



## NAJAARSVERGADERING LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

Datum : 14 december 2024  
Tijdstip : 10.00 – c.a. 13.00 (aansluitend lunch)  
Locatie : Trainingscentrum KNVB Campus, te Zeist

De vergadering is openbaar. Belangstellenden worden verzocht zich aan te melden via [ledenraad@knvb.nl](mailto:ledenraad@knvb.nl).

---

1.	OPENING.....	3
2.	MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN .....	4
2.1	Berichten van verhindering <sup>3</sup> .....	4
2.2	Overzicht Corporate Affairs .....	5
2.3	Tussentijdse verkiezingen kieskring 3 en 10.....	8
2.4	Bestuurlijk model sectie amateurvoetbal.....	9
2.5	Stand van zaken Evaluatie Brede Aanpak Voetbalpiramide.....	10
3.	VERSLAG LEDENRAAD 25 MEI 2024.....	11
4.	TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2024/'25.....	12
5.	VERANTWOORDING SEIZOEN 2023/'24 .....	13
5.1	Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2023/'24 .....	13
5.2	Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2023/'24.....	18
6.	FINANCIËN.....	19
6.1	Jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24 .....	19
6.2	Bestemmingsreserve Clubs.....	21
6.3	Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal.....	22
6.4	Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal .....	23
7.	AGENDA BONDSVERGADERING 16 DECEMBER 2024.....	24
8.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN .....	25
8.1	AV – RAV: Artikel 23 (RAV) – Adviserende leden.....	25
8.2	AV – RTA: Artikel 17 (RTA) – Omzetten voorwaardelijke straffen niet aan aanklager.....	26
8.3	AV – RTA: Screening Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal.....	26
8.4	AV – RWA: Aanpassing artikel 10 en 12 (RWA) .....	26
8.5	AV – RWA en RTA: Wijziging artikel 23 (RWA) en artikel 40 en 42 (RTA).....	27
9.	(HER)BENOEMINGEN .....	28
9.1	Raad van toezicht amateurvoetbal.....	28
9.2	(Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal.....	29
9.2.1	Bekrachtiging tussentijdse benoeming voorzitter tuchtcommissie West.....	30



10. SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD.....	31
11. RONDVRAAG .....	32
12. SLUITING.....	33

1] Bijlage  
2] In bezit

3] Ter vergadering  
4] Ter informatie

5] Ter bespreking  
6] Wordt nagezonden



## 1. OPENING



## **2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN**

### **2.1 Berichten van verhindering<sup>31</sup>**

Berichten van verhindering worden ter vergadering besproken.

## 2.2 Overzicht Corporate Affairs

*Conform afspraak wordt in de vorm van een mededeling halfjaarlijks een samenvattend overzicht van belangrijke acties en ontwikkelingen op het gebied van Corporate Affairs verstrekt. Veel daarvan is via reguliere updates, nieuwsbrieven en/ of nieuwsberichten eerder en uitgebreider aan de ledenraad ter informatie verstrekt.*

Op 15 november 2024 heeft de Tweede Kamer besloten dat de eerder aangekondigde btw-verhoging van 9% naar 21% op sport, cultuur en media vooralsnog niet [doorgaat](#). Dit besluit kwam tot stand na een intensieve lobbycampagne, waarin we als KNVB een leidende rol speelden. We werkten daarbij samen met partners uit cultuur, media en sport in de alliantie [#geenhogerebtw](#) en specifiek met de sportwereld via [#Nederlandverliestmetbtw](#). Het besluit ten aanzien van de btw-verhoging is een stap in de goede richting, maar laat onverlet dat de sportsector zwaar onder druk staat vanwege bezuinigingen uit Den Haag. Ook het voetbal ontkomt hier niet aan.

In het licht van het voorgaande is het van cruciaal belang dat wij proactief blijven optreden richting de politiek. Een constructieve samenwerking met andere betrokken partijen kan ons daarbij helpen om de belangen van de voetbalwereld te beschermen en het voetbal ondanks de bedreigingen toekomstbestendig te houden cq te maken.

Wij geven hierbij een overzicht van de belangrijkste uitdagingen waar we voor staan.

### **Effecten bezuinigingen op amateurvoetbal**

In totaal wordt er door dit kabinet op de begroting sport €252 miljoen bezuinigd. Daarnaast zijn er ook nadelige financiële effecten voor de sport als gevolg van maatregelen op andere beleidsterreinen cq departementen. De bezuinigingen stapelen op. Zowel op landelijk als op lokaal niveau. Dat leidt potentieel tot ondermijning van de sport. Daar waar het de unieke sportinfrastructuur betreft, maar ook op het gebied van talentontwikkeling, training en educatie.

### Btw-verhoging

De eerder aangekondigde btw-verhoging is dus nog niet definitief van de baan. Het kabinet moet nu in het voorjaar van 2025 alternatieve inkomstenbronnen vinden om het tekort van €1,2 miljard te dekken. Minister Heinen van Financiën heeft toegezegd om samen met de Tweede Kamer naar alternatieven te zoeken. Waakzaamheid is geboden bij de uitwerking van de alternatieve plannen van het kabinet.

### BOSA

Al geruime tijd is bekend dat het huidige bedrag voor de BOSA-subsidie onvoldoende is. Richting Den Haag hebben we met NOC\*NSF [gepleit](#) voor een verhoging uit het Klimaatfonds. Dit leidde eerder al tot een amendement. Dit is toen weggestemd.

Met bestuurders van clubs brachten we daarna de zorgen nog eens over aan de ministeries. Ook CDA, GroenLinks/PvdA en SP blijven het belang van de subsidieregeling onderstrepen. Zij dienden daarom opnieuw een [amendement](#) in om de BOSA met 50 miljoen te verhogen. Daar moet nog over gestemd worden. Het kabinet heeft evenwel als onderdeel van de bezuinigingsplannen [aangekondigd](#) de BOSA-regeling voor sportaccommodaties vanaf 2026 te korten met €28 miljoen, oplopend tot €53 miljoen in 2029. De KNVB spreekt zich, in aanloop naar het debat op 2 december, voor en achter de schermen uit tegen de plannen.



Er is ook een lichtpuntje: verenigingen kunnen vanaf april 2025 de subsidie voor verduurzaming van maatschappelijk vastgoed (DUMAVA) gebruiken. Hoewel de voorwaarden iets beperkender zijn zou een deel van de impact van de BOSA-bezuiniging hierdoor kunnen worden opgevangen.

### **Ruimte voor sport**

Op verschillende manieren gaan we met gemeenten in gesprek over uiteenlopende onderwerpen, waaronder ruimte voor sport. We brengen via onze data in kaart hoe het op dit moment gesteld is met de ruimte voor voetbal, maar we kunnen ook een blik werpen in de toekomst.

Op dit moment wordt het onderwerp op de volgende manieren onder de aandacht gebracht bij gemeenten:

- 1 op 1 gesprekken en samenwerkingen;
- Bijeenkomsten voor meerdere gemeenten;
- Presentaties tijdens de Kennisdag van de Vereniging Sport en Gemeenten (VSG);
- Congres Gemeenten en Voetbal in samenwerking met de VSG.

Samen met jongerenorganisaties werken we bovendien aan een actie om meer aandacht te vragen bij het kabinet voor het belang van meer ruimte voor sport.

### **Fondswervingsvrijstelling**

Fondswervende activiteiten, waar ook de kantine onder valt, zijn vrijgesteld van btw als de vereniging onder bepaalde maximumbedragen blijft. Het maximumbedrag voor de kantineomzet is al jaren hetzelfde. Clubs geven aan dat het maximumbedrag te laag is en niet meegroeit met de inflatie. Die signalen zijn overgebracht aan Den Haag.

Op 1 december 2022 diende Kamerlid Van Dijk (CDA) een [motie](#) in om te onderzoeken of de fondswervingsvrijstelling in de btw nog van deze tijd is en of de grens moet worden verhoogd. Daarop is een onderzoek ingesteld naar de vrijstelling. De KNVB werkt mee aan dit onderzoek. Wanneer de resultaten naar buiten komen, is nog niet bekend.

### **Sportiviteit en respect**

De KNVB en Halt bieden amateurvoetballers de mogelijkheid om via Halt het speciaal ontwikkelde programma Sport en Gedrag Interventie te volgen. Dit traject is voor voetballers tot 23 jaar die door de tuchtcommissie een uitsluiting van minimaal zeven wedstrijden krijgen opgelegd.

Het traject is tot nu toe bekostigd door het ministerie van VWS, maar dit loopt ten einde. De KNVB pleit er in Den Haag voor om de interventie voort te zetten en onder te brengen bij het Ministerie van Justitie en Veiligheid. Er worden gesprekken gevoerd over de voortzetting en er zijn door de SP moties ingediend die hiertoe oproepen.

### **Ons Voetbal Is Van Iedereen**

Met het programma 'Ons Voetbal Is Van Iedereen' wordt discriminatie met alle middelen bestreden. Voor het onderdeel dat zich richt op gedragsverandering is met marktonderzoek de gezamenlijke norm in kaart [gebracht](#).



Deze gezamenlijke norm is vertaald naar de boodschap Discriminatie = Kansloos. Kansloos is uiteraard voetbaltaal voor iets negatiefs en alle verenigingen kunnen hiermee uitdragen dat zij discriminatie niet accepteren: bij hen krijgt discriminatie geen kans. Zij kunnen deze norm (letterlijk) op de club vestigen met hekborden, kantineposters, raamstickers, tegels, vlaggen en online uitingen. Inmiddels heeft al 1 op de 8 verenigingen het pakket met deze uitingen in haar bezit.

Verder wordt in Den Haag gewerkt aan een strategie voor antisemitismebestrijding. Wij zijn in gesprek met de overheid over de ontwikkeling van deze strategie.

### **Toewijzingen WK's**

Op 11 december 2024 zal het FIFA-congres online bijeenkomen. Onderdeel van de agenda is de toewijzing van de FIFA World Cup 2030 en FIFA World Cup 2034. Voor beide edities is er één individueel bid. Voor 2030 is het gezamenlijke bid van Marokko – Portugal – Spanje, waarbij een deel van de groepswedstrijden in Paraguay, Uruguay en Argentinië gespeeld zullen worden. Dit laatste in verband met het 100-jarig jubileum van de FIFA World Cup. Voor 2034 is alleen Saudi-Arabië nog in de race.

De KNVB is een voetbalbond, betrokken op internationaal vlak. We willen graag meedoen aan grote toernooien, waar die ook plaatsvinden. Spelers mogen niet de dupe worden. De KNVB laat zich bij toernooien in het buitenland door een breed scala aan stakeholders waaronder de Nederlandse overheid altijd zorgvuldig informeren op verschillende onderwerpen: veiligheidssituatie, mensenrechten, voetbalgerelateerde zaken en sociaal maatschappelijke vraagstukken.

In overleg met de overheid, maatschappelijke organisaties en UEFA zet de KNVB zich, vanuit ieders eigen verantwoordelijkheid, in voor verantwoorde deelname aan internationale toernooien. Het doel van de KNVB blijft om via voetbal, de sport die landen dwars door alle culturele verschillen met elkaar verbindt, bij te dragen aan positieve ontwikkelingen, zowel op als buiten het veld.

### **Rookvrij is gastvrij**

In samenwerking met NOC\*NSF en de Rookvrije Generatie heeft de KNVB het doel gesteld om in 2025 alle voetbalverenigingen rookvrij te maken. Dit sluit aan bij een bredere trend: de meeste Nederlanders ondersteunen het rookvrij maken van sportterreinen, vooral op plaatsen waar veel kinderen zijn. Om te zien hoe ver clubs zijn, heeft de KNVB een onderzoek uitgevoerd onder amateurvoetbalverenigingen.

De resultaten zijn positief en laten tegelijkertijd ook zien dat er nog werk aan de winkel is. Twee derde van de verenigingen is al (gedeeltelijk) rookvrij. Maar een deel blijft achter. Toch is er reden voor optimisme: veel van de clubs die nog niet rookvrij zijn, geeft aan wel die ambitie te hebben. In samenwerking met NOC\*NSF en de Rookvrije Generatie is een nieuwe campagne gelanceerd: rookvrij is gastvrij, met bijpassende [video](#) van RKVV DSS.



### **2.3 Tussentijdse verkiezingen kieskring 3 en 10**

In kieskring 3 en 10 zijn tussentijds vacatures ontstaan voor de ledenraad amateurvoetbal. Verenigingen en individuele leden in beide kieskringen zijn rechtstreeks bericht over de ontstane vacatures. Als zich meer kandidaten melden zullen er op 11 en 12 december aanstaande digitale verkiezingen plaatsvinden. Het nieuwe ledenraadslid treedt aan per 1 januari 2025.

Ter vergadering wordt de actuele status gedeeld.





## 2.4 Bestuurlijk model sectie amateurvoetbal

In overleg met de ledenraad amateurvoetbal, de raad van toezicht en de directeur-bestuurder is besloten om van het huidige bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal een situatieanalyse ('een foto') te maken. Voor het maken van de 'foto' wordt er samengewerkt met een onafhankelijk externe partij. Insteek is erop gericht tijdens de aankomende werkconferentie (31 januari/1 februari 2025) aan de hand van de 'foto' het gesprek verder te kunnen voeren over de samenwerking in de ledenraad en de samenwerking tussen ledenraad – directie/bestuur – raad van toezicht.

## 2.5 Stand van zaken Evaluatie Brede Aanpak Voetbalpiramide

In de voorjaarsvergadering van de ledenraad van 2022 heeft besluitvorming plaatsgevonden over de Brede aanpak voetbalpiramide. Bovenliggende doel van de plannen is een toekomstbestendige voetbalpiramide te realiseren. Een toekomstbestendige piramide omvat daarbij de aspecten van een 'logische' piramideopbouw, gelijkwaardige wedstrijden, spannende competities en actief sturen op beperking van reisafstanden.

Onderdeel van de besluitvorming was dat er in het seizoen 2024/'25 een evaluatie zou plaatsvinden van de Brede Aanpak Voetbalpiramide (inclusief gemengd indelen op districtsniveau 2<sup>e</sup> klasse en lager). De evaluatie vindt op dit moment plaats. Dit houdt in dat:

- Op 12 november jl. een enquête is verstuurd naar drie doelgroepen: bestuurders, trainers en spelers. Zie in dat kader ook [de eerdere berichtgeving via de website](#).
- Scheidsrechters binnenkort bericht krijgen om hun ervaringen te delen.
- Data-analyse gaat plaatsvinden voor wat betreft de gelijkwaardigheid van de wedstrijden, de spanning van de competities en de reisafstanden.

De verkregen data en resultaten uit de enquêtes wordt samengebracht tot een rapportage. Deze vormt input voor bijeenkomsten met verenigingen in het voorjaar van 2025. De evaluatie wordt aan het einde van het seizoen 2024/'25 afgerond. E.e.a. zal aan de orde komen in de voorjaarsvergadering van de ledenraad van 2025.



### 3. VERSLAG LEDENRAAD 25 MEI 2024

#### **Te nemen besluit**

Vaststellen van het [verslag](#) van de vergadering van 25 mei 2024, inclusief de actuele actielijst.

#### **Toelichting**

De conceptversie van het verslag van de vergadering van 25 mei 2024 is gepubliceerd op SharePoint. Onderdeel van het verslag is de besluitenlijst en de Vraag en Antwoord (V&A). De actuele actielijst staat ook op SharePoint.

Ter vergadering moeten het verslag en de actielijst vastgesteld worden door de ledenraad amateurvoetbal. Na vaststelling zal het verslag gepubliceerd worden op KNVB.NL.



## **4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2024/'25**

De eerste helft van het seizoen 2024/'25 zit er bijna op.

Ter vergadering wordt een korte terugblik verzorgd door de directeur-bestuurder.



## 5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2023/'24

### 5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2023/'24

#### **Te nemen besluit**

Kennismemen van het verslag van het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2023/'24.

#### **Toelichting**

Het bestuur amateurvoetbal doet verslag van de activiteiten van het afgelopen seizoen.

#### Context

Conform artikel 24 lid 2 onder b Reglementen Amateurvoetbal is het bestuur gehouden verantwoording te doen van het gevoerde beleid.

#### Samenhang

Verslag over het afgelopen seizoen vindt plaats via verschillende lijnen, vastgelegd in drie documenten:

1. KNVB-breed via het [jaarverslag over het seizoen 2023/'24](#).
2. Daar waar het de financiën betreft van het amateurvoetbal via de [jaarrekening amateurvoetbal](#).
3. De beleidsmatige verantwoording van het seizoen 2023/'24 doet het bestuur amateurvoetbal via het [verslag ten aanzien van het amateurvoetbal](#).

#### Inhoud

Seizoen 2023/'24 was het tweede seizoen van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026. We zitten daarmee op de helft van deze strategische periode.

De volgende pijlers uit het strategisch plan waren in het seizoen 2023/'24 leidend voor de activiteiten:

- Een groot toernooi winnen
- Gastvrij en veilig voetbal (voorheen Meer fans en supporters)
- Amateurclubs toekomstbestendig
- Zichtbare maatschappelijke impact
- Betaald voetbal op een hoger niveau
- Meer voetballers

Voor een overzicht van de voortgang per pijler, voornamelijk gericht op het amateurvoetbal, wordt verwezen naar [bijgaand verslag ten aanzien van het amateurvoetbal](#).

#### Proces

-

#### Communicatie

Op 22 november wordt de jaarrekening amateurvoetbal, het jaarverslag en het strategisch verslag amateurvoetbal breed gecommuniceerd als onderdeel van de agenda van de najaarsvergadering. Daarnaast wordt op diezelfde dag het jaarverslag van het seizoen 2023/'24 en de jaarrekening tezamen gecommuniceerd nog los van de agenda van de najaarsvergadering.



# Verslag ten aanzien van het amateurvoetbal seizoen 2023/'24

## Inleiding

Het seizoen 2023/24 stond in het teken van voortgang boeken op onze strategische pijlers. Met ambitieuze doelen en de verbindende kracht van voetbal als leidraad hebben we een jaar gekend met zowel successen als leerpunten. De kwantitatieve voortgang van onze strategische doelen volgen we in een jaarlijkse meting. Deze resultaten staan dit jaar beschreven in de 2-meting. We werken met één strategisch plan voor de hele organisatie, dus ook met doelen voor het betaald voetbal. In deze reflectie zoomen we in op het amateurvoetbal, waarbij we op een meer kwalitatieve wijze op het seizoen 2023/'24 terugkijken. Hieronder een overzicht per strategisch doel.

## 1. Een Groot Toernooi Winnen

### *Wat hebben we gedaan?*

We hebben ons intensief gericht op het versterken van de nationale teams. Bij de mannen richtten we ons op de kwalificatie en deelname aan EURO 2024, terwijl de vrouwen zich klaarmaakten voor WEURO 2025. De activiteiten worden gevormd vanuit het implementeren en aanscherpen van het beleid nationale teams.

### *Wat hebben we bereikt?*

- Oranje Mannen behaalde de halve finale van EURO 2024, met meer dan 110.000 Oranjefans in Dortmund als onvergetelijk hoogtepunt.
- Oranje Vrouwen plaatsten zich voor WEURO 2025 en haalden de Final Four van de Women's Nations League.
- Bij de jeugd bleven de mannen van Jong Oranje ongeslagen, terwijl Vrouwen Onder 19 de EK-finale bereikten.

### *Wat hebben we geleerd?*

Hoewel Oranje op hoog niveau presteert, blijven de resultaten bij de jeugdteams wisselend. Bij de mannenlijn (O17, O19) is de concurrentie groot en kost het bereiken van een eindronde steeds meer moeite. Positief is de voortgang bij de vrouwen, waar met name de Vrouwen Onder 19 aansprekende resultaten boeken. Echter is de basis waarbij we bij de vrouwen op bouwen minder breed dan bij de mannen. Door meer meisjes aan het voetballen te krijgen, wordt de talentenpool waaruit we kunnen putten op termijn groter.

## 2. Meer Voetballers

### *Wat hebben we gedaan?*

Door onze competities toegankelijker en aantrekkelijker te maken, hebben we ingezet op groei in alle leeftijdscategorieën. Daarnaast zijn alternatieve activiteiten zoals de summerleague en schoolvoetbal verder ontwikkeld, terwijl we met vernieuwde spelregels experimenteerden om meer plezier en uitdaging te bieden.

#### *Wat hebben we bereikt?*

- Het aantal actieve voetballers is gestegen naar 974.000. Dat is een stijging van 3%, waarmee het doel van 1 miljoen actieve leden in 2026 dichterbij komt.
- Toename van vrouwelijke voetballers naar 138.000. Vooral bij de junioren groeide het aantal aanzienlijk.
- Het totale ledenaantal is gestegen naar 1.240.437 leden, dat is een stijging van 2,3%.
- Het aantal deelnemers aan alternatieve activiteiten steeg naar 220.000, vooral door het toegenomen aantal deelnemers aan schoolvoetbal.

#### *Wat hebben we geleerd?*

De stijgende ledenaantallen tonen aan dat onze aanpak werkt. Een combinatie van nieuw voetbalaanbod, verbeterde service en doorontwikkeling van competities, het ondersteunen en versterken van verenigingen, 10.000 deelnemers aan het Welkomstprogramma, beter in contact staan met huidige leden én het laten instromen van nieuwe leden. Toch is het dalende aantal meisjespupillen en punt van zorg. Daarom komen we in het nieuwe seizoen met een integrale aanpak gericht op meiden, waarin we een instroomcampagne combineren met een laagdrempelige voetbalvorm om kennis te maken en gerichte verenigingsondersteuning. Bovendien kunnen we leren van het succes van alternatieve activiteiten om een breder publiek aan te spreken.

### **3. Gastvrij en Veilig Voetbal**

#### *Wat hebben we gedaan?*

We hebben ons gericht op het verbeteren van stadionervaringen en het tegengaan van wangedrag. Dit omvatte nieuwe veiligheidsstandaarden, trainingen voor stewards en de aanpak van homofobe spreekkoren. In het amateurvoetbal lag de nadruk op het verhogen van de veiligheid van scheidsrechters en het aanpakken van risicoverenigingen.

#### *Wat hebben we bereikt?*

- Een significante daling in incidenten zoals het gooien van voorwerpen op het veld.
- De roadmap "Gastvrij en Veilig Voetbal" bracht clubs, supporters, politie en gemeenten dichterbij elkaar.
- Opstart van de Impuls Sportiviteit & Respect: meer risicoverenigingen uit de competitie genomen, stakingen als gevolg van geweld tegen scheidsrechters met voorrang behandeld, protocol ingevoerd voor scheidsrechters bij gebruik vuurwerk.

#### *Wat hebben we geleerd?*

Hoewel de cijfers verbetering laten zien, blijven de ervaren gastvrijheid en veiligheid in stadions bij uitsupporters (gemiddeld 6,6) achter. Dit wijst op de noodzaak om niet alleen te handhaven, maar ook te investeren in positieve ervaringen voor supporters. In het amateurvoetbal blijft geweld tegen scheidsrechters een groot probleem. Striktere sancties en bredere bewustwordingscampagnes zijn essentieel.

#### **4. Betaald Voetbal op een Hoger Niveau**

##### *Wat hebben we gedaan?*

Samen met clubs en partners hebben we gewerkt aan betere voorwaarden voor sportieve en commerciële groei. Dit omvatte investeringen in de Vrouwen Eredivisie en nieuwe programma's voor technisch kader bij clubs.

##### *Wat hebben we bereikt?*

- Handhaving van de mannen in de top 6 van de UEFA-coëfficiëntenlijst.
- Kwartfinaleplaats Ajax Vrouwen in de UEFA Women's Champions League en uitbreiding van de Vrouwen Eredivisie.
- Succesvolle mediadeal voor live-uitzendingen van alle wedstrijden in de Eredivisie en de Vrouwen Eredivisie.

##### *Reflectie*

De resultaten in het betaald voetbal zijn bemoedigend, maar de kloof tussen Nederlandse topclubs en Europese concurrenten blijft een uitdaging. We moeten blijven investeren in talentontwikkeling en infrastructuur. De groei van de Vrouwen Eredivisie is positief, maar commerciële waarde en zichtbaarheid kunnen verder worden vergroot.

#### **5. Toekomstbestendige Amateurclubs**

##### *Wat hebben we gedaan?*

We spannen ons maximaal in om het kader binnen verenigingen te ontwikkelen. Het Welkomstprogramma Jeugdtrainers en de Rinus-app werden verder uitgerold, terwijl meer vrijwilligers werden opgeleid.

##### *Wat hebben we bereikt?*

- 9.500 (+2.750) voetbalcoaches, 1.595 (-100) verenigingsscheidsrechters en 250 (+120) bestuurders opgeleid.
- 50% meer jeugdvoetbalcoaches in beeld (van 45,3% in 2022/'23 naar 68,1% in 2023/'24).
- 35% van de verenigingen heeft een hoofd opleiding en 70% een scheidsrechterscoördinator.
- Bijna 75% van de wedstrijden in de A-categorie wordt geleid door een KNVB-scheidsrechter (toename van 5% ten opzichte van 2022/'23).
- Groei van gebruikers van de Rinus-app met 15%.
- Meer dan 1.700 deelnemers aan bijeenkomsten over sportiviteit en respect.
- Bijna 1.500 meer vrouwelijke voetbalcoaches dan in 2022/'23.

##### *Wat hebben we geleerd?*

De opleidingen leiden tot meer opgeleid kader, wat cruciaal is voor de toekomst van amateurclubs. Toch blijft de uitstroom van scheidsrechters een punt van zorg. Ondanks dat de bezetting van de A-categorie is toegenomen, is het aantal KNVB-scheidsrechters afgenomen met 250 tot 3.373. Dit komt vooral doordat we actief afscheid hebben genomen van een grote groep inactieve en minder goed functionerende scheidsrechters. Onderliggende cijfers tonen aan dat de in- en uitstroom steeds



dichter bij elkaar komen. Dat is de eerste stap, op weg naar een groter en kwalitatief sterker scheidsrechters bestand.

## **6. Zichtbare Maatschappelijke Impact**

*Wat hebben we gedaan?*

Voetbal heeft een grote maatschappelijke impact. In onze communicatie en lobby trachten we dit breed onder de aandacht te krijgen. Daarnaast richten we ons met projecten zoals Ons Voetbal Is Van Iedereen, WorldCoaches, Niemand Buitenspel en De Groene Club op de maatschappelijke thema's duurzaamheid, gezondheid en inclusie.

*Wat hebben we bereikt?*

- Het programma 'Ons Voetbal Is Van Iedereen' is verlengd tot en met 2025.
- Meer dan 1.500 WorldCoaches opgeleid.
- 677 deelnemers aan De Groene Club.
- 450 deelnemende verenigingen aan Niemand Buitenspel, waarbij financiële hulp is geboden aan ruim 50.000 leden.

*Wat hebben we geleerd?*

De impact van deze projecten toont de kracht van voetbal als verbindende factor in de samenleving. Toch lijkt de samenleving en de politiek in het bijzonder, de maatschappelijke impact van voetbal voor lief te nemen. Het is aan ons om dit te blijven adresseren, zodat we het voetbal kunnen versterken en vanuit die kracht positief kunnen bijdragen aan de samenleving. Om onze inspanningen op maatschappelijk vlak zichtbaar te maken, zullen we begin 2025 een maatschappelijk jaarverslag publiceren.

## **Conclusie**

Dit verslag toont hoe we voortgang boeken op onze strategische doelen. Met aandacht voor kansen en uitdagingen blijven we werken aan onze missie: het voetbal in Nederland naar een hoger niveau brengen en de verbindende kracht ervan benutten voor een positieve impact op de samenleving.

## 5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2023/'24

### **Te nemen besluit**

Kennisnemen van het verslag van de raad van toezicht over het seizoen 2023/'24.

### **Toelichting**

De raad van toezicht doet jaarlijks aan de ledenraad schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden. [Bijgaand het verslag over het seizoen 2023/'24.](#)

### Context

Van de vergaderingen van de raad van toezicht worden verslagen gemaakt. Deze verslagen worden gedurende het seizoen na vaststelling ter kennis gebracht van de ledenraad via SharePoint.

De raad van toezicht maakt met het oog op verantwoording van zijn werkzaamheden richting de ledenraad na afloop van een voetbalseizoen een verslag. Daarbij geldt:

- Het verslag gaat in op de wijze waarop in algemene zin vorm is gegeven aan de toezichhoudende rol;
- Het toezicht op de financiën krijgt specifieke aandacht: de bevindingen van de raad van toezicht ten aanzien van de jaarrekening 2023/'24 zijn ook onderdeel van het verslag.

### Inhoud

In bijgaand verslag wordt ingegaan op de aard en het aantal activiteiten van de raad van toezicht in het seizoen 2023/'24. De belangrijkste onderwerpen worden benoemd, de positie van de raad van toezicht wordt toegelicht als ook de wijze waarop de toezichhoudende rol is ingevuld.

Het advies ten aanzien van de jaarrekening 2023/'24 maakt onderdeel uit van dit verslag.

### Het advies van de raad van toezicht t.a.v. de jaarrekening 2023/'24 is:

*De RvT is van mening dat de jaarrekening 2023/'24 zorgvuldig is opgesteld en er een goede toelichting is gegeven op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De voorgestelde bestemming van het resultaat sluit aan op de eerder vastgestelde systematiek ten aanzien van het weerstandsvermogen waarbij in additie rekening is gehouden met een grotere mate van onzekerheid. Deze grotere mate van onzekerheid is het gevolg van aangekondigde (en deels al geïmplementeerde) politieke keuzes. Dat maakt dat de RvT zich kan vinden in de voorstellen voor bestemming.*

*Wij adviseren de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen, het resultaat conform voorstel van directie-bestuur te bestemmen en om het bestuur amateurvoetbal décharge te verlenen voor het gevoerde beleid en aan de RvT voor het uitgeoefende toezicht.*

Voor de overwegingen bij het advies wordt verwezen naar het bijgaande verslag van de raad van toezicht.

## 6. FINANCIËN

### 6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24

#### Te nemen besluit

1. Kennisnemen van het accountantsverslag.
2. Vaststellen van de jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2023/'24.
3. Instemmen met het voorstel voor bestemming van het positief resultaat.

#### Toelichting

Als bijlage aan dit agendapunt zijn toegevoegd:

- [De jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2023/'24.](#)
- Het accountantsverslag.

Het accountantsverslag wordt conform de reglementaire bepaling ter beschikking gesteld van de ledenraad. Het accountantsverslag wordt niet verder gepubliceerd.

#### Context

Het bestuur amateurvoetbal stelt de jaarrekening op. De raad van toezicht keurt deze goed. De ledenraad stelt de jaarrekening van het amateurvoetbal daarna vast. De raad van toezicht brengt verslag uit van zijn bevindingen ten aanzien van de jaarrekening aan de ledenraad amateurvoetbal. (Zie voor dit verslag van de raad van toezicht agendapunt 5.2)

#### Kern

Afgezet tegen de begroting is het exploitatieresultaat € 1.128.000 hoger.

Er was rekening gehouden met een ledenstijging van 0,8% ten opzichte van prognose 2022/'23. Deze inschatting is overtroffen met een ledenstijging van 3,6% ten opzichte van prognose 2022/'23, waarop de begroting 2023/'24 was gebaseerd (2,0% ledenstijging ten opzichte van jaarrekening 2022/'23). Dit heeft een positieve invloed op de inkomsten uit contributies en wedstrijdelden.

In [dit](#) overzicht zijn de grootste afwijkingen (\* € 1.000) ten opzichte van de begroting weergegeven.

#### *Bestemming positief resultaat*

Gegeven de aanzienlijke (politieke) onzekerheden (zie ook agendapunt 2.2), wordt voorgesteld aan de ledenraad om het volledige resultaat toe te voegen aan het weerstandsvermogen.

Met inachtneming van hetgeen besproken is tijdens de sessie met de ledenraad op 4 december 2024 geldt hierbij voor wat betreft het bestuur het volgende:

De aard en omvang van de risico's zijn dermate dat het noodzakelijk is goede voorzorgsmaatregelen te treffen. Dit leidt tot de noodzaak het positief resultaat veiligheidshalve in het geheel toe te voegen aan het weerstandsvermogen. Tegelijkertijd geldt dat recent duidelijk is geworden dat specifieke subsidies uit Sportakkoord II als gevolg waarvan verenigingen zonder kosten konden deelnemen aan opleidingen, al zijn uitgeput. Dat kan nadelige gevolgen hebben voor onze verenigingen. De omvang en de impact hiervan zijn nu nog niet geheel duidelijk.



Op dit moment worden ook nog mogelijkheden onderzocht van alternatieve financiering (o.a. met het voeren van gesprekken met VWS en NOC\*NSF). Met het oog hierop kan in een latere fase, nog gedurende dit seizoen, alsnog gekeken worden of ook een bijdrage vanuit de reserves van de KNVB noodzakelijk en gewenst is voor dit specifieke doeleinde. Dat kan dan ook in samenhang met zicht op de mate waarin de overige (politieke) risico's daadwerkelijk realiteit worden voor de KNVB. De ledenraad heeft op voorhand aangegeven zich in deze aanpak te kunnen vinden en een eventuele aanwending van reserves in deze zin te kunnen steunen.

Zodra er duidelijkheid is over eventuele alternatieve financiering en/of de consequenties zal directie/bestuur hierop bij de raad van toezicht en de ledenraad terugkomen.

Voor een verdere toelichting verwijzen we naar [de jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24](#).

#### Proces

De jaarrekening is opgesteld door de directie, beoordeeld door de accountant en in de auditcommissie van 5 november besproken. De raad van toezicht heeft de jaarrekening op 14 november goedgekeurd.

De jaarrekening wordt door de directie amateurvoetbal op 4 december 2024 toegelicht aan de ledenraad.

#### Communicatie

De jaarrekening is met de agenda – net als vorig seizoen – integraal gepubliceerd op [www.knvb.nl](http://www.knvb.nl)

## 6.2 Bestemmingsreserve Clubs

### **Te nemen besluit**

Bekrachten van de aanwending van 600K voor het programma Meer Meiden en het programma Verenigingsontwikkeling bestemmingsreserve (clubs).

### Context

In de najaarsvergadering van 2022 is een bestemmingsreserve gevormd ten faveure van de toekomstbestendige vereniging. In die vergadering (najaar van 2022) is met de ledenraad gesproken over de concrete plannen voor invulling. Kern van de plannen was clubs gratis vouchers te verstrekken voor het opleiden van meer clubtrainers, scheidsrechters en clubbestuurders bij de KNVB Academie. Gezien de opgedane ervaring met het uitzetten van vouchers naar de clubs en de ontwikkeling van financiering van opleidingen door externe bronnen (vooral Sportakkoord 2), is in de voorjaarsvergadering van 2024 ingestemd met een alternatieve aanwending van 200K om in het seizoen 2024/'25 drie Congressen voor Clubbestuurders te organiseren. Voor wat betreft de resterende 600K is destijds besloten dat er vanuit directie binnen de eerder gestelde kaders een alternatief voorstel zou worden opgesteld en dit zou worden besproken met de ledenraad in oktober 2024.

### Kern

Conform afspraak is de ledenraad tijdens de werkconferentie van de ledenraad in oktober 2024 meegenomen in de alternatieve plannen van de directie/bestuur. In lijn met het strategisch plan gaat ingezet worden op het programma Meer Meiden en het programma Verenigingsontwikkeling. Kort samengevat houden deze in:

- Meer Meiden
  - “De Voetbalspeeltuin” voor jongens en meiden. Dit houdt in dat naast bestaande competitieaanbod een nieuw voetbalaanbod wordt ontwikkeld waar spelenderwijs leren centraal staat. Na lancering moet het regulier aanbod zelf opgestart kunnen worden op de vereniging, met hulp van de KNVB.
  - Verenigingstrajecten ten behoeve van de positionering van meiden/ vrouwen binnen de vereniging en (door)ontwikkeling van specifiek beleid. De koppeling met bestaande programma's wordt gemaakt.
- Programma verenigingsontwikkeling
  - Vanuit een clubdashboard worden de krachten, zwaktes, kansen en bedreigingen per vereniging in beeld gebracht. De vereniging analyseert deze data onder begeleiding. Op basis van bestaande interventies (zoals bestuurscoaching of procesbegeleiding) en met begeleiding kan de vereniging zich ontwikkelen.

[Klik hier voor meer informatie, zoals eerder verstrekt tijdens de werkconferentie.](#)

De ledenraad heeft in de werkconferentie van oktober 2024 de koers onderstreept ten aanzien van bovengenoemde programma's. Volgens daar gemaakte afspraak worden de plannen tijdens de najaarsvergadering geagendeerd voor bekrachtiging.



### 6.3 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal

#### **Te nemen besluit**

Kwijting verlenen aan het bestuur amateurvoetbal.

#### **Toelichting**

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bestuur amateurvoetbal voor de financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



## 6.4 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal

### **Te nemen besluit**

Kwijting verlenen aan de raad van toezicht amateurvoetbal.

### **Toelichting**

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van de raad van toezicht amateurvoetbal voor de financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



## 7. AGENDA BONDSVERGADERING 16 DECEMBER 2024

### **Te nemen besluit**

Kennisnemen van de agenda van de bondsvergadering op 16 december 2024.

### **Toelichting**

De definitieve agenda van de bondsvergadering is per mail verzonden en tevens gepubliceerd op [www.knvb.nl](http://www.knvb.nl) en de SharePoint-pagina van de ledenraad amateurvoetbal. De bondsvergadering vindt plaats op 16 december 2024.

[Klik hier voor de definitieve agenda van de bondsvergadering.](#)



## 8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

### **Te nemen besluit**

- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 8.1.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 8.2.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 8.3.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 8.4.
- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 8.5.

### **Toelichting**

Gemakshalve zijn toelichtingen op de reglementsteksten hieronder per agendapunt (samengevat) weergegeven. Dit geeft een beeld van de reden van de wijzigingsvoorstellen. De volledige reglementsteksten met daarbij de formele toelichting, zijn te vinden door te klikken op de door-klik-links.

#### **8.1 AV – RAV: Artikel 23 (RAV) – Adviserende leden**

In de voorjaarsvergadering van 18 juni 2022 is het Reglement van Orde (RvO) van de ledenraad aangenomen. Het Reglement van Orde is bedoeld als hulpmiddel bij het goede verloop van de 'formele' vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal. De basis is geregeld in het Reglement Amateurvoetbal. Het 'eigen' Reglement van Orde vult op een aantal punten de handel- en werkwijze tijdens de vergaderingen (verder) in.

In het kader van het Reglement van Orde is destijds gesproken over de positie van de belangenorganisaties. Het Reglement Amateurvoetbal regelt in artikel 23 dat enkele concreet genoemde belangenorganisaties adviseur ten behoeve van de vergaderingen van de ledenraad zijn. Vanuit de ledenraad is aangegeven dat die positie niet (meer) logisch in lijn ligt met de positie van de ledenraad en de ledenraadsleden. Ook geldt dat er de facto (inmiddels) meer belangenorganisaties bestaan, waardoor de onderhavige regeling willekeurig is (geworden).

Op verzoek van de ledenraad – als aan de orde gekomen in de werkconferentie van de ledenraad van oktober 2024 - wordt nu voorgesteld om de belangenverenigingen BAV, COVS en de VVON niet meer expliciet als adviserend lid op te nemen in de reglementen. De desbetreffende belangenverenigingen zijn reeds geïnformeerd.

De voorgestelde wijziging beoogt geenszins tot gevolg te hebben de samenwerking met belangenorganisaties minder belangrijk te maken, laat staan te beëindigen. Het primaat voor het vormgeven van die samenwerking wordt met deze wijziging nog meer op bestuurlijk niveau gelegd.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.1. Artikel 23 \(RAV\) – Adviserende leden](#)

## 8.2 AV – RTA: Artikel 17 (RTA) – Omzetten voorwaardelijke straffen niet aan aanklager

In de voorjaarsvergadering van 2024 is artikel 39 Reglement Tuchtzaken Amateurvoetbal gewijzigd. Daarbij is over het hoofd gezien dat dan ook artikel 17 moest worden aangepast. Bij de aanpassing is aansluiting gezocht bij hetgeen in andere bepalingen is opgenomen.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.2. Artikel 17 \(RTA\) – Omzetten voorwaardelijke straffen niet aan aanklager](#)

## 8.3 AV – RTA: Screening Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

In artikel 30 en 37 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal (RTA) staan enkele foutieve verwijzingen. Met deze reglementswijziging worden deze hersteld.

Artikel 30 RTA gaat over kostenveroordeling bij tuchtzaken. De maatregelen waar in artikel 30 lid 3 sub a en lid 4 sub c RTA op bedoeld wordt, bestaan tuchtrechtelijk niet meer. Daardoor is vergoeding van de kosten ook niet meer aan de orde is. Daarom deze wijziging. Daarnaast wordt in artikel 30 ook een situatie toegevoegd waarin kostenveroordeling niet meer aan de orde is.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.3. Screening Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal](#)

## 8.4 AV – RWA: Aanpassing artikel 10 en 12 (RWA)

Voor de voorjaarsvergadering van 2024 was door ledenraadsleden Henk Hoiting en Henk Douwsma een voorstel ingediend voor aanpassing van reglementaire bepalingen. Dat voorstel hield verband met een concrete situatie. Afspraak is toen gemaakt alvorens aanpassingen te overwegen nog eens goed naar de situatie te kijken. E.e.a. in overleg met Henk Hoiting en Henk Douwsma. Die toegezegde analyse heeft plaatsgevonden als ook het overleg. Voorvloeiend daaruit worden de onderhavige voorstellen geagendeerd.

T.a.v. artikel 10:

Los van de uitkomsten van vigerende promotie-/degradatieregelingen moet het in uitzonderlijke gevallen voor het bestuur amateurvoetbal mogelijk zijn om een verzoek te honoreren van een vereniging om het volgende seizoen ingedeeld te worden in de laagste klasse. Dergelijke verzoeken komen sporadisch voor en hebben dan te maken met crisissituaties als gevolg waarvan een vereniging zich genooddaakt ziet een dergelijk verzoek te doen. Bewust wordt gekozen voor het toevoegen van de bevoegdheid te plaatsen in de laagste klasse en niet (elke) lagere klasse. Dat zou de opdracht opleveren een inschatting te maken van het niveau van (nieuw in te schrijven) team. Die inschatting is in realiteit niet te maken.

T.a.v. artikel 12:

In het seizoen 2023/24 zijn we geconfronteerd met een situatie waarin een vereniging in de laatste fase van de competitie aangaf niet meer te (kunnen) gaan spelen met het eerste standaardteam. De vereniging verzocht het bestuur amateurvoetbal om het team uit de competitie te nemen. Reglementair was dat niet mogelijk. Vervolgens is de club 2x niet opgekomen. Als gevolg hiervan is

het team door het bestuur (alsnog) uit de competitie genomen. Per saldo werd hiermee na enkele weken formeel een situatie bereikt die al die tijd voorzien werd. Het betekende ook dat pas op dat moment de consequenties konden worden doorgevoerd (aanpassen van de ranglijst na schrappen van resultaten van gespeelde wedstrijden). De stand in de competitie wijzigde daarmee vlak voor beëindiging aanzienlijk. Na evaluatie is de conclusie getrokken dat het van toegevoegde waarde is als het bestuur amateurvoetbal de bevoegdheid heeft om, op basis van een schriftelijk verzoek daartoe door het bestuur van een vereniging, een team uit de competitie te nemen. Het uit de competitie nemen door het bestuur laat beoordeling door de tuchtrechtelijke organen onverlet.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.4. Aanpassing artikel 10 en 12 \(RWA\)](#)

## **8.5 AV – RWA en RTA: Wijziging artikel 23 (RWA) en artikel 40 en 42 (RTA)**

Met het schrappen van de tekst in de artikelen 23 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en 40 en 42 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal worden deze artikelen in lijn gebracht met de reglementswijzigingen die tijdens de voorjaarsvergadering van 2024 in artikel 23 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en artikel 29 lid 1 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal zijn doorgevoerd. Deze wijzigingen hielden in dat de bevoegdheid om een niet (uit)gespeelde wedstrijd opnieuw vast te stellen bij de tuchtrechtelijke organen is weggehaald en bij het bestuur amateurvoetbal is belegd. De toepassing van deze bevoegdheid door het bestuur staat nu los van het tuchtrechtelijke proces.

In lijn met het voorgaande wordt ook sub d van artikel 23 (RWA) geschrapt. Deze is nu overbodig geworden.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.5. Wijziging artikel 23 \(RWA\) en artikel 40 en 42 \(RTA\)](#)

## 9. (HER)BENOEMINGEN

### 9.1 Raad van toezicht amateurvoetbal

#### Voorstel

- Herbenoemen van mevrouw Tjienta van Pelt in de eigen functie als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal.
- Herbenoemen van de heer Hassan Bettani in de eigen functie als lid van de raad van toezicht.

#### Toelichting

Voor de Raad van Toezicht (RvT) wordt een rooster van aftreden gehanteerd. De RvT stelt dit zelf vast. Conform dit rooster zijn dit najaar Tjienta van Pelt en Hassan Bettani aftredend. Beiden zijn herbenoembaar. Zowel Tjienta als Hassan heeft aangegeven beschikbaar te zijn voor herbenoeming voor een nieuwe termijn van drie jaar. De raad van toezicht ondersteunt de herbenoeming van beiden van harte.

Tjienta trad toe tot de RvT op 28 mei 2016. Ze is in 2018 en in 2021 al eens herbenoemd. Hassan trad op 24 november 2018 toe tot de RvT en is herbenoemd in 2021. Hassan maakt vanaf aanvang ook deel uit van de auditcommissie.

Sinds enige jaren heeft een delegatie van de ledenraad op periodieke basis met het oog op de samenwerking overleg met de raad van toezicht. De delegatie bestaat op dit moment uit Caspar Tondeur, Jill Eekhart en Adriana Romkema. Conform afspraak spreekt deze delegatie in het jaar dat leden van de raad van toezicht aftredend zijn individueel met deze leden. Op 5 november jongstleden heeft de delegatie met zowel Tjienta als Hassan over hun herbenoeming gesproken. De delegatie heeft hiervan separaat, via mail, de ledenraad al over geïnformeerd. De delegatie ondersteunt de voordracht van Tjienta en Hassan voor herbenoeming. Ter vergadering zal het e.e.a. nog eens kort worden toegelicht door de delegatie.

## 9.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

### Te nemen besluit

Benoemen van onderstaande personen conform vermeld rooster.

### Toelichting

In onderstaande tabel staan alle (her)benoemingen van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal. Daarbij geldt:

- De vetgedrukte personen zijn tussentijds benoemd middels bestuursbesluit. Tussentijdse benoemingen door het bestuur dienen te worden bekrachtigd in de eerstvolgende ledenraadsvergadering.
- De overige personen worden voorgedragen voor benoeming.

Steunpunt	Naam	Tuchtorgaan	Tot en met
Noord/Oost	<b>Merle Jannink</b>	<b>Aanklager</b>	<b>30 juni 2027</b>
Zuid	Wim van Sambeek	Tuchtcommissie	30 juni 2027
Zuid	Mike Wijnen	Tuchtcommissie	30 juni 2027
Zuid	Robert Nieuwenhuis	Tuchtcommissie	30 juni 2027
Zuid	René de Wit	Tuchtcommissie	30 juni 2027
West	Inci Atar	Tuchtcommissie	30 juni 2027
West	Laura Schipper	Tuchtcommissie	30 juni 2027
West	Bob Wanders	Tuchtcommissie	30 juni 2027
West	Ward Peters	Tuchtcommissie	30 juni 2027
West	Daan Groot	Tuchtcommissie	30 juni 2027
West	Ronald Cats	Tuchtcommissie	30 juni 2027
West	Erik van Meulen	Tuchtcommissie	30 juni 2027
West	Joey de Jong	Tuchtcommissie	30 juni 2027
West	Jochem de Lange	Tuchtcommissie	30 juni 2027
West	Cindy Karsdorp	Tuchtcommissie	30 juni 2027
Landelijk	<b>Steven van Oss</b>	<b>Commissie van Beroep</b>	<b>30 juni 2027</b>
Landelijk	<b>Marianne Keukenmeester</b>	<b>Commissie van Beroep</b>	<b>30 juni 2027</b>



### 9.2.1 Bekrchtiging tussentijdse benoeming voorzitter tuchtcommissie West

#### **Te nemen besluit**

Bekrachten van de tussentijdse benoeming van de heer E. ten Berge tot voorzitter van de Tuchtcommissie West.

#### **Toelichting**

Eerder dit seizoen heeft de voorzitter van de tuchtcommissie in regio West zijn functie neergelegd. Per 1 oktober 2024 werd de heer Ten Berge daarom via een bestuursbesluit tussentijds benoemd tot nieuwe voorzitter van de tuchtcommissie in regio West. Voorgesteld wordt de tussentijdse benoeming van de heer Ten Berge te bekrachten. Daarmee is hij benoemd tot en met 30 juni 2027.



## 10. SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD

Een delegatie vanuit de ledenraad heeft periodiek overleg met de raad van toezicht amateurvoetbal. Dit informele overleg heeft vooral het karakter van afstemming en beoogt bij te dragen aan de goede samenwerking.

De delegatie bestaat op dit moment uit Jill Eekhart, Adriana Romkema en Caspar Tondeur. Afsproken is dat elk jaar iemand stopt en een nieuw ledenraadslid de delegatie aanvult. Aan het einde van dit kalenderjaar stopt Adriana binnen de delegatie.

Tijdens de themasessie jaarrekening + agenda van 4 december jl. is geïnventariseerd onder de ledenraadsleden wie de delegatie wil aanvullen. Daaruit zijn twee kandidaten naar voren gekomen: Gert-Jan Bravenboer en Frank van Mil.

Ter vergadering zal er worden gestemd wie van de twee ledenraadsleden Adriana opvolgt. Gegeven het feit dat het besluit over personen betreft, zal de stemming schriftelijke en anoniem plaatsvinden.



## 11. RONDVRAAG





## 12. SLUITING

Concept

# Verslag

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



Het verslag bestaat uit:

- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), per mail gedeeld op 17 mei 2024 met de ledenraad;
- De besluitenlijst;
- De actielijst.

Datum	:	25 mei 2024
Tijdstip	:	10.00 – ca 12:00 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
<b>Aanwezig</b>		
Technisch voorzitter	:	Albert van Wijk
Ledenraad	:	Theo Aldering, Theo Beckers, Gery Bisseling, Henk Bolhaar, Piet-Jan Boringa, Jan Bosch, Gert-Jan Bravenboer, Henk Douwsma, Stuart Dekker, Jill Eekhart, Ludo Goudkuil, Ruben van der Hoeven, Henk Hoiting, Adriana Romkema, Wim Kiggen, Ingrid Kloosterman, Frank van Mil, Jos Op 't Eijnde, Betty Schelle, Caspar Tondeur, Bé Veen, Simone van de Ven, Erwin Visser en Evert Woltjes
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Directeur operations	:	Meta Römers
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Bondsvoorzitter	:	Just Spee
Raad van toezicht	:	Albert van Wijk, Janneke Brink, Tjienta van Pelt, Hassan Bettani en Jos Vranken
Vanuit de arbeidsorganisatie		Ron Francis (financieel directeur), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling) Gijs de Jong (secretaris-generaal), Hans Schelling (operationeel manager) Guus Posthumus (hoofd competitie)  Diverse medewerkers van de KNVB
Adviserende leden	:	Reglementscommissie – Folkert van Gansewinkel
Overige belangstellenden		
<b>Afwezig</b>		
Ledenraad	:	Koert Hetterscheidt ( <i>gemachtigde Erwin Visser</i> ) Martijn Min ( <i>gemachtigde Jill Eekhart</i> ) Rick Palm ( <i>gemachtigde Evert Woltjes</i> ) Bert Riemeijer ( <i>gemachtigde Henk Hoiting</i> ) Bart Kuipers ( <i>geen machtiging afgegeven</i> ) Gerwin van Beusichem ( <i>geen machtiging afgegeven</i> )

Concept

# Verslag

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



## 1. OPENING

Albert van Wijk opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een bijzonder welkom aan bondsvoorzitter Just Spee. Het is zijn laatste ledenraadsvergadering als bondsvoorzitter.

Albert van Wijk geeft aan dat er de afgelopen tijd door een daartoe samengestelde voordrachtscommissie is gezocht naar een nieuwe technisch voorzitter voor de vergaderingen van de ledenraad. Dat is gelukt. Door de commissie is aan de ledenraad gemeld dat de nieuwe technisch voorzitter deze vergadering nog niet zou voorzitten. Om deze reden neemt spreker cf. de reglementen deze taak tijdens deze voorjaarsvergadering op zich. Ook dat meldde de commissie al aan de ledenraad.

Voor wat betreft de voorbereidingen op deze voorjaarsvergadering: het afgesproken proces is gevolgd. Dit houdt in dat de agenda drie weken voorafgaand aan de vergadering is verzonden. Op 14 mei heeft in Zeist een bijeenkomst plaatsgevonden over de begroting en de agenda. Naar aanleiding van de agenda zijn schriftelijk vragen gesteld door de ledenraadsleden en die zijn beantwoord in de V&A (Vraag & Antwoord). De V&A is samen met de aanvullende stukken een week voorafgaand aan de vergadering verzonden. De V&A maakt ook onderdeel uit van het verslag.

Met het oog op verslaglegging wordt het geluid van de vergadering opgenomen.

Spreker doet ter vergadering het voorstel om na 2.1. *Berichten van verhindering* door te gaan met de benoemingen, zijnde agendapunt 7. Dit in verband met de voordracht en benoeming van de nieuwe technisch voorzitter, Ber Damen. Ber Damen is aanwezig maar kan niet de hele vergadering blijven. Daarna vervolgen we de agenda vanaf agendapunt 2. Mededelingen. Er is geen bezwaar.

### 2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering worden gemeld door bestuurssecretaris Mark van Berkum (*verwerkt in het overzicht aan-/afwezigen, pag 1*). Door verstrekte machtigingen zijn in totaal 28 stemmen vertegenwoordigd ter vergadering.

## 7. (HER)BENOEMINGEN

### 7.1 Benoeming nieuw technisch voorzitter ledenraad amateurvoetbal

Albert van Wijk geeft het woord aan één van de leden van de selectiecommissie, Bé Veen.

Bé Veen geeft aan dat de selectiecommissie heeft bestaan uit drie leden van de ledenraad (Piet-Jan Boringa, Gert-Jan Bravenboer en Bé Veen), één lid van de raad van toezicht (Hassan Bettani) en de directeur-bestuurder (Jan Dirk van der Zee). Eerst is het profiel aangescherpt waarin nu onder andere is opgenomen dat de technisch voorzitter ook de werkconferenties faciliteert en/of begeleidt.

Aan de hand van het profiel is er een lijst gemaakt van tien kandidaten, waarvan er uiteindelijk drie zijn geselecteerd. Eén is om persoonlijke redenen afgehaakt en met de twee andere kandidaten zijn gesprekken gevoerd. Spreker geeft aan dat er weinig verschil zat tussen de twee kandidaten. Het

**Concept**

# **Verslag**

Ledenraad amateurvoetbal

25 mei 2024



kwam daarmee aan op 'fingerspitzengefühl'. Uiteindelijk is er unaniem besloten om de heer Ber Damen voor te dragen als nieuwe technisch voorzitter voor de vergaderingen van de ledenraad. De leden van de selectiecommissie wilden allemaal een technisch voorzitter die de bijeenkomsten van de ledenraad, waarin een grote schakering van mensen en opvattingen aanwezig is, in goede banen leidt. De commissie is ervan overtuigd dat Ber Damen dat met zijn achtergrond en ervaring goed zal kunnen.

Ber Damen krijgt het woord om zich voor te stellen. Hij geeft samengevat aan dat hij sinds januari 2024 lid is van het college van bestuur bij het ASG, de Almeerse Scholengemeenschap. Daarnaast heeft hij meerdere nevenfuncties, waaronder lid van de raad van advies van de Abdelhak Nouri Foundation. Hij heeft een achtergrond als organisatieadviseur, manager en bestuurder en is ooit begonnen als bedrijfskundige. Spreker geeft aan dat hij zich verheugd om technisch voorzitter te zijn van de ledenraad en op een nadere kennismaking met iedereen.

Er wordt bij acclamatie ingestemd met de benoeming van de heer Ber Damen als nieuwe technisch voorzitter van de vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal voor de reglementaire termijn van 3 jaar.

## **7.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal**

De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.

### *7.2.1 Herbenoeming landelijk hoofdaanklager*

De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer R. Krijtenburg tot voorzitter van het landelijk college van aanklagers tot en met 30 juni 2026.

### *7.2.2 Herbenoeming landelijk voorzitter tuchtcommissie*

De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer R. Tamourt als voorzitter van de landelijke tuchtcommissie tot en met 30 juni 2027.

### *7.2.3 Herbenoeming voorzitter tuchtcommissie Noord/Oost*

De vergadering stemt in met de herbenoeming van mevrouw C.K. ten Cate als voorzitter van de tuchtcommissie Noord/Oost.

### *7.2.4 Benoeming voorzitter tuchtcommissie Zuid*

De vergadering stemt in met de benoeming van de heer M. van Essen tot voorzitter van de Tuchtcommissie Zuid.

### *7.2.5 Benoeming voorzitter commissie van beroep*

De vergadering stemt in met de benoeming van de heer R.J. van Beusekom tot voorzitter van de commissie van beroep.

### *7.2.6 (Her)benoeming leden beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal*

De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer J. Vredevoogd en R. Westra als lid van de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal tot en met 30 juni 2027.

De vergadering stemt daarnaast in met de benoeming van de heer S. van Wijk als lid van de licentiecommissie amateurvoetbal voor een periode van drie jaar.

Concept

# Verslag

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



## 2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

*Agendapunt 2.1 is reeds behandeld.*

### 2.2 Overzicht Corporate Affairs

Naar aanleiding van dit punt geeft Henk Bolhaar aan dat hij in de najaarsvergadering van 2023 gevraagd heeft om een nieuwsbrief beschikbaar te stellen voor bestuurders van verenigingen met politieke updates. Er wordt nu elke maand een politieke update geplaatst op de website van de KNVB en de link naar deze pagina wordt opgenomen in de bestuurdersniewsbrief. Spreker is erg blij met deze wijze van communiceren naar clubs.

Jan Dirk van der Zee geeft een extra toelichting op het hoofdlijnenakkoord en de BOSA-regeling. Voor wat betreft het hoofdlijnenakkoord heeft NOC\*NSF een reactie namens de sport gegeven. Er is nog veel onduidelijk. Er zijn in ieder geval drie grote zorggebieden. Ten eerste, de verhoging van de kansspelbelasting. Dat zou kunnen betekenen dat er 12,5 miljoen euro minder naar de sport gaat. Ten tweede, de BTW verhoging op kaartjes voor betaald voetbalwedstrijden. Dat betekent praktisch dat een kaartje voor een voetbalwedstrijd voor bezoekers straks duurder wordt. Maar het heeft ook direct effect op de begroting van het amateurvoetbal via het convenant jeugdvoetbal. Daarbij gaat het om miljoenen. Ten derde is er zorg over de zogenaamde SPUK-regeling die overgeheveld wordt naar het gemeentefonds waardoor gemeentes minder ruimte krijgen om sport te ondersteunen. Op de achtergrond werkt de KNVB hard om de risico's voor de sport en onze zorgen over het voetlicht te brengen. Het moet volgens Jan Dirk van der Zee daarbij vooral gaan over het belang van sport en bewegen, ook als stimulans voor een betere gezondheid in Nederland.

Voor wat betreft de BOSA-regeling geeft spreker aan dat er een amendement is ingediend door GroenLinks-PvdA, SP en CDA met daarin het voorstel om 80 miljoen euro uit het huidige klimaatfonds over te hevelen naar de BOSA-regeling. De indieners hebben grote zorgen. De KNVB deelt die. Sportverenigingen willen hun accommodaties verduurzamen en daar is geld voor nodig. Die verduurzaming is goed voor iedereen. Daarvoor kan een beroep worden gedaan op de BOSA-regeling. Maar die is nu al uitgeput voor 2024 en lang niet alle aanvragen zijn gehonoreerd. Projecten liggen daardoor stil. In juni wordt er in de Tweede Kamer gesproken over dit voorstel.

Naar aanleiding van een vraag van Henk Hoiting over de kansspelbelastingverhoging waardoor 12,5 miljoen euro minder naar de sport zou kunnen gaan, geeft Jan Dirk van der Zee aan dat het nog niet bekend is wat dit voor de KNVB zou betekenen.

Er zijn geen verdere vragen en de vergadering neemt kennis van het overzicht vanuit Corporate Affairs, de schriftelijk gestelde vragen in de V&A dienaangaande en de antwoorden.

### 2.3 Uitbreiding VOG- beleid

Voorafgaand aan de vergadering is er schriftelijk een appèl gedaan aangaande de genoemde fasering. Hier is in de V&A op geantwoord. Ter vergadering worden er geen nadere vragen gesteld. De vergadering heeft kennisgenomen van de mededeling en de reactie in de V&A.

### 2.4 Aanpassing regeling samenwerking met derden

Voorafgaand aan de vergadering zijn er schriftelijk vragen ingediend en beantwoord.

**Concept**

# **Verslag**

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



Er worden geen verdere vragen gesteld en de vergadering neemt kennis van de mededeling en de beantwoording in de V&A.

## **2.5 Update nationale teams**

Hoewel formeel een update over de nationale teams memoreert Jan Dirk van der Zee als eerste het amateurvoetbal en de strijd om de kampioenschappen op veel velden op dit moment. Spreker gaat daarnaast kort in op de campagne 'Vier het Voetbal' die op de socials van de KNVB veel voorbijkomt met behulp waarvan ook weer meegenoten kan worden van de kampioenswedstrijden.

Voor wat betreft de nationale teams is er deze zomer natuurlijk het EK in Duitsland voor mannen. Verder speelt Vrouwen O19 begin juli het EK in Litouwen, speelt Vrouwen O20 het WK in Colombia en is er later dit jaar nog het WK Futsal voor mannen in Oezbekistan. Dat het nationale futsalteam zich heeft weten te plaatsen voor dit WK is een grote verrassing, waar we enorm trots op zijn. Het is ook een extra stimulans is voor de doorontwikkeling van futsal, onderdeel van het KNVB Strategisch Plan.

Zonder verdere vragen neemt de vergadering kennis van deze mededeling.

## **2.6 WK Bid 2027 (aanvullende mededeling ter vergadering)**

Jan Dirk van der Zee gaat in op de teleurstellende uitslag van het WK Bid 2027. Het bid dat ervoor moest zorgen dat het WK 2027 (v) naar België, Nederland en Duitsland zou komen. Het gaat nu naar Brazilië. Spreker spreekt zijn waardering uit voor het team dat aan het mooie bid heeft gewerkt. Alles gaat geëvalueerd worden en er zal rustig worden beraden op de lessen die kunnen worden geleerd voor eventuele toekomstige bids.

Er worden geen vragen gesteld ter vergadering en de vergadering neemt kennis van deze aanvullende mededeling.

## **2.7 Initiatiefvoorstel (aanvullende mededeling ter vergadering)**

Jan Dirk van der Zee bedankt Henk Hoiting en Henk Douwsma voor het ontvangen initiatiefvoorstel naar aanleiding van de situatie van VV Jubbega. In overleg met de twee ledenraadsleden is afgesproken het initiatiefvoorstel op te nemen in de V&A en nog niet als voorstel te behandelen. Afgesproken is ook dit zo te benoemen op deze plaats in de vergadering.

Er is consensus over het feit dat voorkomen moet worden dat overhaast beslissingen worden genomen. Daarom is met de indieners overeengekomen een en ander nog eens grondig uit te zoeken. Ook reglementair is namelijk sprake van samenhang tussen bepalingen en bevoegdheden. Na de zomer zal er met de indieners worden besproken of, en zo ja welke, aanpassingen in de rede liggen. Indien aan de orde kan er in de najaarsvergadering van 2024 een voorstel worden geagendeerd.

Henk Hoiting bevestigt de verwoorde koers en vraagt wat de actuele situatie is ten aanzien van VV Jubbega. Hierop wordt gereageerd door Jan Dirk van der Zee dat Jubbega uiteindelijk wegens niet opkomen uit de competitie is gehaald.

Henk Bolhaar stelt dat het zijns inziens een goed initiatief is e.e.a. nog eens nader te beschouwen. Wel vraagt spreker te waken voor incidentenpolitiek en vooral ook reeds bestaande mogelijkheden te bekijken. Zo staat er in artikel 10 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal al de bepaling

**Concept**

# **Verslag**

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



opgenomen dat in bepaalde situaties de bestuurder amateurvoetbal een club in een lagere klasse kan plaatsen. Verder verzoekt spreker ook het algemeen wettelijk beginsel van redelijkheid en billijkheid als oplossing voor situaties als de onderhavige te betrekken. Wellicht dat reglementen dan niet gewijzigd hoeven te worden.

Albert van Wijk geeft aan dat de opmerkingen zijn gehoord en worden meegenomen. Met inachtneming hiervan neemt de vergadering kennis van deze aanvullende mededeling.

## **3. VERSLAG LEDENRAAD 25 NOVEMBER 2023**

Er zijn vooraf schriftelijk vragen gesteld. Deze zijn beantwoord in de V&A. De vragen hadden betrekking op de actielijst. E.e.a. is nog verwerkt in de actielijst zoals verstuurd op 17 mei jl. Na de voorjaarsvergadering zal er naar aanleiding van een opmerking uit de najaarsvergadering van 2023 een nieuwe verschijningsvorm komen van de actielijst.

Na het versturen van de definitieve agenda is er nog een opmerking gekomen over pagina 1 van het verslag. Hier stond CO4H, dit had CO4D moeten zijn. Dit wordt aangepast in het definitieve verslag.

Ter vergadering worden er verder geen vragen gesteld. De vergadering stelt het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de vergadering van 25 november 2023 vast.

## **4. SEIZOEN 2024/'25**

### **4.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: Stand van zaken inclusief seizoensplan 2024/'25**

Jan Dirk van der Zee geeft ter vergadering een toelichting. We zitten in het tweede seizoen van het KNVB Strategisch plan 2022-2026. Seizoen 2024/'25 zal het derde vormen. De doelen staan nog steeds overeind en het lukt goed om de voorgenomen acties om te zetten in resultaat.

Spreker geeft aan ter vergadering per strategische pijler een aantal dingen extra aan te stippen voor wat betreft de vooruitblik naar het seizoen 2024/'25 en telkens ook een aantal punten te benoemen van het huidige seizoen.

*(Puntsgewijs weergegeven:)*

Een groot toernooi winnen

- Seizoen 2023/'24
  - 'Recetterecords' bij de mannen en de vrouwen: 6 uitverkochte wedstrijden (3 keer bij de mannen en 3 keer bij de vrouwen).
  - Lancering van de nieuwe OnsOranje App.
- Acties seizoen 2024/'25
  - Belangrijk zijn de strategische keuzes met betrekking tot de KNVB Campus. Willen we onze ambities halen, zullen we ook met de Campus moeten doorontwikkelen. Zoals de ledenraad weet, lijkt dat niet te kunnen in Zeist. De oriëntatie op andere plekken is in volle gang.

Concept

# Verslag

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



- We zetten erop in onze Oranjefans nog beter te bereiken, te behouden en naar het stadion te krijgen.

## Meer Voetballers

- Seizoen 2023/'24
  - In het ledenaantal zien we een groei van 2,3% ten opzichte van 1 mei 2023. Per saldo hebben we nu 983.841 voetballers. Daarmee zijn we terug op het niveau van 1 mei 2017.
  - Jongens: Met de pupillen zijn we qua ledenaantal weer terug op het niveau van 2017. Bij de junioren zien we na jaren van daling weer een stijging. Het tegengaan van uitstroom is in die categorie de focus.
  - Meiden/vrouwen: Bij de pupillen is sprake van een kleine daling. Er is daarom extra aandacht voor de instroom op deze leeftijd. Bij de junioren zien we een kleine stijging. Aandacht op behoud is daar de focus. Bij de senioren houdt de structurele stijging aan.
  - De Final League voor de leeftijdscategorieën MO13 tot en met MO20 wordt voor de tweede keer georganiseerd.
  - Dit seizoen hebben er 220.000 kinderen deelgenomen aan het schoolvoetbal in 620 lokale toernooien.
- Acties seizoen 2024/'25
  - Met betrekking tot competitieaanbod is de evaluatie van de brede aanpak voetbalpiramide aan de orde.
  - Er zijn veel ontwikkelingen op het gebied van het verbeteren van competities en aanbod. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de spelregelvernieuwingen.
  - Verdere uitwerking van het plan futsal staat op de agenda. Er zijn veel kansen om futsal verder te laten groeien. Deelname aan het WK helpt daarbij. Maar bijvoorbeeld ook een verdere ontwikkeling van de topcompetitie en de Youth Futsal Cup.

## Gastvrij en veilig voetbal

- Seizoen 2023/'24
  - In de voor vandaag geagendeerde stukken over de impuls sportiviteit en respect staat dat er meer 'risicoverenigingen' uit de competitie zijn genomen. Dit moet zijn 'risicoteams'.
  - Ondanks alle inspanningen zagen we een toename van ongewenst gedrag op en rond de voetbalvelden. Besloten is daarom om de inspanningen in seizoen 2023/'24 verder op te (gaan) schroeven middels de impuls sportiviteit en respect. Deze aanpak richt zich allereerst op het verenigen van de positieve voetbalgemeenschap. Daarnaast leggen we focus op drie specifieke onderwerpen: sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen, verbeteren van de veiligheid van scheidsrechters en amateurvoetbal vuurwerkvrij.
- Acties seizoen 2024/'25
  - Bestaande campagne in het betaald voetbal introduceren in het amateurvoetbal met betrekking tot vuurwerk: [Home - No Pyro No Problem](#).
  - Bewustwording vuurwerk amateurvoetbal meetbaar maken.
  - Entameren dat clubs uit de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> divisie (verder) aan de slag te gaan met vuurwerkvrij voetbal.





- Bestuurlijke maatregelen n.a.v. incidenten met scheidsrechters in het seizoen 2024/'25 stringenter uitvoeren. Spelregelbewijs wordt vernieuwd en verplicht vanaf 17 jaar. Zonder Spelregelbewijs mag je vanaf 1 januari 2025 niet voetballen.
- Het werkproces 'Niet meer willen spelen tegen' wordt landelijk ingevoerd. Tijdens de testfase zijn alle verzoeken 'niet meer willen spelen tegen' alsnog gespeeld. De KNVB is hierbij regisseur van relatie tussen verenigingen en teams geweest.
- Komend seizoen wordt vanaf de 1/8 finale KNVB Beker – bij wijze van proef - voor standaard elftallen de tijdstraf ingevoerd in de A categorie.
- Aandacht voor de positieve en mooie kant van het amateurvoetbal (via continueren van de nieuwe contentstrategie).
- We gaan door met de bijeenkomsten 'Voor iedereen een topwedstrijd'.

## Amateurclubs toekomstbestendig

- Seizoen 2023/'24
  - In totaal hebben zich 19.900 nieuwe trainers via Sportlink geregistreerd. We zitten nu op een totaal van 43.000 trainers. We leidden dit seizoen 9.500 voetbalcoaches op (20% meer dan vorig seizoen). Er heeft een recordaantal van 4.000 deelnemers deelgenomen aan het welkomstprogramma voor jeugdtrainers. Het aantal teams met een opgeleide trainer is per 1 januari 2024 toegenomen van 16,1% naar 20,5%.
  - We zijn er niet in geslaagd meer scheidsrechters op te leiden. We hebben 100 verenigingsscheidsrechters minder opgeleid en eenzelfde aantal KNVB-scheidsrechters als vorig jaar. Per 1 mei 2024 hebben we voor het vijfde jaar op rij een daling in het aantal KNVB-scheidsrechters.
  - Er zijn dit seizoen 250 bestuurders opgeleid, dat zijn er 120 meer dan vorig seizoen.
- Acties seizoen 2024/'25
  - Volop aandacht in het komende seizoen voor het plan arbitrage. Ook gelet op de eerder geschetste ontwikkelingen.
  - Er wordt een documentaire gemaakt over het scheidsrechtersvak. Deze wordt uitgezonden bij de start van de Week van de Scheidsrechter (5 oktober tot en met 13 oktober 2024). Het is een serie van 4 afleveringen.

## Zichtbare maatschappelijke impact

- Seizoen 2023/'24
  - Nieuwe contentstrategie neergezet: 'Vrienden van voetbal'. Dit is een initiatief om – letterlijk - te laten zien hoe groot de sociale impact is van het voetbal.
  - Het nationale voetbalweekend; 520 verenigingen hadden zich aangemeld en er waren meer dan 650 activiteiten door het land.
- Acties seizoen 2024/'25
  - Vervolg op 'Vrienden van het voetbal' en 'Vier het voetbal'
  - Het benadrukken van de maatschappelijke impact van voetbal op zichzelf; juist ook bij politiek en overheid.
  - Initiatieven ook in relatie tot gezondheid, duurzaamheid, inclusiviteit en diversiteit (waaronder Ons Voetbal is Van Iedereen en Worldcoaches).

Henk Bolhaar informeert of in het onderzoek naar instroom en behoud van meisjes, dat binnenkort wordt afgerond, ook is gekeken naar aparte pupillencompetities voor meiden. Jan Dirk van der Zee bevestigt dat dit één van de aspecten is van het onderzoek.

**Concept**

# **Verslag**

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



Gery Bisseling vraagt aandacht voor de doelstelling 'amateurvoetbal vuurwerkvrij' (binnen impuls sportiviteit en respect). Zijn inziens kan het woordje 'amateur' wel weggelaten kan worden. Jan Dirk van der Zee bevestigt dat het ook een belangrijk doel is binnen het betaald voetbal.

Jos Op 't Eijnde refereert aan de gepresenteerde cijfers t.a.v. opleidingen. Spreker vraagt hoe het zit met het aantal docenten. Hij ziet, met name in de 'uithoeken' van het land, dat er wachttijden zijn voor een opleiding. Het enthousiasme ebt dan vaak weg. Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling) reageert dat de KNVB de afgelopen jaren een forse inspanning heeft geleverd en ieder jaar weer docenten heeft opgeleid. In bepaalde gebieden is er evenwel terechte zorg. De KNVB is aan het zoeken naar een manier om in die gebieden docenten meer op maat op te leiden.

Er wordt een compliment gegeven voor het vele werk dat wordt geleverd.

Het seizoenplan 2024/'25 wordt vastgesteld.

## **4.2 Begroting amateurvoetbal 2024/'25**

Op 14 mei is de begroting in de gebruikelijk themasessie al uitgebreid toegelicht aan de ledenraad en vooraf zijn er schriftelijke vragen gesteld en beantwoord. Met in achtname daarvan en onder verwijzing naar de agendastukken geeft Meta Römers ter vergadering nog een korte toelichting op de gepresenteerde begroting:

De begroting is sluitend met een positief exploitatiesaldo van €13.000. In de begroting zijn de prioriteiten van het seizoenplan 2024/'25 opgenomen.

In de begroting 2024/'25 is rekening gehouden met een ledenstijging van 1,5% ten opzichte van de prognose 2023/'24.

De personeelskosten laten een behoorlijke stijging zien. Dit heeft in hoge mate te maken met de CAO-stijging. In de periode van hoge inflatie was sprake van een nog doorlopende CAO met een laag inflatiepercentage. Bij het afsluiten van de nieuwe CAO kregen we te maken met correctie op dit punt. In oktober 2024 gaat het om een verhoging van 2% en in april 2025 een verhoging van 5%. Daarnaast is er impact van de beoordelingssystematiek (ongeveer 2,5%, afhankelijk van de ruimte in de schaal). Ook de uitbreiding in FTE op de afdeling tuchtzaken speelt een rol. Zoals al met de ledenraad besproken is, zagen cq zien we daar de werkdruk toenemen. Niet alleen vanwege het aantal zaken dat aan de aanklager voorgelegd moet worden, maar ook in het verzamelen van informatie rondom de zaak.

Naar aanleiding van de themasessie op 14 mei benadrukt Meta Römers nog twee dingen: In de begroting is een indexactie toegepast op de tarieven en de boetes die in de Handleiding Tuchtzaken staan (in de stukken stond abusievelijk 'Handboek Tuchtzaken'). Het voorstel in de begroting was om die integraal met 10% te verhogen. Naar aanleiding van feedback van ledenraadsleden om daarin te differentiëren is er een voorstel voorgelegd aan het landelijk college van aanklagers van die strekking. Die stemmen daarmee in.

In 2021/'22 is de bestemmingsreserve Clubs gevormd met als doel verenigingen te versterken en toekomstbestendig(er) te maken. Plan was dat via het ter beschikking stellen van vouchers voor opleidingen te doen. In de praktijk bleek deze uitwerking met vouchers niet de juiste manier te zijn, mede gelet op het feit dat deelname aan veel opleidingen (ook) met financiering via de lokale sportakkoorden kon/kan plaatsvinden. Er is daarom een voorstel vanuit directie gedaan om binnen de reeds bepaalde bestemming (clubs) een alternatief plan te maken. De bestemmingsreserve belooft

Concept

# Verslag

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



een bedrag van €800.000. €200.000 gebruiken we voor drie congressen voor clubbestuurders in het seizoen 2024/25. Voor de bestemming van de overige €600.000 zal de directie met een nader voorstel komen. Dat zal met de ledenraad besproken worden in de werkconferentie van oktober 2024.

Jos Vranken geeft vanuit de auditcommissie een toelichting. Spreker memoreert dat er een gezamenlijke auditcommissie is met het betaald voetbal, maar dat er vanuit Hassan Bettani en hemzelf (leden van de raad van toezicht en de auditcommissie) accent is gelegd bij de 'amateurkant'.

Gekeken is naar de begroting, het concept Controleplan van de accountant, ICT en het zogenaamde ESG-reporting. Er is daarnaast stilgestaan bij het aanstaande vertrek van Ron Francis, directeur financiën. Ten aanzien van dit laatste punt: er is gekeken naar de verankering van de verantwoordelijkheden in de (administratieve) organisatie en of het vertrek continuïteitsissues oplevert. Er zijn door de auditcommissie geen risico's geconstateerd die zorgen baren.

Op de punten ICT en ESG geeft Hassan Bettani een nadere duiding:

Er is vanuit de auditcommissie regelmatig overleg met de directie over de ontwikkelingen op het gebied van technologie en data. Centrale vraagstukken daarbij zijn: hoe verhoudt de KNVB zich tot de ontwikkelingen in het IT- landschap, kostenbeheersing, digitalisering als dienst, het opvolgen van de cyberissues en kunstmatige intelligentie. De ontwikkelingen gaan snel. Dat zal iedereen herkennen. E.e.a. vraagt om structurele (door)ontwikkeling en een integrale benadering. Daarmee is kostenbeheersing direct een punt van aandacht. Er is afgesproken dit reguliere overleg ook volgend seizoen te continueren. De auditcommissie is alert op thema's die relevant zijn voor de ledenraad. Indien aan de orde dan zal worden toegezien dat deze ook met de ledenraad worden besproken cq toegelicht.

Voor wat betreft ESG geldt: Europese wetgeving schrijft bepaalde bedrijven voor in het kader van hun jaarverslag te rapporteren over de thema's 'environmental', 'social' en 'governance'. Kort samengevat gaat het om de maatschappelijke impact van een bedrijf. Strikt genomen is de KNVB conform de wettelijke voorschriften (nog) niet gehouden om te (gaan) rapporteren. Gelet op de positie van de KNVB (zowel als bedrijf zélf, als ook in relatie tot alle partners van de KNVB die wel (al) onder de regelgeving vallen) bereidt de KNVB zich erop voor vanaf volgend seizoen ook de niet financiële rapportages op te nemen in de jaarrekening. Dat vraagt inspanning. De toezichthouders onderschrijven die keuze.

Jos Vranken gaat namens de auditcommissie verder in op de begroting. Spreker verwijst primair naar het verslag dat bij de stukken zat en vat daaruit samen:

De doelstelling een sluitende begroting te presenteren is gerealiseerd. De auditcommissie constateert dat de strategische uitgangspunten er ondanks de stevige inflatie adequaat in zijn verwerkt. De ledenstijging waar rekening mee wordt gehouden wordt gestaafd met data en daarom als reëel scenario gezien. Verder vindt de auditcommissie de kostendiscipline acceptabel, de wendbaarheid is aangetoond, de financiële risico's zijn afgedekt en het weerstandsvermogen, alsook de liquiditeit is in orde. Niet alleen binnen het amateurvoetbal, maar binnen de KNVB in zijn geheel. De uitgangspunten voor het toekomstig financiële beleid worden besproken met de ad hoc commissie, met daarin een afvaardiging van de ledenraad. De auditcommissie en vervolgens de raad van toezicht geven de ledenraad het advies om de begroting als gepresenteerd vast te stellen.

Henk Hoiting heeft een vraag met betrekking tot de bestemmingsreserve Sportiviteit en Respect die in de najaarsvergadering van 2023 is vastgesteld. Er is afgesproken dat er met de ledenraad besproken zou worden hoe die middelen ingezet zouden worden. Er is nu al een bedrag van 149.000 euro opgenomen in de begroting. Naar aanleiding van de antwoorden in de V&A stelt spreker de volgende vraag: is dit nu al specifiek bestemd? Meta Römers reageert dat het bedrag dat genoemd staat in de begroting met betrekking tot sportiviteit en respect een verwachting is en nog niet gelabeld aan

Concept

# Verslag

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



concrete activiteiten. In de werkconferentie van het najaar zal er met de ledenraad gesproken worden over een concrete invulling.

Henk Hoiting stelt voorts naar aanleiding van de begroting de principiële vraag of we de afgelopen jaren niet te veel hebben ingezet op voetbalontwikkeling, meer in het bijzonder op gekwalificeerde trainers. Uiteraard moet het altijd veilig zijn, maar moet elk team gekwalificeerde trainers hebben? Het is volgens spreker goed om vooral het accent te leggen op duurzame verenigingen. Spreker legt ook de link naar betaalbaarheid en het meerjarig financieel beleid. Tot slot geeft spreker aan dat hij zich terugtrekt uit de ad hoc financiële commissie. Dit vanwege andere verwachtingen en omdat hij tot het einde van dit jaar lid (mag) zijn van de ledenraad en dus nog maar één bijeenkomst kan meemaken.

Albert van Wijk dankt Henk Hoiting voor het delen van zijn beelden en constateert dat het juist ook dit soort beelden zijn die het belang onderstrepen van het formuleren van uitgangspunten voor toekomstig financieel beleid.

Naar aanleiding van de werkdruk op de afdeling tuchtzaken geeft Henk Bolhaar aan dat de doorlooptijden lang zijn. In dat kader vraagt spreker om in het kader van het plan van aanpak dat wordt gemaakt voor tuchtzaken ook een kosten/ batenanalyse te maken ten aanzien van doorlooptijden. Er wordt toegezegd hier aandacht voor te hebben.

Met inachtneming van de behandeling ter vergadering wordt de begroting amateurvoetbal 2024/'25 vastgesteld, inclusief de tarievenstheet.

De vergadering neemt kennis van de verandering van de plannen die ter invulling van de bestemmingsreserve Clubs waren bedacht (verstrekken van vouchers t.b.v. opleidingen) en stemt in met het alternatieve plan om vanuit die bestemmingsreserve €200.000 euro aan te wenden voor het organiseren van drie Congressen voor Clubbestuurders in het seizoen 2024/'25. De vergadering stemt voorts in met het voorstel dat met betrekking tot het resterende deel (€600.000) door de directie plannen ontwikkeld worden die alvorens tot effectuering over wordt gegaan in de werkconferentie van oktober 2024 met de ledenraad zullen worden besproken.

## **5. AGENDA BONDSVERGADERING<sup>[WAARVAN IN IEDER GEVAL HIER TE BEHANDELEN]</sup>**

### **5.1 Verslag bondsvergadering 18 december 2023**

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

*Concept*

# Verslag

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



## **5.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026**

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

## **5.3 Toetredersregeling betaald voetbal**

Caspar Tondeur zat ten tijde van het maken van de afspraken die ten grondslag liggen aan de geagendeerde toetredersregeling nog niet in de ledenraad en vraagt ter vergadering, ook in het kader van oordeelsvorming, of de inhoud onder dit agendapunt nog in lijn is met de gemaakte afspraken, of er nog open actiepunten en of er zorgen zijn vanuit de ledenraad. Er wordt vanuit de vergadering bevestigd dat het voorgelegde in overeenstemming is met de afspraak die eerder in de bondsvergadering is gemaakt.

De vergadering neemt zonder verdere vragen kennis van dit agendapunt.

## **5.4 Financiën**

### **5.4.1 Begroting seizoen 2024/'25**

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

## **5.5 Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2023/'24**

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

## **5.6 Reglementaire aangelegenheden**

### **5.6.1 Voorstellen tot aanpassing van de statuten en de reglementen**

#### **5.6.1.1 Statuten – artikel 12: termijn kandidaatstelling bondsvoorzitter**

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

#### **5.6.1.2 Statuten – artikel 31 en 30: screening in het kader van invoering Reglement Voetbalagenten**

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

#### **5.6.1.3 Reglement bondsvergadering: screening in het kader van invoering Reglement Voetbalagenten**

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

#### **5.6.1.4 Reglement bondsvergadering: screening in het kader van wijziging Onder 18 in Onder 19**

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

#### **5.6.1.5 Reglement bondsvergadering: screening in het kader van naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal**

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

## **5.7 Benoeming commissieleden**

### **5.7.1 Onderzoekscommissie integriteit**

De vergadering neemt kennis van dit agendapunt.

Concept

# Verslag

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



## 5.8 Benoeming bondsvoorzitter

Henk Bolhaar gaat in op de mail die hij voorafgaand aan de voorjaarsvergadering heeft gestuurd naar directie/bestuur en de ledenraad. Hij heeft een notitie opgesteld met betrekking tot het evalueren van het benoemingsproces van de bondsvoorzitter. Jan Dirk van der Zee geeft aan dat hierover voor de vergadering contact is geweest met Henk Bolhaar. E.e.a. sluit aan bij het voornemen dat het bondsbestuur al had om het goed te evalueren. Vanuit het bondsbestuur zal het initiatief worden genomen met een procesvoorstel te komen om de hele benoemingsprocedure te evalueren en daar ook de tijd voor te nemen. Daarin wordt de notitie van Henk meegenomen.

Met inachtneming van de toezegging dat de notitie zoals opgesteld door Henk Bolhaar wordt meegenomen in het procesvoorstel neemt de vergadering kennis van dit agendapunt.

## 6. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Albert van Wijk doet een inventarisatie of alle voorstellen tot reglementswijziging in één keer behandeld kunnen worden. Alvorens tot besluitvorming in één keer over te gaan worden de volgende opmerkingen gemaakt:

Met betrekking tot agendapunt 6.14 geeft Mark van Berkum aan dat er na “heeft gespeeld;” onder a nog ‘of’ geplaatst moet worden.

Henk Bolhaar geeft aan dat er bij agendapunt 6.1 in artikel 23 (RWA) in het nieuwe lid 1 dubbeling is met die in het nieuwe lid 3, sub b. Er wordt ter vergadering ingestemd om lid 1 van artikel 23 RWA te schrappen. Daarmee worden alle andere leden henummerd.

Henk Bolhaar gaat voorts nog in op agendapunt 6.15. Er wordt met dit voorstel weer ingevoerd dat aanvoerders en/of de leiders het digitale wedstrijdformulier na afloop van de wedstrijd accorderen. Spreker vindt dit goed om misstanden te voorkomen. Daarnaast kan het bijdragen aan het contact tussen verenigingen en scheidsrechters. Spreker vraagt wel aandacht voor een adequate informatiecampagne zodat iedereen op de hoogte is. Jan Dirk van der Zee meldt dat de maatregel onderdeel is van het plan van aanpak op het gebied van sportiviteit en respect. E.e.a. vraagt inderdaad om goede communicatie bij introductie.

Met inachtneming van de toevoeging bij agendapunt 6.1, de toezeggingen ter vergadering bij agendapunt 6.1 en 6.15, alsook die in de V&A wordt er ingestemd met de voorgestelde wijzigingen bij agendapunt 6.1 tot en met 6.20.

## 7. (HER)BENOEMINGEN

Agendapunt 7.1 tot en met agendapunt 7.2.6 zijn reeds behandeld.

*Concept*

# Verslag

Ledenraad amateurvoetbal  
25 mei 2024



## 8. RONDVRAAG

Bé Veen vraagt nog eens aandacht voor sportiviteit & respect en specifiek de voorbeeldfunctie die betaald voetballers hebben. Spreker geeft aan dat er nog veel wangedrag wordt vertoond binnen het betaald voetbal en vraagt de directie van het amateurvoetbal om dit punt op de agenda te houden bij overleg met het betaald voetbal. Spreker heeft hier al eerder aandacht voor gevraagd, maar verbetering blijft noodzakelijk. Gedragsverandering ten positieve in het betaald voetbal maakt het voor amateurscheidsrechters makkelijker op de velden.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat negatieve uitwassen wekelijks worden besproken. Meta Römers voegt daaraan toe dat het binnen arbitrage één van de speerpunten is voor aankomend seizoen. Zowel binnen het amateurvoetbal als betaald voetbal. Kortom, het staat nadrukkelijk op de agenda.

Just Spee memoreert dat dit zijn laatste keer is als bondsvoorzitter bij deze vergadering. Hij woonde ze graag bij. Het gaat bij de KNVB om de voetballers, om de clubs en om de fans. Daar is de ledenraad een belangrijke schakel in. Voor en achter de schermen doen de vrijwillige ledenraadsleden veel. De spreker bedankt de ledenraadsleden, namens het hele bondsbestuur, voor wat ze doen voor het voetbal.

Albert van Wijk bedankt, mede namens de aanwezigen, Just Spee voor zijn aanwezigheid en alles wat hij heeft gedaan.

## 9. SLUITING

Na een laatste woord van dank sluit de voorzitter de vergadering.



## Proces vraag en antwoord (V&A)

- t/m 13 mei 2024 om 12:00 uur
  - 14 mei 2024
  - 17 mei 2024
- > mogelijkheid om vragen in te dienen
  - > sessie begroting + agenda
  - > V&A gedeeld met de ledenraad

## Inhoudsopgave

- Agendapunt 2.2           Overzicht Corporate Affairs
- Agendapunt 2.3           Uitbreiding VOG- beleid
- Agendapunt 2.4           Aanpassing regeling samenwerking met derden
- Agendapunt 3            Verslag ledenraad 25 november 2023
- Agendapunt 4.1           KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: Stand van zaken inclusief  
seizoensplan 2024/'25
- Agendapunt 4.2           Begroting amateurvoetbal 2024/'25
- Agendapunt 6.1           AV – RTA en RWA: Uitspeelvoorwaarden door het bestuur  
amateurvoetbal laten vaststellen
- Agendapunt 6.6           AV – RTA: artikelen die zien op samenstelling en werkwijze van één  
commissie van beroep
- Agendapunt 6.7           AV – RTA: Artikel 38, Voorwaardelijke straf
- Agendapunt 6.8           AV – RTA: Artikel 45, Algemeen
- Agendapunt 6.15          AV – RWA: Artikel 25, Formaliteiten na de wedstrijd
- Agendapunt 6.19          AV – LAV: Aanpassing licentie-eis 2A
- Agendapunt 8            Rondvraag

Door op het agendapunt te klikken ga je naar de desbetreffende pagina.





## 2.2 Overzicht Corporate Affairs

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

### Vraag:

Ruimte voor sport: Welke concrete rol speelt c.q. vult de KNVB in met betrekking tot de gesprekken met gemeenten en verenigingen?

### Reactie:

*Van oudsher hebben we natuurlijk veel contacten met onze verenigingen en de gemeenten. Zeker ook daar waar het gaat over het thema ruimte. Daar investeren we ook in. Waar we voorheen vooral data (aantallen spelers en teams) aanleverden, gaan we nu naar aanleiding van eigen analyses en prognoses het gesprek met gemeentes en verenigingen aan. In veel gevallen nu nog reactief, de ambitie is dit steeds meer actief op te zoeken.*

*Aanvullend: 'ruimte voor sport' is ook op landelijk niveau onderwerp van overleg. Wij voeren dat overleg ook structureel met NOC\*NSF en de Vereniging Sport en Gemeenten (VSG).*

### Vraag:

Duurzame kunstgrasalternatieven: Is er inzicht in de omvang van impact van dit besluit in termen van aantal velden en €? Zijn de materialen die moeten voldoen aan de nieuwe wetgeving in de basis duurder dan de thans gebruikte microplastics?

### Reactie:

*Het aantal kunstgrasvelden bij voetbalverenigingen is goed in beeld (ca 2.300). Datzelfde geldt voor het type en moment van aanleg. In Nederland zijn nagenoeg alle kunstgrasvelden bij voetbalclubs bekostigd door en in eigendom van de gemeentelijke overheid. Voor wat betreft vervanging: levensduur, afschrijving en de daadwerkelijke staat van onderhoud bepalen moment van vervanging. In de praktijk is daarmee ook sprake van een gefaseerde overgang. Bij aanleg van nieuwe velden kan op dit moment al gekozen worden voor passende alternatieven. Kosten zijn afhankelijk van gekozen alternatieven. Als het gaat om infill dan geldt dat rubber infill materiaal tot nu tot de goedkopere alternatieven behoort. Tegelijk geldt dat de ontwikkelingen snel gaan en ook een heel andere kant op waardoor constructies van (toekomstige) kunstgrasvelden meer wijziging bevatten dan enkel het vervangen van het ene infillmateriaal (al dan niet goedkoper) voor het andere (al dan niet duurder).*

*Met betrekking tot de ambitie van circulariteit: dat zal van alle partijen stappen vragen (overheid, markt en sport). De noodzaak daartoe wordt gezien, de bereidheid is er ook. Wij zijn hierover ook in overleg met de overheid. Zoals in de update van Corporate Affairs is aangegeven verwachten we in de komende periode meer informatie te hebben over de samenwerking tussen overheid, markt en sport. Als die er is zullen we een update geven via SharePoint. Daarin proberen we dan ook nog exacter aantallen van velden en kosten te vermelden. Die vraag staat uit.*

Gender- en seksediversiteit: Wanneer is beoogd dat de richtlijnen voor het amateurvoetbal 1. in opzet gereed zijn en 2. van kracht worden?

### Reactie:

*De werkgroep gender- en sekse diversiteit zit momenteel aan de tekentafel en spreekt met verschillende interne en externe experts, het verenigingsleven en ervaringsdeskundigen. De beoogde tijdslijn is om de richtlijnen deze zomer gereed te hebben en dat deze van kracht zijn voor komend seizoen (seizoen 2024/'25).*



## 2.3 Uitbreiding VOG- beleid

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

### Vraag:

Allereerst is het fijn dat het VOG-beleid wordt uitgebreid. Appèl is om de genoemde fasering qua invoering te beperken tot maximaal enkele jaren.

### Reactie:

*Het is ook onze ambitie om de fasering voortvarend in te steken. Daarbij past de genoemde scope van maximaal enkele jaren. Indien mogelijk sneller. Sociale veiligheid heeft binnen de huidige en toekomstige beleidsperiode onze nadrukkelijke aandacht. Zo zetten we ook in op een sterke samenwerking met NOC\*NSF en gemeenten rondom dit thema. Al deze inzet moet ervoor zorgen dat sociale veiligheid verder verbetert bij onze verenigingen en het gesprek over maatregelen wordt gefaciliteerd en genormaliseerd.*

## 2.4 Aanpassing regeling samenwerking met derden

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

### Vraag:

Recentelijk heeft de Gemeente Amsterdam besloten om eigen regels in te stellen voor commerciële voetbalscholen op gemeentelijk niveau. Wat vindt de KNVB van duale regelgeving en hoe verhoudt deze ontwikkeling zich tot de KNVB-reglementen op dit specifieke vlak naar de toekomst?

### Reactie:

*Het klopt dat de gemeente Amsterdam een aantal kaders heeft gesteld daar waar het gaat om commerciële voetbalscholen. Een en ander past ook binnen de Amsterdamse voetbalagenda die we samen met de gemeente hebben opgesteld. Daarbij hebben we natuurlijk wel allebei onze eigen verantwoordelijkheden en mogelijkheden. We hebben er ook frequent afstemming over. Zo verrassen we elkaar niet. In deze zin bijten de maatregelen elkaar niet.*

*Goed om in dit verband ook te melden dat een belangrijke invalshoek voor maatregelen voor de gemeente het accommodatiebeleid en daarbinnen onderhuur is. Dat betreft bij uitstek een gemeentelijk onderwerp met in Amsterdam ook een politieke lading.*

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

### Vraag

Op welke concrete aanpassingen gaat het.

### Toelichting

De mededeling beperkt zich de aankondiging dat de monitoring van de ontwikkelingen heeft geleid tot aanpassingen, zonder de concretisering te benoemen. Bij de invoering van de regeling is de ledenraad geconsulteerd over de concretisering. Omdat deze materie nog steeds erg gevoelig ligt bij de clubs acht ik het wenselijk dit ook deze keer te doen.

