



VOORJAARSVERGADERING LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

Datum : 14 juni 2025
Tijdstip : 10.00 – c.a. 13.00 (aansluitend lunch)
Locatie : Trainingscentrum KNVB Campus, te Zeist

De vergadering is openbaar. Belangstellenden worden verzocht zich aan te melden via ledenraad@knvb.nl.

1.	OPENING	3
2.	MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN	4
2.1	Berichten van verhindering ³⁾	4
2.2	Overzicht Corporate Affairs	5
2.3	Tussentijdse verkiezingen kieskring 4	9
3.	VERSLAG LEDENRAAD 14 DECEMBER 2024	10
4.	SEIZOEN 2025/'26	11
4.1	Seizoensplan 2025/'26 inclusief stand van zaken KNVB Strategisch Plan	11
4.2	Begroting amateurvoetbal 2025/'26	14
5.	BESTUURLIJK MODEL SECTIE AMATEURVOETBAL	16
6.	EVALUATIE BREDE AANPAK VOETBALPIRAMIDE	20
7.	AGENDA BONDSVERGADERING 19 JUNI 2025	23
8.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	24
8.1	AV – RAV: Artikel 36 – Uitlenen spelers	24
8.2	AV – RWA: Artikel 23 – Uitspeelvoorwaarden	24
8.3	AV – RWA: Artikel 26 – Voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden	24
8.4	AV – RTAV: Artikel 17 – De aanklager	24
8.5	AV – RTAV: Artikel 22 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de tuchtcommissie	25
8.6	AV – RTAV: Artikel 35 – Uit de competitie nemen van een elftal of team	25
8.7	AV – RTAV: Artikel 42 – Toepassingsgebied bijzondere bevoegdheden	25
8.8	AV – RTAV: Artikel 50 – Wijziging	26
8.9	AV – RTAV: Artikel 65 – Schriftelijk en mondelinge behandeling	26
8.10	AV – RTAV: Artikel 66 – De oproeping	26
8.11	AV – RTAV: Artikel 68 – Bijwonen van de niet openbare behandeling	26
8.12	AV – RTAV: Artikel 70 – Verslaglegging door de commissie	27
8.13	AV – RTAV: Artikel 83 – Soorten uitspraken	27
8.14	AV – RTAV: Artikel 84 – Inhoud uitspraak	27
8.15	AV – RTAV: Artikel 85 – Bekendmaken uitspraak	27
8.16	AV – RTAV: Artikel 90 – Kwijtschelding	27

8.17	AV – RTAV: Artikel 92 – Mondelinge aangezegde zaken	28
8.18	AV – RTAV: Artikel 94 – Beroepschrift	28
8.19	AV – RTAV: Artikel 98 – Beraadslaging en uitspraak commissie van beroep	28
8.20	AV – RTAV: Artikel 102 – Algemene en bijzondere tenuitvoerlegging	28
9.	(HER)BENOEMINGEN	30
9.1	(Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal	30
9.1.1	Herbenoeming voorzitter Commissie van Beroep	32
10.	SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD	33
11.	RONDVRAAG	34
12.	SLUITING	35

1] Bijlage
2] In bezit

3] Ter vergadering
4] Ter informatie

5] Ter bespreking
6] Wordt nagezonden



1. OPENING



2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering^{3]}

Berichten van verhindering worden ter vergadering besproken.

2.2 Overzicht Corporate Affairs

Conform afspraak wordt in de vorm van een mededeling halfjaarlijks een samenvattend overzicht van belangrijke acties en ontwikkelingen op het gebied van Corporate Affairs verstrekt. Veel daarvan is via reguliere updates, nieuwsbrieven en/ of nieuwsberichten eerder en uitgebreider aan de ledenraad ter informatie verstrekt.

We kijken terug op een roerig eerste politieke jaar van het kabinet Schoof. Dit kabinet opereert anders dan we gewend zijn.

Voor de voetbalwereld is het navigeren in het onrustige politieke klimaat een uitdaging. Toch blijven we onze visie consequent uitdragen. Ieder weekend brengen we 1,2 miljoen mensen samen op de voetbalvelden. Deze enorme maatschappelijke waarde verdient blijvende investeringen, vanuit de samenleving en de overheid. We bereiken mooie resultaten op het gebied van de BTW, verlenging van OVIVI en het belang van ruimte voor sport op de agenda.

Het is cruciaal dat we proactief blijven optreden richting de politiek. Een constructieve samenwerking met andere partijen helpt ons de belangen van de voetbalwereld te beschermen. Alleen zo kunnen we het voetbal toekomstbestendig houden. Hieronder geven we een overzicht van de belangrijkste uitdagingen waar we voor staan.

BTW

De verhoging van de btw op cultuur, media en sport is uiteindelijk definitief geschrapt. Er is een structurele oplossing gevonden binnen de inkomstenbelasting. Hiermee blijft de btw op sport 9%. Dit politieke besluit brengt rust en duidelijkheid na een jaar van onzekerheid.

De KNVB heeft hierbij een belangrijke voortrekkersrol gespeeld. Samen met partners uit sport, cultuur, evenementen en media hebben we een succesvolle lobby gevoerd via de allianties #geenhogerebtw en #Nederlandverliest. De belangrijkste lobbyacties waren:

- De meterslange kassabon op Prinsjesdag die het brede maatschappelijke effect toonde.
- Het Sportontbijt met sportend Nederland in Den Haag.
- Het overhandigen van bonnetjes aan Tweede Kamerleden.
- De cruciale aangenomen motie om de btw-verhoging terug te draaien.

Concreet betekent dit voor het voetbal:

- Een sterke basis: betaalbaar, toegankelijk en inclusief voetbal voor iedereen.
- Behoud van het Convenant Jeugdvoetbal (t/m seizoen 2035) met blijvende investeringen in jeugd- en amateurvoetbal.
- Geen hogere prijzen voor supporters.

WorldCoaches

De grote bezuinigingen op Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking (1,5 miljard) bedreigen de toekomst van ons [WorldCoaches- programma](#). Daarom voeren we momenteel een intensieve lobby om voetbal op de diplomatieke agenda te houden. Ons hoofddoel is de verlenging van de samenwerking en financiering bij Buitenlandse Zaken voor de periode 2026-2029. De subdoelen zijn het voortzetten van lopende programma's, het benutten van WorldCoaches voor diplomatieke en economische betrekkingen, én de positionering bij grote voetbaltoernooien in 2026, 2030 en 2034.

Onze lobbystrategie richt zich op het 15-jarige [positieve impactverhaal](#) van WorldCoaches, waarbij we politieke urgentie creëren door te benadrukken dat het programma Nederland veel oplevert op verschillende terreinen. Concrete acties omvatten gesprekken met Tweede Kamerleden van verschillende partijen en de organisatie van een speciale bijeenkomst in Den Haag dit najaar (2025) over 15 jaar WorldCoaches.

Ruimte voor sport

In Nederland hebben we altijd een goede sportinfrastructuur gehad. Hierdoor kon bijna iedereen in zijn of haar buurt sporten. Dit staat nu onder druk. Sommige verenigingen hebben zelfs wachtlijsten omdat er te weinig ruimte is voor nieuwe leden. Vanuit de KNVB zetten we ons in richting de landelijke overheid om aandacht te houden voor de noodzakelijke ruimte voor sport. In dat kader zijn de volgende acties uitgevoerd:

- Op 6 januari kregen minister Keijzer en staatssecretaris Karremans het [jongerenmanifest](#) Ruimte voor Sport overhandigd. Dit gebeurde bij sportcomplex Yunity in Utrecht. Dit manifest, opgesteld namens 44 (jongeren)organisaties, waaronder de KNVB en de KNVB Jeugdraad, bevat een dringende oproep om meer ruimte voor sport te creëren.
- Voorafgaand aan het debat over ruimtelijke ordening op 13 maart hebben jongeren, waaronder leden van de KNVB Jeugdraad, het manifest [Ruimte voor Sport](#) aangeboden aan Tweede Kamerwoordvoerders op het gebied van Sport en Ruimtelijke Ordening. Meerdere Kamerleden riepen tijdens het debat op om rekening te houden met het bieden van voldoende ruimte voor sport bij overheidsplannen.
- Tijdens het [congres Voetbal en Gemeenten](#) is uitvoerig gesproken over het onderwerp ruimte voor sport. Zowel tijdens het plenaire deel als bij verschillende workshops.
- In het volledige seizoen 2024/2025 is met 20 gemeenten gesproken die breed druk ervaren op de accommodaties. Middels deze gesprekken probeert de KNVB gemeenten te laten anticiperen op voorspelde groei, maar ook om in te spelen op de huidige accommodatiedruk. Dit kan enerzijds zijn door het aanleggen van extra velden of het omzetten van natuurgras naar kunstgras, maar ook het benutten van andere momenten, zoals de zondag. Ook het investeren in verenigingen die nog wel ruimte hebben (bijvoorbeeld door middel van het opleiden van kader) zijn onderwerp van gesprek.

BOSA

In oktober 2024 is een Korting op de BOSA-regeling (Bouw en Onderhoud Sportaccommodaties) aangekondigd. Vanaf 2026 betekent dit dat €28 miljoen minder beschikbaar is voor bouw en onderhoud van sportaccommodaties. Dit bedrag loopt op tot €53 miljoen in 2028/2029. Aan het einde van deze kabinetsperiode zal de BOSA-subsidiepot ophouden te bestaan. In de huidige situatie wordt de BOSA pot al overvraagd, waardoor het huidige budget al ontoereikend is. Ook de energiecoach-regeling valt weg. Als alternatief voor de teruglopende BOSA-subsidies wijst staatssecretaris Karremans (Jeugd, Preventie en Sport) namens het kabinet herhaaldelijk naar de Subsidieregeling Duurzaam Maatschappelijk Vastgoed (DUMAVA).

DUMAVA is een subsidiepot die bedoeld is voor maatschappelijke organisaties die hun accommodatie willen verduurzamen. Verschillen met BOSA zijn onder andere dat in DUMAVA geen geld beschikbaar is voor bouw en onderhoud van accommodaties, toegankelijkheid van accommodaties en dat DUMAVA beschikbaar is voor alle maatschappelijke accommodaties. In DUMAVA is dus geen apart potje aanwezig voor sportverenigingen.

De KNVB heeft in Den Haag actief het behoud van BOSA bepleit. Daarnaast zetten wij in op het creëren van kennis en bewustwording bij verenigingen over de subsidiemogelijkheden van DUMAVA. Staatssecretaris Karremans heeft aangekondigd dat hij medio 2025 een plan voor toekomstbestendige infrastructuur voor sport en bewegen naar de Tweede Kamer zal sturen. Voor de zomer zal een brief naar de Kamer worden gestuurd met de planvorming. De financieringsmogelijkheden zullen hier onderdeel van zijn. Hij is in het kader van dit plan in gesprek met diverse stakeholders. Dat gaat om medeoverheden, andere departementen, partijen uit de sportsector en onderzoekspartijen.

Karremans heeft daarnaast maatregelen aangekondigd om de DUMAVA toegankelijker te maken voor kleinere sportverenigingen. Zoals het ontwikkelen van een digitale tool voor energieadvies door NOC*NSF en een webinar om verenigingen te informeren. De DUMAVA-regeling wordt volgens Karremans jaarlijks geëvalueerd en aangepast om beter aan te sluiten bij de behoeften van sportverenigingen.

Vanaf [2 juni 2025](#) kunnen sportverenigingen voor het eerst gebruikmaken van de DUMAVA-subsidieregeling. Hier zijn de verenigingen via verschillende kanalen over geïnformeerd. Verenigingen kunnen subsidie aanvragen voor losse duurzaamheidsmaatregelen of voor een integraal duurzaamheidsproject. Om verenigingen zo veel mogelijk te ondersteunen heeft de KNVB twee themapagina's gepubliceerd waarmee verenigingen toegang hebben tot hulp, ondersteuning en informatie. Deze pagina's zijn te vinden via [KNVB Assist](#) en [De Groene Club](#). Daarnaast zal binnenkort een tool gelanceerd worden waarmee verenigingen inzicht kunnen krijgen in alle duurzaamheidssubsidies die zij kunnen aanvragen, ook op gemeentelijk niveau.

Verkiezing UEFA Executive Committee – Frank Paauw verkozen

Op [3 april 2025 is Frank Paauw](#) tijdens het 49e UEFA-congres in Belgrado met ruime meerderheid verkozen tot lid van het UEFA Executive Committee. Hiermee treedt hij in de voetsporen van zes eerdere Nederlandse vertegenwoordigers en zet hij een belangrijke stap in de internationale positionering van de KNVB.

De campagne kende een tijdige start en was zorgvuldig afgestemd met en gericht op alle collegialidorganisaties binnen de UEFA. De campagne was afgestemd op het profiel van Frank Paauw en volledig in lijn met ons KNVB-DNA: verbindend, transparant en gericht op de ontwikkeling van het Europese voetbal in de volle breedte.

De verkiezing waarbij Frank Paauw het hoogste aantal stemmen van alle nieuw gekozen leden in de executive committee behaalde, onderstreept niet alleen het vertrouwen in Frank Paauw als bestuurder, maar ook in de rol van Nederland als stabiele, innovatieve en samenwerkende partner binnen het Europese voetbal.

Gemeenteraadsverkiezingen

Sport gaat niet vanzelf

De campagne "[Sport gaat niet vanzelf](#)" is gelanceerd door NOC*NSF, KNVB en partners richting de gemeenteraadsverkiezingen 2026. Doel: sport structureel op de gemeentelijke agenda krijgen met focus op ruimte voor sport, sterk sportnetwerk en gelijke sportkansen. Voor programmaschrijvers is de "[Lokale schrijfcoach](#)" ontwikkeld, een AI-tool die op basis van politieke prioriteiten en lokale data een sporthoofdstuk genereert voor verkiezingsprogramma's.

Voetbalwethouder verkiezing (2025) van start

Wethouders en beleidsmedewerkers sport kwamen op 17 april bijeen op de KNVB-campus in Zeist voor het congres Voetbal en Gemeenten. Het centrale thema hierbij was 'Het voetballandschap, klaar voor de toekomst?' Ruim 155 aanwezigen hebben workshops bijgewoond over onder andere ruimte voor sport, de maatschappelijke waarde van voetbal en duurzaamheid. Het belangrijkste doel is zeker bereikt: het nader tot elkaar komen van gemeenten en de KNVB.

Bij de afsluiting van het congres werd de [Voetbalwethouder Verkiezing](#) afgetrapt. Deze verkiezing staat in het teken van de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Hiermee spreekt de KNVB waardering uit voor al die bestuurders die zich de afgelopen termijn op bijzondere wijze hebben ingezet voor het voetbal in hun gemeente. Een vakjury, bestaande uit Ahmed Aboutaleb, Simone Richardson, Fonda Sahla en Frank Paauw beoordeelt wie de titel als eerst mag dragen. Eind mei komt de jury voor het eerst bij elkaar waarna een selectie gepresenteerd wordt. Met deze selectie worden artikelen gemaakt die in de richting van de gemeenteraadsverkiezingen gepubliceerd worden. In deze artikelen staat de maatschappelijke waarde van het voetbal centraal en de rol die de wethouder (en de gemeente) daarin speelt.

2.3 Tussentijdse verkiezingen kieskring 4

In kieskring 4 is begin van dit kalenderjaar tussentijds een vacature ontstaan voor de ledenraad amateurvoetbal. Verenigingen en individuele leden zijn rechtstreeks bericht over de ontstane vacature.

Er heeft zich uiteindelijk binnen de kandidaatstellingstermijn één kandidaat gemeld. Wanneer er maar één kandidaat is vinden er geen verkiezingen plaatst. Dit betekent dat Bert ten Hoff sinds 24 februari 2025 is aangetreden als ledenraadslid in kieskring 4.

3. VERSLAG LEDENRAAD 14 DECEMBER 2024

Te nemen besluit

Vaststellen van het [verslag](#) van de vergadering van 14 december 2024.

Toelichting

De conceptversie van het verslag van de vergadering van 14 december 2024 is eerder gepubliceerd op SharePoint. Onderdeel van het verslag is de besluitenlijst en de Vraag en Antwoord (V&A).

Ter vergadering moet het verslag vastgesteld worden door de ledenraad amateurvoetbal. Na vaststelling zal het verslag gepubliceerd worden op KNVB.NL.

Voor wat betreft de actielijst geldt dat we in december afgesproken hebben met een 'doorlopende' actielijst te gaan werken. Dit betekent dat tussentijds acties kunnen worden toegevoegd; acties die afgerond zijn worden direct verwerkt. De actielijst heeft daarmee een ander karakter gekregen. Reden waarom het vaststellen van de actielijst als onderdeel van het verslag komt te vervallen. E.e.a. laat onverlet dat vragen en opmerkingen over de actielijst te allen tijde aan de orde kunnen worden gebracht. De actuele actielijst staat op SharePoint.

4. SEIZOEN 2025/'26

4.1 Seizoensplan 2025/'26 inclusief stand van zaken KNVB Strategisch Plan

Te nemen besluit

Vaststellen van het seizoenplan 2025/'26.

Toelichting

[Klik hier voor het seizoenplan 2025/'26.](#)

Context

Het seizoenplan 2025/'26 is een doorvertaling van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 en is specifiek gericht op aankomend seizoen. In het plan wordt er per strategische pijler gekeken naar de huidige stand van zaken en de acties voor het aankomende seizoen, tevens het laatste seizoen van dit KNVB Strategisch Plan.

De begroting amateurvoetbal 2025/'26 (te behandelen bij agendapunt 4.2) omvat de volledige financiële vertaling van het seizoenplan.

Kern

In de voorjaarsvergadering van 2022 is het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. We zetten in op zes strategische pijlers en werken vanuit vijf spelprincipes. De strategische pijlers zijn:

- Een groot toernooi winnen
- Gastvrij en veilig voetbal
- Amateurclubs toekomstbestendig
- Zichtbare maatschappelijke impact
- Betaald voetbal op een hoger niveau
- Meer voetballers

In het seizoenplan wordt ieder strategisch doel behandeld aan de hand van vier punten:

1. De lange termijn ambitie en de doelen van 2022 – 2026.
2. De reguliere werkzaamheden die bijdragen aan het behalen van de doelen en de belangrijkste resultaten van het seizoen 2024/'25.
3. Een opsomming van de belangrijkste acties/accenten voor het seizoen 2025/'26.
4. De koppeling met de begroting: per doel is inzichtelijk gemaakt hoeveel middelen vanuit de begroting amateurvoetbal geïnvesteerd worden, verdeeld over personeelskosten, activiteitengelden en overhead.

Niet alle activiteiten en werkzaamheden staan expliciet in het seizoenplan. In het dagelijks werk schuilt veel impact: in de competities, opleidingen, ondersteuning van verenigingen, maatschappelijke

initiatieven en de prestaties van onze nationale teams. Voor deze reguliere werkzaamheden geldt dan ook dat we volgend seizoen weer dagelijks werken aan het (nog) beter organiseren van de competities, opleidingen, verenigingsondersteuning, voetbalactiviteiten en de verdere ontwikkeling van arbitrage. Op deze manier dragen reguliere werkzaamheden bij aan realiseren van de ambities uit het KNVB Strategisch Plan. Het seizoensplan geeft richting aan deze werkzaamheden.

Net als vorig seizoen benoemen we enkele topics in het bijzonder:

- *Koers Voetbalacademie*

Begin 2023 is er gestart met de Koers Voetbalacademie. Om de doelen uit het Strategisch Plan te kunnen realiseren, streven we deze beleidsperiode met de KNVB voetbalacademie naar betere kwaliteit, meer bereik en een breder opleidingsaanbod.

- *Plan Futsal*

Door te investeren in futsal wil de KNVB het voetbalaanbod nog beter laten aansluiten bij de verschillende doelgroepen in Nederland. Futsal heeft daarbij een sterke link met straatvoetbal en hiermee kan het nog meer voetballers aanspreken om ook georganiseerd te gaan voetballen.

Het Plan Futsal is in juni 2023 op SharePoint gedeeld met de ledenraad.

- *Impuls Sportiviteit en Respect*

Sportiviteit en respect is een voorwaarde om onze strategische doelen te kunnen realiseren. We willen dat iedereen op een veilige en onbezorgde manier van voetbal kan genieten. Daarom werken we al jarenlang aan sportiviteit en respect. In onze competitieorganisatie, verenigingsondersteuning en opleidingen. Gezien een toename van ongewenst gedrag op en rond de velden is begin 2023/'24 besloten om onze inspanningen verder op te schroeven middels de Impuls Sportiviteit en Respect.

Vanuit de impuls hebben we specifieke aandacht voor:

1. Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
2. Verbeteren van veiligheid van scheidsrechters.
3. Amateurvoetbal vuurwerkvrij.

En zorgen we ervoor dat de cultuur in positieve zin verandert door te werken aan ouderbeleid, spelregelvernieuwing en het belonen van positief gedrag.

De impuls Sportiviteit en Respect is op verschillende momenten in bijeenkomsten van de ledenraad aan de orde geweest.

- *KNVB Arbitrage*

Het werven en opleiden van meer en betere KNVB- scheidsrechters is een strategische prioriteit. Om de instroom te vergroten ontwikkelen we wervingscampagnes, ondersteunen we onze verenigingen beter en bieden we meer opleidingen aan. Tegelijkertijd proberen we de uitstroom te beperken.

Proces

Het seizoenplan wordt voor wat betreft de onderwerpen die het amateurvoetbal betreffen, ter vaststelling geagendeerd in de vergadering van de ledenraad.

Voortgang en plannen komen ook aan de orde tijdens werkconferenties van de ledenraad.

De voortgang van het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 zal eveneens in de bondsvergadering op 19 juni aanstaande aan de orde zijn.

Communicatie

Het seizoenplan maakt onderdeel uit van de agenda van de voorjaarsvergadering van de ledenraad. De agenda wordt gepubliceerd op www.knvb.nl. Het seizoenplan 2025/'26 dient in samenhang te worden gezien met de financiële doorvertaling in de begroting.

Over de voortgang, de zogenaamde 3-meting, wordt op onderwerpniveau stilgestaan bij de werkconferentie van de ledenraad aan het begin van het nieuwe seizoen 2025/'26

Over verdere voortgang zal gedurende het seizoen gecommuniceerd worden.

Financiële impact

Het seizoenplan is verwerkt in de begroting amateurvoetbal 2025/'26 zoals aan de orde bij agendapunt 4.2.

Reglementaire wijzigingen

-

4.2 Begroting amateurvoetbal 2025/'26

Te nemen besluit

Vaststellen van de begroting amateurvoetbal 2025/'26, inclusief de tarievenstheet.

Toelichting

[Klik hier voor de begroting amateurvoetbal 2025/'26.](#)

Het advies van de raad van toezicht aan de ledenraad is [hier](#) toegevoegd.

Context

Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks de begroting op. Deze begroting wordt voorgelegd aan en besproken met de auditcommissie c.q. de raad van toezicht. Reglementair is bepaald dat de begroting de goedkeuring behoeft van de raad van toezicht, waarna de ledenraad de begroting in de voorjaarsvergadering vaststelt voor de sectie amateurvoetbal.

De begroting is onlosmakelijk verbonden met het seizoensplan 2025/'26. In de begroting zijn nadere toelichtende teksten opgenomen.

Inhoud

Vanuit het KNVB Strategisch Plan wordt ingezet op de zes strategische pijlers zoals genoemd bij agendapunt 4.1. Onderliggend wordt gewerkt vanuit de vijf spelprincipes. Deze strategische pijlers en spelprincipes en de daaruit voortvloeiende activiteiten zijn omgezet naar een begroting voor het seizoen 2025/'26.

Voor wat betreft de inhoudelijke accenten verwijzen we naar het seizoensplan en de teksten van de begroting.

In de begroting worden uitgaven en inkomsten voor het seizoen 2025/'26 uitgebreid toegelicht.

Ten aanzien van de begroting kan worden gesteld:

- De voorgestelde begroting is sluitend met een positief resultaat van €56.628.
- In de begroting is rekening gehouden met een ledenstijging van 1,4% ten opzichte van de prognose 2024/'25. De ontwikkeling van het ledenaantal is positief sinds het seizoen 2021/'22 en we gaan richting het bereiken van onze strategische doelstelling.
- De contributietarieven zijn volgens vaststaand beleid verhoogd met de CPI-index 2024 (3,3%). Afgezien van deze inflatiecorrectie, wordt geen (autonome) stijging doorgevoerd in verband met de strategische ambities.

De raad van toezicht brengt een positief [advies](#) uit om de begroting voor seizoen 2025/'26 vast te stellen.

Zie verder [de begroting](#).

Proces

Op 4 juni 2025 vindt een themasessie plaats over de agenda en de begroting. Naast dat de ledenraad dan vragen kan stellen kunnen er in aanloop naar de voorjaarsvergadering ook (schriftelijk) vragen worden gesteld.

Communicatie

De begroting 2025/'26 maakt onderdeel uit van de agenda van de vergadering van de ledenraad en wordt met de stukken gepubliceerd op www.knvb.nl. De begroting dient in samenhang te worden gezien met het sezoensplan 2025/'26.

Financiële impact

Zie de begroting.

Reglementaire wijzigingen

-

5. BESTUURLIJK MODEL SECTIE AMATEURVOETBAL

Te nemen besluit

1. Vaststellen van de [rapportage](#) van het kernteam d.d. 19 mei 2025 inclusief opbrengst vanuit de sessie van 19 mei jl.
2. Instemmen met:
 - het initiëren van het afstemmingsoverleg conform voorstel (dia 20).
 - het voorgestelde vervolgproces (dia 23).

Toelichting

Context

In de werkconferentie van oktober 2024 is door de ledenraad amateurvoetbal, de raad van toezicht en de directeur-bestuurder gezamenlijk geconstateerd dat het goed zou zijn om van het huidige bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal een situatietanalyse ('een foto') te maken. Drie vragen stonden daarbij centraal:

- Hoe was het model bedoeld?
- Hoe functioneert het model nu?
- Wat is de beleving op dit moment bij het model en het functioneren daarvan?

Voor het maken van de 'foto' is samengewerkt met een onafhankelijk externe partij, Highberg. De 'foto' is uiteindelijk gepresenteerd aan de ledenraad, raad van toezicht en directeur-bestuurder tijdens de werkconferentie op 1 februari 2025.

De 'foto' is te ordenen in drie thema's met per thema een samenvattende conclusie:

1. Systeem en inrichting: het model is goed, maar rolinvulling varieert.
2. Kwaliteit en inhoud: inconsistent kennisniveau en lage diversiteit.
3. Cultuur en gedrag: wantrouwen belemmert de samenwerking.

In de werkconferentie is afgesproken dat een kernteam aan de slag zou gaan met de opbrengsten van de 'foto' en vanuit de drie thema's toe zou werken naar verbetervoorstellen. Het kernteam bestond uit leden van de ledenraad, een lid van de raad van toezicht, directie-bestuur en de technisch voorzitter van de ledenraad.

Inhoud

De verbetervoorstellen vanuit het kernteam zijn gepresenteerd aan de ledenraad, raad van toezicht en directeur-bestuurder op 19 mei 2025. In enkele gevallen hebben de opmerkingen die tijdens de bijeenkomst zijn gemaakt direct tot aanpassingen geleid (in rood weergegeven in de rapportage). De overige opbrengst is (samengevat) toegevoegd aan de rapportage (dia 26 t/m 28) en wordt door het kernteam betrokken bij de uitwerking. Streven is erop gericht e.e.a. te laten leiden tot concrete (reglements)voorstellen in de najaarsvergadering van 2025.

We zitten in een proces. Teneinde voortgang te waarborgen en bij de verdere uitwerking consensus te hebben over de uitgangspunten en/of de richting wordt de rapportage integraal voorgelegd ter vaststelling. Op 19 mei concentreerden veel toelichting en gedachtewisseling zich op een aantal punten. Deze waren:

- *De rolinvulling van de ledenraad*

Onder de rolinvulling van de ledenraad vallen de uitgangspunten en de taken.

De uitgangspunten zijn als volgt:

- Elk ledenraadslid behartigt de belangen van het gehele amateurvoetbal, met oog voor deelbelangen.
- Ledenraadsleden handelen, verbinding houdend met de leden, autonoom en zonder verantwoordingsplicht aan en overlegplicht met hun kieskring.
- De ledenraad gaat over strategische zaken, en dus niet over de operationele uitvoering daarvan.

De taken van de ledenraad hebben betrekking op financiën, strategie, reglementen, benoemingen en het toezien op het proces van afstemming met doelgroepen.

[Zie voor de concrete formulering dia 13 van de bijgevoegde eindpresentatie.](#)

- *De bouwstenen van het verkiezingsstelsel*

Uit de 'foto' volgt dat het goed is het verkiezingsstelsel onder de loep te nemen. Er zijn door het kernteam vijf bouwstenen benoemd waarop de verbeteringen worden gebaseerd en die dienen te worden uitgewerkt. Per bouwsteen staan uitgangspunten geformuleerd. De bouwstenen zijn:

- Werving en selectie
- Stemgerechtigden
- Representativiteit en diversiteit
- Verkiezingsmomenten
- Maximaal aantal termijnen

[Zie hier verder de bouwstenen en uitgangspunten van het verkiezingsstelsel \(dia 14\).](#)

- *De onderwerpen zoals geformuleerd bij cultuur en gedrag*

In aansluiting op de conclusies in de 'foto' is een aantal onderwerpen benoemd dat uitwerking vraagt. Enkele zijn al geconcretiseerd, andere vragen nog verdere uitwerking.

[Zie hier verder de onderwerpen zoals geformuleerd bij cultuur en gedrag \(dia 18\).](#)

- *De gedragscode en bijbehorende (werk)afspraken*

In aansluiting op de conclusies in de 'foto' is een gedragscode opgesteld over hoe we met elkaar om willen gaan binnen de driehoek van ledenraad, raad van toezicht en directie-bestuur en onderling binnen de ledenraad. De gedragscode bestaat uit 11 basisprincipes waarbij een aantal (werk)afspraken gelden.

[Zie hier verder de uitgangspunten cultuur en gedrag: de gedragscode en bijbehorende \(werk\)afspraken \(dia 19\).](#)

- *Het afstemmingsoverleg*

Naar aanleiding van de bevindingen als gepresenteerd in de foto op zowel Systeem & Inrichting als Cultuur & Gedrag wordt meerwaarde gezien in het inrichten van een afstemmingsoverleg. Dit bestaat uit de technisch voorzitter van de ledenraad (voorzitter van het overleg), 3 door de ledenraad uit haar midden aan te wijzen ledenraadsleden, de directeur-bestuurder en de bestuurssecretaris amateurvoetbal.

Het voorstel is om het afstemmingsoverleg direct in te richten en daarmee van start te gaan. Voor wat betreft de 3 leden van de ledenraad in het overstemmingsoverleg: voorstel is dat de 3 leden te laten zijn die de delegatie vormen die periodiek overlegt met de raad van toezicht. Daarbij kan dan het bestaande rooster van aftreden worden gehanteerd.

[Zie hier verder voor het doel, de leden en de taken van het afstemmingsoverleg dia 12 in samenhang met dia 20.](#)

[Zie verder de gehele rapportage van het kernteam d.d. 19 mei 2025 inclusief opbrengst vanuit de sessie van 19 mei jl.](#)

Proces

Ten aanzien van het gevolgde proces tot nu toe en het vervolgproces [zie dia 23](#) van de bijgevoegde presentatie zoals gegeven op 19 mei 2025.

Communicatie

Deze voorstellen zijn onderdeel van de agenda en worden zodoende geplaatst op www.knvb.nl.

Financiële impact

Kosten voor externe ondersteuning in onderhavig proces zijn afgestemd en gaan ten laste van de begroting 2024/'25. Voor verdere uitwerking worden voornamelijk geen substantiële kosten voorzien.



Reglementaire wijzigingen

Bij de onderhavige besluiten zijn geen reglementaire aanpassingen aan de orde. Bij de verdere uitwerking zullen deze wel aan de orde zijn. Deze zullen worden geagendeerd voor de najaarsvergadering in 2025.

6. EVALUATIE BREDE AANPAK VOETBALPIRAMIDE

Te nemen besluit

Vaststellen van de notitie Evaluatie brede aanpak voetbalpiramide.

Toelichting

Context

In de voorjaarsvergadering van 18 juni 2022 is door de ledenraad ingestemd met de voorstellen in het kader van de Brede aanpak voetbalpiramide voor standaardteams (mannen) als uitgewerkt in de notitie Brede aanpak voetbalpiramide – opzet piramide.

Tevens is toen besloten de Brede aanpak voetbalpiramide in het seizoen 2024/'25 te evalueren. De kaders hiertoe zijn besproken in de Werkconferentie van de Ledenraad d.d. 2 en 3 februari 2024.

De evaluatie heeft dit seizoen plaatsgevonden en is in lijn uitgevoerd met de vastgestelde kaders. Een en ander heeft geresulteerd in de [notitie Evaluatie brede aanpak voetbalpiramide](#).

Met het oog op de evaluatie zijn verschillende middelen ingezet:

- (Online) Belevingsonderzoek onder de voetballers, trainers, bestuurders, scheidsrechters
- Data onderzoek
- Bijeenkomsten met bestuurders

De online belevingsonderzoeken zijn door een extern onderzoeksbureau uitgevoerd. De rapportages zijn [hier](#) (voetballers, trainers en bestuurders) en [hier](#) (scheidsrechters) te vinden.

Inhoud

Gegeven de doelen die we nastreefden met de Brede aanpak van de voetbalpiramide voor standaardteams zijn in het kader van de evaluatie de volgende (deel)vragen geformuleerd:

1) Is na het doorvoeren van alle wijzigingen nu sprake van een toekomstbestendige en acceptabele voetbalpiramide?

- Blijven er meer teams aan de onderkant van de piramide over?
- Is er nu voldoende aansluiting tussen landelijke- en districtscompetities?
- Leidt de overstap van teams van zondag naar zaterdag niet meer tot problemen?
- Neemt de landelijke dekking van de voetbalpiramide op het hoogste niveau niet verder af?

2) Zijn de competities aantrekkelijker geworden?

- Is de spanning in de competities toegenomen?
- Is de gelijkwaardigheid in de wedstrijden toegenomen?
- Zijn de reisafstanden in de competities afgenomen?

Op basis van de beantwoording van de hoofd- en deelvragen is de conclusie dat de Brede aanpak voetbalpiramide bekeken vanuit de intentie succesvol is geweest. Na het doorvoeren van alle veranderingen is sprake van een toekomstbestendige en acceptabele voetbalpiramide. De competities zijn aantrekkelijker geworden.

Door de verandering van de structuur van de competitie is het fundament van de piramide verstevigd en sluiten de niveaus weer goed op elkaar aan. Verder zien we in de 1e klasse t/m 5e klasse, daar waar de structuur is aangepast, dat de krachtsverschillen zijn afgenomen. De lichte toename van de reisafstanden in de 2e t/m 4e klasse is te verklaren door de geringere aantallen teams die op deze niveaus uitkomen. De gemengde indeling in de 3e divisie, 4e divisie en 1e klasse heeft ervoor gezorgd dat de reisafstanden duidelijk zijn afgenomen.

De versterkte degradatie in de seizoenen 2022/'23 en 2023/'24, die nodig was om de nieuwe piramide vorm te geven, heeft begrijpelijkerwijs tot veel teleurstellingen geleid. Respect moet worden uitgesproken naar de clubs die hiermee te maken hebben gehad. De omvang van de versterkte degradatie zou echter nog groter zijn geweest, wanneer zou zijn vastgehouden aan de initieel voor 2024/'25 beoogde aantallen. Daarom rest in de 2e en 3e klasse nog een kleine correctie om op de beoogde aantallen uit te komen. Deze correctie vindt plaats via de nacompetitie en natuurlijk verloop door terugtrekkingen, fusies, teams die ophouden te bestaan, e.d.

De overstap van teams van zondag naar zaterdag blijft een belangrijk punt van zorg en aandacht. Met name op het niveau van de 2e en 3e klasse leidt dit tot problemen, waardoor reisafstanden in de zondagcompetities almaar toenemen.

De evaluatie is toegelicht in een daartoe ingeplande (digitale) informatiesessie voor de ledenraad op 8 mei jl.. Ter begeleiding van die sessie is een presentatie gegeven die het proces en de inhoud van de evaluatie samenvat. Voor de volledigheid is de presentatie [als bijlage](#) toegevoegd.

In de evaluatie is vastgesteld dat een aantal aandachtspunten resteert. Deze hebben betrekking op:

- Aantallen teams in de 2^e en 3^e klasse
- Indicator 'spanning in de competitie'
- Overweging gemengd indelen overige klassen
- De impact van de Brede aanpak voetbalpiramide op de clubkas (inkomsten/uitgaven)

Ten aanzien van voornoemde aandachtspunten en met het oog op het eventueel aanpakken daarvan is door de directeur-bestuurder aan de interne stuurgroep verzocht om nadere analyse en advies. Ter vergadering zal de actuele stand van zaken worden gegeven.

Voor de volledige evaluatie, beantwoording van de evaluatievragen en conclusie wordt verwezen naar de [bijgevoegde notitie](#).

Proces

Ten aanzien van de ledenraad geldt:

- 2 feb 2024 (werkconferentie) kaders besproken t.b.v. evaluatie
- 4 okt 2024 (werkconferentie) geïnformeerd over stand van zaken evaluatie
- 14 dec 2024 (nj-vergadering) voortgangsmededeling
- 8 mei 2025 (dig. sessie) infosessie m.b.t. proces en uitkomsten evaluatie

Opzet en proces van evaluatie is besproken met belangenorganisaties (BAV, CVTD, CO4D, COVS, VVON) in periodiek operationeel- en bestuurlijk overleg.

Communicatie

Evaluatie inclusief de rapporten in het kader van het belevingsonderzoek zijn (via de agenda voor de voorjaarsvergadering) gepubliceerd op KNVB.nl. Naar aanleiding van voorjaarsvergadering zal aanvullende communicatie richting verenigingen, zoals afgesproken, plaatsvinden.

Financiële impact

-

Reglementaire wijzigingen

-



7. AGENDA BONDSVERGADERING 19 JUNI 2025

Te nemen besluit

Kennisnemen van de agenda van de bondsvergadering op 19 juni 2025.

Toelichting

De agenda van de bondsvergadering is per mail verzonden op 5 juni jongstleden en tevens gepubliceerd op www.knvb.nl en de SharePoint-pagina van de ledenraad amateurvoetbal. De conceptagenda was daarvoor verzonden op 19 mei jl.

De bondsvergadering vindt plaats op 19 juni aanstaande.

[Klik hier voor de agenda van de bondsvergadering.](#)

8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Te nemen besluit

- Instemmen met de wijzigingen zoals voorgesteld bij agendapunt 8.1 tot en met 8.20.

Toelichting

Gemakshalve is de kern van de toelichtingen op de reglementsteksten hieronder per agendapunt weergegeven. Dit geeft een beeld van de reden van de wijzigingsvoorstellen. De volledige reglementsteksten met daarbij de formele toelichting, zijn te vinden door te klikken op de door-klik-links.

8.1 AV – RAV: Artikel 36 – Uitlenen spelers

Sinds 2022 heeft de FIFA nieuwe regelgeving over het uit- en inlenen van spelers. Ingevolge de FIFA regelgeving moet de KNVB uiterlijk op 1 juli 2025 zijn regelgeving met de FIFA-regeling in overeenstemming hebben gebracht. De voorgestelde aanpassingen bij dit agendapunt zorgen daarvoor.

Het voorstel treedt in werking per 1 juli 2025 (zijnde start seizoen 2025/'26).

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.1. Artikel 36 \(RAV\) – Uitlenen spelers](#)

8.2 AV – RWA: Artikel 23 – Uitspeelvoorwaarden

Met dit voorstel wordt beoogd dat de registratie wel blijft staan op de strafkaart van betrokkene, maar dat men bij de over te spelen wedstrijd weer blanco mag beginnen. Toegevoegd sub d sluit daarbij aan m.b.t. gedeeltelijk over te spelen wedstrijden.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.2. Artikel 23 \(RWA\) – Uitspeelvoorwaarden](#)

8.3 AV – RWA: Artikel 26 – Voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden

Eerdere omnummering binnen het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal is in dit artikel niet consequent doorgevoerd. Met deze wijziging wordt de juiste nummering hersteld.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.3. Artikel 26 \(RWAV\) – Voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden](#)

8.4 AV – RTAV: Artikel 17 – De aanklager

In het voorstel worden 2 onderdelen geschrapt.

Het schrappen van eerste onderdeel beoogt om de strafgrens waarboven de aanklager een zaak verplicht aan de tuchtcommissie moet voorleggen voor het eerste en tweede schikkingsvoorstel gelijk

te trekken. Dit verschil in strafgrens is bij de introductie van het schikkingsvoorstel tot stand gekomen, maar wordt in de praktijk onnodig geacht.

Door het schrappen van het tweede onderdeel komt de verplichting voor de aanklager te vervallen om, na de toepassing van bijzondere bevoegdheden (denk aan het voorlopig schorsen of het opschorten van wedstrijden), een zaak aan de tuchtcommissie voor te leggen. Hierdoor kan een aanklager ook in deze gevallen een schikkingsvoorstel doen. Wanneer dat geaccepteerd wordt is de zaak klaar. Als een schikkingsvoorstel niet geaccepteerd wordt dan wordt de zaak aan de tuchtcommissie voorgelegd.

Door beide voorstellen kan de aanklager zaken efficiënter afhandelen. Het gaat niet ten koste van de positie van de betrokkene.

[*Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.4. Artikel 17 \(RTA\) – De aanklager*](#)

8.5 AV – RTAV: Artikel 22 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de tuchtcommissie

De arbeidsorganisatie heeft al een mandaat om lichtere zaken met lagere straffen namens de tuchtcommissie af te handelen. Er is onderzocht in welke gevallen het mandaat kan worden verruimd. Gekeken is daarbij naar uitvoerbaarheid en proportionaliteit. Er wordt voorgesteld om de maxima voor het mandaat enigszins te verhogen om zaken sneller af te kunnen handelen. Invoeren van het voorstel gaat niet ten koste van de positie van de betrokkene.

[*Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.5. Artikel 22 \(RTA\) – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de tuchtcommissie*](#)

8.6 AV – RTAV: Artikel 35 – Uit de competitie nemen van een elftal of team

Teamofficials (trainer, leider, assistent-coach, verzorger etc.), worden in het huidige artikel buiten beschouwing gelaten in het geval een elftal of team uit de competitie wordt genomen. Het uit de competitie nemen van een team of elftal is een collectieve straf die bijna altijd wordt opgelegd naar aanleiding van een collectieve overtreding. Binnen deze collectieve straf is het onwenselijk dat teamofficials – die ook nog eens een voorbeeldfunctie hebben – wel een soortgelijke functie bij enig ander elftal of team van de vereniging kunnen blijven uitoefenen. Met de voorgestelde wijziging kan dit worden voorkomen. E.e.a. past ook in de inspanningen die we doen in het kader van de Impuls Sportiviteit en Respect.

[*Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.6. Artikel 35 \(RTA\) – Uit de competitie nemen van een elftal of team*](#)

8.7 AV – RTAV: Artikel 42 – Toepassingsgebied bijzondere bevoegdheden

In het kader van sportiviteit en respect bestaat de wens om personen en teams die zich vermoedelijk ernstig hebben misdragen hangende de tuchtrechtelijke procedure al voorlopig van de voetbalvelden te weren. Het is prioriteit vanuit de KNVB om de veiligheid van (assistent-)scheidsrechters te verbeteren en om hard op te treden tegen hen die zich tegenover (assistent-)scheidsrechters misdragen. Door de ruimte voor het toepassen van bijzondere bevoegdheden (als het voorlopig

schorsen en opschorten van wedstrijden) voor de aanklager te vergroten, kan hieraan worden bijgedragen. Dat wordt met dit voorstel mogelijk gemaakt.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.7. Artikel 42 \(RTA\) – Toepassingsgebied bijzondere bevoegdheden](#)

8.8 AV – RTAV: Artikel 50 – Wijziging

In Titel 7 paragraaf 1 Beroep is niet expliciet vermeld dat bij een beroepschrift van de aanklager tevens sprake kan zijn van een eventuele wijziging tenlastelegging. In de jurisprudentie van de commissie van beroep amateurvoetbal is in het verleden wel aangenomen dat de aanklager deze bevoegdheid heeft. Door het ook op te schrijven, wordt de procedure duidelijker.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.8. Artikel 50 \(RTA\) – Wijziging](#)

8.9 AV – RTAV: Artikel 65 – Schriftelijk en mondelinge behandeling

Met dit voorstel wordt beoogd om het aantal onderzoeken dat verplicht mondeling moet worden gedaan iets te beperken. Dat heeft een positief effect op de efficiëntie van het proces en daarmee de werkdruk bij de arbeidsorganisatie.

De voorgestelde wijziging van lid 3 sub b bevordert uniformiteit.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.9. Artikel 65 \(RTA\) – Schriftelijk en mondelinge behandeling](#)

8.10 AV – RTAV: Artikel 66 – De oproeping

Dit voorstel betreft een verduidelijking. Het artikel gaat over het informeren van de afdeling arbitrage van de KNVB als een door de KNVB aangestelde scheidsrechter een overtreding heeft begaan.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.10. Artikel 66 \(RTA\) – De oproeping](#)

8.11 AV – RTAV: Artikel 68 – Bijwonen van de niet openbare behandeling

Het betreft hier het vastleggen van iets wat in de praktijk al zo wordt toegestaan: ook getuigen mogen zich laten begeleiden door bestuursleden van de eigen vereniging die vervolgens als toehoorder tijdens de gehele zitting aanwezig mogen zijn.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.11. Artikel 68 \(RTA\) – Bijwonen van de niet openbare behandeling](#)

8.12 AV – RTAV: Artikel 70 – Verslaglegging door de commissie

Verslagen van mondelinge behandelingen worden ter zitting op digitale wijze door de ondersteunend secretaris van de arbeidsorganisatie geschreven, waardoor een fysieke handtekening praktisch niet haalbaar c.q. werkbaar is. Dat stond nog wel in de reglementen. Dat wordt nu geschrapt.

[*Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.12. Artikel 70 \(RTA\) – Verslaglegging door de commissie*](#)

8.13 AV – RTAV: Artikel 83 – Soorten uitspraken

Door deze wijziging komt nadrukkelijker naar voren dat ook op onderdelen van de tenlastelegging vrijgesproken, dan wel veroordeeld kan worden.

[*Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.13. Artikel 83 \(RTA\) – Soorten uitspraken*](#)

8.14 AV – RTAV: Artikel 84 – Inhoud uitspraak

De kern van de wijziging in dit artikel heeft betrekking op het efficiënter maken van het tuchtproces: er wordt voorgesteld om uitspraken van de tuchtcommissie in eerste instantie zonder (uitgebreide) strafmotivering uit te laten werken en te laten verzenden. Mocht de betrokkene of de aanklager toch een gemotiveerde uitspraak van de tuchtcommissie wensen kan daarom worden verzocht. De verwachting is dat in veel tuchtzaken een uitgebreide motivering niet noodzakelijk zal zijn en dat tuchtzaken daardoor efficiënter en sneller door de tuchtcommissie kunnen worden afgehandeld. Ook de FIFA hanteert een dergelijke handelswijze.

Voorts nog een kleine tekstuele wijziging.

[*Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.14. Artikel 85 \(RTA\) – Inhoud uitspraak*](#)

8.15 AV – RTAV: Artikel 85 – Bekendmaken uitspraak

Er staat een foutieve verwijzing in artikel 85 lid 5 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal. Door dit voorstel tot reglementswijziging wordt dit hersteld.

[*Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.2. Artikel 85 \(RTA\) – Bekendmaken uitspraak*](#)

8.16 AV – RTAV: Artikel 90 – Kwijtschelding

Sinds het seizoen 2024/'25 is er binnen het tuchtrecht voor het niet spelen van wedstrijden in de categorie B een nieuwe afdoeningswijze in het leven geroepen. Onderdeel van afdoeningswijze is dat een vereniging een verzoek tot kwijtschelding kan indienen. Ten aanzien van dit proces wordt een voorstel gedaan dit proces efficiënter te laten verlopen. Tweede deel van het voorstel beoogd voor futsal-verenigingen een eerlijker effect te bewerkstelligen.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.16. Artikel 90 \(RTA\) – Kwijtschelding](#)

8.17 AV – RTAV: Artikel 92 – Mondelinge aangezegde zaken

Om te voorkomen dat mondelinge zittingen onnodig geschorst zouden moeten worden op basis van huidige regelgeving – en in die zaken waar de belangen van betrokkene niet worden geschaad – zou betrokkene alleen in die gevallen de keuze moeten krijgen (om zich eventueel schriftelijk te verweren) waar de tenlastelegging ter zitting wordt verzwaard in zijn nadeel.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.17. Artikel 92 \(RTA\) – Mondelinge aangezegde zaken](#)

8.18 AV – RTAV: Artikel 94 – Beroepschrift

De aanpassingen in dit artikel omvatten een paar verschillende aspecten:

Een deel sluit aan op het voorstel bij agendapunt 8.14:

Na instemming met het voorstel tot wijziging van artikel 84 van dit reglement, zal ook een aanpassing in de beroepstermijn moeten worden doorgevoerd, anders hebben de betrokkene en aanklager geen tijd om de inhoud van de gemotiveerde uitspraak te overwegen voordat zij de beslissing om in beroep te gaan moeten nemen.

Een tweede deel gaat in op het herstel van verzuimen in beroep. Dat was (nog) niet op goede manier geregeld.

Het laatste deel van de wijziging beoogt de commissie van beroep meer beoordelingsruimte te geven of een (nieuw) mondeling onderzoek van toegevoegde waarde is.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.18. Artikel 94 \(RTA\) – Beroepschrift](#)

8.19 AV – RTAV: Artikel 98 – Beraadslaging en uitspraak commissie van beroep

Door eerdere omnummering binnen het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal diende hier ook nog aanpassingen te worden gedaan.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.19. Artikel 98 \(RTA\) – Beraadslaging en uitspraak commissie van beroep](#)

8.20 AV – RTAV: Artikel 102 – Algemene en bijzondere tenuitvoerlegging

Hier is sprake van 2 aanpassingen:

In de praktijk doen zich incidentele situaties voor dat een betrokkene ernstig benadeeld wordt inzake de tenuitvoerlegging van een opgelegde sanctie. Door de wijziging van lid 5 van dit artikel wordt beoogd dat de aanklager bij de tenuitvoerlegging van de straf rekening kan houden met bijzondere omstandigheden waarbij de betrokkene een onevenredig groot nadeel zou ondervinden bij de tenuitvoerlegging van de straf.

De tweede aanpassing betreft het schrappen van een lid als gevolg van eerdere reglementaire aanpassingen. De navolgende leden dienen derhalve te worden omgenummerd.

[Klik hier om te gaan naar agendapunt 8.20. Artikel 102 \(RTA\) – Algemene en bijzondere tenuitvoerlegging](#)

9. (HER)BENOEMINGEN

9.1 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

Te nemen besluit

(Her)benoemen van onderstaande personen conform vastgestelde rooster.

Toelichting

In onderstaande tabel staan alle (her)benoemingen van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal. Daarbij geldt:

- De vetgedrukte personen worden voorgedragen voor benoeming.
- De overige personen worden voorgedragen voor herbenoeming.

Steunpunt	Naam	Tuchtorgaan	Tot en met
Noord/Oost	Brinkhuis, J.	Aanklager	30-6-2028
	Hoekman, J.	Aanklager	30-6-2028
	Reiding, R.	Aanklager	30-6-2028
	Jacobs, G.J.	Aanklager	30-6-2028
	Smits, W.P.W.J.M.	Aanklager	30-6-2028
	Kats, M.M.J.	Aanklager	30-6-2028
	Steenbruggen, A.	Aanklager	30-6-2028
	Koreman, P.	Aanklager	30-6-2028
	Spoelstra, D.	Aanklager	30-6-2028
	Heijstek, J.	Tuchtcommissie	30-6-2028
	Haan, A. de	Tuchtcommissie	30-6-2028
	Booijink, M.	Tuchtcommissie	30-6-2028
	Getkate, W.	Tuchtcommissie	30-6-2028
	Esser, J. van	Tuchtcommissie	30-6-2028
West			
	Claassens, F.	Aanklager	30-6-2028
	Boer, V.K.	Aanklager	30-6-2028
	Vos, I.E.C.	Aanklager	30-6-2028
	Kramer, J.	Aanklager	30-6-2028
	Riele te, D.	Aanklager	30-6-2028
	Apeldoorn, W.	Aanklager	30-6-2028

	Newoor, L.	Aanklager	30-6-2028
	Halsema, W.	Aanklager	30-6-2028
	Elferink, E.	Tuchtcommissie	30-6-2028
	Mourik, T.	Tuchtcommissie	30-6-2028
	Timmermans, R.	Tuchtcommissie	30-6-2028
	Changoer, R.	Tuchtcommissie	30-6-2028
	Ourhris, A.	Tuchtcommissie	30-6-2028
Zuid	Verhoeven, K.	Hoofdaanklager	30-6-2028
	Wijk van, C.	Aanklager	30-6-2028
	Esch de, M.	Aanklager	30-6-2028
	Leeuw, B.	Aanklager	30-6-2028
	Taskent-Demir, S.	Aanklager	30-6-2028
	Veen, J.J. van	Tuchtcommissie	30-6-2028
	Augustin, J.	Tuchtcommissie	30-6-2028
	Wierenga, A.	Tuchtcommissie	30-6-2028
Landelijk	Schoute, F.J.	Commissie v Beroep	30-6-2027
	Van Dam van Isselt, J.P.C.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Arts, A.S.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Ploeg, A.J.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Slijkhuis, S.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Vroonhoven van, M.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Heuts, E.V.L.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Nijboer, L.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Serraris, F.T	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Makkinga, L.C.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Schaijk van, L.M.J.A.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Mizrak-Akman, P.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Schiphuis, R.B.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Sprenger, B.C.M.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Rotscheid, T.	Commissie v Beroep	30-6-2028
	Schelfaut, T.R.	Commissie v Beroep	30-6-2028

9.1.1 Herbenoeming voorzitter Commissie van Beroep

Te nemen besluit

Instemmen met de herbenoeming van R.J. van Beusekom tot voorzitter van de commissie van beroep tot en met 30 juni 2028.

Toelichting

De heer Van Beusekom is aftredend en herkiesbaar. Conform het bepaalde in artikel 8 lid 3 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal worden de hoofdaanklagers en de voorzitters van de commissies in functie benoemd. Voorgesteld wordt de heer Van Beusekom te herbenoemen in de functie van voorzitter van de Commissie van Beroep.

10. SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD

Op dit moment bestaat er een delegatie vanuit de ledenraad dat periodiek overleg heeft met de raad van toezicht amateurvoetbal. Bij agendapunt 5 is onderdeel van het voorstel ten aanzien van de introductie van afstemmingsoverleg dat de ledenraadsleden uit de delegatie zitting (gaan) nemen in het afstemmingsoverleg. De delegatie bestaat op dit moment uit Gert-Jan Bravenboer, Caspar Tondeur en Frank van Mil.

Wegens het tussentijds aftreden van Frank van Mil ontstaat er een vacature binnen de delegatie.

Tijdens de themasessie begroting + agenda van 4 juni jl. is geïnterviewd onder de ledenraadsleden wie de delegatie wil aanvullen. Meerdere ledenraadsleden hebben interesse getoond. Tevens is toen afgesproken dat ook degenen die niet aanwezig waren geïnformeerd zouden worden over de ontstane vacature en de gelegenheid zouden krijgen interesse te tonen.

Uiterlijk ter vergadering zal er een update volgen.

Mochten er ten tijde van de vergadering meerdere kandidaten zijn voor de vacature in de delegatie, zal er een schriftelijke stemming plaatsvinden.



11. RONDVRAAG



12. SLUITING



Het verslag bestaat uit:

- Beknopte, zakelijk weergave van de vergadering per agendapunt;
- De Vraag & Antwoord (V&A), per mail gedeeld op 6 december 2024 met de ledenraad;
- De besluitenlijst.

Datum	:	14 december 2024
Tijdstip	:	10.00 – ca 12:00 uur
Locatie	:	KNVB Campus te Zeist
Aanwezig		
Technisch voorzitter	:	Ber Damen
Ledenraad	:	Theo Aaldering, Theo Beckers, Gerwin van Beusichem, Gery Bisseling, Henk Bolhaar, Piet-Jan Boringa, Jan Bosch, Gert-Jan Bravenboer, Henk Douwsma, Stuart Dekker, Jill Eekhart, Ludo Goudkuil, Koert Hetterscheidt, Ruben van der Hoeven, Henk Hoiting, Adriana Romkema, Wim Kiggen, Frank van Mil, Martijn Min, Jos Op 't Eijnde, Betty Schelle, Caspar Tondeur, Erwin Visser en Evert Woltjes
Directeur-bestuurder	:	Jan Dirk van der Zee
Directeur operations	:	Meta Römers
Bestuurssecretaris	:	Mark van Berkum
Bondsvoorzitter	:	Frank Paauw
Raad van toezicht	:	Albert van Wijk, Tjienta van Pelt, Hassan Bettani.
Vanuit de arbeidsorganisatie		Pascal Peer (directeur financiën), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling) Gijs de Jong (secretaris-generaal), Hans Schelling (operationeel manager) Guus Posthumus (hoofd competitie) Diverse medewerkers van de KNVB
Reglementscommissie		Ben Moolhuijsen Toon van Mierlo Folkert van Gansewinkel
Adviserende leden	:	BAV
Belangstellenden vanuit de CO4D zijn aanwezig.		
Afwezig		
Ledenraad	:	Ingrid Kloosterman (<i>gemachtigde Evert Woltjes</i>) Bart Kuipers (<i>gemachtigde Ruben van der Hoeven</i>) Bert Riemeijer (<i>gemachtigde Henk Hoiting</i>) Bé Veen (<i>geen machtiging afgegeven</i>) Simone van de Ven (<i>gemachtigde Stuart Dekker</i>)



1. OPENING

Ber Damen opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een bijzonder welkom aan bondsvoorzitter Frank Paauw. Het is zijn eerste ledenraadsvergadering als bondsvoorzitter. Het is tevens de eerste ledenraadsvergadering van Ber Damen als technisch voorzitter.

Voor wat betreft de voorbereidingen op deze najaarsvergadering: het afgesproken proces is gevolgd. Dit houdt in dat de agenda drie weken voorafgaand aan de vergadering is verzonden. Op 4 december heeft in Zeist een bijeenkomst plaatsgevonden over de jaarrekening en de agenda. Naar aanleiding van de agenda zijn schriftelijk vragen gesteld door de ledenraadsleden en die zijn beantwoord in de V&A (Vraag & Antwoord). De V&A is samen met de aanvullende stukken een week voorafgaand aan de vergadering verzonden. De V&A maakt ook onderdeel uit van het verslag.

Met het oog op verslaglegging wordt het geluid van de vergadering opgenomen.

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

2.1 Berichten van verhindering

Berichten van verhindering worden gemeld door bestuurssecretaris Mark van Berkum (*verwerkt in het overzicht aan-/afwezig, pag 1*). Door verstrekte machtigingen zijn in totaal 28 stemmen vertegenwoordigd ter vergadering.

2.2 Overzicht Corporate Affairs

Naar aanleiding van de mededeling meldt Jill Eekhart dat zij vanuit haar kieskring meekrijgt dat er een nijpend tekort is aan ruimte, met name op de zaterdag. Zij vraagt hoe het staat met de gesprekken die met gemeenten worden gevoerd over ruimte voor sport en hoe daar vanuit de KNVB naar gekeken wordt.

De geluiden zijn bekend. Jan Dirk van der Zee geeft aan dat er veel gesprekken worden gevoerd door verenigingsadviseurs, senior verenigingsadviseurs en een verenigingsadviseur die zich specifiek richt op lokale belangenbehartiging. Binnen die gesprekken is ruimte voor sport een belangrijk onderwerp. Dat geldt zeker in de grote gemeenten. Maar ook op andere plekken waar ruimte en capaciteitsissues spelen. We werken op verschillende plaatsen aan een gezamenlijke 'voetbalagenda'. Daarin juist ook aandacht voor dit onderwerp. Toegezegd wordt separaat nog nadere informatie omtrent de activiteiten op het gebied van ruimte voor sport richting gemeenten te delen met de ledenraad.

Er zijn geen verdere vragen en de vergadering neemt kennis van het overzicht vanuit Corporate Affairs, de schriftelijk gestelde vragen in de V&A dienaangaande en de antwoorden.

2.3 Tussentijdse verkiezingen kieskring 3 en 10

Mark van Berkum geeft aan dat er in kieskring 3 en 10 tussentijdse vacatures waren ontstaan. In kieskring 3 was er sprake van enkelvoudige kandidaatstelling, waardoor er geen verkiezingen nodig waren. Jaap van der Weide wordt daar het nieuwe ledenraadslid. In kieskring 10 hadden zich uiteindelijk twee personen kandidaat gesteld. Daaruit is Chris Eerens verkozen tot het nieuwe ledenraadslid. Beide ledenraadsleden treden in functie per 1 januari 2025, maar zijn vandaag al als toehoorder aanwezig bij de vergadering en worden welkom geheten.

Er zijn verder geen vragen en de vergadering neemt kennis van deze mededeling.



2.4 Bestuurlijk model sectie amateurvoetbal

Zoals in de agenda opgenomen wordt er op dit moment een situatietanalyse ('foto') gemaakt van het bestuurlijk model van de sectie amateurvoetbal. Aanvullend op wat er in de agenda staat geeft Ber Damen aan dat het proces van de 'foto' inmiddels onderweg is en e.e.a. besproken kan worden in de werkconferentie in januari 2025.

Er worden geen vragen gesteld en de vergadering neemt kennis van deze mededeling.

2.5 Stand van zaken Evaluatie Brede Aanpak Voetbalpiramide

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat er tijdens de themasessie op 4 december een vraag is gesteld door Henk Douwsma over de respons die is gekomen op de op 12 november 2024 verspreide enquête. De enquête is gegaan naar voetballers, trainers/ coaches en bestuurders. Respectievelijk was de respons 926, 292 en 788. Spreker geeft aan dat er op meer respons was gehoopt, maar dat aantallen volgens de onderzoekers voldoende representativiteit garanderen. Het proces wordt als eerder gecommuniceerd verder gevolgd.

Zonder verdere vragen neemt de vergadering kennis van deze mededeling.

2.6 Topsportgelden NOC*NSF (aanvullende mededeling ter vergadering)

Jan Dirk van der Zee geeft aan zeer teleurgesteld te zijn over het grotendeels wegvallen van de topsportgelden die de KNVB vanuit NOC*NSF ontvangt voor het vrouwenvoetbal en de ontwikkeling daarvan. De beslissing doet geen recht aan de inhoudelijke gesprekken die daar de afgelopen 1,5 jaar over zijn gevoerd. Naast de inhoudelijke beslissing steekt ook zeer dat de KNVB de negatieve beslissing via de media vernomen heeft. Spreker geeft aan dat de KNVB onvoldoende recht wordt aangedaan en dat er daarom in beroep wordt gegaan. Dat beroep zal zich richten op het proces en op de inhoud. Tot slot geeft spreker aan dat de beslissing ook al impact heeft op het jaar 2025 en daarmee op de lopende begroting.

Er worden geen vragen gesteld ter vergadering en de vergadering neemt kennis van deze aanvullende mededeling.

3. VERSLAG LEDENRAAD 25 MEI 2024

Ber Damen geeft aan dat er in het kader van de V&A vragen zijn gesteld en beantwoord. Ter vergadering geeft Henk Bolhaar aan in te willen gaan op twee punten.

Ten eerste het accorderen van het digitale wedstrijdformulier door de aanvoerders en/of leiders van de teams na afloop van de wedstrijd. Spreker geeft aan dat hiermee in de voorjaarsvergadering van 2024 is ingestemd. In de praktijk is het echter nog niet ingevoerd. Dit omdat het implementatie de nodige aanpassingen vraagt in de applicaties. Daaraan is nog geen invulling kunnen geven. E.e.a. houdt verband met andere hoge prioriteiten. Spreker vindt dit onvoorstelbaar. Hij geeft aan dat er voorafgaand aan het voorstel tot reglementswijziging dan niet goed is nagedacht en implementatie niet goed onderzocht. Spreker geeft aan dat er tijdens de voorjaarsvergadering prioriteit aan werd gegeven en hij daarom op een goed communicatieplan had aangedrongen. Omdat er is ingestemd met het voorstel tot reglementswijziging worden er nu sinds het begin van het seizoen feitelijk wekelijks duizenden overtredingen begaan. Spreker pleit ervoor nu echt hoogste prioriteit te geven aan het accorderen van het wedstrijdformulier.

Ten tweede geeft de spreker aan dat er twee jaar geleden in de ledenraad is besloten het positieve resultaat te bestemmen voor vouchers. Deze vouchers zouden naar clubs gaan voor het beschikbaar stellen van opleidingen. Er bleken uiteindelijk mogelijkheden om dit vanuit het Sportakkoord te doen.

Spreker geeft aan dat hij actief communiceert met clubs en dat hij nu met de twee bovengenoemde issues dus ook twee keer heeft moeten aangeven dat het uiteindelijk toch anders gaat lopen dan hij eerder communiceerde. Dit is persoonlijk vervelend, maar het is vooral ook niet goed voor het imago van de KNVB. Spreker pleit ervoor dat er voorafgaand aan besluitvorming zorgvuldiger naar haalbaarheid wordt gekeken.

Meta Römers reageert. Zij geeft Henk Bolhaar gelijk voor wat betreft het eerste punt. Voordat er voorstellen worden gedaan moet eerst worden nagegaan of deze uitvoerbaar zijn, zeker als het reglementswijzigingen betreft. Overigens staat de implementatie van het accorderen van het digitale wedstrijdformulier door aanvoorders en/of leider al hoog op de prioriteitenlijst. Zij geeft voor wat betreft het tweede punt aan dat, toen we met elkaar het besluit namen over de vouchers, oprecht niet wisten dat de lokale sportakkoorden de financiële middelen daarvoor zou bieden. De tijd heeft ons daarin ingehaald. We moesten bijsturen, dat hebben we ook gedaan met de reallocatie van het geld.

Ter vergadering worden er verder geen vragen gesteld.

De vergadering stelt het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de vergadering van 25 mei 2024 vast.

4. TERUGBLIK EERSTE SEIZOENSHELFT 2024/'25

Jan Dirk van der Zee geeft een korte terugblik op de eerste helft van het seizoen. Over veel onderwerpen is eerder gesproken in de ledenraad of is op een andere manier informatie verstrekt.

(De besproken onderwerpen puntsgewijs samengevat weergegeven:)

- Discriminatie = kansloos
 - Dit is een meerjarige campagne gericht op gedragsverandering en onderdeel van Ons Voetbal Is Van Iedereen.
 - In het seizoen 2023/'24 zijn in totaal 177 meldingen binnengekomen via het online meldpunt discriminatie en racisme. We zien een lichte stijging in het aantal meldingen. We denken echter dat het daadwerkelijke aantal hoger ligt. We willen graag dat incidenten worden gemeld, zodat we actie kunnen ondernemen.
- Sportiviteit en Respect
 - Aanpak risicoverenigingen: Er zitten nu al 55 clubs in dit traject, het hele vorige seizoen lag dit in totaal op 61 clubs. We zien daarbij ook de effecten van de aanpassing in de aanpak risicoverenigingen. Er komen meer verenigingen in de aanpak mede als gevolg van de vernieuwde puntentelling binnen de aanpak. Er is tevens meer in- en doorstroom naar de volgende fases van de aanpak.
 - Aanpak vuurwerk: Er zijn tot nu toe 25 waarschuwingsbrieven verzonden. In de periode van de ontknopning van de competities zien we vaak een toename. We zien op dit onderwerp groeiend besef van de risico's, maar het vraagt een lange adem.
 - Scheidsrechters:
 - Bij een incident waarbij een scheidsrechter belaagd wordt, volgt automatisch dat het betrokken team voor twee weken uit het competitieprogramma wordt. Van de betreffende vereniging wordt vervolgens verwacht dat zij een plan van aanpak presenteert om herhaling te voorkomen. De maatregel werd in het seizoen 2023/'24 in totaal 89 keer opgelegd en is dit seizoen aangescherpt. Het aantal zit dit seizoen voorlopig op 165 keer.
 - Alleen aanvoorders mogen tijdens de wedstrijd in gesprek gaan met de scheidsrechter.
 - Pilot tijdstraffen in districtsbekecompetities mannen standaard: Hiermee hopen we het gedrag van spelers positief te kunnen beïnvloeden en het

- voetbal aantrekkelijker, eerlijker en sportiever te maken. In totaal gaat de pilot om 96 wedstrijden.
- Cultuur en gedragsverandering: grote inzet binnen het programma gaat richting een duurzame cultuurverandering. We nu o.a. bezig met:
 - De congressen aan het begin van het nieuwe jaar.
 - Het vernieuwde platform van het Spelregelbewijs en de vernieuwde regelgeving. Vanaf 1 januari 2025 moeten spelers geboren van 1998 tot en met 2007 in het bezit zijn van een Spelregelbewijs, anders zijn ze niet speelgerechtigd.
 - Daarnaast werken we aan een Code of Football, waarin de normen en waarden van ons voetbal staan. Onderdeel hiervan is het ouderbeleid.
 - Scheidsrechters
 - Op veel manieren zetten we in op het behoud en de instroom van scheidsrechters. Voorbeelden hiervan zijn de wervingscampagne 'Word scheidsrechter', een documentaire op ESPN en een nieuw begeleidingssysteem.
 - Futsal
 - Dit seizoen starten we met fasenvoetbal als een pilot in het futsal (bij de pupillen). De visie is om futsal als een natuurlijk onderdeel van het reguliere seizoen te integreren. We zien het als een essentiële leerfase in de ontwikkeling van spelers. Daarnaast moet het ook als een stand alone aanbod mogelijk worden, zodat pupillen de keuze hebben om zich volledig op futsal te richten.
 - Welkomstprogramma Jeugdtrainers
 - We hadden onlangs de 10.000ste deelnemer aan de aftrapbijeenkomst van het welkomstprogramma jeugdtrainers. Het aanbod van de aftrapbijeenkomsten is sinds 2020 actief.
 - De Aftrapbijeenkomsten is speciaal ontwikkeld voor alle startende of ongeschoolde trainers. Door deel te nemen leren deze trainers in één avond meer over het begeleiden van jeugdspelers bij trainingen en wedstrijden.
 - Coaching Girls module
 - Hoewel het aantal voetballende meiden van 13 tot en met 18 jaar in Nederland licht groeit, is de uitstroom structureel hoger bij de meiden in deze leeftijdsgroep dan bij de jongens. Factoren zoals sociale normen, stereotyperingen en begeleiding die niet op meiden is toegespitst, spelen hierbij een rol blijkt uit onderzoek. Daarbij is er speciale aandacht voor bewustwording van de specifieke behoeften van jonge voetbalsters.
 - Met de Coaching Girls module willen KNVB en Nike eraan bijdragen dat meiden zich optimaal kunnen ontwikkelen, waardoor ze langer en met meer plezier blijven voetballen.
 - Er zijn tot nu toe 18 workshops georganiseerd met ruim 700 deelnemers.
 - Vrijwilligers
 - We kunnen niet zonder onze meer dan 400.000 vrijwilligers. Ook dit seizoen hebben we ter gelegenheid van de dag van de vrijwilliger een (mini)campagne ingericht om vrijwilligers te bedanken voor hun inzet.
 - BTW- verhoging
 - Doordat de btw-verhoging vooralsnog van de baan is blijft vooralsnog ook het zogenaamde 'BTW-convenant' van kracht. Hiermee is jaarlijks een bedrag 7 miljoen gemoeid dat ten faveure dient te komen van het jeugd- en amateurvoetbal. Het afwenden van de BTW-verhoging houdt ook direct het bezoeken van wedstrijden voor supporters betaalbaar en toegankelijk. Het kabinet moet nog wel dekking zoeken. Dus er is nog een slag om de arm.

- De Michael van Praag Award
 - Deze award is een jaarlijkse prijs voor een individu of collectief dat zich uitzonderlijk heeft ingezet voor de bevordering van inclusie, toegankelijkheid of diversiteit binnen het betaald- en/of amateurvoetbal.
 - Dit jaar is deze prijs gewonnen door het Refugee Referees programma van AVV Zeeburgia. Een initiatief waarbij statushouders opgeleid worden tot scheidsrechters. Het draagt bij aan betrokkenheid & integratie van statushouders in de club en de maatschappij, maar ook aan de oplossing voor het scheidsrechters tekort.
- Unity Cup
 - Op 9, 10 en 11 oktober 2024 vond de UNITY EURO Cup plaats in Nyon (Zwitserland). De teams van deelnemende landen bestonden uit een mix van vluchtelingen en amateurspelers van alle genders.
- Topvoetbalactiviteiten
 - Op 16 juli 2024 kwalificeerden het Nederlands Elftal (v) zich in Noorwegen voor het EK dat komende zomer in Zwitserland zal worden gespeeld.
 - Bij het EK onder 19 (v) is Nederland tweede geworden.
 - Bij het WK onder 20 (v) is Nederland vierde geworden.
 - Bij het WK Futsal (m) is Nederland tot de 8^e finale gekomen. De ontwikkeling die Oranje Futsal op het WK in Oezbekistan heeft doorgemaakt voelt als een grote overwinning.
 - Op het WK CP (m) is Nederland derde geworden. Voor het eerst in 30 jaar is er door het Nederlands CP-team een WK-medaille veroverd.

Er worden geen vragen gesteld en de vergadering neemt kennis van de terugblik over de eerste seizoenshelft 2024/'25.

5. VERANTWOORDING SEIZOEN 2023/'24

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2023/'24

Henk Hoiting geeft aan in de najaarsvergadering van 2022 twee verzoeken te hebben gedaan. Enerzijds betrof dat de cijfers over in- en uitstroom van scheidsrechters worden opgenomen in het jaarverslag, anderzijds had hij het verzoek om in het verslag onderscheid te maken tussen spelende en niet-spelende leden. Destijds werd aangegeven dat het onderdeel zal worden van de rapportage. In het najaar van 2023 was e.e.a. ondanks de toezegging niet opgenomen in het jaarverslag. Dat betrof een omissie, zoals toen aangegeven is in de V&A. Nu, in het jaarverslag van het seizoen 2023/'24 staan de cijfers wederom niet. Daarom heeft hij in de V&A hierover een vraag gesteld. Daar is op gereageerd dat er in het jaarverslag en de jaarrekening over een heel seizoen wordt gerapporteerd. Voor actieve scheidsrechters en spelers wordt er een andere peildatum gehanteerd. Twee verschillende peildata in één document is onwenselijk. Vandaar dat de cijfers zijn opgenomen in het verslag over het bestuur amateurvoetbal en niet in de jaarrekening c.q. het jaarverslag. Spreker vindt dat de cijfers gezien de relevantie horen binnen het jaarverslag en omdat dat het verslag is waar het bestuur laat zien wat er in het jaar gebeurd en bereikt is. Tevens is er dus eerder toegezegd dit vast te leggen in het jaarverslag. Spreker is daarom ook teleurgesteld.

Jan Dirk van der Zee hecht eraan te beginnen met de constatering dat de cijfers er zijn en dat die ook gedeeld zijn. Als al aangegeven in de V&A worden ze alleen niet in het jaarverslag of de jaarrekening gezet vanwege de afwijkende peildatum. Als er verschillende peildata in één document worden gehanteerd, kan dit verwarrend zijn. Dat de peildata afwijkt heeft te maken met de representativiteit van de cijfers. In de werkconferentie van het voorjaar 2025 zullen de cijfers nog nader toegelicht worden, dan staat het plan arbitrage op het programma.

Henk Bolhaar suggereert een keer met elkaar in de werkconferentie te spreken over wat we met elkaar beogen met de cijfers: welke cijfers zijn belangrijk en waarvoor? Om te voorkomen dat er telkens cijfers worden geproduceerd.

Jos Op 't Eijnde en Erwin Visser hebben gevoel bij de teleurstelling van Henk Hoiting: hij heeft een redelijke vraag gesteld, een toezegging gekregen, maar niet de uitvoering gezien.

Jan Dirk van der Zee reageert op de reacties. Hij snapt de frustratie van Henk Hoiting. Maar stelt ook dat we een 1-meting en 2-meting hebben waarin de cijfers staan die we structureel delen. Spreker geeft aan dat het inderdaad een zoektocht is wat en waar welke cijfers aan te leveren. Hij stelt voor daar, in lijn met het punt van Henk Bolhaar, naar de toekomst toe duidelijke afspraken over te maken.

Er worden geen verdere vragen meer gesteld. Met inachtneming van hetgeen besproken neemt de vergadering kennis van het verslag over het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2023/'24.

5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2023/'24

Er zijn vragen beantwoord in de V&A. Ter vergadering zijn er geen vragen of opmerkingen.

De vergadering neemt kennis van het verslag van de raad van toezicht amateurvoetbal over het seizoen 2023/'24.

6. FINANCIËN

6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24

Meta Römers neemt het woord en licht de jaarrekening toe.

De jaarrekening laat een positief exploitatiesaldo zien van ongeveer 1,2 miljoen euro. Drie punten worden toegelicht die effect hebben op het positieve resultaat.

Eén is de ledenstijging van 2,3%, waar 0,8% was begroot. Als we kijken naar het aantal actieve leden is de strategische doelstelling om te komen tot 1 miljoen voetballers. Mocht de stijgende lijn zich doorzetten, gaat deze doelstelling gerealiseerd worden.

Ook een groot effect op het positieve resultaat heeft de kaartverkoop. Nederlandse clubs doen het goed in Europa, stadions zitten vol en ook de wedstrijden van Oranje zijn uitverkocht. Een percentage van de kaartverkoop van deze wedstrijden gaat richting het amateurvoetbal, specifiek richting de stimulering van het jeugdvoetbal.

Daarnaast worden eindtoernooien nooit begroot, maar worden daar wel voorzieningen voor getroffen. Uiteindelijk worden de gemaakte kosten volledig verrekend in de jaarrekening. Voor het seizoen 23/'24 waren er meer kosten voorzien, waardoor ook dit bijdraagt aan het positieve resultaat. Spreekster geeft verder aan dat aan de kostenkant de beheersing op orde is.

Voor wat betreft het totstandkomingsproces van de jaarrekening geeft Meta Römers aan dat er accountantscontrole heeft plaatsgevonden, de auditcommissie uitgebreid naar de jaarrekening heeft gekeken en er tijdens de themasessie op 4 december 2024 toelichting is gegeven aan de ledenraad op de cijfers uit de jaarrekening.

Voor wat betreft het bestemmen van het resultaat wordt door directie/bestuur voorgesteld aan de ledenraad om het volledige resultaat toe te voegen aan het weerstandsvermogen. Dit is wel met inachtneming van hetgeen besproken tijdens de themasessie op 4 december. Toen is besproken dat de subsidies uit het Sportakkoord II, dat door clubs gebruikt kon worden voor het betalen van opleidingen, zijn uitgeput. Mocht er geen alternatieve financiering hiervoor worden gevonden, kan er

in een later stadium (nog gedurende dit seizoen) met de ledenraad worden gekeken of een bijdrage vanuit de reserves van de KNVB noodzakelijk en gewenst is voor dit specifieke doeleinde. Spreekster sluit af met aan te geven dat is afgesproken dat dan ook nog gekeken kan worden naar de aanwending van bestemmingsreserves die al lang(er) staan.

Spreeker geeft Hassan Bettani, lid van de auditcommissie en raad van toezicht, het woord.

Namens de auditcommissie geeft Hassan Bettani een korte toelichting aansluitend op het verslag dat de raad van toezicht al schriftelijk deed. Spreker gaat in op het doorlopen proces met de accountant. Hij geeft aan dat de externe accountant een goedkeurende verklaring heeft afgegeven over de jaarrekening. Daarnaast is de accountant fysiek aanwezig geweest bij de vergadering van de auditcommissie op 5 november 2024. Toen is ook de financiële basis van de KNVB besproken, evenals thema's zoals risicomanagement, interne beheersing, duurzaamheid en compliance. Door de auditcommissie is verslag gedaan in de vergadering van toezichthouders (VVT) en er is ook in een vergadering van raad van toezicht AV nog stilgestaan bij de jaarrekening AV. Kernpunten daarbij waren: zijn de uitgaven in de geest van het KNVB Strategisch Plan en - vooruitkijkend - wat is het langetermijnperspectief, welke belangrijke investeringsuitgaven staan ons de komende jaren te wachten.

Spreeker rond af met de conclusie dat er een gezonde financiële basis is, geeft complimenten aan directie en de betrokken medewerkers vanuit de KNVB en adviseert de vergadering de jaarrekening vast te stellen.

Ludo Goudkuil refereert aan het voorstel voor bestemming en geeft aan dat op 4 december was besproken dat voor wat betreft de opleidingsgelden de trein blijft rijden. Dus als we het nu al bestemmen, dat er dan pas gedurende een formele vergadering weer over besloten kan worden mocht dat nodig zijn.

Meta Römers reageert dat er nu niet wordt voorgesteld het resultaat te bestemmen, maar toe te voegen aan het weerstandsvermogen. Zij benadrukt dat, zoals afgesproken, mocht het nodig zijn dat er tussentijds met de ledenraad zal worden besproken alsnog het geld te bestemmen voor het genoemde doeleinde. Eventueel in een ingelaste vergadering. Dit sluit aan bij het voorstel zoals eerder gedaan ter vergadering en zoals opgenomen in de agenda.

Jos Op 't Eijnde geeft aan dat mochten de opleidingsgelden niet meer gesubsidieerd kunnen worden, er een signaal moet komen en er meteen actie ondernomen moet worden. Meta Römers reageert dat er in die situatie snel geschakeld kan worden.

Wim Kiggen geeft aan dat er op 4 december is gesproken over de impact van toernooien en dat er is besproken een kosten- en batenanalyse hierop te delen. In reactie wordt aangegeven door Meta Römers dat er naar de toekomst toe wordt gekeken hoe op een aantal grote thema's overzicht van de lasten en baten beter kan worden verzorgd.

Met inachtneming van de vragen en reacties daarop wordt er kennisgenomen van het accountantsverslag, wordt de jaarrekening amateurvoetbal van het seizoen 2023/'24 vastgesteld en wordt er ingestemd met het voorstel voor bestemming van het positief resultaat om dit toe te voegen aan het weerstandsvermogen met de genoemde randvoorwaarde.

6.2 Bestemmingsreserve Clubs

De ledenraad heeft in de werkconferentie van oktober 2024 de koers onderstreept ten aanzien van het programma Meer Meiden en het programma Verenigingsontwikkeling.

De vergadering bekrachtigt conform voorstel de aanwending van 600K voor het programma Meer Meiden en het programma Verenigingsontwikkeling van de bestemmingsreserve (clubs).



6.3 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal

De vergadering verleent kwijting aan het bestuur amateurvoetbal.

6.4 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal

De vergadering verleent kwijting aan de raad van toezicht amateurvoetbal

7. AGENDA BONDSVERGADERING 16 DECEMBER 2024

Henk Bolhaar geeft aan dat de V&A van de bondsvergadering inmiddels binnen is. Spreker is niet tevreden ten aanzien van de antwoorden met betrekking tot zijn vragen over FC Hera en de internationale overschrijving. Hij geeft aan beide vragen tijdens de bondsvergadering nader aan de orde te stellen.

Verder geeft spreker aan dat hij een vraag had gesteld met betrekking tot het proces van één toezichthoudend orgaan. Die vraag behoeft uiteindelijk geen schriftelijke beantwoording. Hij heeft begrepen dat het nog niet helemaal rijp is om dit in de aankomende bondsvergadering aan de orde te stellen, maar dat het wel in de pijplijn zit om binnen afzienbare termijn tot een voorstel en besluit te komen.

Jan Dirk van der Zee reageert door aan te geven dat het nog niet zeker is wanneer er met een voorstel gekomen zal worden, maar dat er wel gesprekken plaatsvinden. Die zijn positief. Spreker geeft aan dat we in het voorjaar hopelijk een voorstel met elkaar kunnen bespreken.

Zonder verdere vragen of opmerkingen wordt er kennisgenomen van de agenda van de bondsvergadering op 16 december 2024.

8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

Ber Damen doet een inventarisatie of alle voorstellen tot reglementswijziging in één keer behandeld kunnen worden. Alvorens tot besluitvorming in één keer over te gaan, worden de volgende opmerkingen gemaakt:

Met betrekking tot agendapunt 8.1 geeft Jan Dirk van der Zee aan dat er al langer een wens was van de ledenraad om artikel 23 van het Reglement Amateurvoetbal te veranderen. Het voorstel houdt in dat de belangenverenigingen BAV, COVS en de VVON niet meer als adviserend lid van de ledenraad staan opgenomen in de reglementen. Naar aanleiding van het voorstel kwam de BAV bij het bestuur amateurvoetbal op de lijn. Dit heeft te maken met een convenant dat in 2013 is opgesteld met een van de rechtsvoorgangers van de BAV. Daarin staan – naast het zijn van adviserend lid voor de ledenraad – ook andere afspraken in. Die wil de BAV graag behouden. Er is daarover nog eens bestuurlijk overleg gevoerd met de BAV.

Jan Dirk van der Zee geeft aan dat de operationele én bestuurlijke overleggen met (meerdere) belangenorganisaties waardevol worden gevonden en dat de KNVB deze wil behouden. Hij hecht aan een goede samenwerking met de BAV en daarbij hoort het respecteren van gemaakte afspraken. In het voorjaar van 2025 zal er daarom een nieuw convenant worden opgesteld waarin afspraken opnieuw worden vastgelegd. De afspraak om te komen tot een nieuw convenant gaat hand in hand met de voorliggende reglementswijziging. Het te sluiten convenant zal zijn tussen het bestuur amateurvoetbal en de BAV met daarbij de intentie e.e.a. te (kunnen) verbreden naar de andere belangenorganisaties.

Mark van Berkum verwijst naar de V&A en memoreert dat de voorgestelde reglementswijziging bij agendapunt 8.4 inclusief de woorden “in het volgende seizoen” is.

Voor wat betreft agendapunt 8.4 geeft Henk Hoiting aan dat, zoals besproken op de themasessie van 4 december, er naast de voorstellen tot reglementswijziging ook nog gekeken zal worden naar artikel 35 van het reglement tuchtrechtspraak. Zie hiervoor verder pagina 25 van de V&A.

Met inachtneming van de toevoeging bij agendapunt 8.4 wordt er ingestemd met de voorgestelde wijzigingen bij agendapunt 8.1 tot en met 8.5.

9. (HER)BENOEMINGEN

9.1 Raad van toezicht amateurvoetbal

Voorgesteld wordt om Tjienta van Pelt en Hassan Bettani te herbenoemen in de eigen functie als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal. Ter vergadering wordt er door Jill Eekhart namens de delegatie die op periodieke basis overlegt met de raad van toezicht en in die hoedanigheid ook gesprekken voerden met Tjienta van Pelt en Hassan Bettani.

Jill Eekhart geeft het proces aan dat de delegatie heeft gelopen. De voorzitter van de raad van toezicht is om input gevraagd en zijn er met beide aftredende leden goede gesprekken gevoerd. De delegatie is unaniem tot de conclusie gekomen dat beide toezichthouders het de afgelopen periode goed hebben gedaan, dat zij ook de motivatie hebben om nog een periode door te gaan en dat ze ook de juiste kennis en kunde daarvoor in huis hebben.

Door de delegatie is geconstateerd dat Hassan als toezichthouder de afgelopen jaren heeft laten zien dat hij in staat is om in te stappen wanneer nodig en ook vanuit zijn beroepservaring heeft bijgedragen aan een verdere professionalisering van de samenwerking en de dienstverlening van de accountant. Met zijn kennis en expertise ziet de delegatie dat hij kan bijdragen op thema's als risicomanagement en lange termijn bestendigheid van de organisatie, maar ook op grote dossiers, zoals de mogelijke verhuizing van de KNVB.

De delegatie ziet in Tjienta een verbinder en aanjager. Iemand die het ecosysteem van de sportwereld goed kent vanuit haar professionele achtergrond. De delegatie ziet dat als een belangrijk element in een tijd van onzeker regeringsbeleid. Daarnaast herkent de delegatie de verbindende kracht van Tjienta als een belangrijke waarde in de verkenning naar één toezichthoudend orgaan van de KNVB.

Bij acclamatie worden Tjienta van Pelt en Hassan Bettani herbenoemd in de eigen functie als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal.

Tjienta en Hassan bedanken de ledenraad voor het vertrouwen en kijken uit naar de komende periode van samenwerking met de ledenraad, raad van toezicht, raad van commissarissen en de directeur/ bestuurder.

9.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal

De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster.

9.2.1 Bekrachtiging tussentijdse benoeming voorzitter tuchtcommissie West

De vergadering bekrachtigt de tussentijdse benoeming van de heer E. ten Berge tot voorzitter van de Tuchtcommissie West.

10. SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD

Ber Damen geeft aan dat de delegatie op dit moment uit Jill Eekhart, Adriana Romkema en Caspar Tondeur bestaat. Afgesproken is dat elk jaar iemand stopt en een nieuw ledenraadslid de delegatie aanvult. Aan het einde van dit kalenderjaar stopt Adriana binnen de delegatie.

Tijdens de themasessie van 4 december meldden zich twee kandidaten voor de positie van Adriana: Gert-Jan Bravenboer en Frank van Mil. Spreker geeft aan dat in de tussentijd ook Jill te kennen heeft gegeven haar plek in de delegatie op te geven.

Ter vergadering wordt daarom besloten dat Frank en Gert-Jan de plekken in de delegatie gaan opvullen.

In de delegatie wordt op een later tijdstip overleg gepleegd wie in welk termijn treedt. Mocht daar niet worden uitgekomen, zal er bij de ledenraad op worden teruggekomen.

Jill en Adriana worden bedankt voor het werk dat ze hebben gedaan.

Zonder verdere vragen of opmerkingen wordt dit agendapunt afgesloten.

11. RONDVRAAG

Erwin Visser stelt ter vergadering twee vragen. Ten eerste gaat hij in op de diverse zaken die worden georganiseerd op het gebied van sportiviteit, respect en veiligheid. Spreker vraagt of dit in de toekomst breder getrokken kan worden richting de scholen.

Ten tweede vraagt hij of er een dashboard kan komen voor de ledenraad met betrekking tot de strategische thema's zodat de ledenraad, op hoofdlijnen, overzichtelijk de stand van zaken per thema kan monitoren. In lijn met deze vraag stelt hij de vraag of er anders in de werkconferentie aandacht besteedt kan worden aan de stand van zaken.

Jan Dirk van der Zee reageert op het eerste punt van Erwin Visser door aan te geven dat er in het kader van OVIV gesprekken lopen om langs scholen te gaan en te spreken over houding en gedrag. Daarnaast wordt binnen het programma Sportiviteit en Respect ook de link gelegd met schoolvoetbal.

