



DEFINITIEVE AGENDA

BONDSVERGADERING

Datum : 19 juni 2025
Tijdstip : 19.00 – 21.00 uur
Locatie : Oranjeplein, Trainingscentrum KNVB Campus te Zeist

1. OPENING	2
2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN	3
2.1 Internationale ontwikkelingen	3
3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024	4
4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026	5
5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL	6
6. GOVERNANCE(STRUCTUUR) KNVB.....	7
7. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST	8
8. FINANCIËN.....	9
8.1 Begroting seizoen 2025/'26	9
9. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2024/'25.....	10
10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN	11
10.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen.....	11
11. VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL.....	14
12. RONDVRAAG EN SLUITING	15



1. OPENING

Ter vergadering zal de bondsvoorzitter, Frank Paauw, een openingswoord uitspreken.



2. MEDEDELINGEN EN ACTUALITEITEN

2.1 Internationale ontwikkelingen

Ter vergadering zal de secretaris generaal, Gijs de Jong, ingaan op het navolgende:

- verkiezing bondsvoorzitter Frank Paauw tot lid van het UEFA Executive Committee op 3 april 2025;
- internationale events:
 - Unity Cup 2025 die op 14, 15 en 16 oktober 2025 op de KNVB Campus te Zeist plaatsvindt;
 - Bid UEFA EURO U19 in 2028;
 - Bid FIFA Women's World Cup U20 in 2030;
- WorldCoaches.



3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

Het verslag inclusief besluiten- en actielijst (concept) is op 13 februari 2025 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. In dit concept zijn inmiddels twee wijzigingen aangebracht:

- agendapunt 2.5. Toetredersregeling betaald voetbal. Hierin zijn de navolgende zinnen geschrapt: *Naar aanleiding hiervan is een aantal schriftelijke vragen ontvangen. Deze vragen en antwoorden van het bondsbestuur daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is toegezonden. Deze zinnen waren per abuis bij dit onderwerp opgenomen.*
- agendapunt 10.1.3. Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen. In de voorlaatste zin bij dit agendapunt is de term *'de competitie eerste divisie vrouwen'* gewijzigd in de term *'de competitie vrouwen eerste divisie'* zoals de competitie formeel heet.

Het aangepaste verslag is [hierbij](#) gevoegd. Voorgesteld wordt dit verslag vast te stellen.

Mocht u vragen en/of opmerkingen hebben met betrekking tot het bijgevoegde conceptverslag, dan vernemen wij die graag uiterlijk 12 juni 2025 schriftelijk van u, zodat -indien nodig- de tekst via de bandopname van de vergadering kan worden gecheckt.



4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. [Hierbij](#) gevoegd is de voortgangsrapportage 2025 alsook het proces richting de totstandkoming van het KNVB Strategisch Plan 2026 – 2030. Voor het proces klik [hier](#). Ter vergadering zal een toelichting hierop worden gegeven.

5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoedingen nationaal. Bij de invoering van deze nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. In het najaar van 2024 is een start gemaakt met de evaluatie. Zoals besproken op de bondsvergadering van 16 december 2024:

- is inmiddels in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 (meer) controle kan worden verricht op naleving van de regelgeving inzake het betalen in het amateurvoetbal. De uitkomsten hiervan zijn [hierbij](#) gevoegd. Voorgesteld wordt:
 - in te voeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB;
 - duidelijke richtlijnen vast te stellen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moet worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. Voor de aan te leveren informatie zou gedacht kunnen worden aan de modelstaten die ingevolge het licentiesysteem voor de clubs in de tweede en derde divisie wordt gebruikt.

Het bondsbestuur adviseert met deze voorstellen in te stemmen.

- is in het vervolg van de evaluatie van de regelgeving inzake de opleidingsvergoeding nationaal een werkgroep betrokken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd, waarbij tevens sprake is van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties. De uitkomsten hiervan zijn eveneens in het [hierbij](#) gevoegde document te vinden.

In samenhang met dit onderwerp is op 26 mei 2025 van vijf bondsafgevaardigden uit het amateurvoetbal het [hierbij](#) gevoegde voorstel ontvangen met het verzoek dit voorstel te agenderen voor de bondsvergadering van 19 juni 2025. Gerwin van Beusichem, Jan Bosch, Ludo Goudkuil, Koert Hetterscheidt en Ingrid Kloosterman stellen voor in te stemmen met het per 1 januari 2026 wijzigen van de leeftijd tot wanneer een opleidingsvergoeding verschuldigd is van 20 naar 22 jaar en hiertoe de artikelen 3 en 12 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage conform te wijzigen.

Met betrekking tot de evaluatie en het voorstel van de vijf bondsafgevaardigden stelt de werkgroep het navolgende voor:

- a. de evaluatie van de regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen nationaal te continueren en te bezien of de werkgroep tot een compromis kan komen voor aanpassing van deze regelgeving, en dienaangaande voorstellen kan doen voor de bondsvergadering van 15 december 2025. Deze voorstellen kunnen dan op 1 januari 2026 inwerkingtreden;
- b. voor het overige geen besluitvorming te laten plaatsvinden betreffende de onderhavige aangelegenheid tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025.

Het bondsbestuur adviseert met deze voorstellen in te stemmen.



6. GOVERNANCE(STRUCTUUR) KNVB

Zoals eerder binnen het verband van de bondsvergadering besproken, bestaat het voornemen binnen de KNVB te komen tot één toezichthoudend orgaan. De afgelopen periode is dit onderwerp binnen diverse gremia besproken. **Hierbij** is gevoegd een uiteenzetting met betrekking tot (de invoering van) één raad van commissarissen KNVB.

Voorgesteld wordt in te stemmen met de invoering van een raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026 overeenkomstig deze uiteenzetting waarna de statutaire en reglementaire inbedding hiervan zal worden voorbereid voor de najaarsvergaderingen 2025.

Tijdens de najaarsvergaderingen kunnen alsdan ook de benoemingen plaatsvinden van de leden van de nieuwe raad van commissarissen KNVB per 1 januari 2026. In het kader hiervan is een (algemeen) profiel opgesteld voor de (bonds)voorzitter en de leden van de raad van commissarissen KNVB. Hierin zijn opgenomen:

- persoonlijke eigenschappen van de leden van de raad van commissarissen KNVB;
- kennis en ervaring in de raad van commissarissen;
- aanvulling voor profiel van de bondsvoorzitter:
 - specificatie persoonlijke eigenschappen bondsvoorzitter;
 - specificatie van kennis en ervaring bondsvoorzitter.

Het (algemeen) profiel voor de (bonds)voorzitter en de leden van de raad van commissarissen KNVB is **hierbij** gevoegd. Voorgesteld wordt hiermee in te stemmen.



7. KNVB CAMPUS VAN DE TOEKOMST

Ter vergadering zal de voortgang worden gemeld.



8. FINANCIËN

8.1 Begroting seizoen 2025/'26

De begroting seizoen 2025/'26 bestaat uit:

- de begroting amateurvoetbal seizoen 2025/'26 (vast te stellen door de LRAV op 14 juni 2025);
- de begroting betaald voetbal seizoen 2025/'26 (vast te stellen door de AVBV op 19 juni 2025);
- de [hierbij](#) gevoegde begroting bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2025/'26.

Voorgesteld wordt de begroting seizoen 2025/'26 vast te stellen.



9. VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHELFT 2024/'25

Zoals afgesproken met de bondsafgevaardigden, stelt het bondsbestuur halfjaarlijks een verslag op van hetgeen in zijn vergaderingen aan de orde is geweest. Het verslag van de eerste seizoenshelft 2024/'25 is ter kennisneming [hierbij](#) gevoegd.



10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1 Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

10.1.1. Statuten: Vrouwen BVO - Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal of het betaald mannenvoetbal betreffen

Met ingang van het seizoen 2023/'24 valt de organisatie van (en de verantwoordelijkheid voor) de competities vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie, onder de sectie betaald voetbal. Dit brengt met zich dat diverse besluiten die specifiek de competitie vrouwen eredivisie en/of de competitie vrouwen eerste divisie betreffen, behoren tot de bevoegdheid van de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV). De meerderheid van de betaaldvoetbalorganisaties in het betaald voetbal neemt op dit moment evenwel niet deel aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie. Dit zou kunnen betekenen dat in de AVBV een besluit dat specifiek betrekking heeft op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie, wordt bepaald door betaaldvoetbalorganisaties die niet deelnemen aan een van deze competities. Dit lijkt niet logisch. Andersom geldt dat het ook niet logisch zou zijn als een betaaldvoetbalorganisatie die uitsluitend deelneemt aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie deelneemt aan de besluitvorming die specifiek betrekking heeft op de competitie mannen eredivisie en/of mannen eerste divisie.

Het lijkt logisch dat de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal autonoom, dat wil zeggen zonder dat hiervoor de instemming is vereist van betaaldvoetbalorganisaties die daaraan niet deelnemen, moeten kunnen beslissen over aangelegenheden die uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal betreffen en vice versa. Om dat te bewerkstelligen moet worden voorzien in een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal en een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald mannenvoetbal. Aan deze organen kan vervolgens de bevoegdheid worden toegekend om aangelegenheden die specifiek betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal respectievelijk betaald mannenvoetbal te reglementeren.

Het gaat dan om besluiten die thans worden genomen door de AVBV en die specifiek betrekking hebben op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie enerzijds of de competitie mannen eredivisie en/of mannen eerste divisie anderzijds.

Aan de AVBV van 19 juni 2025 worden voorstellen voorgelegd voor de invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal. Aangezien de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal een reglementerende bevoegdheid krijgen, worden zij een orgaan van de sectie betaald voetbal en daarmee van de KNVB. De voorgestelde aanvulling van artikel 2 Statuten, zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 10.1.1., houdt hiermee verband.

Artikel 31 lid 3 sub b van de Statuten verleent aan het bondsbestuur en het bestuur betaald voetbal de bevoegdheid om onder omstandigheden een reglement tijdelijk te wijzigen. Een dergelijk besluit dient ter bekrachtiging te worden voorgelegd aan het orgaan dat tot wijziging van het desbetreffende reglement bevoegd is. Thans is dit de AVBV en bij invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal, kunnen dit ook deze vergaderingen zijn. De eveneens in het reglementsvoorstel 10.1.1. voorgestelde aanvulling van artikel 31 lid 3 sub b Statuten voorziet hierin.

De invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal is onderdeel van de voorstellen betreffende het invoeren van de mogelijkheid dat een betaaldvoetbalorganisatie lid kan zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal.



Deze voorstellen zijn uitgewerkt door een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de ECV, CED en 5 betaaldvoetbalorganisaties die met een elftal (gaan) uitkomen in de vrouwen eredivisie en/of de vrouwen eerste divisie betaald voetbal, ondersteund door medewerkers van de KNVB (hierna: werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie).

De werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie heeft bij bovenbedoelde uitwerking een aantal uitgangspunten bepaald waarmee rekening moet worden gehouden.

Een van deze uitgangspunten is dat de toekomst van het vrouwenvoetbal een eigen positionering in een aparte sectie binnen de KNVB rechtvaardigt. Er zal dan echter eerst meer helderheid moeten zijn ten aanzien van diverse ontwikkelingen met betrekking tot het betaald vrouwenvoetbal. Om een aparte sectie voor het betaald vrouwenvoetbal goed te kunnen inregelen, zal voorts eerst nader onderzoek moeten worden gedaan naar de implicaties die een nieuwe sectie met zich zal brengen voor de governance van de KNVB en in het verlengde daarvan naar de gevolgen voor de clubs die (uitsluitend) aan het betaald vrouwenvoetbal deelnemen of in de toekomst willen gaan deelnemen.

Vanuit pragmatisch oogpunt en teneinde nu reeds in een oplossing te voorzien, adviseert de werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie om het betaald vrouwenvoetbal een eigen positie te laten krijgen binnen de sectie betaald voetbal. Dat wil zeggen: een eigen positie door een zelfstandig lidmaatschap van de sectie betaald voetbal voor een betaaldvoetbalorganisaties die uitsluitend aan het betaald vrouwenvoetbal deelneemt. In deze opzet zou het betaald vrouwenvoetbal een eigen besluitvormend orgaan moeten krijgen voor besluiten (regelgeving) die uitsluitend betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal (vergadering betaald vrouwenvoetbal).

Wanneer er meer helderheid is ten aanzien van vorenbedoelde ontwikkelingen met betrekking tot het betaald vrouwenvoetbal, het onderzoek naar de wijze van implementatie naar een eigen sectie binnen de KNVB voor het betaald vrouwenvoetbal is afgerond en voldoende duidelijk is dat, en op welke wijze, een nieuwe sectie kan worden ingericht, zal deze nieuwe sectie voor het betaald vrouwenvoetbal (moeten) worden ingevoerd. Definitieve besluitvorming hierover is alsdan aan de algemene vergadering betaald voetbal en de bondsvergadering van de KNVB. Met inachtneming hiervan wordt onderhavige voorstel tot statutenwijziging gedaan.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 10.1.1.

10.1.2. Algemeen Reglement: Uitlenen spelers

Sinds 2022 heeft de FIFA nieuwe regelgeving over het uit- en inlenen van spelers. Ingevolge de FIFA regelgeving moet de KNVB uiterlijk op 1 juli 2025 zijn regelgeving met de FIFA regeling in overeenstemming hebben gebracht. Hiertoe worden reglementswijzigingen voorgesteld zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 10.1.2. Deze zijn tot stand gekomen in samenspraak met vertegenwoordigers van de CSR, FBO en enkele betaaldvoetbalorganisaties.

In lid 2 is verduidelijkt dat deze bepaling ziet op gedurende de uitleenperiode.

In lid 3 zijn de door FIFA voorgeschreven minimum- en maximum duur van in/uitlenen opgenomen.

Voor internationale overschrijvingen heeft de FIFA in haar regelgeving opgenomen maximaantallen voor het in- en uitlenen van spelers. Deze regelingen moeten door nationale bonden worden geïmplementeerd voor nationale overschrijvingen waarbij wel andere aantallen mogen gelden. Dit is verwerkt in de leden 7a tot en met 10.

Onderhavig voorstel treedt in werking per 1 juli 2025.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 10.1.2.



10.1.3. Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding

Aan de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV) van 19 juni 2025 worden voorstellen voorgelegd om het reglementair mogelijk te maken dat een betaaldvoetbalorganisatie lid kan zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Indien met deze voorstellen wordt ingestemd, wordt voorgesteld om het ook reglementair mogelijk te maken dat een gezamenlijke jeugdopleiding tussen twee (of meer) betaaldvoetbalorganisaties betrekking kan hebben op zowel, dan wel uitsluitend, jongensteams en meisjesteams en daartoe het Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding aan te passen zoals weergegeven in het [hierbij](#) gevoegde reglementsvoorstel 10.1.3.

Voorgesteld wordt in te stemmen met het reglementsvoorstel 10.1.3. indien de AVBV op 19 juni 2025 instemt met de aan haar voorgelegde voorstellen in dit kader.



11. VERTEGENWOORDIGEND VOETBAL

Ter vergadering zal worden stilgestaan bij de Nederlandse deelname aan recent gehouden en komende EK- en WK-eindrondes.