### Reactie:

*In het bestuursbesluit van 30 juni 2023 staat de volgende voorwaarde waaraan de samenwerking o.a. moet voldoen: "zijn de activiteiten die worden georganiseerd onderdeel van een 'voetbalschool' dan*



*geldt: alle spelers die lid zijn van/ deelnemen binnen een voetbalschool dienen lid te zijn van de vereniging waar de derde de samenwerking mee aangaat en dus lid te zijn van de KNVB.” Deze zinsnede is overgenomen uit de FIFA-regelgeving. De bepaling leidde in de praktijk tot vragen en ook onwenselijke gevolgen. Bijvoorbeeld in situatie dat een speler lid was van vereniging A en deelnam aan activiteiten van een voetbalschool waar de samenwerking met vereniging B enkel bestaat uit het gebruik van de accommodatie van vereniging B. In strikte zin is dan sprake van samenwerking. Met de huidige regelgeving zou dan de speler gehouden zijn om ook lid te worden van vereniging B.*

*Dat ‘extra’ lidmaatschap leek niet van toegevoegde waarde. In de geest van de regeling: het gaat er vooral om dat alle betrokkenen lid zijn van de KNVB om zo bekend en/of aanspreekbaar te zijn. Dat doel bereiken we ook (al) via het lidmaatschap van vereniging A. Gelet op het voorgaande is contact gezocht met de FIFA. Dat leidde tot de conclusie dat als een speler al lid is, het niet strikt noodzakelijk is om lid te worden van een andere (tweede) club zolang je je als die andere club maar vergewist van een veilige situatie. Vandaar dat in het nieuwe handboek Competitiezaken de zin wordt aangepast naar: “zijn de activiteiten die worden georganiseerd onderdeel van een ‘voetbalschool’ dan geldt: alle spelers die lid zijn van/ deelnemen binnen een voetbalschool dienen lid te zijn van de KNVB.”*

*Overigens is de regeling niet veranderd. Wel zal er komend seizoen op worden ingezet de regeling meer onder de aandacht te brengen van verenigingen. Periodiek blijft er geëvalueerd worden.*

### 3. Verslag ledenraad 25 november 2023

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

#### Vraag

Graag nog eens kritisch kijken naar de actualiteit en overzichtelijkheid van de actielijst.

#### Toelichting

Er staat dat de laatste update van 3 mei 2024 is. Helaas moet ik constateren dat:

- Bij verschillende punten staat dat de deadline voorjaar 2024 is, maar dat ter zake is er niets geagendeerd voor de voorjaarsvergadering of anderszins de stand van zaken aangegeven is.
- M.b.t de samenwerking tussen verenigingen aangaande meisjes- en vrouwenvoetbal nog wordt verwezen naar de werkconferentie van februari 2024. Voorafgaande daaraan is met mij overlegd dit niet te agenderen, maar te betrekken bij een in de maak zijnde notitie. De stand van zaken en een deadline worden niet vermeld.
- Enkele punten op de agenda van 25 mei staan, maar de tekst in de lijst daarop niet is aangepast. Betreft VOG en Nieuwsbrief Corporate Affairs.
- Er nog punten op de lijst staan die weliswaar als ‘groen’ opgenomen zijn maar die voorafgaande aan de najaarsvergadering 2023 zijn afgehandeld. Dit komt de overzichtelijkheid van nog lopende acties niet ten goede. Voorts geef ik in overweging de tekst onder ‘Opmerkingen’ nog eens aan een nadere beschouwing te onderwerpen. Soms is de tekst uitgebreid omdat er diverse behandelingsstappen worden vermeld. Bij bijvoorbeeld het eerste punt (Visie op differentiatie contributie) zou mijns inziens kunnen worden volstaan met ‘Wordt betrokken bij nieuwe kader financieel beleid’.

#### Reactie:

*Tijdens de najaarsvergadering 2023 werd gevraagd om te kijken naar de opzet van de actielijst. Dit is samen met de vragensteller opgepakt. De actielijst krijgt een iets bredere scope. Introductie daarvan vindt plaats na de voorjaarsvergadering. Het voornemen was daarnaast om met de aanvullende*



*stukken van 17 mei de actielijst nogmaals te actualiseren. Dat is gedaan. Bovenstaande punten zijn daarin meegenomen.*

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

## Opmerking

In de actielijst mis ik een aantal toezeggingen:

- de toezegging (najaarsvergadering 2022) dat de ledenaantallen gespecificeerd (spelend en niet spelend) opgenomen worden in het jaarverslag.
- de toezegging (najaarsvergadering 2022) dat de ontwikkeling van het scheidsrechterskorps standaard opgenomen wordt in het jaarverslag.
- de wijziging van het Reglement amateurvoetbal betreffende adviserende leden omdat de huidige tekst strijdig is met het reglement van orde van vergaderingen van de LR.

## Reactie:

*Voor wat betreft de eerste twee bullets: Tijdens de najaarsvergadering van 2022 is er inderdaad een toezegging gedaan om in de jaarrekeningen een onderscheid te maken tussen spelende leden en niet spelende leden én de ontwikkelingen op het gebied van het scheidsrechterskorps op te nemen in de jaarrekeningen. Dit was onderdeel van agendapunt 5.1 tijdens de vergadering. Met inachtneming van deze toezeggingen is er kennisgenomen van het agendapunt. Zoals in de V&A van de najaarsvergadering van 2023 beantwoord is het door een omissie niet opgenomen in de jaarrekening 22/'23. Het is alsnog opgenomen in de V&A. In het vervolg zal er scherper op toe worden gezien dat dit meegenomen wordt in de jaarrekening. Het betreft hier toezeggingen met een meer structureel karakter. Daarom wordt ook naar de toezeggingen verwezen in de besluitenlijst van die vergadering. Het is daarmee niet zozeer een 'eenmalige' - afrondbare - actie. Om deze reden zijn deze toezeggingen niet ook nog eens op de actielijst gezet. Dit houden we voor het overzicht liever ook zo. Laat dus onverlet dat we wel invulling zullen geven aan de toezegging.*

*Voor wat betreft de derde bullet: dit is onderdeel van de aanbeveling vanuit de Commissie Functioneren. Zoals ook in de V&A van de voorjaarsvergadering 2023 en najaarsvergadering 2024 aangegeven. In de actielijst staat het nu expliciet genoemd bij 'Voortgang communicatie/positionering LR' zodat er in richting het najaar verheldering kan komen over de rol, focus en achterban van de verschillende belangenorganisaties en in dat proces een reglementaire aanpassing kan worden voorgesteld in de najaarsvergadering van 2024.*



#### 4.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: Stand van zaken inclusief seizoensplan 2024/'25

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

Strategische pijler 'Meer voetballers' - Acties 2024/2025: Kan er een korte toelichting worden gegeven voor wat betreft de genoemde initiatieven onder 'ontwikkelen/implementeren nieuw en verbeterd aanbod'?

Reactie:

*Met het verbeteren van ons competitieaanbod bedoelen we o.a. het testen en/of doorvoeren van nieuwe wedstrijdvormen bij junioren (9x9), het toevoegen van een leeftijdscategorie (55+) binnen het 7x7 voetbal en aanpassingen van richtlijnen rondom competities. Ten aanzien van dit laatste: denk hierbij aan dispensatie, de indeling van de piramide van het competitieaanbod of nieuwe spelregels.*

Vraag:

Strategische pijler 'Meer voetballers' - Acties 2024/2025: Wat zijn de kaders voor de uitwerking van 'alternatieve lidmaatschapsvormen'?

Reactie:

*We zien de behoeften veranderen van leden (zowel actieve voetballers als vrijwilligers), waar flexibiliteit een steeds groter wordende wens is. De lidmaatschapsvormen binnen het voetbal zijn de afgelopen jaren niet aangepast, waar de markt vraagt om meer flexibiliteit. Onderdeel is ook dat de mate waarin 'diensten' worden afgenomen, varieert. Vandaar dat we de mogelijkheden tot differentiatie in lidmaatschap (voor verschillende doelgroepen) gaan onderzoeken. Dit om uiteindelijk meer mensen aan het voetbal (en dus de vereniging) verbonden kunnen houden en op een passende manier. Voor wat betreft die passende manier: als vereniging krijgt de relatie bij de KNVB met clubs en personen primair vorm via het 'lidmaatschap'. Dat schept ook meteen een duidelijk kader van rechten en plichten. Binnen het lidmaatschap moeten we meer kunnen differentiëren. Maar daarnaast zijn er voor sommige situaties wellicht ook andere verbindingen denkbaar. Tot slot geldt dat de kaders ook financieel geïndiceerd zijn. Om deze reden ligt er ook een link met kaders voor nieuw financieel beleid.*

Vraag:

Strategische pijler 'Amateurclubs voetbalbestendig': Wat is de huidige stand van zaken rondom de aan verenigingen beschikbaar gestelde vouchers voor opleidingsdoeleinden (in kwalitatieve zin)?

Reactie:

*Op de uitnodiging aan verenigingen om vouchers in te zetten, hebben 19 van 400 benaderde verenigingen gereageerd. De conclusie is dat een financiële prikkel in de vorm van een voucher verenigingen niet activeert in kaderontwikkeling. Daarbij geldt ook dat clubs massaal gebruik maken van financiering van opleidingen door het Sportakkoord.*

*Dit onderwerp is ook besproken in het kader van de toelichting op de begroting tijdens de voorbereidende sessie op 14 mei. In afstemming met de ledenraad zullen – passend binnen de eerder bepaalde kaders van besteding - alternatieve voorstellen worden gedaan voor besteding van de bestemmingsreserve.*



- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vraag (bij een groot toernooi winnen: hoe halen we onze doelen/ acties 2024)

Aandacht voor een eerder aanvangstijdstip van de thuiswedstrijden van de Oranje Leeuwinnen.

Toelichting

Dit i.v.m. de doelgroep die meer bestaat uit gezinnen/jonge kinderen.

Reactie:

*De doelgroep pleit inderdaad voor vroegere tijden, maar er zijn ook afspraken in het kader van mediarechten. Dit is balanceren tussen voetbal, fans en commercie. Daar waar we eerder kunnen spelen, proberen we dat zeker te doen. Zoals al tijdens de najaarsvergadering van 2023 aangegeven is hier aandacht voor.*

Vragen (bij Impuls Sportiviteit en Respect)

1. Hoeveel risicoverenigingen zijn er vorig en dit seizoen uit de competitie genomen.
2. Hoeveel meldingen van wanordelijkheden zijn er vorig en dit seizoen gemeld en wat heeft dit opgeleverd.
3. Graag een concretisering van de nieuwe puntentelling.
4. Hoe wordt deze nieuwe puntentelling met de clubs gecommuniceerd.

Toelichting

Ad 1 en 2: Onder resultaten 2023/24 staat dat er meer risicoverenigingen uit de competitie zijn genomen en dat de mogelijkheden om wanordelijkheden te melden zijn verbeterd.

Ad 3 en 4: Onder Acties 2024/25 wordt melding gemaakt van een nieuwe puntentelling waardoor risicoverenigingen beter in beeld komen en er hogere eisen in de duidingsfase komen om recidive te voorkomen.

Reactie:

*Hieronder puntsgewijs reactie.*

1. *Op dit moment staat in het seizoenplan 2024/25, op de sheet van Impuls Sportiviteit en Respect de volgende zin bij de terugblik: "Meer risicoverenigingen uit de competitie genomen, mogelijkheden om wanordelijkheden te melden verbeterd." Dit had moeten zijn: "Meer risicotteams uit de competitie genomen, mogelijkheden om wanordelijkheden te melden verbeterd."*

*Er zijn in het afgelopen seizoen meer risicotteams uit de competitie genomen op basis van de bestuurlijke maatregel. Hieronder een overzicht van het seizoen 2023/24 tot dit moment:*

2023/2024 (t/m 17 mei 2024)	Noord/Oost	West	Zuid
<b>Sneller ingrijpen tegen risicoverenigingen</b>			
teams uit competitie bij 3x schuld aan niet opkomen (bestuurlijke maatregel)	3	6	0
teams uit competitie bij 2 x schuld aan niet uitspelen (bestuurlijke maatregel)	0	3	4



<b>Veiligheid scheidsrechters</b>			
Stilzetten van teams wegens onvoldoende bescherming scheidsrechter (bestuurlijke maatregel)	33	16	27

2. *In het seizoen 2022/'23 zijn er in totaal 1.659 meldingen van wanordelijkheden gedaan. Zie hieronder. In de tweede tabel staat het aantal meldingen tot nu toe in het seizoen 2023/'24.*

Type melding ▲	Agressie (verbaal en fysiek)	Beleid vereniging	Discriminatie	Scheidsrechter	Totaal
Steunpunt ▲	Meldingen	Meldingen	Meldingen	Meldingen	Meldingen
Betaald >	6	2	1	9	18
NoordOost >	183	62	17	154	416
West >	465	99	63	262	889
Zuid >	145	47	21	123	336
<b>Totaal</b>	<b>799</b>	<b>210</b>	<b>102</b>	<b>548</b>	<b>1.659</b>

Type melding ▲	Agressie (verbaal en fysiek)	Beleid vereniging	Discriminatie	Scheidsrechter	Totaal
Steunpunt ▲	Meldingen	Meldingen	Meldingen	Meldingen	Meldingen
(ontbreekt) >	1	—	—	2	3
Betaald >	2	2	1	12	17
NoordOost >	204	67	22	176	469
West >	498	128	67	340	1.033
Zuid >	187	71	37	155	450
<b>Totaal</b>	<b>892</b>	<b>268</b>	<b>127</b>	<b>685</b>	<b>1.972</b>

*Er is sprake van meer meldingen dit seizoen. Voor een deel is dat ook het gevolg van de verhoogde aandacht die we voor het onderwerp hebben: meer aandacht leidt tot meer meldingen. En dat is ook goed.*

*De meldingen geven veel inzicht in wat er speelt op en rondom de velden en zalen. Daarnaast geven de meldingen richting om te handelen. Elke melding wordt beoordeeld en op basis daarvan worden eventueel verdere acties ondernomen. Voorbeeld van acties zijn: (pro) actief monitoren van specifieke verenigingen/teams, contact met melder over de melding en daarbij advies of opvolging. Hierbij wordt de relatie met de passende afdeling. Uiteraard gaan er ook meldingen door naar de aanklager voor verdere behandeling.*

3. *Om de risicoverenigingen in kaart te brengen hebben wij een aantal jaar geleden een methode ontwikkeld waarin we punten toekennen aan clubs a.d.h.v. tuchtzaken. Aan een uitspraak is – afhankelijk van de 'zwaarte' – een aantal punten gekoppeld. Op basis van deze zogenaamde maluspunten per tuchtzaak krijgt de vereniging een plek in de aanpak risico verenigingen.*

*Met de nieuwe puntentelling verbreden we de scope zodat we verenigingen nog beter in beeld brengen. We trekken het proces ook meer naar voren waardoor we verenigingen eerder kunnen helpen om verbeteringen aan te brengen en uiteindelijk – na verbeteringen – weer uit de aanpak te stromen.*

*Het bepalen van het aantal punten is grofweg in te delen in twee categorieën:*

- *Verenigingsstraf (bijvoorbeeld staking): punten worden bepaald op basis van strafcode + geldboete*



- *Individuele straf (bijvoorbeeld iemand slaan): punten worden bepaald op basis van strafcode + maanden schorsing*

*De basis voor welke code + geldboete welk aantal punten oplevert is gelegd rond 2020. Inmiddels zijn de boetebedragen anders geworden. Daarnaast is er bijgekomen dat ook vaak winstpunten in mindering worden gegeven in ruil voor een lagere boete. Daarom willen we de te telling in het seizoen 2024/'25 aanpassen.*

**Concreet:**

- *Geen onderscheid tussen uitspraak en schikking*
  - *Punt in mindering meetellen als fictieve 100 euro boete*
  - *Alle strafcodes behandelen zoals 24/98, d.w.z. hoogte maluspunten hangt af van de boete*
  - *Code 2 en 3 zijn toegevoegd bij de strafcodes die meetellen voor de maluspunten telling*
  - *Risicostrafcodes omvat nu alle strafcodes voor individuen én code 22, 24, 25, 29, 30 en 98*
  - *Teams uit competitie tellen we mee als een boete van 700 euro.*
4. *In principe wordt de puntentelling en de 'ranglijst' niet nader gecommuniceerd omdat de maluspuntenlijst bedoeld is als middel en geen doel op zich is. De puntentelling is voor ons intern een indicator wanneer verenigingen uit de pas (gaan) lopen. We kunnen de situatie bij de vereniging sneller herkennen en dan (pro)actief onze hulp aanbieden.*

*Het is dus vooral een richtsnoer voor ons eigen handelen. Bij overschrijding van een bepaald puntenaantal treedt de aanpak in werking. Dan zal als eerste stap het gesprek moeten worden aangegaan met de betreffende vereniging. Dat gesprek kan direct het instromen in de risicoaanpak betreffen met de bijbehorende fases Duiden-sturen-straffen. Het kan ook nog beperkt blijven tot een gesprek met een vereniging specifiek gericht op de oorsprong van de maluspunten.*

*Voorgaande laat onverlet dat we het fenomeen van de risicoaanpak en de werkwijze die we hanteren wel communiceren. Dat gaan we de komende periode nog meer doen.*

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

Onder "Meer voetballers" wordt bij acties 2024/25 "Impuls O11-O12 BV/AV" genoemd. Waaruit bestaat deze impuls en hoe verhoudt die zich tot het rapport "Voor ons voetbal, voor onze voetballers" waarin gesteld wordt dat wetenschappelijk bewezen is dat het geen enkele zin heeft selectiebeleid te hanteren voor spelers O13 ?

Reactie:

*De context is dat wij ernaar streven ieder kind op zijn eigen niveau te laten voetballen. In de O11 en O12 kan dit nu niet optimaal worden gerealiseerd, omdat voor die categorieën náást districtcompetities voor het amateurvoetbal ook een gesloten landelijke competitie voor teams van betaald voetbalclubs wordt aangeboden. Daarom onderzoeken we komend jaar de haalbaarheid van een "open" competitie. Dat beoogt tevens het vervroegd doorschuiven van teams in de O12 Hoofdklasse te voorkomen.*



Vraag:

Wat houdt, refererend aan het voorgaande punt, "Onderzoek O10 Hoofdklassen" in?

Reactie:

*Het door verenigingen vervroegd doorschuiven van teams in de O10 Hoofdklasse zet de gelijkwaardigheid onder druk. En daarmee het plezier in voetbal. Wij gaan daarom onderzoeken wat de beweegredenen van de betreffende verenigingen zijn om daarna processen in gang te zetten hoe we hun knelpunten kunnen oplossen.*

Vraag:

"Sportiviteit en Respect" is een hoofdthema uit de huidige SA, is de inzet van slechts 0,2 mln. voor dit thema niet heel erg mager en onvoldoende om de gestelde doelen te bereiken? Gelet op het aan dit thema toegekende gewicht steekt dit bedrag wel heel schril af tegen de 17,1 mln (32% van de begroting) voor "Een groot toernooi winnen".

Reactie:

*De inzet op Sportiviteit en Respect (S&R) beperkt zich niet tot de activiteiten die tegenover het genoemde bedrag staan. Zo is Sportiviteit en Respect onderdeel van alle opleidingen die we geven, hebben we de aanpak risicoverenigingen, vallen ook de werkzaamheden in het kader van vuurwerk eronder en de activiteiten in het kader van de bevordering van de veiligheid van scheidsrechters. Los van de aanpak risicoverenigingen hebben veel van de andere werkzaamheden vanuit bijvoorbeeld verenigingsadvies een component die gerelateerd is aan S&R. Ook de werkzaamheden in het kader van tuchtzaken kunnen we scharen onder S&R.*

*De investering van €149.000 is in deze zin een impuls op de acties die we al uitvoeren. Door middel van deze extra investering wil de KNVB vooral de acties die we op dit moment al uitvoeren beter bekend maken binnen het voetballandschap en de huidige aanpak van risicoverenigingen, vuurwerk en veiligheid scheidsrechters doorontwikkelen.*

## 4.2 Begroting amateurvoetbal 2024/'25

- [Ingediend door Wim Kiggen](#)

Vraag:

Bij de exploitatierekening staan "diverse opbrengsten" ter waarde van €2.390.400,00. Dat is nogal wat. Waaruit bestaan deze inkomsten? Hoe structureel zijn deze?

Reactie:

*De diverse opbrengsten zijn hoofdzakelijk structureel van aard. Deze bestaan onder andere uit de DIA-inkomsten, inkomsten Rinus, bijdragen voor het Passend Voetbal en opbrengsten trainerslicenties.*

Vraag:

Het positieve resultaat van vorig jaar zijn gelabeld ondergebracht bij de bestemmingsreserves, zijnde €350.000,00 voor futsal en €400.000,00 voor S&R. Daarvoor wordt in de begroting € 229.000,00 aangewend, € 80.000,00 voor futsal en € 149.000,00 voor S&R. Waar vind ik in de overzichten de ophoging van ruim een half miljoen die "overblijft"?

Reactie:

*In het overzicht van de aanwending bestemmingsreserve wordt het verwachte eindsaldo na seizoen 2024/'25 weergegeven. Dit eindsaldo is in de jaarrekening terug te vinden onder het eigen vermogen*



*op de balans. De resterende middelen blijven via de bestemmingreserve gelabeld voor de bestemde doeleinden.*

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

Wat is de onderbouwing van de voorgestelde 10% indexatie voor de opbrengsten van boetes?

Reactie:

*Deze tarieven zijn de afgelopen jaren niet verhoogd/geïndexeerd. De 10% indexatie is gebaseerd op de toegepaste indexatie van het seizoen 2023/24. Het gaat hierbij om boetes voor collectief wangedrag van leden vereniging (bijvoorbeeld staken wegens wanordelijkheden), overtredingen betreffende organisatie van het spel (bijvoorbeeld niet spelen van een wedstrijd), overtredingen betreffende de vereniging KNVB (bijvoorbeeld niet verstrekken van informatie ten behoeve van een tuchtrechtelijk onderzoek).*

*Tijdens de themasessie van 14 mei 2024 is er gekeken naar de vraag of de 10% voor alles zou moeten gelden of dat er daarin gevarieerd zou moeten worden naar de categorie exces. Differentiatie wordt gewenst geacht. Ernstiger normschendingen mogen harder worden getroffen. Met dit signaal wordt teruggegaan naar het landelijke college van aanklagers. Het landelijk college stelt de boetes namelijk vast.*

Vraag:

Waarom wordt er vanuit de bestemmingsreserve geen aanwending gezien van punt 7? Dat betreft deels de inzet van de vouchers (zie vraagstelling bij agendapunt 4.1).

Reactie:

*Het plan "Vrijwilligers binden aan de club" is onder de aandacht. Zie de reactie onder de vraag over de vouchers bij agendapunt 4.1.*

- [Mondeling gesteld door Caspar Tondeur tijdens de themasessie op 14 mei](#)

Vraag:

Een risico dat in de jaarrekening door de accountant wordt genoemd zijn de partnerships. Zo kan bijvoorbeeld een contract (voortijdig) eindigen. Wordt dit meegenomen in de begroting?

Reactie:

*Hier wordt in de begroting niet specifiek rekening mee gehouden. Maar relevant is ook dat recent weer contracten zijn verlengd en de inkomsten structureel (stijgend) zijn.*

*Toegezegd wordt een overzicht te verstrekken aan de ledenraad met de looptijd van de afspraken met onze partners.*

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

Vragen

1. Wat is het bedrag voor heffingen en wat voor tuchtzaken.
2. Graag een kosten/batenanalyse m.b.t. tuchtzaken (wat zijn de diverse kostenposten en daarvoor geraamde bedragen, hoeveel fte's zijn er voor tuchtzaken).



### Toelichting

Voor tuchtzaken en heffingen is een totaalbedrag van € 4.423.100 opgenomen. In de toelichting staat dat er door een hogere werkdruk o.a. bij de afdeling tuchtzaken een uitbreiding van de formatie heeft plaatsgevonden.

Het is mij opgevallen dat de afhandeling van tuchtzaken vaak 2 tot 3 maanden in beslag neemt. Ook vanuit clubs hoor ik frustraties over lange afdoeningstermijnen. De hoge werkdruk bij de afdeling tuchtzaken heeft hier ongetwijfeld mee te maken. Het is in het belang van alle betrokkenen dat de behandeling van een tuchtzaak hooguit enkele weken duurt. Een goed en sportief verloop van de (fase)competities is hiermee gediend. Aan de spelers en clubs wordt slechts een korte reactietermijn gegeven en zij mogen dan ook een korte behandelingstermijn van de KNVB verlangen. Mijn indruk is dat de opbrengst van de tuchtzaken hoger is dan de kosten van behandeling. Ik pleit er daarom voor de formatie in overeenstemming te brengen met de middelen die van tuchtzaken worden verkregen. Die zijn volgens mij ook bedoeld om de kosten van de behandeling te dekken.

### Reactie:

- 1. Er is binnen het amateurvoetbal geen sprake van heffingen. De term Tuchtzaken/Heffingen wordt gebruikt om aansluiting te houden met de terminologie in de geconsolideerde jaarrekening van de vereniging KNVB (en Betaald voetbal). In Betaald voetbal is er wel sprake van heffingen.*
- 2. Tijdens de bijeenkomst op 14 mei is op dit punt nader ingegaan. Kort samengevat geldt: In de voorliggende begroting is geïnvesteerd in het aantal FTE's op de afdeling Tuchtzaken om enerzijds de werkdruk te verlagen en anderzijds de doorlooptijd te verkorten. Daarnaast worden procesverbeteringen onderzocht/doorgevoerd. In het komend seizoen (2024/'25) doen we verdiepend onderzoek en zal tot een verder plan van aanpak worden gekomen.*

## **Oranje Leeuwinnen**

### Vraag

Waarom zijn de inkomsten uit TV-gelden lager dan in de begroting en prognose 2023/24, terwijl er in 2024/25 1 wedstrijd meer is en de inkomsten uit kaartverkoop wel veel hoger zijn geraamd.

### Toelichting

T.o.v. de begroting 2023/24 is bij de kaartverkoop € 564.000 en t.o.v. de prognose € 294.800 meer geraamd. Bij de TV-gelden is dit € 136.700 (begroting) respectievelijk € 632.500 (prognose) minder.

### Reactie:

*De TV-gelden zijn lager doordat het wedstrijdprogramma van het Nederlands Elftal (v) 4 oefenwedstrijden bevat. Oefenwedstrijden brengen minder TV-gelden op. De EK kwalificatie vindt deze zomer plaats. Er is een mogelijkheid dat er moet worden gespeeld in een play-off serie einde van dit kalenderjaar, maar in principe gaan we uit van een rechtstreekse plaatsing in juli (eerste 2 gaan naar EK '25) en dus spelen we in de aanloop naar het EK daardoor meer oefenwedstrijden.*

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

### Vraag

In het verslag van de najaarsvergadering 2023 wordt aangegeven dat de groei van het aantal senioren afvlakt. Waarop is de toename met ruim 5000 seniorleden gebaseerd en is dit niet erg optimistisch? (ook kijkend naar de aantallen in de voorgaande jaren en de prognose voor dit seizoen)



Reactie:

*Deze aanname is gebaseerd op de meest recente inzichten van het aantal seniorenleden. Een stijging van 0,8% ten opzichte van de prognose 2023/'24 wordt realistisch geacht.*

Vraag

Waarom is er gekozen voor een verhoging van 10% van de opbrengsten van boetes ingevolge het Handboek tuchtzaken en welke boetes betreft het hier?

Reactie:

*Zie ook antwoord op soortgelijke vraag hierboven.*

*Deze tarieven zijn de afgelopen jaren niet verhoogd/geïndexeerd. De 10% indexatie is gebaseerd op de toegepaste indexatie van het seizoen 2023/'24. Dit betreft boetes voor collectief wangedrag leden vereniging (bijvoorbeeld staken wegens wanordelijkheden), overtredingen betreffende organisatie van het spel (bijvoorbeeld niet spelen van een wedstrijd), overtredingen betreffende de vereniging KNVB (bijvoorbeeld niet verstrekken van informatie ten behoeve van een tuchtrechtelijk onderzoek).*

Vraag

De personeelskosten stijgen met 6%, onder andere door uitbreiding van de formatie. Hoeveel fte's komen er bij en wat is het totale aantal fte's voor het av uitgesplitst naar vaste en tijdelijke contracten?

Reactie:

*Op de stijging van de personeelskosten is specifiek ingegaan tijdens de sessie van 14 mei. De behelst inderdaad meer dat de uitbreiding van de het aantal FTE. Voor wat betreft de gevraagde uitsplitsing:*

- *FTE's 2023/'24: 233,7 FTE, waarvan 29% bepaalde tijd contracten.*
- *FTE's 2024/'25: 238,0 FTE, waarvan 30% bepaalde tijd contracten.*

Vraag

Er wordt gesteld dat het Nederlands elftal (v) meer thuiswedstrijden gaat spelen dan vorig seizoen. Terwijl er nog sprake is van een doorlopend contract dalen de begrote inkomsten uit tv-gelden met € 136.700,- ten opzichte van de begroting 23/24 en met 50% ten opzichte van de prognose 23/24. Hoe valt dit te verklaren?

Reactie:

*Dit is het gevolg van de afspraken uit het TV-contract waarin de vergoeding gebaseerd is op de soort wedstrijd en de tegenstander. Zie ook antwoord op soortgelijke vraag hiervoor.*

Vraag

Kosten wedstrijd zaken. Waarom dalen de kosten van de scheidsrechterszaken ten opzichten van zowel de begroting als de prognose 23/24?

Reactie:

*De kosten zijn nagenoeg gelijk aan begroting en prognose 2023/'24. Het verschil wordt veroorzaakt door lagere kosten vanuit het Plan Arbitrage, hier staat een (lagere) aanwending vanuit de bestemmingsreserve tegenover. In het seizoen 2023/'24 was er sprake van eenmalige kosten.*

Vraag

De reserve voor het stimuleren, opleiden en ontwikkelen jeugd kader is uitgeput, maar het programma wordt voortgezet ten laste van de reguliere begroting. Om welk bedrag gaat het hierbij?

Reactie:

*De kosten voor het welkomstprogramma zijn begroot op € 250.000.*



## Vraag

Er wordt € 149.000,- aangewend ten bate van Sportiviteit uit de bestemmingreserve hiervoor. Er is echter afgesproken dat in overleg met de ledenraad gezien zou worden op welke wijze die reserve ingezet wordt. Waarom wordt er nu uit deze reserve geput zonder overleg met de ledenraad en waarvoor wordt dit bedrag ingezet?

## Reactie:

*Dit bedrag is opgenomen omdat de verwachting is dat er sprake is van kosten vanuit het Plan Sportiviteit & Respect dat op dit moment in ontwikkeling is. Conform afspraak zal over de kaders overleg worden gepleegd met de ledenraad alvorens tot uitgave wordt gekomen.*

## **6.1 AV – RTA en RWA: Uitspeelvoorwaarden door het bestuur amateurvoetbal laten vaststellen**

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

### Opmerking

In artikel 23 RWA is de tekst in het nieuwe lid 1 een dubbeling met die in het nieuwe lid 3, sub b: zal dat laten doen onder door hem te bepalen voorwaarden.

### Reactie:

*Lid 1 van artikel 23 RWA kan inderdaad worden geschrapt (waardoor alle andere leden moeten worden hernummerd).*

### Vraag

Waarom worden in lid 3, sub d waarschuwingen gegeven in het gespeelde gedeelte van een niet uitgespeelde wedstrijd niet geregistreerd en is een veldverwijdering wel van kracht.

### Reactie:

*Het gaat in dit geval om het volledig opnieuw spelen van een wedstrijd. Het lijkt dan niet logisch dat gele kaarten die zijn gegeven in een wedstrijd die volledig opnieuw wordt gespeeld, toch blijven staan. Bij rode kaarten gaat het om ernstigere vergrijpen waarbij een straf wordt opgelegd door een tuchtrechtelijk orgaan. Doen alsof die niet hebben plaatsgevonden, past daarbij niet.*

*In het betaald voetbal geldt dezelfde regeling.*

## **6.6 AV – RTA: artikelen die zien op samenstelling en werkwijze van één commissie van beroep**

- [Ingediend door Henk Bolhaar](#)

### Opmerking

In artikel 98, lid 3, sub b staat nog 'commissies' i.p.v. 'commissie'.

### Reactie:

*Klopt, moet commissie zijn. Die wijziging wordt doorgevoerd.*



- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

Betekent de instelling van een landelijke commissie van beroep niet dat leden of verenigingen die beroep aantekenen met grote reisafstanden te maken krijgen en is daar in de besluitvorming rekening mee gehouden?

Reactie:

*Eén commissie betekent niet dat mondelinge behandelingen ook op één plek (Zeist) plaatsvinden. Het uitgangspunt blijft om landelijke spreiding in de leden van de commissie van beroep te hebben en bij het plannen van een mondeling onderzoek wordt altijd gekeken naar de locatie van de betrokken verenigingen.*

## 6.7 AV – RTA: Artikel 38, Voorwaardelijke straf

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

Vraag:

Wat is de rationale van de wenselijkheid om het in mindering brengen van winstpunten toe te kunnen passen op de ranglijst van daaropvolgende competities? Dit lijkt mij niet wenselijk.

Reactie:

*Het kan zijn dat een straf pas definitief is na afloop van de competitie of het seizoen. Het lijkt dan logisch dat deze straf ten uitvoer kan worden gelegd in het nieuwe seizoen. Anders zou geen sprake meer zijn van een punitief karakter van de straf.*

*Als deze straf eerder in het seizoen wordt opgelegd, zal dit op de ranglijst van de lopende competitie worden toegepast.*

## 6.8 AV – RTA: Artikel 45, Algemeen

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

Vraag:

Vraag is wie dient te melden dat de beslissing van de scheidsrechter om een waarschuwing te geven onjuist is en een zwaardere straf of zijn plaats is en op welk bewijs zal dat gebaseerd zijn.

Reactie:

*Gezien de vraag, lijkt dit alleen over de B categorie te gaan. Er is sprake van een begin van de tuchtrechtelijke procedure waarop artikel 45 RTA van toepassing is. Op basis van de aangifte zal vervolgens onderzoek worden gedaan en dus een dossier worden gevormd op grond waarvan een besluit zal worden genomen.*



### 6.15 AV – RWA: Artikel 25, Formaliteiten na de wedstrijd

- [Ingediend door Henk Hoiting](#)

#### Vraag:

Dit artikel is in de najaarsvergadering in 2023 ook aangepast. Toen heb ik opgemerkt dat de term “beschikbare gegevens” niet correct is en vervangen zou dienen te worden in “Benodigde of vereiste gegevens” Dat zou overgenomen worden, maar blijkt niet gebeurd te zijn.

Verder heb ik grote bedenkingen bij de voorgestelde procedure. Want wat gebeurt er als een aanvoerder/teamleider niet akkoord gaat met de door de arbiter ingevulde gegevens, bijvoorbeeld uit onvrede met een gele of rode kaart of om een wissel te willen wijzigen? Dan heb ik het nog niet over de B-categorie, waar teams soms al vertrokken zijn voordat de scheidsrechter het mDWF in heeft kunnen vullen. Ben dan ook bang dat dit veel werk gaat opleveren, zowel voor de scheidsrechter als voor de arbeidsorganisatie.

#### Reactie:

*In lid 1 onder b. lijkt het inderdaad logischer aan te sluiten bij de terminologie in sub a. en dus om ‘beschikbare’ te vervangen door **benodigde**.*

*Indien de gegevens correct zijn, moet men accorderen. Het gaat in dezen om een reglementaire verplichting. En niet of men het eens was met een gele of rode kaart. Dat is immers aan de scheidsrechter.*

### 6.19 AV – LAV: Aanpassing licentie-eis 2A

- [Ingediend door Caspar Tondeur](#)

#### Vraag:

Waarom wordt de UBO-eis geschrapt?

#### Reactie:

*Omdat bij verenigingen de UBO-eis niet of nauwelijks betekenis/toegevoegde waarde heeft, mede aangezien de bestuurders de (pseudo) UBO's zijn.*

## 8. Rondvraag

- [Mondeling gesteld door Erwin Visser tijdens de themasessie op 14 mei 2024](#)

#### Opmerking

We weten dat scheidsrechters stoppen na verbaal en/of fysiek geweld. Dit raakt de strategische agenda. Appèl is om te kijken naar de zaken die worden geseponeerd die dit soort strategische thema's raken.

#### Reactie:

*Dit punt zal onder de aandacht worden gebracht bij de afdeling tuchtzaken. Tegelijk doen we dat in de wetenschap dat sepot van zaken altijd een dragende grond heeft.*



- [Initiatiefvoorstel ingediend door Henk Hoiting en Henk Douwsma](#)

Op 8 mei 2024 is door Henk Hoiting en Henk Douwsma via de mail een initiatiefvoorstel ingediend. [Klik hier voor het initiatiefvoorstel.](#)

Reactie:

*Naar aanleiding van het initiatiefvoorstel is er contact geweest met de betreffende ledenraadsleden. Wij kennen de casus die direct aanleiding gaf tot de voorstellen. Het is ook goed om naar de reglementen, straffen en bevoegdheden te kijken. We herkennen in die zin de grondgedachten van het voorstel. Tegelijk geldt dat het goed is daarnaar nog eens goed te kijken. Ook om te voorkomen dat we te haastig tot aanpassing wordt gekomen. Daarbij speelt een rol dat het voorstel uiteindelijk meer reglementen raakt dan in het voorstel zijn betrokken. Hierover hebben we ook gesproken met de initiatiefnemers.*

*Gelet op het voorgaande wordt voorgesteld dat e.e.a. nog eens grondig wordt uitgezocht en gewogen. In overleg met de initiatiefnemers zullen we dat na de zomer kunnen bepalen wat de juiste keuzes zijn. Indien aan de orde kan dan in de najaarsvergadering 2024 een voorstel worden geagendeerd.*



## INITIATIEFVOORSTEL TOT REGLEMENTSWIJZIGING.

Het initiatiefvoorstel is tweeledig en voorziet enerzijds in de mogelijkheid dat het bestuur amateurvoetbal na afloop van het seizoen op eigen verzoek van een vereniging een standaardelftal van die vereniging in het volgende seizoen indeelt in de laagste klasse der standaardelftallen in het betreffende district op de huidige speeldag van die vereniging. Anderzijds beoogt het voorstel dat een vereniging waarvan het standaardelftal uit de competitie genomen wordt in het daaropvolgende seizoen ingedeeld wordt in de laagste klasse der standaardelftallen in het betreffende district in plaats van in de naast lagere divisie of klasse.

Dit zou gerealiseerd kunnen worden door:

1. toevoeging van een lid aan artikel 10 van het Reglement wedstrijden amateurvoetbal waarmee het bestuur amateurvoetbal op verzoek van een vereniging een eerste elftal in de laagste klasse der standaardelftallen kan plaatsen uitkomend op de huidige speeldag van die vereniging.
2. aanpassing van het Reglement tuchtrechtspraak amateurvoetbal door in artikel 35 lid 1 op te nemen dat "de consequentie voor het uit de competitie nemen van een standaardelftal plaatsing in de laagste klasse der standaardelftallen tot gevolg heeft" of door deze bepaling in een toe te voegen lid van art. 35 op te nemen.

## TOELICHTING OP HET INITIATIEFVOORSTEL

Aanleiding: In april van dit seizoen gaf vv Jubbega aan zijn eerste elftal, uitkomend in de 1e klasse I, terug te willen trekken uit de competitie. Reden hiervoor was dat deze vereniging een andere koers wil varen, waarbij er geen spelers meer van buitenaf worden aangetrokken, maar het eerste elftal weer dient te bestaan uit spelers die door de vereniging zelf opgeleid zijn. Gevolg daarvan is dat het 1e elftal daardoor in seizoen 2024-2025 het niveau van de 1e klasse niet aan kan, zodat het bestuur wil dat dit team in een lagere klasse gaat uitkomen. Op basis van de reglementen wordt het eerste elftal, indien men in de A-categorie wil uitkomen, in dat seizoen echter ofwel ingedeeld:

1. op basis van de ranglijst aan het eind van het huidige seizoen, waardoor vv Jubbega 1 als het niet degradeert volgend seizoen weer in de 1e klasse ingedeeld wordt of in de tweede klasse zondag als het elftal wel degradeert.
2. in de vijfde klasse op zaterdag, indien de vereniging er voor kiest van speeldag te veranderen.

Hoewel Jubbega 1 momenteel in een gemengde competitie speelt, is de zondag van origine de speeldag voor de senioren en dat wil men graag zo houden, zodat wisselen van speeldag om op zaterdag in de 5e klasse te spelen geen optie is voor de vereniging. Omdat het eerste elftal waarschijnlijk niet (rechtstreeks) degradeert is er reglementair geen mogelijkheid om in een lagere klasse op zondag ingedeeld te worden indien men in de A-categorie wil blijven uitkomen.

Gevolg van deze situatie is dat vv Jubbega er voor gekozen heeft om, nu het eerste elftal niet teruggetrokken kan worden uit de competitie, de resterende 5 wedstrijden niet te spelen. Waarschijnlijk in de hoop dat het bestuur amateurvoetbal op basis van art. 12 lid 2a het eerste elftal van vv Jubbega uit de competitie neemt, waarna het team op basis van art. 35 lid 1 van het reglement tuchtrechtspraak amateurvoetbal volgend seizoen in de tweede klasse op zondag ingedeeld zal worden.

De keuze van vv Jubbega om de resterende wedstrijden in de lopende competitie niet te spelen, kan beschouwd worden als een breekijzer om te realiseren wat op grond van de huidige

reglementen niet mogelijk is. Het is vervolgens aan het bestuur amateurvoetbal om te beslissen of vv Jubbega wegens herhaaldelijk niet op komen dagen uit de competitie genomen wordt, hetgeen grote gevolgen heeft voor de ranglijst omdat er dan uitslagen van 19 wedstrijden geschrapt worden, of om dat niet te doen. Gevolg van de laatste keuze is dat vv Jubbega indien hun keuze niet leidt tot degradatie, komend seizoen wederom ingedeeld wordt in de eerste klasse. Gelet op het verwachte kwaliteitsgebrek van het team zal dat betekenen dat de ambitie van de KNVB om spannende competities te organiseren met zo weinig mogelijk grote uitslagen, geweld aangedaan wordt. Men kan stellen dat dit de straf voor vv Jubbega is voor het jarenlang aantrekken van spelers van buitenaf. Maar ook al omdat het reglementair niet verboden is om dat te doen en er door de KNVB niet gehandhaafd wordt op het onrechtmatig belonen van spelers, zijn wij van mening dat er reglementaire mogelijkheden moeten zijn om een inkeerkeuze als die van Jubbega mogelijk te maken. Daarmee wordt voorkomen dat een vereniging in zo'n situatie er voor kiest om niet te spelen om uit de competitie genomen te worden waardoor het hele competitieverloop herschreven moet worden.

Daarom stellen wij voor om het Reglement wedstrijden amateurvoetbal zodanig te wijzigen dat het bestuur amateurvoetbal de mogelijkheid heeft om een standaardelftal op eigen verzoek in een volgend seizoen in te delen in de laagste klasse voor standaardelftallen in het betreffende district. Het betreft hier een bevoegdheid van het bestuur amateurvoetbal, geen verplichting.

Daarnaast stellen wij voor om het Reglement tuchtrechtspraak amateurvoetbal zodanig te wijzigen dat een standaardelftal dat door het Bestuur amateurvoetbal uit de competitie genomen wordt wegens herhaaldelijk niet op komen dagen voor het spelen van geplande wedstrijden, teruggeplaatst wordt naar de laagste klasse der standaardelftallen in het betreffende district in plaats van plaatsing in de eerstvolgende lagere klasse.

7 mei 2024

Henk Douwsma  
Henk Hoiting

# Besluitenlijst

Ledenraad 25 mei 2024  
Concept



## VOORJAARSVERGADERING 2024 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

	AGENDAPUNT	BESLUIT
	<b>AANVULLENDE MEDEDELING TER VERGADERING: INITIATIEFVOORSTEL</b>	<p>Naar aanleiding van de situatie bij VV Jubbega is er een initiatiefvoorstel ingediend. Via de V&amp;A is daarop gereageerd. In afstemming met de indieners:</p> <p>Toegezegd is dat e.e.a. nog eens grondig wordt uitgezocht en gewogen. In overleg met de initiatiefnemers zal na de zomer bepaald worden wat de juiste keuzes zijn. Indien aan de orde kan dan in de najaarsvergadering 2024 een voorstel worden geagendeerd. Dit met in achtneming van het gestelde in de V&amp;A, als ook het ter vergadering toegezegde betrekken van prevalentie en de redelijkheid &amp; billijkheid van de wensen om tot aanpassing te komen.</p>
3.	<b>VERSLAG LEDENRAAD 25 NOVEMBER 2023</b>	<p>Met inachtneming van de opmerking ter vergadering dat op pagina 1 van het verslag 'CO4H' wordt veranderd in 'CO4D' stelt de vergadering het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de vergadering van 25 november 2023 vast.</p>
4.	<b>SEIZOEN 2024/'25</b>	<p><b>4.1 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026: Stand van zaken inclusief seizoensplan 2024/'25</b> Met inachtneming van de toezegging ter vergadering dat het gaat om 'voetbal is vuurwerkvrij' en niet om 'amateurvoetbal is vuurwerkvrij' wordt het seizoensplan 2024/'25 vastgesteld.</p> <p><b>4.2 Begroting amateurvoetbal 2024/'25</b> Ter vergadering wordt de toezegging gedaan om een kosten/ batenanalyse met betrekking tot tuchtzaken te verstrekken aan de ledenraad.</p> <p>De vergadering stelt de begroting amateurvoetbal 2024/'25, inclusief de tarievenstheet, vast. De vergadering neemt kennis van de verandering van de plannen die ter invulling van de bestemmingsreserve Clubs waren bedacht (verstrekken van vouchers t.b.v. opleidingen) en stemt in met het alternatieve plan om vanuit die bestemmingsreserve €200.000 euro aan te wenden voor het organiseren van drie Congressen voor Clubbestuurders in het seizoen 2024/'25. De vergadering stemt in met het voorstel dat met betrekking tot het resterende deel (€600.000) door de directie plannen ontwikkeld worden die alvorens tot effectuering over wordt gegaan in de werkconferentie van oktober 2024 met de ledenraad zullen worden besproken.</p>
5.	<b>AGENDA BONDSVERGADERING</b> [WAARVAN IN IEDER GEVAL HIER TE BEHANDELEN]	<p>Met inachtneming van de toezegging ter vergadering bij agendapunt 5.8 dat de notitie zoals opgesteld door Henk Bolhaar wordt meegenomen in het procesvoorstel om de benoemingsprocedure van de bondsvoorzitter te evalueren, heeft de vergadering kennis genomen van de volgende agendapunten:</p> <p><b>5.1 Verslag bondsvergadering 18 december 2023</b> <b>5.2 KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026</b> <b>5.3 Toetredersregeling betaald voetbal</b> <b>5.4 Financiën</b> <b>5.4.1 Begroting seizoen 2024/'25</b></p> <p><b>5.5 Verslag bondsbestuur eerste seizoenshelft 2023/'24</b> <b>5.6 Reglementaire aangelegenheden</b> <b>5.6.1 Voorstellen tot aanpassing van de statuten en de reglementen</b> <b>5.6.1.1 Statuten – artikel 12: termijn kandidaatstelling bondsvoorzitter</b> <b>5.6.1.2 Statuten – artikel 31 en 30: screening in het kader van invoering Reglement Voetbalagenten</b> <b>5.6.1.3 Reglement bondsvergadering: screening in het kader van invoering Reglement Voetbalagenten</b> <b>5.6.1.4 Reglement bondsvergadering: screening in het kader van wijziging Onder 18 in Onder 19</b> <b>5.6.1.5 Reglement bondsvergadering: screening in het kader van naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal</b></p> <p><b>5.7 Benoeming commissieleden</b></p>

# Besluitenlijst

Ledenraad 25 mei 2024  
Concept



		<p><b>5.7.1 Onderzoekscommissie integriteit</b></p> <p><b>5.8 Benoeming bondsvoorzitter</b></p>
9.	<b>REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN</b>	<p><i>Ter vergadering worden de volgende toezeggingen gedaan en opmerkingen gemaakt:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Bij agendapunt 6.1, artikel 23 (RWA), wordt lid 1 geschrapt.</i></li><li>• <i>Bij agendapunt 6.14 wordt onder a 'of' geplaatst achter 'heeft gespeeld';</i></li><li>• <i>Bij agendapunt 6.15 een publiciteitscampagne om de regelgeving onder de aandacht te brengen.</i></li></ul> <p><i>Met inachtneming van het bovenstaande stemt de vergadering in met de voorgestelde wijzigingen bij agendapunt 6.1 tot en met 6.20.</i></p> <p><b>6.1 AV – RTA en RWA: Uitspeelvoorwaarden door het bestuur amateurvoetbal laten vaststellen</b></p> <p><b>6.2 AV – RTA: Voorwaardelijke straffen ook door de aanklager laten omzetten in onvoorwaardelijke straffen</b></p> <p><b>6.3 AV – RTA: Aanpassing geregistreerde waarschuwing door de aanklager aan de arbeidsorganisatie mandateren</b></p> <p><b>6.4 AV – RTA: Verruimen mogelijkheden aanklager voor toepassing van bijzondere bevoegdheden</b></p> <p><b>6.5 AV – RTA: Niet-spelen van wedstrijden anders behandelen in de categorie B</b></p> <p><b>6.6. AV – RTA: artikelen die zien op samenstelling en werkwijze van één commissie van beroep</b></p> <p><b>6.7 AV – RTA: Artikel 38, Voorwaardelijke straf</b></p> <p><b>6.8 AV – RTA: Artikel 45, Algemeen</b></p> <p><b>6.9 AV – RTA: Artikel 66, De oproeping</b></p> <p><b>6.10 AV – RTA: Artikel 80, Bewijsmiddelen</b></p> <p><b>6.11 AV – RTA: Artikel 82, Strafmaat</b></p> <p><b>6.12 AV – RTA: Artikel 84, Inhoud uitspraak</b></p> <p><b>6.13 AV – RTA: Artikel 96, Beraadslaging en uitspraak van de commissie van beroep</b></p> <p><b>6.14 AV – RWA: artikel 12, Het uit de competitie halen van een team</b></p> <p><b>6.15 AV – RWA: Artikel 25, Formaliteiten na de wedstrijd</b></p> <p><b>6.16 AV – RWA: Artikel 17, Verplichting tot spelen</b></p> <p><b>6.17 AV – RWA: Artikel 26, Voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden</b></p> <p><b>6.18 AV – RWA: Wijziging artikel 6 en 28</b></p> <p><b>6.19 AV – LAV: Aanpassing licentie-eis 2A</b></p> <p><b>6.20 AV – Screening in het kader van naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal</b></p>
10.	<b>(HER)BENOEMINGEN</b>	<p><b>7.1 Benoeming nieuw technisch voorzitter ledenraad amateurvoetbal</b> <i>De vergadering stemt in met de benoeming van de heer Ber Damen als nieuwe technisch voorzitter van de ledenraad amateurvoetbal voor de reglementaire termijn van 3 jaar.</i></p> <p><b>7.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal</b> <i>De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de genoemde leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.</i></p> <p><b>7.2.1 Herbenoeming landelijk hoofdaanklager</b> <i>De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer R. Krijtenburg tot voorzitter van het landelijk college van aanklagers tot en met 30 juni 2026.</i></p> <p><b>7.2.2 Herbenoeming landelijk voorzitter tuchtcommissie</b> <i>De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer R. Tamourt als voorzitter van de landelijke tuchtcommissie tot en met 30 juni 2027.</i></p> <p><b>7.2.3 Herbenoeming voorzitter tuchtcommissie Noord/Oost</b> <i>De vergadering stemt in met de herbenoeming van mevrouw C.K. ten Cate als voorzitter van de tuchtcommissie Noord/Oost.</i></p> <p><b>7.2.4 Benoeming voorzitter tuchtcommissie Zuid</b></p>

# Besluitenlijst

Ledenraad 25 mei 2024

Concept



		<p><i>De vergadering stemt in met de benoeming van de heer M. van Essen tot voorzitter van de Tuchtcommissie Zuid.</i></p> <p><b>7.2.5 Benoeming voorzitter commissie van beroep</b> <i>De vergadering stemt in met de benoeming van de heer R.J. van Beusekom tot voorzitter van de commissie van beroep.</i></p> <p><b>7.2.6 (Her)benoemingen leden beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal</b> <i>De vergadering stemt in met de herbenoeming van de heer J. Vredevoogd en R. Westra als lid van de beroepscommissie licentiezaken amateurvoetbal tot en met 30 juni 2027.</i></p> <p><i>De vergadering stemt daarnaast in met de benoeming van de heer S. van Wijk als lid van de licentiecommissie amateurvoetbal voor een periode van drie jaar.</i></p>
--	--	--

## Actielijst - Ledenraad Amateurvoetbal

Actie	Afkomstig uit	Datum vergadering	Status	Laatst bijgewerkt	Deadline	Opmerkingen
Visie op differentiatie contributie voor verenigingsvrijwilligers en hoe om te gaan met het bondslidmaatschap	Voorjaarsvergadering 2018	26-5-2018	Mee bezig	22-11-2024		Gegeven de relatie met de discussie over het financiële beleid en de onder de strategische pijler "meer voetballers" aangekondigde visie op lidmaatschapsverbanden, wordt dit betrokken bij het nieuwe kader financieel beleid. In dat traject zullen financiële implicaties van contributies en lidmaatschapsvormen worden meegenomen.
Voortgang communicatie/positionering LR	Najaarsvergadering 2021, agendapunt 12	4-12-2021	Mee bezig	21-11-2024	2025	Onderwerp is meegenomen tijdens de werkzaamheden van de Commissie Functioneren Ledenraad. In het najaar van 2022 is er kennisgenomen van de eindrapportage van deze Commissie en is er ingestemd met de aanbevelingen vanuit de Commissie. Deze aanbevelingen, waaronder positionering en primaire positie belangenorganisaties, zijn tijdens een extra bijeenkomst met de ledenraad op 9 mei 2023 aan een nieuwe tijdlijn gekoppeld. Wegens gesprekken binnen de ledenraad wordt van de tijdlijn afgeweken en wordt de focus eerst gelegd op het maken van een situatieanalyse ('foto') van het bestuurlijke model AV.
Uitwerken KNVB Strategisch Plan 2022-2026. Waaronder kijken naar uitwerking samenwerking tussen de verenigingen aangaande meisjes en- vrouwenvoetbal.	Voorjaarsvergadering 2022, agendapunt 5	18-6-2022	Mee bezig	22-11-2024	Voorjaar 2025	Samenwerking tussen verenigingen op het gebied van meisjes- en vrouwenvoetbal wordt in de strategie vrouwenvoetbal 2022 - 2026 (weer) opgenomen. Verdere uitwerking hiervan volgt. In lijn met de toezegging uit de voorjaarsvergadering van 2022 wordt er in de werkconferentie van februari 2024 samen met de ledenraad gekeken naar acties die op het punt van samenwerking kunnen worden gezet. In overleg met het ledenraadslid dat dit actiepunt heeft aangedragen is er besloten dit niet bij de werkconferentie in februari 2024 te betrekken. Het onderwerp vrouwenvoetbal wordt geagendeerd voor de werkconferentie van februari 2025.
Het bondsbestuur komt met een visie over de positionering van de vertegenwoordigde elftallen, zowel mannen als vrouwen.	Najaarsvergadering 2022, agendapunt 7	18-6-2022	Mee bezig	22-11-2024	2024	In de bondsvergadering van juni 2023 is door de bondsvoorzitter aangegeven dat er aan de visie wordt gewerkt en dat het lastig is aan te geven wanneer het voorstel precies kan worden verwacht. In 2024 zal er in ieder geval een update worden gegeven.

Inzicht geven aan de ledenraad op acties vanuit de KNVB Academie	V&A Najaarsvergadering 2023	25-11-2023	Mee bezig	22-11-2024	2025	Tijdens een werkconferentie zullen de (recente) ontwikkelingen bij de academie worden geagendeerd. In lijn met het Strategisch plan worden daar veel stappen gezet. In de werkconferentie van oktober 2024 is toegezegd in te gaan op de Koers Academie tijdens de werkconferentie van februari 2025.
Ambitite circulariteit (met betrekking tot duurzame kunstgrasalternatieven)	V&A Voorjaarsvergadering 2024, agendapunt 2.2	25-5-2024	Mee bezig	22-11-2024	Najaar 2024	Zoals in de agenda van de voorjaarsvergadering 2024 aangegeven verwachten we in de komende periode meer informatie te hebben over de samenwerking tussen overheid, markt en sport op het gebied van circulariteit. Als dat er is zal er een update geplaatst worden op SharePoint. Daarin proberen we dan ook exacter de aantallen van velden en kosten te vermelden.
Kosten/ batenanalyse met betrekking tot tuchtzaken	Voorjaarsvergadering 2024, agendapunt 4.2	25-5-2024	Mee bezig	6-12-2024	2025	Ten aanzien van tuchtzaken wordt gewerkt aan een plan van aanpak dat structurele oplossingen moet bieden aan de toenemende druk op (de afdeling) tuchtzaken. Er wordt in die context een kosten/ batenanalyse gemaakt als het gaat om de het aanpakken van de werkdruk op de afdeling tuchtzaken.
Gevraagd of het mogelijk is om in kaart te brengen welk deel van de kosten van de KNVB worden besteed aan het daadwerkelijk organiseren van het amateurvoetbal.	Themasessie van de jaarrekening 2022/'23	13-11-2023	Mee bezig	22-11-2024	Voorjaar 2025	Tijdens de themasessie in het kader van de begroting is de vraag gesteld of het mogelijk is om inzichtelijk te maken welke kosten er besteed worden aan het daadwerkelijk organiseren van het amateurvoetbal. Hierbij gaat het om het organiseren van de 'core business' (bijvoorbeeld het organiseren van wedstrijden etc.). Er zal naar gekeken worden.
Verstrekken aantal niet-spelende leden (peildatum 1 oktober 2024)	Werkconferentie oktober 2024	5-10-2024	Mee bezig	22-11-2024	Najaar 2024	Tijdens de presentatie van de 2-meting wordt gevraagd naar het aantal niet-spelende leden. Dit aantal wordt verstrekt.
Verstrekken aantal tuchtzaken m.b.t. vuurwerk na versturen waarschuwingsbrief.	Werkconferentie oktober 2024	5-10-2024	Mee bezig	22-11-2024	Najaar 2024	Tijdens de presentatie wordt aangegeven dat er waarschuwingsbrieven naar verenigingen worden gestuurd wanneer er vuurwerk is afgestoken. Er wordt gevraagd in hoeveel van de gevallen er na een waarschuwingsbrief alsnog een tuchtzak volgt bij een vereniging. Toegezegd wordt dit overzicht te verstrekken.
Uitgangspunten ledenraad/ media worden gedeeld.	Werkconferentie oktober 2024	5-10-2024	Mee bezig	22-11-2024	Najaar 2024	Tijdens de werkconferentie wordt er ingegaan op de directe contacten die er soms is tussen media en ledenraadsleden. In het verleden zijn hierop een aantal uitgangspunten opgesteld. Deze worden nogmaals met de ledenraad gedeeld.



# JAARVERSLAG 2023/'24





## VOORWOORD

Nooit eerder telde de KNVB zoveel leden als in het seizoen 2023/'24. We zijn er trots op dat we die stijgende lijn hebben kunnen realiseren, zeker na de uitzonderlijke jaren van de coronapandemie en de energiecrisis waarin het verenigingsleven onverwacht voor tal van lastige uitdagingen kwam te staan. Inmiddels zijn in ons land meer mensen dan ooit verbonden met het voetbal. In totaal zijn wekelijks 1.240.437 Nederlanders actief op en rond de velden. Dit is een stijging van 2,3% ten opzichte van het vorige seizoen. Zij zijn speler, official, bestuurder of coach. Of actief in tal van andere onmisbare functies. We zullen blijven benadrukken hoe groot de impact van voetbal op onze samenleving is, al wordt de maatschappelijke waarde ervan niet altijd onderkend. Wij weten wel beter. Uit onderzoek van PwC blijkt dat Nederland ruim 9,7 miljoen voetballiefhebbers telt. Dat is meer dan de helft van de totale bevolking. Een enorme kracht! Voetbal verbindt, houdt ons fit en zorgt voor plezier. Dat gebeurt wekelijks op kleine schaal in de steden en dorpen, en dat is van groot belang voor de samenhang in onze maatschappij. De massale verbondenheid zien we tijdens EURO 2024, als we de wereld samen oranje kleuren. Van links naar rechts zwieren de Oranjefans door de straten van Hamburg, Berlijn, München en Dortmund. De best mogelijke fanbeleving die je kunt wensen. Als organisatie stoppen we daar veel energie in en als maatschappij trekken we er veel profijt van.

Hebben we een goed jaar achter de rug? Jazeker. In het tweede jaar van onze strategische periode 2022-2026 boeken we op tal van vlakken voortgang. Het is mooi om te zien dat onze inspanningen om mensen in allerlei functies op te leiden tot succes leidt. Er zijn meer coaches, al blijft de invulling van de arbitrage en met name KNVB-scheidsrechters een punt van zorg. De komende jaren blijven we daarom vol inzetten op het realiseren van onze zes strategische doelen: een groot toernooi winnen, meer voetballers, gastvrij en veilig voetbal, betaald voetbal op een hoger niveau, amateurclubs toekomstbestendig en zichtbare maatschappelijke impact. Teleurstellingen zijn er natuurlijk ook. We hadden graag samen met België en Duitsland de FIFA Women's World Cup 2027 willen organiseren, maar er gaan meer stemmen naar het Braziliaanse bid. Intern nemen we helaas afscheid van onze voorzitter Just Spee die om gezondheidsredenen zijn functie noodgedwongen neerlegt. Hij draagt de voorzittershamer over aan Frank Paauw, die in mei door de bondsvergadering als nieuwe preses wordt gekozen. Een ervaren bestuurder en groot voetballiefhebber die samen met alle KNVB-leden zijn bijdrage zal leveren om het voetbal in Nederland naar een hoger niveau te brengen en de verbindende kracht ervan op een positieve manier in te zetten.

**Marianne van Leeuwen en Jan Dirk van der Zee.**

## INHOUDSOPGAVE

01. **KNVB ORGANISATIE**
02. **KNVB STRATEGIE**
03. **KNVB GOVERNANCE**
04. **KNVB LEDENAANTALLEN**
05. **KNVB RISICOPARAGRAAF**
06. **KNVB FINANCIËN**
07. **KNVB JAARREKENING**



## KNVB ORGANISATIE

In het seizoen 2023/'24 zien we een stijging van ons personeelsbestand ten opzichte van 2022/'23 (van 508 naar 548 headcounts). De meeste nieuwe collega's zien we terug op de afdeling Tuchtzaken, vanwege de toename en intensivering van het aantal tuchtdossiers. Ook zijn er meer medewerkers aangenomen voor het programma Versterken Sportbonden. In algemene zin blijft de KNVB een aantrekkelijke werkgever voor diverse doelgroepen op de arbeidsmarkt. Het sportieve werkveld spreekt bij alle generaties tot de verbeelding, evenals de kansen en ontwikkelmogelijkheden binnen onze organisatie.

Het ziekteverzuim daalt en dat is conform de landelijke trend. Het gemiddelde ziekteverzuim bedraagt dit seizoen 2,30% tegenover 2,48% in het vorige boekjaar. De KNVB blijft daarmee opnieuw ver onder het landelijke gemiddelde van 4,90% (bron: CBS, Q1 2024).

### SOCIAAL JAARVERSLAG

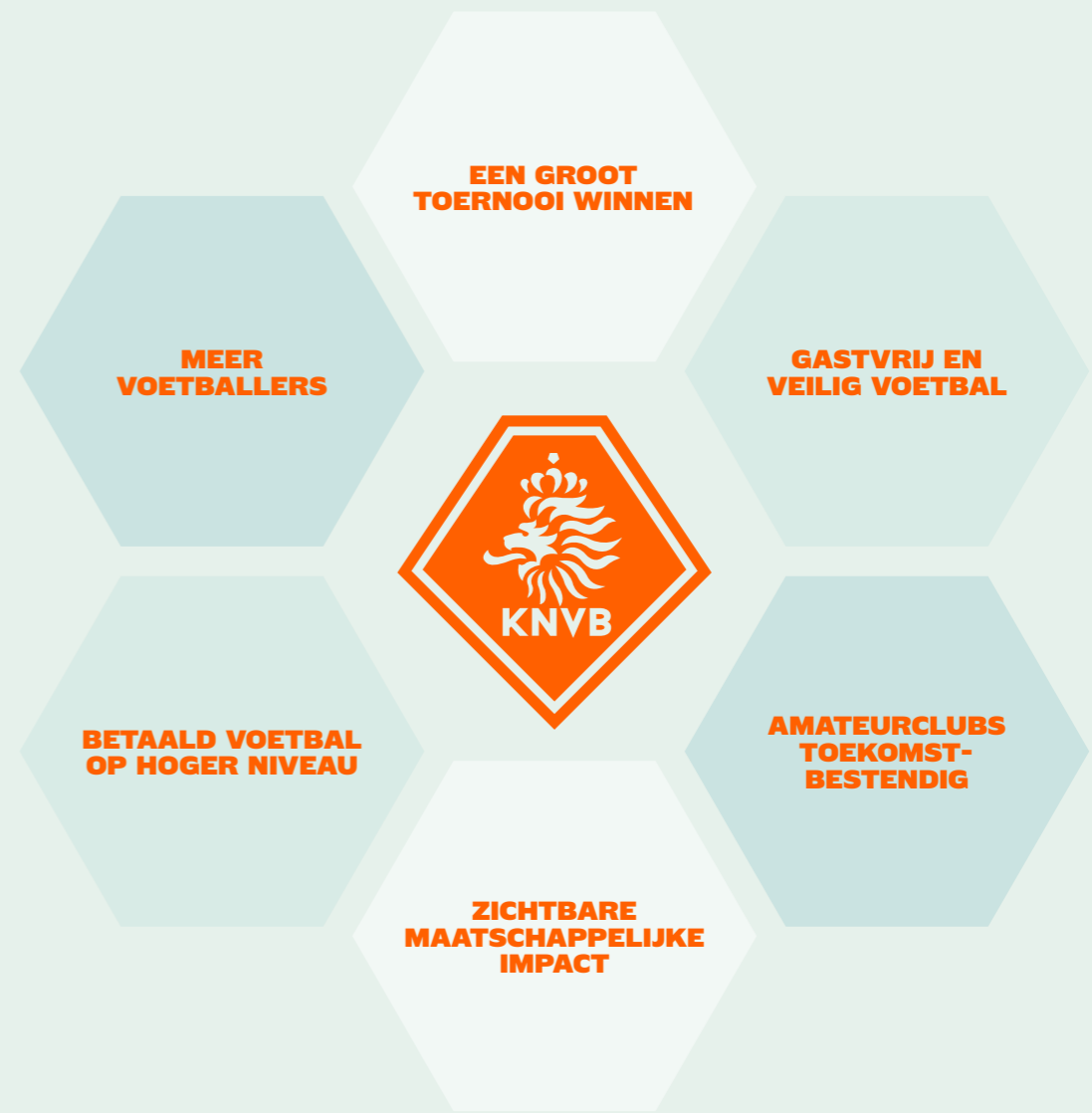
	30 juni 2023	30 juni 2024
Aantal headcounts	508	548
Aantal mannen	325	355
Aantal vrouwen	183	193
Procentuele verdeling man/vrouw	64/36	65/35
Aantal fulltimers	343	371
Aantal parttimers	165	177
Procentuele verdeling fulltime/parttime	68/32	68/32
Aantal medewerkers met een dienstverband voor onbepaalde tijd	380	408
Aantal medewerkers met een dienstverband voor bepaalde tijd	128	140
Procentuele verdeling onbepaalde tijd/bepaalde tijd	75/25	74/26
Gemiddeld aantal dienstjaren	10,5	10,1
<b>Verzuimpercentage (%)</b>		
CBS	Q1 2023	Q1 2024
	5,30%	4,90%
KNVB gemiddelde seizoen	2022 - 2023	2023 - 2024
	2,48%	2,30%

01.

# KNVB ORGANISATIE



# KNVB STRATEGIE



02.

# KNVB STRATEGIE

## ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

Het seizoen 2023/'24 was het tweede jaar van de strategische periode 2022-2026. Daarmee zijn we op de helft. Het grootste succes tot dusver is de wijze waarop de strategie is geland. Op alle plekken binnen de organisatie wordt op dagelijkse basis gewerkt aan het realiseren van de strategische doelen. Dat tekent de relevantie van de strategie, maar vooral de betrokkenheid van alle medewerkers. Ook dit jaar heeft dat tot een aantal mooie resultaten geleid, al zijn er ook de nodige verbeterpunten in het proces rond onze zes doelstellingen.

## EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

Op sportief vlak hebben we met onze Oranjeteams een succesvol jaar achter de rug. Oranje (m) bereikt de halve finale van EURO 2024. Oranje (v) speelt de Final Four van de eerste editie van de UEFA Women's Nations League en verzekert zich daarna in een ultrakorte kwalificatiereeks van deelname aan WEURO 2025. Voor Oranje Futsal staat de wereld op zijn kop. Het harde werk wordt beloond met een sensationeel WK-ticket; voor het eerst in 24 jaar kwalificeren de futsallers zich voor de mondiale eindronde. Bij de jeugd zijn de resultaten wisselend. Jong Oranje (v) blijft het hele seizoen ongeslagen en de mannen van Jong Oranje zetten grote stappen richting kwalificatie voor het EK 2025. Vrouwen onder 19 buigt pas in de verlenging van de EK-finale voor Spanje. O19 (m) en O17 (mannen en vrouwen) plaatsen zich niet voor hun EK. Daarbij dient aangemerkt te worden dat ieder team de Eliteronde heeft gehaald. Definitieve plaatsing hangt ook af van het aantal plekken op een eindronde en de loting. Tijdens het EK 2024 ziet de hele wereld de positieve impact die onze Oranjefans op eindtoernooien hebben. Onze ambitie om wereldkampioen fanbeleving te worden hebben we flink kracht bijgezet: straten, pleinen en stadions kleuren oranje, met als hoogtepunt 110.000 Oranjefans in Dortmund voor de halve finale tegen Engeland. In eigen land tellen we acht uitverkochte thuiswedstrijden: vier bij de mannen en vier bij de vrouwen.

## GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

Gastvrijheid en veiligheid in het betaald voetbal en amateurvoetbal vormen een belangrijk speerpunt in deze strategische periode. Samen met de clubs en onze partners bij de overheid, politie, OM en natuurlijk met de supporters zetten we stappen in de goede richting. Zo laten de cijfers per seizoen een daling van het aantal incidenten in de stadions zien. Het gooien van voorwerpen op het veld is dankzij strenge regels zelfs fors afgenomen. Tegelijkertijd zien we nog genoeg zaken waar we ontevreden over zijn. Zo is het aantal zware tuchtzaken en risicoverenigingen in het amateurvoetbal gestegen. In het betaald voetbal zijn er nog steeds meer wanordelijkheden dan voor de coronatijd en te veel bezoekers voelen zich onveilig doordat er vuurwerk illegaal wordt afgestoken. Deze problemen gaan we volle bak te lijf. Ons doel is dat stadionbezoekers zich alleen hoeven te bekommeren om het mooie spel, hun club en hun voetbalhelden. Met zo min mogelijk belemmeringen. Supporters willen we niet alleen streng bestraffen bij fout gedrag, we willen goed gedrag meer gaan stimuleren. Alle voetballers moeten zonder nare ervaringen volop kunnen blijven genieten van hun favoriete spelletje. De focus ligt dus op het beschermen van onze mooie sport. Voor de echte voetballiefhebbers.

## MEER VOETBALLERS

Onze doelstelling van een miljoen actieve voetballers die deelnemen aan KNVB-competities komt in dit tempo rap in zicht. We gaan van 944.000 in 2023 naar 974.000 in 2024. Ook de groei van het aantal vrouwelijke actieve voetballers zet door: van 135.000 in 2023 naar 138.000 in 2024. Tegelijkertijd is er bij de jongste jeugd reden tot zorg, want het aantal actieve meisjespupillen is voor het tweede jaar op rij gedaald. De groei is mede het resultaat van het feit dat we onze competities actief ontwikkelen. Het gemengd indelen van zaterdag- en zondagcompetities is uitgebreid tot en met de 1e klasse, en we zien een groei van 12% in het aantal deelnemers aan 7x7 voetbal. De succesvolle pilot van vernieuwde spelregels in de O13/O14 categorie B is voortgezet, evenals de implementatie van het nieuwe format voor MO13 tot en met MO20, inclusief de Final League. Bovendien zijn de competities van JO18 en JO19 samengevoegd om de competitie-indeling te optimaliseren. Ook voeren we structureel tevredenheidsonderzoeken uit via de Voetbal.nl app. Naast de traditionele competities hebben we alternatieve activiteiten doorontwikkeld. Het aantal locaties voor schoolvoetbaltoernooien groeit met 75. Daarnaast is de pilot Summerleague (zomervoetbal) opgestart om nieuwe vormen van voetbalactiviteit te stimuleren. Ten slotte verbeteren we de digitale omgeving van de voetballer verder met de lancering van de merkpositionering 'Vier het voetbal' voor het amateurvoetbal, en een nieuwe (social)contentstrategie om de betrokkenheid bij het amateurvoetbal te versterken.

## BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

In samenwerking met de betaald voetbalclubs, de Eredivisie CV, de CED en andere betrokkenen zetten we de schouders onder het versterken van het betaald voetbal. Met de installatie van het competitiebestuur betaald voetbal in het seizoen 2022/'23, is de samenwerking tussen KNVB en de divisies verder verstevigd. Dit seizoen vindt er een evaluatie van dit orgaan plaats. Alle betrokken partijen zijn van oordeel dat de kwaliteit van de besluitvorming is toegenomen door de zeggenschap van de ECV en CED. Het 'Europees faciliteren' is een bekende term geworden, waarmee wordt bedoeld dat alle partijen proberen de Nederlandse teams een optimale voorbereiding te geven rondom wedstrijden in de UEFA clubcompetities. Zowel bij de mannen als bij de vrouwen wordt hier veel energie in gestoken. Dat heeft dit seizoen op het veld tot resultaten geleid, waarbij we ons bij de mannen handhaven in de top 6 van de UEFA coëfficiëntenlijst en bij de vrouwen de weg naar boven inzetten, onder meer door de kwartfinaleplaats van Ajax in de UEFA Women's Champions League. We blijven ons inzetten voor de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal. Zo worden dankzij de nieuwe mediadeal alle wedstrijden van de Azerion Vrouwen Eredivisie per februari 2024 live uitgezonden. Daarnaast kent de Vrouwen Eerste Divisie per seizoen 2024/'25 twee nieuwkomers: De Graafschap en NAC Breda. Het aantal BVO's met een vrouwenteam is daarmee op 15 gekomen. Om het betaald voetbal op een hoger niveau te krijgen, spannen we ons ook in om de clubs en hun kader te versterken met programma's van KNVB Expertise. We lanceren een nieuw ontwikkelprogramma voor technisch directeurs. Dit programma is bedoeld voor technisch directeurs die al actief zijn in het betaald voetbal en voor hen die deze functie in de toekomst willen vervullen.



## AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

Om onze amateurverenigingen klaar te maken voor de toekomst, zetten we voornamelijk in op het versterken van het kader. Dat geeft een wisselend beeld. De positieve resultaten zijn te vinden in de groei van het aantal voetbalcoaches die we hebben opgeleid en het aantal geregistreerde en opgeleide coaches per team. Het Welkomstprogramma Jeugdtrainers is een enorm succes en werpt zijn vruchten af: dit seizoen nemen 4.000 startende jeugdtrainers deel aan het programma; een recordaantal. Ook introduceren we een nieuwe, integrale visie op clubontwikkeling. Hierin bieden we verenigingen een op maat gemaakt ontwikkeladvies. Dit programma is een groot succes: we bereiken meer dan 1.700 deelnemers. Het programma krijgt volgend seizoen een vervolg op gebied van sportiviteit en respect, kaderontwikkeling en ledenbehoud. Het aantal bestuurders in Eén Tweetje is gegroeid naar 1.690, daarnaast zijn er inmiddels 82 hoofden opleiding en 95 scheidsrechtercoördinatoren actief. Rinus, het online platform voor (jeugd)trainers met oefeningen, trainingen en meerweekse programma's kent een groei van ruim 15% in het aantal gebruikers. Op arbitragevlak zien we het dekkingpercentage van KNVB-scheidsrechters in de A-categorie toenemen, ondanks het dalend aantal KNVB-scheidsrechters. De afgelopen jaren hebben we actief afscheid genomen van een groep inactieve arbiters. Onderliggend zien we dat de uitstroom steeds meer in balans komt met de instroom. We zijn dus op de goede weg en hopen de komende jaren alsnog een flinke toename te gaan zien. Dit is ook mede afhankelijk van maatschappelijke problemen die

tot uitdrukking komen in het amateurvoetbal. Dan gaat het om moeite met accepteren van gezag en kortere lontjes als oorzaken voor de toename van incidenten. Om het aantal incidenten op en rondom de velden te verlagen dienen we allemaal een stap naar voren te zetten. Zowel de verenigingen, trainers, bestuurders, voetballers, ouders en supporters langs de kant. Ondanks dat het hier gaat om een relatief kleine groep, verpest die het wel voor het hele voetbal. Daarom zetten we in op bewustwording, strenger straffen en meer lik op stuk. Het tegengaan van vuurwerk op en rondom het voetbalveld focust zich in eerste aanleg op bewustwording van de gevaren en het verhogen van de meldingsbereidheid bij incidenten. De positie van de scheidsrechter gaan we nadrukkelijker beschermen. Met dus de nieuwe richtlijn en strengere straffen bij incidenten tegen (assistent) scheidsrechters. En we verbreden de aanpak van risicoverenigingen. We gaan meer eisen van verenigingen die het voetbal negatief beïnvloeden.

## ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

De impact van voetbal op de Nederlandse samenleving is enorm. Als volkssport nummer één zijn we het grootste sociale netwerk van ons land waarin miljoenen mensen uit alle geledingen elkaar ontmoeten en inspireren. Via verenigingen die diepgeworteld zijn in het maatschappelijke en sociale leven van alledag. Die intrinsieke kracht geven we kleur via de verhalenreeks Vrienden van Voetbal. Daarin staan bijzondere vriendschappen in het voetbal centraal. Het is een van de manieren waarop we de maatschappelijke betekenis van het voetbal aantonen. Dat doen we ook met

aansprekende projecten in binnen- en buitenland. KNVB WorldCoaches leidt meer dan 1500 coaches op. We verlengen ons programma Ons Voetbal Is Voor Iedereen, waarmee we racisme en discriminatie in het voetbal bestrijden. Met het programma Niemand Buitenspel willen we ouders helpen om kinderen te laten voetballen, ook als daar (even) geen financiële ruimte voor is. Eén op de 11 kinderen groeit op in armoede, waardoor zij soms niet kunnen sporten. Met Niemand Buitenspel maken we alle (lokale) regelingen op een duidelijke manier inzichtelijk, zodat ook deze kinderen toegang tot de voetbalvereniging hebben. Verder ondertekenen we het Charter Talent naar de Top. Daarmee zetten we ons actief in voor meer vrouwen en mensen met een biculturele achtergrond in leidinggevende posities en op sleutelposities in onze eigen organisatie. De Groene Club helpt nog meer clubs te verduurzamen. KNVB Go stimuleert onze leden om bij te dragen aan de beperking van CO2-uitstoot in het voetbalverkeer.





## BONDSBESTUUR

Het bondsbestuur is het bestuur van de gehele vereniging KNVB. Het bondsbestuur is met inachtneming van de bepalingen van de Statuten, het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal belast met het besturen van de KNVB en legt verantwoording af aan de bondsvergadering.

De bondsvergadering is de algemene ledenvergadering van de vereniging KNVB. De KNVB bestaat uit twee secties: de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal. Beide secties hebben een eigen bestuur, toezichhoudend orgaan en algemene vergadering. In de bondsvergadering komen vertegenwoordigers van beide secties (en daarmee alle leden van de KNVB) bij elkaar.

Het bondsbestuur bestaat uit drie leden, te weten:

- ◆ een voorzitter (de bondsvoorzitter);
- ◆ twee leden: de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de directeur-bestuurder betaald voetbal.

Tijdens de verslagperiode bestaat het bondsbestuur uit Just Spee (bondsvoorzitter), Marianne van Leeuwen (betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (amateurvoetbal). In het najaar van 2023 kondigt Just Spee aan dat hij vanwege gezondheidsredenen op de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024 tussentijds aftreedt. Op deze vergadering wordt Frank Paauw tot zijn opvolger benoemd.

Vergaderingen van het bondsbestuur worden bijgewoond door Gijs de Jong (secretaris-generaal). Hieronder het geldende rooster van aftreden voor het huidige bondsbestuur.



03.

# KNVB GOVERNANCE

Leden bondsbestuur	Benoemd per	Herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar	Einde huidige zittingstermijn
Frank Paauw	01.09.24		Bondsvergadering najaar 2025
Marianne van Leeuwen	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.23	Bondsvergadering najaar 2026
Jan Dirk van der Zee	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.23	Bondsvergadering najaar 2026

De raad van commissarissen betaald voetbal is het toezichthoudend orgaan van de sectie betaald voetbal. Wegens het bereiken van het einde van zijn huidige zittingstermijn is Jan Albers op de najaarsvergadering van 18 december 2023 herbenoemd in de eigen functie als voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal. De herbenoeming is voor een periode van drie jaar. De raad van commissarissen betaald voetbal bestaat daarmee uit de volgende vijf leden: Jan Albers (voorzitter), Elsemieke Havenga-Hillen, Niek Jan van Kesteren, Clarence Seedorf en Jeroen Slop. Hieronder het geldende rooster van aftreden voor de huidige raad van commissarissen betaald voetbal.

Leden RvC	Benoemd per	Herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar	Einde huidige zittingstermijn
Jan Albers (voorzitter/lid auditcommissie)	01.09.21	AVBV 18.12.23	AVBV najaar 2026
Clarence Seedorf	27.06.23		AVBV najaar 2024
Elsemieke Havenga	04.09.17	AVBV 03.12.19 AVBV 21.12.22	AVBV najaar 2025
Niek Jan van Kesteren	04.09.17	AVBV 04.12.18 AVBV 13.12.21	AVBV najaar 2024
Jeroen Slop (lid auditcommissie)	01.07.19	AVBV 03.12.19 AVBV 21.12.22	AVBV najaar 2025

De algemene vergadering van de sectie betaald voetbal (AVBV) bestaat uit 34 afgevaardigden van de betaald voetbalorganisaties (BVO's), twee door de centrale spelersraad aangewezen stemgerechtigden en één door de centrale trainersraad aangewezen stemgerechtigde. Van de 34 afgevaardigden van de BVO's in de algemene vergadering betaald voetbal maken jaarlijks via een daartoe opgesteld roulatierooster 30 afgevaardigden deel uit van de bondsvergadering.

Naast deze 30 afgevaardigden uit het betaald voetbal hebben ook de 30 leden van de ledenraad amateurvoetbal zitting in de bondsvergadering. Gezamenlijk met de directeur-bestuurder betaald voetbal, Marianne van Leeuwen, en de raad van commissarissen betaald voetbal is de algemene vergadering betaald voetbal verantwoordelijk voor de strategische koers van het betaald voetbal.

## RAAD VAN TOEZICHT AMATEURVOETBAL

De raad van toezicht is het toezichthoudend orgaan van de sectie amateurvoetbal. Wegens het bereiken van het einde van zijn huidige zittingstermijn is Jos Vranken op de najaarsvergadering van 25 november 2023 herbenoemd in de eigen functie als lid van de raad van toezicht. De herbenoeming is voor een periode van drie jaar. De raad van toezicht amateurvoetbal bestaat daarmee uit de volgende vijf leden: Albert van Wijk (voorzitter), Jos Vranken, Tjienta van Pelt, Hassan Bettani en Janneke Brink-Daamen (vicevoorzitter). Hieronder het geldende rooster van aftreden voor de huidige raad van toezicht.

Leden RvT	Functie	1e benoeming op	Herbenoemingen	Einde huidige zittingstermijn
Jos Vranken	Lid auditcommissie	29.11.2014	LRAV 25.11.2017 LRAV 12.12.2020 LRAV 25.11.2023	LRAV najaar 2026
Tjienta van Pelt	Lid	28.05.2016	LRAV 24.11.2018 LRAV 04.12.2021	LRAV najaar 2024
Hassan Bettani	Lid auditcommissie	24.11.2018	LRAV 04.12.2021	LRAV najaar 2024
Albert van Wijk	Voorzitter	29.11.2014.  Op 26.03.2016 aangetreden als vicevoorzitter.  Op 17.12.2022 benoemd als voorzitter.	LRAV 30.11.2019 LRAV 17.12.2022	LRAV najaar 2025
Janneke Brink-Daamen	Vicevoorzitter	17.12.2022		LRAV najaar 2025

## LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

De ledenraad amateurvoetbal is de algemene vergadering van de sectie amateurvoetbal en bestaat uit 30 leden. Zij worden eens in de vier jaar gekozen door de verenigingen en de leden van de KNVB. De ledenraadsleden zijn zo de verbinding tussen de 1,2 miljoen leden, de 3000 verenigingen en de KNVB. Gezamenlijk met de directeur-bestuurder amateurvoetbal, Jan Dirk van der Zee, en de raad van toezicht is de ledenraad verantwoordelijk voor de strategische koers van het amateurvoetbal. In het najaar van 2023 staat wegens onvoorzienbare omstandigheden de kandidaatstellingstermijn open in kieskring 1 en 2. Zowel in kieskring 1 als in kieskring 2 meldt zich uiteindelijk één kandidaat. Wanneer er maar één kandidaat is hoeven er geen verkiezingen georganiseerd te worden. Dit betekent dat Adriana Romkema per 23 september 2023 het nieuwe ledenraadslid is in kieskring 2. Henk Douwsma is per 7 oktober 2023 ledenraadslid in kieskring 1. Wegens het verder ontstaan van een tussentijdse vacature in kieskring 11 vinden er tussentijds verkiezingen plaats in de genoemde kieskring. Na verkiezingen is Theo Aldering daar per 28 maart 2024 het nieuwe ledenraadslid geworden. Daarmee is de ledenraad weer voltallig.

## VERGADERING VAN TOEZICHTHOUDERS

De raad van toezicht amateurvoetbal en de raad van commissarissen betaald voetbal vormen gezamenlijk de Vergadering van Toezichthouders. Zij komen een aantal keer per seizoen bijeen. Daarmee wordt ook vanuit het oogpunt van toezicht bijgedragen aan de eenheid binnen de KNVB.

## DIRECTIE

De KNVB heeft één directie die leiding geeft aan de arbeidsorganisatie van de gehele KNVB (betaald- en amateurvoetbal). De directie van de KNVB bestaat tijdens de verslagperiode uit: Jan Dirk van der Zee, Marianne van Leeuwen, Dave Dekker, Ron Francis, Nigel de Jong, Meta Römers en Lennard van Ruiven.

## GOED SPORTBESTUUR

In lijn met de principes van 'goed sportbestuur' is binnen de KNVB voor alle besturen een reglement opgesteld. Datzelfde geldt voor de toezichthoudende organen van de KNVB. Deze reglementen staan op KNVB.nl. Overzichten van de nevenfuncties van de toezichthouders en bestuur en directie zijn hierbij gevoegd.

## NEVENFUNCTIES TOEZICHTHOUDERS/BESTUUR EN DIRECTIE

Overzichten van de nevenfuncties van de toezichthouders en bestuur en directie zijn hierbij gevoegd.

## OVERZICHT NEVENFUNCTIES TOEZICHTHOUDERS KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND 2024

### LEDEN RAAD VAN COMMISSARISSEN BETAALD VOETBAL

J.H.L. Albers	
Functie (bij de KNVB)	Voorzitter raad van commissarissen betaald voetbal; lid auditcommissie
Hoofdfunctie	CEO Royal TenCate
Aantreden	Benoemd tot voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal op 28 juni 2021 per 1 september 2021. Einde huidige termijn: 2026
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Lid Raad van Toezicht Topsport Community</li><li>◆ Boardmember (non-executive) TenCate Grass</li><li>◆ Voorzitter Raad van Commissarissen Teslin Participaties</li><li>◆ Lid Raad van Commissarissen Ten Cate Protective Fabrics</li><li>◆ Bestuurder Ten Cate Holding BV</li><li>◆ Bestuurder Gamma Holding BV</li></ul>

F.E.M. Havenga- Hillen	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen betaald voetbal
Hoofdfunctie	Eigenaar Elsemieke Havenga Communicatie & Consultancy (EHC)
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van commissarissen betaald voetbal op 4 september 2017. Einde huidige termijn: najaar 2025.
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Bestuurslid Raad van Toezicht Spieren voor Spieren</li><li>◆ Voorzitter Sportraad gemeente Laren</li></ul>

N.J.J. van Kesteren	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen betaald voetbal
Hoofdfunctie	n.v.t.
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van commissarissen betaald voetbal per 4 september 2017. Einde huidige termijn: najaar 2024
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"><li>◆ Voorzitter Nederlandse Raad voor Training en Opleiding</li><li>◆ Bestuurslid Spaarbankfonds Katwijk</li><li>◆ Bestuurslid Stichting Nederland Onderneemt Maatschappelijk!</li><li>◆ Voorzitter Royal Anthos</li><li>◆ Adviseur Parlevliet en Van der Plas</li><li>◆ Bestuurslid Zorggroep Katwijk</li></ul>







C. Seedorf	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen betaald voetbal
Hoofdfunctie	CEO Seedorf Group
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van commissarissen betaald voetbal op 27 mei 2023. Einde huidige termijn: najaar 2024.
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Directeur SK Sports Holding</li> <li>◆ Expert Amazon Prime TV, IT &amp; UK</li> <li>◆ Brand Ambassadeurs activiteiten</li> <li>◆ Vamos Academy, Equity Partner</li> <li>◆ Adviseur voor GOLLEE</li> </ul>

J. Slop	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van commissarissen betaald voetbal; lid auditcommissie
Hoofdfunctie	Eigenaar van JeSI
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van commissarissen betaald voetbal op 22 mei 2019 per 1 juli 2019. Einde huidige termijn: najaar 2025.
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Penningmeester WG Kunst</li> <li>◆ Spreker/trainer NBA</li> <li>◆ Traject manager Overrood</li> <li>◆ Penningmeester Team Para Atletiek</li> </ul>

## LEDEN RAAD VAN TOEZICHT AMATEURVOETBAL

A.H. van Wijk	
Functie (bij de KNVB)	Voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal
Hoofdfunctie	Voorzitter Raad van Bestuur IJsselland Ziekenhuis
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal op 29 november 2014. Benoemd tot voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal op 17 december 2022. Einde huidige termijn: najaar 2025.
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Lid bestuur De Rotterdamse Zorg</li> <li>◆ Afgevaardigde VZVZ (vereniging zorgcommunicatie)</li> <li>◆ Lid raad van toezicht Partners voor Jeugd</li> <li>◆ Voorzitter raad van toezicht SCOH</li> </ul>

H. Bettani	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van toezicht amateurvoetbal; lid auditcommissie
Hoofdfunctie	Partner Deloitte Consulting
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal op 24 november 2018. Einde huidige termijn: najaar 2024.
Nevenfuncties	◆ Voorzitter Stichting Argan

J.M. Brink – Daamen	
Functie (bij de KNVB)	Vice-voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal
Hoofdfunctie	Lid van de Raad van Bestuur Baker Tilly N.V.
Aantreden	Benoemd tot vice-voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal op 17 december 2022. Einde huidige termijn: najaar 2025.
Nevenfuncties	n.v.t.

T.M. van Pelt	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van toezicht amateurvoetbal
Hoofdfunctie	Directeur-bestuurder Gelderse Sport Federatie
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal op 28 mei 2016. Eind huidige termijn: najaar 2024
Nevenfuncties	n.v.t.

J.J.J. Vranken	
Functie (bij de KNVB)	Lid raad van toezicht amateurvoetbal; lid auditcommissie
Hoofdfunctie	Managing Director NBTC
Aantreden	Benoemd tot lid van de raad van toezicht amateurvoetbal op 29 november 2014. Eind huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Lid Economic Board Duin en Bollenstreek</li> <li>◆ Bestuurslid Gastvrij Nederland</li> <li>◆ Lid CBS Adviesraad Statistieken Leefomgeving</li> <li>◆ Boardmember Industry Board voor de Breda University of Applied Sciences (BUAs)</li> </ul>

# OVERZICHT NEVENFUNCTIES BESTUUR EN DIRECTIE KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND 2024

## BONDSVOORZITTER

J. Spee	
Functie (bij de KNVB)	Bondsvoorzitter
Hoofdfunctie	Bondsvoorzitter (onbezoldigd)
Aantreden	Benoemd op 28 mei 2019 per 17 december 2019. Einde huidige termijn: 27 mei 2024 (tussentijds aftreden)
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Voorzitter bestuur Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Voorzitter bestuur Stichting Events KNVB (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Lid UEFA Executive Committee (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Unicef Nederland – Voorzitter Raad van Toezicht</li> <li>◆ OLVG – Vice-voorzitter Raad van Toezicht</li> <li>◆ Brunel International – Vice-voorzitter Raad van Commissarissen</li> <li>◆ Duinrell – Lid Raad van Commissarissen</li> <li>◆ Twinstars BV – directeur</li> <li>◆ ADG Dienstengroep – Lid Raad van Commissarissen</li> </ul>

## SECRETARIS- GENERAAL

G. de Jong	
Functie (bij de KNVB)	Secretaris-generaal
Hoofdfunctie	Secretaris-generaal
Aantreden	1 januari 2018
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ UEFA Delegate (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Lid UEFA National Teams Competitions Committee (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Lid bestuur Stichting Events KNVB (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Voorzitter Samen voor Asten</li> <li>◆ Bestuurslid IMD Alumni Club The Netherlands</li> </ul>

## DIRECTIE KNVB

M.E.B. van Leeuwen	
Functie (bij de KNVB)	Directeur-bestuurder betaald voetbal; lid bondsbestuur
Hoofdfunctie	Directeur-bestuurder betaald voetbal
Aantreden	1 september 2021 Einde huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Bestuurslid Stichting KNVB Events (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Lid UEFA HatTrick Committee (functie gerelateerd)</li> </ul>

J.D. van der Zee	
Functie (bij de KNVB)	Directeur-bestuurder amateurvoetbal; lid bondsbestuur
Hoofdfunctie	Directeur-bestuurder amateurvoetbal
Aantreden	1 april 2015. Einde huidige termijn: najaar 2026
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Aandeelhouder Sportlink (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Bestuurslid Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Bestuurder VoetbalTV (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Bestuurder KNVB Campus BV mede-vennoot</li> <li>◆ Bestuurslid Stichting KNVB Events (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Lid UEFA Committee for Youth and Amateur Football (functie gerelateerd)</li> </ul>

D. Dekker	
Functie (bij de KNVB)	Commercieel directeur
Hoofdfunctie	Commercieel directeur
Aantreden	1 februari 2023
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Directeur/bestuurder KNVB.nl B.V. (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Bestuurder Ons Oranje B.V. (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Commissaris Voetbalmedia B.V. (functie gerelateerd)</li> </ul>

R.B.W. Francis	
Functie (bij de KNVB)	Financieel directeur
Hoofdfunctie	Financieel directeur
Aantreden	1 juli 2010
Nevenfunctie	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Directeur/bestuurder KNVB.nl B.V. (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Commissaris Voetbalmedia B.V. (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Directeur/bestuurder Team Holland B.V. (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Bestuurslid Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Oprichter/manager KNVB Expertise (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Directeur/bestuurder KNVB Campus BV zijnde 50% vennoot in KNVB Campus VOF (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Aandeelhouder Sportlink B.V. (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Lid RvC VoetbalTV B.V. (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Incidenteel gastspreker/docent</li> </ul>

N. de Jong	
Functie (bij de KNVB)	Directeur topvoetbal
Hoofdfunctie	Directeur topvoetbal
Aantreden	1 januari 2023
Nevenfuncties	n.v.t.

M. Römers	
Functie (bij de KNVB)	Directeur operations
Hoofdfunctie	Directeur operations
Aantreden	1 januari 2016
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ UEFA Match Delegate (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Lid UEFA Social and Environmental Sustainability Committee (functie gerelateerd)</li> </ul>

L. van Ruiven	
Functie (bij de KNVB)	Directeur voetbalontwikkeling
Hoofdfunctie	Directeur voetbalontwikkeling
Aantreden	1 juni 2022
Nevenfuncties	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Lid UEFA Development and Technical Assistance Committee (functie gerelateerd)</li> <li>◆ Lid Raad van Advies IT4kids</li> </ul>





## KNVB LEDENAANTALLEN

Ook in het seizoen 2023/'24 blijft de KNVB veruit de grootste sportbond van Nederland. We zijn verheugd over de cijfers, want voor het derde jaar op rij zien we het aantal leden groeien. Ditmaal met 27.740 leden, waardoor we een plus van 2,3% aan ons totale ledenbestand voegen ten opzichte van het vorige boekjaar. Dat betekent dat er nu in totaal 1.240.437 Nederlanders zijn aangesloten bij een voetbalvereniging: 1.064.154 mannen en 176.283 vrouwen. Een absoluut record. Nooit eerder waren er zoveel mensen wekelijks onder de vlag van de KNVB op en rond de velden actief. De vorige piekhoogte werd in het seizoen 2015/'16 bereikt; toen telden we 1.231.561 leden. Er volgde

een aantal seizoenen met licht dalende cijfers, waarna de uitzonderlijke coronajaren ook grote impact hadden. Na drie opeenvolgende seizoenen met toenemende aantallen zijn we nu dus groter dan ooit. De stijging is in vrijwel alle categorieën zichtbaar. Mannen, vrouwen, senioren, junioren en pupillen. De enige uitzondering is de categorie meisjespupillen. Hierin bespeuren we een licht dalende trend van 2% (-946 leden). Daarentegen zijn de cijfers bij de junioren zeer bemoedigend. Bij de jongens junioren stijgt het ledenaantal met 1,4%, terwijl de meiden junioren een plus van 2,9% laten zien.