Voor wat betreft het tweede punt geeft Jan Dirk van der Zee aan dat het monitoren van de strategische pijlers KNVB periodiek wordt gedaan. Hier wordt de ledenraad middels de tussentijdse metingen (de 0-meting, 1-meting, 2-meting enzovoort) van op de hoogte gehouden. Het inzicht en overzicht is er daarmee. Behoeft aan nadere monitoring via iets zoals een 'dashboard' verdient zorgvuldige afweging. Vragen van belang zijn daarbij bijvoorbeeld wat levert het op, maar ook op welk abstractieniveau willen we e.e.a. met elkaar bespreken en wat past bij welke rol? Daarmee is dit niet de plaats om daar een toezegging over te doen.

Henk Bolhaar memoreert het gesprek in de werkconferentie van oktober 2024. Toen heeft spreker het volgende aangedragen: het niet van toepassing laten verklaren van het tuchtrecht op pupillenspelers onder de 12 jaar. Er is daarbij aangegeven o.a. aangegeven dat er sprake is van een gering aantal tuchtrechtelijke uitspraken m.b.t. spelers onder 12 jaar en dat er maatwerk wordt toegepast. Er is n.a.v. de werkconferentie een overzicht gedeeld met de ledenraad waarin werd ingegaan op het aantal, de aard van de overtreding en de uiteindelijke straf (gericht op het seizoen 2023/'24). Spreker bedankt voor het overzicht, maar ziet daarin in zijn ogen niet echt maatwerk. Hij vraagt daarom de directie om te kijken naar alternatieve straffen voor deze doelgroep, gericht op opvoedkundige maatregelen. Spreker sluit af met complimenten voor directie en de arbeidsorganisatie voor het vele werk dat ook afgelopen jaar weer is verricht.

Jan Dirk van der Zee reageert op het eerste punt van Henk dat de oproep is gehoord en dat er naar zal worden gekeken.

Caspar Tondeur refereert aan het proces dat afgelopen zomer is bewandeld met betrekking tot de promotie-/ degradatieregeling en spreekt dienaangaande zijn ontstemming uit.. Hij verwijst ook naar de brief ondertekend door een deel van de ledenraad die eerder is verstuurd naar de directeur/bestuurder. Spreker vraagt in lijn daarmee aandacht voor twee punten.

Ten eerste dat als het gaat over strategische thema's zoals de voetbalpiramide, er aan de voorkant nadrukkelijk met de ledenraad wordt afgestemd op het gebied van strategische inhoud alsook implementatiepad. Ten tweede of er over sensitieve onderwerpen nadrukkelijker gecommuniceerd kan worden. Het gaat dan mede over voortgang en inzichten. Dat voorkomt verrassingen. Spreker hoopt uit het verlopen proces van afgelopen zomer deze twee punten ter lering mee te nemen richting de toekomst.

Jan Dirk van der Zee reageert door aan te geven dat er op het gebied van het proces lering is getrokken. Voor wat betreft de communicatie hoort de spreker ook de oproep van het ledenraadslid. De oproep wordt meegenomen naar toekomstige, belangrijke strategische besluiten.

Frank Paauw geeft de complimenten aan de ledenraadsleden voor de inzet, toewijding en scherpste. Spreker heeft vandaag zijn eerste formele vergadering van de ledenraad bijgewoond. Hij constateert dat er veel gaat over proces, minder over de inhoud. Spreker ziet daar ook wel mogelijkheden voor eventuele verbetering richting de toekomst. Spreker heeft in zijn eerste maanden zowel intern als ook extern vele gesprekken gevoerd. Die gesprekken leiden allemaal tot de conclusie: de KNVB zijn wij met elkaar: bestuur, medewerkers, ledenraad, toezichthouders, maar vooral ook alle leden én vrijwilligers op het veld en in de zaal. Dat maakt ons uniek en van waarde. We zijn er samen voor het voetbal. Hij spreekt tot slot zijn waardering uit voor de technisch voorzitter van de vergadering en wenst alle aanwezigen alvast een fijne kerstdagen en een gelukkig en gezond nieuwjaar toe.

Voordat de vergadering wordt gesloten wordt er nog specifiek stilgestaan bij twee personen ter vergadering.

Ber Damen geeft aan dat Meta Römers de afgelopen 9 seizoenen binnen haar rol als operationeel directeur ook financiën amateurvoetbal in haar portefeuille gehad. Dat deel van haar portefeuille wordt overgenomen door Pascal Peer, de nieuwe CFO. De technisch voorzitter geeft het woord aan Jan Dirk van der Zee. Jan Dirk benadrukt dat Meta als directeur operations uiteraard betrokken blijft, maar vindt het op zijn plaats haar namens de ledenraad, raad van toezicht en directie/bestuur te bedanken voor de fijne samenwerking en voor wat ze heeft gedaan specifiek op het gebied van financiën.

Meta Römers bedankt iedereen voor de samenwerking over de afgelopen jaren en geeft het stokje vol vertrouwen over aan Pascal Peer. Ze blijft vanuit de directionele verantwoordelijkheid voor operations als gezegd betrokken en aanwezig bij de vergaderingen, maar niet meer 'achter de tafel'.

Ber Damen memoreert dat Henk Hoiting heeft zijn maximale zittingstermijn bereikt heeft bereikt. Daarmee is dit zijn laatste ledenraadsvergadering. Jan Dirk van der Zee richt het woord tot Henk. De geschiedenis van Henk bij de KNVB gaat lang terug. Voordat hij ledenraadslid was, was hij lid van het districtscollege en heeft hij de portefeuille wedstrijd zaken gehad. Daarnaast is hij vanaf 2010 scheidsrechter - vanaf 2012 verenigingsscheidsrechter – en is hij vanaf 2016 ledenadministrateur bij VV Noordwolde. Spreker geeft aan dat Henk op veel fronten actief is geweest en nog steeds is. Henk is van aanvang van de ledenraad een actief en betrokken lid. Op veel onderwerpen een gedegen mening en met extra warme aandacht voor het belang van het scheidsrechtersvak.

Voor al zijn inzet, betrokkenheid en het goede werk voor het amateurvoetbal wordt Henk daarom de onderscheiding van lid van verdienste van de KNVB toegekend.



Henk Bolhaar feliciteert namens de hele ledenraad Henk Hoiting met zijn benoeming tot lid van verdienste van de KNVB. Spreker geeft aan dat het dik verdiend is en dat het een grote waardering is voor alles wat hij voor de voetbalsport in Nederland heeft gedaan. Spreker geeft verder aan dat de ledenraad hem als zeer betrokken ledenraadslid hebben ervaren. Henk Hoiting was een pleitbezorger voor acties om meer scheidsrechters te krijgen, altijd goed voorbereid voor vergaderingen en kennis van reglementen. Daarbij past dank namens de gehele ledenraad.

Henk Hoiting bedankt voor de onderscheiding en de prachtige woorden die zijn uitgesproken. Het spijt hem zeer dat hij moet stoppen als ledenraadslid omdat het een belangrijk deel is geweest van zijn leven. Spreker wenst het bestuur, de raad van toezicht, de ledenraad en de bondsvoorzitter veel wijsheid en kracht toe bij het organiseren van de mooiste sport die er is: het amateurvoetbal in Nederland.

12. SLUITING

Na een laatste woord van dank sluit de voorzitter de vergadering.



V&A najaarsvergadering 14 december 2024

Proces vraag en antwoord (V&A)

- | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|
| • t/m 3 december 2024 om 12:00 uur | > mogelijkheid om vragen in te dienen |
| • 4 december 2024 | > themasessie jaarrekening + agenda |
| • 6 december 2024 | > V&A gedeeld met de ledenraad |

Inhoudsopgave

- | | |
|------------------|---|
| • Agendapunt 2.2 | Overzicht Corporate Affairs |
| • Agendapunt 3 | Verslag ledenraad 25 mei 2024 |
| • Agendapunt 5.1 | Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2023/'24 |
| • Agendapunt 5.2 | Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2023/'24 |
| • Agendapunt 6.1 | Jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24 |
| • Agendapunt 6.2 | Bestemmingsreserve Clubs |
| • Agendapunt 8.4 | AV – RWA: Aanpassing artikel 10 en 12 (RWA) |
| • Agendapunt 10 | Rondvraag |

Door op het agendapunt te klikken ga je naar de desbetreffende pagina

2.2 Overzicht Corporate Affairs

- *Vragen ingediend door ledenraadslid Gerwin van Beusichem*

Vraag:

Op welke wijze kan de KNVB effectiever bijdragen aan de belangenbehartiging van het amateurvoetbal op nationaal niveau en wat zijn de belangrijkste leerpunten van de terugblik op de eerste seizoenshelft 2024/'25? Zou dit ook kunnen leiden tot gezamenlijke initiatieven?

Reactie (bovenstaande vragen zijn samengevoegd voor beantwoording):

De KNVB zet zich onvermoeibaar in voor de belangen van het amateurvoetbal in een uitdagende tijd.

Onze afdeling corporate affairs is dagelijks actief om de belangen van amateurverenigingen te behartigen, zowel op de voorgrond als achter de schermen. We beschikken over een zeer sterk netwerk in Den Haag en voeren voortdurend strategische gesprekken met bewindspersonen, Kamerleden en ambtenaren. Maar dat betekent – helaas - niet dat alle negatieve beslissingen zijn te voorkomen of vermijden. In die zin is het ook goed om te stellen dat 'effectiever bijdragen' zoals in de vraag aangehaald niet altijd afdwingbaar is.

Door samen te werken met diverse partners binnen en buiten de sportsector ontwikkelen we grootschalige campagnes die het belang van sport blijvend onder de aandacht brengen.

Onze inspanningen zijn erop gericht om de stem van het amateurvoetbal duidelijk te laten doorklinken en de toekomst van de lokale sportverenigingen veilig te stellen.

Enkele voorbeelden ter illustratie van de inzet:

- [Oproep NOC*NSF en KNVB: open Klimaatfonds voor amateursport | KNVB](#)
- [Nederlandse bevolking wil niet bezuinigen op sport | KNVB](#)
- [Sportpas voor jongeren is investering in gezonde toekomst | KNVB](#)
- [Nederland verliest met btw-verhoging op sport | KNVB](#)
- [Topsporters bij Sportontbijt in actie tegen btw-verhoging - POS](#)
- [Sport gaat niet vanzelf – Politiek, kom in beweging!](#)
- [Oproep KNVB: 'Maak van de sportwet geen papieren tijger' | KNVB](#)

Als KNVB blijven we ons de komende tijd inzetten om de impact zoveel mogelijk te beperken. Vooral de BOSA-regeling staat daarbij hoog op onze agenda. Tegelijkertijd werken we aan een langetermijnstrategie in samenwerking met de overheid om de positie van sport en verenigingen duurzaam te versterken en veilig te stellen voor de toekomst.

De aangekondigde bezuinigingen hebben nog meer het belang aangetoond van een wettelijk kader ter bevordering van de (financiële) positie van de sport.

Vraag:

Op welke wijze kan de KNVB bijdragen aan het versterken van de financiële weerbaarheid van amateurvoetbalclubs in het licht van de huidige economische uitdagingen?

Reactie:

We blijven ons nadrukkelijk uitspreken tegen bezuinigingen en pleiten we voor structurele ondersteuning. Daarnaast zetten we onze meerjarige campagne gericht op de politiek met een coalitie uit de sportsector (Sport gaat niet vanzelf) voort. Deze campagne richt zich de komende tijd ook op de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. Voor de lange termijn werken we samen met het ministerie aan een verenigingsstrategie. Daarin nemen we ook de wettelijke verankering van sport mee. Daardoor kunnen taken en financiering meer vast komen te liggen, waardoor bezuinigingen in de toekomst lastiger worden. Ook zijn we een lobby gestart voor de invoering van een sportpas met een sportbudget voor jongeren. Het idee hierachter is dat meer jongeren gemotiveerd worden om te gaan sporten, en dus ook voetballen, en dat meer

jongeren dit kunnen betalen. Deze contributiegelden vloeien direct terug naar de verenigingen die dus de inkomsten krijgen. Het ministerie gaat de mogelijkheden daartoe onderzoeken.

Vraag:

Wat zijn de belangrijkste aandachtspunten in de jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24 die het meest in het oog springen?

Reactie:

In de jaarrekening is in de toelichtingen aan dit punt aandacht besteed. Op 4 december is in de sessie over de jaarrekening een toelichting gegeven op de jaarrekening. De presentatie is gedeeld. Naar het genoemde document wordt verwezen.

Vraag:

Wat kunnen we leren van de bezuinigingen die gepland zijn op de BOSA-subsidie en hoe kan de sport in de breedte, en de KNVB in het bijzonder, in het vervolg beter anticiperen?

Reactie:

De situatie met betrekking tot de BOSA-regeling is tamelijk specifiek. Ten tijde van het vorige kabinet was nog sprake van een verhoging van de beschikbare gelden. Mede dankzij de lobby vanuit de sport. Het huidige kabinet zet in op bezuinigingen. In brede zin en (daarmee) ook op sport. Subsidies zijn – ook weer kabinetsbreed - expliciet een bron van bezuinigingen. De vraag is of deze (macro)economische ontwikkelingen en politieke keuzes veel ruimte laten voor beter anticiperen op het voorkomen van de bezuinigingen op de BOSA-regeling.

Los van het voorgaande tekenen we nog aan dat de gelobbyde verbrede toepassing van de DUMAVA-regeling een deel van de effecten van de bezuinigingen op de BOSA zou kunnen beperken. Dat is onder het huidige gesternte nog een lichtpuntje. Het budget van de DUMAVA is groter dan het budget van de BOSA. De bezuiniging die raakt aan de bouw, onderhoud en materialen gaat pas vanaf 2028 in. Dit komende tijd maken we ons als KNVB hard om die plannen alsnog te voorkomen.

Vraag:

Op welke manier kan de KNVB de voetbalverenigingen proactief betrekken worden bij de maatregelen tegen de financiële druk op de sportsector?

Reactie:

Onder de strategische pijler toekomstbestendige amateurclubs vallen veel initiatieven die specifiek tot doel hebben verenigingen te helpen een sterke vereniging te zijn. Daaronder ook sterk op financieel vlak.

Verwezen wordt in dit verband naar andere sessies en momenten waarin deze aan de orde zijn (geweest).

Los van het voorgaande geldt dat we juist ook stevig inzetten op overleg en samenwerking met de lokale overheden. Met name ook op dat niveau kunnen keuzes van grote impact zijn op onze clubs.

Daarnaast betrekken we clubs ook in de lobby richting Den Haag, bijvoorbeeld door bestuurders mee te nemen in gesprekken met het ministerie, door input vanuit leden over te nemen en terug te koppelen aan het ministerie en de Kamer of door de effecten van bezuinigingen in beeld te brengen via media die bij clubs langsgaan.

Vraag:

Op welke wijze kan de KNVB verder bijdragen aan het versterken van sportiviteit en respect binnen het amateurvoetbal?

Reactie:

Juist op dit terrein is vorig seizoen het initiatief genomen te komen tot de Impuls Sportiviteit & Respect. Die heeft ook geleid tot een accentverschuiving in de strategische koers.

Binnen het programma Sportiviteit en Respect hebben we verschillende actielijnen om sportiviteit en respect te bevorderen. Het programma en de lijnen zijn besproken met de ledenraad. We verwijzen daarnaar. We zijn

ervan overtuigd dat het programma op korte en lange termijn positief gaat bijdragen aan (de beleving van) sportiviteit & respect.

Vraag:

Hoe kan de KNVB het beste blijven pleiten voor de voortzetting van het Sport en Gedrag Interventie programma, gezien de mogelijke financiële implicaties?

Reactie:

Door in gesprek met overheid en politiek te wijzen op lagere recidive cijfers en zo het positieve effect te duiden van de training. Dit zien we terug in onze data. De afdeling corporate affairs zet zich in om dit in Den Haag op de agenda te houden.

*Daarnaast is verbreding van de inzet ook onderdeel van de mogelijkheden. Daarbij past de interesse vanuit andere bonden en NOC*NSF. Daarover overleggen we.*

Ultimo kan voor continuering ook noodzakelijk zijn dat de inzet van eigen middelen of eigen bijdrage overwogen moet worden als externe financiering wegvalt.

Vraag:

Sportiviteit en respect: hoe kunnen we het enthousiasme onder de amateurvoetbalverenigingen vergroten voor de interventies in het amateurvoetbal?

Reactie:

Vooralsnog lijkt de interesse niet een punt van zorg.

Vraag:

Sportiviteit en respect: Is de aansluiting op het programma 'Ons Voetbal Is Van Iedereen' voldoende en hoe kunnen we actief discriminatie bestrijden binnen de voetbalverenigingen en inclusiviteit en diversiteit bevorderen?

Reactie:

Met name in de preventieve sfeer zijn er de nodige raakvlakken tussen de impuls sportiviteit en respect en OVIVI. Waar mogelijk en logisch proberen we gezamenlijk op te trekken, om het voor verenigingen overzichtelijk en behapbaar te maken.

Binnen OVIVI zijn we gestart met een nieuwe campagne die gericht is op gedragsverandering. We zijn gestart met het stellen van een gezamenlijke norm binnen het voetbal: "Discriminatie = Kansloos." In september 2024 is deze norm officieel gelanceerd als eerste stap van de campagne. Clubs kunnen hierbij aansluiten door middel van hulpmiddelen zoals bordjes, vlaggen en stickers om deze norm zichtbaar te maken en uit te dragen. Inmiddels hebben bijna 500 verenigingen zich hierbij aangesloten. Begin 2025 zetten we de tweede stap binnen deze aanpak middels een publiekscampagne gericht op omstanders, waarin handvatten worden aangereikt om in actie te komen tegen racisme en discriminatie.

Het trainingsprogramma voor amateurverenigingen bouwt voort op de successen van OVIVI 1, waarbij al 373 verenigingen werden bereikt. Met nieuwe interventies, zoals de "Over de Streep"-methode, en proactieve ondersteuning van verenigingsadviseurs en projectmedewerkers, worden verenigingen gestimuleerd om inclusie en bewustwording actief te bevorderen. Sinds begin 2024 hebben we inmiddels 74 verenigingen bereikt.

Vraag:

Op welke manier kan de KNVB haar relatie met gemeenten versterken om meer ruimte voor sport te creëren om gemeenschappelijke doelen te bereiken, zoals bijvoorbeeld t.a.v. de BOSA-subsidie, en de DUMAVA-subsidie?

Reactie:

De KNVB werkt hier al hard aan door het gesprek aan te gaan met lokale overheden. Dat doen we op

individueel niveau. Daarbij kijken we naar de ruimte die er nu is, de ruimte die in de toekomst nodig gaat zijn en wat dit betekent voor de verenigingen en het voetballandschap. Deze gesprekken voeren we op basis van specifieke data.

Naast de 1-op-1 gesprekken zoeken we ook de dialoog door gelijksoortige gemeenten bij elkaar te brengen en te spreken tijdens kennisdagen van de VSG. In april organiseren we samen met de VSG een congres Gemeenten en Voetbal.

Met het zogenaamde 'ravijnjaar' voor gemeenten in aantocht is het belangrijk lokaal de maatschappelijke meerwaarde van de voetbalvereniging onder de aandacht te blijven brengen. Bij de lokale overheid, maar ook bij onze verenigingen. Verenigingen zullen ook uitgedaagd en geholpen moeten worden hun maatschappelijke rol goed in te blijven vullen. Hierbij spelen de verenigingsadviseurs een rol.

Landelijk blijft de actieve lobby gevoerd worden als het gaat om de subsidies ten behoeve van het verduurzamen en verbeteren van voetbalaccommodaties, zoals de BOSA en de DUMAVA en behoud van de SPUK voor sport.

3. Verslag ledenraad 25 mei 2024

- *Vragen ingediend door Erwin Visser*

Vraag

Agendapunt 3 verslag ledenraad 25 mei 2024:

Reglementaire aangelegenheden; Henk Bolhaar gaat voorts nog in op agendapunt 6.15. Er wordt met dit voorstel weer ingevoerd dat aanvoerders en/of de leiders het digitale wedstrijdformulier na afloop van de wedstrijd accorderen. Spreker vindt dit goed om misstanden te voorkomen. Daarnaast kan het bijdragen aan het contact tussen verenigingen en scheidsrechters. Spreker vraagt wel aandacht voor een adequate informatiecampagne zodat iedereen op de hoogte is. Jan Dirk van der Zee meldt dat de maatregel onderdeel is van het plan van aanpak op het gebied van sportiviteit en respect. E.e.a. vraagt inderdaad om goede communicatie bij introductie.

Wanneer wordt dit voorstel geïmplementeerd?

Reactie:

Over dit punt hebben wij de ledenraad tussentijds geïnformeerd. Verwezen wordt in dit geval naar de mail van 6 september 2024.

Op dit moment kan nog geen moment van introductie worden gegeven, dit is afhankelijk van de prioriteitenlijst met betrekking tot IT- projecten. Zodra we een meer weten over het moment van introductie of verdere updates hebben, zullen wij de ledenraad daarover zoals toegezegd informeren.

- *Vragen ingediend door Henk Bolhaar*

Vraag

Vragen m.b.t. kosten/batenanalyse tuchtzaken, onderdeel actielijst

1. Wanneer is het plan van aanpak t.a.v. tuchtzaken gereed en kan dit met de ledenraad worden gedeeld?
2. Wanneer wordt de kosten/batenanalyse aan de ledenraad verstrekt.

Toelichting

Bij de status is vermeld dat de organisatie hiermee bezig is. Als deadline wordt najaar 2024 aangegeven.

Reactie:

We zijn bezig met het zogeheten masterplan tuchtzaken. In dat kader voeren we gesprekken met PWC. We hebben hen gevraagd om - kort gezegd - van buiten naar onze tuchtsystemen te kijken en te komen met aanbevelingen. Die aanbevelingen moeten nog komen. Als we wijzigingen willen doorvoeren n.a.v. de aanbevelingen van PWC willen we daarvoor voorstellen voorleggen aan de voorjaarsvergadering 2025.

- *Vragen ingediend door Caspar Tondeur*

Vraag

Een aantal acties uit de actielijst staat op deadline 'najaar 2024'. Wanneer kan de Ledenraad uitgaan van afhandeling van deze acties?

Reactie:

Een aantal acties is afgelopen week afgerond. Streven is voor het einde van dit jaar nog een aantal actiepunten af te ronden.

Vraag

Ter voorbereiding op de voorjaarsvergadering is gesproken over het verkrijgen van inzicht in de opbouw van de lopende contracten met commerciële partners, gelieerd aan het in de jaarrekening benoemde financiële risico. Kan de distributie van deze contracten worden gedeeld met de Ledenraad in termen van looptijden en relatieve omvang van totaal (%)? Zie ook toezegging op bladzijde 11 van de schriftelijk gestelde vragen voor de voorjaarsvergadering.

Reactie:

Tijdens de werkconferentie van oktober 2024 is er aan de ledenraad een overzicht vertoond en een toelichting verstrekt over de looptijden van partnerships. In verband met gemaakte afspraken met partners en concurrentiegevoeligheid van de informatie kan dat overzicht niet worden gepubliceerd. Dat is op dat moment ook besproken. Mocht een LR-lid onverhoopt niet aanwezig zijn geweest, daarom de info gemist hebben, maar die wel tot zich willen nemen, dan is het verzoek daarvoor contact op te nemen.

5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2023/'24

- *Vragen ingediend door Erwin Visser*

Vraag

Wat is de conclusie van het bestuur met betrekking tot de inmiddels behaalde en de te verwachten resultaten van de strategische doelen 2022-2026?

Om in een metafoor aan te geven: wij weten dat de "kelder van ons voetbalhuis onder water staat en vol loopt met water" in relatie tot het onderwerp veiligheid en respect.

Als op basis van de jaarlijkse N2 meting (2024) een voorzichtige conclusie getrokken moet worden met betrekking tot de overige gestelde strategische doelen is het dan juist te moeten constateren dat inmiddels ook de zolder en bovenverdieping in brand staan? Lees haalbaarheid van de gestelde doelen in 2026?

Reactie:

We vinden het belangrijk nog eens vast te stellen dat we bewust ambitieuze doelen hebben gesteld. De voortgang van de doelen op het gebied van amateurvoetbal laten een wisselend beeld zien. Uiteraard zijn er zorgen op het gebied van sportiviteit en respect. Ook zijn de ontwikkelingen op het gebied van arbitrage, hoewel verklaarbaar, niet in de lijn met onze doelen. Tegelijkertijd hebben we een ongekennde groei in het aantal actieve voetballers, neemt het aantal actieve vrouwelijke voetballers toe, leiden we steeds meer voetbalcoaches en bestuurders op, hebben we steeds meer voetbalcoaches in beeld en neemt het aantal vrouwen in de rol van voetbalcoach, scheidsrechter en bestuurder toe.

Vraag

Kan er een cockpit/ dashboard, bijvoorbeeld aan de hand van de kleuren groen-oranje en rood, overlegd worden van de gestelde strategische doelen/ subdoelen ten behoeve van de ledenraadsleden?

Reactie:

Op zichzelf geldt dat de metingen die we maken een goed beeld geven van de stand van zaken ten aanzien van de doelen. We begrijpen de behoefte om in één oogopslag de voortgang van de strategische doelen inzichtelijk te hebben. Tegelijk geldt dat niet alle doelstellingen zich lenen voor een weergave op het niveau als geschetst.

Vraag

14.3 Inkomsten zijn 220/k lager dan begroot. Reden: het niet kunnen organiseren van UEFA development toernooien etc. Wat is de reden dat deze toernooien niet zijn doorgegaan?

Reactie:

In de begroting is de aanname gedaan dat er een 'thuis-toernooi' gespeeld zou worden, hier staat een hogere vergoeding vanuit UEFA tegenover (en hogere kosten overigens). Er is evenwel een 'uittoernooi' gespeeld, hier staat een lagere UEFA-bijdrage tegenover (en lagere kosten). Of sprake gaat zijn van een thuis-toernooi of een uittoernooi is ten tijde van het opstellen van de begroting niet bekend. Dat wordt in een later stadium pas duidelijk.

Vraag

Voorstel resultaatbestemming: In hoeverre is volledige toevoeging van de winst aan de AR noodzakelijk gelet op de gewijzigde plannen van het kabinet m.b.t. de niet doorgevoerde Btw verhoging?

Reactie:

Zoals aangegeven in de onderbouwing van het voorstel om het positief resultaat toe te voegen aan de reserves, is sprake van onzekere tijden met veel onzekere factoren. Het recente besluit dat vooralsnog wordt afgezien van de doorvoering van een btw-verhoging is goed nieuws, maar het is (dus) nog geen definitief besluit. Er moet nog gezocht moeten worden naar alternatieve dekking in de rijksbegroting. Daarbij komt dat nog voldoende andere onzekerheden en risico's resteren of zelfs steeds duidelijker worden. Denk hierbij aan topsportgelden van NOC NSF en de risico's rondom de kansspelregeling. Alles wegende is nog steeds alle

voorzichtigheid geboden. Daarnaast zijn er op strategische thema's (voldoende) bestemmingsreserves beschikbaar.

Vraag

Punt 11 Tuchtzaken/ Heffingen: De werkdruk op de afdeling tuchtzaken is wederom toegenomen (lees afgelopen seizoenen). Op basis van externe berichtgeving (voetbalverenigingen) maar ook op basis van "eigen" ervaringen begrijp ik dat de wachttijden van onderhanden tuchtzaken "onacceptabel" lang zijn.

Vraag: Hoe kan het dat er ondanks extra investeringen in personeel bij de afdeling tuchtzaken nog steeds sprake is van "onacceptabele" wacht en doorlooptijden?

Reactie:

In seizoen 2022/'23 is inderdaad sprake geweest van grote achterstanden in de verwerking van tuchtzaken. Daarvoor bestonden toen verschillende oorzaken. Die zijn ook op eerdere momenten aan de orde geweest in de ledenraad. Belangrijk aspect was het afschalen van FTE ten tijde van corona.

Sindsdien is de formatie van de afdeling tuchtzaken weer met 6,0 FTE uitgebreid. Daarenboven zijn tuchtrechtelijke procedures, op onderdelen, efficiënter gemaakt. Hierdoor is de afhandelingsduur van tuchtzaken momenteel over het algemeen weer op het gewenste niveau. Kanttekening hierbij is wel dat het aantal zware tuchtzaken (zowel individueel als collectief) de laatste seizoenen toeneemt en het onderzoek naar deze zaken neemt over het algemeen meer tijd in beslag.

Het overgrote deel van de 21.000 tuchtzaken dat per seizoen door de tuchtrechtelijke organen wordt behandeld is binnen 2 à 3 weken afgehandeld. Zware zaken, zeker met collectief wangedrag, kunnen echter wel 2 maanden duren als de vereniging dit tot aan de commissie van beroep aanvecht. Een zorgvuldige behandeling van dergelijke complexe zaken, uitgevoerd door drie verschillende onafhankelijke tuchtrechtelijke organen, laat snellere afhandeling niet toe.

In de eerste 3 maanden van dit seizoen hebben de tuchtrechtelijke organen 8.500 tuchtzaken in behandeling genomen, waarvan er momenteel 7.150 zijn afgehandeld.

Vraag

Vinden er kwaliteitsmetingen plaats met betrekking tot de kwaliteit van de dienstverlening richting de voetbalverenigingen van de afdeling tuchtzaken? Zo ja kunnen de uitkomsten hiervan dan gedeeld worden met de ledenraad?

Reactie:

In de zomer van 2023 is de laatste servicemeting in het amateurvoetbal uitgevoerd. Onderdeel van die meting betrof ook de kwaliteit van de dienstverlening van de afdeling tuchtzaken. De servicemeting wordt met de ledenraad gedeeld.

V.w.b. het resultaat van de servicemeting uit 2023 dient wel opgemerkt te worden dat de afdeling tuchtzaken in het seizoen 2022/'23 te kampen heeft gehad met grote achterstanden, met als gevolg daarvan ook langere afhandelingsduur van tuchtzaken. Om die reden is de formatie van de afdeling sindsdien met 6,0 FTE uitgebreid. Momenteel is geen sprake van significante werkachterstanden. Zie ook het antwoord op de vorige vraag.

Vraag

Verslag ten aanzien van het amateurseizoen 2023-2024: Op basis van welke onderliggende cijfers blijkt dat de instroom en uitstroom dicht bij elkaar komen te liggen?

Reactie:

We houden de in- en uitstroom van scheidsrechters per kalenderjaar bij. Definitieve conclusies kunnen pas getrokken worden aan het einde van het jaar, maar begin dit seizoen liet de balans tussen in- en uitstroom in vergelijking met voorgaande jaren een positiever beeld zien.

Vraag

Er is afscheid genomen van een grote groep inactieve en minder presterende scheidsrechters. Kan worden aangegeven over welke aantallen wij het hebben?

Reactie:

We zijn afgelopen jaar met een scherpe blik door ons bestand gegaan omdat er de nodige officials geregistreerd stonden die niet of nauwelijks wedstrijden floten. Daarbij gaat het per saldo om enkele tientallen. We hebben geen specifieke acties uitgezet richting 'minder presterende' scheidsrechters.

Vraag

Het blijkt dat een aantal scheidsrechters zowel op de zaterdag als ook de zondag wedstrijden fluit in hetzelfde weekend. In hoeverre heeft dit betrekking op het percentage van 75% (lees aantal scheidsrechters) dat een A categorie wedstrijd fluit?

Reactie:

Dit kan enige impact hebben maar die is niet buitensporig. Officials doen dit overigens veelal op eigen initiatief. Dat is overigens niet nieuw, maar van alle tijden. Slechts sporadisch vragen wij hierom als we echt een scheidsrechterstekort hebben in een specifiek weekend.

Vraag

Welke concrete cijfers hebben betrekking op de instroom-doorstroom/degradatie en uitstroom van scheidsrechters?

Reactie:

In de werkconferentie van februari 2025 zal, zoals toegezegd, het Plan Arbitrage worden besproken. Beantwoording van deze vraag wordt dan meegenomen. Dat kunnen we dan doen met duiding bij de cijfers.

Vraag

Op welke wijze wordt verder sturing gegeven met betrekking tot de ondoorzichtige promotie-degradatieregeling voor scheidsrechters?

Reactie:

Allereerst: de stelling dat de regeling ondoorzichtig is kunnen we niet plaatsen. Datzelfde geldt voor het begrip 'sturing'. In algemene zin geldt dat wij de p/d-regeling hebben opgesteld en besproken met de COVS.

In de werkconferentie van februari zal dit punt worden meegenomen.

Vraag

Strategisch doel: de veiligheid van scheidsrechters in het amateurvoetbal is verbeterd. Op basis waarvan kan inzicht worden gegeven met betrekking tot de ontwikkeling hiervan?

Reactie:

Dat doen we op basis van (kwantitatief) dataonderzoek. Daaronder vallen aantallen relevante tuchtzaken, maar ook meldingen. We doen daarnaast ook kwalitatief onderzoek.

Vraag

Strategisch doel: toegenomen tevredenheid dienstverlening KNVB. Wat is hiervan de nulmeting en wat zijn de meest recente uitkomsten over de tevredenheid? Is deze doelstelling te specificeren naar betreffende onderdelen in de organisatie?

Reactie:

Deze cijfers zijn afkomstig uit de servicemeting die tot vorig seizoen jaarlijks werd uitgevoerd. Door het grote aantal onderzoeken dat we uitvoeren onder verenigingen, is afgelopen seizoen besloten een jaar over te slaan. Deze cijfers zijn terug te vinden in de 0- en 1-meting.

Vraag

Betaald voetbal op een hoger niveau, strategisch doel: toegenomen tevredenheid dienstverlening KNVB? Wat is hiervan de nulmeting en wat zijn de meest recente uitkomsten over de tevredenheid? Is deze doelstelling te specificeren naar betreffende onderdelen in de organisatie?

Reactie:

Ook voor het betaald voetbal is een servicemeting uitgevoerd. Daarvan is gezien de kleine populatie aan de voorkant besloten er geen jaarlijkse meting van te maken.

- **Vragen ingediend door Henk Bolhaar**

Verzoek

De ledenraad inzicht geven in het onderzoek naar de daling van het ledenaantal bij het meisjes pupillenvoetbal en het daaraan gekoppelde advies voor de wijziging van de aanpak.

Toelichting

Uit de jaarrekening en het verslagverslag komt een bijzonder positief beeld naar voren m.b.t. de ledenaantallen. In alle categorieën een stijging, behalve voor het meisjes pupillenvoetbal dat een daling van 2% kent. In het verslag van de Raad van Toezicht van 30 september 2024 maak ik op dat er m.b.t. deze daling onderzoeksresultaten en een advies voorhanden is voor een wijziging van de aanpak.

Reactie:

Dit seizoen zal er een grote campagne starten in landelijke media (awareness). Bereik en zichtbaarheid binnen doelgroep (ouders van) kinderen 6-12 jaar met focus op meiden. Hierbij inspireren we kinderen en ouders om voetbal te overwegen als sport voor dochter.

Daarnaast wordt er op dit moment nieuw kennismakingsaanbod ontwikkeld, doel is om de drempel voor meiden te verlagen. Waar spelenderwijs kennis maken met voetbal centraal staat. Hierbij wordt er dan ook een programma voor clubs aangeboden die ondersteuning krijgen om meidenvoetbal (beter) te positioneren.

Zoals in de actielijst toegezegd is vrouwenvoetbal een thema op de werkconferentie van februari 2025. Dit verzoek wordt dan meegenomen. Er wordt dan ook verder ingegaan op de genoemde campagne en het nieuwe kennismakingsaanbod.

- **Vragen ingediend door Gerwin van Beusichem**

Vraag

Hoe kan de KNVB de groei in ledenaantallen duurzaam voortzetten en welke implicaties heeft dit voor de organisatie?

Reactie:

We lijken ons doel van 1 miljoen actieve voetballers deze beleidsperiode te gaan verwezenlijken. De vraag op welke manier we de groei in voetballers/leden duurzaam kunnen voortzetten nemen we mee in de uitwerking van de volgende strategie.

Vraag

Hoe kan de KNVB de maatschappelijke waarde van voetbal beter kwantificeren en communiceren?

Reactie:

De KNVB committeert zich nadrukkelijk aan het zichtbaar maken van de maatschappelijke waarde van voetbal. Dit is een strategische doelstelling die jaarlijks wordt geëvalueerd en gemeten.

Om deze doelstelling te realiseren, hanteren we meerdere gerichte benaderingen:

1. *Communicatiecampagnes die maatschappelijke initiatieven centraal stellen:*
 - "Vier het Voetbal": Een campagne die de verbindende kracht van amateurvoetbal benadrukt

- *"Vrienden van Voetbal": Een initiatief dat de sociale impact van voetbal zichtbaar maakt*
 - *"Het Nationale Voetbalweekend": Hier vieren we het Amateurvoetbal, samen met de verenigingen. In het weekend zelf organiseren honderden verenigingen activiteiten én brengen de spelers Oranje een ode aan het Amateurvoetbal door het shirt van hun eerste amateurclub aan te trekken. In aanloop en tijdens het weekend zorgt de landelijke campagne voor PR- en Media-aandacht.*
2. *Wetenschappelijke onderbouwing:*
- *UEFA SROI-model (Social Return on Investment) binnen het amateurvoetbal.*
 - *Samenwerking met PWC om de maatschappelijke meerwaarde van voetbal cijfermatig te duiden en te onderbouwen.*

Het doel is tweeledig: enerzijds de zichtbaarheid van voetbal als sociale factor vergroten, anderzijds de concrete maatschappelijke bijdrage van voetbal aantoonbaar maken.

Vraag

Hoe kan de voortgang op de zes strategische doelen effectief worden gemeten en bijgestuurd?

Reactie:

Bij het vaststellen van het strategisch plan is aangegeven dat jaarlijks de voortgang zou worden gemeten. Dat hebben we nu twee keer gedaan. Dat is gedaan. De 1-meting en de 2-meting zijn ook gedeeld en besproken met de ledenraad.

Vragen

Hoe kan de KNVB haar diversiteitsbeleid verder ontwikkelen en implementeren?

Met een man-vrouw verhouding van 65/35 binnen de KNVB-organisatie, welke initiatieven onderneemt de KNVB om gendergelijkheid en inclusie op alle niveaus van het voetbal te bevorderen, in lijn met de strategische doelstellingen en maatschappelijke verantwoordelijkheid van de KNVB?

Reactie:

Ten aanzien van de twee vragen:

Als het gaat om de 'eigen' organisatie dan is het structureel onderwerp van aandacht en wordt er gewerkt vanuit een beleidsplan met zowel kwantitatieve als kwalitatieve doelstellingen. Voor wat betreft het voetballandschap speelt OVIVL een centrale rol. Op het gebied van meer vrouwen in het voetbal hebben we ons specifieke doelen gesteld in de context van het strategisch plan.

Vraag

Welke langetermijnstrategieën kan de KNVB ontwikkelen om de financiële en operationele weerbaarheid van amateurclubs te versterken?

Reactie:

Om clubs toekomstbestendig te maken, focust onze ondersteuning zich op gastvrij en veilig voetbal, werving en binding van leden, voetbal- en kaderontwikkeling en ruimte voor voetbal.

Vraag

Is het mogelijk om vanuit de KNVB verdere bijdragen te ontwikkelen op het gebied van richtlijnen en ondersteuningsprogramma's die clubs helpen om toekomstbestendig te worden, rekening houdend met de lessen uit recente crises en de veranderende maatschappelijke context?

Reactie:

Daar waar in de vraag wordt gesproken over lessen uit recente crises en de veranderende maatschappelijke context is ons niet direct duidelijk waarop specifiek wordt gedoeld.

In algemene zin geldt dat toekomstbestendigheid per definitie vraagt om inspelen op ontwikkelingen in je omgeving en anticiperen op veranderende omstandigheden. Dat staat ook centraal bij onze aanpak in het kader van clubontwikkeling.

Een deel van de bestemmingsreserve Clubs wordt aangewend voor de ontwikkeling van een programma verenigingsontwikkeling, dat erop gericht is verenigingen toekomstbestendiger te maken. Dit programma komt naast bestaande ondersteuningsprogramma's als het programma voetbalontwikkeling en het clubarbitrage programma.

Vraag

Hoe kan de KNVB haar opleidingsprogramma's voor coaches, officials en bestuurders verder verbeteren?

Reactie:

Verbeteren is een continue-proces en zo is het ook ingericht. Ter illustratie:

*De voetbalacademie organiseert dagelijks opleidingen, maar is ook dagelijks bezig met het doorontwikkelen van alle opleidingsprogramma's en van onze voetbaldocenten. We hebben een ontwikkelagenda die gericht is op **meer** coaches opleiden en ook **beter** en **breder** opleiden. Verbeteren doen we door opleidingsprogramma regelmatig te evalueren en te herzien (zgn. update/renovatie) en onze docenten worden structureel bijgeschoold om kwaliteit te waarborgen. In het verbreden voegen we nieuwe opleidingen toe aan ons aanbod voor verdere verdieping of gericht op nieuwe functies. Naast het opleiden van voetbalcoaches is ons aanbod voor alle niveaus in Nederland ook gericht op goalkeepercoaches, futsalcoaches en hoofden opleiding. De voetbalacademie heeft een gespecialiseerd team van ontwikkelaars en hoofddocenten die op dagelijkse basis bezig zijn met het verbeteren van het totale aanbod aan opleidingen én bijscholingen.*

De aanpak ten aanzien van arbitrage(opleidingen) en bestuurders(opleidingen) is soortgelijk.

Het opleiden van bestuurders organiseert de KNVB sinds 2018/'19. Het volgen van opleidingen of ontwikkelprogramma's is niet vanzelfsprekend voor deze doelgroep en voor verenigingen. Sinds de start zien we een gestage groei van het aantal (sportbrede) deelnemers aan onze opleiding Besturen met Impact en hebben we het portfolio voor bestuurders langzaam uitgebreid met bestuurscoaching en een welkomstprogramma voor nieuwe bestuurders. In januari 2025 starten we met een pilot voor mentorprogramma voor ambitieuze bestuurders.

Vraag

Welke rol kan verdere (innovatieve) digitalisering spelen in het verbeteren van de KNVB-dienstverlening en het ondersteunen van clubs?

Reactie:

Die rol is nu al groot en zal enkel dominanter worden. Digitaal is de norm, data intelligence is onmisbaar en bij artificial intelligence staan we in zekere zin nog aan het begin van de ontwikkelingen. Digitalisering kan zowel een rol spelen in het optimaliseren van de werkprocessen, als in de daadwerkelijke dienstverlening en ondersteuning. Zo verbinden we bestuurders en andere doelgroepen in de digitale community www.eentweetje.nl en zal ook AI in de toekomst een grote rol kunnen spelen in het ondersteunen van bestuurders en verenigingen.

• **Vragen ingediend door Henk Hoiting**

Vraag

Mede omdat we nu halverwege de termijn van de huidige strategische agenda zitten, mis ik een aantal cijfermatige overzichten in dit verslag en/of de jaarrekening. In de najaarsvergadering van 2022 zijn een tweetal toezeggingen gedaan die door een ommissie in 2023 niet gestand gedaan zijn en derhalve in de voorjaarsvergadering van 2024 door mij opnieuw aan de orde gesteld zijn, te weten:

a. Een overzicht van de in- en uitstroom van scheidsrechters, bij voorkeur over enkele jaren en indien mogelijk met vermelding van het aantal dienstjaren van de uitstromers om duidelijk te maken of nieuwe

scheidsrechters snel weer afhaken. Ik zie wel enkele cijfers over het aantal KNVB scheidsrechters, maar dit is wel heel summier.

Omdat er de afgelopen jaren veel geld uitgetrokken is voor werving en behoud van scheidsrechters, zou ik ook graag zien dat hier in de jaarrekening aandacht aan besteed wordt om duidelijk te maken hoe effectief het beleid geweest is. Bijvoorbeeld in de vorm van een financieel projectverslag (zie mbt dit laatste ook mijn vraag bij 6.1.1)

Vragen hierover:

1. waarom is het in 2022 toegezegde overzicht wederom niet te vinden in het jaarverslag en/of de jaarrekening?

Reactie:

We hebben goed gekeken naar het verwerken van de desbetreffende toezeggingen. Het jaarverslag en de jaarrekening zijn financiële verslagleggingen, daarin wordt er over een heel seizoen gerapporteerd. Voor actieve scheidsrechters en spelers hanteren we een andere peildatum. Dat doen we omdat dat een getrouwer beeld geeft. We hanteren dat mechanisme al jaren. Twee verschillende peildata in één document is onwenselijk. Daarom is ervoor gekozen om de rapportage ten aanzien van scheidsrechters en spelende/ niet-spelende leden mee te nemen in het verslag ten aanzien van het amateurvoetbal. Anders lopen we het risico dat er twee definities door elkaar gaan lopen.

2. In het jaarverslag amateurvoetbal wordt op pag. 16 wel gesproken van “Onderliggende cijfers”, maar die ontbreken vervolgens. Kunnen we dit overzicht alsnog krijgen voorafgaand aan de najaarsvergadering? Kan een dergelijk overzicht in de komende jaarverslagen gepresenteerd worden (structureel, zoals toegezegd)?

Reactie:

In de werkconferentie van oktober 2024 is afgesproken dat het thema arbitrage geagendeerd gaat worden voor de werkconferentie in februari 2025. We willen graag dan de gelegenheid nemen om diepgaand in te gaan op het thema inclusief de cijfers. Deze behoeven namelijk context en duiding. Daarbij willen we dan ook betrekken hoe we de ledenraad (blijven) meenemen op dit thema, daaronder begrepen de rapportage en de blek waarop we dat doen.

Zie verder ook het antwoord bij de vorige vraag.

3. Een uitsplitsing van de ontwikkeling van het ledental in “spelende” en “niet spelende” leden. Die vind ik wel in dit verslag, maar niet in het KNVB-brede jaarverslag waarin op pag. 25 de ontwikkeling van de ledenaantallen gehoord wordt en bij de betreffende cijfers in de jaarrekening.

Vraag: Kan die splitsing ook daar in de toekomst aangebracht worden?

Reactie:

Als ook hierboven aangegeven: het is onwenselijk om op twee momenten cijfers te publiceren (met twee verschillende peilmomenten). De ledenraad wordt gedurende het seizoen wel op de hoogte gehouden van de cijfers. Om ervoor te zorgen dat twee definities niet door elkaar gaan lopen, worden de cijfers niet meegenomen in het jaarverslag en de jaarrekening.

Vraag

Van de “Impuls sportiviteit en respect” worden enkele effecten gemeld. Vragen:

Kunnen we een cijfermatig overzicht ontvangen van teams die uit competities genomen worden en van stakingen als gevolg van geweld tegen scheidsrechters en eventuele andere zaken dit gebied? Kan een dergelijk overzicht standaard opgenomen worden in de jaarrapportage?

Reactie:

In het kader van het programma Sportiviteit & Respect wordt gemonitord en zal rapportage worden opgemaakt. De eerlijkheid gebiedt te zeggen dat we het niet voor de hand vinden liggen om structureel in het

jaarrapportage een cijfermatig overzicht op te nemen zoals gevraagd. Wel kan dit in de jaarlijkse meting van de strategische doelen.

- **Vragen ingediend door Caspar Tondeur**

Vraag

In het verslag over afgelopen seizoen wordt kwantitatief vermeld wat er is bereikt, maar dat geeft geen kwantitatief beeld over de voortgang ten opzichte van de gestelde doelen richting 2026. Alleen bij actieve leden is deze vergelijking met de doelstelling gemaakt. Graag zie ik een kwantitatieve toelichting op de voortgang per thema en doel.

Reactie:

De tussentijdse metingen (zoals dit seizoen de 2-meting) zijn kwantitatief. Tijdens de werkconferentie van oktober 2024 is dit ook nog verder met de ledenraad besproken. Komend seizoen zal bij de eerste werkconferentie in oktober 2025 de 3-meting worden gedeeld en wederom toegelicht.

- **Mondeling gesteld door Piet-Jan Boringa tijdens de themasessie op 4 december**

Vraag

Kort na het versturen van de agenda van de najaarsvergadering wordt het jaarverslag al breed gepubliceerd. Dit voelt voor wat betreft besluitvorming mosterd na de maaltijd. Is dit altijd al zo?

Reactie:

Dit wordt altijd gedaan om alle leden inzicht te geven in het jaarverslag. Dat houdt ook verband met het feit dat de agenda voor de najaarsvergadering gepubliceerd moet worden. Daarmee is het jaarverslag dus openbaar. De publicatie laat onverlet dat de bondsvergadering het jaarverslag vaststelt en de ledenraad de jaarrekening amateurvoetbal.

Er wordt toegezegd dat er in het vervolg bij de communicatie van het jaarverslag aangegeven wordt dat deze nog vastgesteld moet worden in de vergadering van de ledenraad c.q. de bondsvergadering. Daarbij zal gekeken worden naar de moment van verstrekking aan de ledenraad en het moment van bredere publicatie. Dat viel nu nagenoeg samen. Logischer is als de ledenraad enige tijd heeft alvorens de bredere communicatie plaatsvindt.

5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2023/'24

- *Vragen ingediend door Erwin Visser*

Vraag

-Op basis waarvan vindt monitoring plaats door de RVT met betrekking tot de strategische thema's/ doelen?

-Is er binnen de RVT bijvoorbeeld een actie/besluitenlijst aanwezig op basis waarvan de monitoring van de strategische doelen/thema's aan de orde is?

Reactie:

De basis voor het toezicht ligt voor de raad van toezicht in de jaarlijkse begroting (incl. seizoensplan), de meting en de verantwoording (zoals die door directie/bestuur wordt opgesteld). Zowel inhoudelijk, als financieel. Daarvan doet de raad ook verslag. In de vergaderingen van de raad wordt daarnaast specifiek aandacht besteed en verdieping gezocht op strategische thema's, programma's of projecten. Dat geschiedt zowel op instigatie van directie/bestuur als op initiatief van de raad van toezicht. Voorgaande geldt overigens ook voor het toezicht in de context van de vergadering van toezichthouders.

De raad van toezicht hanteert geen 'eigen' actielijsten en/of besluitenlijsten ten aanzien van het strategisch plan. De verslagen van de vergaderingen van de raad van toezicht zijn ter inzage voor de ledenraad daarmee is ook door het seizoen heen inzicht in de werkzaamheden van de toezichthouder, de onderwerpen als aan de orde en de eventuele standpunten dienaangaande.

Vraag

Wat is de conclusie van de RVT met betrekking tot de resultaten van de strategische doelen 2022-2024?

Reactie:

Allereerst: de basis voor beantwoording van deze vraag ligt in het jaarlijkse advies dat de raad van toezicht ten behoeve van de ledenraad opstelt bij de begroting en de rapportage in reflectie op het afgelopen seizoen. Daarnaast wordt dan ook graag verwezen.

De raad van toezicht constateert dat de inspanningen onder verantwoordelijkheid van directie/bestuur in lijn liggen met het strategisch plan. De jaarlijkse inhoudelijke keuzes sluiten logisch aan op de strategische doelen en de begroting is een verantwoorde en congruente vertaling.

Voor wat betreft de voortgang ten aanzien van de gestelde doelen: de 1- en de 2-meting geven een beeld van vooruitgang op veel punten. Op een aantal punten blijft voortgang (nog) achter. Daar waar nodig en binnen de kaders stuurt directie/bestuur bij.

6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24

- Vragen ingediend door Jan Bosch

18. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening 2023/ '24	Begroting 2023/ '24	Jaarrekening 2022/ '23
Lonen en salarissen	41.178	32.722	35.377
Sociale lasten	6.112	4.724	5.377
Pensioenlasten	2.967	2.844	2.665
NOW-subsidie	0	0	-75
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-9.598	-346	-6.464
Personeelskosten	40.659	39.944	36.880

Ten opzichte van de begroting 2023/'24 is een stijging te zien in de rubrieken loonsom, sociale lasten en pensioenlasten. Dit wordt veroorzaakt doordat de personeelskosten met betrekking tot oproepkrachten niet worden begroot en worden doorbelast naar de activiteitengelden. Dit effect zie je tevens terug in de doorberekeningen, doordat er meer personeelskosten doorberekend zijn dan in de begroting 2023/'24 opgenomen is.

PERSONEEL

Binnen de vereniging KNVB zijn in het boekjaar 2023/'24 circa 499 FTE's (voltijd dienstverbanden) werkzaam geweest (2022/'23: circa 467 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's, overwegend werkzaam buiten Nederland (2022/'23: nihil).

SOCIAAL JAARVERSLAG

	30 juni 2023	30 juni 2024
Aantal headcounts	508	548
Aantal mannen	325	355
Aantal vrouwen	183	193
Procentuele verdeling man/vrouw	64/36	65/35
Aantal fulltimers	343	371
Aantal parttimers	165	177
Procentuele verdeling fulltime/parttime	68/32	68/32
Aantal medewerkers met een dienstverband voor onbepaalde tijd	380	408
Aantal medewerkers met een dienstverband voor bepaalde tijd	128	140
Procentuele verdeling onbepaalde tijd/bepaalde tijd	75/25	74/26
Gemiddeld aantal dienstjaren	10,5	10,1
Verzuimpercentage (%)		
CBS	Q1 2023	Q1 2024
	5,30%	4,90%
KNVB gemiddelde seizoen	2022 - 2023	2023 - 2024
	2,48%	2,30%

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE EXPLOITATIEREKENING

LASTEN

31. PERSONEELSKOSTEN

	Jaarrekening 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Lonen en salarissen	44.509	38.687
Sociale lasten	6.635	5.824
Pensioenlasten	3.237	2.922
NOW-subsidie		-76
Overige personeelskosten incl. doorberekeningen naar projecten	-7.448	-4.977
Personeelskosten	46.933	42.380

PERSONEEL

In het boekjaar 2023/'24 zijn bij de KNVB en de in de consolidatie betrokken entiteiten circa 570 FTE's werkzaam geweest (2022/'23: circa 531 FTE's). Hiervan zijn geen FTE's werkzaam buiten Nederland (2022/'23: nihil).

Daarnaast zijn diverse oproepkrachten middels een O-uren oproepcontract werkzaam.

Vraag

Hierboven ziet u een drietal screenshots waarin FTE's worden genoemd. Daar tussenin een aantal getallen uit het sociaal jaarverslag. Ik krijg die op geen mogelijkheid bij elkaar. Dat lukt me ook niet bij alleen vergelijk sociaal jaarverslag en de verenigingscijfers. Kunt u daar een verklaring voor geven?

Reactie:

In het sociaal jaarverslag zijn 'headcounts' van Vereniging KNVB opgenomen. Dat is het daadwerkelijk aantal personen. Hierbij wordt geen rekening gehouden met de omvang van het dienstverband. Onder de kopjes 18 en 31 wordt het totaal aantal FTE's vermeld, waarin personen met een dienstverband van 0,5 FTE voor 0,5 worden meegeteld. De FTE's onder kopje 18 zijn de FTE's van de Vereniging KNVB. De FTE's onder kopje 31 zijn de FTE's van de Groep KNVB (dus incl deelnemingen).

14. BESTUURS- EN COMMISSIEKOSTEN

De bestuurs- en commissiekosten zijn als volgt gespecificeerd:

		Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Bestuurs- en commissiekosten		85	62	97
Kosten BID procedures	14.1	761	675	112
Internationale bijeenkomsten		63	30	57
Receptie- en representatiekosten	14.2	85	20	33
Huldeblijken		12	8	5
Kosten bondsvergadering	14.3	41	10	10
Bestuurs- en commissiekosten		1.047	805	314

14.1 KOSTEN BID PROCEDURES

In het boekjaar 2023/'24 zijn er diverse kosten gemaakt voor het BID WK Vrouwen 2027. Dekking vindt plaats uit de door de bondsvergadering gevormde bestemmingsreserve die gevormd is vanuit de UEFA bonus m.b.t. organisatie EURO2020.

14.2 RECEPTIE- EN REPRESENTATIEKOSTEN

De receptie- representatiekosten zijn gestegen ten opzichte van de begroting als gevolg van een bijdrage aan de UEFA met betrekking tot de aardbeving en met het afscheid van de Bondsvoorzitter.

14.3 KOSTEN BONDSVERGADERING

Er heeft in het boekjaar 2023/'24 een extra buitengewone bondsvergadering plaatsgevonden in verband met het benoemen van een nieuwe bondsvoorzitter, hetgeen de toename ten opzichte van de begroting verklaart.

Vraag

Als normaliter een bondsvergadering plm. € 5.000.- kost volgens begroting/rekening, hoe verklaart u dan deze grote verhoging van € 31.000.- voor één extra bijeenkomst.

Kunt u een specificatie geven van de extra kosten op de post receptie en representatie gesplitst in extra bijdrage Uefa en receptiekosten, waardoor de stijging van € 65.000.- ten opzichte van de begroting wordt verklaard?

Reactie:

Receptie- en representatiekosten: Afscheid Just Spee (50k) en bijdrage aan UEFA (10k).

De bondsvergadering van het voorjaar was naar aarde en omstandigheden bijzonder. Onderdeel daarvan was onder meer de andere locatie waar de vergadering plaatsvond en de extra voorzieningen die moesten worden geregeld. Dit heeft geleid tot hogere organisatiekosten.

Vorderingen op groepsmaatschappijen	30 juni 2024	30 juni 2023
Lening KNVB Campus B.V.	500	450
Stand per 30 juni	500	450

De KNVB heeft een renteloze geldlening aan de KNVB Campus B.V. verstrekt. Als gevolg van de COVID-19 pandemie en de daardoor ontstane liquiditeitsproblemen bij de Woudschoten-KNVB VOF is besloten de lening aan de KNVB Campus B.V. te verhogen met € 50.000. De KNVB Campus B.V. lost deze lening af zodra het over de liquide middelen beschikt hiervoor (uiterlijk 30 juni 2030).

Pag 70 bijlage 4

LENING KNVB CAMPUS B.V.

AV heeft een geldlening van € 566.680 verstrekt aan KNVB Campus BV. De vordering kende oorspronkelijk een looptijd van 4 jaar, waarvan inmiddels 71 maanden zijn verstreken. Het rentepercentage op de financiering bedraagt 3,4%. Door de coronacrisis is de looptijd verlengd met 24 maanden. Het kortlopende deel van lening ad € 11.800 wordt verantwoord onder vorderingen op groepsmaatschappijen.

Pag 29 toelichting balans. AV

Vraag

Bovenstaande zijn een tweetal posten waarop leningen staan vermeld die we kennelijk aan de KNVB Campus B.V. hebben verstrekt. Zo ik dat lees heeft AV er één verstrekt die nagenoeg is afgelost tegen een lening van 3,4 %. Daarnaast verstrekken we extra € 50.000.- renteloos als KNVB in het afgelopen boekjaar met als reden de COVID-19 pandemie. In theorie zou het zelfs mogelijk zijn dat je met de extra renteloze leningen een aantal rentedragende aflossingstermijnen versneld zou kunnen aflossen.

Kunt u verklaren wat de Covid-19 redenen zijn en wat is het risico wat wij al KNVB hier mee lopen?

Reactie:

Per 30/6/23 stond onder langlopend 450k lening KN aan Campus en 24k lening van AV/BV samen dus de 474k. De 24k lening van AV/BV is in augustus 2024 volledig afgelost conform de afgesproken aflossingstermijnen.

Per 30/6/24 staat er de 450k van KN + 50k nieuw van KN. Zodra liquide middelen van KNVB Campus het toelaten wordt er afgelost, uiterlijk wordt er 30 juni 2030 afgelost.

Het risico voor de KNVB is dat de lening niet wordt afgelost wanneer KNVB Campus niet over voldoende liquide middelen beschikt. Dit risico wordt op dit moment als laag ingeschat.

Vraag

Hoe kan het bedrag a €450.000.- per 30 juni 2023 afwijken van het bedrag van € 474.000.- genoemd onder financiële vaste activa per die datum op pagina 56?

Reactie:

Zie antwoord vorige vraag.

BIJLAGE 05: FACILITAIR BEDRIJF

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

EXPLOITATIEREKENING

	Jaarrekening 2023/'24	Begroting 2023/'24	Jaarrekening 2022/'23
Bedrijfsopbrengsten			
Bijdragen door KNVB-entiteiten	10.532	9.013	9.823
Bijdragen derden	186	183	161
Som der bedrijfsopbrengsten	10.718	9.196	9.984
Bedrijfslasten			
Personeelskosten	3.518	3.354	2.904
Afschrijvingen materiële vaste activa	782	702	683
Huisvestingskosten	1.047	753	835
Bureaunkosten	448	453	431
ICT-kosten	4.283	3.289	4.602
Kosten ondersteuning en advisering	371	386	326
Kosten strategie en onderzoek	112	102	37
Som der bedrijfslasten	10.561	9.039	9.818
Bedrijfsresultaat	157	157	166
Financiële Opbrengsten en Kosten	-157	-157	-166
Resultaat voor belastingen	0	0	0
Belastingen	0	0	0
Resultaat na belastingen	0	0	0

Vraag

De ICT kosten zijn ten opzichte van de rekening 2022/2023 gedaald. Ten opzichte van de begroting zijn ze ineens weer met bijna 1 miljoen euro gestegen. Op pagina 73 zie ik de volgende verklaring: Door de verdere verbeteringen zijn de ICT kosten hoger dan gebudgetteerd.

Ik beseft dat er een relatie kan liggen met het cyber incident 2022. Toch wil ik graag een verklaring voor dit grote verschil.

Reactie:

E.e.a. wordt inderdaad hoofdzakelijk veroorzaakt door nasleepkosten van het cyberincident en verdere verbeteringen van onze ICT-omgeving. Het gaat daarbij onder andere om kosten voor security ICT en extra dienstverlening in het kader van kantoorautomatisering.

Vraag

Kunt u m.b.t. de afhandeling van Voetbal TV een update geven aangaande de stand van zaken?

Reactie:

Vanuit financieel oogpunt wijkt de status van Voetbal TV niet materieel af van vorig seizoen.

Zoals inzichtelijk via de verslaglegging van de raad van toezicht is juridisch gezien besloten de zaak tegen de Autoriteit Persoonsgegevens aanhangig te maken bij de bestuursrechter. Dit zal gezamenlijk door KNVB en Talpa worden gedaan en wordt bekostigd met de opbrengst van verkochte boedel van VoetbalTV. De stap naar de bestuursrechter is naar aard en impact overzichtelijk. Op basis van de uitkomst van dit proces zal bepaald worden of vervolgstappen zullen worden gezet.

Vraag

Sportlink werkt in mijn ogen nog steeds met de oude interface middels Java op de PC's. Wanneer komt daar verandering in ?

Reactie:

Sportlink heeft de nieuwe versie op een paar modules na, nu volledig ontwikkeld. Dit is een webversie. De KNVB doet momenteel functionele acceptatietesten en securitytesten. Zodra die testen afgerond zijn en de bevindingen opgelost zijn kan de webversie uitgerold gaan worden.

Vraag

Mijn vraag in de V&A van vorig jaar najaarsvergadering was:

In het kader van recente berichtgeving in media over verschil in salariëring tussen mannen en vrouwen in gelijk(soortig)e functies: bestaat inzicht in de situatie dienaangaande bij de KNVB?

Reactie: Binnen de KNVB maken we de laatste jaren veel en gericht werk van alle vormen van diversiteits- en inclusiviteits beleid. Daaronder begrepen is ook verscherpte aandacht voor de man/vrouw-verhouding in de organisatie in allerlei opzichten. Er is evenwel geen rapportage voorhanden op het gevraagde punt. Een specifiek onderzoek daarnaar staat ook niet op de planning. Nagegaan zal worden of op relatief eenvoudige wijze een bruikbare indicatie kan worden verkregen vanuit beschikbare data.

Ik schrijf Vrijdag 15 november 2024. . Op de nieuwsberichten wederom het geluid dat vrouwelijk werknemers structureel minder betaald krijgen dan mannen en dat ze bij doorberekenen van dit verschil de rest van het jaar voor Jan met de korte achternaam aan het werk mogen.

We zijn inmiddels een jaar verder. Ook bij de bond die inclusie en diversiteit hoog in het vaandel heeft staan (en terecht!) Ons damesteam is qua beloning zo'n beetje gelijkgetrokken met de mannen als ik het goed heb.

Mag, en kan ik ervan uit gaan dat we binnen de KNVB inmiddels te maken hebben met gelijke beloning?

Reactie:

Uitgangspunt binnen de KNVB is inderdaad dat sprake is van gelijke beloning. Dat past ook bij wie we zijn en wat we belangrijk vinden. In dit verband verwijzen we ook naar het feit dat de KNVB één van de eerste bonden was die het beloningsbeleid voor het nationaal vrouwenteam gelijkrok met dat van de mannen.

Voor wat betreft de eerder gememoreerde indicatie vanuit beschikbare data: het is onmogelijk gebleken die te maken. De aantallen personen in identieke functiegroepen zijn te beperkt om een verantwoorde vergelijking te maken. Wel biedt het werken met een functiehuis en bijbehorende vastgestelde schalen een structuur die gelijkheid biedt. Dit functiehuis is recentelijk geëvalueerd en nog steeds heel passend bevonden.

- *Vragen ingediend door Erwin Visser*

Vraag

Bij voorkomende kostenposten worden bedragen genoemd terwijl tegelijkertijd bij die die voorkomende kostenposten compenserende factoren worden genoemd zonder bedragen. Is het mogelijk in de specificatie ook de compenserende bedragen te noemen (uitgangspunt: projectbegroting)

Reactie:

De presentatie beoogt op hoofdlijnen te zijn. Waar noodzakelijk geacht is er een specificatie van de bedragen opgenomen in de toelichting. De belangrijkste afwijkingen worden zo toegelicht.

- *Vragen ingediend door Henk Hoiting*

Vraag

1. In het overzicht van het Exploitatiesaldo Begroting (pag. 5) staat dat het vertegenwoordigend voetbal 1.714 mln meer kostte dan begroot. In de toelichting op de exploitatierekening (pag. 41) staat dat de kosten van vertegenwoordigend voetbal bijna 6,5 mln hoger waren dan begroot. Naar ik aanneem is het bedrag van 1.714 tot stand gekomen door saldering van kosten en baten.

Vraag: is de hierboven genoemde aanname juist

Reactie:

Dit is de saldering van de kosten en opbrengsten die direct samenhangen met de vertegenwoordigende teams, zoals bijvoorbeeld FIFA-bijdrage voor het WK, UEFA bijdragen voor de jeugdtoernooien en Kaartverkoop. Het saldo wordt veroorzaakt door deelname aan eindtoernooien welke niet begroot worden.

Vraag

Is het mogelijk om nu en in de toekomst die saldering te tonen, bijvoorbeeld in een projectoverzicht vertegenwoordigend voetbal? Daarmee worden kosten en baten die op verschillende plekken opduiken niet alleen veel duidelijker, maar wordt ook op dit specifieke onderwerp de regelmatige roep vanuit de ledenraad om inzage in kosten/baten verhouding van vertegenwoordigend voetbal getackeld.

Reactie:

Zoals tijdens de themasessie van 4 december 2024 toegelicht moet de jaarrekening voor wat betreft consolidatie voldoen aan de verslaggevingsregels en ook op dezelfde manier worden opgesteld als bij betaald voetbal. Het is mogelijk om (zoals dit jaar) een gesaldeerd saldo te laten zien bij de verschillenanalyse, maar een projectoverzicht van vertegenwoordigend voetbal kan gezien het voorgaande niet worden verstrekt. Zoals bij de themasessie aangegeven zal er wel worden gekeken of dit overzichtelijker weergegeven kan worden.

Vraag

Het bestuur av stelt voor het resultaat over boekjaar 2023/'24 toe te voegen aan de algemene reserve omdat zo het weerstandsvermogen verhoogd wordt. Dat is, zo wordt gesteld, met name nodig in verband met de door de regering voorgestelde verhoging van het BTW-tarief op sport.

Vragen: Wordt het benodigde weerstandsvermogen bepaald zonder overleg met de ledenraad? Is de genoemde verhoging van het weerstandsvermogen en daarmee de bestemming van het resultaat 2023/'24 aan de algemene reserve nu nog wel nodig c.q. wenselijk nu de kabinetsplannen niet doorgaan? Daarmee wordt immers de mogelijkheid beperkt om (een deel) van het batige saldo voor een ander doel te bestemmen.

Reactie:

Het benodigde weerstandsvermogen wordt bepaald volgens een vaste berekening. De basis daarvan is ook op verschillende momenten aan de orde geweest in de ledenraad.

Zie voor wat betreft de noodzaak/wenselijk van het toevoegen van het positief resultaat na de ontwikkelingen ten aanzien van de voorgenomen btw-verhoging, het eerder gegeven antwoord.

Vraag

De kosten Communicatie zijn mbt verenigingsadvies bijna 6 ton lager dan begroot. Dit wordt verklaard uit lagere kosten voor "Vrijwilligers binden aan de club". Wat is de oorzaak van deze verlaging, is dit structureel en brengt dit realisatie van het plan in gevaar?

Reactie:

Hier wordt gedoeld op het voucherplan als invulling van de bestemmingsreserve Club. Dit is reeds besproken met de ledenraad.

Vraag

De formatie-ontwikkeling wordt KNVB-breed geschetst. Voor het AV worden wel de personeelskosten vermeld, maar niet de ontwikkeling van de formatie. Vraag: hoeveel fte's waren er 30 juni 2024 en 2023 werkzaam voor het AV, uitgesplitst naar onbepaalde en bepaalde tijd?

Reactie:

252 FTE seizoen 2023/'24 ten opzichte van 242 FTE seizoen 2022/'23. Het betreft hier gemiddelden over het hele seizoen. Omdat het gemiddelden betreft is geen splitsing aan te brengen tussen bepaalde tijd en onbepaalde tijd. Dit is namelijk altijd een momentopname. In het algemeen geldt dat ongeveer 30% van onze FTE's een bt-contract heeft.

- **Vraag ingediend door Adriana Romkema**

Vraag

p.12 Bedrijfsresultaat

Het bedrijfsresultaat is t.o.v. de begroting met 1,1mio gestegen.

In hoeverre biedt de huidige P&C-cyclus ruimte voor bijstelling, zodat je in hetzelfde jaar extra kunt inzetten op cruciale strategische pijlers?

Reactie:

De huidige P&C cyclus biedt ruimte voor bijstelling gedurende het seizoen om te versnellen op strategische thema's wanneer dit noodzakelijk wordt geacht en hier geen of onvoldoende ruimte voor was in de begroting. Daarnaast worden een aantal zaken (bijvoorbeeld Inkomsten Tuchtzaken, waaronder overschrijvingen) pas in de laatste fase van het seizoen zichtbaar.

Vraag

p.29. en p 34 vorderingen en schulden op groepsmaatschappij

Bij het opstellen van de geconsolideerde balans worden intercompany transacties en saldi tussen groepsmaatschappijen doorgaans tegen elkaar weggestreept. Echter, er zijn rekening courantverhoudingen met de groepsmaatschappij op de enkelvoudige balans waarvoor elke maand een verrekening plaatsvindt. Wat zijn de redenen dat het saldo per balansdatum niet op nul staat, en hoe beïnvloedt dit de transparantie en overzichtelijkheid (balansverkorting) van de enkelvoudige balans?

Reactie:

Dit is de enkelvoudige jaarrekening KNVB, de genoemde groepsmaatschappijen maken geen onderdeel uit van de enkelvoudige jaarrekening. Deze groepsmaatschappijen zijn wel onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening KNVB.

Vraag

P.35 Overige schulden

De post overige schulden loopt op van 699k naar 2.110k. Wat is de toelichting op deze stijging?

Reactie:

Dit wordt veroorzaakt door nog te betalen kosten voor barterovereenkomsten.

6.2 Bestemmingsreserve Clubs

- *Vragen ingediend door Henk Hoiting*

Vraag

Met betrekking tot de aanwending van de reserve voor "ontwikkelen vereniging" zie ik dat de er 200 verenigingen bediend worden met het budget van 3 ton.

Vraag: hoe wordt bepaald welke verenigingen daar aan meedoen? Is er sprake van "Wie het eerst komt" of speelt een keuze van een verenigingsadviseur daarin een rol?

Reactie:

We gaan op basis van data verenigingen selecteren, die we actief gaan benaderen. Bijvoorbeeld op basis van uitstroomcijfers, bestuurderswisselingen of kaderontwikkeling. Daarmee verwachten we een groep verenigingen te bereiken, die normaal gesproken niet vooraan staan als het gaat om ondersteuning of begeleiding. Uiteindelijk is het programma verenigingsontwikkeling voor alle verenigingen beschikbaar.

8.4 AV – RWA: Aanpassing artikel 10 en 12 (RWA)

- *Vragen ingediend door Henk Hoiting*

Vraag

De aanpassing van art.10 is in lijn met het overleg dat plaatsgevonden heeft met Henk Douwsma en mij. Aanpassing van art. 12 is volgens mij toen niet besproken. Deze aanpassing (de mogelijkheid dat het bestuur av een vereniging op verzoek van het bestuur uit de competitie neemt) bevreemd mij, aangezien dit niet strookt met art. Van het RWA. (een team uitkomend in de A-categorie kan niet uit de competitie genomen worden). Dat kan nu dus ineens wel. Weliswaar met tuchtrechtelijke gevolgen, maar toch vreemd.

Vragen:

- 1.waarom is er voor gekozen art. 12 ook aan te passen?
- 2.moet, mede vanwege de voorgenomen aanpassing van art. 12, er ook niet een wijziging komen van art. 35 van het reglement tuchtrecht omdat het bij de huidige bepaling in art. 35 de kans bestaat dat verenigingen art. 12 anders gaan gebruiken om uit de competitie genomen te worden om in een komend seizoen niet teruggeplaatst te worden naar de laagste klasse maar 1 klasse lager?
- 3.kan er aan de wijziging in art. 10 toegevoegd worden dat het gaat om de plaatsing in de laagste klasse "in het volgende seizoen" (om te voorkomen dat de indruk gewekt wordt dat het in het lopende seizoen is).

Reactie:

1.De aanleiding en motivering van het voorstel tot aanpassing van artikel 12 staan omschreven in de toelichting van het betreffende agendapunt. Evenals de reglementaire/tuchtrechtelijke duiding.

De situatie die we met deze aanpassing ondervangen, speelde nadrukkelijk in de casus Jubbega. Echter, het komt vaker voor dat teams aangeven niet meer te komen opdagen. Wij voeren de aanpassing graag door om "zekere" casussen niet nodeloos aan te houden. Voor de overige teams in de betreffende competitie geeft het sneller de verlangde duidelijkheid.

2.Zoals besproken tijdens de themasessie op 4 december lijkt het goed dit punt eerst nader te analyseren en daarna eventueel het gesprek verder te voeren tijdens de werkconferentie in februari 2025.

3.Prima voorstel om ter verduidelijking in artikel 10 "in het volgende seizoen" toe te voegen.

10. Rondvraag

- *Vragen ingediend door Caspar Tondeur*

Vraag

Graag ontvang ik een toelichting over de actuele stand van zaken met betrekking tot de implementatie van het aangescherpte VOG-beleid.

Reactie:

Conform toezegging wordt momenteel gekeken naar implementatie die invulling geeft aan de inhoudelijke uitgangspunten, in overeenstemming is met de (wettelijke) voorschriften en haalbaar is. Hierover is ook contact met het ministerie van J&V en NOC*NSF.

De ledenraad zal op de hoogte gehouden worden van de voortgang.



Besluitenlijst

Ledenraad 14 december 2024

Concept

NAJAARSVERGADERING 2024 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

AGENDAPUNT		BESLUIT
2.2	OVERZICHT CORPORATE AFFAIRS	<i>Met inachtneming van de toezegging dat separaat nadere informatie omtrent de activiteiten op het gebied van ruimte voor sport richting gemeenten wordt gedeeld met de ledenraad, neemt de vergadering kennis van het overzicht vanuit Corporate Affairs, de schriftelijk gestelde vragen in de V&A dienaangaande en de antwoorden.</i>
3.	VERSLAG LEDENRAAD 25 MEI 2024	<i>De vergadering stelt het verslag, inclusief de actielijst en besluitenlijst, van de vergadering van 25 mei 2024 vast.</i>
5.	VERANTWOORDING SEIZOEN 2023/'24	5.1 Verslag bestuur amateurvoetbal seizoen 2023/'24 <i>Met inachtneming van de toezegging dat er naar de toekomst toe duidelijke afspraken worden gemaakt over waar welke cijfers aangeleverd worden én dat er in het vervolg bij de communicatie van het jaarverslag aangegeven wordt dat deze nog vastgesteld moet worden in de vergadering van de ledenraad c.q. de bondsvergadering, neemt de vergadering kennis van het verslag over het bestuur amateurvoetbal over het seizoen 2023/'24.</i> 5.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal seizoen 2023/'24 <i>De vergadering neemt kennis van het verslag van de raad van toezicht amateurvoetbal over het seizoen 2023/'24.</i>
6.	FINANCIËN	6.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24 <i>Door de vergadering is kennis genomen van het accountantsverslag. De vergadering stelt de jaarrekening amateurvoetbal van het seizoen 2023/'24 conform voorstel vast. De vergadering stemt in met het voorstel het positief resultaat toe te voegen aan het weerstandsvermogen met de toezegging van directie-bestuur dat in het geval er geen alternatieve financiering voor recent uitgeputte subsidies uit Sportakkoord II voor (gedeeltelijk) bekostiging van opleidingen wordt gevonden, er in een later stadium (nog gedurende dit seizoen) met de ledenraad kan worden gekeken of een bijdrage vanuit de reserves van de KNVB noodzakelijk en gewenst is voor dit specifieke doel.</i> 6.2 Bestemmingsreserve Clubs <i>De vergadering bekrachtigt conform voorstel de aanwending van 600K voor (1) het programma Meer Meiden en (2) het programma Verenigingsontwikkeling van de bestemmingsreserve (clubs).</i> 6.3 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal <i>De vergadering verleent kwijting aan het bestuur amateurvoetbal.</i> 6.4 Verlenen van kwijting raad van toezicht amateurvoetbal <i>De vergadering verleent kwijting aan de raad van toezicht amateurvoetbal.</i>
7.	AGENDA BONDSVERGADERING	<i>De vergadering neemt kennis van de agenda van de bondsvergadering op 16 december 2024. Zijnde de volgende agendapunten:</i> 1. Opening 2. Mededelingen en actualiteiten 2.1 KNVB Campus van de Toekomst 2.2 Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB 2.3 Herbenoemingen toezichthouders najaar 2024 2.4 Organisatie nationale teams 2.5 Toetredersregeling betaald voetbal 2.6 Extraordinary FIFA Congress van 11 december 2024 (online) – Verslag 3. Verslag Bondsvergadering d.d. 27 mei 2024 4. KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 4.1 Voortgang 4.2 Evaluatie BNG-bid/ ambitie internationale evenementen 5. Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal 6. KNVB Jaarverslag seizoen 2023/'24 7. Financiën 7.1 Jaarrekening seizoen 2023/'24 7.2 Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur 8. Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2023/'24



Besluitenlijst

Ledenraad 14 december 2024

Concept

		9. Verslag onderzoekscommissie integriteit seizoen 2023/'24 10. Reglementaire aangelegenheden 10.1 Voorstellen tot aanpassing van de statuten en reglementen 11. (Her)benoemingen commissieleden 12. Rondvraag en sluiting
9.	(HER)BENOEMINGEN	9.1 Raad van toezicht amateurvoetbal De vergadering herbenoemt Tjenta van Pelt en Hassan Bettani in de eigen functie als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal. 9.2 (Her)benoemingen tuchtorganen amateurvoetbal De vergadering stemt in met de (her)benoemingen van de leden van de tuchtrechtelijke organen amateurvoetbal conform vastgestelde rooster. 9.2.1 Bekrachtiging tussentijdse benoeming voorzitter tuchtcommissie West De vergadering bekrachtigt de tussentijdse benoeming van de heer E. ten Berge tot voorzitter van de Tuchtcommissie West.
10.	SAMENSTELLING DELEGATIE LEDENRAAD	Ter vergadering wordt besloten dat Frank van Mil en Gert-Jan Bravenboer de plekken in de delegatie gaan opvullen. In de delegatie wordt op een later tijdstip overleg gepleegd wie in welk termijn treedt. Mocht daar niet worden uitgekomen, zal er bij de ledenraad op worden teruggekomen.
11.	RONDVRAAG	In de rondvraag worden de volgende oproepen gedaan en opmerkingen gemaakt: - Er is gevraagd aan directie om te kijken naar alternatieve straffen voor de doelgroep van spelers onder de 12 jaar. De oproep is gehoord en er wordt naar gekeken. - Er wordt een oproep gedaan om over sensitive onderwerpen nadrukkelijker te communiceren. Deze oproep wordt meegenomen naar toekomstige, belangrijke strategische besluiten.

KNVB STRATEGIE

**RESULTATEN JAAR 3
EN ACTIES 2025/'26**



STRATEGIE 2022-2026

ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT
DE WERELD ORANJE.**



VOORTGANG JAAR 3 EN ACTIES 2025/'26

WAAR STAAN WE NA SEIZOEN 3?

Het derde seizoen van onze strategie 2022–2026 zit bijna erop. Een mooi moment om opnieuw de balans op te maken: waar staan we, wat hebben we bereikt en wat vraagt onze aandacht voor het komende seizoen?

In deze voortgangsrapportage nemen we je mee langs de zes strategische doelen. Voor elk doel laten we zien welke resultaten zijn geboekt in 2024/'25, welke acties gepland staan voor 2025/'26 en hoe onze reguliere werkzaamheden bijdragen aan het realiseren van onze lange termijn ambities. Juist in het dagelijks werk schuilt veel impact: in de competities, opleidingen, ondersteuning van verenigingen, maatschappelijke initiatieven en de prestaties van onze nationale teams.

Wat opvalt: ondanks een uitdagend speelveld blijven onze doelen stevig overeind. We zien duidelijke voortgang, gedragen door samenwerking met verenigingen, clubs, gemeenten, partners én collega's.

We zijn goed op weg met het realiseren van onze ambities, al blijven er ook punten die extra aandacht verdienen. De exacte voortgang bepalen we aan het begin van volgend seizoen in de derde meting van onze strategische doelen. Kortom, een moment van reflectie én vooruitkijken. Met vertrouwen zetten we koers richting het vierde seizoen van deze beleidsperiode.

LEESWIJZER

Ieder strategisch doel is op dezelfde manier uitgewerkt:

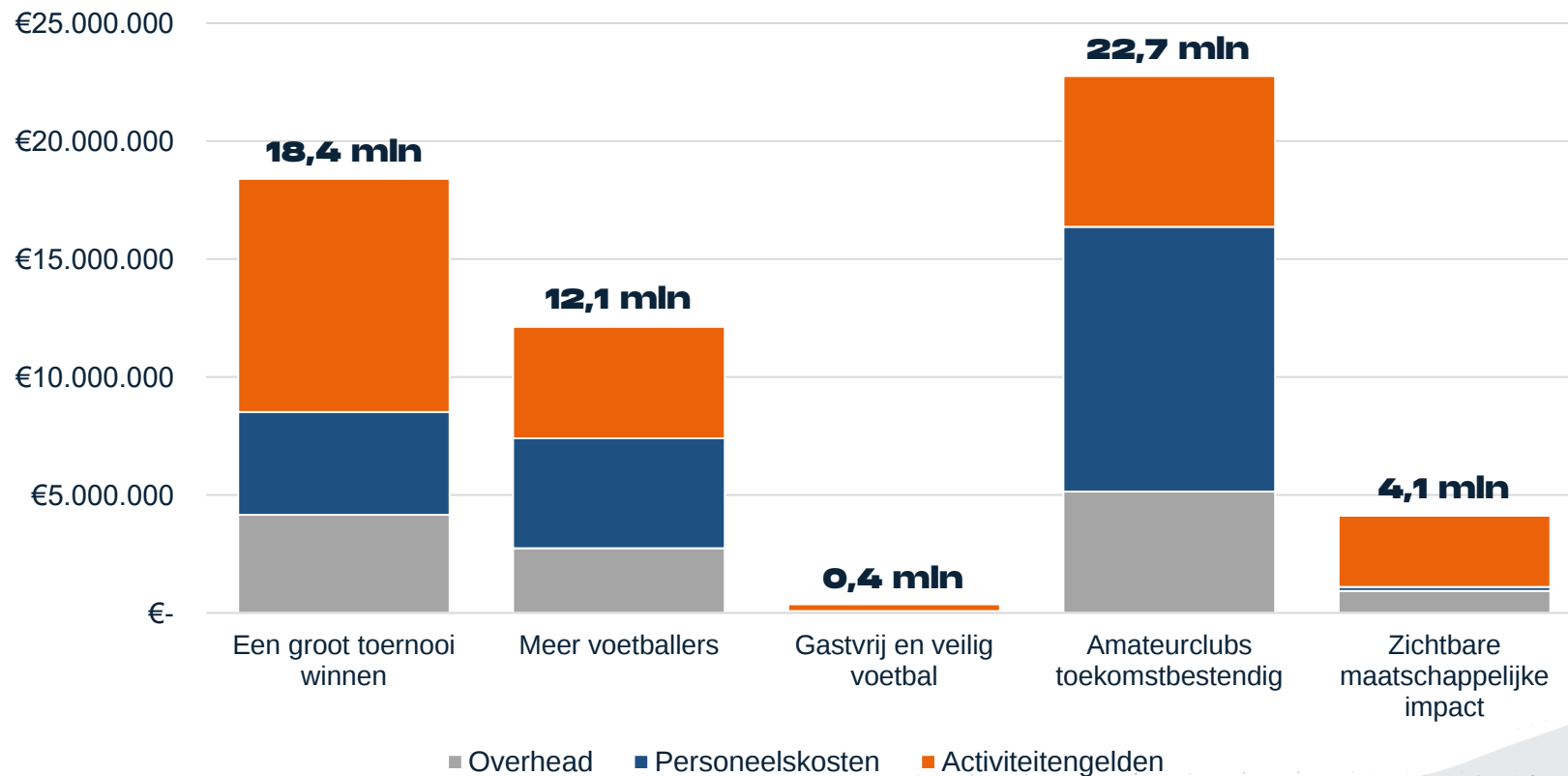
1. De lange termijn ambitie en de doelen 22-26.
2. Vervolgens zijn de reguliere werkzaamheden die bijdragen aan het behalen van de doelen en de belangrijkste resultaten binnen het doel van het seizoen 23/'24 weergegeven.
3. Daarna volgt een opsomming van de belangrijkste acties/accenten voor volgend seizoen (2024/'25).
4. Tot slot hebben we per doel inzichtelijk hoeveel middelen er vanuit de betreffende begroting geïnvesteerd worden, verdeeld over personeelskosten, activiteitengelden en overhead.



STRATEGISCH PLAN & BEGROTING



KOPPELING MET BEGROTING AV 2025/'26





EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

1

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

DOELEN 2022-2026

- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Meer geregistreerde fans binden aan Oranje waarbij de beste beleving wordt geboden.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Nationale teams)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voor de A-teams geldt dat zij iedere twee jaar toewerken naar een EK of een WK. De lijnteams spelen jaarlijks kwalificatietoernooien voor deelname aan het EK en/of WK. Om te komen tot de best mogelijke prestaties, werken we dagelijks aan:

- Implementeren van de juiste aanspreekcultuur.
- Het optimaal bezetten en laten functioneren van de staven.
- Scouten van de beste spelers per leeftijdscategorie.
- Organiseren van activiteiten voor de lijnteams, tussenteams en futures per leeftijdscategorie.
- Creëren van de juiste voorwaarden op gebied van faciliteiten, performance analyse, medische begeleiding en voeding.
- Bewaken en up-to-date houden van de voetbaltechnische oranje draad door de verschillende lichten heen.
- Opleiden van nieuwe topcoaches met de voetbalacademie.
- Nadrukkelijk optrekken met het landschap om het voetbalniveau in Nederland te versterken.

Om onze doelen te behalen is samenwerking met de clubs, maar ook met de UEFA en FIFA cruciaal.

RESULTATEN 2024/'25

- Kwalificatie voor het EK vrouwen 2025.
- Kwalificatie voor de kwartfinales Nations League (mannen).
- Kwalificatie voor het EK 2025 onder 21 met Jong Oranje.
- Halve finale plaats op het WK 2024 met de vrouwen onder 20.
- Kwalificatie voor het EK 2025 met de mannen onder 19, vrouwen onder 17 en 19.
- Herijking internationale event ambities.

Het afgelopen seizoen hebben 5 van de 6 (jeugd)teams zich geplaatst voor een eindronde. De komende jaren zetten we ons in om jeugd- en futsal eindrondes naar Nederland te halen, om deze nationale teams een impuls te geven.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Nationale teams)

ACTIES 2025/'26

- Bewaken en doorontwikkelen van beleid nationale teams.
- Doorselecteren in de staven (technisch en operationeel) van de nationale (jeugd)teams.
- Nader vormen van een visie op het voetbal van de toekomst.
- Versterken van cruciale functies in de top van het voetballandschap (TD, HO) met de Academie.
- Meer meiden breder beïnvloeden binnen JPN, om in de top een hoger resultaat te behalen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Oranjefans)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om de stadions bij wedstrijden van de oranjemannen én -vrouwen vol te krijgen, spannen we ons als volgt in:

- Alle oranjewedstrijden uitverkopen en met hoogst mogelijke recette.
- Uitbreiden van de OnsOranje fanbase.
- Oranjefanbase verbreden met jongere doelgroep.
- Optimaliseren van alle contactmomenten voor de fan, waarbij de OnsOranje app het centrale platform is.
- Loyalty vergroten middels een uitgewerkte loyaltystrategie en – programma ten behoeve van ClubCardhouders.
- Verhogen van de fan experience in stadium.

RESULTATEN 2024/'25

- Alle wedstrijden Nederlands elftal mannen uitverkocht.
- Nieuw prijsbeleid op basis van een prijselasticiteitsonderzoek.
- NED-HON recetterecord: € 2.245.573.
- Uitverkochte wedstrijden Futsal.
- Jong Oranje – bezoekersrecord van 7.200 fans.
- Groei OnsOranje socials (TikTok, Instagram, Facebook, YouTube): 703K.
- Grootste collab post dit seizoen (OL, KNVB, Ajax, Vrouwen Eredivisie, Sherida Spitse, WEURO2025).
- 9.2 voor lichtshow openingsceremonie NED-USA.
- History created bij NED-DUI met lichtshow en optreden artiest: 1.3M views waarvan 66.1% niet volgers (verbreding fanbase).
- Nieuwe commerciële arrangementen: Oranje boat cruise succes!
- Oranje Away days: 2.300 Oranje fans in Spanje.
- Spanje thuis en uit scoorde de wedstrijd een 8.7.
- 131.722 downloads KNVB Oranje App.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Oranjerfans)

ACTIES 2025/'26

- Positionering merk Oranje: WK 2026 campagne, Oranje Away games en Oranje content.
- Registratie bezoekers Oranje en KNVB app en webshop via KNVB Account:
 - Implementatie nieuwe ticketing systeem.
 - Werken aan het prijsbeleid, persoonlijke kaartverkoop campagnes en nieuwe salesproposities op basis van realtime dashboarding.
 - Lead generatie campagnes voor verbreden van de oranje fanbase .
- Totale Oranje experience: Optimalisatie van de customer journey bij mannen/vrouwen aan de hand van het KANO model (basis-, prestatie- en wow-factoren) Vrouwen focus op mobiliteit, bij mannen instroom.
- Loyaliteitsprogramma voor Oranje ClubCard houders op basis van segmenten opgesteld adhv Customer Lifetime Value (waarde) en engagement rate (binding met het merk).



