomen is.

17 FACILITAIR

In het weekend van 31 maart 2023 is de KNVB geconfronteerd met een cyberincident. In de maanden daarna heeft de KNVB kosten moeten maken in verband met de inhuur van experts om ons hierbij op alle facetten te ondersteunen, zowel forensisch, ICT-technisch als op het vlak van data en privacy. Daarnaast zijn incidentele kosten gemaakt voor tijdelijke uitwijkvoorzieningen en zijn vervangingsinvesteringen naar voren gehaald. Een en ander heeft tot hogere ICT kosten geleid dan gebudgetteerd. Naar de toekomst verwacht de KNVB geen materiële organisatorische of financiële impact vanuit genoemd cyberincident.

18 KOSTEN VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

	JAARREKENING 2022/'23	BEGROTING 2022/'23	JAARREKENING 2021/'22
Nederlands Vrouwenelftal (18.1)	6.355	3.363	4.875
Meiden (18.2)	2.174	2.045	1.984
Jongens (18.3)	1.536	1.233	1.209
Zaalvoetbal (18.4)	891	655	711
Aangepast voetbal (18.5)	166	75	127
Scouting	7	5	7
Verzekeringen	28	25	24
Kleding/materiaal	17	10	23
Overige kosten	16	95	81
KOSTEN VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL	11.189	7.506	9.041

De kosten vertegenwoordigend voetbal zijn € 3.683.300 hoger dan de begroting 2022/'23.

18.1 Nederlands Vrouwenelftal

De kosten voor het Nederlands Vrouwenelftal zijn € 2.992.100 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de verwerking van de kosten voor deelname aan WEURO 2022 en WK 2023. Ten opzichte van de begroting zijn de boardingkosten hoger dan begroot. Het teambudget is lager dan begroot door lagere reis-/verblijfskosten naar aanleiding van wijzigingen in het wedstrijdprogramma (meer thuiswedstrijden).

18.2 Meiden

De kosten voor Vertegenwoordigende teams VO23 t/m MO15 zijn € 167.400 hoger dan begroot. De belangrijkste oorzaak is de deelname van de MO19 aan het EK in België. De kosten voor het reguliere programma zijn lager dan begroot.

18.3 Jongens

De kosten voor de Jongensteams (Onder 15 t/m Onder 17) zijn € 303.000 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door deelname aan het EK JO17. Daarnaast zijn de kosten voor futures hoger dan begroot, hier staat een hogere bijdrage vanuit BV tegenover.

18.4 Zaalvoetbal

De kosten voor Zaalvoetbal onder de rubriek vertegenwoordigend voetbal zijn € 236.000 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door organisatie van de elite ronde JO19 in eigen land, hier staat ook een hogere UEFA bijdrage tegenover. Daarnaast zijn de kosten voor het A-team hoger dan begroot mede doordat er WK-kwalificatie play-offs tegen Moldavië gespeeld moesten worden.

18.5 Aangepast Voetbal

De kosten voor Aangepast Voetbal onder de rubriek vertegenwoordigend voetbal zijn € 90.800 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de deelname aan het EK CP voetbal, van 2 juni 2023 tot en met 10 juni 2023, in Italië.

19 KOSTEN COMMUNICATIE

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Verenigingsadvies (19.1)	675	499	547
Corporate communicatie	92	101	132
Kosten Communicatie Algemeen	144	225	264
KNVB Content (19.2)	482	235	229
KOSTEN COMMUNICATIE	1.392	1.060	1.172

19.1 Verenigingsadvies

De kosten verenigingsadvies onder kosten communicatie zijn € 175.600 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten voor de Groene Club, hier staan hogere inkomsten (vanuit Partnerships en subsidies) tegenover.

19.2 KNVB Content

De kosten KNVB Content zijn € 246.800 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de verwerking van kosten voor EK 2022 en WK 2023 Vrouwen.

20 COMMERCIEËLE KOSTEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Kosten partnerships Activaties	2.453	2.566	2.890
Kosten partnerships Barters	1.544	1.839	1.149
Kosten partnerships Overig	455	78	436
Productiekosten reclameborden	0	0	10
COMMERCIEËLE KOSTEN	4.452	4.483	4.485

De commerciële kosten zijn € 31.700 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door lagere kosten van activatieprogramma's en barters dan begroot. De Kosten partnerships overig zijn hoger dan begroot. Hier staan hogere inkomsten tegenover, zoals toegelicht in rubriek Commerciële opbrengsten.

21 ONDERSTEUNING EN ADVISERING

In het weekend van 31 maart 2023 is de KNVB geconfronteerd met een cyberincident. In de maanden daarna heeft de KNVB kosten moeten maken in verband met de inhuur van experts om ons hierbij op alle facetten te ondersteunen, zowel forensisch, ICT-technisch als op het vlak van data en privacy. Daarnaast zijn incidentele kosten gemaakt voor tijdelijke uitwijkvoorzieningen en zijn vervangingsinvesteringen naar voren gehaald. Een en ander heeft tot hogere ICT kosten geleid dan gebudgetteerd. Naar de toekomst verwacht de KNVB geen materiële organisatorische of financiële impact vanuit genoemd cyberincident.

22 KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Aangepast voetbal (22.1)	192	128	90
Scheidsrechterszaken	333	350	298
Kosten Wedstrijdorganisatie	847	921	617
Zaalvoetbal (22.2)	269	352	96
Projecten wedstrijdorganisatie	491	544	572
Kosten Wedstrijdzaken	2.133	2.294	1.674

De kosten in de rubriek Kosten Wedstrijdzaken zijn € 161.800 lager dan begroot.

22.1 Aangepast Voetbal

De kosten voor Aangepast Voetbal zijn € 64.000 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door meer activiteiten en promotie rondom het aangepast voetbal.

22.2 Zaalvoetbal

De kosten voor zaalvoetbal zijn € 83.000 lager dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt doordat minder deelname aan het Winterjeugdzaalvoetbal dan begroot. De inkomsten in de rubriek wedstrijdgeden dalen navenant.