# 04. KNVB LEDENAANTALLEN

	Jaarrekening 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
<b>Ledenaantal per categorie</b>		
Senioren	642.065	631.937
Junioren	247.385	243.205
Pupillen	350.987	337.555
<b>Totaal ledenaantal</b>	<b>1.240.437</b>	<b>1.212.697</b>
<b>Ledenaantal per geslacht</b>		
Jongens/Mannen	1.064.154	1.040.438
Meiden/Vrouwen	176.283	172.259
<b>Totaal ledenaantal</b>	<b>1.240.437</b>	<b>1.212.697</b>
<b>Jongens/Mannen uitgesplitst</b>		
Senioren	562.049	555.507
Junioren	198.384	195.588
Pupillen	303.721	289.343
<b>Totaal ledenaantal</b>	<b>1.064.154</b>	<b>1.040.438</b>
<b>Meiden/Vrouwen uitgesplitst</b>		
Senioren	80.016	76.430
Junioren	49.001	47.617
Pupillen	47.266	48.212
<b>Totaal ledenaantal</b>	<b>176.283</b>	<b>172.259</b>



Voor de realisatie van onze strategische doelstellingen zullen we in bepaalde mate risico's moeten accepteren. Ons strategisch plan 2022-2026 en bijbehorende doelstellingen zijn hierin leidend.

De directie heeft bepaald in welke mate onzekere gebeurtenissen, wanneer ze plaatsvinden, effect hebben op het bereiken van de doelstellingen van de KNVB.

Hierin onderscheiden we vier risicogebieden:

- ◆ Strategisch
- ◆ Operationeel
- ◆ Financieel
- ◆ Wet- en regelgeving

De KNVB heeft beheersingsmaatregelen getroffen voor het overgrote deel van de geïdentificeerde risico's en onzekerheden. De mate van risicobereidheid is een leidraad voor het al dan niet nemen van maatregelen.

Per risicocategorie hebben we onze risicobereidheid vastgesteld:

Risico	Risico bereidheid	Toelichting
Strategisch	Gematigd	De KNVB is bereid om gematigde risico's te aanvaarden voor het realiseren van de strategische doelstellingen en houdt daarbij rekening met de belangen van haar stakeholders.
Operationeel	Gematigd	Wat betreft het dagelijkse risicobeheer in de primaire en ondersteunende processen is de KNVB bereid om gematigd risico's te aanvaarden.
Financieel	Laag	Onze strategie is erop gericht de continuïteit van de KNVB te waarborgen door een gezonde financiële balans. In dit kader hanteren we een lage risicobereidheid. In het kader van de jaarlijkse begroting accepteren we een gematigd risico voor wat betreft het operationeel resultaat.
Wet- en regelgeving	Zeer laag	Als Koninklijke Nederlandse Voetbalbond streven wij na om volledig compliant te zijn, ook ten aanzien van omkoping, corruptie, fraude en elke andere vorm van (illegaal) wangedrag. Derhalve is onze risicobereidheid op het gebied van wet- en regelgeving zeer laag.

Op de volgende pagina zijn de belangrijkste geïdentificeerde risico's weergegeven. Het betreft ten dele theoretische risico's waarop de KNVB voorbereid wil zijn. Het benoemen van risico's in deze paragraaf impliceert niet dat sprake zou zijn van concrete aanwijzingen.

## 05. KNVB RISICOPARAGRAAF

## STRATEGISCHE RISICO'S

### STRATEGISCH RISICO: AGRESSIE, DISCRIMINATIE EN ASOCIAAL GEDRAG OP EN RONDOM DE VELDEN

Zowel binnen het amateur- als het betaald voetbal is de aanpak van wangedrag op de velden en tribunes topprioriteit.

Een bekende oorzaak voor uitstroom van leden in het amateurvoetbal is agressie op de velden. Of iemand zelf voetbalt of graag langs de lijn staat: alle voetballiefhebbers – van jong tot oud – moeten op een veilige manier van voetbal kunnen genieten.

Voetbal is de mooiste sport die er is. In Nederland volgen bijna 10 miljoen mensen het betaald voetbal, de clubs en de spelers. Een bezoek aan een stadion is het hoogtepunt van hun voetbalbeleving. Dit wordt soms helaas door een kleine groep verpest. Tegen dergelijk wangedrag moeten we het voetbal en alle echte voetballiefhebbers beschermen. Dit gebeurt op alle mogelijke manieren en gezamenlijk met alle partijen die verantwoordelijkheid dragen. Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions zijn plezierige plekken om naartoe te gaan voor uit- en thuis supporters. Gastvrijheid is standaard. Wie zich niet gedraagt is in beeld, wordt gepakt, gestraft en is niet meer welkom.

De KNVB, ECV, CED, clubs, spelers, trainers, scheidsrechters, supporters, OM, politie, gemeentes, kabinet en ministeries werken intensief samen, zodat iedereen gastvrij en veilig naar het voetbal kan. In de 'Roadmap Gastvrij en Veilig Voetbal' worden de 50 onderdelen van deze gezamenlijke aanpak in beeld gebracht.

In 2020 is gestart met het programma "Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI). Samen zetten we racisme en discriminatie buitenspel". Een brede aanpak van racisme en discriminatie in het voetbal: 22 onderdelen verdeeld over vier elkaar aanvullende actielijnen - voorkomen, signaleren, sanctioneren en samen aan de slag. Aan de hand van de voortgangsrapportages over de eerste jaren, kan worden geconcludeerd dat er met de uitvoering van de maatregelen voortvarend van start is gegaan. Belangrijke opbrengsten zijn onder meer de bewustwordingscampagne, het trainingsaanbod, de DiscriminatieMelder app en ruimte voor een hogere strafreis bij beledigingen met een discriminerend karakter.

De aanpak van racisme en discriminatie in het voetbal is zeker niet klaar. Veranderingen gaan

niet vanzelf en vergen een brede integrale aanpak, gericht op cultuur en gedrag. Dit is een proces van lange adem, waar alle betrokken partijen zich aan willen committeren. Iedereen in en rond het voetbal moet daarvoor weten en uitdragen wat er onder discriminatie wordt verstaan (gezamenlijke norm) en welke mogelijkheden er zijn om het overtreden van de norm op te volgen. Alle clubs moeten weten hoe zij kunnen handelen bij racisme en of discriminatie.

Wij voelen een grote verantwoordelijkheid om sportiviteit en respect op en rond de velden te stimuleren. Om dat te doen, hebben we een breed pakket aan acties. Deze zijn erop gericht om sportiviteit te bevorderen en wangedrag tegen te gaan. We ondersteunen waar het kan en straffen als het moet. Van het invoeren van het spelregelbewijs, het invoeren van de 10-minutentijdstraf tot aan het HALT-traject. We geloven dat als wij het bewustzijn van alle leden en betrokkenen weten te vergroten, zij er zelf voor kunnen zorgen dat het leuk blijft op het veld. Zo werken we gezamenlijk aan voetbal om van te houden. Voor verenigingen en haar vrijwilligers zijn er verschillende ondersteuningsmogelijkheden: op maat begeleiding, cursussen en themabijeenkomsten.

### STRATEGISCH RISICO: SOLIDARITEIT BINNEN HET TOPVOETBAL

Binnen het topvoetbal gaan een competitieve basishouding en het gezamenlijk belang niet altijd samen. Hierdoor kan er druk komen te staan op de solidariteit. Dit zien we soms terug op verschillende niveaus en tussen uiteenlopende partijen.

Voetbal is wat ons verbindt, maar ook is de competitieve strijd enorm van belang. Op trainingsvelden, achter bestuurstafels, in televisieprogramma's, op social media en in onze stadions zoeken we steeds de gezonde strijd op.

Uitgangspunt van de KNVB is om solidariteit te zoeken in het voetbal, de wil om samen oplossingen te zoeken. Immers, we zijn met elkaar verantwoordelijk voor clubs, spelers, scheidsrechters, trainers, voor gezinnen van medewerkers die bij onze clubs werken, voor onze supporters etc. Onderlinge solidariteit is echter niet alleen onder deze omstandigheden geboden, hoe moeilijk dat soms kan en zal zijn. Het vraagt bereidheid tot inschikken.

Sinds 1 juli 2022 is het competitiebestuur betaald voetbal verantwoordelijk voor de vaststelling van en het toezicht op de te spelen wedstrijden in de

Eredivisie en Eerste Divisie. Het competitiebestuur bestaat uit de directeur betaald voetbal van de KNVB, de directeur van de ECV en de directeur van de CED. Eerder was er structureel overleg, maar hadden ECV en CED geen formele rol bij de besluitvorming

De samenwerking tussen de KNVB, ECV en CED is ook op een aantal andere punten geformaliseerd. Zo is bepaald dat zowel de ECV als de CED een adviserend lid afvaardigen naar de Algemene Vergadering Betaald Voetbal (AVBV). Daarnaast krijgen beide leagues inspraak bij de benoeming van de leden van de adviescommissie tuchtrecht en de adviescommissie licentiezaken betaald voetbal. In de klankbordgroep arbitrage gaan ook vertegenwoordigers van de ECV en CED participeren. Deze klankbordgroep draagt op meerdere momenten tijdens het seizoen zorg voor een evaluatie van de wedstrijd arbitrage betaald voetbal. Voor wijzigingen van het Sponsoringreglement Betaald Voetbal is ook instemming nodig van de ECV of CED.

### STRATEGISCH RISICO: MINDER LEDEN BIJ VERENIGINGEN

Een dalend ledenaantal zou een negatief effect hebben op het bereiken van onze strategische doelen, maar ook praktisch op verschillende opbrengsten (contributies en wedstrijdgeden).

De KNVB noteert dit voetbaljaar onderaan de streep een stijgend aantal voetballende leden, maar ontwikkelingen verschillen sterk per leeftijdsgroep of regio. Zo zien we een grote groei bij meisjes en vrouwen, maar blijkt het steeds moeilijker te zijn om de groep 12- tot 18-jarigen te binden. Bevolkingsontwikkelingen (vergrijzing, regionale krimp), de groei van het aantal alternatieven voor vrijetijdsbesteding en een veranderende behoefte van de voetballer maken dat verenigingen actief moeten blijven nadenken over diverse voetbalvormen.

Ook de KNVB ontwikkelt, naast het reguliere voetbal, een nieuw aanbod voor de verschillende doelgroepen. Passende voetbalvormen bij elke leeftijdsgroep, die samen met verenigingen en spelers ontwikkeld zijn om een leven lang voetbal mogelijk te maken. De verenigingsadviseurs helpen clubs om deze inzichten te vertalen naar concrete plannen.

### STRATEGISCH RISICO: ALTERNATIEVE AANBIEDERS VAN AMATEURVOETBAL COMPETITIES

De KNVB organiseert competities voor alle voetballers in het land. Wekelijks worden er meer dan 30.000 wedstrijden gespeeld op het veld en in

de zaal. Iedereen kan op zijn eigen (ambitie)niveau plezier beleven aan het voetbal. Het risico bestaat dat het aanbod van de KNVB niet meer aan de wensen van de moderne voetballer voldoet en de voetballer de keuze maakt om deel te nemen aan competities van andere aanbieders. Op termijn zou het ledenaantal kunnen dalen.

Dat roept voor de KNVB twee strategische vragen op:

1. Kunnen we met maatwerk en meer flexibiliteit het bestaande voetbalaanbod verbeteren
2. En, hoe zouden nieuwe, duurzame voetbalalternatieven eruit moeten zien?

Wij willen dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past. Dat betekent dat we ons voetbalaanbod blijven (door)ontwikkelen.

Bij de doelgroep pupillen is in seizoen 2020/'21 het 4-fasenmodel geïntroduceerd. Eén van de grote voordelen van dit model is de mogelijkheid om pupillenteams sneller opnieuw in te delen. Hierdoor komen er veel minder grote scores voor en worden er meer wedstrijden gespeeld waarbij de krachtsverhouding tussen teams in balans is. Dit leidt tot meer plezier bij de kinderen en zorgt er uiteindelijk voor dat ze langer blijven voetballen.

Op 13- of 14-jarige leeftijd zijn kinderen niet langer pupillen, maar worden zij junioren. Om het spelplezier te vergroten en de ontwikkeling van (jonge) voetballers te bevorderen heeft de KNVB in het seizoen 2022/'23 bij de junioren het driefasenvoetbal geïntroduceerd.

Met ingang van het seizoen 2022/'23 is het competitieaanbod voor de MO13 t/m MO20-competities gewijzigd. De aanleiding voor het wijzigen was dat het aanbod niet als passend werd ervaren door speelsters, trainers en competitieleiders. Alle verbeterideeën zijn in de basis gevormd vanuit de speelsters zelf en uitgewerkt door een project- en ontwikkelteam van de KNVB.

De KNVB doet al meerdere seizoenen onderzoek naar verschillende wedstrijdvormen en vernieuwde spelregels voor de Onder 13 en 14-jeugd. Doel van de vernieuwingen is het plezier en de ontwikkeling van spelers/speelsters te stimuleren en het spel aantrekkelijker, sportiever en eerlijker te maken. Uit onderzoek blijkt dat de vernieuwingen als positief worden ervaren. Daarom wordt de pilot in seizoen 2024/'25 voortgezet en uitgebreid. In alle districten worden in de leeftijdscategorieën O13 t/m O15 (inclusief MO) categorie B de vernieuwde spelregels gehanteerd.



Naast de uitbreiding van de pilot vernieuwde spelregels wordt ook onderzoek gedaan naar de optimale wedstrijdvorm bij de O13. Er zijn hiervoor in 2022 oefenwedstrijden gespeeld op de KNVB Campus in verschillende vormen (8x8, 9x9, 11x11). Uit deze steekproef is gebleken dat spelers/speelsters meer bij het spel betrokken zijn als de wedstrijdvorm kleiner is. Ook zijn er meer scoringskansen. In seizoen 2023/'24 liep een pilotcompetitie 9x9 in de O13 categorie A. Tijdens de pilotcompetitie worden de deelnemende teams, scheidsrechters en trainers gevraagd naar hun ervaringen. De pilot wordt in het seizoen 2024/'25 voortgezet. De KNVB gebruikt de resultaten om in de toekomst het beleid te bepalen voor zowel het wedstrijdaanbod als de spelregels bij de junioren categorie A en B.

De overstap van de jeugd naar senioren is een bijzondere- voor de speler en voor de vereniging. Doorvoetballen is voor hen niet altijd vanzelfsprekend. Het is dan ook zeer belangrijk om met het voetbalaanbod aan te blijven sluiten op de behoeften van deze doelgroep. Normaliter maken voetballers na het spelen in de O19 de overgang naar de senioren. Met de O23-competitie in de B-categorie hoopt de KNVB clubs handvatten te geven om jonge voetballers te helpen in de overgang naar uiteindelijk het seniorenvoetbal.

De KNVB maakt voetballen mogelijk voor iedere volwassene. Of je nu man, vrouw, 20, 35 of 60 bent. Naast de 11 tegen 11-competitie op het veld zijn er daarom andere voetbalvormen binnen het seniorenvoetbal. Zo is er 7x7 voetbal in de categorieën 18+, 30+, 35+ en 45+ en Walking Football voor de 60-plusser.

Om het succes van deze initiatieven te garanderen, leggen we de nadruk op samenwerking met de voetbalgemeenschap, met focusgroepen, kwalitatief onderzoek en gefaseerde implementatie. Door deze aanpak blijven we inspelen op de veranderende behoeften van voetballers en maken we de sport leuker en toegankelijker voor iedereen.

#### **STRATEGISCH RISICO: NEGATIEVE BEELDVORMING**

Voetbal, en daarmee ook de KNVB, staat veel in de belangstelling van zowel consumenten als ook van de media en allerlei belangengroepen. Daarnaast zijn de activiteiten van de KNVB veelomvattend. Denk alleen al aan de verschillende competities in het amateur- en betaald voetbal, de verschillende voetbalvarianten, alle nationale selecties en de maatschappelijke rol van de bond.

Om altijd in de media een weloverwogen en eenduidig geluid te laten horen, ligt de regie over de woordvoering bij een beperkt aantal mensen. Daarom hanteert de KNVB een persbeleid dat geldt voor alle medewerkers van de bond.

Het persbeleid is bedoeld om alle media-aandacht voor de organisatie te faciliteren en zoveel mogelijk in goede banen te leiden. Bij de KNVB speelt de afdeling persvoorlichting daar een centrale rol in. Persvoorlichters zijn continu bezig met berichtgeving over en door de KNVB. Zij houden zicht op wat er speelt en wat dat van de KNVB vraagt.

#### **STRATEGISCH RISICO: GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG**

Een veilig en plezierig voetbalklimaat voor iedereen is een belangrijke voorwaarde voor de KNVB. Daarom worden verenigingen gesteund en gestimuleerd om preventief beleid te voeren om grensoverschrijdend gedrag tegen te gaan.

Op het moment dat zulk ongewenst gedrag wordt opgemerkt binnen een vereniging kan de KNVB worden benaderd voor:

- ◆ eerstelijns opvang bij seksuele intimidatie in de vorm van seksuele gebaren, ongewenste aanrakingen, aanranding of verkrachting;
- ◆ ondersteuning bij grensoverschrijdend gedrag in de vorm van verbale intimidatie, discriminatie, pesten of machtsmisbruik.

De KNVB werkt samen met NOC\*NSF om verenigingen continu te ondersteunen om seksuele intimidatie en andere vormen van grensoverschrijdend gedrag in de sport te voorkomen. Hier is onder meer de oprichting van het Centrum Veilige Sport en de aansluiting bij het Instituut Sportrechtspraak uit naar voren gekomen. De KNVB vindt het van belang dat verenigingen op dit onderwerp beleid voeren.

Binnen onze organisatie zijn richtlijnen en procedures geactualiseerd en aangescherpt door medewerkers van verschillende afdelingen. De klachtenregeling is opgesteld voor klachten van verschillende aard, en is beschikbaar als een medewerker van mening is dat hij of zij door een maatregel of een beslissing benadeeld wordt in de werksituatie. Dit kan dus over allerlei soorten klachten gaan, waarbij de regeling specifiek aandacht geeft aan omgangsvormen en ongewenst gedrag. Hoewel het goed is dat de KNVB over deze regeling beschikt, kan het formele karakter ervan een drempel opwerpen om deze route te bewandelen. Daarom bestaat er de mogelijkheid om contact op te nemen met één van de vertrouwenspersonen. Naast een interne vertrouwenspersoon is daar een externe vertrouwenspersoon aan toegevoegd.

Hoeveel we hier ook aan doen met protocollen en regelingen, we zijn niet naïef en weten dat het ook binnen de KNVB kan gebeuren dat er grenzen worden overschreden. We hebben we veiligheid van onze medewerkers hoog in het vaandel staan en zullen we dan ook iedere vorm van grensoverschrijdend gedrag verwerpen en ten strengste afkeuren. We organiseren het zo dat, indien het toch onverhoopt voorkomt, er in alle veiligheid een plek is waar we dit kunnen bespreken en kunnen zoeken naar oplossingen met elkaar.

## **OPERATIONELE RISICO'S**

### **OPERATIONEEL RISICO: ONVOLDOENDE VRIJWILLIGERS BIJ VERENIGINGEN**

Voetbal kan alleen bestaan door de inmiddels ruim 400.000 vrijwilligers die week in week uit helpen bij een voetbalclub bij hen in de buurt. Onder andere scheidsrechters, trainers en mensen in de kantine zorgen dat elk weekend miljoenen jongens, meisjes, mannen en vrouwen kunnen genieten van deze prachtige sport. Het voortbestaan van een amateurvereniging valt of staat bij de inzet van haar vrijwilligers.

Om clubs te helpen bij het werven en behouden van vrijwilligers, heeft de KNVB handvatten opgesteld waar clubs mee aan de slag kunnen om hun vrijwilligersbeleid te optimaliseren.

De KNVB legt de focus op de cruciale rol van de trainers. Met de 'Aftapmodule' startte de KNVB in 2021 een welkomstprogramma dat startende jeugdtrainers aan de hand neemt en ondersteunt. Daarnaast staat in de Rinus-app de rol van trainer/coach centraal en biedt de KNVB talloze voetbalvormen en tools aan, zoals een Trainersdashboard.

We willen naar een inclusieve voetbalomgeving, waarin iedereen zich welkom voelt en met plezier kan voetballen. We waarderen diversiteit, binnen én tussen verenigingen. Daarvoor is een collectieve gedragsverandering nodig en een nieuwe sociale norm. Voetbal kan verbinden, maar dat gaat niet vanzelf. Daarom stimuleren we verantwoordelijkheidsgevoel en rolbesef, zetten we aan tot samenwerking en bieden handelingsperspectieven aan bestuurders, trainers en scheidsrechters.

Wanneer een vereniging een goed lopend bestuur heeft, wordt alles bij de club makkelijker. Om verenigingen hierbij te helpen, biedt de KNVB procesbegeleiding, bestuurscoaching en de opleiding Besturen met Impact aan.

Daarnaast is Eén tweetje opgericht. De community die bestuurs- en commissieleden on- én offline met elkaar verbindt waardoor het onderling uitwisselen van kennis en ervaringen makkelijker wordt. Bestuurders helpen, informeren en inspireren elkaar.



## **OPERATIONEEL RISICO: VERBINDING MET ONZE ACHTERBAN**

Samen met stakeholders zet de KNVB zich in voor de belangen van het Nederlandse voetbal. Bij alles wat we doen, denken we vanuit de voetballer in zijn of haar omgeving. Of het nu om een jeugdvoetballer gaat of een Oranje-international. Want daar draait het om: dat elke voetballer plezier beleeft aan het voetbal en zich kan ontwikkelen op het niveau dat bij hem of haar past.

We maken gebruik van onze rijke historische basis, maar zijn ook niet bang om te breken met tradities. Met als grote motivatie: het Nederlands voetbal verder vooruitbrengen.

Daarbij is ons verenigingsmodel nog wel eens een uitdaging. Binnen het amateurvoetbal zijn de ledenraad, de raad van toezicht en de directeur-bestuurder gezamenlijk verantwoordelijk voor de strategische koers van het amateurvoetbal. Binnen het betaald voetbal zijn dit de Algemene Vergadering Betaald Voetbal (AVBV), de raad van commissarissen en directeur-bestuurder.

Niet bij iedere voorgestelde vernieuwing of innovatie kunnen we verwachten dat clubs en verenigingen juichend op de tafels staan. Dat heeft vaak te maken met interpretaties en/of verwachtingen over de uitkomst. Door middel van goed stakeholdermanagement proberen we de verwachtingen en belangen van alle betrokkenen en belanghebbenden in goede banen te leiden. Hier blijven wij continu aandacht aan besteden, onder meer door servicemetingen.

Aanpassing van de Europese competities met nadelige gevolgen voor Nederlandse clubs. Om de vier jaar worden er door de UEFA nieuwe afspraken gemaakt over alle Europese clubtoernooien. Deze afspraken zijn van belang voor de KNVB en de Nederlandse clubs en daarom spant de KNVB zich maximaal in om hierop invloed te kunnen oefenen.

Dit is een van de redenen dat Just Spee sinds 2021 lid is van het Executive Committee van de UEFA, een instituut waar veel besloten wordt over het voetbal in Europa. Voormalig KNVB-bondsvoorzitter Michael van Praag is daarnaast erelid van de UEFA. In die rol mag hij het UEFA-congres blijven bezoeken. Hij heeft dan geen stemrecht, maar wel een adviserende rol.

De UEFA heeft in 2021 de nieuwe opzet van de Champions League vanaf het seizoen 2024/'25 bekrachtigd. Er is lang nagedacht en vergaderd over de hervormingen in het topvoetbal en dat

is niet voor niets. De UEFA wil met de grote én kleinere clubs rekening houden en dat is niet makkelijk, want het belang van de één staat soms haaks op de wensen van de ander. Namens Nederland was Ajax een van de voorvechters voor het nieuwe model. Toenmalig directeur Edwin van der Sar was vicevoorzitter van de ECA (de belangenvereniging voor Europese topclubs) en daardoor al een aantal jaren betrokken bij de ontwikkeling van het nieuwe format. De KNVB heeft hier gedurende deze periode samen met de ECV over meegedacht.

In september 2023 is Dennis te Kloese (Feyenoord) benoemd in de executive board van de ECA. Nederland had geen vertegenwoordiger meer nadat Edwin van der Sar in mei van dat jaar opstapte bij Ajax, maar heeft sindsdien binnen de ECA weer een stem gekregen.

De UEFA en de KNVB geloven in een Europees model, dat is gebaseerd op open competities, solidariteit en herverdeling van de inkomsten, om zo de duurzaamheid en ontwikkeling van het voetbal te waarborgen. Dankzij Europese clubtoernooien gaat er ook veel geld naar clubs die hier zelf niet aan deelnemen. Elke club in Nederland krijgt bijvoorbeeld uit solidariteit een bedrag gestort.

De toename van het aantal Champions Leaguewedstrijden met ingang van seizoen 2024/'25 zal hoe dan ook tot een nog voller programma leiden. Ook wordt door clubs gevreesd voor een nog groter gat tussen de Nederlandse top en de rest van de competitie. Dat kan vervolgens van invloed zijn op de aantrekkelijkheid van de Eredivisie.

## **FINANCIËLE RISICO'S**

### **FINANCIËEL RISICO: ONVOLDOENDE FINANCIËLE MIDDELEN OM DE STRATEGISCHE PLANNEN UIT TE KUNNEN VOEREN**

Binnen de KNVB zijn er twee secties: amateurvoetbal en betaald voetbal. De belangen van breedtesport en topsport kunnen verschillen, maar om ervoor te zorgen dat het gezamenlijke doel voorop staat, wordt de strategie sinds 2010 KNVB breed opgesteld.

Het risico bestaat dat we over onvoldoende financiële middelen beschikken om de bijbehorende strategische activiteiten uit te voeren. Om de continuïteit ervan te waarborgen toetsen we de financiële positie periodiek op weerbaarheid getoetst en zijn er in het verleden financiële reserves aangelegd.

Om langjarige stabiliteit te waarborgen, bestaat het financieel beleid uit de volgende maatregelen:

- ◆ Het uitgavenniveau blijft gebaseerd op het financieel minst aantrekkelijke sportieve begroting scenario.
- ◆ Bij succesvolle kwalificatie wordt voor een eindtoernooi van het Nederlands elftal mannen dezelfde lijn gehanteerd. Met andere woorden: tenminste een kostenneutrale projectbegroting, ongeacht het sportieve verloop tijdens het toernooi. We hanteren een systeem van scenarioplanning en stemmen de verwachte kosten maximaal af op de inkomsten. Kosten maximaal afgestemd op de inkomsten.
- ◆ De grote inkomstenbronnen, waaronder partner- en mediacontracten, worden voor langere perioden vastgelegd. We zorgen ervoor dat deze niet gelijktijdig aflopen en streven een dakpansgewijze opbouw na.

### **FINANCIËEL RISICO: FINANCIËLE MISSTANDEN BIJ CLUBS**

Financiële misstanden bij clubs in het amateurvoetbal en betaald voetbal vormen een bedreiging voor de continuïteit, betrouwbaarheid en integriteit van de Nederlandse competities. Mede om de kans op dergelijke misstanden te voorkomen is er voor de Eredivisie en Eerste divisie (betaald voetbal) en Tweede en Derde divisie (amateurvoetbal) al een aantal jaar een licentiesysteem van kracht. Ook om uit te kunnen komen in de Vrouwen Eredivisie, heeft elke club sinds het seizoen 2022/'23 een licentie nodig.

Voor het betaald voetbal regelt het reglement de rechten en verplichtingen van alle actoren die betrokken zijn bij het KNVB licentiesysteem. Het definieert in het bijzonder de eisen waaraan moet worden voldaan door de KNVB om, namens de

UEFA, op te treden als licentieverstrekker, evenals de procedures die in dit verband moeten worden gevolgd door de KNVB bij het beoordelen van licentie-eisen.

Het aantal (buitenlandse) investeerders in betaald voetbalorganisaties neemt nog altijd toe. Binnen het licentiesysteem betaald voetbal wordt aandacht besteed aan dergelijke overnames. Daarnaast is het dossier 'Clubovername' onderdeel van een juridische werkgroep van de BVO's.

Het licentiesysteem amateurvoetbal heeft als doel de continuïteit en integriteit van de Tweede en Derde divisie en in het verlengde daarvan de kwaliteit van de clubs die deelnemen aan deze competities te waarborgen. Het licentiesysteem moet er ook voor zorgen dat de stap van het amateurvoetbal naar het betaald voetbal kleiner wordt.

Integriteit staat bij de KNVB hoog op de agenda. Clubs mogen niet de dupe worden van criminele invloeden in het voetbal; we willen helpen ze bewust te maken van risico's en dreigingen rondom sponsoring. Signalen van criminele inmenging en andere (financiële) integriteitsschendingen bij voetbalclubs kunnen worden onderzocht door de onderzoekscommissie integriteit. De KNVB neemt haar verantwoordelijkheid, maar is een sportbond met beperkte bevoegdheden op dit specifieke gebied. De KNVB is geen opsporingsinstantie. Daarom is samenwerking en informatie-uitwisseling met gemeentes, sportwereld, politie, openbaar ministerie en Belastingdienst cruciaal om criminele invloeden buiten de deur te houden. We werken graag samen met de instanties die beschikken over de juiste bevoegdheden en mandaat.

### **FINANCIËEL RISICO: HET VERLIES (OF ONVOLDOENDE BENUTTEN) VAN CONTRACTEN MET PARTNERS**

De totale opbrengsten van de KNVB bestaan voor bijna 25% uit commerciële opbrengsten. Deze zijn van fundamenteel belang voor het behalen van onze strategische doelstellingen.

De KNVB monitort de commerciële exploitatie op periodieke basis, waarbij specifiek aandacht wordt besteed aan het (kunnen) voldoen aan contractvoorwaarden en het al dan niet uitstellen van commerciële opbrengsten als niet aan alle verplichtingen is voldaan.

De KNVB besteedt veel tijd en energie aan partnermanagement en voelt zich bijzonder gesteund door de loyaliteit van de partners. In aanloop naar en tijdens EURO 2024 pakten de partners van de KNVB flink uit. Hun media-uitingen waren in verschillende variaties te zien op de televisie, social media, in de straten en in de winkels.





## WET- EN REGELGEVING

### WET- EN REGELGEVING: DATA EN IT-BEVEILIGING

In april 2023 is de KNVB getroffen door een cyberinbraak. Het incident is inmiddels afgesloten en geëvalueerd. In samenwerking met externe deskundigen hebben we ons beveiligingsraamwerk herzien en versterkt. Daarnaast hebben we geavanceerde monitoring geïntroduceerd om verdachte activiteiten vroegtijdig te signaleren en hier direct op te reageren. Deze maatregelen hebben geleid tot verdere optimalisatie van onze infrastructuur, kantoorautomatisering en bedrijfsapplicaties. Hierdoor zijn we beter voorbereid om toekomstige incidenten te voorkomen en om snel in te grijpen wanneer dat nodig is.

De KNVB blijft zich onverminderd inzetten voor de veiligheid en bescherming van alle gegevens en zal blijven investeren in verbeteringen waar nodig.

### WET- EN REGELGEVING: MATCHFIXING IN KNVB COMPETITIES

De KNVB werkt er hard aan om het voetbal eerlijk en betrouwbaar te houden. Voetballiefhebbers moeten kunnen vertrouwen op wat zij zien. Want juist de sportieve strijd maakt het voetbal zo mooi. Wij hanteren dan ook een zero-tolerance beleid ten aanzien van matchfixing. Onze inzet is zowel repressief als preventief, waarbij de nodige maatregelen zijn ingesteld:

- ◆ Een gokverbod op eigen wedstrijden en competities voor spelers en officials;
- ◆ Een meldplicht voor spelers en officials;
- ◆ Openstellen van een tiplijn;
- ◆ Voorlichting en educatie aan o.a. (jeugd) spelers/speelsters, arbiters en bestuurders
- ◆ Instellen van een onafhankelijke onderzoekscommissie integriteit
- ◆ Tuchtrechtelijk onderzoek
- ◆ Samenwerking in UEFA-verband
- ◆ Monitoring van competities

Georganiseerde misdaad vraagt om een georganiseerde aanpak. De KNVB werkt samen met partners vanuit sport, overheid, kansspelen en opsporing in Nederland via drie platforms: het Strategisch Beraad Matchfixing (SBM), het Nationaal Platform Matchfixing (NPM) en het Signalenoverleg.

Voor de bestrijding van matchfixing is echter meer nodig. De KNVB twijfelt niet aan de bereidheid of goede intenties van betrokken partijen als overheid, OM en politie. Sinds 2009 hebben we samen met de overheid belangrijke stappen gezet, maar criminelen vinden nieuwe manieren om hun invloed binnen het voetbal te vergroten. Ook worden spelers, speelsters, scheidsrechters of bestuurders door gokkers op diverse manieren benaderd om wedstrijden te fixen. De combinatie van hoge winsten, een lage pakkans en lage straffen is bijzonder aantrekkelijk voor de criminaliteit. En dat is reden voor bezorgdheid. Vandaar dat de KNVB de volgende oproep heeft gedaan aan de politiek:

1. Maak matchfixing strafbaar
2. Stel opsporingscapaciteit beschikbaar
3. Betere samenwerking en informatie-uitwisseling
4. Investeer in preventie, monitoring en voorlichting

### WET- EN REGELGEVING: NON-COMPLIANCE EN FRAUDE

Zonder de implementatie en handhaving van een effectief systeem voor interne controles, kunnen we non-compliance en fraude mogelijk niet voorkomen. Dit risico wordt geminimaliseerd door de cultuur binnen onze organisatie, die de soft controls met betrekking tot risicobeheer bepaalt en ons van binnenuit beschermt. Daarnaast bestaat ons risico-inschattingsproces onder andere uit het uitvoeren van een frauderisicoanalyse. Deze analyse helpt ons bij het begrijpen en verbeteren van de bestaande processen en controles om fraude te voorkomen en op te sporen. Bij het bepalen van de noodzakelijke interne beheersingsmaatregelen, houden we rekening met het risico dat de financiële overzichten mogelijk een afwijking van materieel belang als gevolg van fraude bevatten.

### WET EN REGELGEVING: BTW- VERHOGING

Op Prinsjesdag presenteerde het kabinet het Belastingplan 2025. Hierin is onder meer aangekondigd dat het verlaagde btw-tarief van 9 procent op sport per 1 januari 2026 zal worden afgeschaft. Deze prestaties zullen dan onderworpen zijn aan 21 procent btw. De [KNVB](#) heeft zich samen met andere partijen uit de sport-, cultuur-, horeca- en mediasector sinds juni uitgesproken tegen de btw-verhoging op culturele goederen, waaronder kaarten voor voetbalwedstrijden.

Het amateurvoetbal ontvangt een aandeel in het verschil in het btw-tarief op toegangskaartjes ten opzichte van het algemene btw-tarief (21%). Dit 'voordeel' wordt in belangrijke mate door de KNVB zelf en de BVO's afgedragen in een fonds, als gevolg van een convenant dat de KNVB al sinds 1996 met het ministerie van VWS sloot en waarmee jeugdvoetbalprojecten in top- en breedtesport worden gefinancierd.

Als de tickets in het betaald voetbal niet langer onder het lage btw-tarief mogen vallen, valt de grondslag onder het btw-convenant mogelijk weg. Daardoor staat vanuit het amateurvoetbal de financiering van voetbalactiviteiten gericht op de talentontwikkeling onder druk. Daarnaast zullen tickets, seizoenkaarten en business seat-arrangementen in het betaald voetbal fors duurder worden, en naar verwachting een omzetsdaling tot gevolg hebben. Daardoor raakt de internationale concurrentiepositie van het betaald voetbal in Nederland achterop.

De (financiële) impact van het risico wordt als hoog geclassificeerd, omdat het negatief effect voor de KNVB zelf meer dan € 3,5 miljoen structureel op jaarbasis bedraagt. Bij de BVO's zal dat bedrag nog hoger zijn.





In het boekjaar 2023/'24 heeft de vereniging KNVB een negatief resultaat behaald van circa € 1,6 miljoen ten opzichte van een positief resultaat van circa € 6,3 miljoen in het boekjaar 2022/'23. In de begroting 2023/'24 was reeds rekening gehouden met een verlies. In het tweede jaar van onze strategische periode 2022-2026 wilden we namelijk vol inzetten op het realiseren van onze zes strategische doelen: een groot toernooi winnen, meer voetballers, gastvrij en veilig voetbal, betaald voetbal op een hoger niveau, amateurclubs toekomstbestendig en zichtbare maatschappelijke impact. De totale baten bedragen circa € 159,1 miljoen ten opzichte van circa € 136,9 miljoen in het boekjaar 2022/'23. De lasten in het boekjaar 2023/'24 bedragen circa € 165,1 miljoen en liggen hoger dan het boekjaar 2022/'23 (circa € 130,3 miljoen).

Bij de beoordeling van de balans per 30 juni 2024 is de liquiditeitsratio ruim voldoende, namelijk 2,0 (30 juni 2023: 2,3). Dit betekent dat op korte termijn aan alle betalingsverplichtingen kan worden voldaan. Ook op langere termijn toont de solvabiliteitsratio van 55% (30 juni 2023: 62%) aan dat de KNVB financieel kerngezond is.

De belangrijkste pijlers in de begroting 2023/'24 waren: CPI indexatie van de tarieven om de kwaliteit van de dienstverlening te blijven waarborgen en een ledenstijging van 0,8% ten opzichte van prognose 2022/'23. Deelname aan eindtoernooien door diverse nationale teams, waaronder het Nederlands elftal mannen aan het Europees kampioenschap, was niet begroot. De deelname aan het eindtoernooi was pro memorie (p.m.) in de begroting verwerkt, conform voorgaande eindtoernooien. Inmiddels zijn in ons land meer mensen dan ooit verbonden met het voetbal. In totaal zijn wekelijks 1.240.437 Nederlanders actief op en rond de velden, dit is een stijging van 2,3% ten opzichte van het vorige seizoen. Dit heeft een positieve invloed op de inkomsten uit contributies en wedstrijdgeden.

De rechtstreekse kwalificatie voor het EK in november 2023 door het Nederlands elftal mannen zorgde voor een wijziging in het wedstrijdprogramma in maart en juni 2024. Dit zorgt voor hogere opbrengsten uit kaartverkoop, Stimulering jeugdvoetbal, maar ook (ten dele) hogere organisatiekosten. Kwalificatie voor het EK zorgt voor hogere commerciële opbrengsten en kosten en hogere opbrengsten uit subsidies en bijdragen en hogere kosten vertegenwoordigend voetbal. Alle met uiteindelijk per saldo een positief effect op het resultaat. Daarnaast zijn de subsidies en bijdragen hoger dan begroot door de deelname van het Nederland elftal vrouwen aan het WK in Australië en Nieuw-Zeeland in juli en augustus 2023. Dit heeft ook geleid tot hogere kosten vertegenwoordigend voetbal dan gebudgetteerd.

De heffingen vanuit Stimulering jeugdvoetbal zijn hoger dan begroot door de genoemde wijzigingen in het eigen wedstrijdprogramma, maar ook door de Europese campagnes van de Nederlandse clubs en de hoge bezettingsgraad van de stadions in de nationale competities.

Eind seizoen 2022/'23 is de KNVB getroffen door een cyberincident. Ook in seizoen 2023/'24 heeft de KNVB nog kosten moeten maken in verband met de inhuur van experts om ons hierbij op alle facetten te ondersteunen. Daarnaast zijn vervangingsinvesteringen naar voren gehaald. Een en ander heeft tot hogere afschrijvingen en facilitaire kosten geleid dan gebudgetteerd. De financiële opbrengsten in seizoen 2023/'24 zijn hoger dan begroot door hogere rente op spaarrekeningen en kortlopende deposito's.

De voorgenomen btw-verhoging op sport baart ons grote zorgen. Toen 20 jaar geleden werd besloten dat de toegangskarten in het lage btw-tarief zouden worden verkocht, zijn er door clubs, KNVB en het ministerie van VWS al afspraken gemaakt over de opbrengst daarvan. Dit zorgde afgelopen seizoen voor bijna € 8,0 miljoen aan opbrengsten die vervolgens geïnvesteerd worden in jeugd- en amateurvoetbal. Door de voorgenomen btw-verhoging komt de ontwikkeling van jonge talenten en de basis van de sport onder druk te staan. Het is overduidelijk dat het voetbal, de grootste amusementsindustrie en één van de visitekaartjes van Nederland in de rest van wereld, hiermee nu een klap in het gezicht krijgt van Den Haag, terwijl de concurrentiepositie van het Nederlands voetbal al zwaar onder druk staat.



06.

# KNVB FINANCIËN



07.

# KNVB JAARREKENING

## BALANS PER 30 JUNI (NA RESULTAATBESTEMMING)

Alle bedragen x € 1.000

Activa		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Vaste activa</b>			
<b>Immateriële vaste activa</b>	1	<b>463</b>	<b>528</b>
<b>Materiële vaste activa</b>	2		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		7.830	8.390
Andere vaste bedrijfsmiddelen		2.525	2.111
		<b>10.355</b>	<b>10.501</b>
<b>Financiële vaste activa</b>	3		
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		7.909	7.244
Overige deelnemingen		7.500	7.500
Overige vorderingen		4.922	5.567
		<b>20.331</b>	<b>20.311</b>
<b>Viottende activa</b>			
<b>Voorraden</b>	4	<b>163</b>	<b>242</b>
<b>Vorderingen</b>	5		
Debiteuren		9.460	7.173
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.574	1.819
Vorderingen op participanten		6.530	5.230
Belastingen en sociale premies		3.879	1.330
Overige vorderingen		5.070	5.134
Overlopende activa		4.892	4.867
		<b>31.405</b>	<b>25.553</b>
<b>Liquide middelen</b>	6	<b>69.999</b>	<b>64.278</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>132.716</b>	<b>121.413</b>

Passiva		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Eigen vermogen</b>	7	<b>73.500</b>	<b>75.059</b>
<b>Voorzieningen</b>	8		
Latente belastingverplichtingen		2.963	2.813
Overige voorzieningen		4.904	3.598
		<b>7.867</b>	<b>6.411</b>
<b>Langlopende schulden</b>	9	<b>249</b>	<b>239</b>
<b>Kortlopende schulden</b>	10		
Crediteuren		12.564	6.173
Schulden aan groepsmaatschappijen		299	250
Schulden aan participanten en deelnemingen		5.054	5.593
Belastingen en sociale premies		3.551	2.454
Pensioenen		538	477
Overige schulden		19.020	5.717
Overlopende passiva		10.074	19.040
		<b>51.100</b>	<b>39.704</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>132.716</b>	<b>121.413</b>

## EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>				
Contributies	11	13.640	13.271	12.173
Wedstrijdgelden		6.456	5.884	5.807
Tuchtzaken/Heffingen	12	5.375	7.349	4.638
Kaartverkoop		14.376	9.260	6.025
TV Gelden	14	21.458	19.605	14.642
Subsidies en Bijdragen	15	39.315	15.479	43.875
Commerciële opbrengsten	16	37.481	28.233	31.440
Stimulering Jeugdvoetbal		7.969	5.800	6.805
Cursusgelden		5.104	4.976	4.261
Diensten Voetbal Medisch Centrum		724	768	741
Diverse opbrengsten	17	7.187	6.680	6.490
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>159.085</b>	<b>117.304</b>	<b>136.897</b>
<b>Bedrijfslasten</b>				
Personeelskosten	18	40.659	39.944	36.880
Afschrijvingen		1.565	1.436	1.414
Facilitair	19	9.494	8.152	9.246
Bestuur en Commissiekosten		932	667	852
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	20	51.062	21.025	29.143
Kosten Voetbalontwikkeling		2.495	2.388	2.582
Opleidingen		2.737	3.164	2.358
Internationale activiteiten		2.441	2.057	2.278
Kosten Communicatie		2.875	2.187	2.438
Commerciële kosten	21	18.428	13.834	16.368
Ondersteuning en Advisering		1.772	1.138	2.004
Kosten Wedstrijdzaken		20.793	19.509	18.270
Overige kosten		7.555	6.751	5.396
Projecten		2.176	2.734	882
Bijdragen KNVB entiteiten		96	0	227
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>165.080</b>	<b>124.986</b>	<b>130.337</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>-5.995</b>	<b>-7.682</b>	<b>6.559</b>

\*Vervolg op volgende pagina

<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>-5.995</b>	<b>-7.682</b>	<b>6.559</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten	22	1.679	588	396
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>-4.316</b>	<b>-7.094</b>	<b>6.955</b>
Vennootschapsbelasting	23	525	114	-2.438
Resultaat deelnemingen	24	2.232	1.919	1.780
<b>Exploitatieresultaat</b>		<b>-1.559</b>	<b>-5.061</b>	<b>6.297</b>



## ALGEMENE TOELICHTING

### ACTIVITEITEN

De activiteiten van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (KNVB), dochtermaatschappijen en gelieerde stichtingen bestaan voornamelijk uit het behartigen van de belangen van de leden van de vereniging ten aanzien van het voetbal en bevordering van de maatschappelijke functie van voetbal in de ruimste zin des woords. De activiteiten vinden voornamelijk in Nederland plaats.

### VESTIGINGSADRES

De vereniging KNVB is zowel feitelijk als statutair gevestigd aan de Woudenbergsesweg 56-58 te Zeist en heeft nevenvestigingen in Eindhoven en Zwolle. De vereniging KNVB is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder registratienummer 40478591.

### SCHATTINGEN

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de directie van de KNVB zich over verschillende zaken een oordeel vormt en dat de directie schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

## ALGEMENE GRONDSLAGEN

### ALGEMEEN

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel. De grondslagen zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd. Alle bedragen in de jaarrekening zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders vermeld. Het boekjaar van de vereniging loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De vereniging KNVB is onderworpen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven. Dit houdt in dat de KNVB verplicht is te rapporteren met inachtneming van de betreffende verslaggevingsregels.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

### VREEMDE VALUTA

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voor zover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats tegen de overeengekomen termijnkoersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen zijn opgenomen in de exploitatierekening.

### SALDEREN

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- ◆ een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen ; en
- ◆ het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

### OPERATIONELE LEASING

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de KNVB ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de exploitatierekening over de looptijd van het contract.

### FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten) ter dekking van valutarisico's worden gewaardeerd tegen kostprijs dan wel lagere marktwaarde per balansdatum. In het geval de marktwaarde van het instrument per balansdatum lager dan nihil is, wordt een reservering opgenomen.

### ACQUISITIES EN DESINVESTERINGEN VAN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

Vanaf de overnamedatum worden de resultaten en de identificeerbare activa en passiva van de overgenomen vennootschap opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening. De overnamedatum is doorgaans het moment dat overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend op de desbetreffende vennootschap.

De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming, vermeerderd met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa. Indien de verkrijgingsprijs lager is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva, dan wordt het verschil (negatieve goodwill) als overlopende passiefpost opgenomen.

De maatschappijen die in de consolidatie betrokken zijn, blijven in de consolidatie opgenomen tot het moment dat zij worden verkocht; deconsolidatie vindt plaats op het moment dat de overheersende zeggenschap wordt overgedragen.

### CONTINUÏTEITSVERONDERSTELLING

Het eigen vermogen van de vereniging KNVB bedraagt per 30 juni 2024 € 73,5 miljoen (geconsolideerd € 75,6 miljoen). Per ultimo boekjaar is het saldo van de liquide middelen van de vereniging KNVB circa € 70,0 miljoen (geconsolideerd € 82,6 miljoen).

De liquiditeitsratio's van zowel de balans van de vereniging als van de groep per 30 juni 2024 zijn ruim voldoende om minimaal 12 maanden aan alle betalingsverplichtingen te voldoen. Ook de solvabiliteit van zowel de vereniging als van de groep toont aan dat de groep KNVB financieel gezond is.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn zodoende gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de vereniging KNVB.

## IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

### SOFTWARE

Kosten van software worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs en lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kosten van software in enig boekjaar worden, tot een bedrag van € 25.000 per project, in dat boekjaar direct afgeschreven. Op software wordt jaarlijks 20% van de verkrijgingsprijs afgeschreven. Investerings in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van de investering.

## MATERIËLE VASTE ACTIVA

### BEDRIJFSGEBOUWEN EN -TERREINEN

Gebouwen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs van de activa. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur. Op gebouwen wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de verkrijgingsprijs afgeschreven. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

### ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN

Andere vaste bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur. Er wordt jaarlijks afgeschreven tegen een percentage variërend tussen de 10% en 33,3%. Overige eenvoudige aanschaffingen in enig boekjaar kleiner dan € 2.500 worden in dat boekjaar direct afgeschreven, behalve kantoorautomatisering. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven.

### WIJZE VAN VERWERKING VAN KOSTEN VAN HERSTEL EN KOSTEN VAN GROOT ONDERHOUD

Voor de kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de exploitatierekening verwerkt.

Er bestaan geen verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

## FINANCIËLE VASTE ACTIVA

### DEELNEMINGEN

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten door de KNVB kan worden uitgebracht, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderinggrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

### VORDERINGEN OP DEELNEMINGEN

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde, onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

### LANGLOPENDE VORDERINGEN

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

### LATENTE BELASTINGVORDERINGEN

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderinggrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

### OVERIGE DEELNEMINGEN

Overige deelnemingen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs, tenzij wordt verwacht dat sprake is van een duurzame waardevermindering. In dat geval wordt een voorziening getroffen ter hoogte van de geschatte duurzame waardevermindering.

## BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN VAN VASTE ACTIVA

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

## VOORRADEN

Vorraden worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere opbrengstwaarde, rekening houdend met incourantheid.



## VORDERINGEN

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

## LIQUIDE MIDDELEN

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede kortlopende termijndeposito's. Deze worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

## EIGEN VERMOGEN

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd in de vorm van een statutaire en/of wettelijke reserve alsmede een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds.

Er is sprake van een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds indien aan dat deel van het eigen vermogen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie is toegestaan.

### OVERIGE RESERVE

Dit betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke bestemming aan is gegeven door derden, het bestuur of de algemene ledenvergadering.

### BESTEMMINGSRESERVE

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een specifieke bestemming. Deze bestemmingsreserves zijn door de algemene ledenvergadering bekrachtigd.

Alle vermogensmutaties worden in de exploitatierekening verantwoord. Uitgaven die worden gedekt uit bestemmingsreserves en bestemmingsfondsen worden eveneens in de exploitatierekening verantwoord.

## VOORZIENINGEN

### ALGEMEEN

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen en verliezen per balansdatum af te wikkelen. Indien het effect van de tijdswaarde materieel is, worden de voorzieningen gewaardeerd tegen contante waarde met uitzondering van de voorziening latente belastingen en de voorziening voor groot onderhoud.

### LATENTE BELASTINGVERPLICHTINGEN

Latente belastingverplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

### VOORZIENING JUBILEAVERPLICHTINGEN

De voorziening jubileaverplichtingen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Bij het contant maken is een disconteringsvoet van 0% gehanteerd.

### VOORZIENING GROOT ONDERHOUD

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De voorzieningen groot onderhoud strekken ter bekostiging van periodiek groot onderhoud. De toevoegingen aan de voorziening worden bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

### VOORZIENING NEGATIEVE WAARDE DEELNEMING

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelneming getroffen.

### LANGLOPENDE SCHULDEN

Bij de eerste opname van langlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde, verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

### KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde de ontvangen bedragen rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit zijn meestal de nominale waarden.

Verplichtingen voortvloeiend uit op balansdatum te betalen bonussen worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. Verplichtingen voortvloeiend uit per einde kalenderjaar te betalen niet opgenomen vakantiedagen worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.





## OPBRENGSTEN

### ALGEMEEN

Onder opbrengsten wordt verstaan de opbrengst uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. Bedragen die voor eigen rekening worden ontvangen worden als opbrengsten verwerkt. Bedragen die voor derden worden ontvangen worden niet als opbrengsten verwerkt.

### PRESTATIEVERPLICHTINGEN

Opbrengsten worden verwerkt per afzonderlijke prestatieverplichting. De aard van de belangrijke prestatieverplichtingen en de methode van toerekening van opbrengsten aan verslagperioden waaronder de wijze van vastlegging van de mate van voltooiing van opdrachten tot dienstverlening is hieronder beschreven.

### CONTRIBUTIES

De contributies van leden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde leden in Sportlink per medio augustus en medio mei.

### WEDSTRIJDGELDEN

De wedstrijdgelde worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde teams in Sportlink bij aanvang van betreffende competities.

### TUCHTZAKEN/HEFFINGEN

Opbrengsten uit tuchtzaken/heffingen worden verwerkt op het moment dat een sanctie of heffing is opgelegd.

### TV GELDEN

Opbrengsten uit TV gelden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten en niet door afnemers uitgeoefende rechten. In het algemeen is dat naar rato van het aantal gespeelde wedstrijden en naar rato van de looptijd van de overeenkomst.

### SUBSIDIES EN BIJDAGEN

Exploitatiesubsidies worden ten gunste van de exploitatierekening van het jaar gebracht waarin de gesubsidieerde bestedingen in de exploitatierekening worden verantwoord, waarin de opbrengsten zijn gedeerd, of wanneer zich een exploitatietekort heeft voorgedaan waarvoor de subsidie is ontvangen. De subsidies worden verwerkt zodra er redelijke zekerheid is dat aan de gestelde voorwaarden wordt voldaan en de subsidie daadwerkelijk verkregen wordt.

### COMMERCIËLE OPBRENGSTEN

Commerciële opbrengsten worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten, verkoop van goederen, variabele vergoedingen, wijzigingen van overeenkomsten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

Commerciële opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst. Indien een (al dan niet gecombineerde) overeenkomst uit meerdere prestatieverplichtingen bestaat, vindt de omzetverantwoording plaats per prestatieverplichting op basis van de zelfstandige verkoopprijs of de reële waarde, zoals van tickets of associatierechten. De omvang van te verwerken variabele vergoedingen wordt bepaald op basis van een schatting met toepassing van voorzichtigheid.

Afhankelijk van de omstandigheden worden opbrengsten gerelateerd aan niet-uitgeoefende rechten verantwoord:

- ◆ conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers zullen worden uitgeoefend; of
- ◆ op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

### KAARTVERKOOP

Opbrengsten uit kaartverkoop worden in het algemeen verwerkt op het moment dat de wedstrijd wordt gespeeld.

### STIMULERING JEUGDVOETBAL

Opbrengsten uit de heffing voor Stimulering jeugdvoetbal worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. De opbrengsten zijn gebaseerd op de opgelegde heffing met betrekking tot het boekjaar.

### CURSUSGELDEN

Opbrengsten uit cursusgeld worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. In het algemeen is dit op het moment dat de cursus wordt gegeven. Een eventuele positieve marge wordt pas verwerkt op het moment dat de cursus wordt afgerond.

### DIENSTEN VOETBAL MEDISCH CENTRUM

Opbrengsten uit diensten van het Voetbal Medisch Centrum (VMC) worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten.

### VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Indien de deelname van een nationaal team aan de eindronde van een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, wordt het resultaat van dit ondeelbare project vanwege het zwaartepunt van baten en lasten als volgt toegerekend aan de boekjaren.

De baten en lasten van een Europees kampioenschap worden normaliter in het boekjaar verantwoord waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. Het EK 2024 is dan ook in boekjaar 2023/'24 verantwoord. Bij een Wereldkampioenschap is dit het boekjaar waarin normaliter de finalewedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. De premies voor spelers/speelsters van vertegenwoordigende teams vallen ook onder deze categorie. Indien de deelname van een nationaal team aan de Nations League aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, worden per balansdatum de baten en lasten verantwoord naar rato van de gespeelde wedstrijden tegen de beste schatting van de eindstand in de poulefase.

### TRANSACTIEPRIJS

De opbrengsten worden verwerkt voor het bedrag waarop de KNVB verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van de toegezegde goederen of diensten. In geval er sprake is van meerdere prestatieverplichtingen in een overeenkomst wordt de totale transactieprijs aan de prestatieverplichtingen toegerekend naar rato van de waarde van de prestatieverplichtingen.

### VARIABELE VERGOEDINGEN

Indien de transactieprijs een variabele vergoeding bevat, schat de KNVB de omvang van de variabele vergoeding als onderdeel van de totale vergoeding. Hierbij past de KNVB voorzichtigheid toe zodat alleen opbrengsten worden verwerkt waarvan de kans klein is dat ze later teruggenomen moeten worden. Aan het einde van elke verslagperiode actualiseert de groep de geschatte omvang van een variabele vergoeding.

De KNVB kent variabele vergoedingen in de vorm van prestatiebonussen voor de organisatie van UEFA evenementen in Nederland en in de vorm van commerciële opbrengsten in het boekjaar van kwalificatie voor een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap. Tevens kent de KNVB variabele vergoedingen vanuit prijzengelden bij deelname aan eindtoernooien georganiseerd door FIFA en UEFA.

### VERKOOP VAN GOEDEREN

Opbrengst uit prestatieverplichtingen aangaande de verkoop van goederen wordt in de exploitatierekening verwerkt als alle belangrijke rechten op economische voordelen, alsmede alle belangrijke risico's met betrekking tot de goederen, zijn overgedragen aan de afnemer, het bedrag van de opbrengst en bijbehorende kosten op betrouwbare wijze kan worden bepaald en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is.

## VERLENEN VAN DIENSTEN

Indien het resultaat van een prestatieverplichting aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties.

## NIET DOOR AFNEMERS UITGEOEFENDE RECHTEN

Indien de verwachting bestaat dat afnemers niet alle toegekende rechten zullen uitoefenen, wordt het bedrag gerelateerd aan die rechten als opbrengst verwerkt conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers uitgeoefend zullen worden. Indien de verwachting bestaat dat afnemers wel alle toegekende rechten zullen uitoefenen, dan wordt het bedrag uit hoofde van de niet-uitgeoefende rechten pas als opbrengst verwerkt op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

## WIJZIGINGEN VAN OVEREENKOMSTEN

Een wijziging van een overeenkomst wordt als afzonderlijke overeenkomst verwerkt als er sprake is van:

- ◆ een toevoeging van toegezegde goederen of diensten die te onderscheiden zijn; en
- ◆ een stijging van de oorspronkelijk overeengekomen vergoeding met een bedrag dat de waarde van de bijkomende toegezegde goederen of diensten weergeeft, rekening houdend met passende aanpassingen in lijn met de omstandigheden van de specifieke overeenkomst.

Overige wijzigingen worden als volgt verwerkt:

- ◆ Indien de resterende goederen en diensten te onderscheiden zijn van de goederen of diensten die op of vóór de datum van de wijziging zijn overgedragen, worden deze verwerkt als een beëindiging van de bestaande overeenkomst en het afsluiten van een nieuwe overeenkomst.
- ◆ Indien de resterende goederen en diensten niet te onderscheiden zijn en derhalve deel uitmaken van één prestatieverplichting die op het moment van de wijziging gedeeltelijk is vervuld, wordt de wijziging verwerkt als een wijziging van de bestaande overeenkomst. Het effect van de wijziging op de transactieprijs en op de meting van de voortgang van de volledige vervulling van de prestatieverplichting wordt op het moment van de wijziging verwerkt als een aanpassing van de cumulatieve opbrengsten (stijging of daling).

## FINANCIËLE OPBRENGSTEN

Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de exploitatierekening verwerkt. Hierbij wordt rekening gehouden met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

## AANDEEL IN RESULTAAT VAN ONDERNEMINGEN WAARIN WORDT DEELGENOMEN

Het aandeel in resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen, is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het aandeel van de groep in het door de deelneming behaalde resultaat.

## KOSTEN

### ALGEMEEN

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

## LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN

Salarissen en sociale lasten worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode waarover ze verschuldigd zijn.

## PENSIOENLASTEN

De KNVB heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de vereniging. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De KNVB betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij hoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Per ultimo boekjaar bedraagt de dekkingsgraad 110,2% (30 juni 2023: 109,2%). Het pensioenfonds verwacht hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De KNVB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De KNVB heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

## AFSCHRIJVINGEN OP IMMATERIËLE EN MATERIËLE VASTE ACTIVA

De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur en de verwachte restwaarde. Immateriële vaste activa inclusief goodwill worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

## FINANCIËLE KOSTEN

Financiële kosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende verplichtingen. Bij de verwerking van de rentekosten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangsten leningen.

## KOERSVERSCHILLEN

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de exploitatierekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

## BELASTINGEN

Sommige activiteiten van de KNVB zijn vennootschapsbelastingplichtig. De vennootschapsbelasting is berekend door toepassing van het geldend tarief over het fiscale resultaat van het boekjaar. Vanwege verschillen tussen het commerciële resultaat en het fiscale resultaat wijkt het effectieve percentage af van het nominale percentage. Voor tijdelijke verschillen die materieel van omvang zijn wordt een latente belastingvordering of latente belastingverplichting gevormd.



## 01. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa	Software
<b>30 juni 2023</b>	
Verkrijgingsprijs	3.380
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-2.852
<b>Boekwaarde</b>	<b>528</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>	
Investeringsen	168
Desinvesteringsen	0
Afschrijvingen	-234
Bijzondere waardevermindering	0
Afschrijvingen desinvesteringsen	0
<b>Netto mutaties</b>	<b>-65</b>
<b>30 juni 2024</b>	
Verkrijgingsprijs	3.548
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-3.085
<b>Boekwaarde</b>	<b>463</b>

De geactiveerde immateriële vaste activa uit hoofde van software bestaan uit het ICT-project Betaald voetbal Evenementen, het Domestic Transfer Matching Systeem (DTMS), het digitaal wedstrijdformulier (DWF), Voice over IP, Intranet en het Online leermiddelen systeem.

De investeringen van het lopende boekjaar hebben betrekking op ontwikkelingskosten van online leermiddelen. Tegenover de boekwaarde (30 juni 2024: circa € 463.000) van deze geactiveerde ontwikkelingskosten wordt een wettelijke reserve aangehouden.

## 02. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
<b>30 juni 2023</b>			
Verkrijgingsprijs	20.452	8.138	28.590
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-12.062	-6.027	-18.088
<b>Boekwaarde</b>	<b>8.390</b>	<b>2.111</b>	<b>10.501</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>			
Investeringsen	67	1.227	1.294
Desinvesteringsen	-207	-1.007	-1.214
Afschrijvingen	-602	-736	-1.338
Afschrijvingen desinvesteringsen	182	962	1.143
<b>Netto mutaties</b>	<b>-560</b>	<b>445</b>	<b>-115</b>
<b>30 juni 2024</b>			
Verkrijgingsprijs	20.312	8.320	28.632
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-12.482	-5.795	-18.277
<b>Boekwaarde</b>	<b>7.830</b>	<b>2.525</b>	<b>10.355</b>

In de bedrijfsgebouwen en -terreinen zijn het bondsbureau en het landgoed Sonnehaert te Zeist verantwoord alsmede de verbouwingskosten van het huurpand in Zwolle. Voor het steunpunt Eindhoven is per 1-7-2024 een nieuw contract afgesloten, waardoor de geactiveerde verbouwingskosten van het oude contract zijn gedesinvesteerd.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering (hardware), kantoorinventaris en sportmedische apparatuur verantwoord. De (des)investeringen hebben met name betrekking op inventaris en hardware.



### 03. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Financiële vaste activa	30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</b>		
Deelneming Team Holland B.V.	192	158
Deelneming KNVB.NL B.V.	5.712	5.206
Deelneming Sportlink Services B.V.	0	0
Deelneming Ons Oranje B.V.	2.005	1.880
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	<b>7.909</b>	<b>7.244</b>
<b>Overige deelnemingen</b>		
Participatie Eredivisie Media & Marketing C.V.	7.500	7.500
Deelneming VoetbalTV	0	0
<b>Overige vorderingen</b>		
Lening S.S.Z.	210	275
Lening KNVB Campus B.V.	500	474
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING langlopend	3.502	3.820
Leningen u/g betaaldvoetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds	411	806
Latente belastingvorderingen	299	192
	<b>4.922</b>	<b>5.567</b>
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>20.331</b>	<b>20.311</b>

#### DEELNEMINGEN IN GROEPSMAATSCHAPPIJEN

##### Deelneming Team Holland B.V.

Team Holland B.V. is in april 1997 opgericht met als doel activiteiten te ontplooiën ten behoeve van de exploitatie van merchandising- en portretrechten van het spelerscollectief in combinatie met de KNVB-rechten. Deze activiteiten concentreren zich met name rond de eindtoernooien van de Europese kampioenschappen en Wereldkampioenschappen.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2023/'24 is als volgt te specificeren:

Deelneming Team Holland B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	158	137
Resultaat boekjaar	34	21
<b>Eindbalans</b>	<b>192</b>	<b>158</b>

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2024 van Team Holland B.V. bedraagt circa € 192.000 (30 juni 2023: circa € 158.000). De deelneming Team Holland B.V. is een 100% deelneming die wordt betrokken in de consolidatiekring.

##### Deelneming KNVB.NL B.V.

KNVB.NL B.V. is in augustus 2000 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwerpen, ontwikkelen en -al dan niet gezamenlijk met derden- commercieel exploiteren van websites en communities, alsmede het verrichten van overige internet gerelateerde diensten en diensten op het gebied van interactieve multimedia.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2023/'24 is als volgt te specificeren:

Deelneming KNVB.NL B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	5.206	4.892
Resultaat boekjaar	506	314
<b>Eindbalans</b>	<b>5.712</b>	<b>5.206</b>

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2024 van KNVB.NL B.V. bedraagt circa € 5,7 miljoen (30 juni 2023: circa € 5,2 miljoen). Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

##### Deelneming Sportlink Services B.V.

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Deze 50% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2023/'24 is als volgt te specificeren:

Deelneming Sportlink Services B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	-58	-140
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	58	140
<b>Eindbalans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2024 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 799.000 negatief (30 juni 2023: circa € 683.000 negatief). Hiervoor is een voorziening gevormd. Per 30 juni 2024 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De KNVB heeft zich bereid verklaard Sportlink financieel te ondersteunen door de bestaande financieringsfaciliteit te verlengen tot tenminste februari 2025.

##### Deelneming Ons Oranje B.V.

Ons Oranje B.V. is in oktober 2009 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en exploiteren van een (internet) platform en daaraan gerelateerde media en evenementen gericht op fans van de vertegenwoordigende nationale teams van de KNVB.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2023/'24 is als volgt te specificeren:

Deelneming Ons Oranje B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	1.880	1.833
Resultaat boekjaar	125	47
<b>Eindbalans</b>	<b>2.005</b>	<b>1.880</b>

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2024 van Ons Oranje B.V. bedraagt circa € 2,0 miljoen (30 juni 2023: circa € 1,9 miljoen). Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

### Deelneming KNVB Campus B.V.

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbal gerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het verloop van de deelneming gedurende het boekjaar 2023/'24 is als volgt te specificeren:

Deelneming KNVB Campus B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	50	120
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	-50	-120
<b>Eindbalans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

De nettovermogenswaarde per 30 juni 2024 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa € 464.000 negatief (30 juni 2023: circa € 514.000 negatief). Hiervoor is een voorziening gevormd. Deze 100% deelneming wordt betrokken in de consolidatiekring.

### OVERIGE DEELNEMINGEN

#### Participatie Eredivisie Media & Marketing C.V.

Gedurende het boekjaar 2010/'11 is een participatie aangegaan in Eredivisie Media & Marketing C.V. Als tegenwaarde voor de storting is 10% winstrech verkregen. Gedurende het boekjaar 2012/'13 is, door toetreding van FOX International Channels Inc., dit winstrech verwaterd tot 4,9%. De participatie betreft een duurzame verbondenheid zonder dat sprake is van invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid. De KNVB is een commanditair vennoot in deze C.V. Ingevolge artikel 384 lid 1 BW2 wordt de participatie dan ook gewaardeerd tegen een verkrijgingprijs ad € 7,5 miljoen. Van een duurzame waardevermindering is geen sprake.

#### Voetbal TV

Per 17 juli 2018 is VoetbalTV B.V. opgericht door Talpa en de KNVB. De KNVB heeft 50% van de aandelen verkregen. Vanwege financiële risico's is de deelneming VoetbalTV afgewaardeerd tot € nihil. In 2020 zijn de activiteiten van VoetbalTV gestaakt en op 8 september 2020 is faillissement aangevraagd. Door middel van een kwijtscheldingsregeling tussen VoetbalTV en haar schuldeisers, is het faillissement in oktober 2020 beëindigd. VoetbalTV is voornemens activiteiten verder te ontplooiën.

### OVERIGE VORDERINGEN

#### Lening KNVB aan S.S.Z.

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is in totaal een lening van circa € 650.000 verstrekt aan S.S.Z. voor de verbouwingkosten van #11, het open voetbal innovatiecentrum op de KNVB Campus. Hiervan is € 65.000 als kortlopend gepresenteerd. De vordering kent een looptijd van 10 jaar, waarvan inmiddels 6 jaar is verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan S.S.Z.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	340	406
Van kortlopend	65	-65
Aflossing boekjaar	-65	-66
Naar kortlopend	-65	65
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>275</b>	<b>340</b>

#### Lening KNVB Campus B.V.

In seizoen 2017/'18 heeft de KNVB een renteloze geldlening van € 450.000 met een looptijd van 5 jaar verstrekt aan de KNVB Campus B.V. tot uiterlijk 1 september 2022. Als gevolg van de COVID-19 pandemie werken de bij Woudschoten – KNVB VOF ontstane liquiditeitsproblemen door bij de KNVB Campus B.V. en is besloten de aflossingstermijn te verlengen met (voornamelijk) maximaal drie jaar te verhogen met € 50.000. De KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is daarnaast een lening van circa € 1,1 miljoen verstrekt aan KNVB Campus B.V. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%. De vordering kent een oorspronkelijke looptijd van 4 jaar. Als gevolg van de ontstane liquiditeitsproblemen door de COVID-19 maatregelen heeft de KNVB als steunmaatregel, de looptijd van de lening met twee jaar verlengd naar 6 jaar, waarvan inmiddels 71 maanden zijn verstreken. Het kortlopende deel van lening ad € 24.000 wordt verantwoord onder kortlopende vorderingen op groepsmaatschappijen.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan KNVB Campus B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	733	757
Nieuwe verstrekkingen	50	0
Van kortlopend	24	259
Aflossing boekjaar	-259	-24
Naar kortlopend	-24	-259
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>524</b>	<b>733</b>

#### Lening KNVB aan S.S.Z.- EOL ING

Door de business units amateurvoetbal en betaald voetbal is in totaal een lening van circa € 5,1 miljoen verstrekt aan S.S.Z. voor het aflossen van de bancaire EOL lening van ING. Hiervan is circa € 318.000 als kortlopend gepresenteerd. De vordering heeft een looptijd van 16 jaar, waarvan inmiddels 4 jaren zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 1,28% plus het 3-maands Euribor tarief met een minimum van 0%.

Het verloop is als volgt weer te geven:

Lening KNVB aan S.S.Z. - EOL ING	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	4.139	4.458
Van kortlopend	318	-318
Aflossing boekjaar	-319	-319
Naar kortlopend	-318	318
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>3.820</b>	<b>4.139</b>



#### Leningen u/g betaald voetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds

Het betreft hier vorderingen op betaald voetbalorganisaties uit hoofde van leningen in het kader van het Project Stimuleringsfonds.

Leningen u/g betaald voetbalorganisaties uit project Stimuleringsfonds	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	1.180	1.309
Nieuwe verstrekkingen	0	245
Van kortlopend	283	361
Aflossing boekjaar	-486	-361
Naar kortlopend	-283	-374
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>694</b>	<b>1.180</b>

Het kortlopend deel van de leningen u/g van circa € 283.000 is verantwoord onder de Overige vorderingen. Het variabele rentepercentage voor leningen verstrekt voor/op 1 maart 2018, bedraagt ING-basisrente +1%. Voor leningen verstrekt na 1 maart 2018, bedraagt het rentepercentage 12-maands Euribor (met een minimum van 0%) + 2%.

#### Latente belastingvordering

In het boekjaar 2017/'18 is een latente belastingvordering gevormd in verband met het tijdelijke verschil tussen de fiscale en de bedrijfseconomische waardering inzake de participatie in Eredivisie Media & Marketing C.V. Het actuele waarderingsverschil, in combinatie met het verwachte tarief van afwikkeling, leidt tot een latente belastingvordering van circa € 154.000 (30 juni 2023: circa € 154.000). Daarnaast is er een fiscale latentie gevormd voor jubileaverplichtingen van circa € 21.000 (30 juni 2023: circa € 14.000), een latentie voor de voorziening Groot Onderhoud van circa € 27.000 (30 juni 2023: circa € 24.000) en een latentie voor carry forward verliezen van circa € 97.000 (30 juni 2023: 0).

Latente belastingvordering	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	192	344
Dotatie	107	5
Vrijval	0	-157
<b>Eindbalans</b>	<b>299</b>	<b>192</b>

Per balansdatum bestaat er een verschil tussen de fiscale waardering en de bedrijfseconomische waardering van onroerende zaken ter hoogte van in totaal circa € 6,1 miljoen. Het betreft onroerende zaken die onlosmakelijk verbonden zijn met de vereniging KNVB en waarbij geen intentie bestaat deze tussentijds te vervreemden. De KNVB acht het, mede gezien het doel van de vereniging alsmede de aard van de gemaakte afspraken met de Belastingdienst, onzeker dat in de toekomst overgegaan zal kunnen worden tot verrekening van deze latente belastingvordering. Derhalve is deze vordering, evenals in voorgaande jaren, op nihil gewaardeerd.

## 04. VOORRADEN

Vorraden	30 juni 2024	30 juni 2023
Drukwerken	4	13
Promotiematerialen	13	94
Jubileum- en relatiegeschenken	45	50
Genees- en verbandmiddelen	101	86
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>163</b>	<b>242</b>

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2024 circa € 1,8 miljoen (30 juni 2023: circa € 2,1 miljoen). Deze kledingvoorraad is volledig afgeschreven en op nihil gewaardeerd.

## 05. VORDERINGEN

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

#### DEBITEUREN

Debiteuren	30 juni 2024	30 juni 2023
Debiteuren	9.625	7.260
Voorziening voor oninbaarheid	-165	-87
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>9.460</b>	<b>7.173</b>

#### VORDERING OP PARTICIPANTEN

Overige vorderingen op participanten en deelnemingen bestaan voornamelijk uit een vordering op EMM C.V. voor het rendement over de periode 1 juli 2023 t/m 30 juni 2024.

#### OVERIGE VORDERINGEN

De vorderingen houden met name verband met te versturen barterfacturen aan partners.

#### OVERLOPENDE ACTIVA

De vooruitbetaalde bedragen bestaan voornamelijk uit betaalde kosten in het kader van interlands in het najaar, die na balansdatum gespeeld worden.

## 06. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Banktegoeden	69.997	64.277
Kas	2	1
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>69.999</b>	<b>64.278</b>

Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde en bestaan uit kasgeld, banktegoeden en kortlopende deposito's. Het saldo aan uitstaande deposito's bedraagt per 30 juni 2024 € 45,0 miljoen. De overige liquide middelen staan ter vrije beschikking.

## 07. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
<b>A. KNVB</b>		
Bestemmingsreserves	620	851
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	334
	<b>3.102</b>	<b>3.667</b>
<b>B. Academie</b>		
Wettelijke reserves	463	526
Overige reserves	-463	-526
	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>C. Amateurvoetbal</b>		
Bestemmingsreserves	2.591	2.410
Overige reserves	9.093	9.093
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	1.129	749
	<b>12.813</b>	<b>12.253</b>
<b>D. Betaald voetbal</b>		
Bestemmingsreserves	36.663	31.296
Overige reserves	18.250	17.750
Nog te bestemmen exploitatieresultaat	2.672	10.093
	<b>57.585</b>	<b>59.140</b>
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>73.500</b>	<b>75.059</b>



A. KNVB	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve	851	927
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	334	0
Ottrekking	-565	-76
<b>Eindbalans</b>	<b>620</b>	<b>851</b>
Beginbalans overige reserves	2.482	2.482
Van wettelijke reserve	0	0
<b>Eindbalans</b>	<b>2.482</b>	<b>2.482</b>
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	334	927
Naar bestemmingsreserves	-334	-927
Naar overige reserves	0	0
Exploitatieresultaat	-565	258
Van bestemmingsreserves	565	76
<b>Eindbalans</b>	<b>0</b>	<b>334</b>
<b>B. Academie</b>	<b>2023/'24</b>	<b>2022/'23</b>
Beginbalans wettelijke reserves	526	601
Van overige reserves	-63	-75
	<b>463</b>	<b>526</b>
Beginbalans overige reserves	-526	-601
Naar wettelijke reserve	63	75
<b>Eindbalans</b>	<b>-463</b>	<b>-526</b>

C. Amateurvoetbal	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserves	2.410	1.399
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	749	2.271
Ottrekkingen	-569	-1.260
<b>Eindbalans</b>	<b>2.590</b>	<b>2.410</b>
Beginbalans overige reserves	9.093	7.861
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	0	1.232
<b>Eindbalans</b>	<b>9.093</b>	<b>9.093</b>
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	749	3.504
Naar bestemmingsreserves	-749	-2.271
Van overige reserves	0	0
Naar overige reserves	0	-1.232
Exploitatieresultaat	561	-511
Van bestemmingsreserves	569	1.260
<b>Eindbalans</b>	<b>1.130</b>	<b>749</b>
<b>D. Betaald voetbal</b>	<b>2023/'24</b>	<b>2022/'23</b>
Beginbalans bestemmingsreserves	31.296	30.836
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	9.593	4.003
Dotatie	4.333	3.796
Ottrekkingen	-8.559	-7.338
<b>Eindbalans</b>	<b>36.663</b>	<b>31.296</b>
Beginbalans overige reserves	17.750	17.250
Van nog te bestemmen exploitatieresultaat	500	500
Af: aanwending	0	0
<b>Eindbalans</b>	<b>18.250</b>	<b>17.750</b>
Beginbalans nog te bestemmen exploitatieresultaat	10.093	4.503
Naar bestemmingsreserves	-9.593	-4.003
Naar overige reserves	-500	-500
Exploitatieresultaat	-1.555	6.551
Naar bestemmingsreserves	-4.333	-3.796
Van bestemmingsreserves	8.559	7.338
<b>Eindbalans</b>	<b>2.671</b>	<b>10.093</b>





### VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING AMATEURVOETBAL

Het bestuur stelt voor het nog te bestemmen exploitatieresultaat, groot circa € 1,1 miljoen positief, als volgt te verwerken:

Nog te bestemmen exploitatieresultaat		1.130
Aanvullen weerstandsvermogen		-1.130
Resteert te bestemmen		0

### VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING BETAALD VOETBAL

Het bestuur stelt voor het nog te bestemmen exploitatieresultaat, groot circa € 2,7 miljoen positief, als volgt te verwerken:

Nog te bestemmen exploitatieresultaat		2.671
Video assistant referee operationeel		-1.271
Impuls versterking eerste divisie		-500
Gastvrij en veilig voetbal		-400
Governance en besluitvorming		-500
Resteert te bestemmen		0

## 08. VOORZIENINGEN

Voorzieningen	30 juni 2024	30 juni 2023
A. KNVB	1.688	1.687
B. Amateurvoetbal	2.368	1.123
C. Betaald voetbal	3.811	3.601
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>7.867</b>	<b>6.411</b>

De looptijd van de voorzieningen wordt als volgt gespecificeerd:

Verplichting < 1 jaar	4.075
Verplichting > 1 jaar en t/m 5 jaar	2.312
Verplichting > 5 jaar	1.480
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>7.867</b>

	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2023	831	856	1.687
Toevoegingen	167	58	225
Onttrekkingen	-174	-50	-224
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>824</b>	<b>864</b>	<b>1.688</b>

### VOORZIENING GROOT ONDERHOUD BONDSBUREAU

Voor uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

### VOORZIENING NEGATIEVE WAARDE DEELNEMINGEN

Aangezien de waardering van de deelnemingen KNVB Campus B.V. en Sportlink B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief zijn, zijn deze deelnemingen binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB instaat voor de schulden van deze deelnemingen, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 864.000 getroffen.

B. Amateurvoetbal	Voorziening Jubileaverplichtingen	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 1 juli 2023	358	765	1.123
Toevoegingen	48	1.969	2.017
Onttrekkingen	-7	-765	-772
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>399</b>	<b>1.969</b>	<b>2.368</b>

### VOORZIENING JUBILEAVERPLICHTINGEN

De voorziening jubileaverplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor het amateurvoetbal is deze verplichting bepaald op circa € 399.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. De gehanteerde rekenrente bedraagt 0% (2022/'23: 0%).



## VOORZIENING TOERNOOIEN

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van (eind)toernooien van vertegenwoordigende elftallen waarvoor deze teams zich tijdens het seizoen 2023/'24 hebben geplaatst. Dit bestaat uit nog te verwachten kosten voor het WK Futsal in Oezbekistan, EK Vrouwen Onder 19 in Litouwen, WK Vrouwen Onder 20 in Colombia en WK CP voetbal in Spanje.

C. Betaald voetbal	Voorziening Groot Onderhoud Sonnehaert	Voorziening Latente belastingverplichtingen	Voorziening fiscale latente compensatie verwateringsbelang	Totaal
Stand per 1 juli 2023	564	878	1.935	3.377
Toevoegingen	41	1.028	0	1.069
Onttrekkingen	-22	-878	0	-900
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>583</b>	<b>1.028</b>	<b>1.935</b>	<b>3.546</b>

## VOORZIENING GROOT ONDERHOUD SONNEHAERT

De voorzieningen groot onderhoud voor het Voetbalhuis en het Koetshuis zijn gevormd ten behoeve van het onderhoud van de panden in eigendom. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

## VOORZIENING LATENTE BELASTINGVERPLICHTINGEN

De voorziening latente belastingverplichtingen betreft het tijdelijke verschil tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van het Fonds Stimulering Jeugdvoetbal. De voorziening is berekend op basis van het actuele vennootschapsbelastingtarief zonder discontering. De afwikkeling van deze latentie vindt plaats in het boekjaar 2024/'25.

## VOORZIENING FISCALE LATENTIE COMPENSATIE VERWATERINGSBELANG

De voorziening fiscale latente compensatie verwateringsbelang EMM C.V. heeft betrekking op het tijdelijk verschil in vennootschapsbelasting vanwege de verwatering van het belang in EMM C.V.

De vennootschapsbelasting over een gedeelte van de compensatie hoeft pas te worden betaald op het moment van vervreemding van het belang. Per balansdatum is € 7,5 miljoen aan compensatie ontvangen, hetgeen leidt tot een passieve latentie van circa € 1,9 miljoen. De latentie is gewaardeerd tegen het verwachte toekomstige tarief, zonder discontering.

C. Betaald voetbal	Voorziening Jubileaverplichting	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 1 juli 2023	224	0	224
Toevoegingen	46	0	46
Onttrekkingen	-5	0	-5
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>265</b>	<b>0</b>	<b>265</b>

## VOORZIENING JUBILEAVERPLICHTINGEN

De voorziening jubileaverplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor betaald voetbal is deze verplichting bepaald op circa € 265.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. De gehanteerde rekenrente bedraagt 0% (2022/'23 0%).

## 09. LANGLOPENDE SCHULDEN

Langlopende schulden	30 juni 2024	30 juni 2023
Waarborgsommen verenigingen	217	215
Trainerslicenties	32	24
Schulden op lange termijn	0	0
<b>Eindbalans</b>	<b>249</b>	<b>239</b>

### WAARBORG SOMMEN VERENIGINGEN

De waarborgsommen hebben een looptijd langer dan vijf jaar. Over waarborgsommen is geen rente verschuldigd.

### TRAINERSLICENTIES

Afgegeven trainerslicenties hebben betrekking op een periode van minimaal drie jaar. De langlopende schuld bedraagt circa € 32.000.

## 10. KORTLOPENDE SCHULDEN

### SCHULDEN AAN PARTICIPANTEN EN DEELNEMINGEN

Schulden aan participanten en deelnemingen bestaan voornamelijk uit te restitueren heffingen aan de BVO's.

### OVERIGE SCHULDEN

De overige schulden zijn significant hoger dan in het vorig boekjaar. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat het EK 2024 grotendeels in juli 2024 plaatsvond, waardoor er per jaareinde nog een groot aantal "nog te betalen posten" zijn gereserveerd die op het EK 2024 betrekking hebben.

### OVERLOPENDE PASSIVA

Overlopende passiva	30 juni 2024	30 juni 2023
Subsidies en bijdragen	4.637	3.110
Vooruit ontvangen gelden	3.090	11.687
Vooruit gefactureerde sponsoring	2.121	4.075
Vooruit ontvangen cursusgelden	218	169
Overige passiva	8	0
<b>Eindbalans</b>	<b>10.074</b>	<b>19.041</b>



## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben per balansdatum een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. De totale verplichting bedraagt circa € 1,8 miljoen, waarvan circa € 997.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Het huurcontract met Kragt Stroom inzake steunpunt Eindhoven kent een looptijd tot en met 30 juni 2026. De totale huurverplichting bedraagt circa € 183.000, waarvan binnen een jaar circa € 92.000 vervalt.

Het huurcontract met Rechterland Services B.V. inzake steunpunt Zwolle kent een looptijd tot en met 31 december 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 117.000, waarvan binnen een jaar circa € 78.000 vervalt.

Het Voetbalhuis en het Koetshuis worden tegen marktconforme voorwaarden verhuurd aan de gelieerde entiteiten Eredivisie C.V., Coöperatie Eerste Divisie en Federatie Betaald Voetbalorganisatie. De actuele huurovereenkomst heeft een looptijd tot en met 30 juni 2030.

Het effect van de verwatering van het belang van KNVB in Eredivisie Media & Marketing C.V. zal komende jaren worden gecompenseerd door Eredivisie C.V. Een en ander volgens een overeengekomen schema tot een totaalbedrag van € 8,5 miljoen welke beschikbaar is voor de exploitatie van de KNVB (specifiek voor de ontwikkeling van het Sportcentrum).

De ontvangen compensatie wordt jaarlijks ten gunste van het jaarresultaat verantwoord. Per 30 juni 2024 is van genoemd bedrag reeds € 8,0 miljoen als opbrengst verantwoord, waardoor voor de toekomst € 0,5 miljoen beschikbaar blijft.

Uit hoofde van barterovereenkomsten met sponsors, leveranciers, businessclubleden en mediapartners heeft de KNVB per balansdatum zowel een verplichting als een recht ter hoogte van € 398.000. Deze verplichtingen/rechten zullen in het seizoen 2024/25 nader worden ingevuld.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten–KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw). Daarnaast staat de KNVB garant voor een afname door sponsors en/of partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt gedurende 18 jaar lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding in enig jaar dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten–KNVB VOF.

Sinds juli 2015 is voor de omzetbelasting sprake van een fiscale eenheid tussen de KNVB en Ons Oranje B.V. Per 1 maart 2020 is de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (S.S.Z.) aan deze fiscale eenheid toegevoegd. Per 1 oktober 2020 zijn Team Holland B.V., Stichting Events KNVB B.V., KNVB Campus B.V. en KNVB.NL B.V. aan deze fiscale eenheid toegevoegd.

Voor de vennootschapsbelasting is geen sprake van een fiscale eenheid. Tussen de KNVB en S.S.Z. is sprake van een fiscale vereenzelviging, waardoor de fiscale afhandeling binnen de VPB-aangifte van de KNVB plaatsvindt.

### BATEN

#### 11. CONTRIBUTIES

Het aantal leden van de KNVB bedraagt 1.240.437 in het boekjaar 2023/24 (2022/23: 1.212.697 leden).

#### 12. TUCHTZAKEN EN HEFFINGEN

	Jaarrekening 2023/ '24	Begroting 2023/ '24	Jaarrekening 2022/ '23
Tuchtzaken en heffingen amateurvoetbal	4.539	4.225	3.916
Tuchtzaken betaald voetbal	836	425	722
Heffingen betaald voetbal	3.771	2.700	3.354
<b>Inkomsten tuchtzaken en heffingen</b>	<b>9.146</b>	<b>7.349</b>	<b>7.992</b>
Restitutie heffingen betaald voetbal	-3.771	0	-3.354
<b>Totaal tuchtzaken en heffingen</b>	<b>5.375</b>	<b>7.349</b>	<b>4.638</b>

De restitutie van de heffingen aan de betaald voetbalorganisaties wordt in mindering gebracht op de heffingen en als schuld in de balans verantwoord. Op basis van het exploitatieresultaat is een volledige restitutie van heffingen opgenomen.

#### 13. KAARTVERKOOP

De opbrengsten uit kaartverkoop in de begroting waren gebaseerd op basis van het voorlopige wedstrijdprogramma van het Nederlands elftal in een non-kwalificatie scenario en de TOTO KNVB Bekerfinale in 2024. Daarbij hielden we naast de zes kwalificatiewedstrijden voor het EK in het najaar van 2023 rekening met twee play-off wedstrijden voor het EK in maart (1 uit, 1 thuis) en twee uitwedstrijden in juni. Het Nederlands Elftal heeft zich echter rechtstreeks geplaatst voor het EK 2024. Er zijn twee oefenwedstrijden gespeeld in maart (thuis tegen Schotland en uit tegen Duitsland) en twee in juni (thuis tegen Canada en thuis tegen IJsland). De opbrengsten zijn daardoor hoger dan begroot.

#### 14. TV GELDEN

De opbrengsten zijn gebaseerd op een wedstrijdprogramma, uitgezonderd het EK, met 10 wedstrijden van het Nederlands Elftal in seizoen 2023/24. De opbrengsten worden verantwoord op basis van het mediacontract met de UEFA voor de cyclus 2022-2028, waarin sprake is van een verhoging voor de binnenlandse rechten op basis van het definitieve contract dat UEFA heeft gesloten met de uitzendgemachtigde.

#### 15. SUBSIDIES EN BIJDAGEN

Deze post bestaat uit hoofdzakelijk reguliere subsidies en bijdragen van de UEFA, FIFA en NOC\*NSF. De opbrengsten zijn hoger dan begroot. Deze worden voor het grootste deel veroorzaakt door inkomsten vanuit UEFA in verband met de bijdrage voor deelname mannen aan het EK2024 en inkomsten FIFA voor deelname aan het WK 2023 voor vrouwen. Deze waren PM opgenomen in de begroting.

#### 16. COMMERCIEËLE OPBRENGSTEN

De opbrengsten hoger dan begroot, Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door hogere opbrengsten als gevolg van activiteiten, barters, reclameborden en shared revenues van het EK2024. Hier staan ook hogere commerciële kosten tegenover, zoals toegelicht onder 21, per saldo met een positief effect op het resultaat. Deze waren PM opgenomen in de begroting.



## 17. DIVERSE OPBRENGSTEN

	Jaarrekening 2023/ '24	Begroting 2023/ '24	Jaarrekening 2022/ '23
Bijdragen ECV/CED	3.495	3.230	3.384
Digitaal informatie abonnement	1.969	1.967	1.780
Voetbaltechnische zaken	277	356	230
Diverse opbrengsten	1.446	1.127	1.096
<b>Diverse opbrengsten</b>	<b>7.187</b>	<b>6.680</b>	<b>6.490</b>

## 18. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening 2023/ '24	Begroting 2023/ '24	Jaarrekening 2022/ '23
Lonen en salarissen	41.178	32.722	35.377
Sociale lasten	6.112	4.724	5.377
Pensioenlasten	2.967	2.844	2.665
NOW-subsidie	0	0	-75
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-9.598	-346	-6.464
<b>Personeelskosten</b>	<b>40.659</b>	<b>39.944</b>	<b>36.880</b>

Ten opzichte van de begroting 2023/'24 is een stijging te zien in de rubrieken loonsom, sociale lasten en pensioenlasten. Dit wordt veroorzaakt doordat de personeelskosten met betrekking tot oproepkrachten niet worden begroot en worden doorbelast naar de activiteitengelden. Dit effect zie je tevens terug in de doorberekeningen, doordat er meer personeelskosten doorberekend zijn dan in de begroting 2023/'24 opgenomen is.

### PERSONEEL

Binnen de vereniging KNVB zijn in het boekjaar 2023/'24 circa 499 FTE's (voltijd dienstverbanden) werkzaam geweest (2022/'23: circa 467 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's, overwegend werkzaam buiten Nederland (2022/'23: nihil).

Bezoldiging bestuurders/directieleden op bondsniveau en toezichthouders	Jaarrekening 2023/ '24	Jaarrekening 2022/ '23
Bondsbestuur	626	600
Raad van Toezicht amateurvoetbal	0	0
Raad van Commissarissen betaald voetbal	159	118
<b>Totaal bezoldiging</b>	<b>785</b>	<b>718</b>

Onder Bondsbestuur zijn verantwoord de directeur-bestuurder amateurvoetbal, de directeur-bestuurder betaald voetbal en de bondsvoorzitter. De leden van de Raad van Toezicht amateurvoetbal zijn onbezoldigd. De bovengenoemde bedragen zijn inclusief individuele loon in natura componenten in relatie tot de representatieverplichtingen.

De bezoldiging omvat, voor zover van toepassing, periodiek betaalde beloningen uit huidige dienstbetrekking, zoals salarissen, vakantiegeld, sociale lasten, privé gebruik leaseauto, incidentele betalingen en beloningen betaalbaar op termijn, zoals pensioenlasten.

Van het totaalbedrag dat is genoemd bij de Raad van Commissarissen betaald voetbal heeft circa € 105.000 (2022/'23: circa € 98.000) betrekking op in geld genoten honorarium. Het restant bestaat uit reis- en onkostenvergoedingen.

## 19. FACILITAIR

Door de verdere verbeteringen zijn de ICT kosten hoger dan gebudgetteerd.

## 20. KOSTEN VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

De hogere kosten hangen samen met het wedstrijdprogramma van de vertegenwoordigende teams en het EK 2024 voor mannen, alsmede het WK 2023 voor vrouwen.

## 21. COMMERCIËLE KOSTEN

De kosten voor zijn hoger dan begroot, met name door hogere kosten voor het EK 2024 voor mannen, alsmede het WK vrouwen 2023. Deze waren PM in de begroting opgenomen. Hier staan dus ook hogere commerciële opbrengsten tegenover, zoals toegelicht onder 16.

## 22. FINANCIËLE OPBRENGSTEN EN KOSTEN

	Jaarrekening 2023/ '24	Begroting 2023/ '24	Jaarrekening 2022/ '23
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.682	588	537
Rentelasten en soortgelijke kosten	-3	0	-141
<b>Financiële opbrengsten en kosten</b>	<b>1.679</b>	<b>588</b>	<b>396</b>

De rentebaten zijn hoger door de hogere rentepercentages ontvangen op de vastgezette deposito's.



## 23. VENNOOTSCHAPSBELASTING

	Jaarrekening 2023/ '24
Exploitatieresultaat vóór belastingen en fondsmutaties	-2.084
Deelnemingsvrijstelling	-662
Aftrekbeperking gemengde kosten	105
Mutatie Fonds Stimulering Jeugdvoetbal	-582
Afschrijvingsbeperking MVA	324
Waarderingsverschillen voorzieningen	67
Bijdrage aan SSZ	283
VPB vrijgestelde activiteiten (o.a. AV en Academie)	-1.049
Overige verschillen	21
<b>Fiscaal resultaat 2023/'24</b>	<b>-3.577</b>
Vennootschapsbelasting o.b.v. fiscaal resultaat 2023/'24	-567
Mutatie actieve en passieve belastinglatenties	42
<b>Vennootschapsbelasting 2023/'24</b>	<b>-525</b>

De effectieve belastingdruk, voor de VPB-belaste activiteiten, bedraagt in het onderhavige boekjaar circa -25,2% (2022/'23: circa 27,9%).