12. RONDVRAAG EN SLUITING



CONCEPT VERSLAG

BONDSVERGADERING

Datum : 16 december 2024
: Oranjeplein, Trainingscentrum, KNVB Campus te Zeist

Aanwezig
conform
presentielijst

Bondsbestuur

- F. Paauw, bondsvoorzitter
- M. van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal), lid
- J.D. van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal), lid

Bondsafgevaardigden

T. Aaldering, T. van Alphen, L. Annokkée, T. Beckers, J. Bes, G. van Beusichem, G. Bisseling, R. Bleeker, H. Bolhaar, P.J. Boringa, J. Bosch, M. Brands, G.J. Bravenboer, S. Dekker, J.W. van Dop (t/m agendapunt 2.2.), H. Douwsma, J. Eekhart, M. Goris, L. Goudkuil, N. van Grinsven-Admiraal, F. de Haan, R. van der Hoeven, H. Hoiting, N.J. Hoogma, W. Kiggen, D. te Kloese, A. Kroes, W. van der Linden, F. van Mil, M. Min, F. van Mosselveld, J. Op 't Eijnde, R. Oversier, G. Peeters, G. Pennings, J. Peters, I. Pfenning, B. Schelle, D. Scholten, C. Tondeur, S. van de Ven, E. Visser, E. Woltjes, M. Zeeman

Afwezige bondsafgevaardigden met machtiging

J. Boelen machtigt J. Peters, D. Bovenberg machtigt F. van Mosselveld, T. van Es machtigt D. Scholten, A. de Graaf machtigt I. Pfenning, K. Hettterscheidt machtigt E. Visser, I. Kloosterman machtigt E. Woltjes, B. Kuipers machtigt R. van der Hoeven, M. Ogubai machtigt R. Bleeker, E. Reijntjes machtigt G. Peeters, A. Romkema machtigt H. Bolhaar, B. van Rossum machtigt L. Annokkée, M. van Veen machtigt J. Bes, H. de Zeeuw machtigt T. van Alphen

Afwezige bondsafgevaardigden zonder machtiging

B. Riemeijer, B. Veen

Reglementscommissie

L. Kortmann, R. el Johari

Verder zijn aanwezig M. Gavet (FIFA), L. Nicola (UEFA), toezichhouders, directieleden en medewerkers van de KNVB alsook overige genodigden en belangstellenden.

1. OPENING

De bondsvoorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Een speciaal woord van welkom wordt gericht aan Luca Nicola (vertegenwoordiger UEFA) en Marion Gavat (vertegenwoordiger FIFA).

Na het uitspreken van het openingswoord, waarvan een letterlijke weergave bij dit verslag is gevoegd (bijlage 1), wordt een moment stilte in acht genomen om Harry Eggly, Hans Siers, Willy Dullens, Jan Dahrs, Gerard Slager, Jaap van der Linde, Jacques d'Ancona, Floris Thoolen, Hans Eijkenbroek, Giel Haenen, Johan Neeskens en Jan Keizer te herdenken en met hen alle voetbalvrienden en -vriendinnen die het voetbal het afgelopen halfjaar zijn ontvallen.

Vervolgens spreken Lucas Nicola (UEFA) en Marion Gavat (FIFA) de vergadering toe. Letterlijke weergaves van hun speeches zijn bij dit verslag gevoegd (bijlage 2).

2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Aantal aanwezige stemgerechtigde leden

Er zijn 23 afgevaardigden amateurvoetbal aanwezig. Vier afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het amateurvoetbal kunnen derhalve 27 stemmen worden uitgebracht.

Van de afgevaardigden betaald voetbal zijn er 21 aanwezig. Negen afwezigen hebben een machtiging afgegeven. Namens het betaald voetbal kunnen derhalve 30 stemmen worden uitgebracht.

Schriftelijk gestelde vragen

Naar aanleiding van de definitieve agenda hebben twee bondsafgevaardigden een aantal schriftelijke vragen gesteld. Op 13 december 2024 zijn deze vragen inclusief de antwoorden van het bondsbestuur daarop per e-mail aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden. Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) kondigt aan ter vergadering op een aantal door hem gestelde vragen bij de behandeling van de desbetreffende agendapunten terug te zullen komen.

AVBV d.d. 16 december 2024 - agendapunt 8.2.1.

Reglement Betaald Voetbal: inbedding BVO die deelneemt aan uitsluitend betaald vrouwenvoetbal

Tijdens de eerder vandaag gehouden algemene vergadering betaald voetbal is ingestemd met de mogelijkheid dat een betaaldvoetbalorganisatie lid kan zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Er bestaan nog diverse vragen en onduidelijkheden met betrekking tot de exacte reglementaire consequenties die in de komende periode worden uitgewerkt waarna besluitvorming over wijzigingen van de reglementen kan plaatsvinden. Het streven is dat met ingang van het seizoen 2025/'26 betaaldvoetbalorganisaties lid kunnen zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en kunnen deelnemen aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Afsproken is de tijd te nemen om dit goed met elkaar te bespreken en zorgvuldig te doen. Remco Oversier (bondsafgevaardigde betaald voetbal) heeft daarbij gevraagd deze ontwikkeling niet direct te koppelen aan FC Hera om een tunnelvisie te voorkomen. Het verbaast hem en meerdere van zijn collega BVO-directeuren dan ook dat kort na de vergadering op de website van de NOS een artikel is geplaatst met interviews met de directeur betaald voetbal en FC Hera over dit besluit waarin bovendien de indruk wordt gewekt dat een en ander al definitief is besloten. In reactie hierop alsook ter informatie aan de bondsvergadering meldt Marianne van Leeuwen (bondsbestuur) in het interview te hebben aangegeven dat de algemene vergadering betaald voetbal het principebesluit heeft genomen dat het in de toekomst mogelijk gaat worden een club toe te laten tot de sectie betaald voetbal ook als die club alleen betaald vrouwenvoetbal speelt. Deze mogelijkheid is er nu niet. Dit dient met het oog op het gelijkheidsbeginsel te worden aangepast. Ook is gemeld dat is afgesproken de komende tijd te gebruiken om goed te kijken naar de reglementen en de consequenties van het toelaten van een 'vrouwen BVO' tot de sectie betaald voetbal. Er was voor de vergadering van vandaag reeds een voorstel hiervoor uitgewerkt, maar besprekingen met de BVO's in de twee weken voorafgaand aan de vergadering leerden dat er nog te veel vragen zijn om nu al een besluit hierover te kunnen nemen. Het voorstel is dan ook ingetrokken. In plaats daarvan is het zojuist genoemde besluit genomen. Het streven is per seizoen 2025/'26 het in zijn algemeenheid (en niet specifiek voor FC Hera) mogelijk te maken dat een vrouwen BVO kan toetreden tot de sectie betaald voetbal. Dit is geen garantie.

Er dient nog veel werk te worden verzet. Ook dient er voldoende draagvlak te zijn. De huidige berichtgeving in de media dat de reglementsvoorstellen zijn goedgekeurd, is dus niet correct. Zo is het niet gemeld. Voor de toekomst van het vrouwenvoetbal acht Remco Oversier het van belang een en ander goed met elkaar te organiseren. Ook voor de sectie betaald voetbal is het vrouwenvoetbal van belang. In reactie op zijn voorstel een rectificatie te plaatsen omdat op basis van de huidige berichtgeving verkeerde verwachtingen worden gewekt, meldt Marianne van Leeuwen dat de afdeling communicatie op dit moment bezig is om hetgeen niet juist is weergegeven te corrigeren dan wel indien nodig een verheldering daarop te geven. Hierbij zal duidelijk het besluit van de algemene vergadering betaald voetbal worden gecommuniceerd.

Mede ter lering voor een volgende keer meldt Frank van Mosselveld (bondsafgevaardigde betaald voetbal) het prettig te hebben gevonden indien van tevoren bekend was geweest dat de directeur betaald voetbal na de vergadering een interview zou hebben met de NOS. In dat geval had de vergadering richting kunnen meegeven en had reparatie achteraf voorkomen kunnen worden.

Naar aanleiding van agendapunt 8. Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft heeft Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) vragen gesteld over het verzoek van FC Hera die als BVO uitsluitend wil deelnemen aan het vrouwenvoetbal. Deze vragen en de antwoorden van het bondsbestuur daarop zijn te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden. De antwoorden van het bondsbestuur zoals gemeld in deze V&A gaan niet in op zijn vraag hoe het bondsbestuur beleidsmatig tegen deze ambitie van FC Hera aankijkt. Hij verzoekt tijdens het aangekondigde onderzoek ook een antwoord te geven op deze vraag. De bondsvoorzitter zegt dit toe.

2.1. KNVB Campus van de Toekomst

Na het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan, noodzakelijk voor de uitbreiding van de KNVB Campus, ingetrokken. De KNVB onderzoekt nu hoe binnen tien jaar de noodzakelijke uitbreiding die past bij de ambities van de KNVB en nodig is voor een toekomstbestendige KNVB Campus met een horizon van dertig jaar wel kan worden gerealiseerd. Om de (inter)nationale ambities waar te maken, is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor sportfaciliteiten als huisvesting. De KNVB is hiervoor op zoek naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner. Inmiddels heeft de KNVB Royal Haskoning DHV ingeschakeld voor begeleiding hierbij. Eind oktober 2024 is de brochure "Uitbreiding KNVB-Campus, een ruim hart voor voetbal" onder alle gemeentes verspreid. Geïnteresseerde gemeentes kunnen het zogeheten AskBook opvragen. Bidbooks kunnen vervolgens tot en met 31 december 2024 bij de KNVB worden ingediend. Van januari tot april 2025 zullen dialoogrondes plaatsvinden met maximaal vijf geselecteerde partijen, waarna de KNVB de voorkeurslocatie zal bepalen. Parallel aan dit traject vinden nog steeds gesprekken plaats met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht over uitbreidingsmogelijkheden op de huidige KNVB Campus. De bondsvoorzitter heeft kennis gemaakt met de nieuwe burgemeester van de gemeente Zeist en twee gedeputeerden van de Provincie Utrecht. De discussies in de gesprekken worden vooral bemoeilijkt door de milieuwetgeving. Ook bestond twijfel of beide gremia tot het uiterste wilden gaan om tegemoet te komen aan de verzoeken van de KNVB. In de gesprekken met deze gremia heeft de bondsvoorzitter benadrukt dat alle partijen gebaat zijn bij behoud van de KNVB Campus in Zeist, niet alleen financieel maar ook vanwege de milieu footprint die wordt achtergelaten bij een vertrek van de KNVB uit Zeist. De zoektocht naar alternatieve locaties is ingezet voor het geval de noodzakelijke uitbreiding niet in de gemeente Zeist kan worden gerealiseerd, dus zeker niet als pressiemiddel richting de gemeente Zeist zoals in de media wel eens wordt beweerd.

Een groot aantal gemeenten heeft inmiddels interesse getoond voor eventuele huisvesting van de KNVB. Na ontvangst van de BidBooks zal via de dialoogrondes worden verkend of het een optie is een nieuwe KNVB Campus elders te bouwen. Hier moet overigens nog wel een volledig financieel kader tegenaan worden gehouden. Aanbiedingen van gemeenten en liggingen van locaties zijn grotendeels bepalend voor de eigen bijdrage die van de KNVB qua financiën en exploitatie zal worden gevraagd. De KNVB gelooft evenwel ook in trouw en loyaliteit. In het laatste gezamenlijke gesprek met de gemeente Zeist en

de provincie Utrecht was sprake van een sfeer van bewegen en zoeken naar oplossingen. Dit biedt hoop. Het heeft ertoe geleid dat de provincie Utrecht bereid is om hun juridische standpunt, met name waar het gaat om het compenseren van de vereisten uit de milieuwetgeving, te laten toetsen door de landsadvocaat. Wellicht kan hierdoor een oplossing voor dit stagnatiepunt worden gevonden. Dit traject betekent dat de KNVB naast een verkenning met vier te selecteren gemeentes, ook een verkenning zal aangaan met de gemeente Zeist als vijfde kandidaat. Overigens zal Zeist altijd suboptimaal zijn ten opzichte van de vier overige kandidaten, omdat daar vanaf niets iets kan worden opgebouwd. Met betrekking tot de realisatie van een nieuwe KNVB Campus wordt overigens gesproken over een termijn van tien jaar. Dit betekent dat er nog 'veel water door de Rijn zal gaan' voordat in dit kader definitieve besluitvorming voorligt.

2.2. Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB

Op de bondsvergadering van 27 mei 2024 is Just Spee afgetreden als bondsvoorzitter van de KNVB en is Frank Paauw tot zijn opvolger benoemd. Daarbij is gemeld dat het proces rond deze benoeming zal worden geëvalueerd. Naar aanleiding van de mededeling op de agenda dat ter vergadering deze evaluatie aan de orde zou komen, is een schriftelijke vraag ontvangen. Deze vraag en het antwoord van het bondsbestuur daarop is terug te vinden in de V&A die op 13 december aan de bondsvergadering is gezonden. Tegelijk met de V&A is de procesevaluatie ter kennisneming toegezonden.

Jan Dirk van der Zee (bondsbestuur) memoreert dat het bondsbestuur na de aankondiging eind september 2023 van het tussentijds aftreden van Just Spee als bondsvoorzitter van de KNVB vanwege gezondheidsredenen gestart is met het opvolgingsproces. Zoals gemeld aan de ledenraad amateurvoetbal en de algemene vergadering betaald voetbal, nam het bondsbestuur hierbij als uitgangspunt hetzelfde (uiteraard op onderdelen geüpdatete) proces aan te houden als gehanteerd bij de opvolging van Michael van Praag. Dit proces bevatte vier fasen: de voorbereiding, de werving en selectie, de kandidaatstelling en de besluitvorming. De evaluatie van dit proces is begeleid door Mark van Berkum, bestuurssecretaris amateurvoetbal, die hiertoe o.a. de leden van de selectiecommissie heeft bevroegd. In de evaluatie stond het proces centraal: wat was het proces, hoe is het gelopen en wat zijn de leerpunten die hieruit voortvloeien? De uitkomst hiervan is te vinden in de toegezonden procesevaluatie. Deze is door het bondsbestuur ter harte genomen. Resumerend stelt hij vast dat vanuit het bondsbestuur aan de voorkant het proces duidelijker had moeten worden gemaakt en ook (formeel) met de bondsvergadering besproken had moeten worden. In de fase van de kandidaatstelling had meer aandacht moeten zijn voor de wijze waarop een kandidaat bij de achterban en de overige stakeholders uit de voetbalomgeving valt.

Albert van Wijk (voorzitter raad van toezicht amateurvoetbal) gaat in zijn hoedanigheid als voorzitter van de selectiecommissie in op de fase van werving en selectie. In aanvulling op hetgeen in de procesevaluatie staat aangegeven, meldt hij dat de selectiecommissie onder de indruk was van de kwaliteit van de kandidaten en staat hij stil bij het dilemma waarvoor de selectiecommissie tijdens het proces stond: transparantie versus bescherming van de kandidaten. Gelet op de posities van de kandidaten zou het niet prettig zijn geweest indien hun namen in de media zouden verschijnen. Dit zou de kandidaten en het proces belasten. Met het oog hierop heeft de commissie ervoor gekozen de namen niet verder te verspreiden dan de leden van de commissie zelf. Uit het proces heeft spreker geleerd dat de commissie dit dilemma van tevoren meer had moeten delen om teleurstelling bij anderen tijdens het proces te voorkomen. De voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal en eveneens lid van de selectiecommissie deelt deze conclusie. Beide scharen zich ook achter hetgeen in de procesevaluatie als leerpunten naar voren komt.