23 PROJECTEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Club Kader Coach	0	0	124
Sport Professional Network	0	0	346
Sportakkoord	0	0	150
Maatschappelijke diensttijd	32	0	88
OVIVI	565	1.533	648
PROJECTEN	597	1.533	1.356

De kosten voor projecten zijn € 935.600 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door verschuiving van de kosten voor OVIVI in de tijd op basis van de geplande activiteiten. Daarnaast zijn de kosten voor de afronding van het project Maatschappelijke diensttijd verwerkt. De subsidiebaten zijn overeenkomstig aangepast (zie rubriek Subsidies en Bijdragen).

24 BIJDAGEN KNVB ENTITEITEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Bijdrage Academie (24.1)	670	931	-219
Bijdrage VMC (24.2)	239	295	147
Bijdrage KNVB Bondsgerelateerd (24.3)	109	-73	283
Bijdrage SSZ (24.4)	51	89	64
BIJDAGEN KNVB ENTITEITEN	1.069	1.243	275

24.1 Bijdrage Academie

Het bijdrage KNVB Academie is € 261.100 lager dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door beter resultaat op de voetbalopleidingen. Details van Academie kunnen teruggevonden worden in [bijlage 3](#).

24.2 Bijdrage VMC

De bijdrage VMC is € 56.100 lager dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere inkomsten vanuit teambegeleiding tijdens eindtoernooien. Voor details wordt verwezen naar [bijlage 2](#).

24.3 Bijdrage KNVB Bondsgerelateerd

Het bijdrage KNVB Bondsgerelateerd is € 173.700 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door lager resultaat deelnemingen dan begroot. Voor details wordt verwezen naar [bijlage 4](#).

24.4 Bijdrage SSZ

De bijdrage SSZ is € 38.000 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door een lagere bijdrage aan SSZ voor Campus fase 3. Deze bijdrage wordt gefinancierd vanuit een bestemmingsreserve die daarvoor vanuit positieve exploitatiesaldi in het verleden is gevormd.

25 AANWENDING BESTEMMINGSRESERVES

	EINDSALDO 2022/'23	AANWENDING JAARREKENING 2022/'23	EINDSALDO 2021/'22
KNVB Campus fase 3	131	0	131
Stimuleren opleiden en ontwikkelen jeugd kader	241	236	477
Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal	93	75	168
Verenigingsondersteuning	247	79	325
Voetlab	156	0	156
ELO	38	103	141
Impuls versterking organisatie	0	600	600
Nationale Voetbaldag	0	168	168
Clubs	1.000	0	1.000
Voetbal	504	0	504
BESTEMMINGSRESERVES	2.410	1.260	3.670

KNVB Campus fase 3

Voor het plan Campus 3.0 is geen bijdrage gedaan aan SSZ, omdat gewacht wordt op besluitvorming op de ingediende bestemmingsplan wijziging.

Stimuleren opleiden en ontwikkelen jeugd kader

In seizoen 2022/'23 wordt € 236.100 aangewend voor het plan 'Trainers in de basis' in het verband met het streven dat 100% van alle jeugdtrainers beschikt over een basiskwalificatie. Dit als onderdeel van de strategische pijlers 'Meer Voetballers' en 'Amateurclubs toekomstbestendig'.

Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal

Er wordt € 75.000 euro onttrokken aan de bestemmingsreserve ter ondersteuning van de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal. Dit bestaat uit drie onderdelen. Het plan Sterke verenigingen, waarbij de KNVB per regio een club gaat ontwikkelen om het fundament van het meidenvoetbal te verstevigen en de doorstroming binnen het meidenvoetbal te verbeteren. Het stimuleren van de ontwikkeling van vrouwelijke coaches in Coach Plan Nederland en de stimulering van ontwikkeling vrouwelijke toparbitrage.

Verenigingsondersteuning

Om de verenigingen beter te ondersteunen zijn drie grote concepten ontwikkeld. De drie concepten zijn 'Een-tweetje', Bestuurderscoach en 'Vereniging van de toekomst'. Voor de doorontwikkeling van deze concepten is € 70.900 aangewend vanuit de bestemmingsreserve. Daarnaast is € 7.600 opgenomen voor het plan om de aanwas en het behoud van (verenigings-) scheidsrechters te stimuleren.

Voetlab

Er wordt nog geen onttrekking gedaan voor de doorontwikkeling van flexibel voetbalaanbod.

ELO

Er wordt € 103.100 onttrokken aan de bestemmingreserve als bijdrage aan de ontwikkeling van de ELO, welke wordt verantwoord binnen de Academie.

Nationale Voetbaldag

Conform de afspraken met de UEFA volgend uit de UEFA-bonus voor organisatie EURO2020 wordt € 167.500 onttrokken uit de vanuit de jaarrekening 2021/'22 gevormde bestemmingsreserve voor de organisatie van de Nationale Voetbaldag. De kosten zijn verantwoord binnen de rubriek Commerciële kosten.

Clubs

Er zijn nog geen onttrekkingen opgenomen uit de bestemmingsreserve clubs waardoor deze middelen beschikbaar blijven voor toekomstige impulsen. Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2021/'22 met het oog op de strategische pijler "Amateurclubs toekomstbestendig". Deze middelen zijn bestemd om in te zetten voor het opleiden van meer clubtrainers, clubscheidsrechters en clubbestuurders, door clubs gratis vouchers te geven voor het opleiden van deze doelgroep bij de KNVB Academie. Daarnaast is een deel van deze middelen bestemd om in te zetten om clubs te helpen bij de stijgende energiekosten. De afgelopen jaren is dit met het project "Groene Club" al gelukt en hebben veel verenigingen geïnvesteerd om de energierekening omlaag te krijgen.

Voetbal

Er zijn nog geen onttrekkingen opgenomen uit de bestemmingsreserve voetbal. Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2021/'22 met het oog op de strategische pijlers "Meer voetballers" en "Amateurclubs toekomstbestendig". Één van de benoemde acties is om samen met clubs, trainers en scheidsrechters te werken aan een veilig en sportief sportklimaat voor iedereen die actief is op de amateurvelden. We willen clubs hierbij ondersteunen en hen stimuleren om een bijdrage te leveren aan dit veilige sportklimaat. Een andere doelstelling uit het strategisch plan die we met deze middelen willen realiseren is een stijging van minimaal 25% van het aantal KNVB-scheidsrechters. Daarnaast is er aandacht voor de ontwikkeling van het zaalvoetbal in Nederland.

