



Richtlijn licentie-eisen vrouwen eredivisie

INHOUD

Inleiding	3
Deel A.....	4
Doelstelling KNVB licentiesysteem.....	4
Organisatie licentieproces	5
Gelijke behandeling en vertrouwelijkheid	5
Licentieaanvrager / licentiehouder	6
Licentie-eisen.....	7
Categorie A	7
Categorie B	7
Beoordelingsprocedure.....	8
Kwaliteitstoetsing	8
DEEL B	12
Sportief kader.....	12
Kader maatschappelijke verantwoordelijkheid	16
Organisatie en Administratief kader	18
Juridisch kader.....	24
Infrastructureel kader	30
Financieel kader.....	32
SLOTBEPALING	36

INLEIDING

Het bestuur betaald voetbal is, gehoord de licentiecommissie, bevoegd om alle in het Licentiereglement Vrouwen Eredivisie (hierna: Licentiereglement) voorkomende artikelen en de in het Overzicht licentie-eisen opgenomen licentie-eisen uit te werken in richtlijnen en/of beoordelingscriteria aan de hand waarvan moet worden beoordeeld of aan de desbetreffende verplichting of verplichtingen is voldaan. Hieronder worden onder meer begrepen de te overleggen bescheiden en de voor die bescheiden geldende indieningstermijnen (artikel 3 lid 2 Licentiereglement). Voornoemde richtlijnen en beoordelingscriteria hebben dezelfde gelding als licentie-eisen. In geval van tegenstrijdigheden tussen de richtlijnen, beoordelingscriteria en/of het Licentiereglement, prevaleert het Licentiereglement (artikel 3 lid 4 Licentiereglement).

In de onderhavige richtlijn ('de Richtlijn licentie-eisen') worden de minimum kwaliteitseisen ('de licentie-eisen') voor deelname aan respectievelijk de door de KNVB georganiseerde competitie vrouwen eredivisie (KNVB licentie) en de door de UEFA georganiseerde 'Europese club competities voor vrouwen (UEFA licentie) uiteengezet.

In aanvulling op de nationale licentie-eisen dient, om deel te mogen nemen aan de door de UEFA georganiseerde club competities voor vrouwen conform het gestelde in artikel 3 lid 3 van het Licentiereglement, te worden voldaan aan de op dat moment geldende UEFA Club Licensing Regulations for UEFA Women's Club Competitions (hierna: UEFA CL Regulations) en de overige voor de betreffende competitie van toepassing zijnde UEFA reglementen.

De KNVB is als lid van UEFA verantwoordelijk om alle toepasselijke bepalingen uit de UEFA CL Regulations te integreren in de KNVB licentieregeling. Ook is sprake van een aantal specifieke (additionele) licentie-eisen voor deelname aan de UEFA club competities voor vrouwen. De reden hiervoor is dat enkele (statische) UEFA eisen zich moeilijk laten voegen in het dynamische systeem van de KNVB. Voor zover bepaalde verplichtingen niet zijn opgenomen in het Licentiereglement (en de daarbij behorende richtlijnen), zullen deze (middels een schrijven vanuit de KNVB) alsnog kenbaar worden gemaakt.

Het beschikken over een doorlopende licentie voor deelname aan de KNVB competities betekent dus niet automatisch dat een licentie voor de UEFA club competities voor vrouwen kan worden afgegeven. Het proces waarlangs de beoordeling plaatsvindt is wel zoveel mogelijk gelijk.

Deze richtlijn kent twee hoofdonderwerpen, uitgewerkt in een deel A en een deel B. Enerzijds wordt ingegaan op de taken van de KNVB en de procesgang van het licentiesysteem (deel A). Anderzijds worden de licentie-eisen in detail uitgewerkt (deel B). Per kader (Sportief, Maatschappelijke verantwoordelijkheid, Organisatie en Administratief, Juridisch, Infrastructureel en Financieel) is uitgewerkt aan welke voorwaarden een licentieaanvrager / licentiehouder moet voldoen.

DEEL A

Doelstelling KNVB licentiesysteem

Het licentiesysteem kent voor wat betreft de KNVB licentie als doelstellingen:

- a. het waarborgen van de integriteit en de continuïteit van de competitie vrouwen eredivisie, teneinde zo veel als mogelijk het (ongestoorde) verloop van de competitie te kunnen garanderen;
- b. het waarborgen van de continuïteit van de clubs die deelnemen aan de competitie vrouwen eredivisie door middel van het garanderen en verbeteren van kwaliteitsbepalende factoren ter zake van:
 - i. de inrichting van de jeugdopleiding;
 - ii. de maatschappelijke verantwoordelijkheid;
 - iii. de inrichting van de arbeidsorganisatie;
 - iv. de juridische structuur en governance;
 - v. de infrastructuur en veiligheid;
 - vi. financiën.

Voorts wordt voornoemde doelstelling gerealiseerd door consequent toe te zien, dat licentiehouders niet onder het vastgestelde minimum kwaliteitsniveau, zoals dit volgt uit de licentie-eisen, komen.

Voor wat betreft de UEFA licentie gelden de doelstellingen van het licentiesysteem zoals opgenomen in de op dat moment geldende UEFA CL Regulations.

De KNVB doelstellingen vertalen zoveel als mogelijk de UEFA doelstellingen (artikel 2 van de UEFA CL Regulations):

- 2.01 These regulations aim:
- a. to further promote and continuously improve the standard of all aspects of football in Europe and to give continued priority to the training and welfare of young players in every club;
 - b. to promote participation in football and contribute to the development of women's football;
 - c. to ensure that clubs have an adequate level of management and organisation;
 - d. to adapt clubs' sporting infrastructure to provide players, spectators and media representatives with suitable, well-equipped and safe facilities;
 - e. to protect the integrity and smooth running of the UEFA club competitions;
 - f. to safeguard each club's identity, history and legacy;
 - g. to encourage cooperation between licensors and clubs and enable the development of benchmarking for clubs in financial, sporting, legal, social and environmental sustainability, personnel, administrative and infrastructure-related criteria throughout Europe;
 - h. to embrace social and sustainability in football;
 - i. to promote a healthy relationship between clubs and supporters and increase accessibility in football.

Organisatie licentieproces

Voor het toezicht op de naleving van het licentieproces heeft de KNVB een licentiecommissie en beroepscommissie licentiezaken vrouwen eredivisie (hierna: beroepscommissie licentiezaken) ingesteld. De licentiecommissie en de beroepscommissie licentiezaken dienen naar doel en strekking van het licentiesysteem te oordelen. De samenstelling van beide commissies geschiedt overeenkomstig het bepaalde in Titel 3 van het Licentiereglement.

De licentiecommissie maakt bij haar werkzaamheden gebruik van de ondersteuning door het bureau licentiezaken, aangestuurd door het hoofd licentiezaken, en mogelijk daartoe door de licentiecommissie aangewezen (externe) personen.

De secretaris van de licentiecommissie en de overige medewerkers van het bureau licentiezaken hebben geen stem in de besluitvorming.

Het bureau licentiezaken is aanspreekpunt voor licentieverzoekers / licentiehouders met betrekking tot aan de licentie gerelateerde zaken. Het bureau licentiezaken is bereikbaar via:

KNVB t.a.v. bureau licentiezaken/secretaris licentiecommissie
Postbus 515
3700 AM Zeist
Tel: 0343 499 246
E-mail: licentiezaken.vrouwen@knvb.nl

De beroepscommissie licentiezaken wordt in haar werkzaamheden ondersteund door een secretaris. De secretaris van de beroepscommissie licentiezaken heeft geen stem in de besluitvorming. De beroepscommissie licentiezaken is bereikbaar via:

KNVB t.a.v. (secretaris van) de beroepscommissie licentiezaken
Postbus 515
3700 AM Zeist
Tel: 0343 499 263
E-mail: beroepscommissie.licentiezaken@knvb.nl

De licentiecommissie en de beroepscommissie licentiezaken besluiten of oordelen overeenkomstig het Licentiereglement, de onderliggende licentie-eisen en de daarbij behorende richtlijnen.

Gelijke behandeling en vertrouwelijkheid

Licentieverzoekers en licentiehouders worden in gelijke gevallen gelijk behandeld.

De KNVB garandeert licentieverzoekers en licentiehouders geheimhouding met betrekking tot informatie, die door licentiehouders in het kader van het licentiesysteem wordt verstrekt. Leden van voornoemde commissies alsmede medewerkers van de KNVB betrokken bij het licentiesysteem (en de mogelijk daartoe door de licentiecommissie aangewezen (externe) personen) zijn – behoudens een eventueel op hen rustende wettelijke verplichting tot het verschaffen van informatie – gehouden tot geheimhouding van alle gegevens die zij in het kader van hun werkzaamheden verkrijgen/hebben verkregen en hebben hiertoe een geheimhoudingsverklaring ondertekend. Die geheimhouding geldt niet ten aanzien van aangelegenheden die door middel van een licentiehouder in de openbaarheid zijn gekomen. Daarnaast is de KNVB gerechtigd om informatie die in het kader van het licentiesysteem aan de KNVB is verstrekt of daarop betrekking heeft, te (doen) openbaren, indien de KNVB dat redelijkerwijs nodig acht ter waarborging van de veiligheid van commissieleden.

Licentieaanvrager / licentiehouder

KNVB licentie

De vrouwen eredivisie is een competitie voor de top van het Nederlandse vrouwenvoetbal. De clubs die hiervoor in aanmerking komen en aan de vrouwen eredivisie wensen deel te nemen, dienen zich op een nader door het bestuur betaald voetbal te bepalen termijn schriftelijk te hebben aangemeld (artikel 1 lid 2 en 3 Reglement Wedstrijden Vrouwen).