Vervolgens gaat hij in op:

- de compactheid van het proces. Doordat snel een resultaat was gewenst, kwam er druk op het proces te staan. Nu zijn op enkele punten zaken tijdens het proces geïntroduceerd of gerepareerd. De aanbeveling uit het rapport het proces aan de voorkant zo veel mogelijk uit te werken, ondersteunt de commissie dan ook van harte;
- de kandidaatstelling. Bij het bekend maken van haar keuze heeft de commissie in het kader van transparantie een verantwoordingsdocument toegevoegd. De commissie kon daarin geen vergelijkingen tussen kandidaten naar buiten brengen. Op de bondsvergadering van 27 mei 2024 is gemeld dat de laatste vier kandidaten zonder uitzondering goed waren. Een luxe positie. Toch was het plaatje van één daarvan completer. Meer is hierover niet gecommuniceerd.

Wat spreker betreft, is dit een punt dat volgende keer nog eens nader besproken dient te worden, mede ook vanwege het feit dat zoals nu is gebleken bij de introductie van de kandidaat, vragen kunnen worden verwacht. Het is onmogelijk alle vragen van tevoren scherp te hebben, maar de les is wel, zoals beschreven in de procesevaluatie, dat ook dit aspect een volgende keer meer aandacht vraagt. Overigens is de selectiecommissie buitengewoon tevreden met het resultaat van het wervings- en selectietraject: de geheimhouding is gewaarborgd en het proces heeft een bijzonder goede kandidaat opgeleverd met dito benoeming.

Tot slot staat Albert van Wijk stil bij het feit dat hij zich als lid van de selectiecommissie gemachtigd voelde namens de bondsvergadering een kandidaat voor te dragen. Hij geeft op persoonlijke titel in overweging mee na denken over de vraag of op het moment een persoon of een groep wordt gemachtigd om een kandidaat voor te dragen, een traject daarnaast met andere kandidaten nog gewenst is. Hij beseft dat democratie en toegankelijkheid een groot goed is, maar het feit dat dit tijdens het huidige proces is gebeurd, heeft het proces complex gemaakt.

In het benoemingsproces is na annulering van de buitengewone bondsvergadering van 28 maart 2024 en het doorschuiven van de benoeming van de nieuw bondsvoorzitter naar de reguliere bondsvergadering van 27 mei 2024 veel reuring ontstaan. Op de vraag van Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) of het bondsbestuur na het verzoek van de burgemeester van Zeist overwogen heeft de vergadering elders in Nederland te laten plaatsvinden, meldt Jan Dirk van der Zee dat het bondsbestuur dit heeft overwogen. Dit bleek om meerdere redenen organisatorisch onhaalbaar.

Op de bondsvergadering van 18 december 2023 heeft Henk Bolhaar aandacht gevraagd voor de afvaardiging van het betaald voetbal in de selectiecommissie. Het betaald voetbal koos voor het afvaardigen van de directeur van de ECV en de directeur van de CED in plaats van twee bondsafgevaardigden uit het betaald voetbal. De ledenraad amateurvoetbal vond dit merkwaardig omdat de bondsvoorzitter door de leden van de bondsvergadering wordt benoemd. Gesteld werd dat het te maken had met het creëren van draagvlak bij de clubs uit het betaald voetbal, maar ook via de clubs in het betaald voetbal is een kandidaat voorgedragen. Met het oog hierop geeft hij in overweging, en dit miste hij in de evaluatie, om een volgende keer toch te kiezen voor leden van de bondsvergadering. Zij zijn de uiteindelijke beslissers. Overigens wil hij hiermee geen afbreuk doen aan de werkzaamheden van de directeur ECV en directeur CED. Zoals indertijd al benadrukt, wijst Jan Dirk van der Zee erop dat het aan de sectie betaald voetbal is te bepalen wie zij als vertegenwoordigers naar voren schuift. Het bondsbestuur gaat hier niet over.

Met inachtneming van het bovenstaande neemt de bondsvergadering kennis van de procesevaluatie zoals op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering gezonden.

2.3. Herbenoemingen toezichthouders najaar 2024

Op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal van 14 december 2024 waren Hassan Bettani en Tjenta van Pelt als lid van de raad van toezicht amateurvoetbal aftredend. Ze zijn herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar.

Op de algemene vergadering betaald voetbal van 16 december 2024 waren Niek Jan van Kesteren en Clarence Seedorf als lid van de raad van commissarissen betaald voetbal aftredend. Ook zij zijn herbenoemd voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar.

Mede namens de bondsvergadering feliciteert de bondsvoorzitter hen van harte met deze herbenoeming.

2.4. Organisatie nationale teams

Zoals toegezegd op de bondvergadering van 27 mei 2024 schetst Marianne van Leeuwen (bondsbestuur) de wijze waarop binnen de KNVB de activiteiten rond de nationale teams zijn georganiseerd.

Op dit moment is de bestuurlijke verantwoordelijkheid verdeeld tussen de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de directeur-bestuurder betaald voetbal. In grote lijn vallen de vrouwenteams onder de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder amateurvoetbal en de mannenteams onder de verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder betaald voetbal. Er is één strategisch plan, er is één beleid en er is één directeur topvoetbal die verantwoordelijk is voor de vrouwen- en mannenteams.

De directeur topvoetbal ziet erop toe dat beide lijnen op dezelfde manier worden behandeld en georganiseerd. Er zal best nog wel eens worden gesproken over de manier waarop het nu is georganiseerd, maar voor nu is er geen noodzaak om hierin verandering te brengen. Het werkt goed. Er wordt geen probleem opgelost indien de huidige werkwijze wordt veranderd.

2.5. Toetredersregeling betaald voetbal

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte) promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie. Wel is afgesproken een regeling op te stellen ingevolge waarvan tot de eerste divisie kan worden toegetroten. Op de bondvergadering van 27 mei 2024 zijn de uitgangspunten voor de toetredersregeling betaald voetbal vastgesteld. Deze uitgangspunten zijn verwerkt in de *Toetredersregeling betaald voetbal*. Het bondsbestuur heeft deze regeling op 17 oktober 2024 vastgesteld. De *Toetredersregeling betaald voetbal* (inclusief de daarbij behorende bijlagen) is op 26 november 2024 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden.

2.6. Extraordinary FIFA Congress van 11 december 2024 (online) – verslag

Tijdens het online FIFA congres van 11 december 2024 is de toewijzing van de organisatie van het WK 2030 aan Marokko, Spanje en Portugal (plus drie 'centennial'-wedstrijden in Zuid-Amerika) gezamenlijk en de organisatie van het WK 2034 aan Saoedi-Arabië bekrachtigd. Men name de toewijzing van het WK 2034 ligt gevoelig. Zoals bekend, heeft de KNVB mede op basis van de ervaringen rond het WK 2022 in Qatar zijn koers hoe met dit soort situaties om te gaan, op onderdelen aangepast. Tijdens een recent bezoek aan Saoedi-Arabië heeft de bondsvoorzitter samen met de secretaris-generaal gesproken met onder meer de Saoedische voetbalbond, het Human Rights Committee, de Nederlandse ambassadeur en mensen uit het internationale bedrijfsleven. Vastgesteld is dat het Nederlandse bedrijfsleven volop zaken doet met Saoedi-Arabië, er een volledige Nederlandse ambassade actief is, de EU en de UEFA banden onderhouden met Saoedi-Arabië en er verschillende (sport)evenementen worden gehouden. Dit alles betekent niet dat de ogen gesloten mogen worden voor de mensenrechtensituatie in Saoedi-Arabië, waar het land vandaan komt en waar het naartoe gaat. Er is een horizon van tien jaar. De KNVB zal de komende periode de voorsprong die het Westen op dit gebied heeft richting Saoedi Arabië agenderen en adresseren, maar de KNVB is bovenal een voetbalbond. De KNVB zal indien het Nederlands elftal zich plaatst, aan het WK 2034 deelnemen. De KNVB is geen vereniging die politiek bedrijft. Dit behoort de politiek verantwoordelijken toe. Wel neemt de KNVB de verantwoordelijkheid op zich zaken die de KNVB aangaan, te agenderen en mee te nemen in de discussies die er zullen zijn zowel in Nederland, Europa als in de samenwerking met Saoedi-Arabië. Dit zal in tegenstelling tot Qatar veelal op de achtergrond gebeuren langs de (voetbal)diplomatieke lijnen.

Eerder vandaag is op de algemene vergadering betaald voetbal met het oog op het gelijkheidsbeginsel tussen mannen en vrouwen een besluit genomen. Het Nederlandse voetbal draagt dit beginsel massaal uit. In reactie op de vraag van Merijn Goris (bondsafgevaardigde betaald voetbal) hoe de KNVB dit richting Saoedi Arabië uitdraagt, antwoordt de bondsvoorzitter dat dit wordt meegenomen in hetgeen zojuist is aangegeven, hetgeen overigens ook in lijn is met het beleid van de Nederlandse overheid hierin. De KNVB zal het niet als (rand)voorwaarde voor participatie aan het WK stellen, maar zal er alles aan doen om dit onderwerp te agenderen. Verwacht wordt dat Saoedi-Arabië mede vanwege de demografische ontwikkeling in de toekomst forse stappen zal gaan zetten op dit gebied. 65% van de bevolking is jonger dan 35 jaar. Het land zal in 2034 nog niet dezelfde standaard hebben als Nederland, maar de zojuist geschetste koers doet recht aan het feit dat de KNVB een voetbalbond is die ook een maatschappelijke verantwoordelijkheid heeft. Dit kent een fragiel evenwicht. Beide zijn niet eenvoudig in balans te brengen, maar het is de koers die de KNVB uit wil zetten. Overigens kan deze koers richting het WK 2034 op basis van ontwikkelingen aan wijziging onderhevig zijn.

In reactie op het verzoek van Merijn Goris zegt de bondsvoorzitter toe dit onderwerp de komende jaren te zullen agenderen voor de bondsvergaderingen.

2.7. Kandidaatstelling bondsvoorzitter KNVB voor het UEFA Executive Committee

Op het UEFA Congres van 3 april 2025 is Just Spee vanwege het eindigen van zijn vierjaarstermijn aftredend als lid van het UEFA Executive Committee. Omdat hij geen formele positie meer binnen de KNVB bekleedt, kan hij niet meer voor een nieuwe termijn worden voorgedragen. Marianne van Leeuwen (bondsbestuur) meldt dat vanwege het belang van een Nederlandse vertegenwoordiging in het bestuur van de UEFA, het bondsbestuur heeft besloten de huidige bondsvoorzitter, Frank Paauw, voor te dragen als lid het UEFA Executive Committee. Inmiddels heeft Frank Paauw zijn kandidatuur persoonlijk kenbaar gemaakt aan de voorzitter van de UEFA, Alexander Ceferin, en heeft het bondsbestuur de benodigde formulieren bij de UEFA ingediend. Tot en met 3 februari 2025 kunnen kandidaten worden gesteld. Na deze datum zal de UEFA een lijst publiceren met de kandidaten die zich voor het UEFA Executive Committee hebben gemeld. Tussen nu en 3 april 2025 zal de KNVB een bescheiden verkiezingscampagne voeren om de kans op zijn uitverkiezing zo groot mogelijk te maken.

Met in het achterhoofd de hoge campagnekosten van een kandidaatstelling van een voormalige bondsvoorzitter voor het voorzitterschap van de FIFA, vraagt Joris van Benthem (Feyenoord) ervoor te zorgen dat de campagnekosten deze keer binnen de perken blijven. De bondsvoorzitter meldt dat op de kosten gelet zal worden.

3. VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 27 MEI 2024

Met inachtneming van de navolgende wijziging wordt het conceptverslag van de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024 zoals gevoegd bij de agenda, vastgesteld:

- Bijlage 3, bladzijde 3: de woorden 'schaatsende verdediger' wijzigen in 'schavende verdediger'.

4. KNVB STRATEGISCH PLAN 2022 – 2026

4.1. Voortgang

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Direct na afloop van het seizoen 2023/'24 is een 2-meting gehouden. Het rapport hiervan is bij de agenda gevoegd. De bondsvergadering neemt kennis van dit rapport.

4.2. Evaluatie BNG-bid / ambitie internationale evenementen

Ter vergadering gaat Gijs de Jong (secretaris-generaal) in op:

- een samen met de Belgische en Duitse voetbalbond gehouden evaluatie van de gezamenlijk ingediende BNG-bid voor de FIFA Women's World Cup 2027. Daarbij geeft hij een doorkijk naar de ambities van de KNVB voor het organiseren van internationale evenementen in de komende (tien) jaren;
- de performancebonussen die de KNVB in 2023 van de UEFA heeft ontvangen voor het organiseren van de UEFA Nations League Finals 2023 en de UEFA Women's Champions League Final 2023 en het besluit van de bondsvergadering d.d. 18 december 2023 deze bonussen toe te voegen aan de bestemmingsreserve toekomstige bids/events.

De KNVB organiseert internationale evenementen. Hieraan liggen drie redenen ten grondslag: het behalen van sportief succes (strategisch doel), het organiseren van aantrekkelijke evenementen voor spelers, fans en kijkers om de populariteit van het voetbal aan te jagen en het creëren van een legacy voor zowel het betaald voetbal als het amateurvoetbal.

In 2017 is de bondsvergadering geïnformeerd over de internationale evenementen waarvoor de KNVB de daaropvolgende jaren een bid wilde uitbrengen. Vijf van de zes uitgebrachte bids hebben geleid tot het mogen organiseren van het evenement: UEFA Women's Euro 2017, UEFA EURO 2020 (drie groepswedstrijden en een wedstrijd Round of 16), UEFA Futsal EURO 2022, UEFA Womens Champions League Final 2023 en UEFA Nations League Finals 2023. Los hiervan mocht Nederland in 2020 ook het UEFA-congres organiseren. De organisatie van het FIFA Women's World Cup 2027, waarvoor samen met België en Duitsland het BNG-bid is uitgebracht, is niet toegewezen.

Het organiseren van deze evenementen heeft het Nederlandse voetbal veel opgeleverd. Een goed voorbeeld hiervan is het UEFA Women's EURO 2017. Naast het sportieve succes (Nederland werd kampioen) kende dit evenement volle stadions en veel kijkers en heeft het een enorme legacy opgeleverd. Niet alleen gingen meer meiden voetballen, ook kwam er een einde aan de discussie of vrouwenvoetbal wel voetbal is. Daarnaast heeft het geleid tot het mogen organiseren van het UEFA-congres in 2020 en vanuit de opbrengsten is een groot deel van de organisatie van de Nationale Voetbaldag gefinancierd. Zonder de medewerking van de clubs en stadions zou het niet mogelijk zijn de internationale evenementen te organiseren. De KNVB dankt hen daar dan ook van harte voor.

Met betrekking tot het FIFA Women's World Cup 2027 had de KNVB in lijn met het Strategisch Plan 2022 – 2026 zich tot doel gesteld de organisatie van het evenement te verwerven en vervolgens het toernooi te winnen. Subdoelen waren de groei van het vrouwenvoetbal, het versterken van relaties met de diverse stakeholders in Nederlands en het buitenland, aanvullend spelen (first mover), een kwalitatief top bid indienen en zorgen dat heel Europa achter het bid zou staan. Dit laatste is op één land na gelukt. Na een schets van de doorlopen tijdslijn van het moment van het tonen van de ambitie bij de herijking van de internationale event strategie in 2017 tot aan het moment van het besluit van het FIFA congres op 17 mei 2024 en de inhoud alsook de 'look and feel' van het bid, staat hij stil bij de communicatiecampagne en de internationale lobby die zeven jaar lang zijn gevoerd. Hierdoor is het netwerk van de KNVB binnen de UEFA, de FIFA, bij de overige confederaties en veel bonden enorm uitgebreid en daar waar er contacten waren, zijn deze versterkt. Op het FIFA congres van 17 april 2024 hebben uiteindelijk 119 landen een stem uitgebracht op het Braziliaanse bid en 78 landen op het BNG-bid. Er was een aantal stemonthoudingen. Natuurlijk was deze uitkomst voor de KNVB teleurstellend. Tegelijkertijd is er het besef dat niet altijd gewonnen kan worden. Het BNG-bid heeft opgeleverd dat de KNVB zijn ambitie heeft getoond en veel relaties heeft opgebouwd. Met het bid kon jarenlang het vrouwenvoetbal worden gepromoot en geïnspireerd. De KNVB zet het verlies om in zaken waarmee hij iets kan. Dat zit in de samenwerking met andere bonden, zoals recent met Indonesië is aangegaan, en in wedstrijden. Het Nederlands vrouwenelftal heeft recent nog gespeeld tegen de USA en China. Op de achtergrond zal worden bezien of een en ander binnen FIFA, perspectief biedt. Van de zojuist genoemde doelen is het merendeel bereikt. De getoonde ambitie zal de KNVB de komende jaren ook tonen. De versterking van de vele relatie zal de KNVB helpen bij de bids die het de komende jaren wil uitbrengen.