KOERS VOETBALACADEMIE

AANLEIDING

Begin 2023 zijn we gestart met de Koers Voetbalacademie. Om de doelen uit het strategisch plan te kunnen realiseren, streven we deze beleidsperiode met de KNVB voetbalacademie naar betere kwaliteit, meer bereik en een breder opleidingsaanbod:

- Het opleiden en ontwikkelen van voetbalcoaches is een absolute kerntaak van de KNVB.
- Om kwaliteit te kunnen leveren, nu en in de toekomst, moeten we blijven investeren in de organisatie van de voetbalacademie.
- We moeten een inhaalslag maken aan de onderkant van de voetbalpiramide. Daar hebben we voetbalcoaches onvoldoende in beeld en weten we niet wie wel/niet zijn opgeleid.
- Het werk van de voetbalcoach wordt steeds complexer, zowel in de breedte als in de top. Ons opleidingsaanbod moet blijven aansluiten bij de eisen van de praktijk en kwalificatie-eisen van UEFA en NOC*NSF.

RESULTATEN 2024/'25

- Regioplannen voor werven en behoud deelnemers en docenten.
- Ruim 10% meer voetbalcoaches opgeleid dan in 2023/'24.
- De VC5, VC4 en VC1 opleidingen zijn gerenoveerd, ontwikkeling masterclass en VC1 senioren.
- 36 nieuwe docenten opgeleid, waaronder 2 Futsal docenten en 4 GKC docenten. 17 docenten doorgestroomd naar een hoger docent niveau.

ACTIES 2025/'26

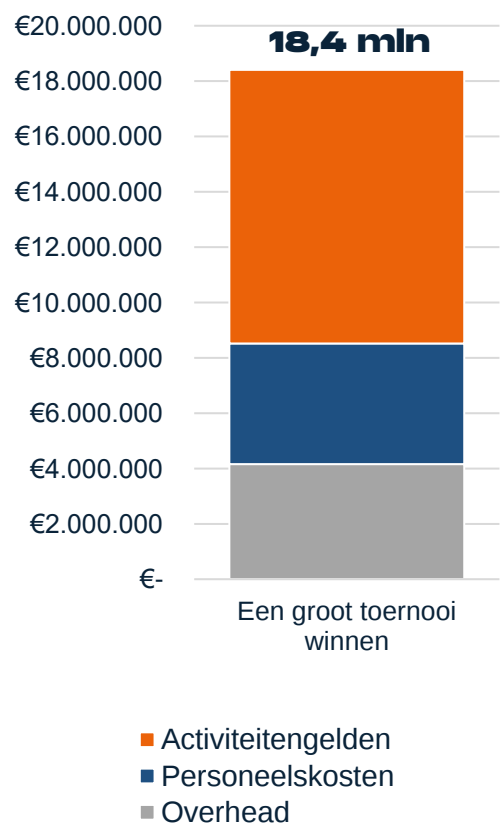
- Verdere uitrol plannen per regio.
- Nog eens ruim 10% meer voetbalcoaches opleiden
- Intensivering samenwerking onderwijs.
- Nieuwe KNVB bijscholingen voor coaches en hoofden opleidingen (inclusief Masterclasses).
- Toevoegen opleidingen Videoanalist 2 en Videoanalist 3.
- Opleidingslijnen HO, Futsal en GKC vernieuwen.
- Weg van de beginnende voetbalcoach optekenen en betreffende opleidingen renoveren/vernieuwen/verbreden.



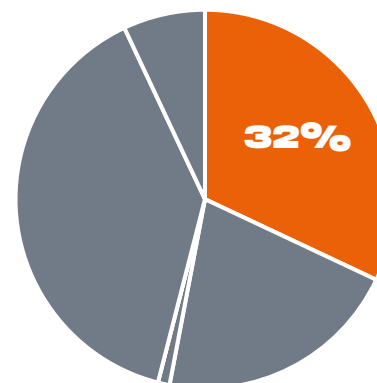
EEN GROOT TOERNOOI WINNEN



KOPPELING MET BEGROTING AV 2025/'26



% totale begroting



Accenten:

- Nederlands elftal (v) (4,0 mln)
- Evenementen (1,0 mln)
- Jong Oranje Vrouwen (0,5 mln)



MEER VOETBALLERS

2

MEER VOETBALLERS

AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

DOELEN 2022-2026

- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.



MEER VOETBALLERS

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het overgrote deel van de voetballers neemt deel aan een KNVB-competitie. Hoe beter onze competities, hoe meer voetballers lid worden en hoe langer zij lid blijven. In aanvulling op het competitievoetbal, faciliteren we activiteiten zoals schoolvoetbal. Week in, week uit, werken we aan:

- Organiseren van spannende en gelijkwaardige competities voor alle niveaus, samen met de verenigingen.
- Aanstellen van passende arbitrage.
- Het handhaven van de spelregels via tuchtzaken.
- Ontwikkelen van nieuwe, aangepaste en handicap specifieke voetbalvormen die beter aansluiten bij de doelgroep.
- Faciliteren van voetbalvormen buiten en/of gelinkt aan de vereniging zoals schoolvoetbaltoernooien.
- Betere communicatie over ons voetbalaanbod.

We stemmen af met de verschillende belangenverenigingen.

RESULTATEN 2024/'25

KNVB competities (door)ontwikkelen:

- Pupillen: tussentijds herindelen fase 1 landelijk ingevoerd, succesvolle pilot Futsal binnen fasenvoetbal.
- Junioren: implementatie 'meenemen speelniveau JO13 t/m JO17', nieuwe JO19 categorie A competitie, 'Indelen met Teamindex' succesvol, onderzoek optimale wedstrijdvorm O13 en vernieuwde spelregels O13/O14/O15 afgerond.
- Senioren: evaluatie Brede Aanpak Voetbal Piramide, wijziging competitiestructuur 2e klasse vrouwen, pilot tijdstraffen in beker mannen standaard, 10% groei van het aantal 7x7 teams.

Alternatieve activiteiten (door)ontwikkelen:

- Uitbreiding Summerleague en FC Urban naar 13 en 8 locaties.
- Groei van het aantal schoolvoetbaltoernooien, introductie digitaal lespakket "Code blauw".

Overige activiteiten:

- Introductie van Kickstars (focus op groei van de meidenpupillen)
- Succesvolle PR-Instroomcampagne rondom "meidenvoetbal" i.s.m. Monica Geuze.



MEER VOETBALLERS

ACTIES 2025/'26

KNVB competities (door)ontwikkelen:

- Pupillen: verbeteren gelijkwaardigheid 4e klasse, doorontwikkeling Futsal binnen fasenvoetbal
- Junioren: Vervolg van 9 tegen 9 bij O13 op gang brengen icm review pupillen wedstrijdvormen t/m O12, pilot Futsal League 5x5, analyse gelijkwaardigheid: fasenvoetbal, teamindex en meenemen speelniveau
- Senioren: ontwikkelen/implementeren nieuw en verbeterd aanbod: piramide mannen/piramide vrouwen/oudere senioren, overgang van junioren naar senioren verbeteren
- Verkenning mogelijkheden Walking Football competitie
- Futsal: onderzoek naar piramide futsal en uitstroom in het futsal

Alternatieve activiteiten (door)ontwikkelen:

- Verdere implementatie Kickstars
- Lancering app Louis binnen domein School & Voetbal
- Instroomcampagne rondom WK2026



PLAN FUTSAL

AANLEIDING

Het EK Futsal 2022 in Nederland was een groot succes en liet zien hoe groot de potentie van futsal in Nederland is. Met het Plan Futsal wil de KNVB hierop doorpakken, omdat er veel kansen liggen om het futsal te laten groeien in Nederland.

Door te investeren in alternatieve voetbalvormen zoals futsal wil de KNVB het voetbalaanbod nog beter laten aansluiten bij de verschillende doelgroepen in Nederland. Futsal heeft daarbij een sterke link met straatvoetbal en hiermee kan het nog meer voetballers aanspreken om ook georganiseerd te gaan voetballen.

Binnen het Nederlands futsal en de KNVB is er al heel veel technische en organisatorische expertise aanwezig. Het doel van het Plan Futsal is om deze expertise binnen en buiten de KNVB met elkaar te verbinden om zodoende de komende jaren het futsal nog meer op de kaart te zetten in Nederland.

RESULTATEN 2024/'25

- Introductie aftrapmodules futsal voor 84 jeugdcoaches.
- Pilot futsal in fasenvoetbal (JO10) met 60 teams van 40 verenigingen in Noord/Oost Friesland.
- Succesvolle pilots jeugdfutsalcompetities met BVO's en partnerclubs in Rotterdam (Sparta) en Zaandam (AZ).
- Verdubbeling van de socials Eredivisie Futsal (Instagram, TikTok, YouTube).
- Lancering digizine voor de KNVB Hallencompetitie.

ACTIES 2025/'26

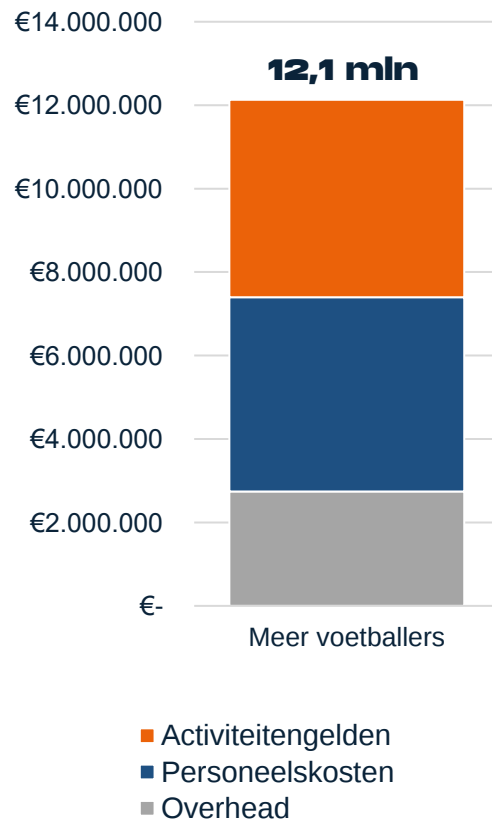
- Aftrapmodules futsal uitbreiden naar 160 deelnemers.
- Uitbreiding futsal in fasenvoetbal naar 7 serviceregios.
- Opschaling jeugdfutsalcompetities met BVO's en partnerclubs naar 6 steden.
- Herziening piramide A-cat. futsal.
- Commerciële propositie bouwen voor de Eredivisie Futsal.
- Verdere groei socials Eredivisie Futsal.



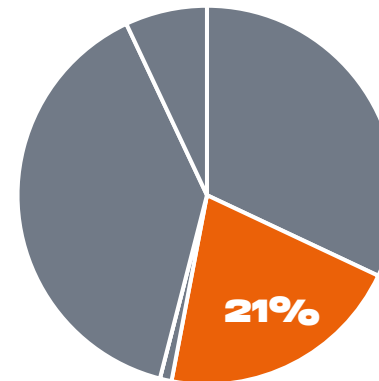
MEER VOETBALLERS



KOPPELING MET BEGROTING AV 2025/'26



% totale begroting



Accenten:

- Ontwikkelteams/KNVB Play (0,4 mln)
- Schoolvoetbal (0,3 mln)
- Plan Futsal (0,3 mln)

A vibrant scene of football fans celebrating. In the foreground, a man in a white Nike jersey with a lion crest on the chest is shouting with his mouth open. Next to him, a man in an orange jersey is smiling broadly. The background is filled with other fans, some holding up orange fans. The entire image has a warm, orange-toned overlay.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

3

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

AMBITIE LANGE TERMIJN

Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuissupporters.

DOELEN 2022-2026

- Gastvrijheid in stadions verbeteren.
- Wangedrag in stadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Betere samenwerking met politie en lokale overheden op gebied van veiligheid.
- Beeldvorming over stadionbezoek verbeteren.
- Sportiviteit en respect binnen verenigingen bevorderen.
- Veiligheid van scheidsrechters verbeteren.
- Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
- Racisme en discriminatie in voetbal bestrijden.
- Vuurwerk in het voetbal tegengaan.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om het stadionbezoek in het betaald voetbal zo toegankelijk en veilig mogelijk te maken, werken we aan:

- Bevordering integrale samenwerking.
- Verbeteren van de gastvrijheid van het stadionbezoek.
- Gezamenlijk aanpakken van personen en groepen die zich in en rondom het voetbal misdragen.
- Opleiden en inspireren van VC's en SLO's
- Continu investeren in de kwaliteit (stevig en robuust) van de veiligheidsorganisaties.
- Organiseren kennisuitwisseling voetbalprofessionals.

Om onze doelen te behalen, werken we zowel op nationaal niveau (regie- en expertgroep voetbal & veiligheid en Supporterscollectief Nederland) als op clubniveau (overlegstructuren VC's, SLO's) actief samen met onze belangrijkste partners.

RESULTATEN 2024/'25

- Geen grootschalige rellen dit seizoen, tot nu toe.
- Duidelijke normstelling voor discriminatie.
- Bijna alle BVO-gemeentes en verschillende burgemeesters zijn bijgepraat over gastvrij en veilig voetbal.
- Gele kaart voor spelers die de scheidsrechter bestormen, alleen de aanvoerder mag dat. Hierdoor minder groepen die de scheidsrechter belagen.
- Start pilot digitale meldplicht.
- Vier wedstrijden zonder/met minimale politie-inzet (vanwege de stakingen). Discussies over politie-inzet voor het voetbal hebben wel geleid tot imagoschade doordat personen zonder kennis van zaken in de media een podium kregen zonder weerwoord.
- Meer waardering stadionbezoekers (zie bezoekersonderzoek).



IMPULS SPORTIVITEIT EN RESPECT

AANLEIDING

Sportiviteit en respect is een voorwaarde om onze strategische doelen te kunnen realiseren. We willen dat iedereen op een veilige en onbezorgde manier van voetbal kan genieten. Daarom werken we al jarenlang aan sportiviteit en respect. In onze competitieorganisatie, verenigingsondersteuning en opleidingen. Gezien een toename van ongewenst gedrag op en rond de velden is begin 2023/'24 besloten om onze inspanningen verder op te schroeven middels de Impuls Sportiviteit e& Respect.

Onze aanpak richt zich allereerst op het verenigen van de positieve voetbalgemeenschap. Ieder in zijn eigen rol, ieder op zijn eigen manier. Maar samen staan we sterk. Daarnaast vragen een aantal specifieke onderwerpen onze aandacht:

1. Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
2. Verbeteren van de veiligheid van scheidsrechters.
3. Amateurvoetbal vuurwerkvrij.

RESULTATEN 2024/'25

- Verdubbeling van het aantal risicoverenigingen door vernieuwde puntentelling en verscherpte aanpak.
- Het stilzetten van teams na ernstig verbaal en fysiek geweld tegen scheidsrechters.
- Vernieuwd platform Spelregelbewijs (99% dekking).
- 5% meer verenigingen aan de slag met sociale veiligheid;
- 3 landelijke en 26 lokale bijeenkomsten met meer dan 1.000 deelnemers over veiligheid en sportiviteit op de vereniging.

ACTIES 2025/'26

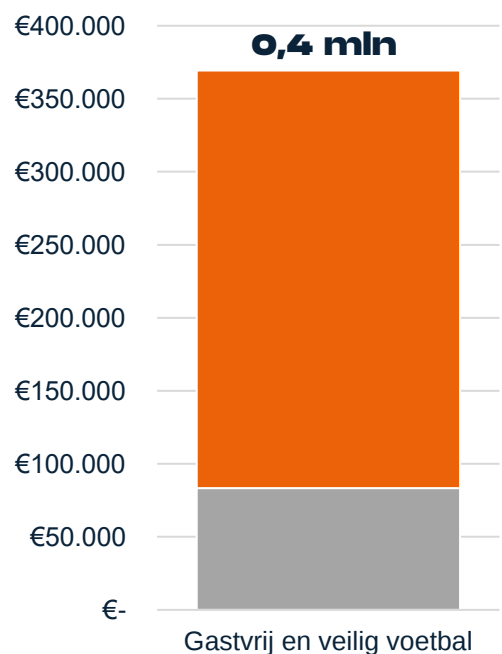
- Introductie Code of Football waarin de normen en waarden van het voetbal worden vastgelegd.
- Ontwikkelen interventie voor positieve ouderbetrokkenheid bij verenigingen.
- Optimaliseren van het meldpunt wanordelijkheden.
- Ontwikkelen van beloningsbeleid.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

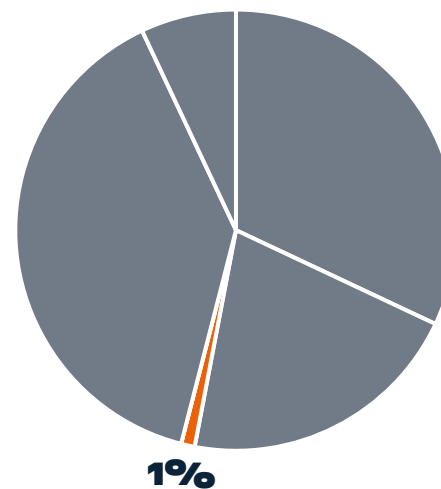


KOPPELING MET BEGROTING AV 2025/'26



- Activiteitengelden
- Personeelskosten
- Overhead

% totale begroting



Accenten:

- Sportiviteit & Respect (0,2 mln)



BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

4

BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

DOELEN 2022-2026

- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

De KNVB organiseert samen met de ECV en CED de competities in het betaald voetbal: de Eredivisie, de Keuken Kampioen Divisie, de Vrouwen Eredivisie, de Vrouwen Eerste Divisie en de KNVB Beker voor mannen en vrouwen:

- Vaststellen en uitvoeren van de wedstrijdprogramma's.
- Bevorderen van de prestaties van de Nederlandse clubs in Europa door hen te faciliteren binnen onze nationale competitie.
- Clubs ondersteunen en verder professionaliseren op organisatorisch en voetbaltechnisch vlak.
- Ontwikkelen en aanstellen van de arbitrage en handhaven van de regels via tuchtzaken.
- Waarborgen van de integriteit en continuïteit van de voetbalcompetities middels het licentiesysteem.

Alles wat we doen, doen we namens en in samenwerking met ECV, CED, de clubs, de CSR en CTR.

RESULTATEN 2024/'25

- Handhaving top 6 UEFA coëfficiëntenlijst (mannen).
- Aanbevelingen stuurgroep governance en besluitvorming.
- Samenwerking met competitiebestuur verder geoptimaliseerd.
- P/D regeling ingevoerd tussen vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie.
- Pool vergoeding voor vrouwen ingevoerd per 1 januari 2025
- Uitbreiding vrouwen eerste divisie met FC Groningen per seizoen 2025/'26.
- Ontwikkelprogramma voor algemeen directeuren gelanceerd.
- Toetredersregeling betaald voetbal (mannen) is ingevoerd.
- Aanscherpingen licentiesysteem betaald voetbal.





AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

5

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

DOELEN 2022-2026

- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het voetbalaanbod, de kwaliteit van het kader en de onderlinge samenwerking maken een vereniging toekomstbestendig. We helpen verenigingen hier op de volgende manier bij:

- Het ontwikkelen en aanbieden van opleidingen en andere activiteiten voor trainers, scheidsrechters, bestuurders, hoofden opleiding en scheidsrechterscoördinatoren.
- Integrale ondersteuning van de verschillende doelgroepen binnen clubs.
- Kennisdeling via KNVB Assist en Rinus.
- Doelgroepen online verbinden via Eén Tweetje.
- Eerstelijns vragen beantwoorden met KNVB Contact.
- Monitoren en aanpakken van risicoverenigingen.

We werken actief samen met de verenigingen, maar ook met gemeenten, BVO's en andere regionale partijen.

RESULTATEN 2024/'25

- 12.000 (+2.500) voetbalcoaches, 225 (-15) bestuurders opgeleid en 126 (+26) hoofden opleiding opgeleid.
- Verhoogde inzet op vrouwelijke coaches, scheidsrechters en bestuurders.
- 36 bijeenkomsten Coaching Girls Module (28x AV – 8x BV) met 1029 deelnemers, waarvan ruim 30% vrouwen.
- Imagocampagne bestuurders "Class of '25".
- Toename bijeenkomsten voor scheidsrechters naast opleidingen (themabijeenkomsten, fitheidsmetingen, COVS-locaties etc.).
- 1.514 bestuurders, 103 hoofden opleiding, 106 scheidsrechterscoördinatoren en 39 verenigingsmanagers actief binnen EénTweetje.

Dit seizoen hebben we het thema 'Ruimte voor Sport' nadrukkelijk op de agenda gezet. In samenwerking met de overheid onderzoeken we de mogelijkheden om in te spelen op de accommodatiedruk.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

ACTIES 2025/'26

- Meer trainers, scheidsrechters, bestuurders en coördinatoren opleiden:
 - 12.300 voetbalcoaches, 1.400 verenigingsscheidsrechters, 450 KNVB-scheidsrechters en XX bestuurders.
 - 115 hoofden opleiding en 90 scheidrechters-coördinatoren.
 - Verwelkomen van nieuwe bestuurders met een onboardingprogramma.
 - Start programma Verenigingsontwikkeling.
 - EénTweetje koppelen aan Sportbestuurdersplatform.
 - Versterken van lokale lobby in het kader van ruimte voor sport en versterking van het voetballandschap.



KNVB ARBITRAGE

AANLEIDING

Het werven en opleiden van meer en betere KNVB-scheidsrechters is een strategische prioriteit. Om de instroom te vergroten, ontwikkelen we wervingscampagnes en bieden we meer opleidingen aan. Tegelijkertijd proberen we de uitstroom te beperken. Die wordt vaak veroorzaakt door onvrede over het gedrag op en rond het veld en een gebrek aan waardering. Om dit te keren, willen we de rol en het belang van de scheidsrechter beter positioneren. Dat vraagt om verenigingen die arbitrage hoger op de agenda zetten, en om een positiever beeld in de media. Onze aanpak is gefocust op:

- Een duurzame groei, door veel met verenigingen aan de slag te gaan op het gebied van arbitragebeleid.
- Aandacht voor de individuele scheidsrechter door bijv. het leveren van meer maatwerk, nazorg bij incidenten en aandacht voor waardering.

Op termijn zal deze aanpak moeten leiden tot meer en betere scheidsrechters. Binnen de huidige beleidsperiode scheppen we hiervoor de voorwaarden, voor de daadwerkelijke resultaten zullen we meer dan vier jaar nodig hebben.

RESULTATEN 2024/'25

- 1.500 (-200) verenigings-scheidsrechters, 325 (=) KNVB-scheidsrechters en 80 (+50) scheidsrechterscoördinatoren opgeleid.
- Toegenomen zichtbaarheid met o.a. 8 najaarsbijeenkomsten, 15 themabijeenkomsten, 20 bijeenkomsten bij COVS-locaties en nog meer.
- Nazorg KNVB-scheidsrechters bij alle (bij ons bekende) incidenten.
- Meer dan 700 onderscheidingen uitgeraakt aan officials.
- Grootschalige documentaire 'Achter het fluitsignaal' (o.a. bij ESPN)
- Instroomcampagne 'Word Scheidsrechter' met bijbehorende quiz welke 11.315 is ingevuld en voor 1.461 leads heeft gezorgd.

ACTIES 2025/'26

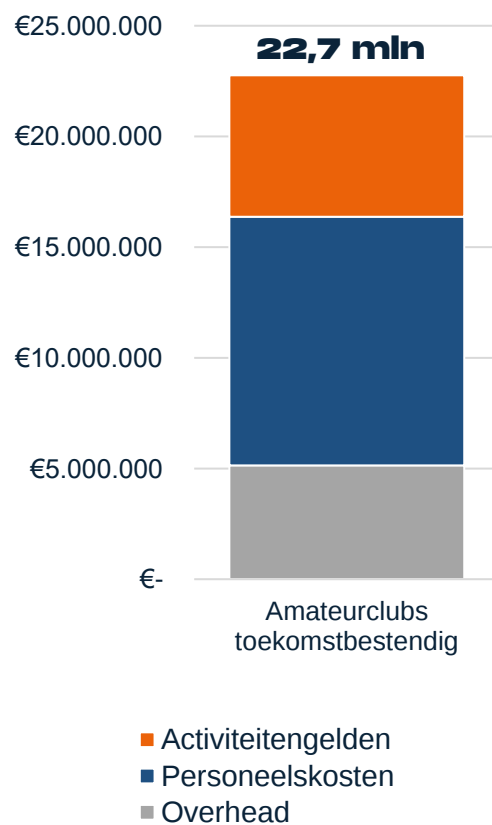
- 1.400 verenigingsscheidsrechters, 450 KNVB-scheidsrechters en 90 scheidrechters-coördinatoren opleiden.
- Instroomcampagne specifiek gericht op meiden/vrouwen.
- Doorstroomcampagne van vereniging naar KNVB.
- Nog meer inzet op duurzaam arbitragebeleid bij clubs door 90 scheidsrechterscoördinatoren op te leiden en clubs te certificeren.



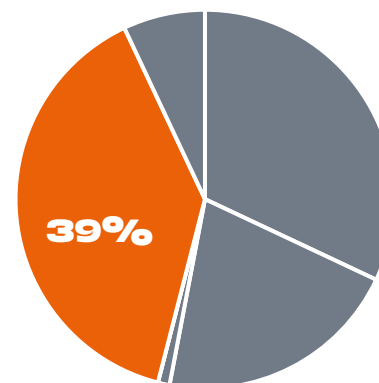
AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG



KOPPELING MET BEGROTING AV 2025/'26



% totale begroting



Accenten:

- Plan Arbitrage (0,7 mln)
- Welkomstprogramma (0,3 mln)
- Kickstars (0,2 mln)

A photograph of four diverse children of various ethnicities smiling and posing together in front of a soccer field. In the background, a yellow sign with the KNVB logo and the word 'voetbal' is visible. The image has an orange and yellow color overlay.

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

6

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

DOELEN 2022-2026

- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.



ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voetbal heeft een grote maatschappelijke impact. Daarnaast benutten we ons platform om bij te dragen aan verschillende maatschappelijke thema's en initiatieven. Om zichtbare impact te hebben, werken we aan:

- Zichtbaar maken van de impliciete en expliciete maatschappelijke bijdrage van het voetbal.
- Behartigen van de belangen van het voetbal richting overheid en andere maatschappelijke stakeholders.
- Acteren op maatschappelijke thema's die het voetbal direct of indirect raken.
- Cijfermatig onderbouwen van de maatschappelijke impact.
- Voortzetten van maatschappelijke initiatieven op het gebied van gezondheid, inclusie en duurzaamheid.

Namens de voetbalbranche coördineren we de lobby richting overheid.

RESULTATEN 2024/'25

- Maatschappelijk impactverslag zeer positief ontvangen.
- Succesvolle congressen KNVB Expertise (duurzaamheid, inclusie, gezondheid) en Voetbal & Gemeenten (in samenwerking met VSG).
- MVP Award voor Refugee Referees van AVV Zeeburgia.
- Belangrijke beleidsdoorbraak: btw op sport blijft structureel 9%.
- Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI) verlengd tot 2026.
- Succesvolle campagne OVIVI 'Discriminatie = Kansloos'.
- 15-jarig jubileum WorldCoaches.
- Groene Club XL: met 250 bestuurders in gesprek over duurzame bouw, warmtepompen, financieringsopties.
- Voetbal staat stil bij 80 jaar vrijheid.
- Nederland gastland Unity Euro Cup 2025
- Maatschappelijke waarde van het voetbal afgelopen 3 jaar toegenomen (bron: imagoTracker).



ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

ACTIES 2025/'26

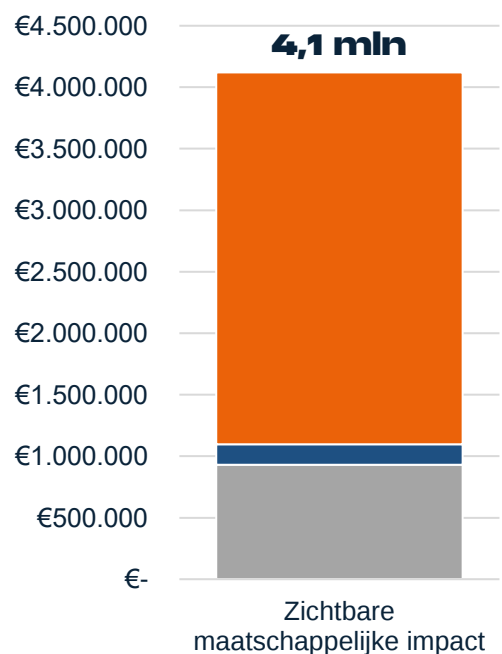
- Voortzetting lobbyonderwerpen binnen de lobbyagenda BV en AV.
- Initiatieven, activiteiten en bijeenkomsten gericht op bijdrage aan de prioriteiten: gezondheid, duurzaamheid en inclusiviteit.
- Voorbereiden CSRD-rapportage.
- Vervolg van campagnes “Vrienden van Voetbal” en “Vier het voetbal”.
- Voorzetten van programma's binnen OVIVI en Worldcoaches.



ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

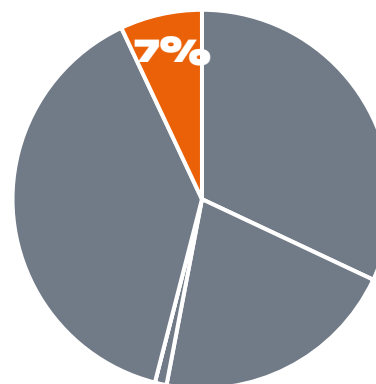


KOPPELING MET BEGROTING AV 2025/'26



- Activiteitengelden
- Personeelskosten
- Overhead

% totale begroting



Accenten:

- OVIVI (1,4 mln)



BEGROTING AMATEURVOETBAL

SEIZOEN 2025/'26

Inleiding

Algemeen

Vanuit het strategisch plan 2022-2026 wordt ingezet op de 6 strategische pijlers: een groot toernooi winnen, gastvrij & veilig voetbal, amateurclubs toekomstbestendig, meer voetballers, betaald voetbal op een hoger niveau en zichtbare maatschappelijke impact. De vertaling van deze strategische richting naar concrete activiteiten vormt de basis voor de begroting voor het seizoen 2025/'26.

De kernactiviteiten van de organisatie vormen het fundament van deze begroting. Daarnaast zijn op verschillende onderdelen projectmatige impulsen en intensiveringen doorgevoerd. Enkele van deze initiatieven worden in de begroting nader toegelicht, maar wij willen alvast noemen:

- Ontwikkeling arbitrage, zowel in aantallen (waarbij wij ook verenigingen helpen met het aantrekken en behouden van de onmisbare verenigingsscheidsrechter) als de talenten. Gezien de nog achterblijvende aantallen wordt specifiek gekeken naar vrouwelijke scheidsrechters.
- Trainers in de basis; voortzetten van dit meerjarige programma dat bij moet dragen aan de doelstelling om iedere speler een gekwalificeerde trainer te bieden.
- Versterken van de infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal en het verhogen van de instroom van meiden in de pupillen leeftijd via het programma Kickstars.
- Versterken van verenigingen op het gebied van bestuurlijke kracht, kaderontwikkeling en ledenontwikkeling door het programma "Verenigingsontwikkeling".
- Inzetten op het vergroten van Sportiviteit & Respect op en rondom de velden.
- Ontwikkeling van het Futsal, zowel in de breedte als in de top, door middel van het plan Futsal.
- De waarde van het voetbal beter voor het voetlicht brengen op het gebied van de maatschappelijke thema's duurzaamheid, gezondheid en inclusie door een maatschappelijk narratief te ontwikkelen en de impact cijfermatig te onderbouwen.

Wij hanteren een kritische benadering ten aanzien van alle lopende inkomsten en uitgaven, met continue aandacht voor efficiëntieverbetering waar mogelijk. Dankzij deze werkwijze is het opnieuw gelukt een sluitende begroting op te stellen, waarmee de solide financiële positie wordt behouden.

Vergelijkende cijfers

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over het seizoen 2023/'24, alsmede de begroting en prognose 2 over het seizoen 2024/'25. Alle bedragen in de overzichten zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders vermeld.

- 01 EXPLOITATIEREKENING**
- 02 KASSTROOMOVERZICHT**
- 03 TOELICHTING**
- 04 BIJLAGE 1: MEERJAREN DOORKIJK**
- 05 BIJLAGE 2: TOELICHTING OP DE MUTATIES
BESTEMMINGSRESERVES**
- 06 BIJLAGE 3: KNVB BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN**
- 07 BIJLAGE 4: KNVB ACADEMIE**
- 08 BIJLAGE 5: VOETBAL MEDISCH CENTRUM (VMC)**
- 09 BIJLAGE 6: TARIEVENSHEET**



01.

EXPLOITATIEREKENING

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bedrijfsopbrengsten					
Contributies	1	14.954	14.320	14.199	13.601
Wedstrijdgelden	2	6.580	6.331	6.286	6.449
Tuchtzaken/Heffingen	3	4.678	4.565	4.423	4.539
Kaartverkoop	4	1.089	983	1.590	1.451
Mediagelden	5	1.014	837	617	1.274
Subsidies en Bijdragen	6	11.635	11.861	11.808	15.118
Commerciële opbrengsten	7	10.127	9.786	8.247	9.098
Stimulering Jeugdvoetbal	8	4.247	4.000	3.503	3.984
Diverse opbrengsten		2.306	2.325	2.390	2.244
Som der bedrijfsopbrengsten		56.628	55.009	53.062	57.760
Bedrijfslasten					
Personeelskosten	9	22.931	21.580	21.113	19.492
Afschrijvingen		107	113	95	128
Facilitair	10	8.609	7.826	8.156	7.928
Bestuur- en Commissiekosten		358	362	358	331
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	11	9.915	10.377	9.906	15.533
Kosten Voetbalontwikkeling	12	1.841	1.826	1.744	1.633
Kosten Communicatie	13	1.107	1.187	804	845
Commerciële kosten	14	5.418	5.922	4.552	5.597
Ondersteuning en advisering		128	130	128	161
Kosten Wedstrijdzaken		2.058	1.928	1.972	1.946
Overige kosten		1.407	1.032	1.161	1.327
Projecten	15	2.002	1.966	1.992	1.031
Bijdragen KNVB entiteiten	16	1.911	1.936	1.933	1.696
Som der bedrijfslasten		57.792	56.184	53.913	57.649
Bedrijfsresultaat		-1.163	-1.175	-851	111
Financiële Opbrengsten en Kosten	17	334	404	385	450
Resultaat voor belastingen		-829	-771	-466	561
Vennootschapsbelasting		0	0	0	0
Resultaat deelnemingen		0	0	0	0
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		-829	-771	-466	561
Aanwending bestemmingsreserves		897	773	479	569
Exploitatiesaldo		67	2	13	1.129



02.

KASSTROOMOVERZICHT

Kasstroombegroting

		Begroting		Prognose
		2025/'26		2024/'25
Exploitatiesaldo voor aanwending bestemmingsreserves		-829		-771
Correctie voor:				
Afschrijvingen op (im-)materiële vaste activa	107		113	
Mutatie voorzieningen	0		0	
Mutatie in werkkapitaal	0		0	
Totaal correcties		107		113
Kasstroom operationele activiteiten		-722		-658
Mutatie langlopende leningen u/g (*)	269		281	
Investeringsactiviteiten	0		0	
Investeringsactiviteiten	-100		-100	
Kasstroom investeringsactiviteiten		169		181
Kasstroom financieringsactiviteiten		0		0
Toename/(Afname) geldmiddelen		-553		-477
Mutatietoestand liquide middelen				
Liquide middelen openingsbalans		15.285		15.762
Toename/(afname) liquide middelen		-553		-477
Liquide middelen eindbalans		14.732		15.285



03.

TOELICHTING EXPLOITATIEREKENING

Toelichting

1. Contributies

In de begroting 2025/'26 is rekening gehouden met een ledenstijging van 1,4% ten opzichte van de prognose 2024/'25. De ontwikkeling van het ledenaantal is positief sinds het seizoen 2021/'22 en we gaan richting het bereiken van onze strategische doelstelling. De groei wordt met name verwacht in de pupillen leeftijd. De contributietarieven zijn volgens vaststaand beleid verhoogd met de CPI-index 2024 (3,3%). Afgezien van deze inflatiecorrectie, wordt geen (autonome) stijging doorgevoerd in verband met de strategische ambities. Hierdoor laten de opbrengsten uit contributies een stijging zien ten opzichte van de prognose 2024/'25 en begroting 2024/'25.

2. Wedstrijdgelden

Als gevolg van de begrote ledenstijging en een indexatie van 3,3% zijn de wedstrijdgelten in begroting 2025/'26 € 294.400 hoger dan begroting 2024/'25.

3. Tuchtzaken/Heffingen

De inkomsten/heffingen zijn € 254.500 hoger dan begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door de CPI-verhoging van de tarieven uit de tariefensheet en ervaringscijfers van het aantal tuchtzaken.

4. Kaartverkoop

In de begroting 2025/'26 is uitgegaan van 6 thuiswedstrijden (3 wedstrijden WK-kwalificatie en 3 oefenwedstrijden) ten opzichte van 7 thuiswedstrijden in begroting 2024/'25.

5. Mediagelden

De hogere opbrengsten in de begroting 2025/'26 wordt veroorzaakt door nieuwe afspraken en is tevens afhankelijk van het wedstrijdprogramma van het Nederlands Elftal vrouwen.

6. Subsidies en bijdragen

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF	6.1	4.827	4.609	4.540	4.512
Topsportbijdrage NOC*NSF	6.2	375	615	761	816
Overige bijdragen NOC*NSF		1.243	1.277	1.181	482
Bijdragen FIFA	6.3	693	690	657	5.238
Bijdragen UEFA		1.209	1.259	1.234	793
Bijdragen toernooien UEFA	6.4	145	305	445	445
Bijdrage BV	6.5	1.568	1.386	1.306	1.321
Bijdrage Ons Oranje		30	35	0	25
Overige subsidies en bijdragen	6.6	1.545	1.685	1.685	1.487
Totaal Subsidies en bijdragen		11.635	11.861	11.808	15.118

De inkomsten in de rubriek subsidies en bijdragen zijn € 172.900 lager dan in de begroting 2024/'25. Hieronder worden de grootste verschillen toegelicht.

6.1 BIJDRAGE ALGEMEEN FUNCTIONEREN NOC*NSF

De opbrengsten Bijdrage Algemeen Functioneren NOC*NSF zijn € 286.900 hoger dan de begroting 2024/'25. Dit heeft te maken met de (verwachte) hogere bijdrage vanuit de basisfinanciering als onderdeel van het bestedingsplan NOC*NSF.

6.2 TOPSPORTBIJDRAGE NOC*NSF

De opbrengsten Topsportbijdrage NOC*NSF zijn € 385.500 lager dan de begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door een lagere toekenning voor het topsportprogramma van de KNVB voor de periode 2025-2028.

6.3 BIJDRAGEN FIFA

In de bijdragen FIFA zijn de inkomsten vanuit FIFA Forward opgenomen. Daarnaast zijn inkomsten vanuit FIFA TDS (talentontwikkeling) en FIFA WFDP (vrouwenvoetbal ontwikkeling) opgenomen.

6.4 BIJDRAGEN UEFA-TOERNOOIEN

De bijdragen UEFA zijn € 300.000 lager dan in de begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door het wedstrijdprogramma van nationale jeugdteams. De kosten in de rubriek Vertegenwoordigend Voetbal dalen navenant.

6.5 BIJDRAGE BV

De bijdrage BV is € 262.000 hoger dan in de begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door een uitbreiding van het future programma van nationale jeugdteams. Daarnaast wordt er een pilot programma voor O17-O15 opgezet met meer contactmomenten. De kosten in de rubriek Vertegenwoordigend Voetbal nemen met hetzelfde bedrag toe.

6.6 OVERIGE SUBSIDIES EN BIJDRAGEN

Onder de overige subsidies en bijdragen zijn de inkomsten van OVIVI verantwoord, hier staan kosten tegenover in de rubriek Projecten. Daarnaast zijn de bijdragen voor Passend Voetbal opgenomen, hier staan kosten tegenover in de rubriek Kosten Voetbalontwikkeling.

7. Commerciële opbrengsten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Opbrengsten Partnerships	7.1	6.977	6.644	5.616	5.791
Opbrengsten Barthers		2.307	2.340	1.940	2.142
Opbrengsten Merchandise		177	184	157	205
Overige commerciële opbrengsten		665	619	534	961
Commerciële opbrengsten		10.127	9.786	8.247	9.098

7.1 OPBRENGSTEN PARTNERSHIPS

De commerciële partners van de KNVB zien de kracht van het amateurvoetbal en activeren steeds meer in het amateurvoetbal.

8. Stimulering jeugdvoetbal

In de begroting 2025/'26 zijn de actuele verwachtingen van toegangsprijzen en bezoekersaantallen doorgerekend in de begrote inkomsten. De inkomsten uit Stimulering Jeugdvoetbal zijn € 744.500 hoger dan begroting 2024/'25.

9. Personeelskosten

De personeelskosten zijn € 1.818.900 hoger dan de begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door de CAO-verhoging conform CAO Sport 2024-2025 (+2% in oktober 2024, + 5% in april 2025) welke een volledig seizoen doorwerken, aanname CAO verhoging per 1 januari 2026 en de beoordelingssystematiek (ongeveer 2,5%, afhankelijk van de ruimte in de schaal).

10. Facilitair

De kosten facilitair zijn € 452.800 hoger dan de begroting 2024/'25. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten voor facilitair bedrijf door investeringen in Tech, voor details zie bijlage 3.

11. Kosten Vertegenwoordigend Voetbal

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Nederlands elftal (v)	11.1	5.076	5.523	5.212	8.837
O23 (v) t/m O15 (v)	11.2	1.982	2.021	1.990	3.095
O17 (m) t/m O15 (m)	11.3	1.475	1.246	1.407	1.337
Futsal		1.079	1.331	1.035	1.972
Aangepast voetbal		97	127	127	156
Scouting		10	10	14	10
Verzekeringen		23	23	23	23
Kleding/materiaal		7	7	7	17
Overige kosten	11.4	165	90	91	87
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal		9.915	10.377	9.906	15.533

De begrote kosten Vertegenwoordigend Voetbal worden onderstaand nader toegelicht.

11.1 NEDERLANDS ELFTAL (V)

De kosten voor het teambudget van het Nederlands elftal (v) zijn € 136.000 lager dan de begroting 2024/'25, hetgeen wordt veroorzaakt door lagere organisatiekosten voor de thuiswedstrijden van het Nederlands elftal (v) doordat er 1 thuiswedstrijd minder gepland staat dan in de begroting 2024/'25 het geval was.

11.2 O23 (V) T/M O15 (V)

De kosten voor de teams O23 (v) t/m O15 (v) zijn € 7.200 lager dan begroting 2024/'25. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt doordat de UEFA-toernooien uit gespeeld worden i.p.v. thuis, hier staan ook lagere inkomsten uit Bijdragen toernooien UEFA tegenover.

11.3 O17 (M) T/M O15 (M)

De kosten voor de teams O17 (m) t/m O15 (m) zijn hoger dan begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door het een uitbreiding van het future programma van nationale jeugdteams. Daarnaast wordt er een pilot programma voor O17-O15 opgezet met meer contactmomenten, hier staat een bijdrage van BV tegenover. In de begroting 2025/'26 wordt er vanuit gegaan dat UEFA-toernooien uit gespeeld worden i.p.v. thuis. Hierdoor zijn de kosten lager, echter zijn inkomsten uit Bijdragen toernooien UEFA ook lager.

11.4 OVERIGE KOSTEN

De Overige kosten zijn € 75.000 hoger dan begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten voor afscheid van ex-internationals.

Evenals in voorgaande jaren is in de begroting financieel geen rekening gehouden met deelname aan eindtoernooien waarvoor teams zich ten tijde van het opstellen van deze begroting nog niet hebben gekwalificeerd.

12. Kosten Voetbalontwikkeling

De kosten Voetbalontwikkeling zijn € 97.100 hoger dan begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten voor het plan "Kickstars" met als doel om de instroming van (meiden) pupillen te verhogen, hier staat een aanwending vanuit de bestemmingsreserve tegenover. De kosten voor JPN zijn daarentegen lager dan begroting 2024/'25 door een aanpassing in het programma voor jongens.

13. Kosten Communicatie

De kosten communicatie zijn € 302.600 hoger dan begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten voor het plan "Verenigingsontwikkeling" en het plan Sportiviteit & Respect. Tegenover beide plannen staat een aanwending vanuit de bestemmingsreserve.

14. Commerciële kosten

De commerciële kosten zijn € 865.400 hoger dan begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door hogere kosten van activatieprogramma's, barters en productiekosten reclameborden. Hier staan hogere inkomsten tegenover, zoals toegelicht in rubriek Commerciële opbrengsten.

15. Projecten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Versterken Sportbonden	630	594	530	167
OVIVI	1.372	1.372	1.462	864
Projecten	2.002	1.966	1.992	1.031

In het project Versterken Sportbonden zijn de kosten begroot op basis van de geplande activiteiten. Hetzelfde geldt voor het project OVIVI, waarvan een gedeelte van de activiteiten binnen BV valt, waardoor ook de opbrengsten en kosten deels binnen BV worden geboekt. De subsidiebaton zijn navenant aangepast.

16. Bijdragen KNVB entiteiten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bijdrage Academie	16.1	1.510	1.454	1.529	1.345
Bijdrage VMC	16.2	439	379	447	194
Bijdrage KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	16.3	-82	-22	-88	121
Bijdrage SSZ		45	125	45	36
Bijdragen KNVB entiteiten		1.911	1.936	1.933	1.696

16.1 BIJDRAGE ACADEMIE

De bijdrage Academie is € 19.000 lager dan de begroting 2024/'25. Voor details van KNVB Academie wordt verwezen naar bijlage 4.

16.2 BIJDRAGE VMC

De bijdrage aan het VMC bestaat uit een bijdrage in het resultaat (50%) en de jaarlijkse bijdrage voor gezondheidsbevordering en het gebruik van de sportmedische faciliteiten door onze nationale teams. Voor details van het VMC wordt verwezen naar bijlage 5.

16.3 BIJDRAGE KNVB BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

Het resultaat van KNVB Bondsgerelateerde activiteiten bedraagt € 82.200 positief. Voor details van KNVB Bondsgerelateerde activiteiten wordt verwezen naar bijlage 3.

17. Financiële opbrengsten en kosten

In de begroting is rekening gehouden met gemiddeld 1,5% rente over de liquide middelen.



04.

BIJLAGE 1 MEERJARENDOORKIJK

	Strategisch plan 2022-2026	Strategisch plan 2026-2030		
	Begroting	Begroting	Begroting	Begroting
	2025/'26	2026/'27	2027/'28	2028/'29
Bedrijfsopbrengsten				
Contributies	14.954	15.480	16.024	16.587
Wedstrijdgelden	6.580	6.811	7.051	7.299
Tuchtzaken/Heffingen	4.678	4.818	4.963	5.112
Kaartverkoop	1.089	1.122	1.155	1.190
TV Gelden	1.014	1.014	1.014	1.014
Subsidies en Bijdragen	11.635	11.663	11.719	11.895
Commerciële opbrengsten	10.127	10.431	10.744	11.066
Stimulering Jeugdvoetbal	4.247	4.374	4.506	4.641
Diverse opbrengsten	2.306	2.382	2.460	2.541
Som der bedrijfsopbrengsten	56.628	58.095	59.635	61.344
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	22.931	23.419	24.121	24.845
Afschrijvingen	107	107	107	107
Facilitair	8.609	8.867	9.133	9.407
Bestuur en Commissiekosten	358	369	380	391
Kosten Vertegenwoordigend Voetbal	9.915	10.200	10.500	10.800
Kosten Voetbalontwikkeling	1.841	1.855	1.781	1.834
Kosten Communicatie	1.107	744	667	687
Commerciële kosten	5.418	5.600	5.800	6.000
Ondersteuning en advisering	128	130	134	138
Kosten Wedstrijdzaken	2.058	1.970	2.030	2.090
Overige kosten	1.407	1.449	1.493	1.537
Projecten	2.002	2.002	2.002	2.002
Bijdragen KNVB entiteiten	1.911	1.968	2.027	2.088
Som der bedrijfslasten	57.792	58.681	60.175	61.927
Bedrijfsresultaat	-1.163	-586	-540	-583
Financiële Opbrengsten en Kosten	334	334	334	334
Resultaat voor belastingen	-829	-252	-206	-249
Vennootschapsbelasting	0	0	0	0
Resultaat deelnemingen	0	0	0	0
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve	-829	-252	-206	-249
Aanwending bestemmingsreserves	897	344	100	0
Exploitatiesaldo	67	92	-106	-249

Belangrijkste aannames

- Ledenstijging van 0,5% per seizoen.
- Indexatie inkomsten en kosten van 3% per seizoen.
- Aflopen bestemmingsreserves Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal, verenigingsondersteuning, Voetlab, Futsal en Sportiviteit & Respect. Aflopen tijdelijke extra personeelskosten Plan Arbitrage in 2026/'27.
- Rubrieken TV Gelden, Subsidies & Bijdragen (m.u.v. nieuwe cyclus FIFA/UEFA) en Projecten constant.



05.

BIJLAGE 2 TOELICHTING OP MUTATIES BESTEMMINGSRESERVES

Bijlage 2: Toelichting op de mutaties bestemmingsreserves

		Verwacht eindsaldo	Aanwending Begroting	Verwacht eindsaldo	Aanwending Prognose
		2025/'26	2025/'26	2024/'25	2024/'25
KNVB Campus fase 3	1	25	0	25	-106
Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal	2	32	-18	50	-18
Verenigingsondersteuning	3	7	-56	63	-103
Voetlab	4	156	0	156	0
Clubs	5	327	-372	699	-300
Voetbal	6	311	-60	371	-60
Futsal	7	35	-150	185	-55
Sportiviteit & Respect	8	0	-241	241	-158
Bestemmingsreserves		895	-897	1.792	-800

1. KNVB Campus fase 3

Er wordt naar verwachting geen aanwending gedaan voor de doorontwikkeling van de KNVB Campus.

2. Versterken infrastructuur meiden- en vrouwenvoetbal

Er wordt € 17.900 onttrokken aan de bestemmingsreserve ter ondersteuning van de ontwikkeling van het vrouwenvoetbal. Het plan Sterke verenigingen, waarbij de KNVB per regio een club helpt ontwikkelen om het fundament van het meidenvoetbal te verstevigen en de doorstroming binnen het meidenvoetbal te verbeteren.

3. Verenigingsondersteuning

Om de verenigingen beter te ondersteunen zijn drie grote concepten ontwikkeld. De drie concepten zijn 'Een-tweetje', Bestuurderscoach en 'Vereniging van de toekomst'. Voor de doorontwikkeling van deze concepten wordt naar verwachting € 56.000 aangewend vanuit de bestemmingsreserve.

4. Voetlab

Er wordt naar verwachting geen aanwending gedaan voor de doorontwikkeling van flexibel voetbalaanbod (KNVB Play).

5. Clubs

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2021/'22 met het oog op de strategische pijler "Amateurclubs toekomstbestendig". Er wordt € 200.000 aangewend voor het plan "Verenigingsontwikkeling", hetgeen toeziet op onderwerpen bestuurlijke kracht, kaderontwikkeling en ledenontwikkeling.

Daarnaast wordt € 171.500 aangewend voor het plan "Kickstars", het nieuwe plan om meer kinderen, en met name meiden, te werven.

6. Voetbal

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2021/'22 met het oog op de strategische pijlers "Meer voetballers" en "Amateurclubs toekomstbestendig". Één van de benoemde acties is om samen met clubs, trainers en scheidsrechters te werken aan een veilig en sportief sportklimaat voor iedereen die actief is op de amateurvelden. We willen clubs hierbij ondersteunen en hen stimuleren om een bijdrage te leveren aan dit veilige sportklimaat. Een andere doelstelling uit het strategisch plan die we met deze middelen willen realiseren is een stijging van het aantal KNVB-scheidsrechters. Daarnaast is er aandacht voor de ontwikkeling van het futsal in Nederland. Vanuit deze bestemmingsreserve wordt € 60.000 aangewend voor activiteiten uit het Plan Arbitrage, zoals wervingscampagne, lokale hubs bij BVO's en specifieke ontwikkeling van vrouwenarbitrage.

7. Futsal

Deze bestemmingsreserve is gevormd voor de ontwikkeling van het Futsal in Nederland vanuit het resultaat 2022/'23 doordat er door de UEFA een performancebonus is toegekend aan de KNVB voor de uitstekende organisatie van de wedstrijden van FEURO 2022. Er wordt € 150.000 aangewend voor de uitvoering van het plan Futsal.

8. Sportiviteit & Respect

Deze bestemmingsreserve is gevormd vanuit het resultaat 2022/'23 omdat dit een belangrijk en actueel thema is binnen de huidige strategische periode. Er wordt € 241.000 aangewend voor de uitvoering van de plannen op het gebied van Sportiviteit & Respect.



06.

BIJLAGE 3 KNVB BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

Bijlage 3: KNVB Bondsgerelateerde activiteiten

Exploitatierkening

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bedrijfsopbrengsten					
UEFA bijdragen	1	2.990	2.990	2.990	2.390
FIFA bijdragen	2	1.525	3.650	1.409	1.959
Resultaat stichting Events KNVB		0	0	0	0
Bijdragen door KNVB entiteiten	3	180	50	50	50
Overige baten		3	3	1	21
Onderlinge bijdragen resultaat		-164	-44	-175	241
Som der bedrijfsopbrengsten		4.534	6.649	4.275	4.661
Bedrijfslasten					
Personeelskosten		470	507	508	350
Huisvestingskosten		503	490	490	481
Bestuur- en commissiekosten	4	168	195	178	1.047
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten	5	3.443	5.565	3.327	3.474
Overige bedrijfslasten		150	140	20	23
Som der bedrijfslasten		4.734	6.897	4.523	5.375
Bedrijfsresultaat		-200	-248	-248	-714
Financiële Opbrengsten en Kosten		0	0	0	5
Resultaat voor belastingen		-200	-248	-248	-709
Belastingen		0	0	0	152
Resultaat deelnemingen	6	200	248	248	-8
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		0	0	0	-565
Aanwending bestemmingsreserve		0	0	0	565
Resultaat na belastingen		0	0	0	0

Toelichting

1. UEFA bijdragen

Het HatTrick programma (HatTrick VI) loopt tot en met het boekjaar 2027/'28. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.990.000.

2. FIFA bijdragen

Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2025/'26 bedraagt circa € 1.525.600.

3. Bijdragen door KNVB entiteiten

Vanuit de bestemmingsreserve betaald voetbal vindt er een bijdrage plaats voor onderzoek toekomst KNVB Campus. Hier staan kosten tegenover in de rubriek overige bedrijfslasten.

4. Bestuur- en Commissiekosten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bestuur- en commissiekosten	73	77	92	85
Kosten WK BID 2027	0	0	0	761
Internationale bijeenkomsten	45	40	45	63
Receptie- en representatiekosten	18	15	26	85
Huldeblijken	12	43	5	12
Kosten bondsvergadering	20	20	10	41
Bestuur- en commissiekosten	168	195	178	1.047

5. Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63	63	63	63
Uitkeringen met betrekking tot UEFA		1.990	1.990	1.990	1.590
Uitkeringen FIFA Forward Operational costs	5.1	990	1.014	990	1.008
Uitkeringen FIFA Forward Projects	5.2	400	2.498	284	813
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten		3.443	5.565	3.327	3.474

5.1 UITKERINGEN FIFA FORWARD OPERATIONAL COSTS

De FIFA-bijdrage voor operationele kosten bedraagt € 1.125.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 427.500 toebedeeld aan de business unit BV en voor circa € 562.500 toebedeeld aan de business unit AV. De resterende bijdrage van circa € 135.000 blijft binnen de bondsgerelateerde activiteiten, ter dekking van de kosten verband houdend met de functies van Secretaris-generaal en bondsvoorzitter.

5.2 UITKERINGEN FIFA FORWARD PROJECTS

De FIFA-bijdragen voor projecten betreffen het toekennen van € 288.000 voor de KNVB Academy, €67.600 voor Womens Football Development Programme (WFDP) en € 45.000 voor Talent Development Scheme (TDS). Overige projecten zijn op het moment van opstellen van de begroting nog niet bekend. In prognose 2024/'25 zijn een aantal grote projectaanvragen bij de FIFA verwerkt.

6. Resultaat deelnemingen

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	6.1	50	125	125	-58
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	6.2	150	123	123	50
Resultaat deelnemingen		200	248	248	-8

6.1 RESULTAAT DEELNEMING SPORTLINK SERVICES B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat deelneming Sportlink Services B.V. in de begroting 2025/'26 verantwoord. Het begrote resultaat bedraagt circa € 100.000 positief. Gerelateerd aan 50% van het aandelenkapitaal is voor het resultaat deelneming € 50.000 positief opgenomen.

6.2 RESULTAAT DEELNEMING KNVB CAMPUS B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat van de 100%-deelneming KNVB Campus B.V. verantwoord. Het resultaat van de KNVB Campus B.V. bestaat vrijwel geheel uit het aandeel in de exploitatie van de Woudschoten-KNVB VOF, waarin een 50% belang wordt aangehouden. De begrotingscijfers van de Woudschoten-KNVB VOF tonen voor het boekjaar 2025/'26 een resultaat € 300.000 na vennootschapsbelasting. Gerelateerd aan het belang van 50% en na aftrek van kosten in KNVB Campus BV is voor het resultaat deelneming € 150.000 begroting opgenomen.

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bedrijfsopbrengsten					
Bijdragen KNVB-entiteiten		11.311	10.230	10.433	10.532
Bijdragen derden		202	197	198	186
Overige bedrijfsopbrengsten	1	300	587	0	0
Som der bedrijfsopbrengsten		11.813	11.014	10.631	10.718
Bedrijfslasten					
Personeelskosten		4.277	3.912	3.803	3.518
Afschrijvingen materiële vaste activa		719	758	721	782
Huisvestingskosten		922	976	853	1.047
Bureaunkosten		551	560	484	448
ICT-kosten	2	4.727	4.123	4.077	4.283
Kosten ondersteuning en advisering		350	397	405	371
Kosten strategie en onderzoek		131	142	142	112
Som der bedrijfslasten		11.677	10.868	10.485	10.561
Bedrijfsresultaat		136	146	146	157
Financiële Opbrengsten en Kosten		-136	-146	-146	-157
Resultaat voor belastingen		0	0	0	0
Belastingen		0	0	0	0
Resultaat na belastingen		0	0	0	0

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord.

1. Overige bedrijfsopbrengsten

In de begroting is rekening gehouden met een teruggave pro rata btw suppletie over boekjaar 2024/'25 van circa € 300.000.

2. ICT kosten

De ICT kosten zijn hoger dan begroting 2024/'25 door investeringen op het gebied van ICT in lijn met het strategische spelprincipe van digitalisering.



07.

BIJLAGE 4

KNVB ACADEMIE

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bedrijfsopbrengsten					
Cursusgelden	1	6.338	5.168	5.506	4.991
Subsidies internationale projecten	2	1.899	2.421	2.294	1.932
Bijdragen KNVB entiteiten	3	1.751	1.632	1.607	1.322
FIFA bijdragen	4	190	326	285	76
UEFA bijdragen		175	158	100	100
Overige subsidies		125	170	170	171
Overige baten	5	215	233	297	712
Onderlinge bijdragen resultaat	6	650	710	710	554
Som der bedrijfsopbrengsten		11.343	10.818	10.969	9.858
Bedrijfslasten					
Personeelskosten	7	6.985	6.158	6.473	5.516
Afschrijvingen		140	211	221	242
Facilitair		1.136	972	1.072	968
Bureaunkosten		32	31	30	28
Innovatie- en ontwikkelingskosten	8	580	493	450	405
Opleidingen		1.021	889	908	754
Internationale activiteiten	9	1.449	2.064	1.815	1.945
Som der bedrijfslasten		11.343	10.818	10.969	9.858
Bedrijfsresultaat					
Financiële Opbrengsten en Kosten		0	0	0	0
Resultaat voor belastingen					
Vennootschapsbelasting		0	0	0	0
Resultaat deelnemingen		0	0	0	0
Exploitatiesaldo		0	0	0	0

Toelichting

1. Cursusgelden

De opbrengsten uit cursusgelden zijn € 832.000 hoger dan begroting 2024/'25. De belangrijkste afwijkingen zijn:

- In 2025/'26 wordt een opleiding Voetbalcoach 5 georganiseerd (eens in de twee jaar) alsmede een hoger aantal deelnemers bij de opleiding Voetbalcoach 4 Jeugd.
- In 2025/'26 wordt als gevolg van uitbreiding van het docentenkorps een hoger aantal opleidingen Voetbalcoach 1 en 2 georganiseerd.
- In 2025/'26 worden een aantal nieuw ontwikkelde opleidingen (waaronder Video Analist 2, Futsalcoach Jeugd, Voetbalscout, etc.) georganiseerd.
- Indexatie van de cursusgelden.

2. Subsidies internationale projecten

De post subsidies internationale projecten bestaat in 2025/'26 uit subsidies voor de projecten Sport for Development, Football for Youth Employability, Leadership and Participation en het Programma Voetbalontwikkeling Bonaire. De subsidies zijn gebaseerd op de begrote projectkosten voor zover deze als subsidiabel kunnen worden aangemerkt conform de afspraken die zijn gemaakt met de subsidieverstrekken.

De begrote subsidies internationale projecten zijn lager dan de begroting 2024/'25, dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de aflopende projecten Football for Youth Employability, Leadership and Participation en Sport for Development. Op dit moment is nog geen duidelijkheid of deze projecten (deels) kunnen worden voortgezet.

3. Bijdragen KNVB entiteiten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bijdrage KNVB bondsgerelateerde activiteiten	63	63	63	63
Bijdrage KNVB betaald voetbal	503	470	370	190
Bijdrage KNVB amateurvoetbal	1.185	1.099	1.174	1.069
Bijdragen KNVB entiteiten	1.751	1.632	1.607	1.322

Vanuit de winstbestemming 2022/'23 is, voortkomend uit het strategisch plan 2022-2026, door de sectie betaald voetbal een bestemmingsreserve voor het plan Koers Voetbalacademie gevormd. De onttrekking vanuit de bestemmingsreserve is binnen de exploitatie van de Academie in de bijdrage KNVB betaald voetbal verwerkt.

4. FIFA bijdragen

Eind 2023 is door de FIFA een bijdrage toegekend van \$ 750.000 verdeeld over de jaren 2024-2026. Hiervan wordt € 190.000 toegerekend aan het seizoen 2025/'26. Het verschil ten opzichte van begroting 2024/'25 wordt verklaard door een timingverschil in de inzet van de middelen.

5. Overige baten

De overige baten bestaan onder andere uit opbrengsten uit hoofde van internationale cursussen, MVO-gerelateerde projecten en sponsorovereenkomsten.

6. Onderlinge bijdragen resultaat

Deze bijdrage vloeit voort uit het reguliere negatieve resultaat van de KNVB Academie. Per business unit wordt 50% van het negatieve resultaat van ca. € 650.000 bijgedragen, zijnde €325.000.

7. Personeelskosten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Personeelskosten (incl. medewerkers op internationale projecten)	3.604	3.422	3.476	2.954
Interne docenten	591	410	427	524
Externe docenten	2.790	2.326	2.570	2.038
Personeelskosten	6.985	6.158	6.473	5.516

De personeelskosten (inclusief medewerkers op internationale projecten) zijn hoger dan begroting 2024/'25, dit wordt veroorzaakt door de uitbreiding van de personeelsformatie en de indexatie van de salarissen.

De interne docentkosten zijn hoger dan begroting 2024/'25, dit wordt voornamelijk veroorzaakt doordat in 2025/'26 weer een opleiding Voetbalcoach 5 wordt georganiseerd.

De externe docentkosten zijn hoger dan begroting 2024/'25, dit wordt veroorzaakt door een hoger aantal te organiseren voetbalopleidingen en de indexatie van de salarissen van docenten.

8. Innovatie- en ontwikkelingskosten

De begrote kosten voor innovatie en ontwikkeling zijn hoger dan begroting 2024/'25, dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het plan Koers Voetbalacademie (zie 3. Bijdragen KNVB entiteiten).

9. Internationale activiteiten

De begrote kosten internationale activiteiten zijn lager dan begroting 2024/'25, dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de aflopende projecten Football for Youth Employability, Leadership and Participation en Sport for Development. Tegenover de lagere kosten internationale activiteiten staan ook lagere opbrengsten uit subsidies (zie 2. Subsidies internationale projecten).



08.

BIJLAGE 5

VOETBAL MEDISCH CENTRUM

Bijlage 5: Voetbal Medisch Centrum (VMC)

Exploitatierkening

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bedrijfsopbrengsten					
Bijdragen KNVB entiteiten	1	664	549	549	532
UEFA Bijdragen		10	10	10	10
Overige subsidies en bijdragen		0	6	0	0
Commerciële opbrengsten		224	200	200	170
Diensten	2	2.466	2.546	2.375	2.892
Opbrengst verkopen		149	169	121	194
Diverse opbrengsten		22	35	27	28
Som der bedrijfsopbrengsten		3.535	3.516	3.283	3.826
Bedrijfslasten					
Personeelskosten	3	2.736	2.600	2.564	2.568
Afschrijvingskosten		95	95	94	90
Facilitair		735	732	727	679
Kosten ondersteuning en advisering		2	2	2	2
Operationele kosten	4	548	527	519	464
Representatiekosten		1	1	1	0
Overige kosten		13	13	13	21
Som der bedrijfslasten		4.130	3.970	3.919	3.824
Bedrijfsresultaat		-595	-453	-636	2
Financiële baten en lasten		0	0	1	0
Resultaat voor belastingen		-595	-453	-636	2
Vennootschapsbelasting		154	117	164	0
Resultaat uit gewone exploitatie na belasting		-441	-336	-472	1
Bijdrage in resultaat door AV		221	168	236	-1
Bijdrage in resultaat door BV		221	168	236	-1
Exploitatiesaldo		0	0	0	0

Toelichting

1. Bijdragen KNVB entiteiten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bijdrage AV	1.1	218	211	211	204
Bijdrage BV	1.2	438	330	330	321
Bijdrage FB/KN		8	8	8	8
Bijdragen KNVB entiteiten		664	549	549	532

1.1 BIJDRAGE AV

De bijdrage van de business unit AV bestaat voornamelijk uit een garantiebedrag van 147K voor het gebruik van de sportmedische faciliteiten door de vertegenwoordigende elftallen en een bijdrage voor gezondheidsbevordering. Deze bedragen zijn geïndexeerd met CPI-index 2024 (3,3%).

1.2 BIJDRAGE BV

De bijdrage van de business unit BV bestaat uit eenzelfde garantiebedrag van 147K en een bijdrage ten behoeve van gezondheidsbevordering. Deze bedragen zijn geïndexeerd met CPI-index 2024 (3,3%). De business unit BV kent jaarlijks een bijdrage toe aan het VMC ten behoeve van innovatieve projecten. Deze bijdrage is gelijkgesteld aan de kosten die worden gemaakt. Binnen de exploitatie van betaald voetbal is in voorgaande seizoenen een bestemmingsreserve opgebouwd ter compensatie van de afschrijvingen van de investeringen van het Voetbal Medisch Centrum. Verder is er nog een extra bijdrage vanuit BV voor onderzoeken.

2. Diensten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Begeleiding nationale selecties	2.1	1.561	1.758	1.613	2.142
Begeleiding activiteiten		8	8	8	10
Sportmedische onderzoeken		120	120	120	129
Sportmedische consulten	2.2	120	111	100	100
Dagrevalidatie		112	50	100	50
Opbrengsten Fysiotherapie	2.3	520	475	410	432
Overige opbrengsten		25	25	25	29
Diensten		2.466	2.546	2.375	2.892

2.1 BEGELEIDING NATIONALE SELECTIES

De opbrengsten uit hoofde van de begeleiding van nationale selecties zijn gebaseerd op de thans bekende wedstrijdprogramma's van de diverse selecties. Het uiteindelijke resultaat hangt nauw samen met de sportieve resultaten. Deze bedragen zijn geïndexeerd met CPI-index 2024 (3,3%).

2.2 SPORTMEDISCHE CONSULTEN

Deze opbrengsten worden gegenereerd via een samenwerkingsverband met het UMCU en worden na afloop van ieder kalenderjaar verrekend.

2.3 OPBRENGSTEN FYSIOTHERAPIE

De opbrengsten fysiotherapie zijn hoger dan begroot in 2024/'25. Dit is het gevolg van een kwalitatieve verbetering van de dienstverlening tijdens de afwezigheid van fysiotherapeuten tijdens interlandwindows.

3. Personeelskosten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Sportgeneeskunde	1.132	1.107	1.040	962
Sportfysiotherapie	1.570	1.479	1.492	1.580
Management & ondersteuning	200	191	191	172
Doorbelastingen	-165	-176	-159	-145
Personeelskosten	2.736	2.600	2.564	2.568

De personeelskosten zijn 172K hoger dan de begroting 2024/'25. Dit wordt veroorzaakt door de CAO-verhoging conform CAO Sport 2024-2025 (+2% in oktober 2024, + 5% in april 2025) welke een volledig seizoen doorwerken, aannahme CAO verhoging per 1 januari 2026 en de beoordelingssystematiek (ongeveer 2,5%, afhankelijk van de ruimte in de schaal).

4. Operationele kosten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Verbruik sportmedische middelen	4.1	105	118	84	82
Kosten medische apparatuur		10	7	10	21
Wasserij		8	7	8	7
Verzekeringen		75	75	75	73
Innovatieve projecten	4.2	71	69	69	61
Kosten teambegeleiding		18	18	15	18
Kosten fitnessapparatuur	4.3	52	49	52	17
Kosten onderzoeken		175	150	175	147
Laboratoriumonderzoeken		15	15	10	15
Kosten Kleding		14	14	14	17
Kosten MRI / Kosten beeldvorming		4	4	5	4
Overige kosten		2	2	2	2
Operationele kosten		548	527	519	464

4.1 VERBRUIK SPORTMEDISCHE MIDDELEN

De kosten voor verbruik sportmedische middelen zijn hoger dan begroot in 2024/'25, hier staan hogere opbrengsten in de rubriek opbrengst verkopen tegenover.

4.2 INNOVATIEVE PROJECTEN

Tegenover de kosten innovatieve projecten staat een bijdrage van de business unit betaald voetbal.

4.3 KOSTEN FITNESSAPPARATUUR

De kosten fitnessapparatuur bestaan voor 36K uit een barter met Technogym. Hier staan inkomsten onder sponsoring tegenover.



09.

BIJLAGE 6 TARIEVENSHEET

Bijlage 6: Tarieven sheet

	Begroting 2025/'26	Begroting 2024/'25
Tarieven ledencontributies	uniform tarief	uniform tarief
Senioren	€ 13,08	€ 12,66
Junioren	€ 10,38	€ 10,05
Pupillen	€ 9,68	€ 9,37
Verzekeringspremie leden	€ 0,73	€ 0,71
NOC*NSF afdracht	€ 0,02	€ 0,02
BZA-leden	€ 0,61	€ 0,59
Recreatieleden	€ 0,61	€ 0,59
Futsal senioren	€ 2,57	€ 2,49
Futsal junioren	€ 1,96	€ 1,90
Futsal pupillen	€ 1,29	€ 1,25
Tarieven verenigingscontributies		
Veldvoetbal	€ 64,55	€ 62,49
Futsal	€ 64,55	€ 62,49
Onderdeel wedstrijdelden		
Tarieven wedstrijdelden		
Landelijke divisies (incl. O23 competitie)	€ 166,60	€ 161,30
Standaardelftallen	€ 166,60	€ 161,30
Reserve elftallen	€ 148,00	€ 143,30
Jeugdteams (O13 - O19)		
Jeugdteams (O13 - O19) - Hoofdklasse en lager (3 fasen) - per fase (1e en 2e)	€ 31,50	€ 30,50
Jeugdteams (O13 - O19) - Hoofdklasse en lager (3 fasen) - per fase (3e)	€ 63,10	€ 61,10
Meiden O20 - per fase (1e en 2e)	€ 40,20	€ 38,90
Meiden O20 (regionaal) en Meiden O17 (landelijk) - per fase (3e)	€ 85,70	€ 83,00
Meiden O20 (landelijk) en Meiden O17 (divisie) - per fase (1e)	€ 40,20	
Meiden O20 (divisie) en Meiden O17 (landelijk) - per fase (2e)	€ 125,90	
Meiden O20 (landelijk) - per fase (3e)	€ 95,10	€ 92,10
Landelijke junioren (divisies)	€ 148,00	€ 143,30
Pupillen 4-fasen (O7-O12) per fase	€ 14,20	€ 13,70
Futsal senioren	€ 88,20	€ 85,40
Futsal junioren	€ 64,00	€ 62,00
Futsal pupillen	€ 38,50	€ 37,30
G-voetbal	€ 107,90	€ 104,50
7 tegen 7 voetbal (18+/35+/45+)	€ 78,10	€ 75,60
Beker veld	€ 18,30	€ 17,70
Beker Futsal	€ 18,30	€ 17,70
Zwaluwen Jeugd Actie (O7 - O12)		
Zwaluwen Jeugd Actie (O13 - O19)		
Zwaluwen Jeugd Actie 4-tal	€ 6,00	€ 6,00
Zwaluwen Jeugd Actie 6-tal	€ 9,00	€ 9,00
Zwaluwen Jeugd Actie 8-tal	€ 11,00	€ 11,00
Zwaluwen Jeugd Actie 11-tal	€ 15,00	€ 15,00
Onderdeel bestuur en commissies		
Kilometervergoeding	€ 0,26	€ 0,26

Onderdeel tuchtzaken en heffingen		
Administratieve verzuimen	Begroting 2025/'26	Begroting 2024/'25
Administratiekosten		
Niet/tijdig bestuurssamenstellingen I	€ 11,60	€ 11,20
Niet/tijdig bestuurssamenstellingen II	€ 30,70	€ 29,70
Niet/tijdig wedstrijdformulier/afkeuring I	€ 11,60	€ 11,20
Niet/tijdig wedstrijdformulier/afkeuring II	€ 76,90	€ 74,40
Niet volledig/onjuist wedstrijdformulier	€ 11,60	€ 11,20
Niet/tijdig rapport tuchtzaken	€ 11,60	€ 11,20
Niet/tijdig rapport gestaakt I	€ 30,70	€ 29,70
Niet verrichte zaaldienst	€ 115,50	€ 111,80
Te laat aanvang wedstrijd	€ 7,90	€ 7,60
Overtreding reglement wedstrijden AV	€ 27,00	€ 26,10
Spelen tegen elftal BVO zonder toestemming I	€ 76,90	€ 74,40
Spelen tegen elftal BVO zonder toestemming II	€ 192,30	€ 186,20
Spelen tegen buitenlands elftal zonder toestemming I	€ 76,90	€ 74,40
Spelen tegen buitenlands elftal zonder toestemming II	€ 192,90	€ 186,70
Terugtrekken elftal/team senioren	€ 76,90	€ 74,40
Terugtrekken elftal/team junioren	€ 38,40	€ 37,20
Terugtrekken elftal/team pupillen	€ 38,40	€ 37,20
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal senioren	€ 154,10	€ 149,20
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal junioren	€ 38,40	€ 37,20
Terugtrekken elftal/team bekervoetbal pupillen	€ 38,40	€ 37,20
Overtreden tijdslimiet	€ 19,00	€ 18,40
Kosten bezwaarschrift	€ 17,90	€ 17,30
Naamswijzigingen	€ 73,90	€ 71,50
Fusie van verenigingen	€ 73,90	€ 71,50
Toelaten van verenigingen	€ 73,90	€ 71,50
Overschrijvingen (veld/ Futsal)	€ 10,60	€ 10,30
Intrekkingen	€ 10,60	€ 10,30
Registraties		
Senioren (Reguliere competitie)		
Registratie 1 t/m 4, 6 & 8	€ 19,60	€ 19,00
Registratie 5, 7 & 9 en hoger	€ 34,60	€ 33,50
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 34,60	€ 33,50
Junioren (Reguliere competitie)		
Registratie 1 t/m 4, 6 & 8	€ 9,00	€ 8,70
Registratie 5, 7 & 9 en hoger	€ 19,60	€ 19,00
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 19,60	€ 19,00
Senioren (Bekercompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 19,60	€ 19,00
Registratie 2 & 4 en verder	€ 34,60	€ 33,50
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 34,60	€ 33,50
Junioren (Bekercompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 9,00	€ 8,70
Registratie 2 & 4 en verder	€ 19,60	€ 19,00
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 19,60	€ 19,00
Senioren (Promotie- & degradatiecompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 19,60	€ 19,00
Registratie 2 & 4 en verder	€ 34,60	€ 33,50
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 34,60	€ 33,50

Juniores (Promotie- & degradatiecompetitie)		
Registratie 1 & 3	€ 9,00	€ 8,70
Registratie 2 & 4 en verder	€ 19,60	€ 19,00
Strafoplegging directe straffen/twee waarschuwingen	€ 19,60	€ 19,00
Mondeling onderzoek (maximaal)	€ 250,00	€ 250,00
Mondeling onderzoek doping (maximaal)	€ 650,00	€ 650,00
Mondeling onderzoek seksuele intimidatie (maximaal)	€ 650,00	€ 650,00
Waarborgsommen beroepsprocedure		
Persoonlijke leden	€ 62,60	€ 60,60
Verenigingen	€ 94,40	€ 91,40
Voorschotten systeem		
Storno 1	€ 18,80	€ 18,20
Storno 2	€ 38,40	€ 37,20
Onderdeel Competitie		
Trainerslicenties (3 jaar geldig)	€ 55,30	€ 53,50
Onderdeel digitaal informatie abonnement		
	Begroting 2025/'26	Begroting 2024/'25
Aantal leden per vereniging		
0-100	€ 193,70	€ 187,50
101-200	€ 528,70	€ 511,80
201-300	€ 652,20	€ 631,40
301-400	€ 765,20	€ 740,80
401-500	€ 864,50	€ 836,90
501-600	€ 949,00	€ 918,70
601-700	€ 1.017,50	€ 985,00
701-800	€ 1.067,30	€ 1.033,20
801-900	€ 1.118,50	€ 1.082,80
901-1000	€ 1.171,00	€ 1.133,60
1001-1100	€ 1.224,20	€ 1.185,10
1101-1200	€ 1.279,30	€ 1.238,40
1201-1300	€ 1.334,90	€ 1.292,30
1301-1400	€ 1.391,80	€ 1.347,30
Ø 1401	€ 1.450,00	€ 1.403,70
Recreatieve verenigingen	€ 87,40	€ 84,60

Onderdeel kassiersgelden	Begroting 2025/'26		Begroting 2024/'25	
Wedstrijdgerelateerde officials	veldvoetbal	futsal	veldvoetbal	futsal
Wedstrijdvergoeding	€ 28,00	n.v.t.	€ 27,10	n.v.t.
Wedstrijdvergoeding per wedstrijdavond	n.v.t.	€ 28,00	n.v.t.	€ 27,10
Vergoeding lunch groep 1 en 2 vanwege reistijd	€ 7,40	n.v.t.	€ 7,20	n.v.t.
Vergoeding lunch groep 1 Futsal vanwege reistijd	n.v.t.	€ 7,40	n.v.t.	€ 7,20
Voor elke 3e en volgende wedstrijd vanwege verblijf	n.v.t.	€ 7,40	n.v.t.	€ 7,20
Basisvergoeding rapporteurs	€ 11,80	€ 11,80	€ 11,40	€ 11,40
Basisvergoeding waarnemers	€ 11,80	€ 11,80	€ 11,40	€ 11,40
Vergoeding praktijkbegeleider	€ 11,80	€ 11,80	€ 11,40	€ 11,40
Kilometervergoeding	€ 0,26	€ 0,26	€ 0,26	€ 0,26



Koninklijke Nederlandse Voetbalbond
Woudenbergseweg 56-58 3707 HZ Zeist
Postbus 515 3700 AM Zeist
t: 0343 49 92 11
KvK: 40478591



Aan : Ledenraad amateurvoetbal
Van : Raad van toezicht amateurvoetbal
Datum : 23 mei 2025
Onderwerp : Beoordeling en advies t.a.v. begroting 2025/'26 amateurvoetbal

Inleiding

De auditcommissie van het amateurvoetbal heeft op verschillende momenten in het proces de begroting voor seizoen 2025/'26 besproken met de directie. Namens de raad van toezicht vergadert de auditcommissie met de directie van de KNVB over zaken als financiën, beheersing en IT. Onder het motto 'één KNVB' heeft dit wederom gezamenlijk met de auditcommissie van betaald voetbal plaats gevonden. Die gezamenlijke aanpak werkt goed en komt de kwaliteit van de audit ten goede. De auditcommissie AV heeft uiteraard ook specifiek gekeken naar de begroting voor amateurvoetbal en de toelichting daarop.

De auditcommissie heeft verslag gedaan van haar bevindingen richting de voltallige raad van toezicht. Met inbegrip daarvan is ook door de voltallige raad van toezicht de begroting met directie/bestuur besproken.

Conclusie

Directie/bestuur presenteert een begroting die het resultaat is van een intensief proces waarin grote begrotingsdiscipline is gevraagd en getoond. De loonkostenontwikkeling op basis van de CAO Sport heeft grote impact op de financiën van de KNVB. Als gevolg van de getoonde begrotingsdiscipline en dankzij de ledengroei en de groei van commerciële inkomsten is er wederom ruimte gecreëerd voor strategische investeringen. De directie presenteert een sluitende begroting - na aanwending van bestemmingsreserves. Vanuit de bestemmingsreserves worden kosten gedekt voor specifieke projecten. De raad van toezicht vindt dit een logisch uitgangspunt.

Overall wordt gesteld dat het financieel management en (risico en kosten) beheersing voldoende vertrouwen geven. De raad van toezicht heeft de begroting goedgekeurd, daarmee het advies van de auditcommissie volgend.

Advies

Het bestuur amateurvoetbal legt de begroting 2025/'26 aan u voor ter vaststelling. Als raad van toezicht brengen wij u een positief advies uit om de begroting voor seizoen 2025/'26 vast te stellen.

Overwegingen

Tijdens de besprekingen is voor de raad van toezicht een aantal punten specifiek van belang geweest en daarom de revue gepasseerd. De raad van toezicht hecht eraan die specifiek te benoemen.

1. *Is het resultaat uit de begroting 2025/'26 acceptabel?*
Het exploitatiesaldo na aanwending van bestemmingsreserves bedraagt 67K positief. Dit is, in de wetenschap dat daarin de effecten van CAO Sport en strategische investeringen op het gebied van Tech zijn verwerkt, acceptabel.
2. *Hoe reëel zijn de uitgangspunten van de begroting?*
In de begroting is uitgegaan van 1,4% ledenstijging. De huidige ledenontwikkeling is positief, echter is er specifiek aandacht voor de doelgroep meiden pupillen. In deze doelgroep blijft de ledenontwikkeling nog achter. Alles overwegende lijkt 1,4% ledenstijging de raad van toezicht een reëel scenario. De raad van toezicht constateert dat net als voorgaande seizoenen geen eindtoernooien van vertegenwoordigende teams zijn opgenomen in deze begroting. Vanuit het verleden hebben we de wetenschap dat eindtoernooien altijd geld kosten. Tegelijk geldt dat het ook altijd de vraag is of er voor toernooien geplaatst wordt en welke teams zich dan plaatsen. Met het niet opnemen van toernooien in de begroting wordt de lijn van voorgaande jaren (dus) bestendigd, conform het huidige financiële beleid.

3. *Wordt de kostendiscipline gehandhaafd?*

De raad van toezicht is van mening dat het begrotingsresultaat acceptabel is, juist door handhaving van de kostendiscipline. De raad van toezicht constateert dat kritisch wordt gebleven op het aangaan van lange-termijnverplichtingen. Dat waarborgt goede wendbaarheid voor als de situatie daarom vraagt. Door deze kostendiscipline is er ruimte voor strategische investeringen.

Een forse stijging is zichtbaar in de personeelskosten. Hoofdzakelijk veroorzaakt door hogere kosten door CAO-stijgingen, hogere kosten woon-werkverkeer en hogere studiekosten doordat er meer geïnvesteerd worden in de kwaliteit van medewerkers. Deze stijging wordt vooral opgevangen door de positieve ontwikkeling van de ledencijfers.

4. *Is de indexering van de overige tarieven reëel?*

De CPI-correctie voor de begroting 2025/'26 is gebaseerd op de werkelijke inflatie van 2024, conform het door de ledenraad vastgestelde financiële beleid. Die bedraagt 3,3%. De raad van toezicht volgt die keuze, in lijn met het huidige financiële beleid.

Het is daarnaast belangrijk om in de komende periode het fundamentele gesprek te (blijven) voeren over de negatieve schaar, de uitdagingen in het strategisch plan en de consequenties daarvan voor de financiële huishouding in de komende jaren. Dit proces is inmiddels in volle gang met als doel de vaststelling van herijkt financieel beleid in de voorjaarsvergadering 2026.

5. *Zijn de financiële risico's van amateurvoetbal goed verwerkt in de begroting?*

De inschatting van het spelen van competities, positieve ontwikkeling en de aanwezigheid van publiek bij het Nederlands elftal (v) en betaald voetbal lijken realistisch.

6. *Is de financiële positie van het amateurvoetbal op orde?*

Het weerstandsvermogen van het amateurvoetbal is op het gewenste niveau.

7. *Hoe is de liquiditeit gewaarborgd?*

De liquiditeit van de KNVB is op dit moment voldoende. De liquiditeitsplanning voor volgend seizoen waarin het begrote resultaat 2025/'26 is verwerkt, toont een eindsaldo van 14,7 mln. Met de huidige uitgangspunten zal amateurvoetbal ook komend seizoen aan haar verplichtingen kunnen voldoen. Daarbij is de liquiditeitspositie van de totale KNVB nog erg goed. In uitzonderlijke situaties kan hier ook een beroep op kan worden gedaan. Voorgaande maakt dat de raad de liquiditeitspositie acceptabel vindt.

8. *Sluit de begroting aan op de strategische prioriteiten?*

De raad van toezicht constateert dat de 6 strategische pijlers uit het Strategisch Plan 2022-2026 in voldoende mate herkenbaar zijn verwerkt. Voorbeelden hiervan zijn het Plan Arbitrage, Kickstars (met name gericht op aanbod voor/instream van meiden pupillen) en het Welkomstprogramma in de pijler "Amateurclubs Toekomstbestendig", het plan Vertegenwoordigend Voetbal in de pijler "Een groot toernooi winnen", en het plan Futsal in de pijler "Meer Voetballers". Daarnaast wordt geïnvesteerd in ICT/Tech vanuit het spelprincipe Digitalisering.

Presentatie verbetervoorstellen & implementatieplan

19 mei 2025

**inclusief aanpassingen n.a.v. de bijeenkomst op 19 mei (in het rood)*



Check-in

- Waar ben je vandaag het meest benieuwd naar?