## 24. RESULTAAT DEELNEMINGEN

	Jaarrekening 2023/ '24	Begroting 2023/ '24	Jaarrekening 2022/ '23
Resultaat deelneming Team Holland B.V.	35	15	21
Resultaat deelneming KNVB.NL B.V.	506	110	314
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	-58	-50	-140
Resultaat deelneming Ons Oranje B.V.	126	84	47
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	50	133	120
Rendement Eredivisie Media & Marketing C.V.	1.574	1.628	1.418
<b>Resultaat deelnemingen</b>	<b>2.232</b>	<b>1.919</b>	<b>1.780</b>

## GECONSOLIDEERDE BALANS PER 30 JUNI (NA RESULTAATBESTEMMING)

Alle bedragen x € 1.000

Activa		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Vaste activa</b>			
<b>Immateriële vaste activa</b>	25	<b>1.548</b>	<b>1.387</b>
<b>Materiële vaste activa</b>	26		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		15.471	16.663
Andere vaste bedrijfsmiddelen		3.756	3.224
		<b>19.227</b>	<b>19.886</b>
<b>Financiële vaste activa</b>	27		
Overige deelnemingen		7.500	7.500
Overige vorderingen		1.070	1.334
		<b>8.570</b>	<b>8.834</b>
<b>Vlottende activa</b>			
<b>Vorraden</b>		<b>186</b>	<b>259</b>
Vorderingen			
Debiteuren		10.792	8.707
Belastingen en sociale premies		5.260	2.495
Overige vorderingen		13.000	11.969
Overlopende activa		2.964	2.841
		<b>32.016</b>	<b>26.013</b>
<b>Liquide middelen</b>		<b>82.648</b>	<b>75.000</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>144.195</b>	<b>131.379</b>

Passiva		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Groepsvermogen</b>	28		
Eigen vermogen		75.613	77.949
Aandeel derden		0	0
		<b>75.613</b>	<b>77.949</b>
<b>Voorzieningen</b>	29		
Latente belastingverplichtingen		2.963	2.813
Overige voorzieningen		6.497	4.975
		<b>9.460</b>	<b>7.788</b>
<b>Langlopende schulden</b>	30	<b>238</b>	<b>239</b>
<b>Kortlopende schulden</b>			
Kortlopend deel langlopende schulden		150	150
Crediteuren		14.946	9.986
Belastingen en sociale premies		4.508	3.173
Pensioenen		541	484
Overige schulden		27.897	12.631
Overlopende passiva		10.842	18.979
		<b>58.884</b>	<b>45.403</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>144.195</b>	<b>131.379</b>



		Jaarrekening 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>			
Contributies		13.640	12.172
Wedstrijdgelden		6.456	5.807
Tuchtzaken/Heffingen		5.375	4.638
Kaartverkoop		14.375	6.025
TV Gelden		21.458	14.642
Subsidies en Bijdragen		39.788	51.474
Commerciële opbrengsten		37.760	32.093
Stimulering Jeugdvoetbal		7.969	6.805
Cursusgelden		5.104	4.261
Diensten Voetbal Medisch Centrum		724	741
Diverse opbrengsten		16.899	13.376
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>169.548</b>	<b>152.034</b>
<b>Bedrijfslasten</b>			
Personeelskosten	31	46.933	42.380
Afschrijvingen		2.948	2.778
Facilitair		11.607	11.127
Bestuur en Commissiekosten		882	811
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal		50.603	28.840
Kosten Voetbalontwikkeling		2.470	2.523
Opleidingen		2.676	2.315
Internationale activiteiten		2.432	2.278
Kosten Communicatie		3.019	2.814
Commerciële kosten		16.446	14.743
Ondersteuning en advisering		2.155	2.237
Kosten Wedstrijdzaken		20.560	18.070
Overige kosten		10.782	7.451
Projecten		2.196	7.584
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>175.709</b>	<b>145.951</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>-6.161</b>	<b>6.083</b>

\*Vervolg op volgende pagina

<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>-6.161</b>	<b>6.083</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten	32	1.591	256
<b>Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen</b>		<b>-4.570</b>	<b>6.339</b>
Vennootschapsbelasting		660	-2.295
Resultaat deelnemingen		1.574	1.418
<b>Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen</b>		<b>-2.336</b>	<b>5.462</b>
Aandeel derden		0	0
<b>Netto resultaat toekomend aan de rechtspersoon</b>		<b>-2.336</b>	<b>5.462</b>



GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

	Jaarrekening 2023/'24		Jaarrekening 2022/'23	
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>-6.161</b>		<b>6.083</b>
<b>Aanpassing voor:</b>				
Afschrijvingen op immateriële vaste activa	568		634	
Afschrijvingen op materiële vaste activa	2.347		2.145	
Desinvestering afschr MvA	0		17	
Dotaties/ontrekkingen voorzieningen	2.437		1.595	
Vrijval voorzieningen	-765		-978	
		<b>4.587</b>		<b>3.413</b>
<b>Veranderingen in werkkapitaal</b>		<b>9.641</b>		<b>4.881</b>
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>		<b>8.067</b>		<b>14.377</b>
Ontvangen/betaalde rente	1.204		148	
Ontvangen/betaalde winstbelastingen	-939		-3.351	
		265		-3.203
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>8.332</b>		<b>11.174</b>

\*Vervolg op volgende pagina

<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		<b>8.332</b>		<b>11.174</b>
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>				
Investeringen in immateriële vaste activa	-729		-288	
Investeringen in materiële vaste activa	-1.793		-2.164	
Desinvesteringen in materiële vaste activa	0		0	
Ontvangen aflossing	746		373	
Verstekte leningen	0		-245	
Rendement overige deelnemingen	1.574		1.789	
Mutatie langlopende vorderingen	-481		0	
		-683		-536
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>				
Aflossingen uit langlopende schulden	-1			
		-1		0
<b>Netto kasstroom</b>		<b>7.648</b>		<b>10.639</b>
<b>Mutatie geldmiddelen</b>				
Geldmiddelen per 1 juli	75.000		64.361	
Netto kasstroom	7.648		10.639	
<b>Geldmiddelen per 30 juni</b>		<b>82.648</b>		<b>75.000</b>



## ALGEMENE GRONDSLAGEN

### ALGEMEEN

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening en de geconsolideerde jaarrekening zijn gelijk. Voor de grondslagen van waardering van activa en passiva en voor bepaling van het exploitatiesaldo wordt verwezen naar de toelichting in de enkelvoudige jaarrekening van de vereniging KNVB.

### CONSOLIDATIE

In de geconsolideerde jaarrekening worden opgenomen de financiële gegevens van de vereniging KNVB samen met haar groepsmaatschappijen per 30 juni van het boekjaar. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen en vennootschappen waarin de vereniging KNVB direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt tevens rekening gehouden met potentiële stemrechten die direct kunnen worden uitgeoefend op balansdatum.

De groepsmaatschappijen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld. Deelnemingen waarop geen overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend worden niet betrokken in de consolidatie.

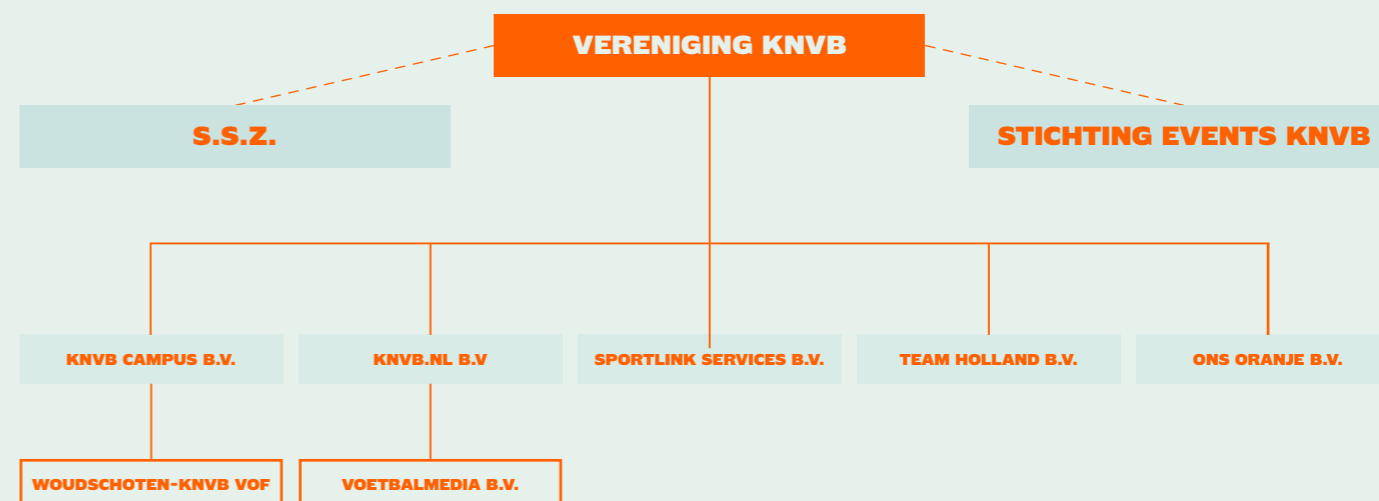
Het belang in Woudschoten-KNVB VOF wordt proportioneel geconsolideerd. Aangezien de KNVB voor 50% een belang heeft in deze vennootschap onder firma en sprake is van een gezamenlijke beslissende zeggenschap, wordt deze vennootschap voor 50% in de consolidatie betrokken.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd.

De in de consolidatie begrepen vennootschappen en entiteiten zijn:

Team Holland B.V.	Zeist	100%
KNVB.NL B.V.	Zeist	100%
Sportlink Services B.V.	Arnhem	100% (50% kapitaalbelang)
Stichting Events KNVB	Zeist	100%
Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)	Zeist	100%
Voetbalmedia B.V.	Amsterdam	100%
Ons Oranje B.V.	Zeist	100%
KNVB Campus B.V.	Zeist	100%
Woudschoten-KNVB VOF	Zeist	50%

## CONSOLIDATIEKRING



### AANDEEL DERDEN

Het aandeel derden als onderdeel van het groepsvermogen wordt gewaardeerd tegen het bedrag van het netto- belang in de netto-activa van de desbetreffende groepsmaatschappijen.

Voor zover de desbetreffende groepsmaatschappij een negatieve nettovermogenswaarde heeft, worden de negatieve waarde en de eventuele verdere verliezen niet toegewezen aan het aandeel derden, tenzij de derden-aandeelhouders een feitelijke verplichting hebben en in staat zijn om de verliezen voor hun rekening te nemen.

Zodra de nettovermogenswaarde van de groepsmaatschappij weer positief is, worden resultaten toegekend aan het aandeel derden.

### VERBODEN PARTIJEN

Alle in de consolidatie betrokken entiteiten alsmede Vereniging Ex-Internationals KNVB en VoetbalTV B.V. worden aangemerkt als verboden partijen. De transacties die gedurende het boekjaar hebben plaatsgevonden tussen de KNVB en de verboden partijen zijn gebaseerd op zakelijke gronden en afgewikkeld tegen marktconforme condities.

De volgende onderlinge transacties met de niet in de consolidatie betrokken partij hebben zich in het boekjaar 2023/'24 voorgedaan:

De KNVB heeft circa € 6.000 aan de Vereniging Ex-Internationals KNVB betaald ten behoeve van organisatiekosten van evenementen. De KNVB heeft aan de Vereniging Ex-Internationals KNVB een bedrag van circa € 2.500 gefactureerd in verband met het voeren van de administratie en overige bedrijfskosten.

Per 17 juli 2018 is VoetbalTV B.V. opgericht door Talpa en de KNVB. De KNVB heeft 50% van de aandelen verkregen voor een bedrag van € 1.000. Hierbij is geen sprake van individuele beslissende zeggenschap. Deze deelneming wordt gewaardeerd tegen netto-vermogenswaarde met een minimum van € nihil.

### KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen een geschatte gemiddelde koers. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verkrijgingsprijs van de verworven groepsmaatschappij is opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten.

In deze toelichting op de geconsolideerde balans wordt volstaan met een beknopte toelichting. Voor een nadere toelichting op de geconsolideerde balansposten wordt verwezen naar de toelichting op de enkelvoudige balans.

## 25. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa	Software
<b>1 juli 2023</b>	
Verkrijgingsprijs	9.440
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-8.053
<b>Boekwaarde</b>	<b>1.387</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>	
Investeringen	729
Desinvesteringen	0
Afschrijvingen	-568
Bijzondere waardevermindering	0
Afschrijvingen desinvesteringen	0
<b>Netto mutaties</b>	<b>161</b>
<b>30 juni 2024</b>	
Verkrijgingsprijs	10.169
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-8.621
<b>Boekwaarde</b>	<b>1.548</b>

De geactiveerde immateriële vaste activa uit hoofde van software bestaan uit het ICT-project Betaald voetbal Evenementen, het Domestic Transfer Matching Systeem (DTMS), het digitaal wedstrijdformulier (DWF), Voice over IP, Websites en het Online leermiddelen systeem.

De investeringen van het lopende boekjaar hebben betrekking op ontwikkelingskosten van online leermiddelen en software.

## 26. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Materiële vaste activa	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
<b>1 juli 2023</b>			
Verkrijgingsprijs	38.229	14.077	52.306
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-21.567	-10.853	-32.420
<b>Boekwaarde</b>	<b>16.662</b>	<b>3.224</b>	<b>19.886</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>			
Investeringen	86	1.707	1.793
Desinvesteringen	-207	-1.049	-1.256
Afschrijvingen	-1.252	-1.095	-2.347
Afschrijvingen desinvesteringen	182	970	1.152
<b>Netto mutaties</b>	<b>-1.191</b>	<b>533</b>	<b>-658</b>
<b>30 juni 2024</b>			
Verkrijgingsprijs	38.108	14.774	52.883
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-22.637	-11.019	-33.656
<b>Boekwaarde</b>	<b>15.471</b>	<b>3.756</b>	<b>19.227</b>

Ten aanzien van de afschrijvingspercentages wordt verwezen naar hetgeen in de waarderingsgrondslagen is vermeld bij de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB.

De herbouwwaarde van het bondsbureau, de overige panden op het terrein aan de Woudenbergseweg 56-58 te Zeist, het Voetbalhuis en het Koetshuis bedraagt circa € 70,0 miljoen. De eventuele opruimingskosten (premier risque) voor de panden aan de Woudenbergseweg 56 bedragen circa € 4,5 miljoen.

## 27. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

### OVERIGE VORDERINGEN

#### Latente belastingvordering

Per balansdatum bestaat er een verschil tussen de fiscale waardering en de bedrijfseconomische waardering van onroerende zaken ter hoogte van in totaal € 9,0 miljoen. Het betreft onroerende zaken die onlosmakelijk verbonden zijn met de vereniging KNVB en waarbij geen intentie bestaat deze tussentijds te vervreemden. Het verschil in fiscale en commerciële waardering betekent dat er in eerste aanvang een nominale latente belastingvordering ontstaat ter hoogte van € 2,3 miljoen. De KNVB acht het, mede gezien het doel van de vereniging alsmede de aard van de gemaakte afspraken met de Belastingdienst, onzeker dat in de toekomst overgegaan zal kunnen worden tot verrekening van deze latente belastingvordering. Derhalve is deze vordering, evenals in voorgaande jaren, voor wat betreft onroerende zaken op nihil gewaardeerd.

Daarnaast bestaat de post overige vorderingen grotendeels uit leningen aan betaald voetbalorganisaties uit het project Stimuleringsfonds.



## 28. GROEPSVERMOGEN

Het geconsolideerd verenigingsvermogen van de KNVB bedraagt circa € 75,6 miljoen (30 juni 2023: circa € 77,9 miljoen). Het verloop in het geconsolideerd verenigingsvermogen kan als volgt worden gespecificeerd:

	30 juni 2024	30 juni 2023
Beginbalans	77.949	72.487
Geconsolideerd groepsresultaat boekjaar	-2.336	5.462
Mutatie aandeel derden	0	0
<b>Eindbalans</b>	<b>75.613</b>	<b>77.949</b>

Het enkelvoudig verenigingsvermogen van de KNVB bedraagt circa € 73,5 miljoen. Dit verenigingsvermogen wordt in de toelichting op de balans in de enkelvoudige jaarrekening nader uiteengezet. Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsvermogen en het geconsolideerd verenigingsvermogen wordt verklaard door het feit dat Stichting Events KNVB (voorheen stichting EK Vrouwen 2017) en S.S.Z. in deze consolidatie worden gevoegd met de vereniging KNVB. Daarnaast wordt het aandeel derden van Sportlink toegevoegd.

### AANSLUITINGEN VAN HET EIGEN VERMOGEN EN HET RESULTAAT TUSSEN DE ENKELVOUDIGE EN GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsvermogen en het geconsolideerd verenigingsvermogen is als volgt gespecificeerd:

	30 juni 2024	30 juni 2023
Enkelvoudig verenigingsvermogen	73.500	75.059
Voeging Stichting Events KNVB	487	493
Voeging Onroerend Goed Stichting KNVB	2.026	2.739
	<b>76.013</b>	<b>78.291</b>
Negatief resultaat Sportlink niet toegewezen aan aandeel derden	-399	-342
<b>Geconsolideerd groepsvermogen</b>	<b>75.613</b>	<b>77.949</b>

Het verschil tussen het enkelvoudig verenigingsresultaat en het geconsolideerd verenigingsresultaat is als volgt gespecificeerd:

	30 juni 2024	30 juni 2023
Enkelvoudig verenigingsresultaat	-1.559	6.297
Voeging Stichting Events KNVB	-6	0
Voeging Onroerend Goed Stichting KNVB	-713	-695
Negatieve waarde Sportlink niet toegewezen aan aandeel derden	-58	-140
<b>Geconsolideerd groepsresultaat</b>	<b>-2.336</b>	<b>5.462</b>

De boekwaarde van de groepsmaatschappij Sportlink Services BV (50%) is in de enkelvoudige jaarrekening nul. In de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB is een voorziening gevormd met de omvang van het aandeel van de KNVB in het negatieve eigen vermogen van Sportlink per 30-06-2024 (€ 399.000). De last die gepaard gaat met het vormen van deze voorziening is in het enkelvoudige resultaat verwerkt. Het aandeel derden in het negatieve vermogen van Sportlink komt volledig toe aan de KNVB.

## 29. VOORZIENINGEN

	Voorziening Latente belasting- verplichtingen	Overige voorzieningen	Totaal
Stand per 1 juli 2023	2.813	4.975	7.788
Toevoegingen	1.028	2.666	3.694
Onttrekkingen	-878	-379	-1.257
Vrijval	0	-765	-765
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>2.963</b>	<b>6.497</b>	<b>9.460</b>

De voorziening latente belastingverplichting is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen in bedrijfseconomische en fiscale waardering van het Fonds Stimulering Jeugdvoetbal en de verwatering van het belang in Eredivisie Media & Marketing C.V.

De overige voorzieningen hebben met name betrekking op kosten die verband houden met periodiek groot onderhoud van de materiële vaste activa en aangegane verplichtingen die samenhangen met de kwalificatie voor eindtoernooien. Voor nadere toelichting wordt verwezen naar de enkelvoudige balans van de vereniging KNVB.

Van de totale voorzieningen van circa € 9,5 miljoen (30 juni 2023: circa € 7,8 miljoen) is een bedrag van circa € 6,0 miljoen als langlopend (langer dan één jaar) aan te merken.

## 30. LANGLOPENDE SCHULDEN

	Looptijd één t/m vijf jaar	Looptijd langer dan vijf jaar	30 juni 2024	30 juni 2023
Waarborgsommen	0	217	217	215
Overige langlopende schulden	21	0	21	24
	<b>21</b>	<b>217</b>	<b>238</b>	<b>239</b>

De waarborgsommen zijn renteloos en hebben nagenoeg volledig een looptijd langer dan 5 jaar. De waarborgsommen hebben een looptijd langer dan vijf jaar. Over waarborgsommen is geen rente verschuldigd.

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Hieronder zijn de niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa vermeld van de deelnemingen en stichtingen waarin de KNVB beslissende en/of gelijke zeggenschap uitoefent. De overige niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa zijn in de enkelvoudige jaarrekening van de KNVB opgenomen.

Door Sportlink Services B.V. zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben per balansdatum een resterende looptijd van maximaal drie jaar. De totale verplichting bedraagt circa € 117.000, waarvan circa € 76.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Sportlink Services B.V. is een huurovereenkomst aangegaan voor een kantoorruimte aan de Grasweg 61 te Amsterdam. De overeenkomst loopt tot en met 31 augustus 2025, waarvan circa € 165.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt. Voor deze huurovereenkomst is een bankgarantie verstrekt ter grootte van circa € 40.000.

Door Voetbalmedia B.V. zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vier jaar. De totale verplichting bedraagt per balansdatum circa € 39.000, waarvan circa € 17.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

Door Woudschoten-KNVB VOF zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's voor een deel van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal drie jaar. De totale verplichting bedraagt per balansdatum circa € 42.000, waarvan circa € 19.000 binnen een periode van twaalf maanden na balansdatum vervalt.

### LASTEN

#### 31. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Lonen en salarissen	44.509	38.687
Sociale lasten	6.635	5.824
Pensioenlasten	3.237	2.922
NOW-subsidie		-76
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-7.448	-4.977
<b>Personeelskosten</b>	<b>46.933</b>	<b>42.380</b>

#### PERSONEEL

In het boekjaar 2023/'24 zijn bij de KNVB en de in de consolidatie betrokken entiteiten circa 570 FTE's werkzaam geweest (2022/'23: circa 531 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's werkzaam buiten Nederland (2022/'23: nihil).

Daarnaast zijn diverse oproepkrachten middels een 0-uren oproepcontract werkzaam.

#### 32. FINANCIËLE OPBRENGSTEN EN KOSTEN

	Jaarrekening 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	1.597	415
Rentelasten en soortgelijke kosten	-6	-159
<b>Financiële opbrengsten en kosten</b>	<b>1.591</b>	<b>256</b>

## HONORARIA ACCOUNTANT

In het boekjaar zijn de volgende bedragen aan accountants honoraria ten laste van het resultaat gebracht:

2023/'24	EY Accountants BV	overige EY-netwerk	Totaal honoraria EY-netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	256	0	256
Andere controleopdrachten	83	0	83
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>339</b>	<b>0</b>	<b>339</b>

2023/'24	AREP accountants B.V.	overig AREP-netwerk	Totaal honoraria AREP-netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	30	0	30
Andere controleopdrachten	0	0	0
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>30</b>

2023/'24	Confirm accountants B.V.	overig Confirm-netwerk	Totaal honoraria Confirm-netwerk
Onderzoek van de jaarrekening	15	0	15
Andere controleopdrachten	0	0	0
Adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0	0
Andere niet-controlediensten	0	0	0
<b>Totaal</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>

Bovenstaande honoraria exclusief BTW betreffen de werkzaamheden die bij de vereniging KNVB en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in art. 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort.

## VASTSTELLING JAARREKENING 2023/'24

De jaarrekening 2023/'24 is opgesteld op 6 november 2024 en wordt ter vaststelling door het bondsbestuur aangeboden aan de bondsvergadering. De vaststelling van de jaarrekening 2023/'24 staat geagendeerd voor de bondsvergadering van 16 december 2024.

## BONDSBESTUUR

F. Paauw  
M.E.B. van Leeuwen  
J.D. van der Zee

## OVERIGE GEGEVENS

### REGELINGEN OMTRENT WINSTBESTEMMING

#### KNVB

Artikel 29 van de statuten van de KNVB geeft terzake van de verdeling van het exploitatiesaldo aan dat:

- Van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de rekening over het afgelopen boekjaar kan een door de bondsvergadering te bepalen gedeelte worden toegevoegd aan respectievelijk ten laste worden gebracht van de reserves.

- Het gedeelte van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de KNVB-rekening dat niet aan de reserve wordt toegevoegd respectievelijk wordt toegerekend, wordt gelijkelijk toegedeeld respectievelijk verhaald op de sectie amateurvoetbal en de sectie betaald voetbal.

#### AMATEURVOETBAL

Met inachtneming van de vastgestelde richtlijnen d.d. 2 december 2006 kan op advies van het bestuur van de sectie amateurvoetbal het overschot of het tekort door de ledenraad uitsluitend als volgt worden bestemd:

- Handhaven onder de overige reserve;
- Vanuit het positieve resultaat en/of de overige reserve een bestemmingsreserve of een bestemmingsfonds creëren.

#### BETAALD VOETBAL

Artikel 9, lid 5, van het Reglement Betaald Voetbal geeft terzake van de verdeling van het exploitatiesaldo aan dat:

“Van het voordelig respectievelijk nadelig saldo van de rekening over het afgelopen boekjaar kan door het bestuur betaald voetbal, na overleg met de financiële adviescommissie betaald voetbal en na goedkeuring van de raad van commissarissen betaald voetbal, een door de algemene vergadering betaald voetbal te bepalen gedeelte worden toegevoegd aan respectievelijk ten laste worden gebracht van de reserves van de sectie betaald voetbal.”



## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de bondsvergadering van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond

### VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING VOOR HET BOEKJAAR GEËINDIGD OP 30 JUNI 2024

#### ONS OORDEEL

Wij hebben de jaarrekening voor het boekjaar geëindigd op 30 juni 2024 van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond te Zeist gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond per 30 juni 2024 en van het resultaat over de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de in Nederland geldende RJ-richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

- ◆ de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 30 juni 2024;
- ◆ de geconsolideerde en enkelvoudige exploitatierekening over de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024;
- ◆ de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### DE BASIS VOOR ONS OORDEEL

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (de vereniging) zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

### INFORMATIE TER ONDERSTEUNING VAN ONS OORDEEL

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

### ONZE FOCUS OP FRAUDE EN HET NIET-NALEVEN VAN WET- EN REGELGEVING

#### ONZE VERANTWOORDELIJKHEID

Hoewel wij niet verantwoordelijk zijn voor het voorkomen van fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving en van ons niet verwacht kan worden dat wij het niet-naleven van alle wet- en regelgeving ontdekken, is het onze verantwoordelijkheid om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening als geheel geen afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude.

#### ONZE CONTROLE-AANPAK MET BETREKKING TOT FRAUDERISICO'S

Wij hebben de risico's geïdentificeerd en ingeschat op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in de vereniging en haar omgeving, de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingproces en de wijze waarop het bestuur inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de toezichthoudende organen toezicht uitoefenen, alsmede de uitkomsten daarvan. Wij verwijzen naar de Risicoparagraaf van het jaarverslag, waarin het bestuur zijn risicoanalyse heeft opgenomen na overweging van mogelijke frauderisico's.

Wij hebben de opzet en de relevante aspecten van het interne beheersingssysteem en in het bijzonder de frauderisicoanalyse geëvalueerd. Wij hebben de opzet en het bestaan geëvalueerd van interne beheersmaatregelen gericht op het mitigeren van frauderisico's.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude.

In onze controle bouwen wij een element in van onvoorspelbaarheid. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die aanwijzing geven voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Wij houden rekening met het risico dat het management interne beheersmaatregelen kan doorbreken, aangezien dit risico in alle verenigingen aanwezig is. Vanwege dit risico hebben wij onder meer schattingen beoordeeld op tendenties die mogelijk een risico vormen op een afwijking van materieel belang, met name gericht op belangrijke gebieden die oordeelsvorming vereisen en significante schattingen, zoals toegelicht in hoofdstuk Schattingen van de algemene toelichting in de jaarrekening. Ook hebben wij data analyse gebruikt om journalposten met een verhoogd risico te signaleren en te toetsen en de zakelijke beweegredenen (of het ontbreken daarvan) beoordeeld van bijzondere transacties, waaronder die met verbonden partijen.

Wij zijn bij het identificeren en inschatten van frauderisico's uitgegaan van de veronderstelling dat er bij de opbrengstenverantwoording frauderisico's bestaan. Wij hebben in reactie op het veronderstelde frauderisico onze werkzaamheden inzake de opbrengstenverantwoording bepaald en uitgevoerd. Wij hebben onder andere een detailcontrole uitgevoerd op de commerciële opbrengsten om vast te stellen dat de opbrengsten worden verwerkt conform de contractvoorwaarden.

Wij hebben kennis genomen van de beschikbare informatie en om inlichtingen gevraagd bij leden van het bestuur, de directie, juridische zaken, de compliance afdeling, personeelszaken en de toezichthoudende organen.

Uit de door ons geïdentificeerde frauderisico's, ontvangen inlichtingen en andere beschikbare informatie volgen geen specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude met een mogelijk materieel belang voor het beeld van de jaarrekening.

#### ONZE CONTROLE-AANPAK MET BETREKKING TOT HET RISICO VAN NIET VOLDOEN AAN WET- EN REGELGEVING

Wij hebben passende controlewerkzaamheden verricht inzake de naleving van de bepalingen van de relevante wet- en regelgeving die van directe invloed zijn op de verantwoorde bedragen en toelichtingen in de jaarrekening. Daarnaast hebben wij de omstandigheden ingeschat met betrekking tot het risico van niet-naleven van wet- en regelgeving waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze van materiële invloed kunnen zijn op de jaarrekening, op basis van onze ervaring in de sector, door afstemming met het bestuur, het lezen van notulen, het kennismaken van (onderzoeks)rapporten en communicatie met toezichthouders en het uitvoeren van gegevensgerichte werkzaamheden gericht op transactiestromen, jaarrekeningposten en toelichtingen.

We zijn alert gebleven op indicaties voor een (mogelijke) niet-naleving gedurende de controle. Ten slotte hebben wij schriftelijk de bevestiging ontvangen dat alle bekende gebeurtenissen van niet-naleving van wet- en regelgeving met ons zijn gedeeld.

## ONZE CONTROLE-AANPAK MET BETREKKING TOT DE CONTINUÏTEITSVERONDERSTELLING

Zoals toegelicht in het hoofdstuk 'Continuïteitsveronderstelling' van de Algemene grondslagen in de jaarrekening, is de jaarrekening opgemaakt op basis van de continuïteitsveronderstelling. Bij het opmaken van de jaarrekening heeft het bestuur een specifieke beoordeling gemaakt van de mogelijkheid van de vereniging om haar continuïteit te handhaven en de activiteiten voort te zetten voor de voorzienbare toekomst.

Wij hebben de specifieke beoordeling met het bestuur besproken en professioneel-kritisch geëvalueerd. Wij hebben overwogen of de specifieke beoordeling van het bestuur op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, alle relevante gebeurtenissen en omstandigheden bevat waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.

Op basis van onze werkzaamheden hebben wij geen materiële onzekerheden ten aanzien van de continuïteit geïdentificeerd. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

## HET JAARVERSLAG OMVAT ANDERE INFORMATIE NAAST DE JAARREKENING EN ONZE CONTROLEVERKLARING DAARBIJ.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- ◆ met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- ◆ alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

## BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

### VERANTWOORDELIJKHEDEN VAN HET BESTUUR EN DE TOEZICHTHOUDENDE ORGANEN VOOR DE JAARREKENING

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De toezichthoudende organen zijn verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vereniging.

## ONZE VERANTWOORDELIJKHEDEN VOOR DE CONTROLE VAN DE JAARREKENING

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. De sectie Informatie ter ondersteuning van ons oordeel hierboven, bevat een informatieve samenvatting van onze verantwoordelijkheden en de uitgevoerde werkzaamheden als basis voor ons oordeel. Onze controle bestond onder andere uit:

- ◆ Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- ◆ Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- ◆ Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- ◆ het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- ◆ het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

### COMMUNICATIE

Wij communiceren met het bestuur en de toezichthoudende organen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 6 november 2024

EY Accountants B.V.

**drs. J.H.A. de Jong RA**







# JAARREKENING AMATEURVOETBAL

2023/'24

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE



## GROTER DAN OOI

Nooit eerder telde de KNVB zoveel leden als in het seizoen 2023/24. We zijn er trots op dat we die stijgende lijn hebben kunnen realiseren, zeker na de uitzonderlijke jaren van de coronapandemie en de energiecrisis waarin het verenigingsleven onverwacht voor tal van lastige uitdagingen kwam te staan. Inmiddels zijn in ons land meer mensen dan ooit verbonden met het voetbal. In totaal zijn wekelijks 1.240.437 Nederlanders actief op en rond de velden. Dit is een stijging van 2,3% ten opzichte van het vorige seizoen. Zij zijn speler, official, bestuurder of coach. Of actief in tal van andere onmisbare functies.

We zullen blijven benadrukken hoe groot de impact van voetbal op onze samenleving is, al wordt de maatschappelijke waarde ervan niet altijd onderkend. Wij weten wel beter. Uit onderzoek van PwC blijkt dat Nederland ruim 9,7 miljoen voetballiefhebbers telt. Dat is meer dan de helft van de totale bevolking. Een enorme kracht! Voetbal verbindt, houdt ons fit en zorgt voor plezier. Dat gebeurt wekelijks op kleine schaal in de steden en dorpen, en dat is van groot belang voor de samenhang in onze maatschappij. De massale verbondenheid zien we tijdens EURO 2024, als we de wereld samen oranje kleuren. Van links naar rechts zwieren de Oranjefans door de straten van Hamburg, Berlijn, München en Dortmund. De best mogelijke fanbeleving die je kunt wensen. Als organisatie stoppen we daar veel energie in en als maatschappij trekken we er veel profijt van.

Hebben we een goed jaar achter de rug? Jazeker. In het tweede jaar van onze strategische periode 2022-2026 boeken we op tal van vlakken voortgang. Het is mooi om te zien dat onze inspanningen om mensen in allerlei functies op te leiden tot succes leidt. Er zijn meer coaches, al blijft de invulling van de arbitrage en met name KNVB-scheidsrechters een punt van zorg. De komende jaren blijven we daarom vol inzetten op het realiseren van onze zes strategische doelen: een groot toernooi winnen, meer voetballers, gastvrij en veilig voetbal, betaald voetbal op een hoger niveau, amateurclubs toekomstbestendig en zichtbare maatschappelijke impact.

Teleurstellingen zijn er natuurlijk ook. We hadden graag samen met België en Duitsland de FIFA Women's World Cup 2027 willen organiseren, maar er gaan meer stemmen naar het Braziliaanse bid. Intern nemen we helaas afscheid van onze voorzitter Just Spee die om gezondheidsredenen zijn functie noodgedwongen neerlegt. Hij draagt de voorzittershamer over aan Frank Paauw die in mei door de bondsvergadering als nieuwe preses wordt gekozen. Een ervaren bestuurder en groot voetballiefhebber die samen met alle KNVB-leden zijn bijdrage zal leveren om de maatschappelijke waarde van voetbal te waarborgen en uit te bouwen.

**Jan Dirk van der Zee en Marianne van Leeuwen**

## INHOUDSOPGAVE

01. EXPLOITATIERESULTAAT
  02. BALANS
  03. EXPLOITATIEREKENING
  04. KASSTROOMOVERZICHT
  05. ALGEMENE GRONDSLAGEN
  06. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA
  07. GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET EXPLOITATIESALDO
  08. TOELICHTING OP DE BALANS
  09. TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING
- 
01. BIJLAGEN
  02. INKOMSTEN NOC\*NSF
  03. VOETBAL MEDISCH CENTRUM
  04. KNVB ACADEMIE
  05. KNVB BONDSGERELATEERD FACILITAIR BEDRIJF





## EXPLOITATIERESULTAAT

Het exploitatieresultaat 2023/'24 is in vergelijking met de begroting 2023/'24 € 1.128.000 beter. In onderstaand overzicht zijn de grootste afwijkingen (\* € 1.000) ten opzichte van de begroting weergegeven:

Exploitatiesaldo Begroting 2023/'24		1
Contributies/Wedstrijdgelden		941
Tuchtzaken		315
Stimulering Jeugdvoetbal		1.084
Commercie		603
Voetbalmedia		178
Personeelskosten		237
Facilitair bedrijf		-945
Vertegenwoordigend Voetbal (incl. Eindtoernooien)		-1.714
Bijdragen KNVB entiteiten		79
Financiële kosten/opbrengsten		283
Overig, per saldo		67
<b>Saldo mutaties</b>		<b>1.128</b>
<b>Exploitatiesaldo Jaarrekening 2023/'24</b>		<b>1.129</b>



01.

# EXPLOITATIE-RESULTAAT

## TOELICHTING EXPLOITATIESALDO 2023/'24

De belangrijkste pijlers in de begroting 2023/'24 waren: volledige competities in amateur- en betaald voetbal, CPI indexatie van de tarieven en een ledenstijging van 0,8% ten opzichte van prognose 2022/'23. Deelname aan eindtoernooien door diverse nationale teams was niet begroot.

Er was rekening gehouden met een ledenstijging van 0,8% ten opzichte van prognose 2022/'23. Deze inschatting is overtroffen met een ledenstijging van 3,6% ten opzichte van prognose 2022/'23, waarop de begroting 2023/'24 was gebaseerd (2,0% ledenstijging ten opzichte van jaarrekening 2022/'23). Dit heeft een positieve invloed op de inkomsten uit contributies en wedstrijdgelde. Een ongekende ontwikkeling om trots op te zijn en passend binnen de strategische doelstelling "meer voetballers".

In de toelichting op de exploitatierekening wordt nadere toelichting gegeven op de cijfers.



02.

# BALANS



Activa		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Materiële vaste activa</b>	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		22	81
Andere vaste bedrijfsmiddelen		286	247
		<b>308</b>	<b>328</b>
<b>Financiële vaste activa</b>	2		
Overige vorderingen		3.185	3.466
		<b>3.185</b>	<b>3.466</b>
<i>Viottende activa</i>			
<b>Kortlopende vorderingen</b>	3		
Debiteuren		2.636	2.788
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.830	782
Belastingen en sociale premies		53	172
Overige vorderingen		405	1.620
Overlopende activa		1.567	2.359
		<b>6.491</b>	<b>7.721</b>
<b>Liquide middelen</b>	4	<b>15.762</b>	<b>10.759</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>25.746</b>	<b>22.274</b>

Passiva		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Eigen vermogen</b>	5	<b>12.813</b>	<b>12.253</b>
<b>Voorzieningen</b>	6		
Overige voorzieningen		2.368	1.123
		<b>2.368</b>	<b>1.123</b>
<b>Langlopende schulden</b>	7	<b>250</b>	<b>239</b>
<b>Kortlopende schulden</b>	8		
Crediteuren		1.092	1.863
Schulden aan groepsmaatschappijen		867	1.554
Schulden aan participanten en deelnemingen		10	101
Belastingen en sociale premies		70	70
Te betalen salarissen		250	395
Overige schulden		3.591	1.925
Overlopende passiva		4.435	2.752
		<b>10.315</b>	<b>8.660</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>25.746</b>	<b>22.274</b>





03.

# EXPLOITATIE- REKENING

		Realisatie	Begroting	Jaarrekening
		2023/'24	2023/'24	2022/'23
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>				
Contributies	9	13.601	13.232	12.141
Wedstrijdgelden	10	6.449	5.877	5.804
Tuchtzaken/Heffingen	11	4.539	4.225	3.916
Kaartverkoop	12	1.451	1.026	895
TV Gelden	13	1.274	753	262
Subsidies en Bijdragen	14	15.118	10.991	13.205
Commerciële opbrengsten	15	9.098	6.908	8.193
Stimulering Jeugdvoetbal	16	3.984	2.900	3.402
Diverse opbrengsten		2.244	2.163	2.094
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>57.760</b>	<b>48.074</b>	<b>49.912</b>
<b>Bedrijfslasten</b>				
Personeelskosten	17	19.492	19.729	18.845
Afschrijvingen		128	103	116
Facilitair	18	7.928	7.074	7.656
Bestuur- en Commissiekosten		331	351	358
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	19	15.533	9.085	11.189
Kosten Voetbalontwikkeling		1.633	1.685	1.940
Kosten Communicatie	20	845	1.326	1.392
Commerciële kosten	21	5.597	3.632	4.452
Ondersteuning en advisering		161	125	321
Kosten Wedstrijdzaken	22	1.946	1.713	2.133
Overige kosten	23	1.327	1.038	533
Projecten	24	1.031	1.784	597
Bijdragen KNVB entiteiten	25	1.696	1.762	1.069
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>57.649</b>	<b>49.405</b>	<b>50.600</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>111</b>	<b>-1.330</b>	<b>-688</b>

\*Vervolg op volgende pagina

<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>111</b>	<b>-1.330</b>	<b>-688</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten	26	450	166	177
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>561</b>	<b>-1.164</b>	<b>-511</b>
Vennootschapsbelasting		0	0	0
Resultaat deelnemingen		0	0	0
<b>Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve</b>		<b>561</b>	<b>-1.164</b>	<b>-511</b>
Aanwending bestemmingsreserves	27	569	1.165	1.260
<b>Exploitatiesaldo</b>		<b>1.129</b>	<b>1</b>	<b>749</b>

## VERGELIJKENDE CIJFERS

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2022/'23, alsmede de begroting over het seizoen 2023/'24. De cijfers worden weergegeven in bedragen x € 1.000, tenzij anders vermeld.





## KASSTROOMOVERZICHT



	Jaarrekening	
	2023/'24	2022/'23
Exploitatiesaldo voor aanwending bestemmingsreserves en -fondsen	561	-511
<b>Aanpassingen voor:</b>		
Afschrijvingen op (im-)materiële vaste activa	128	116
Mutatie voorzieningen	1.245	408
Resultaat deelneming VoetbalTV	0	0
Mutatie in werkkapitaal	2.885	-2.749
<b>Totaal correcties</b>	<b>4.258</b>	<b>-2.226</b>
<b>Kasstroom operationele activiteiten</b>	<b>4.819</b>	<b>-2.737</b>
Mutatie langlopende leningen u/g (*)	281	399
Mutatie langlopende schulden	11	-106
Investeringen in deelnemingen	0	0
Investeringen in (im-)materiële vaste activa	-108	-104
<b>Kasstroom investeringsactiviteiten</b>	<b>184</b>	<b>189</b>
<b>Kasstroom financieringsactiviteiten</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Toename/(Afname) geldmiddelen</b>	<b>5.003</b>	<b>-2.548</b>
<b>Mutatieoverzicht liquide middelen</b>		
Liquide middelen openingsbalans	10.759	13.307
Toename/(afname) liquide middelen	5.003	-2.548
<b>Liquide middelen eindbalans</b>	<b>15.762</b>	<b>10.759</b>

04.

# KASSTROOM- OVERZICHT





### ALGEMEEN

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel en zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd. Alle bedragen in de jaarrekening zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders is vermeld. Het boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De vereniging KNVB is onderworpen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 Organisatie zonder winststreven. Dit houdt in dat de KNVB verplicht is te rapporteren met inachtneming van de betreffende verslaggevingsregels.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen die verwijzen naar de toelichting.

### VREEMDE VALUTA

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voor zover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats tegen de overeengekomen termijnkoersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen zijn opgenomen in de exploitatierekening.

### SALDEREN

Een actief en een post van het vreemd vermogen worden gesaldeerd in de jaarrekening opgenomen uitsluitend indien en voor zover:

- ◆ een deugdelijk juridisch instrument beschikbaar is om het actief en de post van het vreemd vermogen gesaldeerd en simultaan af te wikkelen ; en
- ◆ het stellige voornemen bestaat om het saldo als zodanig of beide posten simultaan af te wikkelen.

### OPERATIONELE LEASING

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de KNVB ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de exploitatierekening over de looptijd van het contract.

### FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Afgeleide financiële instrumenten (derivaten) ter dekking van valutarisico's worden gewaardeerd tegen kostprijs dan wel lagere marktwaarde per balansdatum. In het geval de marktwaarde van het instrument per balansdatum lager dan nihil is, wordt een reservering opgenomen.



05.

# ALGEMENE GRONDSLAGEN



## 06. GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDE- RING VAN ACTIVA EN PASSIVA

### IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

#### SOFTWARE

Kosten van software worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs en lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kosten van software in enig boekjaar worden, tot een bedrag van € 25.000 per project, in dat boekjaar direct afgeschreven. Op software boven dit bedrag wordt jaarlijks 20% van de aanschafwaarde afgeschreven. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van de investering.

### MATERIËLE VASTE ACTIVA

#### BEDRIJFSGEBOUWEN EN -TERREINEN

Gebouwen zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de aanschafwaarde van de activa. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte gebruiksduur en de geschatte restwaarde.

Op gebouwen wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de aanschafwaarde afgeschreven. Op kantoorpanden alsmede de verbouwingen van deze panden vindt afschrijving plaats op basis van verwachte resterende gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

#### ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN

Andere vaste bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur.

Er wordt jaarlijks afgeschreven tegen een percentage variërend tussen de 6,7% en 33,3%. Overige eenvoudige aanschaffingen in enig boekjaar kleiner dan € 2.500 worden in dat boekjaar direct afgeschreven, behalve kantoorautomatisering. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven.

#### NIET AAN DE BEDRIJFSUITOEFENING DIENSTBARE MATERIËLE VASTE ACTIVA

Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen of lagere opbrengstwaarde. Op deze materiële vaste activa wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de verkrijgingsprijs afgeschreven.

### WIJZE VAN VERWERKING VAN KOSTEN VAN HERSTEL EN KOSTEN VAN GROOT ONDERHOUD

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening gevormd. De toevoeging aan deze voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de exploitatierekening verwerkt.

Er bestaan geen verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

### FINANCIËLE VASTE ACTIVA

#### DEELNEMINGEN

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten kan worden uitgebracht, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

#### VORDERINGEN OP DEELNEMINGEN

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.



**LANGLOPENDE VORDERINGEN**

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

**LATENTE BELASTINGVORDERINGEN**

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaargeldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

**BIJZONDERE WAARDEVERMINDERINGEN VAN VASTE ACTIVA**

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

**VORDERINGEN**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

**LIQUIDE MIDDELEN**

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede kortlopende termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

**EIGEN VERMOGEN**

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd in de vorm van een statutaire en/of wettelijk reserve alsmede een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds, indien aan dat deel van het eigen vermogen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, dan gezien de doelstelling van de organisatie is toegestaan.

**OVERIGE RESERVE**

Dit betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke bestemming aan is gegeven door derden, het bestuur of de ledenraad.

**BESTEMMINGSRESERVE**

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een specifieke bestemming. Deze bestemmingsreserves zijn door de ledenraad bekrachtigd.

**VOORZIENINGEN****ALGEMEEN**

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren.

**PENSIOENVOORZIENING VOOR PERSONEELSLEDEN KNVB**

De KNVB heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon, berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de vereniging. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De KNVB betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfonds. Daarbij hoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Per ultimo boekjaar bedraagt de dekkingsgraad 110,2% (30 juni 2023: 109,2%). Het pensioenfonds verwacht aan haar verplichtingen te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De KNVB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De KNVB heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

**VOORZIENING JUBILEAVERPLICHTINGEN**

De voorziening jubileaverplichtingen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Het verschil tussen de nominale en reële waarde is niet materieel.

**LANGLOPENDE SCHULDEN**

Bij de eerste opname van langlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

De langlopende schulden worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Het resultaat wordt in de exploitatierekening opgenomen zodra de verplichtingen niet langer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

**KORTLOPENDE SCHULDEN**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Verplichtingen voortvloeiend uit op balansdatum te betalen salarissen en de reservering vakantiedagen, worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.





07.

# GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET EXPLOITATIESALDO

## OPBRENGSTEN

### ALGEMEEN

Onder opbrengsten wordt verstaan de opbrengst uit levering van goederen en diensten onder aftrek van kortingen en dergelijke en van over de omzet geheven belastingen. Bedragen die voor eigen rekening worden ontvangen worden als opbrengsten verwerkt. Bedragen die voor derden worden ontvangen worden niet als opbrengsten verwerkt.

### CONTRIBUTIES

De contributies van leden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde leden in Sportlink per medio augustus en medio mei.

### WEDSTRIJDGELDEN

De wedstrijdgeldden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde teams in Sportlink per medio augustus en medio mei.

### TUCHTZAKEN/HEFFINGEN

Opbrengsten uit tuchtzaken/heffingen worden verwerkt op het moment dat een sanctie of heffing is opgelegd.

### KAARTVERKOOP

Opbrengsten uit kaartverkoop worden in het algemeen verwerkt op het moment dat de wedstrijd wordt gespeeld.

### TV GELDEN

Opbrengsten uit TV gelden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

In het algemeen is dat naar rato van het aantal gespeelde wedstrijden en naar rato van de looptijd van de overeenkomst.

### STIMULERING JEUGDVOETBAL

Opbrengsten uit de heffing voor Stimulering jeugdvoetbal worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. De opbrengsten zijn gebaseerd op de opgelegde heffing met betrekking tot het boekjaar.

## CURSUSGELDEN

Opbrengsten uit cursusgeldden worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten. In het algemeen is dit op het moment dat de cursus wordt gegeven. Een eventuele positieve marge wordt pas verwerkt op het moment dat de cursus wordt afgerond.

### VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Indien de deelname van een nationaal team aan de eindronde van een Europees Kampioenschap of Wereldkampioenschap aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, wordt het resultaat van dit ondeelbare project vanwege het zwaartepunt van baten en lasten als volgt toegerekend aan de boekjaren.

Conform de bestendige gedragslijn worden de baten en lasten van een Europees kampioenschap normaliter in het boekjaar verantwoord waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. Bij een Wereldkampioenschap is dit het boekjaar waarin de finalewedstrijd van het toernooi wordt gespeeld.

### COMMERCIEËLE OPBRENGSTEN

Commerciële opbrengsten worden verwerkt volgens de onderstaande grondslag voor het verlenen van diensten, verkoop van goederen, variabele vergoedingen, wijzigingen van overeenkomsten en niet door afnemers uitgeoefende rechten.

Commerciële opbrengsten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst. Indien een (al dan niet gecombineerde) overeenkomst uit meerdere prestatieverplichtingen bestaat, vindt de omzetverantwoording plaats per prestatieverplichting op basis van de zelfstandige verkoopprijs of de reële waarde, zoals van tickets of associatierechten. De omvang van te verwerken variabele vergoedingen wordt bepaald op basis van een schatting met toepassing van voorzichtigheid.

Afhankelijk van de omstandigheden worden opbrengsten gerelateerd aan niet-uitgeoefende rechten verantwoord:

- ◆ conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers zullen worden uitgeoefend; of
- ◆ op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

## SUBSIDIES

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de exploitatierekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de vereniging de condities voor ontvangst kan aantonen.

## TRANSACTIEPRIJS

De opbrengsten worden verwerkt voor het bedrag waarop de KNVB verwacht recht te hebben in ruil voor het overdragen van de toegezegde goederen of diensten. In geval er sprake is van meerdere prestatieverplichtingen in een overeenkomst wordt de totale transactieprijs aan de prestatieverplichtingen toegerekend naar rato van de waarde van de prestatieverplichtingen.

## VARIABELE VERGOEDINGEN

Indien de transactieprijs een variabele vergoeding bevat, schat de KNVB de omvang van de variabele vergoeding als onderdeel van de totale vergoeding. Hierbij past de KNVB voorzichtigheid toe zodat alleen opbrengsten worden verwerkt waarvan de kans klein is dat ze later teruggenomen moeten worden. Aan het einde van elke verslagperiode actualiseert de groep de geschatte omvang van een variabele vergoeding. De KNVB kent variabele vergoedingen in de vorm van prestatiebonussen voor de organisatie van UEFA evenementen in Nederland en in de vorm van commerciële opbrengsten in het boekjaar van kwalificatie voor een Europees kampioenschap of Wereldkampioenschap. Tevens kent de KNVB variabele vergoedingen vanuit prijzengelden bij deelname aan eindtoernooien georganiseerd door FIFA en UEFA.

## VERKOOP VAN GOEDEREN

Opbrengst uit prestatieverplichtingen aangaande de verkoop van goederen wordt in de exploitatierekening verwerkt als alle belangrijke rechten op economische voordelen, alsmede alle belangrijke risico's met betrekking tot de goederen, zijn overgedragen aan de afnemer, het bedrag van de opbrengst en bijbehorende kosten op betrouwbare wijze kan worden bepaald en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is.

## VERLENEN VAN DIENSTEN

Indien het resultaat van een prestatieverplichting aangaande het verlenen van een dienst betrouwbaar kan worden geschat en ontvangst van de opbrengst waarschijnlijk is, wordt de opbrengst met betrekking tot die dienst verwerkt naar rato van de verrichte prestaties.

## NIET DOOR AFNEMERS UITGEOEFENDE RECHTEN

Indien de verwachting bestaat dat afnemers niet alle toegekende rechten zullen uitoefenen, wordt het bedrag gerelateerd aan die rechten als opbrengst verwerkt conform het patroon van de rechten die naar verwachting wel door afnemers uitgeoefend zullen worden. Indien de verwachting bestaat dat afnemers wel alle toegekende rechten zullen uitoefenen, dan wordt het bedrag uit hoofde van de niet-uitgeoefende rechten pas als opbrengst verwerkt op het moment dat het zeer onwaarschijnlijk wordt dat de afnemer zijn resterende rechten nog zal uitoefenen.

## WIJZIGINGEN VAN OVEREENKOMSTEN

Een wijziging van een overeenkomst wordt als afzonderlijke overeenkomst verwerkt als er sprake is van:

- ◆ een toevoeging van toegezegde goederen of diensten die te onderscheiden zijn; en
- ◆ een stijging van de oorspronkelijk overeengekomen vergoeding met een bedrag dat de waarde van de bijkomende toegezegde goederen of diensten weergeeft, rekening houdend met passende aanpassingen in lijn met de omstandigheden van de specifieke overeenkomst.

## OVERIGE WIJZIGINGEN WORDEN ALS VOLGT VERWERKT:

- ◆ Indien de resterende goederen en diensten te onderscheiden zijn van de goederen of diensten die op of vóór de datum van de wijziging zijn overgedragen, worden deze verwerkt als een beëindiging van de bestaande overeenkomst en het afsluiten van een nieuwe overeenkomst.
- ◆ Indien de resterende goederen en diensten niet te onderscheiden zijn en derhalve deel uitmaken van één prestatieverplichting die op het moment van de wijziging gedeeltelijk is vervuld, wordt de wijziging verwerkt als een wijziging van de bestaande overeenkomst. Het effect van de wijziging op de transactieprijs en op de meting van de voortgang van de volledige vervulling van de prestatieverplichting wordt op het moment van de wijziging verwerkt als een aanpassing van de cumulatieve opbrengsten (stijging of daling).

## FINANCIËLE OPBRENGSTEN

Renteopbrengsten worden tijdsevenredig in de exploitatierekening verwerkt. Hierbij wordt rekening gehouden met de effectieve rentevoet van de desbetreffende actiefpost, indien hun bedrag bepaalbaar is en hun ontvangst waarschijnlijk.

## RENDEMENT OVERIGE DEELNEMINGEN

Te ontvangen rendement van niet volgens de vermogensmutatiemethode gewaardeerde deelnemingen worden verantwoord zodra de KNVB het recht hierop heeft verkregen.

## KOSTEN

### ALGEMEEN

De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen van waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben. (Voorzienbare) verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het boekjaar worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden en wordt voldaan aan de voorwaarden voor het opnemen van voorzieningen.

## BEDRIJFSLASTEN

De kosten worden berekend op basis van historische prijzen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

## LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN

Salarissen en sociale lasten worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode waarover ze verschuldigd zijn.

## AFSCHRIJVINGEN OP IMMATERIËLE EN MATERIËLE VASTE ACTIVA

De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur en de verwachte restwaarde. Immateriële vaste activa inclusief goodwill worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

## FINANCIËLE KOSTEN

Financiële kosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende verplichtingen. Bij de verwerking van de rentekosten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen. Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de exploitatierekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

## BELASTINGEN

Sommige activiteiten van de KNVB zijn vennootschapsbelastingplichtig. De vennootschapsbelasting is berekend door toepassing van het geldend tarief over het fiscale resultaat van het boekjaar. Vanwege verschillen tussen het commerciële resultaat en het fiscale resultaat wijkt het effectieve percentage af van het nominale percentage. Voor tijdelijke verschillen die materieel van omvang zijn wordt een latente belastingvordering of een voorziening latente belastingverplichting gevormd.





### 01. MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
<b>30 juni 2023</b>			
Verkrijgingsprijs	348	1.239	1.587
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-267	-992	-1.259
<b>Boekwaarde</b>	<b>81</b>	<b>247</b>	<b>328</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>			
Investeringen	0	165	165
Desinvesteringen	-207	-184	-391
Afschrijvingen	-34	-94	-128
Afschrijvingen desinvesteringen	182	152	334
<b>Netto mutaties</b>	<b>-59</b>	<b>39</b>	<b>-20</b>
<b>30 juni 2024</b>			
Verkrijgingsprijs	141	1.220	1.361
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-119	-934	-1.053
<b>Boekwaarde</b>	<b>22</b>	<b>286</b>	<b>308</b>

#### BEDRIJFSGEBOUWEN EN -TERREINEN

Bedrijfsgebouwen en terreinen heeft betrekking op verbouwingen van Steunpunt Zwolle. Voor het steunpunt Eindhoven is per 1-7-2024 een nieuw contract afgesloten, waardoor dit actief volledig is gedesinvesteerd.

#### ANDERE VASTE BEDRIJFSMIDDELEN

Onder de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn de kantoorinventaris en de kantoorautomatisering van AV Zeist en de steunpunten opgenomen.

08.

# TOELICHTING OP DE BALANS

## 02. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Overige deelnemingen</b>		
Deelneming VoetbalTV	0	0
<b>Overige vorderingen</b>		
Lening S.S.Z.	34	44
Lening KNVB Campus B.V.	0	12
Lening AV en BV t.b.v. KNVB Bonds bureau	1.400	1.500
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING langlopend	1.751	1.910
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>3.185</b>	<b>3.466</b>

**DEELNEMING VOETBALTV**

Het eigen vermogen van de deelneming VoetbalTV bedraagt € 226.000 negatief. De KNVB heeft 50% belang in VoetbalTV. Op basis van de netto vermogenswaarde kan de waarde van de deelneming niet negatief zijn. De KNVB is tevens niet verplicht tot het aanzuiveren van het eigen vermogen van de deelneming VoetbalTV, waardoor er geen voorziening is getroffen voor het negatieve eigen vermogen van VoetbalTV B.V.

**LENING ONROEREND GOED STICHTING K.N.V.B.-SPORTCENTRUM ZEIST (S.S.Z.)**

Door amateurvoetbal is een lening van circa € 104.000 verstrekt aan S.S.Z. voor de verbouwingkosten van #11, het open voetbal innovatiecentrum op de KNVB Campus. Het kortlopende deel hiervan wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen. De vordering kent een looptijd van 10 jaar, waarvan inmiddels 6 jaren zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%.

**LENING KNVB CAMPUS B.V.**

AV heeft een geldlening van € 566.680 verstrekt aan KNVB Campus BV. De vordering kende oorspronkelijk een looptijd van 4 jaar, waarvan inmiddels 71 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%. Door de coronacrisis is de looptijd verlengd met 24 maanden. Het kortlopende deel van lening ad € 11.800 wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen.

**LENING AV EN BV T.B.V. KNVB BONDSBUREAU**

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 1.500.000. Het kortlopend deel ad € 100.000 wordt verantwoord onder de vorderingen op groepsmaatschappijen. De resterende looptijd bedraagt 15 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

**LENING KNVB AAN SSZ - EOL ING LANGLOPEND**

AV heeft een geldlening van € 2.546.875 verstrekt aan Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist ter vervanging van de bancaire lening. De vordering kent een looptijd van 16 jaar, waarvan inmiddels 48 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3-maands-EURIBOR + 1,28%. Het kortlopende deel van lening ad € 159.000 wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen.

## 03. KORTLOPENDE VORDERINGEN

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Debiteuren	30 juni 2024	30 juni 2023
Debiteuren	2.706	2.790
Voorziening voor oninbaarheid	-70	-2
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>2.636</b>	<b>2.788</b>

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2024	30 juni 2023
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	1.465	202
Rekening Courant KNVB Academie	15	105
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	0	0
Rekening Courant KNVB Voetbal Medisch Centrum	1	0
Rekening Courant SSZ	0	0
Lening AV en BV aan KNVB kortlopend deel	100	100
Lening KNVB aan KNVB Campus BV kortlopend deel	12	130
Lening KNVB aan SSZ kortlopend deel	10	10
Lening KNVB aan SSZ - EOL ING kortlopend	159	159
Overige vorderingen intercompany	68	74
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>1.830</b>	<b>782</b>

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend. Overige vorderingen intercompany per 30 juni 2024 ziet toe op de Voetbalmedia afrekening licentievergoeding 2023/'24.

Belastingen	30 juni 2024	30 juni 2023
Omzetbelasting	53	172
Vennootschapsbelasting	0	0
<b>Totaal belastingen</b>	<b>53</b>	<b>172</b>

Overige vorderingen	30 juni 2024	30 juni 2023
Overige vorderingen	405	1.620
<b>Totaal overige vorderingen</b>	<b>405</b>	<b>1.620</b>



Overlopende activa	30 juni 2024	30 juni 2023
Vooruitbetaalde bedragen	1.068	829
Videma	154	153
SENA	180	182
UEFA	0	1.153
FIFA	54	0
Nog te ontvangen subsidie	34	0
Rechtsbijstandsverzekering	0	20
Transitoire rente	77	22
<b>Totaal overlopende activa</b>	<b>1.567</b>	<b>2.359</b>

#### 04. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Banktegoeden	15.762	10.759
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>15.762</b>	<b>10.759</b>

#### 05. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Bestemmingsreserves	2.591	2.410
Overige reserves	9.093	9.093
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	1.129	749
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>12.813</b>	<b>12.253</b>

Bestemmingsreserves	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserves	2.410	1.399
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo voorgaand boekjaar	749	2.271
Dotatie	0	0
Onttrekkingen	-569	-1.260
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>2.591</b>	<b>2.410</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Versterken infrastructuur meiden-/vrouwenvoetbal	93	168
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	-25	-75
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>68</b>	<b>93</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Stimuleren opleiden & ontwikkelen jeugdkader	242	478
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	-242	-236
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>0</b>	<b>242</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Verenigingsondersteuning	247	325
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	-81	-79
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>166</b>	<b>247</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Campus 3.0	131	131
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	0	0
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>131</b>	<b>131</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Doorontwikkeling Academie (ELO)	38	141
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	-38	-103
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>0</b>	<b>38</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Voetlab	156	156
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	0
Af: aanwending	0	0
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>156</b>	<b>156</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Clubs	1.000	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	1.000
Af: aanwending	-1	0
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>999</b>	<b>1.000</b>





	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Nationale Voetbaldag	0	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	168
Af: aanwending	0	-168
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Personeel	0	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	600
Af: aanwending	0	-600
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Voetbal	504	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	0	504
Af: aanwending	-72	0
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>431</b>	<b>504</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Futsal	0	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	350	0
Af: aanwending	-110	0
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>240</b>	<b>0</b>

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans bestemmingsreserve Sportiviteit & Respect	0	0
Bij: uit winstverdeling voorgaand boekjaar	399	0
Af: aanwending	0	0
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>399</b>	<b>0</b>

Overige reserves	2023/'24	2022/'23
Beginbalans overige reserves	9.093	7.861
Naar wettelijke reserves	0	0
Naar bestemmingsreserves	0	0
Van wettelijke reserve	0	0
Van nog te bestemming exploitatiesaldo	0	1.232
<b>Eindbalans</b>	<b>9.093</b>	<b>9.093</b>

Nog te bestemmen winstsaldo	2023/'24	2022/'23
Beginbalans nog te bestemmen exploitatiesaldo	749	3.504
Naar bestemmingsreserves	-749	-2.271
Naar overige reserves	0	-1.232
Van overige reserves	0	0
	0	0
Exploitatiesaldo	561	-511
Van bestemmingsreserves	569	1.260
<b>Eindbalans</b>	<b>1.129</b>	<b>749</b>

Voorstel resultaatbestemming Amateurvoetbal	2023/'24	2022/'23
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	1.129	749
Van overige reserve	0	0
Naar overige reserve	-1.129	0
<b>Resteert te bestemmen</b>	<b>0</b>	<b>749</b>

## VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING 2023/'24

Totaal te bestemmen	1.129	Strategisch doel
Aanvullen weerstandsvermogen (1)	-1.129	
<b>Resteert te bestemmen</b>	<b>0</b>	

### 1. AANVULLEN WEERSTANDSVERMOGEN

Jaarlijks wordt het gewenste weerstandsvermogen berekend volgens een vastgestelde formule. In het hoofdlijnen akkoord van het huidige kabinet zijn een aantal plannen, te weten de voorgenomen btw-verhoging op sport en de voorgenomen verhoging van de kansspelbelasting (invloed op afdracht NOC\*NSF), opgenomen met mogelijk verstrekkende financiële gevolgen voor de sport en de KNVB. Deze risico's maken onderdeel uit van de jaarlijkse weerstandsvermogen berekening. Daarom is het aanvullen van het weerstandsvermogen noodzakelijk. De KNVB spant zich (samen met NOC\*NSF en andere partners in de sport) maximaal in om de (financiële) gevolgen voor de sport en de KNVB te beperken. Gezien de vele politieke onzekerheden wordt voorgesteld om het volledige resultaat toe te voegen aan de algemene reserve ondanks dat de berekening van het gewenste weerstandsvermogen lager ligt dan het totaal te bestemmen saldo vanuit het exploitatiesaldo.



## 06. VOORZIENINGEN

	Voorziening Jubilea verplichting	Voorziening Toernooien	Totaal
Stand per 30 juni 2023	358	765	1.123
Toevoegingen	48	1.969	2.017
Onttrekkingen	-7	0	-7
Vrijval	0	-765	-765
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>399</b>	<b>1.969</b>	<b>2.368</b>

## VOORZIENING JUBILEA VERPLICHTINGEN

De voorziening jubilea verplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor het amateurvoetbal is deze verplichting bepaald op circa € 399.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271.

## VOORZIENING TOERNOOIEN

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van (eind)toernooien van vertegenwoordigende elftallen waarvoor deze teams zich tijdens het seizoen 2023/'24 hebben geplaatst. Dit bestaat uit nog te verwachten kosten voor de WK Futsal in Oezbekistan, EK Vrouwen Onder 19 in Litouwen, WK Vrouwen Onder 20 in Colombia en WK CP voetbal in Spanje.

## 07. LANGLOPENDE SCHULDEN

Waarborgsommen verenigingen	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	218	215
Toevoegingen	32	24
Onttrekkingen	0	0
<b>Eindbalans</b>	<b>250</b>	<b>239</b>

## 08. KORTLOPENDE SCHULDEN

Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen	30 juni 2024	30 juni 2023
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	0	0
Rekening Courant KNVB Academie	0	0
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	630	1.167
Rekening Courant KNVB Voetbal Medisch Centrum	0	56
Rekening Courant SSZ	7	0
Overige schulden intercompany	230	331
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>867</b>	<b>1.554</b>

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen momentopnamen en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

Schulden aan participanten en deelnemingen	30 juni 2024	30 juni 2023
R/C Crediteuren BVO's	10	101
Overige schulden aan participanten en deelnemingen	0	0
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>10</b>	<b>101</b>

Belastingen	30 juni 2024	30 juni 2023
Omzetbelasting	0	0
Loonheffing	70	70
<b>Totaal belastingen</b>	<b>70</b>	<b>70</b>

Overige schulden	30 juni 2024	30 juni 2023
Overige schulden	2.110	699
Nog te verrekenen met verenigingen	992	736
Reservering vakantiedagen	489	490
<b>Eindbalans</b>	<b>3.591</b>	<b>1.925</b>

Overlopende passiva	30 juni 2024	30 juni 2023
Subsidies NOC*NSF	524	90
UEFA	35	0
Vooruitontvangen gelden	368	366
Overige subsidies en bijdragen	3.505	2.296
Rechtsbijstandsverzekering	3	0
<b>Eindbalans</b>	<b>4.435</b>	<b>2.752</b>

## NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Er zijn leasecontracten afgesloten voor auto's ten behoeve van een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaalbedrag van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 792.112. Het deel van deze verplichting met een expiratie binnen 12 maanden na balansdatum bedraagt circa € 544.516.

Het huurcontract met Kragt Stroom inzake steunpunt Eindhoven kent een looptijd tot en met 30 juni 2026. De totale huurverplichting bedraagt circa € 183.100, waarvan binnen een jaar circa € 91.500 vervalt.

Het huurcontract met Rechterland Services B.V. inzake steunpunt Zwolle kent een looptijd tot en met 31 december 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 116.800, waarvan binnen een jaar circa € 77.900 vervalt.





# 09. TOELICHTING OP DE EXPLOITATIE-REKENING

## TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

### 09. CONTRIBUTIES

In de begroting 2023/'24 is rekening gehouden met een ledenstijging van 0,8% ten opzichte van de prognose 2022/'23. Dit was conservatief realistisch ingeschat, gebaseerd op de destijds actuele feiten en inzichten in combinatie met de strategische ambitie om verder te groeien. In het seizoen 2023/'24 is ledenaantal met 3,6% toegenomen ten opzichte van prognose 2022/'23 tot 1.234.555 leden. Dit is een stijging van 2,0% ten opzichte van jaarrekening 2022/'23. In onderstaande tabellen is het ledenaantal per categorie en geslacht weergegeven:

Ledenaantal per categorie	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Senioren	637.135	632.000	629.891
Junioren	246.433	243.000	242.551
Pupillen	350.987	325.400	337.555
<b>Totaal ledenaantal</b>	<b>1.234.555</b>	<b>1.200.400</b>	<b>1.209.997</b>

Jongens/mannen uitgesplitst	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Senioren	557.504	553.000	553.535
Junioren	197.617	194.600	194.946
Pupillen	303.693	282.000	289.343
<b>Totaal ledenaantal</b>	<b>1.058.814</b>	<b>1.029.600</b>	<b>1.037.824</b>

Meiden/vrouwen uitgesplitst	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Senioren	79.631	79.000	76.356
Junioren	48.816	48.400	47.605
Pupillen	47.294	43.400	48.212
<b>Totaal ledenaantal</b>	<b>175.741</b>	<b>170.800</b>	<b>172.173</b>

Onderstaand de opbrengsten per categorie (x € 1.000).

Contributies per categorie	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Senioren	7.825	7.715	7.032
Junioren	2.393	2.407	2.141
Pupillen	3.173	2.889	2.772
<b>Subtotaal</b>	<b>13.391</b>	<b>13.011</b>	<b>11.945</b>
Verenigingscontributies	163	167	150
Overige contributies en toeslagen	47	53	46
<b>Totaal opbrengsten contributie</b>	<b>13.601</b>	<b>13.232</b>	<b>12.141</b>

## 10. WEDSTRIJDGELDEN

De inkomsten uit wedstrijdgeden zijn € 572.600 hoger dan begroot. Door de ledenstijging zijn er meer teams ingeschreven. Onderstaand een uitsplitsing van de wedstrijdgeden naar Veldvoetbal en Futsal en naar categorieën.

Veldvoetbal	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Senioren	2.018	2.099	1.869
Junioren	1.710	1.251	1.416
Pupillen	1.273	1.185	1.050
Vrouwen	403	322	370
Meisjes junioren	312	218	310
Meisjes pupillen	21	83	19
G-voetbal	35	37	34
Bekervoetbal	253	248	227
Overig	0	2	0
Kicks	0	0	136
<b>Totaal Wedstrijdgeden Veld</b>	<b>6.024</b>	<b>5.445</b>	<b>5.431</b>

Futsal	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Senioren	230	250	215
Junioren	11	16	11
Pupillen	3	2	2
Vrouwen	28	24	26
Bekervoetbal	38	36	33
Jeugdfutsal	115	103	87
<b>Totaal Wedstrijdgeden Futsal</b>	<b>425</b>	<b>432</b>	<b>373</b>

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Wedstrijdgeden veldvoetbal	6.024	5.445	5.431
Wedstrijdgeden Futsal	425	432	373
<b>Totaal Wedstrijdgeden</b>	<b>6.449</b>	<b>5.877</b>	<b>5.804</b>

## 11. TUCHTZAKEN/HEFFINGEN

De inkomsten Tuchtzaken/Heffingen zijn € 314.800 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door hogere inkomsten uit administratiekosten (o.a. gele/rode kaarten), hogere inkomsten uit overschrijvingen en hogere inkomsten uit boetes. Daartegenover staat dat de werkdruk op de afdeling Tuchtzaken afgelopen seizoenen is toegenomen, waardoor uitbreiding noodzakelijk was.

## 12. KAARTVERKOOP

De inkomsten kaartverkoop zijn € 424.700 hoger dan begroot. In de begroting 2023/'24 is uitgegaan van 6 thuiswedstrijden (3x Nations League, 2x EK-kwalificatie en 1x oefenwedstrijd). De uitverkochte stadions voor de Nations League wedstrijden tegen Engeland, Schotland en Duitsland voor de Nations League Finals zorgden voor hogere inkomsten dan begroot. Daarnaast zijn de inkomsten voor de uitzwaaiwedstrijd tegen België voorafgaand aan het WK verwerkt.

## 13. TV GELDEN

De TV Gelden zijn € 520.900 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de aanvullende deal voor de Nations League wedstrijden en plaatsing voor de Nations League Final Four. Daar tegenover staat dat de inkoopkosten hoger zijn dan begroot (rubriek Kosten Vertegenwoordigend Voetbal). Per saldo is sprake van een positief effect op het resultaat.

## 14. SUBSIDIES EN BIJDAGEN

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF	4.512	4.484	4.142
Topsportbijdrage NOC*NSF	816	780	1.035
Overige bijdragen NOC* NSF	14.1	482	490
Bijdragen FIFA	14.2	5.238	1.582
Bijdragen UEFA	793	837	1.183
Bijdragen toernooien UEFA	14.3	445	2.074
Bijdrage BV	1.321	1.321	1.281
Bijdrage Ons Oranje	25	0	0
Overige subsidies en bijdragen	14.4	1.487	1.418
<b>Totaal Subsidies en bijdragen</b>	<b>15.118</b>	<b>10.991</b>	<b>13.205</b>

De inkomsten in de rubriek subsidies en bijdragen zijn € 4.127.100 hoger dan begroot, hieronder worden de grootste verschillen toegelicht.

### 14.1 OVERIGE BIJDAGEN NOC\*NSF

De inkomsten uit Overige bijdragen NOC\*NSF zijn € 317.700 lager dan begroot. Dit heeft betrekking op de gelden voor Versterken Sportbonden, de kosten in de rubriek Projecten dalen navenant. Het programma van Versterken Sportbonden is een meerjarig programma, dit betreft een verschuiving in de tijd.

### 14.2 BIJDAGEN FIFA

De inkomsten uit Bijdragen FIFA zijn € 4.687.600 hoger dan begroot. Hoofdzakelijk door de verwerking van de inkomsten voortkomend uit het WK (€ 4.564.000). De kosten zijn eveneens verwerkt in deze jaarrekening. Daarnaast zijn bijdragen vanuit de FIFA programma's Talent Development Scheme (TDS) en Women's Football Development Programme (WFDP) ontvangen.

### 14.3 BIJDRADE TOERNOOIEN UEFA

De inkomsten uit Bijdrage toernooien UEFA zijn € 222.000 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door het niet organiseren van de UEFA Development toernooien voor de Meiden O16 en Jongens O16, en uit spelen i.p.v. thuis organiseren van Elite toernooi JO17. Hier staan lagere kosten in de rubriek Vertegenwoordigend Voetbal tegenover. Daarnaast is het prijzengeld voor Nations League Final Four verwerkt.

**14.4 OVERIGE SUBSIDIES EN BIJDAGEN**

De inkomsten uit overige subsidies en bijdragen zijn € 65.700 lager dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door lagere inkomsten (en kosten) voor OVIVI 2.0. Dit betreft een verschuiving in de tijd. Daartegenover staat dat er een bijdrage vanuit het Oranje Fonds voor de organisatie van het Nationaal Voetbalweekend is ontvangen. De kosten in de rubriek Commerciële kosten zijn navenant aangepast. Daarnaast zijn OVIVI 1.0 en STIK verantwoord, wat een positief effect heeft op resultaat van het seizoen 2023/'24.

**15. COMMERCIEËLE OPBRENGSTEN**

	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Opbrengsten Partnerships basis	3.280	3.232	3.029
Opbrengsten Activaties	2.788	2.078	3.148
Opbrengsten Barters	2.142	1.510	1.357
Opbrengsten overig	773	39	535
Reclameborden	115	50	124
<b>Commerciële opbrengsten</b>	<b>9.098</b>	<b>6.908</b>	<b>8.193</b>

De commerciële opbrengsten zijn € 2.190.600 hoger dan begroot. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door hogere opbrengsten als gevolg van activaties, barters, reclameborden en shared revenues. De commerciële kosten stijgen deels mee. Per saldo levert dit een hogere marge op. Daarnaast is het resultaat uit Merchandising € 87.100 hoger dan begroot.

**16. STIMULERING JEUGDVOETBAL**

De opbrengsten Stimulering Jeugdvoetbal zijn € 1.083.300 hoger dan begroot. Hogere opbrengsten uit seizoenkaarten, losse kaartverkoop en Europese wedstrijden voor clubs dragen hieraan bij. Daarnaast zorgen uitverkochte stadions voor interlands van Nederlands elftal mannen en TOTO KNVB Bekerfinale voor hogere inkomsten dan begroot.

**17. PERSONEELSKOSTEN**

	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Loonsom	16.331	15.133	15.199
Sociale lasten	2.678	2.528	2.451
Pensioenlasten	1.442	1.442	1.352
Overige personeelskosten	1.876	1.758	2.289
<b>Subtotaal</b>	<b>22.327</b>	<b>20.861</b>	<b>21.291</b>
Doorberekeningen	-2.834	-1.132	-2.435
NOW	0	0	-11
<b>Personeelskosten</b>	<b>19.492</b>	<b>19.729</b>	<b>18.845</b>

De personeelskosten zijn € 236.500 lager dan begroot. De kosten voor organisatieontwikkeling en studiekosten zijn lager dan begroot. Ook het tijdelijk niet invullen van vacatures en niet vervangen tijdens zwangerschap/ziekte zorgt voor lagere kosten dan begroot. Daartegenover staan hogere kosten voor woon-werkverkeer, leasekosten en noodzakelijke uitbreiding van de formatie door hoge werkdruk, zoals bijvoorbeeld op de afdeling Tuchtzaken.

Ten opzichte van de begroting 2023/'24 is een stijging te zien in de rubrieken loonsom en sociale lasten. Dit wordt veroorzaakt doordat oproepkrachten niet worden begroot en worden doorbelast naar de activiteitengelden. Dit effect zie je tevens terug in de doorberekeningen, doordat er meer personeelskosten doorberekend zijn dan in de begroting 2023/'24 opgenomen is.

**18. FACILITAIR**

De kosten facilitair zijn € 854.600 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten voor facilitair bedrijf, veroorzaakt door hogere ICT kosten en beveiligingskosten.

**19. KOSTEN VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL**

	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Nederlands elftal vrouwen	19.1	8.837	4.440
Meiden	19.2	3.095	2.259
Jongens	19.3	1.337	1.412
Futsal	19.4	1.972	764
Aangepast voetbal	19.5	156	75
Scouting		10	14
Verzekeringen		23	23
Kleding/materiaal		17	7
Overige kosten		87	91
<b>Kosten Vertegenwoordigend Voetbal</b>	<b>15.533</b>	<b>9.085</b>	<b>11.189</b>

De kosten vertegenwoordigend voetbal zijn € 6.448.700 hoger dan de begroting 2023/'24, hetgeen voornamelijk veroorzaakt wordt door de verwerking van het WK en de Nations League Finals. In de begroting 2023/'24 zijn eindtoernooien niet opgenomen. Voor verlieslatende projecten wordt een voorziening getroffen in het boekjaar van plaatsing. Dit is het geval voor het WK Futsal, WK VO20, EK VO19 en WK CP-voetbal.

**19.1 NEDERLANDS ELFTAL VROUWEN**

De kosten voor het Nederlands elftal vrouwen zijn € 4.397.000 hoger dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door de verwerking van deelname aan het WK. Dit heeft een effect op zowel de inkomsten (rubriek subsidies en bijdragen) als de kosten van het Nederlands elftal vrouwen, kosten communicatie en commerciële kosten. Per saldo levert dit een positief effect op. Daarnaast zijn de organisatiekosten voor de thuiswedstrijden € 134.200 hoger dan begroot, hier staan hogere inkomsten uit Kaartverkoop tegenover. De inkoopkosten boarding zijn verschoven naar de rubriek Commerciële kosten.

**19.2 MEIDEN**

De kosten voor Vertegenwoordigende teams VO23 t/m MO15 zijn € 835.600 hoger dan begroot. In juli 2023 heeft de VO19 zich geplaatst voor het WK VO20 2024 (Colombia). Daarnaast is de VO19 2e geworden op het EK VO19 2024 in Litouwen. Voor beide toernooien zijn de (verwachte) kosten opgenomen, deze kosten waren niet begroot.

**19.3 JONGENS**

De kosten voor Vertegenwoordigende teams JO15 t/m JO17 zijn € 74.800 lager dan begroot. De belangrijkste oorzaak is een aanpassing in het programma van de JO17 (Elite toernooi uit i.p.v. thuis), hier staat een lagere UEFA bijdrage tegenover.

**19.4 FUTSAL**

De kosten voor Futsal zijn € 1.208.600 hoger dan begroot. De belangrijkste oorzaak is de plaatsing van het A-team voor het WK 2024 in Oezbekistan. Het team heeft zich voor het eerst in 24 jaar geplaatst voor een WK. De verwachte kosten zijn opgenomen, deze kosten waren niet begroot.

**19.5 AANGEPAST VOETBAL**

De kosten voor Aangepast Voetbal zijn € 81.100 hoger dan begroot. De belangrijkste oorzaak is de deelname aan het WK 2024 in Spanje.

**20. KOSTEN COMMUNICATIE**

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Verenigingsadvies	20.1	366	964	675
Corporate communicatie		112	99	92
Kosten Communicatie Algemeen		143	113	144
KNVB Content	20.2	223	150	482
<b>Kosten Communicatie</b>		<b>845</b>	<b>1.326</b>	<b>1.392</b>

**20.1 VERENIGINGSADVIES**

De kosten communicatie zijn € 598.100 lager dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door lagere kosten voor het plan "Vrijwilligers binden aan de club". De aanwending bestemmingsreserve is navenant aangepast.

**20.2 KNVB CONTENT**

De kosten KNVB Content zijn € 73.200 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de verwerking van kosten voor WK 2023 Vrouwen.

**21. COMMERCIEËLE KOSTEN**

	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Kosten partnerships Activaties	2.638	1.885	2.453
Kosten partnerships Barters	2.389	1.702	1.544
Kosten partnerships Overig	422	45	455
Productiekosten reclameborden	148	0	0
<b>Commerciële kosten</b>	<b>5.597</b>	<b>3.632</b>	<b>4.452</b>

De commerciële kosten zijn € 1.964.800 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten van activatieprogramma's, barters en productiekosten reclameborden. Hier staan hogere inkomsten tegenover, zoals toegelicht in rubriek Commerciële opbrengsten. Daarnaast zijn de kosten voor de organisatie van het Nationale Voetbalweekend hoger dan begroot, gedekt vanuit hogere subsidies en bijdragen. Tot slot zijn kosten voor het WK Vrouwen 2023 verwerkt.

**22. KOSTEN WEDSTRIJDZAKEN**

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Aangepast voetbal	22.1	210	128	192
Scheidsrechterszaken		414	438	333
Kosten Wedstrijdorganisatie		412	452	847
Futsal		287	231	269
Projecten wedstrijdorganisatie	22.2	623	464	491
<b>Kosten Wedstrijdzaken</b>		<b>1.946</b>	<b>1.713</b>	<b>2.133</b>

De kosten in de rubriek Kosten Wedstrijdzaken zijn € 232.900 hoger dan begroot.

**22.1 AANGEPAST VOETBAL**

De kosten voor Aangepast voetbal zijn € 82.000 hoger dan begroot mede door organisatie van meer activiteiten. Hier staan hogere subsidies en bijdragen tegenover.

**22.2 PROJECTEN WEDSTRIJDORGANISATIE**

De kosten Projecten wedstrijdorganisatie zijn € 158.200 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten worden veroorzaakt door plan Futsal, waaronder de pilot voor de Final Four Futsal. Hier staat dekking tegenover vanuit Versterken Sportbonden (overige bijdragen NOC\*NSF) en de bestemmingsreserve Futsal.

**23. OVERIGE KOSTEN**

De Overige kosten zijn € 232.900 hoger dan begroot. Dit wordt deels veroorzaakt door hogere kosten voor MVO activiteiten. Hier staat dekking vanuit Subsidies & Bijdragen en partners tegenover. Daarnaast is er een nieuw huurcontract afgesloten voor steunpunt Eindhoven per 1 juli 2024, waardoor de investeringen in verbouwingen vervroegd zijn afgeschreven. Tot slot is er een voorziening voor oninbare vorderingen gevormd.



## 24. PROJECTEN

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2023/'24	2023/'24	2022/'23
Versterken Sportbonden	24.1	167	594	0
OVIVI	24.2	864	1.190	597
<b>Projecten</b>		<b>1.031</b>	<b>1.784</b>	<b>597</b>

### 24.1 VERSTERKEN SPORTBONDEN

De kosten voor Versterken Sportbonden zijn € 426.800 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door verschuiving van de kosten naar rubrieken Kosten Wedstrijdzaken (plan Futsal) en Facilitair (KNVB Play) en een verschuiving in de tijd van de gelden.

### 24.2 OVIVI

De kosten voor projecten zijn € 326.100 lager dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door lagere kosten voor OVIVI 2.0. Het betreft een verschuiving in de tijd van de gelden.

## 25. BIJDAGEN KNVB ENTITEITEN

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2023/'24	2023/'24	2022/'23
Bijdrage Academie	25.1	1.345	1.381	670
Bijdrage VMC	25.2	194	370	239
Bijdrage KNVB Bondsgerelateerd	25.3	121	-35	109
Bijdrage SSZ		36	45	51
<b>Bijdragen KNVB entiteiten</b>		<b>1.696</b>	<b>1.762</b>	<b>1.069</b>

### 25.1 BIJDRADE ACADEMIE

De Bijdrage Academie is € 36.700 lager dan begroot. Details van Academie kunnen teruggevonden worden in bijlage 3.

### 25.2 BIJDRADE VMC

De Bijdrage VMC is € 170.100 lager dan begroot. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere inkomsten vanuit teambegeleiding tijdens eindtoernooien (EK 2024 volledig verwerkt in boekjaar 2023/'24). Voor details wordt verwezen naar bijlage 2.

### 25.3 BIJDRADE KNVB BONDSGERELATEERD

De Bijdrage KN is € 155.200 hoger dan begroot. Dit wordt onder andere veroorzaakt door kosten samenhangend met het afscheid van de Bondsvoorzitter en diens opvolging. Daarnaast is het resultaat Sportlink Services B.V. iets lager dan begroot. Sportlink B.V. is een deelneming van KNVB Bondsgerelateerd, waarvan het resultaat voor 50% aan de business unit Amateurvoetbal wordt toegerekend. Voor details wordt verwezen naar bijlage 4.

## 26. FINANCIËLE KOSTEN EN OPBRENGSTEN

De Financiële kosten en opbrengsten zijn € 283.300 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door hogere rente op spaarrekeningen en kortlopende deposito's.

## 27. AANWENDING BESTEMMINGSRESERVES

		Eindsaldo	Aanwending	Eindsaldo
		2023/'24	2023/'24	2022/'23
KNVB Campus fase 3	1	131	0	131
Stimuleren opleiden en ontwikkelen jeugdker	2	0	242	242
Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal	3	68	25	93
Verenigingsondersteuning	4	166	81	247
Voetlab	5	156	0	156
ELO	6	0	38	38
Clubs	7	999	1	1.000
Voetbal	8	431	72	504
Futsal	9	240	110	350
Sportiviteit & Respect	10	399	0	399
<b>Bestemmingsreserves</b>		<b>2.591</b>	<b>569</b>	<b>3.159</b>

### 1. KNVB CAMPUS FASE 3

Voor het plan Campus 3.0 wordt geen bijdrage gedaan aan SSZ, omdat toekomstplannen nog in uitwerking zijn.

### 2. STIMULEREN OPLEIDEN EN ONTWIKKELEN JEUGDKADER

In seizoen 2023/'24 wordt € 241.562 aangewend voor het plan 'Trainers in de basis' in het verband met het streven dat 100% van alle jeugdtrainers beschikt over een basiskwalificatie. Dit als onderdeel van de strategische pijlers 'Meer Voetballers' en 'Amateurclubs toekomstbestendig'.

### 3. VERSTERKEN INFRASTRUCTUUR MEIDEN- EN VROUWENVOETBAL

Er wordt € 25.000 onttrokken aan de bestemmingsreserve ter ondersteuning van de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal. Dit bestaat uit drie onderdelen. Het plan Sterke verenigingen, waarbij de KNVB per regio een club helpt ontwikkelen om het fundament van het meidenvoetbal te verstevigen en de doorstroming binnen het meidenvoetbal te verbeteren. Het stimuleren van de ontwikkeling van vrouwelijke coaches in Coach Plan Nederland en de stimulering van ontwikkeling van vrouwelijke toparbitrage.

### 4. VERENIGINGSONDERSTEUNING

Om de verenigingen beter te ondersteunen zijn drie grote concepten ontwikkeld. De drie concepten zijn 'Een-tweetje', Bestuurderscoach en 'Vereniging van de toekomst'. Voor de doorontwikkeling van deze concepten wordt € 76.700 aangewend vanuit de bestemmingsreserve. Daarnaast is € 4.600 opgenomen voor het plan om de aanwas en het behoud van (verenigings-)scheidsrechters te stimuleren.

### 5. VOETLAB

Er wordt geen onttrekking gedaan voor de doorontwikkeling van flexibel voetbalaanbod (KNVB Play) omdat deze volledig wordt gedekt vanuit de subsidie Versterken Sportbonden.



**6. ELO**

Er wordt € 37.640 onttrokken aan de bestemmingreserve als bijdrage aan de ontwikkeling van de ELO, welke wordt verantwoord binnen de Academie.

**7. CLUBS**

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2021/'22 met het oog op de strategische pijler "Amateurclubs toekomstbestendig". Deze middelen zijn bestemd om in te zetten voor het opleiden van meer clubtrainers, clubscheidsrechters en clubbestuurders, door clubs gratis vouchers te geven voor het opleiden van 10 deze doelgroep bij de KNVB Academie. Het plan "Vrijwilligers binden aan de club" is ontwikkeld voor de inzet van vouchers. Met de opgedane ervaring met het uitzetten van vouchers naar de clubs en de ontwikkeling van financiering van opleidingen door externe bronnen (Sportakkoord) is de constatering dat de destijds gekozen invulling onvoldoende aftrek vindt en rendeert. Tijdens de themabijeenkomst van de ledenraad op 14 mei 2024 is daarom een alternatieve aanwending van € 200.000 voorgesteld om in het seizoen 2024/'25 drie Congressen voor Clubbestuurders te organiseren. Voor de bestemming van de aanwending van de resterende € 600.000 zal vanuit bestuur en directie een alternatief voorstel worden opgesteld.

Daarnaast is een deel van deze middelen bestemd om in te zetten om clubs te helpen bij de stijgende energiekosten. De afgelopen jaren is dit met het project "Groene Club" al gelukt en hebben veel verenigingen geïnvesteerd om de energierekening omlaag te krijgen. Voor dit project worden op dit moment geen middelen aangewend vanuit de bestemmingsreserve.

Er wordt € 700 onttrokken voor de vouchers in het seizoen 2023/'24.

**8. VOETBAL**

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2021/'22 met het oog op de strategische pijlers "Meer voetballers" en "Amateurclubs toekomstbestendig". Één van de benoemde acties is om samen met clubs, trainers en scheidsrechters te werken aan een veilig en sportief sportklimaat voor iedereen die actief is op de amateurvelden. We willen clubs hierbij ondersteunen en hen stimuleren om een bijdrage te leveren aan dit veilige sportklimaat. Een andere doelstelling uit het strategisch plan die we met deze middelen willen realiseren is een stijging van minimaal 25% van het aantal KNVB-scheidsrechters. Daarnaast is er aandacht voor de ontwikkeling van het futsal in Nederland. Vanuit deze bestemmingsreserve wordt € 72.400 aangewend voor activiteiten uit het Plan Arbitrage, zoals wervingscampagne, lokale hubs bij BVO's en specifieke ontwikkeling op vrouwenarbitrage.

**9. FUTSAL**

Deze bestemmingsreserve is gevormd voor de ontwikkeling van het Futsal in Nederland vanuit het resultaat 2022/'23 doordat er door de UEFA een performancebonus is toegekend aan de KNVB voor de uitstekende organisatie van de wedstrijden van FEURO 2022. Er wordt € 110.000 aangewend voor de uitvoering van het plan Futsal.

**10. SPORTIVITEIT & RESPECT**

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2022/'23 omdat dit een belangrijk en actueel thema is binnen de huidige strategische periode. De plannen op het gebied van Sportiviteit & Respect zijn volop in ontwikkeling. De verwachting is dat in het nieuwe seizoen de uitvoering zal plaatsvinden.

**CONTROLEVERKLARING**

De accountantscontrole heeft ten doel te komen tot een verklaring ten aanzien van de getrouwheid van de jaarrekening van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond als geheel. Derhalve verwijzen wij op deze plaats naar de goedkeurende controleverklaring van Ernst & Young Accountants LLP bij de jaarrekening van de vereniging KNVB. In laatstgenoemde jaarrekening zijn de financiële gegevens van de businessunit amateurvoetbal integraal opgenomen.







## BIJLAGE 01

### BIJLAGE 01: INKOMSTEN NOC\*NSF

		Toekenning 2023	Boekjaar 2022/'23	Boekjaar 2023/'24	Verantwoorde rubriek
1.1	Algemeen functioneren	4.609			
	Algemeen functioneren AV	4.484	2.242	2.242	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
	Kaderopleiding	125	63	63	Academie
3.1	Maatwerkfinanciering topsport				
	Voetbal vrouwen	821	395	426	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
5.1	Overig				
	Versterken sportbonden	956	0	456	Rubriek Subsidies & Bijdragen AV
	<b>Totaal</b>	<b>6.386</b>	<b>2.700</b>	<b>3.187</b>	



# BIJLAGEN

## BIJLAGE 02: VOETBAL MEDISCH CENTRUM

## BALANS

Activa		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Materiële vaste activa</b>	1		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		171	244
Andere vaste bedrijfsmiddelen		47	61
		<b>218</b>	<b>305</b>
<b>Vorraden</b>		<b>101</b>	<b>86</b>
<b>Vorderingen</b>	2		
Debiteuren		51	77
Vorderingen op groepsmaatschappijen		801	488
Overige vorderingen		67	150
Overlopende activa		51	50
		970	765
<b>Liquide middelen</b>		<b>123</b>	<b>164</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>1.412</b>	<b>1.320</b>

Passiva		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Langlopende schulden</b>	3	<b>98</b>	<b>171</b>
<b>Kortlopende schulden</b>			
Crediteuren		188	103
Schulden aan groepsmaatschappijen		704	792
Belastingen en sociale premies		1	2
Overige schulden		421	239
Schulden aan participanten en deelnemingen		0	13
		<b>1.314</b>	<b>1.149</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>1.412</b>	<b>1.320</b>

## EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>				
Bijdragen KNVB entiteiten	4	532	532	494
Subsidies en bijdragen		10	10	29
Sponsoring		170	170	170
Diensten	5	2.892	2.204	2.241
Opbrengst verkopen		194	130	173
Diverse opbrengsten		28	25	29
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>3.826</b>	<b>3.071</b>	<b>3.136</b>
<b>Bedrijfslasten</b>				
Personeelskosten	6	2.568	2.245	2.226
Afschrijvingskosten MVA		90	114	85
Huisvestingskosten		416	425	421
Bureaunkosten		70	69	64
Facilitair bedrijf		194	177	165
Kosten ondersteuning en advisering		2	2	2
Operationele kosten	7	464	471	329
Representatiekosten		0	1	0
Overige kosten		21	12	10
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>3.825</b>	<b>3.516</b>	<b>3.302</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>1</b>	<b>-445</b>	<b>-166</b>
Financiële baten en lasten		0	1	-1
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>1</b>	<b>-444</b>	<b>-167</b>
Vennootschapsbelasting		1	114	43
<b>Resultaat uit gewone exploitatie na belasting</b>		<b>2</b>	<b>-330</b>	<b>-124</b>
Bijdrage in resultaat door BU AV		1	165	62
Bijdrage in resultaat door BU BV		1	165	62
<b>Exploitatiesaldo</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

### TOELICHTING OP DE BALANS

#### 1. MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
<b>30 juni 2023</b>			
Verkrijgingsprijs	770	1.249	2.019
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-526	-1.188	-1.714
<b>Boekwaarde</b>	<b>244</b>	<b>61</b>	<b>305</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>			
Investeringen	0	3	3
Desinvesteringen	0	0	0
Afschrijvingen	-73	-17	-90
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	0
<b>Netto mutaties</b>	<b>-73</b>	<b>-14</b>	<b>-87</b>
<b>30 juni 2024</b>			
Verkrijgingsprijs	770	1.252	2.022
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-599	-1.205	-1.804
<b>Boekwaarde</b>	<b>171</b>	<b>47</b>	<b>218</b>

De activa bestaan uit aanpassingen aan het VMC als gevolg van de KNVB Campus, daarnaast bestaan de andere vaste bedrijfsmiddelen uit sportmedische apparatuur en kantoorinventaris.

#### 2. DEBITEUREN

Er is een voorziening van € 2.000 voor dubieuze debiteuren opgenomen.

#### 3. LANGLOPENDE SCHULDEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Beginbalans	171	244
Van kortlopend	73	74
Aflossing boekjaar	0	0
Vrijval	-73	-74
Naar kortlopend	-73	-73
<b>Eindbalans</b>	<b>98</b>	<b>171</b>

De businessunit betaald voetbal heeft een bijdrage toegekend aan het Voetbal Medisch Centrum ter dekking van de investeringen in inventaris als onderdeel van de totstandkoming van de KNVB Campus. Deze bijdrage valt, ingaande het seizoen 2016/'17, vrij in de opbrengsten, gelijk aan de afschrijvingstermijn van de investeringen.

#### NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum € 11.100, waarvan € 8.700 binnen 12 maanden vervalt.



## TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

## 4. BIJDAGEN DOOR KNVB EENHEDEN

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Bijdrage AV	4.1	204	204	186
Bijdrage BV	4.2	321	321	300
Bijdrage FB/KN		7	7	8
<b>Bijdragen door KNVB entiteiten</b>		<b>532</b>	<b>532</b>	<b>494</b>

## 4.1 BIJDRAGE AV

De bijdrage van de business unit amateurvoetbal bestaat voornamelijk uit een garantiebedrag van € 137.500 voor het gebruik van de sportmedische faciliteiten door de vertegenwoordigende elftallen en een bijdrage voor gezondheidsbevordering (€ 57.300).