Voor de geplande onttrekkingen in het restant van de strategische periode 2022–2026 verwijzen wij onder andere naar de begroting 2023/'24.

CONTROLEVERKLARING

De accountantscontrole heeft ten doel te komen tot een verklaring ten aanzien van de getrouwheid van de jaarrekening van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond als geheel. Derhalve verwijzen wij op deze plaats naar de goedkeurende controleverklaring van Ernst & Young Accountants LLP bij de jaarrekening van de vereniging KNVB. In laatstgenoemde jaarrekening zijn de financiële gegevens van de businessunit amateurvoetbal integraal opgenomen.

A large, solid orange diamond shape is centered on a light blue background. The diamond is oriented with its vertices pointing towards the top, bottom, left, and right. The word "BIJLAGEN" is written in white, bold, uppercase letters in the center of the diamond.

BIJLAGEN

BIJLAGE 1: INKOMSTEN NOC*NSF

	TOEKENNING 2022	BOEKJAAR 2021/ '22	BOEKJAAR 2022/ '23	VERANTWOORDE RUBRIEK
1.1 ALGEMEEN FUNCTIONEREN	3.925			
Algemeen functioneren AV	3.800	1.900	1.900	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
Kaderopleiding	125	63	63	Academie
3.1 MAATWERKFINANCIERING TOPSPORT				
Voetbal dames	780	90	690	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
5.1 VERSTERKEN SPORTBONDEN				
Sport Professional Netwerk	0	0	0	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
CKC	0	0	0	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
6.1 SPORTAKKOORD				
Positieve Sportcultuur	0	0	0	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
TOTAAL	4.705	2.053	2.653	

BIJLAGE 2: VOETBAL MEDISCH CENTRUM

BALANS

ACTIVA	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
MATERIËLE VASTE ACTIVA (1)		
Bedrijfsgebouwen en –terreinen	244	317
Andere vaste bedrijfsmiddelen	61	24
	305	341
VOORRADEN	86	75
VORDERINGEN (2)		
Debiteuren	77	49
Vorderingen op groepsmaatschappijen	488	616
Overige vorderingen	150	220
Overlopende activa	50	24
	765	909
LIQUIDE MIDDELEN	164	7
TOTAAL ACTIVA	1.320	1.332

PASSIVA	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
LANGLOPENDE SCHULDEN (3)	171	244
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	103	43
Schulden aan groepsmaatschappijen	792	817
Belastingen en sociale premies	2	0
Overige schulden	239	218
Schulden aan participanten en deelnemingen	13	10
	1.149	1.088
TOTAAL PASSIVA	1.320	1.332

EXPLOITATIEREKENING

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
Bijdragen KNVB entiteiten (4)	494	500	506
Subsidies en bijdragen	29	10	10
Sponsoring	170	170	170
Diensten (5)	2.241	2.021	2.158
Opbrengst verkopen	173	122	158
Diverse opbrengsten	29	13	8
SOM DER BEDRIJFSOPBRENGSTEN	3.136	2.835	3.010
BEDRIJFSLASTEN			
Personeelskosten (6)	2.226	2.051	1.922
Afschrijvingskosten MVA	85	116	105
Huisvestingskosten	421	414	386
Bureaunkosten	64	62	55
Facilitair bedrijf	165	165	151
Kosten ondersteuning en advisering	2	2	2
Operationele kosten (7)	329	333	297
Representatiekosten	0	1	0
Overige kosten	10	1	12
SOM DER BEDRIJFSLASTEN	3.302	3.144	2.930
BEDRIJFSRESULTAAT	-166	-309	80
Financiële baten en lasten	-1	-1	-1
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	-167	-310	79
Vennootschapsbelasting	43	80	-19
RESULTAAT UIT GEWONE EXPLOITATIE NA BELASTING	-124	-230	60
Bijdrage in resultaat door BU AV	62	115	-30
Bijdrage in resultaat door BU BV	62	115	-30
EXPLOITATIESALDO	0	0	0

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

TOELICHTING OP DE BALANS

1 MATERIËLE VASTE ACTIVA

	BEDRIJFSGEBOUWEN EN -TERREINEN	ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN	TOTAAL
30 JUNI 2022			
Verkrijgingsprijs	770	1.251	2.021
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-453	-1.227	-1.680
BOEKWAARDE	317	24	341

MUTATIES 2022/'23			
Investeringen	0	49	49
Desinvesteringen	0	-50	-50
Afschrijvingen	-73	-12	-85
Afschrijvingen desinvesteringen	0	50	50
NETTO MUTATIES	-73	37	-36

30 JUNI 2023			
Verkrijgingsprijs	770	1.249	2.019
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-526	-1.188	-1.714
BOEKWAARDE	244	61	305

De activa bestaan uit aanpassingen aan het VMC als gevolg van de KNVB Campus, daarnaast bestaan de andere vaste bedrijfsmiddelen uit sportmedische apparatuur en kantoorinventaris.

2 DEBITEUREN

Er is geen voorziening voor dubieuze debiteuren opgenomen.

3 LANGLOPENDE SCHULDEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Beginbalans	244	318
Van kortlopend	74	90
Aflossing boekjaar	0	0
Vrijval	-74	-90
Naar kortlopend	-73	-74
EINDBALANS	171	244

De businessunit betaald voetbal heeft een bijdrage toegekend aan het Voetbal Medisch Centrum ter dekking van de investeringen in inventaris als onderdeel van de totstandkoming van de KNVB Campus. Deze bijdrage valt, ingaande het seizoen 2016/'17, vrij in de opbrengsten, gelijk aan de afschrijvingstermijn van de investeringen.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum **€ 26.400**, waarvan **€ 15.400** binnen 12 maanden vervalt.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

4 BIJDRAGEN DOOR KNVB EENHEDEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Bijdrage AV (4.1)	186	186	186
Bijdrage BV (4.2)	300	303	315
Bijdrage FB/KN	8	11	5
BIJDRAGEN DOOR KNVB ENTITEITEN	494	500	506

4.1 Bijdrage AV

De bijdrage van de business unit amateurvoetbal bestaat voornamelijk uit een garantiebedrag van **€ 125.000** voor het gebruik van de sportmedische faciliteiten door de vertegenwoordigende elftallen en een bijdrage voor gezondheidsbevordering.