- 1 **Aanleiding & doel van vandaag**
- 2 **Proces kernteam**
- 3 **Systeem & inrichting**
- 4 **Kwaliteit & inhoud**
- 5 **Cultuur & gedrag**
- 6 **Vervolg**

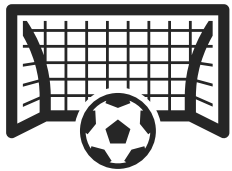
Aanleiding & doel van vandaag



AANLEIDING: DE FOTO

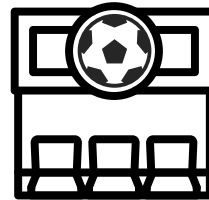
Het functioneren van het bestuurlijk model van het KNVB amateurvoetbal is te vatten in drie thema's

1



Systeem & inrichting:
Het model is goed, maar
rolinvulling varieert

2



Kwaliteit & inhoud:
Inconsistent kennisniveau en lage
diversiteit

3



Cultuur & gedrag:
Wantrouwen belemmert de
samenwerking

DOEL VAN VANDAAG

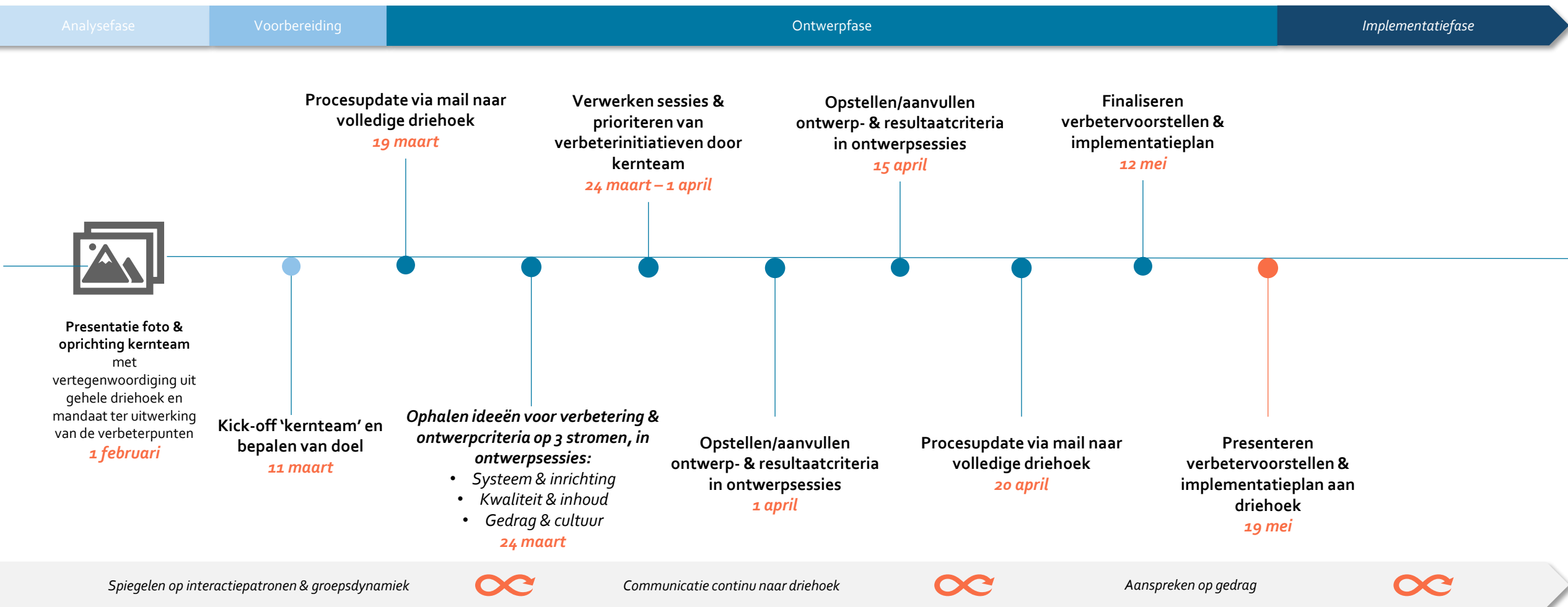
1. Informeren over het doorlopen proces
2. De verbetervoorstellen en bijbehorend implementatieplan delen per thema:
 - Systeem & inrichting
 - Kwaliteit & inhoud
 - Cultuur & gedrag

Proces kernteam

*Het kernteam bestaat uit Mark van Berkum, Gert-Jan Bravenboer, Janneke Brink-Daamen, Ber Damen, Martijn Min, Betty Schelle, Caspar Tondeur & Jan Dirk van der Zee, met ondersteuning vanuit Highberg



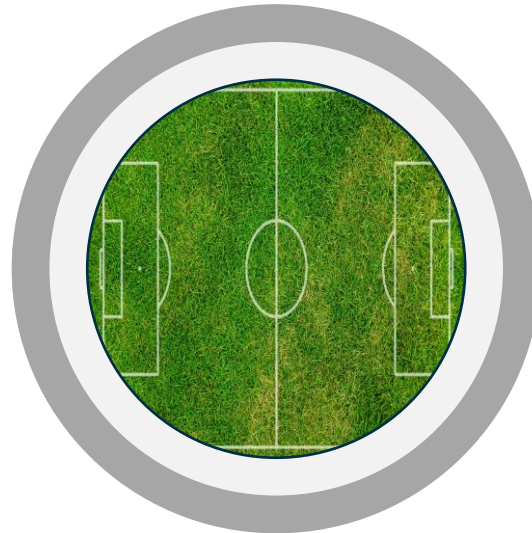
INTRODUCTIE: PROCES VAN HET KERNTTEAM



DOELEN VAN DIT TRAJECT



**VERBETEREN
SAMENWERKING EN
ONDERLING
VERTROUWEN**

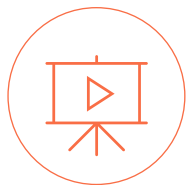


**HELDERE ROLLEN EN
VERANTWOORDELIJK-
HEDEN**



MEER PLEZIER

VERVOLG



Eindpresentatie 19 mei

- Verbetervoorstellen o.b.v. de foto en implementatieplan presenteren



Afronding eindpresentatie 20-31 mei

- Uitwerking uitsturen



Voorjaarsvergadering 14 juni

- **Bekrachtigen voorstellen** kernteam m.b.t.
 1. **Takenpakket ledenraad (incl. profiel)**
 2. **Bouwstenen verkiezingsstelsel**
 3. **Gedragscode**
 4. **Uitgangspunten cultuur & gedrag**
 5. **Afstemmingsoverleg**



Tussen voor- en najaarsvergadering 14 juni – 13 december

- Uitvoeren nieuw takenpakket
- Naleven & spiegelen o.b.v. gedragscode
- Pilot afstemmings-overleg draaien
- Uitwerken overige voorstellen



Najaarsvergadering 13 december

Voorstellen voor:

- Verkiezingsstelsel incl. reglementaire vertaling.
- Vaststellen overlegstructuur.
- Indien aan de orde: plan van aanpak voor openstaande actiepunten

System & inrichting



ACTIES SYSTEEM & INRICHTING KOMENDE PERIODE

Driehoek



- **Rolbeschrijvingen herformuleren**
 - **Afstemmingsoverleg inrichten** dat zorg draagt voor de voorbereiding, afstemming en evaluatie van proces, vergaderhygiëne en gedrag m.b.t. bijeenkomsten van de ledenraad
- Afstemmingsoverleg behandelen we onder gedrag & cultuur*

Ledenraad



- **Takenpakket ledenraad aanpassen** door de huidige vastgestelde taken uit te breiden met 'toezien op het meenemen van de belangen van verschillende doelgroepen door directie-bestuur bij strategische besluiten'
- **Aanpassen verkiezingsstelsel en selectieprocedure** om diversiteit, kwaliteit, kennisniveau, evenredige vertegenwoordiging en continuïteit te kunnen waarborgen

Raad van Toezicht



- **Vergroten van de herkenbaarheid van de rol van toezichthouder***
- **Verduidelijken van gemaakte afspraken en vergroten zichtbaarheid** m.b.t. rol en aanwezigheid bij bijeenkomsten van de ledenraad

Directie-bestuur



- **Structureel zichtbaar maken van het proces** van meenemen van de belangen van verschillende doelgroepen bij strategische besluiten
- **Zorgen voor een passende overlegstructuur** met de ledenraad
- **Ondersteuning om functioneren van ledenraadsleden te versterken**, zoals een uniforme manier van uitvoering in alle regio's om informatie op te halen en te delen met verenigingen

* Let op: rekening houdend met de samenvoeging van RvT en RvC

Deep dive: Verandering rolinvulling ledenraad – de vijf taken

Uitgangspunten:

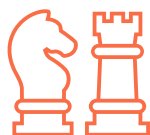
Elk ledenraadslid behartigt **de belangen van het gehele Nederlandse amateurvoetbal**, met oog voor deelbelangen. Ledenraadsleden handelen, **verbinding houdend met de leden, autonoom en zonder verantwoordingsplicht aan en overlegplicht met hun kieskring.**

De ledenraad **gaat over strategische zaken**, en dus **niet over de operationele uitvoering** daarvan.



Financiën

Ongewijzigd: de ledenraad is verantwoordelijk voor het vaststellen van de jaarrekening, begroting en het meerjaren financieel beleidsplan.



Strategie

Ongewijzigd: de ledenraad is verantwoordelijk voor het vaststellen van het kaderstellend beleidsplan dat betrekking heeft op de sectie amateurvoetbal.



Reglementen

Ongewijzigd: de ledenraad stelt reglementen vast die betrekking hebben op de sectie amateurvoetbal, wijzigt die en/of trekt die in.



Benoemingen

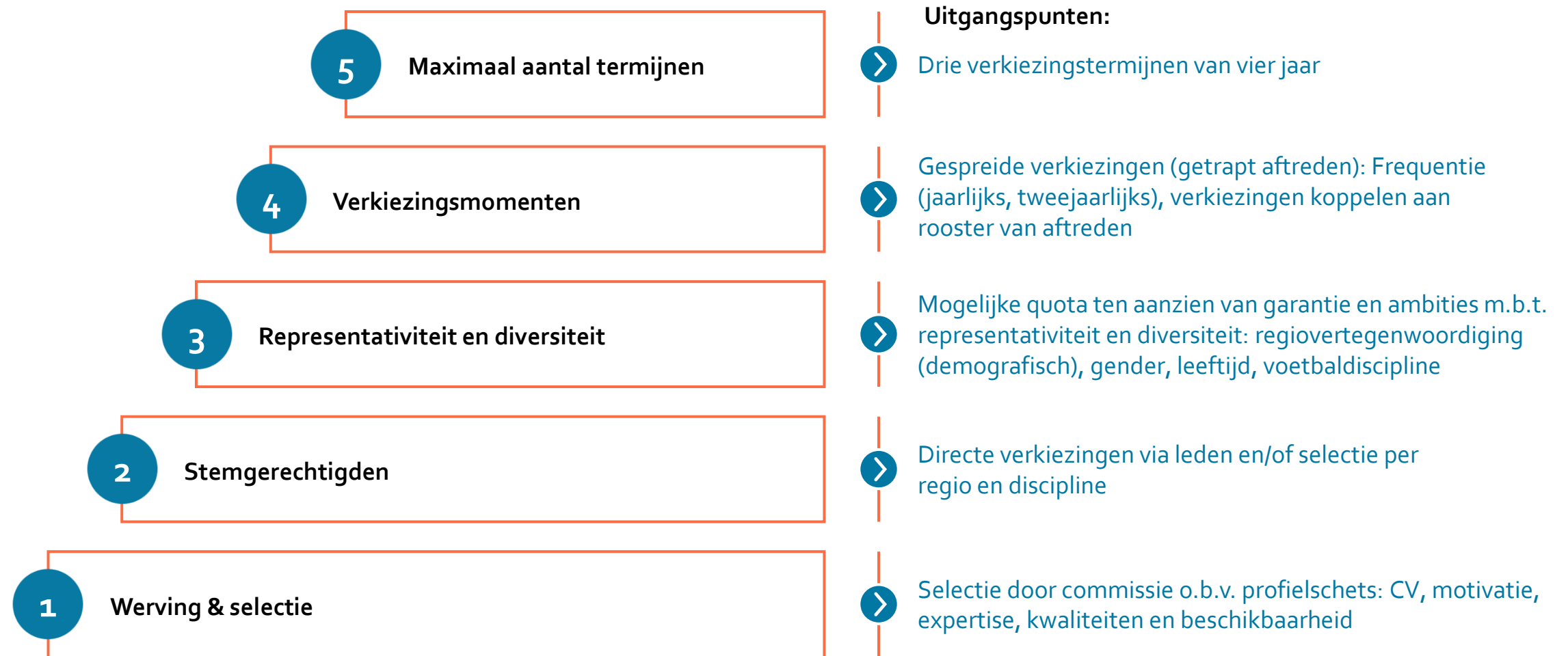
Ongewijzigd: de ledenraad is verantwoordelijk voor het benoemen van leden van de tuchtorganen en het benoemen, schorsen en ontslaan van leden van de raad van toezicht.



Proces van afstemming doelgroepen

Toegevoegd: ledenraadsleden zien toe op de procesuitvoering van het afstemmen met doelgroepen door directie-bestuur bij strategische besluiten

Deep dive: Verkiezingsstelsel – bouwstenen voor werving & selectie



Kwaliteit & inhoud



ACTIES KWALITEIT & INHOUD KOMENDE PERIODE

Kennisinconsistentie



- **Analyseren** welke kennis specifiek benodigd is binnen ledenraad

Diversiteit



- **Uitwerken vertegenwoordiging:** welke vertegenwoordiging qua demografie, gender, leeftijd, voetbaldiscipline & kennis zijn minimaal benodigd/gewenst
- **Actief werven op diversiteit,** met aandacht voor kennis, expertise, motivatie én maatschappelijke en doelgroep-diversiteit

Beide punten uit dit thema zijn onderdeel geworden van de actie m.b.t. het verkiezingsstelsel.

Deze thema's worden daarom uitgewerkt als onderdeel van het thema systeem & inrichting

Cultuur & gedrag



ACTIES CULTUUR & GEDRAG KOMENDE PERIODE

De uitgedijde onderdelen worden uitgewerkt na de vernieuwde structuur & inrichting

Gedragsregels



- **Verzamelen en opstellen gedragsregels** en werkafspraken binnen driehoek
- **Uitbreiden mandaat technisch voorzitter** met gedragstoezicht

Afstemmingsoverleg



- **Inrichten afstemmingsoverleg**
– uitwerken taken & verantwoordelijkheden afstemmingsoverleg
- **Opstellen escalatieladder** ongewenst gedrag met geformaliseerde stappen d.m.v. gedragscodecommissie

Aanspreekcultuur



- **Stimuleren van aanspreken** op ongewenst gedrag

Vergaderingen



- *Op basis van wat volgt uit hetgeen besproken bij systeem en inrichting én cultuur en gedrag wordt gekeken naar de effecten op vergaderingen en communicatie en de noodzakelijke acties daarop.*

Communicatie



Deep dive: De 11 basisprincipes



Respect – Voor anderen, jezelf, afspraken en grenzen.



Verantwoordelijkheid – Voor je rol, gedrag, voorbereiding en aanspreekbaarheid.



Samenwerking – Met elkaar praten, helpen, luisteren en plezier maken.

De basis 11:

1. Ik draag bij aan een veilige, respectvolle en positieve omgeving waarin iedereen zichzelf mag zijn.
2. Ik behandel iedereen gelijkwaardig.
3. Ik ben aanwezig bij de vergaderingen en bereid mij voor.
4. Ik voer het goede gesprek: ik luister, stel vragen, laat anderen uitpraten en geef waar mogelijk antwoorden.
5. Ik ken mijn rol en blijf binnen die kaders.
6. Ik werk samen met anderen en help de ander waar nodig, **waarbij ik vertrouw op de beste intenties van de ander.**
7. Ik praat niet over iemand, maar met iemand.
8. Ik spreek iemand mondeling aan wanneer diegene zich niet aan de afspraken houdt of in een geval van onenigheid en laat me aanspreken.
9. Ik sta voor positieve 'coaching'.
10. Ik reflecteer op mijn eigen gedrag en leer hiervan.
11. Ik stel plezier voorop.

Daarbij gelden de (werk)afspraken:

- Het is ieders verantwoordelijkheid zich naar de basis 11 te gedragen.
- Het is de gezamenlijke verantwoordelijkheid om een cultuur te creëren en te bewaken waarin de basis 11 de norm zijn.
- Beoogde cultuur en gewenst gedrag zijn structureel onderwerp van aandacht in het afstemmingsoverleg.
- Tijdens vergaderingen en bijeenkomsten heeft de technisch voorzitter het recht en de bevoegdheid datgene te doen dat in zijn of haar ogen maakt dat de basis 11 worden nageleefd in letter en geest.
- Bij gedrag dat in strijd is met de basis 11 kan de gedragscodecommissie een oordeel uitspreken over verval en/of het gedrag van personen.
- Hiertoe behoort ook een nader door de Ledenraad te bepalen aanwezigheidsnorm, inclusief opvolging daarvan.

Deep dive: Afstemmingsoverleg



Doel

Dit overleg heeft 3 doelen:

- Zorgen dat de vergaderingen georganiseerd en ordentelijk verlopen
- Het continu verbeteren van het eigen werkproces binnen de driehoek
- Het evalueren van de onderlinge samenwerking en cultuur



Leden

Dit overleg bestaat uit 6 leden:

- 3 vanuit de ledenraad (voorstel: starten met huidige delegatie)*
- De technisch voorzitter van de ledenraad amateurvoetbal
- De directeur-bestuurder
- De bestuurssecretaris amateurvoetbal

De ledenraadsleden worden gekozen vanuit de ledenraad. *Wegens continuïteit wordt gewerkt met een rooster van aftreden, vergelijkbaar met de huidige werkwijze rondom de delegatie.*



Taken

Dit overleg heeft 2 taken:

Het afstemmingsoverleg is verantwoordelijk en draagt bij aan het goede verloop van de bijeenkomsten van de ledenraad. Dat betekent:

- Stemt af over het proces wat wanneer wordt besproken met de ledenraad en op welke wijze dat geschied.
- Het afstemmingsoverleg evalueert de gemaakte afspraken t.a.v. het proces, de vergaderhygiëne en het gedrag.

Deep dive: Gedragscodecommissie



Doel

De gedragscodecommissie is een ultimatum remedium:

- De gedragscodecommissie heeft als doel **het waarborgen** van een **positieve, veilige en respectvolle omgeving** voor alle leden binnen de driehoek.
- De commissie fungeert als ultiem **escalatie-orgaan** en treedt uitsluitend op bij ernstige of structurele schendingen van de gedragscode, zoals grensoverschrijdend gedrag.



Doelgroep

De **onafhankelijke, externe commissie** dient voor gremia waar nog geen escalatie-orgaan voor bestaat:

- De **ledenraad** onderling
- Samenwerking binnen de **driehoek**



Taken

Dit Orgaan heeft 2 taken:

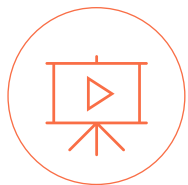
- Beoordelen van meldingen die voldoen aan vooraf vastgestelde escalatiecriteria.
- Uitvoeren van hoor- en wederhoor bij betrokkenen
Beslissen over passende vervolgstappen of maatregelen.



Vooruitblik & confidence vote



VERVOLG



Eindpresentatie 19 mei

- Verbetervoorstellen o.b.v. de foto en implementatieplan presenteren



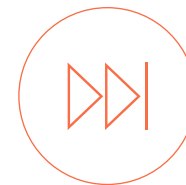
Afronding eindpresentatie 20-31 mei

- Uitwerking uitsturen



Voorjaarsvergadering 14 juni

- **Bekrachten voorstellen** kernteam m.b.t.
 1. **Takenpakket ledenraad (incl. profiel)**
 2. **Bouwstenen verkiezingsstelsel**
 3. **Gedragscode**
 4. **Uitgangspunten cultuur & gedrag**
 5. **Afstemmingsoverleg**



Tussen voor- en najaarsvergadering 14 juni – 13 december

- Uitvoeren nieuw takenpakket
- Naleven & spiegelen o.b.v. gedragscode
- Pilot afstemmings-overleg draaien
- Uitwerken overige voorstellen



Najaarsvergadering 13 december

Voorstellen voor:

- Verkiezingsstelsel incl. reglementaire vertaling.
- Vaststellen overlegstructuur.
- Indien aan de orde: plan van aanpak voor openstaande actiepunten



Confidence vote: ja/nee

Hoe loop je nu weg? Heb je vertrouwen in het vervolgproces?

Welke rol wil jij pakken?

BIJLAGEN – INPUT 19 MEI

1. Brondata – de vragen en suggesties tijdens de bijeenkomst
2. Verduidelijkingsvragen inclusief beantwoording
3. Mee te nemen onderwerpen in nadere uitwerking (tussen voor- en najaarsbijeenkomst)

1. Brondata – de vragen en suggesties tijdens de bijeenkomst

PARKEERPUNTEN

- WAARTOE BEPERK JE DE VERANTWOORDINGSPLICHT VAN DE DB? VOORSTEL: DE STAKEN VAN LR?
- WAT GAAN WE DOEN QUA CULTUUR/WANTROUWEN?
- UITZOEKEN MOGELIJKHEDEN GRIFFIERSROL IN DRIEHOEK
- WIE VORMT SELECTIE COMMISSIE? IN 'COMMISSIE FUNCTIONEREN' IS VOORGESTELD EEN ONAFHANKELIJKE COMMISSIE OPTESTELLEN?
- HOE MATCHT DIRECTE VERKIEZINGEN MET GEEN VERANTWOORDINGSPLICHT? → VERPLICHTING IS ER NIET, VOELT INFORMEEL WEL ZO.
↳ HOE WILLEN LEDEN VERTEGENWOORDIGD WORDEN
- PAST 'BEOORDELEN' NIET BETER DAN 'SELECTIE'? → OF 'VOORSELECTIE'?

- HOE NEMEN WE LEDEN MEE IN DEZE BESLUITEN? ZIJ HEBBEN OOK VERWACHTINGEN OVER HUN REPRESENTATIE
48 IE VERWACHTINGEN HELPEN LR-LID HEEL ERG IN FUNCTIONEREN
- WAT BETEKENIT DIT VOOR HET AANTAL LEDEN RAADSLIEDEN
- DEEL VAN BASISPRINCIPES: AFSPRAKEN OVER WELKE STUKKEN JE WANNEER ONTVANGT
- DE BASISPRINCIPES ZIJN HEEL ERG VANUIT 'IK' DIE ZE WERKAFSPRAAK HOORT PRINCIPES ZIJN
- TOEVOEGEN PRINCIPES ZOALS
'ZONDER WRIJVING GEEN GLAN'
'HARD OP INHOUD, ZACHT OP RELATIE'
- TOEVOEGEN: 'VERTROUWEN IN ELKAAR'
'BEHANDELEN ANDER ZOALS JE ZELF BEHANDELT WILT WORDEN

- HOE GAAN WE OM MET PROCES-RELATIE-INHOUD?
- VOEL IK ME GEHOORD IN HET AFSTEMMINGSOVERLEG? HEBBEN WE VERTROUWEN IN DEZE GROEP? WELK PROCESMANDAAT HEBBEN ZIJ EN HOE COMMUNICEREN ZIJ HIEROVER?
- VANUIT GOEDE SAMENWERKING ZOU HET LOGISCH ZIJN RUT WEL AANTE HAKEN IN AD.
↳ OOK QUA ZICHTBAARHEID
- GEDRAGSCODE COMMISSIE KLINKT ERG ZWAAR. KAN DE BENAMING ANDERS?
- BIJ PRAATMOMENT AFWEZIGEN → 4 JUNI?
↳ UITSTUREN WINTERLIJK VRIJDAG: SLIDES + AANV.

2. Verduidelijkingsvragen inclusief beantwoording

- Waarop heeft de verantwoordingsplicht (de nieuwe verantwoordelijkheid) van de directeur-bestuurder betrekking?
 - *Tot het proces van strategische besluiten m.b.t. de andere vier verantwoordelijkheden van de ledenraad.*
- Het valt me op dat de basisprincipes vanuit het 'ik' zijn geschreven, zou dit niet meer vanuit het 'wij' moeten zijn?
 - *Het gewenste gedrag begint bij ieder individu, vandaar dat deze vanuit het 'ik' zijn ingestoken. Ook is iedereen verantwoordelijk voor zijn of haar eigen gedrag. Het is vervolgens een gezamenlijke verantwoordelijkheid om de bijbehorende cultuur te bewaken en elkaar te helpen om deze cultuur in praktijk te brengen.*
- 'Vertrouwen in elkaar' komt nu niet zo naar voren in de basisprincipes, maar is dit niet een van de kernpunten in onze onderlinge samenwerking?
 - *Deze hebben we opgenomen in basisprincipe 6, waardoor deze als volgt is geworden 'Ik werk samen met anderen en help de ander waar nodig, waarbij ik vertrouw op de beste intenties van de ander.'*
- Hoe nemen we de afwezigen van vandaag (19 mei) mee, zodat iedereen tijdens de voorjaarbijeenkomst goed geïnformeerd en met dezelfde informatie begint?
 - *De gepresenteerde slides worden met alle leden van de driehoek gedeeld, en tijdens de bijeenkomst op 4 juni is er ruimte voor vragen over deze presentatie.*

3. Mee te nemen onderwerpen in nadere uitwerking

1. **Bouwstenen verkiezingsstelsel**
In de nadere uitwerking van de bouwstenen (tussen de voor- en najaarsvergadering) gaan we de bouwstenen concretiseren. Daarin adresseren we onderwerpen zoals de rol invulling en benaming van de selectiecommissie.
2. **Afstemmingsoverleg**
We starten met het afstemmingsoverleg met het oog op de najaarsvergadering. Na de eerste cyclus evalueren we het proces en de communicatie daaromtrent.
3. **Gedragscodecommissie**
In de nadere uitwerking van de gedragscodecommissie werken we het proces en de verantwoordelijkheid van deze commissie verder uit. Daarbij o.a. aandacht voor het concreet vastleggen van de bevoegdheid en de waarborging t.a.v. objectiviteit.
4. **Rolzuiverheid & rolinvulling**
Onderdeel van de nadere uitwerking is het concretiseren van de benodigde faciliteiten voor ledenraad(sleden) om de rol zuiver en goed te kunnen invullen. Denk aan communicatie richting verenigingen en verdere ondersteuning. Ten aanzien van de herkenbaarheid en zichtbaarheid van de raad van toezicht in de samenwerking wordt e.e.a. ook geconcretiseerd.



ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE



EVALUATIE BREDE AANPAK VOETBALPIRAMIDE

ONDERZOEK SEIZOEN 2024/'25

Evaluatie Brede Aanpak Voetbalpiramide

Inleiding

In de voorjaarsvergadering van 18 juni 2022 is door de ledenraad ingestemd met de voorstellen in het kader van de Brede aanpak voetbalpiramide voor standaardteams (mannen) als uitgewerkt in de notitie *Brede aanpak voetbalpiramide – opzet piramide*.

Tevens is toen besloten de brede aanpak voetbalpiramide in het seizoen 2024/'25 te evalueren. De kaders hiertoe zijn besproken in de Werkconferentie van de Ledenraad d.d. 2 en 3 februari 2024.

De evaluatie geeft antwoord op de volgende (deel)vragen:

- 1) Is na het doorvoeren van alle wijzigingen nu sprake van een toekomstbestendige en acceptabele voetbalpiramide?
 - Blijven er meer teams aan de onderkant van de piramide over?
 - Is er nu voldoende aansluiting tussen landelijke- en districtscompetities?
 - Leidt de overstap van teams van zondag naar zaterdag niet meer tot problemen?
 - Neemt de landelijke dekking van de voetbalpiramide op het hoogste niveau niet verder af?
- 2) Zijn de competities aantrekkelijker geworden?
 - Is de spanning in de competities toegenomen?
 - Is de gelijkwaardigheid in de wedstrijden toegenomen?
 - Zijn de reisafstanden in de competities afgenomen?

Methode

Voor de evaluatie brede aanpak voetbalpiramide is zowel van kwantitatief als kwalitatief onderzoek gebruik gemaakt.

De evaluatie bestaat uit:

- Een online belevingsonderzoek onder de voetballers, trainers, bestuurders
- Een online belevingsonderzoek onder scheidsrechters
- Data onderzoek
- Bijeenkomsten met bestuurders
- Overleg met de Belangenorganisaties

Voor het belevingsonderzoek onder bestuurders, spelers, trainers en scheidsrechters zijn online enquêtes afgenomen. De onderzoeken zijn uitgevoerd door het onderzoeksbureau Markteffect. De rapportages van beide onderzoeken zijn als bijlage toegevoegd.

Het data onderzoek richtte zich met name op:

- De ontwikkeling van de aantallen teams en poules
- De spanning in de competitie
- De gelijkwaardigheid van de wedstrijden
- De reisafstanden

Tijdens de bijeenkomsten stond het belevingsonderzoek centraal en is kwalitatieve informatie opgehaald en meegenomen in de evaluatie. In de periode maart tot april 2025 zijn, verdeeld over het land, in totaal vijftien bijeenkomsten georganiseerd. Vier van deze bijeenkomsten gingen wegens gebrek aan belangstelling niet door. In totaal namen 137 bestuurders verdeeld over 97 verenigingen deel aan de bijeenkomsten.

De opzet van de bijeenkomsten was tweeledig:

- de aanwezigen op hoofdlijnen te informeren over de opbrengsten van de onderzoeken en (aanvullende) reacties te vernemen.
- gezamenlijk wensen en ideeën voor de toekomst te verkennen.

Overleg met de belangenorganisaties

Het overleg met de belangenorganisaties vindt op 13 mei 2025 plaats.

Resultaten belevingsonderzoeken

De belangrijkste resultaten van het onderzoek zijn hieronder uitgewerkt per onderzoeksmethode:

Online belevingsonderzoek onder voetballers, trainers en bestuurders (zie rapportage van onderzoeksbureau Markteffect voor alle enquêtevragen en uitkomsten)

Alle divisies en klassen:

- Voetballers, trainers en bestuurders zijn over het algemeen (zeer) tevreden over de competitie van het huidige seizoen 2024/2025.
- Ruim 70% van de voetballers, trainers en bestuurders is (zeer) tevreden over de spanning in de huidige competitie (seizoen 2024/2025). In de top is de tevredenheid met 83% het hoogst.
- De introductie van de gemengde indeling in de 3^e divisie, 4^e divisie en 1^e klasse heeft volgens de doelgroepen in het seizoen 2023/'24 een positief effect gehad op de spanning in de competitie.
- Iets meer dan 70% van de voetballers, trainers en bestuurders is (zeer) tevreden over de gelijkwaardigheid in de huidige competitie (seizoen 2024/2025).
 - In de top is de tevredenheid met 82% het hoogst.
 - De introductie van de gemengde indeling in de 3^e divisie, 4^e divisie en 1^e klasse heeft volgens een kleine meerderheid van de voetballers en trainers in het seizoen 2023/'24 tot een afname van de gelijkwaardigheid geleid in plaats van een toename. Ook geeft een bijna even zo groot aantal aan dat de gelijkwaardigheid gelijk is gebleven.
 - De bestuurders geven met een kleine meerderheid aan dat sprake is van een toename van de gelijkwaardigheid in plaats van een afname. Ook binnen deze groep ervaart een groot aantal dat de gelijkwaardigheid gelijk is gebleven door de introductie van de gemengde indeling.
- Ruim 60% van de doelgroepen is (zeer) tevreden over de reisafstanden in de huidige competitie (seizoen 2024/2025).
 - De voetballers zijn met 66% het meest (zeer) tevreden over de reisafstanden.
 - In de 4^e en 5^e klasse is de tevredenheid van de doelgroepen over de reisafstanden het grootst.
 - Onder de voetballers is een kleine meerderheid die ervaart dat de reisafstanden ten gevolge van de gemengde indeling kleiner zijn geworden in plaats van groter. Onder de trainers en bestuurders is daarentegen een kleine meerderheid die ervaart dat de reisafstanden groter zijn geworden in plaats van kleiner. Onder alle doelgroepen geeft een groot gedeelte aan dat de reisafstanden gelijk zijn gebleven.

2^e divisie t/m 1^e klasse:

- Voetballers en trainers waarderen het spelen van wedstrijden op zowel zaterdag als zondag voor meer dan de helft als (zeer) positief. Bestuurders waarderen het voetballen op twee speeldagen in het weekend per saldo als negatief.

- Ruim meer voorstanders dan tegenstanders zijn voor de regel dat maximaal 1 team van een vereniging in een competitie waarop de gemengde indeling van toepassing is, mag uitkomen.

2^e t/m 5^e klasse:

- Voetballers zijn per saldo licht vaker voor- dan tegenstander van een gemengde indeling. 68% van de zondagvoetballers staat open voor een gemengde indeling. Onder de zaterdagvoetballers ligt dit significant lager met 42%. De doelgroep die het meest open staat voor een gemengde indeling zijn de trainers met 64%. De trainers die actief zijn op zondag staan met 71% duidelijk meer hiervoor open dan de trainers op zaterdag, namelijk 58%. Onder bestuurders is de meeste weerstand, met ruim de helft die hier niet voor open staat. 37% van de zaterdag bestuurders staat open voor een gemengde indeling en bij de zondag bestuurders betreft dit 53%.
- De voetballers, trainers en bestuurders vinden een vaste speeldag vaak (zeer) belangrijk. De zaterdagvoetballers (82%) hechten significant meer belang aan een vaste speeldag dan de spelers van de zondagelftallen (62%).

Online belevingsonderzoek onder scheidsrechters (zie ook rapportage onderzoeksbureau Markteffect)

- 60% van de (assistent)scheidsrechters is (zeer) positief over het fluiten op beide speeldagen. Slechts 8% is (zeer) negatief.
- Een grote meerderheid van de (assistent)scheidsrechters die de gemengde indeling nog niet heeft ervaren staat hiervoor open. Circa 6 van de 10 (assistent)scheidsrechters wil een vaste speeldag graag als basis. Daarnaast wenst men af en toe ook op de andere dag ingepland te worden.

Data onderzoek (zie ook tabellen aan einde van dit document)

- Het aantal teams is gedaald van 2376 (in seizoen 2021/'22) naar 2192 (in seizoen 2024/'25). Een afname van 184. Zie tabel 1. Dit is overigens een trend die al langer zichtbaar is.
- Er zijn 107 teams die vanaf het seizoen 2022/'23 een horizontale overstap hebben gemaakt van zondag naar zaterdag. Voor de gestelde deadline van 14 september 2024 hebben nog eens 19 nieuwe teams kenbaar gemaakt per seizoen 2025/'26 deze overstap te maken. Zie tabel 3.
- In de 3^e divisie, 4^e divisie en 1^e klasse is de gemiddelde reisafstand duidelijk afgenomen. In de 4^e divisie zelfs met 30 kilometer per wedstrijd enkele reis. In de 2^e t/m 4^e klasse namen de reisafstanden iets toe. In de 5^e klasse is sprake van een lichte daling. Zie tabel 4.
- In de 1^e klasse tot en met de 5^e klasse is de gelijkwaardigheid toegenomen. In de divisies nam de gelijkwaardigheid iets af. Zie tabel 5. Bij het meten van de gelijkwaardigheid is gekeken naar het aantal wedstrijden dat met vier of meer doelpunten verschil is geëindigd. Dit is in het onderzoek een 'riante overwinning' genoemd.
- Bij het meten van de spanning in de competitie is gekeken naar het aantal wedstrijden dat bij het spelen ervan geen enkele betekenis meer had voor rechtstreekse promotie en/of degradatie. Aan de hand hiervan is vastgesteld dat er nauwelijks verandering in de spanning van de competities 2023/'24 t.o.v. 2022/'23 heeft plaatsgevonden. Na afloop van het 2024/'25 kan dit seizoen in de vergelijking betrokken worden. Achteraf kunnen we stellen dat de gekozen indicator slechts gedeeltelijk inzicht geeft in de spanning van de competitie en voor de toekomst beter een andere en/of aanvullende methode kan worden ontwikkeld.

Bijeenkomsten

(15x aangeboden op speelniveaus: 2e divisie t/m 1e klasse 3x; 2e/3e klasse 6x; 4e/5e klasse 6x)

Uitkomsten belevingsonderzoek

De aanwezigen zijn door middel van een powerpointpresentatie door de resultaten van de verschillende onderzoeken meegenomen. Er is een interactieve vorm geboden en er is uitvoerig stilgestaan bij de meest uiteenlopende facetten. De resultaten van het online belevingsonderzoek en het dataonderzoek werden over het algemeen instemmend of voor kennisgeving aangenomen. Vragen die werden gesteld gingen vooral over de respons op het belevingsonderzoek en de versterkte degradatie in de afgelopen twee seizoenen.

Wensen en ideeën

Na het doornemen van de onderzoeksresultaten brachten de aanwezigen hun wensen en ideeën voor de (nabije) toekomst ter sprake. De uitkomsten zijn op hoofdlijnen gerubriceerd naar speelniveau, en wel als volgt:

Bijeenkomsten divisies en 1^e klasse

In de bijeenkomsten van de divisies en 1^e klasse werd over het onderwerp “speeldagen en speeltijden” flink gediscussieerd en werd door een aantal verenigingen gepleit om de huidige spelregels ter discussie te stellen. Zondagverenigingen maken zich zorgen over de ontwikkeling dat steeds meer wedstrijden op zaterdag moeten worden gespeeld en vinden dit onterecht. Ook gaf een aantal zondag bestuurders aan het speelmoment zaterdag 18.00 uur onwenselijk te vinden. Ook zaterdagverenigingen gaven tevens aan niet altijd tevreden te zijn met zaterdag 18:00 uur als aanvangstijd en zien liever dat alles op zaterdagmiddag wordt gespeeld. En zo is er verdeeldheid over de wijze waarop wedstrijden in het weekend worden ingepland en wat men het liefste ziet.

Bijeenkomsten 2^e klasse en 3^e klasse

Op een eventuele gemengde indeling in de 2^e en 3^e klasse werd verdeeld gereageerd. Verenigingen die afwijzend reageerden gaven daarbij motieven als: historie, identiteit, toeschouwersaantallen en druk op de velden op zaterdag. Bij de bijeenkomsten in West II (RCL) en Zuid I (DESK) was geen belangstelling voor het gemengd indelen. Bij de bijeenkomst in Noord (Oosterwolde) was men groot voorstander van een gemengde indeling. Zij vragen de KNVB dit zo snel mogelijk in te voeren. In Oost (AZC Zutphen) lagen de meningen aanvankelijk uiteen, maar reageerden de verenigingen constructief op elkaars situatie. Slotsom was dat de clubs ontvankelijk bleken voor het gemengd indelen, maar dat de criteria waaronder evenredig recht moeten doen aan zowel zaterdag als zondagverenigingen.

Bijeenkomsten 4^e klasse en 5^e klasse

Op een eventuele gemengde indeling in de 4^e en 5^e klasse werd verdeeld gereageerd. We zagen hier eenzelfde beeld als bij de bijeenkomsten in de 2^e en 3^e klasse. Bij de bijeenkomsten in Noord (Leo Loon), Oost (SV Klarenbeek) en West I (Sporting Adrichem) was men over het algemeen voorstander van een gemengde indeling. Bij de bijeenkomst in Zuid I (Neerlandia) was één vereniging van de in totaal zeven aanwezige verenigingen voorstander van de gemengde indeling. Ook het onderwerp poulegrootte is besproken en daarop werd verdeeld gereageerd. Zo werd bijvoorbeeld in Zuid I (Neerlandia) een duidelijke voorkeur uitgesproken voor poules van twaalf en in West I (Sporting Adrichem) voor poules van veertien.

Beantwoording hoofd- en deelvragen

Hoofdvraag 1: Is na het doorvoeren van alle wijzigingen nu sprake van een toekomstbestendige en acceptabele voetbalpiramide?

De eerste hoofdvraag kan grotendeels positief worden beantwoord. Hieronder per deelvraag nader toegelicht.

- Deelvraag 1: Blijven er meer teams aan de onderkant van de piramide over?
Ja. Er blijven nu beduidend meer teams over aan de onderkant van de piramide. Het aantal teams in de 5^e klasse is gegroeid van 325 in het seizoen 2021/'22 naar 637 in het seizoen 2024/'25. Zie tabel 1 voor de ontwikkeling van de aantallen teams.
- Deelvraag 2: Is er nu voldoende aansluiting tussen landelijke- en districtscompetities?
Ja. Er is een prima aansluiting gerealiseerd tussen de landelijke- en districtscompetities. Onder de 4 poules in de 4^e divisie zijn nu 8 poules in de 1^e klasse. In het seizoen 2021/'22 waren dat nog 11 poules. Zie tabel 2 voor de ontwikkeling van de aantallen poules.
- Deelvraag 3: Leidt de overstap van teams van zondag naar zaterdag niet meer tot problemen?
Nee. De overstap van teams van zondag naar zaterdag leidt nog steeds tot problemen. De grootste problemen doen zich voor in de 2^e en 3^e klasse zondagvoetbal. Door de overstap ontstaat er op deze niveaus een tekort aan teams op zondag waardoor de reisafstanden voor een aantal teams onacceptabel zijn toegenomen. Voorbeelden hiervan zijn de poules 2B met reisafstanden van meer dan 100 km (enkele reis) en 2G. Omdat per seizoen 2025/'26 opnieuw een aantal teams zal overstappen van zondag naar zaterdag wordt dit knelpunt groter en leidt dit naar verwachting voor meer teams in de 2^e en 3^e klasse tot een onwenselijke indeling. Zie bijlage 2 voor de teams die de afgelopen seizoenen horizontaal zijn overgestapt.
- Deelvraag 4: Neemt de landelijke dekking van de voetbalpiramide op het hoogste niveau niet verder af?
Ja. Ten aanzien van de landelijke dekking van de voetbalpiramide op het hoogste niveau kunnen we concluderen dat dit niet verder is afgenomen. Op het niveau van de 2^e en 3^e divisie blijven enkele districten wel sterk ondervertegenwoordigd. Zie tabel 6 voor de ontwikkeling van de landelijke dekking.

Hoofdvraag 2: Zijn de competities aantrekkelijker geworden?

De tweede hoofdvraag kan positief worden beantwoord. De voetballers, trainers en bestuurders zijn over het algemeen (zeer) tevreden over de competitie van het huidige seizoen 2024/'25 en zijn in ruime mate tevreden over elk van de afzonderlijke elementen spanning, gelijkwaardigheid en de reisafstanden in de competitie.

- Deelvraag 5: Is de spanning in de competities toegenomen?
Over de spanning van de competitie kan – gegeven de bij aanvang gekozen indicator - pas na afloop van seizoen 2024/'25 de definitieve balans worden opgemaakt. Daarnaast hebben we vastgesteld dat de gekozen indicator slechts gedeeltelijk inzicht biedt en voor de toekomst beter een andere en/of aanvullende methode kan worden ontwikkeld.
- Deelvraag 6: Is de gelijkwaardigheid in de wedstrijden toegenomen?
Ja. De gelijkwaardigheid in de 3^e divisie, 4^e divisie en 1^e klasse bleef vrijwel gelijk. De gelijkwaardigheid in de 2^e klasse tot en met de 5^e klasse nam toe.
- Deelvraag 7: Zijn de reisafstanden in de competities afgenomen?
Ja. De gemiddelde reisafstand in de 3^e divisie, 4^e divisie en 1^e klasse is door de gemengde indeling duidelijk afgenomen. In de 4^e divisie zelfs met 30,4 kilometer per wedstrijd enkele reis. In de 2^e klasse tot en met de 4^e klasse nam de gemiddelde reisafstand iets toe. Dit is een logisch gevolg van de wijziging van de structuur, namelijk versmalling van de piramide. Vanwege de groei van het aantal teams in de 5^e klasse nam de gemiddelde reisafstand op dit niveau iets af.

Conclusie

Op basis van de beantwoording van de hoofd- en deelvragen komen we tot de conclusie dat de Brede Aanpak Voetbalpiramide succesvol is geweest.

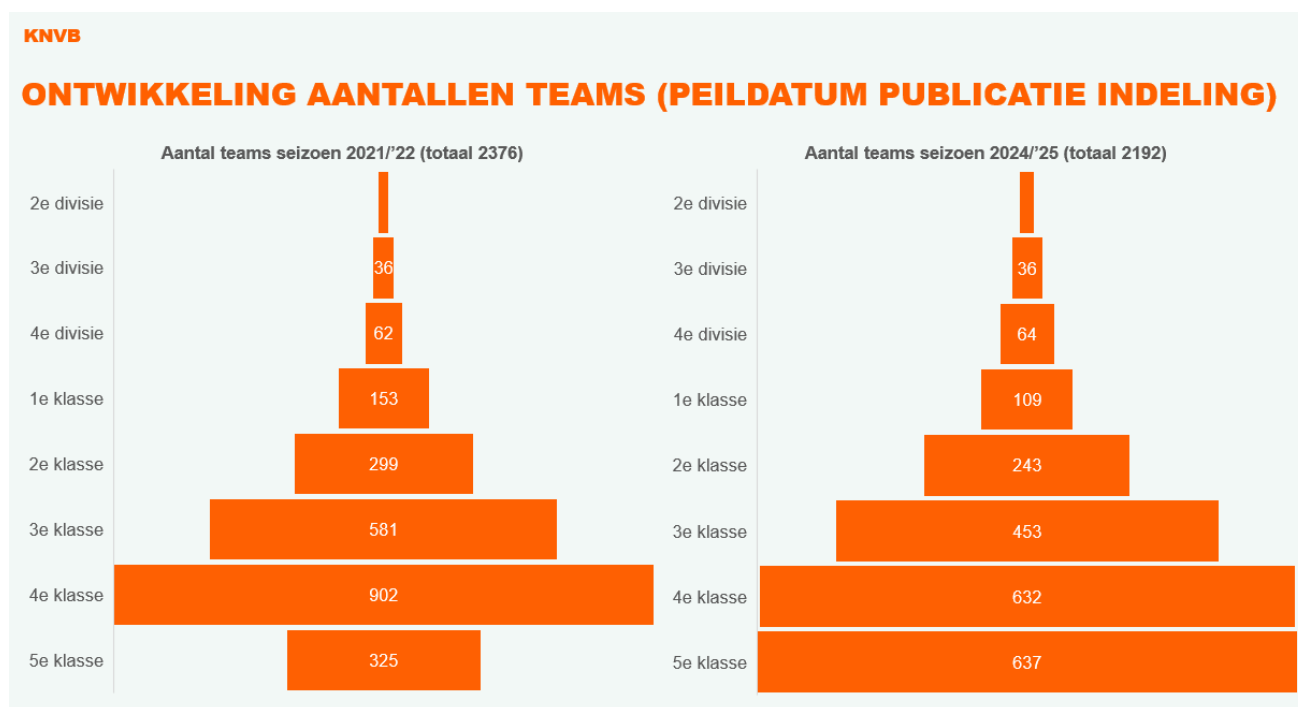
- 1) Na het doorvoeren van alle veranderingen is sprake van een toekomstbestendige en acceptabele voetbalpiramide.
- 2) De competities zijn aantrekkelijker geworden.

Door de verandering van de structuur van de competitie is het fundament van de piramide verstevigd en sluiten de niveaus weer goed op elkaar aan. Verder zien we in de 1^e klasse t/m 5^e klasse, daar waar de structuur is aangepast, dat de krachtsverschillen zijn afgenomen. De lichte toename van de reisafstanden in de 2^e t/m 4^e klasse is te verklaren door de geringere aantallen teams die op deze niveaus uitkomen. De gemengde indeling in de 3^e divisie, 4^e divisie en 1^e klasse heeft ervoor gezorgd dat de reisafstanden duidelijk zijn afgenomen.

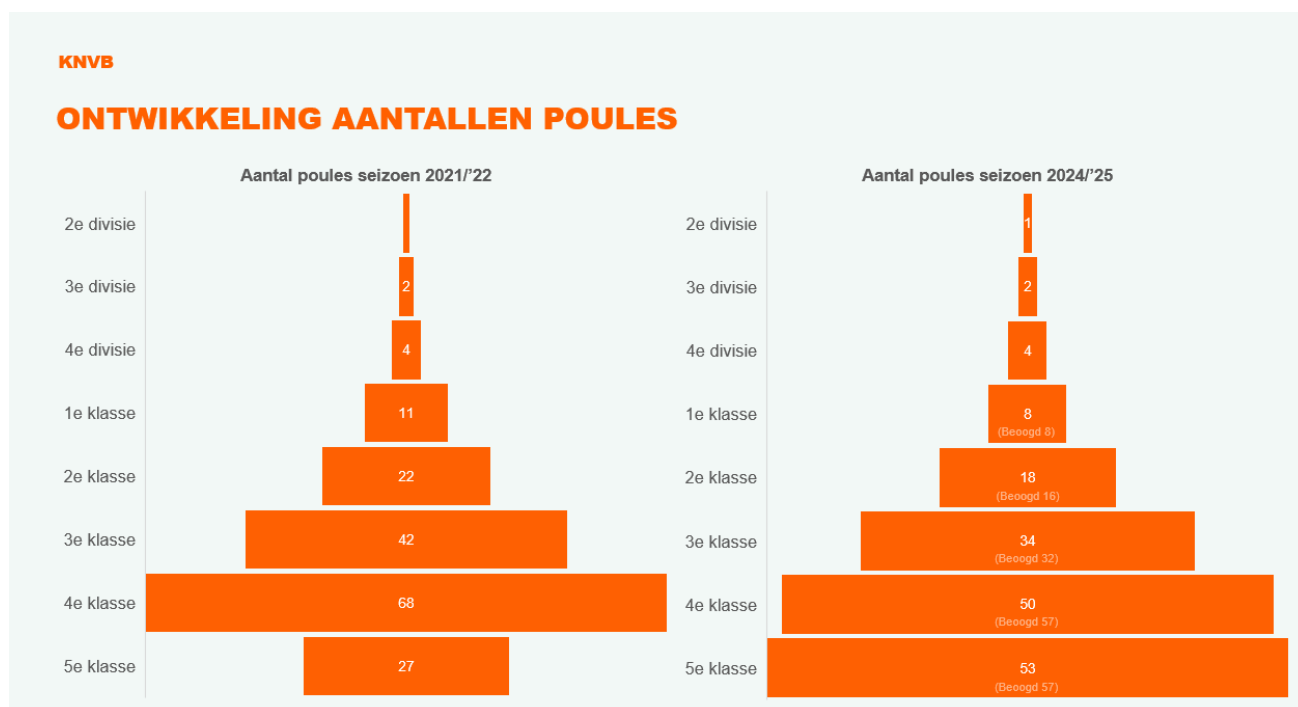
De versterkte degradatie in de seizoenen 2022/'23 en 2023/'24, die nodig was om de nieuwe piramide vorm te geven, heeft begrijpelijkerwijs tot veel teleurstellingen geleid. De omvang van de versterkte degradatie zou echter nog groter zijn geweest, wanneer zou zijn vastgehouden aan de initieel voor 2024/'25 beoogde aantallen. Daarom rest in de 2^e en 3^e klasse nog een kleine correctie om op die beoogde aantallen uit te komen. Deze correctie vindt de komende seizoenen plaats via de nacompetitie en natuurlijk verloop door terugtrekkingen, fusies, teams die ophouden te bestaan, e.d.

De overstap van teams van zondag naar zaterdag blijft een belangrijk punt van zorg. Met name op het niveau van de 2^e en 3^e klasse leidt dit tot problemen, waardoor reisafstanden in de zondagcompetities almaar toenemen.

Tabel 1 – ontwikkeling aantal teams



Tabel 2 – ontwikkeling aantal poules



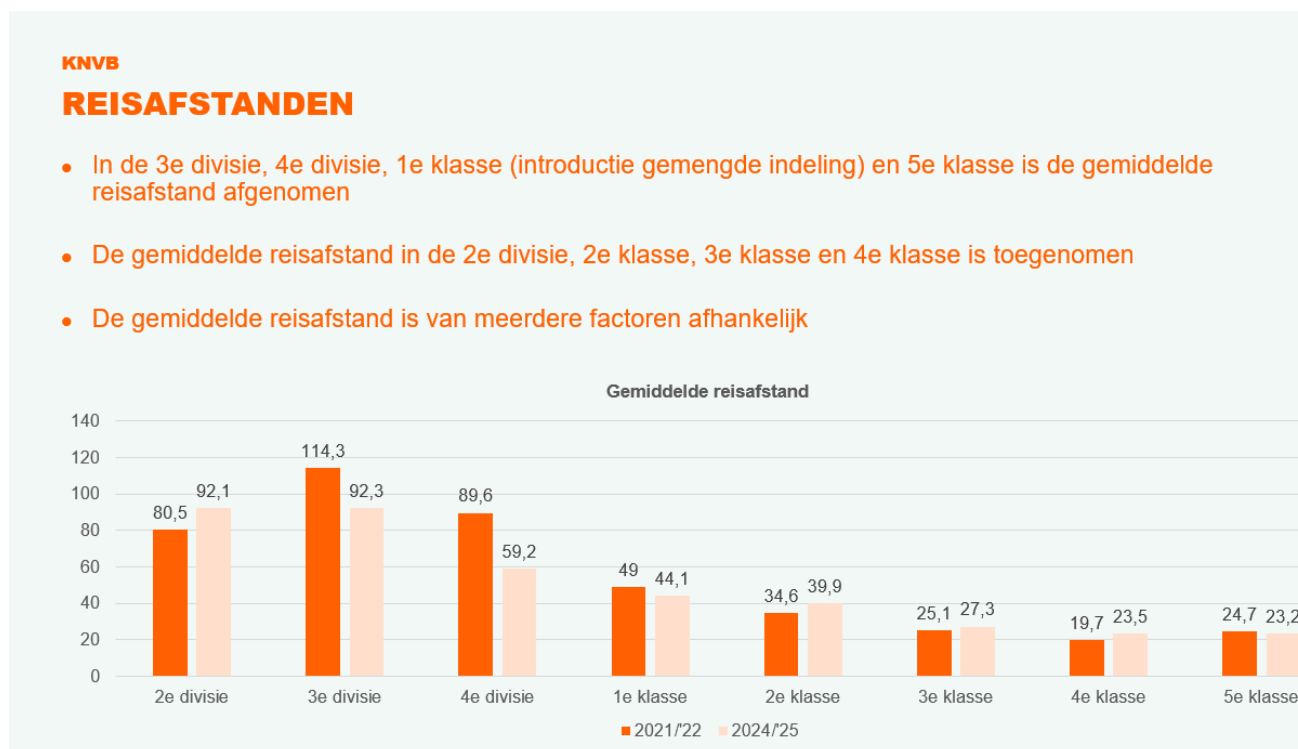
Tabel 3 – aantallen teams horizontaal overstappen

KNVB

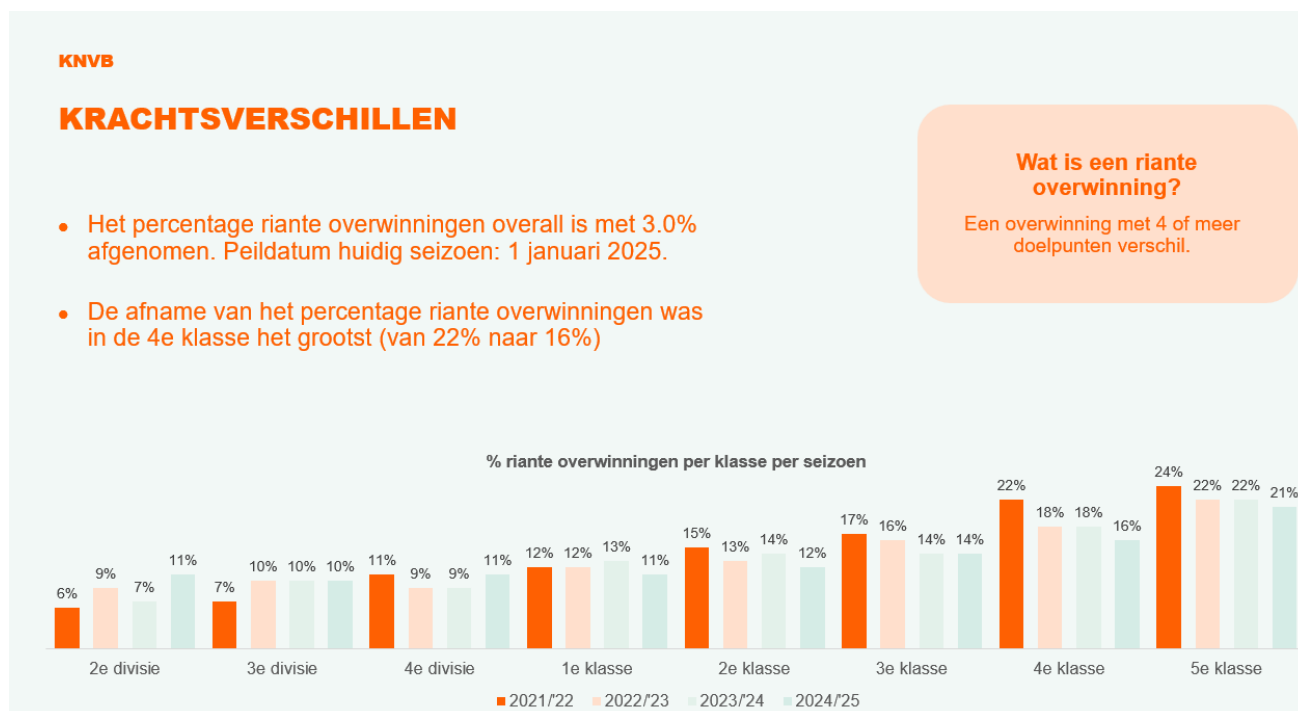
HORIZONTAAL OVERSTAPPEN

	Zondag → Zaterdag	Zaterdag → Zondag	Totaal
Per seizoen 2022/'23	53		53
Per seizoen 2023/'24	26	1	27
Per seizoen 2024/'25	28		28
Per seizoen 2025/'26	19		19

Tabel 4 – ontwikkeling gemiddelde reisafstand (enkele reis) per niveau



Tabel 5 – ontwikkeling krachtsverschillen



Tabel 6 – landelijke dekking voetbalpiramide

6A

LANDELIJKE VERDELING IN 2^E DIVISIE SPELENDE TEAMS

	2021/'22	2022/'23	2023/'24	2024/'25
West I	6	6	6	7
West II	7	8	8	8
Zuid I	3	1	1	0
Zuid II	0	0	0	0
Oost	2	3	2	2
Noord	0	0	1	1
<u>Totaal</u>	18	18	18	18

6B

LANDELIJKE VERDELING IN 3^E DIVISIE SPELENDE TEAMS

	2021/'22	2022/'23	2023/'24	2024/'25
West I	10	7	8	8
West II	7	7	6	8
Zuid I	6	8	8	9
Zuid II	5	5	5	3
Oost	5	5	4	5
Noord	3	4	5	3
<u>Totaal</u>	36	36	36	36

6C

LANDELIJKE VERDELING IN 4^E DIVISIE SPELENDE TEAMS

	2021/'22	2022/'23	2023/'24	2024/'25
West I	10	14	13	12
West II	18	16	17	12
Zuid I	6	8	12	13
Zuid II	4	4	5	5
Oost	13	13	14	16
Noord	11	9	3	6
<u>Totaal</u>	62	64	64	64



ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE



KNVB
WOUDENBERGSEWEG 56-58
3707 HX ZEIST

www.knvb.nl

Februari 2025

KNVB

Onderzoek impact veranderingen voetbalpiramide



Robert Röling
Isa van der Hout
Jeroen Jansen

Markteffect

Inhoudsopgave

Onderzoeksverantwoording en leeswijzer

Conclusies

Terugblik op veranderingen voetbalpiramide

- (1) Derde divisie tot en met de eerste klasse in vorig seizoen (2023/2024)
- (2) Tweede divisie tot en met de eerste klasse in vorig seizoen (2023/2024)

Positieve en negatieve gevolgen door veranderingen voetbalpiramide

- Alle divisies en klassen

Beoordeling versterkte degradatie en één team per vereniging in competitie

- Tweede divisie tot en met de eerste klasse in vorig seizoen (2023/2024)

Wensen en behoeften voetbalpiramide

- Tweede divisie tot en met de vijfde klassen in huidig seizoen (2024/2025)

Tevredenheid over de competitie in huidig seizoen (2024/2025):

- Alle divisies en klassen

Laatste suggesties

Bijlage: achtergrondgegevens

Colofon

3 t/m 5

6 t/m 8

9 t/m 13

14 t/m 16

17 t/m 20

21 t/m 23

24 t/m 26

27 t/m 31

32 t/m 33

34 t/m 37

38 t/m 40



Onderzoeksverantwoording & leeswijzer

Onderzoeksverantwoording



Onderzoeksvraag

Hoofdvraag:
Wat zijn de effecten van de doorgevoerde wijzigingen in de voetbalpiramide voor eerste elftallen mannen?

Subvraag:
In hoeverre staan de doelgroepen uit de tweede tot en met de vijfde klasse open voor de invoering van een gemengde indeling?



Doelgroepen

Eerste elftallen mannen:

- Voetballers
- Trainers/coaches
- Bestuurders

Bruto mailing:

- Voetballers (n=41.092)
- Trainers/coaches (n=2.020);
- Bestuurders (n=8.723).

Netto steekproef (respons%):

- Voetballers n=926 (2,3%)
- Trainers/coaches n=292 (14,5%)
- Bestuurders n=788 (9%)



Methode

Kwantitatief online onderzoek

Toelichting:

- De data zijn verzameld via een open link naar het eigen netwerk van de KNVB
- De anonimiteit van deelnemers is benadrukt en gewaarborgd.



Dataverzameling

Veldwerkperiode
12 november t/m
3 december 2024

Toelichting:

- De vragenlijst bestond uit circa 32 vragen, afhankelijk van de gekozen antwoorden verschilt dit per deelnemer.
- De lay-out van de survey is opgesteld in Markeffect huisstijl en benadrukt de objectieve uitvoering van dit onderzoek.

Leeswijzer

Significante verschillen

In dit rapport worden significante verschillen tussen hoofd- en subdoelgroepen aangegeven met **groene** en **rode** kleuren.

De significantietoets wordt uitgevoerd met 95% betrouwbaarheidsinterval. Een significant resultaat tussen twee groepen wil zeggen dat met 95% zekerheid geconcludeerd kan worden dat het verschil in resultaat niet op toeval gebaseerd is.

Top 2 en Bottom 2 scores

- Top 2: De twee meest positieve antwoorden op een vijfpuntsantwoordschaal, bv. (helemaal) mee eens.
- Bottom 2: De twee meest negatieve antwoorden op een vijfpuntsantwoordschaal, bv. (helemaal) mee oneens

Lage steekproef met indicatief resultaat !

Met dit uitroepteken wordt aangegeven dat de groep een lage steekproef ($n < 50$) heeft. Resultaten zijn indicatief vanwege een lagere betrouwbaarheid. Deze cijfers dienen met voorzichtigheid geïnterpreteerd te worden,



Conclusies

A high-angle, close-up photograph of a group of people in a meeting. They are gathered around a table, looking at a tablet and various documents. One person is pointing at the tablet screen, which displays a pie chart and some text. Another person is holding a pen over an open notebook. The scene is dimly lit, with a strong blue and green color cast. The word 'Conclusies' is overlaid in white text on the left side.

Conclusies impact veranderingen vorig seizoen 2023/2024

De introductie van gemengde indeling in vorig seizoen (2023/2024) heeft tot meer spanning geleid, ondanks dat de krachtsverschillen tussen teams op zaterdag toegenomen zijn (3e divisie t/m de 1e klasse).

- De effecten als gevolg van de introductie van gemengd indelen in het seizoen 2023/2024 worden wisselend beoordeeld.
- Het effect op spanning laat per saldo zien dat dit toegenomen is, dit wordt het sterkst ervaren onder trainers & coaches.
- Het effect op de krachtsverschillen laat per saldo zien dat dit juist toegenomen is volgens de voetballers en ook de trainers & coaches. Alleen bestuurders ervaren per saldo een minimale afname van de krachtsverschillen in de competitie.
- Trainers & coaches ervaren dat de reisafstanden per saldo zijn toegenomen. Voetballers ervaren per saldo wel vaker kleinere afstanden.
- Het effect op het aantal toeschouwers is niet het gewenste; per saldo is het aantal toeschouwers afgenomen als gevolg van de introductie van de gemengde indeling, aldus de doelgroep bestuurders.

De beoordeling van het spelen op zaterdag en zondag in seizoen 2023/24 is positief onder voetballers en trainers & coaches. Bestuurders zijn echter licht negatief (2e divisie t/m de 1e klasse).

- In de praktijk geeft de helft van alle drie de doelgroepen aan dat de wedstrijden zowel op zaterdag als zondag gespeeld zijn. Vier op de tien geeft aan alle wedstrijden op zaterdag gespeeld te hebben. Dit hoge aandeel hangt ook samen met de principiële verenigingen die alleen op zaterdag wensen te spelen. Minder dan tien procent geeft aan alleen op zondag gespeeld te hebben.
- Voetballers en trainers & coaches waarderen het spelen op zowel zaterdag als zondag voor meer dan de helft als (zeer) positief. Dit is significant vaker dan voor bestuurders. Bestuurders waarderen het voetballen op twee speeldagen in het weekend per saldo zelfs als negatief. Zij ervaren dat het aantal toeschouwers afgenomen is door minder lokale wedstrijden en minder wedstrijden in het algemeen.
- De wedstrijden op zaterdag om 18:00 zouden het verenigingsleven onder druk zetten. Men geeft aan dat voetbal in de middaguren veel meer mensen naar de vereniging trekt.

De versterkte degradatie brengt ongewenste effecten met zich mee voor de 4e en 5e klasse.

- Verenigingen met eerste elftallen in de 4e en 5e klasse ervaren vooral een negatieve uitwerking door de versterkte degradatie. Eerste elftallen uitkomend in de 4e klasse geven aan nu te degraderen met puntenaantallen waarmee zij zich voorheen handhaafden. In open antwoorden wordt genoemd dat dit de sfeer onder druk zet binnen teams.
- Ook worden er zorgen geuit over de financiële huishouding van verenigingen in de laagste klassen als gevolg van lagere opbrengsten van tickets en kantine.

Conclusies over huidig seizoen (2024/2025) & beoordeling gemengde indeling en vaste speeldag

De tevredenheid over onder meer spanning en krachtsverschillen in het huidige seizoen (2024/2025) is hoog onder alle doelgroepen.

- Over het huidig seizoen 2024/2025 zijn de drie doelgroepen over het algemeen (zeer) tevreden. Deze mate van tevredenheid zien we in gelijke mate terug over alle uitsplitsingen, zonder significante verschillen tussen speeldagen, niveau en districten.
- De tevredenheid over de spanning en de krachtsverschillen in de competities ligt op een nog hoger niveau met een aandeel van circa zeven tot acht op de tien (zeer) tevreden. In de top van de piramide ligt dit nog iets hoger met ruim acht op de tien. Minder dan één op de tien geeft aan (zeer) ontevreden te zijn.
- Ten aanzien van de reisafstanden is circa twee op de drie (zeer) tevreden en circa één op de vijf (zeer) ontevreden.

Binnen de 2e t/m 5e klasse voelen met name bestuurders, zaterdag teams en district West II vrij flinke weerstand bij het idee om ook voor hen een gemengde indeling in te voeren. Zondag teams zijn daarentegen in meerderheid voorstander.

- Voetballers zijn per saldo licht vaker voor- dan tegenstander voor een gemengde indeling. Maar liefst twee derde zondag elftallen staan met open voor een gemengde indeling. Onder de zaterdag elftallen ligt dit echter significant lager met circa vier op de tien. In districten Noord, Oost, Zuid I en II, en West I staan voetballers er ook vaker voor open dan in West II.
- De doelgroep die het meest open staat voor een gemengde indeling zijn trainers & coaches met een aandeel van twee derde.
- Onder bestuurders is de meeste weerstand, met ruim de helft die hier niet voor open staat.

Een vaste speeldag wordt als belangrijk gezien door de 2e t/m 5e klasse. Dit geldt het sterkst voor zaterdag elftallen, bestuurders en voetballers in West II.

- De drie doelgroepen vinden een vaste speeldag vaak (zeer) belangrijk. Onder voetballers en trainers & coaches ligt dit aandeel op ruim 7 op de 10, onder bestuurders significant hoger met bijna 9 op de 10.
- De zaterdag elftallen (ruim 8 op de 10) hechten significant meer belang aan een vaste speeldag dan de zondag elftallen (ruim 6 op de 10).
- Ook zijn er significante verschillen tussen een aantal districten. In de dunner bevolkte districten Noord, Oost en Zuid (6 tot 7 op de 10) wordt significant minder belang aan een vaste speeldag gehecht dan in het dichtbevolkte district West II (9 op de 10).

Terugblik op veranderingen voetbalpiramide (1)

Vorig seizoen (2023/2024)
Derde divisie tot en met de eerste klasse

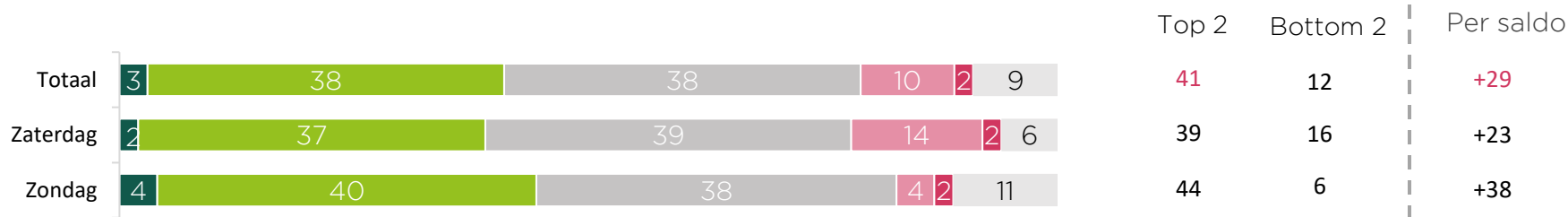


De introductie van de gemengde indeling in het seizoen 2023/2024 heeft tot meer spanning in de competitie geleid. Dit effect wordt het sterkst ervaren onder trainers & coaches (wel met de kanttekening dat de N laag is). Voor zondag teams geldt dit effect sterker dan voor zaterdag teams.

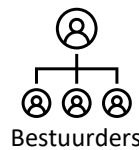
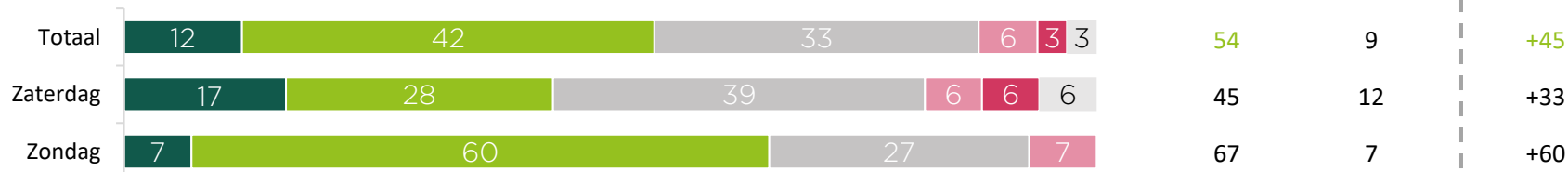
Spanning – effect gemengde indeling (%)



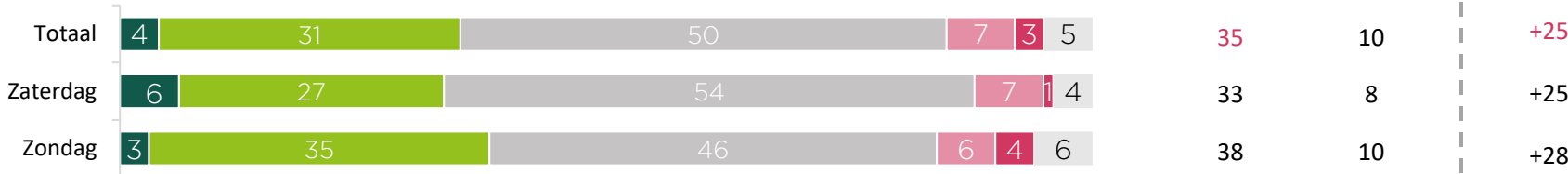
Voetballers



Trainers & coaches



Bestuurders



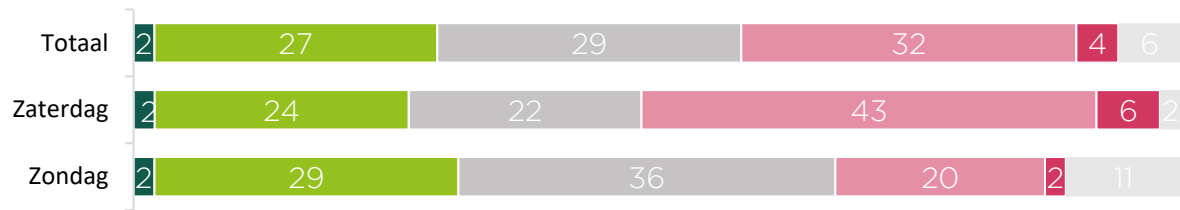
■ Veel spannender geworden ■ Spannender geworden ■ Gelijk gebleven
■ Minder spannend geworden ■ Veel minder spannend geworden ■ Weet ik niet

De krachtsverschillen worden echter (licht) vaker als groter ervaren door voetballers en trainers & coaches. Wederom geldt dit meer voor de zaterdag teams dan voor de zondag teams.

Krachtverschillen – effect gemengde indeling (%)



Voetballers

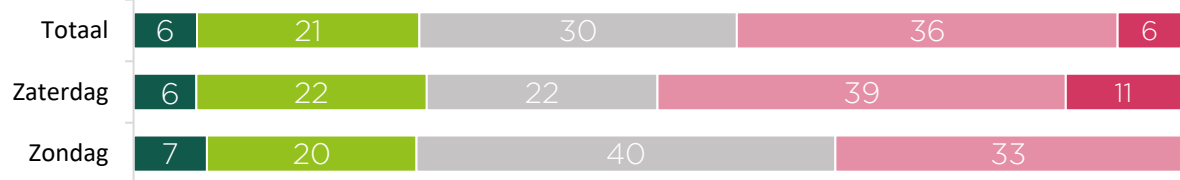


Top 2 Bottom 2 Per saldo

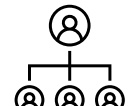
29	36	-7
26	49	-23
31	22	+9



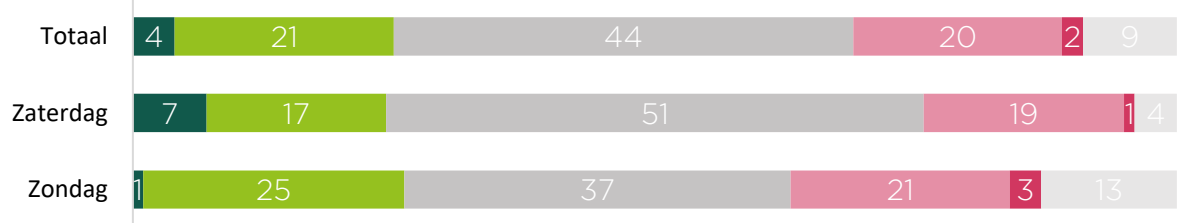
Trainers & coaches



27	42	-15
28	50	-22
27	33	-6



Bestuurders

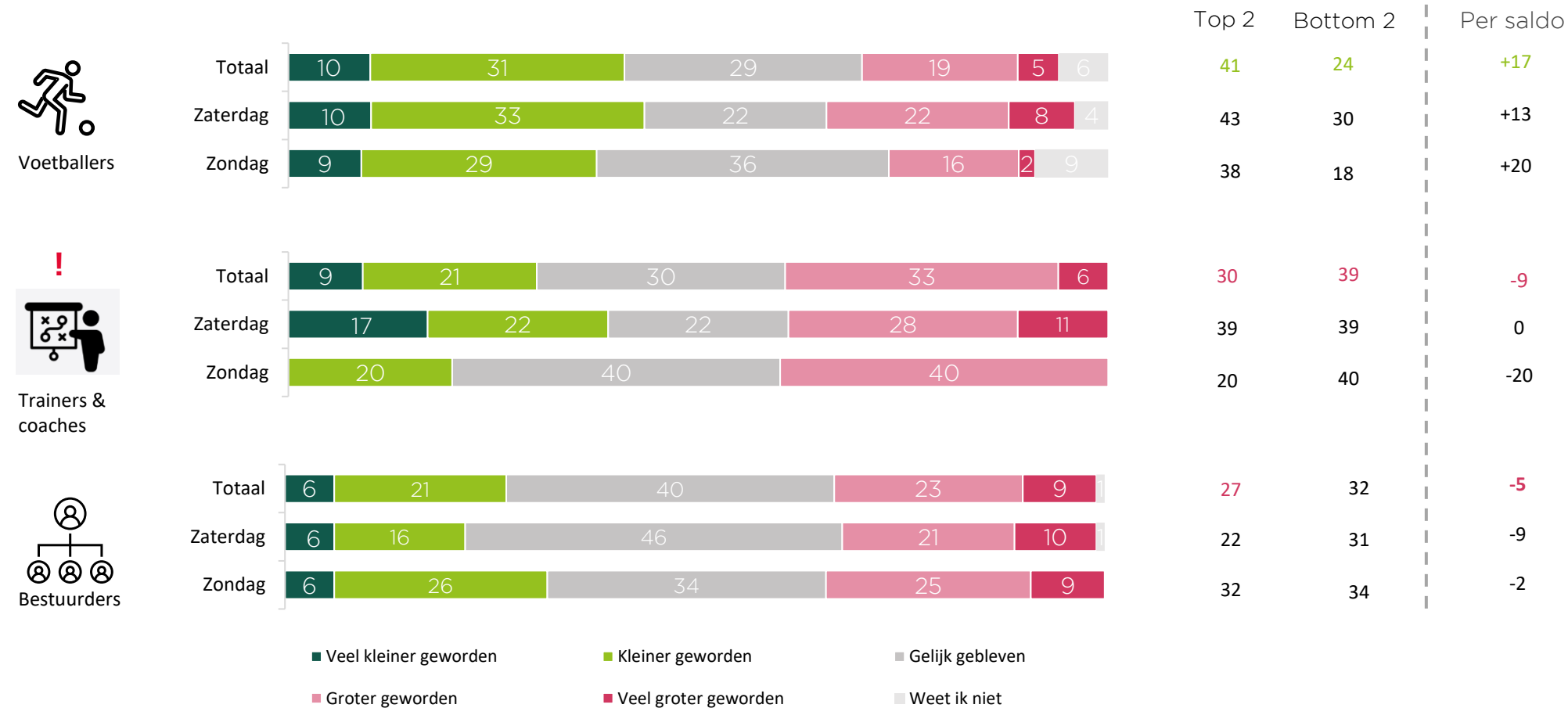


25	22	+3
24	20	4
26	24	2

■ Veel kleiner geworden ■ Kleiner geworden ■ Gelijk gebleven
■ Groter geworden ■ Veel groter geworden ■ Weet ik niet

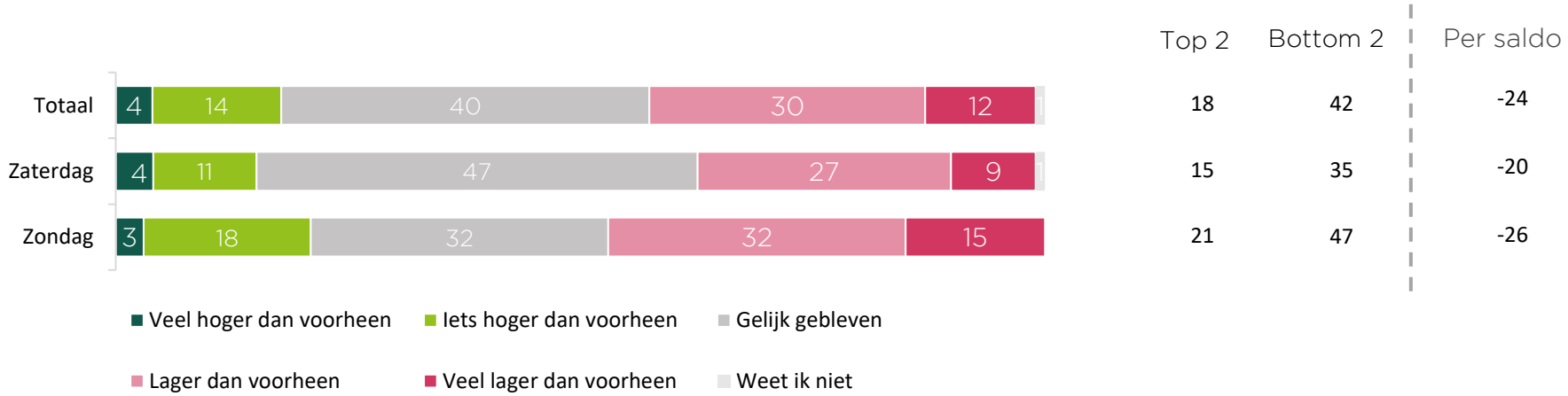
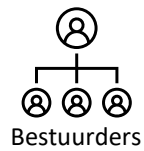
Voetballers zijn per saldo vaker van mening dat de reisafstanden kleiner geworden zijn, terwijl trainers & coaches en bestuurders juist een licht grotere reisafstand ervaren.

Reisafstanden – effect gemengde indeling (%)



Het aantal toeschouwers is afgenomen in seizoen 2023/2024 als gevolg van de gemengde indeling.
Het gaat hier per saldo om een kwart van de doelgroep die deze mening toebedeeld is.

Aantal toeschouwers – effect gemengde indeling (%)



Terugblik op veranderingen voetbalpiramide (2)

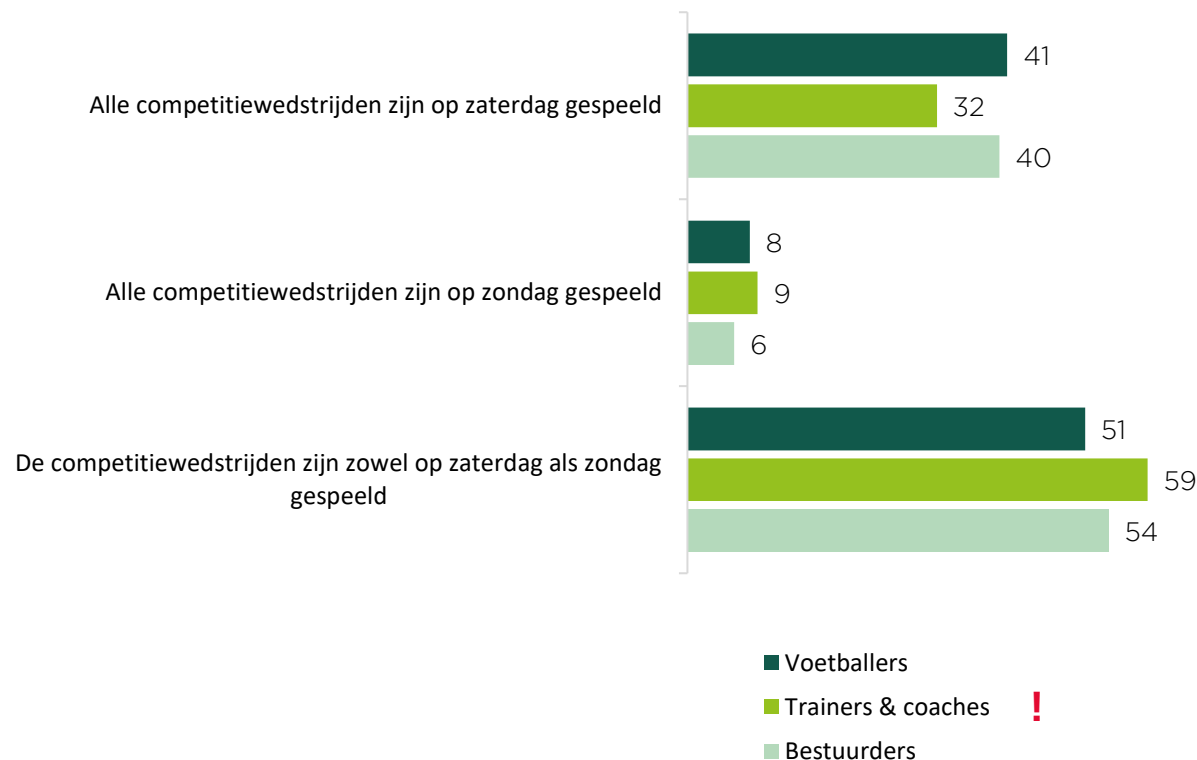
Vorig seizoen (2023/2024)

Tweede divisie tot en met de eerste klasse



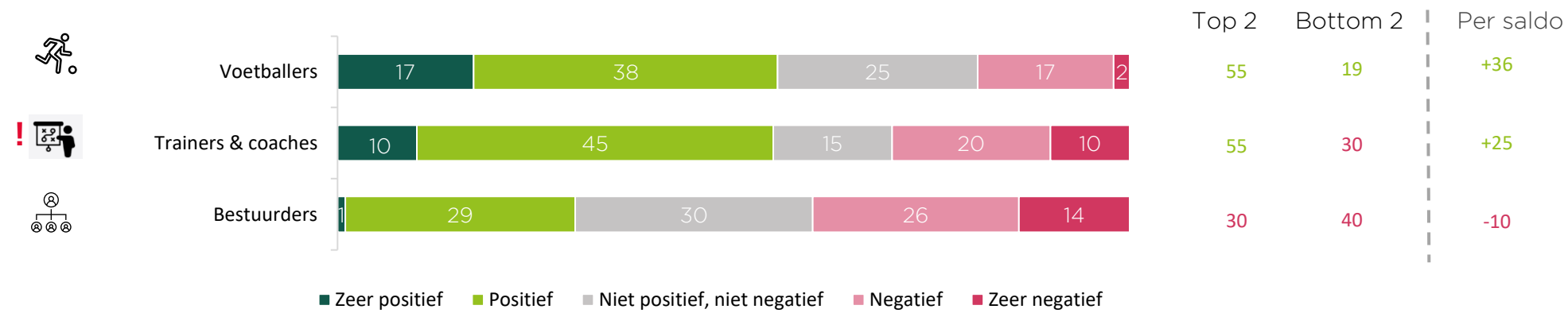
Ruim de helft geeft aan dat competitiewedstrijden van het eerste elftal in 2023/2024 zowel op zaterdag als op zondag zijn gespeeld. In 40% van de gevallen werden alle wedstrijden alleen op zaterdag gespeeld en in minder dan 10% alleen op zondag.

Speeldagen eerste elftal vorig seizoen 2023/2024 (%)



Ruim de helft van de voetballers en trainers & coaches zijn positief over het spelen van wedstrijden op de zaterdag en op de zondag. Bestuurders hebben een ander mening en zijn per saldo zelfs vaker negatief. Zij zeggen minder publiek te ontvangen door het verdwijnen van het vast ritme.

Waardering spelen op zaterdag én zondag (%)



Toelichting Bottom 2

“Iedereen bij ons speelt graag op zaterdag, en niet op zondag.” - voetballers
“Minder publiek, minder kantine inkomsten. Zelfs het ritme op zondag is hierdoor weg bij onze achterban!” - bestuurders
“Spelers hebben het liefste een vaste speeldag.” - trainers/coaches

Positieve en negatieve gevolgen door veranderingen voetbalpiramide

Alle divisies en klassen



Voetballers noemen meer negatieve dan positieve gevolgen door de veranderingen in de voetbalpiramide. Genoemde positieve gevolgen zijn meer gelijkwaardige wedstrijden, meer derby's en minder ver reizen. Negatieve gevolgen hangen vaak samen met de versterkte degradatie en de kleinere kans op promoveren.



Voetballers – Positieve en negatieve gevolgen door veranderingen in voetbalpiramide

Positieve gevolgen 35%

- Doelgroep: Trainers & Coaches 44% Bestuurders 27%
- Speeldag: Zaterdag 39% Zondag 30%
- Huidig seizoen: Top 52% Midden 34% Onderkant 33%
- District: Noord 28% Oost 45% Zuid II 29%

Meer gelijkwaardige en spannende wedstrijden

“Meer degradatie, waardoor spannendere competities.”

“De 2e klasse is sterker geworden waardoor de competitie uitdagender is geworden.”

“Hoger niveau, meer tegenstand en nieuwe ploegen/complexen ontdekken. Ook leuk tot het eind van seizoen voor iedereen.”

“Meer gelijkwaardigheid, het niveau ligt dicht bij elkaar.”

Minder reistijd/meer derby's

“Dicht bij huis voetballen.”

“Minder reistijd, meer derby's.”

“Relatief veel wedstrijden waarbij we minder ver hoeven te rijden.”

“Meer streekwedstrijden dan voorheen. Waar voorheen geregeld gereisd werd naar Groningen en Drenthe, wordt tegenwoordig maximaal 1,5 gereden.”

Negatieve gevolgen 55%

- Speeldag: Zaterdag 58% Zondag 51%
- District: Noord 47% Oost 68% West I 64%

Versterkte degradatie valt niet goed

“Door de versterkte degradatie was het heel lastig om jezelf als club veilig te spelen. Daardoor kon je 9e of 10e eindigen en alsnog degraderen via de nacompetitie.”

“Veel stress en druk op wedstrijden, omdat bijna de helft van de competitie nacompetitie of rechtstreekse degradatie had.”

Kans op promoveren kleiner

“Kans op promotie via de nacompetitie is lager.”

“Veel 4e klassers erbij, zodat het weer moeilijk wordt om te promoveren.”

Langere reisafstanden

“Ook tegenstanders van nog verdere afstand dan normaal.”

“Ver reizen.”

Trainers & coaches benoemen meer positieve gevolgen dan voetballers, maar ook meer negatieve gevolgen. Dit zijn verder vergelijkbare gevolgen als die voetballers noemen.



Trainers & Coaches – Positieve en negatieve gevolgen door veranderingen in voetbalpiramide

Positieve gevolgen 44%

- Doelgroep: Trainers & Coaches 44% Bestuurders 27%
- Speeldag: Zaterdag 51% Zondag 36%

Meer gelijkwaardige en spannende wedstrijden

“Door de extra degradanten speelt eigenlijk iedereen tot einde van het seizoen nog wel ergens om. Dat gaf een extra dimensie aan de competitie.”

“Dit seizoen merken we dat door de versterkte degradatieregeling het niveau van de 5de klasse hoger is geworden.”

“Sterkere indeling, veel meer voetballende teams.”

“Sterkere competitie.”

Minder reistijd en meer derby's

“Meer in de regio voetballen.”

“Een meer regionale competitie. Meer derby's..”

“Derby's in de regio.”

“Meer derby's.”

Negatieve gevolgen 63%

- Huidig seizoen: Top 76% Midden 74% Onderkant 54%

Versterkte degradatie valt niet goed

“Degradatie in nacompetitie.”

“Dat we degradeerde met een punten aantal waarmee je er normaal gesproken in blijft.”

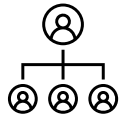
Kans op promoveren kleiner

“De kansen op promotie zijn kleiner geworden. Mijn voorstel zou zijn de promotie kansen te vergroten en onderin meer laten degraderen of nacompetitie laten spelen.”

Langere reisafstanden / tijdstip aanvang

“Tijdstip 18.00 is niet wenselijk. Weinig publiek. Verre reizen. Het leeft bij de zondag club minder. We kregen regelmatig te horen, We zitten er ook niet op te wachten.”

De bestuurders zijn het minst positief over de veranderingen, zij zijn niet blij met 18:00 uur als aanvangstijdstip. Dit is volgens bestuurders niet bevorderlijk voor het verenigingsleven. De versterkte degradatie valt ook vaak minder goed.



Bestuurders – Positieve en negatieve gevolgen door veranderingen in voetbalpiramide

Positieve gevolgen 27%

- Doelgroep: Trainers & Coaches 44% Bestuurders 27%
- Huidig seizoen: Top 38 Midden 25% Onderkant 25%

Meer gelijkwaardige en spannende wedstrijden

“Beter aanbod voor niveau in de klasse. Meer gelijkwaardige wedstrijden.”

“We spelen momenteel in gelijkwaardige competitie, met een redelijk niveau. “

“Mijn eerste indruk is dat wij nu tegen meer tegenstanders van ongeveer gelijkwaardig niveau spelen.”

“Het niveau komt dichtbij elkaar, dus je treft meer sterkere teams.”

Minder reistijd en meer derby's

“Substantieel minder verre uitwedstrijden.”

“Meer teams in directe omgeving en daardoor minder grote reisafstand.”

“Relatief veel wedstrijden waarbij we minder ver hoeven te rijden.”

“wedstrijden dichtbij huis. “

“Tegenstanders dichtbij en dus meer derby's.”

Negatieve gevolgen 58%

- Huidig seizoen: Top 67% Midden 62% Onderkant 53%

Versterkte degradatie valt niet goed

“Helaas degradatie als gevolg van deze verzwaarde regeling.”

“Al twee jaar versterkte degradatie met als gevolg degradatie en ook dit seizoen weer. Wanneer stopt het? Geeft stress binnen het 1e team en staf. “

“Door de versterkte degradatieregeling heeft het 1e elftal twee jaar op zijn tenen gelopen wat de sfeer niet ten goede is gekomen.”

Kans op promoveren kleiner

“Promoveren of niet degraderen is een stuk lastiger gebleken.”

Langere reisafstanden / tijdstip aanvang

“De beloofde regionale indeling is geen sprake van, maar dat komt ook dat veel clubs van de zondag naar de zaterdag zijn gegaan.”

“Uitwedstrijden tegen zondagclubs om 18.00 uur is heel slecht voor het verenigingsleven. Geen sfeer en verminderde omzet kantine.”