## 4.2 BIJDRAGE BV

De bijdrage van de business unit betaald voetbal bestaat uit eenzelfde garantiebedrag van € 137.500 en een bijdrage ten behoeve van gezondheidsbevordering (€ 38.200). De business unit betaald voetbal kent jaarlijks een bijdrage toe aan het VMC ten behoeve van innovatieve projecten (€ 66.000). Binnen de exploitatie van betaald voetbal is in voorgaande seizoenen een bestemmingsreserve opgebouwd ter compensatie van de afschrijvingen van de investeringen van het Voetbalmedisch centrum (€ 73.200).

## 5. DIENSTEN

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Begeleiding nationale selecties	5.1	2.142	1.436	1.484
Begeleiding activiteiten		10	10	7
Sportmedische onderzoeken		129	120	104
Sportmedische consulten		100	100	100
Dagrevalidatie	5.2	50	120	102
Opbrengsten Fysiotherapie		432	400	411
Overige opbrengsten		29	18	33
<b>Diensten</b>		<b>2.892</b>	<b>2.204</b>	<b>2.241</b>

## 5.1 BEGELEIDING NATIONALE SELECTIES

De opbrengsten uit hoofde van de begeleiding van nationale selecties zijn € 706.000 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door deelname aan eindtoernooien van nationale selecties welke niet waren begroot, voornamelijk het EK 2024 voor A-elftal mannen welke volledig is verantwoord in het boekjaar 2023/'24.

## 5.2 DAGREVALIDATIE

De opbrengsten uit Dagrevalidatie zijn € 70.000 lager dan begroot, wat veroorzaakt wordt doordat er minder spelers dagrevalidatie hebben gevolgd dan begroot.

## 6. PERSONEELSKOSTEN

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Sportgeneeskunde		962	966	900
Sportfysiotherapie	6.1	1.580	1.235	1.317
Management & ondersteuning		171	186	187
Doorbelastingen		-145	-142	-174
NOW		0	0	-4
<b>Personeelskosten</b>		<b>2.568</b>	<b>2.051</b>	<b>2.226</b>

## 6.1 SPORTFYSIOTHERAPIE

De personeelskosten voor sportfysiotherapie zijn hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door deelname aan eindtoernooien van nationale selecties welke niet waren begroot, voornamelijk het EK 2024 voor A-elftal mannen welke volledig is verantwoord in het boekjaar 2023/'24. De omzet teambegeleiding is eveneens gestegen.

## 7. OPERATIONELE KOSTEN

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Verbruik Sportmedische middelen		82	86	83
Kosten medische apparatuur		21	15	9
Wasserij		7	8	8
Verzekeringen		73	75	25
Innovatieve projecten		61	60	43
Kosten teambegeleiding		18	15	30
Kosten fitnessapparatuur		17	10	13
Kosten onderzoeken		147	175	87
Laboratoriumonderzoeken		15	7	7
Kosten Kleding		17	14	20
Kosten MRI / Kosten beeldvorming		4	5	4
Overige kosten		2	1	0
<b>Operationele kosten</b>		<b>464</b>	<b>471</b>	<b>329</b>



## BIJLAGE 03: KNVB ACADEMIE

## BALANS

Activa		30 juni 2024	30 juni 2023
<i>Vaste activa</i>			
<b>Immateriële vaste activa</b>	1	463	526
<b>Materiële vaste activa</b>	2	20	24
<i>Flottende activa</i>			
<b>Vorraden</b>	3	4	5
<b>Vorderingen</b>			
Debiteuren	4	44	64
Vorderingen op groepsmaatschappijen	5	14	29
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6	4	5
Overige vorderingen	7	21	132
Overlopende activa	8	531	275
		614	505
<b>Liquide middelen</b>	9	859	531
<b>Totaal activa</b>		<b>1.960</b>	<b>1.591</b>

Passiva		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Eigen vermogen</b>	10	0	0
<b>Kortlopende schulden</b>			
Crediteuren		180	234
Schulden aan groepsmaatschappijen	11	82	154
Overige schulden	12	239	156
Overlopende passiva	13	1.459	1.047
		1.960	1.591
<b>Totaal passiva</b>		<b>1.960</b>	<b>1.591</b>

## EXPLOITATIEREKENING

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>				
Cursusgelden	14	4.991	4.913	4.247
Subsidies internationale projecten	15	1.932	2.046	2.036
Bijdragen KNVB entiteiten	16	1.322	1.300	1.101
FIFA bijdragen	17	76	404	0
UEFA bijdragen		100	135	135
Overige subsidies		171	125	125
Overige baten	18	712	158	539
Onderlinge bijdragen resultaat	19	554	504	182
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>9.858</b>	<b>9.585</b>	<b>8.365</b>
<b>Bedrijfslasten</b>				
Personeelskosten	20	5.516	5.583	4.612
Afschrijvingen		242	245	216
Facilitair		968	868	767
Bureaunkosten		28	23	20
Innovatie- en ontwikkelingskosten	21	405	300	243
Opleidingen	22	754	939	760
Internationale activiteiten	23	1.945	1.627	1.744
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>9.858</b>	<b>9.585</b>	<b>8.362</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten		0	0	-3
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Vennootschapsbelasting		0	0	0
Resultaat deelnemingen		0	0	0
<b>Exploitatiesaldo</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk. De cijfers worden weergegeven in bedragen x € 1.000, tenzij anders vermeld.

### TOELICHTING OP DE BALANS

#### 1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa	Software
<b>30 juni 2023</b>	
Verkrijgingsprijs	1.194
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-668
<b>Boekwaarde</b>	<b>526</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>	
Investeringen	168
Desinvesteringen	0
Afschrijvingen	-231
Afschrijvingen desinvesteringen	0
<b>Netto mutaties</b>	<b>-63</b>
<b>30 juni 2024</b>	
Verkrijgingsprijs	1.362
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-899
<b>Boekwaarde</b>	<b>463</b>

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten investeringen in de ontwikkelingskosten van online leermiddelen. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

#### 2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Immateriële vaste activa	Andere vaste bedrijfsmiddelen
<b>30 juni 2023</b>	
Verkrijgingsprijs	78
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-54
<b>Boekwaarde</b>	<b>24</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>	
Investeringen	7
Desinvesteringen	-2
Afschrijvingen	-11
Afschrijvingen desinvesteringen	2
<b>Netto mutaties</b>	<b>-4</b>
<b>30 juni 2024</b>	
Verkrijgingsprijs	83
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-63
<b>Boekwaarde</b>	<b>20</b>

De geactiveerde andere vaste bedrijfsmiddelen omvatten investeringen in kantoorautomatisering en kantoorinventaris. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

#### 3. VOORRADEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Drukwerken	4	8
Voorziening voor incourantheid	0	-3
	<b>4</b>	<b>5</b>

#### 4. DEBITEUREN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Debiteuren	87	99
Voorziening voor oninbaarheid	-43	-35
	<b>44</b>	<b>64</b>

## 5. VORDERINGEN OP GROEPSMAATSCHAPPIJEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	14	29
	<b>14</b>	<b>29</b>

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

## 6. BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Omzetbelasting	4	5
	<b>4</b>	<b>5</b>

## 7. OVERIGE VORDERINGEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Overige vorderingen	21	132
	<b>21</b>	<b>132</b>

## 8. OVERLOPENDE ACTIVA

	30 juni 2024	30 juni 2023
Subsidiegelden	400	120
Vooruitbetaalde bedragen	131	155
	<b>531</b>	<b>275</b>

De post Subsidiegelden betreft nog te ontvangen subsidiegelden ten aanzien van internationale projecten. De post Vooruitbetaalde bedragen betreft betaalde kosten ten aanzien internationale projecten en opleidingen voor het volgend seizoen.

## 9. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Banktegoeden	859	531
	<b>859</b>	<b>531</b>

## 10. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Wettelijke reserves	463	526
Overige reserves	-463	-526
	<b>0</b>	<b>0</b>

## 10.1 WETTELIJKE RESERVES

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans wettelijke reserves	526	601
Van overige reserves	0	0
Naar overige reserves	-63	-75
<b>Eindbalans</b>	<b>463</b>	<b>526</b>

Ter hoogte van de geactiveerde kosten voor ontwikkeling (immateriële vaste activa) is een wettelijke reserve gevormd.

## 10.2 OVERIGE RESERVES

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans overige reserves	-526	-601
Van wettelijke reserves	63	75
Naar wettelijke reserves	0	0
<b>Eindbalans</b>	<b>-463</b>	<b>-526</b>



**11. SCHULDEN AAN GROEPSMAATSCHAPPIJEN**

	30 juni 2024	30 juni 2023
Rekening Courant KNVB Amateurvoetbal	15	105
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	64	49
Woudschoten-KNVB V.O.F.	3	0
	<b>82</b>	<b>154</b>

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB betreffen een momentopname en worden maandelijks vereffend. Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

**12. OVERIGE SCHULDEN**

	30 juni 2024	30 juni 2023
Overige schulden	239	156
	<b>239</b>	<b>156</b>

**13. OVERLOPENDE PASSIVA**

	30 juni 2024	30 juni 2023
Subsidiegelden	1.216	844
Vooruitontvangen (cursus)gelden	243	203
	<b>1.459</b>	<b>1.047</b>

De post Subsidiegelden betreft vooruitontvangen subsidiegelden voor toekomstige projectuitgaven. De post Vooruitontvangen (cursus)gelden betreft (cursus)gelden voor het volgend seizoen.

**NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN**

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 103.000, waarvan circa € 57.000 binnen 12 maanden vervalt.

**TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING****14. CURSUSGELDEN**

De opbrengsten uit cursusgelden zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere cursusgelden uit voetbalopleidingen. De cursusgelden uit arbitrage-opleidingen zijn daarentegen lager dan begroot.

**15. SUBSIDIES INTERNATIONALE PROJECTEN**

De post subsidies internationale projecten bestaan in 2023/'24 uit subsidies voor de projecten "Sport for Development", "Football for Youth Employability, Leadership and Participation" en het "Programma Voetbalontwikkeling Bonaire". De subsidies zijn gebaseerd op de begrote projectkosten voor zover deze als subsidiabel kunnen worden aangemerkt conform de afspraken die zijn gemaakt met de subsidieverstrekkers.

De subsidies internationale projecten zijn lager dan begroot door lagere projectkosten bij het project "Football for Youth Employability, Leadership and Participation". Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door vertraging in de uitvoering van de activiteiten, onder meer door de onrust in de regio.

**16. BIJDRAGEN KNVB ENTITEITEN**

	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Bijdrage KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	63	63	63
Bijdrage KNVB Betaald Voetbal	190	108	459
Bijdrage KNVB Amateurvoetbal	1.069	1.129	579
<b>Bijdragen KNVB entiteiten</b>	<b>1.322</b>	<b>1.300</b>	<b>1.101</b>

Vanuit de winstbestemming 2022/'23 is, voortkomend uit het strategisch plan 2022-2026, door de sectie betaald voetbal een bestemmingsreserve voor het plan Koers Voetbalacademie gevormd. De onttrekking vanuit de bestemmingsreserve is binnen de exploitatie van de Academie in de bijdrage KNVB Betaald Voetbal verwerkt.

**17. FIFA BIJDRAGEN**

Eind 2023 is door de FIFA een bijdrage toegekend van \$ 750.000 verdeeld over de jaren 2024-2026 voor de doorontwikkeling van de Academie. Hiervan kan € 76.000 worden toegerekend aan het seizoen 2023/'24. Het verschil ten opzichte van de begroting wordt verklaard door een timingverschil in de inzet van de middelen.

**18. OVERIGE BATEN**

De overige baten bestaan onder andere uit opbrengsten uit hoofde van internationale cursussen, MVO-gerelateerde projecten, sponsorovereenkomsten en opbrengsten drukwerk.

De overige baten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een verantwoorde opbrengst met betrekking tot de aanleg van een kunstgrasveld op Sint-Maarten.

**19. ONDERLINGE BIJDRAGEN RESULTAAT**

Deze bijdrage vloeit voort uit het reguliere resultaat van de KNVB Academie. Per businessunit wordt 50% van het negatieve resultaat van € 554.000 (begroot € 504.000 negatief) toegekend, zijnde € 277.000.





**20. PERSONEELSKOSTEN**

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Personeelskosten (incl. medewerkers op internationale projecten)	2.954	2.864	2.360
Interne docenten	524	531	550
Externe docenten	2.038	2.188	1.707
NOW subsidie	0	0	-5
<b>Personeelskosten</b>	<b>5.516</b>	<b>5.583</b>	<b>4.612</b>

**21. INNOVATIE- EN ONTWIKKELINGSKOSTEN**

De kosten voor innovatie en ontwikkeling zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het plan Koers Voetbalacademie (zie 16. Bijdragen KNVB entiteiten).

**22. OPLEIDINGEN**

De kosten opleidingen zijn lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere reis- en verblijfskosten.

**23. INTERNATIONALE ACTIVITEITEN**

De kosten internationale activiteiten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door hogere kosten voor de aanleg van een kunstgrasveld op Sint-Maarten. Hier tegenover staan ook hogere opbrengsten uit internationale activiteiten (zie 18. Overige baten).



## BIJLAGE 04: KNVB BONDSGERELATEERD

## BALANS

Activa		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Immateriële vaste activa</b>	1	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Materiële vaste activa</b>	2	<b>5.982</b>	<b>6.403</b>
<b>Financiële vaste activa</b>	3	<b>500</b>	<b>450</b>
<b>Vorraden</b>	4	<b>58</b>	<b>152</b>
<b>Vorderingen</b>	5	<b>4.802</b>	<b>5.239</b>
<b>Liquide middelen</b>	6	<b>692</b>	<b>1.520</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>12.034</b>	<b>13.766</b>

Passiva		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Eigen vermogen</b>	7	<b>3.102</b>	<b>3.667</b>
<b>Voorzieningen</b>	8	<b>1.687</b>	<b>1.686</b>
<b>Langlopende schulden</b>	9	<b>2.800</b>	<b>3.000</b>
<b>Kortlopende schulden</b>	10	<b>4.445</b>	<b>5.413</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>12.034</b>	<b>13.766</b>

## EXPLOITATIEREKENING KNVB

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>				
UEFA bijdragen	11	2.390	2.390	2.840
FIFA bijdragen	12	1.959	1.504	1.224
Bijdragen door KNVB-entiteiten		50	50	50
Overige baten		21	0	-8
Onderlinge bijdragen resultaat	13	241	-69	217
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>4.661</b>	<b>3.875</b>	<b>4.323</b>
<b>Bedrijfslasten</b>				
Personeelskosten		350	322	265
Huisvestingskosten		481	481	471
Bestuurs- en commissiekosten	14	1.047	805	314
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	88
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	15	3.474	3.025	2.732
Overige bedrijfslasten	16	23	0	0
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>5.375</b>	<b>4.633</b>	<b>3.870</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>-714</b>	<b>-758</b>	<b>453</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten		5	0	1
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>-709</b>	<b>-758</b>	<b>454</b>
Vennootschapsbelasting	17	152	0	-176
Resultaat deelnemingen	18	-8	83	-20
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>-565</b>	<b>-675</b>	<b>258</b>
Aanwending bestemmingsreserve		565	675	-76
Beschikbaar voor resultaatbestemming		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>334</b>

## VERDEELSLEUTELS FACILITAIR BEDRIJF

De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierekening van de bondsgelateerde activiteiten gespecificeerd.



## GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

### TOELICHTING OP DE BALANS

#### 1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software	Totaal
<b>30 juni 2023</b>		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.202	-1.202
<b>Boekwaarde</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>		
Investeringen	0	0
Desinvesteringen	0	0
Afschrijvingen	-2	-2
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0
<b>Netto mutaties</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>
<b>30 juni 2024</b>		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-1.204	-1.204
<b>Boekwaarde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

#### 2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
<b>30 juni 2023</b>			
Verkrijgingsprijs	10.530	3.659	14.189
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.497	-2.289	-7.786
<b>Boekwaarde</b>	<b>5.033</b>	<b>1.370</b>	<b>6.403</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>			
Investeringen	88	283	371
Desinvesteringen	0	-818	-818
Afschrijvingen	-344	-436	-780
Afschrijvingen desinvesteringen	0	806	806
<b>Netto mutaties</b>	<b>-256</b>	<b>-165</b>	<b>-421</b>
<b>30 juni 2024</b>			
Verkrijgingsprijs	10.618	3.124	13.742
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.841	-1.919	-7.760
<b>Boekwaarde</b>	<b>4.777</b>	<b>1.205</b>	<b>5.982</b>

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De desinvestering in het boekjaar 2023/'24 betreft voornamelijk vernietiging van kantoorautomatisering.

#### 3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</b>		
Deelneming Sportlink Services	0	0
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Langlopende vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen</b>		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	500	450
	<b>500</b>	<b>450</b>
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>500</b>	<b>450</b>



Deelneming Sportlink Services B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	-58	-140
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	58	140
<b>Eindbalans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Het eigen vermogen per 30 juni 2024 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 799.000 negatief (30 juni 2023: circa € 683.000 negatief). Per 30 juni 2024 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De waarde van de deelneming Sportlink kan niet negatief zijn, waardoor een voorziening negatieve waarde deelneming is verantwoord binnen de rubriek Voorzieningen.

Deelneming KNVB Campus B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	50	120
Ottrekking voorziening negatieve waarde deelnemingen	-50	-120
<b>Eindbalans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbalgerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2024 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa € 464.000 negatief (30 juni 2023: circa € 514.000 negatief). Per 30 juni 2024 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2024	30 juni 2023
Lening KNVB Campus B.V.	500	450
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>500</b>	<b>450</b>

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt. Als gevolg van de COVID-19 pandemie en de daardoor ontstane liquiditeitsproblemen bij de Woudschoten-KNVB VOF is besloten de lening aan de KNVB Campus B.V. te verhogen met € 50.000. De KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

#### 4. VOORRADEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Drukwerken	0	8
Promotiematerialen	13	94
Jubileum- en relatiegeschenken	45	50
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>58</b>	<b>152</b>

#### 5. VORDERINGEN

Vorderingen	30 juni 2024	30 juni 2023
Debiteuren	5.1	9
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.788
Belastingen en sociale premies		662
Overige vorderingen		597
Overlopende activa	5.2	1.746
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>4.802</b>	<b>5.239</b>

##### 5.1 DEBITEUREN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Debiteuren	9	3
Voorziening voor oninbaarheid	0	0
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>9</b>	<b>3</b>

##### 5.2 OVERLOPENDE ACTIVA

	30 juni 2024	30 juni 2023
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	1.788	1.560
<b>Totaal overlopende activa</b>	<b>1.788</b>	<b>1.560</b>

De post Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name Sportlink en overige contracten met een looptijd na 30 juni.

#### 6. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Banktegoeden	690	1.519
Kas	2	1
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>692</b>	<b>1.520</b>

## 7. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Bestemmingsreserves	620	851
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	334
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>3.102</b>	<b>3.667</b>
<b>Bestemmingsreserves</b>	<b>2023/'24</b>	<b>2022/'23</b>
Beginbalans bestemmingsreserves	851	927
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo	334	0
Dotatie	0	0
Onttrekking	-565	-76
<b>Eindbalans</b>	<b>620</b>	<b>851</b>
	<b>2023/'24</b>	<b>2022/'23</b>
Beginbalans overige reserve	2.482	2.482
Wettelijke reserve	0	0
<b>Eindbalans</b>	<b>2.482</b>	<b>2.482</b>
<b>Voorstel resultaatbestemming KNVB Bondsgelateerd</b>	<b>2023/'24</b>	<b>2022/'23</b>
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	-565	258
Van bestemmingsreserves	565	76
Naar bestemmingsreserves	0	0
<b>Resteert te bestemmen</b>	<b>0</b>	<b>334</b>

## 8. VOORZIENINGEN

	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2023	831	855	1.686
Toevoegingen	167	58	225
Onttrekkingen	-174	-50	-224
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>824</b>	<b>863</b>	<b>1.687</b>

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming Sportlink Services B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 58.000 getroffen voor de deelneming Sportlink Services B.V.

## 9. LANGLOPENDE SCHULDEN

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	3.000	3.200
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	-200	-200
Naar Kortlopende schulden	-200	-200
<b>Eindbalans</b>	<b>2.800</b>	<b>3.000</b>

## LENING AV EN BV

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 2.800.000. Het kortlopend deel ad € 200.000 wordt verantwoord onder de kortlopende schulden. De resterende looptijd bedraagt 15 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

## 10. KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden	30 juni 2024	30 juni 2023
Crediteuren	386	984
Schulden aan groepsmaatschappijen	396	2
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bondsbureau/ kantoorautomatisering	200	200
Belastingen en sociale premies	2.545	2.260
Pensioenen	539	478
Overige schulden	379	291
Overlopende passiva	0	1.198
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>4.445</b>	<b>5.413</b>

## NIET IN BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 180.400 (30 juni 2023: circa € 137.800), waarvan circa € 77.10 (30 juni 2023: circa € 50.800) binnen 12 maanden vervalt.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2024 circa € 1.760.000 (30 juni 2023: circa € 2.099.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten – KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw), waarvan € 415.000 door de businessunit amateurvoetbal en € 285.000 door de businessunit betaald voetbal. Daarnaast staat de businessunit betaald voetbal garant voor een afname door sponsors/partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding, gerekend over een periode van 3 jaren, dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten – KNVB VOF.

## TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

### 11. UEFA BIJDRAGE

Het HatTrick programma (HatTrick V) loopt tot en met het boekjaar 2023/'24. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.400.000, waarvan de KNVB € 2.390.000 heeft ontvangen.

### 12. FIFA FORWARD BIJDRAGE

Vanaf kalenderjaar 2023 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2023/'24 bedraagt € 1.959.000.

### 13. ONDERLINGE BIJDRAGEN RESULTAAT

De onderlinge bijdragen resultaat is hoger dan begroot. Hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten.

### 14. BESTUURS- EN COMMISSIEKOSTEN

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Bestuurs- en commissiekosten		85	62	97
Kosten BID procedures	14.1	761	675	112
Internationale bijeenkomsten		63	30	57
Receptie- en representatiekosten	14.2	85	20	33
Huldeblijken		12	8	5
Kosten bondsvergadering	14.3	41	10	10
<b>Bestuurs- en commissiekosten</b>		<b>1.047</b>	<b>805</b>	<b>314</b>

#### 14.1 KOSTEN BID PROCEDURES

In het boekjaar 2023/'24 zijn er diverse kosten gemaakt voor het BID WK Vrouwen 2027. Dekking vindt plaats uit de door de bondsvergadering gevormde bestemmingsreserve die gevormd is vanuit de UEFA bonus m.b.t. organisatie EURO2020.

#### 14.2 RECEPTIE- EN REPRESENTATIEKOSTEN

De receptie- representatiekosten zijn gestegen ten opzichte van de begroting als gevolg van een bijdrage aan de UEFA met betrekking tot de aardbeving en met het afscheid van de Bondsvoorzitter.

#### 14.3 KOSTEN BONDSVERGADERING

Er heeft in het boekjaar 2023/'24 een extra buitengewone bondsvergadering plaatsgevonden in verband met het benoemen van een nieuwe bondsvoorzitter, hetgeen de toename ten opzichte van de begroting verklaart.

### 15. ONDERLINGE BIJDRAGEN KNVB-ENTITEITEN

De onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63	63	63
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	15.1	1.590	1.590	1.590
Uitkeringen FIFA Forward operational costs	15.2	1.008	968	940
Uitkeringen FIFA Forward projects	15.3	813	404	139
<b>Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten</b>		<b>3.474</b>	<b>3.025</b>	<b>2.732</b>

#### 15.1 UITKERINGEN MET BETREKKING TOT UEFA

	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Uitkering inzake UEFA club licensing system	250	250	250
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	240	240	240
Uitkering inzake Improvement Good Governance	200	200	200
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	200	200	200
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake Women's football development	150	150	150
Uitkering inzake Corporate social responsibility	100	100	100
Uitkering inzake Elite youth player development	100	100	100
Uitkering inzake traveling expenses National Teams	100	100	100
Uitkering inzake Integrity activities	50	50	50
Uitkering inzake Region Cup	0	0	0
<b>Uitkeringen met betrekking tot UEFA</b>	<b>1.590</b>	<b>1.590</b>	<b>1.590</b>



## 15.2 UITKERINGEN FIFA FORWARD OPERATIONAL COSTS

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Uitkering inzake operational	483	308	450
Uitkering inzake men's championship or league	52	44	49
Uitkering inzake women's championship or league	52	44	49
Uitkering inzake nationale team mannen	52	44	49
Uitkering inzake nationale team vrouwen	52	44	49
Uitkering inzake boys' championship or league	52	44	49
Uitkering inzake girls' championship or league	53	44	49
Uitkering inzake boys' national team	53	44	49
Uitkering inzake girls' national team	53	44	49
Uitkering inzake spelers registratiesysteem	53	44	49
Uitkering inzake arbitrage	53	44	49
<b>Uitkeringen met betrekking tot FIFA operational</b>	<b>1.008</b>	<b>968</b>	<b>940</b>

De FIFA-bijdragen voor operationele kosten bedraagt € 1.145.600. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 435.300 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 572.800 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 137.500 blijft binnen de bondsgelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking van de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.

## 15.3 UITKERINGEN FIFA FORWARD PROJECTS

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Uitkering inzake Data Service Hub	0	0	26
Uitkering inzake Ons Oranje App	185	0	0
Uitkering inzake WFDP	65	0	65
Uitkering inzake ELO	76	404	0
Uitkering inzake TDS	47	0	48
Uitkering inzake Ask Book Campus	58	0	0
Uitkering inzake Data platform	70	0	0
Uitkering inzake Pitch upgrade - KNVB Campus	312	0	0
<b>Uitkeringen met betrekking tot FIFA Projects</b>	<b>813</b>	<b>404</b>	<b>139</b>

De FIFA-bijdrage voor projecten bedraagt € 813.000. Deze bijdrage wordt op basis van de verschillende aan het beleidsplan gerelateerde ingediende projecten voor circa € 196.000 toebedeeld aan de businessunit BV, voor circa € 100.700 toebedeeld aan de businessunit AV, voor circa € 76.200 toebedeeld aan de businessunit Academie, voor circa € 70.000 toebedeeld aan het facilitair bedrijf en voor circa € 370.100 aan de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist.

## 16. OVERIGE BEDRIJFSLASTEN

De overige bedrijfslasten zijn gestegen ten opzichte van de begroting hetgeen wordt verklaard doordat bij het opstellen van de begroting geen rekening is gehouden met de organisatie van basisschool excursies op de KNVB Campus door Tribe.

## 17. VENNOOTSCHAPSBELASTING

De VPB vordering van circa € 152.134 vloeit voort uit de afschrijvingsbeperking commercieel – fiscaal van het bondsbureau en de bestemmingsreserve KNVB BID 2027. Bij de toekenning is er VPB afgedragen.

## 18. RESULTAAT DEELNEMINGEN

De resultaat deelnemingen zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2023/'24	2023/'24	2022/'23
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	18.1	-58	-50	-140
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	18.2	50	133	120
<b>Resultaat deelnemingen</b>		<b>-8</b>	<b>83</b>	<b>-20</b>

## 18.1 RESULTAAT DEELNEMING SPORTLINK SERVICES B.V.

Op basis van de jaarcijfers juli 2023 t/m juni 2024 is het negatieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van circa € 58.000 in de jaarrekening 2023/'24 verantwoord.

## 18.2 RESULTAAT DEELNEMING KNVB CAMPUS B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positief resultaat deelneming KNVB Campus B.V. over 2023/'24 van circa € 50.000 in de jaarrekening 2023/'24 verantwoord.



## BIJLAGE 05: FACILITAIR BEDRIJF

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

### EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	10.532	9.013	9.823
Bijdragen derden	186	183	161
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<b>10.718</b>	<b>9.196</b>	<b>9.984</b>
<b>Bedrijfslasten</b>			
Personeelskosten	3.518	3.354	2.904
Afschrijvingen materiële vaste activa	782	702	683
Huisvestingskosten	1.047	753	835
Bureaunkosten	448	453	431
ICT-kosten	4.283	3.289	4.602
Kosten ondersteuning en advisering	371	386	326
Kosten strategie en onderzoek	112	102	37
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b>10.561</b>	<b>9.039</b>	<b>9.818</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>157</b>	<b>157</b>	<b>166</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten	-157	-157	-166
<b>Resultaat voor belastingen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Belastingen	0	0	0
<b>Resultaat na belastingen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND**

Woudenbergseweg 56-58 3707 HZ Zeist

Postbus 515 3700 AM Zeist

T: 0343 49 92 11

KvK: 40478591







# Verslag Raad van Toezicht Amateurvoetbal 2023/'24

## Inleiding

779.171 wedstrijden. Zoveel waren het er in seizoen 2023/'24. Wedstrijden van jong en oud. Van zeer tot minder getalenteerden. Wedstrijden op hoofdvelden voor volgepakte tribunes en wedstrijden op veld 5 of 6 met enkel directe familie langs de kant. Allemaal in banen geleid door (assistent)scheidsrechters of spelbegeleiders. En alles mede mogelijk gemaakt door ontelbare aantallen vrijwilligers. Week in week uit.

Alleen het aantal wedstrijden al onderbouwt de stelling dat voetbal door aard en omvang de maatschappij is. Waar dit seizoen volop werd ingezet op de aanpak van het wangedrag op de velden en tribunes, zien we niet over het hoofd hoeveel mensen iedere week genieten van onze mooie sport. Veruit de meeste van de alle gespeelde wedstrijden in 2023/'24 verliepen zonder problemen. Gelukkig worden ook heel veel van die positieve verhalen gedeeld. Het voetbal heeft als grootste fysieke sociale netwerk ontzettend veel impact. Juist deze maatschappelijke impact is voor de leden van de raad van toezicht een belangrijke motivatie voor hun inzet voor het voetbal in Nederland. Hieronder een verslag van hun toezicht op het amateurvoetbal.

## Taken en bevoegdheden van de raad van toezicht

De raad van toezicht (RvT) geeft professioneel invulling aan toezicht op een professioneel bestuur dat sturing geeft aan een organisatie van professionals. De taken en bevoegdheden van de RvT zijn vastgelegd in het Reglement Amateurvoetbal.

In essentie geldt dat de RvT:

- het beleid toetst van het bestuur amateurvoetbal, toezicht houdt op de algemene gang van zaken in de sectie amateurvoetbal en (primair via de auditcommissie) toezicht uitoefent op het geldelijk beheer van de sectie amateurvoetbal. Ten aanzien van de jaarrekening amateurvoetbal brengt de auditcommissie namens de RvT verslag van bevindingen uit aan de ledenraad. Dat verslag maakt integraal onderdeel uit van deze rapportage;
- toezicht houdt namens stakeholders in brede zin en in dat verband ook maatschappelijke effecten en het maatschappelijk resultaat van de KNVB betreft; in het algemeen en van amateurvoetbal in het bijzonder;
- samen met de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV) de gezamenlijke Vergadering van Toezichthouders (VvT) vormt en in dat verband zaken van toezicht aan de orde heeft die het voetbal in het geheel betreffen.

Mede in het licht van het strategisch plan 2022- 2026 en de ambities van de organisatie heeft de RvT zijn visie op toezicht beschreven zodat de RvT herkenbaar is als het gaat om de rol die hij heeft en de wijze waarop die ingevuld wordt.

Met het oog op de toezichthoudende organen binnen de KNVB is in aansluiting op hetgeen in de wet en in de statuten en reglementen van de KNVB is bepaald, ook nog het Reglement voor toezichthoudende organen binnen de KNVB opgesteld. Dat reglement geeft een nadere duiding en normering ten aanzien van het toezicht. Dit 'eigen' reglement gaan zowel de RvC BV als de RvT AV aan. Die regeling is openbaar en door derden te raadplegen ([Toezichthouders | KNVB](#)).

## Samenwerking met bestuurder

Het bestuur amateurvoetbal legt op periodieke basis verantwoording af aan de RvT. Daarvoor zijn richtlijnen vastgelegd. Een aantal besluiten behoeft vanwege aard en/of impact expliciete instemming van de RvT. Binnen het amateurvoetbal wordt gewerkt met een directeur/bestuurder. De RvT stelt de directeur/bestuurder aan en beoordeelt hem. De RvT geeft daarmee namens de KNVB invulling aan de werkgeversrol jegens de directeur/bestuurder. In praktische zin vervult de RvT de rol van klankbord en reflector voor directie/bestuur. De RvT streeft daarbij de stijl na van challenge-&-support. De samenwerking krijgt vorm via de formele lijn, maar ook via meer informele momenten.

## Samenwerking met ledenraad

De directeur/bestuurder amateurvoetbal legt verantwoording af aan de ledenraad over gevoerd beleid. De RvT staat naast die verantwoordingslijn. Hij is beschikbaar voor vragen vanuit de ledenraad daar waar het de invulling van het toezicht betreft. De RvT doet, in algemene zin, één keer per jaar verslag van werkzaamheden. De ledenraad heeft inzicht in de verslaglegging van de reguliere vergaderingen van de RvT. In specifieke gevallen kan desgevraagd een toelichting gegeven worden op de invulling van het toezicht op een dossier.



Ten aanzien van de jaarrekening brengt de auditcommissie namens de RvT aan de ledenraad verslag uit van bevindingen. De begroting wordt door de RvT voorzien van een advies. Dat advies wordt tezamen met de begroting geagendeerd voor de vergadering van de ledenraad waarin vaststelling van de begroting aan de orde is. De RvT is aanwezig c.q. vertegenwoordigd bij vergaderingen en bijeenkomsten van de ledenraad. Met een delegatie van de ledenraad vindt periodiek overleg plaats over voortgang en samenwerking. De ledenraad verleent kwijting aan de RvT.

### **Samenstelling van de RvT**

De RvT heeft binnen de gestelde reglementaire kaders in overleg met de directeur/bestuurder werkafspraken gemaakt en een aantal taken verdeeld. De RvT beperkt het aantal vaste commissies en afvaardigingen. Dit sluit aan op de geformuleerde visie op toezicht die uitgaat van collegiaal toezicht. De RvT werkt met twee commissies:

- Auditcommissie
- Remuneratiecommissie

In situaties die daarom vragen kan op basis van actualiteit en urgentie besloten worden op een onderwerp één lid, of een gedeelte van de RvT als eerste aanspreekpunt te kiezen.

In dit verslagjaar liep de zittingstermijn van Jos Vranken af. Hij heeft zich beschikbaar gesteld voor herbenoeming voor een nieuwe termijn van drie jaar. In aanloop naar de herbenoeming heeft de daartoe samengestelde delegatie van de ledenraad een gesprek gevoerd met Jos Vranken. De ledenraad heeft Jos Vranken op 25 november 2023 tijdens de najaarsvergadering herbenoemd.

De samenstelling van de RvT zag er dit verslagjaar als volgt uit:

- Albert van Wijk – voorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Janneke Brink-Daamen – vicevoorzitter RvT en remuneratiecommissie
- Jos Vranken – lid RvT en auditcommissie
- Hassan Bettani – lid RvT en auditcommissie
- Tjienta van Pelt – lid RvT

### **Vergaderingen en bijeenkomsten**

#### RvT

In het seizoen 2023/'24 hebben vijf reguliere vergaderingen van de RvT plaatsgevonden. Van de vergaderingen zijn verslagen gemaakt die na vaststelling zijn gedeeld met de ledenraad. Op deze wijze is de ledenraad ook lopende het seizoen op de hoogte gehouden van de besproken onderwerpen, alsmede van de inbreng en de standpunten dienaangaande van de RvT.

De RvT heeft dit verslagjaar naast de reguliere vergaderingen een 24-uur-sessie gehouden die ruimte gaf een aantal thema's uitgebreider te behandelen, als ook om te reflecteren op de eigen positie en het eigen handelen. Dat gebeurde op onderdelen in het bijzijn en met inbreng van (externe) specialisten.

Indien aan de orde is buiten de orde van vergaderingen door de directeur/bestuurder met de RvT afgestemd.

#### Remuneratiecommissie

Het jaarlijks evaluatiegesprek van de remuneratiecommissie met de directeur/bestuurder heeft plaatsgevonden op 4 juli 2023. De voltallige RvT is over de inhoud van dit positieve gesprek mondeling geïnformeerd.

#### Auditcommissie

Dit seizoen hebben twee vergaderingen van de auditcommissie plaatsgevonden. Op 2 november 2023 en 18 april 2024. Deze vergaderingen vonden in gezamenlijkheid plaats met de auditcommissie vanuit de RvC BV. De vergadering in het najaar stond in het teken van de jaarrekening 2022/'23. Bij deze vergadering waren ook de accountants van EY aanwezig die het accountantsverslag hebben toegelicht. De vergadering in het voorjaar stond in het teken van de begroting 2024/'25. De auditcommissie heeft in de vergaderingen van de RvT een toelichting gegeven op de bevindingen.



Specifieke aandacht is in het verband van de auditcommissie uitgegaan naar ICT en de cyberhack. Afstemming ten aanzien van dat laatste onderwerp vond veelal ook plaats buiten de orde van vergaderingen. Ook de borging binnen de KNVB van het duurzaamheidsbeleid conform de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) is in de auditcommissie aan de orde geweest. Hoewel voor de KNVB op dit punt vooralsnog geen wettelijke verplichting geldt, zijn er overwegingen om wel (gedeeltelijk) rapportage in lijn met de CSRD te implementeren.

#### Vergadering van toezichthouders

Jaarlijks vinden minimaal twee vergaderingen plaats van de vergadering van toezichthouders (VvT). De VvT is de gezamenlijke vergadering van de RvC BV en de RvT AV. Dit verslagjaar vonden de vergaderingen plaats op 14 november 2023 en 24 april 2024. Naast de vaste onderwerpen gerelateerd aan de strategische beleids- en financiële cyclus, zijn onder ander ook de volgende onderwerpen aan de orde geweest: de ambities ten aanzien van de KNVB Campus in de toekomst, de opvolging van de bondsvoorzitter in verband met het vertrek van Just Spee, digitalisering en cybersecurity.

De RvT is positief over de samenwerking met de RvC BV en de structuur waarin halfjaarlijks een VvT-vergadering plaatsvindt. Het is goed om met de toezichthouders de onderwerpen te bespreken die beide secties raken. De RvT AV kent weliswaar een primaire verantwoordelijkheid voor het amateurvoetbal en de RvC BV voor het betaald voetbal, maar uiteindelijk staan zij ook samen voor de KNVB als geheel. Het past ook bij de feitelijke situatie dat onder leiding van de directeur/bestuurder AV én de directeur/bestuurder BV sprake is van één directie en een arbeidsorganisatie waarin amateurvoetbal en betaald voetbal geïntegreerd zijn.

#### Ledenraad

De RvT streeft ernaar voltallig aanwezig te zijn bij de voor- en najaarsvergaderingen van de ledenraad. Bij de overige bijeenkomsten wordt in principe een delegatie afgevaardigd.

Periodiek vindt overleg plaats tussen een delegatie van de ledenraad en de RvT. Dit overleg heeft vooral het karakter van afstemming en samenwerking. Het is daarmee informeel van aard. Doorgaans vindt dit overleg een keer per seizoen plaats. In dit verslagjaar heeft het overleg twee keer plaatsgevonden: 28 september 2023 en 21 mei 2024. Aanleiding hiervoor vormden enerzijds de mutaties in de delegatie (mede het gevolg van de vernieuwde samenstelling van de ledenraad per 1 januari 2023), maar een en ander hield anderzijds ook nadrukkelijk verband met de dynamiek in de ledenraad en de samenwerking in de driehoek ledenraad, directie/bestuur en de RvT.

Aan het einde van de najaarsvergadering meldde Brigitte van der Burg haar vertrek als technisch voorzitter van de vergaderingen van de ledenraad. Namens de RvT heeft Hassan Bettani zitting gehad in de commissie die belast was met de voordracht van een nieuwe technisch voorzitter. Deze voordracht heeft geleid tot aanstelling van Ber Damen in de voorjaarsvergadering van de ledenraad op 25 mei 2024. Om het voor Ber Damen mogelijk te maken de vergadering waarin hij werd benoemd, mee te maken als toehoorder, heeft Albert van Wijk de voorjaarsvergadering als technisch voorzitter voorgezeten.

#### OR

Op basis van de Wet Op De Ondernemingsraden (artikel 24 WOR) vindt één keer per jaar overleg plaats tussen de OR, (een delegatie van) de toezichthouders en directie/bestuur. Namens de RvT wordt dit gesprek gevoerd door Albert van Wijk en Tjenta van Pelt. Zij doen dit gezamenlijk met de vertegenwoordiging vanuit de RvC BV. Dit verslagjaar heeft dit overleg plaatsgevonden op 28 november 2023.

#### **Evaluatie RvT 2023/24**

Aansluitend op de code Goed Sportbestuur en de minimale kwaliteitseisen die binnen het verband van NOC\*NSF zijn afgesproken, evalueert de RvT jaarlijks zijn functioneren. De RvT heeft tijdens de 24-uurssessie gereflecteerd op de eigen rol. Uitgangspunt is dat de zelfevaluatie in beginsel eens in de twee jaar plaatsvindt met externe begeleiding. In dit seizoen heeft een dergelijke evaluatie door omstandigheden niet plaatsgevonden.



### **Herbenoeming directeur-bestuurder amateurvoetbal**

De remuneratiecommissie heeft het jaarlijks evaluatiegesprek met Jan Dirk van der Zee dit jaar mede gevoerd in het licht van zijn aflopende benoemingstermijn. De RvT heeft unaniem besloten tot herbenoeming over te gaan. Jan Dirk van der Zee is op 28 september 2023 door de RvT AV per 19 december 2023 voor een nieuwe periode van drie jaar herbenoemd in zijn functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal en is daarmee conform artikel 12 lid 3 onder a van de Statuten gelijktijdig herbenoemd als lid van het bondsbestuur. Van de herbenoeming is ook separaat kennisgegeven aan de ledenraad.

### **Samenstelling directie**

In verband met het vertrek per 1 september 2024 van Ron Francis als financieel directeur, heeft gedurende dit seizoen werving van een nieuwe financieel directeur plaatsgevonden. De RvT is via de leden van auditcommissie aangesloten geweest op dit proces. Dit in lijn met de bepalingen die dienaangaande zijn opgenomen in het Reglement Besturen en het Reglement voor Toezichthoudende Organen binnen de KNVB.

### **Bondsvoorzitter**

In het najaar van 2023 heeft Just Spee aangekondigd vanwege gezondheidsredenen zijn werkzaamheden als bondsvoorzitter te moeten neerleggen. Hierop is een proces van werving en selectie van een opvolger gestart in lijn met de eerder gevolgde en geëvalueerde procedure. De voorzitter van de RvT heeft zitting gehad in de selectiecommissie en heeft de RvT gedurende het proces geïnformeerd over de voortgang van het proces. Een open sollicitatieprocedure heeft geleid tot de unanieme voordracht door de selectiecommissie van Frank Paauw voor de positie van bondsvoorzitter. Naast de voordracht door de selectiecommissie hebben zich conform de reglementaire mogelijkheid daartoe nog twee personen kandidaat gesteld, Jeanet van der Laan en Hans Nijland. Tijdens de bondsvergadering van 27 mei 2024 is tot stemming overgegaan hetgeen heeft geresulteerd in een meerderheid van stemmen voor en de benoeming van Frank Paauw als nieuwe bondsvoorzitter.

### **Governance KNVB breed**

In een eerdere fase hebben de toezichthouders de opdracht verstrekt aan het bondsbestuur om te komen met ideeën omtrent een eigentijdse en passende governancestructuur binnen de KNVB. Het gesprek daarover is op verschillende momenten gevoerd. Met de aankondiging van aftreden door Just Spee in het vroege najaar van 2023 is ervoor gekozen even pas op de plaats te maken. Voorgaande laat onverlet dat voor de RvT het perspectief van één toezichthoudend orgaan leidend is en blijft.

### **Aandachtspunten**

Op de agenda van de reguliere vergaderingen nemen vaste onderwerpen uit de beleids- en financiële cyclus een belangrijke plaats in: jaarrekening, strategisch plan en begroting. Daarnaast worden onderwerpen besproken die worden ingegeven door de organisatie(structuur) of door de actualiteit. Voor wat betreft dit verslagjaar springen enkele onderwerpen eruit. Deze worden hieronder zo veel mogelijk in de ordening van het strategisch plan weergegeven.

### **Strategie 2022-2026**

In juni 2022 is in de bondsvergadering van de KNVB het strategisch plan 2022/26 vastgesteld. Het plan geeft richting aan de plannen en activiteiten die, onder verantwoordelijkheid van het bondsbestuur van de KNVB, door de directeur/bestuurders worden opgepakt en uitgevoerd. De RvT behandelt in zijn vergadering de verschillende pijlers uit het strategisch plan via een thematische en cyclische aanpak. Jaarlijks wordt de voortgang van de doelen gemeten. De afgesproken spelprincipes die leidend zijn om de doelen te realiseren zijn gedurende het seizoen aan de orde geweest in de vergaderingen van de RvT. De RvT hanteert de spelprincipes als toetsstenen voor het toezicht op het beleid. Daarnaast zijn de spelprincipes op zichzelf met enige regelmaat onderwerp van gesprek. Zo is onder andere gesproken over werkgeverschap, diversiteit, digitalisering en de samenwerking met stakeholders.

De voortgang van het eerste jaar (2022/23) is weergegeven in de zogenaamde 1-meting. Deze 1-meting is voorzien van duiding door de bestuurder aan de orde geweest in de RvT. Zowel binnen het amateur- als het betaald voetbal is de aanpak van wangedrag op de velden en tribunes een topprioriteit. Deze zaken stonden weliswaar benoemd in het plan, maar de urgentie rondom veiligheid, sportiviteit en respect groeide in het eerste jaar van het strategisch plan. Daarom is door directie-bestuur de keuze gemaakt een en ander in het seizoen 2023/24 nadrukkelijker en scherper te positioneren. Op onderdelen is ook in financiële zin een impuls gegeven; deels vanuit eigen middelen, deels vanuit subsidie.



Er is voor gekozen de thema's "Sportiviteit en Respect" en "Gastvrij en Veilig Voetbal" meer te benadrukken. De RvT onderschreef de aanscherping en herkende dat daarmee ook invulling werd gegeven aan een breed gedragen wens in de ledenraad.



**Missie – de KNVB brengt voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.**

### Een Groot Toernooi Winnen

*“We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.”*

#### **Beleid nationale teams**

In 2023 is een eenduidig beleid rond de nationale teams opgesteld (de 'oranje draad'). De RvT heeft zich hierover in het voorjaar van 2024 laten informeren. Lennard van Ruiven, directeur Voetbalontwikkeling, heeft een schets gegeven van het voetballandschap en de wijze toegelicht waarop de Oranje-teams zijn ingeregeld in de KNVB-organisatie. Naar de mening van de RvT zijn de doelen, de positiebepaling en de operationalisering congruent.

#### **Wereldkampioenschap 2023 (v) Australië-Nieuw Zeeland**

Het Nederlands elftal (v) heeft onder leiding van bondscoach Andries Jonker de kwartfinale bereikt die verloren werd tegen de uiteindelijke wereldkampioen Spanje. De RvT heeft zich na het toernooi laten informeren over de evaluatie die onder andere heeft plaatsgevonden met de bondscoach en de directeur Topvoetbal, Nigel de Jong. Met het toernooi lijkt in meerdere opzichten een basis te zijn gelegd voor de komende jaren. Dat gegeven is in de ogen van de RvT verheugend, omdat zo'n basis van groot belang is voor de doorontwikkeling van het vrouwenvoetbal. De doorontwikkeling maakt onderdeel uit van meerdere pijlers van het strategisch plan.

### Amateurclubs Toekomstbestendig

*“Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met clubs die over goede én voldoende vrijwilligers beschikken.”*

#### **Sportiviteit en respect**

Een toegankelijk, gastvrij en veilig voetbal voor jong en oud is topprioriteit bij de KNVB. Daaraan wordt als hiervoor al aangegeven in het verslagjaar nog meer aandacht besteed. In het seizoen 2023/'24 is een integrale aanpak uitgerold met het doel de verbindende kracht van voetbal te bevorderen. Het accent is gelegd op amateurvoetbal vuurwerkvrij, aanpak risicoverenigingen en het verbeteren van de veiligheid van scheidsrechters.



De RvT heeft deze aanscherping op het beleid van harte onderschreven en heeft zich gedurende het seizoen laten informeren over de voortgang. Vanwege de maatschappelijke relevantie van voetbal en de verantwoordelijkheid van de KNVB dienaangaande acht de RvT het cruciaal dat door de KNVB scherp positie wordt gekozen en (pro)actief wordt opgetreden. Daarbij dienen preventie en repressie hand in hand te gaan.

### **Zichtbare maatschappelijke impact**

*“De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen- en buitenland is onbetwist beter zichtbaar.”*

Deze strategische pijler wordt door de RvT als zeer belangrijk beschouwd, maar is het minst tastbaar. De RvT heeft de noodzaak onderschreven om figuurlijk “meer vooruit te moeten verdedigen”. Mooie, positieve verhalen uit de breedtesport - die bewijsvoering kunnen zijn voor een maatschappelijk thema - kunnen een dempende werking hebben om de kwetsbaarheid van de topsport in te kapselen. Een goede communicatiestrategie is hiervoor van belang. In het strategisch plan zijn drie domeinen benoemd waarop impact kan worden gemaakt, te weten: duurzaamheid, gezondheid en inclusiviteit. De impact wordt vanuit vier kwadranten beïnvloed: vanuit het voetbal, in samenwerking met politiek en overheid, in samenwerking met (commerciële en maatschappelijke) partners en vanuit de KNVB als organisatie.

De RvT heeft tijdens zijn 24-uur-sessie op 6 en 7 maart 2024 vanuit het eigen perspectief gesproken over vraagstukken als “hoe maak je iets wat ogenschijnlijk onzichtbaar is, zichtbaar en tastbaar?” en “wanneer doe je het goed?”. De RvT voelt zich zeer gemotiveerd om de maatschappelijke opdracht te vervullen en ziet dat het de rol van de KNVB is om de leden mee te nemen in de visie die (nog) niet de hunne is. Met een duidelijke visie, zet je impliciet een kader neer waarin leden en partners zich herkennen.

### **Integriteit**

Tijdens dezelfde 24-uur-sessie op 6 en 7 maart 2024 heeft de RvT samen met directie-bestuur verdiept op het thema integriteit. Integriteit is een ruim begrip met verschillende dimensies. Ervaringen en beelden zijn gedeeld. Daarbij zijn persoonlijke, individuele waarden en drivers van de toezichthouders aan de orde gekomen, als ook de zakelijke reflectie vanuit toezichthouders mede ingegeven door de verschillende organisaties waarin de RvT-leden werken en hebben gewerkt. Gesproken is over de lessen die daaruit geleerd kunnen worden in de context van de KNVB. Kernbegrippen voor de RvT zijn sportiviteit, respect, fatsoen, gelijkwaardigheid en rechtvaardigheid. Binnen organisaties wordt met leiderschap, beleid, protocollen en cultuur geacteerd op wat zichtbaar is. Een grote uitdaging is om zicht en grip te krijgen op dat wat buiten het eigen referentiekader valt. Voor de KNVB geldt dat hij op zijn minst twee rollen dient te vervullen; zélf integer opereren in het kader van de eigen organisatie (1), en als de hoeder van het voetbal zorgdragen voor en behouden van de integriteit van het voetbal (2). Deze twee rollen hebben verschillende risicoprofielen en risicothema's. Ze vragen bij gevolg om een andere opstelling en nopen tot (de inzet van) verschillende 'instrumenten'.

### **Meer voetballers**

*“Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.”*

### **Vier Het Voetbal**

Om het amateurvoetbal duidelijker te positioneren is een marketingstrategie ontwikkeld onder de noemer “Vier Het Voetbal”. Deze marketingstrategie gaat niet alle problemen in het amateurvoetbal oplossen. Wel is de intentie dat het een belangrijke impuls gaat geven aan sportiviteit en respect. Waar tot nu toe vooral ook de negatieve verhalen te horen waren, biedt deze nieuwe aanpak de mogelijkheid de positieve elementen van het voetbal te laten zien. Het draagt daarnaast bij aan de versteviging van de identiteit. De RvT onderstreept het belang van een realistisch, positief frame en het (zo) zichtbaar maken van de waarde van voetbal. De RvT was enthousiast over het initiatief en de gedegen opbouw. Daarbij is ook aangegeven dat het cruciaal is als organisatie scherp te blijven op de innerlijke tegenstrijdigheid dat voetbal verenigt, maar naar zijn aard soms ook verschil benadrukt. De RvT herkent dat een duidelijke marketingstrategie een wezenlijke bijdrage kan leveren in het bereiken van de doelen zoals in het strategisch plan geformuleerd.



### **Communicatiestrategie**

In de kern is de KNVB een organisatie van informatie en communicatie. De RvT is ervan overtuigd dat een heldere communicatiestructuur grip geeft waardoor er ruimte, tijd en mentale lenigheid overblijft om - situationeel en /of in een crisissituatie – adequaat te handelen. Met aandacht heeft de RvT zich laten informeren over het proces van herijking van de communicatiestrategie. De RvT ziet de communicatie(strategie) als een belangrijke sleutel bij het realiseren van de ambities. Daarom is afgesproken dat de RvT goed aangesloten blijft op de (door)ontwikkeling van dit onderwerp.

## **Financiën**

Het toezicht op financiële zaken gedurende het seizoen 2023/'24 is uitgebreid weergegeven in het verslag van de auditcommissie dat onderdeel uitmaakt van dit seizoensverslag. In aanvulling daarop is hieronder een aantal zaken weergegeven dat specifiek aan de orde is geweest tijdens de RvT-vergaderingen.

### **Jaarrekening 2022/'23**

In aanwezigheid van de accountant (EY) heeft de auditcommissie op 2 november 2023 de jaarrekening 2022/'23 besproken. De RvT heeft – net als de accountant - vastgesteld dat de jaarrekening 2022/'23 zorgvuldig was opgesteld en dat het bestuursverslag een goede toelichting gaf op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De jaarrekening gaf een getrouw beeld van de financiële situatie. De RvT heeft de jaarrekening goedgekeurd en de ledenraad geadviseerd hem vast te stellen en het bestuur amateurvoetbal décharge te verlenen voor het gevoerde beleid, hetgeen is gebeurd tijdens de najaarsvergadering van de ledenraad op 25 november 2023.

### **Kwartaalcijfers 2023/'24**

De auditcommissie heeft met aandacht de kwartaalcijfers gevolgd. Ontwikkelingen werden door directiebestuur gedurende het seizoen gedeeld met de toezichthouders, in het bijzonder met de auditcommissie. De RvT heeft geconstateerd dat de directie in control was en waar nodig was heeft geacteerd. Geconstateerd is dat de ontwikkelingen en bijgevolg de financiële positie door het jaar heen overall en structureel positief waren.

### **Toekomstig financieel beleid**

De RvT heeft de lijn gesteund een 'ad hoc commissie financieel beleid' vanuit de ledenraad in te richten. Deze ad hoc commissie dient als klankbord voor de directie bij het opstellen van financiële kaders voor toekomstig beleid. Onder andere met het doel bij de uitwerking van het nieuwe strategische plan 2026-2030 inhoudelijke ambities beter te kunnen koppelen aan financiering.

### **Begroting 2024/'25**

De RvT heeft de begroting goedgekeurd en de ledenraad bij gevolg positief geadviseerd ten aanzien van de begroting. Dat advies is schriftelijk uitgebracht en mondeling toegelicht. De ledenraad heeft de begroting in de voorjaarsvergadering op 14 juni 2024 vastgesteld. De begroting is het resultaat van een intensief proces waarin begrotingsdiscipline is getoond. De inflatie en daarmee de loonkostenontwikkeling heeft substantiële impact op de financiën van de KNVB. Als gevolg van de getoonde begrotingsdiscipline en dankzij de ledengroei en de groei van commerciële inkomsten is er wederom ruimte gecreëerd voor strategische investeringen. De meerjarendoorkijk is een blijvend punt van aandacht. In dat licht geldt ook de ondersteuning van de RvT voor het idee van de ad hoc commissie financieel beleid (zie vorige punt).

### **Samenwerking met accountant**

De VvT heeft het jaarlijkse gesprek met de accountant gedelegeerd aan de gezamenlijke auditcommissie. De samenwerking tussen EY en de werkorganisatie van de KNVB verloopt goed, dit wordt door beide partijen onderschreven.

### **Het toezicht op financiële zaken gedurende 2023/'24 gespecificeerd**

De RvT heeft zoals eerder aangegeven een auditcommissie. In het verslagjaar bestond de auditcommissie uit Jos Vranken en Hassan Bettani. Het is de taak van de auditcommissie om zich te verdiepen in de financiële aangelegenheden, risicomangement en ICT en waar nodig advies te geven hierover in de voltallige RvT. De RvT brengt vervolgens verslag aan de ledenraad uit.





Onder verantwoordelijkheid van het bestuur amateurvoetbal is de jaarrekening 2023/'24 opgesteld. De jaarrekening behoeft de goedkeuring van de RvT. De goedgekeurde jaarrekening wordt ter vaststelling geagendeerd voor de najaarsvergadering van de ledenraad.

De jaarrekening is door de auditcommissie uitgebreid met directie/bestuur besproken. Dat is gebeurd op 5 november 2024 in een gezamenlijke vergadering van de auditcommissie. Hiervan is een terugkoppeling gegeven aan de voltallige RvT. EY heeft een goedkeurende controleverklaring uitgebracht bij de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening van de KNVB waarvan de jaarrekening onderdeel uitmaakt.

## Advies

De RvT is van mening dat de jaarrekening 2023/'24 zorgvuldig is opgesteld en dat de een goede toelichting is gegeven op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De voorgestelde bestemming van het resultaat sluit aan op de eerder vastgestelde systematiek ten aanzien van het weerstandsvermogen waarbij in additie rekening is gehouden met een grotere mate van onzekerheid. Deze grotere mate van onzekerheid is het gevolg van aangekondigde (en deels al geïmplementeerde) politieke keuzes. Dat maakt dat de RvT zich kan vinden in de voorstellen voor bestemming.

*Wij adviseren de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen, het resultaat conform voorstel van directie-  
bestuur te bestemmen en om het bestuur amateurvoetbal décharge te verlenen voor het gevoerde beleid en  
aan de RvT voor het uitgeoefende toezicht.*

## Overwegingen

Tijdens de besprekingen is zoals altijd een aantal punten specifiek de revue gepasseerd. De RvT hecht er waarde aan die nog eens expliciet te herhalen.

### 1. Geeft de jaarrekening een helder beeld van de financiële stand van zaken?

De auditcommissie heeft de jaarrekening grondig doorgesproken met directie/bestuur en hierover vragen gesteld. De accountant heeft vastgesteld dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de werkelijke cijfers en op basis hiervan een goedkeurende controleverklaring verstrekt. Wij hebben gesproken met de accountant over de controleaanpak en de bevindingen zoals verwerkt in het accountantsverslag.

De RvT is van mening dat de jaarrekening inclusief de toelichting een getrouw beeld geven van de financiële stand van zaken van KNVB Amateurvoetbal.

### 2. Is de kostendiscipline gehandhaafd?

Overall constateert de RvT dat (er bij de reguliere activiteiten) sprake is geweest van een strakke en solide kostendiscipline. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in een positief resultaat dat ook positief afwijkt van de begroting.

### 3. Is de financiële positie van KNVB Amateurvoetbal gezond?

Voor de jaarrekening 2023/'24 is het gewenste weerstandsvermogen opnieuw bepaald. Dit is in lijn met de daartoe gedane toezegging door de directeur/bestuurder. Op basis van de belangrijkste risico's en de kosten van de werkorganisatie is de hoogte van het gewenste weerstandsvermogen uitgekomen op € 10,0 mln. De RvT volgt die hoogte. De jaarrekening 2023/'24 laat een positief resultaat zien van € 1,1 mln. Het bestuur doet een voorstel voor bestemming. De RvT kan stellen dat de financiële positie van de sectie amateurvoetbal gezond is.

### 4. Het ledenaantal is het afgelopen seizoen opnieuw gestegen, hoe wordt deze stijging verklaard?

Nooit eerder telde de KNVB zoveel leden als in het seizoen 2023/'24. De RvT is er trots op dat de stijgende lijn die eerder al inzette, is doorgetrokken. Daarmee zijn op dit moment in Nederland en via de KNVB meer mensen dan ooit verbonden met het voetbal. Bij het opstellen van de begroting was met het oog op de strategische ambities uitgegaan van een ledenstijging van 0,8% ten opzichte van prognose 2022/'23. In werkelijkheid is een ledenstijging gerealiseerd van 3,6% ten opzichte van prognose 2022/'23 (2,0% ten opzichte van jaarrekening 2022/'23). Het focussen op een verbetering van het voetbalaanbod om de uitstroom te beperken en de aanwas van nieuwe leden te vergroten heeft hieraan bijgedragen. Het strategisch plan is daarbij leidend geweest.



De stijging is in vrijwel alle categorieën zichtbaar. Mannen, vrouwen, senioren, junioren en pupillen. De enige uitzondering is de categorie meisjes pupillen. Hierin is een licht dalende trend van 2% (-946 leden) zichtbaar. Daarentegen zijn de cijfers bij de junioren zeer bemoedigend. Bij de jongens junioren stijgt het ledenaantal met 1,4%, terwijl de meiden junioren een plus van 2,9% laten zien.

5. *Kan het voorstel resultaatbestemming worden toegelicht?*

Het nog te bestemmen bedrag bedraagt € 1,1 mln. Directie-bestuur doet het voorstel het volledige resultaat toe te voegen aan de algemene reserve. De argumentatie is, naar de RvT begrijpt, de volgende: Jaarlijks wordt het gewenste weerstandsvermogen berekend volgens een vastgestelde formule. In het regeerakkoord van het huidige kabinet is een aantal plannen opgenomen met verstrekkende financiële gevolgen voor de sport en de KNVB. Het gaat daarbij in ieder geval om de voorgenomen BTW-verhoging op sport en de voorgenomen verhoging van de kansspelbelasting. Deze risico's maken van oudsher onderdeel uit van de jaarlijkse berekening van het weerstandsvermogen. Daarom is het aanvullen van het weerstandsvermogen sowieso aan de orde. Gelet evenwel op de aard en de omvang van de voorgenomen maatregelen acht directie-bestuur het noodzakelijk extra prudentie in acht te nemen. De KNVB spant zich samen met NOC\*NSF en andere partners in de sport weliswaar maximaal in om de nadelige financiële gevolgen voor de sport en de KNVB te beperken, maar de realiteit is dat het gesternte niet positief is. Daarbij komt dat ook voor volgende jaren nog maatregelen met negatieve (financiële) consequenties in het verschiet (kunnen) liggen. Gezien deze stapeling van (politieke) onzekerheden acht directie-bestuur het getuigen van zorgvuldig financieel beleid het volledige resultaat vooralsnog toe te voegen aan de algemene reserve. Daarmee wordt een iets grotere verhoging van het weerstandsvermogen gerealiseerd.

De bestemming van het positieve resultaat is uiteindelijk ter besluit aan de ledenraad. Het voorstel daartoe van directie/bestuur komt de RvT evenwichtig en overdacht over. De RvT ziet onder de gegeven omstandigheden termen aanwezig om extra zorgvuldig te zijn met de bestemming van het resultaat en kan zich daarom vinden in het voorstel het resultaat in zijn geheel toe te voegen aan de algemene reserve. De RvT neemt daarbij in ogenschouw dat de reguliere begroting als vastgesteld voor het seizoen 2024/'25 voldoende middelen gelabeld heeft om te werken aan de ambities en doelen als geformuleerd in het strategisch plan.

Aldus opgesteld door de raad van toezicht amateurvoetbal en namens deze ondertekend door,

Albert van Wijk

.....  
Voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal  
Zeist, 20 november 2024



# BESTEMMINGSRESERVE CLUBS



# PROCES

Bestemmingsreserve Clubs: oorspronkelijk 800k, bedoeld voor “handen aan het bed” bij de verenigingen.

Aanvankelijk ingevuld met “vouchersplan” voor het opleiden van kader en vrijwilligers. Bijsturen bleek nodig en is eerder besproken met Ledenraad. Bestuur AV zou met nieuw voorstel komen.

Voorjaar 2024: 200k aangewend voor de organisatie van een drietal congressen (jan. 2025). Daarmee resteert 600k van het budget.

Dit bedrag willen we aanwenden om twee projecten op te zetten om verenigingen toekomstbestendiger te maken. Voor beide projecten reserveren we 300k voor concrete handen aan het bed van de verenigingen. Uitgangspunt “handen aan het bed” blijft gelijk.





# MEER MEIDEN

OP BASIS VAN NIEUWE  
INZICHTEN, NIEUWE  
PLANNEN

Marketing & Voetbalontwikkeling





## AGENDA

01

### AANLEIDING

**Daling** van het aantal actieve leden in de categorie meiden (pupillen).

02

### VERDIEPING

Om meer inzichten te krijgen hebben we de ledencijfers geanalyseerd, onderzoek gedaan onder verenigingen en verdieping op uitstroomonderzoek.

03

### CONCLUSIE

De **focus** moet liggen op **verhogen van instroom bij meiden**, het **verlagen** van de gemiddelde **instroomleeftijd en doorstroom bevorderen**.

04

### CONCEPT 1+1=3

Positionering van meidenvoetbal, gerichte instroomcampagne, ondersteuning van verenigingen en ontwikkeling van nieuw voetbalaanbod.



## STRATEGISCH PLAN



# MEER VOETBALLERS

### AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer meiden en vrouwen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

### DOELEN 2022-2026

- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.



### ACTIES 2022-2026

- Inzetten op het verhogen van de instroom onder de jongste jeugd.
- Uitstroom verminderen door uitstroomredenen aan te pakken.
- Bereik van grote toernooien gebruiken om meer meiden en vrouwen te laten voetballen.
- Klaar staan voor verenigingen met specifieke vraagstukken over het vrouwenvoetbal.
- Stimuleren en ondersteunen van samenwerkingen tussen verenigingen.
- Evalueren, monitoren en waar nodig aanpassen van (nieuwe) competities.
- (Door)ontwikkelen van alternatieve activiteiten voor veld, zaal, school en straat.



# STRATEGISCHE PIJLERS 2026

v.v. Partij

**Meer voetballers: Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.**

## **Doelstellingen:**

- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- **Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.**
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.





## LEDENAANTAL JONGENS

Over de afgelopen jaren is een sterke groei van het aantal pupillen, extra instroom.

- In de groep 6-7 jaar vindt de hoogste instroom plaats.
- Marktaandeel in de categorie 6-7 en 8-10 jaar heel hoog t.o.v. sportparticipatie in de totale leeftijdscategorie
- Dit zal ook een positief effect hebben op de doorstroom naar/voor juniorendoelgroep.
- Groei in deze categorie is **+2,6%** t.o.v. 2023

Actieve leden jongens (peildatum 1-9)	2018	2020	2022	2024
Totaal	211.466	197.936	208.054	231.033
0-3 jaar	227	246	290	362
4-5 jaar	8.925	8.304	10.031	10.274
6-7 jaar	48.255	44.810	50.150	54.144
8-10 jaar	113.220	105.853	108.345	123.219
11-12 jaar	40.839	38.723	39.238	43.034

## LEDENAANTAL MEIDEN

Het aantal actieve leden in de meiden pupillencategorie blijft laag en daalt vanaf 2019.

- Impact op de doelstelling van 155.000 actieve leden in 2026.
- Terwijl meiden junioren 55.150 (+3,1%) en vrouwen senioren 51.250 stijgen (+3,3%) t.o.v. 2023.
- Gemiddelde instroomleeftijd is (2,5 jaar) hoger vergeleken met jongens.
- We verliezen marktaandeel. Stijging meiden die sporten v.s. daling voetballende meiden (zie slide sporters/populatie).

Actieve leden meiden (peildatum 1-9)	2018	2020	2022	2024
Totaal	30.282	29.670	30.864	29.713
0-3 jaar	25	40	37	90
4-5 jaar	513	532	659	652
6-7 jaar	4.607	4.027	4.193	4.004
8-10 jaar	16.776	16.833	16.986	16.303
11-12 jaar	8.361	8.188	8.989	8.664





## VOETBALPARTICIPATIE



### MARKTAANDEEL

Enorm hoge voetbalparticipatie onder de jongens t.o.v. de totale sport



### MEIDEN

Veel lagere voetbalparticipatie onder doelgroep meiden



### LEEFTIJD

Bij de doelgroep meiden zie je op latere leeftijd de groei ontstaan.

Jaar ▲		2023		
▲ Leeftijdscategorie ▲	▲ Leeftijdscategorie ▲	Inwoners	Leden KNVB	Voetbalparticipatie
		1.097.452	254.040	23,1%
	0-3 jaar >	355.391	1.402	0,4%
	4-5 jaar >	179.184	22.712	12,7%
< Pupillen	6-7 jaar >	183.795	66.889	36,4%
	8-10 jaar >	281.938	122.070	43,3%
	11-12 jaar >	97.144	40.967	42,2%
Jaar ▲		2023		
▲ Leeftijdscategorie ▲	▲ Leeftijdscategorie ▲	Inwoners	Leden KNVB	Voetbalparticipatie
		1.044.318	36.747	3,5%
	0-3 jaar >	338.851	199	0,1%
	4-5 jaar >	170.707	1.310	0,8%
< Pupillen	6-7 jaar >	174.490	5.648	3,2%
	8-10 jaar >	268.112	19.853	7,4%
	11-12 jaar >	92.158	9.737	10,6%





## CONCLUSIES UITSTROOMONDERZOEK

### GESTOPTE MEIDEN EN JONGENS UIT GEMENGD TEAM SPELEN LIEVER MET HETZELFDE GESLACHT

Zowel jongens als meiden die aangeven dat het spelen in een gemengd team een rol heeft gespeeld om te stoppen, geven aan dat zij een voorkeur hebben voor het spelen met hetzelfde geslacht. Wederom geldt dat sterker voor vrouwen: **10%** van alle uitgestroomde meiden uit een gemengd team stroomt uit omdat ze liever met meiden spelen, bij de jongens zegt **2%** liever alleen met jongens te spelen.

### 90% VINDT SPELEN IN GEMENGD TEAM LEUK!

90% van zowel jongens als meiden vindt spelen in een gemengd team leuk. **Het draait volgens hen om plezier en lekker voetballen; geslacht maakt daarbij niet uit.** Een aantal uitstromers uit gemengde teams geeft aan dat er op een gegeven moment fysieke verschillen optraden die vervelend werden of dat er problemen waren binnen het team.



## ONDERZOEK ONDER VERENIGINGEN GEMENGD VOETBAL

- 84% van de verenigingen geeft aan **(zeer) positief** te zijn over gemengd voetbal.
- Ruim **80% geeft aan dat gemengd voetbal een positieve invloed heeft** op zowel de sociale als sportieve ontwikkeling van kinderen.
- 17% geeft aan dat gemengd voetbal een reden is om te stoppen met voetbal voor meiden. Maar **5% geeft aan dat gemengd voetbal een stopmotief** zou zijn voor voetballende jongens.
- De ontevredenheid over de **bepaalde doorstroming** zit regelmatig in het feit dat de vereniging te weinig meiden hebben om een meidenteam te starten, waardoor de meiden op zoek gaan naar een vereniging waar ze wel in een meidenteam kunnen spelen.
- **Clubs met beleid** (o.a. op gemengd voetbal) zijn **significant meer tevreden** over de doorstroming dan clubs zonder gemengd voetbalbeleid.



## CONCLUSIES:

**ER IS NIET ÉÉN OPLOSSING, MAAR EEN COMBINATIE VAN....**

Inzet

1. **Focus op instroom** nieuwe meiden én (start)leeftijd verlagen.
2. **Zorgen voor een betere positionering** van het (meiden)voetbal in zijn algemeenheid.
3. **Creëer bredere basis van** (meer) verenigingen met goed beleid en aandacht voor meiden.
4. **Ontwikkel voetbalaanbod** waar (jongere) kinderen (beter) kennis kunnen maken met de sport.



## “DE VOETBALSPEELTUIN” VOOR JONGENS EN MEIDEN

- Nieuw voetbalaanbod waar spelenderwijs leren centraal staat. Met passende lidmaatschapsvorm?!
- Naast (of voorafgaand) aan het bestaande competitie aanbod.
- Dit moet regulier aanbod worden binnen de vereniging. Wat ze zelf opstarten e/o met hulp van de KNVB.
- Geïnspireerd op goede voorbeelden (Mini Kickers van Scottish FA, Futbolista Festival KBVB en Funkey KNHB)





## VERENIGINGSTRAJECTEN GERICHTE ONDERSTEUNING

- Traject t.b.v. de positionering van meiden/vrouwen binnen de vereniging en (door)ontwikkeling specifiek beleid.
- Koppeling met MVIV, voor specifieke vrijwilligersrollen (o.a. spelbegeleider en coördinatoren).
- Vanaf seizoen 2024/25 t/m 2026/27 is de inzet om vanuit de KNVB 300 verenigingen te ondersteunen







# PROGRAMMA VERENIGINGSONTWIKKELING



## ZONDER RESPECT GEEN VOETBAL

- WIJ ZIJN SPORTIEF EN RESPECTVOL
  - WIJ ACCEPTEREN BESLISSINGEN VAN SCHEIDSGRECHTER EN ASSISTENT-SCHEIDSGRECHTERS
  - ONZE OUDERS/SUPPORTERS MOEDIGEN POSITIEF AAN
  - SAMEN HELPEN WE GEWELD, DISCRIMINATIE EN VANDALISME!
- De Amsterdamse verenigingen wensen jullie een*



## PROGRAMMA VERENIGINGSONTWIKKELING

We gaan verenigingen helpen de juiste stappen te zetten, richting toekomstbestendigheid. Op basis van data en sturingsinformatie selecteren en spiegelen we verenigingen over o.a. ledenontwikkeling, kaderontwikkeling en bestuurskracht en over welke ontwikkelingen in hun omgeving aanstaande zijn (demografische ontwikkeling, woningbouw, etc..)

Door gestructureerde processtappen komen we tot een duurzame aanpak.

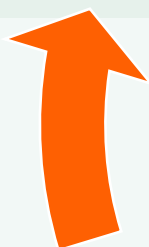
1. Spiegelen
2. Analyseren
3. Ontwikkelen
4. Evalueren



Spiegelen



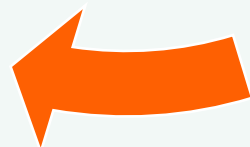
Analyseren



Evalueren



Ontwikkelen



## PROGRAMMA VERENIGINGSONTWIKKELING

Met behulp van een clubdashboard brengen we de kracht en zwakte, kansen en bedreigingen per vereniging in beeld.

De vereniging analyseert de situatie onder begeleiding van een externe procesbegeleider en stelt een ontwikkelplan op.

De vereniging wordt ontwikkeld met bestaande interventies (zoals bestuurscoaching, procesbegeleiding, opleidingen) en krijgt begeleiding vanuit de flexibele schil (SPN-netwerk).

Het proces wordt geëvalueerd, zowel op inhoud als op proces. Afstemming op duurzaamheid resultaat en vervolg.

*Dit programma geldt als aanvulling bovenop de reguliere ondersteuning die nu al door VA wordt geboden.*





## ANALYSE VERENIGING



### BESTUURLIJKE KRACHT

Samenstelling bestuur, samenwerking binnen bestuur, bestuurlijke vaardigheden.



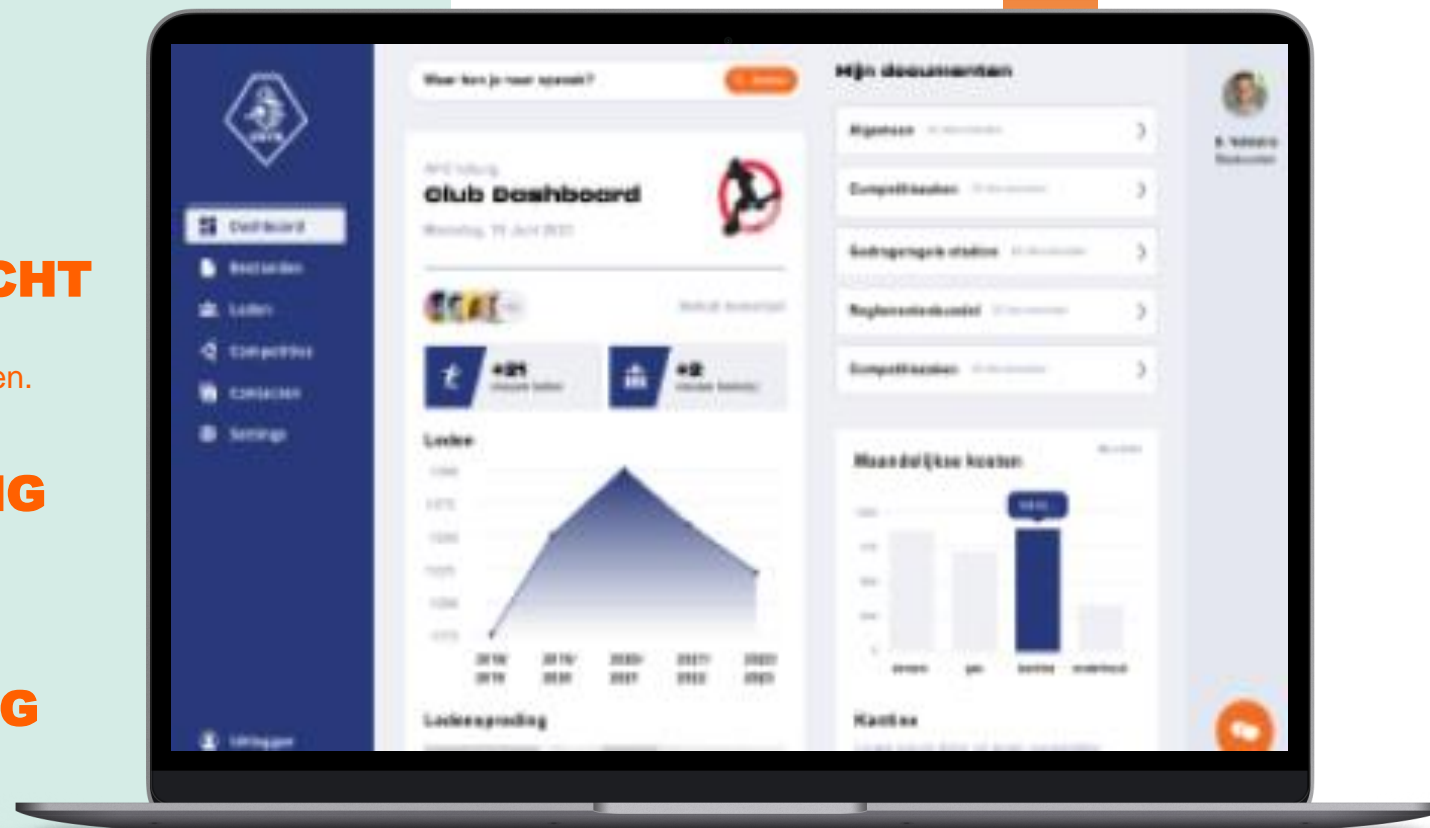
### KADERONTWIKKELING

Vrijwilligersbeleid, kaderontwikkeling, sociale veiligheid.



### LEDENONTWIKKELING

In- en uitstroomcijfers, voetbalparticipatie en –potentie, accommodatiemodule.



## ONTWIKKELEN VERENIGING



Ontwikkelplan/ambitie van de vereniging is leidend.



Projectgroep vanuit de vereniging. Bewaken voortgang en monitoring via ontwikkelsessies onder externe begeleiding.



Inzet interventies zoals Bestuurscoaching, procesbegeleiding, Besturen met Impact.



Logische verbinding met programma's Voetbalontwikkeling en ARAG Fairplay certificering.

### Budgetaanvraag:

2024/'25:

50 verenigingen  
€ 100.000

2025/'26:

150 verenigingen  
€ 200.000

**Totaal:**

**€ 300.000**





# BEDANKT!

KNVB

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE



# DEFINITIEVE AGENDA

## BONDSVERGADERING

Datum : 16 december 2024  
Tijdstip : 19.00 – 21.00 uur  
Locatie : Oranjeplein, Trainingscentrum KNVB Campus te Zeist

---

1.	OPENING .....	2
2.	MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN .....	3
2.1	KNVB Campus van de Toekomst.....	3
2.2	Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB .....	4
2.3	Herbenoemingen toezichhouders najaar 2024 .....	5
2.4	Organisatie nationale teams.....	6
2.5	Toetredersregeling betaald voetbal .....	7
2.6	Extraordinary FIFA Congress van 11 december 2024 (online) – verslag .....	8
3.	VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 27 MEI 2024.....	9
4.	KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026.....	10
4.1	Voortgang .....	10
4.2	Evaluatie BNG-bid / ambitie internationale evenementen.....	12
5.	BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL .....	13
6.	KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2023/'24 .....	14
7.	FINANCIËN.....	15
7.1	Jaarrekening seizoen 2023/'24.....	15
7.2	Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur.....	16
8.	VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2023/'24.....	17
9.	VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2023/'24.....	18
10.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN .....	19
10.1	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen.....	19
11.	(HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN .....	21
12.	RONDVRAAG EN SLUITING .....	23



## 1. OPENING

Ter vergadering zal de bondsvoorzitter, Frank Paauw, een openingswoord uitspreken.





## 2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

### 2.1 KNVB Campus van de Toekomst

Om het Nederlandse voetbal op internationaal topniveau te handhaven, moet de KNVB Campus voldoen aan de eisen die het moderne voetbal stelt. Het voetbal ontwikkelt zich voortdurend. Het gaat om innovatie om het Nederlandse voetbal naar een hoger niveau te brengen. Om als land niet achter te raken bij andere landen, moet er in verband met de topsportambitie die we hebben, worden geïnvesteerd zodat diverse teams - van jong tot oud, vrouwen en mannen - optimaal gefaciliteerd (kunnen) worden op één terrein.

Na het principebesluit van de gemeente Zeist, waarbij de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 besloten het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan in te trekken. Het doel is nu om binnen tien jaar te onderzoeken hoe de noodzakelijke uitbreiding kan worden gerealiseerd, die past bij de topsport en maatschappelijke ambities van de KNVB. Om onze nationale en internationale ambities te bereiken is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor onze sportfaciliteiten als huisvesting, waarvoor we op zoek zijn naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner.

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 27 mei 2024 heeft de KNVB Royal Haskoning DHV ingeschakeld voor de begeleiding bij het opstellen van een AskBook. Eind oktober 2024 werd een brochure "Uitbreiding KNVB-Campus, een ruim hart voor voetbal" breed verspreid onder gemeentes, inclusief tijdpad en vervolgstappen. Geïnteresseerde partijen kunnen tot eind december 2024 een BidBook indienen van maximaal tien pagina's voor de Campus van de Toekomst.

Van januari tot april 2025 zullen dialoogrondes plaatsvinden met maximaal vijf geselecteerde partijen, waarna de KNVB de voorkeurslocatie zal bepalen. Parallel hieraan worden ook nog steeds gesprekken gevoerd met de gemeente Zeist en provincie Utrecht over mogelijke alternatieve opties op de huidige KNVB Campus.

Tijdens de vergadering zal een toelichting worden gegeven op de actuele stand van zaken en een vooruitblik worden geboden op het proces dat moet leiden tot de definitieve locatiekeuze.



## 2.2 Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB

Zoals gemeld op de bondsvergadering van 27 mei 2024 wordt het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter op die vergadering geëvalueerd. Ter vergadering zal de evaluatie aan de orde komen.



### **2.3 Herbenoemingen toezichthouders najaar 2024**

Op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 14 december 2024 zijn Hassan Bettani en Tjienta van Pelt als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal aftredend en herbenoembaar voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar.

Op de algemene vergadering betaald voetbal van 16 december 2024 zijn Niek Jan van Kesteren en Clarence Seedorf als lid van de raad van commissarissen betaald voetbal aftredend. Ook zij zijn herbenoembaar voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar.



## 2.4 Organisatie nationale teams

Zoals toegezegd op de bondvergadering van 27 mei 2024 zal ter vergadering een toelichting worden gegeven op de wijze waarop binnen de KNVB de activiteiten rond de nationale teams zijn georganiseerd.



## 2.5 Toetredersregeling betaald voetbal

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte) promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie. Wel is afgesproken een regeling op te stellen ingevolge waarvan tot de eerste divisie kan worden toetreden. Op de bondvergadering van 27 mei 2024 zijn de uitgangspunten voor de toetredersregeling betaald voetbal vastgesteld. Deze uitgangspunten zijn verwerkt in de *Toetredersregeling betaald voetbal*. Het bondsbestuur heeft deze regeling op 17 oktober 2024 vastgesteld. De *Toetredersregeling betaald voetbal* (inclusief de daarbij behorende bijlagen) is op 26 november 2024 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden.



## 2.6 Extraordinary FIFA Congress van 11 december 2024 (online) – verslag

Op 11 december 2024 vindt online een buitengewoon FIFA-congres plaats. Het congres staat in het teken van het toewijzen van het organiseren van de WK's 2030 en 2034. Voor het organiseren van het WK in 2030 hebben Marokko, Spanje en Portugal gezamenlijk een bid uitgebracht. Saoedi-Arabië heeft een bid uitgebracht voor het hosten van het WK in 2034. Ter vergadering zal verslag hiervan worden gedaan.



### 3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 27 MEI 2024

Het verslag (concept) is op 16 juli 2024 per e-mail aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Dit verslag is volledigheidshalve [hierbij](#) gevoegd.

Voorgesteld wordt dit verslag vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen met betrekking tot het conceptverslag hebben, dan vernemen wij die graag uiterlijk 9 december 2024 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.



## 4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

### 4.1 Voortgang

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Direct na afloop van het seizoen 2023/24 is een 2-meting gehouden. Het resultaat hiervan is [hierbij](#) gevoegd. In deze 2-meting staat de stand van zaken gemeld in het realiseren van de zes strategische doelen halverwege de looptijd van het plan. Deze zes strategische doelen vormen de basis voor onze gezamenlijke ambitie om het Nederlandse voetbal te versterken en positief bij te dragen aan de samenleving. Aangezien we inmiddels halverwege deze beleidsperiode zijn, is dit een goed moment om te reflecteren op de voortgang van de verschillende strategische doelen.

#### **Een groot toernooi winnen**

Met de nationale teams hebben we mooie resultaten geboekt: De Oranjemannen behaalden de halve finale van EURO 2024, de Oranjevrouwen plaatsten zich voor WEURO 2025 en haalden de Final Four van de Women's Nations League, de mannen van Jong Oranje bleven ongeslagen en de Vrouwen Onder 19 bereikten de EK-finale. De stadionbezetting is hoog, en de fanbeleving wordt nationaal geprezen. De prestaties van de overige jeugdteams zijn wisselend. Hoewel de ambities om een groot toernooi te winnen nog niet zijn gerealiseerd, kijken we positief vooruit. De prestaties van zowel de mannen als de vrouwen tonen aan dat we ons kunnen meten met de wereldtop.

#### **Meer voetballers**

Het ledenaantal blijft groeien, met 974.000 actieve voetballers en een stijging in vrouwelijke spelers naar 138.000. Het schoolvoetbal trekt steeds meer deelnemers, waardoor het aantal deelnemers aan alternatieve activiteiten groeit. Het doel van 1 miljoen actieve voetballers in 2026 gaan we mogelijk dit seizoen al realiseren. Het gestelde doel voor het aantal vrouwelijke actieve voetballers ligt verder weg, de kans is klein dat we in deze beleidsperiode de 155.000 zullen halen. Met name de ontwikkeling van het aantal meisjespupillen vraagt daarbij aandacht.

#### **Gastvrij en veilig voetbal**

Als gevolg van de gezamenlijke inspanningen binnen de roadmap "Gastvrij en Veilig Voetbal" is er in het betaald voetbal een significante daling in incidenten zoals het gooien van voorwerpen op het veld. Ook het aantal onderzoeken van de aanklager en stadionverboden is afgenomen. In het amateurvoetbal neemt het aantal zware tuchtzaken en risicoverenigingen toe. Middels de "Impuls Sportiviteit en Respect" proberen we hier grip op te krijgen. Ieder incident zal er altijd één te veel blijven. Echter verwachten we deze beleidsperiode het voetbal te verenigen om gezamenlijk stelling te nemen tegen een kleine minderheid die het verpest voor anderen. Dit moet leiden tot een significante afname van wangedrag.

#### **Betaald voetbal op een hoger niveau**

De handhaving in de UEFA-top 6 bij de mannen en de groei van de Vrouwen Eredivisie zijn mooie resultaten van het afgelopen seizoen. Daarnaast hebben we clubs versterkt door een steeds groter aanbod aan opleidingsmogelijkheden voor hun kader. Het zal lastig worden om de zesde positie bij de mannen te behouden, gelet op de forse concurrentie vanuit Portugal. Bij de vrouwen hebben we de weg omhoog ingezet, met voor het tweede jaar op rij kwalificatie voor de groepsfase van de UWCL. Daarbij komt er vanaf volgend seizoen een extra clubtoernooi bij, waardoor meer clubs kunnen bijdragen aan verdere stijging op de UEFA-ranking.

#### **Amateurclubs toekomstbestendig**

Afgelopen seizoen hebben we meer voetbalcoaches en bestuurders opgeleid. Daarnaast is het percentage wedstrijden geleid door een scheidsrechter in de A-categorie toegenomen, ondanks een daling in het totale aantal KNVB-scheidsrechters.





De gewenste groei in aantal KNVB-scheidsrechters gaan we niet realiseren, we hebben namelijk actief afscheid genomen van een grote groep inactieve en minder goed functionerende scheidsrechters. We krijgen wel steeds beter grip op deze ontwikkeling, we zien inmiddels dat de instroom van nieuwe scheidsrechters steeds meer in balans komt met de uitstroom. De ontwikkeling van vrouwelijke bestuurders en scheidsrechters blijft achter bij onze ambities. Dat vraagt extra aandacht.

### **Zichtbare maatschappelijke impact**

Voetbal heeft een grote maatschappelijke impact. In onze communicatie en lobby trachten we dit breed onder de aandacht te krijgen. Met onze projecten zoals Ons Voetbal Is Van Iedereen, WorldCoaches, Niemand Buitenspel en De Groene Club hebben we het afgelopen seizoen een bijdrage geleverd aan de maatschappelijke thema's duurzaamheid, gezondheid en inclusie. De impact van deze projecten toont de kracht van voetbal als verbindende factor in de samenleving. Toch lijkt de samenleving en de politiek in het bijzonder, de maatschappelijke impact van voetbal voor lief te nemen. Het is aan ons om dit te blijven adresseren, zodat we het voetbal kunnen versterken en vanuit die kracht positief kunnen bijdragen aan de samenleving.



## 4.2 Evaluatie BNG-bid / ambitie internationale evenementen

Ter vergadering zal Gijs de Jong, secretaris-generaal, verslag doen van een samen met de Belgische en Duitse voetbalbond gehouden evaluatie van de BNG-bid voor het hosten van de FIFA Women's World Cup 2027. Daarbij zal ook:

- een doorkijk worden gegeven naar de ambities van de KNVB voor het organiseren van internationale evenementen in de komende (tien) jaren; en
- worden ingaan op de performancebonussen die de KNVB in 2023 van de UEFA heeft ontvangen voor het organiseren van de UEFA Nations League Finals 2023 en de UEFA Women's Champions League Final 2023 en het besluit van de bondsvergadering d.d. 18 december 2023 deze bonussen toe te voegen aan de bestemmingsreserve toekomstige bids/events.



## 5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Per 1 januari 2022 is de nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal. Zoals bij de invoering van deze nieuwe regeling afgesproken, is een start gemaakt met de evaluatie. De stand van zaken is [hierbij](#) gevoegd.

Voorgesteld wordt in te stemmen met de in de notitie gedane voorstellen:

1. *betalen in het amateurvoetbal*: in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, te bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. In de voorjaarsvergadering 2025 zullen de uitkomsten daarvan worden teruggekoppeld.
2. *opleidingsvergoeding nationaal*: in het vervolg van de evaluatie een werkgroep betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd (waarbij voorts sprake moet zijn van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties).



## 6. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2023/'24

Het KNVB jaarverslag seizoen 2023/'24 is op 22 november 2024 digitaal aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Het verslag kan worden geopend via de link: [KNVB jaarverslag 2023/'24](#).

Voorgesteld wordt het KNVB jaarverslag seizoen 2023/'24 vast te stellen.



## 7. FINANCIËN

### 7.1 Jaarrekening seizoen 2023/'24

Hierbij gevoegd is de jaarrekening bondsgelateerde activiteiten seizoen 2023/'24.

Voorgesteld wordt in te stemmen met:

- de jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2023/'24 (vast te stellen door de ledenraad amateurvoetbal op 14 december 2024);
- de jaarrekening betaald voetbal 2023/'24 (vast te stellen door de algemene vergadering betaald voetbal op 16 december 2024); en
- de jaarrekening bondsgelateerde activiteiten seizoen 2023/'24.



## 7.2 Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

Op grond van de wet dient de bondsvergadering na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



## 8. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2023/'24

Zoals afgesproken met de bondsafgevaardigden, stelt het bondsbestuur halfjaarlijks een verslag op van hetgeen in zijn vergaderingen aan de orde is geweest. Het verslag van de tweede seizoenshelft 2023/'24 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.



## 9. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2023/'24

In artikel 39 lid 7 van de Statuten staat aangegeven dat de onderzoekscommissie integriteit jaarlijks aan de bondvergadering over haar werkzaamheden zal rapporteren. Het verslag over het seizoen 2023/'24 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.





## 10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

### 10.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

#### 10.1.1. Algemeen Reglement: goalkeepercoach

Door middel van aanpassing van artikel 17 van het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel wordt de vereiste licentie voor goalkeepercoaches in de reglementen verankerd en wordt het Algemeen Reglement in lijn gebracht met de UEFA Coaching Convention 2020 waaraan de KNVB gebonden is.

Voorgesteld wordt met de voorgestelde aanpassing van artikel 17 van het Algemeen Reglement in te stemmen.

#### 10.1.2. Reglement Voetbalagenten: schrappen schriftelijke mededinging registratie vertegenwoordigingsovereenkomst

Een vertegenwoordigingsovereenkomst tussen speler en voetbalagent alsmede club en voetbalagent wordt door een club bij de KNVB ter registratie aangeboden als bijlage bij het spelerscontract. Een voetbalagent hoeft de vertegenwoordigingsovereenkomst niet bij de KNVB te registreren. In artikel 3 lid 9 Reglement Voetbalagenten staat dat van de registratie van de vertegenwoordigingsovereenkomst schriftelijk mededeling wordt gedaan aan de voetbalagent. Dat gebeurt in de praktijk niet. Door het schrappen van deze bepaling zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel wordt aangesloten bij de praktijk.

Voorgesteld wordt met de voorgestelde aanpassing van artikel 3 van het Reglement Voetbalagenten in te stemmen.

#### 10.1.3. Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen

Met ingang van het seizoen 2023/24 valt de organisatie van (en de verantwoordelijkheid voor) de competities vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie, onder de sectie betaald voetbal. Dit brengt mee dat diverse besluiten die specifiek de competitie vrouwen eredivisie en/of de competitie vrouwen eerste divisie betreffen, behoren tot de bevoegdheid van de AVBV. De meerderheid van de betaaldvoetbalorganisaties in het betaald voetbal neemt op dit moment evenwel niet deel aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie. Dit zou kunnen betekenen dat in de AVBV een besluit dat specifiek betrekking heeft op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie, wordt bepaald door betaaldvoetbalorganisaties die niet deelnemen aan een van deze competities. Dit lijkt niet logisch.

Het lijkt logisch dat de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal autonoom, dat wil zeggen zonder dat hiervoor de instemming is vereist van betaaldvoetbalorganisaties die daaraan niet deelnemen, moeten kunnen beslissen over aangelegenheden die uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal betreffen. Om dat te bewerkstelligen moet worden voorzien in een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal: *de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie*. Aan dit orgaan kan vervolgens de bevoegdheid worden toegekend om aangelegenheden die specifiek betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal te reglementeren. Het gaat dan om besluiten die voorheen werden genomen door de AVBV en die specifiek betrekking hebben op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie.



Aan de algemene vergadering betaald voetbal van 16 december 2024 worden voorstellen voorgelegd voor de invoering van de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie. Aangezien de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie een reglementerende bevoegdheid krijgt, wordt het een orgaan van sectie betaald voetbal en daarmee van de KNVB. De voorgestelde aanvulling van artikel 2 Statuten houdt hiermee verband.

Artikel 31 lid 3 sub b van de Statuten verleent aan het bondsbestuur en het bestuur betaald voetbal de bevoegdheid om onder omstandigheden een reglement tijdelijk te wijzigen. Een dergelijk besluit dient ter bekrachtiging te worden voorgelegd aan het orgaan dat tot wijziging van het desbetreffende reglement bevoegd is. Thans is dit de AVBV en bij invoering van de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie, kan dit ook deze vergadering zijn. De voorgestelde aanvulling van artikel 31 lid 3 sub b Statuten zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel voorziet hierin.

Voorgesteld wordt in te stemmen met de voorgestelde aanpassingen van artikel 2 lid 2 en artikel 31 lid 3 sub b van de Statuten.



## 11. (HER)BENOEMINGEN COMMISSIELEDEN

### 11.1. College van arbiters

#### A-arbiters

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar is mevrouw mr. E.A. Adriaanse (voorzitter). Aftredend en niet herbenoembaar is mevrouw mr. C.H. van Breevoort-de Bruin.

In de vacature van mevrouw Adriaanse (voorzitter) draagt het bondsbestuur het huidige lid van het college van arbiters (A) de heer prof.mr. S.F. Sagel voor. De heer Sagel maakt sinds 27 juni 2023 deel uit van het college van arbiters.