4.2 Bijdrage BV

De bijdrage van de business unit betaald voetbal bestaat uit eenzelfde garantiebedrag van **€ 125.000** en een bijdrage ten behoeve van gezondheidsbevordering (**€ 34.700**). De business unit betaald voetbal kent jaarlijks een bijdrage toe aan het VMC ten behoeve van innovatieve projecten (**€ 60.000**). Deze bijdrage is gelijkgesteld aan de kosten die worden gemaakt. Binnen de exploitatie van betaald voetbal is in voorgaande seizoenen een bestemmingsreserve opgebouwd ter compensatie van de afschrijvingen van de investeringen van het Voetbalmedisch centrum (**€ 73.900**).

5 DIENSTEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Begeleiding nationale selecties (5.1)	1.484	1.208	1.443
Begeleiding activiteiten	7	10	7
Sportmedische onderzoeken (5.2)	104	156	132
Sportmedische consulten	100	100	100
Dagrevalidatie	102	120	89
Opbrengsten Fysiotherapie	411	400	351
Overige opbrengsten	33	27	36
DIENSTEN	2.241	2.021	2.158

5.1 Begeleiding nationale selecties

De opbrengsten uit hoofde van de begeleiding van nationale selecties zijn € 276.000 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door wijzigingen in het programma van de nationale selecties en deelname aan eindtoernooien welke niet waren begroot.

5.2 Sportmedische onderzoeken

De opbrengsten uit Sportmedische onderzoeken zijn € 52.000 lager dan begroot, wat voortkomt uit een lager aantal screenings dan begroot.

6 PERSONEELSKOSTEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Sportgeneeskunde	900	920	880
Sportfysiotherapie (6.1)	1.317	1.104	1.170
Management & ondersteuning	187	167	176
Doorbelastingen	-174	-140	-195
NOW (6.2)	-4	0	-109
PERSONEELSKOSTEN	2.226	2.051	1.922

6.1 Sportfysiotherapie

De personeelskosten voor sportfysiotherapie zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door wijzigingen in het programma van de nationale selecties en deelname aan eindtoernooien welke niet waren begroot. De doorbelastingen stijgen eveneens.

6.2 NOW

In de begroting is geen rekening gehouden met bijdragen uit de NOW-regelingen. De regelingen NOW 6.0 is definitief vastgesteld. De afwijkingen ten opzichte van de inschattingen in jaarrekening 2021/'22 zijn opgenomen in jaarrekening 2022/'23.

7 OPERATIONELE KOSTEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Verbruik Sportmedische middelen	83	85	117
Kosten medische apparatuur	9	30	9
Wasserij	8	8	8
Verzekeringen	25	35	20
Innovatieve projecten	43	50	35
Kosten teambegeleiding	30	6	7
Kosten fitnessapparatuur	13	5	8
Kosten onderzoeken	87	80	60
Laboratoriumonderzoeken	7	13	11
Kosten Kleding	20	13	9
Kosten MRI / Kosten beeldvorming	4	8	13
Overige kosten	0	1	0
OPERATIONELE KOSTEN	329	333	297

BIJLAGE 3: KNVB ACADEMIE

BALANS

ACTIVA	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (1)	526	601
MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)	24	24
VOORRADEN (3)	5	7
VORDERINGEN		
Debiteuren (4)	64	768
Vorderingen op groepsmaatschappijen (5)	29	32
Belastingen en premies sociale verzekeringen (6)	5	1
Overige vorderingen (7)	132	275
Overlopende activa (8)	275	154
	505	1.230
LIQUIDE MIDDELEN (9)	531	1.285
TOTAAL ACTIVA	1.591	3.147

PASSIVA	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
EIGEN VERMOGEN (10)	0	0
KORTLOPENDE SCHULDEN		
Crediteuren	234	139
Schulden aan groepsmaatschappijen (11)	154	761
Overige schulden (12)	156	237
Overlopende passiva (13)	1.047	2.010
	1.591	3.147
TOTAAL PASSIVA	1.591	3.147

EXPLOITATIEREKENING

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
Cursusgelden (14)	4.247	4.390	4.769
Subsidies internationale projecten (15)	2.036	1.540	938
Bijdragen KNVB entiteiten (16)	1.101	1.385	244
UEFA bijdragen (17)	135	135	135
Overige subsidies	125	125	179
Overige baten (18)	539	585	1.713
Onderlinge bijdragen resultaat (19)	182	416	-392
SOM DER BEDRIJFSOPBRENGSTEN	8.365	8.576	7.586
BEDRIJFSLASTEN			
Personeelskosten (20)	4.612	4.668	3.868
Afschrijvingen	216	194	207
Facilitair	767	750	649
Bureaunkosten	20	24	18
Innovatie- en ontwikkelingskosten	243	295	204
Opleidingen (21)	760	886	537
Internationale activiteiten	1.744	1.751	2.093
SOM DER BEDRIJFSLASTEN	8.362	8.568	7.576
BEDRIJFSRESULTAAT	3	8	10
Financiële Opbrengsten en Kosten	-3	-8	-10
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	0	0	0
Vennootschapsbelasting	0	0	0
Resultaat deelnemingen	0	0	0
EXPLOITATIESALDO	0	0	0

Vanuit de winstbestemming 2018/'19 is door de secties amateur- en betaald voetbal een bestemmingsreserve voor de doorontwikkeling van de Academie (Elektronische Leeromgeving) gevormd. Deze volgt uit het strategisch plan 2018-2022 van de KNVB, waarbij nadrukkelijk op opleidingen wordt ingezet. De onttrekking vanuit de bestemmingsreserve is binnen de exploitatie van de KNVB Academie in de bijdragen KNVB entiteiten verwerkt.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld.