Beoordeling

- Maximaal één team per vereniging in competitie
- Versterkte degradatie



Onder alle doelgroepen is men vaker voor- dan tegenstander van de regel om per vereniging met maximaal één team in een gemengde competitie uit te komen.

Maximaal één team per vereniging in 2^e, 3^e, 4^e Divisie of 1^e Klasse



38% Ja
13% Nee
50% heeft geen voorkeur



53% Ja
12% Nee
35% heeft geen voorkeur



43% Ja
16% Nee
42% heeft geen voorkeur

Ja

Voorkomt competitievervalsing

"Dit voorkomt competitievervalsing."

"Anders competitievervalsing."

"Kan competitievervalsing veroorzaken. In zeldzame gevallen kunnen deze ploegen tegen elkaar komen te spelen."

"Anders krijg je dat top-amateurs (HFC, AFC) met 2 elftallen in de pyramide komen."

"Anders is het niet eerlijk."

"Anders krijg je binnen de club meningsverschillen en kan er voordeel worden gehaald uit beide teams op hoger niveau."

Nee

Keuze aan vereniging overlaten

"Als ze goed genoeg zijn moet je kunnen promoveren."

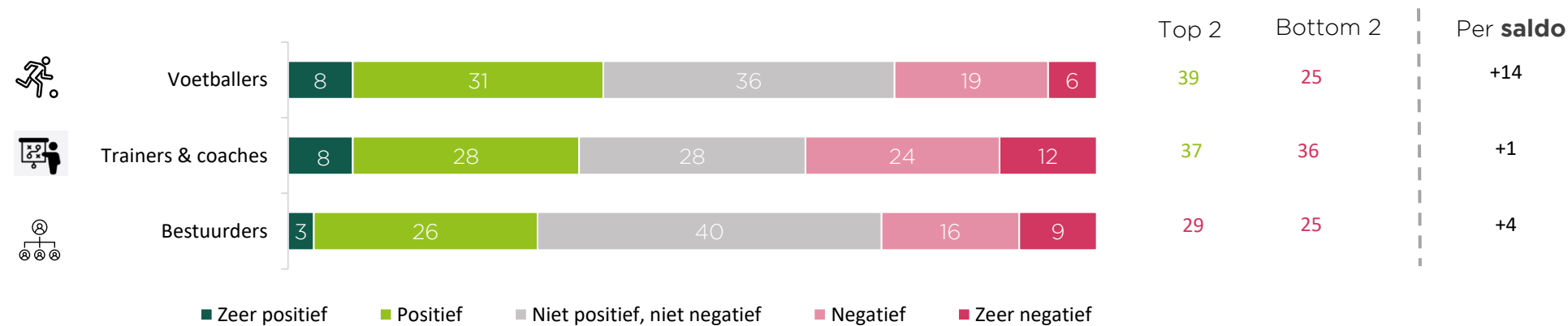
"De keuze vrijheid moet er blijven als er voldoende draagvlak voor is."

"Als beide eerste elftallen in dezelfde klasse spelen, is het juist een leuke uitdaging om ze tegen elkaar te laten spelen."

"Je moet mensen de keuze kunnen bieden wat men wil en heb je een hele grote vereniging waarbij én op de zaterdag én op de zondag prestatief gespeeld kan worden dan mogen we ze dat niet ontnemen."

Er heerst verdeeldheid over toename (1^e t/m 4^e klasse) en afname (5^e klasse) aantal teams. Als positief wordt genoemd dat er meer gelijkwaardigheid binnen de competities is. Als negatief genoemd zijn verder reizen en dat de 5^e klasse een competitie waar moeilijk uit te komen is. Daarnaast ook minder wedstrijden, minder toeschouwers en dus minder opbrengsten.

Resultaat van versterkte degradatie – Afname aantal teams in 1e t/m 4e klasse en toename aantal teams in de 5e klasse (%)



Toelichting Top 2 (zeer) positief

“Het niveau is dichterbij elkaar komen te liggen.” - voetballer
“Meer gelijkwaardige competities, minder grote verschillen tussen teams.” – bestuurder
“De hogere klassen worden daardoor sterker.” – trainer/coach

Toelichting Bottom 2 (zeer) negatief

“5e klasse is een afvalbak geworden waar je moeilijk uit komt.” – voetballer
“Verder reizen op wedstrijddagen.” – voetballer
“Minder wedstrijden betekent minder bezoekers en minder entree- en kantineopbrengsten.” – bestuurder
“Teveel te kleine clubs vechten nu voor hun voortbestaan in de 5e klasse.” – trainer/coach

Wensen en behoeften voetbalpiramide

Huidig seizoen (2024/2025)

Tweede divisie tot en met de vijfde klasse



Trainers en coaches staan vaker open voor een gemengde indeling. Onder voetballers zijn er ongeveer evenveel voor- als tegenstanders. Van de bestuurders staat juist ruim de helft hier niet voor open.

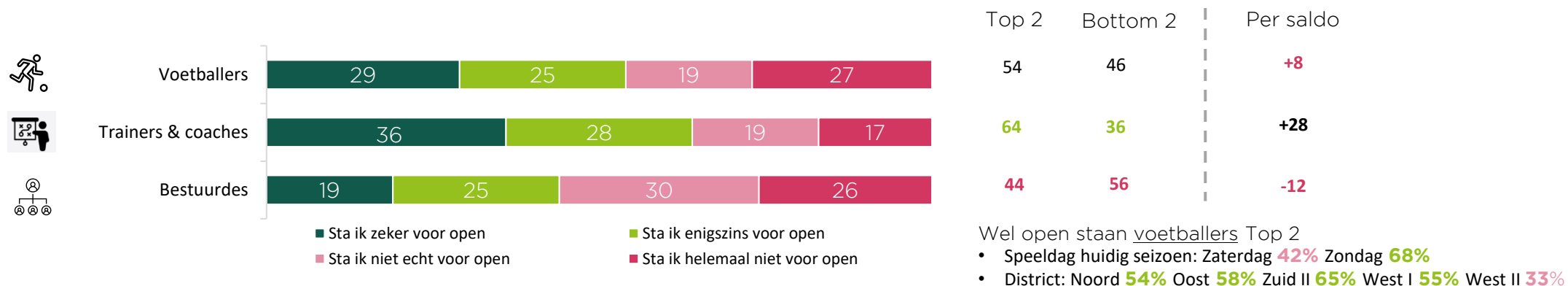
Open staan voor een gemengde indeling (%)

Tekst voorgelegd :

In de 2^e klasse tot en met de 5^e klasse is nu sprake van een gescheiden zaterdag- en zondagcompetitie. Een optie is om, net zoals in de landelijke divisies en de 1^e klasse, de zaterdag- en zondagclubs gemengd in te delen. Een competitie met zowel zaterdag- als zondag teams zorgt in het algemeen voor minder reistijd en meer derby's.

De planning van de wedstrijden wordt dan, op basis van de huidige regeling, als volgt:

- Zaterdagclub thuis tegen een zaterdag/zondag club à speeldag wordt zaterdag
- Zondagclub thuis tegen een zondagclub à speeldag wordt zondag
- Zondagclub thuis tegen een zaterdagclub à speeldag wordt zondag
- Zondagclub thuis tegen een 'principiële zaterdagclub' à speeldag wordt zaterdag 18.00 uur



Toelichting Top 2 wel open staan

“Mooie derby's en kortere reisafstanden.” - voetballer

“Het wordt weer regionaler en meer publiek.” - bestuurder

“Veel mooie derby's.” - trainer/coach

Toelichting Bottom 2 niet open staan

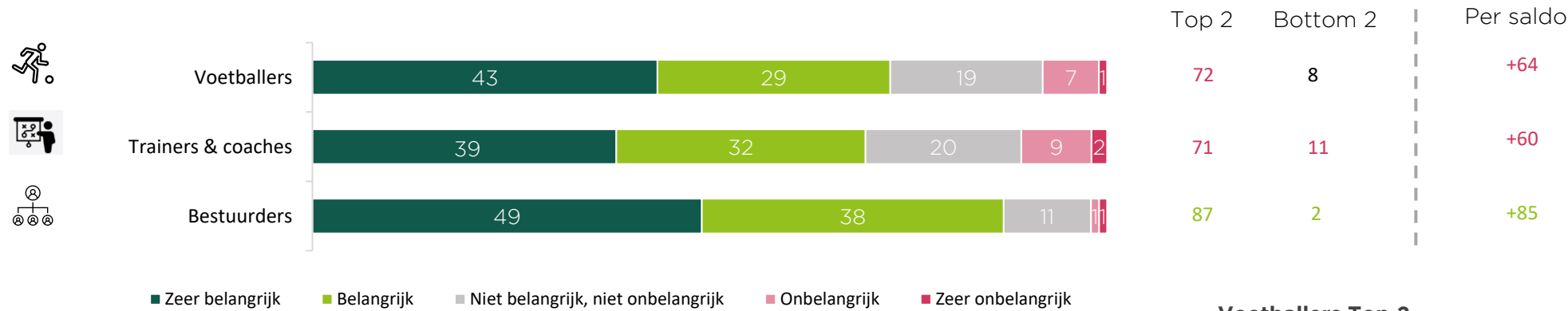
“Voetbal hoort voor mij bij zaterdag, zondag heb ik vaak andere activiteiten.” - voetballer

“De spelers zijn nu zo gewend op de zaterdag dat dit problemen geeft als ze ineens op zondag moeten voetballen.” - bestuurders

“Vanwege geloof alleen op zaterdag.” - trainer/coach

Voor een meerderheid van de drie doelgroepen is het (zeer) belangrijk dat er rekening wordt gehouden met een vaste speeldag. Voor bestuurders geldt dit significant vaker dan voor trainers & coaches en voetballers. Voor zaterdag spelers is dit significant belangrijker dan voor zondag spelers.

Belang vaste speeldag (%)



- Voetballers Top 2**
- Speeldag huidig seizoen: Zaterdag 82% Zondag 62%
 - District: Noord 72% Oost 66% Zuid I 61% West II 90%
- Bestuurders Top 2**
- Speeldag huidig seizoen: Zaterdag 94% Zondag 80%

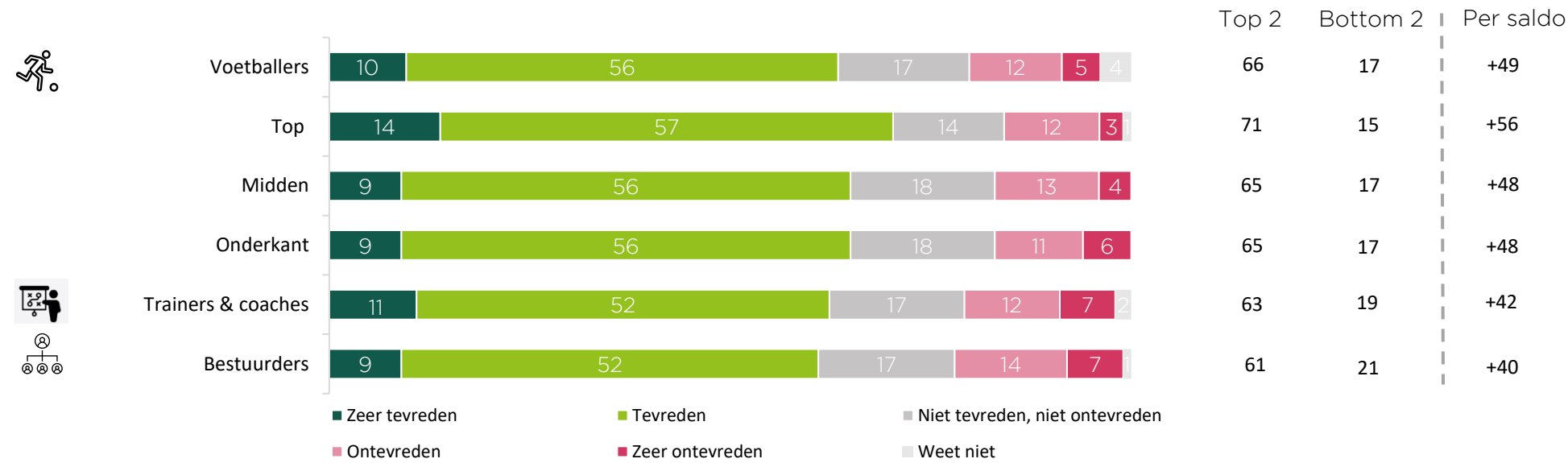
Tevredenheid over de competitie in huidig seizoen 2024/2025

Alle divisies en klassen



Over de huidige competitie (2024/2025) zijn alle doelgroepen met een ruime meerderheid tevreden.

Competitie – Algemene tevredenheid huidig seizoen 2024/2025 (%)



Toelichting Top 2 (zeer) tevreden

“Reisafstanden zijn goed te doen, teams zijn van gelijkwaardig niveau, dus spannende competitie.” - voetballer

“Reisafstanden zijn kleiner dan deze een aantal jaar geleden het geval waren. We krijgen meer en meer derby’s: iets wat goed is voor de beleving rond de wedstrijden.” - bestuurder

“Verschil in niveau is klein.” - trainer/coach

Toelichting Bottom 2 (zeer) ontevreden

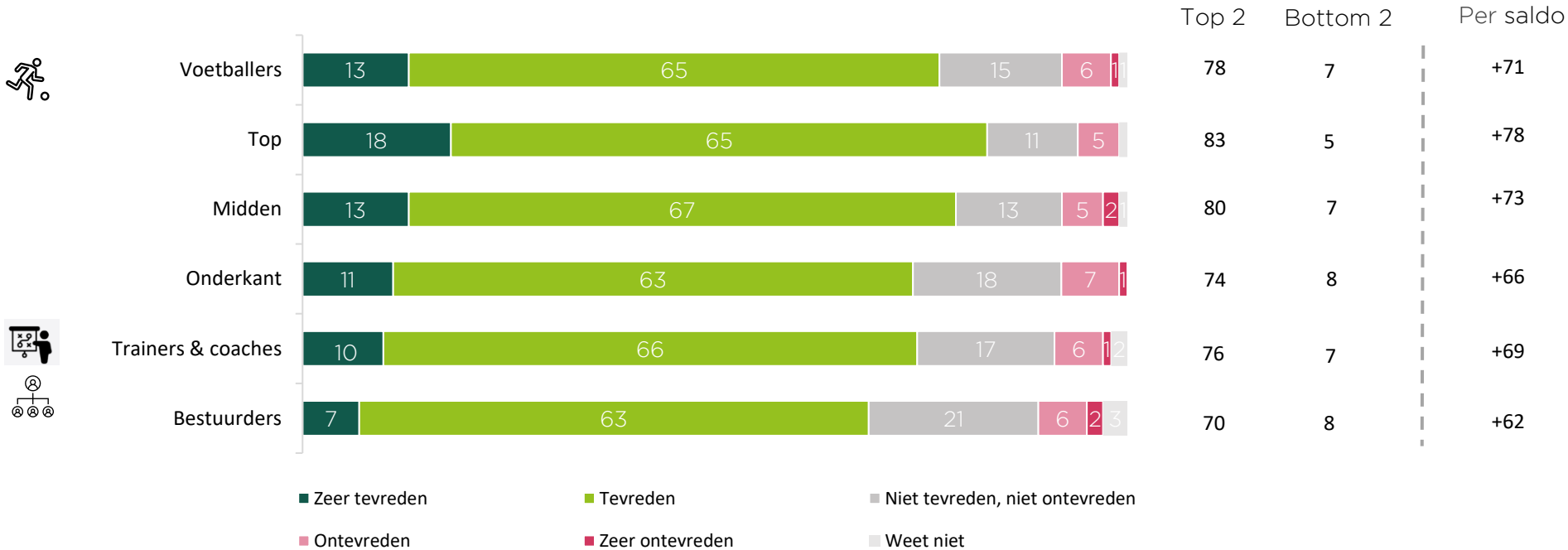
“Clubs uit district Oost erbij gekregen, verdere reistijden.” - voetballer

“Zeer verre uitwedstrijden. Weinig publiek.” - bestuurder

“Minder ploegen op zondag betekent verdere afstanden, minder wedstrijden, meer vrije weekenden.” - trainer/coach

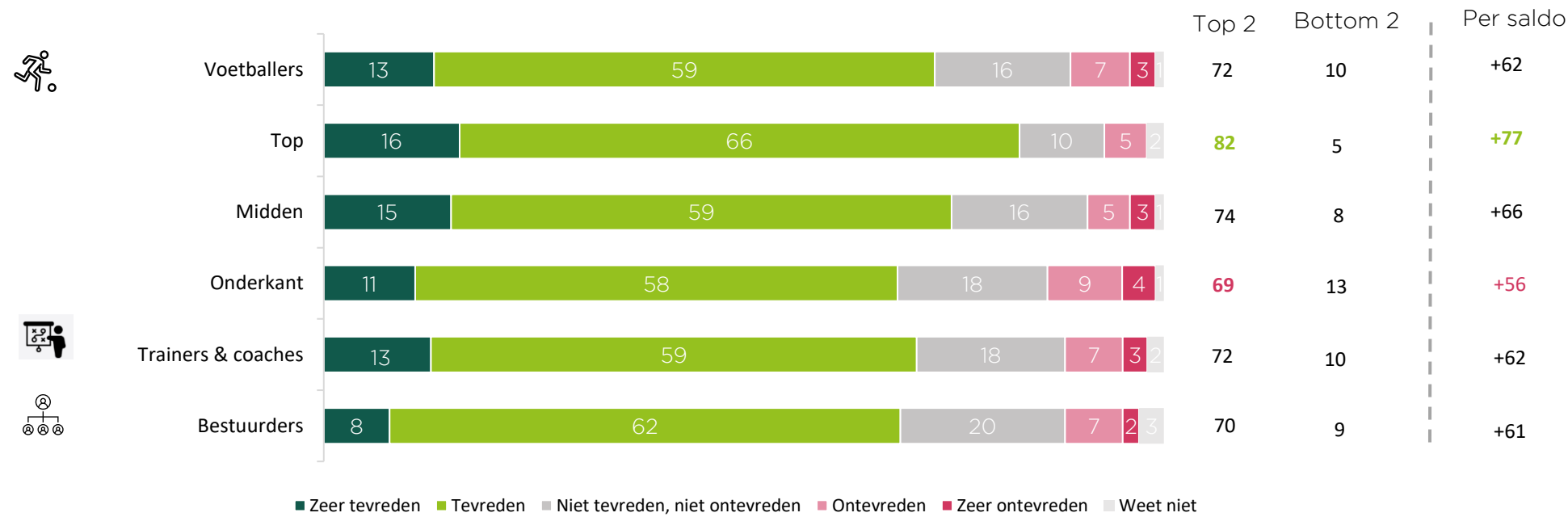
De meerderheid van de trainers/coaches, bestuurders en voetballers is (zeer) tevreden over de spanning van de competitie in het huidig seizoen 2024/2025.

Spanning - Tevredenheid huidig seizoen 2024/2025 (%)



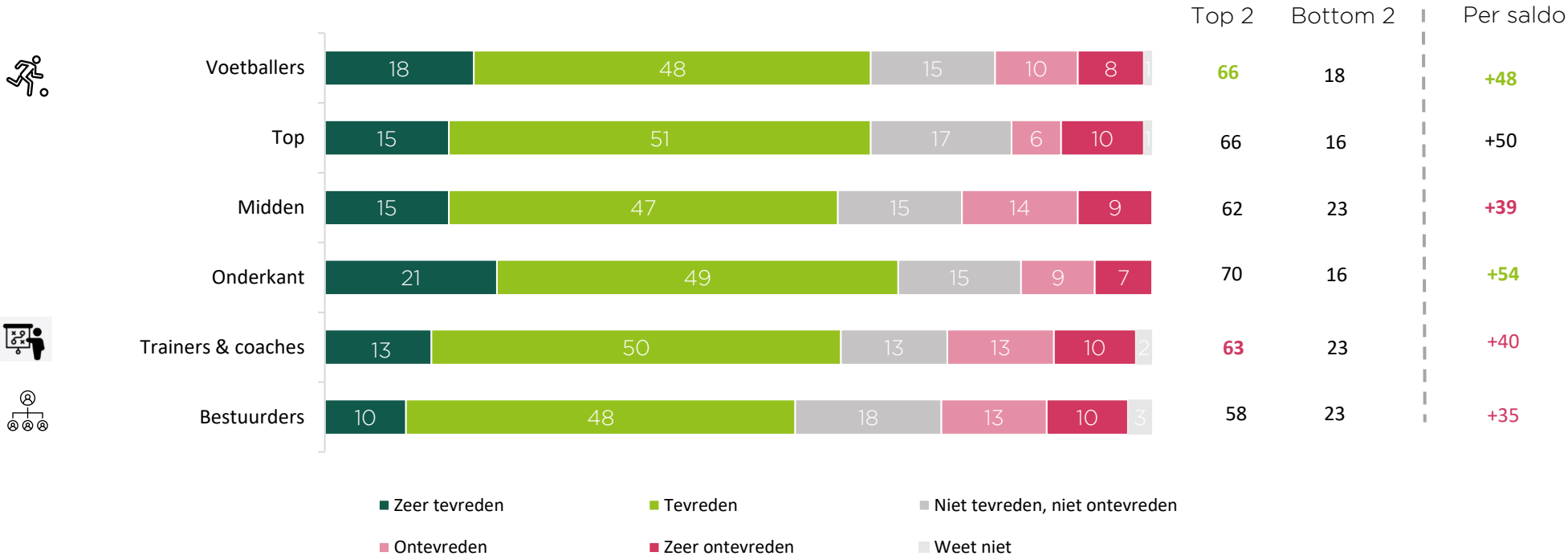
Een grote meerderheid van de trainers/coaches, bestuurders en voetballers is ook tevreden over de krachtverschillen in het huidig seizoen 2024/2025.

Krachtverschillen - Tevredenheid huidig seizoen 2024/2025 (%)

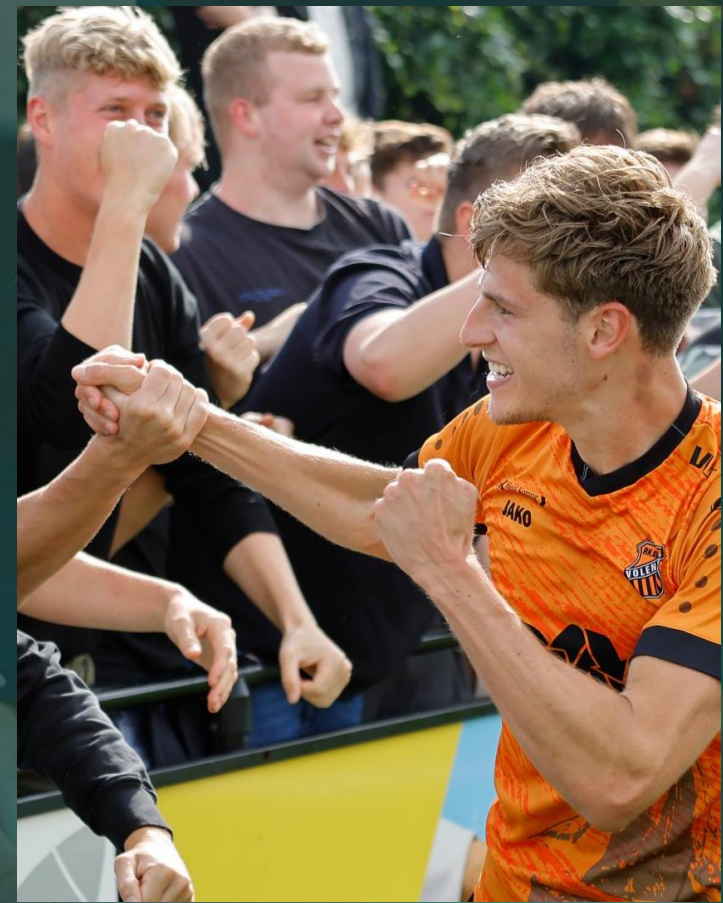


Voetballers zijn vaker tevreden over de reisafstanden in het huidige seizoen 2024/2025 dan trainers & coaches en bestuurders. De onderkant van de piramide is per saldo significant meer tevreden over de reisafstanden in het huidig seizoen dan het midden van de piramide.

Reisafstanden - Tevredenheid huidig seizoen 2024/2025 (%)



Tot slot: laatste suggesties



De versterkte degradatie ligt gevoelig en wordt vrij vaak genoemd om af te schaffen. Daarnaast wenst men lokaal ingerichte competities met veel derby's en kleinere reisafstanden. Het niveau van de scheidsrechters, vooral in de lagere klassen, mag ook verbeterd worden.

TIPS EN SUGGESTIES

Afschaffen versterkte degradatie en lokaal ingerichte competities



"Zo veel mogelijk lokale competities. Balen dat er toch een klein deel versterkte degradatie is dit seizoen." - voetballer

"Geen andere speeldagen, ook veel studenten voetballen en werken dan erbij in het weekend." - voetballer

"Stoppen met die versterkte degradatieregeling en laat ruimte voor aparte zaterdag en zondagselecties in de lagere klassen." – voetballer



"Competitie op lager niveau terug de brengen naar 12 clubs in een competitie. Kan er ook pas in februari weer worden begonnen met competitie i.p.v. half januari." – trainer/coach

"Grotere competitie met meer ploegen uit de buurt. Dat de spelvreugde weer terug komt." – trainer/coach



"Minder strenge degradatie." – bestuurder

"14 ploegen in een poule." – bestuurder

"Zaterdagclubs bij elkaar in poule. Zo voorkom je veel verre uitwedstrijden en meer publiek." - bestuurder

Niveau scheidsrechters verbeteren



"Betere scheidsrechter in de lagere klasse." - voetballer

"Het niveau van de scheidsrechters omhoog proberen te krijgen." – voetballer



"De scheidsrechters zijn van een belabberd niveau. Ze zijn veelal te oud en passen de spelregels niet goed toe." – trainer/coach



"Betere scheidsrechters, neutrale grensrechters." - bestuurder

Reisafstanden verkleinen



"Derby's erin houden waardoor het voor de competitie goed is. Reisafstanden niet veel." – voetballer



"Kleinere reisafstanden door zaterdag en zondag ook in lagere klassen in te voeren." – trainer/coach



"Ja de reisafstanden korter maken." – bestuurder

"Meer derby's betekent toch echt kleinere reisafstanden.... Deze zien we nog niet terug." – bestuurder

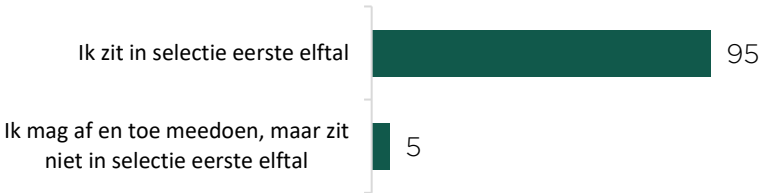
Bijlage Achtergrondgegevens



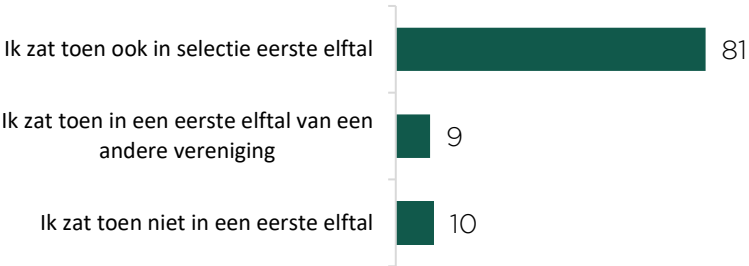
Bijlage: Achtergrondgegevens Voetballers, N=926



Huidig seizoen 2024/2025 (%)



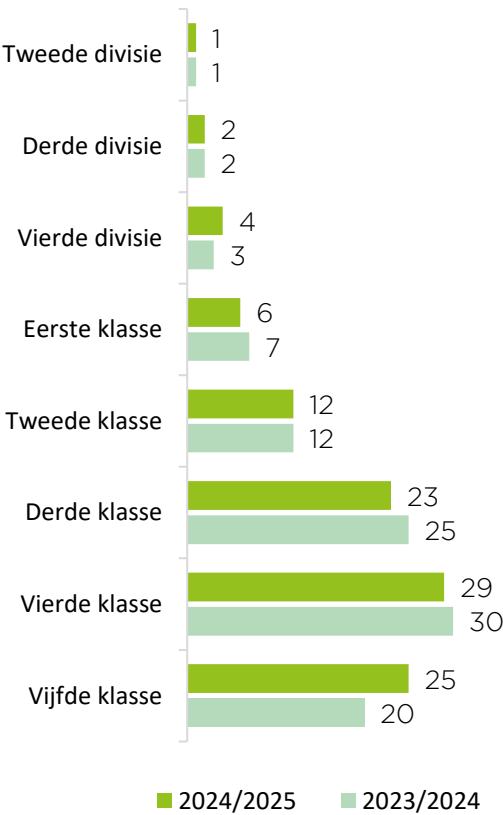
Vorig seizoen 2023/2024 (%)



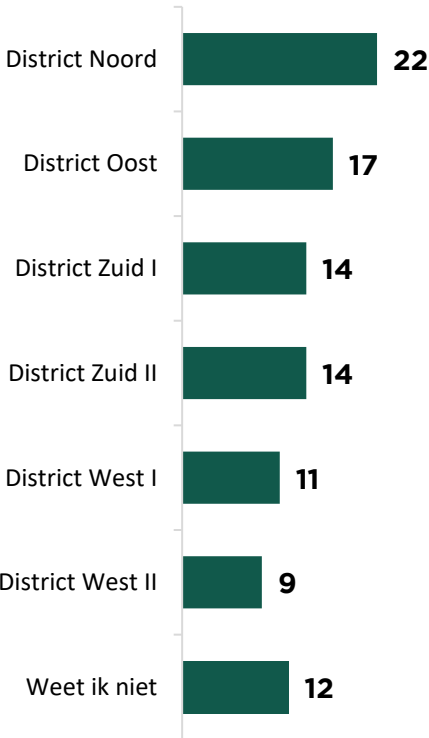
Reguliere speeldag (%)



Divisies en Klassen (%)



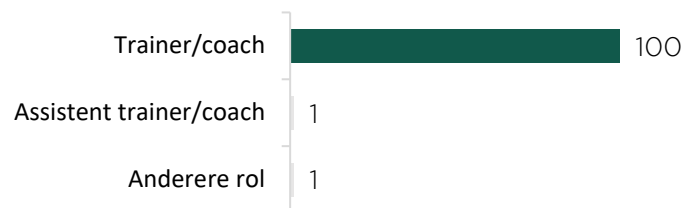
District (%)



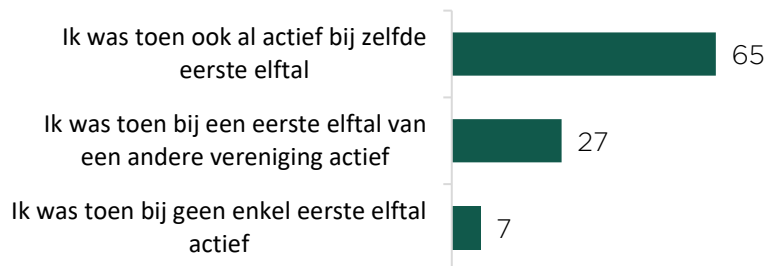
Bijlage: Achtergrondgegevens Trainers en Coaches, N=292



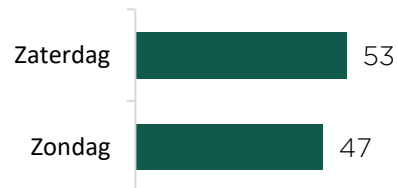
Huidig seizoen 2024/2025 (%)



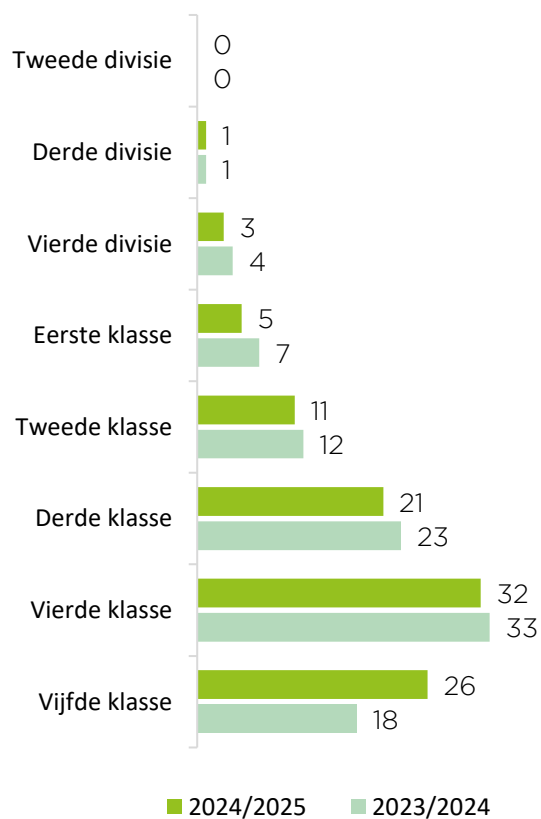
Vorig seizoen 2023/2024 (%)



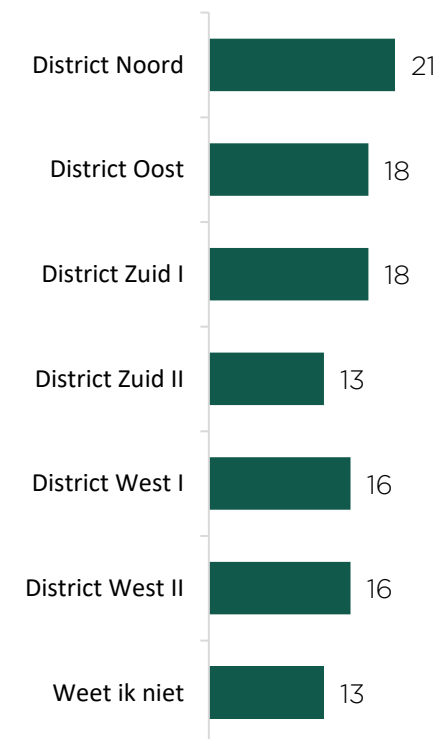
Reguliere speeldag (%)



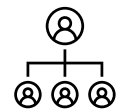
Divisies en Klassen (%)



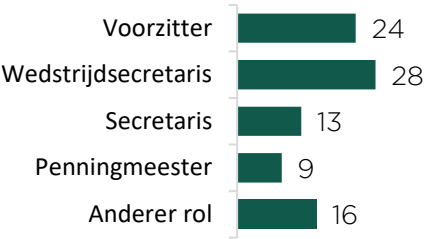
District (%)



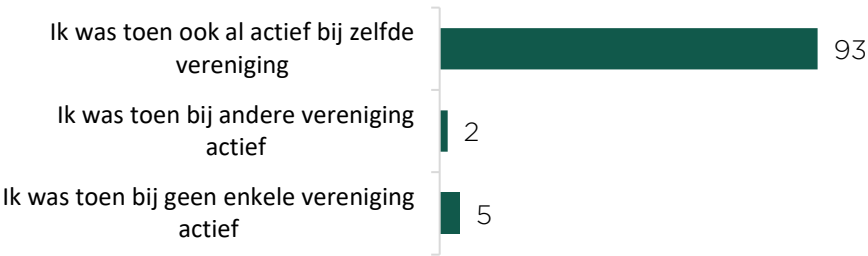
Bijlage: Achtergrondgegevens Bestuurders, N=788



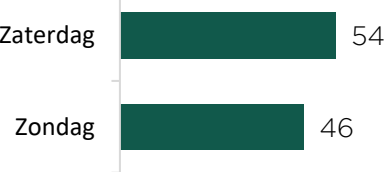
Huidig seizoen 2024/2025 (%)



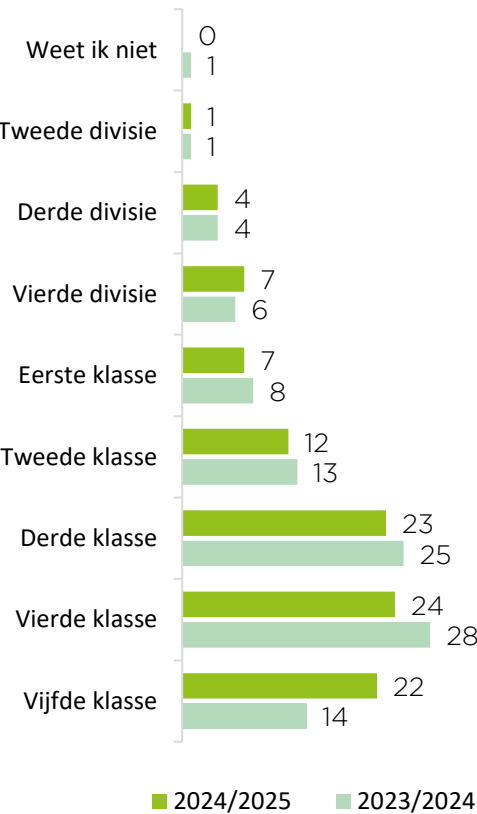
Vorig seizoen 2023/2024 (%)



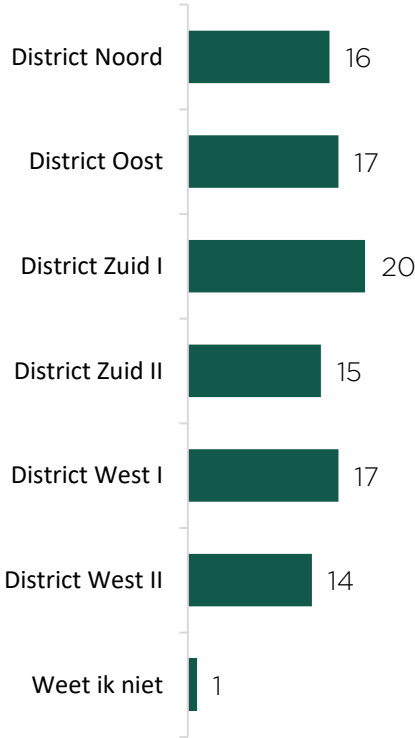
Reguliere speeldag (%)



Divisies en Klassen (%)



District (%)



Colofon

Colofon

Markteffect B.V.
Schimmelt 46
5611 ZX Eindhoven

+31 40 239 22 90
markteffect.nl

Disclaimer ©

Dit rapport is gemaakt door Markteffect B.V., exclusief te behoeve van gebruik door de opdrachtgever(s). Dit rapport is incompleet zonder te refereren aan, en zal alleen in samenloop worden gezien met, de mondelinge toelichting verzorgd door Markteffect B.V. Dit rapport is eigendom van de opdrachtgever(s) en mag niet worden onthuld aan derden of gebruikt voor elk ander doel zonder vooraf schriftelijke toestemming van Markteffect B.V. of de opdrachtgever(s).

De informatie in dit rapport geeft de visie weer van Markteffect B.V. op basis van door middel van onderzoek gevonden feiten. Tijdens dit onderzoek heeft Markteffect B.V. vertrouwd op de accurate en volledigheid van beschikbare informatie van publieke en private bronnen gebruikt voor dit marktonderzoek. Markteffect B.V. en haar werknemers wijzen elke verantwoordelijkheid af betreffende het gebruik van deze rapportage.



Robert Röling
Senior research expert
T +31 20 770 75 79
E r.roling@markteffect.nl



Jeroen Jansen
Commercieel Directeur
T +31 20 770 75 79
E j.jansen@markteffect.nl



Februari 2025

KNVB –Onderzoek impact veranderingen voetbalpiramide (2024)



Extra meting (assistents-)scheidsrechters



Robert Röling
Isa van der Hout
Jeroen Jansen

Markteffect

Inhoudsopgave

Onderzoeksverantwoording en leeswijzer

3

Conclusies

6

Terugblik op veranderingen voetbalpiramide

8

- **Tweede tot en met de vierde divisie en de eerste klasse in vorig seizoen (2023/2024)**
- Positieve en negatieve gevolgen door veranderingen voetbalpiramide
- **Alle divisies en klassen**

15

Wensen en behoeften voetbalpiramide

17

- **Tweede tot en met de vijfde klasse in huidig seizoen (2024/2025)**

Laatste suggesties

21

Bijlage: achtergrondgegevens

23

Colofon

25



Onderzoeksverantwoording & leeswijzer

Onderzoeksverantwoording



Onderzoeksvraag

Hoofdvraag:
Wat zijn de effecten van de doorgevoerde wijzigingen in de voetbalpiramide voor (assistent-)scheidsrechters?

Subvraag:
In hoeverre staan de (assistent-)scheidsrechters uit de tweede klasse tot en met de vijfde klasse open voor de invoering van een gemengde indeling?



Doelgroepen

(Assistent-)scheidsrechters die wedstrijden begeleiden in de A-categorie eerste elftallen mannen.

Bruto mailing:

- (Assistent-)scheidsrechters n=2.022

Netto steekproef (respons %)

- Totaal n=439 (21,7%)
- Scheidsrechters n=389
- Assistent-scheidsrechters n=50



Methode

Kwantitatief online onderzoek

Toelichting:

- De doelgroep is via een persoonlijke uitnodiging per mail uitgenodigd om deel te nemen aan het onderzoek.
- De anonimiteit van deelnemers is benadrukt en gewaarborgd.



Dataverzameling

Veldwerkperiode
13 t/m 31 januari 2025

Toelichting:

- De vragenlijst bestond uit circa 24 vragen, afhankelijk van de gekozen antwoorden verschilt dit per deelnemer.
- De lay-out van de survey is opgemaakt in Markeffect huisstijl en benadrukt de objectieve uitvoering van dit onderzoek..

Leeswijzer

Significante verschillen

In dit rapport worden significante verschillen tussen subdoelgroepen aangegeven met **groene** en **roze** kleuren. Groen wordt gehanteerd bij een positief verschil, roze wordt gehanteerd bij een negatief verschil.

De significantietoets wordt uitgevoerd met 95% betrouwbaarheidsinterval. Een significant resultaat tussen twee groepen wil zeggen dat met 95% zekerheid geconcludeerd kan worden dat het verschil in resultaat niet op toeval gebaseerd is.

De uitsplitsing op niveau voetbalpiramide bestaat uit:

Top: Tweede Divisie, Derde Divisie, Vierde Divisie, Eerste Klasse

Midden: Tweede Klasse, Derde Klasse

Onderkant: Vierde Klasse, Vijfde Klasse

Top 2 en Bottom 2 scores

- Top 2: De twee meest positieve antwoorden op een vijfpuntsantwoordschaal, bv. helemaal) mee eens.
- Bottom 2: De twee meest negatieve antwoorden op een vijfpuntsantwoordschaal, bv. (helemaal) mee oneens

Lage steekproef met indicatief resultaat

Met dit uitroepteken wordt aangegeven dat de groep een lage steekproef ($n < 50$) heeft.

Resultaten zijn indicatief vanwege een lagere betrouwbaarheid. Deze cijfers dienen met voorzichtigheid geïnterpreteerd te worden,



Conclusies

A high-angle, close-up photograph of a group of people in a meeting. They are gathered around a table, looking at a tablet and various documents. One person is pointing at the tablet screen, which displays a pie chart and some text. Another person is holding a pen over an open notebook. The scene is dimly lit, with a strong blue and green color cast. The word 'Conclusies' is overlaid in white text on the left side.

Er is voldoende draagvlak aanwezig onder (assistent-)scheidsrechters voor een gemengde indeling in alle competities:

- **Positieve ervaringen hebben de overhand over de introductie van een gemengde indeling in het seizoen 2023/2024**
- **Daarnaast staat de groep zonder ervaring met een gemengde indeling staat hier in ruime meerderheid voor open.**

De introductie van een gemengde indeling in de Derde en Vierde divisie en in de Eerste klasse (seizoen 2023/2024) wordt vaker als een vooruitgang gezien dan als een achteruitgang.

Nb. De Tweede divisie speelt sinds 2016 al met een gemengde indeling

- 30% van de (assistent-)scheidsrechters hebben dit als een vooruitgang ervaren, tegenover 18% die dit als een achteruitgang ervaren hebben. Per saldo betekent dit +12% in het voordeel van een ervaren vooruitgang. De helft van de (assistent-)scheidsrechters heeft echter geen nadrukkelijke voor- of achteruitgang ervaren.
- De (assistent-)scheidsrechters noemen meer derby's en in het algemeen een hoger niveau van voetbal dat behaald wordt, als redenen voor een ervaren vooruitgang. Overall bekeken leidt dit tot kwalitatief betere en mooiere wedstrijden om te fluiten.
- In lijn hiermee zijn (assistent-)scheidsrechters ook vaker van mening dat de spanning in de competities is toegenomen. Over de impact van de gemengde indeling op de krachtsverschillen lopen de meningen uiteen, per saldo levert dit geen impact op.
- De reisafstanden worden tenslotte vaker als langer ervaren.

De (assistent-)scheidsrechters die een gemengde indeling in het vorige seizoen (2023/2024) ervaren hebben zijn in ruime meerderheid positief over fluiten op beide dagen.

- 60% van de (assistent-)scheidsrechters is (zeer) positief, slechts 8% is (zeer) negatief.
- Reden om positief te zijn is de toegenomen flexibiliteit om bij verhindering op een wedstrijddag nu een wedstrijd op de andere wedstrijddag in te kunnen laten plannen. De wijziging beschikbaarheid kan men ook al vroegtijdig aangeven. Een andere reden is omdat men het leuk vindt om nu bij verschillende nieuwe voetbalverenigingen te kunnen fluiten.

Met driekwart staat een grote meerderheid van de (assistent-)scheidsrechters die een gemengde indeling in de praktijk nog niet ervaren hebben hier ook voor open. Een vaste wedstrijddag is voor een meerderheid belangrijk om aan te houden.

- Flexibiliteit, meer afwisseling en de indruk hebben dat deze wijziging een positieve impact gaat hebben op het (niveau) van het amateurvoetbal zijn een aantal redenen die worden genoemd als toelichting.
- Circa 6 van de 10 (assistent-)scheidsrechters wil graag een vaste wedstrijddag als basis. Daarnaast wenst men dan af en toe ook op de andere dag ingepland worden.

Terugblik op veranderingen binnen de voetbalpiramide

Vorig seizoen (2023/2024)

Tweede Divisie, Derde Divisie, Vierde Divisie, Eerste Klasse

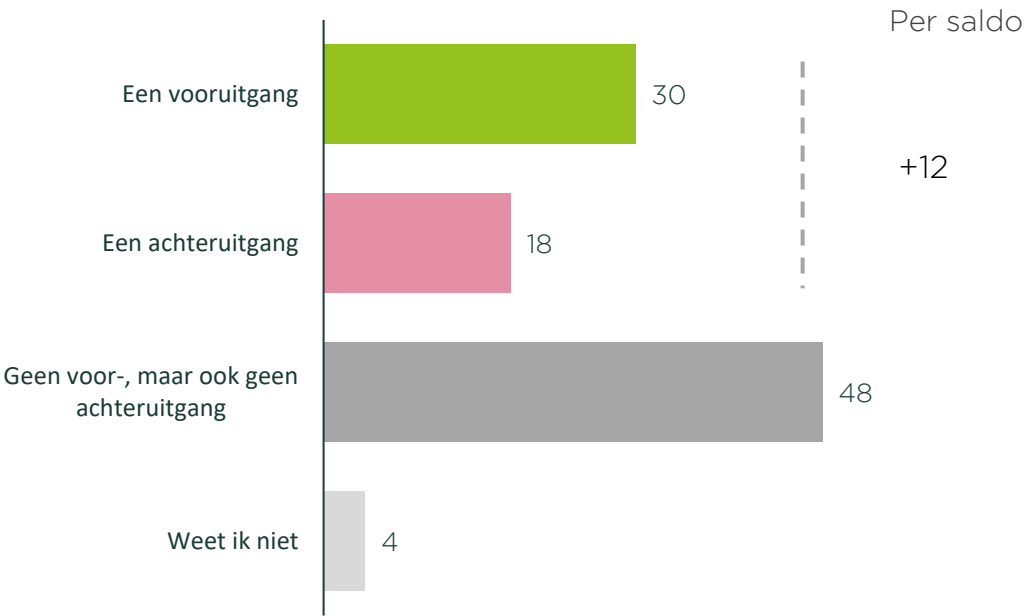
Scheidsrechters Senioren A (SRA), Senioren B (SRB), Senioren C (SRC), Scheidsrechter D (SRD)

OF Assistent-scheidsrechter A (ASRA), B (ASRB), C (ASRC) of D (ASRD)



Per saldo zien we een licht positief aandeel dat de aanpassingen binnen de voetbalpiramide een vooruitgang noemt voor hen als (assistent-)scheidsrechters. Er zijn meer derby's en men ziet een hoger niveau van voetbal. Dit betekent voor hen mooiere wedstrijden om te fluiten.

Effect aanpassing voetbalpiramide voor jou als (assistent-)scheidsrechter?



Toelichting

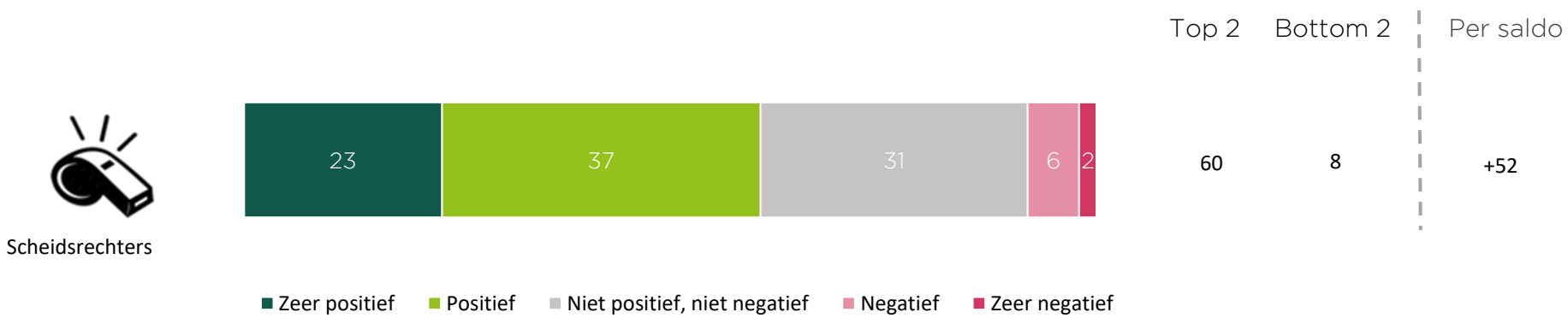
“Hoger niveau van voetbal.”
“Door meer derby’s een vooruitgang.”
“Zoals aangegeven is het aantal derby’s en dus mooiere wedstrijd toegenomen, echter is de kans op promotie kleiner dan voorheen.”

“Veel zaterdag, weinig zondag. Veel reisafstanden & reistijd, verschillende districten, zaterdag avond wedstrijden.”
“Tijden waardoor je niets meer aan je dag hebt. Niveau is echt dramatisch qua voetbal bij de meeste wedstrijden.”

“Voor mij is er niets veranderd dan in voorgaande jaren.”
“M.b.t tijden is het niet anders als ik reeds gewend ben. Afstanden en dagen ook niet.”

Zes van de tien(assistent-)scheidsrechters is positief over het fluiten van wedstrijden op zowel de zaterdag als op de zondag. Een derde staat hier neutraal tegenover. Deze wijziging geeft (assistent-)scheidsrechters meer flexibiliteit om fluiten met onder meer privéafspraken te kunnen combineren in het weekend.

Waardering fluiten op zaterdag én zondag (%)



Toelichting Top 2

“Meer verschillende clubs en bij eventuele verhindering op een dag in het weekend, gemakkelijker om dan de andere dag actief te kunnen zijn.”

“Een breder aanbod aan wedstrijden is het resultaat, met meer nieuwe clubs.”

“Je kunt nu makkelijker aangeven als je een dag in een bepaald weekend niet of juist wel beschikbaar bent. Dit is ook handig vanuit de rol van coach in het OTS.”

“Ik vind het fijn om zo veel mogelijk actief te zijn. Kijk iedere dinsdag uit naar mijn nieuwe aanstellingen.”

“De mogelijkheid om ook op zondag te fluiten indien ik op zaterdag niet beschikbaar ben in verband met werkzaamheden. “

Toelichting Bottom 2

“Je kan vooraf bijna niets plannen, want als je niet aangesteld bent dan moet je maar afwachten.”

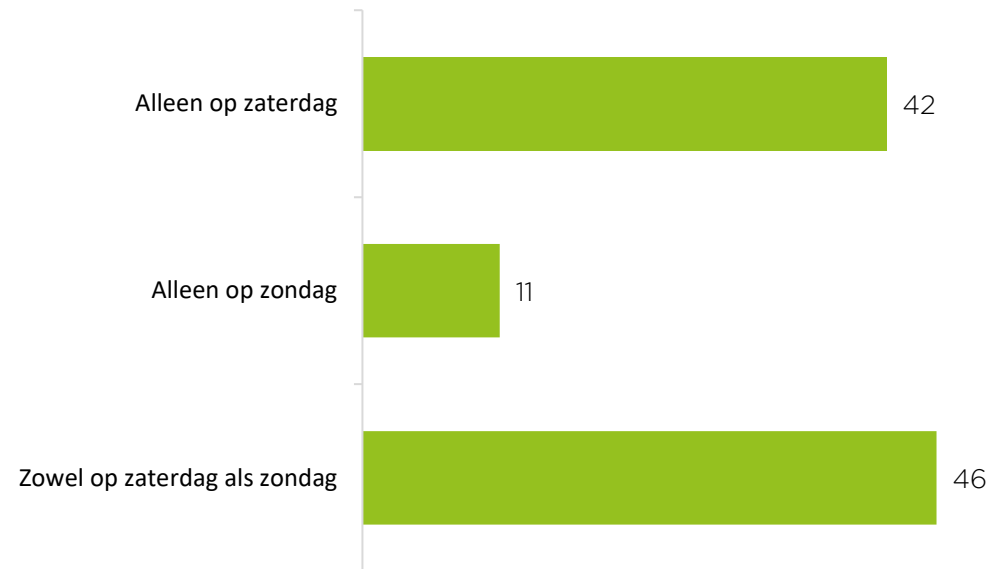
“Een scheidsrechter moet zelf bepalen welke dagen hij zijn hobby uitoefent.”

“Je moet nu van vrijdagavond t/m maandagavond beschikbaar zijn, met de late aanstellingen is dit erg lastig privé te plannen.”

“De zaterdagcompetities zijn meestal mooier om te fluiten. Door de vermenging fluit je vaker op zondag voor minder publiek.”

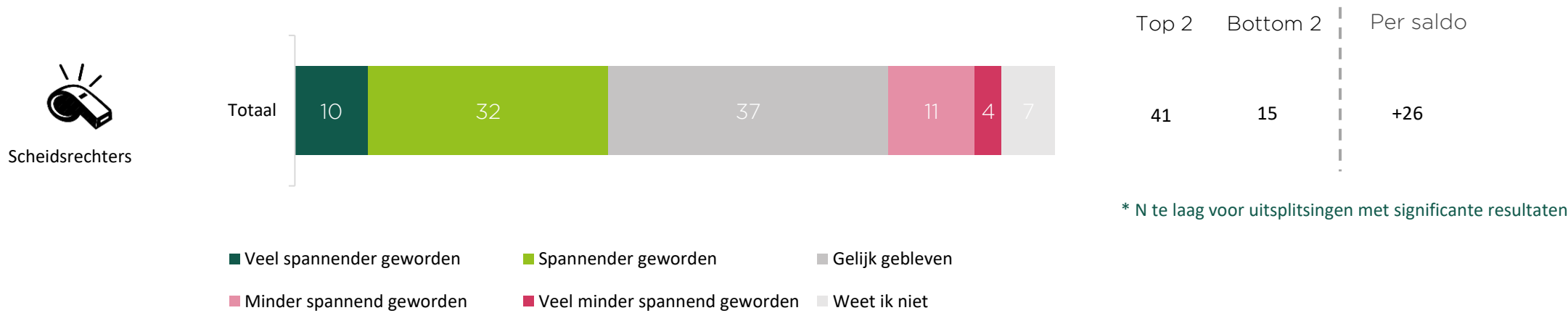
Bijna de helft van de (assistent-)scheidsrechters heeft de voorkeur zowel op de zaterdag als op de zondag ingezet worden. Een bijna even groot aandeel heeft de voorkeur voor de zaterdag

Voorkeur wedstrijddag (%)



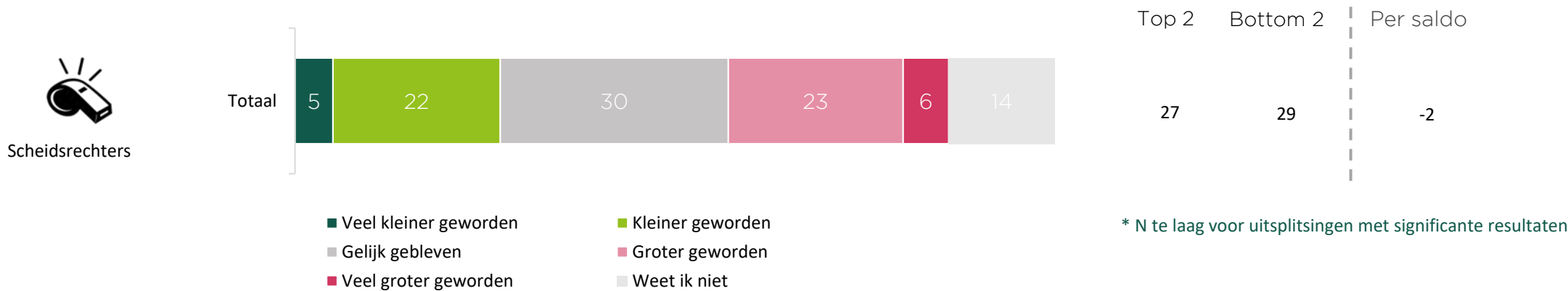
De introductie van de gemengde indeling heeft volgens ruim vier op de tien (assistent-)scheidsrechters tot meer spanning in de competitie geleid. Volgens 15% van deze groep heeft dit juist tot minder spanning geleid. Per saldo heeft de gemengde indeling een duidelijke positieve impact gehad op een toename van spanning in de competitie.

Spanning – effect gemengde indeling (%)



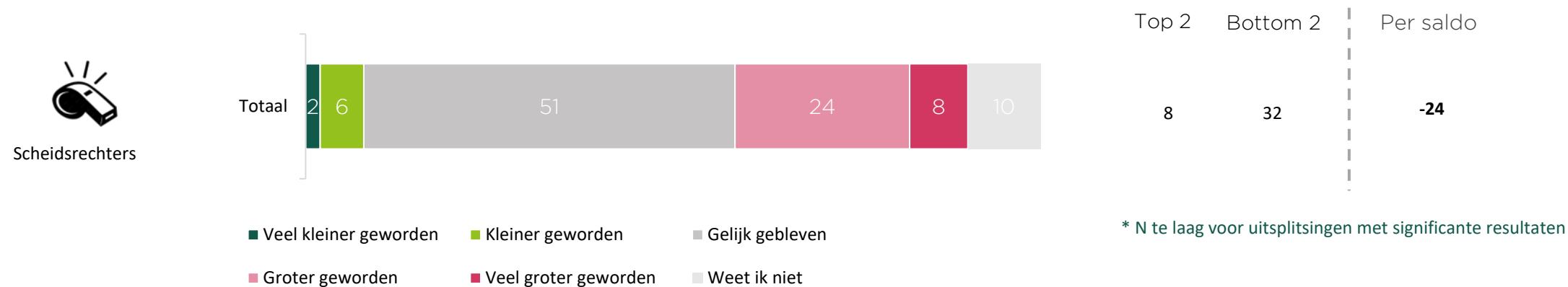
De groepen die van mening zijn dat de krachtsverschillen (veel) kleiner zijn geworden, gelijk gebleven of (veel) groter zijn geworden, zijn ongeveer van gelijke omvang. Per saldo is het effect op de krachtsverschillen over de gehele voetbalpiramide dan ook nihil.

Krachtverschillen – effect gemengde indeling (%)



Een derde van de (assistent-)scheidsrechters geeft aan dat de reisafstanden (veel) groter zijn geworden als gevolg van de introductie van de gemengde indeling en slecht één op de tien (veel) kleiner. Per saldo ervaart een kwart van de (assistent-)scheidsrechters grotere reisafstanden.

Reisafstanden – effect gemengde indeling (%)



Positieve en negatieve gevolgen door veranderingen voetbalpiramide

Totaalgroep (assistent-) scheidsrechters



Scheidsrechters noemen meer negatieve dan positieve gevolgen door de veranderingen in de voetbalpiramide. Positieve gevolgen zijn meer gelijkwaardige wedstrijden, meer derby's, meer publiek en minder ver reizen. Negatieve gevolgen zijn gebrek aan promotiekans voor (assistent-)scheidsrechters, late planning en starttijden van wedstrijden, langere reisafstanden en wedstrijden op een lager niveau.



Scheidsrechters – Positieve en negatieve gevolgen door veranderingen in voetbalpiramide

Positieve gevolgen 39%

- Niveau: Senioren AB 38%, Senioren CD 71%, Zaterdag Senioren EF 37%, Zondag Senioren EF 32%, Assistent-scheidsrechter 42%
- Huidig seizoen: Top 56% Midden 41% Onderkant 31%
- District: Landelijk 59%, Noord 38%, Oost 39%, Zuid I 27%, Zuid II 36%

Meer gelijkwaardige en spannende wedstrijden

“De versterkte degradatie heeft geleid tot meer wedstrijden die ergens om gingen en dus spannender waren.”

“Meer wedstrijden die ergens om gaan. Er zijn maar weinig ploegen echt uitgespeeld richting het einde van het jaar, hierdoor blijven de wedstrijd leuker om te leiden.”

“Het niveau is hoger, er is meer ruimte om ook eens op zaterdag te fluiten als dat goed uitkomt.”

Minder reistijd/meer derby's/meer sfeer en publiek

“Voor mij geldt dit niet, maar voor de clubs is het positief, vooral weekend voetbal, meer derby's, meer publiek, er zijn ook in de 2de en 3de klasse clubs die dit graag willen meer publiek, minder kilometers.”

“Je komt bij andere verenigingen. Meer Derby's. Meer publiek.”

“Meer wedstrijden waar clubs dicht bij elkaar in de buurt zitten, wat zorgt voor meer beleving en publiek.”

Negatieve gevolgen 50%

- Huidig seizoen: Top 59%, Midden 58%, Onderkant 38%

Weinig promotiemogelijkheden door versterkte degradatie

“Doordat ook een versterkte degradatie aanwezig is bij de scheidsrechters is promotie mogelijkheid nihil, wat invloed heeft op de motivatie.”

“Promoveren is amper mogelijk.”

Planning / starttijden van wedstrijden

“Wisselende dagen wedstrijden op lastige tijdstippen (bijv. Om 1800).”

“Aanvangstippen van 16 uur, 17 uur, soms 18 uur. Is een drama.”

“Pas 1,5 week voor de wedstrijd duidelijkheid of ik op zaterdag of op zondag actief moet zijn.”

Langere reisafstanden / lager niveau wedstrijden

“De reisafstanden zijn in mijn optiek voor scheidsrechters groter geworden.”

“Het uiteindelijke gevolg is dat mijn wedstrijden ofwel verder van huis, ofwel op lager niveau plaats hebben.”

“Meer wedstrijden op lager niveau.”

Wensen en behoeften voor de voetbalpiramide

Huidig seizoen (2024/2025)

Tweede klasse tot en met de Vijfde klasse.

Indien Zaterdag senioren E (ZASE), Zaterdag senioren F (ZASF), Zondag senioren E (ZOSE), Zondag senioren F (ZOSF)
OF Assistent-scheidsrechter E (ASRE)



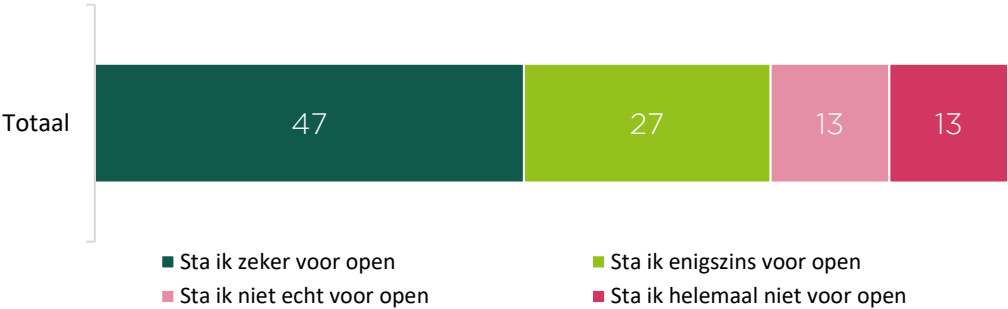
Een flink meerderheid van drie kwart van de (assistent-)scheidsrechters zonder, ervaring nog met de gemengde indeling, staat hier enigszins tot zeker open voor. Het spelen van meer derby's betekent meer spanning en meer publiek. De afwisseling van fluiten op zaterdag en zondag lijkt men fijn en biedt de (assistent-)scheidsrechters meer flexibiliteit in de agenda's.

Open staan voor een gemengde indeling (%)

Tekst voorgelegd : In de 2^e klasse tot en met de 5^e klasse is nu sprake van een gescheiden zaterdag- en zondagcompetitie. Een optie is om, net zoals in de landelijke divisies en de 1^e klasse, de zaterdag- en zondagclubs gemengd in te delen. Een competitie met zowel zaterdag- als zondag teams zorgt in het algemeen voor minder reistijd en meer derby's.

De planning van de wedstrijden wordt dan, op basis van de huidige regeling, als volgt:

- Zaterdagclub thuis tegen een zaterdag/zondag club → wedstrijd dag wordt zaterdag
- Zondagclub thuis tegen een zondagclub → wedstrijd dag wordt zondag
- Zondagclub thuis tegen een zaterdagclub → wedstrijd dag wordt zondag
- Zondagclub thuis tegen een 'principiële zaterdagclub' → wedstrijd dag wordt zaterdag 18.00 uur



Top 2
• Huidige wedstrijd dag: Zaterdag 65%, Beide wedstrijd dagen 84%

Toelichting Top 2 wel open staan

“Meer derby's betekenen meer spanning, meer publiek.”
“Ik denk dat hiermee het niveau van het amateurvoetbal stijgt, waardoor ik zelf als scheidsrechter ook meer kans heb om mij te ontwikkelen.”
“Zoveel mogelijk afwisseling vind ik persoonlijk fijn.”

Toelichting Bottom 2 niet open staan

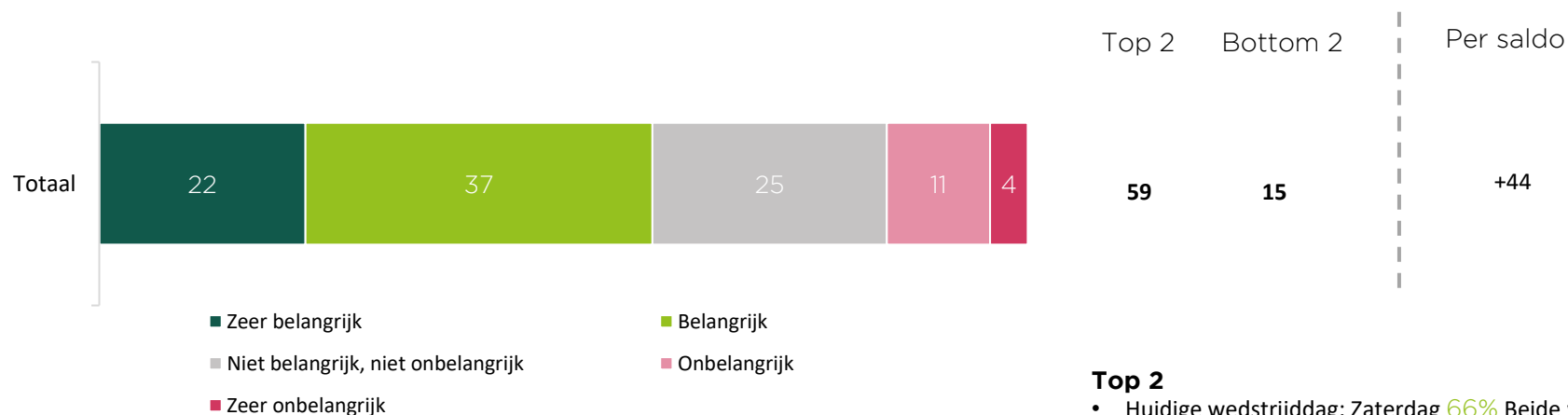
“Zaterdag is mijn doe- en familiedag en op zondag ben ik scheidsrechter.”
“Ik heb bewust gekozen om op zaterdag te fluiten en sta daarom niet open om meer dan incidenteel op de zondag te gaan fluiten.”
“Geen zin / tijd op zondag en 6 uur op zaterdag is veel te laat.”

Voor een meerderheid van 59% van de scheidsrechters is het wel (zeer) belangrijk dat er rekening wordt gehouden met een vaste wedstrijddag als uitgangspunt. Voor slechts 15% is een vaste wedstrijddag (zeer) onbelangrijk.

Belang vaste wedstrijddag (%)



Scheidsrechters

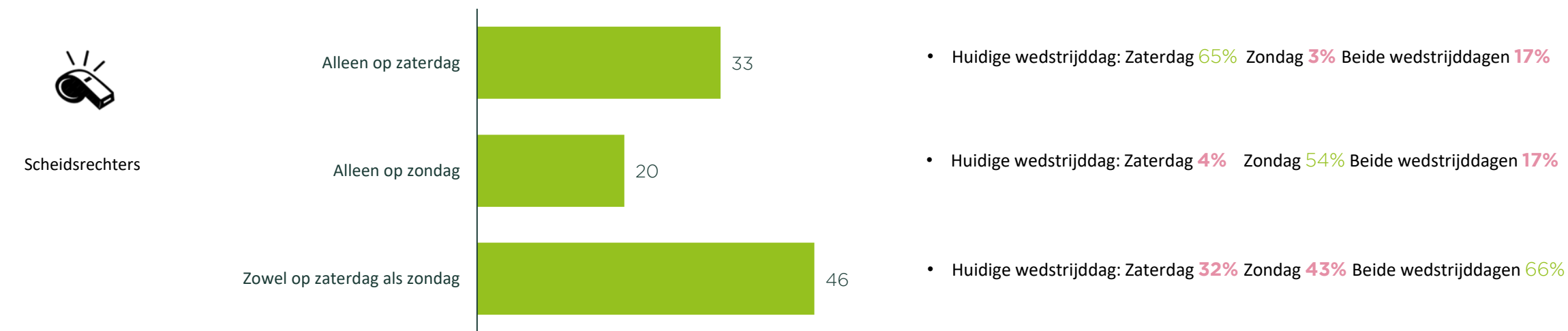


Top 2

- Huidige wedstrijddag: Zaterdag 66% Beide wedstrijddagen 48%,

Van de (assistent-)scheidsrechters die de gemengde indeling nog niet ervaren hebben heeft ruim de helft een voorkeur voor één vaste wedstrijddag: 33% heeft voorkeur voor de zaterdag en 20% voor de zondag. Iets minder dan de helft heeft een voorkeur op beide wedstrijddagen ingezet te worden. Meer dan de helft (zondag) tot twee derde (zaterdag of beide wedstrijddagen) heeft de voorkeur de huidige wedstrijddag(en) te continueren.

Voorkeur wedstrijddag (%)



Tot slot: laatste suggesties



(Assistent-)scheidsrechters wensen meer waardering, hogere vergoedingen en betere kleding. Ook is er een wens voor een aanpassingen in het rapportage en beoordelingssysteem. De planning moet eerder bekend gemaakt worden en er is vraag naar meer wedstrijden boven of buiten hun pakket te kunnen krijgen.

TIPS EN SUGGESTIES



Scheidsrechters

Beloningen / kleding

"Betere beloning en kleding pakket."

"Beschikbaar stellen gratis tenue. Hogere wedstrijd vergoeding, naar rato niveau."

"Beloon scheidsrechters ook met een aantal nieuwe shirts, aangezien die shirts ook hartstikke duur zijn, ik snap best dat het niet ieder seizoen kan, of geef ze een korting bon van de KNVB SHOP nu verdienen ze dik geld over de rug van mensen die zowat het belangrijkste zijn in het voetbal spelletje."

"Betere vergoeding of ondersteuning in kleding."

"Ik mis uitdaging en erkenning!"

"Vergoeding moet omhoog. Brandstofkosten, onkostenvergoeding lunch / maaltijd."

Rapportage / beoordelingssysteem

"Transparantie in de beoordelingen. Het wordt met de jaren minder en minder. Zeker met het nieuwe systeem van dit seizoen. Ik vind het een fiasco!"

"Het weer beschikbaar maken van de rapporten, nadat je een begeleider hebt meegekregen (voorheen de rapporteur). Met de nieuwe methode is er niks meer terug te lezen over wat hij en/of zij ervan vond en kun je dat niet meer toepassen gedurende het seizoen."

"Het nieuwe beoordelingssysteem terugdraaien zodat dit weer transparant is."

"Ander rapportagesysteem en af en toe een groep hoger laten fluiten."

Planning eerder bekendmaken

"Aanstelling wedstrijd/wedstrijddag bij voorkeur 3 week vooraf. (10 dagen vooraf nu te laat)."

"Als het een gemengde competitie wordt eerder bekend maken bij welke wedstrijd je wordt aangesteld. Ongeveer 4 weken in verband met werken op een deze dagen, zodat je wat kan regelen."

"Dat de aanstellingen eerder bekend op sportlink."

"Eerder bekend maken of je in een weekend op zaterdag of op zondag actief zult zijn. De wedstrijd hoeft dan nog niet bekend te zijn."

Wedstrijden boven/buiten je pakket krijgen

"Als scheidsrechter 1 of 2 wedstrijden boven je pakket aangesteld krijgen. Dit zie ik als een uitdaging en als waardering vanwege mijn inzet."

"Ander rapportagesysteem en af en toe een groep hoger laten fluiten."

"Meer boven-pakket wedstrijden in het algemeen. En als je op de reservelijst staat juist boven-pakket wedstrijden aanbieden. Beloon de vrijwilligers die flexibel zijn met mooiere potjes dan gebruikelijk."

"Het is belangrijk om het wedstrijdpakket wel aantrekkelijk te houden. Een paar keer per seizoen een mooi affiche helpt zeker."

"Een breder wedstrijdpakket. 4x in een seizoen hetzelfde team is niet altijd even leuk."

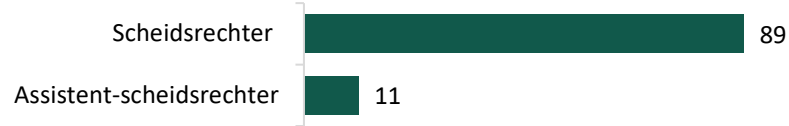
Bijlage Achtergrondgegevens

Achtergrondgegevens doelgroep (assistent-)scheidsrechters

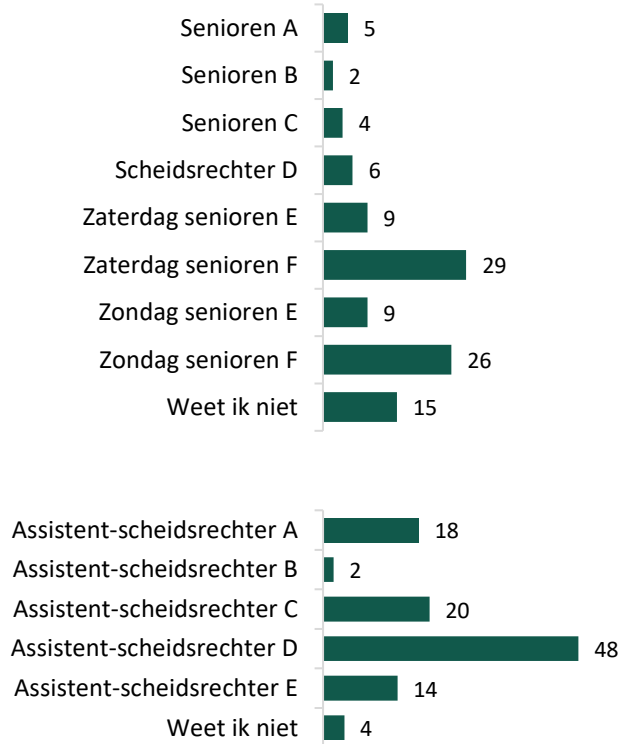
Totaal netto steekproef n=439



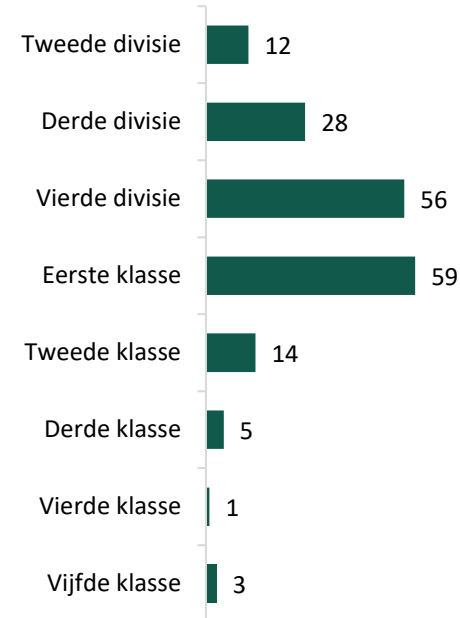
Actief in rol (%)



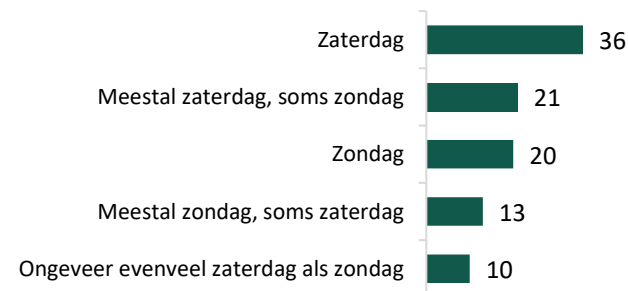
Niveau actief in huidig seizoen 2024/2025 (%)



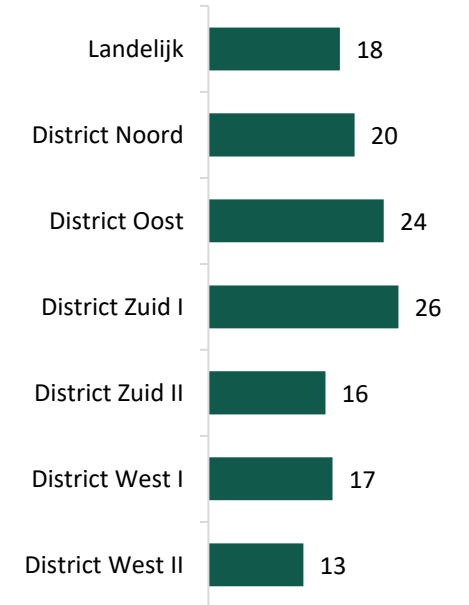
Competitie (%)



Reguliere wedstrijddag (%)



District (%)



Colofon

Colofon

Markteffect B.V.
Schimmelt 46
5611 ZX Eindhoven

+31 40 239 22 90
markteffect.nl

Disclaimer ©

Dit rapport is gemaakt door Markteffect B.V., exclusief te behoeve van gebruik door de opdrachtgever(s). Dit rapport is incompleet zonder te refereren aan, en zal alleen in samenloop worden gezien met, de mondelinge toelichting verzorgd door Markteffect B.V. Dit rapport is eigendom van de opdrachtgever(s) en mag niet worden onthuld aan derden of gebruikt voor elk ander doel zonder vooraf schriftelijke toestemming van Markteffect B.V. of de opdrachtgever(s).

De informatie in dit rapport geeft de visie weer van Markteffect B.V. op basis van door middel van onderzoek gevonden feiten. Tijdens dit onderzoek heeft Markteffect B.V. vertrouwd op de accurate en volledigheid van beschikbare informatie van publieke en private bronnen gebruikt voor dit marktonderzoek. Markteffect B.V. en haar werknemers wijzen elke verantwoordelijkheid af betreffende het gebruik van deze rapportage.



Robert Röling
Senior research expert
T +31 20 770 75 79
E r.roling@markteffect.nl



Isa van der Hout
Research Expert
T +31 06 35 60 21 82
E isa@markteffect.nl



Jeroen Jansen
Commercieel Directeur
T +31 20 770 75 79
E j.jansen@markteffect.nl



Markteffect



KNVB

ONS VOETBAL KLEURT DE WERELD ORANJE



EVALUATIE BREDE AANPAK VOETBALPIRAMIDE



1. PROGRAMMA

1. Opening
2. Proces
3. Knelpunten piramide
4. Doelstellingen
5. Veranderingen piramide
6. Onderzoek
7. Conclusies
8. Aandachtspunten, w.o. agendering voorjaarsvergadering
9. Einde



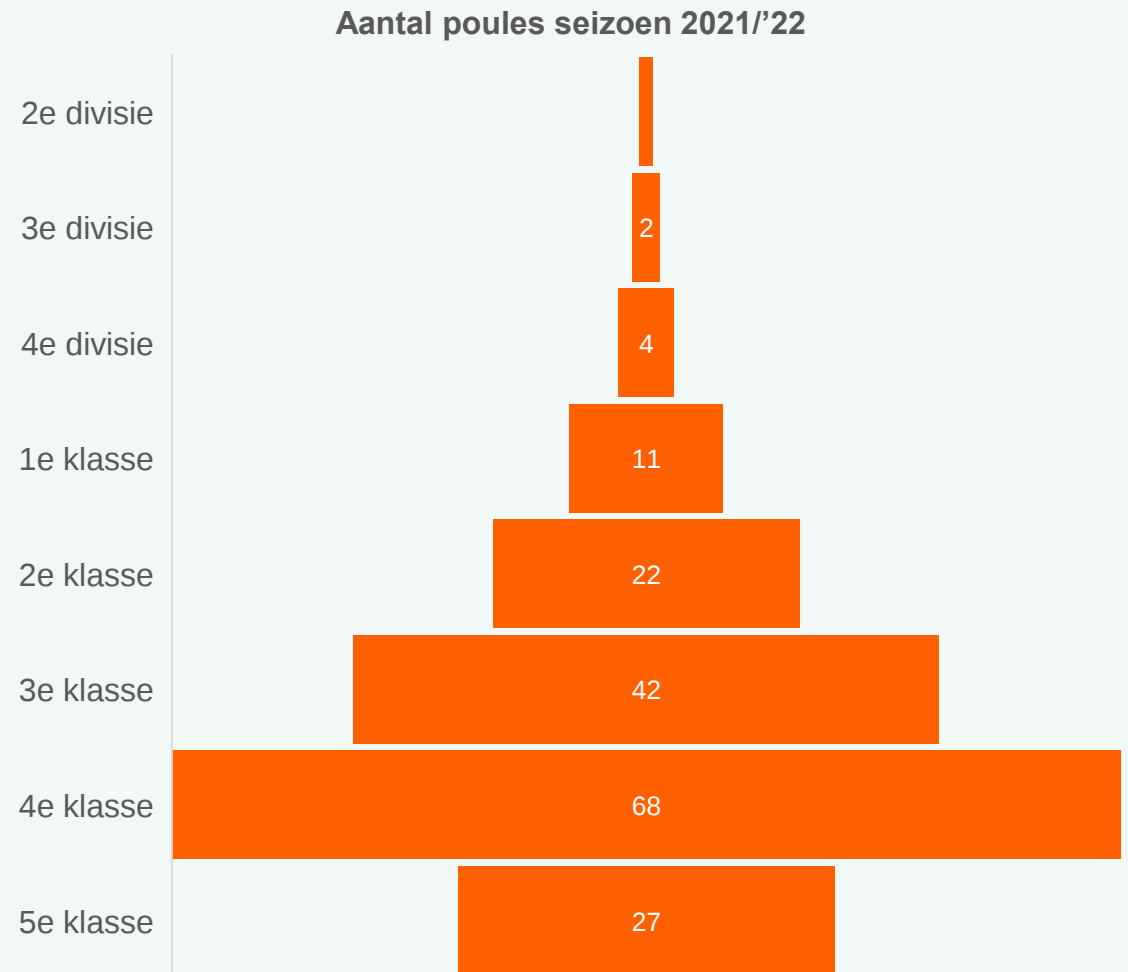
2. PROCES (M.B.T. LEDENRAAD)

- | | |
|---------------------------------|---|
| – 12 dec 2020 (nj-vergadering) | Vaststellen inhoud en proces Brede aanpak voetbalpiramide |
| – 19 juni 2021 (vj-vergadering) | Vaststelling visiedocument Brede aanpak voetbapiramide |
| – 18 juni 2022 (vj-vergadering) | Instemming met voorstellen Brede aanpak voetbalpiramide |
| – 2 feb 2024 (werkconferentie) | Kaders besproken t.b.v. evaluatie |
| – 4 okt 2024 (werkconferentie) | LR geïnformeerd over SvZ evaluatie |
| – 14 dec 2024 (nj-vergadering) | Voortgangsmededeling |
| – 8 mei 2025 (dig. sessie) | Informatiesessie m.b.t. proces en uitkomsten evaluatie |
| – 14 juni 2025 (vj-vergadering) | <i>besluit kennisnemen evaluatie</i> |



3. KNELPUNTEN PIRAMIDE

- Onvoldoende teams onderkant piramide
- Onvoldoende aansluiting landelijke vs districtscompetities
- Landelijke dekking voetbalpiramide neemt op hoogste niveau af
- Steeds meer teams maken overstap van zondag naar zaterdag



4. DOELSTELLINGEN

- Het realiseren van:
 - een toekomstbestendige en acceptabele voetbalpiramide
 - aantrekkelijke competities met spanning, gelijkwaardigheid en kortere reisafstanden (meer derby's)

5. VERANDERINGEN VOETBALPIRAMIDE

- Nieuwe structuur piramide door versterkte degradatie in 1^e klasse t/m 4^e klasse
- Gemengde indeling in 3^e divisie, 4^e divisie en 1^e klasse
- Maximaal 1 team per vereniging in competitie van 2^e divisie, 3^e divisie, 4^e divisie en 1^e klasse
- Naam hoofdklasse veranderd in 4^e divisie

6. ONDERZOEK

- Online belevingsonderzoek onder voetballers trainers en bestuurders.
- Online belevingsonderzoek onder (assistent-) scheidsrechters.
- Data onderzoek.
- Bijeenkomsten.

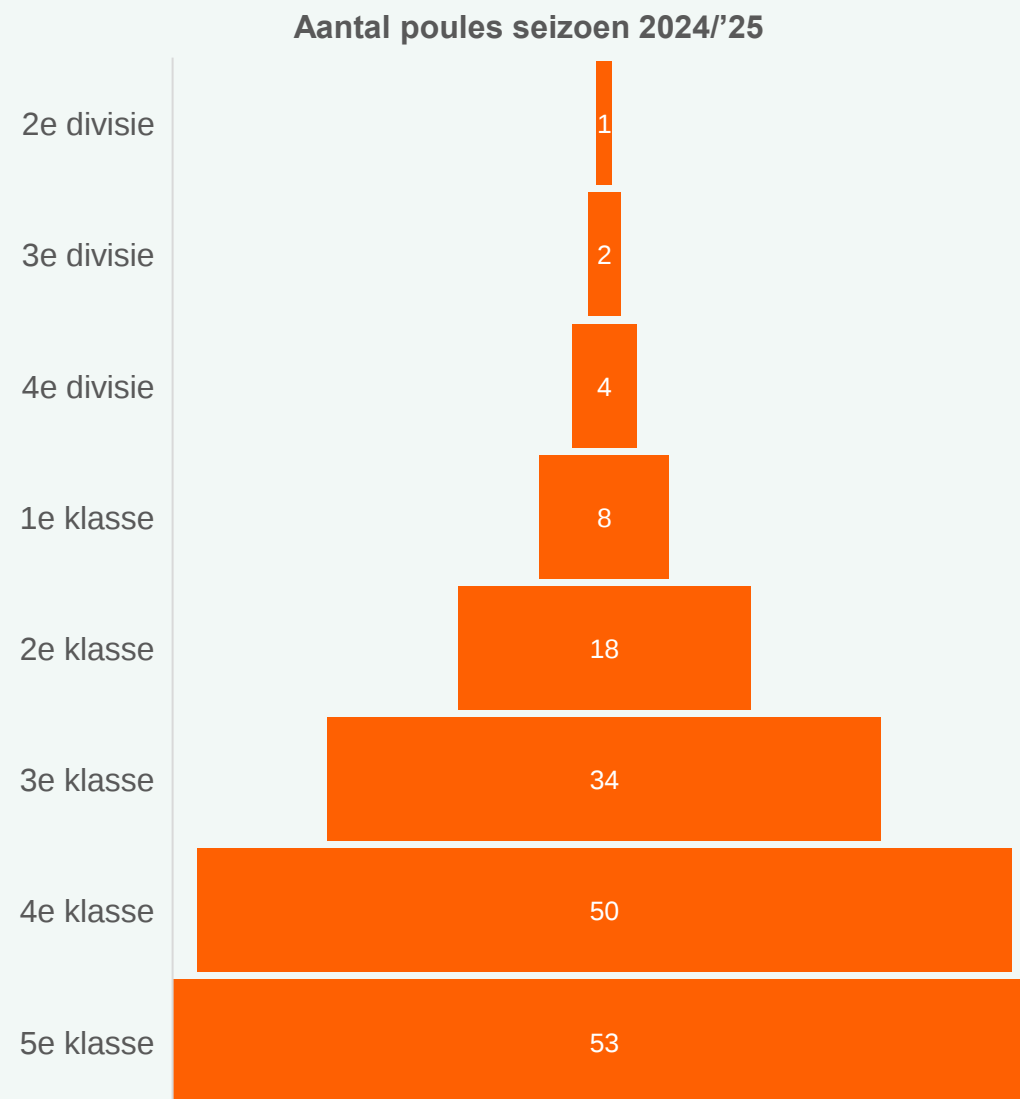
7. CONCLUSIES

Voetbalpiramide meer toekomstbestendig en acceptabel

- Fundament piramide verstevigd en niveaus sluiten nu goed op elkaar aan
- Landelijke dekking op hoogste niveau niet verder afgenomen
- Overstap teams van zondag naar zaterdag leidt nog steeds tot problemen

Competities zijn aantrekkelijker geworden

- Krachtsverschillen in 1e t/m 5e klasse door gewijzigde structuur afgenomen
- Reisafstanden in 3e en 4e divisie en 1e klasse door gemengde indeling aanzienlijk afgenomen



8. AANDACHTSPUNTEN

1. Aantallen teams

- Kleine correctie 2^e en 3^e klasse via nacompetitie en natuurlijk verloop

2. Indicator ‘spanning in de competities’

- Voor toekomst nagaan: andere en/of aanvullende indicator

3. Overweging gemengd indelen overige klassen

- Leidt tot kortere reisafstanden
- Biedt zondagverenigingen de mogelijkheid om wedstrijden op zondag te blijven spelen
- Vraagt flexibiliteit verenigingen



9. EINDE





DEFINITIEVE AGENDA

BONDSVERGADERING

Datum : 19 juni 2025
Tijdstip : 19.00 – 21.00 uur
Locatie : Oranjeplein, Trainingscentrum KNVB Campus te Zeist

1.	OPENING	2
2.	MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN	3
2.1	Internationale ontwikkelingen	3
3.	VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024	4
4.	KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026	5
5.	BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL	6
6.	GOVERNANCE(STRUCTUUR) KNVB.....	7
7.	KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST	8
8.	FINANCIËN.....	9
8.1	Begroting seizoen 2025/'26	9
9.	VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHEFT 2024/'25.....	10
10.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	11
10.1	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen.....	11
11.	VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL.....	14
12.	RONDVRAAG EN SLUITING	15



1. OPENING

Ter vergadering zal de bondsvoorzitter, Frank Paauw, een openingswoord uitspreken.