In de vacature van prof.mr. S.F. Sagel (lid) draagt het bondsbestuur de heer mr. H.J.A. Knijff voor benoeming voor.

In de vacature van mevrouw Breevoort-de Bruin draagt het bondsbestuur de heer mr. J.A. Schuman voor benoeming voor.

#### B-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar is de heer: mr. J. Soet (bestuurders betaald voetbal) bindend voorgedragen door de FBO.

De FBO draagt de heer Soet voor herbenoeming voor.

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar zijn de heren:

- mr. D. Goris (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- mr. D.A. Hulshuizen (oefenmeesters) bindend voorgedragen door de CBV;
- mr. C.F. Hollestelle (oefenmeesters) bindend voorgedragen door de VVON;
- mr. F.A.A.C. Traa (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR.

Tussentijds afgetreden vanwege het vervullen van de functie van algemeen directeur bij FC Volendam per 1 juli 2024 is:

- de heer C. Driebergen (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal.

Voor benoeming in de vacature van de heer Goris draagt het bestuur amateurvoetbal de heer I. Brouwer MSc RA bindend voor.

Voor benoeming in de vacature van de heer Hulshuizen draagt de CBV de heer E.K. Bleuming bindend voor.

Voor benoeming in de vacature van de heer Hollestelle draagt de VVON de heer L. Nijboer bindend voor.

Voor benoeming in de vacature van de heer Traa draagt de CSR de heer mr. B.F. Desloover voor.

Voor benoeming in de vacature van de heer Driebergen draagt het bestuur amateurvoetbal de heer mr. R. Janssen voor.

### 11.2. Reglementscommissie

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn de heren mr. B.L.G. Moolhuijsen (voorzitter) en mr. L.P. Kortmann.

#### *Kandidaatstelling*

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden.

Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.



Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten is op 15 november 2024 ingegaan en sluit op 1 december 2024.

Het bondsbestuur stelt de heren Moolhuijsen (voorzitter) en Kortmann voor herbenoeming kandidaat.

### **11.3. Onderzoekscommissie integriteit**

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar is de heer drs. W. de Beauvesier Watson. Tussentijds aftredend is de heer mr. G. Beelen. Verder is er behoefte aan uitbreiding van de commissie met één lid.

#### *Kandidaatstelling*

Kandidaten kunnen worden gesteld door het bondsbestuur of tenminste vijf bondsafgevaardigden. Iedere kandidaatstelling dient schriftelijk te geschieden en dient vergezeld te gaan van een schriftelijke verklaring van de kandidaat, dat hij/zij een eventuele benoeming zal aanvaarden.

Indien een kandidaat deze verklaring voor het tijdstip van de benoeming intrekt, wordt de gelegenheid gegeven in zijn/haar plaats één of meer andere kandidaten te stellen. De termijn voor het stellen van kandidaten is op 15 november 2024 ingegaan en sluit op 1 december 2024.

Het bondsbestuur stelt de heer De Beauvesier Watson voor herbenoeming kandidaat.

Voor benoeming in de vacature van de heer Beelen draagt het bondsbestuur mevrouw N. Katalina MSc voor.

In de extra vacature draagt het bondsbestuur de heer M.J. de Wit voor.



## 12. RONDVRAAG EN SLUITING

# VERSLAG

## Concept



### BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024  
Locatie : Sporthal / Voetbal Medisch Centrum - KNVB Campus te Zeist

Aanwezig  
conform  
presentielijst

#### **Bondsbestuur**

- J. Spee, bondsvoorzitter
- M. van Leeuwen, lid
- J.D. van der Zee, lid

#### **Bondsafgevaardigden**

T. Aldering, T. van Alphen, L. Annokkée, T. Beckers, F. ten Berge, J. Bes, G. Bisseling, R. Bleeker, H. Bolhaar, P.J. Boringa, J. Bosch, D. Bovenberg, M. Brands, S. Dekker, H. Douwsma, J. Eekart, R. Eenhoorn, T.O. van Es, M. van Geel, M. Geelen, L. Goudkuil, A. de Graaf, N. van Grinsven-Admiraal, F. de Haan, K. Hetterscheidt, R. van der Hoeven, H. Hoiting, W. Kiggen, I. Kloosterman, B. Kuipers, F. van Mil, M. Min, F. van Mosselveld, M. Ogubai, J. Op 't Eijnde, G. Peeters, J. Peters, I. Pfenning, E. Reijntjes, B. Riemeijer, A. Romkema, B. van Rossum, B. Schelle, D. Scholten, C. Tondeur, R. Toussaint, B. Veen, M. van Veen, S. van de Ven, E. Visser, E. Woltjes, H. de Zeeuw.

#### **Afwezige bondsafgevaardigden met machtiging**

G. van Beusichem machtigt E. Visser,  
G.J. Bravenboer machtigt I. Kloosterman,  
J.W. van Dop machtigt F. ten Berge,  
D. Kloese machtigt M. Geelen  
L. van Leeuwen machtigt N. van Grinsven-Admiraal  
E. Matijssen machtigt T. van Alphen  
R. Palm machtigt E. Woltjes  
R. Timmermans machtigt M. Ogubai

#### **Afwezige bondsafgevaardigden zonder machtiging**

x

Verder zijn aanwezig Karl-Erik Nilsson (UEFA), Thierry Favre (UEFA), Elkhann Mammadov (FIFA), Marion Gavot (FIFA), commissieleden, ereleden, toezichhouders, kandidaat-bondsvoorzitters, directieleden en medewerkers van de KNVB en overige belangstellenden.



## 1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een speciaal welkomstwoord wordt gericht aan de UEFA-vertegenwoordigers Karl-Erik Nilsson en Thierry Favre, de FIFA-vertegenwoordigers Elkhann Mammadov en Marion Gavat, de ereleden Michael van Praag en Gerard Bouwer en de kandidaat-bondsvoorzitters Jeanet van der Laan, Hans Nijland en Frank Paauw. Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (bijlage 1), wordt een moment stilte in acht genomen om Bennie Muller, Gerard Geurds en Kees Rijvers te herdenken en met hen alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het voetbal het afgelopen jaar zijn ontvallen. Vervolgens spreken Karl-Erik Nilsson (UEFA) en Elkhann Mammadov (FIFA) de vergadering toe. Letterlijke weergaven van hun speeches zijn bij dit verslag gevoegd (bijlage 2).

## 2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

### Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Er zijn 27 afgevaardigden amateurvoetbal aanwezig. Drie afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen 30 stemmen worden uitgebracht.

Er zijn 25 afgevaardigden betaald voetbal aanwezig. Vijf afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen 30 stemmen worden uitgebracht.

### 2.1. Ontwikkelingen KNVB Campus – voortgang

Naar aanleiding van het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus met slechts twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 bekend gemaakt het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan te hebben ingetrokken en te bezien hoe binnen tien jaar de uitbreiding wel kan worden gerealiseerd die nodig is met het oog op de topsport en de maatschappelijke ambities die de KNVB nastreeft. De KNVB heeft inmiddels Royal Haskoning DHV in de arm genomen voor begeleiding bij het opstellen van een askbook. Dit askbook zal in juni aanstaande gereed zijn en worden gebruikt in gesprekken met gemeenten die geïnteresseerd zijn in het huisvesten van de KNVB Campus. Een aantal gemeenten heeft hiervoor inmiddels belangstelling getoond. De KNVB is en zal voorlopig nog in Zeist gehuisvest zijn. Met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht is contact over eventuele toekomstige huisvesting van de KNVB in Zeist. De gemeente Zeist wil nog een laatste poging wagen om de KNVB te behouden voor Zeist. Om een weloverwogen keuze te kunnen maken, heeft de KNVB Royal Haskoning DHV gevraagd na te gaan wat het voor de ontwikkeling van de KNVB betekent indien de KNVB in Zeist blijft. De omgevingsfactoren (natuur/landschap) lijken vooralsnog een te grote belemmering voor het kunnen waarmaken van de ambities. De kans dat de KNVB op termijn uit Zeist vertrekt, lijkt op dit moment dan ook groter dan de kans dat de KNVB in Zeist blijft.

### 2.2. Diversiteit en inclusie – onafhankelijke monitor

De KNVB vindt diversiteit en inclusie belangrijk. Participatie van iedereen draagt bij aan een beter resultaat. Het is dan ook goed om de voortgang die de KNVB in zijn diversiteits- en inclusiebeleid maakt, te meten. Op 12 maart 2024 heeft Meta Römers (directeur operations) namens de KNVB het *Charter Talent naar de Top* ondertekend. Samen met ruim 280 andere organisaties heeft de KNVB zich hiermee gecommitteerd aan een monitor waarmee het diversiteit- en inclusiebeleid (D&I) onafhankelijk wordt getoetst. Het eerste rapport van *Talent naar de Top* waarvan de KNVB onderdeel is, zal medio juni 2024 worden gepubliceerd.



### **2.3. Ons Voetbal Is Van Iedereen: de volgende stap – voortgang**

De eerste drie jaar van het plan '*Ons Voetbal Is Van Iedereen*' om racisme en discriminatie in het voetbal tegen te gaan, hebben geresulteerd in meer bewustwording voor het probleem en een goed gevulde toolkit om fout gedrag op te sporen en bestraffen. De aanpak is intensief en een voorbeeld voor anderen. Zo was '*Ons Voetbal Is Van Iedereen*' de basis voor '*Onze Club Is Van Iedereen*' van NOC\*NSF en andere sportbonden. Maar hiermee zijn we er nog niet. De strijd tegen racisme en discriminatie vraagt om een lange adem. Er zal nog veel inspanning nodig zijn. De KNVB is dan ook verheugd met het feit dat op 28 september 2023 met de Rijksoverheid en de samenwerkingspartners officieel een vervolg kon worden gegeven aan het plan onder de titel: *Ons Voetbal is van Iedereen: de volgende stap*. De komende drie jaar zal de toegenomen bewustwording worden ingezet voor gedragsverandering: binnen het voetbal moet men –dus niet alleen de KNVB– in actie komen als personen en groepen vanwege hun kleur, afkomst, geloof, gender of seksuele voorkeur worden gekwetst en buitengesloten. Dit blijft voor de KNVB een belangrijk aandachts- en actiepun. Zoals al gemeld in het openingswoord, is er sprake van een enorme toename van antisemitisme. Besloten is de aanpak hiervan binnen het voetbal onderdeel te laten zijn van het plan '*Ons Voetbal is Van Iedereen: de volgende stap*'. Antisemitisme is net zo verwerpelijk als alle andere vormen van racisme en discriminatie. De KNVB blijft strijden tegen iedere vorm van discriminatie en racisme inclusief antisemitisme.

### **2.4. VOG-beleid**

De afgelopen tijd is er veel aandacht voor grensoverschrijdend gedrag in alle geledingen van de maatschappij. Vanuit de KNVB is de afgelopen jaren actief beleid gevoerd op het tegengaan van ongewenst gedrag in de sport. Onderdeel hiervan vormt het beleid omtrent het vragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor verschillende functies binnen de KNVB. Het bondsbestuur is voornemens in dit kader met ingang van het seizoen 2024/25 ook een VOG te vragen als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en ook als voorwaarde voor de (verlening en behoud van) de licentie.

## **3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 18 DECEMBER 2023**

Het bij de agenda gevoegde verslag wordt zonder wijziging vastgesteld.

## **4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026**

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Met inachtneming van het navolgende wordt kennis genomen van de bij de agenda gevoegde voortgangsrapportage 2024:

- meenemen het voorstel van Robert Eenhoorn (AZ) om te werken met (kritieke prestatie)indicatoren om te kunnen vaststellen of de KNVB op de goede weg is om de doelstellingen te realiseren of juist niet; en
- doorschuiven toezeggingen nadere toelichtingen zoals gedaan op de bondsvergadering van 18 december 2023 inzake gastvrij en veilig voetbal (spelers- en trainersgedrag) en een groot toernooi winnen (organisatie rond nationale teams) naar de najaarsvergadering 2024 vanwege de tijd die een zorgvuldige behandeling van agendapunt 10. *Benoeming bondvoorzitter* vandaag vraagt.





## 5. TOETREDERSREGELING BETAALD VOETBAL

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte) promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie. Wel is afgesproken een regeling op te stellen ingevolge waarvan tot de eerste divisie kan worden toegetreden. De uitgangspunten voor de toetredersregeling zoals door de werkgroep opgesteld, zijn vervat in het bij de agenda gevoegde document *Toetredersregeling betaald voetbal*. Er zijn geen schriftelijke vragen of opmerkingen ontvangen. Nadat is vastgesteld dat er ook ter vergadering geen vragen of opmerkingen zijn, stemt de vergadering in met voornoemde uitgangspunten. De toetredersregeling zal in de regelgeving van de KNVB worden geïmplementeerd.

De voorliggende toetredersregeling geldt voor de competities mannen. Voor de competities vrouwen wordt een vergelijkbare toetredersregeling opgesteld waarbij de door de werkgroep opgestelde uitgangspunten daar waar mogelijk en logisch hiervoor zullen worden gebruikt.

## 6. FINANCIËN

### 6.1. Begroting seizoen 2024/'25

De bondsvergadering stelt de begroting seizoen 2024/'25 vast. Deze begroting bestaat uit:

- de begroting amateurvoetbal seizoen 2024/'25, vastgesteld op de LRAV d.d. 25 mei 2024;
- de begroting betaald voetbal seizoen 2024/'25 vastgesteld op de AVBV d.d. 27 mei 2024; en
- de bij de agenda gevoegde begroting KNVB bondsgelateerde activiteiten seizoen 2024/'25.

## 7. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2023/'24

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van het bondsbestuur over de eerste seizoenshelft van 2023/'24.

## 8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

### 8.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

#### 8.1.1. Statuten – artikel 12: termijn kandidaatstelling bondsvoorzitter

Ingestemd wordt met de wijziging in artikel 12 lid 2 sub a van de Statuten zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 8.1.1.. Hiermee wordt verhelderd wanneer de kandidaatstelling van de bondsvoorzitter uiterlijk kenbaar gemaakt dient te worden.

#### 8.1.2. Statuten – artikel 31 en 39: screening in het kader van invoering Reglement Voetbalagenten

Ingestemd wordt met de wijzigingen in artikel 31 lid 3 sub b en artikel 39 lid 1 sub a van de Statuten zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 8.1.2. Hiermee worden de Statuten in lijn gebracht met de geldende regelgeving betreffende voetbalagenten.



### **8.1.3. Reglement bondsvergadering – screening in het kader van invoering Reglement Voetbalagenten**

Ingestemd wordt de wijzigingen in artikel 1, lid 1, sub e en f van het Arbitragereglement en artikel 1 lid 8 van het Dopingreglement KNVB zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 8.1.3. Hiermee worden het Arbitragereglement en het Dopingreglement KNVB in lijn gebracht met de geldende regelgeving betreffende voetbalagenten.

### **8.1.4. Reglement bondsvergadering – screening in het kader van wijziging Onder 18 in Onder 19**

Ingestemd wordt met de wijzigingen in artikel 6 lid 2 sub b en lid 4 sub b van de Statuten, artikel 17 lid 3 sub a, lid 4 en lid 5 van het Algemeen Reglement, artikel 2, lid 2 sub c en e van het Reglement Amateurbepalingen, artikel 1 leden 1, 2 en 3 van het Reglement Landelijke Jeugdcompetitie en artikel 2 van het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel 8.1.4. Hiermee worden deze Statuten en reglementen in lijn gebracht met de opleidingspiramide vanaf het seizoen 2024/'25.

### **8.1.5. Reglement bondsvergadering – screening in het kader van naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal**

In het kader van de wijziging van de naam *zaalvoetbal* in *futsal* wordt ingestemd met het doorvoeren van deze naamswijziging in de navolgende artikelen: begripsbepalingen (5 keer), artikel 6 lid 4 onder c Statuten, artikel 2 lid 1 onder v Algemeen Reglement (2 keer), artikel 8 lid 3 Algemeen Reglement (2 keer), artikel 8 lid 4 Algemeen Reglement, artikel 12 lid 1 onder a Algemeen Reglement, artikel 12 lid 2 onder a Algemeen Reglement (2 keer) en artikel 17 lid 5 Algemeen Reglement (3 keer).

## **8.2. Bekrachtiging uitvoerings-/wijzigingsbesluiten**

### **8.2.1. Reglement Voetbalagenten**

Nadat de bondsvergadering op 18 december 2023 heeft ingestemd met bekrachtiging en implementatie van het Reglement Voetbalagenten, heeft de FIFA (eind december 2023) kenbaar gemaakt dat naar aanleiding van enkele rechtszaken diverse bepalingen uit de FIFA Football Agent Regulations moeten worden geschorst/opgeschort. Daardoor dienen ook diverse bepalingen uit het Reglement Voetbalagenten te worden geschorst/opgeschort. Dit is (eveneens eind december 2023) door de KNVB aan de direct betrokkenen kenbaar gemaakt en verwerkt in het reglement.

De opgeschorte bepalingen zijn cursief weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglement. Gebleken is dat aanvullend nog enkele bepalingen in het Reglement Voetbalagenten moeten worden geschorst/opgeschort. Deze zijn in het bij de agenda gevoegde reglement cursief en in blauwe letters weergegeven. Ingestemd wordt met het bekrachtigen en invoeren van de schorsing/opschorting van vorenbedoelde bepalingen in het Reglement Voetbalagenten en deze tot nader order.

## **9. BENOEMING COMMISSIELEDEN**

### **9.1 Onderzoekscommissie integriteit**

De onderzoekscommissie heeft behoefte aan specifieke kennis, met name op het gebied van accountancy. Ingestemd wordt met het voorstel hiertoe een nieuw lid te benoemen. Vervolgens benoemt de vergadering de heer ing. J.V. Vrouwenfelder in deze vacante positie.



## 10. BENOEMING BONDSVOORZITTER

Op 29 september 2023 is bekend gemaakt dat Just Spee vanwege gezondheidsredenen aftreedt als bondsvoorzitter van de KNVB. In een terugblik op het proces om te komen tot de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter, staat de bondsvoorzitter stil bij de bondsvergadering d.d. 18 december 2023. Tijdens deze vergadering heeft de voorzitter van de RvC BV, Jan Albers, het proces geschetst om te komen tot de voordracht van een kandidaat door een selectiecommissie en de benoeming van deze kandidaat tijdens een buitengewone bondsvergadering op 28 maart 2024. Daarbij is gemeld dat de naam van de voor te dragen kandidaat uiterlijk 29 februari 2024 bekend zou worden gemaakt.

Op 29 februari 2024 heeft het bondsbestuur bekend gemaakt conform het advies van de selectiecommissie Frank Paauw voor benoeming tot bondsvoorzitter voor te dragen.

Vanwege *The Passion* op 28 maart 2024 en de (veiligheid)maatregelen rond dit event heeft op dringend verzoek van de burgemeester van Zeist de buitengewone bondsvergadering van 28 maart 2024 geen doorgang gevonden en zijn de voor deze vergadering geagendeerde punten, waaronder de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter, doorgeschoven naar de reguliere bondsvergadering van 27 mei 2024.

Hierdoor werd ook de termijn voor het stellen van kandidaten doorgeschoven. Kandidaten konden nu tot en met 28 april 2024 worden voorgedragen. Op 28 maart 2024 zijn de bondsafgevaardigden nader over het proces rond de kandidaatstelling en de benoeming van de bondsvoorzitter geïnformeerd.

Op 10 april 2024 zijn de bondsafgevaardigden op de hoogte gesteld van de kandidaatstelling van Jeanet van der Laan door tien bondsafgevaardigden en op 15 april 2024 over de kandidaatstelling van Hans Nijland eveneens door tien bondsafgevaardigden.

Op 29 april 2024 is de definitieve kandidaatstelling bekend gemaakt: Jeanet van der Laan, Hans Nijland en Frank Paauw. Daarbij is het proces tot aan de bondsvergadering van 27 mei 2024 en de behandelwijze van de benoeming op de bondsvergadering geschetst.

In de aanloop naar de bondsvergadering hebben kennismakingsgesprekken plaatsgevonden tussen de kandidaten en de ledenraad amateurvoetbal, de algemeen directeuren van de BVO's en (een afvaardiging van) de supporters.

Vandaag staat de vergadering voor de keuze wie van de drie voornoemde kandidaten de nieuwe bondsvoorzitter wordt. Alvorens tot stemming over te gaan, zal Albert van Wijk, voorzitter van de selectiecommissie, toelichten op welke wijze de selectiecommissie tot de voordracht van Frank Paauw is gekomen, zal de vergadering in de gelegenheid worden gesteld vragen over het proces te stellen en zullen de drie kandidaten zich kort presenteren. Na afronding van de inhoudelijke behandeling zal na een schets van de besluitvormingsprocedure, de besluitvorming via anonieme schriftelijke stemming plaatsvinden.

Bij de agenda is het verslag van de selectiecommissie gevoegd. In zijn toelichting hoe de selectiecommissie tot de voordracht van Frank Paauw is gekomen, gaat Albert van Wijk (voorzitter selectiecommissie / voorzitter RvT AV) in op de kernpunten uit dit verslag. Uitgangspunt van het bondsbestuur was in hoofdlijn het aanhouden van het proces zoals gehanteerd bij de benoeming van Just Spee in 2019. Kern van dit proces was het formeren van een selectiecommissie met de opdracht een kandidaat-bondsvoorzitter voor te dragen die voldoet aan het vastgestelde profiel en kan rekenen op een breed draagvlak. De voorzitters van de RvC BV en de RvT AV hebben plaatsgenomen in de selectiecommissie. Tezamen met het bondsbestuur is vastgesteld dat naast het brede belang van het voetbal in de selectiecommissie ook de verschillende deelbelangen zoals die in het voetbal herkenbaar zijn, goed vertegenwoordigd dienen te zijn. De samenstelling van de selectiecommissie uit 2019 strekte ook op dit punt als voorbeeld. De in 2019 gehanteerde procedure heeft een uitstekende kandidaat opgeleverd. Met inachtneming hiervan is de selectiecommissie verder samengesteld met een vertegenwoordiger van clubs in de eredivisie (de directeur van de ECV), een vertegenwoordiger van de clubs in de eerste divisie (de directeur van de CED) en twee vertegenwoordigers van de ledenraad



amateurvoetbal en als adviseurs de directeuren amateurvoetbal en betaald voetbal. Zij vormen met de bondsvoorzitter het bondsbestuur. Spreker heeft de voorzittersrol gekregen.

Met betrekking tot de aanpak vond de selectiecommissie niet alleen de te volgen procedure belangrijk maar ook het menselijk aspect. De selectiecommissie heeft dan ook de volgende uitgangspunten vastgesteld: volstreekte transparantie (o.a. duiden deelbelangen daar waar van toepassing), niet lekken, niet zelf benaderen potentiële kandidaten, niet zelf noemen van namen en bewaken van de privacy van kandidaten. Gegadigden die zich aandienden bij de (leden van de) selectiecommissie zijn doorverwezen naar het wervings- en selectiebureau, Egon Zehnder, dat voor het begeleiden van het proces in de arm is genomen. Gekozen is voor een extern bureau om met name de voorselectie -op basis van door de selectiecommissie gegeven criteria- objectief en zonder deelbelangen te kunnen laten plaatsvinden.

Om de drempel voor het solliciteren naar de functie zo laag mogelijk te houden, is de vacature breed uitgezet en was er aandacht voor diversiteit en inclusie. Het functieprofiel en de meetlat op basis waarvan kandidaten zijn vergeleken, zijn bij het verslag van de selectiecommissie gevoegd.

Tijdens het proces zijn de uitgangspunten gerespecteerd en vonden binnen de commissie open discussies plaats.

Naast de personen die zichzelf hebben gemeld, heeft het bureau ook gebruik gemaakt van zijn eigen netwerk. Egon Zehnder heeft meer dan 600 namen gescand. Met inachtneming van de afgesproken criteria (het profiel) is dit aantal via trechters teruggebracht tot vier personen met wie de selectiecommissie heeft gesproken. Het profiel geeft weer wat de KNVB en het voetbal nationaal en internationaal volgens de selectiecommissie voor nu en in de toekomst nodig heeft. Van alle kandidaten waren dit de vier personen die in hun totaliteit (samenstel van factoren / som der delen) het beste pasten bij het profiel. Spreker benadrukt dat het niveau van de vier kandidaten hoog was. De kandidaat waarvoor de selectiecommissie unaniem en in goede harmonie heeft gekozen, stak er daarbij nog bovenuit. Deze kandidaat is in de ogen van de commissie degene met wie invulling wordt gegeven aan de opdracht om te komen met een kandidaat die Just Spee kan opvolgen voor nu en in de toekomst, nationaal en internationaal. In het verslag staan de argumenten van de selectiecommissie waarom zij vindt dat Frank Paauw de aangewezen persoon is om de nieuwe bondsvoorzitter van de KNVB te worden, uitgebreid genoemd. In een korte schets meldt Albert van Wijk dat Frank Paauw een dienend leider is die - indien aan de orde - weet wat er in een crisis nodig is, senioriteit heeft, ervaring heeft met media en nationaal en internationaal georiënteerd is. Een bondsvoorzitter dient zich vrij te kunnen bewegen, met iedereen in gesprek te kunnen gaan, dient representatief en verbindend te zijn zonder almaar de grote baas te willen spelen. De KNVB zoekt geen topdirecteur, maar een voorzitter die dienend is aan het voetbal en deze vergadering. De selectiecommissie vond dit in Frank Paauw.

Spreker constateert dat de vooraf besproken doelen ten aanzien van het proces - zijnde integriteit, bescherming van privacy, niet lekken, deelbelangen wege, samenstel van factoren bij elkaar leggen en er niet één aspect uit tillen - zijn behaald met als resultaat de voordracht die voorligt. Dit betekent niet dat de overige 599+ personen niet geschikt zouden zijn, maar de selectiecommissie heeft conform de opdracht de best bij het profiel passende persoon voorgedragen. De commissie was gemachtigd, althans voelde dit zo, door de ledenraad amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal om als representatie namens allen deze procedure te doorlopen en te komen met een voordracht. De commissie heeft dit in volle overtuiging op de geschetste wijze gedaan.

De vergadering heeft geen vragen en/of opmerkingen over het doorlopen proces, waarna de drie kandidaten zich op alfabetische volgorde aan de vergadering presenteren. De letterlijke weergaven van de door hun uitgesproken woorden zijn bij dit verslag gevoegd (bijlage 3).



Na de presentaties dankt de bondsvoorzitter Jeanet van der Laan, Hans Nijland en Frank Paauw voor hun bijdragen. Pas nadat bekend is wie van hen de bondsvoorzitter wordt, kunnen de noodzakelijke formaliteiten worden afgewikkeld. Dit betekent dat de nieuwe bondsvoorzitter pas in functie treedt per datum waarop deze noodzakelijke formaliteiten zijn vervuld. Verder neemt de nieuw te benoemen bondsvoorzitter in het rooster van aftreden van het bondsbestuur de positie van de huidige bondsvoorzitter in. Desgevraagd meldt Mark Boetekees (general counsel) dat de nieuw te benoemen bondsvoorzitter op de bondvergadering najaar 2025 aftredend zal zijn.

### **Besluitvorming**

Mark Boetekees (general counsel) meldt dat de bondsvoorzitter conform hetgeen ter zake in de Statuten is bepaald, een stembureau heeft benoemd. Dit stembureau bestaat uit Agnes van Rossum, Jos Tromp en Toon van Mierlo. Zij worden ondersteund door Folkert van Ganswinkel.

De bondsafgevaardigden zullen één voor één op alfabetische volgorde worden opgeroepen. Zij krijgen vervolgens een stembiljet overhandigd die zij in één van de vier stemhokjes kunnen invullen en daarna bij het stembureau in de stembox kunnen deponeren.

De kandidaat die de meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen ontvangt, wordt de nieuwe bondsvoorzitter. In de annotatie van de agenda alsook bij de stemhokjes staat aangegeven wanneer een stem ongeldig is.

Nadat iedereen heeft gestemd, zal het stembureau het aantal stemmen tellen en daarbij vaststellen of een stem (on)geldig is. Op basis van het resultaat zal Jos Tromp, voorzitter stembureau, de uitslag bekend maken.

Mocht geen van de kandidaten een meerderheid van stemmen hebben na de eerste ronde, dan volgt een tweede ronde waarin gekozen kan worden uit de drie kandidaten. Als ook dat niet leidt tot een kandidaat die de meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen heeft gekregen, volgt een derde ronde met de twee personen die de meeste stemmen in de tweede ronde hebben gekregen. Mocht er echter sprake zijn van een gelijke stand in de tweede ronde, dan volgt een tussenronde om te bepalen wie als tweede persoon meegaat naar de derde ronde.

### ***Uitbrengen stemmen***

Vervolgens worden de bondsafgevaardigden één voor één opgeroepen om hun stem uit te brengen. Bij degenen die niet aanwezig zijn wordt de persoon opgeroepen die gemachtigd is namens de afwezige een stem uit te brengen.

### ***Uitslag***

Na de stemronde deelt Jos Tromp (voorzitter stembureau) mede dat 60 stemmen zijn uitgebracht. Twee stemmen waren ongeldig. De stembiljetten waren niet ingevuld. Daarmee zijn 58 geldige stemmen uitgebracht. Van deze 58 geldige stemmen heeft Jeanet van der Laan 7 stemmen ontvangen, Hans Nijland 20 stemmen en Frank Paauw 31 stemmen, waarmee Frank Paauw de meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen heeft ontvangen. Onder applaus feliciteert Jos Tromp Frank Paauw als eerste met zijn benoeming tot bondvoorzitter van de KNVB.

De bondsvoorzitter dankt het stembureau en de selectiecommissie voor hun goede diensten en feliciteert Frank Paauw met zijn benoeming tot bondsvoorzitter. Hij dankt Jeanet van der Laan en Hans Nijland voor hun deelname aan de verkiezing. Zoals gezegd in zijn openingswoord: wie niet durft te vallen, moet op de grond gaan liggen. Voor de kandidaatstelling is moed nodig. Het is voor de KNVB als democratische organisatie een zegen dat zij deze moed hebben getoond. Na overhandiging van bloemen aan Jeanet van der Laan en Hans Nijland, overhandigt hij ook Frank Paauw bloemen en draagt hij de voorzittershamer formeel aan hem over.



Frank Paauw is vereerd met de uitslag van de vergadering en dankt de vergadering daarvoor. Hij weet welke rol hij te vervullen heeft en dat die, zoals al eerder ter vergadering gezegd, vooral dienend en verbindend dient te zijn en ervoor moet zorgen dat het voetbal in zijn totaliteit nog beter op de kaart komt te staan dan nu al het geval is. Er valt nog meer uit te halen. Hij dankt de vergadering voor het vertrouwen. Hij zal dit vertrouwen niet beschamen.

## 11. RONDVRAAG

### **Benoemingsproces bondsvoorzitter 2024 – evaluatie**

Het bondsbestuur zal het gehanteerde benoemingsproces evalueren. Wellicht kan voor een volgende keer tot een nog beter proces worden gekomen. De uitkomst van de evaluatie zal te zijner tijd met de bondsafgevaardigden worden gedeeld.

### **Vragen / opmerkingen**

Er zijn vanuit de vergadering geen vragen of opmerkingen.

### **Bondsvergadering najaar 2024**

De bondsvergadering vindt in het najaar plaats op 16 december 2024.

### **Afscheid en bedankavond Just Spee**

Marianne van Leeuwen (bondsbestuur / directeur-bestuurder betaald voetbal) meldt dat aansluitend aan de bondsvergadering op het Oranjeplein van het Trainingscentrum de bedankavond voor Just Spee plaatsvindt. Tijdens deze bedankavond, waarvoor de aanwezigen zijn uitgenodigd, zal Just Spee uitgebreid worden toegesproken. Met het overhandigen van een bos bloemen door Jan Dirk van der Zee (bondsbestuur / directeur-bestuurder amateurvoetbal) wordt hem voor nu namens de vergadering voor al zijn verdiensten voor het Nederlandse voetbal dank gezegd.

## 12. SLUITING

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage en de bloemen. Hij zal tijdens de bedankavond nog nader het woord richten tot de aanwezigen en hoopt velen van de aanwezigen hier op deze vergadering daar te mogen zien. Vervolgens sluit hij de vergadering.

Zeist, 14 juni 2024

Bondsvergadering d.d. 27 mei 2024

Vastgesteld op de bondsvergadering .....

# VERSLAG



Bijlage 1

## BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024

---

### Agendapunt 1. Opening / openingswoord

#### Just Spee, bondsvoorzitter

Ik wil u allen van harte welkom heten. Het is de laatste keer voor mij, dat maakt het voor mij, dat begrijpt u, ook wel bijzonder om u welkom te mogen heten. Ik ben altijd blij u allemaal weer te zien in grote getale, maar ik wil graag een aantal mensen heel speciaal welkom heten. First and foremost mine, or our International colleagues Karl-Erik Nelsson and Thierry Favre, both from UEFA, and Elkan Mammadov and Marion Gavat from FIFA. En natuurlijk onze ereleden die ik inmiddels allebei gezien heb, Michael van Praag en Gerard Bouwer en vandaag heel speciaal hebben we ook onder ons Jeanet van der Laan, Hans Nijland en Frank Paauw. U beseft dat een van deze drie straks weggaat op een andere manier dan dat hij/zij is gekomen is. Ik hoop dat we een goede vergadering hebben. Ik hoop ook dat we qua tijd een beetje uitkomen, het zal afhangen van de rondes van de verkiezingen.

Het is goed u hier allemaal te zien bij deze voorjaarsvergadering. Mijn laatste als bondsvoorzitter van de KNVB. Na de aankondiging van mijn afscheid in september van het vorig jaar is er veel, heel veel gebeurd. Mijn aanvankelijk voor donderdag 28 maart geplande afscheid kon niet doorgaan vanwege de opnames van *The Passion* en de daarmee gepaarde gaande (veiligheids)maatregelen hier in Zeist en door de verschillende ontwikkelingen is de vacature voor mijn opvolging daarna steeds meer in de schijnwerpers komen te staan. Daarover natuurlijk later meer in deze vergadering. Laten we het eerst over het voetbal hebben en dan kan ik er natuurlijk niet omheen dat we dit weekend de lelijkste kant van het voetbal hebben gezien. De wedstrijden die qua prestatie en spanning een gouden randje aan het seizoen hadden moeten geven, leverde in plaats daarvan een zwart randje op. Dat doet afbreuk aan de sportieve prestaties die geleverd worden door spelers en coaches en levert in plaats daarvan aandacht op voor diegenen die dat helemaal niet verdienen. Uiteraard ligt er voor ons als vertegenwoordigers van het voetbal een verantwoordelijkheid om samen met de overheid en onze andere partners uit de veiligheidsketen dit soort gedrag zoveel mogelijk uit te bannen.

Dan naar het sportieve. Om te beginnen wil ik PSV, Willem II en FC Twente feliciteren met hun kampioenschap en PSV, Feyenoord, FC Twente, AZ, Ajax en sinds gisteren natuurlijk Go Ahead Eagles feliciteren met hun Europese tickets. Daarnaast wil ik FC Groningen feliciteren met de prachtige terugkeer op zulke korte termijn naar de eredivisie en in de komende dagen gaan we dan weer zien welke club zich hier nog bijvoegt. NAC en Excelsior veel succes bij de allesbeslissende duels deze week. Feyenoord bij de mannen en Ajax bij de vrouwen mochten de KNVB beker omhoog houden en tot mij genoeg wint het toernooi jaarlijks aan beleving. De essentie van het voetbal komt, zo lijkt het, steeds meer tot uitdrukking bij het TOTO KNVB bekertoernooi. In gevoel, in amusement en in voetbalcultuur. Mooi om te zien wat het allemaal losmaakt van de voetballende studenten van Hercules tot de NEC Soesjes die de plaatselijke bakker in Nijmegen verkocht in aanloop naar de finale bij de mannen. Het gebeurt allemaal rondom het bekervoetbal.

Op het gebied van topprestaties wil ik daarnaast ook zeker de WK-kwalificatie van het Oranje Futsalteam vanaf deze plek aanstippen. Voor het eerst in 24 jaar zijn we weer van de partij op een mondiaal eindtoernooi, een podium wat deze tak van voetbal echt in alle opzichten verdient. In het amateurvoetbal kennen we met meer dan 30.000 wedstrijden per weekend te veel kampioenschappen om hier allemaal te benoemen. Toch wil ik er een paar uitlichten omdat ze voor mij symbool



staan voor wat voetbal voor ons allemaal betekent. Zo is de titel van RBC uit Roosendaal opvallend, de voormalige BVO werkt aan een terugkeer van jewelste en treedt door het indrukwekkende kampioenschap in de eerste klasse E volgend seizoen toe tot de vierde divisie en in de kantlijn van een regionale krant viel mijn oog op een klein berichtje over het kampioenschap van de jongens onder 16 1 van FSV Verburg omdat dit vriendenteam al sinds jongens O9 met elkaar voetbalt. In de Gelderlander ten slotte werd een heel artikel gewijd aan SES uit Langenboom in de vierde klasse H. Niet alleen omdat ze een kampioenschap te vieren hadden, maar vooral ook omdat de kampioensschaal door erelid Kees de Klein werd uitgereikt aan zijn kleinzoon. Zijn kleinzoon Job die nu bij het team van SES onder de lat staat. De alleszeggende reactie van de feestende doelman: “Dit is het mooiste cadeau dat ik mijn opa kon geven”. De comeback van RBC, het vriendenteam van SV Verburg en de familieclub SES. U zult het net als ik herkennen. Het zijn vaste ingrediënten in de verhalen die ons voetbal leven kleuren.

Aan de overkant van de straat begint tijdens deze vergadering de eerste training In de voorbereiding van Oranje op het EK in Duitsland. En ook dat zorgt voor kriebels, een mooie voetbalzomer lonkt, alleen al om de aanblik van de Oranjepleinen straks in Hamburg, Leipzig en Berlijn. Zijn we verwachten dat meer dan 60.000 Nederlanders Oranje achterna zullen reizen. Het is fantastisch om weer een eindtoernooi vlak naast de deur mee te maken en dat in een land dat zoveel associaties oproept aan datgene waar voetbal om draait. In Duitsland hebben we met het EK in 1988 en het WK in 1974 onze meest memorabele Oranje-momenten beleefd. Toernooien van inmiddels 36 en 50 jaar geleden, maar we raken er nog steeds niet over uitgepraat. De verhalen die daar zijn ontstaan, verbinden ons als voetballiefhebbers dwars door alle generaties. Onlangs werd dit nog treffend uitgedrukt door bondscoach Ronald Koeman, die vertelde dat hij als elfjarige jongen met zijn broer Erwin en vader Martin het WK van 74 had bezocht en dat Johan Neeskens in die tijd zijn held was.

Zo had ook de FIFA Women's World Cup 2027 voor ons een onvergetelijk nieuw voetbalverhaal moeten worden. Het had zo mooi kunnen zijn, maar helaas verkoos de internationale voetbalgemeenschap tijdens het FIFA Congres in Bangkok het bid van Brazilië boven dat van België, Duitsland en van ons. Dat betekent dat wij onze ambities om de sportparticipatie onder meisjes en vrouwen te vergroten en meer gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen in het voetbal te realiseren op een andere manier vorm moeten geven. Natuurlijk zijn we teleurgesteld over de uitkomst van de stemming tijdens het FIFA Congres in Bangkok. We hebben er echt alles aan gedaan om het toernooi onze kant op te krijgen, maar meedoen betekent ook dat de kans bestaat dat je niet succesvol bent. Hetzij zo. Als je niet wil vallen, moet je op de grond gaan liggen. We zullen er bovendien mee moeten dealen dat de verhoudingen op het internationale toneel veranderd zijn. Daarin is het voetbal niet anders dan de politiek of het bedrijfsleven. Om gehoor te vinden voor onze eigen ambities moeten we vooral ook bereid blijven om te luisteren naar datgene wat andere voetballanden belangrijk vinden en waarom zij willen wat zij willen. Het is geen kwestie van gelijk hebben, maar van gelijk krijgen.

Tijdens het FIFA Congres was de oorlog tussen Israël en Hamas en het vreselijke menselijk leed dat daarmee gepaard gaat natuurlijk ook onderwerp van gesprek, zoals het conflict ook in onze eigen samenleving mensen bezighoudt en verdeeld. Een paar weken geleden was ik als bondsvoorzitter onderdeel van een bijeenkomst in het Catshuis in Den Haag. Het kabinet wilde overleggen met het bedrijfsleven, het onderwijs en de sport over het tegengaan van antisemitisme in Nederland. Los van de urgentie van het onderwerp beklijft van deze sessie ook het besef dat wij als het voetbal een unieke positie in de maatschappij vertegenwoordigen. In een samenleving die steeds meer bestaat uit bubbels, is de voetbalvereniging nog een van de weinige plekken waar Nederlanders van alle rangen en standen en kleuren en achtergronden samenkomen. U heeft het mij vaker horen zeggen, maar als scheidend voorzitter wil ik het u graag nogmaals meegeven: koester dat, want dit is onze grootste kracht.

Ik wens u een goede vergadering.

\* \* \* \* \*



# VERSLAG



Bijlage 2

## BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024

---

### Agendapunt 1. Opening / speeches vertegenwoordigers UEFA en FIFA

#### Karl-Erik Nilsson, UEFA

Dear President, dear members of the Executive Committee of the Dutch Football Association, dear General Secretary, dear Gijs, and dear distinguished guests, dear members, dear friends of the football community of the Netherlands. Allow me to begin by extending the warmest and deepest greetings to you all from the UEFA President, Mr Aleksander Čeferin, from the General Secretary, Mr Theodore Theodoridis and all our colleagues of the UEFA Executive Committee.

It's a great pleasure for me to be here today together with you, representing UEFA and to be here together with my dear colleague Thierry Favre at the Royal Netherlands Football Association's General Assembly here in Zeist. We have been here before with the UEFA HaTtrick Committee, so we have very nice and good memories of this place.

I would like to take this opportunity to pay tribute on behalf of UEFA to your outgoing President, my dear friend Just Spee. During your years at the helm of the KNVB, which have certainly not been without significant challenges, especially at European level, you have left a lasting positive impact both at the KNVB and at UEFA. On top, many UEFA events took place successfully here in the Netherlands during your mandate as President, among others the Futsal EURO, EURO 2020 matches, Nations league finals, Women's Champions League Final, which proves that your skills as a leader are strong. While you step down as KNVB President, we of course at UEFA are very fortunate and happy that you continue until the next congress as a member of our Executive Committee. And this is a good Dutch tradition. Your predecessor, my dear friend Michael van Praag, he has done an excellent international job as well and is still going strong and very well respected and thank you for taking good care of us these day, Michael, here in the Netherlands.

This year, eyes of football in Europa will be on Germany for what is sure to be an unforgettable EURO 2024. It was some years now since we have a real big summer party in the name of football, so this is where we are looking forward to, all of us. And while my country, I am from Sweden, will be absent from this wonderful event, you will be there and you will try to repeat the success of 1988. It will be challenging of course and not easy, but you will fight for it, I am absolutely sure. You have my best wishes for good luck in Berlin and I think, Just, you want to go to Berlin more than once during the coming tournament in the summer.

Next season, our club competitions will undergo a major overhaul, with an exciting and thrilling new format and a revenue distribution system based on even greater solidarity than before, which is a core value of European football. Maintaining the integral link between grassroots football and elite competition is also at the heart of UEFA's new six-year strategy, 'United for Success', which I have had the privilege of overseeing.

This strategy builds on our previous one. And UEFA aims to continue the growth of football on our continent by ensuring diversity and inclusion at all levels. With your support and the support of our other 54 member associations, we are confident that this strategy will help us to continue to grow and develop our beautiful game in Europe, while upholding the principles of sportsmanship and equal opportunities.



At UEFA, we try to support and strive to support our national associations in all areas of football, especially at grassroots level, through our solidarity and development programme called HatTrick, and with the significant increase in HatTrick funding in the new cycle, starting from the 1<sup>st</sup> of July this year, there will be ample opportunities to make further strategic investments for football also here in your country.

Football is definitely more than just a sport; it is a universal language that transcends borders, cultures and backgrounds. It has the power to inspire, unite and bring joy to millions of people around the world. And as guardians of the game, it is our responsibility to uphold its values and ensure its continued growth and development.

Together, as members of the football family and through our excellent institutional relationships, let us continue to strive for excellence, inclusivity and integrity in all that we do.

European football is as united as ever and as Europeans we were as disappointed as you were, Just just mentioned from the stage here, when we learned that the BNG bid had not been awarded the FIFA Women's World Cup 2027 at the FIFA Congress in Bangkok. I would like to take this opportunity to congratulate you and your colleagues in the German and Royal Belgian Football Associations for putting together an outstanding bid and to encourage you to continue your efforts to host major football tournaments in the future. We know what you can.

I don't want to take up too much of your time. You have an important discussions to take and an important decisions to make. You have a full agenda today with important decisions and that is of course interesting and the major thing to do today including the election of a new President. I wish of course all the candidates the best of luck. With such a field of candidates, I am also convinced that the future of the KNVB will be in very capable hands.

Finally, thanks for the invitations to be here today, thanks for your warm hospitality, we wish you a very fruitful congress and before I say my final words I would like, also on behalf of UEFA and all colleagues in the European Football community to show our appreciation to you Just by handing over a small gift.

Finally thanks to the excellent interpretation that we have. We really are happy that you will help us during the meeting today. Thanks for the attention and I wish you the best of luck during the today's meeting.

### **Elkhan Mammadov, FIFA**

Dear President, dear Just, of course I join all the words Mr Karl-Erik Nilsson just said, dear Board Members, dear General Secretary, dear Gijs, dear UEFA representatives, dear football community and football family of the Netherlands. I am very pleased to be here today in Zeist attending the General Assembly of the KNVB. Please allow me to express the warmest regards from the FIFA President, Gianni Infantino and the FIFA General Secretary, Mattias Gräfstrom.

Mr President, please allow me to say a few words of appreciation on behalf of FIFA's leadership. Thank you. Thank you for your presidency and for your leadership, for your courage to make changes, but at the same time bringing stability, not in easy times in de world and Europa as well. I have known you since 2019 and I have been impressed by your leadership personally and it was a great honor to know you and to cooperate with you and I am sure one day we will meet, maybe in football or in another area of business. Thank you so much on behalf of FIFA's leadership.



I would like to use this opportunity to congratulate the Netherlands Football Federation and all family and community on qualifying for the first time in 24 years for the FIFA Futsal World Cup that will take place in Uzbekistan later this year. And just two days ago it has been drawn, not an easy draw for the Netherlands because you will be playing to the host team, Uzbekistan, though, and the next two matches will be against Paraguay and Costa Rica. And I think it is evolving today the congress here is organized in this futsal arena, which means when you invest correctly you will see the results in a few years. Also we will be following your team during the European Championship and of course later we will be following and cheering for Orange at the futsal.

Ten days ago together with the administration of the KNVB and with the other member associations we have participated at the FIFA congress in Thailand. The Netherlands, together with Belgium and Germany presented an outstanding bid to host FIFA Women's World Cup 2027. Unfortunately for the BNG bid member associations, 207 member associations, voted transparently for another candidate which was Brazil. However I strongly believe it was a great experience for the Netherlands, Belgium and Germany to meet new people, to build bridges with other confederations and to enhance cooperations with other member associations.

During the 74<sup>th</sup> FIFA Congress in Thailand FIFA together with 211 member associations send a strong message of unity regarding the stance against Racism. It is very important. The KNVB, by the way, introduced a similar campaign a few years ago *Ons Voetbal is van iedereen*, I hope my pronunciation was good enough to understand, *Our Football is For Everyone*. And I think it should be a benchmark for all member associations to be an initiator and to be a locomotive of such campaigns in the future as well.

On behalf of FIFA I would like to report to the congress that we have a great cooperation with the administration of the Dutch Football Federation. We are very honored at least to work, to collaborate and the KNVB being one of the most active participants of FIFA different projects, one of them is the FIFA Forward Program. And by the way, the floor we are sitting and standing now was financed by FIFA as well so it is another symbolic way to develop, you invest rig for the FIFA Forward Program and then you qualify for the final round of the World Cup. This is just a joke to bring some smiles, but this is a fact. In addition a few years ago we have financed a few more projects within FIFA Forward Program, one of them is a digital platform application, which brings fanbase closer to the national teams and another one recently was approved by FIFA the change of one of the pitches of this beautiful Campus. So the collaboration is very fruitful and I am very happy for this.

Let's no forget another reason for gathering here today is the election. On behalf of FIFA we would like to wish good luck to the candidates and FIFA will continue support and looking forward to a great cooperation in the future. Thank you for your attention.

\*\*\*\*\*

# VERSLAG



Bijlage 3

## BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024

---

### Agendapunt 10. Benoeming bondsvoorzitter

#### Jeanet van der Laan

Ja daar sta je dan. Voordat ik begin, wil ik toch vanuit mezelf de huidige voorzitter Just bedanken voor de jarenlange samenwerking, uiteraard in andere de rollen, maar de aanleiding is ook op persoonlijk niveau gewoon verdrietig. Dank voor je inzet en je warme betrokkenheid.

Zestien bondsvoorzitters tot nu toe en ik wil heel graag de zeventiende worden. Ja, dat is nogal wat, hè? Tegenwoordig is het een gewilde positie, maar ook een schaarse positie. Ik zou het niet zomaar willen. Ik heb de overwegingen meegenomen vanuit mijn voetbalverleden en uiteraard vanuit mijn gevulde rugzak uit het werkveld. Ik ben gevormd door het voetbal en ik heb altijd mijn nek uitgestoken om de maatschappelijke impact van het voetbal, in welke rol of überhaupt geen rol die ik had, voor het voetlicht te brengen. De missie van de KNVB, uw missie, is tweeledig: steeds naar een hoger niveau en de andere is de positieve impact van het voetbal op de samenleving verduidelijken. Met name in de tweede herken ik mij heel erg: de maatschappelijke relevantie van het voetbal, want er gebeurt nogal wat. En ik stel voor om dat met een toekomstgerichte blik dat positieve te benaderen. Natuurlijk gebeuren er dingen die niet helemaal goed zijn, maar we moeten wel, denk ik, benadrukken wat er allemaal wel goed gaat, dat mensen elkaar ontmoeten bij die amateurclub of bij een profclub, dat we verbinden, dat we werken aan de gezondheid van mensen en dat we eigenlijk de toekomst van de kinderen in onze handen hebben en waar toppers van morgen worden geboren. De combinatie van topsport en breedtesport, dat is wat ik heel mooi vind. Dat is mijn passie en ik zeg altijd, maar zo: "Leven zonder passie is volgens mij geen leven" en ik zie inderdaad, als u op mij stemt, dat het een gamechanger is. Ik zie er hier eigenlijk drie. Want het is een trendbreuk, dat snap ik. Het proces is afgesproken, ongeacht de uitkomst, en daar zou u dan een trendbreuk mee doen. Ik zou willen zeggen, beoordeel het op zijn merites. Hier staan drie kandidaten. Laat niet alleen het proces leidend zijn. Is het trendsettend, een generatiewissel? Ja, ik ben van een andere leeftijd dan de andere kandidaten, dat is evident. Maar ik zei, ik zie daar wel voordelen in, een toekomstgerichte blik waarin we veel voor het voetbal kunnen betekenen met elkaar. Ik zie dat echt. Als trendsettend en dan is er volgens mij één echte gamechanger en dat is wanneer u op mij stemt er een ex-International in het bondsbestuur plaatsneemt. Iemand die uit het voetbal komt, ik ben gevormd door een voetbal, maar ik heb mij maatschappelijk bekwaamd in mijn werkend leven en dat wil ik graag samenbrengen. Samenbrengen in deze rol, die ik fantastisch vind. Is het vernieuwend? Ja. Maar ik heb het toch nog maar eens even bekeken: het Nederlandse voetbal, de reputatie van ons Nederlandse voetbal. We worden internationaal gevierd doordat we al jaren creatief zijn en vernieuwend zijn. Volgens mij is dat waar ik een beroep nu op doe, op uw stem. Want uw stem op mij zou heel erg vernieuwend zijn en zeker passen bij de reputatie waar wij allemaal voor staan. Dank u wel.

#### Hans Nijland

Meneer de voorzitter, zeer geachte, zeer geachte aanwezigen, voorzitter, uiteraard ook van mijn kant dank voor datgene wat u allemaal hebt betekend voor het voetbal. Zeer veel waardering daarvoor.

Ja, eigenlijk ben ik ook best wel trots, wat de uitkomst ook mag zijn, dat ik hier vanmiddag sta. U hebt het al gezegd, voorzitter, wij hebben ons mogen presenteren voor de ledenraad, voor de algemeen



directeuren van de betaald voetbalorganisaties als ook voor het supporterscollectief. En ik heb dat als kritisch, maar kritisch positief ervaren, oftewel een positieve grondhouding. Dank dat we hier, ik heb begrepen iets van anderhalf uur krijgen om ons nog even te presenteren. Nee, 10 minuutjes is het. Het zal wat herhaling zijn van datgene wat ik in ieder geval al gezegd heb, maar wat mij betreft toch een beknopte samenvatting daarvan. Waarom vind ik dat ik een geschikte bondsvoorzitter zou kunnen zijn? 23 jaar ervaring bij een eredivisieclub, ook nog even eerste divisie geweest, FC Groningen, waar ik met een hele brede glimlach op terugkijk. Voordat ik als vijfendertigjarige van het één op het andere moment gebombardeerd werd als algemeen directeur, ben ik altijd, en eerlijk gezegd ben ik dat nog steeds, ondernemer geweest. Ik was 21, 22 jaar toen ik samen met een collega een uitgeverij begon, uitgeverij Adrem BV, een prachtige tijd gehad. Maar op een goed moment was het mooi geweest en nogmaals, ik werd 35 jaar en dan word je commercieel manager bij FC Groningen en drie maanden later van de een op het andere dag ben je algemeen directeur van een prachtige club. Mooie tijden beleefd. Waren het echt alleen maar successen? Nee, natuurlijk niet. Ook ik heb nog een degradatie mogen meemaken, maar geloofsbrieven zijn toch met een team van heel veel goede mensen, enthousiaste mensen, het realiseren van een nieuw voetbalstadion, het Euroborg Stadion in Groningen, welke in 2006 werd geopend en waar een ieder, sponsors, supporters, zich vanaf moment een geweldig thuis voelde, de bekerwinst, ik krijg er kippenvel van, in 2015 en waar ik ook met een mooi gevoel aan terugdenk waren de vele onderhandelingen daar waar het ging om spelers. Ik heb al heel veel voormalig collega's hier in de zaal gezien waar ik mee heb mogen onderhandelen en Marcel Brands maakte de opmerking: dat waren altijd lange, lange, lange onderhandelingen. Veel zaken gedaan nationaal maar zeker ook internationaal, Suarez, Virgil van Dijk, Tadic, Doan uit Japan en met name de onderhandelingen in Zuid-Amerika heb ik als fantastisch ervaren. Natuurlijk ook de contacten met de stakeholders, denk aan de pers, denk aan al die supporters. Naast mijn taak als algemeen directeur bij FC Groningen ben ik ook actief geweest in alle mogelijke werkgroepen, stuurgroepen van de KNVB, de ECV en een van de laatste kan ik me nog heel goed herinneren, dat was de veranderagenda. Het ging om kunstgras, natuurgras, verdeling van de tv-gelden, bescherming van de jeugdopleidingen, al dat soort zaken meer, ongelooflijk ingewikkeld. We hebben dat ook wel eens gekserend genoemd: de commissie *Trekken aan een dood paard*. Na mijn carrière bij FC Groningen ben ik voorzitter van een geweldig mooie amateurvereniging geworden: de voetbalvereniging HSC uit Sappemeer. Bestaat dit jaar 125 jaar en ik ben net mijn tweede termijn daar ingegaan. Wat ook leuk is om toch even te vertellen is dat de drievoudig Olympisch Schaatskampioene Marianne Timmer ambassadeur is van deze vereniging en onze dames, onze meisjes ook regelmatig conditioneel traint, fysiek inhoudelijk en al dat soort dingen meer. En wat mij betreft is dat een prachtig voorbeeld van een professionele sporter die ook de amateursporters motiveert. Ik heb buddy mogen zijn of ben ik eigenlijk nog steeds hier bij de KNVB. De eerste seizoenshelft heb ik Etiënne Reijnen, technisch directeur van Cambuur mogen begeleiden. Het was een korte story, want na drie, vier maanden werd hij assistent trainer bij Feyenoord. Ik mag daarnaast drie tot vier lezingen in de week doen, presentaties. Dat doe ik voor overheidsinstellingen, het bedrijfsleven, maar ook voor verenigingen. Ik kan mij er nog eentje van heel recent herinneren, was ook weer geweldig om dat te doen, dat was in het Drentse Beilen waar ongeveer 30 amateurverenigingen aanwezig waren en waar het thema was: de toekomstbestendige club. Ik heb zeker niet de wijsheid in pacht, maar ik denk wel te kunnen bijdragen. Daarnaast toch even iets maatschappelijk. Ik mag ambassadeur zijn van Kids United, Dat is de G-sport in Noord Nederland en dat ben ik ook van de kledingbank Maxima. En deze zult u wellicht heel bijzonder vinden, want ik vind hem wel mooi: ik ben ook nog ambassadeur van een brassband, nota bene, een brassband in Groningen. Hoe kijk ik, Hans Nijland, aan tegen het bondsvoorzitterschap? Gelukkig is er niet heel veel publiciteit over geweest, daarom is het goed om er nog wat over te benoemen. De functie, althans zoals ik dat zie, moet je zeker niet onderschatten, maar ook zeker niet overschatten. Ik snap ook dat het heel vaak een ceremoniële functie is, een uithangbord en ik hoop toe te kunnen voegen anderen in hun kracht te zetten. Dat is mijn uitdaging, ondersteunend te kunnen zijn, te sparren, te verbinden. Desalniettemin, ik begeef me heel, heel graag in de praktijk tussen de mensen naar de clubs toe, maar ik realiseer me heel goed dat je de beide directeuren als bondsvoorzitter dus niet voor de voeten moet gaan lopen. Het



is helpen met kennis en know how. En ik ben, neemt u dat van mij aan, ongelooflijk enthousiast en de laatste zes, zeven weken heb ik met velen van u mogen spreken. Daar heb ik energie van gekregen. Ik vond dat geweldig. En ja, ik kijk daar met een heel goed gevoel op terug. Ik dank u zeer voor uw aandacht en dank voor deze spreektijd. Dank u wel.

### **Frank Paauw**

Goede middag allemaal, dames en heren en also to our distinguished guests from FIFA and UEFA. Ja, daar staan we dan hier en dat had ik in december niet gedacht toen ik solliciteerde op deze functie op eigen initiatief, hoewel het van de week in het AD nog verkeerd werd genoemd, daar was door de speldduivel zoals dat heet, *niet* weggefallen, waardoor het leek alsof ik benaderd was. Dat is absoluut niet het geval. Maar daar staan we dus hier en ik wil voordat ik verder ga, toch Just nogmaals bedanken voor zijn inzet in de afgelopen periode, weliswaar dan als regulier KNVB lid, maar ook in de afgelopen periode hoe we met elkaar hebben samengewerkt, dankjewel. Om toch maar aan te geven dat de afgelopen periode ook wel een lesje is geweest in stilzitten en ook in nederigheid, en dat heeft er toch mee te maken als dit proces gaat lopen dat je dan inderdaad juist niet in de emotie moet schieten, maar inderdaad begrip moet hebben voor de noden die er zijn, de signalen die er zijn in de maatschappij, de signalen die er ook zijn in de voetbalmaatschappij, de signalen die met name komen van de supporters en daar kun je je heel boos over maken omdat het anders is dan het proces, maar het heeft allemaal geen enkele zin. Ik denk dat je gewoon voor jezelf de rekening moet opmaken, wil ik hiermee doorgaan of wil ik hiermee stoppen? Ik heb bewust gekozen om hiermee door te gaan omdat ik vind dat het voetballen in zijn totaliteit, het is net al aangegeven, op diverse manieren zo'n belangrijke rol heeft in de maatschappij en ik bedoel niet alleen op amateurniveau, niet alleen op diversiteitsniveau, niet alleen voor de mensen die in de lagere klassen van onze maatschappij moeten leven en daar moeten overleven, maar ook inderdaad vanwege het betaald voetbal. Het is net ook al gezegd, er is geen topsport zonder breedtesport. Die overweging heb ik wel degelijk met volle verstand gemaakt, omdat ik op het ogenblik in een hele mooie functie zit, nog steeds, die ik met erg veel plezier doe. Die ook op het ogenblik erg veel tijd kost, waardoor ik anders dan dat ik had gepland nog met veel meer van u hier kennis had willen maken en misschien nog een keer de beelden die erover mij bestaan, nog een keer een ander beeld tegenover had kunnen zetten. Dat is allemaal niet gelukt omdat we in Amsterdam achtereenvolgens toch wel druk waren met de Extinction Rebellion op de A10, vervolgens de 4-mei-viering die niet fout mocht gaan en inderdaad de rellen rond de universiteit en de Gaza-discussies die daarachter vandaan komen. Dat heeft me toch gebracht op het punt dat ik hier graag voor u sta, dat ik toch ook weer heb aangegeven dat je toch ook weer veel over jezelf leert, hoe je met een proces omgaat, hoe je met de mensen omgaat, hoe je ook weer een met enige, soms wel wat afstand en soms toch ook wel met de enige zelfreflectie van had je dat niet anders of had je dat niet beter kunnen doen? En ik denk in die zin dat het ook een leerzame periode is en wat ik de afgelopen periode heb gezien is ook mooi. Dat is een compliment aan de andere kandidaten, de medekandidaten, dat we niet in de valkuil zijn gestapt om met modder te gaan gooien naar elkaar. Dat was heel verleidelijk geweest. Daar werd nodigde de media ook wel eens toe uit, soms ook wel door te zeggen: "Zou je niet eens een interview willen geven over jouw positie waar je in verkeert?" Ik denk dat het allemaal niet past bij een Koninklijke Voetbalbond en ik ben blij dat we onder deze omstandigheden elkaar hier kunnen treffen, elkaar de hand hebben geschud en op deze manier zo meteen afhankelijk zijn van de stemming. U kent de kwaliteiten van de andere kandidaten. Die zijn net nog een keer uitgebreid gememoreerd. Nee, ik ben geen international. Ik ben ook niet jarenlang directeur geweest van een bepaalde betaald voetbalclub. Ik moet u ook zeggen, ik kom niet uit het voetbal, maar ik heb wel veel met voetbal en ik heb er ook veel mee samengewerkt. Behalve het feit dat ik jarenlang amateurvoetbal heb gespeeld, de klassieker kennen we allemaal, de-bal-op-dak-7-niveau, dat ik niet meer ben dan een wat beperkte schaatsende verdediger die ondertussen rechtsback speelt. En dat is meestal de laatste plek voor de uitgang zeg ik er maar eerlijk bij. Maar dat ik daarnaast ook in de periode dat ik portefeuillehouder was voor de Nationale Politie en nog steeds ben, zowel heb gewerkt in Den Haag bij de overgang van ADO naar het nieuwe stadion, lange tijd in Rotterdam heb gewerkt in samenspraak met de clubs die in de



regio daar werken en de laatste tijd dan in Amsterdam. Dus behalve het amateurvoetbal, het betaald voetbal in Nederland en daarnaast ben ik nog zo'n 20 jaar ondertussen ook veiligheidsadviseur bij de UEFA, die met name in high risk games waar ik niet alleen maar de chique stadions, maar ook de plekken waar je anders niet zo snel zou komen, de binnenkanten van stadions, en met name de veiligheidsorganisaties heb gezien.

Ik ben mij er terdege van bewust en dat wil ik nog maar eens benadrukken dat de functie van voorzitter heel anders is dan wat ik nu heb. Ik ben nu politiechef, verantwoordelijk voor de dagelijkse operationele business van zo'n 6.000 mensen en zo meteen krijg je een functie, als je op die functie mag komen, waarbij je veel terughoudender zult moeten zijn, waarbij je veel meer in een overview zult moeten blijven, waarbij je niet op die plek moet gaan zitten om beslissend te willen zijn, de eindverantwoordelijk te willen hebben, maar inderdaad om die verbinding te gaan zoeken tussen u en inderdaad alles wat ons omringt en dan bedoel ik niet de mensen die gelijk in het voetballen zitten, maar dan bedoel ik ook gewoon de media uiteraard, maar met name ook de politiek in Den Haag. Ik heb het altijd, ook voordat deze sollicitatie ging lopen, een gemis gevonden dat de waardering voor het voetballen in de totale breedte toch redelijk beperkt is. En als je dat weer afzet tegen het belang wat voetballen is voor de maatschappij, voor de maatschappelijke ontwikkeling, voor de wijze waarop we in dit land verder moeten met elkaar, dan zou ik dat nog wel een belangrijk item vinden waarvan ik zeg dat de voorzitter daar een belangrijke rol in zou moeten spelen. Ik heb het al aangegeven, ik ben blij in ieder geval dat de geur van achterkamertjespolitiek, want er kan veel over mij gezegd worden en dat ben ik ondertussen ook wel gewend, de baan die ik nu heb is geen applausbaan, maar op het moment dat het gaat komen in de buurt van integriteit, op zijn minst dat het gaat komen op achterkamertjespolitiek, dan gaat er voor mij wel een grens over, want, ik denk nog steeds dat zeker met de uitleg die net geweest is, dat er alles gezegd kan worden over de procedure, maar niet dat het op achterkamertjespolitiek lijkt en mag lijken. Ik ben in ieder geval blij dat die geur hier is verdwenen. Ik ga afronden, want ik denk dat er genoeg gezegd is en er ook genoeg in de stukken staat over wie wij zijn en wie wij zouden kunnen zijn in de rol van voorzitter en ik denk dat het nu aan u is en ik wens u daar veel wijsheid bij toe. Dank u wel.

\*\*\*\*\*

# BESLUITENLIJST



## BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024

---

A.p.	Onderwerp	Besluit
2.1.	Ontwikkelingen KNVB Campus - voortgang	Kennis wordt genomen van de ter vergadering geschetste voortgang.
2.2.	Diversiteit en inclusie – onafhankelijke monitor	Kennis wordt genomen van de mededeling inzake de monitor waarmee het diversiteits- en inclusiebeleid van de KNVB onafhankelijk wordt getoetst (Charter Talent naar de Top). Een eerste rapport verschijnt medio juni 2024.
2.3.	Ons Voetbal Is van Iedereen: de volgende stap – voortgang	Kennis wordt genomen van de ter vergadering geschetste voortgang.
2.4.	VOG-beleid	Kennis wordt genomen van het voornemen vanaf het seizoen 2024/'25 een VOG te vragen als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en als voorwaarde voor de (verlening en behoud van) de licentie.
3.	Verslag AVBV d.d. 18.12.22	Het verslag wordt zonder wijziging vastgesteld.
4.	KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026	Met inachtneming van het navolgende wordt kennis genomen van de voortgangsrapportage: <ul style="list-style-type: none"><li>• Meennemen het voorstel om te werken met (kritieke prestatie)indicatoren om te kunnen vaststellen of de KNB op de goede weg is om de doelstellingen te realiseren of juist niet;</li><li>• Doorschuiven toezeggingen voor nadere toelichtingen zoals gedaan op de bondsvergadering van 18.12.23 inzake gastvrij en veilig voetbal (spelers- en trainersgedrag) en een groot toernooi winnen (organisatie rond nationale teams) naar de najaarsvergadering 2024.</li></ul>
5.	Toetredersregeling betaald voetbal	<p>Ingestemd wordt met de uitgangspunten zoals door de werkgroep opgesteld en staan vevat in het bij de agenda gevoegde document. De toetredersregeling zal in de regelgeving van de KNVB worden geïmplementeerd.</p> <p>Deze toetredersregeling geldt voor de competities mannen. Voor de competities vrouwen wordt een vergelijkbare toetredersregeling opgesteld, waarbij de door de werkgroep opgestelde uitgangspunten daar waar mogelijk en logisch, hiervoor zullen worden gebruikt.</p>
6.1.	Begroting seizoen 2024/'25	Ingestemd wordt met de begroting seizoen 2024/'25.





- |      |   |   |
|------|---|---|
| 8.1. | Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen | Ingestemd wordt met de navolgende reglementsvoorstellen:<br>8.1.1. Statuten – termijn kandidaatstelling bondsvoorzitter<br>8.1.2. Statuten – screening i.h.k.v. invoering Reglement Voetbalagenten<br>8.1.3. Reglement bondsvergadering – screening i.h.k.v. invoering Reglement Voetbalagenten<br>8.1.4. Reglement bondsvergadering – screening i.h.k.v. wijziging O18 in O19<br>8.1.5. Reglement bondsvergadering – screening i.h.k.v. naamswijziging: zaalvoetbal wordt futsal |
| 8.2. | Bekrachtiging uitvoerings-/wijzigingsbesluiten            | 8.2.1. Reglement Voetbalagenten - ingestemd wordt met het bekrachtigen en invoeren van de schorsing/opschorting van de bepalingen in het Reglement Voetbalagenten zoals vervat in het bij de agenda gevoegde voorstel 8.2.1.  |
| 9.1. | Onderzoekscommissie integriteit                           | De commissie heeft behoefte aan specifieke kennis met name op het gebied van accountancy. Ingestemd wordt met het voorstel hiertoe een nieuw lid te benoemen.<br>In de vacature wordt ing. J.V. Vrouwenfelder benoemd.  |
| 10.  | Benoeming bondsvoorzitter                                 | Op de bondsvergadering van 27.05.24 treedt Just Spee af als bondsvoorzitter. In zijn vacature wordt Frank Paauw benoemd.<br>De datum van indiensttreding volgt nadat de noodzakelijke formaliteiten zijn afgewikkeld.   |
| 11.  | Rondvraag   | x   |
| 12.  | Sluiting  | x   |

# ACTIELIJST



## BONDSVERGADERING

Datum : 27 mei 2024

---

Uit	A.p.	Onderwerp	Actie	Deadline
27.05.24	2.4.	VOG-beleid	Implementatie vanaf seizoen 2024/'25: VOG als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en als voorwaarde voor de (verlening en behoud van de) licentie. (Bondsbestuur)	Seizoen 2024/'25
27.05.24	4.	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	Bij een volgende voortgangsrapportage meenemen het voorstel te werken met (kritieke prestatie)indicatoren om te kunnen vaststellen of de KNVB op de goede weg is om doelstellingen te realiseren. (Bondsbestuur)	Voorjaar 2025
			De toezeggingen voor nadere toelichtingen zoals gedaan op de bondsvergadering van 18.12.23 inzake gastvrij en veilig voetbal (spelers- en trainersgedrag) en een groot toernooi winnen (organisatie rond nationale teams) doorschuiven naar de bondsvergadering van 16.12.24. (Bondsbestuur)	BV 16.12.24
27.05.24	5.	Toetredersregeling betaald voetbal	Uitgangspunten werkgroep zoals neergelegd in het bij de agenda gevoegde document in regelgeving implementeren. Voor de competities vrouwen een vergelijkbare toetredersregeling opstellen. (Juridische Zaken KNVB / bondsbestuur)	BV 16.12.24
27.05.24	10.	Benoeming bondsvoorzitter	Datum indiensttreding vaststellen (na afwikkeling benodigde formaliteiten). (Bondsbestuur)	Direct
27.05.24	11.	Benoemingsproces bondsvoorzitter	Evalueren proces en uitkomst melden aan bondsvergadering. (Bondsbestuur)	Direct

### OPENSTAANDE ACTIEPUNTEN UIT VOORGAANDE BONDSVERGADERINGEN

18.12.23	2.1.	KNVB Campus	T.z.t. voorstel voorleggen voor aanpassing KNVB Campus in Zeist dan wel nieuwe KNVB Campus elders. (Bondsbestuur).	T.z.t.
----------	------	-------------	--	--------



18.12.23	14.	Rondvraag	Oproep aan het betaald voetbal hun spelers en trainers te attenderen op hun voorbeeldfuncties richting de jeugd en amateurvoetbal (onsportief / theatraal gedrag op het veld). (Directeur betaald voetbal / BVO's)	Direct
18.12.23	14.	Rondvraag	Indien het WK 2034 in Saudi-Arabië wordt gehouden, t.z.t. bezien of roadshows zoals gehouden in de aanloop naar het WK 2022, relevant zijn. (Bondsvoorzitter / secretaris generaal)	2033
27.06.23	5.	OVIVI	In 2026 bezien voortgang na afloop huidige plan op 08.02.27. (Bondsbestuur)	2026
21.12.22	4.	Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen, Beker Vrouwen	Invoeren opleidingsvergoedingsregeling vrouwen zodra een en ander internationaal geregeld is. (Bondsbestuur)	T.z.t.
22.06.22	4.	Promotie en degradatie tussen eerste en tweede divisie	Besloten is voor een periode van vijf tot tien jaar geen (verplichte) P/D regeling in te voeren en in plaats daarvan een toetredersregeling invoeren. Na introductie toetredersregeling om de vijf jaar de regeling evalueren en de uitkomst rapporteren aan de bondsvergadering. (Bondsbestuur)	Vijf jaar na intrede toetredersregeling betaald voetbal
22.06.22	5.	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	Op voorjaarsvergaderingen voortgangsrapportages voorleggen. (Bondsbestuur).	Eerstvolgende Voorjaar 2025
22.06.22	8.	Verslag bondsbestuur 1 <sup>e</sup> seizoenshelft 2020/'21	Na afronding van de interne organisatie-structuur in het voorjaar van 2018, is op de bondsvergadering van 07.06.18 afgesproken de overige op de bondsvergadering van 21.03.17 en 02.10.17 besproken punten in het kader van de governance-(structuur) van de KNVB aan te pakken. Intern overleg over de verdere optimalisering van de governance(structuur) van de KNVB loopt, maar vraagt tijd vanwege de gesprekken die inmiddels tussen KNVB en ECV/CED over de governance betaald voetbal plaatsvinden en de lopende analyse van het vastgestelde KNVB Strategisch Plan 2022-2026. Indien de organisatie niet is ingericht op het realiseren van doelen uit dit plan dient de organisatie daarop te worden aangepast. (Bondsbestuur)	T.z.t.



24.06.21	5.	Opleidingsvergoedingen- systeem nationaal	De per 1 januari 2022 in werking getreden regeling evalueren na seizoen 2023/'24. (Wergroep nationaal opleidingsvergoedingensysteem)	Najaar 2024
14.12.20	5.	Betalen in het amateurvoetbal	De per 1 januari 2022 in werking getreden regeling evalueren na seizoen 2023/'24. (Wergroep betalen amateurvoetbal)	Najaar 2024

# KNVB STRATEGIE

**2-METING  
SEPTEMBER 2024**

---



# STRATEGIE 2022-2026

## ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT  
DE WERELD ORANJE.**



# 2-METING STRATEGISCHE DOELEN

---

## AANLEIDING

Ieder jaar houden we de voortgang van de strategische doelen bij. Met het einde van het seizoen 2023/'24 zijn we halverwege de strategische periode 2022-2026. Dit is een belangrijk moment om vast te stellen in hoeverre we op schema lopen met het realiseren van de strategische doelen.

## POSITIEVE PUNTEN

- De prestaties van het Nederlands Elftal mannen op het EK 2024 en de kwalificatie van het Nederlands Elftal vrouwen voor het EK 2025.
- De stadionbezetting bij zowel de Oranje mannen als de vrouwen.
- De forse toename van het aantal actieve voetballers.
- De toename van het aantal actieve vrouwelijke voetballers.
- De groei in het aantal voetbalcoaches die we hebben opgeleid en het aantal geregistreerde en opgeleide coaches per team.
- Toename dekkingpercentage KNVB-scheidsrechters in de A-categorie.

## AANDACHTSPUNTEN

- De prestaties van de nationale jeugdteams.
- De ontwikkeling van het aantal vrouwelijke actieve pupillen.
- Gastvrij en veilig voetbal in het betaald voetbal.
- Sportiviteit en respect in het amateurvoetbal.
- Samen met de Eredivisie en KKD werken aan behoud 6e positie in Europa.
- Het aantal KNVB-scheidsrechters.
- Meer vrouwen in voetbal: het verdubbelen van het aantal vrouwelijke voetbalcoaches, bestuurders en scheidsrechters.



# EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

## AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

## DOELEN 2022-2026

- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Een loyale en toekomstbestendige fanbase voor Oranje.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.

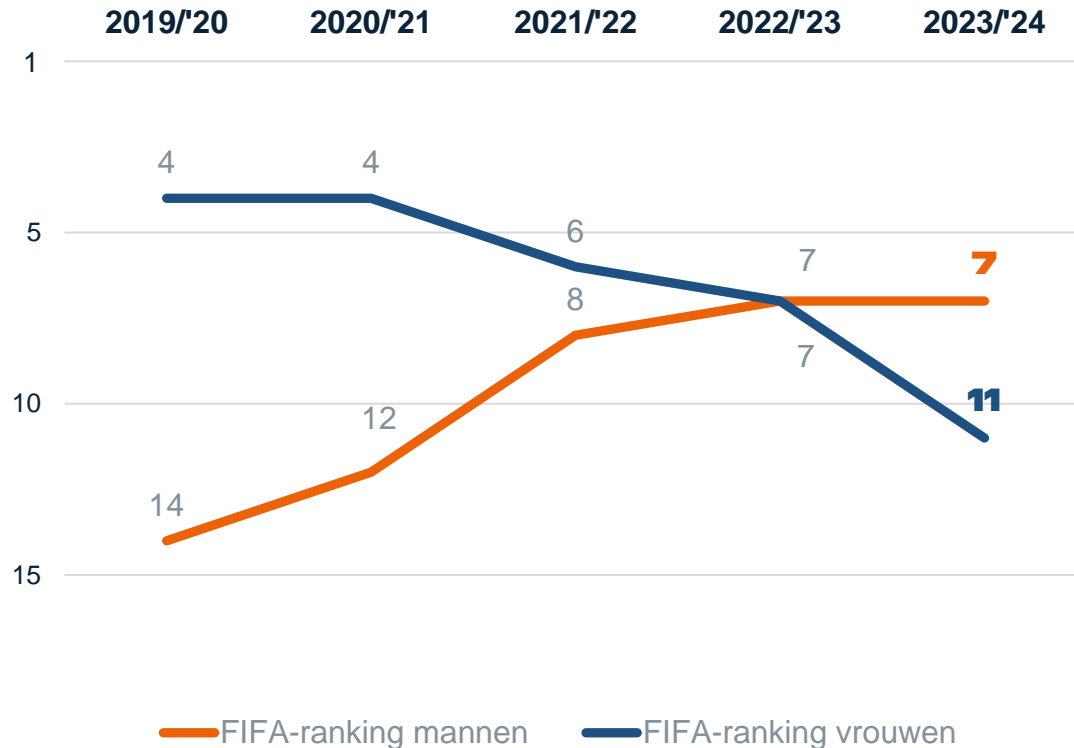






# EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

## FIFA-RANKING



In de ranking van de mannen zijn de prestaties op het EK nog niet verwerkt. De vrouwen zijn daarentegen voor het eerst sinds 2017 uit de top 10 gevallen.

De FIFA-ranking is geen garantie op een prijs, maar wel een indicatie in hoeverre we met beide teams tot de wereldtop behoren.



# EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

## NEDERLANDS ELFTAL MANNEN

	EK 2020	WK 2022	EK 2024
Groepsfase	●	●	●
Achtste finale	●	●	●
Kwartfinale	●	●	●
Halve finale	●	●	●
Finale	●	●	●
	🏆	🏆	🏆

Het Nederlands Elftal mannen heeft de **halve finales** bereikt op het EK in Duitsland. Het was de vierde keer in de historie dat we de laatste 4 op een EK haalden. Een fantastische prestatie, maar helaas kwamen we tekort voor de eindzege.



# EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

## NEDERLANDS ELFTAL VROUWEN

	EK 2022	WK 2023	EK 2025
Groepsfase	●	●	●
Achtste finale	●	●	●
Kwartfinale	●	●	●
Halve finale	●	●	●
Finale	●	●	●
	🏆	🏆	🏆

Het Nederlands elftal vrouwen heeft zich gekwalificeerd voor het **EK 2025**. Dit is al de zevende keer op rij dat het team zich kwalificeert voor een eindronde.

Daarnaast hebben de vrouwen zich dit seizoen gekwalificeerd voor de UWNL Final Four en waren ze dichtbij kwalificatie voor de Olympische Spelen.

# EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



## JONG ORANJE MANNEN

JONG ORANJE (mannen)	
EK 2025	? ...
EK 2023	✓ GROEPSFASE
EK 2021	✓ HALVE FINALE

Jong Oranje maakt een sterke kwalificatiereeks door. Alle wedstrijden werden tot nu toe gewonnen. Het team staat op de drempel om zich voor de **derde keer op rij** te plaatsen voor het EK.

# EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



## JONG ORANJE VROUWEN

### JONG ORANJE (vrouwen)

ITALIË NEDERLAND	0-3	ZWEDEN NEDERLAND	2-4
NEDERLAND PORTUGAL	4-0	DENEMARKEN NEDERLAND	1-2
FRANKRIJK NEDERLAND	1-1	NEDERLAND ENGELAND	1-1
NEDERLAND SPANJE	4-1	NEDERLAND BELGIË	3-1
NEDERLAND SCHOTLAND	3-1		

Voor Jong Oranje (vrouwen) zijn er nog geen eindrondes. Dit team speelt daarom gedurende het seizoen vriendschappelijke wedstrijden.

Dit seizoen is het team **ongeslagen** gebleven tegen aansprekende tegenstanders.



# EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

## 017/019 MANNEN EN VROUWEN

	017 (mannen)	019 (mannen)	017 (vrouwen)	019 (vrouwen)
EK 2024	✗	✗	✗	✓
EK 2023	✓ GROEPS FASE	✗	✗	✓ HALVE FINALE
EK 2022	✓ FINALE	✗	✓ HALVE FINALE	✗

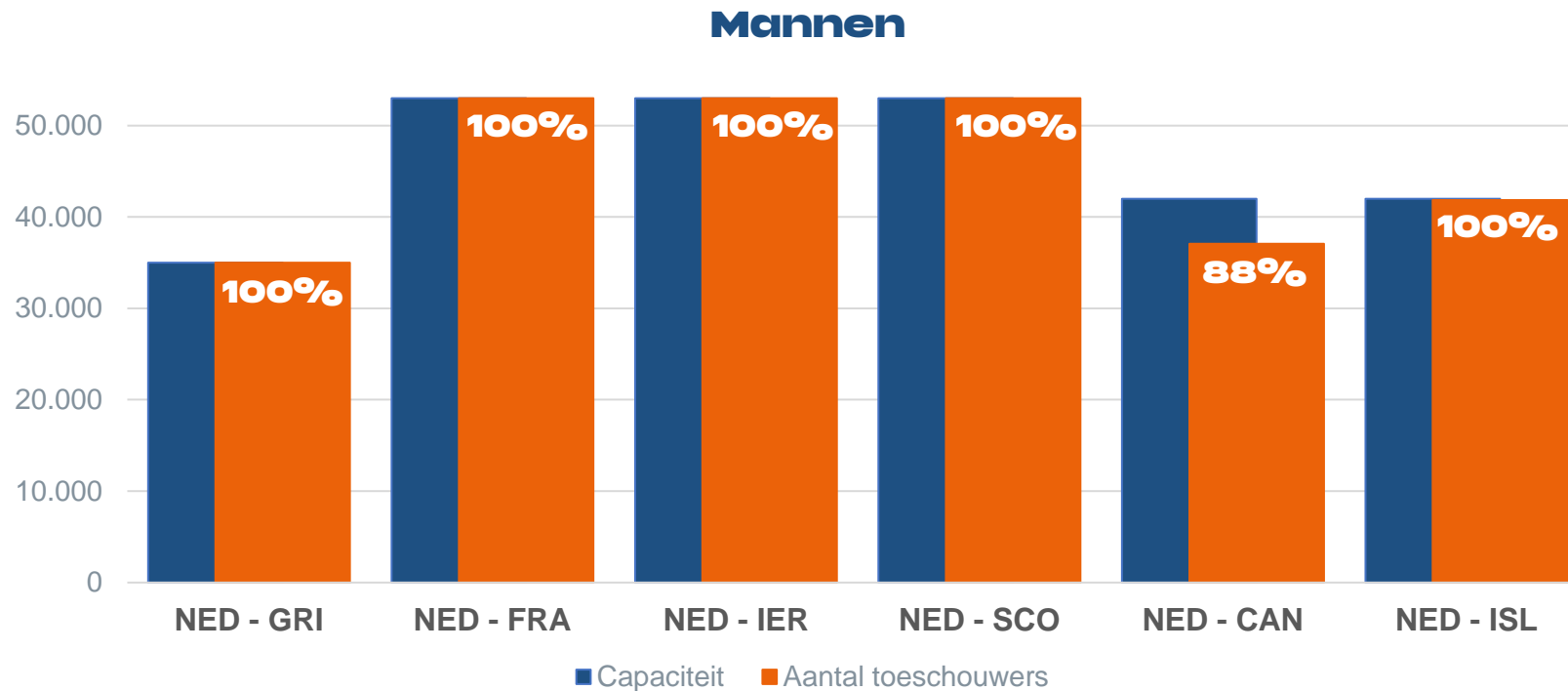
Hoewel alle teams de eliteronde hebben bereikt, hebben alleen de vrouwen O19 hebben zich gekwalificeerd voor het **EK 2024**.

De ambitie is dat alle teams zich kwalificeren, om de ervaring van het spelen van een groot toernooi op te doen. Echter is de concurrentie groot en het aantal plaatsen beperkt. Het voornaamste doel blijft om spelers klaar te stomen voor de A-teams.



# EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

## STADIONBEZETTING ORANJE IN %



Dit seizoen waren vijf van de zes wedstrijden van de mannen **uitverkocht**. Tegen Frankrijk is er zelfs een recetterecord gerealiseerd.

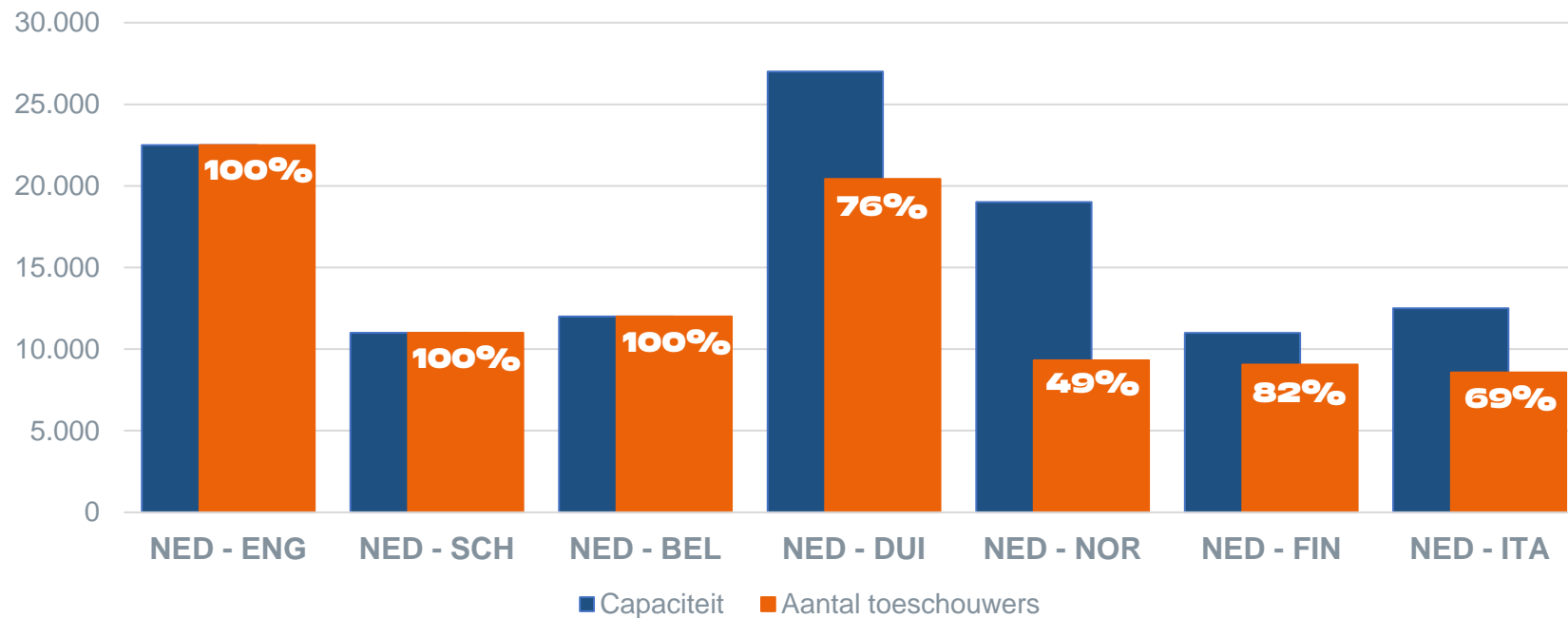
Daarnaast is afgelopen seizoen de nieuwe Oranje app gelanceerd. Deze is inmiddels al 125.000 keer gedownload.

# EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



## STADIONBEZETTING ORANJE IN %

### Vrouwen



De wedstrijden van de vrouwen in UEFA Womens Nations League waren dit seizoen allemaal **uitverkocht**.

De wedstrijden in de EK-kwalificatie werden relatief gezien minder goed bezocht.



# MEER VOETBALLERS

## AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

## DOELEN 2022-2026

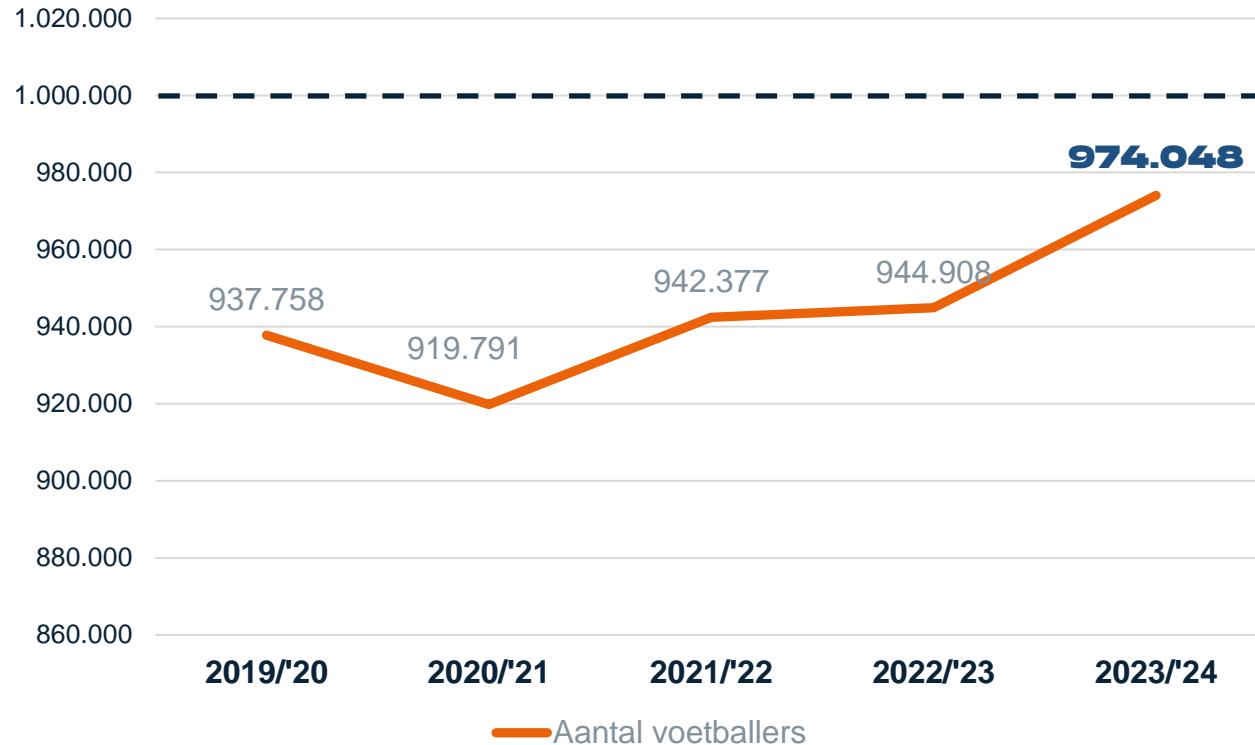
- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.





# MEER VOETBALLERS

## ACTIEVE VOETBALLERS



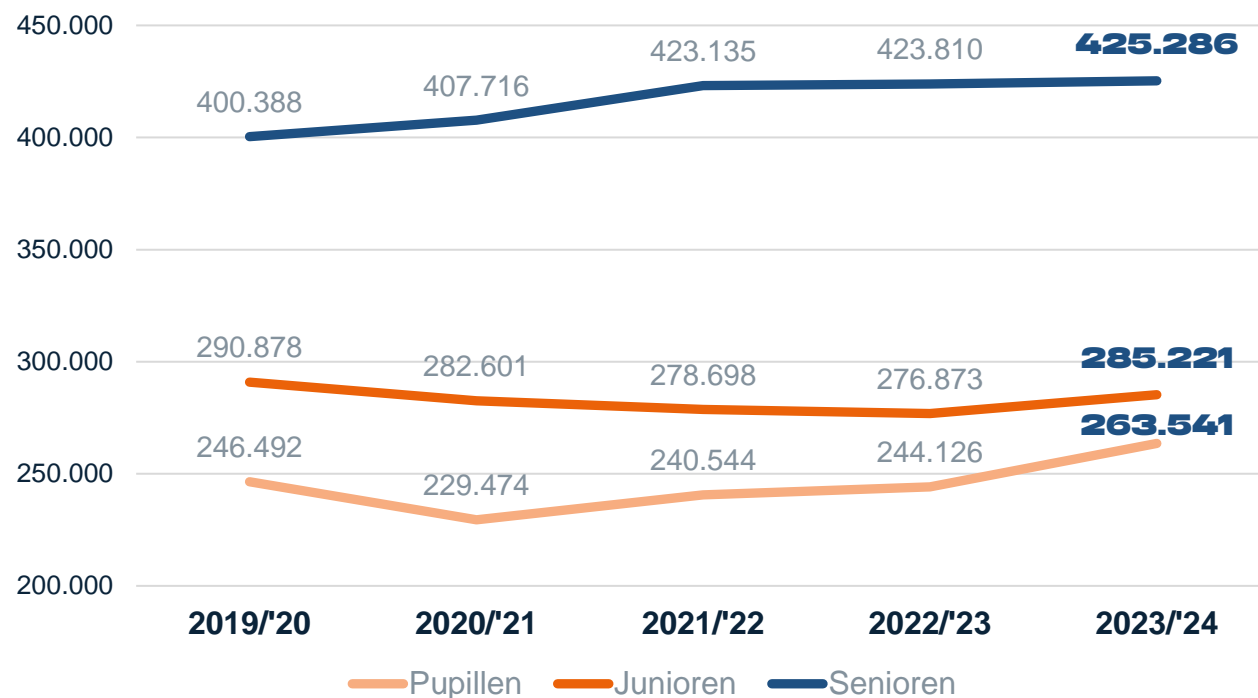
Het afgelopen seizoen is het aantal actieve voetballers spectaculair **gestegen met 3%**.

Het doel van **1 miljoen actieve voetballers** in 2026 komt daarmee in zicht.

# MEER VOETBALLERS



## ACTIEVE VOETBALLERS



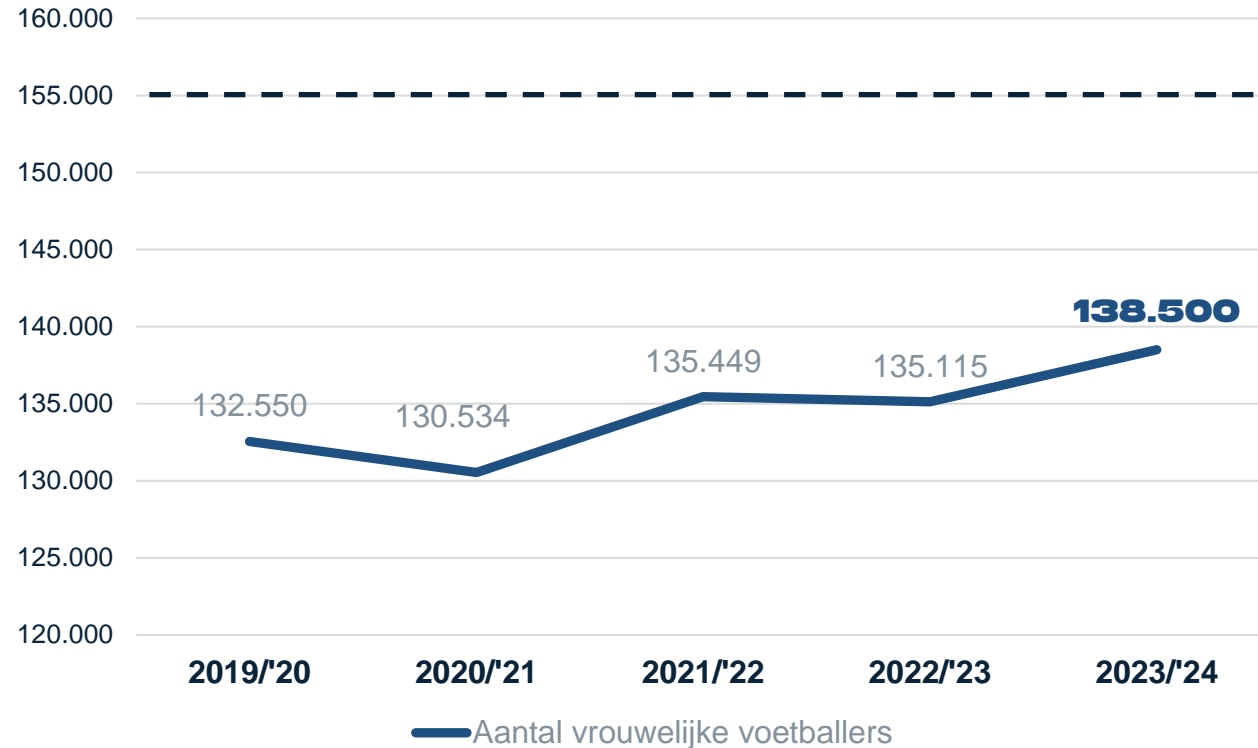
De groei komt voort uit een toename in alle categorieën. Zowel het aantal **actieve pupillen, junioren én senioren** is toegenomen.