TOELICHTING OP DE BALANS

1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

30 JUNI 2022	SOFTWARE
Verkrijgingsprijs	1.063
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-462
BOEKWAARDE	601
MUTATIES 2022/'23	
Investeringen	131
Desinvesteringen	0
Afschrijvingen	-206
Afschrijvingen desinvesteringen	0
NETTO MUTATIES	-75
30 JUNI 2023	
Verkrijgingsprijs	1.194
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-668
BOEKWAARDE	526

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten investeringen in de ontwikkelingskosten van online leermiddelen. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

30 JUNI 2022	ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN
Verkrijgingsprijs	71
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-47
BOEKWAARDE	24
MUTATIES 2022/'23	
Investeringen	11
Desinvesteringen	-4
Afschrijvingen	-10
Afschrijvingen desinvesteringen	3
NETTO MUTATIES	0
30 JUNI 2023	
Verkrijgingsprijs	78
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-54
BOEKWAARDE	24

De geactiveerde andere vaste bedrijfsmiddelen omvatten investeringen in kantoorautomatisering en kantoorinventaris. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderinggrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

3 VOORRADEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Drukwerken	8	19
Voorziening voor incurantheid	-3	-12
	5	7

4 DEBITEUREN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Debiteuren	99	783
Voorziening voor oninbaarheid	-35	-15
	64	768

5 VORDERINGEN OP GROEPSMAATSCHAPPIJEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	0	32
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	29	0
	29	32

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

6 BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Omzetbelasting	5	1
	5	1

7 OVERIGE VORDERINGEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Voorschotten	0	5
Overige vorderingen	132	270
	132	275

De post Overige vorderingen betreft met name nog te ontvangen bedragen inzake de NOW-regeling.

8 OVERLOPENDE ACTIVA

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Subsidiegelden	120	33
Vooruitbetaalde bedragen	155	121
	275	154

De post Subsidiegelden betreft nog te ontvangen subsidiegelden ten aanzien van internationale projecten.

De post Vooruitbetaalde bedragen betreft betaalde kosten ten aanzien internationale projecten en opleidingen voor het volgend seizoen.

9 LIQUIDE MIDDELEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Banktegoeden	531	1.285
	531	1.285

10 EIGEN VERMOGEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Wettelijke reserves	526	601
Overige reserves	-526	-601
	0	0

10.1 Wettelijke reserves

	2022 / '23	2021 / '22
Beginbalans wettelijke reserves	601	655
Van overige reserves	0	0
Naar overige reserves	-75	-54
EINDBALANS	526	601

Ter hoogte van de geactiveerde kosten voor ontwikkeling (immateriële vaste activa) is een wettelijke reserve gevormd.

10.2 Overige reserves

	2022 / '23	2021 / '22
Beginbalans overige reserves	-601	-655
Van wettelijke reserves	75	54
Naar wettelijke reserves	0	0
EINDBALANS	-526	-601

11 SCHULDEN AAN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Rekening Courant KNVB Amateurvoetbal	105	559
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	0	202
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	49	0
	154	761

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

12 OVERIGE SCHULDEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Overige schulden	156	237
	156	237

13 OVERLOPENDE PASSIVA

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Subsidiegelden	844	1.290
Transitoire rente	0	2
Vooruitontvangen (cursus)gelden	203	718
	1.047	2.010

De post Subsidiegelden betreft Vooruitontvangen subsidiegelden voor toekomstige projectuitgaven. De post vooruitontvangen (cursus)gelden betreft (cursus)gelden voor het volgend seizoen.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal drie jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa **€ 48.000**, waarvan circa **€ 23.000** binnen 12 maanden vervalt.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

14 CURSUSGELDEN

De opbrengsten uit cursusgelden zijn lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere cursusgelden uit arbitrage- en bestuurdersopleidingen.

15 SUBSIDIES INTERNATIONALE PROJECTEN

De post subsidies internationale projecten bestaan in 2022/'23 uit subsidies voor de projecten "Sport for Development", "Football for Youth Employability, Leadership and Participation", "Programma Voetbalontwikkeling Bonaire 2019-2023" en "Africa Cup for Women 2022". De subsidies zijn gebaseerd op de projectkosten voor zover deze als subsidiabel kunnen worden aangemerkt conform de afspraken die zijn gemaakt met de subsidieverstrekkers.

De subsidies internationale projecten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de uitbreiding van het project "Football for Youth Employability, Leadership and Participation" in diverse landen.

16 BIJDRAGEN KNVB ENTITEITEN

	JAARREKENING 2022/'23	BEGROTING 2022/'23	JAARREKENING 2021/'22
Bijdrage KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	63	63	63
Bijdrage KNVB Betaald Voetbal	459	577	204
Bijdrage KNVB Amateurvoetbal	579	745	-23
BIJDRAGEN KNVB ENTITEITEN	1.101	1.385	244

Vanuit de winstbestemming 2018/'19 is door de secties amateur- en betaald voetbal een bestemmingsreserve voor de doorontwikkeling van de Academie (Elektronische Leeromgeving) gevormd. Deze volgt uit het strategisch plan 2018-2022 van de KNVB, waarbij nadrukkelijk op opleidingen wordt ingezet. De onttrekking vanuit de bestemmingsreserve (van in totaal € 562.000) is binnen de exploitatie van de KNVB Academie in de bijdragen KNVB entiteiten verwerkt.

17 UEFA BIJDRAGEN

Deze post bestaat uit bijdragen vanuit de UEFA HatTrickgelden voor Coaching Convention en UEFA ASSIST (internationaal programma).

18 OVERIGE BATEN

De overige baten bestaan onder andere uit opbrengsten uit hoofde van internationale cursussen, MVO-gerelateerde projecten, sponsorovereenkomsten en opbrengsten drukwerk.

19 ONDERLINGE BIJDAGEN RESULTAAT

Deze bijdrage vloeit voort uit het reguliere resultaat van de KNVB Academie. Per businessunit wordt 50% van het negatieve resultaat van **€ 182.000** (begroot **€ 416.000** negatief) toegekend, zijnde **€ 91.000**. De verbetering van het reguliere resultaat van de KNVB Academie wordt onder andere veroorzaakt door lagere personeelskosten en lagere kosten opleidingen (reis- en verblijfskosten).