Voor het inzichtelijk houden van de financiën worden de internationale evenementen vanuit de Stichting Internationale Events KNVB georganiseerd. De kosten die gemaakt worden voor deze evenementen, ook de kosten van de KNVB-medewerkers die zijn ingezet, worden vergoed door de organisatoren van de evenementen (FIFA/UEFA). Na de organisatie van een evenement is het gebruikelijk van FIFA of UEFA een performancebonus te ontvangen. De bonussen worden aangewend voor financiering van uit te brengen bids of investering in zaken zoals de Nationale Voetbaldag en futsal. Op dit moment beschikt de Stichting nog over € 200.000,-- en bevat de bestemmingsreserve toekomstige bids/events € 600.000 euro. De bondsvergadering wordt voorgesteld deze bestemmingsreserve beschikbaar te houden voor toekomstige bids.

Voor het uitbrengen van toekomstige bids geldt als uitgangspunt de vraag of een event kan bijdragen aan de doelstellingen van de KNVB en de vraag of een bid kansrijk is. Na het definitief vaststellen van de ambitie voor welke evenementen de KNVB in de komende (tien) jaren voornemens is een bid uit te brengen, zal concrete uitwerking hiervan plaatsvinden, waarna op basis daarvan het bondsbestuur per evenement zal bekijken of een bid daarvoor wordt uitgebracht en de wijze van financieren daarvan.

Met inachtneming van de drie eerder ter vergadering genoemde redenen bestaat het voornemen de komende (tien) jaren bids uit te brengen voor de Unity Euro Cup, Champions League Finals Futsal (m), UEFA EURO U19 (m), FIFA Womens U20 World Cup OR en UEFA Womens EURO U17. Buiten de evenementen waar het gaat om het sportieve succes, past een Unity Euro Cup (jaarlijks toernooi voor vluchtelingen), binnen het strategisch doel zichtbaar maatschappelijke impact en de Champions League Finals Futsal (m) bij het doel de futsalsport te promoten. Samen met Duitsland en België is ervoor gekozen geen bid uit te brengen voor het FIFA Women's World Cup 2031, mede vanwege het feit dat Duitsland zich wil richten op zijn kandidatuur voor het UEFA Womens EURO 2029.

Na deze toelichting stemt de bondsvergadering desgevraagd in met de geschetste ambitie met betrekking tot het uitbrengen van bids voor internationale evenementen en het besluitvormingsproces alsook het aanhouden van de huidige bestemmingsreserve toekomstige bids/events tot het moment dat de KNVB concrete bids zal uitbrengen.

5. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

Per 1 januari 2022 is de nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal. Zoals bij de invoering van deze nieuwe regeling afgesproken, is een start gemaakt met de evaluatie. De stand van zaken is bij de agenda gevoegd.

Naar aanleiding van dit agendapunt zijn schriftelijke vragen gesteld. Deze vragen en de antwoorden daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is toegezonden.

Met inachtneming hiervan neemt de bondsvergadering kennis van de stand van zaken en stemt in met de daarin gedane voorstellen:

1. *betalen in het amateurvoetbal*: in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, te bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. In de voorjaarsvergadering 2025 zullen de uitkomsten daarvan worden teruggekoppeld;
2. *opleidingsvergoeding nationaal*: in het vervolg van de evaluatie een werkgroep betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd (waarbij voorts sprake moet zijn van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties).

6. KNVB JAARVERSLAG SEIZOEN 2023/'24

Het KNVB Jaarverslag seizoen 2023/'24 is op 15 november 2023 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden.

De bondsvergadering stelt het KNVB Jaarverslag 2023/'24 vast.

7. FINANCIËN

7.1. Jaarrekening seizoen 2023/'24

De bondsvergadering stemt in met de door de ledenraad amateurvoetbal vastgestelde jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2023/'24, de door de algemene vergadering betaald voetbal vastgestelde jaarrekening betaald voetbal seizoen 2023/'24 alsmede de jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2023/'24 zoals opgenomen in voornoemde jaarrekeningen en gevoegd bij de agenda.

7.2. Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur

De bondsvergadering verleent kwijting aan het bondsbestuur voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verenigingsjaar.

8. VERSLAG BONDSBESTUUR TWEDE SEIZOENSHELFT 2023/'24

Met inachtneming van het navolgende neemt de bondsvergadering kennis van het verslag van het bondsbestuur over de tweede seizoenshelft van 2023/'24 zoals bij de agenda gevoegd:

Naar aanleiding van het verslag is een aantal schriftelijke vragen gesteld. Deze vragen en de antwoorden daarop zijn te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden. Zoals daarin door Henk Bolhaar (bondsafgevaardigde amateurvoetbal) aangegeven, vraagt hij ter vergadering aandacht voor de bureaucratie rondom internationale overschrijvingen en in het bijzonder bij de overschrijvingen van minderjarige jeugdspelers en minderjarige asielzoekers in de grensstreek.

Het door het bondsbestuur gegeven antwoord zoals vermeld in de V&A richt zich vooral op de procedure, maar waar het hem met name om gaat, is de bureaucreatie van de FIFA. De KNVB is gehouden aan de regels van de FIFA. Bij overschrijvingen van minderjarige jeugdspelers en minderjarige asielzoekers in het amateurvoetbal dienen in bepaalde situaties een aanzienlijke hoeveelheid documenten te worden overlegd. Hij roept de bondsvoorzitter en de secretaris generaal op bij de FIFA te pleiten voor een vereenvoudiging van dit proces en de FIFA-vertegenwoordiger om hierin mee te kijken. De strenge regels zijn ter bescherming van minderjarigen tegen uitbuiting en kinderhandel, maar als het gaat om overschrijvingen van minderjarige jeugdspelers of minderjarige asielzoekers in de grensstreek dan schieten deze regels hun doel voorbij. Bovendien is voor pupillen geen overschrijving vereist. De administratieve rompslomp is een last voor veel verenigingen in de grensstreek en hun vrijwilligers die hiermee te maken krijgen. De bondsvoorzitter zegt toe dit onderwerp binnen FIFA-verband te zullen bespreken.

9. VERSLAG ONDERZOEKSCOMMISSIE INTEGRITEIT SEIZOEN 2023/'24

De bondsvergadering neemt kennis van het bij de agenda gevoegde verslag van de onderzoekscmissie integriteit seizoen 2023/'24.

10. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN

10.1. Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen

10.1.1. Algemeen Reglement: goalkeepercoach

Naar aanleiding van dit reglementsvoorstel is een schriftelijke vraag gesteld. Deze vraag en het antwoord daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden.

Met inachtneming hiervan stemt de bondsvergadering in met aanpassing van artikel 17 van het Algemeen Reglement zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel. Met deze aanpassing wordt de vereiste licentie voor goalkeepercoaches in de reglementen verankerd en wordt het Algemeen Reglement in lijn gebracht met de UEFA Coaching Convention 2020 waaraan de KNVB gebonden is.

10.1.2. Reglement Voetbalagenten: schrappen schriftelijke mededeling registratie vertegenwoordigingsovereenkomst

Een vertegenwoordigingsovereenkomst tussen speler en voetbalagent alsmede club en voetbalagent wordt door een club bij de KNVB ter registratie aangeboden als bijlage bij het spelerscontract. Een voetbalagent hoeft de vertegenwoordigingsovereenkomst niet bij de KNVB te registreren. In artikel 3 lid 9 Reglement Voetbalagenten staat dat van de registratie van de vertegenwoordigingsovereenkomst schriftelijk mededeling wordt gedaan aan de voetbalagent. Dat gebeurt in de praktijk niet. Door het schrappen van deze bepaling zoals weergegeven in het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel, wordt aangesloten bij de praktijk. De bondsvergadering stemt met deze aanpassing in.

10.1.3. Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen

Zoals per e-mail op 13 december 2024 aan de bondsvergadering is gemeld, wordt dit reglementsvoorstel ingetrokken.

Naar aanleiding van het bij de agenda gevoegde reglementsvoorstel is schriftelijk een voorstel tot nadere aanpassing van de statuten ontvangen. Deze vraag en het antwoord daarop zijn terug te vinden in de V&A die op 13 december 2024 per e-mail aan de bondsvergadering is gezonden. Omdat het intrekken van het reglementsvoorstel los staat van het voorstel in artikel 6, lid 2, sub b van de Statuten *de competitie beloften vrouwen* te wijzigen in *de competitie vrouwen eerste divisie*, zoals de competitie inmiddels formeel wordt genoemd, wordt voorgesteld met deze wijziging in te stemmen. De bondsvergadering stemt hiermee in.

11. (HER)BENOEMING COMMISSIELEDEN

11.1. College van arbiters

A-arbiters

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar is mevrouw mr. E.A. Adriaanse (voorzitter). Aftredend en niet herbenoembaar is mevrouw mr. C.H. van Breevoort-de Bruin. Op voordracht van het bondsbestuur wordt de huidige A-arbiter prof.mr. S.F. Sagel benoemd in de vacature van mevrouw Adriaanse (voorzitter), de heer mr. H.J.A. Knijff in de vacature van de heer Sagel (lid) en de heer mr. J.A. Schuman in de vacature van mevrouw Van Breevoort-de Bruin.

B-arbiters

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar is de heer: mr. J. Soet (bestuurders betaald voetbal) bindend voorgedragen door de FBO. De heer Soet wordt op bindende voordracht van de FBO voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

Aftredend en vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn niet herbenoembaar zijn de heren:

- mr. D. Goris (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal;
- mr. D.A. Hulshuizen (oefenmeesters) bindend voorgedragen door de CBV;
- mr. C.F. Hollestelle (oefenmeesters) bindend voorgedragen door de VVON;
- mr. F.A.A.C. Traa (contractspelers) bindend voorgedragen door de CSR.

Tussentijds afgetreden vanwege het vervullen van de functie van algemeen directeur bij FC Volendam per 1 juli 2024 is de heer C. Driebergen (bestuurders amateurvoetbal) bindend voorgedragen door het bestuur amateurvoetbal.

In de vacature van de heer Goris wordt op bindende voordracht van het bestuur amateurvoetbal de heer I. Brouwer MSc RA benoemd, in de vacature van de heer Hulshuizen op bindende voordracht van de CBV de heer E.K. Bleuming, in de vacature van de heer Hollestelle op bindende voordracht van de VVON de heer L. Nijboer, in de vacature van de heer Traa op bindende voordracht van de CSR de heer mr. B.F. Desloover en in de vacature van de heer Driebergen op bindende voordracht van het bestuur amateurvoetbal de heer mr. R. Janssen.

11.2. Reglementscommissie

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar zijn de heren mr. B.L.G. Moolhuijsen (voorzitter) en mr. L.P. Kortmann. Op voordracht van het bondsbestuur worden de heren Moolhuijsen (voorzitter) en Kortmann voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

11.3. Onderzoekscommissie integriteit

Aftredend en herbenoembaar voor een periode van drie jaar is de heer drs. W. de Beauvesier Watson. Op voordracht van het bondsbestuur wordt de heer De Beauvesier Watson voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar herbenoemd.

Tussentijds aftredend is de heer mr. G. Beelen. Verder is er behoefte aan uitbreiding van de commissie met één lid. Op voordracht van het bondsbestuur wordt in de vacature van de heer Beelen mevrouw N. Katalina MSc benoemd en in de extra vacature de heer M.J. de Wit.

Na de (her)benoemingen dankt de bondsvoorzitter de aftredende commissieleden Ella Adriaanse, Catelijne van Breevoort-de Bruin, Denis Goris, Doeke Hulshuizen, Cor Hollestelle, Frans Traa, Cees Driebergen en Gerard Beelen voor hun zeer gewaardeerde inzet.

12. RONDVRAAG EN SLUITING

Bondsvergadering voorjaar 2025

De bondsvergadering in het voorjaar van 2025 vindt plaats op donderdag 19 juni.

Afscheid Henk Hoiting (bondsafgevaardigde amateurvoetbal)

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van twaalf jaar treedt Henk Hoiting per 31 december 2024 af als lid van de ledenraad amateurvoetbal. Dit betekent dat hij vandaag voor het laatst als bondsafgevaardigde amateurvoetbal bij deze vergadering aanwezig is. De ledenraad amateurvoetbal heeft op zijn vergadering van 14 december 2024 uitgebreid stilgestaan bij zijn afscheid. Daarbij is hij vanwege zijn verdiensten voor het Nederlands voetbal benoemd tot Lid van Verdienste van de KNVB. Met een applaus dankt ook de bondsvergadering Henk Hoiting voor zijn inzet.

Niets meer aan de orde zijnde, dankt de bondsvoorzitter de aanwezigen voor hun bijdrage, wenst hij hen fijne feestdagen en een goed begin van het nieuwe jaar en sluit hij vervolgens de vergadering.

Zeist, 30 april 2025

NW / Bondsvergadering d.d. 16 december 2024

Vastgesteld op de bondsvergadering d.d.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

BIJLAGE 1.

Agendapunt 1. Opening / openingswoord

Uitgesproken door Frank Paauw, bondsvoorzitter

Dames en heren, beste voetbalvrienden en -vriendinnen, allemaal hartelijk welkom bij deze vergadering. Het is voor mij de eerste keer. Ik heb al wat aansporingen gekregen om het aan de ene kant tot 21.00 uur te laten duren en aan de andere kant om het om 20.00 uur te laten ophouden. Ik zal proberen ergens in het midden uit te komen.

Allereerst ook een warm welkom aan onze internationale gasten, Marion Gavat van UEFA en Luca Nicola van de FIFA, net andersom zie ik hier zie staan, alle begin is moeilijk, laat ik beginnen met het openingswoord.

De afgelopen maanden waren voor mij persoonlijk een periode van ontdekken, leren en kennismaken. Als nieuwbenoemde bondsvoorzitter van de KNVB heb ik in mijn eerste honderd dagen een duidelijk beeld geprobeerd te krijgen van het voetbal en de immense kansen, maar ook de uitdagingen die het voetbal in de breedste zin van het woord met zich meebrengt. Ik heb ook gezien wat de voetbalwereld betekent, wat het ook doet in de maatschappij en een van de dingen die mij het meest is opgevallen, is de passie die het voetbal in Nederland oproept. Van de amateursfalten tot aan de top, van meidenvoetbal tot veteranenvoetbal waar ik mij zelf maar even onder schaar. Het is het en de manier waarop mensen zich verbinden. Het is zo goed om te zien hoeveel mensen daar plezier aan beleven, passief en actief. Voetbal is meer dan een sport. Het is de verbindende kracht iedere week weer die miljoenen samenbrengt. Niet alleen in de stadions maar ook in de huiskamers en wat ik al zei het is ongekend hoeveel impact het heeft op ons leven. Het is natuurlijk niet voor niets, het is ondertussen een wat stoffig citaat van Johan Cruyff dat het de belangrijkste bijzaak is in het leven. En er zijn zoveel goede voorbeelden van te zien hoe die beleving dan ook gebeurt.