2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

2.1 Internationale ontwikkelingen

Ter vergadering zal de secretaris generaal, Gijs de Jong, ingaan op het navolgende:

- verkiezing bondsvoorzitter Frank Paauw tot lid van het UEFA Executive Committee op 3 april 2025;
- internationale events:
 - Unity Cup 2025 die op 14, 15 en 16 oktober 2025 op de KNVB Campus te Zeist plaatsvindt;
 - Bid UEFA EURO U19 in 2028;
 - Bid FIFA Women's World Cup U20 in 2030;
- WorldCoaches.



3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

Het verslag inclusief besluiten- en actielijst (concept) is op 13 februari 2025 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. In dit concept zijn inmiddels twee wijzigingen aangebracht:

- agendapunt 2.5. Toetredersregeling betaald voetbal. Hierin zijn de navolgende zinnen geschrapt: *Naar aanleiding hiervan is een aantal schriftelijke vragen ontvangen. Deze vragen en antwoorden van het bondsbestuur daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is toegezonden.* Deze zinnen waren per abuis bij dit onderwerp opgenomen.
- agendapunt 10.1.3. Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen. In de voorlaatste zin bij dit agendapunt is de term *'de competitie eerste divisie vrouwen'* gewijzigd in de term *'de competitie vrouwen eerste divisie'* zoals de competitie formeel heet.

Het aangepaste verslag is [hierbij](#) gevoegd. Voorgesteld wordt dit verslag vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen hebben met betrekking tot het bijgevoegde conceptverslag, dan vernemen wij die graag uiterlijk 12 juni 2025 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.



4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. [Hierbij](#) gevoegd is de voortgangsrapportage 2025 alsook het proces richting de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030. Voor het proces klik [hier](#). Ter vergadering zal een toelichting hierop worden gegeven.

5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoedingen nationaal. Bij de invoering van deze nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. In het najaar van 2024 is een start gemaakt met de evaluatie. Zoals besproken op de bondsvergadering van 16 december 2024:

- is inmiddels in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 (meer) controle kan worden verricht op naleving van de regelgeving inzake het betalen in het amateurvoetbal. De uitkomsten hiervan zijn [hierbij](#) gevoegd. Voorgesteld wordt:
 - in te voeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB;
 - duidelijke richtlijnen vast te stellen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moet worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. Voor de aan te leveren informatie zou gedacht kunnen worden aan de modelstaten die ingevolge het licentiesysteem voor de clubs in de tweede en derde divisie wordt gebruikt.

Het bondsbestuur adviseert met deze voorstellen in te stemmen.

- is in het vervolg van de evaluatie van de regelgeving inzake de opleidingsvergoeding nationaal een werkgroep betrokken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd, waarbij tevens sprake is van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties. De uitkomsten hiervan zijn eveneens in het [hierbij](#) gevoegde document te vinden.

In samenhang met dit onderwerp is op 26 mei 2025 van vijf bondsafgevaardigden uit het amateurvoetbal het [hierbij](#) gevoegde voorstel ontvangen met het verzoek dit voorstel te agenderen voor de bondsvergadering van 19 juni 2025. Gerwin van Beusichem, Jan Bosch, Ludo Goudkuil, Koert Hetterscheidt en Ingrid Kloosterman stellen voor in te stemmen met het per 1 januari 2026 wijzigen van de leeftijd tot wanneer een opleidingsvergoeding verschuldigd is van 20 naar 22 jaar en hiertoe de artikelen 3 en 12 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage conform te wijzigen.

Met betrekking tot de evaluatie en het voorstel van de vijf bondsafgevaardigden stelt de werkgroep het navolgende voor:

- a. de evaluatie van de regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen nationaal te continueren en te bezien of de werkgroep tot een compromis kan komen voor aanpassing van deze regelgeving, en dienaangaande voorstellen kan doen voor de bondsvergadering van 15 december 2025. Deze voorstellen kunnen dan op 1 januari 2026 inwerkingtreden;
- b. voor het overige geen besluitvorming te laten plaatsvinden betreffende de onderhavige aangelegenheid tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025.

Het bondsbestuur adviseert met deze voorstellen in te stemmen.

6. GOVERNANCE(STRUCTUUR) KNVB

Zoals eerder binnen het verband van de bondsvergadering besproken, bestaat het voornemen binnen de KNVB te komen tot één toezichthoudend orgaan. De afgelopen periode is dit onderwerp binnen diverse gremia besproken. [Hierbij](#) is gevoegd een uiteenzetting met betrekking tot (de invoering van) één raad van commissarissen KNVB.

Voorgesteld wordt in te stemmen met de invoering van een raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 overeenkomstig deze uiteenzetting waarna de statutaire en reglementaire inbedding hiervan zal worden voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025.

Tijdens de najaarsvergaderingen kunnen alsdan ook de benoemingen plaatsvinden van de leden van de nieuwe raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026. In het kader hiervan is een (algemeen) profiel opgesteld voor de (bonds)voorzitter en de leden van de raad van commissarissen KNVB. Hierin zijn opgenomen:

- persoonlijke eigenschappen van de leden van de raad van commissarissen KNVB;
- kennis en ervaring in de raad van commissarissen;
- aanvulling voor profiel van de bondsvoorzitter:
 - specificatie persoonlijke eigenschappen bondsvoorzitter;
 - specificatie van kennis en ervaring bondsvoorzitter.

Het (algemeen) profiel voor de (bonds)voorzitter en de leden van de raad van commissarissen KNVB is [hierbij](#) gevoegd. Voorgesteld wordt hiermee in te stemmen.



7. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST

Ter vergadering zal de voortgang worden gemeld.



8. FINANCIËN

8.1 Begroting seizoen 2025/'26

De begroting seizoen 2025/'26 bestaat uit:

- de begroting amateurvoetbal seizoen 2025/'26 (vast te stellen door de LRAV op 14 juni 2025);
- de begroting betaald voetbal seizoen 2025/'26 (vast te stellen door de AVBV op 19 juni 2025);
- de [hierbij](#) gevoegde begroting bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2025/'26.

Voorgesteld wordt de begroting seizoen 2025/'26 vast te stellen.



9. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHEFT 2024/'25

Zoals afgesproken met de bondsafgevaardigden, stelt het bondsbestuur halfjaarlijks een verslag op van hetgeen in zijn vergaderingen aan de orde is geweest. Het verslag van de eerste seizoenshelft 2024/'25 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

10.1.1. Statuten: Vrouwen BVO - Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal of het betaald mannenvoetbal betreffen

Met ingang van het seizoen 2023/'24 valt de organisatie van (en de verantwoordelijkheid voor) de competities vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie, onder de sectie betaald voetbal. Dit brengt met zich dat diverse besluiten die specifiek de competitie vrouwen eredivisie en/of de competitie vrouwen eerste divisie betreffen, behoren tot de bevoegdheid van de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV). De meerderheid van de betaaldvoetbalorganisaties in het betaald voetbal neemt op dit moment evenwel niet deel aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie. Dit zou kunnen betekenen dat in de AVBV een besluit dat specifiek betrekking heeft op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie, wordt bepaald door betaaldvoetbalorganisaties die niet deelnemen aan een van deze competities. Dit lijkt niet logisch. Andersom geldt dat het ook niet logisch zou zijn als een betaaldvoetbalorganisatie die uitsluitend deelneemt aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie deelneemt aan de besluitvorming die specifiek betrekking heeft op de competitie mannen eredivisie en/of mannen eerste divisie.

Het lijkt logisch dat de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal autonoom, dat wil zeggen zonder dat hiervoor de instemming is vereist van betaaldvoetbalorganisaties die daaraan niet deelnemen, moeten kunnen beslissen over aangelegenheden die uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal betreffen en vice versa. Om dat te bewerkstelligen moet worden voorzien in een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal en een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald mannenvoetbal. Aan deze organen kan vervolgens de bevoegdheid worden toegekend om aangelegenheden die specifiek betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal respectievelijk betaald mannenvoetbal te reglementeren.

Het gaat dan om besluiten die thans worden genomen door de AVBV en die specifiek betrekking hebben op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie enerzijds of de competitie mannen eredivisie en/of mannen eerste divisie anderzijds.

Aan de AVBV van 19 juni 2025 worden voorstellen voorgelegd voor de invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal. Aangezien de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal een reglementerende bevoegdheid krijgen, worden zij een orgaan van de sectie betaald voetbal en daarmee van de KNVB. De voorgestelde aanvulling van artikel 2 Statuten, zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 10.1.1., houdt hiermee verband.

Artikel 31 lid 3 sub b van de Statuten verleent aan het bondsbestuur en het bestuur betaald voetbal de bevoegdheid om onder omstandigheden een reglement tijdelijk te wijzigen. Een dergelijk besluit dient ter bekrachtiging te worden voorgelegd aan het orgaan dat tot wijziging van het desbetreffende reglement bevoegd is. Thans is dit de AVBV en bij invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal, kunnen dit ook deze vergaderingen zijn. De eveneens in het reglementsvoorstel 10.1.1. voorgestelde aanvulling van artikel 31 lid 3 sub b Statuten voorziet hierin.

De invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal is onderdeel van de voorstellen betreffende het invoeren van de mogelijkheid dat een betaaldvoetbalorganisatie lid kan zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal.

Deze voorstellen zijn uitgewerkt door een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de ECV, CED en 5 betaaldvoetbalorganisaties die met een elftal (gaan) uitkomen in de vrouwen eredivisie en/of de vrouwen eerste divisie betaald voetbal, ondersteund door medewerkers van de KNVB (hierna: werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie).

De werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie heeft bij bovenbedoelde uitwerking een aantal uitgangspunten bepaald waarmee rekening moet worden gehouden.

Een van deze uitgangspunten is dat de toekomst van het vrouwenvoetbal een eigen positionering in een aparte sectie binnen de KNVB rechtvaardigt. Er zal dan echter eerst meer helderheid moeten zijn ten aanzien van diverse ontwikkelingen met betrekking tot het betaald vrouwenvoetbal. Om een aparte sectie voor het betaald vrouwenvoetbal goed te kunnen inregelen, zal voorts eerst nader onderzoek moeten worden gedaan naar de implicaties die een nieuwe sectie met zich zal brengen voor de governance van de KNVB en in het verlengde daarvan naar de gevolgen voor de clubs die (uitsluitend) aan het betaald vrouwenvoetbal deelnemen of in de toekomst willen gaan deelnemen.

Vanuit pragmatisch oogpunt en teneinde nu reeds in een oplossing te voorzien, adviseert de werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie om het betaald vrouwenvoetbal een eigen positie te laten krijgen binnen de sectie betaald voetbal. Dat wil zeggen: een eigen positie door een zelfstandig lidmaatschap van de sectie betaald voetbal voor een betaaldvoetbalorganisatie die uitsluitend aan het betaald vrouwenvoetbal deelneemt. In deze opzet zou het betaald vrouwenvoetbal een eigen besluitvormend orgaan moeten krijgen voor besluiten (regelgeving) die uitsluitend betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal (vergadering betaald vrouwenvoetbal).

Wanneer er meer helderheid is ten aanzien van vorenbedoelde ontwikkelingen met betrekking tot het betaald vrouwenvoetbal, het onderzoek naar de wijze van implementatie naar een eigen sectie binnen de KNVB voor het betaald vrouwenvoetbal is afgerond en voldoende duidelijk is dat, en op welke wijze, een nieuwe sectie kan worden ingericht, zal deze nieuwe sectie voor het betaald vrouwenvoetbal (moeten) worden ingevoerd. Definitieve besluitvorming hierover is alsdan aan de algemene vergadering betaald voetbal en de bondsvergadering van de KNVB. Met inachtneming hiervan wordt onderhavige voorstel tot statutenwijziging gedaan.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 10.1.1.

10.1.2. Algemeen Reglement: Uitlenen spelers

Sinds 2022 heeft de FIFA nieuwe regelgeving over het uit- en inlenen van spelers. Ingevolge de FIFA regelgeving moet de KNVB uiterlijk op 1 juli 2025 zijn regelgeving met de FIFA regeling in overeenstemming hebben gebracht. Hiertoe worden reglementswijzigingen voorgesteld zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 10.1.2. Deze zijn tot stand gekomen in samenspraak met vertegenwoordigers van de CSR, FBO en enkele betaaldvoetbalorganisaties.

In lid 2 is verduidelijkt dat deze bepaling ziet op gedurende de uitleenperiode.

In lid 3 zijn de door FIFA voorgeschreven minimum- en maximum duur van in/uitlenen opgenomen.

Voor internationale overschrijvingen heeft de FIFA in haar regelgeving opgenomen maximaantallen voor het in- en uitlenen van spelers. Deze regelingen moeten door nationale bonden worden geïmplementeerd voor nationale overschrijvingen waarbij wel andere aantallen mogen gelden. Dit is verwerkt in de leden 7a tot en met 10.

Onderhavig voorstel treedt in werking per 1 juli 2025.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 10.1.2.



10.1.3. Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding

Aan de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) van 19 juni 2025 worden voorstellen voorgelegd om het reglementair mogelijk te maken dat een betaaldvoetbalorganisatie lid kan zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Indien met deze voorstellen wordt ingestemd, wordt voorgesteld om het ook reglementair mogelijk te maken dat een gezamenlijke jeugdopleiding tussen twee (of meer) betaaldvoetbalorganisaties betrekking kan hebben op zowel, dan wel uitsluitend, jongensteams en meisjesteams en daartoe het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding aan te passen zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 10.1.3.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 10.1.3. indien de AVBV op 19 juni 2025 instemt met de aan haar voorgelegde voorstellen in dit kader.



11. VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Ter vergadering zal worden stilgestaan bij de Nederlandse deelname aan recent gehouden en komende EK- en WK-eindrondes.



12. RONDVRAAG EN SLUITING



CONCEPT VERSLAG

BONDSVERGADERING

Datum : 16 december 2024
: Oranjeplein, Trainingscentrum, KNVB Campus te Zeist

Aanwezig conform presentielijst

Bondsbestuur

- F. Paauw, bondsvoorzitter
- M. van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal), lid
- J.D. van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal), lid

Bondsafgevaardigden

T. Aldering, T. van Alphen, L. Annokkée, T. Beckers, J. Bes, G. van Beusichem, G. Bisseling, R. Bleeker, H. Bolhaar, P.J. Boringa, J. Bosch, M. Brands, G.J. Bravenboer, S. Dekker, J.W. van Dop (t/m agendapunt 2.2.), H. Douwsma, J. Eekhart, M. Goris, L. Goudkuil, N. van Grinsven-Admiraal, F. de Haan, R. van der Hoeven, H. Hoiting, N.J. Hoogma, W. Kiggen, D. te Kloese, A. Kroes, W. van der Linden, F. van Mil, M. Min, F. van Mosselveld, J. Op 't Eijnde, R. Oversier, G. Peeters, G. Pennings, J. Peters, I. Pfenning, B. Schelle, D. Scholten, C. Tondeur, S. van de Ven, E. Visser, E. Woltjes, M. Zeeman

Afwezige bondsafgevaardigden met machtiging

J. Boelen machtigt J. Peters, D. Bovenberg machtigt F. van Mosselveld, T. van Es machtigt D. Scholten, A. de Graaf machtigt I. Pfenning, K. Hettterscheidt machtigt E. Visser, I. Kloosterman machtigt E. Woltjes, B. Kuipers machtigt R. van der Hoeven, M. Ogubai machtigt R. Bleeker, E. Reijntjes machtigt G. Peeters, A. Romkema machtigt H. Bolhaar, B. van Rossum machtigt L. Annokkée, M. van Veen machtigt J. Bes, H. de Zeeuw machtigt T. van Alphen

Afwezige bondsafgevaardigden zonder machtiging

B. Riemeijer, B. Veen

Reglementscommissie

L. Kortmann, R. el Johari

Verder zijn aanwezig M. Gavat (FIFA), L. Nicola (UEFA), toezichthouders, directieleden en medewerkers van de KNVB alsook overige genodigden en belangstellenden.

1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een speciaal woord van welkom wordt gericht aan Luca Nicola (vertegenwoordiger UEFA) en Marion Gavat (vertegenwoordiger FIFA).

Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (bijlage 1), wordt een moment stilte in acht genomen om Harry Eggly, Hans Siers, Willy Dullens, Jan Dahrs, Gerard Slager, Jaap van der Linde, Jacques d'Ancona, Floris Thoolen, Hans Eijkenbroek, Giel Haenen, Johan Neeskens en Jan Keizer te herdenken en met hen alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het voetbal het afgelopen halfjaar zijn ontvallen.

Vervolgens spreken Lucas Nicola (UEFA) en Marion Gavat (FIFA) de vergadering toe. Letterlijke weergaves van hun speeches zijn bij dit verslag gevoegd (bijlage 2).

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Er zijn 23 afgevaardigden amateurvoetbal aanwezig. Vier afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen derhalve 27 stemmen worden uitgebracht.

Van de afgevaardigden betaald voetbal zijn er 21 aanwezig. Negen afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen derhalve 30 stemmen worden uitgebracht.

Schriftelijk gestelde vragen

Naar aanleiding van de definitieve agenda hebben twee bondsafgevaardigden een aantal schriftelijke vragen gesteld. Op 13 december 2024 zijn deze vragen inclusief de antwoorden van het bondsbestuur daarop per e-mail aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) kondigt aan ter vergadering op een aantal door hem gestelde vragen bij de behandeling van de desbetreffende agendapunten terug te zullen komen.

AVBV d.d. 16 december 2024 - agendapunt 8.2.1.

Reglement Betaald Voetbal: inbedding BVO die deelneemt aan uitsluitend betaald vrouwenvoetbal

Tijdens de eerder vandaag gehouden algemene vergadering betaald voetbal is ingestemd met de mogelijkheid dat een betaaldvoetbalorganisatie lid kan zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Er bestaan nog diverse vragen en onduidelijkheden met betrekking tot de exacte reglementaire consequenties die in de komende periode worden uitgewerkt waarna besluitvorming over wijzigingen van de reglementen kan plaatsvinden. Het streven is dat met ingang van het seizoen 2025/'26 betaaldvoetbalorganisaties lid kunnen zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en kunnen deelnemen aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Afgesproken is de tijd te nemen om dit goed met elkaar te bespreken en zorgvuldig te doen. Remco Oversier (bondsafgevaardigde betaald voetbal) heeft daarbij gevraagd deze ontwikkeling niet direct te koppelen aan FC Hera om een tunnelvisie te voorkomen. Het verbaast hem en meerdere van zijn collega BVO-directeuren dan ook dat kort na de vergadering op de website van de NOS een artikel is geplaatst met interviews met de directeur betaald voetbal en FC Hera over dit besluit waarin bovendien de indruk wordt gewekt dat een en ander al definitief is besloten. In reactie hierop alsook ter informatie aan de bondsvergadering meldt Marianne van Leeuwen (bondsbestuur) in het interview te hebben aangegeven dat de algemene vergadering betaald voetbal het principebesluit heeft genomen dat het in de toekomst mogelijk gaat worden een club toe te laten tot de sectie betaald voetbal ook als die club alleen betaald vrouwenvoetbal speelt. Deze mogelijkheid is er nu niet. Dit dient met het oog op het gelijkheidsbeginsel te worden aangepast. Ook is gemeld dat is afgesproken de komende tijd te gebruiken om goed te kijken naar de reglementen en de consequenties van het toelaten van een 'vrouwen BVO' tot de sectie betaald voetbal. Er was voor de vergadering van vandaag reeds een voorstel hiervoor uitgewerkt, maar besprekingen met de BVO's in de twee weken voorafgaand aan de vergadering leerden dat er nog te veel vragen zijn om nu al een besluit hierover te kunnen nemen. Het voorstel is dan ook ingetrokken. In plaats daarvan is het zojuist genoemde besluit genomen. Het streven is per seizoen 2025/'26 het in zijn algemeenheid (en niet specifiek voor FC Hera) mogelijk te maken dat een vrouwen BVO kan toetreden tot de sectie betaald voetbal. Dit is geen garantie.

Er dient nog veel werk te worden verzet. Ook dient er voldoende draagvlak te zijn. De huidige berichtgeving in de media dat de reglementsvoorstellen zijn goedgekeurd, is dus niet correct. Zo is het niet gemeld. Voor de toekomst van het vrouwenvoetbal acht Remco Oversier het van belang een en ander goed met elkaar te organiseren. Ook voor de sectie betaald voetbal is het vrouwenvoetbal van belang. In reactie op zijn voorstel een rectificatie te plaatsen omdat op basis van de huidige berichtgeving verkeerde verwachtingen worden gewekt, meldt Marianne van Leeuwen dat de afdeling communicatie op dit moment bezig is om hetgeen niet juist is weergegeven te corrigeren dan wel indien nodig een verheldering daarop te geven. Hierbij zal duidelijk het besluit van de algemene vergadering betaald voetbal worden gecommuniceerd.

Mede ter lering voor een volgende keer meldt Frank van Mosselveld (bondsafgevaardigde betaald voetbal) het prettig te hebben gevonden indien van tevoren bekend was geweest dat de directeur betaald voetbal na de vergadering een interview zou hebben met de NOS. In dat geval had de vergadering richting kunnen meegeven en had reparatie achteraf voorkomen kunnen worden.

Naar aanleiding van agendapunt 8. Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft heeft Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) vragen gesteld over het verzoek van FC Hera die als BVO uitsluitend wil deelnemen aan het vrouwenvoetbal. Deze vragen en de antwoorden van het bondsbestuur daarop zijn te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden. De antwoorden van het bondsbestuur zoals gemeld in deze V&A gaan niet in op zijn vraag hoe het bondsbestuur beleidsmatig tegen deze ambitie van FC Hera aankijkt. Hij verzoekt tijdens het aangekondigde onderzoek ook een antwoord te geven op deze vraag. De bondsvoorzitter zegt dit toe.

2.1. KNVB Campus van de Toekomst

Na het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan, noodzakelijk voor de uitbreiding van de KNVB Campus, ingetrokken. De KNVB onderzoekt nu hoe binnen tien jaar de noodzakelijke uitbreiding die past bij de ambities van de KNVB en nodig is voor een toekomstbestendige KNVB Campus met een horizon van dertig jaar wel kan worden gerealiseerd. Om de (inter)nationale ambities waar te maken, is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor sportfaciliteiten als huisvesting. De KNVB is hiervoor op zoek naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner. Inmiddels heeft de KNVB Royal Haskoning DHV ingeschakeld voor begeleiding hierbij. Eind oktober 2024 is de brochure "Uitbreiding KNVB-Campus, een ruim hart voor voetbal" onder alle gemeentes verspreid. Geïnteresseerde gemeentes kunnen het zogeheten AskBook opvragen. Bidbooks kunnen vervolgens tot en met 31 december 2024 bij de KNVB worden ingediend. Van januari tot april 2025 zullen dialoogrondes plaatsvinden met maximaal vijf geselecteerde partijen, waarna de KNVB de voorkeurslocatie zal bepalen. Parallel aan dit traject vinden nog steeds gesprekken plaats met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht over uitbreidingsmogelijkheden op de huidige KNVB Campus. De bondsvoorzitter heeft kennis gemaakt met de nieuwe burgemeester van de gemeente Zeist en twee gedeputeerden van de Provincie Utrecht. De discussies in de gesprekken worden vooral bemoeilijkt door de milieuwetgeving. Ook bestond twijfel of beide gremia tot het uiterste wilden gaan om tegemoet te komen aan de verzoeken van de KNVB. In de gesprekken met deze gremia heeft de bondsvoorzitter benadrukt dat alle partijen gebaat zijn bij behoud van de KNVB Campus in Zeist, niet alleen financieel maar ook vanwege de milieu footprint die wordt achtergelaten bij een vertrek van de KNVB uit Zeist. De zoektocht naar alternatieve locaties is ingezet voor het geval de noodzakelijke uitbreiding niet in de gemeente Zeist kan worden gerealiseerd, dus zeker niet als pressiemiddel richting de gemeente Zeist zoals in de media wel eens wordt beweerd.

Een groot aantal gemeenten heeft inmiddels interesse getoond voor eventuele huisvesting van de KNVB. Na ontvangst van de BidBooks zal via de dialoogrondes worden verkend of het een optie is een nieuwe KNVB Campus elders te bouwen. Hier moet overigens nog wel een volledig financieel kader tegenaan worden gehouden. Aanbiedingen van gemeenten en liggingen van locaties zijn grotendeels bepalend voor de eigen bijdrage die van de KNVB qua financiën en exploitatie zal worden gevraagd. De KNVB gelooft evenwel ook in trouw en loyaliteit. In het laatste gezamenlijke gesprek met de gemeente Zeist en

de provincie Utrecht was sprake van een sfeer van bewegen en zoeken naar oplossingen. Dit biedt hoop. Het heeft ertoe geleid dat de provincie Utrecht bereid is om hun juridische standpunt, met name waar het gaat om het compenseren van de vereisten uit de milieuwetgeving, te laten toetsen door de landsadvocaat. Wellicht kan hierdoor een oplossing voor dit stagnatiepunt worden gevonden. Dit traject betekent dat de KNVB naast een verkenning met vier te selecteren gemeentes, ook een verkenning zal aangaan met de gemeente Zeist als vijfde kandidaat. Overigens zal Zeist altijd suboptimaal zijn ten opzichte van de vier overige kandidaten, omdat daar vanaf niets iets kan worden opgebouwd. Met betrekking tot de realisatie van een nieuwe KNVB Campus wordt overigens gesproken over een termijn van tien jaar. Dit betekent dat er nog 'veel water door de Rijn zal gaan' voordat in dit kader definitieve besluitvorming voorligt.

2.2. Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB

Op de bondsvergadering van 27 mei 2024 is Just Spee afgetreden als bondsvoorzitter van de KNVB en is Frank Paauw tot zijn opvolger benoemd. Daarbij is gemeld dat het proces rond deze benoeming zal worden geëvalueerd. Naar aanleiding van de mededeling op de agenda dat ter vergadering deze evaluatie aan de orde zou komen, is een schriftelijke vraag ontvangen. Deze vraag en het antwoord van het bondsbestuur daarop is terug te vinden in de V&A die op 13 december aan de bondsvergadering is gezonden. Tegelijk met de V&A is de procesevaluatie ter kennisneming toegezonden.

Jan Dirk van der Zee (bondsbestuur) memoreert dat het bondsbestuur na de aankondiging eind september 2023 van het tussentijds aftreden van Just Spee als bondsvoorzitter van de KNVB vanwege gezondheidsredenen gestart is met het opvolgingsproces. Zoals gemeld aan de ledenraad amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal, nam het bondsbestuur hierbij als uitgangspunt hetzelfde (uiteraard op onderdelen gelijktijdig) proces aan te houden als gehanteerd bij de opvolging van Michael van Praag. Dit proces bevatte vier fasen: de voorbereiding, de werving en selectie, de kandidaatstelling en de besluitvorming. De evaluatie van dit proces is begeleid door Mark van Berkum, bestuurssecretaris amateurvoetbal, die hiertoe o.a. de leden van de selectiecommissie heeft bevraagd. In de evaluatie stond het proces centraal: wat was het proces, hoe is het gelopen en wat zijn de leerpunten die hieruit voortvloeien? De uitkomst hiervan is te vinden in de toegezonden procesevaluatie. Deze is door het bondsbestuur ter harte genomen. Resumerend stelt hij vast dat vanuit het bondsbestuur aan de voorkant het proces duidelijker had moeten worden gemaakt en ook (formeel) met de bondsvergadering besproken had moeten worden. In de fase van de kandidaatstelling had meer aandacht moeten zijn voor de wijze waarop een kandidaat bij de achterban en de overige stakeholders uit de voetbalomgeving valt.

Albert van Wijk (voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal) gaat in zijn hoedanigheid als voorzitter van de selectiecommissie in op de fase van werving en selectie. In aanvulling op hetgeen in de procesevaluatie staat aangegeven, meldt hij dat de selectiecommissie onder de indruk was van de kwaliteit van de kandidaten en staat hij stil bij het dilemma waarvoor de selectiecommissie tijdens het proces stond: transparantie versus bescherming van de kandidaten. Gelet op de posities van de kandidaten zou het niet prettig zijn geweest indien hun namen in de media zouden verschijnen. Dit zou de kandidaten en het proces belasten. Met het oog hierop heeft de commissie ervoor gekozen de namen niet verder te verspreiden dan de leden van de commissie zelf. Uit het proces heeft spreker geleerd dat de commissie dit dilemma van tevoren meer had moeten delen om teleurstelling bij anderen tijdens het proces te voorkomen. De voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal en eveneens lid van de selectiecommissie deelt deze conclusie. Beide scharen zich ook achter hetgeen in de procesevaluatie als leerpunten naar voren komt.

Vervolgens gaat hij in op:

- de compactheid van het proces. Doordat snel een resultaat was gewenst, kwam er druk op het proces te staan. Nu zijn op enkele punten zaken tijdens het proces geïntroduceerd of gerepareerd. De aanbeveling uit het rapport het proces aan de voorkant zo veel mogelijk uit te werken, ondersteunt de commissie dan ook van harte;
- de kandidaatstelling. Bij het bekend maken van haar keuze heeft de commissie in het kader van transparantie een verantwoordingsdocument toegevoegd. De commissie kon daarin geen vergelijkingen tussen kandidaten naar buiten brengen. Op de bondsvergadering van 27 mei 2024 is gemeld dat de laatste vier kandidaten zonder uitzondering goed waren. Een luxe positie. Toch was het plaatje van één daarvan completer. Meer is hierover niet gecommuniceerd.

Wat spreker betreft, is dit een punt dat volgende keer nog eens nader besproken dient te worden, mede ook vanwege het feit dat zoals nu is gebleken bij de introductie van de kandidaat, vragen kunnen worden verwacht. Het is onmogelijk alle vragen van tevoren scherp te hebben, maar de les is wel, zoals beschreven in de procesevaluatie, dat ook dit aspect een volgende keer meer aandacht vraagt. Overigens is de selectiecommissie buitengewoon tevreden met het resultaat van het wervings- en selectietraject: de geheimhouding is gewaarborgd en het proces heeft een bijzonder goede kandidaat opgeleverd met dito benoeming.

Tot slot staat Albert van Wijk stil bij het feit dat hij zich als lid van de selectiecommissie gemachtigd voelde namens de bondsvergadering een kandidaat voor te dragen. Hij geeft op persoonlijke titel in overweging mee na denken over de vraag of op het moment een persoon of een groep wordt gemachtigd om een kandidaat voor te dragen, een traject daarnaast met andere kandidaten nog gewenst is. Hij beseft dat democratie en toegankelijkheid een groot goed is, maar het feit dat dit tijdens het huidige proces is gebeurd, heeft het proces complex gemaakt.

In het benoemingsproces is na annulering van de buitengewone bondsvergadering van 28 maart 2024 en het doorschuiven van de benoeming van de nieuw bondsvoorzitter naar de reguliere bondsvergadering van 27 mei 2024 veel reuring ontstaan. Op de vraag van Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) of het bondsbestuur na het verzoek van de burgemeester van Zeist overwogen heeft de vergadering elders in Nederland te laten plaatsvinden, meldt Jan Dirk van der Zee dat het bondsbestuur dit heeft overwogen. Dit bleek om meerdere redenen organisatorisch onhaalbaar.

Op de bondsvergadering van 18 december 2023 heeft Henk Bolhaar aandacht gevraagd voor de afvaardiging van het betaald voetbal in de selectiecommissie. Het betaald voetbal koos voor het afvaardigen van de directeur van de ECV en de directeur van de CED in plaats van twee bondsafgevaardigden uit het betaald voetbal. De ledenraad amateurvoetbal vond dit merkwaardig omdat de bondsvoorzitter door de leden van de bondsvergadering wordt benoemd. Gesteld werd dat het te maken had met het creëren van draagvlak bij de clubs uit het betaald voetbal, maar ook via de clubs in het betaald voetbal is een kandidaat voorgedragen. Met het oog hierop geeft hij in overweging, en dit miste hij in de evaluatie, om een volgende keer toch te kiezen voor leden van de bondsvergadering. Zij zijn de uiteindelijke beslissers. Overigens wil hij hiermee geen afbreuk doen aan de werkzaamheden van de directeur ECV en directeur CED. Zoals indertijd al benadrukt, wijst Jan Dirk van der Zee erop dat het aan de sectie betaald voetbal is te bepalen wie zij als vertegenwoordigers naar voren schuift. Het bondsbestuur gaat hier niet over.

Met inachtneming van het bovenstaande neemt de bondsvergadering kennis van de procesevaluatie zoals op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering gezonden.

2.3. Herbenoemingen toezichthouders najaar 2024

Op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 14 december 2024 waren Hassan Bettani en Tjenta van Pelt als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal aftredend. Ze zijn herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar.

Op de algemene vergadering betaald voetbal van 16 december 2024 waren Niek Jan van Kesteren en Clarence Seedorf als lid van de raad van commissarissen betaald voetbal aftredend. Ook zij zijn herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar.

Mede namens de bondsvergadering feliciteert de bondsvoorzitter hen van harte met deze herbenoeming.

2.4. Organisatie nationale teams

Zoals toegezegd op de bondvergadering van 27 mei 2024 schetst Marianne van Leeuwen (bondsbestuur) de wijze waarop binnen de KNVB de activiteiten rond de nationale teams zijn georganiseerd.

Op dit moment is de bestuurlijke verantwoordelijkheid verdeeld tussen de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de directeur-bestuurder betaald voetbal. In grote lijn vallen de vrouwenteams onder de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de mannenteams onder de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder betaald voetbal. Er is één strategisch plan, er is één beleid en er is één directeur topvoetbal die verantwoordelijk is voor de vrouwen- en mannenteams.

De directeur topvoetbal ziet erop toe dat beide lijnen op dezelfde manier worden behandeld en georganiseerd. Er zal best nog wel eens worden gesproken over de manier waarop het nu is georganiseerd, maar voor nu is er geen noodzaak om hierin verandering te brengen. Het werkt goed. Er wordt geen probleem opgelost indien de huidige werkwijze wordt veranderd.

2.5. Toetredersregeling betaald voetbal

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte) promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie. Wel is afgesproken een regeling op te stellen ingevolge waarvan tot de eerste divisie kan worden toegetreden. Op de bondvergadering van 27 mei 2024 zijn de uitgangspunten voor de toetredersregeling betaald voetbal vastgesteld. Deze uitgangspunten zijn verwerkt in de *Toetredersregeling betaald voetbal*. Het bondsbestuur heeft deze regeling op 17 oktober 2024 vastgesteld. De *Toetredersregeling betaald voetbal* (inclusief de daarbij behorende bijlagen) is op 26 november 2024 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden.

2.6. Extraordinary FIFA Congress van 11 december 2024 (online) – verslag

Tijdens het online FIFA congres van 11 december 2024 is de toewijzing van de organisatie van het WK 2030 aan Marokko, Spanje en Portugal (plus drie 'centennial'-wedstrijden in Zuid-Amerika) gezamenlijk en de organisatie van het WK 2034 aan Saoedi-Arabië bekrachtigd. Men name de toewijzing van het WK 2034 ligt gevoelig. Zoals bekend, heeft de KNVB mede op basis van de ervaringen rond het WK 2022 in Qatar zijn koers hoe met dit soort situaties om te gaan, op onderdelen aangepast. Tijdens een recent bezoek aan Saoedi-Arabië heeft de bondsvoorzitter samen met de secretaris-generaal gesproken met onder meer de Saoedische voetbalbond, het Human Rights Committee, de Nederlandse ambassadeur en mensen uit het internationale bedrijfsleven. Vastgesteld is dat het Nederlandse bedrijfsleven volop zaken doet met Saoedi-Arabië, er een volledige Nederlandse ambassade actief is, de EU en de UEFA banden onderhouden met Saoedi-Arabië en er verschillende (sport)evenementen worden gehouden. Dit alles betekent niet dat de ogen gesloten mogen worden voor de mensenrechtensituatie in Saoedi-Arabië, waar het land vandaan komt en waar het naartoe gaat. Er is een horizon van tien jaar. De KNVB zal de komende periode de voorsprong die het Westen op dit gebied heeft richting Saoedi Arabië agenderen en adresseren, maar de KNVB is bovenal een voetbalbond. De KNVB zal indien het Nederlands elftal zich plaatst, aan het WK 2034 deelnemen. De KNVB is geen vereniging die politiek bedrijft. Dit behoort de politiek verantwoordelijken toe. Wel neemt de KNVB de verantwoordelijkheid op zich zaken die de KNVB aangaan, te agenderen en mee te nemen in de discussies die er zullen zijn zowel in Nederland, Europa als in de samenwerking met Saoedi-Arabië. Dit zal in tegenstelling tot Qatar veelal op de achtergrond gebeuren langs de (voetbal)diplomatieke lijnen.

Eerder vandaag is op de algemene vergadering betaald voetbal met het oog op het gelijkheidsbeginsel tussen mannen en vrouwen een besluit genomen. Het Nederlandse voetbal draagt dit beginsel massaal uit. In reactie op de vraag van Merijn Goris (bondsafgevaardigde betaald voetbal) hoe de KNVB dit richting Saoedi Arabië uitdraagt, antwoordt de bondsvoorzitter dat dit wordt meegenomen in hetgeen zojuist is aangegeven, hetgeen overigens ook in lijn is met het beleid van de Nederlandse overheid hierin. De KNVB zal het niet als (rand)voorwaarde voor participatie aan het WK stellen, maar zal er alles aan doen om dit onderwerp te agenderen. Verwacht wordt dat Saoedi-Arabië mede vanwege de demografische ontwikkeling in de toekomst forse stappen zal gaan zetten op dit gebied. 65% van de bevolking is jonger dan 35 jaar. Het land zal in 2034 nog niet dezelfde standaard hebben als Nederland, maar de zojuist geschetste koers doet recht aan het feit dat de KNVB een voetbalbond is die ook een maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft. Dit kent een fragiel evenwicht. Beide zijn niet eenvoudig in balans te brengen, maar het is de koers die de KNVB uit wil zetten. Overigens kan deze koers richting het WK 2034 op basis van ontwikkelingen aan wijziging onderhevig zijn.

In reactie op het verzoek van Merijn Goris zegt de bondsvoorzitter toe dit onderwerp de komende jaren te zullen agenderen voor de bondsvergaderingen.

2.7. Kandidaatstelling bondsvoorzitter KNVB voor het UEFA Executive Committee

Op het UEFA Congres van 3 april 2025 is Just Spee vanwege het eindigen van zijn vierjaarstermijn aftredend als lid van het UEFA Executive Committee. Omdat hij geen formele positie meer binnen de KNVB bekleedt, kan hij niet meer voor een nieuwe termijn worden voorgedragen. Marianne van Leeuwen (bondsbestuur) meldt dat vanwege het belang van een Nederlandse vertegenwoordiging in het bestuur van de UEFA, het bondsbestuur heeft besloten de huidige bondsvoorzitter, Frank Paauw, voor te dragen als lid het UEFA Executive Committee. Inmiddels heeft Frank Paauw zijn kandidatuur persoonlijk kenbaar gemaakt aan de voorzitter van de UEFA, Alexander Ceferin, en heeft het bondsbestuur de benodigde formulieren bij de UEFA ingediend. Tot en met 3 februari 2025 kunnen kandidaten worden gesteld. Na deze datum zal de UEFA een lijst publiceren met de kandidaten die zich voor het UEFA Executive Committee hebben gemeld. Tussen nu en 3 april 2025 zal de KNVB een bescheiden verkiezingscampagne voeren om de kans op zijn uitverkiezing zo groot mogelijk te maken.

Met in het achterhoofd de hoge campagnekosten van een kandidaatstelling van een voormalige bondsvoorzitter voor het voorzitterschap van de FIFA, vraagt Joris van Benthem (Feyenoord) ervoor te zorgen dat de campagnekosten deze keer binnen de perken blijven. De bondsvoorzitter meldt dat op de kosten gelet zal worden.

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 27 MEI 2024

Met inachtneming van de navolgende wijziging wordt het conceptverslag van de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024 zoals gevoegd bij de agenda, vastgesteld:

- Bijlage 3, bladzijde 3: de woorden 'schaatsende verdediger' wijzigen in 'schavende verdediger'.

4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

4.1. Voortgang

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Direct na afloop van het seizoen 2023/'24 is een 2-meting gehouden. Het rapport hiervan is bij de agenda gevoegd. De bondsvergadering neemt kennis van dit rapport.

4.2. Evaluatie BNG-bid / ambitie internationale evenementen

Ter vergadering gaat Gijs de Jong (secretaris-generaal) in op:

- een samen met de Belgische en Duitse voetbalbond gehouden evaluatie van de gezamenlijk ingediende BNG-bid voor de FIFA Women's World Cup 2027. Daarbij geeft hij een doorkijk naar de ambities van de KNVB voor het organiseren van internationale evenementen in de komende (tien) jaren;
- de performancebonussen die de KNVB in 2023 van de UEFA heeft ontvangen voor het organiseren van de UEFA Nations League Finals 2023 en de UEFA Women's Champions League Final 2023 en het besluit van de bondsvergadering d.d. 18 december 2023 deze bonussen toe te voegen aan de bestemmingsreserve toekomstige bids/events.

De KNVB organiseert internationale evenementen. Hieraan liggen drie redenen ten grondslag: het behalen van sportief succes (strategisch doel), het organiseren van aantrekkelijke evenementen voor spelers, fans en kijkers om de populariteit van het voetbal aan te jagen en het creëren van een legacy voor zowel het betaald voetbal als het amateurvoetbal.

In 2017 is de bondsvergadering geïnformeerd over de internationale evenementen waarvoor de KNVB de daaropvolgende jaren een bid wilde uitbrengen. Vijf van de zes uitgebrachte bids hebben geleid tot het mogen organiseren van het evenement: UEFA Women's Euro 2017, UEFA EURO 2020 (drie groepswedstrijden en een wedstrijd Round of 16), UEFA Futsal EURO 2022, UEFA Womens Champions League Final 2023 en UEFA Nations League Finals 2023. Los hiervan mocht Nederland in 2020 ook het UEFA-congres organiseren. De organisatie van het FIFA Women's World Cup 2027, waarvoor samen met België en Duitsland het BNG-bid is uitgebracht, is niet toegewezen.

Het organiseren van deze evenementen heeft het Nederlandse voetbal veel opgeleverd. Een goed voorbeeld hiervan is het UEFA Women's EURO 2017. Naast het sportieve succes (Nederland werd kampioen) kende dit evenement volle stadions en veel kijkers en heeft het een enorme legacy opgeleverd. Niet alleen gingen meer meiden voetballen, ook kwam er een einde aan de discussie of vrouwenvoetbal wel voetbal is. Daarnaast heeft het geleid tot het mogen organiseren van het UEFA-congres in 2020 en vanuit de opbrengsten is een groot deel van de organisatie van de Nationale Voetbaldag gefinancierd. Zonder de medewerking van de clubs en stadions zou het niet mogelijk zijn de internationale evenementen te organiseren. De KNVB dankt hen daar dan ook van harte voor.

Met betrekking tot het FIFA Women's World Cup 2027 had de KNVB in lijn met het Strategisch Plan 2022 – 2026 zich tot doel gesteld de organisatie van het evenement te verwerven en vervolgens het toernooi te winnen. Subdoelen waren de groei van het vrouwenvoetbal, het versterken van relaties met de diverse stakeholders in Nederlands en het buitenland, aanvullend spelen (first mover), een kwalitatief top bid indienen en zorgen dat heel Europa achter het bid zou staan. Dit laatste is op één land na gelukt. Na een schets van de doorlopen tijdslijn van het moment van het tonen van de ambitie bij de herijking van de internationale event strategie in 2017 tot aan het moment van het besluit van het FIFA congres op 17 mei 2024 en de inhoud alsook de 'look and feel' van het bid, staat hij stil bij de communicatiecampagne en de internationale lobby die zeven jaar lang zijn gevoerd. Hierdoor is het netwerk van de KNVB binnen de UEFA, de FIFA, bij de overige confederaties en veel bonden enorm uitgebreid en daar waar er contacten waren, zijn deze versterkt. Op het FIFA congres van 17 april 2024 hebben uiteindelijk 119 landen een stem uitgebracht op het Braziliaanse bid en 78 landen op het BNG-bid. Er was een aantal stemonthoudingen. Natuurlijk was deze uitkomst voor de KNVB teleurstellend. Tegelijkertijd is er het besef dat niet altijd gewonnen kan worden. Het BNG-bid heeft opgeleverd dat de KNVB zijn ambitie heeft getoond en veel relaties heeft opgebouwd. Met het bid kon jarenlang het vrouwenvoetbal worden gepromoot en geïnspireerd. De KNVB zet het verlies om in zaken waarmee hij iets kan. Dat zit in de samenwerking met andere bonden, zoals recent met Indonesië is aangegaan, en in wedstrijden. Het Nederlands vrouwenelftal heeft recent nog gespeeld tegen de USA en China. Op de achtergrond zal worden bezien of een en ander binnen FIFA, perspectief biedt. Van de zojuist genoemde doelen is het merendeel bereikt. De getoonde ambitie zal de KNVB de komende jaren ook tonen. De versterking van de vele relatie zal de KNVB helpen bij de bids die het de komende jaren wil uitbrengen.

Voor het inzichtelijk houden van de financiën worden de internationale evenementen vanuit de Stichting Internationale Events KNVB georganiseerd. De kosten die gemaakt worden voor deze evenementen, ook de kosten van de KNVB-medewerkers die zijn ingezet, worden vergoed door de organisatoren van de evenementen (FIFA/UEFA). Na de organisatie van een evenement is het gebruikelijk van FIFA of UEFA een performancebonus te ontvangen. De bonussen worden aangewend voor financiering van uit te brengen bids of investering in zaken zoals de Nationale Voetbaldag en futsal. Op dit moment beschikt de Stichting nog over € 200.000,-- en bevat de bestemmingsreserve toekomstige bids/events € 600.000 euro. De bondsvergadering wordt voorgesteld deze bestemmingsreserve beschikbaar te houden voor toekomstige bids.

Voor het uitbrengen van toekomstige bids geldt als uitgangspunt de vraag of een event kan bijdragen aan de doelstellingen van de KNVB en de vraag of een bid kansrijk is. Na het definitief vaststellen van de ambitie voor welke evenementen de KNVB in de komende (tien) jaren voornemens is een bid uit te brengen, zal concrete uitwerking hiervan plaatsvinden, waarna op basis daarvan het bondsbestuur per evenement zal bekijken of een bid daarvoor wordt uitgebracht en de wijze van financieren daarvan.

Met inachtneming van de drie eerder ter vergadering genoemde redenen bestaat het voornemen de komende (tien) jaren bids uit te brengen voor de Unity Euro Cup, Champions League Finals Futsal (m), UEFA EURO U19 (m), FIFA Womens U20 World Cup OR en UEFA Womens EURO U17. Buiten de evenementen waar het gaat om het sportieve succes, past een Unity Euro Cup (jaarlijks toernooi voor vluchtelingen), binnen het strategisch doel zichtbaar maatschappelijke impact en de Champions Leagues Finals Futsal (m) bij het doel de futsalsport te promoten. Samen met Duitsland en België is ervoor gekozen geen bid uit te brengen voor het FIFA Women's World Cup 2031, mede vanwege het feit dat Duitsland zich wil richten op zijn kandidatuur voor het UEFA Womens EURO 2029.

Na deze toelichting stemt de bondsvergadering desgevraagd in met de geschetste ambitie met betrekking tot het uitbrengen van bids voor internationale evenementen en het besluitvormingsproces alsook het aanhouden van de huidige bestemmingsreserve toekomstige bids/events tot het moment dat de KNVB concrete bids zal uitbrengen.

5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Per 1 januari 2022 is de nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal. Zoals bij de invoering van deze nieuwe regeling afgesproken, is een start gemaakt met de evaluatie. De stand van zaken is bij de agenda gevoegd.

Naar aanleiding van dit agendapunt zijn schriftelijke vragen gesteld. Deze vragen en de antwoorden daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is toegezonden.

Met inachtneming hiervan neemt de bondsvergadering kennis van de stand van zaken en stemt in met de daarin gedane voorstellen:

1. *betalen in het amateurvoetbal*: in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, te bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. In de voorjaarsvergadering 2025 zullen de uitkomsten daarvan worden teruggekoppeld;
2. *opleidingsvergoeding nationaal*: in het vervolg van de evaluatie een werkgroep betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd (waarbij voorts sprake moet zijn van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties).

6. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2023/'24

Het KNVB Jaarverslag seizoen 2023/'24 is op 15 november 2023 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden.

De bondsvergadering stelt het KNVB Jaarverslag 2023/'24 vast.

7. FINANCIËN

7.1. Jaarrekening seizoen 2023/'24

De bondsvergadering stemt in met de door de ledenraad amateurvoetbal vastgestelde jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2023/'24, de door de algemene vergadering betaald voetbal vastgestelde jaarrekening betaald voetbal seizoen 2023/'24 alsmede de jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2023/'24 zoals opgenomen in voornoemde jaarrekeningen en gevoegd bij de agenda.

7.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

De bondsvergadering verleent kwijting aan het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verenigingsjaar.

8. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEEDE SEIZOENSHELFT 2023/'24

Met inachtneming van het navolgende neemt de bondsvergadering kennis van het verslag van het bondsbestuur over de tweede seizoenshelft van 2023/'24 zoals bij de agenda gevoegd:

Naar aanleiding van het verslag is een aantal schriftelijke vragen gesteld. Deze vragen en de antwoorden daarop zijn te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden. Zoals daarin door Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) aangegeven, vraagt hij ter vergadering aandacht voor de bureaucratie rondom internationale overschrijvingen en in het bijzonder bij de overschrijvingen van minderjarige jeugdspelers en minderjarige asielzoekers in de grensstreek.

Het door het bondsbestuur gegeven antwoord zoals vermeld in de V&A richt zich vooral op de procedure, maar waar het hem met name om gaat, is de bureaucreatie van de FIFA. De KNVB is gehouden aan de regels van de FIFA. Bij overschrijvingen van minderjarige jeugdspelers en minderjarige asielzoekers in het amateurvoetbal dienen in bepaalde situaties een aanzienlijke hoeveelheid documenten te worden overlegd. Hij roept de bondsvoorzitter en de secretaris generaal op bij de FIFA te pleiten voor een vereenvoudiging van dit proces en de FIFA-vertegenwoordiger om hierin mee te kijken. De strenge regels zijn ter bescherming van minderjarigen tegen uitbuiting en kinderhandel, maar als het gaat om overschrijvingen van minderjarige jeugdspelers of minderjarige asielzoekers in de grensstreek dan schieten deze regels hun doel voorbij. Bovendien is voor pupillen geen overschrijving vereist. De administratieve rompslomp is een last voor veel verenigingen in de grensstreek en hun vrijwilligers die hiermee te maken krijgen. De bondsvoorzitter zegt toe dit onderwerp binnen FIFA-verband te zullen bespreken.

9. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2023/'24

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van de onderzoekscommissie integriteit seizoen 2023/'24.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

10.1.1. Algemeen Reglement: goalkeepercoach

Naar aanleiding van dit reglementsvoorstel is een schriftelijke vraag gesteld. Deze vraag en het antwoord daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden.

Met inachtneming hiervan stemt de bondsvergadering in met aanpassing van artikel 17 van het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel. Met deze aanpassing wordt de vereiste licentie voor goalkeepercoaches in de reglementen verankerd en wordt het Algemeen Reglement in lijn gebracht met de UEFA Coaching Convention 2020 waaraan de KNVB gebonden is.

10.1.2. Reglement Voetbalagenten: schrappen schriftelijke mededeling registratie vertegenwoordigingsovereenkomst

Een vertegenwoordigingsovereenkomst tussen speler en voetbalagent alsmede club en voetbalagent wordt door een club bij de KNVB ter registratie aangeboden als bijlage bij het spelerscontract. Een voetbalagent hoeft de vertegenwoordigingsovereenkomst niet bij de KNVB te registreren. In artikel 3 lid 9 Reglement Voetbalagenten staat dat van de registratie van de vertegenwoordigingsovereenkomst schriftelijk mededeling wordt gedaan aan de voetbalagent. Dat gebeurt in de praktijk niet. Door het schrappen van deze bepaling zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel, wordt aangesloten bij de praktijk. De bondsvergadering stemt met deze aanpassing in.

10.1.3. Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen

Zoals per e-mail op 13 december 2024 aan de bondsvergadering is gemeld, wordt dit reglementsvoorstel ingetrokken.

Naar aanleiding van het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel is schriftelijk een voorstel tot nadere aanpassing van de statuten ontvangen. Deze vraag en het antwoord daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden. Omdat het intrekken van het reglementsvoorstel los staat van het voorstel in artikel 6, lid 2, sub b van de Statuten *de competitie beloften vrouwen* te wijzigen in *de competitie vrouwen eerste divisie*, zoals de competitie inmiddels formeel wordt genoemd, wordt voorgesteld met deze wijziging in te stemmen. De bondsvergadering stemt hiermee in.

11. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

11.1. College van arbiters

A-arbiters

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar is mevrouw mr. E.A. Adriaanse (voorzitter). Aftredend en niet herbenoembaar is mevrouw mr. C.H. van Breevoort-de Bruin. Op voordracht van het bondsbestuur wordt de huidige A-arbiter prof.mr. S.F. Sagel benoemd in de vacature van mevrouw Adriaanse (voorzitter), de heer mr. H.J.A. Knijff in de vacature van de heer Sagel (lid) en de heer mr. J.A. Schuman in de vacature van mevrouw Van Breevoort-de Bruin.

B-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar is de heer: mr. J. Soet (bestuurders betaald voetbal) bindend voorgedragen door de FBO. De heer Soet wordt op bindende voordracht van de FBO voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar zijn de heren:

- mr. D. Goris (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- mr. D.A. Hulshuizen (oefenmeesters) bindend voorgedragen door de CBV;
- mr. C.F. Hollestelle (oefenmeesters) bindend voorgedragen door de VVON;
- mr. F.A.A.C. Traa (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR.

Tussentijds afgetreden vanwege het vervullen van de functie van algemeen directeur bij FC Volendam per 1 juli 2024 is de heer C. Dribergen (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal.

In de vacature van de heer Goris wordt op bindende voordracht van het bestuur amateurvoetbal de heer I. Brouwer MSc RA benoemd, in de vacature van de heer Hulshuizen op bindende voordracht van de CBV de heer E.K. Bleuming, in de vacature van de heer Hollestelle op bindende voordracht van de VVON de heer L. Nijboer, in de vacature van de heer Traa op bindende voordracht van de CSR de heer mr. B.F. Desloover en in de vacature van de heer Dribergen op bindende voordracht van het bestuur amateurvoetbal de heer mr. R. Janssen.

11.2. Reglementscommissie

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn de heren mr. B.L.G. Moolhuijsen (voorzitter) en mr. L.P. Kortmann. Op voordracht van het bondsbestuur worden de heren Moolhuijsen (voorzitter) en Kortmann voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

11.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar is de heer drs. W. de Beauvesier Watson. Op voordracht van het bondsbestuur wordt de heer De Beauvesier Watson voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

Tussentijds aftredend is de heer mr. G. Beelen. Verder is er behoefte aan uitbreiding van de commissie met één lid. Op voordracht van het bondsbestuur wordt in de vacature van de heer Beelen mevrouw N. Katalina MSc benoemd en in de extra vacature de heer M.J. de Wit.

Na de (her)benoemingen dankt de bondsvoorzitter de aftredende commissieleden Ella Adriaanse, Catelijne van Breevoort-de Bruin, Denis Goris, Doeke Hulshuizen, Cor Hollestelle, Frans Traa, Cees Dribergen en Gerard Beelen voor hun zeer gewaardeerde inzet.

12. RONDVRAAG EN SLUITING

Bondsvergadering voorjaar 2025

De bondsvergadering in het voorjaar van 2025 vindt plaats op donderdag 19 juni.

Afscheid Henk Hoiting (bondsafgevaardigde amateurvoetbal)

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van twaalf jaar treedt Henk Hoiting per 31 december 2024 af als lid van de ledenraad amateurvoetbal. Dit betekent dat hij vandaag voor het laatst als bondsafgevaardigde amateurvoetbal bij deze vergadering aanwezig is. De ledenraad amateurvoetbal heeft op zijn vergadering van 14 december 2024 uitgebreid stilgestaan bij zijn afscheid. Daarbij is hij vanwege zijn verdiensten voor het Nederlands voetbal benoemd tot Lid van Verdienste van de KNVB. Met een applaus dankt ook de bondsvergadering Henk Hoiting voor zijn inzet.

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage, wenst hij hen fijne feestdagen en een goed begin van het nieuwe jaar en sluit hij vervolgens de vergadering.

Zeist, 30 april 2025

NW / Bondsvergadering d.d. 16 december 2024

Vastgesteld op de bondsvergadering d.d.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

BIJLAGE 1.

Agendapunt 1. Opening / openingswoord

Uitgesproken door Frank Paauw, bondsvoorzitter

Dames en heren, beste voetbalvrienden en -vriendinnen, allemaal hartelijk welkom bij deze vergadering. Het is voor mij de eerste keer. Ik heb al wat aansporingen gekregen om het aan de ene kant tot 21.00 uur te laten duren en aan de andere kant om het om 20.00 uur te laten ophouden. Ik zal proberen ergens in het midden uit te komen.

Allereerst ook een warm welkom aan onze internationale gasten, Marion Gavet van UEFA en Luca Nicola van de FIFA, net andersom zie ik hier zie staan, alle begin is moeilijk, laat ik beginnen met het openingswoord.

De afgelopen maanden waren voor mij persoonlijk een periode van ontdekken, leren en kennismaken. Als nieuwbenoemde bondsvoorzitter van de KNVB heb ik in mijn eerste honderd dagen een duidelijk beeld geprobeerd te krijgen van het voetbal en de immense kansen, maar ook de uitdagingen die het voetbal in de breedste zin van het woord met zich meebrengt. Ik heb ook gezien wat de voetbalwereld betekent, wat het ook doet in de maatschappij en een van de dingen die mij het meest is opgevallen, is de passie die het voetbal in Nederland oproept. Van de amateurs tot aan de top, van meidenvoetbal tot veteranenvoetbal waar ik mij zelf maar even onder schaar. Het is het en de manier waarop mensen zich verbinden. Het is zo goed om te zien hoeveel mensen daar plezier aan beleven, passief en actief. Voetbal is meer dan een sport. Het is de verbindende kracht iedere week weer die miljoenen samenbrengt. Niet alleen in de stadions maar ook in de huiskamers en wat ik al zei het is ongekend hoeveel impact het heeft op ons leven. Het is natuurlijk niet voor niets, het is ondertussen een wat stoffig citaat van Johan Cruyff dat het de belangrijkste bijzaak is in het leven. En er zijn zoveel goede voorbeelden van te zien hoe die beleving dan ook gebeurt.

En dit jaar, het afgelopen jaar, geen gebrek aan hoogtepunten. Niet alleen was het halen van de halve finale op EURO 2024 sportief geweldig, maar we hebben ook heel veel complimenten gekregen als Nederland en als KNVB en eigenlijk de hele voetbalfamilie over de wijze waarop onze fanatieke voetbalsupporters zich hebben laten zien in Duitsland met alle Smollebollekes-acts die daarbij waren, die we allemaal hebben kunnen bewonderen en hoe we de wereld oranje hebben gekleurd. Het was natuurlijk ook geweldig om te zien hoe Oranje zich plaatste voor de achtste finale van de Nations League, hoe Oranje Futsal voor het eerst in 24 jaar op een WK en gelijk tot de laatste zestien kwam in Oezbekistan. En laten we de derde plek van het CP-elftal op het WK in Spanje ook niet vergeten. De Oranje Vrouwen kwalificeerden zich dit jaar voor het EK 2025 in Zwitserland, en de loting is net geweest en ik denk dat iedereen die meeleeft, die weet dat wel, maar degenen die dat net gemist hebben, we hebben niet de makkelijkste poule geloot, want we hebben Frankrijk, we hebben Engeland, we hebben Wales. Dat had wat beter gekund, moet ik zeggen, maar vooruit. Je moet toch kunnen winnen om het toernooi te winnen. Maar ik verwacht daar veel van in het Zwitserse. Net als Jong Oranje, dat zich met alleen maar overwinningen geplaatst heeft voor het EK 2025 in Slowakije.

Maar toch ook de sombere kant van de afgelopen periode. Dit jaar was er ook verlies en we gaan dat zo meteen met elkaar nog memoreren, maar één verlies ik wil er toch uithalen en dat was het overlijden van Johan Neeskens, één van de grootste iconen uit ons Nederlandse voetbal, niet alleen als trainer, niet alleen als voetballer, maar ook omdat het een prachtig mens was. Zijn bijdrage aan het voetbal en zijn nalatenschap binnen de KNVB – tot aan het eind toe werkte hij mee aan WorldCoaches - zijn onvergetelijk. We hebben hem in Zeist op een indrukwekkende bijeenkomst waardig herdacht met de mensen die hem het meest dierbaarst waren. En ik ben ervan overtuigd dat ik ook namens jullie allemaal spreek: we zullen hem niet vergeten.



Na mijn officiële start op 1 september van dit jaar ben ik begonnen met een nadere kennismaking met, ja, de wortels van het Nederlandse voetbal. Het amateurvoetbal wat ik toch vaak zie als de ruggengraat van onze sport, en de waarde ervan maak ik zelf nog steeds, ik zal niet zeggen wekelijks want daar speel ik iets te weinig voor bij mijn eigen amateurclubje, maar de afgelopen periode ben ik ook langsgeslagen bij wedstrijden in het amateurvoetbal en daar zie je ook wat die amateurclubs betekenen in de samenleving, welke geweldige spin-off daarachter vandaan komt voor mensen, dat je inderdaad ziet dat zo'n heel team, zo'n hele club gewoon hele dorpen, steden en wijken verbindt en natuurlijk voetbal is geen oplossing voor alle maatschappelijke problemen, maar het is wel een plek waar we elkaar kunnen ontmoeten, waar we elkaar kunnen respecteren en waar we verschillen kunnen waarderen en samen kunnen vieren wat ons bindt, in plaats van te focussen op wat ons scheidt.

Een voorbeeld van de kracht van voetbal is ons Welkomstprogramma Jeugdtrainers is iets wat genoemd moet worden, waarbij we in het afgelopen seizoen een recordaantal van 4000 startende jeugdtrainers mochten verwelkomen. Dit is niet alleen goed voor het voetbal nu, maar met name ook voor de toekomst. Het zijn de mensen die de volgende generatie opleiden, investeren in de toekomst van het spel. Daarnaast hebben we de campagne 'Word Scheidsrechter' gelanceerd om het aantal scheidsrechters te verhogen. We hebben gezien dat er een enorme belangstelling is, maar de echte impact zullen we op de lange termijn zien. Het is een langdurig proces, maar ook de aanwezigheid van scheidsrechters is noodzakelijk om het voetbal in Nederland op een gezond en respectvol niveau te houden.

En dat brengt me bij een van de belangrijkste thema's van dit jaar: sportiviteit en respect. Helaas zien we nog te veel incidenten op de amateurvelden, en dat kunnen en willen we niet accepteren. Geweld, discriminatie, racisme – dat heeft geen plaats in het voetbal. Het is onze koninklijke verantwoordelijkheid om dit te bestrijden. De jaarlijkse uitreiking van de Michael van Praag Award ter bevordering van diversiteit en inclusie – die dit jaar – ik zal het zeggen Marianne en dat is echt gewoon toeval – aan Zeeburgia is uitgereikt met een prachtig traject waarbij mensen die hier als vluchteling naar toe gekomen zijn en die via een trainingstraject scheidsrechter worden waardoor ze waardering, respect en zelfrespect krijgen, alle dingen waar mensen eigenlijk naast hun dagelijks behoeften het voor willen doen in hun dagelijks leven. Maar wat mij ook trof was de Catshuissessie over antisemitisme, waar ik als vertegenwoordiger van de KNVB aanwezig mocht zijn en waar toch heel nadrukkelijk moest worden aangegeven, vond ik, dat voetballen een podium is waar alle lagen van het voetbal zich laten zien, de mooie kanten maar ook de lelijke kanten en dat het racisme, het antisemitisme, niet een voetbalprobleem is, maar een maatschappelijk probleem waar wij inderdaad soms met de uitingen daarvan wekelijks te maken kunnen krijgen. Ik denk dat het cruciaal is om dat te blijven aangeven: het voetbal biedt een podium voor een heleboel mooie zaken, maar soms ook voor de lelijke zaken.

Een ander punt wat ons heeft beziggehouden als de KNVB is toch de verhoging van de Btw op sport en er komen nog een aantal dingen achteraan die ook met subsidies te maken hebben, maar het is natuurlijk wonderlijk als je in je regeerakkoord zegt, dat je een programma wilt maken waarin bewegen, bewegen voor de jeugd, dat je gezondheid aan de voorkant preventief wilt aanpakken en dat je tegelijkertijd met maatregelen gaat komen waarin je dat inderdaad gaat beperken, waardoor je het moeilijker gaat maken voor de mensen die het sowieso al moeilijk hebben om in het dagelijks leven het hoofd boven water te houden en dat uit zich vaak natuurlijk ook gewoon in hele basale dingen van wat eet je en hoe gezond eet je, dat je dit soort maatregelen neemt. Wij zaten daar met nog een aantal vertegenwoordigers met de twee verantwoordelijke staatssecretarissen en ik moet zeggen, waarvan ik eerst dacht dat het meer voor de Bühne was dat wij daar waren, maar ik zal niet zeggen dat dat aan ons toe te rekenen is, maar in ieder geval op het eerste oog lijkt deze verhoging van de btw in ieder geval voorlopig van de baan, maar we moeten hier wel heel erg scherp op blijven.

Een ander punt wat ik nog wil noemen is de bezuiniging op het vrouwenvoetbal binnen het topsportbudget van NOC*NSF. Vrouwenvoetbal heeft net als andere Olympische disciplines de nodige steun en middelen nodig om door te groeien. Het is echt een misvatting om te denken dat het vrouwenvoetbal zonder extra investeringen al zelfstandig kan functioneren.



En wat ons vooral steekt en dat heb ik ook met Jan Dirk (van der Zee) besproken, is de wijze waarop we hiervan kennis moesten nemen. Een beetje Rotterdams misschien, nee is ook een antwoord, maar niet via de media en dat steekt ons bijzonder.

Verder wil ik toch nog markeren dat we volgend jaar ons 135-jarig bestaan van de KNVB gaan vieren met een recordaantal leden, een teken van de nog altijd stijgende populariteit van het voetbal. We hebben een stevige positie in het Europese voetbal, met een competitie die tot de top zes van Europa behoort. Daar zullen we alles aan moeten doen om dat te behouden. Maar de tijd staat niet stil en we zullen wat dat betreft echt de handen uit de mouwen moeten steken. De uitbreiding van de Campus, daar komen we zo meteen nog op terug, is er eentje die zo essentieel is voor de groei van ons voetbal, de professionalisering van het voetbal, maar ook voor de breedte van ons voetbal om dat te kunnen bieden. En als we ons in de toekomst met de besten van de wereld willen meten om eindtoernooien vanuit welke discipline dan ook, dan zullen ook de WK's van 2030 en 2034 zullen daar ook een rol in moeten spelen. We komen zo meteen nog terug op de toewijzing van het WK 2034 om daar nog een toelichting op te geven want daar zal nog lang over worden nagepraat.

De voetballerij vormt een constante uitdaging, en wij zoals we hier zitten in de volledige breedte van de vertegenwoordiging, zullen ervoor moeten dat in Nederland het voetbal niet stilstaat, in welke geleding je dan ook actief bent. En ook na 135 jaar zullen we ons moeten blijven innoveren, blijven investeren en blijven bouwen aan de toekomst van dit prachtige spel. Ik ben ervan overtuigd dat we dat kunnen en we weten ook allemaal dat het gaat om de meest wendbare in plaats van de meest sterke want dat is toch de essentie van Darwin om het zo maar te zeggen. Ik kijk uit naar een vruchtbare vergadering. De eerste voor mij als voorzitter, dus ik ben erg benieuwd hoe dat gaat aflopen, ik zie bij sommige van u ook al die gedachte opkomen en laten we blijven werken aan de toekomst van het Nederlandse voetbal. Dank u wel.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

BIJLAGE 2.

Agendapunt 1. Opening / speeches UEFA en FIFA

Speech UEFA

Uitgesproken door Luca Nicola, UEFA Head of National Associations Governance & Global Institutions

Good evening everyone, Dear President, Dear General Secretary, Gijs, Dear Delegates, it is a great pleasure for me of course to say a few words on behalf of UEFA on the occasion of the KNVB's General Assembly. Now, at the risk of sounding a bit repetitive because we tend to say it at every General Assembly but still out of respect for protocol I am pleased to also convey UEFA's warmest greetings from President Aleksander Čeferin and General Secretary Theodore Theodoridis.

We have heard it already, this season, the KNVB is celebrating 135 years of existence – that is a truly impressive milestone. On behalf of UEFA, I extend our sincerest congratulations to all of you for this anniversary. This year also marks the 70th birthday of our European football governing body, UEFA. As a founding member, the KNVB has played a pivotal role in shaping our organisation and contributing to the collective success of European football from day one, when the organisation was founded in 1954 in Basel – which, incidentally, happens to be my hometown. The fact that your football association is almost twice as old as UEFA is a testament to your unique importance, to your history and of course to your tradition.

Now another fantastic year of football is coming to a close. We all have fond memories of an unforgettable summer with EURO 2024 in Germany. Your travelling fans and their iconic “links / rechts” dance were undoubtedly one of the main highlights of the tournament. They cheered Oranje all the way to the semifinal, where you came – and sorry for reminding you – agonisingly close to qualifying for the final. Still, congratulations on an outstanding performance of your men's national team.

Immediately after the EURO, we embarked on an exciting new chapter with a new format for UEFA's club competitions. We're already deep into the league phase and can confidently say that the format reform has delivered on its promise. The last league phase match days are set to deliver a spectacle, and actually five Dutch clubs will be in the midst of it.

The UEFA Club Competitions reform is the product as you all know, of wide and inclusive consultations, to which Dutch football stakeholders – the KNVB, the Dutch league and the clubs – have made a significant collective contributions. The new league format is actually commonly referred to as the “Swiss model”. Being myself Swiss, I find this quite flattering, but I think in this case calling it the “Dutch model” may actually be more fitting.

Most importantly, the new competitions increased revenues of course and these revenues generated by the reformed club competitions actually allows us to put an even greater emphasis on solidarity across the football pyramid. In absolute terms, an additional 136 million euro's is going to non-participating clubs, that represents a staggering increase of close to 80% compared to the previous cycle of our club competitions. The largest share of solidarity contributions is going to clubs outside of the top 5 associations and will be channeled towards strengthening competitive balance at the domestic level. That is great news – also for the Netherlands which now sits just outside the top 5 at sixth position in the coefficients ranking.



When looking back at the closing year, let's not forget that the KNVB underwent an important change of leadership. President Paauw took up his new role on September 1st. It is therefore only fitting to seize this opportunity of your first General Assembly as President of the KNVB to congratulate you, Frank, again, on behalf of UEFA for your important assignment. I would also like to seize this opportunity to pay tribute to Just Spee for his invaluable contribution not only to Dutch, but also to European football.

Speaking of next year, we have of course some exciting events to look forward to. Next summer, all eyes will be on the Women's EURO in Switzerland, marking yet another milestone in what we call the unstoppable rise of the women's game. Just today, the UEFA Executive Committee approved a 41 million euro increase in prize money for Women's EURO 2025, which represents a 156% increase on the figure from the last EURO in 2022. Congratulations of course to your women's national team for qualifying for the tournament and, as we just found out, you have quite a difficult group to face with very strong opponents, but the best of luck to your team for next summer.

Before the Women's EURO your men's national team will play in the UEFA Nations League quarter-final in a thrilling match-up against reigning EURO champions Spain, that is a tough one too. An the outcome of this game will also determine in which group you will play in the qualifiers for the FIFA World Cup 2026. Congratulations for the qualification for the Nations League Quarter Final and good luck for the matches to come!

On that note, I thank you all for giving me the opportunity to speak today. I wish you a fruitful meeting and let me conclude also by wishing you and your best ones a very festive, healthy and relaxing holiday season.

Speech FIFA

Uitgesproken door Marion Gavat, FIFA Member Associations Regional Coordinator Europe

Dear President, dear Frank, Dear Board Members, Dear General Secretary, dear Gijs, Dear UEFA Representative, dear Luca, Dear Delegates, Dear Football community of Netherlands, I am pleased to be here today back in Zeist to represent FIFA on the occasion of the General Assembly of the KNVB. Please allow me first to express to you the warmest regards on behalf of the FIFA President, Gianni Infantino, the FIFA General Secretary Mattias Gräfstrom, as well as the entire FIFA administration.

As my colleague did from UEFA I would like to extend my heartfelt congratulations to you, Frank, on your first few months as KNVB President. I am confident that your leadership will continue to be strong in the future, and we look forward of course to maintaining the excellent collaboration between KNVB and FIFA at all levels of our respective administrations.

On December 8th, KNVB celebrated its 135th anniversary – congratulations on reaching this remarkable milestone! The year 2024 also marks FIFA's 120th anniversary, as FIFA was co-founded in 1904 by delegates from seven European countries, including the Netherlands. This is a testament to the significant role Dutch football plays in global football.

During FIFA 120th Anniversary celebration, the FIFA President presented the KNVB President with the winning plaque for the second edition of the prestigious FIFA Forward Awards. This recognition was awarded for the innovative competition formats introduced by KNVB for youth players aged 6 to 12 years. KNVB used USD 125,000 from its FIFA Forward entitlement to implement this project, which focused on enhancing children's participation and enjoyment in football by introducing age-appropriate match formats. Through the FIFA Forward program, we also worked with KNVB on important futsal project, as KNVB used USD 212,200 to purchase a mobile futsal floor. It is no coincidence that the Dutch Futsal National team qualified for the first time in 24 years for the FIFA Futsal World Cup that took place in Uzbekistan earlier this year.



At FIFA, we are currently preparing the training compensation system for girls and women's football. Following the FIFA Council's approval of a governing framework for the system in December 2023, the years 2024 and 2025 will be dedicated to working closely with stakeholders—including confederations, federations, players, leagues, and clubs—to finalize the details and solutions needed to establish the system. This process will cover regulatory and technical elements, software and technological aspects, as well as research into female player development and training costs. We will provide updates on the overall progress later in 2025 and into 2026. As for the implementation timeline, we expect it to take place no earlier than the end of 2026 or 2027, due to the necessary preparations.

KNVB is a key partner in the field of human rights and social sustainability. Following the announcement in November 2022, FIFA is advancing the implementation of the FIFA World Cup Qatar 2022™ Legacy Fund with an investment of USD 50 million. This fund will support a series of social programmes in collaboration with Qatar and three global organizations: the World Health Organization (WHO), the World Trade Organization (WTO), and UNHCR, the UN Refugee Agency. The initiatives will focus on refugees, education, public and occupational health, and football development programs. The Qatar Legacy Fund is truly groundbreaking in that it extends FIFA's commitment beyond football, addressing vital social policy issues with lasting significance.

For all the great collaboration between our two organisations, please allow me to thank you for working together shoulder to shoulder with us at FIFA, and together championing the development of women's and men's football everywhere and for all.

Also I wish you good luck and I wish good luck to your two national teams, the men playing Spain in the UEFA Nations League quarter final in March, and the women in the EURO 2025 next year in Switzerland. As a French person I will be having a look to our match against each other, so I really look forward also to seeing the matches you will take part of.

I wish you all a productive general assembly and I thank you once again for having me here today. Thank you.



CONCEPT BESLUITENLIJST

BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

A.p.	Onderwerp	Besluit
2.1.	KNVB Campus van de Toekomst	Kennis wordt genomen van de ter vergadering geschetste voortgang in de stappen die worden genomen om t.z.t. een voorstel aan de bondsvergadering voor te leggen voor aanpassingen van de KNVB Campus in Zeist dan wel een nieuwe KNVB Campus elders.
2.2.	Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB	Kennis wordt genomen van de procesevaluatie, de leerpunten en de er vergadering door de voorzitter van de selectiecommissie gegeven adviezen. Deze zullen worden meegenomen naar toekomstige opvolgingsprocessen.
2.3.	Herbenoemingen toezichthouders najaar 2024	Kennis wordt genomen van de herbenoemingen van Tjienta van Pelt (RvT AV), Hassan Bettani (RvT AV), Clarence Seedorf (RvC BV) en Niek Jan van Kesteren (RvC BV) voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar.
2.4.	Organisatie nationale teams	Kennis wordt genomen van de ter vergadering gegeven toelichting op de wijze waarop binnen de KNVB de activiteiten rond de nationale teams zijn georganiseerd.
2.5.	Toetrederegeling betaald voetbal	Kennis wordt genomen van de op 26.11.24 toegezonden toetredersregeling betaald voetbal.
2.6.	Extraordinary FIFA Congress van 11.12.24 (online) - verslag	Kennis wordt genomen van het verslag van het FIFA-congres en de wijze waarop de KNVB omgaat met (deelname aan) het WK 2034 in Saoedi-Arabië. Vanwege de mensenrechtensituatie in dit land ligt deze toewijzing gevoelig. Het WK 2034 in Saoedi-Arabië zal de komende jaren blijvend worden geagendeerd voor de bondsvergadering.
2.7.	Kandidaatstelling bondsvoorzitter KNVB voor het UEFA Executive Committee	Just Spee treedt op het UEFA congres van 03.04.25 af als lid van het UEFA Executive Committee. Omdat hij geen formele positie meer bekleedt binnen de KNVB kan hij niet voor herbenoeming worden voorgedragen. Kennis wordt genomen van de mededeling dat het bondsbestuur Frank Paauw kandidaat heeft gesteld voor het lidmaatschap van het UEFA Executive Committee. Desgevraagd is toegezegd dat de KNVB op de kosten van de verkiezingscampagne zal letten.
3.	Verslag bondsverg. d.d. 27.05.24	Het conceptverslag wordt met inachtneming van een tekstuele wijzing in bijlage 3 vastgesteld.
4.1.	KNVB Strategisch Plan 2022-2026: voortgang	Kennis wordt genomen van de 2.0. meting.
4.2.	Evaluatie BNG-bid / ambitie internationale evenementen	De vergadering stemt in met: • de ambitie voor het organiseren van de internationale evenementen zoals ter vergadering geschetst (Unity Euro Cup, CL Finals Futsal (m) UEFA EURO U19 (m), FIFA Womens U20 WC OR en UEFA Womens EURO U17; • het besluitvormingsproces in dit kader (bondsbestuur besluit per evenement of een bid wordt uitgebracht en de wijze van financiering daarvan); en

		het aanhouden van de huidige bestemmingsreserve toekomstige bids/events tot het moment dat de KNVB concrete bids zal uitbrengen.
5.	Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal: evaluatie	Met inachtneming van de schriftelijk gestelde vragen en de antwoorden van het bondsbestuur daarop zoals vervat in de V&A wordt kennisgenomen van de stand van zaken zoals gevoegd bij de agenda en wordt ingestemd met de daarin gedane voorstellen: <i>betalen in het amateurvoetbal</i>: in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, te bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. In de voorjaarsvergadering 2025 zullen de uitkomsten daarvan worden teruggekoppeld; <i>opleidingsvergoeding nationaal</i>: in het vervolg van de evaluatie een werkgroep betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd (waarbij voorts sprake moet zijn van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties)
6.	KNVB Jaarverslag 2023/'24	Het verslag wordt vastgesteld.
7.1.	Jaarrekening 2023/'24	Ingestemd wordt met de door de LRAV vastgestelde jaarrekening AV 2023/'24, de door de AVBV vastgestelde jaarrekening BV 2023/'24 en het jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2023/'24.
7.2.	Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur	Het bondsbestuur wordt kwijting verleend voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.
8.	Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2023/'24	Met inachtneming van de schriftelijk gestelde vragen en de antwoorden van het bondsbestuur daarop zoals vervat in de V&A wordt het verslag voor kennisgeving aangenomen. Ter vergadering wordt toegezegd de aangekaarte problematiek inzake overschrijvingen in het amateurvoetbal van de minderjarige jeugdspelers en minderjarige asielzoekers in de grensstreek bij de FIFA aan te zullen kaarten.
9.	Verslag onderzoekscommissie integriteit 2023/'24	Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
10.1.	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	Ingestemd wordt met de navolgende voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen: 10.1.1. <i>Algemeen Reglement: goalkeepercoach</i> (met inachtneming van de schriftelijk gestelde vraag en het antwoord daarop van het bondsbestuur zoals vervat in de V&A); 10.1.2. <i>Reglement Voetbalagenten</i>: schrappen schriftelijke mededeling registratie vertegenwoordigingsovereenkomst. Het reglementsvoorstel 10.1.3. <i>Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen</i> is ingetrokken.
11.1.	College van arbiters	A-arbiters Benoemd in de vacature Adriaanse (voorzitter) is prof. mr. S.F. Sagel, in de vacature Sagel (lid) mr. H.J.A. Knijff en in de vacature Van Breevoort-de Bruin mr. J.A. Schuurman. B-arbiters Herbenoemd voor een periode van drie jaar is mr. J. Soet. Benoemd in de vacature Goris is I. Brouwer MSc RA, in de vacature Hulshuizen E.K. Bleuming, in de vacature Hollestelle L. Nijboer, in de vacature Traa B.F. Desloover en in de vacature Driebergen mr. R. Janssen.

11.2.	Reglementscommissie	Herbenoemd voor een periode van drie jaar zijn mr. B.L.G. Moolhuijsen (voorzitter) en mr. L.P. Kortmann.
11.3.	Onderzoekscommissie integriteit	Herbenoemd voor een periode van drie jaar is drs. W. de Beauvesier Watson. In de vacatur Beelen is N. Katalina MSc benoemd en in de extra vacature M.J. de Wit.
12.	Rondvraag	X



CONCEPT ACTIELIJST

BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

Uit	A.p.	Onderwerp	Actie	Deadline
16.12.24	2.	Reglement Betaald Voetbal – inbedding BVO die deelneemt aan uitsluitend betaald vrouwenvoetbal	In correctie berichtgeving media meenemen dat de voorstellen tot wijziging van de reglementen niet zijn aangenomen. (Communicatie)	Afgehandeld
			In het nadere onderzoek naar de reglementaire inbedding van een BVO die uitsluitend deelneemt aan het betaald vrouwenvoetbal meenemen de wijze waarop het bondsbestuur beleidsmatig tegen de ambitie van FC Hera aankijkt. (Bondsbestuur)	BV 19.06.25
	2.2.	Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB	Meenemen leerpunten uit de procesevaluatie en de ter vergadering gegeven adviezen door de voorzitter van de selectiecommissie naar toekomstige opvolgingsprocessen. (Bondsbestuur)	t.z.t.
	2.6.	WK 2034 in Saoedi-Arabië	Ontwikkelingen (mensenrechten)situatie Saoedi-Arabië komende jaren agenderen voor de bondsvergadering. (Bondsbestuur)	2025 - 2034
	2.7.	Kandidaatstelling bondsvoorzitter KNVB voor UEFA Exco	Punt van aandacht: letten op kosten verkiezingscampagne. (Bondsbestuur)	BV 19.06.25
	5.	Betalen in het amateurvoetbal: evaluatie	In samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de per 01.01.22 in werking getreden regelgeving en de uitkomsten daarvan terugkoppelen aan de bondsvergadering voorjaar 2025. (Bondsbestuur)	BV 19.06.25
		Opleidingsvergoeding nationaal: evaluatie	In het evaluatievervolg een werkgroep betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd (waarbij ook sprake moet zijn van vertegenwoordiging van av- en van bv-clubs). (Bondsbestuur)	BV 19.06.25
	8.	Administratieve last overschrijvingen in het amateurvoetbal van minderjarige jeugdspelers en minderjarige asielzoekers in de grensstreek	FIFA verzoeken de administratieve vereisten bij deze overschrijvingen te vereenvoudigen. (Bondsvoorzitter / secretaris generaal)	Afgehandeld

OPENSTAANDE ACTIEPUNTEN UIT VOORGAANDE BONDSVERGADERINGEN

27.05.24	2.4.	VOG-beleid	Implementatie vanaf seizoen 2024/'25: VOG als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en voor de (verlening en behoud van de) licentie. (Bondsbestuur)	Loopt
27.05.24	4.	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	Bij een volgende voortgangsrapportage meenemen het voorstel te werken met (kritieke prestatie)indicatoren om te kunnen vaststellen of de KNVB op de goede weg is om doelstellingen te realiseren. (Bondsbestuur)	BV 15.12.25
27.05.24	5.	Toetredersregeling betaald voetbal	Voor de competities vrouwen een vergelijkbare toetredersregeling opstellen. (Juridische Zaken KNVB / bondsbestuur)	Na (onderzoek) reglementaire inbedding BVO die uitsluitend deelneemt aan het betaald vrouwenvoetbal
18.12.23	2.1.	KNVB Campus	Voorstel voorleggen voor aanpassing KNVB Campus in Zeist dan wel nieuwe KNVB Campus elders. Bondsvergadering tussentijds informeren over ontwikkelingen. (Bondsbestuur).	T.z.t. BV 19.06.25
18.12.23	14.	Rondvraag	Bezien of roadshows zoals gehouden in de aanloop WK 2022, ook in aanloop WK 2034 relevant zijn. (Bondsvoorzitter / secretaris generaal)	Vanaf 2032
27.06.23	5.	OVIVI	In 2025 bezien voortgang na afloop huidige plan op 31.12.25. (Bondsbestuur)	2025
21.12.22	4.	Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen, Beker Vrouwen	Invoeren opleidingsvergoedingsregeling vrouwen zodra e.e.a. internationaal geregeld is. (Bondsbestuur)	T.z.t.
22.06.22 16.12.24	4.	Promotie en degradatie tussen eerste en tweede divisie – toetredersregeling	Na introductie toetredersregeling om de vijf jaar de regeling evalueren en de uitkomst rapporteren aan de bondsvergadering. (Juridische Zaken / bondsbestuur)	Regeling op 01.01.25 in werking getreden. Eerste evaluatie in 2030.
22.06.22	8.	Verslag bondsbestuur 1 ^e seizoenshelft 2020/'21	Na afronding interne organisatiestructuur voorjaar 2018 is op de bondsvergadering van 07.06.18 afgesproken de overige op de bondsvergaderingen van 21.03.17 en 02.10.17 besproken punten rond de governance(structuur) van de KNVB aan te pakken. Intern overleg hierover loopt. (Bondsbestuur)	BV 19.06.25

KNVB STRATEGIE

**RESULTATEN JAAR 3
EN ACTIES 2025/'26**



STRATEGIE 2022-2026

ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT
DE WERELD ORANJE.**





EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

1

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

DOELEN 2022-2026

- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Meer geregistreerde fans binden aan Oranje waarbij de beste beleving wordt geboden.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Nationale teams)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voor de A-teams geldt dat zij iedere twee jaar toewerken naar een EK of een WK. De lijnteams spelen jaarlijks kwalificatietoernooien voor deelname aan het EK en/of WK. Om te komen tot de best mogelijke prestaties, werken we dagelijks aan:

- Implementeren van de juiste aanspreekcultuur.
- Het optimaal bezetten en laten functioneren van de staven.
- Scouten van de beste spelers per leeftijdscategorie.
- Organiseren van activiteiten voor de lijnteams, tussenteams en futures per leeftijdscategorie.
- Creëren van de juiste voorwaarden op gebied van faciliteiten, performance analyse, medische begeleiding en voeding.
- Bewaken en up-to-date houden van de voetbaltechnische oranje draad door de verschillende lichten heen.
- Opleiden van nieuwe topcoaches met de voetbalacademie.
- Nadrukkelijk optrekken met het landschap om het voetbalniveau in Nederland te versterken.

Om onze doelen te behalen is samenwerking met de clubs, maar ook met de UEFA en FIFA cruciaal.

RESULTATEN 2024/'25

- Kwalificatie voor het EK vrouwen 2025.
- Kwalificatie voor de kwartfinales Nations League (mannen).
- Kwalificatie voor het EK 2025 onder 21 met Jong Oranje.
- Halve finale plaats op het WK 2024 met de vrouwen onder 20.
- Kwalificatie voor het EK 2025 met de mannen onder 19, vrouwen onder 17 en 19.
- Herijking internationale event ambities.

Het afgelopen seizoen hebben 5 van de 6 (jeugd)teams zich geplaatst voor een eindronde. De komende jaren zetten we ons in om jeugd- en futsal eindrondes naar Nederland te halen, om deze nationale teams een impuls te geven.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Oranjefans)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om de stadions bij wedstrijden van de oranjemannen én -vrouwen vol te krijgen, spannen we ons als volgt in:

- Alle oranjewedstrijden uitverkopen en met hoogst mogelijke recette.
- Uitbreiden van de OnsOranje fanbase.
- Oranjefanbase verbreden met jongere doelgroep.
- Optimaliseren van alle contactmomenten voor de fan, waarbij de OnsOranje app het centrale platform is.
- Loyalty vergroten middels een uitgewerkte loyaltystrategie en – programma ten behoeve van ClubCardhouders.
- Verhogen van de fan experience in stadium.

RESULTATEN 2024/'25

- Alle wedstrijden Nederlands elftal mannen uitverkocht.
- Nieuw prijsbeleid op basis van een prijselasticiteitsonderzoek.
- NED-HON recetterecord: € 2.245.573.
- Uitverkochte wedstrijden Futsal.
- Jong Oranje – bezoekersrecord van 7.200 fans.
- Groei OnsOranje socials (TikTok, Instagram, Facebook, YouTube): 703K.
- Grootste collab post dit seizoen (OL, KNVB, Ajax, Vrouwen Eredivisie, Sherida Spitse, WEURO2025).
- 9.2 voor lichtshow openingsceremonie NED-USA.
- History created bij NED-DUI met lichtshow en optreden artiest: 1.3M views waarvan 66.1% niet volgers (verbreding fanbase).
- Nieuwe commerciële arrangementen: Oranje boat cruise succes!
- Oranje Away days: 2.300 Oranje fans in Spanje.
- Spanje thuis en uit scoorde de wedstrijd een 8.7.
- 131.722 downloads KNVB Oranje App.