Met name bij de junioren is dit goed nieuws. Na jaren van daling, hebben we dit seizoen een substantiële groei doorgemaakt. De afgelopen seizoen is er actief gewerkt aan het optimaliseren van het aanbod.



# MEER VOETBALLERS

## ACTIEVE VROUWELIJKE VOETBALLERS

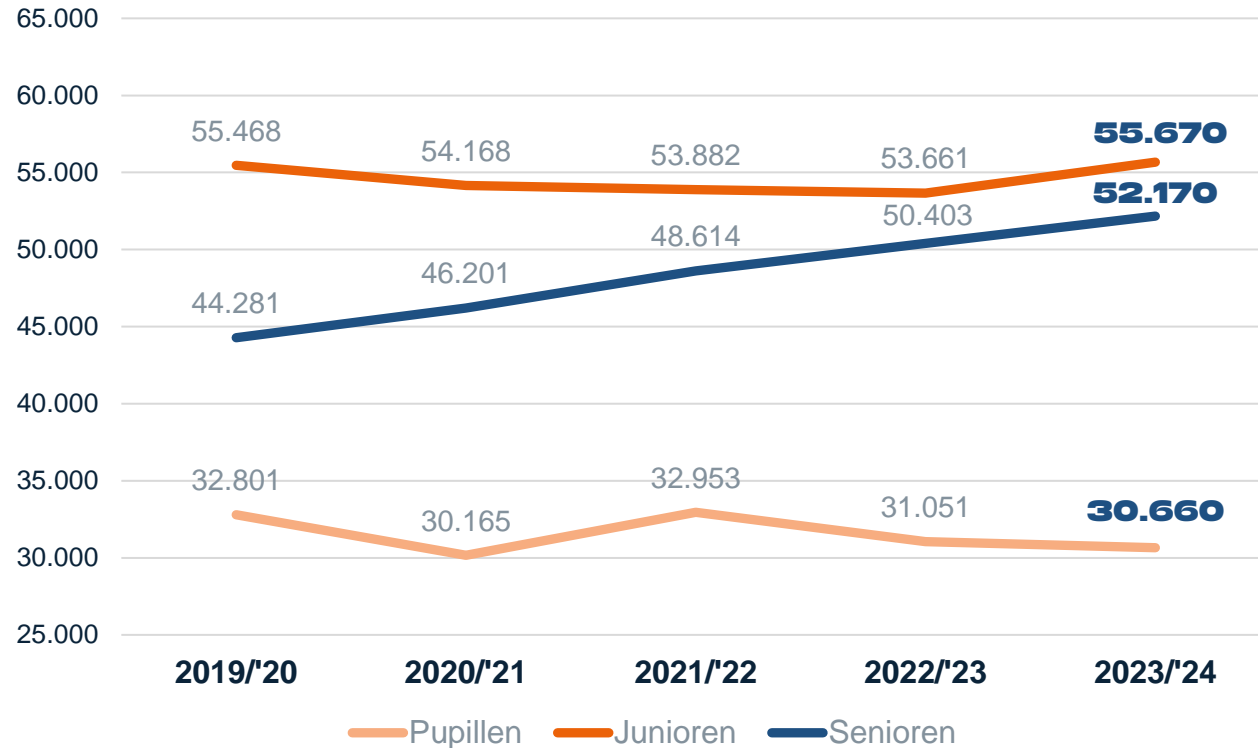


Ook het aantal actieve meiden en vrouwen is het afgelopen seizoen **toegenomen**. Na de stagnatie van vorig seizoen is dit een positieve ontwikkeling. Het doel van 155.000 actieve vrouwelijke voetballers is echter nog ver weg.



# MEER VOETBALLERS

## ACTIEVE VROUWELIJKE VOETBALLERS



De groei komt voort uit een toename van het aantal actieve **vrouwelijke junioren en senioren**. Ook hier hebben we de daling van het aantal actieve junioren kunnen omzetten in een toename.

Het aantal vrouwelijke pupillen is echter wederom afgenomen. Dit blijft een punt van zorg.

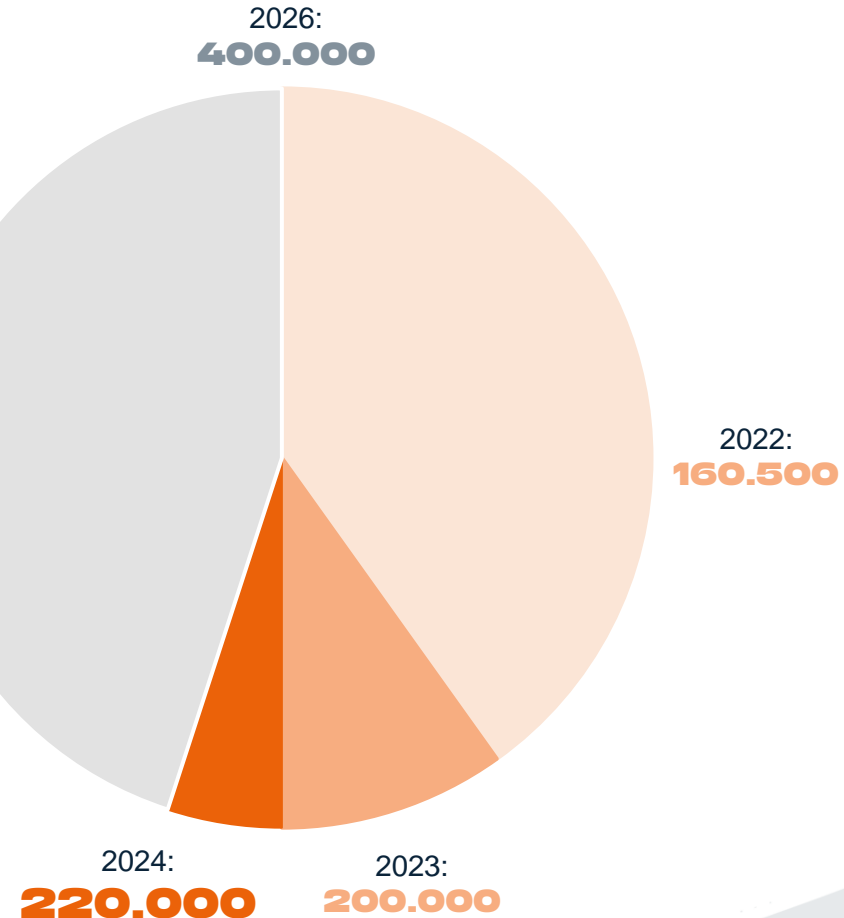


# MEER VOETBALLERS

## ALTERNATIEVE ACTIVITEITEN

Afgelopen seizoen is het aantal deelnemers aan het KNVB Schoolvoetbaltoernooi met **20.000 deelnemers toegenomen**.

Om het aantal van 400.000 deelnemers aan alternatieve activiteiten te realiseren, zijn we bezig met de ontwikkeling van andere aanbod. Zo zitten we met de Summerleague en FC Urban in de pilotfase en onderzoeken we de mogelijkheden op het domein straatvoetbal.



# GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

## AMBITIE LANGE TERMIJN

Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuissupporters.

## DOELEN 2022-2026

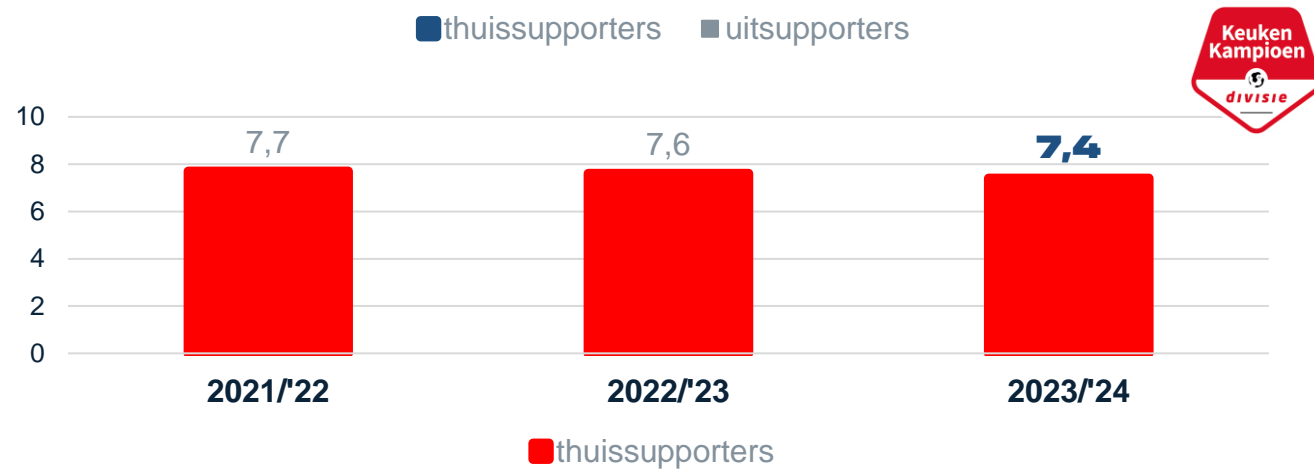
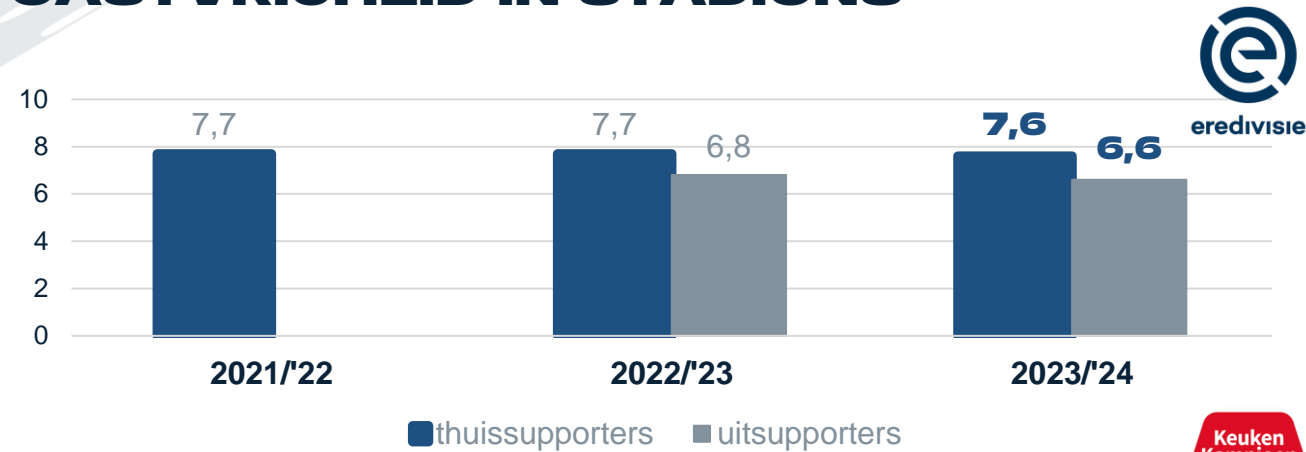
- Verbeteren van de gastvrijheid in stadions in het betaald voetbal.
- Wangedrag in voetbalstadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Optimaliseren van de fysieke en organisatorische aspecten van voetbalstadions.
- Verbeteren van de beeldvorming over veiligheid in de stadions.
- Het amateurvoetbal is vuurwerkvrij.
- Er wordt sneller en effectiever opgetreden tegen risicoverenigingen in het amateurvoetbal.
- De veiligheid van scheidsrechters in het amateurvoetbal is verbeterd.





# GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

## GASTVRIJHEID IN STADIONS

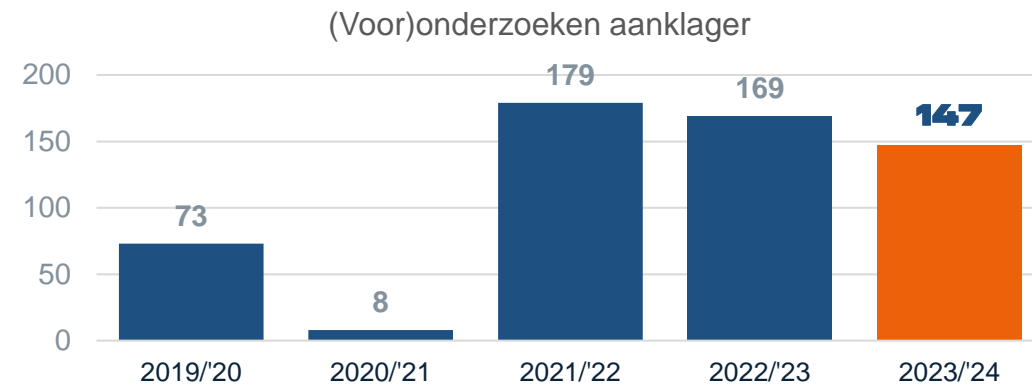


De ervaren gastvrijheid in stadions onder supporters is het afgelopen seizoen **afgenomen**.

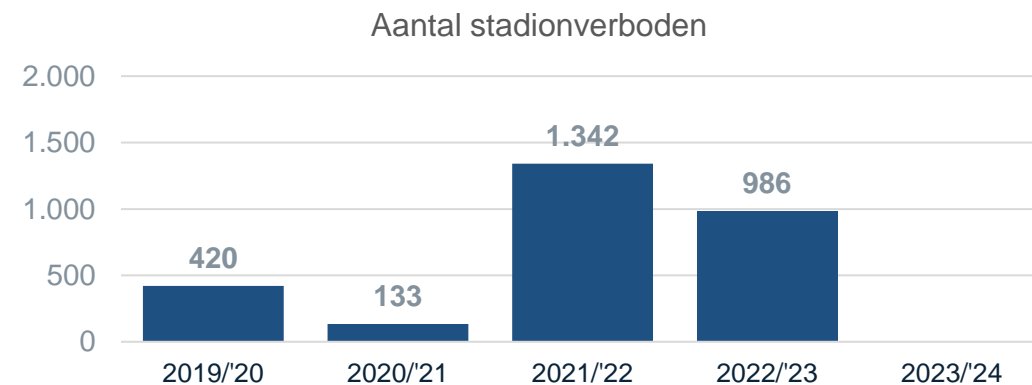


# GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

## WANGEDRAG IN VOETBALSTADIONS



Het aantal (voor)onderzoeken van de aanklager zijn vorig seizoen **afgenomen**. Niettemin zijn het er nog te veel.

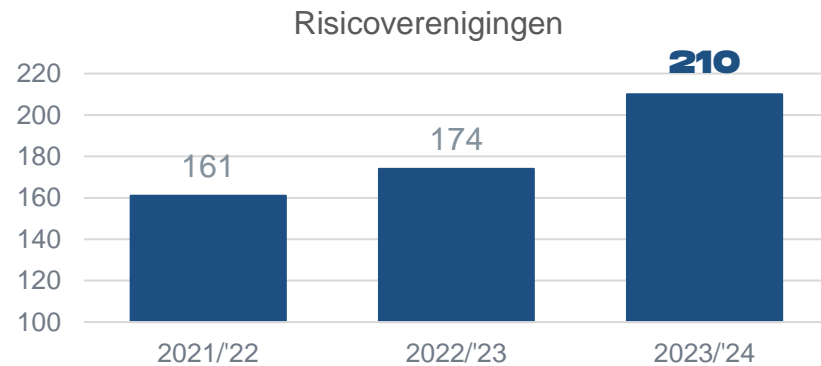
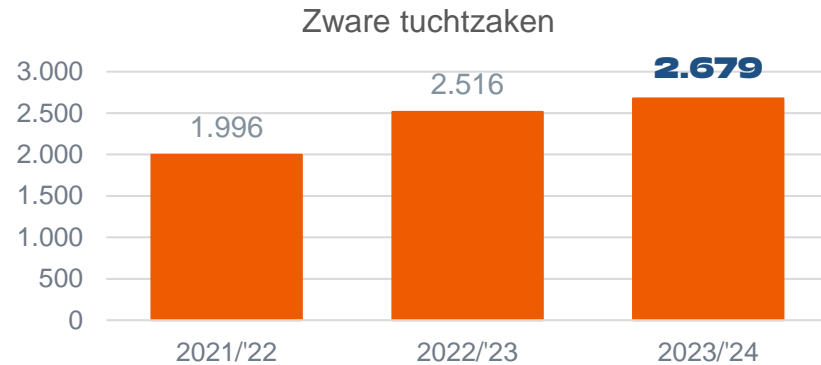


Het aantal landelijke stadionverboden is nog niet bekend. Dat heeft ermee te maken dat een aantal zaken nog in behandeling zijn, zoals de incidenten rondom de playoff-wedstrijd tussen FC Utrecht en GA Eagles.

# GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL



## VEILIGHEID IN HET AMATEURVOETBAL



Het aantal zware tuchtzaken en het aantal risicoverenigingen zijn het afgelopen seizoen wederom **toegenomen**.

Dit is een zorgelijke ontwikkeling, die mede aanleiding is geweest om onze inspanningen op het gebied van Sportiviteit & Respect te intensiveren.

# BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

## AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

## DOELEN 2022-2026

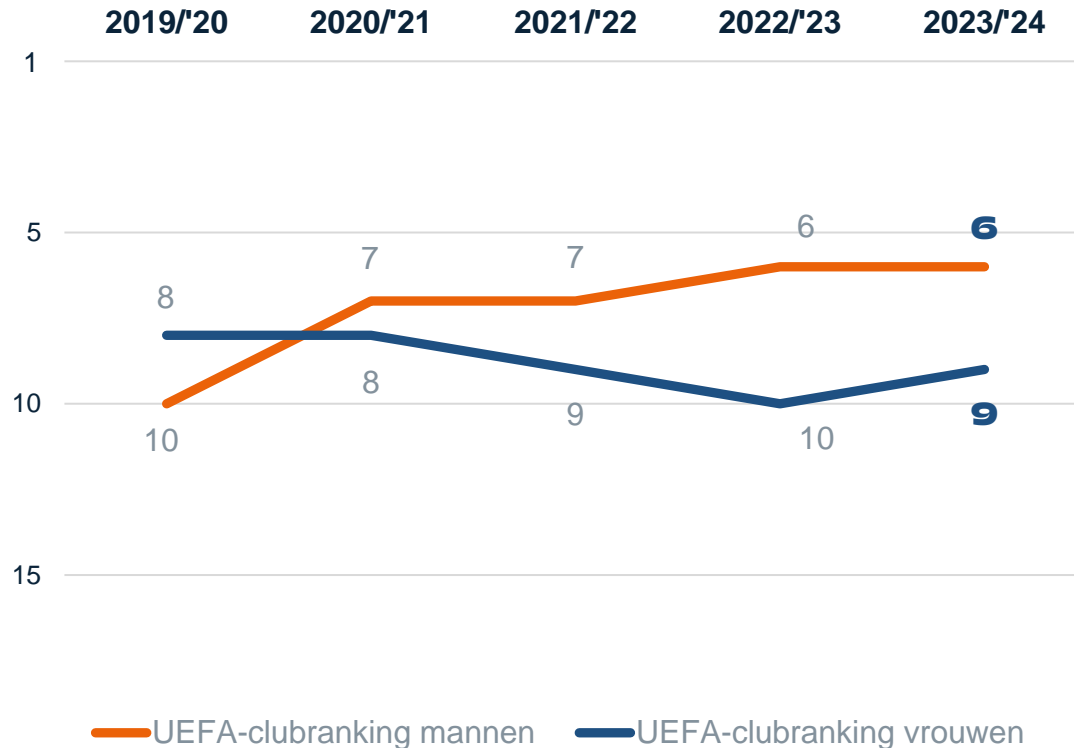
- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.





# BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

## COËFFICIENTIELIJST UEFA



Het afgelopen seizoen hebben we ons met de mannen weten te handhaven op **plek zes op de UEFA-ranking**. Komend seizoen zijn er voor het eerst twee ploegen rechtstreeks geplaatst voor de groepsfase van de UCL en mag één club deelnemen aan de voorrondes.

Bij de vrouwen hebben we afgelopen seizoen voor het eerst het hoofdtoernooi van de UWCL bereikt en zijn we doorgedrongen tot de knockoudfase. Daarmee is de jacht op de 7<sup>e</sup> plek op de ranking ingezet.

# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

## DOELEN 2022-2026

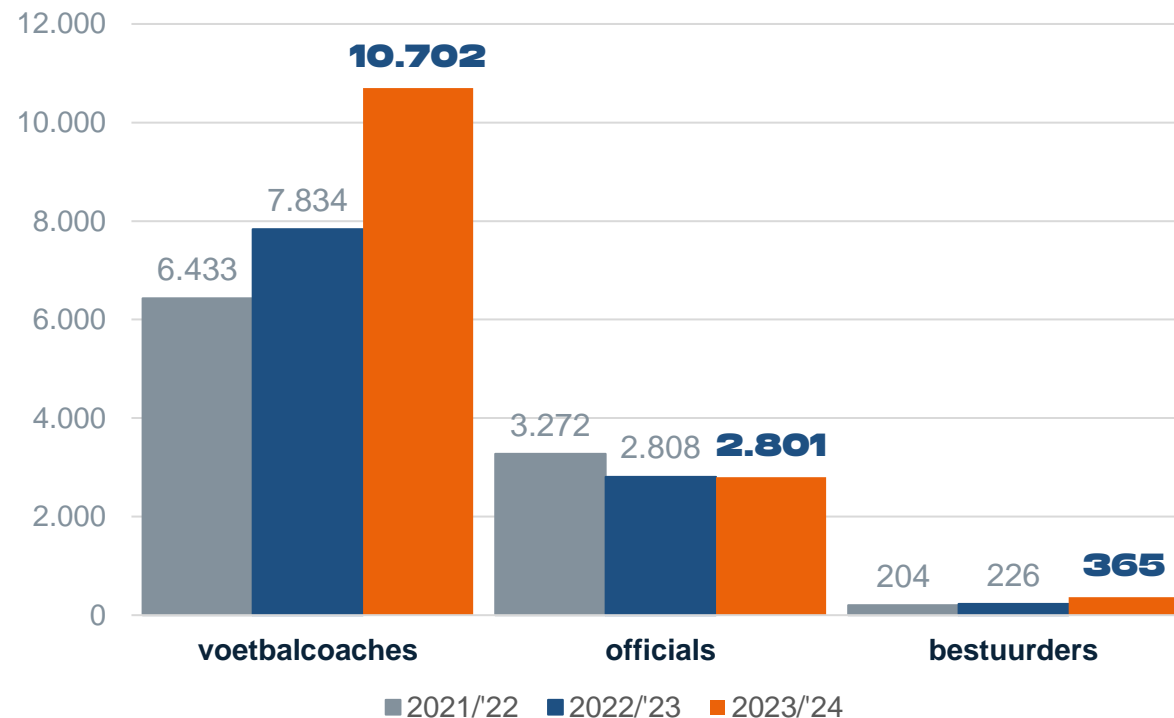
- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.





# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## AANTAL OPGELEIDE VOETBALCOACHES, OFFICIALS EN BESTUURDERS



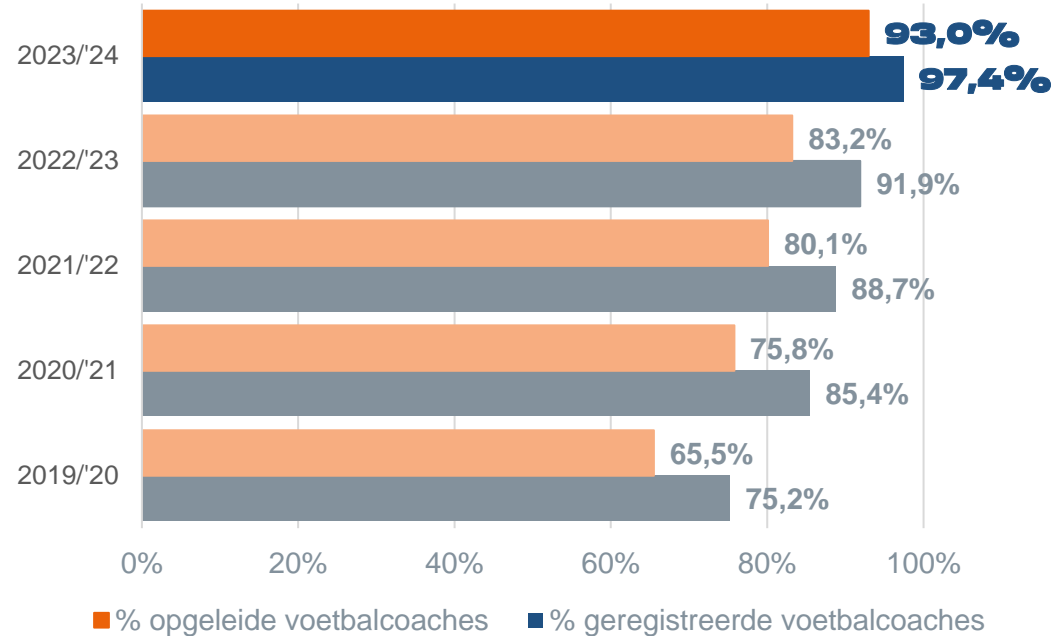
Het aantal opgeleide voetbalcoaches en bestuurders is het afgelopen seizoen flink **toegenomen**. Dit leidt tot meer opgeleid kader binnen clubs.

Het aantal opgeleide officials is gestagneerd. Om onze ambities op gebied van arbitrage te realiseren is dit een aandachtspunt.

# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## VOETBALCOACHES BIJ DE SENIOREN

Senioren teams (A-categorie)

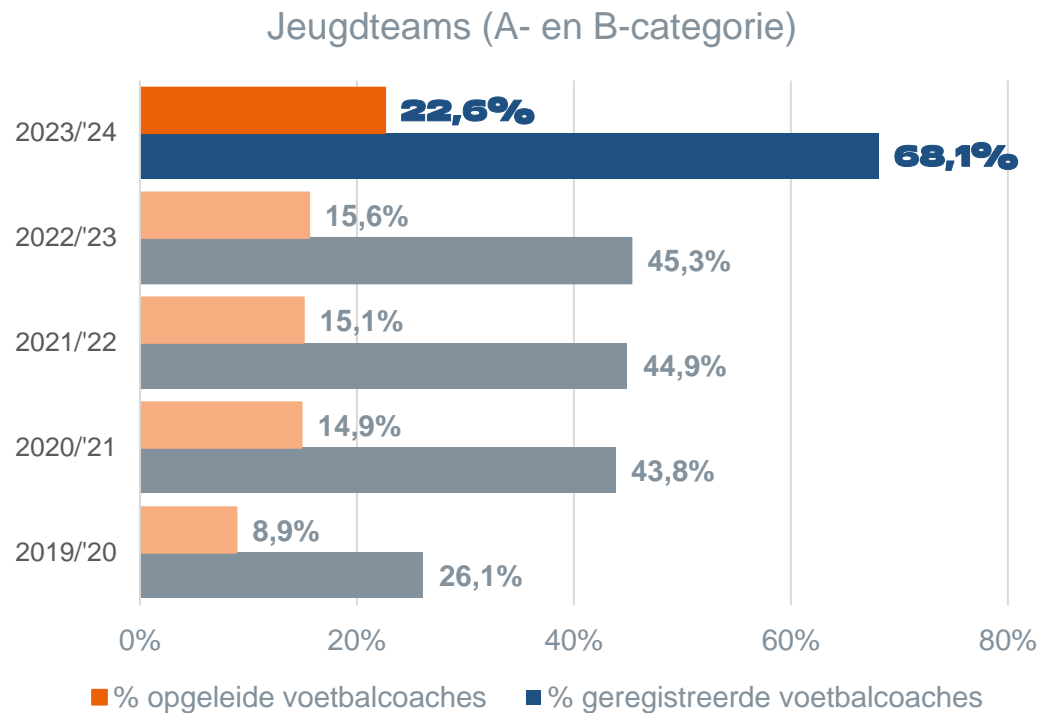


We leiden voetbalcoaches op voor de praktijk, met name in de A-categorie. Het aantal geregistreerde en opgeleide voetbalcoaches in deze categorie is vorig seizoen **flink toegenomen**. Bij 1<sup>e</sup> elftallen is het percentage opgeleide voetbalcoaches zelfs 97,2%.

# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



## VOETBALCOACHES BIJ DE JEUGD



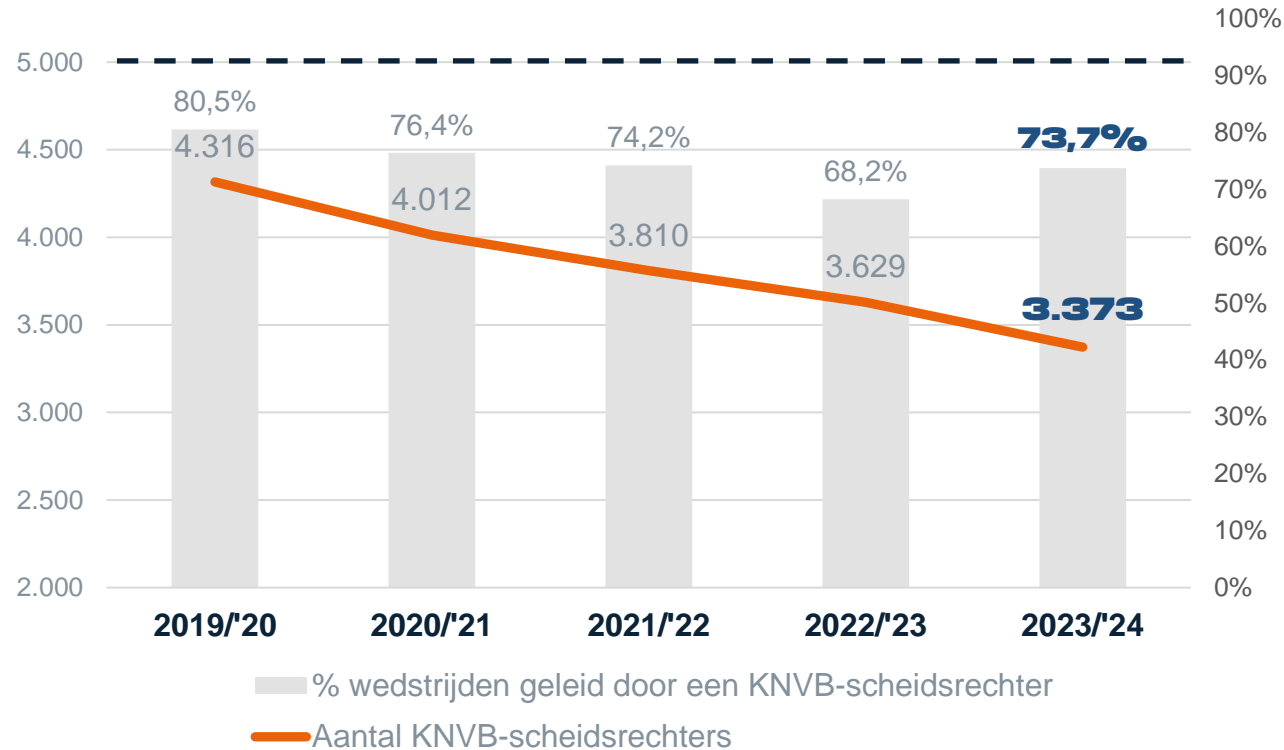
Nog opvallender is de **toename van het aantal geregistreerde voetbalcoaches** bij de jeugd. Om het voetbalplezier, de ontwikkeling en de veiligheid van jeugdspelers te garanderen, is het essentieel om deze groep in beeld te hebben en zoveel mogelijk op te leiden. Dit is een belangrijk speerpunt voor deze beleidsperiode.





# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## KNVB SCHEIDSRECHTERS



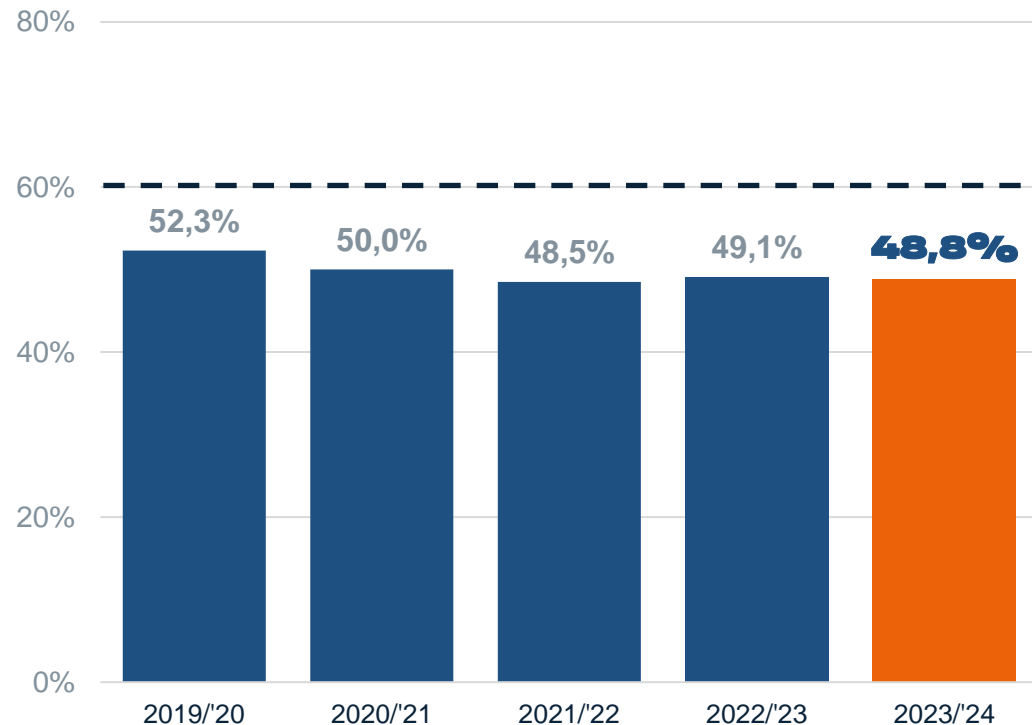
Het aantal KNVB-scheidsrechters is het afgelopen seizoen **afgenomen**. Het doel om in 2026 te komen tot een aantal van 5.000 raakt daardoor verder uit zicht. Dit zijn echter voornamelijk scheidsrechters die niet actief waren of bij veel wedstrijden afzegden.

Het dekkingspercentage van wedstrijden in de A-categorie met een KNVB-scheidsrechter is na jaren van daling het afgelopen seizoen juist **toegenomen**. Uiteindelijk is dat het belangrijkste doel van de pool van KNVB-scheidsrechters.



# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## % WEDSTRIJDEN MET OPGELEIDE SCHEIDSRECHTER

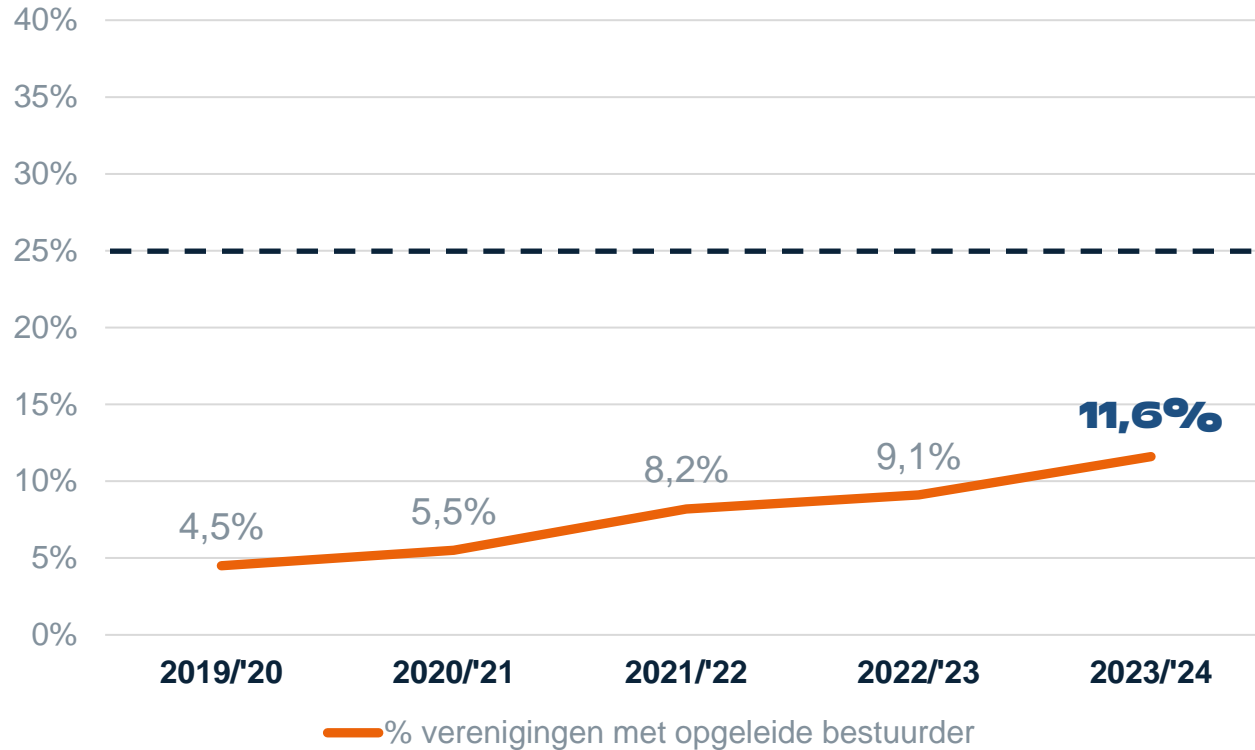


Het aantal wedstrijden met een opgeleide scheidsrechter (A- en B-categorie) blijft **redelijk stabiel**. Er wordt hard gewerkt aan het opleiden van nieuwe KNVB- en verenigingsscheidsrechters. Het duurt even voordat dit zich in de cijfers tot uitdrukking komt, maar uiteindelijk hebben we de ambitie dat in 2026 60% van de wedstrijden gefloten wordt door een opgeleide scheidsrechter.



# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## OPGELEIDE BESTUURDERS



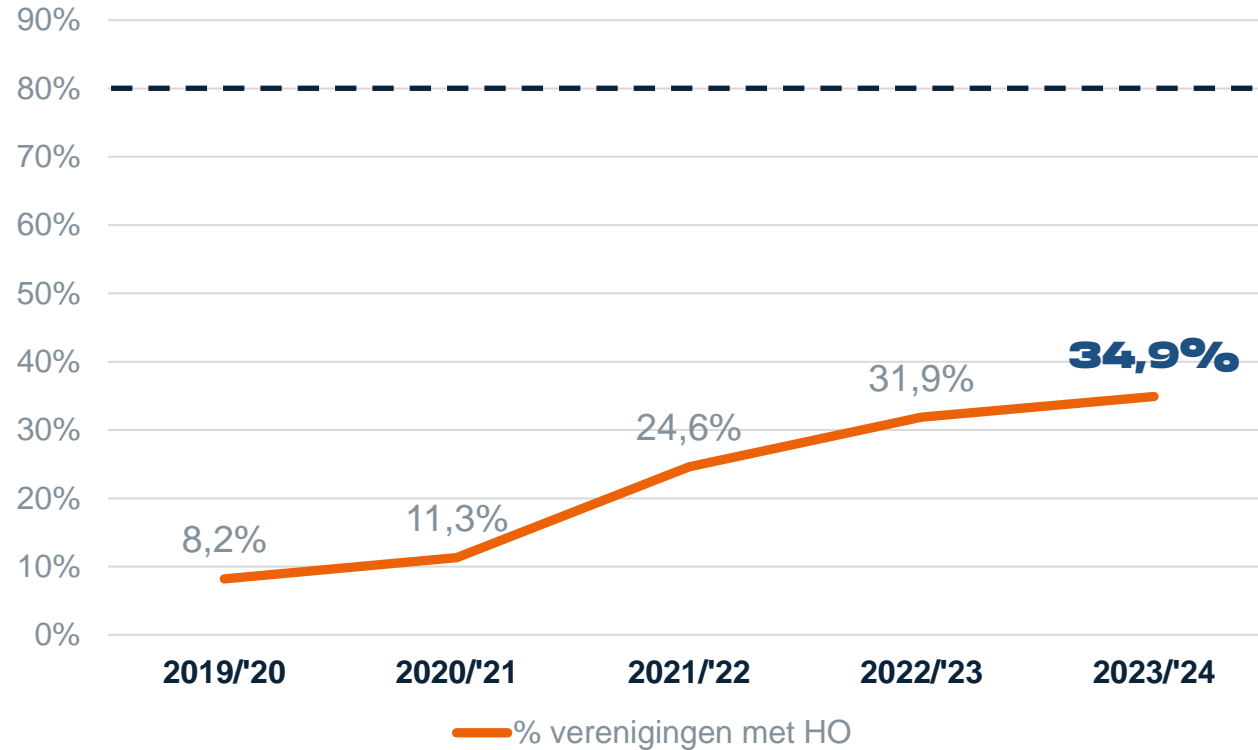
Het aantal verenigingen met een opgeleide bestuurder is het afgelopen seizoen **toegenomen**. De opleiding wint aan bekendheid en de tevredenheid onder deelnemers is groot.

Het doel voor 2026 is dat één op de vier verenigingen een opgeleid bestuurslid heeft.



# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## % VERENIGINGEN MET HOOFD OPLEIDING

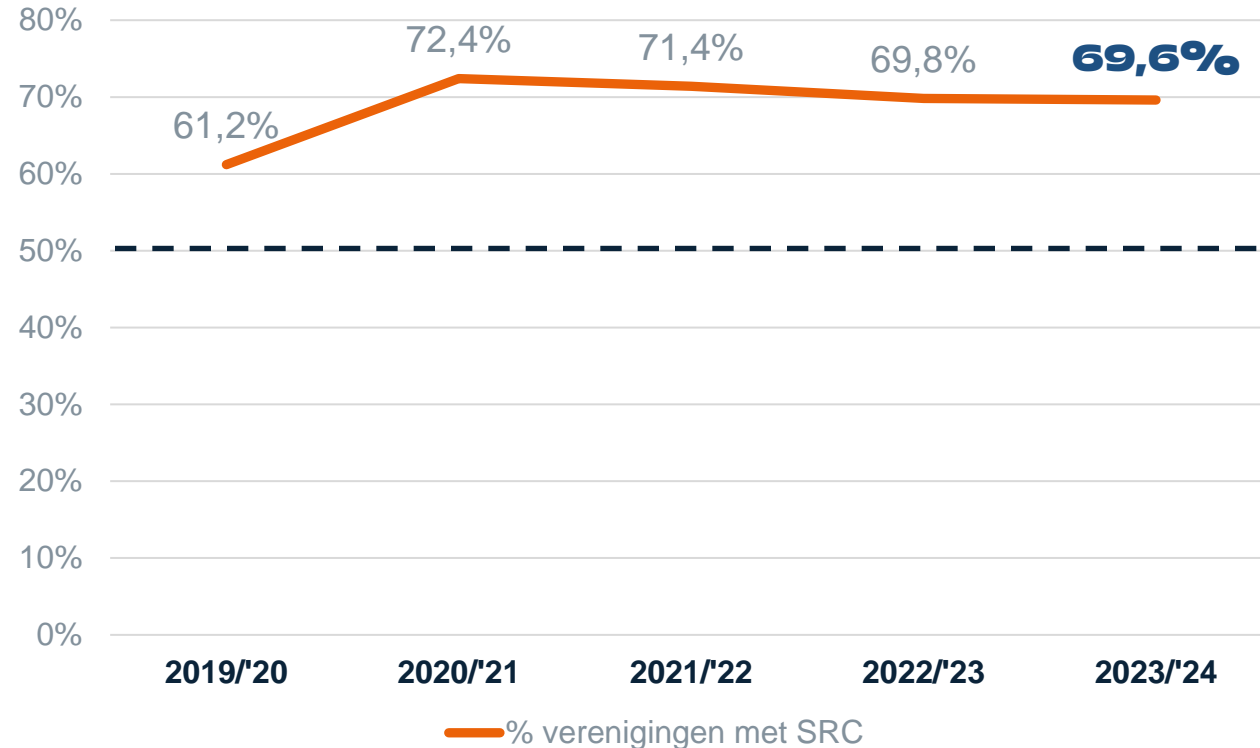


Het aantal verenigingen met een hoofd opleiding is **toegenomen**. Het doel om in 2026 bij 80% van de verenigingen een HO in functie te hebben, lijkt nog ver weg.



# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## % VERENIGINGEN MET SCHEIDSRECHTERSCOÖRDINATOR



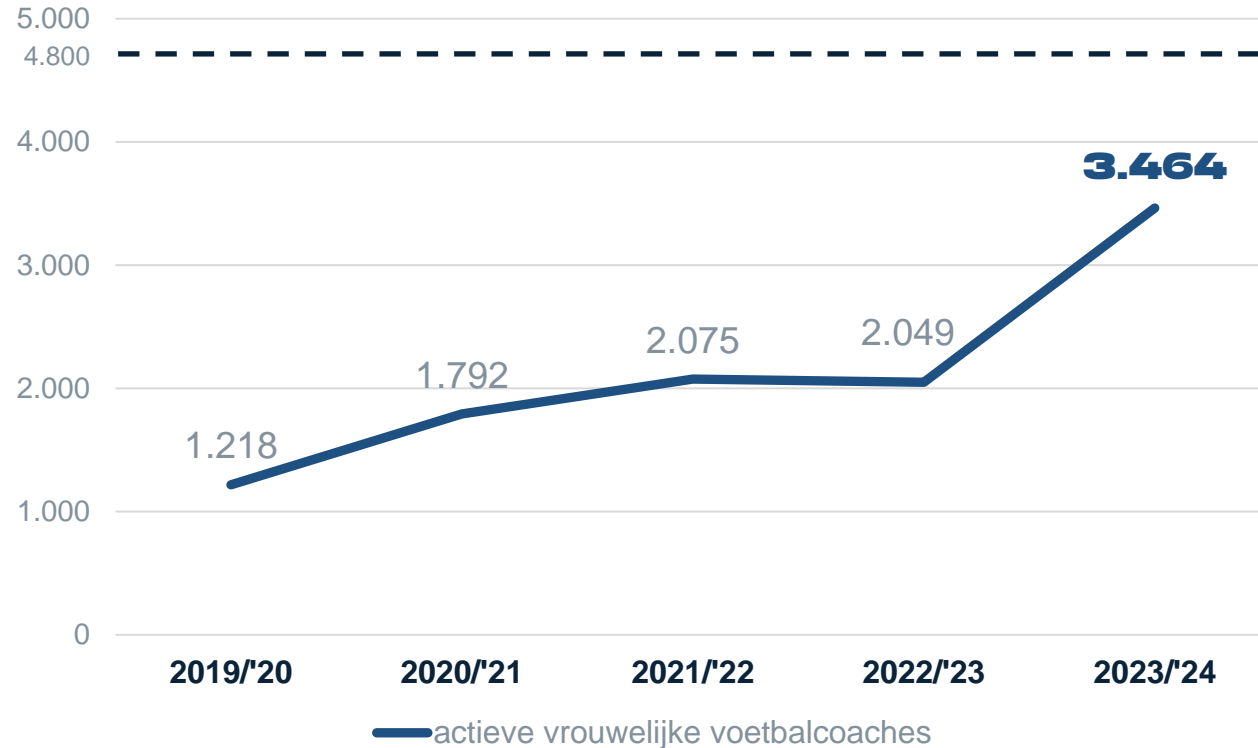
Het aantal verenigingen met een scheidsrechterscoördinator (SRC) is **gestagneerd**. Het aantal verenigingen met een opgeleide SRC is nagenoeg gelijk gebleven.

We zetten in op bewustwording bij verenigingen over het belang van de scheidsrechterscoördinator. Het gaat niet alleen om het aanstellen, maar juist om het ontwikkelen en begeleiden van scheidsrechters.



# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## VROUWELIJKE VOETBALCOACHES



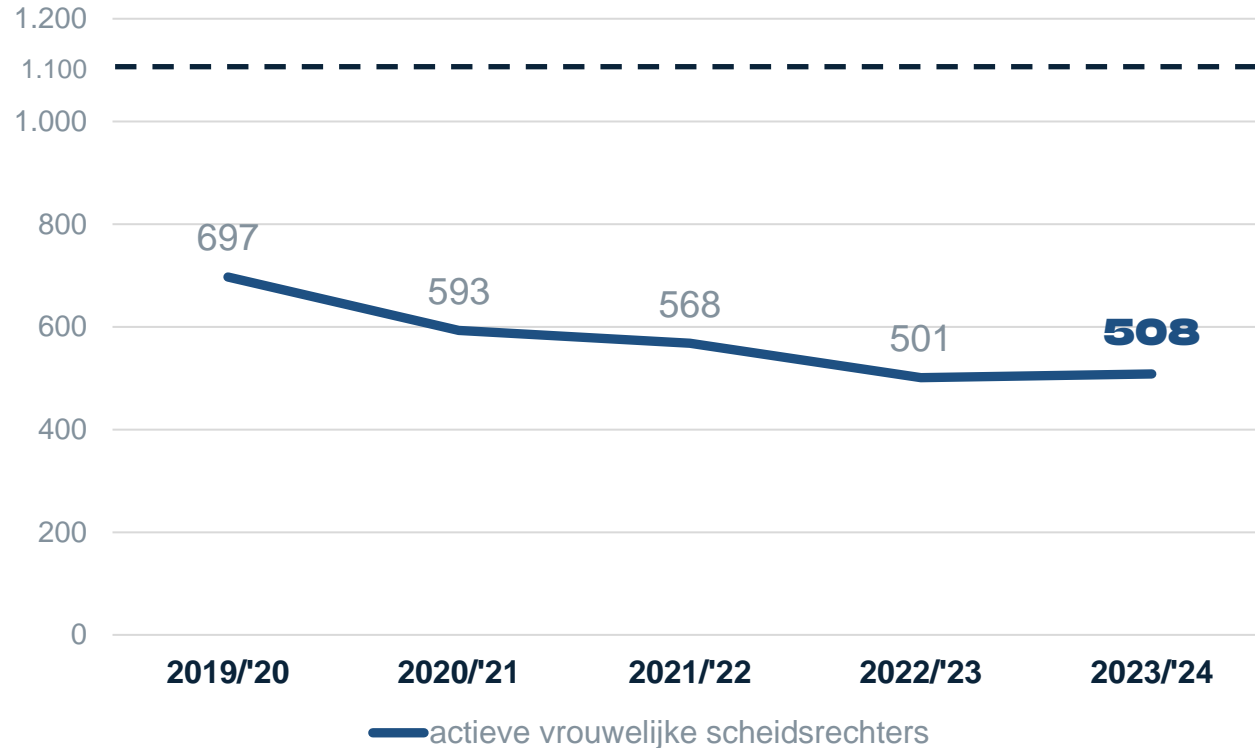
Mede dankzij de verbeterde registratie van voetbalcoaches is het aantal actieve vrouwelijke voetbalcoaches afgelopen seizoen **fors toegenomen**. Na een lichte daling in het voorgaande seizoen, is het aantal in 2023/24 met bijna 50% gestegen.

Daarmee komt de ambitie van 4.800 actieve vrouwelijke voetbalcoaches in 2026 een stuk dichterbij.



# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## VROUWELIJKE SCHEIDSRECHTERS

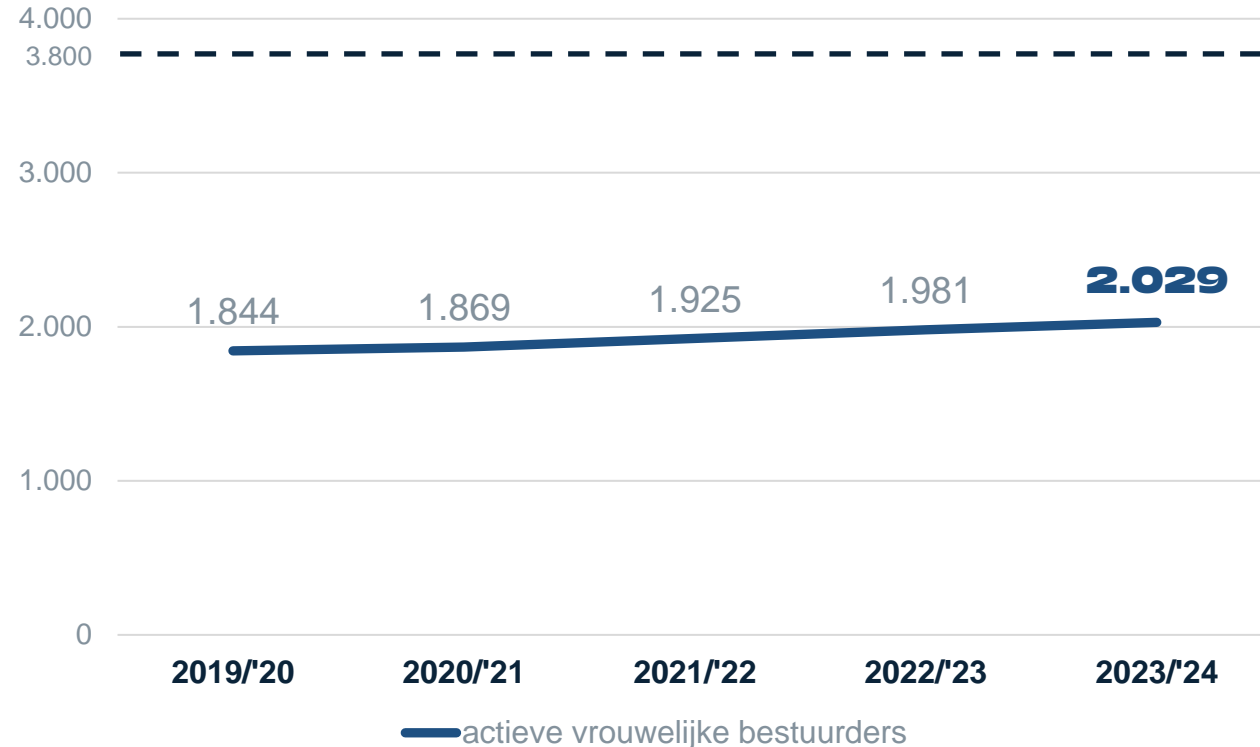


Het aantal vrouwelijke KNVB- en verenigingsscheidsrechters is na jaren van daling **gestagneerd**. De volgende stap is om het aantal vrouwelijke scheidsrechters te doen toenemen. Het doel van 1.100 in 2026 lijkt nog ver weg.



# AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

## VROUWELIJKE BESTUURDERS



Het aantal actieve vrouwelijke bestuurders blijft gestaag **toenemen**. Om het aantal vrouwelijke bestuurders daadwerkelijk te verdubbelen in 2026 moet deze groei worden versneld.



# ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

## AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

## DOELEN 2022-2026

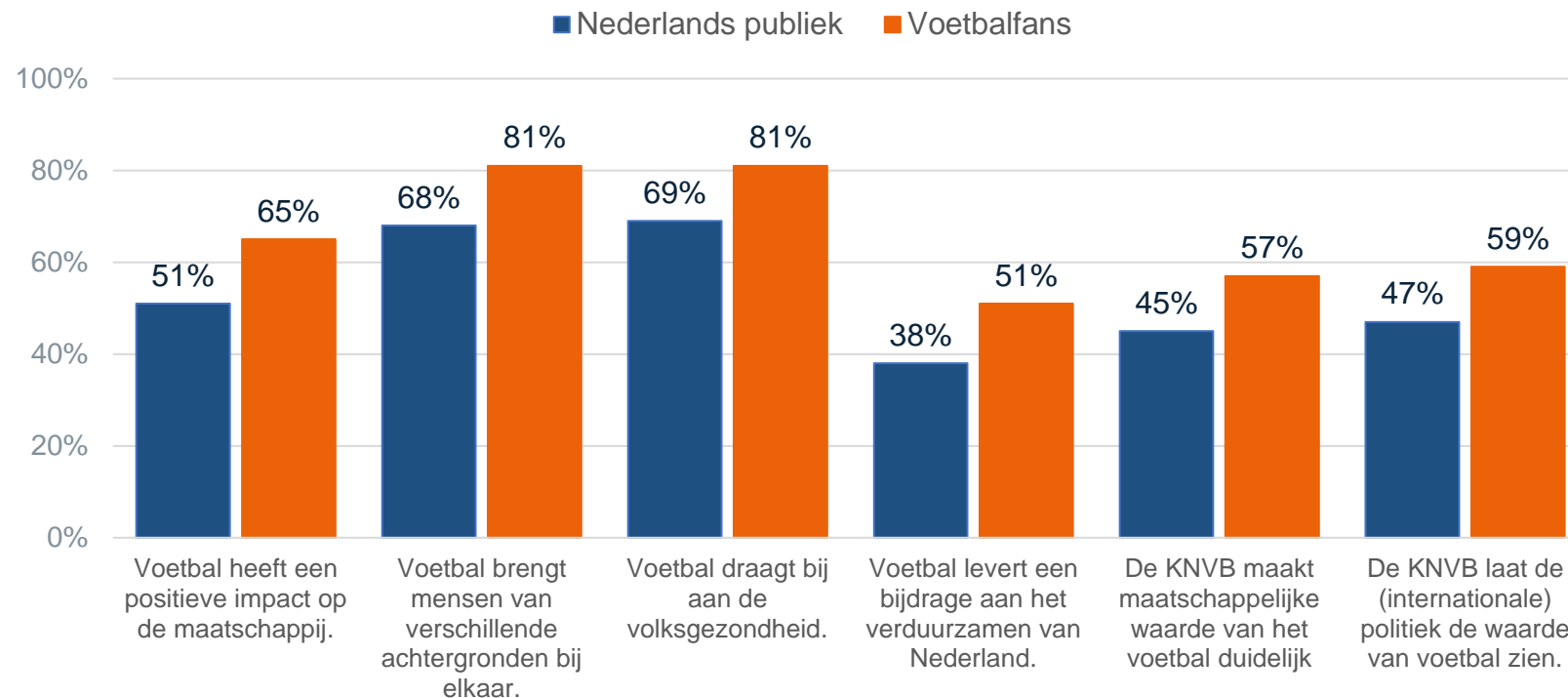
- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.





# ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

## MAATSCHAPPELIJKE REPUTATIE KNVB



Het Nederlands publiek en voetbalfans zijn het erover eens dat voetbal een **verbindende kracht** is en bijdraagt aan de volksgezondheid.

Voetbalfans beoordelen de maatschappelijke impact van voetbal positiever dan het algemene publiek.



## BONDSVERGADERING 16 DECEMBER 2024

### AGENDAPUNT 5.

## BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL: EVALUATIE

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoedingen nationaal. Zoals bij de invoeringen van deze nieuwe regelingen afgesproken, is een start gemaakt met de evaluatie.

### BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL

Ingevolge de vernieuwde regelgeving mag aan een actieve amateur(speler) in verband met diens deelneming aan wedstrijden en/of trainingen slechts:

- i) de door hem werkelijk gemaakte kosten worden vergoed ter zake van:
  1. reiskosten;
  2. verblijfkosten;
  3. het afkopen van wachten of diensten;
  4. vergoeding van werkverzuim;
  5. noodzakelijke extra kosten in verband met studie; of
- ii) de vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling worden betaald.

Indien een aan speler in verband met diens deelneming aan wedstrijden en/of trainingen meer wordt betaald dan, kort gezegd, een onkostenvergoeding of de vrijwilligersvergoeding, wordt deze speler ingevolge de regelgeving aangemerkt als een contractspeler. Een contractspeler is in de regelgeving als volgt gedefinieerd:

*Een natuurlijk persoon van 15 jaar of ouder, die met een club of met een aan de amateurvereniging gelieerde stichting die is erkend en geregistreerd door het bestuur amateurvoetbal, een spelerscontract als bedoeld in artikel 34 van het Reglement Amateurvoetbal of artikel 53 van het Reglement Betaald Voetbal heeft afgesloten, krachtens welke hij een geldelijke vergoeding ontvangt voor zijn deelname aan wedstrijden en/of trainingen. De arbeidsomvang moet in een spelerscontract in het amateurvoetbal zijn opgenomen.*

Het reglementaire onderscheid tussen een amateurspeler en een contractspeler sluit goed aan bij de wettelijke definitie van een arbeidsovereenkomst:

*De arbeidsovereenkomst is de overeenkomst waarbij de ene partij, de werknemer, zich verbindt in dienst van de andere partij, de werkgever, tegen loon gedurende zekere tijd arbeid te verrichten.*

Het spelerscontract is dan ook een arbeidsovereenkomst.

Kort gezegd komt de huidige KNVB regeling erop neer dat een speler een contractspeler is indien hij meer dan een onkostenvergoeding (of vrijwilligersvergoeding) ontvangt voor de deelname aan trainingen en/of wedstrijden.

Dit sluit goed aan bij de FIFA regelgeving waarin het navolgende is opgenomen:

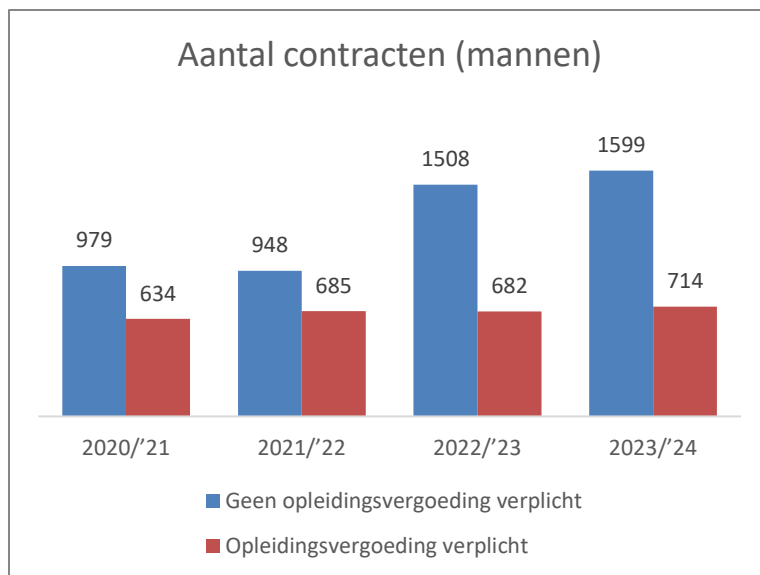
*A professional is a player who has a written contract with a club and is paid more for his footballing activity than the expenses he effectively incurs. All other players are considered to be amateurs.*

De FIFA heeft de overschrijvingsregelgeving van de KNVB geanalyseerd om te beziën of deze in overeenstemming is met de FIFA regelgeving dienaangaande. In het rapport (d.d. 29 maart 2023) van de FIFA is benadrukt dat elke speler die voor zijn voetbalactiviteiten meer ontvangt dan een onkostenvergoeding een professional is (in Nederland contractspeler genoemd):

*This is, since the sole criterion to determine a player's status is his remuneration. Consequently, a player, regardless of a contract, is considered an amateur if he is not paid more than his expenses or is regarded as a professional if such remuneration exceeds the expenses and costs described in art. 2, par. 2, of the FIFA Regulations.*

Op basis van het bovenstaande kan geconcludeerd worden dat de wijze waarop in de huidige KNVB regelgeving onderscheid wordt gemaakt tussen een amateurspeler en een contractspeler, aansluit bij het Nederlandse arbeidsrecht en de FIFA regelgeving in kwestie<sup>1</sup> en daarom geen aanpassing behoeft.

Het spelerscontract tussen een contractspeler en een club moet ter registratie worden aangeboden aan de KNVB. Onderstaand een overzicht van de door de KNVB geregistreerde contracten. Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat het hierbij niet gaat om spelerscontracten die in de genoemde seizoenen ter registratie zijn aangeboden maar geregistreerde contracten die in de desbetreffende seizoenen geldig zijn.



Geslacht	Seizoen	BV	2e divisie	3e divisie	4e divisie	Overig (lager/futsal)	Onbekend
Man	2022/'23	1356	291	220	124	64	135
Man	2023/'24	1419	238	231	167	109	149

Om gefundeerd uitspraken te kunnen doen over het aantal geregistreerde contracten, lijkt het nodig om meer inzicht te verkrijgen. Daarom lijkt het verstandig meer controles te laten plaatsvinden.

Voorgesteld wordt in dit verband om in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, te bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. In de voorjaarsvergadering 2025 zullen de uitkomsten daarvan worden teruggekoppeld.

<sup>1</sup> Wel heeft de FIFA opgemerkt dat onderdeel van de definitie van een contractspeler zou moeten zijn dat hij een hogere vergoeding ontvangt dan zijn onkosten.



## OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Ingevolge de gewijzigde regelgeving geldt voor het berekenen van de opleidingsvergoeding (nationaal) dat de opleidingsperiode maximaal negen jaar bedraagt en wel als volgt: de periode vanaf de leeftijdsgrens voor JO11 tot en met de leeftijdsgrens voor JO19 waarbij elk verenigingsjaar in deze periode geldt als één opleidingsjaar.

De opleidingsvergoeding is door een club verschuldigd voor de speler:

- met wie de club een spelerscontract heeft gesloten in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt.<sup>2</sup>
- met wie de club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten, in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt, doch alleen indien zijn oude club hem niet later dan 60 dagen voor de overeengekomen einddatum van het met hem gesloten spelerscontract een nieuw spelerscontract heeft aangeboden waarbij het basisjaarinkomen, exclusief premies en tekengeld, minimaal gelijk is aan het basisjaarinkomen, exclusief premies en tekengeld, als in het laatste jaar van het met hem gesloten spelerscontract.<sup>3</sup>
- die in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal van de club is uitgekomen in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt.

In onderstaand overzicht is inzichtelijke gemaakt ten aanzien van hoeveel van de geregistreerde spelerscontracten het recht op een opleidingsvergoeding is ontstaan.

		Niveau 1e team											
		BV		2e divisie		3e divisie		4e divisie		Overig (lager/futsal)		Onbekend	
Opleidings verg. verplicht		Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee	Ja	Nee
<b>Man</b>	<b>2022/'23</b>	586	770	16	275	10	210	8	116	10	54	52	83
<b>Man</b>	<b>2023/'24</b>	611	808	12	226	7	224	10	157	11	98	63	86

Het is lastig om uitspraken te doen op basis van de cijfers in de tabellen. Dit komt onder andere doordat de cijfers zo veel mogelijk geautomatiseerd zijn gegeneerd. Hierbij is gekeken naar de startdatum van een spelerscontract. Indien de desbetreffende speler in het seizoen van de startdatum van het spelerscontract 20 jaar of jonger was, is uitgegaan van een opleidingsvergoedingsverplichting. In het geval aldus een spelerscontract leidt tot een opleidingsvergoedingsverplichting, is dat spelerscontract meegeteld gedurende de gehele duur van het spelerscontract. Dus zowel in het seizoen waarin het spelerscontract is afgesloten als in de seizoenen waarin het spelerscontract daarna nog van kracht is.

Het bovenstaande betekent ten aanzien van bijvoorbeeld de 611 spelerscontracten in seizoen 2023/'24 (BV) daarom niet dat in dat seizoen 611 nieuwe spelerscontracten zijn geregistreerd ten aanzien waarvan een verplichting is ontstaan tot het betalen van een opleidingsvergoeding. De betekenis is dat in het seizoen 2023/'24 611 spelerscontracten tussen spelers en betaaldvoetbalorganisaties van kracht zijn die zijn gesloten/ingegaan op het moment dat de spelers in kwestie 20 jaar of jonger waren.

<sup>2</sup> Voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten is de datum van ondertekening van het spelerscontract bepalend of de ingangsdatum van het spelerscontract indien deze datum op een eerder tijdstip ligt.

<sup>3</sup> In afwijking van de onder a. genoemde situatie is in dit geval bepalend voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten, de datum waarop de speler speelgerechtigd is verklaard voor zijn nieuwe club.



Voorts betekent dit niet dat ten aanzien van al die spelerscontracten een verplichting is ontstaan om een opleidingsvergoeding te betalen. Het kan namelijk ook gaan om een verlengde overeenkomst. In dat geval ontstaat geen opleidingsvergoedingsplicht door het sluiten van dat spelerscontract. Bovendien zou de speler in kwestie gedurende de opleidingsperiode alleen bij betaaldvoetbalorganisaties kunnen hebben gespeeld. Alsdan is ook geen verplichting ontstaan tot het betalen van een opleidingsvergoeding omdat tussen betaaldvoetbalorganisaties niet de plicht bestaat tot het betalen van een opleidingsvergoeding.

Er is er geen zicht op het wel/niet betaald hebben van de opleidingsvergoeding. Dit is namelijk primair een aangelegenheid tussen de betrokken clubs. Er zijn door de KNVB geen meldingen ontvangen dat een opleidingsvergoeding niet is betaald.

Het lijkt verstandig nog een slag te maken in de geregistreerde contracten zodat er beter zicht wordt verkregen in hoeveel gevallen daadwerkelijk een plicht is ontstaan tot het betalen van een opleidingsvergoeding.

Voorts is van belang op te merken dat de huidige regeling een compromis is geweest, rekening houdend met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds, en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. In het kader van het vervolg van de evaluatie wordt daarom voorgesteld daarbij een werkgroep te betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd. Voorts zal sprake moeten zijn van een vertegenwoordiging van zowel amateurverenigingen als betaaldvoetbalorganisaties.

In het vervolg van de evaluatie zullen ook worden betrokken de opmerkingen die zijn ontvangen sinds de invoering van de gewijzigde regelgeving.



# JAAARREKENING

BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

2023/'24



## BIJLAGE 04: KNVB BONDSGERELATEERD

## BALANS

Activa		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Immateriële vaste activa</b>	1	<b>0</b>	<b>2</b>
<b>Materiële vaste activa</b>	2	<b>5.982</b>	<b>6.403</b>
<b>Financiële vaste activa</b>	3	<b>500</b>	<b>450</b>
<b>Vorraden</b>	4	<b>58</b>	<b>152</b>
<b>Vorderingen</b>	5	<b>4.802</b>	<b>5.239</b>
<b>Liquide middelen</b>	6	<b>692</b>	<b>1.520</b>
<b>Totaal activa</b>		<b>12.034</b>	<b>13.766</b>

Passiva		30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Eigen vermogen</b>	7	<b>3.102</b>	<b>3.667</b>
<b>Voorzieningen</b>	8	<b>1.687</b>	<b>1.686</b>
<b>Langlopende schulden</b>	9	<b>2.800</b>	<b>3.000</b>
<b>Kortlopende schulden</b>	10	<b>4.445</b>	<b>5.413</b>
<b>Totaal passiva</b>		<b>12.034</b>	<b>13.766</b>

## EXPLOITATIEREKENING KNVB

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>				
UEFA bijdragen	11	2.390	2.390	2.840
FIFA bijdragen	12	1.959	1.504	1.224
Bijdragen door KNVB-entiteiten		50	50	50
Overige baten		21	0	-8
Onderlinge bijdragen resultaat	13	241	-69	217
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>		<b>4.661</b>	<b>3.875</b>	<b>4.323</b>
<b>Bedrijfslasten</b>				
Personeelskosten		350	322	265
Huisvestingskosten		481	481	471
Bestuurs- en commissiekosten	14	1.047	805	314
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	88
Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten	15	3.474	3.025	2.732
Overige bedrijfslasten	16	23	0	0
<b>Som der bedrijfslasten</b>		<b>5.375</b>	<b>4.633</b>	<b>3.870</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>		<b>-714</b>	<b>-758</b>	<b>453</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten		5	0	1
<b>Resultaat voor belastingen</b>		<b>-709</b>	<b>-758</b>	<b>454</b>
Vennootschapsbelasting	17	152	0	-176
Resultaat deelnemingen	18	-8	83	-20
<b>Resultaat na belastingen</b>		<b>-565</b>	<b>-675</b>	<b>258</b>
Aanwending bestemmingsreserve		565	675	-76
Beschikbaar voor resultaatbestemming		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>334</b>

## VERDEELSLEUTELS FACILITAIR BEDRIJF

De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierekening van de bondsgelateerde activiteiten gespecificeerd.





## GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

### TOELICHTING OP DE BALANS

#### 1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software	Totaal
<b>30 juni 2023</b>		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardevermindering en afschrijvingen	-1.202	-1.202
<b>Boekwaarde</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>		
Investeringen	0	0
Desinvesteringen	0	0
Afschrijvingen	-2	-2
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0
<b>Netto mutaties</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>
<b>30 juni 2024</b>		
Verkrijgingsprijs	1.204	1.204
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-1.204	-1.204
<b>Boekwaarde</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

#### 2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsgebouwen en -terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
<b>30 juni 2023</b>			
Verkrijgingsprijs	10.530	3.659	14.189
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.497	-2.289	-7.786
<b>Boekwaarde</b>	<b>5.033</b>	<b>1.370</b>	<b>6.403</b>
<b>Mutaties 2023/'24</b>			
Investeringen	88	283	371
Desinvesteringen	0	-818	-818
Afschrijvingen	-344	-436	-780
Afschrijvingen desinvesteringen	0	806	806
<b>Netto mutaties</b>	<b>-256</b>	<b>-165</b>	<b>-421</b>
<b>30 juni 2024</b>			
Verkrijgingsprijs	10.618	3.124	13.742
Cumulatieve waardeverminderingen en afschrijvingen	-5.841	-1.919	-7.760
<b>Boekwaarde</b>	<b>4.777</b>	<b>1.205</b>	<b>5.982</b>

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De desinvestering in het boekjaar 2023/'24 betreft voornamelijk vernietiging van kantoorautomatisering.

#### 3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	30 juni 2024	30 juni 2023
<b>Deelnemingen in groepsmaatschappijen</b>		
Deelneming Sportlink Services	0	0
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Langlopende vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen</b>		
Lening KNVB aan KNVB Campus BV	500	450
	<b>500</b>	<b>450</b>
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>500</b>	<b>450</b>



Deelneming Sportlink Services B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	-58	-140
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	58	140
<b>Eindbalans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. Het eigen vermogen per 30 juni 2024 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 799.000 negatief (30 juni 2023: circa € 683.000 negatief). Per 30 juni 2024 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V. De waarde van de deelneming Sportlink kan niet negatief zijn, waardoor een voorziening negatieve waarde deelneming is verantwoord binnen de rubriek Voorzieningen.

Deelneming KNVB Campus B.V.	2023/'24	2022/'23
Beginbalans	0	0
Resultaat boekjaar	50	120
Ottrekking voorziening negatieve waarde deelnemingen	-50	-120
<b>Eindbalans</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbalgerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2024 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa € 464.000 negatief (30 juni 2023: circa € 514.000 negatief). Per 30 juni 2024 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2024	30 juni 2023
Lening KNVB Campus B.V.	500	450
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>500</b>	<b>450</b>

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt. Als gevolg van de COVID-19 pandemie en de daardoor ontstane liquiditeitsproblemen bij de Woudschoten-KNVB VOF is besloten de lening aan de KNVB Campus B.V. te verhogen met € 50.000. De KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

#### 4. VOORRADEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Drukwerken	0	8
Promotiematerialen	13	94
Jubileum- en relatiegeschenken	45	50
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>58</b>	<b>152</b>

#### 5. VORDERINGEN

Vorderingen	30 juni 2024	30 juni 2023
Debiteuren	5.1	9
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.788
Belastingen en sociale premies		662
Overige vorderingen		597
Overlopende activa	5.2	1.746
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>4.802</b>	<b>5.239</b>

##### 5.1 DEBITEUREN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Debiteuren	9	3
Voorziening voor oninbaarheid	0	0
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>9</b>	<b>3</b>

##### 5.2 OVERLOPENDE ACTIVA

	30 juni 2024	30 juni 2023
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	1.788	1.560
<b>Totaal overlopende activa</b>	<b>1.788</b>	<b>1.560</b>

De post Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name Sportlink en overige contracten met een looptijd na 30 juni.

#### 6. LIQUIDE MIDDELEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Banktegoeden	690	1.519
Kas	2	1
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>692</b>	<b>1.520</b>

## 7. EIGEN VERMOGEN

	30 juni 2024	30 juni 2023
Bestemmingsreserves	620	851
Overige reserves	2.482	2.482
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	0	334
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>3.102</b>	<b>3.667</b>
<b>Bestemmingsreserves</b>	<b>2023/'24</b>	<b>2022/'23</b>
Beginbalans bestemmingsreserves	851	927
Van nog te bestemmen exploitatiesaldo	334	0
Dotatie	0	0
Onttrekking	-565	-76
<b>Eindbalans</b>	<b>620</b>	<b>851</b>
	<b>2023/'24</b>	<b>2022/'23</b>
Beginbalans overige reserve	2.482	2.482
Wettelijke reserve	0	0
<b>Eindbalans</b>	<b>2.482</b>	<b>2.482</b>
<b>Voorstel resultaatbestemming KNVB Bondsgelateerd</b>	<b>2023/'24</b>	<b>2022/'23</b>
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	-565	258
Van bestemmingsreserves	565	76
Naar bestemmingsreserves	0	0
<b>Resteert te bestemmen</b>	<b>0</b>	<b>334</b>

## 8. VOORZIENINGEN

	Voorziening groot onderhoud bondsbureau	Voorziening negatieve waarde deelnemingen	Totaal
Stand per 1 juli 2023	831	855	1.686
Toevoegingen	167	58	225
Onttrekkingen	-174	-50	-224
<b>Stand per 30 juni 2024</b>	<b>824</b>	<b>863</b>	<b>1.687</b>

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming Sportlink Services B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 58.000 getroffen voor de deelneming Sportlink Services B.V.

## 9. LANGLOPENDE SCHULDEN

	2023/'24	2022/'23
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	3.000	3.200
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	-200	-200
Naar Kortlopende schulden	-200	-200
<b>Eindbalans</b>	<b>2.800</b>	<b>3.000</b>

## LENING AV EN BV

Het langlopend deel van deze lening bedraagt € 2.800.000. Het kortlopend deel ad € 200.000 wordt verantwoord onder de kortlopende schulden. De resterende looptijd bedraagt 15 jaar en het rentepercentage is 5,0%.

## 10. KORTLOPENDE SCHULDEN

Kortlopende schulden	30 juni 2024	30 juni 2023
Crediteuren	386	984
Schulden aan groepsmaatschappijen	396	2
Kortlopende lening t.b.v uitbreiding bondsbureau/ kantoorautomatisering	200	200
Belastingen en sociale premies	2.545	2.260
Pensioenen	539	478
Overige schulden	379	291
Overlopende passiva	0	1.198
<b>Stand per 30 juni</b>	<b>4.445</b>	<b>5.413</b>

## NIET IN BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 180.400 (30 juni 2023: circa € 137.800), waarvan circa € 77.10 (30 juni 2023: circa € 50.800) binnen 12 maanden vervalt.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2024 circa € 1.760.000 (30 juni 2023: circa € 2.099.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

De KNVB heeft zich garant gesteld jegens Woudschoten – KNVB VOF voor jaarlijkse besteding, ingaande 1 juli 2016, van € 700.000 (excl. btw), waarvan € 415.000 door de businessunit amateurvoetbal en € 285.000 door de businessunit betaald voetbal. Daarnaast staat de businessunit betaald voetbal garant voor een afname door sponsors/partners voor een bedrag van € 150.000 (excl. btw) per jaar. De garantie voor eigen gebruik is voor 18 jaar gefixeerd, de garantie van sponsorafname loopt lineair op tot € 210.000 in jaar 18. Beide garanties mogen worden gesaldeerd en bij cumulatieve onderbesteding, gerekend over een periode van 3 jaren, dient de KNVB de margederving over de onderbesteding te suppleren aan Woudschoten – KNVB VOF.

## TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

### 11. UEFA BIJDRAGE

Het HatTrick programma (HatTrick V) loopt tot en met het boekjaar 2023/'24. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.400.000, waarvan de KNVB € 2.390.000 heeft ontvangen.

### 12. FIFA FORWARD BIJDRAGE

Vanaf kalenderjaar 2023 is het nieuwe FIFA Forward Programme van start gegaan. Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2023/'24 bedraagt € 1.959.000.

### 13. ONDERLINGE BIJDRAGEN RESULTAAT

De onderlinge bijdragen resultaat is hoger dan begroot. Hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten.

### 14. BESTUURS- EN COMMISSIEKOSTEN

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Bestuurs- en commissiekosten		85	62	97
Kosten BID procedures	14.1	761	675	112
Internationale bijeenkomsten		63	30	57
Receptie- en representatiekosten	14.2	85	20	33
Huldeblijken		12	8	5
Kosten bondsvergadering	14.3	41	10	10
<b>Bestuurs- en commissiekosten</b>		<b>1.047</b>	<b>805</b>	<b>314</b>

#### 14.1 KOSTEN BID PROCEDURES

In het boekjaar 2023/'24 zijn er diverse kosten gemaakt voor het BID WK Vrouwen 2027. Dekking vindt plaats uit de door de bondsvergadering gevormde bestemmingsreserve die gevormd is vanuit de UEFA bonus m.b.t. organisatie EURO2020.

#### 14.2 RECEPTIE- EN REPRESENTATIEKOSTEN

De receptie- representatiekosten zijn gestegen ten opzichte van de begroting als gevolg van een bijdrage aan de UEFA met betrekking tot de aardbeving en met het afscheid van de Bondsvoorzitter.

#### 14.3 KOSTEN BONDSVERGADERING

Er heeft in het boekjaar 2023/'24 een extra buitengewone bondsvergadering plaatsgevonden in verband met het benoemen van een nieuwe bondsvoorzitter, hetgeen de toename ten opzichte van de begroting verklaart.

### 15. ONDERLINGE BIJDRAGEN KNVB-ENTITEITEN

De onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63	63	63
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	15.1	1.590	1.590	1.590
Uitkeringen FIFA Forward operational costs	15.2	1.008	968	940
Uitkeringen FIFA Forward projects	15.3	813	404	139
<b>Onderlinge bijdragen KNVB-entiteiten</b>		<b>3.474</b>	<b>3.025</b>	<b>2.732</b>

#### 15.1 UITKERINGEN MET BETREKKING TOT UEFA

	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Uitkering inzake UEFA club licensing system	250	250	250
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	240	240	240
Uitkering inzake Improvement Good Governance	200	200	200
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	200	200	200
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake Women's football development	150	150	150
Uitkering inzake Corporate social responsibility	100	100	100
Uitkering inzake Elite youth player development	100	100	100
Uitkering inzake traveling expenses National Teams	100	100	100
Uitkering inzake Integrity activities	50	50	50
Uitkering inzake Region Cup	0	0	0
<b>Uitkeringen met betrekking tot UEFA</b>	<b>1.590</b>	<b>1.590</b>	<b>1.590</b>



## 15.2 UITKERINGEN FIFA FORWARD OPERATIONAL COSTS

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Uitkering inzake operational	483	308	450
Uitkering inzake men's championship or league	52	44	49
Uitkering inzake women's championship or league	52	44	49
Uitkering inzake nationale team mannen	52	44	49
Uitkering inzake nationale team vrouwen	52	44	49
Uitkering inzake boys' championship or league	52	44	49
Uitkering inzake girls' championship or league	53	44	49
Uitkering inzake boys' national team	53	44	49
Uitkering inzake girls' national team	53	44	49
Uitkering inzake spelers registratiesysteem	53	44	49
Uitkering inzake arbitrage	53	44	49
<b>Uitkeringen met betrekking tot FIFA operational</b>	<b>1.008</b>	<b>968</b>	<b>940</b>

De FIFA-bijdragen voor operationele kosten bedraagt € 1.145.600. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 435.300 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 572.800 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 137.500 blijft binnen de bondsgelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking van de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.

## 15.3 UITKERINGEN FIFA FORWARD PROJECTS

	Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
	2023/'24	2023/'24	2022/'23
Uitkering inzake Data Service Hub	0	0	26
Uitkering inzake Ons Oranje App	185	0	0
Uitkering inzake WFDP	65	0	65
Uitkering inzake ELO	76	404	0
Uitkering inzake TDS	47	0	48
Uitkering inzake Ask Book Campus	58	0	0
Uitkering inzake Data platform	70	0	0
Uitkering inzake Pitch upgrade - KNVB Campus	312	0	0
<b>Uitkeringen met betrekking tot FIFA Projects</b>	<b>813</b>	<b>404</b>	<b>139</b>

De FIFA-bijdrage voor projecten bedraagt € 813.000. Deze bijdrage wordt op basis van de verschillende aan het beleidsplan gerelateerde ingediende projecten voor circa € 196.000 toebedeeld aan de businessunit BV, voor circa € 100.700 toebedeeld aan de businessunit AV, voor circa € 76.200 toebedeeld aan de businessunit Academie, voor circa € 70.000 toebedeeld aan het facilitair bedrijf en voor circa € 370.100 aan de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist.

## 16. OVERIGE BEDRIJFSLASTEN

De overige bedrijfslasten zijn gestegen ten opzichte van de begroting hetgeen wordt verklaard doordat bij het opstellen van de begroting geen rekening is gehouden met de organisatie van basisschool excursies op de KNVB Campus door Tribe.

## 17. VENNOOTSCHAPSBELASTING

De VPB vordering van circa € 152.134 vloeit voort uit de afschrijvingsbeperking commercieel – fiscaal van het bondsbureau en de bestemmingsreserve KNVB BID 2027. Bij de toekenning is er VPB afgedragen.

## 18. RESULTAAT DEELNEMINGEN

De resultaat deelnemingen zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening	Begroting	Jaarrekening
		2023/'24	2023/'24	2022/'23
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	18.1	-58	-50	-140
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	18.2	50	133	120
<b>Resultaat deelnemingen</b>		<b>-8</b>	<b>83</b>	<b>-20</b>

## 18.1 RESULTAAT DEELNEMING SPORTLINK SERVICES B.V.

Op basis van de jaarcijfers juli 2023 t/m juni 2024 is het negatieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van circa € 58.000 in de jaarrekening 2023/'24 verantwoord.

## 18.2 RESULTAAT DEELNEMING KNVB CAMPUS B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positief resultaat deelneming KNVB Campus B.V. over 2023/'24 van circa € 50.000 in de jaarrekening 2023/'24 verantwoord.



## BIJLAGE 05: FACILITAIR BEDRIJF

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

### EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
<b>Bedrijfsopbrengsten</b>			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	10.532	9.013	9.823
Bijdragen derden	186	183	161
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<b>10.718</b>	<b>9.196</b>	<b>9.984</b>
<b>Bedrijfslasten</b>			
Personeelskosten	3.518	3.354	2.904
Afschrijvingen materiële vaste activa	782	702	683
Huisvestingskosten	1.047	753	835
Bureaunkosten	448	453	431
ICT-kosten	4.283	3.289	4.602
Kosten ondersteuning en advisering	371	386	326
Kosten strategie en onderzoek	112	102	37
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b>10.561</b>	<b>9.039</b>	<b>9.818</b>
<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>157</b>	<b>157</b>	<b>166</b>
Financiële Opbrengsten en Kosten	-157	-157	-166
<b>Resultaat voor belastingen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Belastingen	0	0	0
<b>Resultaat na belastingen</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**KONINKLIJKE NEDERLANDSE VOETBALBOND**

Woudenbergseweg 56-58 3707 HZ Zeist

Postbus 515 3700 AM Zeist

T: 0343 49 92 11

KvK: 40478591





## **BONDSVERGADERING 16 DECEMBER 2024**

### **AGENDAPUNT 8.**

## **VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2023/'24**

### **GOVERNANCE**

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement besturen KNVB.

Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur uit Just Spee (bondsvoorzitter), Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal). Eind september 2023 kondigde Just Spee aan vanwege gezondheidsredenen af te zullen treden tijdens de eerstvolgende bondsvergadering. Voor een zorgvuldige uitvoering van het 'selectie- en wervingsproces opvolging bondsvoorzitter' kwam de bondsvergadering van 18 december 2023 te vroeg. Op de bondsvergadering van 27 mei 2024 heeft hij zijn functie neergelegd. Op deze vergadering is Frank Paauw tot zijn opvolger benoemd.

### **VERGADERINGEN**

In de verslagperiode is het bondsbestuur drie keer in reguliere vergadering bijeengewees en heeft het bondsbestuur in een separate sessie de bondsvergadering van 27 mei 2024 voorbesproken. Bij de vergaderingen van het bondsbestuur zijn ook de secretaris-generaal, de manager communicatie, het hoofd corporate affairs en de ambtelijk secretaris aanwezig. Tijdens de verslagperiode heeft ook een zelfevaluatie plaatsgevonden. Tijdens deze sessie is afgesproken na de komst van de nieuwe bondsvoorzitter de opzet en frequentie van de vergaderingen van het bondsbestuur nader te bezien.

De agenda's en verslagen van de vergaderingen van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV), raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV), directie, bestuurssecretaris amateurvoetbal en general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- internationale strategie en activiteiten;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is tijdens de verslagperiode in de vergaderingen van het bondsbestuur onder meer het navolgende aan de orde geweest:

### **Vertegenwoordigend voetbal**

Aandacht was er voor de wedstrijden en toernooien van de vertegenwoordigende elftallen die tijdens de verslagperiode zijn gespeeld en de voorbereidingen op wedstrijden en toernooien die in de zomer en tweede helft van 2024 op de agenda staan, waaronder:

- de UEFA Women's Nations League Finals 2023/'24 die in februari 2024 plaatsvonden. Naast Nederland namen Frankrijk, Spanje en Duitsland hieraan deel. De finalisten en de derde plek omdat Frankrijk als gastland automatisch al was geplaatst, gaven toegang tot de Olympische Spelen 2024 in Parijs. De tegenstanders Spanje (halve finale) en Duitsland (troostfinale) bleken evenwel te sterk, waardoor het Nederlands elftal als vierde eindigde. Complimenten waren er van het bondsbestuur voor de uitstekende organisatie van de thuiswedstrijd tegen Duitsland die in het Abe Lenstra Stadion in Heerenveen werd gespeeld.



- de voortgang in de poulefase van het UEFA Women's EURO 2025 waarvan de eerste wedstrijden in april 2024 werden gespeeld en de laatste twee wedstrijden plaatsvinden in juli 2024;
- het UEFA EURO 2024 van 14 juni t/m 14 juli 2024 in Duitsland en het verzoek van bondscoach Koeman voor aanpassing van de selectieregels voor dit toernooi (26 spelers in plaats van 23). Dit verzoek is door de UEFA gehonoreerd;
- het FIFA Futsal World Cup 2024 in Oezbekistan van 16 september t/m 6 oktober 2024, waarvoor het Nederlands team zich tijdens de verslagperiode voor het eerst na 24 jaar weer heeft geplaatst.

Ook aan de orde is geweest:

- het op 8 december 2023 bij de FIFA ingediende bid van Nederland, Duitsland en België voor het hosten van de FIFA Women's World Cup 2027, het (lobby-)traject naar het FIFA-congres van 17 mei 2024 toe en het besluit van dit congres om het hosten van dit toernooi te gunnen aan Brazilië, de enige tegenkandidaat die na het terugtrekken van de kandidatuur van de combinatie Mexico en USA op 30 april 2024 was overgebleven. Het proces zal worden geëvalueerd. Ook wordt vooruitgekeken naar de ambities voor de komende (tien) jaren;
- het idee van bondscoach Jonker ervoor te zorgen dat speelsters van nationale elftallen vanuit welzijnsoverwegingen op jaarbasis twee aaneengesloten weken rust krijgen. Inmiddels hebben de directeur topvoetbal en de secretaris-generaal hierover met de UEFA gesproken. Ook de UEFA vindt dat beter naar de arbeid/rustverhouding moet worden gekeken. Het is van belang dit wereldwijd onder de aandacht te brengen. De KNVB trekt hierin samen met andere bonden en UEFA op.
- het 50-jarig jubileum van de WK finale in 1974 tussen Nederland en Duitsland. Met de Duitse voetbalbond is voorafgaand aan de wedstrijd Duitsland – Nederland d.d. 26 maart 2024 aandacht hieraan besteed. Hierbij was een groot aantal spelers aanwezig die destijds de finale speelden.

## Voetbaltechnische zaken

### Toetredersregeling betaald voetbal

Op de bondsvergadering d.d. 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte) promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie en een regeling op te stellen waarbij voor het eerst met ingang van (bij voorkeur) het seizoen 2024/'25 tot de eerste divisie kan worden toegetreden. Tijdens de verslagperiode is het bondsbestuur op de hoogte gehouden van de voortgang in de uitwerking van de regeling door de werkgroep die hiervoor in het leven was geroepen en heeft het bondsbestuur de door de werkgroep opgestelde uitgangspunten voor de regeling voorgelegd aan de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024. De bondsvergadering heeft met deze uitgangspunten ingestemd. Deze zullen nu in de regelgeving worden geïmplementeerd. De voornoemde toetredersregeling geldt voor de competities mannen. Het bondsbestuur heeft gemeld dat voor de competities vrouwen een vergelijkbare toetredersregeling zal worden opgesteld.

## Strategie

### KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026

Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur zich gebogen over de voortgang in de zes pijlers uit het Strategisch Plan en de rapportage daarvan voorgelegd aan de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024.

### Informeel strategische bijeenkomsten algemeen directeuren BVO's voorjaar 2024

De directeur betaald voetbal heeft verslag gedaan van de informele strategie-etentjes die zij voor de algemeen directeuren van de BVO's tijdens de verslagperiode heeft georganiseerd. Gesproken is onder meer over gastvrijheid in de stadions, het ontwikkelprogramma voor algemeen directeuren, de WHOA-regeling, professionalisering van het vrouwenvoetbal, stakeholdermanagement, omgang met toezichthouders, aandeelhouderschap, eigendomsoverdracht, financiën, jeugdopleidingen en jongteams.



## KNVB Campus in de toekomst

Voor het realiseren van de ambities uit het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 is uitbreiding van de KNVB Campus nodig. Op 8 juli 2022 heeft de KNVB hiervoor de 'Gebiedsvisie KNVB Campus Zeist' aangeboden aan het college van B&W van de gemeente Zeist en verzocht om mee te werken aan een herziening van het bestemmingsplan om de uitbreidingsplannen van de KNVB mogelijk te maken. Het bondsbestuur heeft daarnaast een interne werkgroep ingesteld met de opdracht na te denken over alternatieven voor het geval de uitbreidingsplannen niet in Zeist kunnen worden gerealiseerd. Het college van B&W van de gemeente Zeist liet najaar 2023 weten met de plannen in te stemmen indien de KNVB zou voldoen aan nog eens vijf extra voorwaarden. Cruciaal daarin was het feit dat de KNVB slechts twee extra voetbalvelden mocht aanleggen. Dit is te weinig om de topsport en maatschappelijke ambities te kunnen realiseren. Het bondsbestuur heeft het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan dan ook ingetrokken en besloten te bezien hoe binnen tien jaar de uitbreiding wel kan worden gerealiseerd die nodig is met het oog op de topsport en de maatschappelijke ambities die de KNVB nastreeft. De KNVB is inmiddels benaderd door verschillende gemeenten die graag zien dat de KNVB zich in hun gemeente vestigt. Ook worden toenaderingspogingen vanuit de gemeente Zeist gedaan. Het bondsbestuur heeft besloten een AskBook op te stellen dat aan geïnteresseerde gemeenten, ook de gemeente Zeist, kan worden voorgelegd om te bezien of zij met datgene wat de KNVB wenst, aan de slag kunnen. De KNVB zal de gemeente Zeist niet zomaar de rug toekeren. Het bondsbestuur beseft dat daaraan grote consequenties vastzitten. De voor- en tegenargumenten zullen zorgvuldig tegen elkaar moeten worden afgewogen. Het bondsbestuur zal te zijner tijd een voorstel aan de bondsvergadering voorleggen. Voor deskundige begeleiding bij het opstellen van het AskBook heeft het bondsbestuur het advies- en ingenieursbureau Royal Haskoning DHV aangetrokken. Dit bureau is gevraagd ook na te gaan wat het voor de ontwikkeling van de KNVB betekent indien de KNVB in Zeist blijft.