20 PERSONEELSKOSTEN

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Personeelskosten (incl. medewerkers op internationale projecten)	2.360	2.574	2.037
Interne docenten	550	475	455
Externe docenten	1.707	1.619	1.535
NOW subsidie	-5	0	-159
PERSONEELSKOSTEN	4.612	4.668	3.868

De personeelskosten (inclusief medewerkers op internationale projecten) zijn lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door gedurende het boekjaar implementeren van de nieuwe organisatiestructuur en invulling van de personeelsformatie.

21 OPLEIDINGEN

De kosten opleidingen zijn lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere reis- en verblijfskosten.

BIJLAGE 4: KNVB BONDSGERELATEERD

BALANS

ACTIVA	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Immateriële vaste activa (1)	2	29
Materiële vaste activa (2)	6.403	6.170
Financiële vaste activa (3)	450	450
Voorraden (4)	152	129
Vorderingen (5)	5.239	2.446
Liquide middelen (6)	1.520	4.395
TOTAAL ACTIVA	13.766	13.619

PASSIVA	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Eigen vermogen (7)	3.667	3.409
Voorzieningen (8)	1.686	1.660
Langlopende schulden (9)	3.000	3.200
Kortlopende schulden (10)	5.413	5.350
TOTAAL PASSIVA	13.766	13.619

EXPLOITATIEREKENING

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
UEFA bijdragen (11)	2.840	2.390	3.720
FIFA bijdragen (12)	1.224	908	1.164
Bijdragen door KNVB-entiteiten	50	50	50
Overige baten	-8	0	0
Onderlinge bijdragen resultaat (13)	217	-145	565
SOM DER BEDRIJFSOPBRENGSTEN	4.323	3.203	5.500
BEDRIJFSLASTEN			
Personeelskosten	265	300	305
Huisvestingskosten	471	471	463
Bestuurs- en commissiekosten (14)	314	152	230
Kosten ondersteuning en advisering (15)	88	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten (16)	2.732	2.429	2.647
Overige bedrijfslasten	0	0	10
SOM DER BEDRIJFSLASTEN	3.870	3.352	3.655
BEDRIJFSRESULTAAT	453	-149	1.844
Financiële Opbrengsten en Kosten	1	-1	1
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	454	-150	1.845
Vennootschapsbelasting (17)	-176	0	-315
Resultaat deelnemingen (18)	-20	150	-603
RESULTAAT NA BELASTINGEN	258	0	927
Aanwending bestemmingsreserve	76	0	-927
BESCHIKBAAR VOOR RESULTAATBESTEMMING	334	0	0

Verdeelsleutels facilitair bedrijf

De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierekening van de bondsgelateerde activiteiten gespecificeerd.

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld.

De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

TOELICHTING OP DE BALANS

1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

30 JUNI 2022	SOFTWARE	TOTAAL
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.175	-1.175
BOEKWAARDE	29	29
MUTATIES 2022/'23		
Investeringen	0	0
Desinvesteringen	0	0
Afschrijvingen	-27	-27
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0
NETTO MUTATIES	-27	-27
30 JUNI 2023		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-1.202	-1.202
BOEKWAARDE	2	2

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

30 JUNI 2022	BEDRIJFSGEBOUWEN EN -TERREINEN	ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN	TOTAAL
Verkrijgingsprijs	10.464	2.845	13.309
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.159	-1.980	-7.139
BOEKWAARDE	5.305	865	6.170
MUTATIES 2022/'23			
Investerings	66	829	895
Desinvesterings	0	-15	-15
Afschrijvingen	-338	-318	-656
Afschrijvingen desinvesterings	0	9	9
NETTO MUTATIES	-272	505	233
30 JUNI 2023			
Verkrijgingsprijs	10.530	3.659	14.189
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.497	-2.289	-7.786
BOEKWAARDE	5.033	1.370	6.403

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De investering in het boekjaar 2022/'23 betreft voornamelijk aanschaf van kantoorautomatisering.

3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
DEELNEMINGEN IN GROEPSMAATSCHAPPIJEN		
Deelneming Sportlink Services	0	0
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	0	0
LANGLOPENDE VORDERINGEN OP VERBONDEN PARTIJEN EN GROEPSMAATSCHAPPIJEN		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	450	450
Lening Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.–Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)	0	0
	450	450
STAND PER 30 JUNI	450	450

DEELNEMING SPORTLINK SERVICES B.V.	2022/'23	2021/'22
Beginbalans	0	447
Resultaat boekjaar	-140	-447
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	140	0
EINDBALANS	0	0

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Het eigen vermogen per 30 juni 2023 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa **€ 683.000** negatief (30 juni 2022: circa **€ 403.000** negatief). Per 30 juni 2023 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De waarde van de deelneming Sportlink kan niet negatief zijn, waardoor een voorziening negatieve waarde deelneming is verantwoord binnen de rubriek Voorzieningen.

Deelneming KNVB Campus B.V.	2022 / '23	2021 / '22
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	131	45
Onttrekking voorziening negatieve waarde deelnemingen	-131	-45
EINDBALANS	0	0

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbalgerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2023 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa negatief **€ 504.000** (30 juni 2022: circa negatief **€ 634.000**). Per 30 juni 2023 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Lening KNVB Campus B.V.	450	450
STAND PER 30 JUNI	450	450

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt. KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 1 september 2025).

4 VOORRADEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Drukwerken	8	6
Promotiematerialen	94	95
Jubileum- en relatiegeschenken	50	28
STAND PER 30 JUNI	152	129

5 VORDERINGEN

Vorderingen	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Debiteuren (5.1)	3	2
Vorderingen op groepsmaatschappijen	2.956	785
Belastingen en sociale premies	76	0
Overige vorderingen	644	664
Overlopende activa (5.2)	1.560	995
STAND PER 30 JUNI	5.239	2.446

5.1 Debiteuren

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Debiteuren	3	3
Voorziening voor oninbaarheid	0	-1
STAND PER 30 JUNI	3	2

5.2 Overlopende activa

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	1.560	986
Transitoire rente	0	9
TOTAAL OVERLOPENDE ACTIVA	1.560	995

De post vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name Sportlink en overige contracten met een looptijd na 30 juni.