Tot de vrouwen eredivisie kunnen uitsluitend die clubs worden toegelaten die voldoen aan de voorwaarden en verplichtingen voor het verkrijgen en behouden van een licentie zoals nader geregeld in het Licentiereglement. De tot de vrouwen eredivisie toegelaten clubs dienen gedurende hun deelname aan deze competitie steeds te voldoen aan de voorwaarden en verplichtingen die gelden voor het verkrijgen en behouden van een licentie zoals nader geregeld in het Licentiereglement (artikel 44 lid 5 Reglement betaald voetbal).

Het bestuur betaald voetbal besluit niet tot toelating van een club tot de vrouwen eredivisie dan nadat de licentiecommissie ingevolge het bepaalde in het Licentiereglement heeft vastgesteld dat de club aan de licentievoorwaarden voldoet (artikel 44 lid 5 Reglement betaald voetbal).

Een licentie wordt afgegeven voor onbepaalde tijd, maar kan worden ingetrokken of komen te vervallen.

UEFA licentie

Clubs kunnen uitsluitend deelnemen aan de UEFA club competities voor vrouwen indien zij tijdig aantonen volledig te voldoen aan de bij of krachtens het Licentiereglement voor een UEFA licentieaanvrager / licentiehouder geldende eisen en verplichtingen, inclusief de van toepassing zijnde specifieke UEFA vereisten.

Alleen de KNVB licentiehouder dan wel de BVA-entiteit (de rechtspersoon waarin de voetbalactiviteiten met betrekking tot de deelname aan de competitie vrouwen eredivisie, waaronder mede begrepen het aan de competitie vrouwen eredivisie deelnemende elftal, zijn ondergebracht, indien dit niet de KNVB licentiehouder is) waarmee de KNVB licentiehouder een contractuele verbintenis heeft, komen in aanmerking voor een UEFA licentie.

Het lidmaatschap van de KNVB en, indien van toepassing, de contractuele verbintenis met de BVA-entiteit moet - aan het begin van het betreffende UEFA-licentie seizoen waarvoor de UEFA licentie wordt aangevraagd – ten minste twee opeenvolgende seizoenen hebben geduurd. Het eerste elftal van de licentiehouder dient ten minste twee opeenvolgende seizoenen in een door de KNVB georganiseerde competitie voor eerste teams hebben deelgenomen¹.

De UEFA licentieaanvrager dient schriftelijk aan de licentiecommissie te melden, elke voorgenomen wijziging ten aanzien van:

- a. de rechtsvorm;
- b. de groepsstructuur (waaronder mede begrepen een fusie met een andere entiteit of het overdragen van de voetbalactiviteiten naar een andere entiteit) als bedoeld in licentie-eis L.02 (Juridische (groeps)structuur); en/of
- c. de identiteit (waaronder mede begrepen het hoofdkantoor, de naam, het logo of kleuren).

¹ Voor wat betreft het seizoen 2024/'25 geldt dat het lidmaatschap van de KNVB en, indien van toepassing, de contractuele verbintenis met de BVA-entiteit - aan het begin van het betreffende UEFA-licentie seizoen waarvoor de UEFA licentie wordt aangevraagd – ten minste één jaar moet hebben geduurd. Het eerste elftal van de licentiehouder dient ten minste één seizoen in een door de KNVB georganiseerde competitie voor eerste elftallen hebben deelgenomen.

Een wijziging als genoemd onder a., b. en/of c. gedurende de hierboven genoemde twee opeenvolgende seizoenen ten koste van de integriteit van de:

- competitie;
- historie van de licentiehouders;
- nalatenschap van de licentiehouders,

met als doel de kwalificatie op sportieve gronden te vergemakkelijken en/of met als doel de ontvangst van de UEFA licentie te vergemakkelijken, wordt beschouwd als een onderbreking van de gewone KNVB lidmaatschapsduur in de zin van deze bepaling².

De UEFA licentie verloopt zonder voorafgaande kennisgeving aan het einde van het seizoen waarvoor deze is afgegeven en is niet overdraagbaar.

Op de door UEFA gestelde deadline meldt de KNVB welke UEFA licentieaanvragers de beschikking hebben verkregen over een UEFA licentie die recht geeft op deelname aan de UEFA club competities voor vrouwen in het alsdan komende seizoen.

Licentie-eisen

De licentie-eisen zijn onderverdeeld in twee categorieën, te weten categorie A en categorie B. Iedere licentieaanvrager / licentiehouders moet - behoudens dispensatie - steeds voldoen aan alle van toepassing zijnde A en B licentie-eisen. Per licentie-eis is aangegeven tot welke categorie de betreffende licentie-eis behoort. Het onderscheid tussen categorie A en B kan van invloed zijn op de gevolgen indien *niet* wordt voldaan (en wel als volgt):

Categorie A

KNVB licentie:

Indien een licentiehouders niet voldoet aan een licentie-eis uit categorie A, geldt dat aan de licentiehouders een maatregel en/of sanctie kan worden opgelegd overeenkomstig artikel 14 van het Licentiereglement.

UEFA licentie:

Ingevolge het UEFA licentiesysteem geldt dat bij het niet voldoen aan een licentie-eis uit categorie A, de licentieaanvrager geen Europese licentie verkrijgt en derhalve, ondanks sportieve kwalificatie, niet wordt toegelaten tot de UEFA club competities voor vrouwen.

Categorie B

KNVB licentie:

Indien een licentiehouders niet voldoet aan een licentie-eis uit categorie B, geldt dat aan de licentiehouders een maatregel en/of sanctie kan worden opgelegd overeenkomstig artikel 14 van het Licentiereglement.

UEFA licentie:

Het niet voldoen aan een licentie-eis uit categorie B leidt niet tot de weigering van een UEFA licentie. Indien een licentiehouders niet voldoet aan een licentie-eis uit categorie B, geldt dat aan de licentiehouders een maatregel en/of sanctie kan worden opgelegd overeenkomstig artikel 14 van het Licentiereglement.

Relatie met licentiesysteem betaald voetbal

Met ingang van 1 juli 2023 (seizoen 2023/'24) is de organisatie van (en de verantwoordelijkheid voor) de competitie Vrouwen Eredivisie, de competitie Beloften Vrouwen, het toernooi om de KNVB-beker vrouwen en overige door de KNVB te organiseren competities, toernooien en

² Voor wat betreft het seizoen 2024/'25 geldt dat een wijziging als genoemd onder a., b. en/of c. gedurende één jaar ten koste van de integriteit van de competitie of ten koste van de historie of nalatenschap van de licentiehouders, met als doel de kwalificatie op sportieve gronden te vergemakkelijken en/of met als doel de ontvangst van de UEFA licentie te vergemakkelijken, wordt beschouwd als een onderbreking van de gewone KNVB lidmaatschapsduur in de zin van deze bepaling.

wedstrijden tussen clubs die uitkomen in de Vrouwen Eredivisie binnen de KNVB over gegaan van de sectie amateurvoetbal naar de sectie betaald voetbal en nemen uitsluitend betaald-voetbalorganisaties (BVO's) deel aan de Vrouwen Eredivisie en Beloften Vrouwen. Voor de navolgende licentie-eisen geldt dat, indien de licentiehouder heeft gerapporteerd over de betreffende licentie-eisen als onderdeel van het licentiesysteem betaald voetbal, de licentiehouder is vrijgesteld van het rapporteren over die betreffende licentie-eisen: R.01 t/m R.06; L.01 t/m L.05; en F.01 t/m F.05³.

Beoordelingsprocedure

De beoordeling of een licentiaanvrager / licentiehouder voldoet aan de licentie-eisen vindt plaats volgens een vaste beoordelingsprocedure. De werkzaamheden worden uitgevoerd door het bureau licentiezaken, eventueel gebruik makende van de interne expertise van andere afdelingen van de KNVB (en mogelijk externe expertise aangewezen daartoe door de licentiecommissie). Het bureau licentiezaken rapporteert (uiteindelijk) aan de licentiecommissie die beslist.

In de financiële informatievoorziening van licentiaanvragers / licentiehouders aan de licentiecommissie (en beroepscommissie licentiezaken) moeten gegevens van de rechtspersonen en/of vennootschappen, die tot dezelfde groep behoren als de licentiaanvrager / licentiehouder, worden samengevoegd en/of geconsolideerd, overeenkomstig de door het bestuur betaald voetbal in dit verband opgestelde voorschriften.

De licentiecommissie (en beroepscommissie licentiezaken) beoordeelt of de ontvangen informatie geschikt en voldoende is uit hoofde van het licentiesysteem. Indien de licentiecommissie (of de beroepscommissie licentiezaken) dit noodzakelijk acht, heeft zij de mogelijkheid nadere informatie op te vragen bij de licentiaanvrager / licentiehouder.

Kwaliteitstoetsing

Het door de KNVB geïmplementeerde licentieproces en onderliggende procedures worden periodiek getoetst aan de zogenoemde "UEFA Club Licensing Quality Standard (Edition 2022)". Jaarlijks wordt namens UEFA door een externe auditor (Société Générale de Surveillance (SGS)) toegezien op handhaving van de uitgangspunten. Daarnaast vinden ten aanzien van de uitvoering van het licentieproces en de onderliggende procedures zogenoemde 'compliance audits' plaats door UEFA en/of een door UEFA aangewezen personen bij de KNVB en/of licentiaanvrager op de inhoudelijke dossiers.

Hoewel de KNVB namens UEFA beoordeelt of de (toekomstige) deelnemers aan de UEFA club competities voor vrouwen voldoen aan de gestelde minimum kwaliteitseisen (licentie-eisen) voor een UEFA licentie, behoudt UEFA te allen tijde het recht om door middel van compliance audits te verifiëren of UEFA licenties terecht zijn verstrekt. Een dergelijke compliance audit kan in beginsel (gedeeltelijk) in het bijzijn van medewerkers van de KNVB plaats vinden. Voornoemde controlemogelijkheid valt binnen de reikwijdte van het bepaalde in artikel 5 van het Licentiereglement.