En dit jaar, het afgelopen jaar, geen gebrek aan hoogtepunten. Niet alleen was het halen van de halve finale op EURO 2024 sportief geweldig, maar we hebben ook heel veel complimenten gekregen als Nederland en als KNVB en eigenlijk de hele voetbalfamilie over de wijze waarop onze fanatieke voetbal supporters zich hebben laten zien in Duitsland met alle Smollebollekes-acts die daarbij waren, die we allemaal hebben kunnen bewonderen en hoe we de wereld oranje hebben gekleurd. Het was natuurlijk ook geweldig om te zien hoe Oranje zich plaatste voor de achtste finale van de Nations League, hoe Oranje Futsal voor het eerst in 24 jaar op een WK en gelijk tot de laatste zestien kwam in Oezbekistan. En laten we de derde plek van het CP-elftal op het WK in Spanje ook niet vergeten. De Oranje Vrouwen kwalificeerden zich dit jaar voor het EK 2025 in Zwitserland, en de loting is net geweest en ik denk dat iedereen die meeleeft, die weet dat wel, maar degenen die dat net gemist hebben, we hebben niet de makkelijkste poule geloot, want we hebben Frankrijk, we hebben Engeland, we hebben Wales. Dat had wat beter gekund, moet ik zeggen, maar vooruit. Je moet toch kunnen winnen om het toernooi te winnen. Maar ik verwacht daar veel van in het Zwitserse. Net als Jong Oranje, dat zich met alleen maar overwinningen geplaatst heeft voor het EK 2025 in Slowakije.

Maar toch ook de sombere kant van de afgelopen periode. Dit jaar was er ook verlies en we gaan dat zo meteen met elkaar nog memoreren, maar één verlies ik wil er toch uithalen en dat was het overlijden van Johan Neeskens, één van de grootste iconen uit ons Nederlandse voetbal, niet alleen als trainer, niet alleen als voetballer, maar ook omdat het een prachtig mens was. Zijn bijdrage aan het voetbal en zijn nalatenschap binnen de KNVB – tot aan het eind toe werkte hij mee aan WorldCoaches - zijn onvergetelijk. We hebben hem in Zeist op een indrukwekkende bijeenkomst waardig herdacht met de mensen die hem het meest dierbaarst waren. En ik ben ervan overtuigd dat ik ook namens jullie allemaal spreek: we zullen hem niet vergeten.



Na mijn officiële start op 1 september van dit jaar ben ik begonnen met een nadere kennismaking met, ja, de wortels van het Nederlandse voetbal. Het amateurvoetbal wat ik toch vaak zie als de ruggengraat van onze sport, en de waarde ervan maak ik zelf nog steeds, ik zal niet zeggen wekelijks want daar speel ik iets te weinig voor bij mijn eigen amateurclubje, maar de afgelopen periode ben ik ook langsgedaan bij wedstrijden in het amateurvoetbal en daar zie je ook wat die amateurclubs betekenen in de samenleving, welke geweldige spin-off daarachter vandaan komt voor mensen, dat je inderdaad ziet dat zo'n heel team, zo'n hele club gewoon hele dorpen, steden en wijken verbindt en natuurlijk voetbal is geen oplossing voor alle maatschappelijke problemen, maar het is wel een plek waar we elkaar kunnen ontmoeten, waar we elkaar kunnen respecteren en waar we verschillen kunnen waarderen en samen kunnen vieren wat ons bindt, in plaats van te focussen op wat ons scheidt.

Een voorbeeld van de kracht van voetbal is ons Welkomstprogramma Jeugdtrainers is iets wat genoemd moet worden, waarbij we in het afgelopen seizoen een recordaantal van 4000 startende jeugdtrainers mochten verwelkomen. Dit is niet alleen goed voor het voetbal nu, maar met name ook voor de toekomst. Het zijn de mensen die de volgende generatie opleiden, investeren in de toekomst van het spel. Daarnaast hebben we de campagne 'Word Scheidsrechter' gelanceerd om het aantal scheidsrechters te verhogen. We hebben gezien dat er een enorme belangstelling is, maar de echte impact zullen we op de lange termijn zien. Het is een langdurig proces, maar ook de aanwezigheid van scheidsrechters is noodzakelijk om het voetbal in Nederland op een gezond en respectvol niveau te houden.

En dat brengt me bij een van de belangrijkste thema's van dit jaar: sportiviteit en respect. Helaas zien we nog te veel incidenten op de amateurvelden, en dat kunnen en willen we niet accepteren. Geweld, discriminatie, racisme – dat heeft geen plaats in het voetbal. Het is onze koninklijke verantwoordelijkheid om dit te bestrijden. De jaarlijkse uitreiking van de Michael van Praag Award ter bevordering van diversiteit en inclusie – die dit jaar – ik zal het zeggen Marianne en dat is echt gewoon toeval – aan Zeeburgia is uitgereikt met een prachtig traject waarbij mensen die hier als vluchteling naar toe gekomen zijn en die via een trainingstraject scheidsrechter worden waardoor ze waardering, respect en zelfrespect krijgen, alle dingen waar mensen eigenlijk naast hun dagelijks behoeften het voor willen doen in hun dagelijks leven. Maar wat mij ook trof was de Catshuissessie over antisemitisme, waar ik als vertegenwoordiger van de KNVB aanwezig mocht zijn en waar toch heel nadrukkelijk moest worden aangegeven, vond ik, dat voetballen een podium is waar alle lagen van het voetbal zich laten zien, de mooie kanten maar ook de lelijke kanten en dat het racisme, het antisemitisme, niet een voetbalprobleem is, maar een maatschappelijk probleem waar wij inderdaad soms met de uitingen daarvan wekelijks te maken kunnen krijgen. Ik denk dat het cruciaal is om dat te blijven aangeven: het voetbal biedt een podium voor een heleboel mooie zaken, maar soms ook voor de lelijke zaken.

Een ander punt wat ons heeft beziggehouden als de KNVB is toch de verhoging van de Btw op sport en er komen nog een aantal dingen achteraan die ook met subsidies te maken hebben, maar het is natuurlijk wonderlijk als je in je regeerakkoord zegt, dat je een programma wilt maken waarin bewegen, bewegen voor de jeugd, dat je gezondheid aan de voorkant preventief wilt aanpakken en dat je tegelijkertijd met maatregelen gaat komen waarin je dat inderdaad gaat beperken, waardoor je het moeilijker gaat maken voor de mensen die het sowieso al moeilijk hebben om in het dagelijks leven het hoofd boven water te houden en dat uit zich vaak natuurlijk ook gewoon in hele basale dingen van wat eet je en hoe gezond eet je, dat je dit soort maatregelen neemt. Wij zaten daar met nog een aantal vertegenwoordigers met de twee verantwoordelijke staatssecretarissen en ik moet zeggen, waarvan ik eerst dacht dat het meer voor de Bühne was dat wij daar waren, maar ik zal niet zeggen dat dat aan ons toe te rekenen is, maar in ieder geval op het eerste oog lijkt deze verhoging van de btw in ieder geval voorlopig van de baan, maar we moeten hier wel heel erg scherp op blijven.

Een ander punt wat ik nog wil noemen is de bezuiniging op het vrouwenvoetbal binnen het topsportbudget van NOC*NSF. Vrouwenvoetbal heeft net als andere Olympische disciplines de nodige steun en middelen nodig om door te groeien. Het is echt een misvatting om te denken dat het vrouwenvoetbal zonder extra investeringen al zelfstandig kan functioneren.



En wat ons vooral steekt en dat heb ik ook met Jan Dirk (van der Zee) besproken, is de wijze waarop we hiervan kennis moesten nemen. Een beetje Rotterdams misschien, nee is ook een antwoord, maar niet via de media en dat steekt ons bijzonder.

Verder wil ik toch nog markeren dat we volgend jaar ons 135-jarig bestaan van de KNVB gaan vieren met een recordaantal leden, een teken van de nog altijd stijgende populariteit van het voetbal. We hebben een stevige positie in het Europese voetbal, met een competitie die tot de top zes van Europa behoort. Daar zullen we alles aan moeten doen om dat te behouden. Maar de tijd staat niet stil en we zullen wat dat betreft echt de handen uit de mouwen moeten steken. De uitbreiding van de Campus, daar komen we zo meteen nog op terug, is er eentje die zo essentieel is voor de groei van ons voetbal, de professionalisering van het voetbal, maar ook voor de breedte van ons voetbal om dat te kunnen bieden. En als we ons in de toekomst met de besten van de wereld willen meten om eindtoernooien vanuit welke discipline dan ook, dan zullen ook de WK's van 2030 en 2034 zullen daar ook een rol in moeten spelen. We komen zo meteen nog terug op de toewijzing van het WK 2034 om daar nog een toelichting op te geven want daar zal nog lang over worden nagepraat.

De voetbalerij vormt een constante uitdaging, en wij zoals we hier zitten in de volledige breedte van de vertegenwoordiging, zullen ervoor moeten dat in Nederland het voetbal niet stilstaat, in welke geleding je dan ook actief bent. En ook na 135 jaar zullen we ons moeten blijven innoveren, blijven investeren en blijven bouwen aan de toekomst van dit prachtige spel. Ik ben ervan overtuigd dat we dat kunnen en we weten ook allemaal dat het gaat om de meest wendbare in plaats van de meest sterke want dat is toch de essentie van Darwin om het zo maar te zeggen. Ik kijk uit naar een vruchtbare vergadering. De eerste voor mij als voorzitter, dus ik ben erg benieuwd hoe dat gaat aflopen, ik zie bij sommige van u ook al die gedachte opkomen en laten we blijven werken aan de toekomst van het Nederlandse voetbal. Dank u wel.



VERSLAG BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024
BIJLAGE 2.

Agendapunt 1. Opening / speeches UEFA en FIFA

Speech UEFA

Uitgesproken door Luca Nicola, UEFA Head of National Associations Governance & Global Institutions

Good evening everyone, Dear President, Dear General Secretary, Gijs, Dear Delegates, it is a great pleasure for me of course to say a few words on behalf of UEFA on the occasion of the KNVB's General Assembly. Now, at the risk of sounding a bit repetitive because we tend to say it at every General Assembly but still out of respect for protocol I am pleased to also convey UEFA's warmest greetings from President Aleksander Čeferin and General Secretary Theodore Theodoridis.

We have heard it already, this season, the KNVB is celebrating 135 years of existence – that is a truly impressive milestone. On behalf of UEFA, I extend our sincerest congratulations to all of you for this anniversary. This year also marks the 70th birthday of our European football governing body, UEFA. As a founding member, the KNVB has played a pivotal role in shaping our organisation and contributing to the collective success of European football from day one, when the organisation was founded in 1954 in Basel – which, incidentally, happens to be my hometown. The fact that your football association is almost twice as old as UEFA is a testament to your unique importance, to your history and of course to your tradition.

Now another fantastic year of football is coming to a close. We all have fond memories of an unforgettable summer with EURO 2024 in Germany. Your travelling fans and their iconic “links / rechts” dance were undoubtedly one of the main highlights of the tournament. They cheered Oranje all the way to the semifinal, where you came – and sorry for reminding you – agonisingly close to qualifying for the final. Still, congratulations on an outstanding performance of your men's national team.

Immediately after the EURO, we embarked on an exciting new chapter with a new format for UEFA's club competitions. We're already deep into the league phase and can confidently say that the format reform has delivered on its promise. The last league phase match days are set to deliver a spectacle, and actually five Dutch clubs will be in the midst of it.

The UEFA Club Competitions reform is the product as you all know, of wide and inclusive consultations, to which Dutch football stakeholders – the KNVB, the Dutch league and the clubs – have made a significant collective contributions. The new league format is actually commonly referred to as the “Swiss model”. Being myself Swiss, I find this quite flattering, but I think in this case calling it the “Dutch model” may actually be more fitting.

Most importantly, the new competitions increased revenues of course and these revenues generated by the reformed club competitions actually allows us to put an even greater emphasis on solidarity across the football pyramid. In absolute terms, an additional 136 million euro's is going to non-participating clubs, that represents a staggering increase of close to 80% compared to the previous cycle of our club competitions. The largest share of solidarity contributions is going to clubs outside of the top 5 associations and will be channeled towards strengthening competitive balance at the domestic level. That is great news – also for the Netherlands which now sits just outside the top 5 at sixth position in the coefficients ranking.



When looking back at the closing year, let's not forget that the KNVB underwent an important change of leadership. President Paauw took up his new role on September 1st. It is therefore only fitting to seize this opportunity of your first General Assembly as President of the KNVB to congratulate you, Frank, again, on behalf of UEFA for your important assignment. I would also like to seize this opportunity to pay tribute to Just Spee for his invaluable contribution not only to Dutch, but also to European football.

Speaking of next year, we have of course some exciting events to look forward to. Next summer, all eyes will be on the Women's EURO in Switzerland, marking yet another milestone in what we call the unstoppable rise of the women's game. Just today, the UEFA Executive Committee approved a 41 million euro increase in prize money for Women's EURO 2025, which represents a 156% increase on the figure from the last EURO in 2022. Congratulations of course to your women's national team for qualifying for the tournament and, as we just found out, you have quite a difficult group to face with very strong opponents, but the best of luck to your team for next summer.

Before the Women's EURO your men's national team will play in the UEFA Nations League quarter-final in a thrilling match-up against reigning EURO champions Spain, that is a tough one too. An the outcome of this game will also determine in which group you will play in the qualifiers for the FIFA World Cup 2026. Congratulations for the qualification for the Nations League Quarter Final and good luck for the matches to come!

On that note, I thank you all for giving me the opportunity to speak today. I wish you a fruitful meeting and let me conclude also by wishing you and your best ones a very festive, healthy and relaxing holiday season.

Speech FIFA

Uitgesproken door Marion Gavot, FIFA Member Associations Regional Coordinator Europe

Dear President, dear Frank, Dear Board Members, Dear General Secretary, dear Gijs, Dear UEFA Representative, dear Luca, Dear Delegates, Dear Football community of Netherlands, I am pleased to be here today back in Zeist to represent FIFA on the occasion of the General Assembly of the KNVB. Please allow me first to express to you the warmest regards on behalf of the FIFA President, Gianni Infantino, the FIFA General Secretary Mattias Gräfstrom, as well as the entire FIFA administration.

As my colleague did from UEFA I would like to extend my heartfelt congratulations to you, Frank, on your first few months as KNVB President. I am confident that your leadership will continue to be strong in the future, and we look forward of course to maintaining the excellent collaboration between KNVB and FIFA at all levels of our respective administrations.

On December 8th, KNVB celebrated its 135th anniversary – congratulations on reaching this remarkable milestone! The year 2024 also marks FIFA's 120th anniversary, as FIFA was co-founded in 1904 by delegates from seven European countries, including the Netherlands. This is a testament to the significant role Dutch football plays in global football.