KOERS VOETBALACADEMIE

AANLEIDING

Begin 2023 zijn we gestart met de Koers Voetbalacademie. Om de doelen uit het strategisch plan te kunnen realiseren, streven we deze beleidsperiode met de KNVB voetbalacademie naar betere kwaliteit, meer bereik en een breder opleidingsaanbod:

- Het opleiden en ontwikkelen van voetbalcoaches is een absolute kerntaak van de KNVB.
- Om kwaliteit te kunnen leveren, nu en in de toekomst, moeten we blijven investeren in de organisatie van de voetbalacademie.
- We moeten een inhaalslag maken aan de onderkant van de voetbalpiramide. Daar hebben we voetbalcoaches onvoldoende in beeld en weten we niet wie wel/niet zijn opgeleid.
- Het werk van de voetbalcoach wordt steeds complexer, zowel in de breedte als in de top. Ons opleidingsaanbod moet blijven aansluiten bij de eisen van de praktijk en kwalificatie-eisen van UEFA en NOC*NSF.

RESULTATEN 2024/'25

- Regioplannen voor werven en behoud deelnemers en docenten.
- Ruim 10% meer voetbalcoaches opgeleid dan in 2023/'24.
- De VC5, VC4 en VC1 opleidingen zijn gerenoveerd, ontwikkeling masterclass en VC1 senioren.
- 36 nieuwe docenten opgeleid, waaronder 2 Futsal docenten en 4 GKC docenten. 17 docenten doorgestroomd naar een hoger docent niveau.





MEER VOETBALLERS

2

MEER VOETBALLERS

AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

DOELEN 2022-2026

- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.



MEER VOETBALLERS

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het overgrote deel van de voetballers neemt deel aan een KNVB-competitie. Hoe beter onze competities, hoe meer voetballers lid worden en hoe langer zij lid blijven. In aanvulling op het competitievoetbal, faciliteren we activiteiten zoals schoolvoetbal. Week in, week uit, werken we aan:

- Organiseren van spannende en gelijkwaardige competities voor alle niveaus, samen met de verenigingen.
- Aanstellen van passende arbitrage.
- Het handhaven van de spelregels via tuchtzaken.
- Ontwikkelen van nieuwe, aangepaste en handicap specifieke voetbalvormen die beter aansluiten bij de doelgroep.
- Faciliteren van voetbalvormen buiten en/of gelinkt aan de vereniging zoals schoolvoetbaltoernooien.
- Betere communicatie over ons voetbalaanbod.

We stemmen af met de verschillende belangenverenigingen.

RESULTATEN 2024/'25

KNVB competities (door)ontwikkelen:

- Pupillen: tussentijds herindelen fase 1 landelijk ingevoerd, succesvolle pilot Futsal binnen fasenvoetbal.
- Junioren: implementatie 'meenemen speelniveau JO13 t/m JO17', nieuwe JO19 categorie A competitie, 'Indelen met Teamindex' succesvol, onderzoek optimale wedstrijdvorm O13 en vernieuwde spelregels O13/O14/O15 afgerond.
- Senioren: evaluatie Brede Aanpak Voetbal Piramide, wijziging competitiestructuur 2e klasse vrouwen, pilot tijdstraffen in beker mannen standaard, 10% groei van het aantal 7x7 teams.

Alternatieve activiteiten (door)ontwikkelen:

- Uitbreiding Summerleague en FC Urban naar 13 en 8 locaties.
- Groei van het aantal schoolvoetbaltoernooien, introductie digitaal lespakket "Code blauw".

Overige activiteiten:

- Introductie van Kickstars (focus op groei van de meidenpupillen)
- Succesvolle PR-Instroomcampagne rondom "meidenvoetbal" i.s.m. Monica Geuze.



PLAN FUTSAL

AANLEIDING

Het EK Futsal 2022 in Nederland was een groot succes en liet zien hoe groot de potentie van futsal in Nederland is. Met het Plan Futsal wil de KNVB hierop doorpakken, omdat er veel kansen liggen om het futsal te laten groeien in Nederland.

Door te investeren in alternatieve voetbalvormen zoals futsal wil de KNVB het voetbalaanbod nog beter laten aansluiten bij de verschillende doelgroepen in Nederland. Futsal heeft daarbij een sterke link met straatvoetbal en hiermee kan het nog meer voetballers aanspreken om ook georganiseerd te gaan voetballen.

Binnen het Nederlands futsal en de KNVB is er al heel veel technische en organisatorische expertise aanwezig. Het doel van het Plan Futsal is om deze expertise binnen en buiten de KNVB met elkaar te verbinden om zodoende de komende jaren het futsal nog meer op de kaart te zetten in Nederland.

RESULTATEN 2024/'25

- Introductie aftrapmodules futsal voor 84 jeugdcoaches.
- Pilot futsal in fasenvoetbal (JO10) met 60 teams van 40 verenigingen in Noord/Oost Friesland.
- Succesvolle pilots jeugdfutsalcompetities met BVO's en partnerclubs in Rotterdam (Sparta) en Zaandam (AZ).
- Verdubbeling van de socials Eredivisie Futsal (Instagram, TikTok, YouTube).
- Lancering digizine voor de KNVB Hallencompetitie.



A vibrant photograph of a crowd of football fans. In the foreground, a man in a white Nike jersey with a lion crest on the chest is making a 'rock on' hand gesture. Next to him, a man in an orange jersey is smiling broadly with his arms raised. The background is filled with other fans, some holding up fans or phones. The right side of the image has a heavy orange color overlay.

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

3

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

AMBITIE LANGE TERMIJN

Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuissupporters.

DOELEN 2022-2026

- Gastvrijheid in stadions verbeteren.
- Wangedrag in stadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Betere samenwerking met politie en lokale overheden op gebied van veiligheid.
- Beeldvorming over stadionbezoek verbeteren.
- Sportiviteit en respect binnen verenigingen bevorderen.
- Veiligheid van scheidsrechters verbeteren.
- Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
- Racisme en discriminatie in voetbal bestrijden.
- Vuurwerk in het voetbal tegengaan.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om het stadionbezoek in het betaald voetbal zo toegankelijk en veilig mogelijk te maken, werken we aan:

- Bevordering integrale samenwerking.
- Verbeteren van de gastvrijheid van het stadionbezoek.
- Gezamenlijk aanpakken van personen en groepen die zich in en rondom het voetbal misdragen.
- Opleiden en inspireren van VC's en SLO's
- Continu investeren in de kwaliteit (stevig en robuust) van de veiligheidsorganisaties.
- Organiseren kennisuitwisseling voetbalprofessionals.

Om onze doelen te behalen, werken we zowel op nationaal niveau (regie- en expertgroep voetbal & veiligheid en Supporterscollectief Nederland) als op clubniveau (overlegstructuren VC's, SLO's) actief samen met onze belangrijkste partners.

RESULTATEN 2024/'25

- Geen grootschalige rellen dit seizoen, tot nu toe.
- Duidelijke normstelling voor discriminatie.
- Bijna alle BVO-gemeentes en verschillende burgemeesters zijn bijgepraat over gastvrij en veilig voetbal.
- Gele kaart voor spelers die de scheidsrechter bestormen, alleen de aanvoerder mag dat. Hierdoor minder groepen die de scheidsrechter belagen.
- Start pilot digitale meldplicht.
- Vier wedstrijden zonder/met minimale politie-inzet (vanwege de stakingen). Discussies over politie-inzet voor het voetbal hebben wel geleid tot imagoschade doordat personen zonder kennis van zaken in de media een podium kregen zonder weerwoord.
- Meer waardering stadionbezoekers (zie bezoekersonderzoek).



IMPULS SPORTIVITEIT EN RESPECT

AANLEIDING

Sportiviteit en respect is een voorwaarde om onze strategische doelen te kunnen realiseren. We willen dat iedereen op een veilige en onbezorgde manier van voetbal kan genieten. Daarom werken we al jarenlang aan sportiviteit en respect. In onze competitieorganisatie, verenigingsondersteuning en opleidingen. Gezien een toename van ongewenst gedrag op en rond de velden is begin 2023/'24 besloten om onze inspanningen verder op te schroeven middels de Impuls Sportiviteit e& Respect.

Onze aanpak richt zich allereerst op het verenigen van de positieve voetbalgemeenschap. Ieder in zijn eigen rol, ieder op zijn eigen manier. Maar samen staan we sterk. Daarnaast vragen een aantal specifieke onderwerpen onze aandacht:

1. Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
2. Verbeteren van de veiligheid van scheidsrechters.
3. Amateurvoetbal vuurwerkvrij.

RESULTATEN 2024/'25

- Verdubbeling van het aantal risicoverenigingen door vernieuwde puntentelling en verscherpte aanpak.
- Het stilzetten van teams na ernstig verbaal en fysiek geweld tegen scheidsrechters.
- Vernieuwd platform Spelregelbewijs (99% dekking).
- 5% meer verenigingen aan de slag met sociale veiligheid;
- 3 landelijke en 26 lokale bijeenkomsten met meer dan 1.000 deelnemers over veiligheid en sportiviteit op de vereniging.





BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

4

BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

DOELEN 2022-2026

- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

De KNVB organiseert samen met de ECV en CED de competities in het betaald voetbal: de Eredivisie, de Keuken Kampioen Divisie, de Vrouwen Eredivisie, de Vrouwen Eerste Divisie en de KNVB Beker voor mannen en vrouwen:

- Vaststellen en uitvoeren van de wedstrijdprogramma's.
- Bevorderen van de prestaties van de Nederlandse clubs in Europa door hen te faciliteren binnen onze nationale competitie.
- Clubs ondersteunen en verder professionaliseren op organisatorisch en voetbaltechnisch vlak.
- Ontwikkelen en aanstellen van de arbitrage en handhaven van de regels via tuchtzaken.
- Waarborgen van de integriteit en continuïteit van de voetbalcompetities middels het licentiesysteem.

Alles wat we doen, doen we namens en in samenwerking met ECV, CED, de clubs, de CSR en CTR.

RESULTATEN 2024/'25

- Handhaving top 6 UEFA coëfficiëntenlijst (mannen).
- Aanbevelingen stuurgroep governance en besluitvorming.
- Samenwerking met competitiebestuur verder geoptimaliseerd.
- P/D regeling ingevoerd tussen vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie.
- Pool vergoeding voor vrouwen ingevoerd per 1 januari 2025
- Uitbreiding vrouwen eerste divisie met FC Groningen per seizoen 2025/'26.
- Ontwikkelprogramma voor algemeen directeuren gelanceerd.
- Toetredersregeling betaald voetbal (mannen) is ingevoerd.
- Aanscherpingen licentiesysteem betaald voetbal.





AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

5

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

DOELEN 2022-2026

- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het voetbalaanbod, de kwaliteit van het kader en de onderlinge samenwerking maken een vereniging toekomstbestendig. We helpen verenigingen hier op de volgende manier bij:

- Het ontwikkelen en aanbieden van opleidingen en andere activiteiten voor trainers, scheidsrechters, bestuurders, hoofden opleiding en scheidsrechterscoördinatoren.
- Integrale ondersteuning van de verschillende doelgroepen binnen clubs.
- Kennisdeling via KNVB Assist en Rinus.
- Doelgroepen online verbinden via Eén Tweetje.
- Eerstelijns vragen beantwoorden met KNVB Contact.
- Monitoren en aanpakken van risicoverenigingen.

We werken actief samen met de verenigingen, maar ook met gemeenten, BVO's en andere regionale partijen.

RESULTATEN 2024/'25

- 12.000 (+2.500) voetbalcoaches, 225 (-15) bestuurders opgeleid en 126 (+26) hoofden opleiding opgeleid.
- Verhoogde inzet op vrouwelijke coaches, scheidsrechters en bestuurders.
- 36 bijeenkomsten Coaching Girls Module (28x AV – 8x BV) met 1029 deelnemers, waarvan ruim 30% vrouwen.
- Imagocampagne bestuurders "Class of '25".
- Toename bijeenkomsten voor scheidsrechters naast opleidingen (themabijeenkomsten, fitheidsmetingen, COVS-locaties etc.).
- 1.514 bestuurders, 103 hoofden opleiding, 106 scheidsrechterscoördinatoren en 39 verenigingsmanagers actief binnen EénTweetje.

Dit seizoen hebben we het thema 'Ruimte voor Sport' nadrukkelijk op de agenda gezet. In samenwerking met de overheid onderzoeken we de mogelijkheden om in te spelen op de accommodatiedruk.



KNVB ARBITRAGE

AANLEIDING

Het werven en opleiden van meer en betere KNVB-scheidsrechters is een strategische prioriteit. Om de instroom te vergroten, ontwikkelen we wervingscampagnes en bieden we meer opleidingen aan. Tegelijkertijd proberen we de uitstroom te beperken. Die wordt vaak veroorzaakt door onvrede over het gedrag op en rond het veld en een gebrek aan waardering. Om dit te keren, willen we de rol en het belang van de scheidsrechter beter positioneren. Dat vraagt om verenigingen die arbitrage hoger op de agenda zetten, en om een positiever beeld in de media. Onze aanpak is gefocust op:

- Een duurzame groei, door veel met verenigingen aan de slag te gaan op het gebied van arbitragebeleid.
- Aandacht voor de individuele scheidsrechter door bijv. het leveren van meer maatwerk, nazorg bij incidenten en aandacht voor waardering.

Op termijn zal deze aanpak moeten leiden tot meer en betere scheidsrechters. Binnen de huidige beleidsperiode scheppen we hiervoor de voorwaarden, voor de daadwerkelijke resultaten zullen we meer dan vier jaar nodig hebben.

RESULTATEN 2024/'25

- 1.500 (-200) verenigings-scheidsrechters, 325 (=) KNVB-scheidsrechters en 80 (+50) scheidsrechterscoördinatoren opgeleid.
- Toegenomen zichtbaarheid met o.a. 8 najaarsbijeenkomsten, 15 themabijeenkomsten, 20 bijeenkomsten bij COVS-locaties en nog meer.
- Nazorg KNVB-scheidsrechters bij alle (bij ons bekende) incidenten.
- Meer dan 700 onderscheidingen uitgeraakt aan officials.
- Grootschalige documentaire 'Achter het fluitsignaal' (o.a. bij ESPN)
- Instroomcampagne 'Word Scheidsrechter' met bijbehorende quiz welke 11.315 is ingevuld en voor 1.461 leads heeft gezorgd.



A photograph of four diverse children (three girls and one boy) smiling and posing together in front of a soccer field. The background shows a fence and a sign with the KNVB logo. The image has an orange and white color scheme.

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

6

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

DOELEN 2022-2026

- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.



ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voetbal heeft een grote maatschappelijke impact. Daarnaast benutten we ons platform om bij te dragen aan verschillende maatschappelijke thema's en initiatieven. Om zichtbare impact te hebben, werken we aan:

- Zichtbaar maken van de impliciete en expliciete maatschappelijke bijdrage van het voetbal.
- Behartigen van de belangen van het voetbal richting overheid en andere maatschappelijke stakeholders.
- Acteren op maatschappelijke thema's die het voetbal direct of indirect raken.
- Cijfermatig onderbouwen van de maatschappelijke impact.
- Voortzetten van maatschappelijke initiatieven op het gebied van gezondheid, inclusie en duurzaamheid.

Namens de voetbalbranche coördineren we de lobby richting overheid.

RESULTATEN 2024/'25

- Maatschappelijk impactverslag zeer positief ontvangen.
- Succesvolle congressen KNVB Expertise (duurzaamheid, inclusie, gezondheid) en Voetbal & Gemeenten (in samenwerking met VSG).
- MVP Award voor Refugee Referees van AVV Zeeburgia.
- Belangrijke beleidsdoorbraak: btw op sport blijft structureel 9%.
- Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI) verlengd tot 2026.
- Succesvolle campagne OVIVI 'Discriminatie = Kansloos'.
- 15-jarig jubileum WorldCoaches.
- Groene Club XL: met 250 bestuurders in gesprek over duurzame bouw, warmtepompen, financieringsopties.
- Voetbal staat stil bij 80 jaar vrijheid.
- Nederland gastland Unity Euro Cup 2025
- Maatschappelijke waarde van het voetbal afgelopen 3 jaar toegenomen (bron: imagoTracker).



KNVB STRATEGIE

**PROCES
TOTSTANDKOMING
STRATEGIE 2026-2030**



TOTSTANDKOMING VOLGENDE STRATEGIE



FASERING

Fase 1: kaders stellen

- Evaluatie 2022-2024.
- Bepalen framework en looptijd strategie 2026-2030.
- Inventariseren strategische opties 2026-2030.
- Onderzoek toekomstvisie 2034.

☐ Vaststellen kaders en proces (Q2 2025).

Fase 2: strategie uitwerken

- Onderzoek toekomstvisie.
- Nadere uitwerking van de opties die geselecteerd zijn in fase 1.
- Eerste uitwerking strategische ambities en doelen.
- Onderbouwing en analyses.

☐ Vaststellen uitwerking (Q4 2025).

Fase 3: strategisch plan definitief

- Uitwerken definitief plan.
- Koppeling met begrotingscyclus 2026-2030.
- Governance, organisatiestructuur en personele bezetting.
- Vertalen naar commercie, innovatie en technology.

☐ Vaststellen strategisch plan (Q2 2026).



BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

I. INLEIDING

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoedingen nationaal. Bij de invoering van deze nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren.

In het najaar van 2024 is een start gemaakt met de evaluatie. Zoals besproken op de bondsvergadering van 16 december 2024:

- is in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de regelgeving inzake het betalen in het amateurvoetbal; en
- is in het vervolg van de evaluatie van de regelgeving inzake de opleidingsvergoeding nationaal een werkgroep betrokken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen, zijn vertegenwoordigd, waarbij tevens sprake is van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties.

II. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL

Ingevolge de vernieuwde regelgeving mag aan een actieve amateur(speler) in verband met diens deelneming aan wedstrijden en/of trainingen slechts:

- i) de door hem werkelijk gemaakte kosten worden vergoed ter zake van:
 1. reiskosten;
 2. verblijfkosten;
 3. het afkopen van wachten of diensten;
 4. vergoeding van werkverzuim;
 5. noodzakelijke extra kosten in verband met studie; of
- ii) de vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling worden betaald.

Indien aan een speler in verband met diens deelneming aan wedstrijden en/of trainingen meer wordt betaald dan, kort gezegd, een onkostenvergoeding of de vrijwilligersvergoeding, wordt deze speler ingevolge de regelgeving aangemerkt als een contractspeler. Een contractspeler is in de regelgeving als volgt gedefinieerd:

Een natuurlijk persoon van 15 jaar of ouder, die met een club of met een aan de amateurvereniging gelieerde stichting die is erkend en geregistreerd door het bestuur amateurvoetbal, een spelerscontract als bedoeld in artikel 34 van het Reglement Amateurvoetbal of artikel 53 van het Reglement Betaald Voetbal heeft afgesloten, krachtens welke hij een geldelijke vergoeding ontvangt voor zijn deelname aan wedstrijden en/of trainingen. De arbeidsomvang moet in een spelerscontract in het amateurvoetbal zijn opgenomen.

Er heeft enkele keren overleg plaatsgevonden met de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit om te bespreken op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 (meer) controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. De uitkomst hiervan is als volgt.

Tweede en derde divisie

Voor de clubs die uitkomen in de tweede en derde divisie geldt een licentiesysteem ingevolge waarvan deze clubs jaarlijks verplicht zijn om financiële gegevens aan te leveren. Dit maakt het mogelijk om inzicht te krijgen in de spelersbetalingen en deze te doen controleren op grond van de geregistreerde spelerscontracten. Bij de constatering van onregelmatigheden kan door de licentiecommissie direct aangifte bij de aanklager worden gedaan. Desgewenst kan de aanklager de onderzoekscommissie integriteit (OCI) verzoeken nader onderzoek te doen.

Voor de tweede en derde divisie lijkt dan ook sprake van voldoende controle. Wel is in de praktijk geconstateerd dat onderzoek soms wordt bemoeilijkt omdat bestuursleden van “steunstichtingen” geen lid (behoeven te) zijn van de KNVB en daarom niet verplicht zijn mede te werken aan onderzoek van de licentiecommissie, aanklager en/of OCI.

Voorgesteld wordt in te voeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB.

Vierde divisie en lager

Voor clubs die uitkomen in de vierde divisie en lager geldt geen licentiesysteem. Op basis van artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement kan om de financiële administratie van amateurverenigingen worden verzocht. Van deze bevoegdheid wordt nauwelijks gebruik gemaakt om te controleren of aan de onderhavige regelgeving wordt voldaan.

Het zal erg arbeids- en kostenintensief zijn om standaardcontroles in te gaan voeren. Wel wordt aanbevolen om op basis van signalen, (in het bijzonder vanuit de media of op grond van aangiftes) onderzoek te laten verrichten door de aanklager en/of de OCI. Het eerder genoemde voorstel ten aanzien van het lidmaatschap van de KNVB voor bestuursleden van “steunstichtingen” is ook in dit verband van belang.

Voorts wordt voorgesteld duidelijke richtlijnen vast te stellen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moet worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. Voor de aan te leveren informatie zou gedacht kunnen worden aan de modelstaten die ingevolge het licentiesysteem voor de clubs in de tweede en derde divisie wordt gebruikt.

III. OPLEIDINGSVERGOEDINGEN NATIONAAL

a. Wijzigingen per 1 januari 2022

De bondsvergadering heeft in het voorjaar 2021 ingestemd met voorstellen van een werkgroep tot aanpassing van het systeem betreffende nationale opleidingsvergoedingen. In het najaar van 2021 heeft bondsvergadering ingestemd met reglementaire inbedding van deze aanpassingen. Het ging hierbij om de navolgende aanpassingen.

1. Opleidingsperiode

Voor het berekenen van de opleidingsvergoeding, genoemd in artikel 3 van dit reglement, geldt dat de opleidingosperiode maximaal ~~twaa~~negen jaar bedraagt en wel als volgt: –de periode vanaf de leeftijdsgrens voor JO11 tot en met de leeftijdsgrens voor JO19 waarbij elk verenigingsjaar in deze periode geldt als ~~het verenigingsjaar waarin een speler negen jaar wordt, geldt hierbij als één opleidingsjaar.;~~ voor de periode daarna geldt elk verenigingsjaar tot en met het verenigingsjaar waarin de speler twintig jaar wordt telkens als één opleidingsjaar

2. *Tot wanneer opleidingsvergoeding verschuldigd*

Opleidingsvergoeding is verschuldigd indien speler voor het einde van seizoen waarin hij 20 wordt:

- a. uitkomt in 5 bindende wedstrijden eerste elftal BVO
- b. voor de eerste keer spelerscontract sluit
- c. een opvolgend spelerscontract sluit

3. *Geen opleidingsvergoeding verschuldigd*

Opleidingsvergoeding niet verschuldigd indien een speler meer dan 2 divisies/klassen lager gaat spelen t.o.v de club waarvan hij wordt overgeschreven (dus 3 of meer divisies/klassen lager):

- *Eerste spelerscontract:*

Uitsluitend geen opleidingsvergoeding verschuldigd aan de club waarvan de speler (direct) is overgeschreven; wel opleidingsvergoeding verschuldigd aan de overige clubs waarbij de speler speelgerechtigd is geweest in de opleidingsperiode

- *Opvolgend spelerscontract:*

In het geheel geen opleidingsvergoeding verschuldigd

4. *Hoogte opleidingsvergoedingen*

- Opleidingsbedrag per divisie/klasse

- Te betalen opleidingsvergoeding wordt bepaald door bedrag van divisie/klasse waarin club speelt die de vergoeding moet betalen (en aantal opleidingsjaren speler). Dit is dus de club waar de speler gaat spelen.

* tweede divisie: € 600,-;

* derde divisie: € 600,-;

* hoofdklasse: € 500,-;

* eerste klasse: € 500,-;

* tweede klasse: € 400,-;

* derde klasse: € 400,-;

* vierde klasse: € 300,-;

* vijfde klasse: € 300,-.

Indien een betaaldvoetbalorganisatie moet betalen, bedraagt het opleidingsbedrag € 1.609,- per opleidingsjaar.

De vastgestelde opleidingsbedragen worden driejaarlijks geïndexeerd (voor het eerst per 1 juli 2025).

b. Evaluatie door werkgroep

Een werkgroep heeft overeenkomstig het besluit van de bondsvergadering in het najaar 2024 de huidige regeling betreffende nationale opleidingsvergoedingen geëvalueerd. De samenstelling van de werkgroep was als volgt:

- Martin van Geel (ECV)
- Henk van der Pol (BAV)
- Ruud Nijenhuis (Hoogland)
- Ed Graper (KNVB/afdeling voetbal)
- Brian Speelman/Wiebe Westerhof (AFC)
- Dick Lamers/Paul Kools (CO4D)
- Gerry Hamstra (PEC Zwolle)
- Joris Mathijsen (ADO Den Haag)
- Laura van Putten (FBO)
- Cas de Jong (FBO)

- Peter van Diermen (CVTD)
- Joost Penning (ASWH)
- Daan de Jong (FC Utrecht)

De werkgroep werd vanuit de KNVB ondersteund door Hans Schelling en Mark Boetekees.

In onderstaand overzicht is inzichtelijk gemaakt van hoeveel van de geregistreerde spelerscontracten in het seizoen 2023/'24 en het seizoen 2024/'25 het recht op een opleidingsvergoeding is ontstaan en aan wie er moest worden betaald ingevolge de gewijzigde regelgeving.

Voorts is betreffende dezelfde seizoenen inzichtelijk gemaakt van hoeveel van de geregistreerde spelerscontracten van spelers die in die seizoenen 21 en 22 jaar zijn geworden, het recht op een opleidingsvergoeding zou zijn ontstaan en aan wie er zou moeten worden betaald indien een opleidingsvergoeding verschuldigd zou zijn voor spelerscontracten die worden gesloten voor het einde van seizoen waarin de speler 22 wordt.

	Aantal contracten	Recht op opleidingsvergoedingen	Percentage	Betalingsplicht AV/BV		AV betaalt aan	
Eerste contract getekend t/m 20 jaar	400	151	38%	125x BV	26x AV	15x BV	25x AV
Opvolgend getekend t/m 20 jaar	140	5	4%	2x BV	3x AV	1x BV	2x AV
Eerste contract 21-22 jaar	205	132	64%	15x BV	117x AV	69x BV	101x AV
Opvolgend contract 21-22 jaar	240	11	5%	0x BV	11x AV	7x BV	4x AV

Het bovenstaande betekent dat er 400 spelerscontracten zijn geregistreerd van spelers die voor het eerst een spelerscontract hebben gesloten voor het einde van het seizoen waarin ze 20 jaar zijn geworden. Daarvan is ingevolge de nationale regelgeving 151 keer het recht op opleidingsvergoeding ontstaan. Hiervan moest 125 keer een betaaldvoetbalorganisatie de opleidingsvergoeding betalen en 26 keer een amateurvereniging. Deze 26 amateurverenigingen moesten 15 keer aan een betaaldvoetbalorganisatie betalen en 25 keer aan amateurverenigingen. Deze toelichting is van overeenkomstige toepassing op de overige rijen.

Er is er geen zicht op het wel/niet betaald hebben van de verschuldigde opleidingsvergoeding. Dit is namelijk primair een aangelegenheid tussen de betrokken clubs. Er zijn door de KNVB geen meldingen ontvangen dat een opleidingsvergoeding niet is betaald.

Voorts is van belang op te merken dat de huidige regeling een compromis is geweest, rekening houdend met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds, en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. Ook is hierbij aandacht besteed aan de belangen van spelers.

c. Voorstellen werkgroep

Zoals reeds opgemerkt, is de huidige regeling gebaseerd op een compromis. Om die reden heeft de werkgroep gezien of wederom tot een compromis zou kunnen worden gekomen betreffende voorstellen tot aanpassing van de huidige regeling, daarbij rekening houdend met de belangen van:

- clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding;
- clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen; en
- spelers.

Er zijn zeer constructieve gesprekken gevoerd maar tot een compromis is nog niet gekomen. Wel zou de werkgroep graag de gesprekken in het najaar van 2025 willen voortzetten waarbij de werkgroep ook graag nog een slag wil maken in de cijfers en statistieken (verder uitdiepen).

De werkgroep is hierbij van mening dat thans meer tijd nemen, geen invloed heeft op de ingangsdatum van eventuele reglementswijzigingen. Immers, indien zou worden besloten tot reglementswijzigingen in dezen tijdens de bondsvergadering op 19 juni 2025, zou het niet logisch en onjuist zijn deze direct inwerking te laten treden. Dat zou er immers toe leiden dat spelerscontracten gesloten vóór de inwerkingtreding van de wijzigingen onder de huidige regelgeving vallen en spelerscontracten gesloten ná de inwerkingtreding van de gewijzigde regelgeving onder de nieuwe regelgeving. Dit terwijl alle spelerscontracten betrekking (zullen) hebben op hetzelfde seizoen, te weten 2025/26.

De werkgroep vindt 1 januari 2026 een logische en juiste datum voor de inwerkingtreding van eventuele gewijzigde regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen (nationaal). Dus zowel indien besluitvorming n.a.v. de evaluatie op 19 juni 2025 zou hebben plaatsgehad alsmede ingeval van besluitvorming op de bondsvergadering van 15 december 2025.

In verband met het voorstaande is de werkgroep er geen voorstander van in de bondsvergadering van 19 juni 2025 besluitvorming te laten plaatsvinden over het voorstel van afgevaardigden Gerwin van Beusichem, Jan Bosch, Ludo Goudkuil, Koert Hetterscheidt en Ingrid Kloosterman. Indien dit wel doorgang heeft, dan het advies vanuit de werkgroep aan de bondsvergadering hier niet mee in te stemmen.

De werkgroep stelt unaniem voor:

- a. de evaluatie van de regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen nationaal te continueren en te bezien of de werkgroep tot een compromis kan komen voor aanpassing van deze regelgeving, en dienaangaande voorstellen kan doen voor de bondsvergadering van 15 december 2025. Deze voorstellen kunnen dan op 1 januari 2026 inwerkingtreden;***
- b. voor het overige geen besluitvorming te laten plaatsvinden betreffende de onderhavige aangelegenheid tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025.***

Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat de bedragen betreffende de opleidingsvergoedingen per 1 juli 2025 conform de huidige regeling worden geïndexeerd waardoor de bedragen als volgt worden:

* tweede divisie:	€ 688,12,-;
* derde divisie:	€ 688,12,-;
* hoofdklasse:	€ 573,43,-;
* eerste klasse:	€ 573,43,-;
* tweede klasse:	€ 458,74,-;
* derde klasse:	€ 458,74,-;
* vierde klasse:	€ 344,06,-;
* vijfde klasse:	€ 344,06,-.

Indien een betaaldvoetbalorganisatie moet betalen, bedraagt het opleidingsbedrag € 1.845,30 per opleidingsjaar.

Toelichting wijzigingsvoorstel

Al eerder in 2023 heb ik via de V&A het voorstel aan de orde gesteld om in de regeling opleidingsvergoeding de verlaging van de leeftijd van 22 naar 20 jaar in artikel 3 lid 1, en 12 lid 1a en 1b en lid 2 niet uit te voeren. Door de beantwoording erop is er verder niet op geacteerd als dat we de evaluatie einde 2024/2025 afwachten. Onder 2.7 van de voorjaarsvergadering van 2023 is verder in het verslag te lezen dat de vergadering kennis heeft genomen van de brief van 18 clubs met betrekking tot dit onderwerp en de reactie van het bestuur.

Nu kom ik toch met een formeel voorstel tot aanpassing van de regeling opleidingsvergoeding. Die is in december 2021 aangepast tijdens de bondsvergadering. Daarin is destijds opgenomen dat een opleidingsvergoeding verschuldigd is tot voor het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt. Dat was echter 22 jaar. Door deze aanpassing zijn clubs ineens niet meer verplicht een opleidingsvergoeding te betalen voor spelers van 20 tot en met 22 jaar. Ook amateurverenigingen behoeven dan overigens niet meer deze bijdrage te voldoen. Daarin zit in mijn ogen een groot stuk onrechtvaardigheid. Ook een 18 tal clubs heeft daar in juni 2023 al tegen geageerd. "Het voelt erg onrechtvaardig dat de opleidingsvergoeding voor een amateur-jeugdopleiding plotseling, per 1 januari 2022, met één pennenstreek (zonder overleg met ons) ontnomen wordt als een speler 20 jaar is geworden (dat was 23 jaar) en zijn eerste profcontract tekent. "

De onrechtvaardigheid zit hem er in mijn ogen in dat spelers vaak in de picture komen bij andere clubs als ze vanuit de jeugd de overstap maken naar een standaard team. Dat is veelal in de leeftijd van 20 tot 23 jaar. En die leeftijdsgroep werd nu juist vrijgesteld in de regeling. Dat is in mijn ogen niet juist. De evaluatie staat thans eindelijk op de agenda. De uitkomsten daarvan hebben ons heden, 26 mei 2025, nog niet bereikt.

Omdat we formeel 3 weken voor de datum van de bondsvergadering een voorstel moeten indienen, bij deze onderstaand voorstel.

VOORSTEL

BOND – Wijziging regeling opleidingsvergoeding

Te nemen besluit

Instemmen met de wijziging van de regeling opleidingsvergoeding onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage ingaande 1 januari 2026.

Toelichting

Tijdens haar vergadering van 13 december 2021 heeft de bondsvergadering ingestemd met het wijzigen van de regeling van opleidingsvergoedingen in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage (zulks overeenkomstig de voorstellen van de desbetreffende werkgroep). Overeenkomstig dit besluit zijn deze voorstellen nader uitgewerkt in reglementsvoorstellen (mede naar aanleiding van een onderzoek naar de opleidingskosten per divisie en klasse in het amateurvoetbal). Naar aanleiding van de opmerkingen vanuit de ledenraad en bezorgde verenigingen wordt voorgesteld de artikelen 3, en 12 als volgt te wijzigen:

Wijziging regeling opleidingsvergoeding

Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage

Artikel 3 Opleidingsvergoeding

1. Een club is een opleidingsvergoeding verschuldigd overeenkomstig het bepaalde in dit reglement aan de clubs waarbij de speler gedurende zijn opleidingsperiode als speelgerechtigd lid is geregistreerd geweest, indien: a. de speler een spelerscontract heeft gesloten met die club of b. de speler met die club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten; voor het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van **22** jaar heeft bereikt

Artikel 12 – Verschuldigdheid en meldingsplicht

1. De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 1 van dit reglement is door een club verschuldigd voor de speler: a. met wie de club een spelerscontract heeft gesloten in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van **22** jaar heeft bereikt. Voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten is de datum van ondertekening van het spelerscontract bepalend of de ingangsdatum van het spelerscontract indien deze datum op een eerder tijdstip ligt. b. met wie de club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten, in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van **22** jaar heeft bereikt, doch alleen indien zijn oude club hem niet later dan 60 dagen voor de overeengekomen einddatum van het met hem gesloten spelerscontract een nieuw spelerscontract heeft aangeboden waarbij het basisjaarincome, exclusief premies en tekengeld, minimaal gelijk is aan het basisjaarincome, exclusief premies en tekengeld, als in het laatste jaar van het met hem gesloten spelerscontract. In afwijking van het gestelde onder a is in dit geval bepalend voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten, de datum waarop de speler speelgerechtigd is verklaard voor zijn nieuwe club.

2. De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 2 van dit reglement is door een betaald voetbalorganisatie verschuldigd voor de speler die in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal is uitgekomen in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt.

Was getekend:

Ingrid Kloosterman
Gerwin van Beusichem
Koert Hetterscheidt
Ludo Goudkuil
Jan Bosch
Leden ledenraad/ bondsvergadering

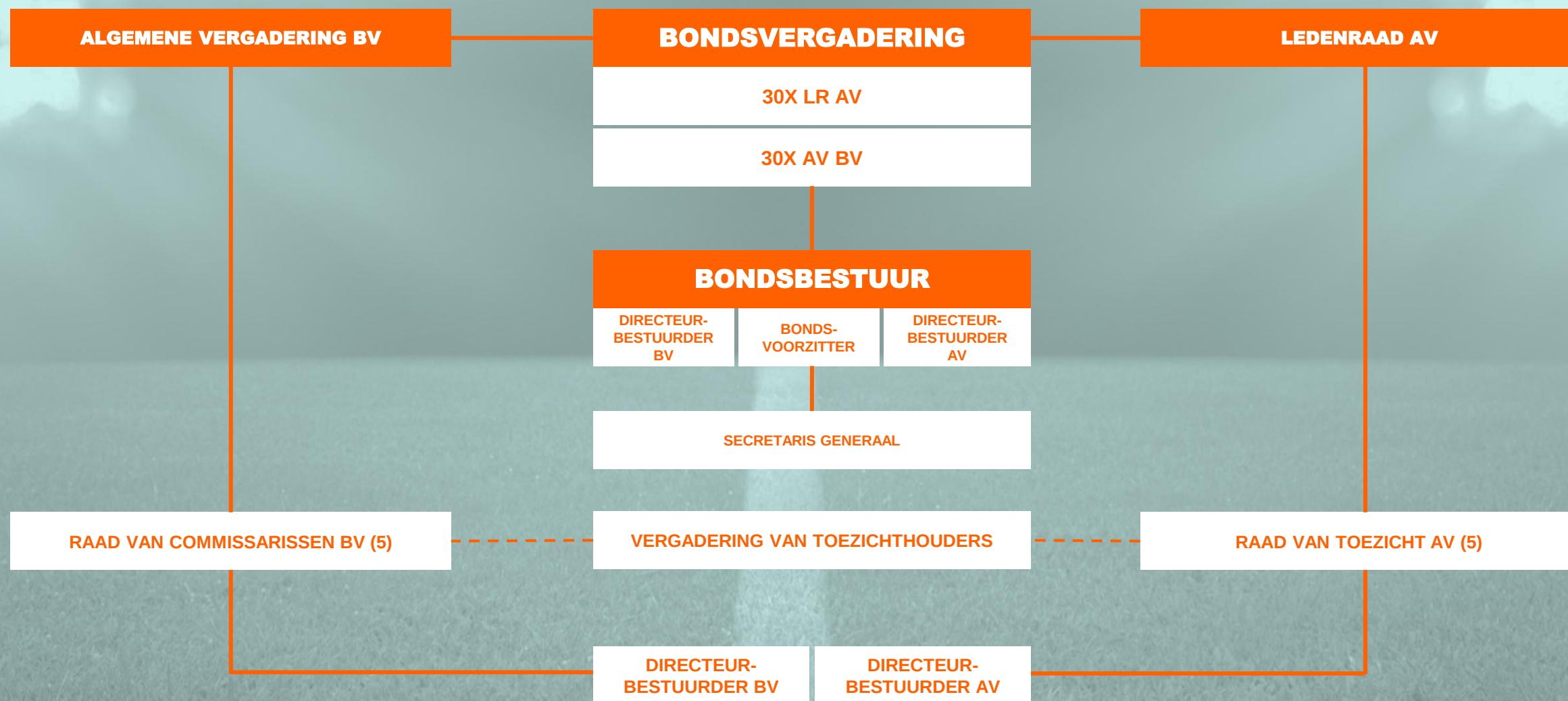


KNVB Governance

Bondvergadering 19 juni 2025



HUIDIGE SITUATIE: KNVB





HISTORISCHE CONTEXT (1)

- Complexe governancestructuur (Van Manen-rapport, 2017).
- Belang samenwerking tussen Amateurvoetbal (AV) en Betaald Voetbal (BV) benadrukt (Jaakke en Van Kesteren, 2017).

Sindsdien belangrijke stappen gezet:

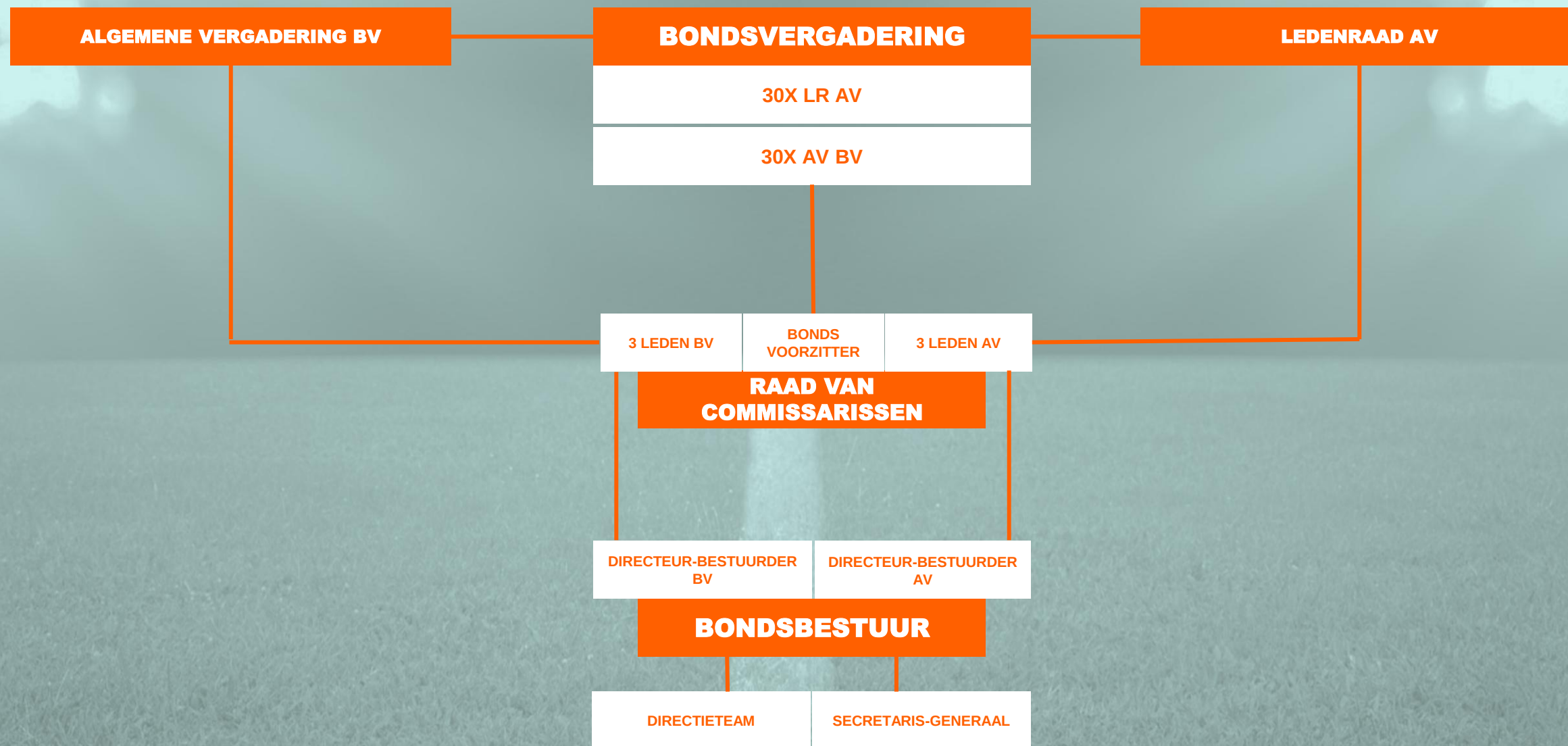
- KNVB-directie samengevoegd tot één team met eenduidige KNVB-strategie (AV en BV) en arbeidsorganisatie die zowel voor AV als BV werkt.
- Samenstelling bondsbestuur gewijzigd: geen toezichthouders meer in bondsbestuur maar bestuurders (bondsvoorzitter, directeur-bestuurder AV en directeur-bestuurder BV).
- De RvC BV en RvT AV vergaderen aantal keer per jaar gezamenlijk binnen Vergadering van Toezichthouders (VVT).



HISTORISCHE CONTEXT (2)

- Auditcommissies AV en BV vergaderen gezamenlijk in kader van toezicht op financiën, ICT en financiële processen.
- => Samengaan RvC BV en RvT AV logische vervolgstap

VOORSTEL: ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB





ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN (1)

Structuur en samenstelling:

- 7 leden (gelijk aantal leden AV en BV)
- 3 leden benoemd door AVBV
 - *Geen wijziging kandidaatstelling commissarissen: door de drie commissarissen en/of (ten minste) 10 afgevaardigden*
- 3 leden benoemd door Ledenraad AV
 - *Geen wijziging voordracht commissarissen: door voordrachtscommissie*
- Voorzitter RvC (bondsvoorzitter) benoemd door bondsvergadering
 - *Kandidaatstelling; huidige procedure van overeenkomstige toepassing: RvC en (ten minste 10) afgevaardigden*
- Leden worden bezoldigd



ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN (2)

Taken en verantwoordelijkheden; collegiaal toezicht:

- Toetsen beleid besturen KNVB (bondsbestuur, bestuur AV en bestuur BV).
- Toezicht houden op algemene gang van zaken bond, sectie AV en sectie BV.
- Aantal besluiten directeur-bestuurder AV en/of directeur-bestuurder BV behoeft goedkeuring RvC.
- Rapporteren aan bondsvergadering over gehouden toezicht;
Kwijting moet worden verleend door bondsvergadering



ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN (3)

Besluiten specifiek m.b.t. een sectie

- Besluiten van RvC, specifiek (uitsluitend) m.b.t. een sectie: unanieme mening toezichthouders van die sectie doorslaggevend.
Toezichthouders van die sectie hebben alsdan 2 stemmen/persoon
- Voorbeelden:
 - Goedkeuring begroting sectie
 - Goedkeuring jaarcijfers en resultaatbestemming sectie



ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN (4)

Benoeming directeur-bestuurders

- De 3 commissarissen benoemd door de AVBV, benoemen de directeur-bestuurder BV
 - *Geen wijziging procedure benoeming directeur-bestuurder BV*
 - De 3 commissarissen benoemd door de Ledenraad AV, benoemen de directeur-bestuurder AV
 - *Geen wijziging procedure benoeming directeur-bestuurder AV*
- => Benoeming (en ontslag) directeur-bestuurders is geen besluit van het orgaan RvC. Commissarissen die worden benoemd door een sectie, benoemen de directeur-bestuurder van die sectie



ROL BONDSVOORZITTER

- Bondsvoorzitter wordt voorzitter van de nieuwe RvC KNVB.
- Positie statutair en reglementair vastgelegd als toezichthouder.
geen lid meer van bondsbestuur
geen bestuurlijke verantwoordelijkheid meer

Belangrijkste taken:

- Leidinggeven aan toezicht op beleid en algemene gang van zaken.
- Verbinding tussen AV en BV bewaken.
- Leiden van bondsvergadering.
- Vertegenwoordiging KNVB bij ceremoniële activiteiten.



ROL BONDSVOORZITTER (2)

Belangrijkste taken:

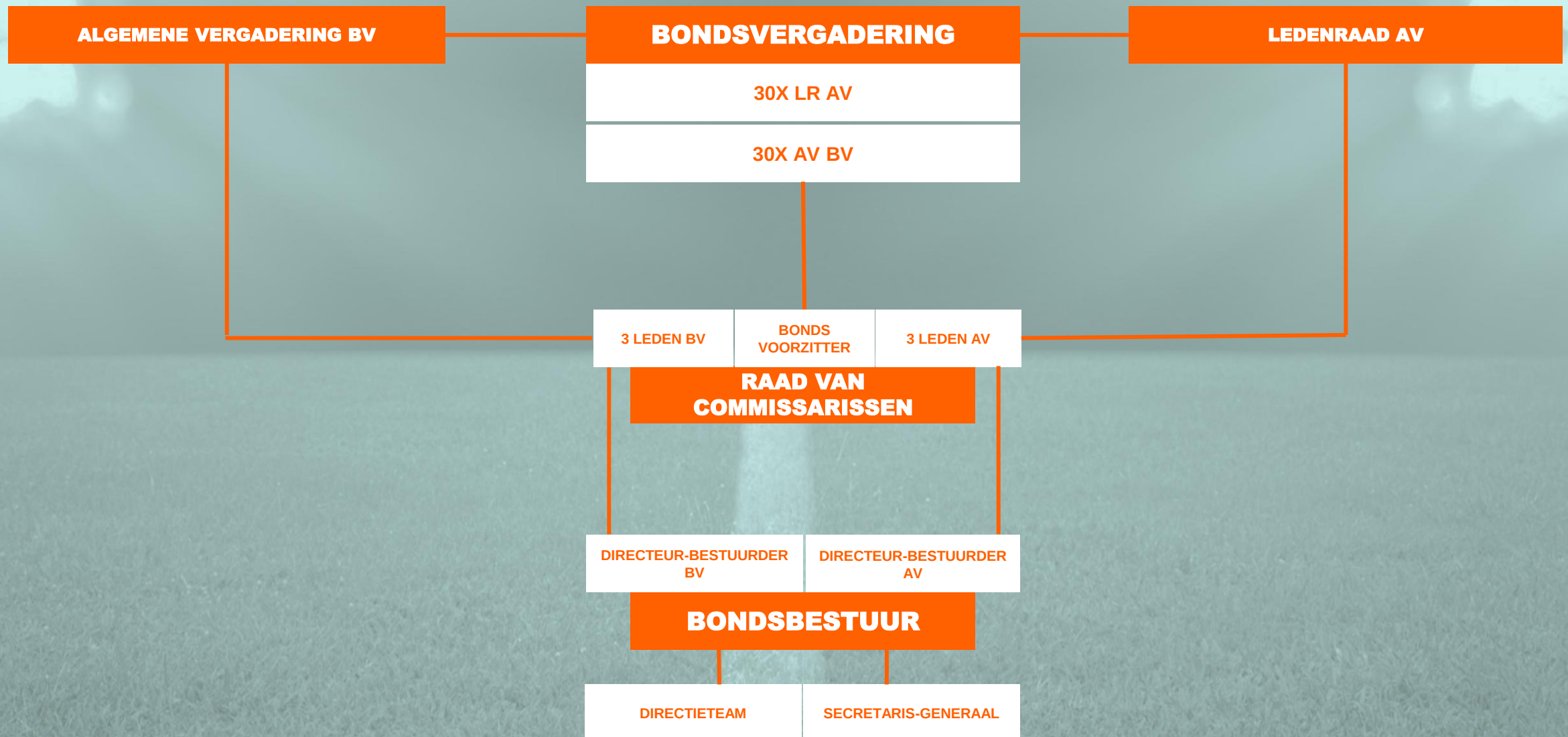
- Vertegenwoordiging KNVB bij internationale zaken (= statutaire taak); *verantwoording aan bondsvergadering.*
- Advies m.b.t. benoeming Secretaris Generaal.
benoeming zelf blijft besluit bondsbestuur.



EFFECTEN

- **Besluitvorming en besluitvormingsprocessen:**
 - efficiënter; minder vergaderingen, minder afstemming vereist, minder mensen betrokken
 - effectiever; eenduidige wijze van toezicht houden, kortere lijnen, slagvaardiger, wederzijds begrip (belevingswereld) AV en BV
 - logischer; mbt diverse onderwerpen vindt al afstemming plaats, VVT, duidelijkere positie bondsvoorzitter
- Invloed secties gewaarborgd via verzwaarde stemverhouding voor besluiten RvC specifiek m.b.t. een sectie.

VOORSTEL: ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB





VERVOLG/TIJDPAD

- **Principebesluit**
Ledenraad AV, AVBV en bondsvergadering voorjaar 2025
- **Statutaire en reglementaire inbedding**
Ledenraad AV, AVBV en bondsvergadering najaar 2025
- **Benoeming leden RvC KNVB**
Ledenraad AV en AVBV najaar 2025
- **Benoeming voorzitter RvC (bondsvoorzitter)**
Bondsvergadering najaar 2025





PROFIEL RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB

Persoonlijke eigenschappen leden RvC

Algemeen

- Hebben affiniteit met en ervaring in sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder;
- Hebben oog voor het algemeen (KNVB-)belang in de context van deelbelangen;
- Zijn stevige, innemende en integere persoonlijkheden met natuurlijk overwicht;
- Zijn teamspelers;
- Zijn ervaren als toezichthouder en voelen zich thuis in de rol van toezichthouder op de achtergrond;
- Weten evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid/actie en bestuurlijke afstand.

Onafhankelijk:

- Zijn onafhankelijke denkers, die verbinding zoeken (met elkaar, bestuurders en leden van de bondsvergadering);
- Combineren een autonome geest met een dienende stijl van leiderschap;
- Staan boven partijen.

Analytisch

- Opereren vanuit (gedeelde) visie;
- Denken strategisch;
- Zijn in staat complexe zaken te herleiden tot eenvoudige uitgangspunten.

Communicatie

- Beschikken over sterke communicatieve vaardigheden;
- Zijn relationeel sterk;
- Zoeken de dialoog;
- Inspireren en enthousiasmeren.

Maatschappelijk

- Hebben zicht op de maatschappelijke positie van de KNVB en voelen daar verantwoordelijkheid voor.

Kennis en ervaring in de raad van commissarissen

In de raad van commissarissen verenigen zich verschillende deskundigheidsgebieden.

In de raad van commissarissen is in ieder geval kennis vertegenwoordigd op de gebieden:

- Finance/riskmanagement;
- (Top)voetbal;
- Communicatie/marketing;
- Governance/legal;
- Tech.

De breedte van de KNVB en de maatschappelijke betekenis in ogenschouw nemend geldt dat eveneens vertegenwoordigd moet zijn:

- kennis van en inzicht in de voetbalinfrastructuur in Nederland en het verenigingsleven in de breedtesport;
- kennis van en inzicht in de structuren en verbanden in het topvoetbal;
- kennis van en inzicht in het maatschappelijk speelveld in relatie tot sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder.

Gegeven de taak en de samenstelling van de raad van commissarissen zal kennis op een bepaald gebied geborgd (moeten) zijn bij meer dan één commissaris. Er is sprake van collegiaal toezicht. Er wordt uitgegaan van het principe van 'challenge & support'.

Met het oog op diversiteit en inclusie: een grotere verscheidenheid aan perspectieven, achtergronden en inzichten helpt de KNVB om beter te presteren. Dat geldt ook voor de raad van commissarissen.

Aanvulling voor profiel van de bondsvoorzitter

De bondsvoorzitter is voorzitter van de raad van commissarissen en heeft een aantal specifieke (statutair vastgelegde) taken als bondsvoorzitter.

De positie als voorzitter en de (extra) taken maken dat in aanvulling op de algemene persoonlijke eigenschappen van leden van de raad van commissarissen of ter explicitering, voor de bondsvoorzitter geldt:

Persoonlijke eigenschappen bondsvoorzitter:

- Charismatische en verbindende leider zowel intern als extern, tussen breedte- en topsport;
- Een echte teamspeler zonder groot ego, specifiek richting de bestuurders AV en BV, de secretaris-generaal, collega-leden van de raad van commissarissen en stakeholders van de KNVB;
- Sterke communicator, zowel binnen de organisatie als naar buiten toe, inclusief indien aan de orde richting de media;
- Maatschappelijk betrokken, in staat maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar de sportcontext en aldus in staat indien aan de orde op maatschappelijke thema's als het gezicht van de KNVB op te treden;
- Open-minded, met oog voor nieuwe ontwikkelingen die relevant kunnen zijn voor de KNVB en voetbal in het algemeen.

Kennis en ervaring bondsvoorzitter:

- Aantoonbaar ervaren, moderne bestuurder;
- Sterke affiniteit met en/of bestuurlijke ervaring in het voetbal;
- Ervaring met verenigingsstructuren, vrijwilligers en/of complexe organisaties met meerdere belangen;
- Maatschappelijke ervaring en hoog bewustzijn van de maatschappelijke rol van voetbal;
- Ervaring in een publieke rol met veel media-aandacht;
- Ervaren in het ontwikkelen en onderhouden van brede netwerken in een complex stakeholdersveld;
- Internationale bestuurlijke ervaring;
- Spreekt de Engelse taal vloeiend en beheerst bij voorkeur enkele andere moderne talen.



06.

BIJLAGE 3 KNVB BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

Bijlage 3: KNVB Bondsgerelateerde activiteiten

Exploitatierkening

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bedrijfsopbrengsten					
UEFA bijdragen	1	2.990	2.990	2.990	2.390
FIFA bijdragen	2	1.525	3.650	1.409	1.959
Resultaat stichting Events KNVB		0	0	0	0
Bijdragen door KNVB entiteiten	3	180	50	50	50
Overige baten		3	3	1	21
Onderlinge bijdragen resultaat		-164	-44	-175	241
Som der bedrijfsopbrengsten		4.534	6.649	4.275	4.661
Bedrijfslasten					
Personeelskosten		470	507	508	350
Huisvestingskosten		503	490	490	481
Bestuur- en commissiekosten	4	168	195	178	1.047
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten	5	3.443	5.565	3.327	3.474
Overige bedrijfslasten		150	140	20	23
Som der bedrijfslasten		4.734	6.897	4.523	5.375
Bedrijfsresultaat		-200	-248	-248	-714
Financiële Opbrengsten en Kosten		0	0	0	5
Resultaat voor belastingen		-200	-248	-248	-709
Belastingen		0	0	0	152
Resultaat deelnemingen	6	200	248	248	-8
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		0	0	0	-565
Aanwending bestemmingsreserve		0	0	0	565
Resultaat na belastingen		0	0	0	0

Toelichting

1. UEFA bijdragen

Het HatTrick programma (HatTrick VI) loopt tot en met het boekjaar 2027/'28. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.990.000.

2. FIFA bijdragen

Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2025/'26 bedraagt circa € 1.525.600.

3. Bijdragen door KNVB entiteiten

Vanuit de bestemmingsreserve betaald voetbal vindt er een bijdrage plaats voor onderzoek toekomst KNVB Campus. Hier staan kosten tegenover in de rubriek overige bedrijfslasten.

4. Bestuur- en Commissiekosten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bestuur- en commissiekosten	73	77	92	85
Kosten WK BID 2027	0	0	0	761
Internationale bijeenkomsten	45	40	45	63
Receptie- en representatiekosten	18	15	26	85
Huldeblijken	12	43	5	12
Kosten bondsvergadering	20	20	10	41
Bestuur- en commissiekosten	168	195	178	1.047

5. Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63	63	63	63
Uitkeringen met betrekking tot UEFA		1.990	1.990	1.990	1.590
Uitkeringen FIFA Forward Operational costs	5.1	990	1.014	990	1.008
Uitkeringen FIFA Forward Projects	5.2	400	2.498	284	813
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten		3.443	5.565	3.327	3.474

5.1 UITKERINGEN FIFA FORWARD OPERATIONAL COSTS

De FIFA-bijdrage voor operationele kosten bedraagt € 1.125.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 427.500 toebedeeld aan de business unit BV en voor circa € 562.500 toebedeeld aan de business unit AV. De resterende bijdrage van circa € 135.000 blijft binnen de bondsgerelateerde activiteiten, ter dekking van de kosten verband houdend met de functies van Secretaris-generaal en bondsvoorzitter.

5.2 UITKERINGEN FIFA FORWARD PROJECTS

De FIFA-bijdragen voor projecten betreffen het toekennen van € 288.000 voor de KNVB Academy, €67.600 voor Womens Football Development Programme (WFDP) en € 45.000 voor Talent Development Scheme (TDS). Overige projecten zijn op het moment van opstellen van de begroting nog niet bekend. In prognose 2024/'25 zijn een aantal grote projectaanvragen bij de FIFA verwerkt.

6. Resultaat deelnemingen

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	6.1	50	125	125	-58
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	6.2	150	123	123	50
Resultaat deelnemingen		200	248	248	-8

6.1 RESULTAAT DEELNEMING SPORTLINK SERVICES B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat deelneming Sportlink Services B.V. in de begroting 2025/'26 verantwoord. Het begrote resultaat bedraagt circa € 100.000 positief. Gerelateerd aan 50% van het aandelenkapitaal is voor het resultaat deelneming € 50.000 positief opgenomen.

6.2 RESULTAAT DEELNEMING KNVB CAMPUS B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat van de 100%-deelneming KNVB Campus B.V. verantwoord. Het resultaat van de KNVB Campus B.V. bestaat vrijwel geheel uit het aandeel in de exploitatie van de Woudschoten-KNVB VOF, waarin een 50% belang wordt aangehouden. De begrotingscijfers van de Woudschoten-KNVB VOF tonen voor het boekjaar 2025/'26 een resultaat € 300.000 na vennootschapsbelasting. Gerelateerd aan het belang van 50% en na aftrek van kosten in KNVB Campus BV is voor het resultaat deelneming € 150.000 begroting opgenomen.

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bedrijfsopbrengsten					
Bijdragen KNVB-entiteiten		11.311	10.230	10.433	10.532
Bijdragen derden		202	197	198	186
Overige bedrijfsopbrengsten	1	300	587	0	0
Som der bedrijfsopbrengsten		11.813	11.014	10.631	10.718
Bedrijfslasten					
Personeelskosten		4.277	3.912	3.803	3.518
Afschrijvingen materiële vaste activa		719	758	721	782
Huisvestingskosten		922	976	853	1.047
Bureaunkosten		551	560	484	448
ICT-kosten	2	4.727	4.123	4.077	4.283
Kosten ondersteuning en advisering		350	397	405	371
Kosten strategie en onderzoek		131	142	142	112
Som der bedrijfslasten		11.677	10.868	10.485	10.561
Bedrijfsresultaat		136	146	146	157
Financiële Opbrengsten en Kosten		-136	-146	-146	-157
Resultaat voor belastingen		0	0	0	0
Belastingen		0	0	0	0
Resultaat na belastingen		0	0	0	0

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord.

1. Overige bedrijfsopbrengsten

In de begroting is rekening gehouden met een teruggave pro rata btw suppletie over boekjaar 2024/'25 van circa € 300.000.

2. ICT kosten

De ICT kosten zijn hoger dan begroting 2024/'25 door investeringen op het gebied van ICT in lijn met het strategische spelprincipe van digitalisering.



VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHEFT 2024/'25

GOVERNANCE

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement besturen KNVB.

Frank Paauw is per 1 september 2024 als bondsvoorzitter aangetreden nadat hij op de bondsvergadering van 27 mei 2024 als opvolger van Just Spee was benoemd. Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur verder uit Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal).

VERGADERINGEN

In de verslagperiode is het bondsbestuur vier keer in vergadering bijeengewees.

Bij de vergaderingen van het bondsbestuur zijn ook de secretaris-generaal, de manager communicatie, het hoofd corporate affairs en de ambtelijk secretaris aanwezig.

De agenda's en verslagen van de vergaderingen van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV), de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV), de directie, de bestuurssecretaris amateurvoetbal en de bestuurssecretaris betaald voetbal / general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- internationale strategie en activiteiten;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is tijdens de verslagperiode in de vergaderingen van het bondsbestuur onder meer het navolgende aan de orde geweest:

Vertegenwoordigend voetbal

Naast aandacht voor wedstrijden en toernooien van de vertegenwoordigende elftallen die tijdens de verslagperiode zijn gespeeld, is stilgestaan bij:

- het overlijden van Johan Neeskens (73) op 6 oktober 2024 in Algerije waar hij actief was voor KNVB WorldCoaches. Vanwege zijn verdiensten als international en zijn gepassioneerde inzet voor WorldCoaches heeft het bondsbestuur Johan Neeskens postuum de onderscheiding *Bondsridder* toegekend. Deze onderscheiding is uitgereikt tijdens een herdenkingsbijeenkomst die de KNVB op 21 oktober 2024 voor de Nederlandse voetbalfamilie heeft georganiseerd;
- het afscheid op 16 november 2024 van de ex-internationals (m) die de laatste twee jaar ook hun profcarrière hebben beëindigd.

Voetbaltechnische zaken

Toetredersregeling betaald voetbal

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte) promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie. Wel is afgesproken een regeling op te stellen op basis waarvan tot de eerste divisie kan worden toegelaten. De uitgangspunten voor de toetredersregeling betaald voetbal zijn op de bondsvergadering van 27 mei 2024 vastgesteld. Deze uitgangspunten zijn verwerkt in de *Toetredersregeling betaald voetbal*. Het bondsbestuur heeft deze regeling in zijn vergadering van 17 oktober 2024 vastgesteld.



De *Toetredersregeling betaald voetbal* (inclusief de daarbij behorende bijlagen) is op 26 november 2024 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden en ter kennisneming gevoegd bij de agenda van de bondsvergadering van 16 december 2024.

Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal

Per 1 januari 2022 is de nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en de opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van de regeling is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. Het bondsbestuur is tijdens de verslagperiode geïnformeerd over de voortgang in de evaluatie. Het bondsbestuur heeft deze voortgang op 16 december 2024 met de bondsvergadering gedeeld en daarbij ter goedkeuring de navolgende vervolgstappen voorgelegd:

- *betalen in het amateurvoetbal*: in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, te bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. In de voorjaarsvergadering 2025 zullen de uitkomsten daarvan worden teruggekoppeld;
- *opleidingsvergoeding nationaal*: in het vervolg van de evaluatie een werkgroep betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd (waarbij voorts sprake moet zijn van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties).

KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Direct na het seizoen 2023/'24 is een 2.0-meting gehouden. Tijdens de verslagperiode is de rapportage van de 2.0. meting in vergaderingen van het bondsbestuur aan de orde geweest, waarna het bondsbestuur de rapportage ter kennisneming aan de bondsvergadering van 16 december 2024 heeft voorgelegd.

KNVB Campus van de Toekomst

Na het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan, noodzakelijk voor de uitbreiding van de KNVB Campus, ingetrokken. De KNVB onderzoekt nu hoe binnen tien jaar de noodzakelijke uitbreiding die past bij de ambities van de KNVB en nodig is voor een toekomstbestendige KNVB Campus met een horizon van dertig jaar wel kan worden gerealiseerd. Om de (inter)nationale ambities waar te maken, is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor sportfaciliteiten als huisvesting. De KNVB is hiervoor op zoek naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur samen met het advies- en ingenieursbureau Royal Haskoning DHV een AskBook opgesteld en de brochure "Uitbreiding KNVB-Campus, een ruim hart voor voetbal". De brochure is eind oktober 2024 aan alle gemeentes gezonden, waarna gemeentes die geïnteresseerd zijn in huisvesting van de KNVB, het AskBook konden opvragen. T/m 31 december 2024 kon een BidBook worden ingediend. In het voorjaar van 2025 zullen met maximaal vijf geselecteerde gemeente dialoogrondes plaatsvinden. Hierna zal de KNVB de voorkeurslocatie bepalen. Parallel aan het AskBook-traject was er tijdens de verslagperiode aandacht voor de nadere gesprekken met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht over uitbreidingsmogelijkheden op de huidige KNVB Campus. De gemeente Zeist is één van de vijf gemeentes die zal worden uitgenodigd voor de dialoogrondes. Ook is verslag gedaan van de huiskamersessies waar de bondsvoorzitter de medewerkers van de KNVB over (de voortgang in) dit proces heeft geïnformeerd. Op 16 december 2024 heeft de bondsvoorzitter de bondsvergadering uitgebreid geïnformeerd over de geschetste ontwikkelingen.

Governance(structuur) en organisatie KNVB

Tijdens de verslagperiode is het navolgende in de vergaderingen van het bondsbestuur aan de orde geweest:

- **de procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB**. Zoals aangekondigd op de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024 is het proces tijdens de verslagperiode geëvalueerd.

De bevindingen inclusief de aanbevelingen zijn op 13 december 2024 aan de bondsvergadering toegezonden en besproken op de bondsvergadering van 16 december 2024. Daarbij is ook een toelichting gegeven door de voorzitter van de selectiecommissie;

- **de governance(structuur) KNVB.** Binnen het bondsbestuur is afgesproken na de komst van de nieuwe bondsvoorzitter te kijken naar verdere optimalisatie van de governance(structuur) van de KNVB. Tijdens de verslagperiode zijn eerste gesprekken hierover gevoerd;
- **vertrek Ron Francis, financieel directeur per 1 september 2024.** In april 2024 heeft Ron Francis bekend gemaakt per 1 september 2024 zijn directietaken neer te zullen leggen. In deze functie is hij per 1 oktober 2024 opgevolgd door Pascal Peer. Het bondsbestuur heeft Pascal Peer ook benoemd tot bestuurder KNVB Campus B.V., bestuurder KNVB.NL B.V., bestuurder Team Holland B.V., bestuurder Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist en commissaris VoetbalTV B.V. en als stemgerechtigde van de KNVB als aandeelhouder van Sportlink B.V. Pascal Peer volgt hierin ook Ron Francis op. Vanaf 1 september 2024 is Ron Francis tijdelijk voor een aantal uren per week aangesteld. Hierin houdt hij zich bezig met de duurzaamheid binnen de KNVB en de implementatie van de ESG-rapportage die voor 1 juli 2025 dient te zijn afgerond;
- **het aftreden en de (voordrachten tot) herbenoemingen van de toezichthouders,** in dit geval Hassan Bettani en Tjenta van Pelt als leden van de RvT AV op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal d.d. 14 december 2024 en Niek Jan van Kesteren en Clarence Seedorf als leden van de RvC BV op de algemene vergadering betaald voetbal van 16 december 2024.

Vergadering van toezichthouders

De RvT AV en de RvC BV komen ten minste twee keer per jaar in de vergadering van toezichthouders (VvT) bijeen. Deze vergaderingen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur. Tijdens de voorjaarsvergadering op 14 november 2024 is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- voortgangsrapportage KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 (2.0 meting), waarbij stil is gestaan bij de verwachting dat de sport de komende jaren met de nodige bezuinigingen vanuit de overheid zal worden geconfronteerd;
- impact rijksbegroting en regeerakkoord op het Nederlands elftal, waarbij is stilgestaan bij het feit dat het kabinet de voorgestelde btw-verhoging voor de sectoren sport, cultuur en boeken van 9% naar 21% heeft ingetrokken en een alternatief gezocht moet worden voor het bedrag van € 1,2 miljard dat de overheid hierdoor aan inkomsten misloopt;
- de KNVB Campus van de Toekomst;
- jaarrekeningen seizoen 2023/'24, waarbij verslag is gedaan van de bespreking van de jaarrekeningen in de auditcommissie KNVB;
- ESG/CSRD-rapportage per seizoen 2025/'26. De KNVB is vooralsnog niet verplicht deze rapportage op te stellen, maar gaat hiertoe wel over. Het biedt een goed raamwerk dat gebruikt kan worden voor de duurzaamheidsambitie. Niet alleen is de KNVB een maatschappelijke organisatie, ook steeds vaker stellen subsidievestrekkers (o.a. UEFA en FIFA) eisen op dit gebied;
- procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB;
- (her)benoemingen toezichthouders najaar 2024;
- overzicht formele en informele overlegmomenten 2024/'25 tussen toezichthouders met OR;
- opvolging Ron Francis (financieel directeur) in diverse functies bij aan KNVB gelieerde entiteiten;
- kennismaking met Pascal Peer, nieuwe financieel directeur;
- ontwikkelingen in het betaald voetbal rond een 'Vrouwen BVO';
- standpunt KNVB inzake WK 2034 in Saoedi-Arabië;
- bijeenkomst Catshuis op 12 november 2024 over antisemitisme, waarvoor ook de KNVB was uitgenodigd;
- voortgang afwikkeling VoetbalTV.

Internationale zaken

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur doen de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal verslag van internationale bijeenkomsten en informeren zij het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- **kandidaatstelling UEFA Executive Committee.** Op het UEFA congres van 3 april 2025 is Just Spee als lid van het UEFA Executive Committee aftredend. Nu Just Spee geen formele positie meer bekleedt binnen de KNVB, kan hij niet voor een nieuwe termijn worden voorgedragen.

Vanwege het belang van een Nederlandse vertegenwoordiging in deze commissie, heeft het bondsbestuur besloten Frank Paauw, voor het lidmaatschap van het UEFA Executive Committee voor te dragen. De bondsvergadering is op 16 december 2024 hierover geïnformeerd. Daarbij is aangegeven dat een (bescheiden) verkiezingscampagne zal worden gevoerd. Dit zal plaatsvinden binnen de bestaande budgetten;

- **de evaluatie het BNG-bid.** Nederland heeft op 8 december 2023 samen met België (RBFA) en Duitsland (DFB) bij de FIFA een bid ingediend voor het hosten van de FIFA Women's World Cup 2027. Op 17 mei 2024 besloot het FIFA congres (211 leden) de organisatie van dit toernooi te gunnen aan Brazilië. Tijdens de verslagperiode heeft een evaluatie van het uitbrengen van dit bid plaatsgevonden. De uitkomst van deze evaluatie is op de bondsvergadering van 16 december 2024 gedeeld. Het bondsbestuur was teleurgesteld in de uitslag van het FIFA-congres, maar beseft zich tegelijkertijd dat niet elk bid kan resulteren in een toewijzing. Van de laatste zes bids, heeft de KNVB er vijf gewonnen. Daarnaast heeft de KNVB met het BNG-bid zijn ambities getoond en zijn in het lobbytraject veel relaties opgebouwd of verder verstevigd. Tijdens de procedure kon via de lobby rond het bid het vrouwenvoetbal worden gepromoot;
- **de internationale evenementenstrategie.** De internationale evenementenstrategie is in 2016 voor het eerst opgesteld om het ad hoc binnenhalen van evenementen te voorkomen en te bezien op welke wijze internationale evenementen kunnen bijdragen aan het behalen van de KNVB-doelstellingen. Deze ambitie wordt om de twee jaar herzien. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur de ambities voor het organiseren van internationale evenementen in de komende (tien) jaren besproken. Daarbij is er ook ingezoomd op het besluitvormingsproces rond het uitbrengen van bids en de wijze waarop met de huidige bestemmingsreserve toekomstige bids/events dient te worden omgegaan. Na afstemming met de directie van de KNVB zijn de ambities voorgelegd aan de bondsvergadering van 16 december 2024 tezamen met een voorstel voor het besluitvormingsproces en het voorstel de huidige bestemmingsreserve toekomstige bids/events aan te houden tot het moment dat de KNVB concrete bids zal uitbrengen.
- **spelregelvernieuwing.** De KNVB heeft eind 2021 voorstellen voor spelregelvernieuwingen aan de IFAB gepresenteerd. Tijdens de verslagperiode heeft Gijs de Jong de verdere ontwikkelingen gemeld. Zoals eerder al aangegeven heeft de IFAB kennis genomen van de introductie van de maatregel: *een tijdstraf van tien minuten in plaats van een gele kaart* bij de KNVB beker standaardelftallen (amateurs) vanaf de 1/8 finale. De KNVB heeft de IFAB aangegeven met haar verder te willen spreken over het op termijn experimenteren met tijdsstraffen in het betaald voetbal. Uiteraard gebeurt dit niet zonder toestemming van de BVO's dan wel in consultatie met de klankbordgroep arbitrage betaald voetbal. Op 29 oktober 2024 heeft de KNVB de positieve ervaringen met nieuwe spelregels zoals opgedaan tijdens de Otten Innovation Cup (PSV) en de Future Cup (Ajax) aan de IFAB gepresenteerd. De IFAB waardeert de rol van de KNVB als kraamkamer van innovatie in het voetbal, maar de beoogde spelregelvernieuwingen staan niet hoog op de agenda van de IFAB. De KNVB heeft de IFAB laten weten hierover wel graag door te willen praten. De IFAB heeft wel een pilot met de 8-secondenregel voorgesteld, waarbij keepers de bal maximaal 8 seconden mogen vasthouden. Wordt het langer dan volgt een corner. Deze regel heeft de IFAB bij een aantal toernooien getest en de KNVB bij de Otten Cup. De resultaten zijn positief. Dit voorstel wordt intern besproken. Ook zijn in de eerste helft van het seizoen de scheidsrechters getraind die moeten gaan werken met de zogenaamde 'onfield announcement'. Dit betreft het omroepen door de scheidsrechter van zijn beslissing nadat hij een onfield review heeft gedaan.
- **UEFA Hattrick en FIFA Forward Program.** Het bondsbestuur heeft ingestemd met het voorleggen van het project *Hybrid and artificial pitches KNVB Campus* (€ 777.000) ten behoeve van de vernieuwing en renovatie van veld 3 en het kunstgrasveld, nodig voor het creëren van optimale trainingscondities voor de nationale (jeugd) teams, herstellende spelers en scheidsrechters. Formele besluitvorming over het neerleggen van financieringsaanvragen bij de UEFA uit het HatTrick programme en de FIFA uit het Forward programme ligt bij het bondsbestuur. Op voorstel van de directie is besloten het besluitvormingsproces aan te scherpen. Voorstellen voor financieringsaanvragen voor projecten uit deze programma's zullen voortaan worden geagendeerd voor het directieoverleg (inhoudelijke toetsing), vervolgens - indien het onroerend goed betreft- worden voorgelegd aan het bestuur van de Stichting Sportcentrum Zeist en tot slot aan het bondsbestuur;

- **FIFA Standing Committees.** De FIFA Council wil de bestaande commissiestructuur uitbreiden en heeft de nationale bonden verzocht voor 8 september 2024 kandidaten voor te dragen voor de 35 commissies die de nieuwe structuur telt. Per bond konden drie personen (waarvan één vrouw) kandidaat worden gesteld waarbij per persoon drie geprefereerde commissies diende te worden aangegeven. Hiervan wordt er één uit gekozen. Het bondsbestuur heeft Frank Paauw (Men's Football Stakeholders Committee / Development Committee / Member Associations Committee), Marianne van Leeuwen (Commercial and Marketing Advisory Committee / Anti Racism and Anti Discrimination Committee / Member Associations Committee en Gijs de Jong (Football Technology, Innovation and Digital Transformation Committee / Member Associations Committee / Development Committee) kandidaat gesteld;
- **WK bids 2030 – 2034.** Op 29 juli 2024 hebben Marokko, Spanje en Portugal een bidbook voor het WK 2030 bij de FIFA ingediend en Saoedi Arabië voor het WK 2034. De FIFA heeft haar evaluatierapporten van de bids eind november gepubliceerd. Beide bids zijn positief beoordeeld. Op 11 december 2024 heeft het buitengewone online FIFA congres de toekenning van de organisatie van het WK 2030 aan Marokko, Spanje en Portugal en het WK 2034 aan Saoedi-Arabië bevestigd. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur gesproken over het bid van Saoedi-Arabië vanwege de mensenrechtensituatie in dit land. Het bondsbestuur heeft zijn standpunt bekrachtigd dat bij kwalificatie het Nederlands elftal zal deelnemen aan het WK in 2034. De argumentatie hiervoor is te lezen in het bericht [Statement KNVB over toewijzing WK 2030 en 2034 | KNVB](#) dat op 11 december 2024 is gepubliceerd op www.knvb.nl. De bondsvoorzitter heeft dit standpunt op de bondsvergadering van 16 december 2024 herhaald;
- **STIK-regeling.** In het kader van de STIK-regeling in relatie met UEFA EURO 2022 Futsal heeft de UEFA € 900.000,-- ontvangen. De UEFA heeft hiervan € 50.000,-- toegewezen aan de KNVB. Het bondsbestuur heeft dit bedrag beschikbaar gesteld voor het nationale team futsal;
- **Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).** Op verzoek van de RVO zal de KNVB een coördinerende rol spelen richting bedrijven in de USA rond het WK 2026. De gevraagde inspanning vergen niet veel tijd. Bovendien ontvangt de KNVB een vergoeding hiervoor. Dit biedt een mooie kans voor BVO's en KNVB-partners uit #11;
- **Memorandum of Understanding PSSI.** In de verslagperiode is een samenwerkingsovereenkomst (Memorandum of Understanding) getekend met de Indonesische voetbalbond PSSI. De KNVB gaat dit soort overeenkomsten vaker aan, waarbij de reden soms meer van politieke, diplomatieke en soms zelf van meer symbolische aard is. In het onderhavige geval betreft het een kansrijke samenwerking op sportief, diplomatiek en commercieel vlak.
- **UEFA Top Executive Programme-meeting d.d. 18 september 2024 in Cannes (Frankrijk)**
Ter vergadering is verslag gedaan van deze meeting waarbij voor het eerst sinds COVID alle 55 bonden met hun voorzitters en secretaris-generaals weer bijeen waren

Bondsvergadering d.d. 16 december 2024

In voorbereiding op de bondsvergadering d.d. 16 december 2024 is, naast de vaste punten zoals vermeld in artikel 24 lid 2 van de statuten van de KNVB en niet eerder vermeld in dit verslag, het navolgende onderwerp in de vergaderingen van het bondsbestuur aan de orde geweest:

- **Reglementsvoorstel Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen.** In het betaald voetbal zijn er nog vragen en onduidelijkheden over de reglementaire consequenties met betrekking tot het lid (kunnen) zijn van een betaaldvoetbalorganisatie van de sectie betaald voetbal van de KNVB die deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Om die reden heeft de sectie betaald voetbal besloten reglementsvoorstellen dienaangaande niet ter besluitvorming voor te leggen aan de AVBV d.d. 16 december 2024 en heeft het bondsbestuur besloten het daarmee samenhangende voor de bondsvergadering van 16 december 2024 geagendeerde reglementsvoorstel *Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen* in te trekken.

Public Affairs

Tijdens de verslagperiode zijn onder meer de navolgende onderwerpen aan de orde geweest:

- de (politieke) situatie rondom vroegpensioen en de politieacties, waaronder (dreigende) stakingen van de politie bij betaald voetbalwedstrijden en het als gevolg daarvan verbieden van betaald voetbalwedstrijden door burgemeesters;
- gastvrij en veilig voetbal en de wijze waarop de politiek hierbij betrokken kan worden, de politieke debatten over Voetbal en Veiligheid en de initiatiefnota van de VVD met maatregelen om ongeregelheden in stadions aan te pakken. De maatregelen liggen nagenoeg in lijn met die van de KNVB. Over het doorbelasten van politiekosten heeft de KNVB aangegeven het gesprek te willen voeren over de wijze waarop met elkaar ervoor gezorgd kan worden dat de politie-inzet in het voetbal (verder) kan worden verminderd;
- hoofdlijnenakkoord en belangrijkste punten Prinsjesdag 2024;
- voorgenomen verhoging lage btw-tarief van 9% naar 21% door het kabinet voor culturele goederen en diensten, waaronder sportwedstrijden, de consequenties daarvan voor het Nederlands voetbal, lobby tegen deze verhoging en het uiteindelijke besluit van het kabinet het voorstel in te trekken op voorwaarde dat een alternatief moet worden gevonden voor het bedrag van € 1,2 miljard dat de overheid hierdoor aan inkomsten misloopt;
- 30%-regeling en de ontwikkelingen dienaangaande;
- terugbetalen Regeling tegemoetkoming energiekosten door clubs;
- het overleg met staatssecretaris Karremans (Jeugd, Preventie en Sport) op 9 november 2024, waarin onder meer is gesproken over de voorgenomen verhoging van het lage btw-tarief op cultuur, sport en media alsook lobby OVIVI inclusief financiering daarvan na 2025;
- het verzoek van de Palestijnse voetbalbond aan de FIFA om de Israëlische voetbalbond te schorsen;
- de rechtszaak van de FIFPro tegen de FIFA vanwege het feit dat de FIFA niet in overleg treedt met stakeholders bij het vaststellen van de voetbalkalender (WK voor Clubs als leidmotief);
- uitspraak Europees Hof van Justitie inzake de door Diarra tegen de FIFA aangespannen rechtszaak waarin is geoordeeld dat het huidige FIFA-transferregels in strijd zijn met de Europese regels voor mededinging en het vrij verkeer van personen.
- bijeenkomst Catshuis op 12 november 2024 over antisemitisme naar aanleiding van de problematiek rond de wedstrijd Ajax – Maccabi Tel Aviv op 7 november 2024, waarvoor ook de KNVB was uitgenodigd. De bondsvoorzitter heeft daar benadrukt dat antisemitisme een breed maatschappelijk probleem is, dat zich soms ook in het voetbal manifesteert.
- (online) kansspelen en de discussie die in de Tweede Kamer hierover plaatsvindt over het verder aan banden leggen van reclame en sportsponsoring;
- rapport Nederlandse Sportraad over de organisatie en financiering van de topsport.

Overige onderwerpen

Cyberinbraak KNVB op 1 april 2023

Tijdens de verslagperiode zijn de lessons learned van de cyberinbraak aan de orde geweest.

Besloten is de lessons learned via een webinar op 27 januari 2025 met de stakeholders te delen.

Onderscheidingsregeling KNVB

In de onderscheidingsregeling waren de criteria voor alle onderscheidingen met name geënt op de bestuurlijke kant van het voetbal met vooral cijfermatige criteria. Later zijn hieraan cijfermatige criteria voor scheidsrechters en spelers toegevoegd. Op verzoek van het bondsbestuur is een voorstel tot aanpassing van de regeling voorbereid waarin met name bij de onderscheiding *Bondsridder* meer wordt ingezoomd op de voetbaltechnische kant en naast de cijfermatige criteria, criteria zijn opgenomen die zien op de betekenis van spelers/coaches voor het nationale en internationale voetbal en de maatschappij. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur de aangepaste versie vastgesteld.

135-jarig bestaan KNVB

Op 8 december 2024 bestaat de KNVB 135 jaar. Aan dit jubileum zal uitsluitend via de reguliere contentkanalen aandacht worden geschonken. Besloten is bij het 140-jarig jubileum en de daaropvolgende jubilea in tientallen jaren op grotere wijze aandacht aan het bestaansjubileum te schenken.



Voortgang afwikkeling VoetbalTV

Na het faillissement van VoetbalTV is een gerechtelijke procedure aangespannen tegen de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) vanwege de vermeend onterecht door haar opgelegde boete, waardoor VoetbalTV failliet is gegaan. De KNVB heeft de procedure gewonnen. Inmiddels is een gerechtelijk proces opgezet voor een vergoeding van de schade. Tijdens de verslagperiode informeert de directeur-bestuurder amateurvoetbal het bondsbestuur over de voortgang hierin. De zaak is in eerste instantie aanhangig gemaakt bij de bestuursrechter. Het wachten is nu op de uitspraak. Ook is melding gemaakt van de uitspraak van Europese Hof in de door de KNLTB aangespannen zaak tegen het AP, die in 2020 de KNLTB een boete had opgelegd voor het verkopen van gegevens van leden aan twee sponsors. Het Hof heeft de KNLTB gelijk gegeven. Volgens het Hof kan een commercieel belang een gerechtvaardigd belang zijn. Deze uitspraak kan de KNVB / VoetbalTV wellicht helpen.

Communicatie(strategie)

Tijdens de vergadering van het bondsbestuur van 12 november 2024 is de Quarterly report NA Reputation Tracker KNVB Q2 2024 & EURO 2024 en het communicatieplan 2024/'25 aan de orde geweest. De reputatie van de KNVB laat de afgelopen drie jaar een opwaartse trend zien. Met name het feit dat de KNVB onderwerpen duidt en uitlegt waarom bepaalde zaken worden gedaan, draagt hieraan bij. Nederland scoort op dit gebied ook internationaal hoog.

Supporterscongres 2024

Op uitnodiging van het Supporterscollectief Nederland heeft de bondsvoorzitter op 14 september 2024 deelgenomen aan het Supporterscongres. Tijdens een vergadering van het bondsbestuur heeft hij verslag hiervan gedaan.

NOC*NSF

De directeur amateurvoetbal is vanuit de KNVB betrokken bij het NOC*NSF. In de vergaderingen van het bondsbestuur doet hij verslag van bijeenkomsten van het NOC*NSF en informeert hij het bondsbestuur over relevante ontwikkelingen rond het NOC*NSF. Tijdens de verslagperiode was er onder meer aandacht voor het onderzoek van de Nederlands topsportcultuur dat Verinom in opdracht van VWS uitvoert. Verinom onderzoekt binnen de KNVB de cultuur rond de nationale teams (exclusief de A-elftallen).

FINANCIËN

De jaarrekening bondsgelateerde activiteiten seizoen 2023/'24 is binnen het bondsbestuur aan de orde geweest nadat de jaarrekening betaald voetbal seizoen 2023/'24 en de jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24 door de directie en de auditcommissie KNVB (auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal gezamenlijk) zijn besproken, waarbij de controlerend accountant aanwezig was en is bevraagd. De jaarrekening bondsgelateerde activiteiten 2023/'24 maakt als bijlage deel uit van de jaarrekening betaald voetbal 2023/'24 en de jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24.

De goedkeurende verklaring van de accountant inzake de jaarrekening seizoen 2023/'24 is opgenomen in het KNVB-brede jaarverslag seizoen 2023/'24.

SAMENSTELLING DIRECTIE

Gedurende de verslagperiode bestond de directie uit Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Nigel de Jong (directeur topvoetbal), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling), Dave Dekker (commercieel directeur), Meta Römers (operationeel directeur) en per 1 oktober 2024 Pascal Peer (financieel directeur) als opvolger van Ron Francis (financieel directeur) die per 1 september 2024 zijn directietaken heeft neergelegd.

NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN EN FINANCIËLE BELANGEN

Leden van het bondsbestuur mogen geen nevenwerkzaamheden en/of -functies verrichten die in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB en/of de schijn (kunnen) wekken van het in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB.

Ieder lid van het bondsbestuur doet jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties. Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent iedere KNVB- bestuurder jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties- en werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enig belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden dan wel belangen worden verstrekt.

Elk lid van het bondsbestuur die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan het bondsbestuur en door de bestuurders betaald voetbal tevens aan de RvC BV en de bestuurders amateurvoetbal tevens aan de RvT AV.

De nevenfuncties en -werkzaamheden worden gepubliceerd in het jaarverslag van de KNVB.

ROOSTER VAN AFTREDEN

Het rooster van aftreden van het bondsbestuur ziet er na de bondvergadering van 16 december 2024 als navolgt uit:

	Benoemd	Herbenoemd	Eerstvolgende herbenoeming	Definitief aftredend
Frank Paauw <i>Bondsvoorzitter</i>	Bondsvergadering 27.05.24		Bondsvergadering Najaar 2025	Bondsvergadering najaar 2025
Marianne van Leeuwen <i>Directeur betaald voetbal</i>	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.2023 *	Bondsvergadering najaar 2026	Bondsvergadering najaar 2032
Jan Dirk van der Zee <i>Directeur amateurvoetbal</i>	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.2023 **		Bondsvergadering najaar 2026

*Via herbenoeming door RvC BV in de functie van directeur-bestuurder betaald voetbal

** Via herbenoeming door RvT AV in de functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal

BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter was t/m 16 december 2019 onbezoldigd. In het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voortaan voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Op 16 december 2019 heeft de bondsvergadering ingestemd met de reglementaire implementatie hiervan. Op basis hiervan kan de bondsvoorzitter een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. Zijn honorering en overige (arbeids)voorwaarden worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders.