³ Voor de licentie-eisen F.01, F.03 en F.05 geldt resp. het navolgende:

- Voor licentie-eis F.01 geldt dat voor benchmark-doeleinden een winst- en verliesrekening t.a.v. vrouwenvoetbal moet zijn ingediend als onderdeel van licentie-eis F.01 van het licentiesysteem betaald voetbal.
- Voor licentie-eis F.03 geldt dat wanneer de licentiehouder als onderdeel van het licentiesysteem betaald voetbal is vrijgesteld voor het indienen van een begroting, deze vrijstelling ook geldt als onderdeel van het licentiesysteem vrouwen eredivisie.
- Voor licentie-eis F.05 geldt als voorwaarde dat de transferactiviteiten t.a.v. het vrouwenvoetbal (speelsters) moeten zijn meegenomen in de 'Transfers table' die ingevolge licentie-eis F.10 van het licentiesysteem betaald voetbal is ingediend.

In de situatie dat een compliance audit leidt tot een verschil van inzicht tussen de KNVB en UEFA over de beoordeling van een licentie-eis, hanteert UEFA als referentiekader de beschrijving van de betreffende licentie-eis, zoals die luidt in één van de officiële UEFA talen. De KNVB kan een licentiehouder op verzoek een exemplaar van de tekst van het toepasselijke UEFA reglement (in het Engels) ter beschikking stellen.

Hieronder is per licentie-eis aangegeven of het een A-eis of een B-eis is, welke documenten overgelegd moeten worden, de daaraan verbonden termijnstelling en of daarop een modelstaat van toepassing is. Indien gebruik wordt gemaakt van een of meerdere modelsta(a)ten ontvangt iedere licentiehouder/licentieaanvrager dit document uiterlijk 4 weken voor het verstrijken van de termijnstelling. Vervolgens zijn in deel B de licentie-eisen in detail uitgewerkt: per kader (Sportief, Maatschappelijke verantwoordelijkheid, Organisatie en Administratief, Juridisch, Infrastructureel en Financieel) is uiteengezet aan welke eisen een licentieaanvrager / licentiehouder dient te voldoen.

Sportief kader

Licentie-eis	Categorie KNVB/UEFA ⁴	Document	Termijnstelling	Modelstaat/ format
S.01/S.02	A / A	controledocument	1 november en 1 maart	
S.03/S.03b	A / -	controledocument	1 november en 1 maart	
S.04	A / A	controledocument/verklaring	1 november en 1 maart	ja
S.04b	B / B	controledocument/verklaring	1 maart	ja
S.05/S.06	A / A	controledocument	1 november en 1 maart	
S.07	B / B	controledocument	1 november en 1 maart	
S.08	B / B	controledocument/getekende presentielijst	1 november en 1 maart	ja
S.09	B / -	controledocument	1 november en 1 maart	

Kader maatschappelijke verantwoordelijkheid

Licentie-eis	Categorie KNVB/UEFA	Document	Termijnstelling	Modelstaat/ format
R.01	B / B	controledocument	1 maart	
R.02	B / B	controledocument	1 maart	
R.03	B / B	controledocument	1 maart	
R.04	B / B	controledocument	1 maart	
R.05	B / B	controledocument	1 maart	
R.06	B / B	controledocument	1 maart	

⁴ Per licentie-eis is inzichtelijk gemaakt of er sprake is van een KNVB en/of UEFA licentie-eis en of de betreffende eis (voor enerzijds de KNVB en anderzijds de UEFA) een licentie-eis uit categorie A of B betreft.

Organisatie kader en Administratief kader

Licentie-eis	Categorie KNVB/UEFA	Document	Termijnstelling	Modelstaat/ format
P.01	A / A	controledocument	1 november en 1 maart	
P.02	B / -	controledocument	1 november en 1 maart	
P.03	B / B	controledocument	1 november en 1 maart	
P.04/P.05	A / A	controledocument	1 november en 1 maart	
P.06	B / B	controledocument	1 november en 1 maart	
P.07/P.08	A / A	controledocument	1 november en 1 maart	
P.09	B / B	controledocument	1 november en 1 maart	
P.10/P.11	B / -	controledocument	1 november en 1 maart	
P.12 t/m P.15	B / B	controledocument	1 november en 1 maart	
P.16	B / -	controledocument	binnen 7 werkdagen	
P.17	B / B			

Juridisch kader

Licentie-eis	Categorie KNVB/UEFA	Document	Termijnstelling	Modelstaat/ format
L.01	A / A	KNVB: geen (vloeit automatisch voort uit verplichtingen uit hoofde van het lidmaatschap sectie betaald voetbal) UEFA: rechtsgeldig getekende verklaring	8 april	ja
L.02	A / A	Structuurtekening gepresenteerd als organisatieschema	1 november en in geval van wijziging: zie artikel 6 lid 2 van het	
L.03	A / A	Rechtsgeldig getekende verklaring en uittreksel(s) uit het UBO-register van de Kamer van Koophandel	Licentiereglement 1 november en in geval van wijziging: zie artikel 4 lid 5 en 6 en artikel 6 lid 2 van het	
L.04	A / A	Recente statuten en uittreksel(s) uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel	Licentiereglement in geval van wijziging: zie artikel 4 lid 5 en 6 en artikel 6 lid 2 van het	

L.05	- / A	'Letter of representation'	7 dagen voor Ic vergadering	ja
------	-------	----------------------------	-----------------------------	----

Infrastructureel kader

Licentie-eis	Categorie KNVB/UEFA	Document	Termijnstelling	Modelstaat
I.01/I.02	A / A	beoordeling vindt plaats via integrale controle (IC) door KNVB auditor	1 maart	model integrale controle
I.03	A / A	beoordeling vindt plaats via integrale controle (IC) door KNVB auditor	1 maart	model integrale controle
I.04	B / B	beoordeling vindt plaats via integrale controle (IC) door KNVB auditor	1 maart	model integrale controle
I.05	B / B	beoordeling vindt plaats via integrale controle (IC) door KNVB auditor	1 maart	model integrale controle
I.06	B / -	beoordeling vindt plaats via integrale controle (IC) door KNVB auditor	1 maart	model integrale controle

Financieel kader

Licentie-eis	Categorie KNVB/UEFA	Document	Termijnstelling	Modelstaat
F.01	A / A	Jaarstukken voorzien van controleverklaring	15 januari	ja
F.02	A / -	Begroting	15 juli	ja
F.03	A / -	Betalingsachterstand aan andere clubs, werknemers en/of belastingdienst	continu	
F.04	B / -	Meldplicht wezenlijke wijzigingen financiële positie van licentiehouder	continu	
F.05	- / A	Betalingsachterstanden aan (i) voetbalclubs; (ii) werknemers; (iii) belastingdienst en sociale verzekeringsinstellingen; en/of (iv) KNVB en/of UEFA	8 april	ja

DEEL B⁵**Sportief kader**

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
S.01	A / A	Jeugdopleidingsprogramma De licentiehouder moet voor de ontwikkeling en promotie van meiden-/vrouwenvoetbal beschikken over een door de licentiecommissie goedgekeurd jeugdopleidingsprogramma. Een jeugdopleidingsprogramma moet ten minste omvatten/nader ingaan op: - promotie van vrouwenvoetbal; - filosofie met onderliggende doelstellingen; - invulling van de organisatiestructuur; - personeel (o.a. technisch, medisch, administratief) inclusief minimeisen ten aanzien van het opleidingsniveau van het betreffende personeel; - infrastructuur van de jeugdopleiding (o.a. trainings- en wedstrijdfaciliteiten); - financiële middelen (o.a. beschikbare budget, financiële bijdrage door licentiehouder, spelers contributie en bijdrage lokale gemeenschap); - voetbalopleidingsprogramma voor de verschillende leeftijdsgroepen (o.a. spel-, technische, tactische en fysieke vaardigheden); - voorlichtingsprogramma omtrent spelregels ('Laws of the game', anti-doping, integriteit en anti-racisme); - medische ondersteuning jeugdopleiding inclusief medische controles en bijhouden van de medische dossiers; - evaluatie- en terugkoppelingswijze van behaalde resultaten en prestaties ten aanzien van doelstellingen; - geldigheidsduur jeugdopleidingsprogramma (ten minste drie en maximaal zeven jaar). De licentiehouder moet bevestigen dat iedere jeugdspeler in de jeugdopleiding de mogelijkheid heeft om een (al dan niet verplichte) niet-voetbalopleiding te volgen en niet zal worden belemmerd in het volgen van een niet-voetbalopleiding. Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
S.02	A / A	Jeugdteams De licentiehouder heeft ten minste 2 meiden jeugdteams aan zich verbonden binnen de leeftijd van 15 tot 21 jaar, waarvan één van de twee het beloftenteam is. Beide teams nemen deel aan een door de KNVB georganiseerde competitie. Het jeugdteam niet zijnde het beloftenteam mag een trainingsgroep zijn die bestaat uit meiden O16. Deze trainingsgroep traint op regelmatige basis bij de licentiehouder en speelt wedstrijden in een door de KNVB georganiseerde competitie. De speler blijft daarnaast actief als spelend lid bij haar eigen amateurvereniging. Het is de licentiehouder niet toegestaan om spelers vanaf O14 of jonger aan zich verbonden te hebben en in competitieverband te laten voetballen.

⁵ Voor het bepaalde in deel B van deze richtlijn geldt dat onder "licentiehouder" tevens kan worden verstaan "licentieaanvrager".