## Governance(structuur) en organisatie KNVB

Tijdens de verslagperiode was er aandacht voor:

- de opvolging van de in het voorjaar van 2024 aftredende bondsvoorzitter. Op de bondsvergadering d.d. 18 december 2023 is het proces geschetst om te komen tot een voordracht van een kandidaat en de benoeming van deze kandidaat tijdens een buitengewone bondsvergadering op 28 maart 2024. Uitgangspunt van het bondsbestuur was op hoofdlijn het aanhouden van het proces zoals gehanteerd bij de benoeming van Just Spee in 2019. Kern in dit proces was het formeren van een breed samengestelde selectiecommissie met de opdracht een kandidaat-bondsvoorzitter voor te dragen die voldoet aan het vastgestelde profiel en kan rekenen op een breed draagvlak. In de eerste vergadering van de verslagperiode is de voortgang in het wervings- en selectieproces aan de orde geweest, waarna het bondsbestuur op 29 februari 2024 bekend heeft gemaakt conform het advies van de selectiecommissie Frank Paauw voor benoeming tot bondsvoorzitter voor te dragen. Bij dit bericht was het verslag van de selectiecommissie gevoegd. Vervolgens was er aandacht voor de reacties van supportersgroepen uit het betaald voetbal op de kandidaatstelling van Frank Paauw en de wijze waarop het onjuiste beeld van deze groep over de persoon Frank Paauw kon worden weggenomen door onder meer nadere informatie en kennismaking. Ondertussen besloot het bondsbestuur vanwege *The Passion* op 28 maart 2024 en de (veiligheids)maatregelen rond dit event op dringend verzoek van de burgemeester van Zeist de buitengewone bondsvergadering van 28 maart 2024 te annuleren en de voor deze vergadering geagendeerde punten, waaronder de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter, door te schuiven naar de reguliere bondsvergadering van 27 mei 2024. Door dit besluit werd ook de termijn voor het kunnen stellen van kandidaten doorgeschoven. Dit kon nu tot en met 28 april 2024. Op 10 april 2024 zijn de bondsafgevaardigden op de hoogte gesteld van de kandidaatstelling van Jeanet van der Laan door tien bondsafgevaardigden en op 15 april 2024 over de kandidaatstelling van Hans Nijland ook door tien bondsafgevaardigden. Op 29 april 2024 is de definitieve kandidaatstelling bekend gemaakt: Jeanet van der Laan (tien bondsafgevaardigden), Hans Nijland (tien bondsafgevaardigden) en Frank Paauw (bondsbestuur).



Daarbij heeft het bondsbestuur de bondsafgevaardigden geïnformeerd over het proces tot aan de bondsvergadering van 27 mei 2024 waaronder (nadere) kennismakingsgesprekken met de kandidaten en de behandeling van de benoeming van de bondsvoorzitter op de bondsvergadering van 27 mei 2024 (inhoud / besluitvorming). In de aanloop naar de bondsvergadering hebben verschillende kennismakingsgesprekken plaatsgevonden tussen de kandidaten en de ledenraad amateurvoetbal, de algemeen directeuren van de BVO's en (een afvaardiging van) de supporters. Uit de drie kandidaten heeft de bondsvergadering op 27 mei 2024 Frank Paauw benoemd tot opvolger van Just Spee. Op deze vergadering heeft het bondsbestuur gemeld het gehanteerde benoemingsproces te evalueren en deze met de bondsvergadering te zullen delen;

- governance(structuur) en organisatie KNVB. Het bondsbestuur heeft de verantwoordelijkheid om de strategie die met de leden is besproken en door hen is vastgesteld, uit te voeren (KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026). Om de doelen uit dit plan te kunnen realiseren, is binnen het bondsbestuur afgesproken na de komst van de nieuwe bondsvoorzitter te kijken naar alle facetten die daarvoor nodig zijn. Daarbij zal ook worden stilgestaan bij de governance(structuur) en organisatie van de KNVB;
- vertrek Ron Francis, financieel directeur per 1 september 2024 en zijn opvolging. In april 2024 heeft Ron Francis bekend gemaakt per 1 september 2024 zijn directietaken neer te zullen leggen. Vanaf dat moment wordt hij tijdelijk voor een aantal uren per week in gehoord, waarin hij zich zal richten op duurzaamheid binnen de KNVB en de implementatie van de ESG-rapportage. Dit laatste dient voor 1 juli 2025 te zijn afgerond. Met begeleiding van een extern bureau is het wervings- en selectieproces voor een nieuwe financieel directeur gestart.

### **Vergadering van toezichthouders**

De RvT AV en de RvC BV komen ten minste twee keer per jaar in de vergadering van toezichthouders (VvT) bijeen. Deze vergaderingen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur. Tijdens de reguliere voorjaarsvergadering op 24 april 2024 is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- voortgang proces opvolging bondsvoorzitter;
- voortgangsrapportage KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026. Afgesproken is voortaan voor elke vergadering van toezichthouders dieper in te gaan op één van de strategische pijlers van het plan;
- voortgang KNVB Campus in de toekomst;
- voortgang verdere professionalisering Eredivisie en Eerste Divisie Vrouwen, waarbij stilgestaan is bij het verzoek van FC Hera die als BVO uitsluitend wil deelnemen aan het vrouwenvoetbal, de juridische knelpunten hierbij en eventuele oplossingen hierin;
- verslag gesprek delegatie auditcommissie KNVB met de directeur operations en head of technology ICT over digitalisering en cybersecurity. Deze twee onderwerpen worden voor organisaties steeds belangrijker. In het seizoen 2024/'25 zal een thematische sessie hierover voor de toezichthouders worden georganiseerd. De toezichthouders hebben de directie verzocht de strategische digitale agenda zodra opgesteld, versneld uit te werken;
- jaarrekeningen seizoen 2023/'24, waarbij verslag is gedaan van de bespreking hiervan in de auditcommissie KNVB. Hierbij is stilgestaan bij de implementatie van de ESG-rapportage en het vertrek en de opvolging van de huidige financieel directeur per 1 september 2024;
- voortgang afwikkeling cyberinbraak KNVB (Autoriteit Persoonsgegevens / lessons learned)
- voortgang afwikkeling VoetbalTV;
- overzicht nevenfuncties en financiële belangen toezichthouders, secretaris generaal en directie seizoen 2023/'24;
- regulering commerciële voetbalscholen. Een nadere toelichting op dit onderwerp zal voor een volgende vergadering van toezichthouders worden geagendeerd;
- voorbereidingen op en kwalificaties voor grote toernooien van de vertegenwoordigende elftallen.

### **Bondsvergadering d.d. 27 mei 2024**

In voorbereiding op de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024 zijn naast de vaste punten zoals vermeld in artikel 24 lid 2 van de statuten van de KNVB en niet eerder vermeld in dit verslag de navolgende onderwerpen in de vergaderingen van het bondsbestuur aan de orde geweest:

- VOG-beleid. De KNVB heeft de afgelopen jaren actief beleid gevoerd op het tegengaan van ongewenst gedrag in de sport. Onderdeel hiervan vormt het beleid omtrent het vragen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor verschillende functies binnen de KNVB.



Het bondsbestuur heeft op de bondsvergadering gemeld voornemens te zijn in dit kader per seizoen 2024/'25 ook een VOG te vragen als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en ook als voorwaarde voor (de verlening en behoud van) de licentie.

- Diversiteit en inclusie. Zoals gemeld op de bondsvergadering heeft op 12 maart 2024 de KNVB het *Charter Talent naar de Top* ondertekend. Samen met ruim 280 andere organisaties heeft de KNVB zich hiermee gecommitteerd aan een monitor waarmee het diversiteit- en inclusiebeleid (D&I) onafhankelijk wordt getoetst. Het eerste rapport van *Talent naar de Top* waarvan de KNVB onderdeel is, is inmiddels op 29 juni 2024 gepubliceerd;
- Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI): de volgende stap. Op 28 september 2023 heeft de KNVB met de Rijksoverheid en de samenwerkingspartners een vervolg gegeven aan het plan Ons Voetbal is van Iedereen. Op de bondsvergadering is gemeld dat in het nieuwe plan de toenomen bewustwording die inmiddels is gecreëerd, zal worden ingezet voor gedragsverandering. Iedereen in het voetbal – dus niet alleen de KNVB – dient in actie te komen als personen en groepen vanwege hun kleur, afkomst, geloof, gender of seksuele voorkeur worden gekwetst en buitengesloten. Dit blijft voor de KNVB een belangrijk aandachts- en actiepunten. Daarbij is gewezen op de enorme toename van antisemitisme en het besluit van het bondsbestuur de aanpak hiervan binnen het voetbal onderdeel te laten zijn van het plan *Ons Voetbal is Van Iedereen: de volgende stap*. Antisemitisme is net zo verwerpelijk als alle andere vormen van racisme en discriminatie.

## Internationale zaken

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur doen de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal verslag van internationale bijeenkomsten en informeren zij het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is onder meer het volgende aan de orde geweest:

- voortgang opstellen voorstel instellen FIFA Jeugdraad;
- verslag bijeenkomst FIFA Summit d.d. 22 december 2023;
- verslag bijeenkomst UEFA National Association General Secretaries d.d. 24 januari 2024.  
De secretaris-generaal van de KNVB, Gijs de Jong, heeft op deze bijeenkomst gemeld bereid te zijn zitting te nemen in de 2034 World Cup Bid Workgroup, een werkgroep die ook richting het WK 2022 in Qatar is ingesteld geweest. Een dergelijke werkgroep is in lijn met de strategie van de KNVB (dialoog en samenwerking). Inmiddels maakt hij deel uit van deze werkgroep, waarvan de naam is gewijzigd in de World Cup Bid Workgroup zodat alle WK's kunnen worden besproken;
- agenda en verslag UEFA Congres d.d. 06.02.24;
- agenda en verslag van het FIFA congres d.d. 17.05.24 waar onder meer het toekennen van de organisatie van het FIFA Women's World Cup in 2027 op de agenda stond (zie bladzijde 2 van dit verslag). Aandacht was er voor het voorstel van de Palestijnse voetbalbond om met onmiddellijke ingang passende sancties op te leggen aan Israëlische teams vanwege de schendingen van het internationaal recht door de Israëlische bezetting in Palestina, met name in Gaza. De KNVB neemt in deze politieke kwestie een neutraal standpunt in;
- SoccerEx d.d. 30/31.05.24. De KNVB heeft samen met sports.nl en een aantal partijen uit #11 deelgenomen aan dit congres. De KNVB heeft de eerste honderd aanmeldingen voor dit congres uitgenodigd voor het innovatiefestival dat op 29.05.24 op de KNVB Campus werd georganiseerd.
- WK 2022 in Qatar – onderzoek Human Level. Human Level heeft het rapport over Qatar afgerond. De reactie van Qatar ligt inmiddels bij de FIFA. De FIFA heeft het rapport nog niet gepubliceerd. De KNVB dringt hierop bij de FIFA alsook via de UEFA en de Europese vertegenwoordiger van UEFA in de FIFA sub-committee on human rights aan.
- spelregelvernieuwing. Gijs de Jong (secretaris-generaal) en Sjors Brouwer (senior strategisch adviseur) hebben eind 2021 voorstellen voor spelregelvernieuwingen gepresenteerd aan de IFAB. Regelmatig spreken zij het bondsbestuur bij over de voortgang. De IFAB heeft inmiddels aangegeven dat er meer ruimte moet komen voor experimenten met spelregelvernieuwingen. Intern is ervoor gekozen in eerste instantie te concentreren op de maatregel: *een tijdsstraf van tien minuten in plaats van een gele kaart*. De IFAB heeft aangegeven dat voorstellen voor introductie hiervan in (de top van) het amateurvoetbal kunnen worden ingediend. Toestemming is inmiddels gekregen voor introductie van deze maatregel per seizoen 2024/'25 bij de KNVB beker standaardelftallen (amateurs) vanaf de 1/8 finale.

De KNVB heeft de IFAB laten weten in gesprek te willen over het op termijn experimenteren met tijdstraffen in het betaald voetbal. Uiteraard gebeurt dit niet zonder toestemming van de BVO's dan wel in consultatie met de klankbordgroep arbitrage betaald voetbal;

- verslag presentatie van de UEFA inzake de competities post 2024 (nieuwe opzet en financiële verdeling) d.d. 28 maart 2024 op Schiphol, waarbij aanwezig waren alle Europees spelende Nederlandse clubs, de Eredivisie CV en KNVB-vertegenwoordigers.
- verslag bezoek China in maart 2024 inzake samenwerking en commerciële activiteiten;
- verslag digitaal overleg met de Nederlandse Ambassade in Saudi-Arabië op 3 april 2024;
- verslag strategisch overleg BuZa VWS, NOC\*NSF en KNVB d.d. 27 februari 2024 waarin afspraken zijn gemaakt over de wijze waarop afstemming kan plaatsvinden rond de organisatie van internationale events en is gesproken over de Nederlandse invloed op de internationale sportwereld en de strategie maatschappelijk bewust deelnemen. Afgesproken is twee keer per jaar op directieniveau bijeen te komen en een keer per jaar op voorzitters-/ministersniveau.
- FIFA Forward Program. In het kader van dit programma heeft het bondsbestuur ingestemd met het voorleggen van het navolgende aan de FIFA:
  - Naast de reeds opgenomen doelstellingen in het tussen de KNVB en FIFA afgesloten Forward Contract of Agreed Objectives 3.0. toevoegen de doelstelling: "Invest in technology: Improve KNVB digitalisation by investing in the centralization of data.";
  - Het project *Ask Book KNVB Campus* (€ 61.400,--) ten behoeve van het onderzoek naar de best mogelijke locatie voor de toekomstige KNVB Campus;
  - Het project *Pitch KNVB Campus* (€ 312.000,--) ten behoeve van het vervangen van een veld op de KNVB Campus door een veld dat voldoet aan de hoogste internationale normen om het A-team vrouwen (en nationale jeugdteams) optimale trainingsomstandigheden te bieden;
  - Het project *Data Platform* (€ 732.200) voor het opzetten van een centraal Data Platform dat toegankelijk is voor de hele organisatie van de KNVB en zijn interne en externe stakeholders;
  - Het project *Mobile Futsal Floor*: € 191.000,-- voor de aanschaf van een mobiele futsal vloer die voldoet aan de UEFA- en FIFA-vloernormen.

## Public Affairs

Tijdens de verslagperiode zijn onder meer de navolgende onderwerpen aan de orde geweest:

- (voortgang in de) formatie van het nieuwe kabinet na de verkiezingen op 22 november 2023 en de input die vanuit de KNVB en NOC\*NSF bij de informateur is aangeleverd;
- gastvrij en veilig voetbal:
  - voorbereiding op rondetafelgesprek Voetbal en Veiligheid in de Tweede Kamer op 31 januari 2024, waar Marianne van Leeuwen een pitch heeft gehouden over de zaken die het betaald voetbal graag van de overheid ziet om het voetbal nog gastvrij en veiliger te maken alsook het onderwerp 'betalen politie-inzet bij wedstrijden betaald voetbal' aan de orde kwam
  - debat Tweede Kamer over Voetbal en Veiligheid op 29 mei 2024;
  - (start) communicatiecampagne;
- voorgenomen verhoging lage btw-tarief van 9% naar 21% door het kabinet voor culturele goederen en diensten, waaronder sportwedstrijden, de consequenties daarvan voor het Nederlands voetbal en lobby tegen deze verhoging;
- versoering 30%-regeling (voor buitenlandse spelers in Nederland) per 1 januari 2024, de negatieve impact daarvan op de concurrentiepositie van het Nederlands voetbal, de aangenomen motie waarin de regering is opgeroepen om voor het Belastingplan 2025 een alternatief te bedenken dat minder nadelige gevolgen heeft voor de economie en de evaluatie van de 30%-regeling waaraan de KNVB in het voorjaar van 2024 heeft deelgenomen. De evaluatie is op 14 juni 2024 door de staatssecretaris van Fiscaliteit en Belastingdienst aangeboden aan de Tweede Kamer.
- de problematiek rond het terug moeten betalen van gelden die verkregen zijn via de Regeling tegemoetkoming energiekosten door veel voetbalclubs en het uitgeput raken van de subsidieregeling voor verduurzaming van sportaccommodaties (BOSA). De KNVB heeft dit geagendeerd bij de overheid en de politiek;
- de wetgeving witwassen EU (AML). Om witwassen tegen te gaan heeft de EU op 24 april 2024 regels ingesteld waardoor voetbalmakelaars en professionele voetbalclubs worden verplicht bepaalde transacties te melden.



De implementatie hiervan loopt als navolgt: definitieve politieke overeenstemming over de AML-regelgeving, vaststelling AML-regelgeving en AML-richtlijn en tot slot uitwerking op nationaal niveau. Midden 2029 zal de nieuwe regelgeving van toepassing zijn op de voetbalsector, twee jaar na toepassing op andere sectoren die onder het regime vallen.

Na de zomer van 2024 zal inwerkingtreding worden voorbereid in Nederland en zal de KNVB met de overheid in gesprek gaan over consequenties voor het Nederlands voetbal;

- spelerstransfers van en naar Rusland in het kader van de sanctiewetgeving;
- (online) kansspelen en de discussie die in de Tweede Kamer hierover plaatsvindt (het verder aan banden leggen van reclame en sportsponsoring);
- rapport Nederlandse Sportraad over de organisatie en financiering van topsport;
- 100 jaar vriendschap met Turkije en het bezoek van de Turkse ambassadeur op 17 maart 2024 bij de wedstrijd O17 vrouwen tegen Turkije O17 vrouwen;
- samenwerking KNVB met Hartstichting;
- samenwerking KNVB met KWF en La Roche Posay (tegen huidkanker).

## Overige onderwerpen

### Cyberinbraak KNVB

Op 1 april 2023 is de KNVB getroffen door een cyberinbraak. Op de bondsvergadering van 18 december 2023 kon het bondsbestuur melden dat de IT inmiddels weer op orde is, alle stappen op het gebied van legal en compliance zijn doorlopen en alle acties naar mogelijk getroffen als uitvloeisel van de communicatie op 12 september 2023 zijn afgerond. Alleen de afronding bij de Autoriteit Persoonsgegevens staat nog open. Tijdens de verslagperiode is in de vergaderingen van het bondsbestuur de voortgang hierin besproken alsook de wijze en het moment waarop de lessons learned met derden zullen worden gedeeld. Dit staat gepland voor het najaar 2024.

### Onderscheidingsregeling KNVB

De huidige onderscheidingsregeling is geënt op de bestuurlijke kant van het voetbal met vooral cijfermatige criteria waaraan later cijfermatige criteria voor scheidsrechters en spelers zijn toegevoegd en kent de onderscheidingen zilver, goud, lid van verdienste, bondsridder en erelid. Het bondsbestuur heeft gevraagd te bezien of de huidige regeling aanpassing behoeft waarbij dan specifiek wordt gekeken naar het bondsridderschap met een inzoom naar de voetbaltechnische kant waarbij naast de cijfermatige criteria, criteria worden opgenomen die zien op de betekenis van spelers/coaches voor het nationale en internationale voetbal en de maatschappij.

### 135-jarig bestaan KNVB

Op 8 december 2024 bestaat de KNVB 135 jaar. Het bondsbestuur heeft een projectgroep gevraagd te bezien op welke wijze aandacht aan dit jubileum kan worden geschonken.

## NOC\*NSF

De directeur amateurvoetbal is vanuit de KNVB betrokken bij het NOC\*NSF. In de vergaderingen van het bondsbestuur doet hij verslag van bijeenkomsten van het NOC\*NSF en informeert hij het bondsbestuur over relevante ontwikkelingen rond het NOC\*NSF. Indien relevant voegt Mark van Berkum, coördinator NOC\*NSF, zich bij de vergadering van het bondsbestuur.

Tijdens de verslagperiode was er onder meer aandacht voor:

- het op initiatief van de KNVB gehouden overleg met (de directie van het) NOC\*NSF en een aantal grotere bonden waarbinnen is afgesproken dit overleg drie, vier keer per jaar te laten plaatsvinden. Met dit overleg worden de voor de KNVB van belang zijnde dingen besproken en op het niveau dat past bij een organisatie als de KNVB. In het eerste overleg is gesproken over grensoverschrijdend gedrag waarbij een bestuurder, directielid of toezichthouder is betrokken. Vastgesteld is dat het voor alle betrokken partijen van essentieel belang is dat in het geval zich een dergelijke situatie binnen een organisatie voordoet, niet vanuit een stresssituatie besluiten worden genomen. Het NOC\*NSF is gevraagd hieraan aandacht te besteden. De KNVB zal dit onderwerp ook intern aan de orde stellen en agenderen voor vergaderingen van het bondsbestuur en de toezichthouders. Dit onderdeel valt namelijk niet onder het huidige protocol dat de KNVB voor grensoverschrijdend gedrag heeft.



- het topsportbeleid van het NOC\*NSF waarvan de contouren zijn gepresenteerd op de ALV van het NOC\*NSF d.d. 27 mei 2024;
- de aanstelling van een nieuwe directeur breedtesport binnen NOC\*NSF en de transitie van het NOC\*NSF-bestuur naar een Raad van Toezicht-model, dat uiterlijk 2024 zijn beslag zal krijgen.

## FINANCIËN

De begroting bondsgelateerde activiteiten 2024/'25 is binnen het bondsbestuur aan de orde geweest nadat de begroting betaald voetbal 2024/'25 en de begroting amateurvoetbal 2023/'24 door de directie en gezamenlijke bijeenkomst van de auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal (auditcommissie KNVB) waren besproken. De begroting bondsgelateerde activiteiten 2024/'25 maakt als bijlage deel uit van de begroting betaald voetbal en de begroting amateurvoetbal.

## SAMENSTELLING DIRECTIE

Gedurende de verslagperiode bestond de directie uit Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Nigel de Jong (directeur topvoetbal), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling), Dave Dekker (commercieel directeur), Ron Francis (financieel directeur) en Meta Römers (operationeel directeur).

## NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN EN FINANCIËLE BELANGEN

Leden van het bondsbestuur mogen geen nevenwerkzaamheden en/of -functies verrichten die in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB en/of de schijn (kunnen) wekken van het in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB. Ieder lid van het bondsbestuur doet jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties. Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent iedere KNVB- bestuurder jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties- en werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enig belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden dan wel belangen worden verstrekt.

Elk lid van het bondsbestuur die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan het bondsbestuur en door de bestuurders betaald voetbal tevens aan de RvC BV en de bestuurders amateurvoetbal tevens aan de RvT AV. De nevenfuncties en -werkzaamheden worden gepubliceerd in het jaarverslag van de KNVB.

## ROOSTER VAN AFTREDEN

Met inachtneming van de benoeming van Frank Paauw ziet het rooster van aftreden er na de bondsvergadering van 27 mei 2024 als navolgt uit.

	Benoemd	Herbenoemd	Eerstvolgende herbenoeming	Definitief aftredend
Frank Paauw <i>Bondsvoorzitter</i>	Bondsvergadering 27.05.24		Bondsvergadering Najaar 2025	Bondsvergadering najaar 2035
Marianne van Leeuwen <i>Directeur betaald voetbal</i>	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.2023 *	Bondsvergadering najaar 2026	Bondsvergadering najaar 2032
Jan Dirk van der Zee <i>Directeur amateurvoetbal</i>	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.2023 **		Bondsvergadering najaar 2026

\*Via herbenoeming door RvC BV in de functie van directeur-bestuurder betaald voetbal

\*\* Via herbenoeming door RvT AV in de functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal



## BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter was t/m 16 december 2019 onbezoldigd. In het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voortaan voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Op 16 december 2019 heeft de bondsvergadering ingestemd met de reglementaire implementatie hiervan. Op basis hiervan kan de bondsvoorzitter een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. Zijn honorering en overige (arbeids)voorwaarden worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders. In verband met zijn lidmaatschap van de UEFA Executive Committee per 21 april 2021 ontvangt Just Spee van de UEFA een vergoeding. Naar aanleiding hiervan heeft hij besloten af te zien van het KNVB-honorarium.

De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen het amateurvoetbal respectievelijk het betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten van de bondsvoorzitter worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed. Jaarlijks worden de ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt ter inzage voorgelegd aan de accountant en de auditcommissie KNVB. Beoordeling van de declaraties van de overige leden van het bondsbestuur is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 12 november 2024

Frank Paauw  
Marianne van Leeuwen  
Jan Dirk van der Zee





**BONDSVERGADERING 16 DECEMBER 2024**  
**AGENDAPUNT 9.**

**VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2023/'24**

**GOVERNANCE**

De benoeming van de leden van de onderzoekscommissie integriteit (OCI) en haar taken en bevoegdheden zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB.

De OCI rapporteert o.g.v. de Statuten (artikel 39 lid 7) jaarlijks aan de bondvergadering over haar werkzaamheden.

**TAKEN EN BEVOEGDHEDEN**

De belangrijkste taak van de OCI is het verrichten van onderzoek met betrekking tot feiten over integriteitsaangelegenheden in het voetbal, inzake intermediairs als bedoeld in het Reglement Intermediairs, (mogelijke) schendingen van de artikelen 2, lid 1, sub x en/of lid 2, sub e. Algemeen Reglement (weddenschappen op en/of onrechtmatig beïnvloeden van (eigen) wedstrijden en competities) en financiële integriteit. Deze taken staan genoemd in artikel 39 lid 1 van de Statuten van de KNVB.

Op grond van de Statuten van de KNVB kan de OCI op eigen initiatief onderzoek verrichten (artikel 39 lid 2 sub a.), dan wel op verzoek van één van de aanklagers (artikel 39 lid 2 sub b.) of één van de licentiecommissies (artikel 39 lid 2 sub c.).

Behoudens de gevallen waarin de OCI op eigen initiatief onderzoek verricht, zijn leden van de KNVB verplicht om mee te werken aan een onderzoek (artikel 39 lid 3).

**SAMENSTELLING**

In de verslagperiode hebben de volgende wijzigingen plaatsgevonden in de samenstelling van de OCI:

- Tjeerd Veenstra is op eigen initiatief teruggetreden als voorzitter en op de bondvergadering van 18 december 2023 benoemd tot lid.
- Arjen Tillema, die reeds als lid deel uitmaakte van de commissie, is op de bondvergadering van 18 december 2023 benoemd tot voorzitter als opvolger van Tjeerd Veenstra.
- Jethro Vrouwenfelder is toegetreden tot de commissie. Hij is benoemd tot lid op de bondvergadering van 27 mei 2024.

De commissie ziet er daarmee als volgt uit:

- Mr. A.J.P. Tillema LL.M, voorzitter
- Drs. T. Veenstra
- Mr. G. Beelen
- Mr. drs. R.L.H. van Tooren MPA
- Drs. W. de Beauvesier Watson
- Ing. J.V. Vrouwenfelder



### Rooster van leden onderzoekscommissie integriteit

Naam	Eerste benoeming	Datum herbenoeming	Einde maximale termijn
mr. A.J.P. (Arjen) Tillema (vz)	24.06.2021	18.12.2023	2033
drs. T. (Tjeerd) Veenstra	27.05.2019	18.12.2023	2031
mr. drs. R.L.H. (Remco) van Tooren	27.05.2019	18.12.2023	2031
mr. G. (Gerard) Beelen	27.05.2019	21.12.2022	2031
drs. W. (Walter) de Beauvesier Watson	21.12.2021		2033
Ing. J.V. (Jethro) Vrouwenfelder	27.05.2024		2036

## VERGADERINGEN

De OCI is in het seizoen 2023/24 vijf keer in reguliere vergadering bijeengewees. Deze vergaderingen hebben plaatsgevonden op de KNVB Campus in Zeist. Bij de vergaderingen zijn, naast de leden van de OCI, de secretaris van de OCI - mr. N.F. (Farid) Aouragh - en de integriteitsmanager van de KNVB - mr. M. (Mariëlle) van den Breemen - aanwezig. De agenda's en de notulen van de vergaderingen worden digitaal gearchiveerd (bij de KNVB). De voorzitter van de OCI pleegt waar nodig bilateraal (operationeel) overleg met de secretaris.

In de reguliere vergaderingen van de onderzoekscommissie integriteit wordt onder meer aandacht besteed aan:

- Organisatie onderzoekscommissie integriteit
- Actuele (nieuwe) signalen
- Voortgang lopende onderzoeken
- Nationale ontwikkelingen/Internationale ontwikkelingen

Tijdens de verslagperiode is in het bijzonder aandacht geweest voor de volgende thema's en dossiers:

## ORGANISATIE ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT

De OCI streeft ernaar een zo breed mogelijke (ter zake doende) kennis en expertise te herbergen en heeft dat het afgelopen jaar onder meer op de volgende wijzen bewerkstelligd:

### *Nieuw lid*

De OCI achtte het wenselijk op een aantal specifieke gebieden extra expertise in huis te halen in de vorm van een nieuw commissielid. Samen met de KNVB heeft de OCI een vacature opgesteld waarin werd gezocht naar die gewenste toevoeging, in het bijzonder op het gebied van de forensische accountancy/financieel rechercheren. Deze is er gekomen in de persoon van Jethro Vrouwenfelder

### *Expo*

Enkele leden van de OCI hebben een grote internationale bijeenkomst bezocht voor gaming professionals, waaronder aanbieders van sportwedenschappen en sportdatabedrijven, voor het opdoen van kennis en contacten op het gebied van onder meer de wereldwijde kansspelmarkt, sportwedenschappen en integriteitsvraagstukken die daarmee samenhangen.

### *Gastbezoeken*

Bij de vergaderingen van de OCI zijn personen en organisaties te gast geweest (fysiek of via videoverbinding) met bijzondere kennis/expertise op specifieke (voor de OCI relevante) thema's om daarover nadere informatie te delen, vragen van de commissieleden te beantwoorden en met hen van gedachten te wisselen.

### *Kennismakingsgesprekken voorzitter*

De nieuwe voorzitter heeft sinds zijn benoeming kennism gemaakt met een groot aantal personen en/of organisaties waar de OCI in het uitvoeren van haar taken en bevoegdheden direct of indirect mee te maken heeft of kan krijgen. Daarbij is onder meer aandacht geweest voor mogelijkheden tot (betere) samenwerking, informatiedeling en is gesproken over inhoudelijke thema's. De voorzitter is hierbij soms vergezeld door andere leden en/of de secretaris van de OCI.

## **SIGNALEN EN ONDERZOEKEN**

### *Gedane en lopende onderzoeken*

In de verslagperiode heeft de OCI van de aanklager amateurvoetbal de opdracht gekregen om onderzoek te verrichten naar de financiële integriteit bij een amateurvereniging. Dit betreft een omvangrijk onderzoek waarvan het onderzoeksrapport naar verwachting op korte termijn bij de aanklager zal worden ingediend.

Ook is de OCI in overleg met de aanklager amateurvoetbal een onderzoek gestart naar een melding van (mogelijke) matchfixing bij een wedstrijd in het amateurvoetbal. Deze melding is binnengekomen bij de matchfixing tiplijn van de KNVB. Dit onderzoek loopt thans.

In de verslagperiode heeft de OCI vanuit de overige KNVB-organen geen verzoeken tot onderzoek ontvangen.

Vanuit de OCI is contact geweest met buitenlandse voetbalbonden en professionals om bepaalde fenomenen met betrekking tot matchfixing te bespreken en ervaringen daaromtrent uit te wisselen (fenomeenonderzoek).

Andere meldingen/signalen zijn door de OCI beoordeeld en besproken maar hebben (nog) niet tot een formeel onderzoek geleid.

### *Georganiseerde misdaad en voetbal(lers)*

In het voorgaande jaarverslag uitte de OCI haar zorgen over een toenemend aantal signalen, waaronder berichten in de media, over een link tussen (ex-)profvoetballers en de georganiseerde misdaad. De OCI merkt dat deze trend zich in het afgelopen jaar heeft doorgezet. Zo werden meerdere (oud-)profvoetballers, waaronder twee Nederlandse ex-internationals, aangeklaagd en/of veroordeeld voor betrokkenheid bij grootschalige drugshandel.<sup>1</sup> Een andere zaak waarover meermalen berichten in de media zijn verschenen, is die van (een) oplichter(s) die het heeft/hebben gemunt op voetbalclubs, voetballers en voetbalagenten in binnen- en buitenland. Volgens berichtgeving in de media zou in die zaak een Nederlandse oud-voetballer zijn aangehouden.<sup>2</sup> Dergelijke berichten worden door de OCI besproken en in afstemming met (andere) organen en/of personen binnen de KNVB wordt steeds bekeken in hoeverre de OCI een rol kan vervullen. Waar mogelijk wordt overlegd en informatie gedeeld met politie/justitie.

### *Informatiepositie*

In voorgaande jaarverslagen is door de OCI aandacht besteed aan de gebrekkige informatiepositie van de sport (en dus ook de KNVB en de OCI) als gevolg van de Wet Kansspelen op afstand (Wet Koa) en de Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme (Wwft), dan wel de interpretatie daarvan. Dit probleem is thans onverminderd aanwezig, waarover meer onder 'Ontwikkelingen (inter-)nationaal'.

---

<sup>1</sup> <https://nos.nl/artikel/2508795-zes-jaar-cel-voor-oud-international-promes-om-cocainesmokkel>; <https://nos.nl/artikel/2484585-oud-profvoetballer-mendes-da-silva-zeven-jaar-cel-in-voor-cocainehandel>; <https://nos.nl/artikel/2536875-justitie-verdenkt-oud-voetballer-ronnie-s-van-cocainehandel-en-witwassen>;

<sup>2</sup> <https://nos.nl/artikel/2517374-oud-voetballer-opgepakt-wegens-fraude-rond-verzonden-transfers>



## ONTWIKKELINGEN (INTER-)NATIONAAL

### *Commissiedebat kansspelen*

Zoals reeds aangehaald, loopt de sportsector sinds de inwerkingtreding van de Wet Koa in 2021, naar personen te herleiden informatie mis, omdat aanbieders van online kansspelen als poortwachter ongebruikelijke transacties i.d.z.v. de Wwft moeten melden bij de Financial Intelligence Unit – Nederland (FIU). Wanneer een dergelijke melding wordt gedaan, belet (een interpretatie van) de Wwft de kansspelaanbieders om deze informatie (ook) met de sport te delen. Hierbij kan worden gedacht aan voetballers die op hun eigen voetbalwedstrijden of -competitie gokken, hetgeen een overtreding van de KNVB-regels is. Voor het commissiedebat kansspelen (maart 2024) heeft de OCI - middels door de KNVB bij de Kamerleden aangeleverde input – aandacht gevraagd voor deze situatie in een juridische analyse. Daarin is uiteengezet waarom dit wat de OCI betreft leidt tot een (juridisch) onnodig gebrek aan informatie dat ervoor zorgt dat de OCI haar operationele taken en bevoegdheden (onderzoek doen naar integriteitsaangelegenheden in het voetbal) niet ten volle kan uitvoeren. De notitie die de OCI aan de Kamerleden schreef, wordt als bijlage bij dit jaarverslag gevoegd.

Het onderwerp is tijdens het commissiedebat ter sprake gekomen en heeft geleid tot een kamerbrief van de (toenmalige) Minister voor Rechtsbescherming. Hoewel de OCI blij is dat de inspanningen de (politieke) aandacht voor de geschetste problematiek hebben aangewakkerd, heeft dit nog niet geresulteerd in een oplossing. De OCI zal de kwestie actief blijven volgen en waar mogelijk haar bijdrage leveren in de gesprekken voor een oplossing.

### *Signalen-/trialogeoverleg*

In 2021 is gestart met de herijking van de aanpak van matchfixing, met als betrokken partners de KNVB, het OM, Politie, FIOD, Kansspelautoriteit, NOC\*NSF, KNLTB, ISR, VWS en JenV. Dit proces is begin 2024 afgerond met het vaststellen van een programmaplan wedstrijdmanipulatie (matchfixing) en het aanstellen van een programmamanager. In het programmaplan staan gezamenlijke acties en werkwijzen, gericht op de komende drie jaar.<sup>3</sup> Eén van de programma-activiteiten is het nieuwe triageoverleg in de vorm van een field-lab. Dit nieuwe overleg heeft inmiddels een aanvang genomen en de OCI hoopt dat dit leidt tot een betere verrijking en uitwisseling van informatie tussen partijen m.b.t. signalen van wedstrijdmanipulatie.

### *Strafbaarstelling matchfixing*

In het vorige jaarverslag is aandacht besteed aan het onderzoek naar een mogelijke strafbaarstelling van matchfixing. Sindsdien zijn daarin de nodige vorderingen gemaakt. In januari 2024 heeft er een expertmeeting plaatsgevonden. Tijdens deze expertmeeting is besloten om de hulp in te schakelen van een hoogleraar strafrecht omdat partijen onderling niet tot een unaniem besluit komen. De hoogleraar zal buitenlandse strafrechtelijke veroordelingen rondom matchfixing bestuderen en analyseren. Er wordt gekeken in hoeverre die zaken ook onder de huidige wetgeving in Nederland tot een veroordeling zouden kunnen leiden. Mede op basis van dit onderzoek kan beoordeeld worden in hoeverre de huidige wetgeving volstaat en in hoeverre aanvullende strafbaarstelling nodig is. Een lid van de OCI is betrokken bij dit onderzoek. De afronding van het onderzoek met advies aan het ministerie van Justitie en Veiligheid wordt tegen het begin van het aankomende kalenderjaar verwacht.

<sup>3</sup> <https://open.overheid.nl/documenten/71c7d349-7598-4fbb-8772-2922c8580872/file>

Van: Onderzoekscommissie Integriteit KNVB  
Aan: Commissie Justitie en Veiligheid Tweede Kamer  
Datum: 29 februari 2024  
Betreft: Commissiedebat Kansspelen 7 maart 2024

## 1. Inleiding

De Onderzoekscommissie Integriteit (OCI) is het onafhankelijke statutaire orgaan van de KNVB dat zich bezig houdt met het verrichten van onderzoek naar integriteitskwesties in het voetbal met betrekking tot, kort gezegd, agenten/spelersmakelaars, weddenschappen op en/of onrechtmatig beïnvloeden van (eigen) wedstrijden en competities waaronder matchfixing, en financiële integriteit. De OCI is bevoegd op eigen initiatief of op verzoek van de aanklager of licentiecommissie betaald voetbal of amateurvoetbal onderzoek te verrichten. Behoudens bij een onderzoek op eigen initiatief, zijn leden van de KNVB reglementair verplicht aan onderzoeken mee te werken. In de praktijk is de OCI, in het bijzonder waar het betreft informatie nodig heeft om een onderzoek te starten, voor een groot deel afhankelijk van informatie verkregen van derden binnen en buiten de KNVB

De OCI heeft kennis genomen van het rapport Vooronderzoek evaluatie Wet Kansspelen op Afstand (Wet KoA) en is ermee bekend dat uw commissie binnenkort over het onderwerp debatteert. In het lijvige rapport wordt met geen woord aandacht besteed aan het informatietekort dat de sport heeft als een gevolg van een samenloop van de Wet op de Kansspelen (WoK), de Wet KoA, de Wet ter voorkoming van witwassen en financiering van terrorisme (Wwft) en daarmee verband houdende regelgeving en interpretaties. Die hebben als gevolg dat de KNVB en vervolgens de OCI van kansspelaanbieders, de Kansspelautoriteit (KSA), de opsporing en het Openbaar Ministerie zelden, regelmatig wel beschikbare, informatie krijgt aangeleverd in zaken waarbij mogelijk sprake is van matchfixing, wedden op eigen wedstrijden of competitie of anderszins.<sup>1</sup> Geheimhoudingsverplichtingen zouden daaraan in de weg staan. Het bijgevoegde meest recente jaarverslag van de OCI geeft daarover meer informatie (bijlage 1). De KNVB heeft daar samen met een aantal sportbonden de politiek reeds in 2021 op dit probleem, dat voor de gehele sport geldt, gewezen (bijlage 2).

Deze brief beoogt uw aandacht te vragen voor dit onderwerp. De evaluatie van de Wet KoA is het moment om het gesignaleerde probleem aan te vatten. Hierna wordt toegelicht dat

- (i) onder de huidige Nederlandse regelgeving informatievervalsing aan sportbonden in beginsel mogelijk is;
- (ii) Europees recht daar niet aan in de weg hoeft te staan;
- (iii) dat zulks recht zou doen aan het uitgangspunt dat de sport waar mogelijk zelf corrigerend optreedt bij vermoedens van manipulatie (en andere overtredingen van reglementen); en
- (iv) dat dat laatste evenwel niet de praktijk is, mede door te weinig doorzichtige regelgeving, reden waarom de OCI de politiek dan ook verzoekt tot actie over te gaan door verheldering op dit vlak en/of waar nodig wetswijziging.

## 2. Achtergrondschets

Kort voor de inwerkingtreding van de Wet KoA in 2021 is gesignaleerd dat de Wwft van toepassing is op (veel) signalen van mogelijke matchfixing van online kansspelaanbieders van sportweddenschappen. Daaruit zou volgen dat voor die aanbieders na de verplichte Wwft-melding, een geheimhoudingsplicht geldt en zij geen naar personen te herleiden informatie mogen verstrekken aan de sport om een eventueel strafrechtelijk onderzoek niet te frustreren. Meteen is toen door de sport gesignaleerd dat dat de informatiepositie van de sport slechter heeft gemaakt (zie eerder genoemde bijlage 2).

---

<sup>1</sup> Zulks laat onverlet dat de OCI een enkele maal informatie van het OM verkrijgt ingevolge de Aanwijzing Wet justitiële en strafvorderlijke gegevens die bruikbaar is in haar onderzoeken. Het onderwerp van deze brief betreft echter informatie die vaak ook niet bij de opsporing of het OM terecht komt omdat de FIU niet tot een verdachte transactie kan concluderen zoals later in deze notitie wordt toegelicht. De in 2021 voorgestelde "fast lane" behandeling van meldingen aan de FIU op dit vlak heeft dan ook geen enkel resultaat opgeleverd.

Informatie wordt door online aanbieders (die uit de aard van hun werkzaamheden over veel informatie beschikken met betrekking tot weddenschappen en events waarop gewed wordt) om die reden enkel met de Finance Intelligence Unit (FIU) gedeeld, die dat na verrijking eventueel met opsporingsdiensten kan delen. Uit het jaaroverzicht van FIU-Nederland blijkt dat in 2022 door 18 online aanbieders 29.180 ongebruikelijke transacties zijn gemeld hetgeen na verrijking 1.993 verdachte transacties opleverde. De OCI begrijpt dat van de meldingen die de FIU aan de opsporing doorzet slechts een heel klein deel in aanmerking komt voor verder strafrechtelijk onderzoek. Een deel van de meldingen aan de FIU betreft in de kern overtredingen van reglementen van de KNVB en met name het wedden op eigen wedstrijden en competitie met daaraan mogelijk gekoppeld een vermoeden van matchfixing. Die meldingen zullen zelden, zoals de praktijk uitwijst, door de FIU worden verrijkt van ongebruikelijk tot verdacht, zodat die ook niet aan de opsporing worden doorgegeven. Niets van hetgeen online kansspelaanbieders aan de FIU aanbieden bereikt de KNVB en de OCI.

Zo werd in januari 2023 in de media bericht over het gokken door voetballers op eigen wedstrijden en/of competities. Uit de 2022 trendanalyse van de Sports Betting Intelligence Unit (SBIU), het meldpunt van de KSA voor signalen van mogelijke matchfixing, blijkt dat tussen oktober 2021 en december 2022 27 voetballers, waarvan 25 profs, hebben gewed op wedstrijden en/of competities waarin zij zelf hebben deelgenomen. Dit is in strijd met de reglementen van de KNVB. Het inzetten van een betrokkene op diens eigen wedstrijd en/of competitie is een signaal van mogelijke matchfixing, maar hoeft uiteindelijk geen matchfixing te zijn. Het is tot nu toe niet mogelijk gebleken deze informatie te verkrijgen om de OCI in de gelegenheid te stellen tot het uitvoeren van onderzoek dat mogelijk tot tuchtrechtelijke maatregelen kan leiden. De KNVB ontvangt ook deze informatie niet onder verwijzing naar de Wwft.

Uit de recent verschenen 2023 trendanalyse van de SBIU blijkt het volgende: *“Eén van de doelen van de Wet op de Kansspelen (Wok) is het tegengaan van gok gerelateerde matchfixing bij vergunde aanbieders van sportweddenschappen. De Kansspelautoriteit (Ksa) heeft geen wettelijke taak in het opsporen van matchfixing, maar kijkt of aanbieders met een vergunning voldoende doen om matchfixing te voorkomen. (...) De SBIU ontving in totaal zes meldingen van mogelijke matchfixing. Alle meldingen komen uit het jaar 2023. Hiervan gingen drie meldingen over een ongebruikelijk wedpatroon van een speler, één melding betrof het inzetten op eigen wedstrijden of competitie van spelers, één melding betrof het aanbieden van mogelijk risicovolle wedstrijden en één melding betrof het aanbieden van verboden wedopties. (...) Vergeleken met de trendanalyse van 2022 valt op dat er een groot verschil is in het aantal meldingen. Uit de trendanalyse van 2022 bleek dat vergunninghouders in totaal veertig meldingen indienden bij de SBIU. In 2023 waren dit er slechts zes. Dat komt neer op een afname van 85%.”*

Opnieuw bereikte geen van deze informatie de KNVB. Helder is dat overtredingen plaatsvinden, maar de sport niet op kan treden. Het in bovenstaand citaat aangehaalde doel van de Wok verdwijnt uit het zicht.

### 3. Het juridisch kader zoals het in de praktijk wordt toegepast

#### *Wwft meldplicht van ongebruikelijke transacties*

Artikel 16 Wwft verplicht bepaalde instellingen tot het melden van verrichte of voorgenomen ongebruikelijke transacties. Op grond van artikel 15 lid 1 Wwft en het Uitvoeringsbesluit Wwft 2018, bijlage 1, zijn per meldingsplichtige instelling indicatoren vastgesteld op grond waarvan een transactie dient te worden aangemerkt als een ongebruikelijke transactie. Voor kansspelen op afstand geldt de subjectieve indicator dat een transactie voor de instelling aanleiding geeft om te veronderstellen dat deze verband kan houden met witwassen of het financieren van terrorisme.

De Minister merkt op dat “een vermoeden van mogelijke matchfixing op zichzelf al voldoende is om te veronderstellen dat de transactie verband kan houden met witwassen en daarom onder de subjectieve indicator gemeld moet worden. De reden hiervoor is dat matchfixing vaak samenhangt met witwassen.” (onderstreping toegevoegd, <https://www.openkamer.org/kamervraag/2021Z05634/>).

In de praktijk brengt dit mee dat aanbieders het zekere voor het onzekere nemen en ook transacties melden die meer met wedden op eigen wedstrijd of competitie te maken hebben dan met een mogelijk witwassen.

#### *Wet KoA meldplicht van verhoogd risico van manipulatie*

Ingevolgde artikel 4.8 Besluit KoA dient de online aanbieder die weddenschappen organiseert, er voor zorg te dragen dat voorafgaand, tijdens en na afloop van de weddenschap een deugdelijke identificatie, analyse en evaluatie van de risico's voor de integriteit van de betrokken wedstrijd wordt gemaakt. Indien uit dat onderzoek blijkt van ongebruikelijke feiten of omstandigheden die duiden op een verhoogd risico van manipulatie van een wedstrijd, moet de aanbieder onverwijld passende maatregelen treffen en de KSA en de sportbond (zoals de KNVB) onverwijld over die feiten of omstandigheden -op niet gepersonaliseerde basis- en de getroffen of te treffen maatregelen informeren. De gedachte achter deze bepaling is dat de sportbond dan ook zelf actie en (orde) maatregelen kan nemen.<sup>2</sup>

Uit artikel 3.15a van de Regeling kansspelen op afstand volgt evenwel dat de meldplicht bedoeld in artikel 4.8 Besluit KoA niet van toepassing is op voorgenomen of verrichte ongebruikelijke transacties die op grond van artikel 16 Wwft worden gemeld aan de FIU. Dat betekent dat als gemeld wordt onder de Wwft de KNVB niet wordt geïnformeerd en dus geen onderzoek kan starten.

#### *Geheimhoudingsplicht bij Wwft melding*

Artikel 23 Wwft brengt mee dat een instelling en de personen die werkzaam zijn voor een instelling behoudens voor zover uit de Wwft de noodzaak tot bekendmaking voortvloeit, verplicht zijn tot geheimhouding jegens een ieder van: a. een melding ingevolge artikel 16 door die instelling; b. nadere inlichtingen verstrekt ingevolge artikel 17 door die instelling; c. het gegeven dat een melding of verstrekking aanleiding heeft gegeven tot een onderzoek naar witwassen van geld of financieren van terrorisme of dat het voornemen bestaat een dergelijk onderzoek te verrichten; d. overleg over de naleving van artikel 16 met betrekking tot een transactie.

De Leidraad Wet ter voorkoming witwassen en financieren van terrorisme (Wwft) van de KSA bepaalt in par. 4.9 het volgende: *“De kansspelaanbieder die een melding ongebruikelijke transactie heeft gedaan moet de melding en de daarbij behorende informatie geheimhouden. Dit geldt ook voor informatie die de kansspelaanbieder eventueel op een later tijdstip hierover verkrijgt van de FIU, de politie of het OM. De Kansspelautoriteit benadrukt dat de geheimhouding niet alleen ziet op het feit dat er aan de FIU is gemeld, maar ook op alle bijbehorende informatie. De speler op wie de melding betrekking heeft wordt nooit over de melding ongebruikelijke transactie geïnformeerd, net zo min als derden. Hiervoor kan de kansspelaanbieder het recht van inzage buiten toepassing laten als dat nodig is om aan de geheimhouding te voldoen. De geheimhoudingsplicht heeft zowel betrekking op de privacybescherming van de betreffende speler als op het goede verloop van een eventueel strafrechtelijk onderzoek.”* (onderstreping toegevoegd)

De KSA bedoelt hiermee te zeggen -en zo wordt het ook door de branch begrepen- dat sportbonden zoals de KNVB geen informatie mogen krijgen, ook niet als die enkel ziet op de blote informatie en niet op het gegeven van Wwft-melding en follow up. De tekst van art. 23 Wwft dwingt niet tot een dergelijk vergaande interpretatie.<sup>3</sup>

#### *Implicaties van het bovenstaande*

Het gevolg van het juridisch kader zoals dat in de praktijk wordt toegepast is dat

---

<sup>2</sup> Uit de Toelichting Regeling kansspelen op afstand (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2021-4507.html#d17e6198>) blijkt dat de wetgever beoogde dat de sportorganisatie zelf zou kunnen optreden: *“Artikel 4.8, vierde lid, van het Besluit kansspelen op afstand alsmede artikel 7, vierde lid, van het Kansspelenbesluit voorzien erin dat de vergunninghouder de kansspelautoriteit, de betrokken wedstrijdorganisator en de betrokken sportorganisatie onverwijld informeert over ongebruikelijke feiten of omstandigheden die duiden op een verhoogd risico van manipulatie van een wedstrijd, alsmede de maatregelen die hij heeft getroffen om dat risico tegen te gaan. Verschillende respondenten hebben gevraagd of het wedden door sporters op wedstrijden waar zij zelf aan deelnemen in deze regeling specifiek kan worden benoemd als een ongebruikelijk gokpatroon, oftewel een ongebruikelijk feit als bedoeld in voornoemde artikelen, waargrover de vergunninghouder de betrokken sportorganisaties zou moeten inlichten met het oog op het mogelijk treffen van tuchtrechtelijke maatregelen tegen de betreffende sporter. Het wedden op eigen wedstrijden kan niet anders worden geïnterpreteerd dan een dergelijk ongebruikelijke feit of omstandigheid en het is overbodig om dit in deze regeling vast te leggen. (...)”* (onderstreping toegevoegd).

<sup>3</sup> De KSA lijkt daarmee aan te sluiten bij de toelichting op artikel 3.15a van de Regeling Kansspelen op afstand waar wordt vermeld (<https://zoek.officielebekendmakingen.nl/stcrt-2021-4507.html#d17e6890>): *“Transacties die kunnen duiden op een verhoogd risico van manipulatie van een wedstrijd moeten worden beschouwd als een ongebruikelijke transactie in de zin van artikel 16, eerste lid, van de Wwft. Artikel 16, tweede lid, van de Wwft bevat voorschriften met betrekking tot de inhoud van de melding aan FIU-Nederland. De vergunninghouder mag de inhoud van de melding, alsmede de feiten en omstandigheden op basis waarvan de melding aan FIU-Nederland wordt gedaan of andere informatie daaromtrent niet doorgeven aan de kansspelautoriteit, de betrokken wedstrijdorganisator of betrokken sportorganisatie. De vergunninghouder is op grond van artikel 23 van de Wwft verplicht tot geheimhouding daarvan.”*

- (i) kansspelaanbieders in de regel ieder mogelijk signaal van matchfixing en wedden op eigen competitie of wedstrijden als Wwft-meldplichtig zien;
- (ii) zij de onderliggende feiten niet met de KNVB delen nu daar geheimhouding op zou rusten; en
- (iii) gezien het onder par. 2 gestelde, de KNVB en derhalve ook de OCI niet de beschikking krijgt over relevante informatie, waardoor geen onderzoek naar op het oog duidelijke overtredingen wordt gestart, terwijl die informatie ook elders niet tot actie leidt.

Dat is ongewenst en zoals de OCI hieronder schetst ook onnodig. Het juridische kader dwingt niet tot deze praktijk en indien wel dient aangepast te worden.

#### 4. Het juridische kader nader bezien

##### (i) *Niet alles is Wwft meldingsplichtig*

Van belang is allereerst te onderkennen dat niet ieder signaal van mogelijk onrechtmatig wedden of matchfixing een meldingsplicht onder de Wwft oplevert. Het meldingscriterium is weliswaar ruim, maar zowel wedden als het proberen een wedstrijd te fixen door omkoping van spelers of scheidsrechters kan plaatsvinden met middelen die niet afkomstig zijn van enig misdrijf, het criterium voor witwassen. Een deel van de meldingen die in par. 2 aan de orde kwamen over gokken door professionele voetballers op eigen wedstrijden en competitie zullen vermoedelijk niets uit te staan hebben met witwassen. Toch zit die informatie vast bij de FIU omdat aanbieders aangespoord door *guidance* van de overheid ruim melden.

##### (ii) *Tekst artikel 23 Wwft dwingt niet tot geheimhouding richting sportbonden*

De onder par. 3 hiervoor aangehaalde interpretatie van art. 23 Wwft die meebrengt dat kansspelaanbieders sportbonden niet mogen informeren volgt niet uit de tekst van die bepaling. Hij wordt er ingelezen. Daarmee wordt de sport zonder noodzaak heel relevante informatie ontzegd.<sup>4</sup>

##### (iii) *Er bestaat geen Europese regel die meebrengt dat Nederland niet anders kan*

Gesteld wordt dat in het bijzonder Europees recht Nederland geen ruimte zou laten dit probleem anders op te lossen. In Kamervragen over deze kwestie hebben de ministers van J&V en VWS bijvoorbeeld geantwoord: “*Dit hangt samen met de geheimhoudingsverplichting voor zowel meldingsplichtige instellingen als FIU. Deze verplichting vloeit voort uit de standaarden van de Financial Action Task Force (FATF) en de Europese anti-witwasrichtlijn. Hiervan kan niet worden afgeweken.*” (<https://www.openkamer.org/kamervraag/2021Z05634/>) Indien de specifieke bepalingen van de FATF en de EU regels worden bezien lijkt echter geen reden aanwezig te zijn voor een dergelijke vergaande conclusie, zoals blijkt uit het volgende.

Richtlijn (EU) 2015/849 van het Europees Parlement en de Raad van 20 mei 2015 inzake de voorkoming van het gebruik van het financiële stelsel voor het witwassen van geld of terrorismefinanciering, tot wijziging van Verordening (EU) nr. 648/2012 van het Europees Parlement en de Raad en tot intrekking van Richtlijn 2005/60/EG van het Europees Parlement en de Raad en Richtlijn 2006/70/EG van de Commissie, bevat in het mededelingsverbod in artikel 39: “*1. Meldingsplichtige entiteiten en de bestuurders en werknemers ervan delen de betrokken cliënt of derden niet mee dat overeenkomstig artikel 33 of 34 informatie is, wordt of zal worden verstrekt of dat een onderzoek naar witwassen of terrorismefinanciering wordt of kan worden uitgevoerd.*”

Het onlangs aangenomen compromisvoorstel voor een nieuwe EU Verordening op dit terrein zoals vervat in “*Proposal for a REGULATION OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL on the prevention of the use of the financial system for the purposes of money laundering or terrorist financing*” bevat in artikel 54 de volgende bepaling: “*1. Obligated entities and their directors, employees, or persons in a comparable position, including agents and distributors, shall not disclose to the customer concerned or to other third persons the fact that transactions or activities are being or have been assessed in accordance with Article 50, that information is being, will be or has been transmitted in accordance with Article 50 or 51 or that a money laundering or terrorist financing analysis is being, or may be, carried out.*” (zie

<sup>4</sup> Overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming bij het delen van informatie met sportbonden zoals de KNVB is mogelijk waar online kansspelaanbieders aan hun klanten in hun voorwaarden duidelijk maken dat verschaffing van persoonsgegevens aan sportbonden mede doel van verwerking zal zijn.



<https://www.consilium.europa.eu/nl/press/press-releases/2024/01/18/anti-money-laundering-council-and-parliament-strike-deal-on-stricter-rules>).

Zowel naar bestaand en komend Europees recht geldt derhalve slechts een verplichting een melding en eventueel onderzoek als gevolg daarvan geheim te houden. Opgemerkt wordt dat zodra sprake is van een Verordening afwijking daarvan in het Nederlandse recht (zoals een uitbreiding van de geheimhoudingsplicht), niet meer mogelijk is.

Aanbeveling 21 van de FATF heeft hetzelfde uitgangspunt en verwoordt het onder (b) aldus: *“Tipping-off and confidentiality Financial institutions, their directors, officers and employees should be: (a) protected by law from criminal and civil liability for breach of any restriction on disclosure of information imposed by contract or by any legislative, regulatory or administrative provision, if they report their suspicions in good faith to the FIU, even if they did not know precisely what the underlying criminal activity was, and regardless of whether illegal activity actually occurred; and (b) prohibited by law from disclosing (“tipping-off”) the fact that a suspicious transaction report (STR) or related information is being filed with the FIU. (...)”*

Huidig en komend EU recht noch de FATF aanbevelingen bevatten derhalve een verplichting melders van ongebruikelijke transacties te verbieden de informatie met betrekking tot een vermoeden van matchfixing of wedden in strijd met wet of reglementen te delen met een sportbond zoals de KNVB. Het verbod is daarin beperkter en ziet erop toe dat het feit dat en wat gemeld is (en eventuele follow up vragen) niet gedeeld wordt met derden.

Zie ook de wetsgeschiedenis bij de bepaling in de Wwft: *“De wijziging van artikel 23 strekt ertoe deze bepaling beter in lijn te brengen met artikel 28 van de Derde Witwasrichtlijn. De aanpassing van het eerste lid betreft het zogenoemde «tipping off»-verbod: instellingen en hun medewerkers mogen de cliënt niet op de hoogte brengen van het gegeven dat een transactie aanleiding geeft of heeft gegeven tot het doen van een melding aan de FIU. Verder is de verbodsbepaling uitgebreid tot het gegeven dat een onderzoek naar witwassen of financieren van terrorisme wordt uitgevoerd of dat daartoe het voornemen bestaat. Zo is duidelijk gemarkeerd dat een instelling bijvoorbeeld niet aan haar cliënt (of aan derden) mag bekendmaken dat de toezichthouder een onderzoek heeft ingesteld.” (MvT 33238)*

Opgemerkt wordt dat organisaties zoals De Nederlandsche Bank en het Ministerie van Financiën in hun omvangrijke leidraden voor de Wwft niet de interpretatie van de geheimhoudingsplicht aanhangen die de KSA hanteert.

(iv) Actie

Gezien het voorafgaande zou de evaluatie van de Wet KoA aangegrepen moeten worden om zeker te stellen dat sportbonden waaronder de KNVB informatie krijgen die relevant is om overtredingen van bepalingen met betrekking tot matchfixing en ongeoorloofd wedden op te sporen en waar mogelijk te bestraffen. Daarmee wordt recht gedaan aan het aan art.4.8 Besluit KoA ten grondslag liggende beginsel dat de sport bij manipulatie allereerst zelf optreedt. Nu is dat onmogelijk.

Helder dient te worden (gemaakt) dat (i) onder de huidige Nederlandse regelgeving informatieverschaffing aan sportbonden in beginsel mogelijk is; (ii) Europees recht daar niet aan in de weg staat; en (iii) dat zulks recht zou doen aan het uitgangspunt dat de sport waar mogelijk zelf corrigerend optreedt. Schrapping van artikel 3.15a van de Regeling kansspelen op afstand is daartoe nodig en mogelijk. Indien geconcludeerd zou worden dat toch enige Europese regel aan deze benadering in de weg staat zou overleg op Europees niveau tot een oplossing moeten leiden.

## Goalkeepercoach

### Algemeen Reglement

#### Artikel 17 – Trainer-coach

1. t/m 4.	(ongewijzigd)
5. (nieuw)	<u>5. De KNVB kent de volgende licenties, die elk de bevoegdheid geven tot het als goalkeepercoach werkzaam zijn voor teams, die uitkomen in de hierna per licentie te noemen divisie of in een lagere divisie of klasse van het veldvoetbal:</u> i. <u>GKC 3:</u> - <u>eredivisie betaald voetbal;</u> - <u>eerste divisie betaald voetbal;</u>
5. t/m 11.	(doornummeren)

#### TOELICHTING

Door middel van het onderhavige voorstel wordt de vereiste licentie voor goalkeepercoaches in de reglementen verankerd en wordt het Algemeen Reglement in lijn gebracht met de UEFA Coaching Convention 2020 waaraan de KNVB gebonden is.

## Schrappen schriftelijke mededeling registratie vertegenwoordigingsovereenkomst

### Reglement Voetbalagenten

#### Artikel 3 – Vertegenwoordigingsovereenkomst

1. t/m 8.	(ongewijzigd)
9. Van de registratie van de vertegenwoordigingsovereenkomst wordt schriftelijk mededeling gedaan aan de voetbalagent.	<del>9. Van de registratie van de vertegenwoordigingsovereenkomst wordt schriftelijk mededeling gedaan aan de voetbalagent.</del>
10. t/m 14.	(doornummeren)

#### TOELICHTING

Een vertegenwoordigingsovereenkomst tussen speler en voetbalagent alsmede club en voetbalagent wordt door een club bij de KNVB ter registratie aangeboden als bijlage bij het spelerscontract. Een voetbalagent hoeft de vertegenwoordigingsovereenkomst niet bij de KNVB te registreren. In artikel 3 lid 9 Reglement Voetbalagenten staat dat van de registratie van de vertegenwoordigingsovereenkomst schriftelijk mededeling wordt gedaan aan de voetbalagent. Dat gebeurt in de praktijk niet. Door het schrappen van de onderhavige bepaling wordt aangesloten bij de praktijk.

## Vrouwen BVO - Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen

### Statuten

#### Artikel 2 – Organisaties van de KNVB

1.	(ongewijzigd)
2. Organen van de KNVB zijn: a. het bondsbestuur; b. de vergadering van toezichthouders; c. de bondsvergadering; d. de sectiebesturen; e. de raad van commissarissen betaald voetbal; f. de algemene vergadering betaald voetbal; g. de raad van toezicht amateurvoetbal; h. de algemene vergadering amateurvoetbal, ook genaamd ledenraad amateurvoetbal; i. de commissies met een rechtsprekende taak; j. de overige tuchtrechtelijke organen; k. de licentiecommissie betaald voetbal; l. de licentiecommissie amateurvoetbal; m. de licentiecommissie vrouwen eredivisie; n. de onderzoekscommissie integriteit; o. personen en commissies die bij of krachtens de Statuten of reglementen van de KNVB zijn belast met een nader omschreven taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend; p. de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) die belast zijn met de behandeling van dopingzaken voor zover deze kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen; q. de aanklager en de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het ISR die belast zijn met de behandeling van zaken betreffende seksuele intimidatie voor zover deze aanklager en kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen.	2. Organen van de KNVB zijn: a. het bondsbestuur; b. de vergadering van toezichthouders; c. de bondsvergadering; d. de sectiebesturen; e. de raad van commissarissen betaald voetbal; f. de algemene vergadering betaald voetbal; g. de raad van toezicht amateurvoetbal; h. de algemene vergadering amateurvoetbal, ook genaamd ledenraad amateurvoetbal; i. de commissies met een rechtsprekende taak; j. de overige tuchtrechtelijke organen; k. de licentiecommissie betaald voetbal; l. de licentiecommissie amateurvoetbal; m. de licentiecommissie vrouwen eredivisie; n. de onderzoekscommissie integriteit; o. personen en commissies die bij of krachtens de Statuten of reglementen van de KNVB zijn belast met een nader omschreven taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend; p. de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) die belast zijn met de behandeling van dopingzaken voor zover deze kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen; q. de aanklager en de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het ISR die belast zijn met de behandeling van zaken betreffende seksuele intimidatie voor zover deze aanklager en kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen-; <a href="#">r. de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie.</a>
3. t/m 7.	(ongewijzigd)

#### Artikel 31 – Statuten, reglementen, uitvoeringsbesluiten en wijzigingsbesluiten

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. a. Het bondsbestuur en de sectiebesturen amateurvoetbal en betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen waarin de Statuten of reglementen niet voorzien, voor de duur van ten hoogste één jaar een uitvoeringsbesluit vast te stellen. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk algemene vergadering amateurvoetbal of algemene vergadering betaald voetbal ter bekrachtiging te worden voorgelegd. b. Het bondsbestuur en het sectiebestuur betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen, voor de duur van ten hoogste één jaar terzake van de hierna genoemde reglementen, gehoord de reglementscommissie, een wijzigingsbesluit vast te stellen. Het voorgenomen besluit dient ten minste twee weken voor de vergadering van het	3. a. Het bondsbestuur en de sectiebesturen amateurvoetbal en betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen waarin de Statuten of reglementen niet voorzien, voor de duur van ten hoogste één jaar een uitvoeringsbesluit vast te stellen. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk algemene vergadering amateurvoetbal of algemene vergadering betaald voetbal ter bekrachtiging te worden voorgelegd. b. Het bondsbestuur en het sectiebestuur betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen, voor de duur van ten hoogste één jaar terzake van de hierna genoemde reglementen, gehoord de reglementscommissie, een wijzigingsbesluit vast te stellen. Het voorgenomen besluit dient ten minste twee weken voor de vergadering van het

<p>desbetreffende bestuur gepubliceerd te worden met vermelding van de termijn waarbinnen gereageerd kan worden aan dat bestuur. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk sectievergadering ter bekrachtiging te worden voorgelegd, zulks op straffe van verval met ingang van een dag na de desbetreffende algemene vergadering. De bevoegdheid van het bondsbestuur bestrijkt de volgende reglementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemeen Reglement;</li> <li>- Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage;</li> <li>- Reglement Landelijke Jeugdcompetitie;</li> <li>- Dopingreglement KNVB;</li> <li>- Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB;</li> <li>- Reglement Voetbalagenten;</li> <li>- Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding.</li> </ul> <p>De bevoegdheid van het bestuur betaald voetbal bestrijkt alle reglementen betaald voetbal met uitzondering van het Reglement Betaald Voetbal.</p> <p>c. Een uitvoeringsbesluit respectievelijk een wijzigingsbesluit is bindend voor alle leden van de KNVB respectievelijk voor alle onder een sectie ressorterende leden en heeft kracht van reglement.</p> <p>d. De bevoegdheid om een uitvoeringsbesluit of een wijzigingsbesluit te nemen als bedoeld in dit lid, bestrijkt niet het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR.</p>	<p>desbetreffende bestuur gepubliceerd te worden met vermelding van de termijn waarbinnen gereageerd kan worden aan dat bestuur. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk sectievergadering <u>of vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie</u> ter bekrachtiging te worden voorgelegd, zulks op straffe van verval met ingang van een dag na de desbetreffende <u>algemene</u>-vergadering. De bevoegdheid van het bondsbestuur bestrijkt de volgende reglementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Algemeen Reglement;</li> <li>- Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage;</li> <li>- Reglement Landelijke Jeugdcompetitie;</li> <li>- Dopingreglement KNVB;</li> <li>- Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB;</li> <li>- Reglement Voetbalagenten;</li> <li>- Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding.</li> </ul> <p>De bevoegdheid van het bestuur betaald voetbal bestrijkt alle reglementen betaald voetbal met uitzondering van het Reglement Betaald Voetbal.</p> <p>c. Een uitvoeringsbesluit respectievelijk een wijzigingsbesluit is bindend voor alle leden van de KNVB respectievelijk voor alle onder een sectie ressorterende leden en heeft kracht van reglement.</p> <p>d. De bevoegdheid om een uitvoeringsbesluit of een wijzigingsbesluit te nemen als bedoeld in dit lid, bestrijkt niet het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR.</p>
4. en 5.	(ongewijzigd)

## TOELICHTING

Met ingang van het seizoen 2023/'24 valt de organisatie van (en de verantwoordelijkheid voor) de competities vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie, onder de sectie betaald voetbal. Dit brengt mee dat diverse besluiten die specifiek de competitie vrouwen eredivisie en/of de competitie vrouwen eerste divisie betreffen, behoren tot de bevoegdheid van de AVBV. De meerderheid van de betaaldvoetbalorganisaties in het betaald voetbal neemt op dit moment evenwel niet deel aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie. Dit zou kunnen betekenen dat in de AVBV een besluit dat specifiek betrekking heeft op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie, wordt bepaald door betaaldvoetbalorganisaties die niet deelnemen aan een van deze competities. Dit lijkt niet logisch.

Het lijkt logisch dat de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal autonoom, dat wil zeggen zonder dat hiervoor de instemming is vereist van betaaldvoetbalorganisaties die daaraan niet deelnemen, moeten kunnen beslissen over aangelegenheden die uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal betreffen. Om dat te bewerkstelligen moet worden voorzien in een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal: *de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie*. Aan dit orgaan kan vervolgens de bevoegdheid worden toegekend om aangelegenheden die specifiek betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal te reglementeren. Het gaat dan om besluiten die voorheen werden genomen door de AVBV en die specifiek betrekking hebben op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie.

Aan de algemene vergadering betaald voetbal van 16 december 2024 worden voorstellen voorgelegd voor de invoering van de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie. Aangezien de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie een reglementerende bevoegdheid krijgt, wordt het een orgaan van sectie betaald voetbal en daarmee van de KNVB. De voorgestelde aanvulling van artikel 2 Statuten houdt hiermee verband.

Artikel 31 lid 3 sub b van de Statuten verleent aan het bondsbestuur en het bestuur betaald voetbal de bevoegdheid om onder omstandigheden een reglement tijdelijk te wijzigen. Een dergelijk besluit dient ter bekrachtiging te worden voorgelegd aan het orgaan dat tot wijziging van het desbetreffende reglement bevoegd is. Thans is dit de AVBV en bij invoering van de vergadering vrouwen eredivisie/eerste divisie, kan dit ook deze vergadering zijn. De voorgestelde aanvulling van artikel 31 lid 3 sub b Statuten voorziet hierin.

## 8.1 AV – RAV: Artikel 23, Adviserende leden

### Reglement Amateurvoetbal

#### Artikel 23 – Adviserende leden

Adviseur ten behoeve van de vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal zijn, voor zover zij niet reeds stemgerechtigd lid zijn:  a. ereleden van de KNVB; b. leden van het bestuur amateurvoetbal; c. leden van de raad van toezicht amateurvoetbal; d. leden van het bondsbestuur; e. leden van de reglementsc commissie; f. een door de BAV aan te wijzen vertegenwoordiger; g. een door de COVS aan te wijzen vertegenwoordiger; h. een door de VVON aan te wijzen vertegenwoordiger; en voorts degenen die door de technisch voorzitter als zodanig zijn toegelaten.	Adviseur ten behoeve van de vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal zijn, voor zover zij niet reeds stemgerechtigd lid zijn:  a. ereleden van de KNVB; b. leden van het bestuur amateurvoetbal; c. leden van de raad van toezicht amateurvoetbal; d. leden van het bondsbestuur; e. leden van de reglementsc commissie; <del>f. een door de BAV aan te wijzen vertegenwoordiger;</del> <del>g. een door de COVS aan te wijzen vertegenwoordiger;</del> <del>h. een door de VVON aan te wijzen vertegenwoordiger;</del> en voorts degenen die door de technisch voorzitter als zodanig zijn toegelaten.
--	---

#### Toelichting

In de voorjaarsvergadering van 18 juni 2022 is het Reglement van Orde (RvO) van de ledenraad aangenomen. Het Reglement van Orde is bedoeld als hulpmiddel bij het goede verloop van de 'formele' vergaderingen van de ledenraad amateurvoetbal. De basis is geregeld in het Reglement Amateurvoetbal. Het 'eigen' Reglement van Orde vult op een aantal punten de handel- en werkwijze tijdens de vergaderingen (verder) in.

In het kader van het Reglement van Orde is destijds gesproken over de positie van de belangenorganisaties. Het Reglement Amateurvoetbal regelt in artikel 23 dat enkele concreet genoemde belangenorganisaties adviseur ten behoeve van de vergaderingen van de ledenraad zijn. Vanuit de ledenraad is aangegeven dat die positie niet (meer) logisch in lijn ligt met de positie van de ledenraad en de ledenraadsleden. Ook geldt dat er de facto (inmiddels) meer belangenorganisaties bestaan, waardoor de onderhavige regeling willekeurig is (geworden).

Op verzoek van de ledenraad – als aan de orde gekomen in de werkconferentie van de ledenraad van oktober 2024 - wordt nu voorgesteld om de belangenverenigingen BAV, COVS en de VVON niet meer expliciet als adviserend lid op te nemen in de reglementen. De desbetreffende belangenverenigingen zijn reeds geïnformeerd.

De voorgestelde wijziging beoogt geenszins tot gevolg te hebben de samenwerking met belangenorganisaties minder belangrijk te maken, laat staan te beëindigen. Het primaat voor het vormgeven van die samenwerking wordt met deze wijziging nog meer op bestuurlijk niveau gelegd.

## 8.2 AV – RTA: Artikel 17, Omzetten voorwaardelijke straffen niet aan aanklager

### Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

#### Artikel 17 – De aanklager

1.	(ongewijzigd)
2. De aanklager is verplicht aan de tuchtcommissie voor te leggen alle zaken, waarin: a. overtreding van artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten wordt tenlastegelegd; b. wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 9 maanden in een schikkingsvoorstel dient te worden aangeboden; c. wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 6 maanden in een tweede schikkingsvoorstel dient te worden aangeboden; d. een tweede schikkingsvoorstel niet is aanvaard; e. gebruik is gemaakt van de bijzondere bevoegdheden als bedoeld in hoofdstuk 7 van dit reglement; f. wordt gevorderd een voorwaardelijke opgelegde straf geheel of gedeeltelijk om te zetten in een onvoorwaardelijke straf, omdat betrokkene een nieuwe overtreding binnen de proeftijd heeft begaan.	2. De aanklager is verplicht aan de tuchtcommissie voor te leggen alle zaken, waarin: a. overtreding van artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten wordt tenlastegelegd; b. wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 9 maanden in een schikkingsvoorstel dient te worden aangeboden; c. wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 6 maanden in een tweede schikkingsvoorstel dient te worden aangeboden; d. een tweede schikkingsvoorstel niet is aanvaard; e. gebruik is gemaakt van de bijzondere bevoegdheden als bedoeld in hoofdstuk 7 van dit reglement; f. wordt gevorderd een voorwaardelijke opgelegde straf <a href="#">van ten minste negen maanden schorsing of het uit de competitie halen van een elftal of team</a> geheel <del>of gedeeltelijk</del> om te zetten in een onvoorwaardelijke straf, omdat betrokkene een nieuwe overtreding binnen de proeftijd heeft begaan.
3. De aanklager is verplicht aan de commissie die een voorwaardelijke straf heeft opgelegd, alle zaken voor te leggen, waarin wordt gevorderd deze voorwaardelijke opgelegde straf geheel of gedeeltelijk om te zetten in een onvoorwaardelijke straf, omdat betrokkene niet aan een bijzondere voorwaarde heeft voldaan.	3. De aanklager is verplicht aan de commissie die een voorwaardelijke straf heeft opgelegd <a href="#">van ten minste negen maanden schorsing of het uit de competitie halen van een elftal of team</a> , alle zaken voor te leggen, waarin wordt gevorderd deze voorwaardelijke opgelegde straf geheel <del>of gedeeltelijk</del> om te zetten in een onvoorwaardelijke straf, omdat betrokkene niet aan een bijzondere voorwaarde heeft voldaan.
4. t/m 11.	(ongewijzigd)

#### Toelichting

Artikel 17 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal wordt door deze wijziging in lijn gebracht met artikel 39 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal. In de voorjaarsvergadering van 2024 is artikel 39 namelijk gewijzigd en daarbij is de aanpassing van artikel 17 over het hoofd gezien. Deze wijziging hield in dat niet alleen de commissies voorwaardelijke straffen in onvoorwaardelijke straffen kunnen omzetten, maar ook de aanklager. Door in artikel 17 een grens van ten minste negen maanden schorsing of het uit de competitie halen van een elftal of team op te nemen, wordt aangesloten bij het bepaalde in artikel 65 lid 3 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal. In dat artikel is de verplichting opgenomen wanneer de commissie een mondeling onderzoek moet uitvoeren en voor die gevallen is het ongewenst als de aanklager de voorwaardelijke straf, zonder gelegenheid voor de betrokkene om tot een mondeling onderzoek door de commissie te verzoeken, naar een onvoorwaardelijke straf omzet.

In de praktijk wordt een voorwaardelijk opgelegde straf na een nieuwe overtreding altijd in zijn geheel omgezet in een onvoorwaardelijke straf.



## 8.3 AV – RTA: Screening Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

### Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

#### Artikel 30 – Kosten

<p>1. a. Betrokkene kan zowel in een schikkingsvoorstel als in een uitspraak verplicht worden tot vergoeding van de kosten, of een gedeelte daarvan, die met de behandeling van de zaak zijn gemoeid, onverminderd het bepaalde in artikel 97 van dit reglement.</p> <p>b. Met een schikkingsvoorstel of uitspraak wordt gelijkgesteld de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot opschorting van de straf als bedoeld in artikel 93 van dit reglement en de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot kwijtschelding van de administratieve boete als bedoeld in artikel 90 van dit reglement.</p> <p>c. De in lid 1, sub a van dit artikel bedoelde verplichting geldt niet indien betrokkene wordt vrijgesproken.</p>	<p>1. a. Betrokkene kan <u>in</u> zowel <del>in</del> een schikkingsvoorstel als <del>in</del> een uitspraak verplicht worden tot vergoeding van de kosten, of een gedeelte daarvan, die met de behandeling van de zaak zijn gemoeid, onverminderd het bepaalde in artikel <u>97</u> van dit reglement.</p> <p>b. Met een schikkingsvoorstel of uitspraak wordt gelijkgesteld de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot opschorting van de straf als bedoeld in artikel <u>93</u> van dit reglement en de beslissing op een door betrokkene ingediend verzoek tot kwijtschelding van de administratieve boete als bedoeld in artikel 90 van dit reglement.</p> <p>c. De in lid 1, <u>onder sub</u>-a van dit artikel bedoelde <u>vergoeding van kosten verplichting geldt is niet aan de orde</u> indien betrokkene wordt vrijgesproken <u>of indien een aan hem betrokkene opgelegde administratieve boete wordt kwijtscholden op grond van artikel 90 van dit reglement.</u></p>
<p>2.</p>	<p>(ongewijzigd)</p>
<p>3. a. Indien aan betrokkene een maatregel wordt opgelegd als vermeld in artikel 29 lid 1 onder b of c van dit reglement, wordt betrokkene tevens verplicht tot vergoeding van de door de tegenpartij en/of door de KNVB gemaakte of nog te maken kosten, met inachtneming van het in lid 4 van dit artikel bepaalde.</p> <p>b. Indien betrokkene schuldig wordt bevonden aan het niet spelen van de wedstrijd, wordt betrokkene tevens verplicht tot vergoeding van de door de tegenpartij en/of door de KNVB gemaakte of nog te maken kosten voor de zaalhuur, met inachtneming van het in lid 4 onder d van dit artikel bepaalde.</p>	<p>3. <del>a. Indien aan betrokkene een maatregel wordt opgelegd als vermeld in artikel 29 lid 1 onder b of c van dit reglement, wordt betrokkene tevens verplicht tot vergoeding van de door de tegenpartij en/of door de KNVB gemaakte of nog te maken kosten, met inachtneming van het in lid 4 van dit artikel bepaalde.</del></p> <p><del>b.</del> Indien betrokkene schuldig wordt bevonden aan het niet spelen van de wedstrijd, wordt betrokkene tevens verplicht tot vergoeding van de door de tegenpartij en/of door de KNVB gemaakte of nog te maken kosten voor de zaalhuur, met inachtneming van het in lid 4 onder <del>d</del> van dit artikel bepaalde.</p>
<p>4. Het bestuur amateurvoetbal bepaalt jaarlijks voor de aanvang van het seizoen:</p> <p>a. de kosten van een schriftelijke, respectievelijk mondelinge behandeling aan de zijde van de arbeidsorganisatie;</p> <p>b. het maximum van de bedragen die ingevolge lid 2 onder b tot en met e en lid 3 van dit artikel kunnen worden opgelegd;</p> <p>c. de kosten die een tegenpartij in rekening mag brengen bij het opleggen van de maatregel als bedoeld in artikel 29, lid 1 onder b of c van dit reglement;</p> <p>d. de kosten voor zaalhuur;</p> <p>e. de kosten van een alternatieve interventie.</p>	<p>4. Het bestuur amateurvoetbal bepaalt jaarlijks voor de aanvang van het seizoen:</p> <p>a. de kosten van een schriftelijke, respectievelijk mondelinge behandeling aan de zijde van de arbeidsorganisatie;</p> <p>b. het maximum van de bedragen die ingevolge lid 2 onder b tot en met e en lid 3 van dit artikel kunnen worden opgelegd;</p> <p><del>e. de kosten die een tegenpartij in rekening mag brengen bij het opleggen van de maatregel als bedoeld in artikel 29, lid 1 onder b of c van dit reglement;</del></p> <p><del>d</del>. de kosten voor zaalhuur;</p> <p><del>e</del>. de kosten van een alternatieve interventie.</p>
<p>5.</p>	<p>(ongewijzigd)</p>

#### Artikel 37 – Ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB

<p>1.</p>	<p>(ongewijzigd)</p>
<p>2. Indien betrokkene in beroep gaat, is hij onverminderd het bepaalde in artikel 93 van dit reglement hangende het beroep geschorst.</p>	<p>2. Indien betrokkene in beroep gaat, is hij onverminderd het bepaalde in artikel <u>93</u> van dit reglement hangende het beroep geschorst.</p>
<p>3. t/m 6.</p>	<p>(ongewijzigd)</p>

### **Toelichting**

In artikel 30 en 37 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal (RTA) staan enkele foutieve verwijzingen. Door middel van het onderhavige voorstel tot reglementswijziging wordt dit hersteld.

Sinds 1 juli 2024 zijn enkele maatregelen die in artikel 29 van het RTA waren opgenomen en verband hielden met het opnieuw vaststellen van een gehele wedstrijd of een gedeelte daarvan, komen te vervallen. De maatregelen waar in artikel 30 lid 3 sub a en lid 4 sub c RTA op gedoeld wordt, bestaan tuchtrechtelijk als zodanig niet meer waardoor vergoeding van de kosten die op die maatregelen betrekking hadden, niet meer aan de orde is. Daarnaast wordt in artikel 30 ook een situatie toegevoegd waarin kosten veroordeling niet meer aan de orde is.

Als de commissie van beroep aan betrokkene kwijtschelding verleent van de opgelegde administratieve boete conform artikel 90 van het RTA, dan zou er geen verplichting moeten bestaan tot vergoeding van de kosten die met de behandeling van de zaak zijn gemoeid. Om dit te verduidelijken, wordt voorgesteld om in artikel 30 RTA, naast het geval dat betrokkene wordt vrijgesproken, ook toe te voegen, dat die verplichting niet geldt indien een aan betrokkene opgelegde administratieve boete wordt kwijtgescholden.

## 8.4 AV – RWA: Aanpassing artikel 10 en 12

### Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

#### Artikel 10 – Bijzondere situaties

1.	(ongewijzigd)
2. Het bestuur amateurvoetbal kan onverminderd het bepaalde in artikel 100, lid 11 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal om bijzondere redenen teams in een hogere divisie en/of klasse plaatsen, mits daardoor naar het oordeel van het bestuur amateurvoetbal geen belangen van andere verenigingen worden geschaad.	2. Het bestuur amateurvoetbal kan onverminderd het bepaalde in artikel 100, lid 11 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal om bijzondere redenen <u>een team van een verenigings</u> in een hogere <u>of lagere</u> divisie/ <u>en/of</u> klasse <u>of in de laagste klasse</u> of <u>teams in de laagste klasse</u> plaatsen, mits daardoor naar het oordeel van het bestuur amateurvoetbal geen <u>gerechtvaardigde</u> belangen van <u>een team van</u> andere verenigingen worden geschaad.
3. t/m 5.	(ongewijzigd)

#### Artikel 12 – Het uit de competitie nemen van een team

1.	(ongewijzigd)
2. Onverminderd de mogelijkheden van de tuchtrechtelijke organen heeft het bestuur amateurvoetbal de bevoegdheid een team tijdens het seizoen uit de competitie te nemen vanwege het enkele feit, dat: a. dit team in een seizoen twee keer een vastgestelde wedstrijd niet heeft gespeeld; b. dit team twee keer in één seizoen schuldig is verklaard aan: i. het niet uitspelen van een wedstrijd; of ii. collectief wangedrag voor-, tijdens of na de wedstrijd.	2. Onverminderd de mogelijkheden van de tuchtrechtelijke organen heeft het bestuur amateurvoetbal de bevoegdheid een team tijdens het seizoen uit de competitie te nemen vanwege het enkele feit, dat: <u>a. de vereniging van dit team het bestuur _____ amateurvoetbal schriftelijk verzoekt het team uit _____ de competitie te nemen.</u> <u>ab.</u> dit team in een seizoen twee keer een vastgestelde wedstrijd niet heeft gespeeld; <u>bc.</u> dit team twee keer in één seizoen schuldig is verklaard aan: i. het niet uitspelen van een wedstrijd; of ii. collectief wangedrag voor-, tijdens of na de wedstrijd.
3. (nieuw)	<u>3. Indien het bestuur amateurvoetbal een team uitkomend in een competitie die is ingedeeld in categorie A op basis van lid 2, sub a of b van dit artikel uit de competitie neemt, wordt dit beschouwd als een overtreding van het verbod als bedoeld in artikel 11, lid 2, sub a van dit reglement door de vereniging van dit team.</u>

#### Toelichting

T.a.v. artikel 10:

Los van de uitkomsten van vigerende promotie-/degradatieregelingen moet het in uitzonderlijke gevallen voor het bestuur amateurvoetbal mogelijk zijn om een verzoek te honoreren van een vereniging om het volgende seizoen ingedeeld te worden in de laagste klasse. Dergelijke verzoeken komen sporadisch voor en hebben dan te maken met crisissituaties als gevolg waarvan een vereniging zich genoodzaakt ziet een dergelijk verzoek te doen. Bewust wordt gekozen voor het toevoegen van de bevoegdheid te plaatsen in de laagste klasse en niet (elke) lagere klasse. Dat zou de opdracht opleveren een inschatting te maken van het niveau van (nieuw in te schrijven) team. Die inschatting is in realiteit niet te maken.

T.a.v. artikel 12:

In het seizoen 2023/24 zijn we geconfronteerd met een situatie waarin een vereniging in de laatste fase van de competitie aangaf niet meer te (kunnen) gaan spelen met het eerste standaardteam. De vereniging verzocht het bestuur amateurvoetbal om het team uit de competitie te nemen. Reglementair was dat niet mogelijk. Vervolgens is de club 2x niet opgekomen. Als gevolg hiervan is het team door het bestuur (alsnog) uit de competitie genomen. Per saldo werd hiermee na enkele weken formeel een situatie bereikt die al die tijd voorzien werd. Het betekende ook dat pas op dat

moment de consequenties konden worden doorgevoerd (aanpassen van de ranglijst na schrappen van resultaten van gespeelde wedstrijden). De stand in de competitie wijzigde daarmee vlak voor beëindiging aanzienlijk. Na evaluatie is de conclusie getrokken dat het van toegevoegde waarde is als het bestuur amateurvoetbal de bevoegdheid heeft om, op basis van een schriftelijk verzoek daartoe door het bestuur van een vereniging, een team uit de competitie te nemen. Het uit de competitie nemen door het bestuur laat beoordeling door de tuchtrechtelijke organen onverlet.

## 8.5 AV – RWA en RTA: Wijziging artikel 23 (RWA) en artikel 40 en 42 (RTA)

### Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal

#### Artikel 23 - Uitspeelvoorwaarden

<p>1. a. Indien sprake is van schuld, kan met inachtneming van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal een straf worden opgelegd. Het bestuur amateurvoetbal wordt hiervan in kennis gesteld.</p> <p>b. Indien geen sprake is van schuld, wordt het bestuur amateurvoetbal hiervan in kennis gesteld.</p>	<p><del>1. a. Indien sprake is van schuld, kan met inachtneming van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal een straf worden opgelegd. Het bestuur amateurvoetbal wordt hiervan in kennis gesteld.</del></p> <p><del>b. Indien geen sprake is van schuld, wordt het bestuur amateurvoetbal hiervan in kennis gesteld.</del></p>
<p>2. a. In het geval een wedstrijd niet is uitgespeeld, laat het bestuur amateurvoetbal, na kennisneming van de bevindingen van het desbetreffende tuchtrechtelijk orgaan, het niet gespeelde gedeelte van de wedstrijd later uitspelen, tenzij het bestuur amateurvoetbal beslist dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de op het moment van staken bereikte stand als einduitslag wordt aangemerkt;</li> <li>- er gegronde redenen bestaan de niet uitgespeelde wedstrijd in zijn geheel opnieuw vast te stellen.</li> </ul> <p>b. Indien het bestuur amateurvoetbal het niet gespeelde gedeelte van de wedstrijd later laat uitspelen, zal het dat laten doen onder door hem te bepalen voorwaarden. Als uitgangspunt dient daarbij te gelden dat het later te spelen gedeelte zoveel mogelijk onder die voorwaarden wordt gespeeld, die golden ten tijde van het staken van de wedstrijd. Dit betekent onder meer dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- waarschuwingen en veldverwijderingen gegeven in het eerste deel van de wedstrijd van kracht blijven;</li> <li>- spelers die in het eerste gedeelte van de wedstrijd zijn vervangen, niet mogen deelnemen aan het later te spelen gedeelte;</li> <li>- wat het aantal te wisselen spelers betreft, het eerste en het later te spelen gedeelte tezamen wordt genomen;</li> <li>- de speler die ten tijde van het eerste gespeelde gedeelte van de wedstrijd niet-speelgerechtigd was, evenmin bevoegd is deel te nemen aan het later te spelen gedeelte van de wedstrijd.</li> </ul> <p>c. Indien het bestuur amateurvoetbal besluit een niet uitgespeelde wedstrijd in zijn geheel opnieuw vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- worden de waarschuwingen gegeven in het gespeelde gedeelte van een niet uitgespeelde wedstrijd niet geregistreerd;</li> <li>- blijven de veldverwijderingen gegeven in het gespeelde gedeelte van de niet uitgespeelde wedstrijd van kracht en worden direct afgehandeld volgens de bepalingen van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal.</li> </ul> <p>d. Onder de voorwaarde dat geen zwaarwegende belangen van de betrokken verenigingen dan wel derden worden geschaad, zulks ter beoordeling van het bestuur amateurvoetbal, kan het bestuur amateurvoetbal in het belang van een regulier verloop van de competitie van de</p>	<p><del>2. a. In het geval een wedstrijd niet is uitgespeeld, laat het bestuur amateurvoetbal, na kennisneming van de bevindingen van het desbetreffende tuchtrechtelijk orgaan, het niet gespeelde gedeelte van de wedstrijd later uitspelen, tenzij het bestuur amateurvoetbal beslist dat:</del></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><del>- de op het moment van staken bereikte stand als einduitslag wordt aangemerkt;</del></li> <li><del>- er gegronde redenen bestaan de niet uitgespeelde wedstrijd in zijn geheel opnieuw vast te stellen.</del></li> </ul> <p>b. Indien het bestuur amateurvoetbal het niet gespeelde gedeelte van de wedstrijd later laat uitspelen, zal het dat laten doen onder door hem te bepalen voorwaarden. Als uitgangspunt dient daarbij te gelden dat het later te spelen gedeelte zoveel mogelijk onder die voorwaarden wordt gespeeld, die golden ten tijde van het staken van de wedstrijd. Dit betekent onder meer dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><del>- waarschuwingen en veldverwijderingen gegeven in het eerste deel van de wedstrijd van kracht blijven;</del></li> <li><del>- spelers die in het eerste gedeelte van de wedstrijd zijn vervangen, niet mogen deelnemen aan het later te spelen gedeelte;</del></li> <li><del>- wat het aantal te wisselen spelers betreft, het eerste en het later te spelen gedeelte tezamen wordt genomen;</del></li> <li><del>- de speler die ten tijde van het eerste gespeelde gedeelte van de wedstrijd niet-speelgerechtigd was, evenmin bevoegd is deel te nemen aan het later te spelen gedeelte van de wedstrijd.</del></li> </ul> <p>c. Indien het bestuur amateurvoetbal besluit een niet uitgespeelde wedstrijd in zijn geheel opnieuw vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><del>- worden de waarschuwingen gegeven in het gespeelde gedeelte van een niet uitgespeelde wedstrijd niet geregistreerd;</del></li> <li><del>- blijven de veldverwijderingen gegeven in het gespeelde gedeelte van de niet uitgespeelde wedstrijd van kracht en worden direct afgehandeld volgens de bepalingen van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal.</del></li> </ul> <p><del>d. Onder de voorwaarde dat geen zwaarwegende belangen van de betrokken verenigingen dan wel derden worden geschaad, zulks ter beoordeling van het bestuur amateurvoetbal, kan het bestuur amateurvoetbal in het belang van een regulier verloop van de competitie van de</del></p>

hiervoor onder a en b genoemde procedure afwijken.	<del>—hiervoor onder a en b genoemde procedure afwijken.</del>
--	--

## Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal

### Artikel 40 – Soorten bijzondere bevoegdheden

De aanklager kan gebruik maken van de volgende bijzondere bevoegdheden: a. opschorting van (een) bindende wedstrijd(en) voor een elftal of team van betrokkene; b. voorlopige schorsing van betrokkene; c. de beslissing dat onder door de aanklager te stellen voorwaarden een niet gespeelde of niet uitgespeelde wedstrijd alsnog gespeeld of uitgespeeld moet worden, voordat de tuchtcommissie de in artikel 21 lid 3 en 22 lid 3 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal bedoelde uitspraak over schuld aan het niet spelen of niet uitspelen heeft gedaan.	De aanklager kan gebruik maken van de volgende bijzondere bevoegdheden: a. opschorting van (een) bindende wedstrijd(en) voor een elftal of team van betrokkene; b. voorlopige schorsing van betrokkene; <del>c. de beslissing dat onder door de aanklager te stellen voorwaarden een niet gespeelde of niet uitgespeelde wedstrijd alsnog gespeeld of uitgespeeld moet worden, voordat de tuchtcommissie de in artikel 21 lid 3 en 22 lid 3 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal bedoelde uitspraak over schuld aan het niet spelen of niet uitspelen heeft gedaan.</del>
---	--

### Artikel 42 – Toepassingsgebied bijzondere bevoegdheden

1.	(ongewijzigd)
2.	(ongewijzigd)
3. De bijzondere bevoegdheid te beslissen dat een niet gespeelde of niet uitgespeelde wedstrijd alsnog gespeeld of uitgespeeld dient te worden, kan alleen gebruikt worden indien naar het aanvankelijk oordeel van de aanklager bij een eventuele schuldigverklaring niet opgelegd behoren te worden: a. de straffen als opgenomen in artikel 28 lid 2 onder d en f tot en met l van dit reglement; en/of b. de maatregel als opgenomen in artikel 29 lid 1 onder a van dit reglement.	<del>3. De bijzondere bevoegdheid te beslissen dat een niet gespeelde of niet uitgespeelde wedstrijd alsnog gespeeld of uitgespeeld dient te worden, kan alleen gebruikt worden indien naar het aanvankelijk oordeel van de aanklager bij een eventuele schuldigverklaring niet opgelegd behoren te worden: a. de straffen als opgenomen in artikel 28 lid 2 onder d en f tot en met l van dit reglement; en/of b. de maatregel als opgenomen in artikel 29 lid 1 onder a van dit reglement.</del>
4. a. Zo lang de opschorting van wedstrijden in het veldvoetbal van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander elftal of team in het veldvoetbal, tenzij de aanklager gelet op de ernst van de overtreding anders beslist. b. Zo lang de opschorting van wedstrijden in het futsal van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander team in het futsal, tenzij de aanklager gelet op de ernst van de overtreding anders beslist.	<del>4. a. Zo lang de opschorting van wedstrijden in het veldvoetbal van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander elftal of team in het veldvoetbal, tenzij de aanklager gelet op de ernst van de overtreding anders beslist. b. Zo lang de opschorting van wedstrijden in het futsal van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander team in het futsal, tenzij de aanklager gelet op de ernst van de overtreding anders beslist.</del>

### Toelichting

Met het schrappen van de tekst in de artikelen 23 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en 40 en 42 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal worden deze artikelen in lijn gebracht met de reglementswijzigingen die tijdens de voorjaarsvergadering van 2024 in artikel 23 Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en artikel 29 lid 1 Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal zijn doorgevoerd. Deze wijzigingen hielden in dat de bevoegdheid om een niet (uit)gespeelde wedstrijd opnieuw vast te stellen bij de tuchtrechtelijke organen is weggehaald en bij het bestuur amateurvoetbal is belegd. De toepassing van deze bevoegdheid door het bestuur staat nu los van het tuchtrechtelijke proces.

In lijn met het voorgaande wordt ook sub d van artikel 23 (RWA) geschrapt. Deze is nu overbodig geworden.