De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen het amateurvoetbal respectievelijk het betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten van de bondsvoorzitter worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed. Jaarlijks worden de ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt ter inzage voorgelegd aan de accountant en de auditcommissie KNVB. Beoordeling van de declaraties van de overige leden van het bondsbestuur is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 19 mei 2025

Frank Paauw, Marianne van Leeuwen en Jan Dirk van der Zee

Reglementswijziging Statuten - Vrouwen BVO - Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal of betaald mannenvoetbal betreffen

Statuten

Artikel 2 – Organisaties van de KNVB

1.	(ongewijzigd)
2. Organen van de KNVB zijn: a. het bondsbestuur; b. de vergadering van toezichthouders; c. de bondsvergadering; d. de sectiebesturen; e. de raad van commissarissen betaald voetbal; f. de algemene vergadering betaald voetbal; g. de raad van toezicht amateurvoetbal; h. de algemene vergadering amateurvoetbal, ook genaamd ledenraad amateurvoetbal; i. de commissies met een rechtsprekende taak; j. de overige tuchtrechtelijke organen; k. de licentiecommissie betaald voetbal; l. de licentiecommissie amateurvoetbal; m. de licentiecommissie vrouwen eredivisie; n. de onderzoekscommissie integriteit; o. personen en commissies die bij of krachtens de Statuten of reglementen van de KNVB zijn belast met een nader omschreven taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend; p. de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) die belast zijn met de behandeling van dopingzaken voor zover deze kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen; q. de aanklager en de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het ISR die belast zijn met de behandeling van zaken betreffende seksuele intimidatie voor zover deze aanklager en kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen.	2. Organen van de KNVB zijn: a. het bondsbestuur; b. de vergadering van toezichthouders; c. de bondsvergadering; d. de sectiebesturen; e. de raad van commissarissen betaald voetbal; f. de algemene vergadering betaald voetbal; g. de raad van toezicht amateurvoetbal; h. de algemene vergadering amateurvoetbal, ook genaamd ledenraad amateurvoetbal; i. de commissies met een rechtsprekende taak; j. de overige tuchtrechtelijke organen; k. de licentiecommissie betaald voetbal; l. de licentiecommissie amateurvoetbal; m. de licentiecommissie vrouwen eredivisie; n. de onderzoekscommissie integriteit; o. personen en commissies die bij of krachtens de Statuten of reglementen van de KNVB zijn belast met een nader omschreven taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend; p. de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) die belast zijn met de behandeling van dopingzaken voor zover deze kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen; q. de aanklager en de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het ISR die belast zijn met de behandeling van zaken betreffende seksuele intimidatie voor zover deze aanklager en kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen-; r. de vergadering betaald vrouwenvoetbal. s. de vergadering betaald mannenvoetbal.
3. t/m 7.	(ongewijzigd)

Artikel 31 – Statuten, reglementen, uitvoeringsbesluiten en wijzigingsbesluiten

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. a. Het bondsbestuur en de sectiebesturen amateurvoetbal en betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen waarin de Statuten of reglementen niet voorzien, voor de duur van ten hoogste één jaar een uitvoeringsbesluit vast te stellen. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk algemene vergadering amateurvoetbal of algemene vergadering betaald voetbal ter bekrachtiging te worden voorgelegd. b. Het bondsbestuur en het sectiebestuur betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen, voor de duur van ten hoogste één jaar terzake van de hierna genoemde reglementen, gehoord de reglementscommissie, een wijzigingsbesluit vast te stellen. Het voorgenomen besluit dient ten minste twee weken voor de vergadering van het	3. a. Het bondsbestuur en de sectiebesturen amateurvoetbal en betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen waarin de Statuten of reglementen niet voorzien, voor de duur van ten hoogste één jaar een uitvoeringsbesluit vast te stellen. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk algemene vergadering amateurvoetbal of algemene vergadering betaald voetbal ter bekrachtiging te worden voorgelegd. b. Het bondsbestuur en het sectiebestuur betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen, voor de duur van ten hoogste één jaar terzake van de hierna genoemde reglementen, gehoord de reglementscommissie, een wijzigingsbesluit vast te stellen. Het voorgenomen besluit dient ten minste twee weken voor de vergadering van het

desbetreffende bestuur gepubliceerd te worden met vermelding van de termijn waarbinnen gereageerd kan worden aan dat bestuur. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk sectievergadering ter bekrachtiging te worden voorgelegd, zulks op straffe van verval met ingang van een dag na de desbetreffende algemene vergadering. De bevoegdheid van het bondsbestuur bestrijkt de volgende reglementen: - Algemeen Reglement; - Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage; - Reglement Landelijke Jeugdcompetitie; - Dopingreglement KNVB; - Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB; - Reglement Voetbalagenten; - Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding. De bevoegdheid van het bestuur betaald voetbal bestrijkt alle reglementen betaald voetbal met uitzondering van het Reglement Betaald Voetbal. c. Een uitvoeringsbesluit respectievelijk een wijzigingsbesluit is bindend voor alle leden van de KNVB respectievelijk voor alle onder een sectie ressorterende leden en heeft kracht van reglement. d. De bevoegdheid om een uitvoeringsbesluit of een wijzigingsbesluit te nemen als bedoeld in dit lid, bestrijkt niet het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR.	desbetreffende bestuur gepubliceerd te worden met vermelding van de termijn waarbinnen gereageerd kan worden aan dat bestuur. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk sectievergadering, vergadering betaald vrouwenvoetbal of vergadering betaald mannenvoetbal ter bekrachtiging te worden voorgelegd, zulks op straffe van verval met ingang van een dag na de desbetreffende algemene-vergadering. De bevoegdheid van het bondsbestuur bestrijkt de volgende reglementen: - Algemeen Reglement; - Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage; - Reglement Landelijke Jeugdcompetitie; - Dopingreglement KNVB; - Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB; - Reglement Voetbalagenten; - Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding. De bevoegdheid van het bestuur betaald voetbal bestrijkt alle reglementen betaald voetbal met uitzondering van het Reglement Betaald Voetbal. c. Een uitvoeringsbesluit respectievelijk een wijzigingsbesluit is bindend voor alle leden van de KNVB respectievelijk voor alle onder een sectie ressorterende leden en heeft kracht van reglement. d. De bevoegdheid om een uitvoeringsbesluit of een wijzigingsbesluit te nemen als bedoeld in dit lid, bestrijkt niet het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR.
4. en 5.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Met ingang van het seizoen 2023/'24 valt de organisatie van (en de verantwoordelijkheid voor) de competities vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie, onder de sectie betaald voetbal. Dit brengt met zich dat diverse besluiten die specifiek de competitie vrouwen eredivisie en/of de competitie vrouwen eerste divisie betreffen, behoren tot de bevoegdheid van de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV). De meerderheid van de betaaldvoetbalorganisaties in het betaald voetbal neemt op dit moment evenwel niet deel aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie. Dit zou kunnen betekenen dat in de AVBV een besluit dat specifiek betrekking heeft op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie, wordt bepaald door betaaldvoetbalorganisaties die niet deelnemen aan een van deze competities. Dit lijkt niet logisch. Andersom geldt dat het ook niet logisch zou zijn als een betaaldvoetbalorganisatie die uitsluitend deelneemt aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie deelneemt aan de besluitvorming die specifiek betrekking heeft op de competitie mannen eredivisie en/of mannen eerste divisie.

Het lijkt logisch dat de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal autonoom, dat wil zeggen zonder dat hiervoor de instemming is vereist van betaaldvoetbalorganisaties die daaraan niet deelnemen, moeten kunnen beslissen over aangelegenheden die uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal betreffen en vice versa. Om dat te bewerkstelligen moet worden voorzien in een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal en een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald mannenvoetbal. Aan deze organen kan vervolgens de bevoegdheid worden toegekend om aangelegenheden die specifiek betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal respectievelijk betaald mannenvoetbal te reglementeren.

Het gaat dan om besluiten die thans worden genomen door de AVBV en die specifiek betrekking hebben op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie enerzijds of de competitie mannen eredivisie en/of mannen eerste divisie anderzijds.

Aan de AVBV van 19 juni 2025 worden voorstellen voorgelegd voor de invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal. Aangezien de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal een reglementerende bevoegdheid krijgen, worden zij een orgaan van de sectie betaald voetbal en daarmee van de KNVB. De voorgestelde aanvulling van artikel 2 Statuten houdt hiermee verband.

Artikel 31 lid 3 sub b van de Statuten verleent aan het bondsbestuur en het bestuur betaald voetbal de bevoegdheid om onder omstandigheden een reglement tijdelijk te wijzigen. Een dergelijk besluit dient ter bekrachtiging te worden voorgelegd aan het orgaan dat tot wijziging van het desbetreffende reglement bevoegd is. Thans is dit de AVBV en bij invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal, kunnen dit ook deze vergaderingen zijn. De voorgestelde aanvulling van artikel 31 lid 3 sub b Statuten voorziet hierin.

De invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal is onderdeel van de voorstellen betreffende het invoeren van de mogelijkheid dat een betaaldvoetbalorganisatie lid kan zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Deze voorstellen zijn uitgewerkt door een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de ECV, CED en 5 betaaldvoetbalorganisaties die met een elftal (gaan) uitkomen in de vrouwen eredivisie en/of de vrouwen eerste divisie betaald voetbal, ondersteund door medewerkers van de KNVB (hierna: werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie).

De werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie heeft bij bovenbedoelde uitwerking een aantal uitgangspunten bepaald waarmee rekening moet worden gehouden. Een van deze uitgangspunten is dat de toekomst van het vrouwenvoetbal een eigen positionering in een aparte sectie binnen de KNVB rechtvaardigt. Er zal dan echter eerst meer helderheid moeten zijn ten aanzien van diverse ontwikkelingen met betrekking tot het betaald vrouwenvoetbal. Om een aparte sectie voor het betaald vrouwenvoetbal goed te kunnen inregelen, zal voorts eerst nader onderzoek moeten worden gedaan naar de implicaties die een nieuwe sectie met zich zal brengen voor de governance van de KNVB en in het verlengde daarvan naar de gevolgen voor de clubs die (uitsluitend) aan het betaald vrouwenvoetbal deelnemen of in de toekomst willen gaan deelnemen.

Vanuit pragmatisch oogpunt en teneinde nu reeds in een oplossing te voorzien, adviseert de werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie om het betaald vrouwenvoetbal een eigen positie te laten krijgen binnen de sectie betaald voetbal. Dat wil zeggen: een eigen positie door een zelfstandig lidmaatschap van de sectie betaald voetbal voor een betaaldvoetbalorganisatie die uitsluitend aan het betaald vrouwenvoetbal deelneemt. In deze opzet zou het betaald vrouwenvoetbal een eigen besluitvormend orgaan moeten krijgen voor besluiten (regelgeving) die uitsluitend betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal (vergadering betaald vrouwenvoetbal).

Wanneer er meer helderheid is ten aanzien van vorenbedoelde ontwikkelingen met betrekking tot het betaald vrouwenvoetbal, het onderzoek naar de wijze van implementatie naar een eigen sectie binnen de KNVB voor het betaald vrouwenvoetbal is afgerond en voldoende duidelijk is dat, en op welke wijze, een nieuwe sectie kan worden ingericht, zal deze nieuwe sectie voor het betaald vrouwenvoetbal (moeten) worden ingevoerd. Definitieve besluitvorming hierover is alsdan aan de algemene vergadering betaald voetbal en de bondsvergadering van de KNVB. Met inachtneming hiervan wordt onderhavige voorstel tot statutenwijziging gedaan.

Uitlenen spelers

Algemeen Reglement

Artikel 6B – Uitlenen

1.	(ongewijzigd)
2. Een contractspeler die is uitgeleend aan een club kan slechts overschrijving verkrijgen naar een derde club indien hiertoe schriftelijke toestemming is verkregen van de uitlenende club.	2. Een contractspeler die is uitgeleend aan een club kan <u>gedurende de uitleenperiode</u> slechts overschrijving verkrijgen naar een derde club indien hiertoe schriftelijke toestemming is verkregen van de uitlenende club.
3. De minimumduur van de uitleenperiode van een contractspeler bedraagt de periode tussen twee overschrijvingsperiodes.	3. De minimumduur van de uitleenperiode van een contractspeler bedraagt de periode tussen twee overschrijvingsperiodes. <u>De maximumduur van de uitleenperiode bedraagt één jaar.</u> ¹
4. t/m 6. (nieuw)	(ongewijzigd)
	<u>7a. Op elk moment gedurende het seizoen 2025/'26 mag een club:</u> - <u>maximaal zeven contractspelers (mannen) hebben uitgeleend aan Nederlandse clubs en maximaal zeven contractspelers (mannen) hebben ingeleend van Nederlandse clubs;</u> - <u>maximaal zeven contractspelers (vrouwen) hebben uitgeleend aan Nederlandse clubs en maximaal zeven contractspelers (vrouwen) hebben ingeleend van Nederlandse clubs.</u>² <u>7. Op elk moment gedurende het seizoen mag een club maximaal:</u> - <u>zes contractspelers (mannen) hebben uitgeleend aan Nederlandse clubs en maximaal zes contractspelers (vrouwen) hebben ingeleend van Nederlandse clubs;</u> - <u>zes contractspelers (vrouwen) hebben uitgeleend aan Nederlandse clubs en maximaal zes contractspelers (vrouwen) hebben ingeleend van Nederlandse clubs.</u>³ <u>8. Met betrekking tot het maximumaantal in- en/of uit te lenen contractspelers als genoemd in lid 7a/7 van dit artikel, telt niet mee het in- of uitlenen van een contractspeler:</u> <u>a. voor het einde van het seizoen waarin hij 21 jaar wordt; en</u> <u>b. die gedurende de periode van het seizoen waarin hij 15 jaar is geworden tot en met het seizoen waarin hij 21 wordt of is geworden, in totaal ten minste drie volledige seizoenen of 36 maanden als speelgerechtigde speler voor de uitlenende club geregistreerd is geweest.</u> <u>9. Op elk moment gedurende het seizoen mag een club maximaal:</u> - <u>vijf contractspelers (mannen) aan dezelfde Nederlandse club hebben uitgeleend;</u> - <u>vijf contractspelers (vrouwen) aan dezelfde Nederlandse club hebben uitgeleend.</u> <u>10. Op elk moment gedurende het seizoen mag een club maximaal:</u> - <u>vijf contractspelers (mannen) van dezelfde Nederlandse club hebben ingeleend;</u> - <u>vijf contractspelers (vrouwen) van dezelfde</u>

¹ Uitleenovereenkomsten die vóór 1 juli 2025 zijn aangegaan en waarin een uitleenperiode is vastgelegd langer dan 1 jaar, blijven geldig tot de expiratedatum. Op het verlengen van de in de vorige volzin bedoelde uitleenovereenkomsten, is het bepaalde in lid 3 van dit artikel onverkort van kracht.

² Lid 7a zal vervallen vanaf 1 juli 2026.

³ Lid 7 wordt van kracht vanaf 1 juli 2026.

	Nederlandse club hebben ingeleend. 7<u>11</u>. De uitlenende club dient ten minste die verzekeringen af te sluiten, die noodzakelijk zijn om alle risico's die de contractspeler bij de inlenende club loopt, te verzekeren, tenzij is overeengekomen dat de inlenende club of de aan de amateurvereniging gelieerde stichting die verzekeringen zal afsluiten. 8<u>12</u>. Het bepaalde in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Betaald Voetbal, Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage en Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal is van overeenkomstige toepassing op het uitlenen van contractspelers.
--	--

TOELICHTING

Sinds 2022 heeft de FIFA nieuwe regelgeving over het uit- en inlenen van spelers. Ingevolge de FIFA regelgeving moet de KNVB uiterlijk op 1 juli 2025 zijn regelgeving met de FIFA regeling in overeenstemming hebben gebracht. Hiertoe worden de onderhavige reglementswijzigingen voorgesteld. Deze zijn tot stand gekomen in samenspraak met vertegenwoordigers van de CSR, FBO en enkele betaaldvoetbalorganisaties.

In lid 2 is verduidelijkt dat deze bepaling ziet op gedurende de uitleenperiode.

In lid 3 zijn de door FIFA voorgeschreven minimum- en maximum duur van in/uitlenen opgenomen.

Voor internationale overschrijvingen heeft de FIFA in haar regelgeving opgenomen maximaantallen voor het in- en uitlenen van spelers. Deze regelingen moeten door nationale bonden worden geïmplementeerd voor nationale overschrijvingen waarbij wel andere aantallen mogen gelden. Dit is verwerkt in de leden 7a tot en met 10.

Onderhavig voorstel treedt in werking per 1 juli 2025.

REGLEMENT GEZAMENLIJKE JEUGDOPLEIDING

Vastgesteld in de bondsvergadering van 2 december 2014 en laatstelijk gewijzigd in de bondsvergadering van 27 mei 2024.

Begripsbepalingen	1
Artikel 1 – Gezamenlijke jeugdopleiding	1
Artikel 2 – Vereisten gezamenlijke jeugdopleiding	1
Artikel 3 – Reglementaire afstemming	2
Artikel 4 – Intrekking goedkeuring	2
Artikel 5 – Slotbepaling	2

Begripsbepalingen

Deelnemende leden:	De leden als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a en b van de Statuten, die krachtens een door het bondsbestuur goedgekeurde onderlinge regeling tot samenwerking een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden.
Opleidingsclub:	De stichting, naamloze vennootschap, besloten vennootschap of vereniging die ter uitvoering van een door het bondsbestuur goedgekeurde onderlinge regeling tot samenwerking op het gebied van een gezamenlijke jeugdopleiding is opgericht.

Artikel 1 – Gezamenlijke jeugdopleiding

1. Twee of meer leden als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a en b van de Statuten, die overeenkomstig artikel 6 lid 4 van de Statuten zijn toegelaten door het bestuur betaald voetbal kunnen een gezamenlijke jeugdopleiding oprichten en daaraan deelnemen [waarbij deze samenwerking betrekking kan hebben op zowel, dan wel uitsluitend, jongenteams en meisjesteams](#). Hiervoor is voorafgaande goedkeuring van het bondsbestuur vereist. De samenwerking dient te worden vormgegeven in een opleidingsclub.
2. De leden dienen hun voornemen tot het oprichten van een gezamenlijke jeugdopleiding uiterlijk op 1 januari voorafgaand aan het seizoen waarin zij van start wensen te gaan schriftelijk aan het [bondsbestuur](#) kenbaar te maken. De stukken die benodigd zijn voor de oprichting, waaronder in ieder geval een onderlinge regeling tot samenwerking en statuten, dienen vervolgens uiterlijk 1 maart voorafgaand aan het seizoen ter goedkeuring bij het bondsbestuur te zijn ingediend.
3. De criteria waaraan een onderlinge regeling tot samenwerking dient te voldoen ten einde voor goedkeuring in aanmerking te komen, worden door het bondsbestuur vastgesteld en gewijzigd, onverminderd het in dit reglement daaromtrent bepaalde. In de onderlinge regeling tot samenwerking dienen in ieder geval te zijn opgenomen:
 - a. de rechtsvorm, naam en zetel van de opleidingsclub;
 - b. de namen van de deelnemende leden;
 - c. de naam (of namen) van de teams van de opleidingsclub die deelnemen aan de door het desbetreffende bestuur uitgeschreven of goedgekeurde wedstrijden;
 - d. de duur waarvoor de samenwerking wordt aangegaan, met dien verstande dat de onderlinge regeling tot samenwerking voor ten minste drie jaren dient te worden aangegaan;
 - e. een opzeggingstermijn van ten minste 12 maanden.
4. Wijziging van een onderlinge regeling tot samenwerking is onderworpen aan voorafgaande goedkeuring van het bondsbestuur.
5. De opleidingsclub dient lid te worden en te zijn van de KNVB in de sectie amateurvoetbal. Een opleidingsclub neemt als zodanig deel aan de desbetreffende competities.
6. De deelnemende leden dienen ervoor zorg te dragen dat hun onderlinge regeling tot samenwerking, als genoemd in lid 1 van dit artikel, aan de daartoe bij of krachtens dit reglement gestelde criteria en voorschriften blijft voldoen.
7. De deelnemende leden met de rechtsvorm van een naamloze vennootschap, besloten vennootschap of stichting, kunnen naast de onderlinge regeling tot samenwerking waaraan zij deelnemen, geen eigen jeugdteams in stand houden [tenzij er sprake is van een samenwerking die betrekking heeft op uitsluitend jongenteams, ten gevolge waarvan de in de vorige volzin genoemde deelnemende leden wel eigen meisjesteams in stand kunnen houden, en omgekeerd](#).
8. Spelers die speelgerechtigd zijn voor de opleidingsclub kunnen met slechts één van de deelnemende leden een spelerscontract als genoemd in artikel 53 Reglement Betaald Voetbal aangaan.

Artikel 2 – Vereisten gezamenlijke jeugdopleiding

1. Een gezamenlijke jeugdopleiding [die \(mede\) betrekking heeft op jongenteams](#) dient ten minste 3 [jongenteams](#) te omvatten in de leeftijdsklassen:
 - a. Onder 23, welke deelneemt in de eerste of tweede divisie,
 - b. Onder 21,
 - c. Onder 19,

d. Onder 17; of

e. Onder 16.

Hierbij is het verplicht om in ieder geval één team in de leeftijdsklasse Onder 23, welke deelneemt in de eerste of tweede divisie, of Onder 21 te hebben.

2. Een gezamenlijke jeugdopleiding die (mede) betrekking heeft op meisjesteams dient ten minste 2 meisjesteams te omvatten in de leeftijdsklassen Onder 15 tot en met Onder 21. Hierbij is het verplicht om in ieder geval één meisjeteam in de leeftijdsklasse Onder 19 te hebben.

Artikel 3 – Reglementaire afstemming

Voor de werking van dit reglement geldt met betrekking tot de navolgende bepalingen het volgende:

- a. Voor de toepassing van het Algemeen Reglement geldt dat:
 - artikel 8 lid 1 van dat reglement toepassing mist, met dien verstande dat een speler als veldvoetballer slechts speelgerechtigd kan zijn voor de opleidingsclub alsmede, voor zover het betreft wedstrijden in de seniorencompetities, voor één van de deelnemende leden; en
 - artikel 13 van dat reglement toepassing mist op de deelnemende leden als genoemd in artikel 1 van dit reglement die een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden.
- b. Voor de toepassing van artikel 30 lid 1 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal geldt dat een opleidingsclub, die aan de competitie wil deelnemen, verplicht is uniforme wedstrijdkleding voor haar spelende leden vast te stellen en deze ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur voor te leggen, waarbij voor de diverse teams van deze gezamenlijke jeugdopleiding verschillende wedstrijdkleding kan worden vastgesteld die ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur dient te worden voorgelegd, waarbij tevens dient te worden aangegeven in welke wedstrijdkleding ieder team zal spelen;
- c. Onverminderd het bepaalde in dit reglement, wordt voor de toepassing van artikel 37 van het Reglement Amateurvoetbal, het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, onder 'vereniging' mede verstaan: opleidingsclub;
- d. Voor de toepassing van artikel 1 en artikel 2 Pool Reglement Opleidingen en artikel 1 en artikel 2 van het Pool Reglement Opleidingen Vrouwen worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub;
- e. Voor de toepassing van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub;
- f. In afwijking van artikel 3 lid 1 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Betaald Voetbal en artikel 3 lid 1 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal kan een speler, die speelgerechtigd is verklaard voor een van de deelnemende leden maar voor dit deelnemende lid nog niet aan bindende wedstrijden in de seniorencompetities heeft deelgenomen, speelgerechtigd worden verklaard voor een van de andere deelnemende leden zonder dat hiervoor overschrijving hoeft te worden verleend.

Artikel 4 – Intrekking goedkeuring

1. Het bondsbestuur kan een goedkeuring als genoemd in artikel 1 van dit reglement intrekken indien de gezamenlijke jeugdopleiding en/of de onderlinge regeling tot samenwerking niet langer voldoet aan de bij of krachtens dit reglement gestelde voorschriften en vereisten.
2. Het bondsbestuur kan een redelijke termijn stellen om zodanige wijzigingen door te voeren dat de deelnemende leden en/of de opleidingsclub weer aan de bedoelde voorschriften en vereisten voldoet.
3. Door intrekking van de goedkeuring alsmede door ontbinding van de onderlinge regeling tot samenwerking of van de opleidingsclub vervalt de toepasselijkheid van dit reglement ten aanzien van de desbetreffende deelnemende leden en de opleidingsclub.

Artikel 5 – Slotbepaling

1. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bondsbestuur.
2. Het bondsbestuur kan dispensatie verlenen betreffende de bij of krachtens dit reglement gestelde voorschriften en/of vereisten.

TOELICHTING

Aan de algemene vergadering betaald voetbal van 19 juni 2025 worden voorstellen voorgelegd om het reglementair mogelijk te maken dat een betaaldvoetbalorganisatie lid kan zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Indien met deze voorstellen wordt ingestemd, wordt voorgesteld om het ook reglementair mogelijk te maken dat een gezamenlijke jeugdopleiding tussen twee (of meer) betaaldvoetbalorganisaties betrekking kan hebben op zowel, dan wel uitsluitend, jongenteams en meisjesteams.

8.1 AV – RAV: Artikel 36 - Uitlenen spelers

Reglement Amateurvoetbal

Artikel 36 – Uitlenen

1.	(ongewijzigd)
2. Een contractspeler die is uitgeleend aan een vereniging of een daaraan gelieerde stichting kan slechts overschrijving verkrijgen naar een derde vereniging indien hiertoe schriftelijke toestemming is verkregen van de uitlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting.	2. Een contractspeler die is uitgeleend aan een vereniging of een daaraan gelieerde stichting kan <u>gedurende de uitleenperiode</u> slechts overschrijving verkrijgen naar een derde vereniging indien hiertoe schriftelijke toestemming is verkregen van de uitlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting.
3. De minimumduur van de uitleenperiode van een contractspeler bedraagt de periode tussen twee overschrijvingsperiodes.	3. De minimumduur van de uitleenperiode van een contractspeler bedraagt de periode tussen twee overschrijvingsperiodes. <u>De maximumduur van de uitleenperiode bedraagt één jaar.</u> ¹
4. t/m 6. (nieuw)	(ongewijzigd)
	<u>7a. Op elk moment gedurende het seizoen 2025/'26 mag een vereniging of een daaraan gelieerde stichting maximaal zeven contractspelers hebben uitgeleend aan Nederlandse verenigingen of daaraan gelieerde stichtingen en maximaal zeven contractspelers hebben ingeleend van Nederlandse verenigingen of daaraan gelieerde stichtingen.</u>² <u>7. Op elk moment gedurende het seizoen mag een vereniging of een daaraan gelieerde stichting maximaal zes contractspelers hebben uitgeleend aan Nederlandse verenigingen of daaraan gelieerde stichtingen en maximaal zes spelers hebben ingeleend van Nederlandse verenigingen of daaraan gelieerde stichtingen.</u>³ <u>8. Met betrekking tot het maximaal aantal in- en/of uit te lenen contractspelers als genoemd in lid 7a/7 van dit artikel, telt niet mee het in- of uitlenen van een contractspeler:</u> <u>a. voor het einde van het seizoen waarin hij 21 jaar wordt; en</u> <u>b. die gedurende de periode van het seizoen waarin hij 15 jaar is geworden tot en met het seizoen waarin hij 21 wordt of is geworden, in totaal ten minste drie volledige seizoenen of 36 maanden als speelgerechtigde speler voor de uitlenende vereniging geregistreerd is geweest.</u> <u>9. Op elk moment gedurende het seizoen mag een vereniging of een daaraan gelieerde stichting maximaal vijf contractspelers aan dezelfde Nederlandse vereniging of een daaraan gelieerde stichting hebben uitgeleend.</u> <u>10. Op elk moment gedurende het seizoen mag een vereniging of een daaraan gelieerde stichting maximaal vijf contractspelers van dezelfde Nederlandse vereniging of een daaraan gelieerde stichting hebben ingeleend.</u> <u>11. De uitlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting dient ten minste die</u>

¹ Uitleenovereenkomsten die vóór 1 juli 2025 zijn aangegaan en waarin een uitleenperiode is vastgelegd langer dan 1 jaar, blijven geldig tot de expiratedatum. Op het verlengen van de in de vorige volzin bedoelde uitleenovereenkomsten, is het bepaalde in lid 3 van dit artikel onverkort van kracht.

² Lid 7a zal vervallen vanaf 1 juli 2026.

³ Lid 7 wordt van kracht vanaf 1 juli 2026.

	verzekeringen af te sluiten, die noodzakelijk zijn om alle risico's die de contractspeler bij de inlenende vereniging of een daaraan gelieerde vereniging loopt, te verzekeren, tenzij is overeengekomen dat de inlenende vereniging of een daaraan gelieerde stichting die verzekeringen zal afsluiten. 812. Het bepaalde in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal is van overeenkomstige toepassing op het uitlenen van contractspelers.
--	---

TOELICHTING

Sinds 2022 heeft de FIFA nieuwe regelgeving over het uit- en inlenen van spelers. Ingevolge de FIFA regelgeving moet de KNVB uiterlijk op 1 juli 2025 zijn regelgeving met de FIFA regeling in overeenstemming hebben gebracht. Hiertoe worden de onderhavige reglementswijzigingen voorgesteld.

In lid 2 is verduidelijkt dat deze bepaling ziet op gedurende de uitleenperiode.

In lid 3 zijn de door FIFA voorgeschreven minimum- en maximum duur van in/uitlenen opgenomen.

Voor internationale overschrijvingen heeft de FIFA in haar regelgeving opgenomen maximaantallen voor het in- en uitlenen van spelers. Deze regelingen moeten door nationale bonden worden geïmplementeerd voor nationale overschrijvingen waarbij wel andere aantallen mogen gelden. Dit is verwerkt in de leden 7a tot en met 10.

Onderhavig voorstel treedt in werking per 1 juli 2025.

8.2 AV – RWAV: Artikel 23 – Uitspeelvoorwaarden

Artikel 23 – Uitspeelvoorwaarden

a. In het geval een wedstrijd niet is uitgespeeld, laat het bestuur amateurvoetbal het niet gespeelde gedeelte van de wedstrijd later uitspelen, tenzij het beslist dat: - de op het moment van staken bereikte stand als einduitslag wordt aangemerkt; - er gegronde redenen bestaan de niet uitgespeelde wedstrijd in zijn geheel opnieuw vast te stellen. b. Indien het bestuur amateurvoetbal het niet gespeelde gedeelte van de wedstrijd later laat uitspelen, zal het dat laten doen onder door hem te bepalen voorwaarden. Als uitgangspunt dient daarbij te gelden dat het later te spelen gedeelte zoveel mogelijk onder die voorwaarden wordt gespeeld, die golden ten tijde van het staken van de wedstrijd. Dit betekent onder meer dat: - waarschuwingen en veldverwijderingen gegeven in het eerste deel van de wedstrijd van kracht blijven; - spelers die in het eerste gedeelte van de wedstrijd zijn vervangen, niet mogen deelnemen aan het later te spelen gedeelte; - wat het aantal te wisselen spelers betreft, het eerste en het later te spelen gedeelte tezamen wordt genomen; - de speler die ten tijde van het eerste gespeelde gedeelte van de wedstrijd niet-speelgerechtigd was, evenmin bevoegd is deel te nemen aan het later te spelen gedeelte van de wedstrijd. c. Indien het bestuur amateurvoetbal besluit een niet uitgespeelde wedstrijd in zijn geheel opnieuw vast te stellen: - worden de waarschuwingen gegeven in het gespeelde gedeelte van een niet uitgespeelde wedstrijd niet geregistreerd; - blijven de veldverwijderingen gegeven in het gespeelde gedeelte van de niet uitgespeelde wedstrijd van kracht en worden direct afgehandeld volgens de bepalingen van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal.	a. In het geval een wedstrijd niet is uitgespeeld, laat het bestuur amateurvoetbal het niet gespeelde gedeelte van de wedstrijd later uitspelen, tenzij het beslist dat: - de op het moment van staken bereikte stand als einduitslag wordt aangemerkt; - er gegronde redenen bestaan de niet uitgespeelde wedstrijd in zijn geheel opnieuw vast te stellen. b. Indien het bestuur amateurvoetbal het niet gespeelde gedeelte van de wedstrijd later laat uitspelen, zal het dat laten doen onder door hem te bepalen voorwaarden. Als uitgangspunt dient daarbij te gelden dat het later te spelen gedeelte zoveel mogelijk onder die voorwaarden wordt gespeeld, die golden ten tijde van het staken van de wedstrijd. Dit betekent onder meer dat: - waarschuwingen en veldverwijderingen gegeven in het eerste deel van de wedstrijd van kracht blijven; - spelers die in het eerste gedeelte van de wedstrijd zijn vervangen, niet mogen deelnemen aan het later te spelen gedeelte; - wat het aantal te wisselen spelers betreft, het eerste en het later te spelen gedeelte tezamen wordt genomen; - de speler die ten tijde van het eerste gespeelde gedeelte van de wedstrijd niet-speelgerechtigd was, evenmin bevoegd is deel te nemen aan het later te spelen gedeelte van de wedstrijd. c. Indien het bestuur amateurvoetbal besluit een niet uitgespeelde wedstrijd in zijn geheel opnieuw vast te stellen: - worden de waarschuwingen gegeven in het gespeelde gedeelte van een niet uitgespeelde wedstrijd <u>nietwel</u> geregistreerd, <u>maar zijn deze waarschuwingen niet van toepassing op de over te spelen wedstrijd</u>; - blijven de veldverwijderingen gegeven in het gespeelde gedeelte van de niet uitgespeelde wedstrijd van kracht en worden direct afgehandeld volgens de bepalingen van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal. <u>d. Indien het bestuur amateurvoetbal besluit een uitgespeelde wedstrijd gedeeltelijk opnieuw vast te stellen:</u> - <u>worden de waarschuwingen gegeven in de gespeelde wedstrijd wel geregistreerd. De waarschuwingen die zijn gegeven binnen het over te spelen deel van de wedstrijd zijn niet van</u>
---	--

	<u>toepassing op het over te spelen gedeelte van de wedstrijd;</u> <u>- blijven de veldverwijderingen gegeven in de gespeelde wedstrijd van kracht en worden direct afgehandeld volgens de bepalingen van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal. Indien de veldverwijdering binnen het over te spelen deel van de wedstrijd is gegeven, is deze niet van toepassing op het over te spelen gedeelte van de wedstrijd, tenzij de tuchtrechtelijke organen anders beslissen.</u>
--	---

TOELICHTING

Met dit voorstel wordt beoogd dat de registratie wel blijft staan op de strafkaart van betrokkene, maar dat men bij de over te spelen wedstrijd weer blanco mag beginnen. Toegevoegd sub d sluit daarbij aan m.b.t. gedeeltelijk over te spelen wedstrijden.

8.3 AV – RWA: Artikel 26 – Voorwaarden voor het deelnemen aan wedstrijden

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. a. Een speler of wisselspeler die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, is voor geen enkel team speelgerechtigd om deel te nemen aan bindende wedstrijden tot en met de dag waarop zijn team de eerstvolgende bindende wedstrijd heeft gespeeld, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen hem seponeert, hem vrijspreekt of schuldig verklaart maar geen straf oplegt, hem een volledig voorwaardelijke straf oplegt of met een berisping bestraft. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin geldt dat een speelster die uitkomt op het toernooi van de MO13, MO15, MO17 of MO20 en die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, ingevolge waarvan zij niet-speelgerechtigd zou zijn tot en met het toernooi, uitsluitend voor de eerste wedstrijd van haar team op het toernooi niet-speelgerechtigd is, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen haar seponeert, haar vrijspreekt, schuldig verklaart maar geen straf oplegt, haar een volledig voorwaardelijke straf oplegt of zij van een tuchtrechtelijk orgaan een berisping ontvangt. b. Een team-official die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, wordt het recht ontzegd tot het uitoefenen van een of meer functies bij de eerstvolgende bindende wedstrijd van het betreffende team, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen hem seponeert, hem vrijspreekt of schuldig verklaart maar geen straf oplegt, hem een volledig voorwaardelijke straf oplegt of met een berisping bestraft. c. Van het niet-speelgerechtigd zijn respectievelijk de functieontzegging als gevolg van de directe veldverwijdering als bedoeld in lid 3, sub a respectievelijk b van dit artikel krijgen de speler respectievelijk de team-official en zijn vereniging geen nadere mededeling. d. Van de schikking door de aanklager amateurvoetbal of van de door de tuchtcommissie opgelegde uitsluiting respectievelijk functieontzegging ter zake van de overtreding die heeft geleid tot de directe veldverwijdering wordt overeenkomstig artikel 100, lid 2 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal één wedstrijd, dan wel één	3. a. Een speler of wisselspeler die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, is voor geen enkel team speelgerechtigd om deel te nemen aan bindende wedstrijden tot en met de dag waarop zijn team de eerstvolgende bindende wedstrijd heeft gespeeld, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen hem seponeert, hem vrijspreekt of schuldig verklaart maar geen straf oplegt, hem een volledig voorwaardelijke straf oplegt of met een berisping bestraft. In afwijking van het bepaalde in de vorige volzin geldt dat een speelster die uitkomt op het toernooi van de MO13, MO15, MO17 of MO20 en die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, ingevolge waarvan zij niet-speelgerechtigd zou zijn tot en met het toernooi, uitsluitend voor de eerste wedstrijd van haar team op het toernooi niet-speelgerechtigd is, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen haar seponeert, haar vrijspreekt, schuldig verklaart maar geen straf oplegt, haar een volledig voorwaardelijke straf oplegt of zij van een tuchtrechtelijk orgaan een berisping ontvangt. b. Een team-official die voor, tijdens of na een bindende wedstrijd door de scheidsrechter disciplinair is bestraft met een directe veldverwijdering, wordt het recht ontzegd tot het uitoefenen van een of meer functies bij de eerstvolgende bindende wedstrijd van het betreffende team, tenzij een tuchtrechtelijk orgaan de tuchtzaak tegen hem seponeert, hem vrijspreekt of schuldig verklaart maar geen straf oplegt, hem een volledig voorwaardelijke straf oplegt of met een berisping bestraft. c. Van het niet-speelgerechtigd zijn respectievelijk de functieontzegging als gevolg van de directe veldverwijdering als bedoeld in lid 3, sub a respectievelijk b van dit artikel krijgen de speler respectievelijk de team-official en zijn vereniging geen nadere mededeling. d. Van de schikking door de aanklager amateurvoetbal of van de door de tuchtcommissie opgelegde uitsluiting respectievelijk functieontzegging ter zake van de overtreding die heeft geleid tot de directe veldverwijdering wordt overeenkomstig artikel 100102, lid 2 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal één wedstrijd,



week niet tenuitvoergelegd als het bepaalde in lid 3, sub a of b van dit artikel is toegepast.	dan wel één week niet tenuitvoergelegd als het bepaalde in lid 3, sub a of b van dit artikel is toegepast.
--	--

TOELICHTING

Eerdere omnummering binnen het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal is in dit artikel niet consequent doorgevoerd. Met deze wijziging wordt de juiste nummering hersteld.

8.4 AV – RTA: Artikel 17 – De aanklager

Artikel 17 – De aanklager

1. De aanklager is verplicht: a. een aangifte door een orgaan, commissie of lid van de KNVB wegens een vermoedelijk begane overtreding van een bepaling in de Statuten, reglementen of bestuursbesluiten van de KNVB in behandeling te nemen. b. de aangifte of melding door te leiden naar de aanklager bij de wel bevoegde tuchtcommissie, indien de tuchtcommissie waarbij de aanklager functioneert relatief niet bevoegd is kennis te nemen van de vermoedelijk begane overtreding. 2. De aanklager is verplicht aan de tuchtcommissie voor te leggen alle zaken, waarin: a. overtreding van artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten wordt tenlastegelegd; b. wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 9 maanden in een schikkingsvoorstel dient te worden aangeboden; c. wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 6 maanden in een tweede schikkingsvoorstel dient te worden aangeboden; d. een tweede schikkingsvoorstel niet is aanvaard; e. gebruik is gemaakt van de bijzondere bevoegdheden als bedoeld in hoofdstuk 7 van dit reglement; f. wordt gevorderd een voorwaardelijke opgelegde straf van ten minste negen maanden schorsing of het uit de competitie halen van een elftal of team geheel om te zetten in een onvoorwaardelijke straf, omdat betrokkene een nieuwe overtreding binnen de proeftijd heeft begaan. 3. De aanklager is verplicht aan de commissie die een voorwaardelijke straf heeft opgelegd van ten minste negen maanden schorsing of het uit de competitie halen van een elftal of team, alle zaken voor te leggen, waarin wordt gevorderd deze voorwaardelijke opgelegde straf geheel om te zetten in een onvoorwaardelijke straf, omdat betrokkene niet aan een bijzondere voorwaarde heeft voldaan. 4 t/m 11. (ongewijzigd)	1. De aanklager is verplicht: a. een aangifte door een orgaan, commissie of lid van de KNVB wegens een vermoedelijk begane overtreding van een bepaling in de Statuten, reglementen of bestuursbesluiten van de KNVB in behandeling te nemen. b. de aangifte of melding door te leiden naar de aanklager bij de wel bevoegde tuchtcommissie, indien de tuchtcommissie waarbij de aanklager functioneert relatief niet bevoegd is kennis te nemen van de vermoedelijk begane overtreding. 2. De aanklager is verplicht aan de tuchtcommissie voor te leggen alle zaken, waarin: a. overtreding van artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten wordt tenlastegelegd; b. wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste <u>9negen</u> maanden in een schikkingsvoorstel dient te worden aangeboden; c. wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 6 maanden in een tweede schikkingsvoorstel dient te worden aangeboden; d. een tweede schikkingsvoorstel niet is aanvaard; e. gebruik is gemaakt van de bijzondere bevoegdheden als bedoeld in hoofdstuk 7 van dit reglement; <u>fd.</u> wordt gevorderd een voorwaardelijke opgelegde straf van ten minste negen maanden schorsing of het uit de competitie halen van een elftal of team geheel om te zetten in een onvoorwaardelijke straf, omdat betrokkene een nieuwe overtreding binnen de proeftijd heeft begaan. 3. De aanklager is verplicht aan de commissie die een voorwaardelijke straf heeft opgelegd van ten minste negen maanden schorsing of het uit de competitie halen van een elftal of team, alle zaken voor te leggen, waarin wordt gevorderd deze voorwaardelijke opgelegde straf geheel om te zetten in een onvoorwaardelijke straf, omdat betrokkene niet aan een bijzondere voorwaarde heeft voldaan. 4 t/m 11.
---	--



TOELICHTING

In het voorstel worden 2 onderdelen geschrapt.

Het schrappen van eerste onderdeel beoogt om de strafgrens waarboven de aanklager een zaak verplicht aan de tuchtcommissie moet voorleggen voor het eerste en tweede schikkingsvoorstel gelijk te trekken. Dit verschil in strafgrens is bij de introductie van het schikkingsvoorstel tot stand gekomen, maar wordt in de praktijk onnodig geacht.

Door het schrappen van het tweede onderdeel komt de verplichting voor de aanklager te vervallen om, na de toepassing van bijzondere bevoegdheden (denk aan het voorlopig schorsen of het opschorten van wedstrijden), een zaak aan de tuchtcommissie voor te leggen. Hierdoor kan een aanklager ook in deze gevallen een schikkingsvoorstel doen. Wanneer dat geaccepteerd wordt is de zaak klaar. Als een schikkingsvoorstel niet geaccepteerd wordt dan wordt de zaak aan de tuchtcommissie voorgelegd.

Door beide voorstellen kan de aanklager zaken efficiënter afhandelen. Het gaat niet ten koste van de positie van de betrokkene.

8.5 AV – RTA: Artikel 22 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de tuchtcommissie

Artikel 22 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de tuchtcommissie

1. Ingevolge het mandaat als bedoeld in artikel 14 lid 2 van dit reglement kan de arbeidsorganisatie geen andere straf opleggen dan: a. een berisping; b. een geldboete van maximaal € 400,-; c. een uitsluiting van maximaal vier wedstrijden of maximaal één maand; d. een ontzegging van het recht tot het uitoefenen van een functie binnen een vereniging van maximaal vier wedstrijden of maximaal één maand. 2. De maxima zoals genoemd in lid 1 van dit artikel gelden ongeacht of een deel van de straf voorwaardelijk wordt opgelegd. 3. De arbeidsorganisatie kan de zaak in elke fase van de behandeling voorleggen aan de tuchtcommissie. 4. De arbeidsorganisatie legt de zaak in elk geval voor aan de tuchtcommissie, indien naar haar oordeel: a. een zwaardere straf dan ingevolge lid 1 van dit artikel is toegestaan, dient te worden opgelegd; b. betrokkene dient te worden vrijgesproken; c. betrokkene schuldig verklaard dient te worden zonder oplegging van straf; d. bij een voorwaardelijke straf een bijzondere voorwaarde gesteld dient te worden; e. een maatregel als genoemd in artikel 29 van dit reglement opgelegd dient te worden. 5. Indien een zaak is behandeld door de arbeidsorganisatie dan geldt de aldus tot stand gekomen uitspraak als een uitspraak van de tuchtcommissie.	1. Ingevolge het mandaat als bedoeld in artikel 14 lid 2 van dit reglement kan de arbeidsorganisatie geen andere straf opleggen dan: a. een berisping; b. een geldboete van maximaal € 400,-; c. een uitsluiting van maximaal <u>viervijf</u> wedstrijden of maximaal één maand; d. een ontzegging van het recht tot het uitoefenen van een functie binnen een vereniging van maximaal <u>viervijf</u> wedstrijden of maximaal één maand. 2. De maxima zoals genoemd in lid 1 van dit artikel gelden ongeacht of een deel van de straf voorwaardelijk wordt opgelegd. 3. De arbeidsorganisatie kan de zaak in elke fase van de behandeling voorleggen aan de tuchtcommissie. 4. De arbeidsorganisatie legt de zaak in elk geval voor aan de tuchtcommissie, indien naar haar oordeel: a. een zwaardere straf dan ingevolge lid 1 van dit artikel is toegestaan, dient te worden opgelegd; b. betrokkene dient te worden vrijgesproken; c. betrokkene schuldig verklaard dient te worden zonder oplegging van straf; d. bij een voorwaardelijke straf een bijzondere voorwaarde gesteld dient te worden; e. een maatregel als genoemd in artikel 29 van dit reglement opgelegd dient te worden. 5. Indien een zaak is behandeld door de arbeidsorganisatie dan geldt de aldus tot stand gekomen uitspraak als een uitspraak van de tuchtcommissie.
---	---

TOELICHTING

De arbeidsorganisatie heeft al een mandaat om lichtere zaken met lagere straffen namens de tuchtcommissie af te handelen. Er is onderzocht in welke gevallen het mandaat kan worden verruimd. Gekeken is daarbij naar uitvoerbaarheid en proportionaliteit. Er wordt voorgesteld om de maxima voor het mandaat enigszins te verhogen om zaken sneller af te kunnen handelen. Invoeren van het voorstel gaat niet ten koste van de positie van de betrokkene.

8.6 AV – RTA: Artikel 35 – Uit de competitie nemen van een elftal of team

Artikel 35 – Uit de competitie nemen van een elftal of team

1.	(ongewijzigd)
2. a. Indien de beslissing een elftal of team uit de competitie te nemen wordt genomen naar aanleiding van één wedstrijd, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van die wedstrijd staan vermeld, niet meer speelgerechtigd voor enig ander elftal of team voor het resterende deel van het lopende seizoen. b. Indien het elftal of team uit een veldvoetbalcompetitie is genomen, zijn de (wissel)spelers wel speelgerechtigd in het futsal en omgekeerd, tenzij de commissie gelet op de ernst van de overtreding anders beslist.	2. a. Indien de beslissing een elftal of team uit de competitie te nemen wordt genomen naar aanleiding van één wedstrijd, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van die wedstrijd staan vermeld, niet meer speelgerechtigd voor enig ander elftal of team voor het resterende deel van het lopende seizoen, <u>niet meer speelgerechtigd voor enig ander elftal of team</u> . <u>b. (nieuw) Indien de beslissing een elftal of team uit de competitie te nemen wordt genomen naar aanleiding van één wedstrijd, zijn de teamofficials die op het wedstrijdformulier van die wedstrijd staan vermeld, voor het resterende deel van het lopende seizoen, niet meer bevoegd om een functie als teamofficial voor enig ander elftal of team van de betreffende vereniging uit te oefenen.</u> b.c. Indien het elftal of team uit een veldvoetbalcompetitie is genomen, zijn de (wissel)spelers wel speelgerechtigd in het futsal en omgekeerd, tenzij de commissie gelet op de ernst van de overtreding anders beslist. <u>d. (nieuw) Indien het elftal of team uit een veldvoetbalcompetitie is genomen, zijn de teamofficials wel bevoegd om een functie als teamofficial in het futsal uit te oefenen en omgekeerd, tenzij de commissie gelet op de ernst van de overtreding anders beslist.</u>
3. a. Indien de beslissing een elftal of team uit de competitie te nemen, mede wordt genomen naar aanleiding van eerdere wedstrijden in dat lopende seizoen, zijn de (wissel)spelers die op de wedstrijdformulieren van die wedstrijden staan vermeld, niet meer speelgerechtigd voor enig ander elftal of team voor het resterende deel van het lopende seizoen. b. Indien het elftal of team uit een veldvoetbalcompetitie is genomen, zijn de (wissel)spelers wel speelgerechtigd in het futsal en omgekeerd, tenzij de commissie gelet op de ernst van de overtreding anders beslist. c. De wedstrijden die aanleiding zijn geweest voor de beslissing het elftal of team uit de competitie te nemen, worden door de commissie in de uitspraak genoemd.	3. a. Indien de beslissing een elftal of team uit de competitie te nemen, mede wordt genomen naar aanleiding van eerdere wedstrijden in dat lopende seizoen, zijn de (wissel)spelers die op de wedstrijdformulieren van die wedstrijden staan vermeld, niet meer speelgerechtigd voor enig ander elftal of team voor het resterende deel van het lopende seizoen. <u>b. (nieuw) Indien de beslissing een elftal of team uit de competitie te nemen mede wordt genomen naar aanleiding van eerdere wedstrijden in dat lopende seizoen, zijn de teamofficials die op de wedstrijdformulieren van die wedstrijden staan vermeld, voor het resterende deel van het lopende seizoen, niet meer bevoegd om een functie als teamofficial bij enig ander elftal of team van de betreffende vereniging uit te oefenen.</u> b.c. Indien het elftal of team uit een veldvoetbalcompetitie is genomen, zijn de

	(wissel)spelers wel speelgerechtigd in het futsal en omgekeerd, tenzij de commissie gelet op de ernst van de overtreding anders beslist. <u>d. (nieuw) Indien het elftal of team uit een veldvoetbalcompetitie is genomen, zijn de teamofficials wel bevoegd om een functie als teamofficial in het futsal uit te oefenen en omgekeerd, tenzij de commissie gelet op de ernst van de overtreding anders beslist.</u> <u>ee.</u> De wedstrijden die aanleiding zijn geweest voor de beslissing het elftal of team uit de competitie te nemen, worden door de commissie in de uitspraak genoemd.
--	---

TOELICHTING

Teamofficials (trainer, leider, assistent-coach, verzorger etc.), worden in het huidige artikel buiten beschouwing gelaten in het geval een elftal of team uit de competitie wordt genomen. Het uit de competitie nemen van een team of elftal is een collectieve straf die bijna altijd wordt opgelegd naar aanleiding van een collectieve overtreding. Binnen deze collectieve straf is het onwenselijk dat teamofficials – die ook nog eens een voorbeeldfunctie hebben – wel een soortgelijke functie bij enig ander elftal of team van de vereniging kunnen blijven uitoefenen. Met de voorgestelde wijziging kan dit worden voorkomen. E.e.a. past ook in de inspanningen die we doen in het kader van de Impuls Sportiviteit en Respect.

8.7 AV – RTA: Artikel 42 – Toepassingsgebied bijzondere bevoegdheden

Artikel 42 – Toepassingsgebied bijzondere bevoegdheden

1. De bijzondere bevoegdheid tot opschorting van wedstrijden kan alleen gebruikt worden indien: a. de personalia van de betrokkene(n) niet aanstonds bekend zijn of niet aanstonds op daartoe strekkende vordering aan aanklager bekend gemaakt zijn; of b. de aanklager wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding zal eisen: 1. ten minste drie wedstrijdpunten in mindering, al dan niet in combinatie met een geldboete; of 2. het uit de competitie nemen van het elftal of team. 2. a. De bijzondere bevoegdheid tot voorlopige schorsing van een natuurlijk persoon kan alleen gebruikt worden, indien vermoed wordt dat de natuurlijke persoon artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten, artikel 2, lid 2 sub b van het Algemeen Reglement of spelregel 12 heeft overtreden en de aanklager wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 6 maanden zal eisen. b. De bijzondere bevoegdheid tot voorlopige schorsing van een vereniging kan alleen gebruikt worden, indien: i. de vereniging na toepassing van de bijzondere bevoegdheid als bedoeld in lid 1, sub a van dit artikel nog steeds niet bereid of in staat is de personalia van de betrokkene(n) bekend te maken; of ii. vermoed wordt dat de vereniging artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten heeft overtreden en de aanklager wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste 6 maanden of een ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB zal eisen. 3. a. Zo lang de opschorting van wedstrijden in het veldvoetbal van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander elftal of team in het veldvoetbal, tenzij de aanklager gelet op de ernst van de overtreding anders beslist. b. Zo lang de opschorting van wedstrijden in het futsal van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander team in het futsal, tenzij de	1. De bijzondere bevoegdheid tot opschorting van wedstrijden kan alleen gebruikt worden indien: a. de personalia van de betrokkene(n) niet aanstonds bekend zijn of niet aanstonds op daartoe strekkende vordering aan aanklager bekend gemaakt zijn; of b. de aanklager wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding zal eisen: 1. ten minste drie wedstrijdpunten in mindering, al dan niet in combinatie met een geldboete; of 2. het <u>al dan niet voorwaardelijk</u> uit de competitie nemen van het elftal of team; <u>of</u> <u>3. ten minste een onvoorwaardelijke schorsing van drie maanden voor één of meer leden van het betreffende team en deze overtreding(en) ten opzichte van een (assistent-)scheidsrechter zouden zijn begaan.</u> 2. a. De bijzondere bevoegdheid tot voorlopige schorsing van een natuurlijk persoon kan alleen gebruikt worden, indien vermoed wordt dat de natuurlijke persoon artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten, artikel 2, lid 2 sub b van het Algemeen Reglement of spelregel 12 heeft overtreden en de aanklager wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste <u>één</u> maanden zal eisen. b. De bijzondere bevoegdheid tot voorlopige schorsing van een vereniging kan alleen gebruikt worden, indien: i. de vereniging na toepassing van de bijzondere bevoegdheid als bedoeld in lid 1, sub a van dit artikel nog steeds niet bereid of in staat is de personalia van de betrokkene(n) bekend te maken; of ii. vermoed wordt dat de vereniging artikel 7, lid 1, sub b van de Statuten heeft overtreden en de aanklager wegens de vermoedelijk begane overtreding(en) ingevolge de in artikel 12 lid 2 van dit reglement genoemde handleiding een schorsing van ten minste <u>één</u> maanden of een ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB zal eisen. 3. a. Zo lang de opschorting van wedstrijden in het veldvoetbal van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander elftal of team in
---	--



aanklager gelet op de ernst van de overtreding anders beslist.	het veldvoetbal, tenzij de aanklager gelet op de ernst van de overtreding anders beslist. b. Zo lang de opschorting van wedstrijden in het futsal van kracht is, zijn de (wissel)spelers die op het wedstrijdformulier van de desbetreffende wedstrijd staan vermeld, niet speelgerechtigd voor enig ander team in het futsal, tenzij de aanklager gelet op de ernst van de overtreding anders beslist.
--	--

TOELICHTING

In het kader van sportiviteit en respect bestaat de wens om personen en teams die zich vermoedelijk ernstig hebben misdragen hangende de tuchtrechtelijke procedure al voorlopig van de voetbalvelden te weren. Het is prioriteit vanuit de KNVB om de veiligheid van (assistent-)scheidsrechters te verbeteren en om hard op te treden tegen hen die zich tegenover (assistent-)scheidsrechters misdragen. Door de ruimte voor het toepassen van bijzondere bevoegdheden (als het voorlopig schorsen en opschorten van wedstrijden) voor de aanklager te vergroten, kan hieraan worden bijgedragen. Dat wordt met dit voorstel mogelijk gemaakt.

8.8 AV – RTA: Artikel 50 – Wijziging

Artikel 50 – Wijziging

1.	(ongewijzigd)
	<u>2. (nieuw)</u> De aanklager kan een wijziging van de tenlastelegging eveneens opnemen in het beroepschrift.
2. Door de mededeling van de gewijzigde tenlastelegging komt de oorspronkelijke te vervallen.	23. Door de mededeling van de gewijzigde tenlastelegging komt de oorspronkelijke te vervallen.
3. Indien de wijziging tijdens een mondeling onderzoek wordt aangezegd, wordt de inhoud van de wijziging vastgelegd in het verslag van het mondeling onderzoek.	34. Indien de wijziging tijdens een mondeling onderzoek wordt aangezegd, wordt de inhoud van de wijziging vastgelegd in het verslag van het mondeling onderzoek.

TOELICHTING

In Titel 7 paragraaf 1 Beroep is niet expliciet vermeld dat bij een beroepschrift van de aanklager tevens sprake kan zijn van een eventuele wijziging tenlastelegging. In de jurisprudentie van de commissie van beroep amateurvoetbal is in het verleden wel aangenomen dat de aanklager deze bevoegdheid heeft. Door het ook op te schrijven, wordt de procedure duidelijker.

8.9 AV – RTA: Artikel 65 – Schriftelijk en mondelinge behandeling

Artikel 65 – Schriftelijke of mondelinge behandeling

1. t/m 2.	(ongewijzigd)
3. De commissie is verplicht over te gaan tot een mondeling onderzoek, als: a. de aanklager een straf zal eisen van ten minste negen maanden schorsing of het uit de competitie halen van een elftal of team al dan niet voorwaardelijk; en b. betrokkene schriftelijk om een mondeling onderzoek heeft verzocht.	3. De commissie is verplicht over te gaan tot een mondeling onderzoek, als: a. de aanklager een onvoorwaardelijke straf zal eisen van ten minste negen maanden schorsing of het uit de competitie halen van een elftal of team al dan niet voorwaardelijk ; en b. betrokkene schriftelijk en gemotiveerd om een mondeling onderzoek heeft verzocht.
4. t/m 5.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Met dit voorstel wordt beoogd om het aantal onderzoeken dat verplicht mondeling moet worden gedaan iets te beperken. Dat heeft een positief effect op de efficiëntie van het proces en daarmee de werkdruk bij de arbeidsorganisatie.

De voorgestelde wijziging van lid 3 sub b bevordert uniformiteit.

8.10 AV – RTA: Artikel 66 – De oproeping

Artikel 66 – De oproeping

1. t/m 4.	(ongewijzigd)
5. Indien betrokkene de overtreding heeft begaan als scheidsrechter wordt de afdeling arbitrage op de hoogte gesteld van datum, tijd, plaats en wijze van de mondelinge behandeling.	5. Indien betrokkene de overtreding heeft begaan als scheidsrechter, aangesteld door het bestuur amateurvoetbal , wordt de afdeling arbitrage op de hoogte gesteld van datum, tijd, plaats en wijze van de mondelinge behandeling.
6. t/m 9.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Dit voorstel betreft een verduidelijking. Het artikel gaat over het informeren van de afdeling arbitrage van de KNVB als een door de KNVB aangestelde scheidsrechter een overtreding heeft begaan.

8.11 AV – RTA: Artikel 68 – Bijwonen van de niet openbare behandeling

Artikel 68 – Bijwonen van de niet openbare behandeling

1. t/m 3.	(ongewijzigd)
4. Tenzij de commissie in het belang van het onderzoek anders beslist worden als toebehoort toegelaten: a. maximaal twee bestuursleden van een vereniging, indien de vereniging de betrokkene is; b. maximaal twee bestuursleden van de vereniging, waarvan betrokkene lid is; c. een door de scheidsrechter aan te wijzen persoon, indien de scheidsrechter als getuige wordt verhoord; d. een lid van de afdeling arbitrage, indien de scheidsrechter als betrokkene wordt verhoord.	4. Tenzij de commissie in het belang van het onderzoek anders beslist worden als toebehoort toegelaten: a. maximaal twee bestuursleden van een vereniging, indien de vereniging de betrokkene is; b. maximaal twee bestuursleden van de vereniging, waarvan betrokkene lid is; <u>c. (nieuw) maximaal twee bestuursleden van een vereniging waarvan een getuige lid is, indien de vereniging geen betrokkene is;</u> <u>ed.</u> een door de scheidsrechter aan te wijzen persoon, indien de scheidsrechter als getuige wordt verhoord; <u>de.</u> een lid van de afdeling arbitrage, indien de scheidsrechter als betrokkene wordt verhoord.
5. t/m 8.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Het betreft hier het vastleggen van iets wat in de praktijk al zo wordt toegestaan: ook getuigen mogen zich laten begeleiden door bestuursleden van de eigen vereniging die vervolgens als toebehoort tijdens de gehele zitting aanwezig mogen zijn.

8.12 AV – RTA: Artikel 70 – Verslaglegging door de commissie

Artikel 70 – Verslaglegging door de commissie

1. Van de mondelinge behandeling wordt een zakelijk verslag gemaakt, welk verslag wordt getekend door de voorzitter en de secretaris van de behandelende kamer.	1. Van de mondelinge behandeling wordt een zakelijk verslag gemaakt, welk verslag wordt <u>getekend door voorzien van de namen van</u> de voorzitter <u>en de secretaris</u> van de behandelende kamer <u>en ondersteunend secretaris van de arbeidsorganisatie</u> .
2. Van elk van de verhoren door een lid van de kamer overeenkomstig artikel 21 lid 8 onder a van dit reglement wordt een verslag gemaakt, in welk verslag worden opgenomen: a. de naam, de voorletter(s) en de relatiecode van het verhorende lid van de kamer; b. de naam, de voorletter(s) en - indien lid van de KNVB - de relatiecode van de verhoorde persoon; c. de naam, de voorletter(s) en - indien lid van de KNVB - de relatiecode van andere bij het verhoor aanwezige personen; d. de volledige en ondertekende verklaring van de verhoorde persoon.	2. Van elk van de verhoren door een lid van de kamer overeenkomstig artikel 21 lid 8 onder a van dit reglement wordt een verslag gemaakt, in welk verslag worden opgenomen: a. de naam, de voorletter(s) en de relatiecode van het verhorende lid van de kamer; b. de naam, de voorletter(s) en - indien lid van de KNVB - de relatiecode van de verhoorde persoon; c. de naam, de voorletter(s) en - indien lid van de KNVB - de relatiecode van andere bij het verhoor aanwezige personen; d. de volledige en ondertekende <u>of anderszins voor akkoord bevestigde</u> verklaring van de verhoorde persoon.
3.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Verslagen van mondelinge behandelingen worden ter zitting op digitale wijze door de ondersteunend secretaris van de arbeidsorganisatie geschreven, waardoor een fysieke handtekening praktisch niet haalbaar c.q. werkbaar is. Dat stond nog wel in de reglementen. Dat wordt nu geschrapt.

8.13 AV – RTA: Artikel 83 – Soorten uitspraken

Artikel 83 – Soorten uitspraken

1. t/m 2.	(ongewijzigd)
3. Indien de tuchtcommissie van oordeel is dat een tenlastegelegd(e) overtreding of administratief verzuim onvoldoende is aangetoond, spreekt zij betrokkene daarvan vrij.	3. Indien de tuchtcommissie van oordeel is dat een (onderdeel van de) tenlastegelegd(e) overtreding(en) of administratief verzuim onvoldoende is aangetoond, spreekt zij betrokkene daarvan(voor dat deel) vrij.
4. Indien de tuchtcommissie van oordeel is dat een tenlastegelegd(e) overtreding of administratief verzuim bewezen verklaard kan worden, bepaalt zij welke straf(fen) en/of maatregel(en), schuldig zonder oplegging van straf daaronder begrepen, worden opgelegd.	4. Indien de tuchtcommissie van oordeel is dat een (onderdeel van de) tenlastegelegd(e) overtreding(en) of administratief verzuim bewezen verklaard kan worden, bepaalt zij (voor dat deel) welke straf(fen) en/of maatregel(en), schuldig zonder oplegging van straf daaronder begrepen, worden opgelegd.
5.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Door deze wijziging komt nadrukkelijker naar voren dat ook op onderdelen van de tenlastelegging vrijgesproken, dan wel veroordeeld kan worden.

8.14 AV – RTA: Artikel 84 – Inhoud uitspraak

Artikel 84 – Inhoud uitspraak

1. In de uitspraak als bedoeld in artikel 83, lid 4 van dit reglement vermeldt de tuchtcommissie na een schriftelijke behandeling: a. de bewezen verklaarde overtreding(en); b. de bepaling in de spelregels, Statuten, reglementen of besluiten van organen van de KNVB waarin die overtreding(en) strafbaar is (zijn) gesteld; c. van welke tenlastegelegde overtreding(en) betrokkene wordt vrijgesproken; d. de opgelegde straf(fen) en/of maatregel(en), alsmede: 1. vanaf welke datum de straf(fen) en/of maatregel(en) ten uitvoer zullen worden gelegd, waarbij rekening dient te worden gehouden met eventueel toegepaste bijzondere bevoegdheden van de aanklager, zoals genoemd in artikel 40 van dit reglement; 2. welke eventueel door de vereniging van betrokkene, op basis van verenigingstuchtrecht, opgelegde en ten uitvoer gelegde straf in mindering is gebracht; en 3. ingeval van een (deels) voorwaardelijke strafoplegging: - welk deel van de straf voorwaardelijk wordt opgelegd; - de duur van de proeftijd en de datum waarop die proeftijd zal zijn verstreken; - de algemene voorwaarde verbonden aan de voorwaardelijke strafoplegging; - eventueel de bijzondere voorwaarde(n), verbonden aan de voorwaardelijke strafoplegging. e. welk deel van een eerder opgelegde voorwaardelijke straf alsnog ten uitvoer wordt gelegd; f. de hoogte van de kostenvergoeding. 2. In de uitspraak na een mondeling onderzoek vermeldt de tuchtcommissie bovendien: a. de aan betrokkene tenlastegelegde overtreding(en); b. de beslissingen inzake termijnen, bevoegdheid, begin van de procedure en ten laste leggen; c. een zakelijke samenvatting van het verweer van betrokkene; d. de bewijsmiddelen waarop elke bewezenverklaring berust, aangevuld met een zakelijke samenvatting van de inhoud van die bewijsmiddelen; e. een toelichting op de bewezenverklaring indien betrokkene de tenlastegelegde overtreding geheel of gedeeltelijk ontkent;	1. In de uitspraak als bedoeld in artikel 83, lid 4 van dit reglement vermeldt de tuchtcommissie <u>na een schriftelijke behandeling</u>: a. de bewezen verklaarde overtreding(en); b. de bepaling in de spelregels, Statuten, reglementen of besluiten van organen van de KNVB waarin die overtreding(en) strafbaar is (zijn) gesteld; c. van welke <u>(onderdelen van de)</u> tenlastegelegde overtreding(en) betrokkene wordt vrijgesproken; d. de opgelegde straf(fen) en/of maatregel(en), alsmede: 1. vanaf welke datum de straf(fen) en/of maatregel(en) ten uitvoer zullen worden gelegd, waarbij rekening dient te worden gehouden met eventueel toegepaste bijzondere bevoegdheden van de aanklager, zoals genoemd in artikel 40 van dit reglement; 2. welke eventueel door de vereniging van betrokkene, op basis van verenigingstuchtrecht, opgelegde en ten uitvoer gelegde straf in mindering is gebracht; en 3. ingeval van een (deels) voorwaardelijke strafoplegging: - welk deel van de straf voorwaardelijk wordt opgelegd; - de duur van de proeftijd en de datum waarop die proeftijd zal zijn verstreken; - de algemene voorwaarde verbonden aan de voorwaardelijke strafoplegging; - eventueel de bijzondere voorwaarde(n), verbonden aan de voorwaardelijke strafoplegging. e. welk deel van een eerder opgelegde voorwaardelijke straf alsnog ten uitvoer wordt gelegd; f. de hoogte van de kostenvergoeding. <u>2. (nieuw) Indien betrokkene of de aanklager een gemotiveerde uitspraak wenst, dient hij de tuchtcommissie hierom binnen drie werkdagen na verzending van de uitspraak schriftelijk te verzoeken.</u> <u>23. In de een gemotiveerde uitspraak na een mondeling onderzoek als bedoeld in lid 2 van dit artikel vermeldt de tuchtcommissie bovendien wordt de in lid 1 van dit artikel bedoelde uitspraak met de volgende onderdelen aangevuld:</u> a. de aan betrokkene tenlastegelegde overtreding(en); b. de beslissingen inzake termijnen,
--	---

f. een strafmotivering. 3. De commissie kan een kennelijke verschrijving in haar uitspraak herstellen.	bevoegdheid, begin van de procedure en ten laste leggen; c. een zakelijke samenvatting van het verweer van betrokkene; d. de bewijsmiddelen waarop elke bewezenverklaring berust, aangevuld met een zakelijke samenvatting van de inhoud van die bewijsmiddelen; e. een toelichting op de bewezenverklaring indien betrokkene de tenlastegelegde overtreding geheel of gedeeltelijk ontkent; f. een strafmotivering. 34. De commissie kan een kennelijke verschrijving in haar uitspraak herstellen.
--	--

TOELICHTING

De kern van de wijziging in dit artikel heeft betrekking op het efficiënter maken van het tuchtproces:

er wordt voorgesteld om uitspraken van de tuchtcommissie in eerste instantie zonder (uitgebreide) strafmotivering uit te laten werken en te laten verzenden. Mocht de betrokkene of de aanklager toch een gemotiveerde uitspraak van de tuchtcommissie wensen kan daarom worden verzocht. De verwachting is dat in veel tuchtzaken een uitgebreide motivering niet noodzakelijk zal zijn en dat tuchtzaken daardoor efficiënter en sneller door de tuchtcommissie kunnen worden afgehandeld. Ook de FIFA hanteert een dergelijke handelswijze.

Voorts nog een kleine tekstuele wijziging.

8.15 AV – RTA: Artikel 85 – Bekendmaken uitspraak

Artikel 85 – Bekendmaken uitspraak

1. t/m 4.	(ongewijzigd)
5. a. Op grond van een daartoe gedaan verzoek van een lid van de KNVB, tegen wie de overtreding door betrokkene is begaan, kan het laatst behandelend tuchtorgaan beslissen om het lid te informeren over de aan betrokkene opgelegde strafmaat. b. Het lid tegen wie de overtreding door betrokkene is begaan, kan het verzoek doen tot uiterlijk twee maanden na het onherroepelijk worden van de uitspraak aan betrokkene. c. Betrokkene wordt door het desbetreffende tuchtorgaan geïnformeerd over dit verzoek en wordt de mogelijkheid geboden om binnen een termijn van drie werkdagen na informeren door het tuchtorgaan een schriftelijke reactie op dit verzoek in te dienen. d. Het desbetreffende tuchtorgaan bepaalt, gelet op de eventuele schriftelijke reactie van betrokkene, of de onder lid 4 sub a genoemde informatie over de aan betrokkene opgelegde strafmaat wordt verstrekt. e. Informatie over de aan betrokkene opgelegde strafmaat wordt door het desbetreffende tuchtorgaan uiterlijk binnen dertig dagen verstrekt, met inachtneming van voornoemd sub c en d. f. Het is niet toegestaan de door het desbetreffende tuchtorgaan verstrekte informatie openbaar te (laten) maken.	5. a. Op grond van een daartoe gedaan verzoek van een lid van de KNVB, tegen wie de overtreding door betrokkene is begaan, kan het laatst behandelend tuchtorgaan beslissen om het lid te informeren over de aan betrokkene opgelegde strafmaat. b. Het lid tegen wie de overtreding door betrokkene is begaan, kan het verzoek doen tot uiterlijk twee maanden na het onherroepelijk worden van de uitspraak aan betrokkene. c. Betrokkene wordt door het desbetreffende tuchtorgaan geïnformeerd over dit verzoek en wordt de mogelijkheid geboden om binnen een termijn van drie werkdagen na informeren door het tuchtorgaan een schriftelijke reactie op dit verzoek in te dienen. d. Het desbetreffende tuchtorgaan bepaalt, gelet op de eventuele schriftelijke reactie van betrokkene, of de onderin dit lid 4-sub a genoemde informatie over de aan betrokkene opgelegde strafmaat wordt verstrekt. e. Informatie over de aan betrokkene opgelegde strafmaat wordt door het desbetreffende tuchtorgaan uiterlijk binnen dertig dagen verstrekt, met inachtneming van voornoemd sub c en d. f. Het is niet toegestaan de door het desbetreffende tuchtorgaan verstrekte informatie openbaar te (laten) maken.

TOELICHTING

Er staat een foutieve verwijzing in artikel 85 lid 5 van het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal. Door dit voorstel tot reglementswijzing wordt dit hersteld.

8.16 AV – RTA: Artikel 90 – Kwijtschelding

Artikel 90 – Kwijtschelding

1. De vereniging die een administratieve boete als bedoeld in artikel 89 van dit reglement is opgelegd, kan een schriftelijk en met redenen omkleed verzoek tot kwijtschelding indienen bij de commissie van beroep. 2. Kwijtschelding kan uitsluitend worden verleend indien: a. een speler of teamofficial van het betreffende team in de week van de wedstrijd is komen te overlijden; b. op de dag van de wedstrijd de uitvaart van een speler of teamofficial van het betreffende team plaatsvindt; c. op de dag van de wedstrijd voor de betreffende regio een weeralarm wegens extreem weer door het KNMI is afgegeven; d. de overtreding is begaan door het andere team in de betreffende wedstrijd. 3. Een verzoek tot kwijtschelding wordt behandeld door de voorzitter, plaatsvervangend voorzitter dan wel een daartoe door de voorzitter aangewezen lid van de commissie van beroep. 4. Het verzoek tot kwijtschelding dient uiterlijk binnen vier werkdagen, na de verzending van de beslissing van de aanklager tot het opleggen van een administratieve boete, in het bezit te zijn van de commissie van beroep. 5. De beslissing op het verzoek tot kwijtschelding wordt per post of per e-mail aan de vereniging verzonden. 6. Indien de commissie van beroep het verzoek tot kwijtschelding afwijst zijn de kosten van de behandeling voor rekening van de vereniging. 7. Tegen de beslissing van de commissie van beroep is geen verweer of beroep mogelijk.	1. De vereniging die een administratieve boete als bedoeld in artikel 89 van dit reglement is opgelegd, kan een schriftelijk en met redenen omkleed verzoek tot kwijtschelding indienen bij de commissie van beroep. 2. Kwijtschelding kan uitsluitend worden verleend indien: a. een speler of teamofficial van het betreffende team in de week van de wedstrijd is komen te overlijden; b. op de dag van de wedstrijd de uitvaart van een speler of teamofficial van het betreffende team plaatsvindt; c. op de dag van de wedstrijd voor de betreffende regio een weeralarm wegens extreem weer door het KNMI is afgegeven; d. de overtreding is begaan door het andere team in de betreffende wedstrijd. 3. Een verzoek tot kwijtschelding wordt behandeld door de voorzitter, plaatsvervangend voorzitter dan wel een daartoe door de voorzitter aangewezen lid van de commissie van beroep of gemandateerde medewerker van de arbeidsorganisatie. 4. Het verzoek tot kwijtschelding dient uiterlijk binnen vier werkdagen, na de verzending van de beslissing van de aanklager tot het opleggen van een administratieve boete, in het bezit te zijn van de commissie van beroep. 5. (nieuw) Het schriftelijk verzoek tot kwijtschelding vermeldt de grond(en) waarop om kwijtschelding wordt verzocht. 6. (nieuw) Een verzoek dat niet voldoet aan de onder lid 4 en 5 gestelde eisen, wordt niet in behandeling genomen. 57. De beslissing op het verzoek tot kwijtschelding wordt per post of per e-mail aan de vereniging verzonden. 68. Indien de commissie van beroep het verzoek tot kwijtschelding afwijst zijn de kosten van de behandeling voor rekening van de vereniging. 9. (nieuw) Indien de commissie van beroep het verzoek tot kwijtschelding toewijst, worden ook – indien van toepassing – de aan de vereniging opgelegde kosten zaalhuur, als bedoeld in artikel 30 lid 3 van dit reglement, kwijtgescholden. 710. Tegen de beslissing van de commissie van beroep is geen verweer of beroep mogelijk.
---	---

TOELICHTING

Sinds het seizoen 2024/'25 is er binnen het tuchtrecht voor het niet spelen van wedstrijden in de categorie B een nieuwe afdoeningswijze in het leven geroepen. Onderdeel van afdoeningswijze is dat



een vereniging een verzoek tot kwijtschelding kan indienen. Ten aanzien van dit proces wordt een voorstel gedaan dit proces efficiënter te laten verlopen. Tweede deel van het voorstel beoogd voor futsal-verenigingen een eerlijker effect te bewerkstelligen.

8.17 AV – RTA: Artikel 92 – Mondelinge aangezegde zaken

Artikel 92 – Mondelinge aangezegde zaken

1. Indien de aanklager van oordeel is dat geen nader onderzoek nodig is, dient bij mondeling aangezegde zaken aan betrokkene de keuze te worden gelaten: a. mondeling verweer te voeren tijdens het lopende mondeling onderzoek, waarna de mondeling aangezegde zaak tegelijk met de lopende zaak kan worden afgedaan; of b. schriftelijk verweer te voeren, in welk geval de mondeling aangezegde overtreding overeenkomstig titel 4 of titel 5 van dit hoofdstuk wordt afgehandeld.	1. Indien de aanklager van oordeel is dat geen nader onderzoek nodig is, dient bij mondeling aangezegde zaken aan betrokkene – indien de tenlastelegging in het nadeel van betrokkene wordt gewijzigd – de keuze te worden gelaten: a. mondeling verweer te voeren tijdens het lopende mondeling onderzoek, waarna de mondeling aangezegde zaak tegelijk met de lopende zaak kan worden afgedaan; of b. schriftelijk verweer te voeren, in welk geval de mondeling aangezegde overtreding overeenkomstig titel 4 of titel 5 van dit hoofdstuk wordt afgehandeld.
2. t/m 3.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Om te voorkomen dat mondelinge zittingen onnodig geschorst zouden moeten worden op basis van huidige regelgeving – en in die zaken waar de belangen van betrokkene niet worden geschaad – zou betrokkene alleen in die gevallen de keuze moeten krijgen (om zich eventueel schriftelijk te verweren) waar de tenlastelegging ter zitting wordt verzwaard in zijn nadeel.

8.18 AV – RTA: Artikel 94 – Beroepschrift

Artikel 94 – Beroepschrift

1. a. Het beroep dient schriftelijk en met redenen omkleed binnen vier werkdagen na de verzending van de uitspraak van de tuchtcommissie in het bezit van de commissie van beroep te zijn. b. In afwijking van het in lid 1, onder a van dit artikel bepaalde is de termijn voor het instellen van beroep een maand indien de tuchtcommissie betrokkene heeft ontzet uit het lidmaatschap van de KNVB. c. Op verzoek van appellant kan de commissie van beroep een nadere termijn stellen waarbinnen aanvullende gronden kunnen worden ingediend. 2. a. Het beroepschrift van betrokkene dient te zijn voorzien van de naam, de voorletter(s) en de relatiecode van betrokkene of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam, en de relatiecode van de vereniging en de naam, de voorletter(s), de relatiecode en de functie van degene die namens de vereniging beroep instelt. b. Het beroepschrift van de aanklager vermeldt de naam van de aanklager. 3. a. Het beroepschrift kan op het bureau van de arbeidsorganisatie worden ingeleverd of per post of e-mail worden toegezonden. b. Bij twijfel over de identiteit van de afzender, kan de commissie van beroep nazending van een getekend exemplaar per post gelasten. 4. Indien in de uitspraak van de tuchtcommissie ter zake van verschillende overtreding(en), straf(fen) of maatregel(en) zijn opgelegd, is appellant verplicht in het beroepschrift te vermelden tegen welke straffen en ter zake van welke overtredingen hij in beroep gaat. 5. Binnen drie werkdagen na ontvangst van het beroepschrift stelt de commissie van beroep de aanklager, respectievelijk de betrokkene op de hoogte van het door betrokkene, respectievelijk de aanklager ingestelde beroep. 6. a. De aanklager, respectievelijk de betrokkene, is bevoegd schriftelijk te reageren op het beroepschrift van betrokkene, respectievelijk de aanklager. b. De schriftelijke reacties als bedoeld in lid 6, onder a van dit artikel dienen binnen drie werkdagen na het bekendmaken van het ingestelde beroep in het bezit van de commissie van beroep te zijn. c. Indien een reactie niet binnen de gestelde	1. a. Het beroep dient schriftelijk en met redenen omkleed binnen vier werkdagen na de verzending van de uitspraak van de tuchtcommissie in het bezit van de commissie van beroep te zijn. b. In afwijking van het in lid 1, onder a van dit artikel bepaalde is de termijn voor het instellen van beroep: <u>- vier werkdagen na verzending van de gemotiveerde uitspraak indien de tuchtcommissie hierom conform het bepaalde in artikel 84 lid 2 van dit reglement is verzocht;</u> <u>- een maand indien de tuchtcommissie betrokkene heeft ontzet uit het lidmaatschap van de KNVB.</u> c. Op verzoek van appellant <u>of ambtshalve</u> kan de commissie van beroep een nadere termijn stellen waarbinnen <u>het beroep aanvullende gronden kunnen kan</u> worden <u>ingediendaangevuld</u>. 2. a. Het beroepschrift van betrokkene dient te zijn voorzien van de naam, de voorletter(s) en de relatiecode van betrokkene of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam, en de relatiecode van de vereniging en de naam, de voorletter(s), de relatiecode en de functie van degene die namens de vereniging beroep instelt. b. Het beroepschrift van de aanklager vermeldt de naam van de aanklager. 3. a. Het beroepschrift kan op het bureau van de arbeidsorganisatie worden ingeleverd of per post of e-mail worden toegezonden. b. Bij twijfel over de identiteit van de afzender, kan de commissie van beroep nazending van een getekend exemplaar per post gelasten. <u>c. (nieuw) Indien niet blijkt dat het beroepschrift door een bevoegd persoon is ingesteld, kan de commissie van beroep binnen een door haar te bepalen termijn de betrokkene of aanklager één keer de gelegenheid geven om het beroepschrift aan te vullen.</u> 4. Indien in de uitspraak van de tuchtcommissie ter zake van verschillende overtreding(en), straf(fen) of maatregel(en) zijn opgelegd, is appellant verplicht in het beroepschrift te vermelden tegen welke straffen en ter zake van welke overtredingen hij in beroep gaat. 5. Binnen drie werkdagen na ontvangst van het beroepschrift stelt de commissie van beroep de aanklager, respectievelijk de betrokkene op de hoogte van het door betrokkene, respectievelijk de aanklager ingestelde beroep.
---	--

termijn is ontvangen, kan de commissie van beroep aannemen, dat afstand wordt gedaan van het recht een reactie te geven.

6. a. De aanklager, respectievelijk de betrokkene, is bevoegd schriftelijk te reageren op het beroepschrift van betrokkene, respectievelijk de aanklager.
b. De schriftelijke reacties als bedoeld in lid 6, onder a van dit artikel dienen binnen drie werkdagen na het bekendmaken van het ingestelde beroep in het bezit van de commissie van beroep te zijn.
c. Indien een reactie niet binnen de gestelde termijn is ontvangen, kan de commissie van beroep aannemen, dat afstand wordt gedaan van het recht een reactie te geven.

7. (nieuw) Indien de aanklager respectievelijk betrokkene in de reactie, als bedoeld in lid 6, onder a van dit artikel, verzoekt om een mondeling onderzoek kan de commissie van beroep, in afwijking van het gestelde in artikel 65 lid 3 van dit reglement, beslissen niet tot een mondeling onderzoek over te gaan indien:
a. bij de tuchtcommissie reeds een mondeling onderzoek heeft plaatsgevonden, en;
b. door betrokkene of de aanklager in de reactie op het beroepschrift geen nieuwe feiten, omstandigheden of argumenten worden aangevoerd, die naar het oordeel van de commissie van beroep voldoende aanleiding geven om tot een nieuw mondeling onderzoek over te gaan.

TOELICHTING

De aanpassingen in dit artikel omvatten een paar verschillende aspecten:

Een deel sluit aan op het voorstel bij agendapunt 8.14:

Na instemming met het voorstel tot wijziging van artikel 84 van dit reglement, zal ook een aanpassing in de beroepstermijn moeten worden doorgevoerd, anders hebben de betrokkene en aanklager geen tijd om de inhoud van de gemotiveerde uitspraak te overwegen voordat zij de beslissing om in beroep te gaan moeten nemen.

Een tweede deel gaat in op het herstel van verzuimen in beroep. Dat was (nog) niet op goede manier geregeld.

Het laatste deel van de wijziging beoogt de commissie van beroep meer beoordelingsruimte te geven of een (nieuw) mondeling onderzoek van toegevoegde waarde is.

8.19 AV – RTA: Artikel 98 – Beraadslaging en uitspraak commissie van beroep

Artikel 98 – Beraadslaging en uitspraak commissie van beroep

1. De commissie van beroep verklaart appellant niet ontvankelijk, indien: a. appellant niet bevoegd is tot het instellen van beroep als bedoeld in artikel 91, lid 1 van dit reglement; b. de termijn voor het indienen van het beroepschrift niet in acht is genomen; c. het beroepschrift niet voldoet aan de in artikel 92 van dit reglement gestelde eisen; d. tegen de uitspraak van de tuchtcommissie geen beroep mogelijk is.	1. De commissie van beroep verklaart appellant niet ontvankelijk, indien: a. appellant niet bevoegd is tot het instellen van beroep als bedoeld in artikel 91, lid 1 van dit reglement; b. de termijn voor het indienen van het beroepschrift niet in acht is genomen; c. het beroepschrift niet voldoet aan de in artikel 9294 van dit reglement gestelde eisen; d. tegen de uitspraak van de tuchtcommissie geen beroep mogelijk is.
2. t/m 7.	(ongewijzigd)

TOELICHTING

Door eerdere omnummering binnen het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal diende hier ook nog aanpassingen te worden gedaan.

8.20 AV – RTA: Artikel 102 – Algemene en bijzondere tenuitvoerlegging

Artikel 102 – Algemene en bijzondere tenuitvoerlegging

1. t/m 4.	(ongewijzigd)
5. Indien de tenuitvoerlegging van een straf of maatregel geheel of gedeeltelijk niet (meer) mogelijk is door een onvoorziene verandering van omstandigheden, is de aanklager al dan niet op gemotiveerd verzoek van betrokkene bevoegd, met inachtneming van de in artikel 12, lid 1, sub b van dit reglement bedoelde voorschriften, de uitspraak te wijzigen, uitsluitend met als doel de tenuitvoerlegging aan te passen aan de gewijzigde omstandigheden.	5. Indien de tenuitvoerlegging van een straf of maatregel geheel of gedeeltelijk niet (meer) mogelijk is door een onvoorziene verandering van omstandigheden <u>en/of indien de tenuitvoerlegging van een straf of maatregel leidt tot een onevenredig groot nadeel voor betrokkene</u> , is de aanklager al dan niet op gemotiveerd verzoek van betrokkene bevoegd, met inachtneming van de in artikel 12, lid 1, sub b van dit reglement bedoelde voorschriften, de uitspraak te wijzigen, uitsluitend met als doel de tenuitvoerlegging aan te passen aan de gewijzigde <u>en/of bijzondere</u> omstandigheden.
6.	(ongewijzigd)
7. De aanklager kan op voorstel van het bestuur amateurvoetbal besluiten, dat de maatregel als vermeld in artikel 29, lid 1, onder b van dit reglement niet ten uitvoer wordt gelegd, indien dat geen invloed (meer) heeft op het verloop van de competitie.	7. De aanklager kan op voorstel van het bestuur amateurvoetbal besluiten, dat de maatregel als vermeld in artikel 29, lid 1, onder b van dit reglement niet ten uitvoer wordt gelegd, indien dat geen invloed (meer) heeft op het verloop van de competitie.
8. De aanklager kan op voorstel van het bestuur amateurvoetbal besluiten, dat de kostenveroordeling als bedoeld in artikel 30 of artikel 98 van dit reglement voor een deel niet ten uitvoer wordt gelegd, indien de hoogte van de vergoeding daartoe gelet op alle omstandigheden in redelijkheid aanleiding geeft.	8.7. De aanklager kan op voorstel van het bestuur amateurvoetbal besluiten, dat de kostenveroordeling als bedoeld in artikel 30 of artikel 98 van dit reglement voor een deel niet ten uitvoer wordt gelegd, indien de hoogte van de vergoeding daartoe gelet op alle omstandigheden in redelijkheid aanleiding geeft.
9. De in lid 5 tot en met 8 van dit artikel bedoelde bevoegdheid komt de aanklager ook toe, indien de straf, de maatregel of de kosten het gevolg zijn van een aanvaard schikkingsvoorstel.	9.8. De in lid 5 tot en met 8-7 van dit artikel bedoelde bevoegdheid komt de aanklager ook toe, indien de straf, de maatregel of de kosten het gevolg zijn van een aanvaard schikkingsvoorstel.
10. Tegen een beslissing door de aanklager als bedoeld in dit artikel staat geen beroep open.	10.9. Tegen een beslissing door de aanklager als bedoeld in dit artikel staat geen beroep open.
11. De organen, commissies en leden van de KNVB, alsmede de arbeidsorganisatie van de KNVB zijn, ieder binnen de kring van hun bevoegdheden, verplicht er voor zorg te dragen, dan wel erop toe te zien, dat opgelegde straffen en maatregelen ten uitvoer worden gelegd.	11.10. De organen, commissies en leden van de KNVB, alsmede de arbeidsorganisatie van de KNVB zijn, ieder binnen de kring van hun bevoegdheden, verplicht er voor zorg te dragen, dan wel erop toe te zien, dat opgelegde straffen en maatregelen ten uitvoer worden gelegd.

TOELICHTING

Hier is sprake van 2 aanpassingen:

In de praktijk doen zich incidentele situaties voor dat een betrokkene ernstig benadeeld wordt inzake de tenuitvoerlegging van een opgelegde sanctie. Door de wijziging van lid 5 van dit artikel wordt beoogd dat de aanklager bij de tenuitvoerlegging van de straf rekening kan houden met bijzondere omstandigheden waarbij de betrokkene een onevenredig groot nadeel zou ondervinden bij de tenuitvoerlegging van de straf.



De tweede aanpassing betreft het schrappen van een lid als gevolg van eerdere reglementaire aanpassingen. De navolgende leden dienen derhalve te worden omgenummerd.