During FIFA 120th Anniversary celebration, the FIFA President presented the KNVB President with the winning plaque for the second edition of the prestigious FIFA Forward Awards. This recognition was awarded for the innovative competition formats introduced by KNVB for youth players aged 6 to 12 years. KNVB used USD 125,000 from its FIFA Forward entitlement to implement this project, which focused on enhancing children's participation and enjoyment in football by introducing age-appropriate match formats. Through the FIFA Forward program, we also worked with KNVB on important futsal project, as KNVB used USD 212,200 to purchase a mobile futsal floor. It is no coincidence that the Dutch Futsal National team qualified for the first time in 24 years for the FIFA Futsal World Cup that took place in Uzbekistan earlier this year.



At FIFA, we are currently preparing the training compensation system for girls and women's football. Following the FIFA Council's approval of a governing framework for the system in December 2023, the years 2024 and 2025 will be dedicated to working closely with stakeholders—including confederations, federations, players, leagues, and clubs—to finalize the details and solutions needed to establish the system. This process will cover regulatory and technical elements, software and technological aspects, as well as research into female player development and training costs. We will provide updates on the overall progress later in 2025 and into 2026. As for the implementation timeline, we expect it to take place no earlier than the end of 2026 or 2027, due to the necessary preparations.

KNVB is a key partner in the field of human rights and social sustainability. Following the announcement in November 2022, FIFA is advancing the implementation of the FIFA World Cup Qatar 2022™ Legacy Fund with an investment of USD 50 million. This fund will support a series of social programmes in collaboration with Qatar and three global organizations: the World Health Organization (WHO), the World Trade Organization (WTO), and UNHCR, the UN Refugee Agency. The initiatives will focus on refugees, education, public and occupational health, and football development programs. The Qatar Legacy Fund is truly groundbreaking in that it extends FIFA's commitment beyond football, addressing vital social policy issues with lasting significance.

For all the great collaboration between our two organisations, please allow me to thank you for working together shoulder to shoulder with us at FIFA, and together championing the development of women's and men's football everywhere and for all.

Also I wish you good luck and I wish good luck to your two national teams, the men playing Spain in the UEFA Nations League quarter final in March, and the women in the EURO 2025 next year in Switzerland. As a French person I will be having a look to our match against each other, so I really look forward also to seeing the matches you will take part of.

I wish you all a productive general assembly and I thank you once again for having me here today. Thank you.



CONCEPT BESLUITENLIJST

BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

A.p.	Onderwerp	Besluit
2.1.	KNVB Campus van de Toekomst	Kennis wordt genomen van de ter vergadering geschetste voortgang in de stappen die worden genomen om t.z.t. een voorstel aan de bondsvergadering voor te leggen voor aanpassingen van de KNVB Campus in Zeist dan wel een nieuwe KNVB Campus elders.
2.2.	Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB	Kennis wordt genomen van de procesevaluatie, de leerpunten en de er vergadering door de voorzitter van de selectiecommissie gegeven adviezen. Deze zullen worden meegenomen naar toekomstige opvolgingsprocessen.
2.3.	Herbenoemingen toezichthouders najaar 2024	Kennis wordt genomen van de herbenoemingen van Tjienta van Pelt (RvT AV), Hassan Bettani (RvT AV), Clarence Seedorf (RvC BV) en Niek Jan van Kesteren (RvC BV) voor een nieuwe zittingsperiode van drie jaar.
2.4.	Organisatie nationale teams	Kennis wordt genomen van de ter vergadering gegeven toelichting op de wijze waarop binnen de KNVB de activiteiten rond de nationale teams zijn georganiseerd.
2.5.	Toetrederegeling betaald voetbal	Kennis wordt genomen van de op 26.11.24 toegezonden toetredersregeling betaald voetbal.
2.6.	Extraordinary FIFA Congress van 11.12.24 (online) - verslag	Kennis wordt genomen van het verslag van het FIFA-congres en de wijze waarop de KNVB omgaat met (deelname aan) het WK 2034 in Saoedi-Arabië. Vanwege de mensenrechtensituatie in dit land ligt deze toewijzing gevoelig. Het WK 2034 in Saoedi-Arabië zal de komende jaren blijvend worden geagendeerd voor de bondsvergadering.
2.7.	Kandidaatstelling bondsvoorzitter KNVB voor het UEFA Executive Committee	Just Spee treedt op het UEFA congres van 03.04.25 af als lid van het UEFA Executive Committee. Omdat hij geen formele positie meer bekleedt binnen de KNVB kan hij niet voor herbenoeming worden voorgedragen. Kennis wordt genomen van de mededeling dat het bondsbestuur Frank Paauw kandidaat heeft gesteld voor het lidmaatschap van het UEFA Executive Committee. Desgevraagd is toegezegd dat de KNVB op de kosten van de verkiezingscampagne zal letten.
3.	Verslag bondsverg. d.d. 27.05.24	Het conceptverslag wordt met inachtneming van een tekstuele wijzing in bijlage 3 vastgesteld.
4.1.	KNVB Strategisch Plan 2022-2026: voortgang	Kennis wordt genomen van de 2.0. meting.
4.2.	Evaluatie BNG-bid / ambitie internationale evenementen	De vergadering stemt in met: <ul style="list-style-type: none">• de ambitie voor het organiseren van de internationale evenementen zoals ter vergadering geschetst (Unity Euro Cup, CL Finals Futsal (m) UEFA EURO U19 (m), FIFA Womens U20 WC OR en UEFA Womens EURO U17;• het besluitvormingsproces in dit kader (bondsbestuur besluit per evenement of een bid wordt uitgebracht en de wijze van financiering daarvan); en

		<ul style="list-style-type: none"> • het aanhouden van de huidige bestemmingsreserve toekomstige bids/events tot het moment dat de KNVB concrete bids zal uitbrengen.
5.	Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal: evaluatie	<p>Met inachtneming van de schriftelijk gestelde vragen en de antwoorden van het bondsbestuur daarop zoals vervat in de V&A wordt kennisgenomen van de stand van zaken zoals gevoegd bij de agenda en wordt ingestemd met de daarin gedane voorstellen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>betalen in het amateurvoetbal</i>: in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, te bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. In de voorjaarsvergadering 2025 zullen de uitkomsten daarvan worden teruggekoppeld; 2. <i>opleidingsvergoeding nationaal</i>: in het vervolg van de evaluatie een werkgroep betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd (waarbij voorts sprake moet zijn van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties)
6.	KNVB Jaarverslag 2023/'24	Het verslag wordt vastgesteld.
7.1.	Jaarrekening 2023/'24	Ingestemd wordt met de door de LRAV vastgestelde jaarrekening AV 2023/'24, de door de AVBV vastgestelde jaarrekening BV 2023/'24 en het jaarrekening bondsgerelateerde activiteiten seizoen 2023/'24.
7.2.	Verlenen van kwijting aan het bondsbestuur	Het bondsbestuur wordt kwijting verleend voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.
8.	Verslag bondsbestuur tweede seizoenshelft 2023/'24	Met inachtneming van de schriftelijk gestelde vragen en de antwoorden van het bondsbestuur daarop zoals vervat in de V&A wordt het verslag voor kennisgeving aangenomen. Ter vergadering wordt toegezegd de aangekaarte problematiek inzake overschrijvingen in het amateurvoetbal van de minderjarige jeugdspelers en minderjarige asielzoekers in de grensstreek bij de FIFA aan te zullen kaarten.
9.	Verslag onderzoekscommissie integriteit 2023/'24	Het verslag wordt voor kennisgeving aangenomen.
10.1.	Voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen	<p>Ingestemd wordt met de navolgende voorstellen tot aanpassing van de Statuten en reglementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10.1.1. <i>Algemeen Reglement: goalkeepercoach</i> (met inachtneming van de schriftelijk gestelde vraag en het antwoord daarop van het bondsbestuur zoals vervat in de V&A); • 10.1.2. <i>Reglement Voetbalagenten</i>: schrappen schriftelijke mededeling registratie vertegenwoordigingsovereenkomst. <p>Het reglementsvoorstel 10.1.3. <i>Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen</i> is ingetrokken.</p>
11.1.	College van arbiters	<p>A-arbiters Benoemd in de vacature Adriaanse (voorzitter) is prof.mr. S.F. Sagel, in de vacature Sagel (lid) mr. H.J.A. Knijff en in de vacature Van Breevoort-de Bruin mr. J.A. Schuurman.</p> <p>B-arbiters Herbenoemd voor een periode van drie jaar is mr. J. Soet. Benoemd in de vacature Goris is I. Brouwer MSc RA, in de vacature Hulshuizen E.K. Bleuming, in de vacature Hollestelle L. Nijboer, in de vacature Traa mr. B.F. Desloover en in de vacature Dribergen mr. R. Janssen.</p>

- | | | |
|-------|---------------------------------|--|
| 11.2. | Reglementscommissie | Herbenoemd voor een periode van drie jaar zijn mr. B.L.G. Moolhuijsen (voorzitter) en mr. L.P. Kortmann. |
| 11.3. | Onderzoekscommissie integriteit | Herbenoemd voor een periode van drie jaar is drs. W. de Beauvesier Watson.
In de vacatur Beelen is N. Katalina MSc benoemd en in de extra vacature M.J. de Wit. |
| 12. | Rondvraag | X |



CONCEPT ACTIELIJST

BONDSVERGADERING D.D. 16 DECEMBER 2024

Uit	A.p.	Onderwerp	Actie	Deadline
16.12.24	2.	Reglement Betaald Voetbal – inbedding BVO die deelneemt aan uitsluitend betaald vrouwenvoetbal	<p>In correctie berichtgeving media meenemen dat de voorstellen tot wijziging van de reglementen niet zijn aangenomen. (Communicatie)</p> <p>In het nadere onderzoek naar de reglementaire inbedding van een BVO die uitsluitend deelneemt aan het betaald vrouwenvoetbal meenemen de wijze waarop het bondsbestuur beleidsmatig tegen de ambitie van FC Hera aankijkt. (Bondsbestuur)</p>	<p>Afgehandeld</p> <p>BV 19.06.25</p>
	2.2.	Procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB	Meenemen leerpunten uit de procesevaluatie en de ter vergadering gegeven adviezen door de voorzitter van de selectiecommissie naar toekomstige opvolgingsprocessen. (Bondsbestuur)	t.z.t.
	2.6.	WK 2034 in Saoedi-Arabië	Ontwikkelingen (mensenrechten)situatie Saoedi-Arabië komende jaren agenderen voor de bondsvergadering. (Bondsbestuur)	2025 - 2034
	2.7.	Kandidaatstelling bondsvoorzitter KNVB voor UEFA Exco	Punt van aandacht: letten op kosten verkiezingscampagne. (Bondsbestuur)	BV 19.06.25
	5.	Betalen in het amateurvoetbal: evaluatie	In samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/26 meer controle kan worden verricht op naleving van de per 01.01.22 in werking getreden regelgeving en de uitkomsten daarvan terugkoppelen aan de bondsvergadering voorjaar 2025. (Bondsbestuur)	BV 19.06.25
		Opleidingsvergoeding nationaal: evaluatie	In het evaluatievervolg een werkgroep betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd (waarbij ook sprake moet zijn van vertegenwoordiging van av- en van bv-clubs). (Bondsbestuur)	BV 19.06.25
	8.	Administratieve last overschrijvingen in het amateurvoetbal van minderjarige jeugdspelers en minderjarige asielzoekers in de grensstreek	FIFA verzoeken de administratieve vereisten bij deze overschrijvingen te vereenvoudigen. (Bondsvoorzitter / secretaris generaal)	Afgehandeld

OPENSTAANDE ACTIEPUNTEN UIT VOORGAANDE BONDSVERGADERINGEN

27.05.24	2.4.	VOG-beleid	Implementatie vanaf seizoen 2024/'25: VOG als voorwaarde voor toelating tot opleidingen bij de KNVB Academie en voor de (verlening en behoud van de) licentie. (Bondsbestuur)	Loopt
27.05.24	4.	KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026	Bij een volgende voortgangsrapportage meenemen het voorstel te werken met (kritieke prestatie)indicatoren om te kunnen vaststellen of de KNVB op de goede weg is om doelstellingen te realiseren. (Bondsbestuur)	BV 15.12.25
27.05.24	5.	Toetredersregeling betaald voetbal	Voor de competities vrouwen een vergelijkbare toetredersregeling opstellen. (Juridische Zaken KNVB / bondsbestuur)	Na (onderzoek) reglementaire inbedding BVO die uitsluitend deelneemt aan het betaald vrouwenvoetbal
18.12.23	2.1.	KNVB Campus	Voorstel voorleggen voor aanpassing KNVB Campus in Zeist dan wel nieuwe KNVB Campus elders. Bondsvergadering tussentijds informeren over ontwikkelingen. (Bondsbestuur).	T.z.t. BV 19.06.25
18.12.23	14.	Rondvraag	Bezien of roadshows zoals gehouden in de aanloop WK 2022, ook in aanloop WK 2034 relevant zijn. (Bondsvoorzitter / secretaris generaal)	Vanaf 2032
27.06.23	5.	OVIVI	In 2025 bezien voortgang na afloop huidige plan op 31.12.25. (Bondsbestuur)	2025
21.12.22	4.	Vrouwen Eredivisie, Beloften Vrouwen, Beker Vrouwen	Invoeren opleidingsvergoedingsregeling vrouwen zodra e.e.a. internationaal geregeld is. (Bondsbestuur)	T.z.t.
22.06.22 16.12.24	4.	Promotie en degradatie tussen eerste en tweede divisie – toetredersregeling	Na introductie toetredersregeling om de vijf jaar de regeling evalueren en de uitkomst rapporteren aan de bondsvergadering. (Juridische Zaken / bondsbestuur)	Regeling op 01.01.25 in werking getreden. Eerste evaluatie in 2030.
22.06.22	8.	Verslag bondsbestuur 1 ^e seizoenshelft 2020/'21	Na afronding interne organisatiestructuur voorjaar 2018 is op de bondsvergadering van 07.06.18 afgesproken de overige op de bondsvergaderingen van 21.03.17 en 02.10.17 besproken punten rond de governance(structuur) van de KNVB aan te pakken. Intern overleg hierover loopt. (Bondsbestuur)	BV 19.06.25

KNVB STRATEGIE

**RESULTATEN JAAR 3
EN ACTIES 2025/'26**



STRATEGIE 2022-2026

ONZE MISSIE

De KNVB brengt het voetbal in Nederland naar een steeds hoger niveau en zet de verbindende kracht van het voetbal in voor een positieve impact op de samenleving.

**ONS VOETBAL KLEURT
DE WERELD ORANJE.**



The image features two female soccer players in orange and white uniforms celebrating. They are embracing each other, with one player's arms around the other's shoulders. The background is a blurred stadium filled with spectators, overlaid with a vibrant orange and red abstract graphic that resembles a paint splatter or a large brushstroke. The overall mood is one of triumph and joy.

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

1

EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

AMBITIE LANGE TERMIJN

We willen wereldkampioen worden met onze Oranjemannen en -vrouwen.

DOELEN 2022-2026

- De Oranjemannen en/of -vrouwen winnen een groot toernooi.
- Alle nationale (jeugd)teams plaatsen zich altijd voor EK's en WK's.
- Training en performance faciliteiten KNVB Campus op nationaal topniveau.
- Volle stadions voor alle Oranje wedstrijden.
- Meer geregistreerde fans binden aan Oranje waarbij de beste beleving wordt geboden.
- Minimaal twee grote internationale evenementen naar Nederland halen.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Nationale teams)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voor de A-teams geldt dat zij iedere twee jaar toewerken naar een EK of een WK. De lijnteams spelen jaarlijks kwalificatietoernooien voor deelname aan het EK en/of WK. Om te komen tot de best mogelijke prestaties, werken we dagelijks aan:

- Implementeren van de juiste aanspreekcultuur.
- Het optimaal bezetten en laten functioneren van de staven.
- Scouten van de beste spelers per leeftijdscategorie.
- Organiseren van activiteiten voor de lijnteams, tussenteams en futures per leeftijdscategorie.
- Creëren van de juiste voorwaarden op gebied van faciliteiten, performance analyse, medische begeleiding en voeding.
- Bewaken en up-to-date houden van de voetbaltechnische oranje draad door de verschillende lichten heen.
- Opleiden van nieuwe topcoaches met de voetbalacademie.
- Nadrukkelijk optrekken met het landschap om het voetbalniveau in Nederland te versterken.