6 LIQUIDE MIDDELEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Banktegoeden	1.519	4.381
Kas	1	14
STAND PER 30 JUNI	1.520	4.395

7 EIGEN VERMOGEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Bestemmingsreserves	851	927
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	334	
STAND PER 30 JUNI	3.667	3.409

	2022/'23	2021/'22
Bestemmingsreserves	927	0
Beginbalans bestemmingsreserves	927	0
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	927
Dotatie	0	0
Onttrekking	-76	0
EINDBALANS	851	927

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans overige reserve	2.482	2.482
Van wettelijke reserve	0	0
EINDBALANS	2.482	2.482

	2022/'23	2021/'22
Voorstel resultaatbestemming KNVB Bondsgerelateerd		
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	258	927
Van bestemmingsreserves	76	0
Naar bestemmingsreserves	0	-927
RESTEERT TE BESTEMMEN	334	0

Tijdens de eerstkomende bestuursvergadering zal bovengenoemde verwerkingwijze definitief worden afgestemd zodat het positieve resultaat ad **€ 334.000** ten gunste van de bestemmingsreserves wordt gebracht.

8 VOORZIENINGEN

	VOORZIENING GROOT ONDER- HOUD BONDSBUREAU	VOORZIENING NEGATIEVE WAARDE DEELNEMINGEN	TOTAAL
Stand per 1 juli 2022	825	835	1.660
Toevoegingen	181	140	321
Onttrekkingen	-175	-120	-295
STAND PER 30 JUNI 2023	831	855	1.686

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming Sportlink Services B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa **€ 140.000** getroffen voor de deelneming Sportlink Services B.V.

9 LANGLOPENDE SCHULDEN

	2022/'23	2021/'22
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	3.200	3.400
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	-200	-200
Naar Kortlopende schulden	-200	-200
EINDBALANS	3.000	3.200

Lening AV en BV

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 3.000.000. Het kortlopend deel ad € 200.000 wordt verantwoord onder de kortlopende schulden. De resterende looptijd bedraagt 16 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

10 KORTLOPENDE SCHULDEN

	30 JUNI 2023	30 JUNI 2022
Crediteuren	984	312
Schulden aan groepsmaatschappijen	2	643
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering	200	200
Belastingen en sociale premies	2.260	1.500
Pensioenen	478	448
Overige schulden	291	278
Overlopende passiva	1.198	1.969
STAND PER 30 JUNI	5.413	5.350

Het saldo overlopende passiva heeft betrekking op vooruit ontvangen NOW gelden.

NIET IN BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 137.823 (30 juni 2022: circa € 147.600), waarvan circa € 50.849 (30 juni 2022: circa € 47.900) binnen 12 maanden vervalt.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2023 circa € 2.099.000 (30 juni 2022: circa € 1.731.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten – KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw), waarvan € 415.000 door de businessunit amateurvoetbal en € 285.000 door de businessunit betaald voetbal. Daarnaast staat de businessunit betaald voetbal garant voor een afname door sponsors/partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding, gerekend over een periode van 3 jaren, dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten – KNVB VOF.

TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

11 UEFA BIJDRAGE

Het HatTrick programma (HatTrick V) loopt tot en met het boekjaar 2023/'24. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.400.000, waarvan de KNVB € 2.390.000 heeft ontvangen. Daarnaast heeft de UEFA performance bonussen toegekend aan de KNVB voor de succesvolle organisatie van de UEFA Womans Champions League Final en de Nations League Finals, samen € 450.000.

12 FIFA FORWARD BIJDRAGE

Vanaf kalenderjaar 2023 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2022/'23 bedraagt circa € 1.224.000.

13 ONDERLINGE BIJDRAGEN RESULTAAT

De onderlinge bijdragen resultaat is hoger dan begroot. Hoofdzakelijk veroorzaakt door een hoger negatief resultaat deelneming.

14 BESTUURS- EN COMMISSIEKOSTEN

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

	JAARREKENING 2022/'23	BEGROTING 2022/'23	JAARREKENING 2021/'22
Bestuurs- en commissiekosten	97	68	84
Kosten BID procedures (14.1)	112	0	70
Internationale bijeenkomsten	57	30	43
Receptie- en representatiekosten	33	36	6
Huldeblijken	5	8	14
Kosten bondsvergadering	10	10	13
BESTUURS- EN COMMISSIEKOSTEN	314	152	230

14.1 Kosten BID procedures

In het boekjaar 2022/'23 zijn er diverse kosten gemaakt voor het BID WK Vrouwen 2027. Dekking vindt plaats uit de door de bondsvergadering gevormde bestemmingsreserve die gevormd is vanuit de UEFA bonus m.b.t. organisatie EURO2020.

15 OVERIGE ADVIEZEN EN ONDERSTEUNING

Betreft de inhuur van een externe partij voor advies inzake grensoverschrijdend gedrag.

16 ONDERLINGE BIJDRAGEN KNVB-ENTITEITEN

De onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten	63	63	63
Uitkeringen met betrekking tot UEFA (16.1)	1.590	1.590	1.590
Uitkeringen FIFA Forward operational costs (16.2)	940	748	730
Uitkeringen FIFA Forward projects (16.3)	139	28	264
ONDERLINGE BIJDRAGEN KNVB-ENTITEITEN	2.732	2.429	2.647

16.1 Uitkeringen met betrekking tot UEFA

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Uitkering inzake UEFA club licensing system	250	250	250
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	240	240	240
Uitkering inzake Improvement Good Governance	200	200	200
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	200	200	200
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake Women's football development	150	150	150
Uitkering inzake Corporate social responsibility	100	100	100
Uitkering inzake Elite youth player development	100	100	100
Uitkering inzake traveling expenses National Teams	100	100	100
Uitkering inzake Integrity activities	50	50	50
Uitkering inzake Region Cup	0	0	0
UITKERINGEN MET BETREKKING TOT UEFA	1.590	1.590	1.590

16.2 Uitkeringen FIFA Forward operational costs

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Uitkering inzake operational	450	308	300
Uitkering inzake men's championship or league	49	44	43
Uitkering inzake women's championship or league	49	44	43
Uitkering inzake nationale team mannen	49	44	43
Uitkering inzake nationale team vrouwen	49	44	43
Uitkering inzake boys' championship or league	49	44	43
Uitkering inzake girls' championship or league	49	44	43
Uitkering inzake boys' national team	49	44	43
Uitkering inzake girls' national team	49	44	43
Uitkering inzake spelers registratiesysteem	49	44	43
Uitkering inzake arbitrage	49	44	43
UITKERINGEN MET BETREKKING TOT FIFA OPERATIONAL	940	748	730

De FIFA-bijdragen voor operationele kosten bedraagt € 1.085.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 397.500 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 542.400 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 145.100 blijft binnen de bondsgelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking van de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.