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
S.03	A / -	Training A-selectie De licentiehouders heeft een A-selectie vrouwen (minimale leeftijd 16 jaar) welke ten minste 5 maal per week overdag traint onder de verantwoordelijkheid van de hoofdtrainer/coach.
S.03b	A / -	Training beloftenteam De licentiehouders heeft een beloftenteam vrouwen welke ten minste 4 maal per week overdag traint onder de verantwoordelijkheid van de beloftetrainer/coach.
Richtlijn:		geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
S.04	A / A	Medische controle A-selectie De licentiehouders moet aantonen dat de speelsters die op reguliere basis meetrainer met de selectie van speelsters van waaruit de wedstrijdselectie van het eerste elftal wordt samengesteld (de A-selectie) de medische controle conform onderstaand hebben ondergaan: - jaarlijks een medisch onderzoek waarbij: • het medisch onderzoek is uitgevoerd door een arts, bij voorkeur verbonden aan een Sport Medische Instelling (via Sport Geneeskundige Afdeling of Sport Medisch Adviesbureau); én • de aard en omvang van het medisch onderzoek voldoet aan het Lausanne protocol en minimaal bestaat uit de onderdelen als genoemd in artikel 4, 5 en 6.01 van de UEFA Medical Regulations: ○ anamnese/vragenlijst; ○ lichamelijk onderzoek; ○ 12-kanaals rust ECG. Indien een (jeugd)speelster tussentijds aan de A-selectie wordt toegevoegd, moet deze (jeugd)speelster binnen één maand na aan de A-selectie te zijn toegevoegd, een medisch onderzoek conform bovenstaand hebben ondergaan.
S.04b	B / B	Medische controle jeugdspeelsters (>15 jaar) De licentiehouders moet aantonen dat alle jeugdspeelsters vanaf de meisjes O15 tot en met het beloftenteam, die onderdeel uitmaken van de licentiehouders, een medische controle conform onderstaand hebben ondergaan. - een (jaarlijks) medisch onderzoek, waarbij: • het medisch onderzoek is uitgevoerd door een arts, bij voorkeur verbonden aan een Sport Medische Instelling (via Sport Geneeskundige Afdeling of Sport Medisch Adviesbureau); én • de aard en omvang van het medisch onderzoek voldoet aan het Lausanne protocol en minimaal bestaat uit de navolgende onderdelen: ○ anamnese/vragenlijst (inclusief het (bij)houden van een medisch dossier) ○ lichamelijk onderzoek

- 12-kanaals rust ECG

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
--------	------------------------	--------------

S.05	A / A	Registratie spelers Alle spelers van de licentiehouder moeten lid zijn van de KNVB.
------	-------	---

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
--------	------------------------	--------------

S.06	A / A	Spelers en schriftelijk contract Alle spelers van de licentiehouder die een geldelijke vergoeding ontvangen voor de deelname aan wedstrijden en/of trainingen moeten een, door het bestuur betaald voetbal vastgestelde, geregistreerde arbeidsovereenkomst hebben afgesloten.
------	-------	--

Seizoen 2024/'25 – minimaal aantal geregistreerde arbeidscontracten 8
 Seizoen 2025/'26 – minimaal aantal geregistreerde arbeidscontracten 12
 Seizoen 2026/'27 – minimaal aantal geregistreerde arbeidscontracten 16

In het betreffende seizoen geldt dat de licentiehouder ten minste het aantal voorgeschreven contractspelers in dienst moet hebben waarbij die contractspelers ten minste 55,5% van het wettelijk minimumloon naar leeftijd verdienen. De arbeidsomvang is aan de licentiehouder en speler om overeen te komen.

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
--------	------------------------	--------------

S.07	B / B	Inleen spelers De licentiehouder moet voldoen aan de FIFA Regulations on the Status and Transfer of Players ten aanzien van het inlenen van spelers.
------	-------	--

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
S.08	B / B	Scheidsrechters en spelregels De licentiehouders moet, voorafgaand aan het seizoen een instructiebijeenkomst bijwonen op het gebied van scheidsrechterszaken. Deze bijeenkomst wordt gepland en uitgevoerd door de KNVB-afdeling scheidsrechterszaken. Centraal in de instructiebijeenkomst staat het onderhouden en verbeteren van de onderlinge verstandhouding (tussen trainer-coach/ spelers en scheidsrechters/ officials) en er wordt in ieder geval aandacht besteed aan de spelregels. De licentiehouders moet aantonen dat tenminste de spelers, de trainer-coach en de overige technische stafleden van de A-selectie vrouwen deze bijeenkomst hebben bijgewoond. De KNVB-afdeling scheidsrechterszaken zal hiertoe bij iedere bijeenkomst een presentielijst bijhouden, laten ondertekenen door de aanwezigen en vervolgens overleggen aan de KNVB, bureau licentiezaken.
Richtlijn:		geen
Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
S.09	B / -	Duale carrière De licentiehouders moet de spelers van de A-selectie vrouwen de mogelijkheid bieden tot het volgen van een duale carrière. Dit houdt in dat de club spelers de ruimte biedt voor duale activiteiten en de spelers hierin actief ondersteunt. De club heeft voor verschillende fases in de carrière van spelers (studie vs. werk) mogelijkheden tot ondersteuning van de duale carrière van spelers. Binnen de club is iemand aangesteld die dit coördineert. Deze mogelijkheden heeft de club in een duale carrière plan vastgelegd. Om dit te realiseren werkt de club samen met de partijen zoals bedrijven, uitzendbureaus, sponsors en scholen waar mogelijk met overeenkomsten tussen de partijen.
Richtlijn:		geen

Kader maatschappelijke verantwoordelijkheid

Aan de licentie-eisen R.01 t/m R.04 is ook voldaan indien de licentiehouder een KIWA certificering Label Veilig Sociaal Klimaat heeft waarbij minimaal het bronzen label is behaald.

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
R.01	B / B	Strategie maatschappelijke verantwoordelijkheid De licentiehouder moet een strategie ontwikkelen t.a.v. maatschappelijke verantwoordelijkheid in lijn met UEFA Football Sustainability Strategy 2030 en relevante UEFA richtlijnen. Deze strategie moet tenminste de thema's gelijkheid en inclusie, racisme, veilig sociaalklimaat, voetbal voor (minder)validen en duurzaamheid omvatten.
Richtlijn:		geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
R.02	B / B	Gelijkheid en inclusie De licentiehouder moet een schriftelijk beleid hebben t.a.v. gelijkheid en inclusie en dit toepassen in de organisatie. Dit beleid dient gericht te zijn op gelijke rechten en kansen voor iedereen die deelneemt aan de door de licentiehouder georganiseerde voetbalactiviteiten en voor iedereen die die voetbalactiviteiten volgt.
Richtlijn:		geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
R.03	B / B	Anti-racisme De licentiehouder moet een schriftelijk beleid tegen racisme hebben en dit toepassen in de organisatie.
Richtlijn:		geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
R.04	B / B	Veilig sociaal klimaat De licentiehouder moet een beleid hebben ontwikkeld ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag en dit beleid binnen de organisatie hebben geïmplementeerd. In dit kader moet minimaal aan het volgende zijn voldaan:
		Preventief: - De licentiehouder hanteert een schriftelijk vastgelegd beleid ter voorkoming van grensoverschrijdend gedrag, t.a.v. diversiteit, vrijwilligersbeleid en ouderbetrokkenheid. - De licentiehouder werkt volgens een schriftelijk vastgelegde meldprocedure bij afhandeling van meldingen/klachten omtrent ongewenst gedrag. - Bij de licentiehouder is een minimumaantal personen werkzaam binnen de jeugdopleiding met een pedagogische opleiding (leraren opleiding HBO, Pedagogiek HBO, Maatschappelijk werk en dienstverlening HBO, SPW 4 MBO,

BOS-medewerker of trainer/coach specialisatie (sport en bewegen niv. 4)) te weten:

- 1 (FTE) bij een jeugdopleiding voor licentiehouders die uitkomen in de vrouwen eredivisie;
- De licentiehouders hanteert binnen de organisatie (bijvoorbeeld t.a.v. jeugdopleiding, G-teams, meiden/vrouwenteams en/of asielzoekersteams) het 4-ogenprincipe.
- De licentiehouders geeft ten minste eenmaal per jaar voorlichting t.a.v. het gevoerde beleid aan ouders, trainers en andere betrokkenen binnen de jeugdafdeling.
- De licentiehouders werkt samen met lokale autoriteiten die betrokken zijn bij de bescherming van kinderen.
- De licentiehouders neemt ten minste eenmaal per jaar actief deel aan de door de KNVB over dit onderwerp georganiseerde bijeenkomst.

Repressief:

- De licentiehouders heeft een vertrouwenscontactpersoon aangesteld die de opleiding vertrouwenscontactpersoon heeft gevolgd en behaald bij het NOC*NSF (of een vergelijkbare opleiding).
- De licentiehouders heeft binnen de organisatie een portefeuillehouder/eindverantwoordelijke voor het thema veilig sportklimaat.
- Ieder persoon die in contact is of kan komen met kwetsbare groepen dient een recente verklaring omtrent het gedrag (VOG) aan de licentiehouders te overleggen waarbij in ieder geval gescreend is op 08 "personen" en 84 "belast zijn met de zorg voor minderjarigen".

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
R.05	B / B	Voetbal voor personen met of zonder beperking De licentiehouders moet een schriftelijk beleid hebben voor het kunnen volgen of deelnemen aan voetbalactiviteiten die worden georganiseerd door de licentiehouders en dit beleid toepassen in de organisatie. Die voetbalactiviteiten moeten toegankelijk en plezierig zijn voor iedereen, dus voor validen en mindervaliden.