Om onze doelen te behalen is samenwerking met de clubs, maar ook met de UEFA en FIFA cruciaal.

RESULTATEN 2024/'25

- Kwalificatie voor het EK vrouwen 2025.
- Kwalificatie voor de kwartfinales Nations League (mannen).
- Kwalificatie voor het EK 2025 onder 21 met Jong Oranje.
- Halve finale plaats op het WK 2024 met de vrouwen onder 20.
- Kwalificatie voor het EK 2025 met de mannen onder 19, vrouwen onder 17 en 19.
- Herijking internationale event ambities.

Het afgelopen seizoen hebben 5 van de 6 (jeugd)teams zich geplaatst voor een eindronde. De komende jaren zetten we ons in om jeugd- en futsal eindrondes naar Nederland te halen, om deze nationale teams een impuls te geven.



EEN GROOT TOERNOOI WINNEN

(Oranjefans)

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om de stadions bij wedstrijden van de oranjemannen én -vrouwen vol te krijgen, spannen we ons als volgt in:

- Alle oranjewedstrijden uitverkopen en met hoogst mogelijke recette.
- Uitbreiden van de OnsOranje fanbase.
- Oranjefanbase verbreden met jongere doelgroep.
- Optimaliseren van alle contactmomenten voor de fan, waarbij de OnsOranje app het centrale platform is.
- Loyalty vergroten middels een uitgewerkte loyaltystrategie en – programma ten behoeve van ClubCardhouders.
- Verhogen van de fan experience in stadium.

RESULTATEN 2024/'25

- Alle wedstrijden Nederlands elftal mannen uitverkocht.
- Nieuw prijsbeleid op basis van een prijselasticiteitsonderzoek.
- NED-HON recetterecord: € 2.245.573.
- Uitverkochte wedstrijden Futsal.
- Jong Oranje – bezoekersrecord van 7.200 fans.
- Groei OnsOranje socials (TikTok, Instagram, Facebook, YouTube): 703K.
- Grootste collab post dit seizoen (OL, KNVB, Ajax, Vrouwen Eredivisie, Sherida Spitse, WEURO2025).
- 9.2 voor lichtshow openingsceremonie NED-USA.
- History created bij NED-DUI met lichtshow en optreden artiest: 1.3M views waarvan 66.1% niet volgers (verbreding fanbase).
- Nieuwe commerciële arrangementen: Oranje boat cruise succes!
- Oranje Away days: 2.300 Oranje fans in Spanje.
- Spanje thuis en uit scoorde de wedstrijd een 8.7.
- 131.722 downloads KNVB Oranje App.



KOERS VOETBALACADEMIE

AANLEIDING

Begin 2023 zijn we gestart met de Koers Voetbalacademie. Om de doelen uit het strategisch plan te kunnen realiseren, streven we deze beleidsperiode met de KNVB voetbalacademie naar betere kwaliteit, meer bereik en een breder opleidingsaanbod:

- Het opleiden en ontwikkelen van voetbalcoaches is een absolute kerntaak van de KNVB.
- Om kwaliteit te kunnen leveren, nu en in de toekomst, moeten we blijven investeren in de organisatie van de voetbalacademie.
- We moeten een inhaalslag maken aan de onderkant van de voetbalpiramide. Daar hebben we voetbalcoaches onvoldoende in beeld en weten we niet wie wel/niet zijn opgeleid.
- Het werk van de voetbalcoach wordt steeds complexer, zowel in de breedte als in de top. Ons opleidingsaanbod moet blijven aansluiten bij de eisen van de praktijk en kwalificatie-eisen van UEFA en NOC*NSF.

RESULTATEN 2024/'25

- Regioplannen voor werven en behoud deelnemers en docenten.
- Ruim 10% meer voetbalcoaches opgeleid dan in 2023/'24.
- De VC5, VC4 en VC1 opleidingen zijn gerenoveerd, ontwikkeling masterclass en VC1 senioren.
- 36 nieuwe docenten opgeleid, waaronder 2 Futsal docenten en 4 GKC docenten. 17 docenten doorgestroomd naar een hoger docent niveau.





MEER VOETBALLERS

2

MEER VOETBALLERS

AMBITIE LANGE TERMIJN

Meer mensen laten voetballen in ons unieke voetballandschap.

DOELEN 2022-2026

- Er nemen minimaal 1 miljoen actieve voetballers deel aan KNVB competities.
- Het aantal vrouwelijke actieve voetballers is toegenomen tot 155.000.
- Er nemen 400.000 voetballers deel aan alternatieve activiteiten op straat, op het veld, in de zaal en/of op school.



MEER VOETBALLERS

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het overgrote deel van de voetballers neemt deel aan een KNVB-competitie. Hoe beter onze competities, hoe meer voetballers lid worden en hoe langer zij lid blijven. In aanvulling op het competitievoetbal, faciliteren we activiteiten zoals schoolvoetbal. Week in, week uit, werken we aan:

- Organiseren van spannende en gelijkwaardige competities voor alle niveaus, samen met de verenigingen.
- Aanstellen van passende arbitrage.
- Het handhaven van de spelregels via tuchtzaken.
- Ontwikkelen van nieuwe, aangepaste en handicap specifieke voetbalvormen die beter aansluiten bij de doelgroep.
- Faciliteren van voetbalvormen buiten en/of gelinkt aan de vereniging zoals schoolvoetbaltoernooien.
- Betere communicatie over ons voetbalaanbod.

We stemmen af met de verschillende belangenverenigingen.

RESULTATEN 2024/'25

KNVB competities (door)ontwikkelen:

- Pupillen: tussentijds herindelen fase 1 landelijk ingevoerd, succesvolle pilot Futsal binnen fasenvoetbal.
- Junioren: implementatie 'meenemen speelniveau JO13 t/m JO17', nieuwe JO19 categorie A competitie, 'Indelen met Teamindex' succesvol, onderzoek optimale wedstrijdvorm O13 en vernieuwde spelregels O13/O14/O15 afgerond.
- Senioren: evaluatie Brede Aanpak Voetbal Piramide, wijziging competitiestructuur 2e klasse vrouwen, pilot tijdstraffen in beker mannen standaard, 10% groei van het aantal 7x7 teams.

Alternatieve activiteiten (door)ontwikkelen:

- Uitbreiding Summerleague en FC Urban naar 13 en 8 locaties.
- Groei van het aantal schoolvoetbaltoernooien, introductie digitaal lespakket "Code blauw".

Overige activiteiten:

- Introductie van Kickstars (focus op groei van de meidenpupillen)
- Succesvolle PR-Instroomcampagne rondom "meidenvoetbal" i.s.m. Monica Geuze.



PLAN FUTSAL

AANLEIDING

Het EK Futsal 2022 in Nederland was een groot succes en liet zien hoe groot de potentie van futsal in Nederland is. Met het Plan Futsal wil de KNVB hierop doorpakken, omdat er veel kansen liggen om het futsal te laten groeien in Nederland.

Door te investeren in alternatieve voetbalvormen zoals futsal wil de KNVB het voetbalaanbod nog beter laten aansluiten bij de verschillende doelgroepen in Nederland. Futsal heeft daarbij een sterke link met straatvoetbal en hiermee kan het nog meer voetballers aanspreken om ook georganiseerd te gaan voetballen.

Binnen het Nederlands futsal en de KNVB is er al heel veel technische en organisatorische expertise aanwezig. Het doel van het Plan Futsal is om deze expertise binnen en buiten de KNVB met elkaar te verbinden om zodoende de komende jaren het futsal nog meer op de kaart te zetten in Nederland.

RESULTATEN 2024/'25

- Introductie aftrapmodules futsal voor 84 jeugdcoaches.
- Pilot futsal in fasenvoetbal (JO10) met 60 teams van 40 verenigingen in Noord/Oost Friesland.
- Succesvolle pilots jeugdfutsalcompetities met BVO's en partnerclubs in Rotterdam (Sparta) en Zaandam (AZ).
- Verdubbeling van de socials Eredivisie Futsal (Instagram, TikTok, YouTube).
- Lancering digizine voor de KNVB Hallencompetitie.





**GASTVRIJ EN
VEILIG VOETBAL**

3

GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

AMBITIE LANGE TERMIJN

Ons voetbal is gastvrij en veilig voor iedereen. Stadions en sportparken zijn prettige plekken om naar toe te gaan voor uit- en thuis supporters.

DOELEN 2022-2026

- Gastvrijheid in stadions verbeteren.
- Wangedrag in stadions beter in beeld brengen, aanpakken en bestraffen.
- Betere samenwerking met politie en lokale overheden op gebied van veiligheid.
- Beeldvorming over stadionbezoek verbeteren.
- Sportiviteit en respect binnen verenigingen bevorderen.
- Veiligheid van scheidsrechters verbeteren.
- Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
- Racisme en discriminatie in voetbal bestrijden.
- Vuurwerk in het voetbal tegengaan.



GASTVRIJ EN VEILIG VOETBAL

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Om het stadionbezoek in het betaald voetbal zo toegankelijk en veilig mogelijk te maken, werken we aan:

- Bevordering integrale samenwerking.
- Verbeteren van de gastvrijheid van het stadionbezoek.
- Gezamenlijk aanpakken van personen en groepen die zich in en rondom het voetbal misdragen.
- Opleiden en inspireren van VC's en SLO's
- Continu investeren in de kwaliteit (stevig en robuust) van de veiligheidsorganisaties.
- Organiseren kennisuitwisseling voetbalprofessionals.

Om onze doelen te behalen, werken we zowel op nationaal niveau (regie- en expertgroep voetbal & veiligheid en Supporterscollectief Nederland) als op clubniveau (overlegstructuren VC's, SLO's) actief samen met onze belangrijkste partners.

RESULTATEN 2024/'25

- Geen grootschalige rellen dit seizoen, tot nu toe.
- Duidelijke normstelling voor discriminatie.
- Bijna alle BVO-gemeentes en verschillende burgemeesters zijn bijgepraat over gastvrij en veilig voetbal.
- Gele kaart voor spelers die de scheidsrechter bestormen, alleen de aanvoerder mag dat. Hierdoor minder groepen die de scheidsrechter belagen.
- Start pilot digitale meldplicht.
- Vier wedstrijden zonder/met minimale politie-inzet (vanwege de stakingen). Discussies over politie-inzet voor het voetbal hebben wel geleid tot imagoschade doordat personen zonder kennis van zaken in de media een podium kregen zonder weerwoord.
- Meer waardering stadionbezoekers (zie bezoekersonderzoek).



IMPULS SPORTIVITEIT EN RESPECT

AANLEIDING

Sportiviteit en respect is een voorwaarde om onze strategische doelen te kunnen realiseren. We willen dat iedereen op een veilige en onbezorgde manier van voetbal kan genieten. Daarom werken we al jarenlang aan sportiviteit en respect. In onze competitieorganisatie, verenigingsondersteuning en opleidingen. Gezien een toename van ongewenst gedrag op en rond de velden is begin 2023/'24 besloten om onze inspanningen verder op te schroeven middels de Impuls Sportiviteit e& Respect.

Onze aanpak richt zich allereerst op het verenigen van de positieve voetbalgemeenschap. Ieder in zijn eigen rol, ieder op zijn eigen manier. Maar samen staan we sterk. Daarnaast vragen een aantal specifieke onderwerpen onze aandacht:

1. Sneller en effectiever optreden tegen risicoverenigingen.
2. Verbeteren van de veiligheid van scheidsrechters.
3. Amateurvoetbal vuurwerkvrij.

RESULTATEN 2024/'25

- Verdubbeling van het aantal risicoverenigingen door vernieuwde puntentelling en verscherpte aanpak.
- Het stilzetten van teams na ernstig verbaal en fysiek geweld tegen scheidsrechters.
- Vernieuwd platform Spelregelbewijs (99% dekking).
- 5% meer verenigingen aan de slag met sociale veiligheid;
- 3 landelijke en 26 lokale bijeenkomsten met meer dan 1.000 deelnemers over veiligheid en sportiviteit op de vereniging.





BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

4

BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

AMBITIE LANGE TERMIJN

Met het Nederlands betaald voetbal op sportief en commercieel vlak sterke groei realiseren.

DOELEN 2022-2026

- Met de mannen de top 6 en met de vrouwen de top 7 van de UEFA coëfficiëntenlijst bereiken.
- Goede samenwerking met ECV en CED (NL League), clubs, spelers en trainers.
- Bijdragen aan meer inkomsten voor het Nederlands betaald voetbal.
- Uitbreiden en verder professionaliseren Vrouwen Eredivisie.
- Betaald voetbal clubs versterken.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



BETAALD VOETBAL OP EEN HOGER NIVEAU

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

De KNVB organiseert samen met de ECV en CED de competities in het betaald voetbal: de Eredivisie, de Keuken Kampioen Divisie, de Vrouwen Eredivisie, de Vrouwen Eerste Divisie en de KNVB Beker voor mannen en vrouwen:

- Vaststellen en uitvoeren van de wedstrijdprogramma's.
- Bevorderen van de prestaties van de Nederlandse clubs in Europa door hen te faciliteren binnen onze nationale competitie.
- Clubs ondersteunen en verder professionaliseren op organisatorisch en voetbaltechnisch vlak.
- Ontwikkelen en aanstellen van de arbitrage en handhaven van de regels via tuchtzaken.
- Waarborgen van de integriteit en continuïteit van de voetbalcompetities middels het licentiesysteem.

Alles wat we doen, doen we namens en in samenwerking met ECV, CED, de clubs, de CSR en CTR.

RESULTATEN 2024/'25

- Handhaving top 6 UEFA coëfficiëntenlijst (mannen).
- Aanbevelingen stuurgroep governance en besluitvorming.
- Samenwerking met competitiebestuur verder geoptimaliseerd.
- P/D regeling ingevoerd tussen vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie.
- Pool vergoeding voor vrouwen ingevoerd per 1 januari 2025
- Uitbreiding vrouwen eerste divisie met FC Groningen per seizoen 2025/'26.
- Ontwikkelprogramma voor algemeen directeuren gelanceerd.
- Toetredersregeling betaald voetbal (mannen) is ingevoerd.
- Aanscherpingen licentiesysteem betaald voetbal.





AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

5

AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

AMBITIE LANGE TERMIJN

Een toekomstbestendige verenigingsinfrastructuur met goede én voldoende vrijwilligers die samen voor een sportief en veilig voetbalklimaat zorgen.

DOELEN 2022-2026

- Meer (opgeleide) trainers, scheidsrechters en bestuurders binnen clubs.
- Van de clubs hebben 80% een hoofd opleiding en 50% een scheidsrechterscoördinator.
- 25% meer KNVB-scheidsrechters.
- Verdubbeling van het aantal vrouwelijke trainers, scheidsrechters en bestuurders.
- Samen met clubs een cultuur creëren waarin sportiviteit en respect centraal staan.
- Toegenomen tevredenheid over dienstverlening KNVB.