16.3 Uitkeringen FIFA Forward Projects

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Uitkering inzake zaalvloer sporthal	0	0	140
Uitkering inzake Data Service Hub	26	28	58
Uitkering inzake WFDP	65	0	66
Uitkering inzake TDS	48	0	0
UITKERINGEN MET BETREKKING TOT FIFA PROJECTS	139	28	264

De FIFA-bijdrage voor projecten bedraagt € 139.200. Deze bijdrage wordt op basis van de verschillende aan het beleidsplan gerelateerde ingediende projecten voor circa € 45.800 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 93.400 toebedeeld aan de businessunit AV.

17 VENNOOTSCHAPSBELASTING

De VPB last van circa € 176.359 vloeit voort uit de afschrijvingsbeperking commercieel – fiscaal van het bondsbureau.

18 RESULTAAT DEELNEMINGEN

De resultaat deelnemingen zijn als volgt gespecificeerd:

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V. (18.1)	-140	78	-648
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V. (18.2)	120	72	45
RESULTAAT DEELNEMINGEN	-20	150	-603

18.1 Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de jaarcijfers juli 2022 t/m juni 2023 is het negatieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van circa € 140.000 in de jaarrekening 2022/'23 verantwoord.

18.2 Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positief resultaat deelneming KNVB Campus B.V. over 2022/'23 van circa € 120.000 in de jaarrekening 2022/'23 verantwoord.

BIJLAGE 5: FACILITAIR BEDRIJF

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

EXPLOITATIEREKENING

	JAARREKENING 2022 / '23	BEGROTING 2022 / '23	JAARREKENING 2021 / '22
BEDRIJFSOPBRENGSTEN			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	9.823	8.113	7.421
Bijdragen derden	161	147	113
SOM DER BEDRIJFSOPBRENGSTEN	9.984	8.260	7.534
BEDRIJFSLASTEN			
Personeelskosten	2.904	2.831	2.342
Afschrijvingen materiële vaste activa	683	620	616
Huisvestingskosten	835	796	661
Bureaunkosten	431	435	436
ICT-kosten	4.602	3.130	2.923
Kosten ondersteuning en advisering	326	280	341
Kosten strategie en onderzoek	37	2	39
SOM DER BEDRIJFSLASTEN	9.818	8.094	7.358
BEDRIJFSRESULTAAT	166	166	176
Financiële Opbrengsten en Kosten	-166	-166	-176
RESULTAAT VOOR BELASTINGEN	0	0	0
Belastingen	0	0	0
RESULTAAT NA BELASTINGEN	0	0	0



Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58
3707 HZ Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist
T: 0343 49 92 11
KvK: 40478591

KNVB STRATEGIE

STRATEGISCHE
DOELEN
2022-2026



STRATEGIE 2022-2026

ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT
DE WERELD ORANJE.**



The image features two female soccer players in white jerseys with orange accents, celebrating a victory. They are embracing each other and smiling broadly. The background is a warm, orange-toned, textured surface. Overlaid on the image is the text 'EEN GROOT TOERNOOI WINNEN' in large, white, bold, sans-serif capital letters. A thin white horizontal line is positioned below the text. Below the line, there is a dark blue pentagon containing the white number '1'.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

1

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

DOELEN 2022-2026

- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Meer geregistreerde fans binden aan Oranje waarbij de beste beleving wordt geboden.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.





MEER VOETBALLERS

2

MEER VOETBALLERS

AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

DOELEN 2022-2026

- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.



A vibrant scene of football fans celebrating. In the foreground, a man in a white jersey with a lion crest and a Nike logo is shouting with his mouth open. Next to him, a man in an orange jersey is smiling broadly with his arms raised. The background is filled with other fans, some holding up phones to capture the moment. The overall atmosphere is one of joy and excitement.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

3

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

AMBITIE LANGE TERMIJN

Stadions in het betaald voetbal zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuis supporters.

DOELEN 2022-2026

- Verbeteren van de gastvrijheid in stadions in het betaald voetbal.
- Wangedrag in voetbalstadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Optimaliseren van de fysieke en organisatorische aspecten van voetbalstadions.
- Verbeteren van de beeldvorming over veiligheid in de stadions.
- Het amateurvoetbal is vuurwerkvrij.
- Er wordt sneller en effectiever opgetreden tegen risicoverenigingen in het amateurvoetbal.
- De veiligheid van scheidsrechters in het amateurvoetbal is verbeterd.





**BETAALD VOETBAL
OP EEN
HOGER NIVEAU**

4

BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

DOELEN 2022-2026

- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.





AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

5

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

DOELEN 2022-2026

- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.





ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

6

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

DOELEN 2022-2026

- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.



KNVB STRATEGIE

SPELPRINCIPES



SPEL- PRINCIPES

ZO GAAN WE ONS DOEL REALISEREN:

- **KNVB MODERNE WERKGEVER.**
KNVB is een aansprekende en aantrekkelijke werkgever.
- **DIVERSITEIT, INCLUSIE EN GELIJKWAARDIGHEID.**
Een grotere verscheidenheid aan perspectieven, achtergronden en inzichten helpt ons om beter te presteren.
- **SAMENWERKEN.**
In alles wat we doen, werken we samen met onze partners binnen en buiten de (voetbal)sport.
- **VERNIEUWEN EN ONDERNEMEN.**
We versterken de voetbalsport met innovatie en (nieuwe)verdienmodellen.
- **DIGITALISEREN.**
Technologie is de drijvende kracht om onze strategische doelen te bereiken of te versnellen.