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
R.06	B / B	Duurzaamheid De licentiehouders moet een schriftelijk beleid hebben ten aanzien van duurzaamheid en dit beleid toepassen in de organisatie. Dit beleid dient gericht te zijn op het verbeteren van de ecologische footprint en duurzaamheid van de licentiehouders in relatie tot het organiseren van evenementen, het bouwen van infrastructuur en het management.

Richtlijn: geen

Organisatie en Administratief kader

Uitgangspunt is dat een licentiehouders zich gedraagt als goede werkgever met een duurzaam personeelsbeleid. Hierbij past het ontwikkelen van de medewerkers binnen de organisatie. De rol en verantwoordelijkheidsverdeling binnen de totale organisatie is helder en logisch met aandacht voor overdraagbaarheid, zodat op een goede en efficiënte manier gewerkt kan worden.

De directie/ het management voert structureel overleg waarbij besluitvorming navolgbaar is voor eenieder die niet bij het overleg aanwezig is geweest. De licentiehouders zorgt er daarnaast voor dat de checks & balances worden geborgd tussen directie en toezichthoudend orgaan. Met als uitgangspunt dat het toezichthoudende orgaan de lange termijn en continuïteit dient, waarbij de directie/ het management de lange termijnvisie vertaalt in dagelijks beleid.

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.01	A / A	Manager vrouwenvoetbal De licentiehouders moet beschikken over een manager vrouwenvoetbal die verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding met betrekking tot de bedrijfsvoering ten aanzien van het vrouwenvoetbal. De manager vrouwenvoetbal moet beschikken over een overeenkomst voor minimaal 32-40 uur per week. Richtlijn: vacante positie vrouwen eredivisie

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.02	B / -	Technisch manager vrouwenvoetbal De licentiehouders moet vanaf seizoen 2025/2026 beschikken over een technisch manager vrouwenvoetbal die verantwoordelijk is voor de voetbaltechnische ontwikkeling ten aanzien van het vrouwenvoetbal binnen de organisatie. Dit mag dezelfde persoon zijn als de manager vrouwenvoetbal echter moet de manager vrouwenvoetbal dan wel beschikken over een arbeidsovereenkomst van 40 uur per week. De technisch manager moet na zijn/haar aanstelling het KNVB ontwikkelprogramma voor technisch managers/directeuren binnen twee seizoenen succesvol hebben afgerond. Richtlijn: vacante positie vrouwen eredivisie

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.03	B / B	Persvoorlichter De licentiehouders moet een persvoorlichter hebben aangesteld die verantwoordelijk is voor media gerelateerde aangelegenheden. De persvoorlichter dient ten minste in het bezit te zijn van een: • HBO diploma in journalistiek; of

- Diploma op het gebied van communicatie of public relations van een door de KNVB erkend opleidingsinstituut; of
- Certificaat van bevoegdheid vervaardigd door de KNVB.

Richtlijn: vacante positie vrouwen eredivisie

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.04	A / A	Arts De licentiehouder moet minimaal één arts hebben aangewezen die verantwoordelijk is voor het medische beleid gedurende wedstrijden en trainingen van de A-selectie vrouwen. De verantwoordelijk arts is betrokken bij het antidopingbeleid van de licentiehouder. De arts is aanwezig tijdens de thuiswedstrijden van het eerste team. De arts moet lid zijn van de KNVB en zijn geregistreerd bij B.I.G. (beroepen individuele gezondheidszorg).

Richtlijn: vacante positie vrouwen eredivisie

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.05	A / A	Fysiotherapeut De licentiehouder moet minimaal één fysiotherapeut hebben aangewezen die verantwoordelijk is voor medische behandelingen en massages gedurende wedstrijden en trainingen van de A-selectie vrouwen. De verantwoordelijk fysiotherapeut is betrokken bij het antidopingbeleid van de licentiehouder. Minimaal een fysiotherapeut is aanwezig tijdens wedstrijden van het eerste team. De fysiotherapeut moet lid zijn van de KNVB en zijn geregistreerd bij B.I.G. (beroepen individuele gezondheidszorg).

Richtlijn: vacante positie vrouwen eredivisie

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.06	B / B	Medewerker maatschappelijke verantwoordelijkheid De licentiehouder moet beschikken over een medewerker maatschappelijke verantwoordelijkheid. De medewerker is verantwoordelijk voor het binnen de licentiehouder juist en volledig implementeren van de licentie-eisen opgenomen onder het kader maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De functionaris moet lid zijn van de KNVB.

Richtlijn: vacante positie

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.07	A / A	Technische staf – trainer/coach De licentiehouder moet beschikken over een trainer/coach voor de A-selectie vrouwen die in het bezit is van minimaal een geldige VC 4 of VC 4 (Jeugd) trainerslicentie. De trainer-coach is verantwoordelijk voor: - het bepalen van de wedstrijdselectie; - het bepalen van de tactiek en trainingen; - de aansturing van de speelsters en technische staf in de kleedkamer en de technische ruimte voor, tijdens en na de wedstrijd; - het uitvoeren van media gerelateerde zaken (persconferentie, interviews etc). De functionaris moet lid zijn van de KNVB en beschikken over een arbeidscontract voor minimaal 32 uur per week. Richtlijn: vacante positie vrouwen eredivisie

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.08	A / A	Technische staf – jeugdtrainer/coach De licentiehouder moet beschikken over minimaal twee jeugdtrainers-coaches die verantwoordelijk zijn voor het meiden beloftenteam en de andere jeugdteams (zie licentie-eis S.02). De coach van het beloftenteam moet in het bezit zijn van minimaal een geldige VC 3 trainerslicentie. Vanaf seizoen 2025/2026 – De coach van het beloftenteam moet in het bezit zijn van minimaal een geldige VC 4 trainerslicentie of zich in dat seizoen (2025/'26) in de opleiding tot een VC 4 trainerslicentie bevinden. De trainer/coach moet aanwezig zijn bij het volledige programma van het beloftenteam. De jeugdtrainers-coaches moeten lid zijn van de KNVB. De trainer/coach van het beloftenteam moet beschikken over een overeenkomst voor minimaal 20-32 uur per week. Richtlijn: vacante positie vrouwen eredivisie

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.09	A / A	Technische staf – assistent trainer/coach De licentiehouder moet beschikken over minimaal één assistent-trainer/coach voor het eerste vrouwenteam die in het bezit is van minimaal een geldige VC 3 licentie. Tijdens het programma van het eerste team is steeds minimaal één assistent-trainer/coach aanwezig. De functionaris moet lid zijn van de KNVB. Richtlijn: vacante positie vrouwen eredivisie

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.10	B / B	Technische staf – keeperstrainer/coach De licentiehouders moet beschikken over een keeperstrainer-coach die de trainer/coach van de A-selectie vrouwen assisteert als het gaat om keepersaangelegenheden. De keepers trainer/coach beschikt over minimaal een geldige Goalkeeperscoach licentie 2. De keepers trainer/coach moet minimaal bij de helft van het programma van de A-selectie vrouwen aanwezig zijn. De functionaris moet lid zijn van de KNVB. Richtlijn: vacante positie vrouwen eredivisie
P.11	B / -	Beleidsplan De licentiehouders moet beschikken over een beleidsplan met daarin de positionering van het vrouwenvoetbal. Onderdeel van dit beleidsplan is een uitgewerkt voetbaltechnisch gedeelte vrouwen-/meidenvoetbal dat in lijn is met licentie-eis S.01. Richtlijn: geen
P.12	B / -	Commercie en marketing De licentiehouders moet beschikken over een meerjarenplan met gedetailleerde marketing en commerciële plannen om onder meer het aantal toeschouwers en inkomsten te verhogen. Het plan houdt rekening met de algemene belangen van de vrouwen eredivisie en de KNVB. De licentiehouders moet beschikken over een medewerker die uitvoering geeft aan dit meerjarenplan. Per seizoen 2024/'25 moet de medewerker minimaal 16 uur per week werkzaamheden verrichten welke zien op de commerciële en marketing activiteiten gericht op de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal. Richtlijn: geen
P.13	B / B	Schriftelijke overeenkomst De licentiehouders moet de arbeidsvoorwaarden van de functionarissen P.01 t/m P.10 hebben vastgelegd in schriftelijke overeenkomsten. Deze overeenkomsten moeten voldoen aan Nederlandse wet- en regelgeving. Aanvullende eisen UEFA UEFA stelt in de UEFA CL Regulations (artikel 45) specifieke eisen aan de overeenkomsten met trainer-coaches:

The licence applicant must ensure that each coach's contract is in line with the relevant provisions of the FIFA Regulations on the Status and Transfer of Players..

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.14	B / B	Inhuur personeel Indien een licentiehouder personeel inhuurt v.w.b. de functies P.01 t/m P.10, d.w.z. niet in dienst van de licentiehouder, dient een overeenkomst tussen de dienstverlener en de licentiehouder te bestaan. In die overeenkomst dient minimaal het navolgende te zijn beschreven: - taken en verantwoordelijkheden; - informatie over de persoon die verantwoordelijk is voor de functie (inclusief relevante kwalificaties).

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.15	B / B	Bezetting van functies De functionarissen als bedoeld in licentie-eis P.01 tot en met P.10 vormen de minimale bezetting van de arbeidsorganisatie van de licentiehouder. Meerdere functies zoals bedoeld in licentie-eis P.01 tot en met P.10 kunnen door één functionaris worden uitgeoefend mits die functionaris beschikt over voldoende tijd, competities en kwalificaties voor iedere functie en mits geen belangenverstrengeling van toepassing is.

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.16	B / B	Organogram De licentiehouder moet beschikken over een organogram waaruit de hiërarchische en functionele verantwoordelijkheden van het relevante personeel blijken. Tot het relevante personeel worden in ieder geval de functionarissen als bedoeld in licentie-eis P.01 tot en met P.10 gerekend.

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.17	B / -	Meldplicht significante wijzigingen arbeidsorganisatie De licentiehouder moet een wijziging in de arbeidsorganisatie, die ertoe leidt dat de licentiehouder <u>niet</u> langer voldoet aan de onder P.01 tot en met P.10 gestelde eisen, binnen zeven werkdagen melden.

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
P.18	B / B	Verplichting vacante posities (P.01 - P.10) De licentiehouder moet een vacante positie betreffende de licentie-eisen P.01 t/m P.06 en P.08 t/m P.10 binnen 60 dagen invullen. De licentiehouder moet een vacante positie van de trainer/coach als genoemd in P.07 binnen 28 dagen (4 weken) invullen. De nieuwe functionaris moet eveneens beschikken over de in deze richtlijn vastgelegde minimumkwalificaties. De licentiehouder moet de wijziging binnen zeven werkdagen schriftelijk melden aan de licentiecommissie. Richtlijn: vacante positie vrouwen eredivisie

Juridisch kader

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
L.01	A / A	Deelname aan KNVB/UEFA competities Als licentiehouder en lid van de KNVB sectie betaald voetbal is de licentiehouder: - gebonden aan de Statuten en reglementen van de KNVB, UEFA en FIFA en de besluiten van de organen van de KNVB, UEFA en FIFA (artikel 7 Statuten); en - verplicht deel te nemen aan de competities waarvoor de licentiehouder zich heeft ingeschreven (artikel 2 Reglement Wedstrijden Vrouwen). Ter verkrijging van de afgifte van een UEFA licentie moet iedere licentiehouder een rechtsgeldig getekende verklaring afgeven waarin de licentiehouder bevestigt dat: - de Statuten, reglementen, richtlijnen en besluiten van FIFA, UEFA en KNVB te allen tijde worden nageleefd, als ook dat het CAS in Lausanne gerechtigd is zich uit te spreken over relevante bepalingen aangaande UEFA statuten; - wordt deelgenomen aan de competitie waarvoor de licentiehouder zich heeft ingeschreven; - slechts wordt deelgenomen aan internationale competities door UEFA en FIFA georganiseerd. Dit betreft niet eventuele vriendschappelijk te spelen wedstrijden; - de licentiecommissie onverwijld wordt geïnformeerd over wijzigingen, die betrekking hebben op het voldoen aan de verplichtingen voor het houden van een licentie; - het Licentiereglement en de bij of krachtens het Licentiereglement geldende voorwaarden en verplichtingen worden nageleefd; - de UEFA CL Regulations worden nageleefd; - de consolidatiekring is bepaald in overeenstemming met het bepaalde in artikel 57 van de UEFA CL Regulations; - alle opbrengsten en kosten zoals opgenomen in artikel 57 lid 3 van de UEFA CL Regulations zijn opgenomen in de consolidatiekring; - de licentiehouder verantwoordelijk zal worden gehouden indien bepalingen als genoemd onder e en f niet worden nageleefd door een entiteit in de consolidatiekring; - alle relevante informatie ten aanzien van een wijziging van de rechtsvorm, de juridische (groeps)structuur (inclusief eigenaarschap) en/of de identiteit (waaronder mede begrepen het hoofdkantoor, de naam of kleuren) gedurende drie opeenvolgende jaren voorafgaand aan het begin van het betreffende UEFA-licentie seizoen waarvoor de UEFA licentie wordt aangevraagd, is gemeld aan de licentiecommissie en UEFA; - de informatie die aan de licentiecommissie en/of de beroepscommissie licentiezaken wordt verstrekt, volledig en juist is, zulks te beoordelen naar de kennis die de licentiehouder had en redelijkerwijs had behoren te hebben op het moment van verstrekken van de informatie; - met de controle op het licentiesysteem belaste personen en organen van de KNVB en de UEFA (alsmede het Club Financial Control panel en de UEFA Organs for the Administration of Justice) - gedurende de looptijd van de licentie – de bevoegdheid hebben alle relevante documenten te controleren en informatie te vragen aan publiekrechtelijke en privaatrechtelijke organen, zulks in overeenstemming met nationaal recht; - zijn medewerking verleent aan de uitvoering van een zogenaamde “UEFA compliance audit” door de UEFA in het bijzijn van een medewerker van de KNVB in overeenstemming met het bepaalde in artikel 65 van de UEFA CL Regulations. Voornoemde verklaring moet zijn afgegeven door een functionaris die bevoegd is de licentiehouder te vertegenwoordigen. Die bevoegdheid van de functionaris moet blijken uit een uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. De verklaring mag niet ouder zijn (of eerder zijn ondertekend) dan drie maanden gerekend vanaf het moment waarop de verklaring aan de licentiecommissie dient te zijn verstrekt.

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
L.02	A / A	Juridische (groeps)structuur De licentiehouder moet er zorg voor dragen dat de licentiecommissie te allen tijde in het bezit is (gesteld) van de volledige juridische (groeps)structuur van de licentiehouder, gepresenteerd als organisatieschema. In het organisatieschema moeten zijn ingetekend: a) De licentiehouder en, indien afwijkend, de BVA-entiteit (de rechtspersoon waarin de voetbalactiviteiten met betrekking tot de deelname aan de competitie vrouwen eredivisie, waaronder mede begrepen het aan de competitie vrouwen eredivisie deelnemende elftal, zijn ondergebracht, indien dit niet de KNVB licentiehouder is); b) Alle entiteiten waarin de licentiehouder en, indien afwijkend, de BVA-entiteit: i. middellijk of onmiddellijk, al dan niet krachtens overeenkomst met anderen, aandelen van enige soort houdt en de meerderheid van de stemrechten in de algemene vergadering kan uitoefenen; ii. middellijk of onmiddellijk, al dan niet krachtens overeenkomst met anderen, meer dan de helft van de bestuurders en/of de commissarissen kan benoemen en/of ontslaan; iii. als vennoot volledig jegens schuldeisers aansprakelijk is voor schulden; c) Alle entiteiten, met of zonder rechtspersoonlijkheid, waarin de licentiehouder en, indien afwijkend, de BVA-entiteit invloed van betekenis heeft. <i>Onder invloed van betekenis wordt verstaan: het vermogen om het financiële en operationele beleid te beïnvloeden maar niet te controleren. Invloed van betekenis kan worden verworven door bezit van aandelen, de Statuten of overeenkomst;</i> d) Iedere entiteit die middellijk of onmiddellijk 10% of meer van de aandelen en/of zeggenschapsrechten heeft in de licentiehouder en, indien afwijkend, de BVA-entiteit; e) Alle zeggenschap uitoefenende entiteiten tot en met de uiteindelijke moedermaatschappij (de rechtspersoon die aan het hoofd staat van de juridische (groeps)structuur) van de licentiehouder en, indien afwijkend, de BVA-entiteit; f) Iedere andere voetbalclub waarin een of meer van de partijen genoemd hiervoor onder 1. tot en met 7. en/of de managers op sleutelposities van deze partijen, een aandelenbelang, zeggenschapsrechten en/of invloed heeft. g) De managers op sleutelposities* van de licentiehouder en, indien afwijkend, de BVA-entiteit.

** Onder managers op sleutelposities worden verstaan: de personen die bevoegd en verantwoordelijk zijn voor het plannen en sturen van, alsmede het uitoefenen van zeggenschap over de activiteiten van de entiteit – hetzij op directe hetzij op indirecte wijze – waaronder, doch niet uitsluitend, elke directeur (bestuurslid of anderszins) van die entiteit.*

Specifieke informatie over opgenomen entiteiten

Navolgende informatie moet worden verstrekt over alle entiteiten genoemd hiervoor:

1. Naam van de entiteit;
2. Juridische vorm van de entiteit;
3. De hoofdactiviteit van de entiteit;
4. Percentage eigendomsrecht (en, als dat anders is, percentage stemrecht);
5. Aandelenkapitaal;
6. Totale activa;
7. Totale omzet;

8. Totaal eigen vermogen.

De informatie als genoemd onder 5 t/m 8 heeft alleen te worden verstrekt over de entiteiten als genoemd hiervoor onder b (i. ii. en iii.).

Juridische structuur als basis voor de zogenoemde 'consolidatiekring'

De consolidatiekring, zoals deze voor het financieel kader door de licentiehouders zelfstandig dient te worden vastgesteld en ter toetsing dient te worden voorgelegd aan de licentiecommissie, dient duidelijk te worden aangegeven in de juridische (groeps)structuur (bijv. door de betreffende entiteiten een onderscheidende kleur te geven).

NB. De consolidatiekring bevat (mogelijk) naast deze aanduiding in de juridische (groeps)structuur entiteiten die niet in de juridische (groeps)structuur zijn opgenomen. Hiervan is sprake indien, bijvoorbeeld, een entiteit buiten de groep of in een zijtak in de groep inkomsten genereert en/of diensten verricht en/of kosten maakt in verband met "aan het voetbal gerelateerde activiteiten" betrekking hebbende op spelers en ander personeel betrokken bij het voetbalbedrijf.

Op basis van de verstrekte informatie wordt beoordeeld of de consolidatiekring volledig is weergegeven. De beoordeling kan, ondermeer, inhouden dat aanvullende informatie wordt opgevraagd en/of overige bronnen (waaronder het handelsregister) worden geraadpleegd over (bijvoorbeeld) entiteiten die niet in de consolidatiekring zijn opgenomen. Hieronder wordt bijvoorbeeld, doch niet uitsluitend, verstaan informatie over entiteiten die gelieerd zijn aan de partij die uiteindelijk de zeggenschap uitoefent en/of de uiteindelijke moedermaatschappij.

Wijzigingen

Elke gebeurtenis die zich na het overleggen van voornoemde informatie en/of documentatie voordoet en een aanmerkelijke wijziging betekent, dient onverwijld te worden gemeld.

Verklaring

De licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit zal door middel van een schriftelijke verklaring moeten bevestigen dat de aangeleverde informatie over de juridische (groeps)structuur en de daarin opgenomen entiteiten correct en volledig is en de stand van zaken weergeeft op het moment van aanleveren.

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
L.03	A / A	Informatie over de partij die uiteindelijk de zeggenschap uitoefent, de uiteindelijke belanghebbende (UBO) en de partijen met anderszins bepalende of doorslaggevende invloed De licentiehouders moet er zorg voor dragen dat de licentiecommissie te allen tijde in het bezit is (gesteld) van informatie over: a. De partij die uiteindelijk de zeggenschap uitoefent in de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit, waaronder dient te worden verstaan: i. de persoon die middellijk of onmiddellijk en al dan niet krachtens overeenkomst de meerderheid van het stemrecht in de uiteindelijke moedermaatschappij kan uitoefenen; dan wel ii. de personen die krachtens onderlinge regeling tot samenwerking de meerderheid van het stemrecht in de uiteindelijke moedermaatschappij controleren;

-
- b. de uiteindelijke belanghebbende (UBO), van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit, waarmee elke natuurlijke persoon wordt bedoeld die een belang of zeggenschap heeft van 25% of meer in de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit. Indien geen UBO kan worden vastgesteld, dient informatie over de Pseudo-UBO te worden aangeleverd;
 - c. Iedere entiteit die anderszins bepalende of doorslaggevende invloed heeft in de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit;

Navolgende informatie moet worden verstrekt over alle partijen/entiteiten genoemd hiervoor:

- Naam en, indien van toepassing, juridische vorm van de entiteit;
- Voornaamste activiteit;
- Percentage eigendomsrecht (en, als dat anders is, percentage stemrecht in de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit);
- Indien van toepassing, informatie over de managers op sleutelposities van de betreffende entiteit;
- Iedere andere voetbalclub waarin een of meer van de partijen/entiteiten genoemd hiervoor onder a. tot en met c. en/of de managers op sleutelposities van deze partijen/entiteiten, een aandelenbelang, zeggenschapsrechten en/of invloed heeft.

Uittreksel UBO-register

De licentiehouders moet er bovendien zorg voor dragen dat de licentiecommissie te allen tijde van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit, en alle rechtspersonen binnen de groep van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit, in het bezit is (gesteld) van een actueel uittreksel uit het UBO-register van de Kamer van Koophandel.

Dit betekent dat de licentiehouders na iedere wijziging in de inschrijving in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel (van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit en alle rechtspersonen binnen de groep van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit), de licentiecommissie onverwijld in het bezit moet stellen van een nieuw uittreksel uit het UBO-register van de Kamer van Koophandel.

Wijzigingen

Elke gebeurtenis die zich na het overleggen van voornoemde informatie en/of documentatie voordoet en een aanmerkelijke wijziging betekent, dient onverwijld te worden gemeld. Hierbij dient onder meer informatie te worden verstrekt over:

- De datum van de wijziging;
- Een toelichting op de wijziging;
- De gevolgen voor het financiële, operationele en sportieve beleid van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit; en
- Een omschrijving van de impact op het eigen vermogen en de schuldpositie van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit.

Ondertekende verklaring

De licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit zal door middel van een schriftelijke verklaring moeten bevestigen dat de aangeleverde informatie over de partijen/entiteiten als genoemd hiervoor en de wijzigingen die zich nadien hebben voorgedaan correct en volledig is en de stand van zaken weergeeft op het moment van aanleveren. Naast ondertekening van deze verklaring door een functionaris die bevoegd is de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit te vertegenwoordigen, dient deze verklaring te worden ondertekend door de partij die uiteindelijk de zeggenschap uitoefent in de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit.

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
L.04	A / A	Statuten en uittreksel van het Handelsregister De licentiehouders moet er zorg voor dragen dat de licentiecommissie te allen tijde van de licentiehouders, en indien afwijkend, de BVA-entiteit alsmede alle rechtspersonen binnen de groep van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit, in het bezit is (gesteld) van: - een afschrift van de actuele Statuten; en - een actueel uittreksel uit het Handelsregister en het UBO-register van de Kamer van Koophandel. Vorengaande betekent dat de licentiehouders na iedere wijziging in de Statuten en/of de inschrijving in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel (van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit alsmede alle rechtspersonen binnen de groep van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit), de licentiecommissie onverwijld in het bezit moet stellen van de gewijzigde Statuten en/of een nieuw uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel. De Statuten van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit alsmede de rechtspersonen in de groep van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit moeten bovendien in overeenstemming zijn met het bepaalde in de statuten en reglementen van de KNVB (waaronder artikel 7 Statuten van de KNVB) en voorzien in, ter beoordeling door de licentiecommissie, voldoende waarborgen voor de onafhankelijkheid en zelfstandigheid van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit, om de wedstrijden en competities die onder auspiciën van de FIFA, UEFA en KNVB worden gespeeld correct en volgens de regels van de voetbalsport te laten verlopen. Het is hierbij (o.a.) van belang dat alle elementen die de visuele identiteit van de licentiehouders vormen in verband met en in combinatie met de officiële naam en/of de naam waaronder wordt deelgenomen in de competitie, zoals logo, embleem, andere handelsmerken en officiële clubkleuren, in eigendom moeten zijn van en/of moeten worden beschermd ten behoeve van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit alsmede de rechtspersonen in de groep van de licentiehouders en, indien afwijkend, de BVA-entiteit. De identiteit van de licentiehouders moet bovendien, tezamen met de historie, nalatenschap (inclusief sportieve prestaties) geregistreerd zijn bij de KNVB. Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
L.05	- / A	'Letter of representation' Een licentiehouders die voor het komende seizoen (T+1) in aanmerking wenst te komen voor een UEFA-licentie moet binnen 7 dagen voorafgaande aan de definitieve besluitvorming door de licentiecommissie een bevestigingsbrief sturen aan de KNVB met de navolgende inhoud: <i>a) That all documents submitted to the licensor are complete, accurate and in compliance with the UEFA CL Regulations;</i> <i>b) Whether or not any significant change or similar event has occurred in relation to its licensing application any of the club licensing criteria;</i> <i>c) Whether or not any events or conditions of major economic importance have occurred that may have an adverse impact on the licence applicant's financial position since the balance sheet date of the preceding audited annual financial statements and reviewed</i>

interim financial statements (if so, the management representations letter must include a description of the nature of the event or condition and an estimate of its financial effect, or a statement that such an estimate cannot be made;
d) Whether or not the licence applicant, and if different, the registered member or any parent company of the licence applicant included in the reporting perimeter is seeking or has received protection from its creditors pursuant to laws or regulations) within the 12 months preceding the licence season.

De licentiecommissie informeert iedere licentiehouder tijdig (minimaal 4 weken voor besluitvorming) over de datum waarop feitelijke besluitvorming door de licentiecommissie plaatsvindt.

Model: - model 'Letter of representation'

Infrastructureel kader

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
I.01	A / A	Beschikbaarheid accommodatie De licentiehouders moet beschikken over een accommodatie voor het spelen van haar thuiswedstrijden in de reguliere en Europese competitie. Indien de accommodatie niet berust op eigendom maar op een andere titel moet daarvan een schriftelijke overeenkomst zijn. De accommodatie moet voor het spelen van de Europese wedstrijden tenminste voldoen aan de eisen die worden gesteld als onderdeel van categorie 1 zoals die is opgenomen in de UEFA Stadium Infrastructure Regulations. Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
I.02	A / A	Beschikbaarheid trainingsfaciliteiten De licentiehouders moet beschikken over trainingsfaciliteiten die gedurende het hele jaar beschikbaar zijn. Deze faciliteiten moeten beschikbaar zijn voor alle vrouwen/meiden teams van de licentiehouders. Indien de licentiehouders geen eigenaar is van de trainingsfaciliteiten moet de licentiehouders een schriftelijke overeenkomst overleggen waaruit blijkt dat de licentiehouders gedurende het seizoen gebruik kan maken van deze faciliteiten. Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
I.03	A / A	Bedrijfswaarde lichtinstallatie De accommodatie van de licentiehouders waar de wedstrijden voor live televisie worden uitgezonden moet zijn voorzien van een lichtinstallatie met een minimum bedrijfswaarde. De minimum bedrijfswaarde is vastgesteld op: - 500 lux (Eh, Ehmin/Ehgem = 0,6); Meting vindt jaarlijks plaats onder toezicht van de KNVB. Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
I.04	B / B	Speelveld: specificaties en afmetingen Het speelveld van de accommodatie van de club waar de thuiswedstrijden van het eerste team van de vrouwen en beloften gespeeld wordt moet worden aan de in de reglementen van de KNVB dienaangaande gestelde eisen en bestaan uit: - het speelveld bestaat uit natuurgras of goedgekeurd kunstgras en heeft bij voorkeur de afmeting 105x68; - de uitloopstrook behoort tot het speelveld en voldoet aan de juiste maat;

- in/op het speelveld bevinden zich geen spelvreemde elementen die een gevaar opleveren voor de gebruikers;
- het speelveld is voorzien van belijnen zoals in de spelregels beschreven;
- het speelveld is voorzien van een omheining;
- de accommodatie is voorzien van een overdekte tribune (enkel eerste team van de vrouwen).

Kunstgras

Indien de thuiswedstrijden gespeeld worden op een kunstgrasveld dan moet de licentiehouder een keuringsrapport overleggen. Deze dient te zijn opgesteld door een door de NOC*NSF geaccrediteerd bedrijf. Het keuringsrapport is maximaal 3 jaar oud en uit dit rapport blijkt dat het kunstgrasveld minimaal voldoet aan de FIFA Quality Pro standaard.

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
I.05	B / B	Cameraplatform De licentiehouder moet voor de live wedstrijden beschikken over een cameraplatform met 2 verdiepingen waarbij; - de vloerhoogte minimaal 4 meter is; - de afmetingen L: 3M B: 6M is; - de camera's vrij uitzicht hebben; - afdekking aan de zijkanten aanwezig is;

Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
I.06	B / -	Reglement van Orde Bij alle ingangen voor het publiek moet duidelijk zichtbaar en leesbaar een bord aanwezig zijn met de tekst van het 'Reglement van Orde' als vastgesteld door het bestuur betaald voetbal.

Richtlijn: Handboek competitiezaken betaald voetbal: tekst Reglement van Orde

Financieel kader

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
F.01	A / A	Jaarstukken voorzien van controleverklaring De licentiehouders moet - ongeacht zijn juridische structuur - (geconsolideerde/gecombineerde) jaarstukken van het afgelopen seizoen (T-1) opstellen (en indienen). De consolidatiekring, zoals deze voor het financieel kader door de licentiehouders zelfstandig dient te worden vastgesteld en ter toetsing dient te worden voorgelegd aan de licentiecommissie, dient duidelijk te worden aangegeven in de juridische (groeps)structuur als genoemd in licentie-eis L.02 (bijv. door de betreffende entiteiten een onderscheidende kleur te geven). Onder de jaarstukken worden tenminste verstaan: i. Jaarrekening per 30 juni van het afgelopen seizoen (T-1) a. Balans van het afgelopen seizoen (T-1); b. Winst- en verliesrekening over het afgelopen seizoen (T-1); c. Toelichting (inclusief kasstroomoverzicht over het afgelopen seizoen (T-1)) ii. Bestuursverslag (overeenkomstig art. BW 2:391); iii. Modelstaat jaarstukken; De jaarstukken moeten volledig zijn ingediend. De termijn is vastgelegd in artikel 6 lid 6 onder a van het Licentiereglement. De jaarstukken inclusief toelichting zijn voorzien van een controleverklaring afgegeven door een accountant (RA of AA met certificerende bevoegdheid). Richtlijn: geen Modelstaat: Modelstaat Jaarstukken + algemene informatie + balanspositie per 30 juni van het afgelopen seizoen (T-1) inclusief specificaties + winst- en verliesrekening over het afgelopen seizoen (T-1) inclusief specificaties + kasstroomoverzicht over het afgelopen seizoen (T-1) + mutatieoverzicht eigen vermogen over het afgelopen seizoen (T-1)
F.02	A / -	Begroting De licentiehouders - ongeacht zijn juridische structuur - een (geconsolideerde/gecombineerde) begroting tot en met het einde van het volgende seizoen (T+1) opstellen. Deze begroting dient opgesteld te worden op basis van reële veronderstellingen. Onder begroting worden verstaan: i. Modelstaat begroting; ii. Toelichting op de modelstaat begroting;

	De begroting moeten volledig zijn ingediend. De termijn is vastgelegd in artikel 6 lid 6 onder b van het Licentiereglement.
	Indien een licentiehouder een liquiditeitsbegroting overlegt die sluitend is middels een externe garantstelling dan dient deze externe garantstelling te worden overgelegd aan de licentiecommissie.
Richtlijn:	geen
Modelstaat:	Modelstaat begroting + algemene informatie + winst- en verliesrekening t/m eind van het komende seizoen (T+1) inclusief specificaties + liquiditeitsbegroting (op kwartaalbasis) t/m eind van het komende seizoen (T+1)

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
F.03	A / -	Betalingsachterstand aan andere clubs, werknemers en/of belastingdienst De licentiehouder heeft gedurende het seizoen geen achterstand in de nakoming van betalingen aan: 1) andere clubs, waaronder ten minste begrepen transfervergoedingen, huursommen, opleidingsvergoedingen en/of solidariteitsbijdragen ter compensatie van de voortijdige beëindiging van het contract van de speelster dan wel ter compensatie van het uitlenen van de speelster. 2) zijn werknemers en/of spelers, (al dan niet) ondergebracht in een gelieerde entiteit, uit arbeidsovereenkomsten en daaruit voortvloeiende wettelijke verplichtingen. Deze voorwaarde geldt eveneens ten aanzien van arbeidsovereenkomsten die (inmiddels) zijn geëindigd. 3) de Belastingdienst. Er is sprake van betalingsachterstand als een opeisbare betaling niet is afgewikkeld binnen de schriftelijk overeengekomen termijn(en). Een betalingsachterstand dient binnen 30 dagen na het ontstaan daarvan door de licentiehouder te zijn gemeld aan de licentiecommissie. Deze meldplicht geldt gedurende het gehele seizoen. Indien een licentiehouder een schuld aan: - andere betaaldvoetbalorganisaties of gezamenlijke jeugdopleidingen; - het CFK; - de Belastingdienst; en/of - KNVB, geheel of gedeeltelijk, niet hoeft te voldoen als gevolg van een procedure in het kader van de Wet homologatie onderhands akkoord (WHOA) zal aan die licentiehouder als sanctie worden opgelegd één (1) wedstrijdpoint in mindering per hierboven genoemde partij waaraan de vordering niet volledig hoeft te worden voldaan, zulks met een minimum van drie (3) wedstrijdpointen. Ter verduidelijking: iedere andere betaaldvoetbalorganisatie wordt als afzonderlijke partij geteld. Richtlijn: geen

Nummer	Categorie KNVB/UEFA	Omschrijving
F.04	B / -	Meldplicht wezenlijke wijzigingen financiële positie van licentiehouders De licentiehouders moet feiten en omstandigheden, die de financiële positie wezenlijk kunnen beïnvloeden en de continuïteit van de licentiehouders in gevaar kunnen brengen, binnen 7 werkdagen schriftelijk melden. Indien zich dergelijke feiten en omstandigheden voordoen, informeert de licentiehouders de licentiecommissie naar beste weten over de gevolgen.
Richtlijn:		geen

Nummer	Categorie KNVB / UEFA	Omschrijving
F.05	- / A	Betalingsachterstanden aan (i) voetbalclubs; (ii) werknemers; (iii) belastingdienst en sociale verzekeringsinstellingen; en/of (iv) KNVB en/of UEFA Een licentiehouders die voor het komende seizoen (T+1) in aanmerking wenst te komen voor een UEFA-licentie moet aantonen dat per 31 maart van het lopende seizoen (T) geen betalingsachterstanden bestaan aan: i. Voetbalclubs. Het gaat hierbij om betalingsachterstanden die voortkomen uit verplichtingen als gevolg van transferactiviteiten die op uiterlijk 28 februari van het lopende seizoen (T) betaald (hadden) moeten zijn, waaronder mede begrepen: a. een vergoeding en/of eventuele voorwaardelijke vergoeding(en) ter compensatie van de voortijdige beëindiging van het contract van de speelsters dan wel ter compensatie van het uitleen van de speelsters; b. opleidingsvergoedingen, solidariteitsbijdragen en/of; c. enige hoofdelijke aansprakelijkheid als gevolg van de beëindiging van een arbeidsovereenkomst van een speelsters tot welke aansprakelijkheid onherroepelijk besloten is door het CAS, een orgaan van de FIFA, UEFA en/of KNVB dan wel een andere daartoe bevoegde autoriteit. ii. (Ex-)werknemers⁶. Het gaat hierbij om betalingsachterstanden uit hoofde van (arbeids)overeenkomsten en daaruit voortvloeiende wettelijke verplichtingen die op uiterlijk 28 februari van het lopende seizoen (T) betaald (hadden) moeten zijn. Hierbij maakt het niet uit of een (arbeids)overeenkomst nog van kracht is of reeds is geëindigd. iii. Belastingdienst en sociale verzekeringsinstellingen. Het gaat hierbij om betalingsachterstanden uit hoofde van wettelijke verplichtingen voortvloeiende uit (arbeids)overeenkomsten transferactiviteiten die op uiterlijk 28 februari van het lopende seizoen (T) betaald (hadden) moeten zijn. v. KNVB en/of UEFA. Het gaat hierbij om betalingsachterstanden uit hoofde van verplichtingen die op uiterlijk 28 februari van het lopende seizoen (T) betaald (hadden) moeten zijn. Om aan te tonen dat geen betalingsachterstanden aan voetbalclubs, werknemers, belastingdienst en sociale verzekeringsinstellingen bestaan moet de licentiehouders een zogeheten 'Transfers, Employees, Social/tax & KNVB/UEFA table'⁷ en opstellen en indienen.
Richtlijn:		geen

⁶ Relevante werknemers zijn in dit verband (slechts): alle professionele speelsters volgens de FIFA Regulations on the Status and Transfer of Players en de functionarissen als genoemd in licentie-eisen P.01 tot en met P.09. Voor wat betreft werknemers geldt dat het om werknemers gaat die op enig moment gedurende het kalenderjaar van het lopende seizoen (T) in dienst waren.

⁷ De verplichting tot het opstellen en indienen van de 'Transfers table' als onderdeel van de 'Transfers, Employees en Social/tax table & KNVB/UEFA' geldt ook in het geval geen transfers zijn gedaan of geen huurovereenkomsten zijn afgesloten.

Modelstaat:	Modelstaat 'Transfers, Employees, Social/tax & KNVB/UEFA table'
-------------	---

SLOTBEPALING

Deze Richtlijn licentie-eisen is vastgesteld en in werking getreden met ingang van 1 juli 2024.

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HX Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist

Tel: 0343 49 92 46
Email: licentiezaken.vrouwen@knvb.nl

Bank: ING-bank NL45INGB0670000132
BTW: NL002691346.B01
KvK: 40478591 Utrecht