AMATEURCLUBS TOEKOMSTBESTENDIG

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Het voetbalaanbod, de kwaliteit van het kader en de onderlinge samenwerking maken een vereniging toekomstbestendig. We helpen verenigingen hier op de volgende manier bij:

- Het ontwikkelen en aanbieden van opleidingen en andere activiteiten voor trainers, scheidsrechters, bestuurders, hoofden opleiding en scheidsrechterscoördinatoren.
- Integrale ondersteuning van de verschillende doelgroepen binnen clubs.
- Kennisdeling via KNVB Assist en Rinus.
- Doelgroepen online verbinden via Eén Tweetje.
- Eerstelijns vragen beantwoorden met KNVB Contact.
- Monitoren en aanpakken van risicoverenigingen.

We werken actief samen met de verenigingen, maar ook met gemeenten, BVO's en andere regionale partijen.

RESULTATEN 2024/'25

- 12.000 (+2.500) voetbalcoaches, 225 (-15) bestuurders opgeleid en 126 (+26) hoofden opleiding opgeleid.
- Verhoogde inzet op vrouwelijke coaches, scheidsrechters en bestuurders.
- 36 bijeenkomsten Coaching Girls Module (28x AV – 8x BV) met 1029 deelnemers, waarvan ruim 30% vrouwen.
- Imagocampagne bestuurders “Class of '25”.
- Toename bijeenkomsten voor scheidsrechters naast opleidingen (themabijeenkomsten, fitheidsmetingen, COVS-locaties etc.).
- 1.514 bestuurders, 103 hoofden opleiding, 106 scheidsrechterscoördinatoren en 39 verenigingsmanagers actief binnen EénTweetje.

Dit seizoen hebben we het thema ‘Ruimte voor Sport’ nadrukkelijk op de agenda gezet. In samenwerking met de overheid onderzoeken we de mogelijkheden om in te spelen op de accommodatiedruk.



KNVB ARBITRAGE

AANLEIDING

Het werven en opleiden van meer en betere KNVB-scheidsrechters is een strategische prioriteit. Om de instroom te vergroten, ontwikkelen we wervingscampagnes en bieden we meer opleidingen aan. Tegelijkertijd proberen we de uitstroom te beperken. Die wordt vaak veroorzaakt door onvrede over het gedrag op en rond het veld en een gebrek aan waardering. Om dit te keren, willen we de rol en het belang van de scheidsrechter beter positioneren. Dat vraagt om verenigingen die arbitrage hoger op de agenda zetten, en om een positiever beeld in de media. Onze aanpak is gefocust op:


- Een duurzame groei, door veel met verenigingen aan de slag te gaan op het gebied van arbitragebeleid.
- Aandacht voor de individuele scheidsrechter door bijv. het leveren van meer maatwerk, nazorg bij incidenten en aandacht voor waardering.

Op termijn zal deze aanpak moeten leiden tot meer en betere scheidsrechters. Binnen de huidige beleidsperiode scheppen we hiervoor de voorwaarden, voor de daadwerkelijke resultaten zullen we meer dan vier jaar nodig hebben.

RESULTATEN 2024/'25

- 1.500 (-200) verenigings-scheidsrechters, 325 (=) KNVB-scheidsrechters en 80 (+50) scheidsrechterscoördinatoren opgeleid.
- Toegenomen zichtbaarheid met o.a. 8 najaarsbijeenkomsten, 15 themabijeenkomsten, 20 bijeenkomsten bij COVS-locaties en nog meer.
- Nazorg KNVB-scheidsrechters bij alle (bij ons bekende) incidenten.
- Meer dan 700 onderscheidingen uitgeraakt aan officials.
- Grootschalige documentaire 'Achter het fluitsignaal' (o.a. bij ESPN)
- Instroomcampagne 'Word Scheidsrechter' met bijbehorende quiz welke 11.315 is ingevuld en voor 1.461 leads heeft gezorgd.





ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

6

ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

AMBITIE LANGE TERMIJN

De maatschappelijke bijdrage en impact van het voetbal in binnen en buitenland is onbetwist en beter zichtbaar.

DOELEN 2022-2026

- De maatschappelijke impact van het voetbal beter voor het voetlicht brengen.
- Politiek en maatschappij omarmen en benutten het voetbal nog meer.
- Direct en indirect bijdragen aan maatschappelijke thema's zoals gezondheid, inclusiviteit en duurzaamheid.



ZICHTBARE MAATSCHAPPELIJKE IMPACT

HOE HALEN WE ONZE DOELEN?

Voetbal heeft een grote maatschappelijke impact. Daarnaast benutten we ons platform om bij te dragen aan verschillende maatschappelijke thema's en initiatieven. Om zichtbare impact te hebben, werken we aan:

- Zichtbaar maken van de impliciete en expliciete maatschappelijke bijdrage van het voetbal.
- Behartigen van de belangen van het voetbal richting overheid en andere maatschappelijke stakeholders.
- Acteren op maatschappelijke thema's die het voetbal direct of indirect raken.
- Cijfermatig onderbouwen van de maatschappelijke impact.
- Voortzetten van maatschappelijke initiatieven op het gebied van gezondheid, inclusie en duurzaamheid.

Namens de voetbalbranche coördineren we de lobby richting overheid.

RESULTATEN 2024/'25

- Maatschappelijk impactverslag zeer positief ontvangen.
- Succesvolle congressen KNVB Expertise (duurzaamheid, inclusie, gezondheid) en Voetbal & Gemeenten (in samenwerking met VSG).
- MVP Award voor Refugee Referees van AVV Zeeburgia.
- Belangrijke beleidsdoorbraak: btw op sport blijft structureel 9%.
- Ons Voetbal Is Van Iedereen (OVIVI) verlengd tot 2026.
- Succesvolle campagne OVIVI 'Discriminatie = Kansloos'.
- 15-jarig jubileum WorldCoaches.
- Groene Club XL: met 250 bestuurders in gesprek over duurzame bouw, warmtepompen, financieringsopties.
- Voetbal staat stil bij 80 jaar vrijheid.
- Nederland gastland Unity Euro Cup 2025
- Maatschappelijke waarde van het voetbal afgelopen 3 jaar toegenomen (bron: imagoTracker).



KNVB STRATEGIE

PROCES
TOTSTANDKOMING
STRATEGIE 2026-2030



TOTSTANDKOMING VOLGENDE STRATEGIE



FASERING

Fase 1: kaders stellen

- Evaluatie 2022-2024.
- Bepalen framework en looptijd strategie 2026-2030.
- Inventariseren strategische opties 2026-2030.
- Onderzoek toekomstvisie 2034.

Vaststellen kaders en proces (Q2 2025).

Fase 2: strategie uitwerken

- Onderzoek toekomstvisie.
- Nadere uitwerking van de opties die geselecteerd zijn in fase 1.
- Eerste uitwerking strategische ambities en doelen.
- Onderbouwing en analyses.

Vaststellen uitwerking (Q4 2025).

Fase 3: strategisch plan definitief

- Uitwerken definitief plan.
- Koppeling met begrotingscyclus 2026-2030.
- Governance, organisatiestructuur en personele bezetting.
- Vertalen naar commercie, innovatie en technology.

Vaststellen strategisch plan (Q2 2026).



BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL EN OPLEIDINGSVERGOEDING NATIONAAL

I. INLEIDING

Per 1 januari 2022 is nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoedingen nationaal. Bij de invoering van deze nieuwe regelgeving is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren.

In het najaar van 2024 is een start gemaakt met de evaluatie. Zoals besproken op de bondsvergadering van 16 december 2024:

- is in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit gezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de regelgeving inzake het betalen in het amateurvoetbal; en
- is in het vervolg van de evaluatie van de regelgeving inzake de opleidingsvergoeding nationaal een werkgroep betrokken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen, zijn vertegenwoordigd, waarbij tevens sprake is van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties.

II. BETALEN IN HET AMATEURVOETBAL

Ingevolge de vernieuwde regelgeving mag aan een actieve amateur(speler) in verband met diens deelneming aan wedstrijden en/of trainingen slechts:

- i) de door hem werkelijk gemaakte kosten worden vergoed ter zake van:
 1. reiskosten;
 2. verblijfkosten;
 3. het afkopen van wachten of diensten;
 4. vergoeding van werkverzuim;
 5. noodzakelijke extra kosten in verband met studie; of
- ii) de vrijwilligersvergoeding overeenkomstig de (fiscale) vrijwilligersregeling worden betaald.

Indien aan een speler in verband met diens deelneming aan wedstrijden en/of trainingen meer wordt betaald dan, kort gezegd, een onkostenvergoeding of de vrijwilligersvergoeding, wordt deze speler ingevolge de regelgeving aangemerkt als een contractspeler. Een contractspeler is in de regelgeving als volgt gedefinieerd:

Een natuurlijk persoon van 15 jaar of ouder, die met een club of met een aan de amateurvereniging gelieerde stichting die is erkend en geregistreerd door het bestuur amateurvoetbal, een spelerscontract als bedoeld in artikel 34 van het Reglement Amateurvoetbal of artikel 53 van het Reglement Betaald Voetbal heeft afgesloten, krachtens welke hij een geldelijke vergoeding ontvangt voor zijn deelname aan wedstrijden en/of trainingen. De arbeidsomvang moet in een spelerscontract in het amateurvoetbal zijn opgenomen.

Er heeft enkele keren overleg plaatsgevonden met de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit om te bespreken op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 (meer) controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. De uitkomst hiervan is als volgt.

Tweede en derde divisie

Voor de clubs die uitkomen in de tweede en derde divisie geldt een licentiesysteem ingevolge waarvan deze clubs jaarlijks verplicht zijn om financiële gegevens aan te leveren. Dit maakt het mogelijk om inzicht te krijgen in de spelersbetalingen en deze te doen controleren op grond van de geregistreerde spelerscontracten. Bij de constatering van onregelmatigheden kan door de licentiecommissie direct aangifte bij de aanklager worden gedaan. Desgewenst kan de aanklager de onderzoekscommissie integriteit (OCI) verzoeken nader onderzoek te doen.

Voor de tweede en derde divisie lijkt dan ook sprake van voldoende controle. Wel is in de praktijk geconstateerd dat onderzoek soms wordt bemoeilijkt omdat bestuursleden van “steunstichtingen” geen lid (behoeven te) zijn van de KNVB en daarom niet verplicht zijn mede te werken aan onderzoek van de licentiecommissie, aanklager en/of OCI.

Voorgesteld wordt in te voeren dat bestuursleden van steunstichtingen van amateurverenigingen ook lid moeten zijn van de KNVB.

Vierde divisie en lager

Voor clubs die uitkomen in de vierde divisie en lager geldt geen licentiesysteem. Op basis van artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement kan om de financiële administratie van amateurverenigingen worden verzocht. Van deze bevoegdheid wordt nauwelijks gebruik gemaakt om te controleren of aan de onderhavige regelgeving wordt voldaan.

Het zal erg arbeids- en kostenintensief zijn om standaardcontroles in te gaan voeren. Wel wordt aanbevolen om op basis van signalen, (in het bijzonder vanuit de media of op grond van aangiftes) onderzoek te laten verrichten door de aanklager en/of de OCI. Het eerder genoemde voorstel ten aanzien van het lidmaatschap van de KNVB voor bestuursleden van “steunstichtingen” is ook in dit verband van belang.

Voorts wordt voorgesteld duidelijke richtlijnen vast te stellen voor de financiële informatie die ingevolge artikel 2 lid 1 sub I van het Algemeen Reglement moet worden aangeleverd en welke termijnen daarvoor gelden. Voor de aan te leveren informatie zou gedacht kunnen worden aan de modelstaten die ingevolge het licentiesysteem voor de clubs in de tweede en derde divisie wordt gebruikt.

III. OPLEIDINGSVERGOEDINGEN NATIONAAL

a. Wijzigingen per 1 januari 2022

De bondsvergadering heeft in het voorjaar 2021 ingestemd met voorstellen van een werkgroep tot aanpassing van het systeem betreffende nationale opleidingsvergoedingen. In het najaar van 2021 heeft bondsvergadering ingestemd met reglementaire inbedding van deze aanpassingen. Het ging hierbij om de navolgende aanpassingen.

1. Opleidingsperiode

Voor het berekenen van de opleidingsvergoeding, genoemd in artikel 3 van dit reglement, geldt dat de opleidingsperiode maximaal ~~twaaftien~~ **negen** jaar bedraagt **en wel als volgt**: – de periode **vanaf de leeftijdsgrens voor JO11 tot en met de leeftijdsgrens voor JO19 waarbij elk verenigingsjaar in deze periode geldt als het verenigingsjaar waarin een speler negen jaar wordt, geldt hierbij als één opleidingsjaar.**; – ~~voor de periode daarna geldt elk verenigingsjaar tot en met het verenigingsjaar waarin de speler twintig jaar wordt telkens als één opleidingsjaar~~

2. *Tot wanneer opleidingsvergoeding verschuldigd*

Opleidingsvergoeding is verschuldigd indien speler voor het einde van seizoen waarin hij 20 wordt:

- a. uitkomt in 5 bindende wedstrijden eerste elftal BVO
- b. voor de eerste keer spelerscontract sluit
- c. een opvolgend spelerscontract sluit

3. *Geen opleidingsvergoeding verschuldigd*

Opleidingsvergoeding niet verschuldigd indien een speler meer dan 2 divisies/klassen lager gaat spelen t.o.v de club waarvan hij wordt overgeschreven (dus 3 of meer divisies/klassen lager):

- *Eerste spelerscontract:*

Uitsluitend geen opleidingsvergoeding verschuldigd aan de club waarvan de speler (direct) is overgeschreven; wel opleidingsvergoeding verschuldigd aan de overige clubs waarbij de speler speelgerechtigd is geweest in de opleidingsperiode

- *Opvolgend spelerscontract:*

In het geheel geen opleidingsvergoeding verschuldigd

4. *Hoogte opleidingsvergoedingen*

- Opleidingsbedrag per divisie/klasse

- Te betalen opleidingsvergoeding wordt bepaald door bedrag van divisie/klasse waarin club speelt die de vergoeding moet betalen (en aantal opleidingsjaren speler). Dit is dus de club waar de speler gaat spelen.

* tweede divisie: € 600,-;

* derde divisie: € 600,-;

* hoofdklasse: € 500,-;

* eerste klasse: € 500,-;

* tweede klasse: € 400,-;

* derde klasse: € 400,-;

* vierde klasse: € 300,-;

* vijfde klasse: € 300,-.

Indien een betaaldvoetbalorganisatie moet betalen, bedraagt het opleidingsbedrag € 1.609,- per opleidingsjaar.

De vastgestelde opleidingsbedragen worden driejaarlijks geïndexeerd (voor het eerst per 1 juli 2025).

b. Evaluatie door werkgroep

Een werkgroep heeft overeenkomstig het besluit van de bondsvergadering in het najaar 2024 de huidige regeling betreffende nationale opleidingsvergoedingen geëvalueerd. De samenstelling van de werkgroep was als volgt:

- Martin van Geel (ECV)
- Henk van der Pol (BAV)
- Ruud Nijenhuis (Hoogland)
- Ed Graper (KNVB/afdeling voetbal)
- Brian Speelman/Wiebe Westerhof (AFC)
- Dick Lamers/Paul Kools (CO4D)
- Gerry Hamstra (PEC Zwolle)
- Joris Mathijsen (ADO Den Haag)
- Laura van Putten (FBO)
- Cas de Jong (FBO)

- Peter van Diermen (CVTD)
- Joost Penning (ASWH)
- Daan de Jong (FC Utrecht)

De werkgroep werd vanuit de KNVB ondersteund door Hans Schelling en Mark Boetekees.

In onderstaand overzicht is inzichtelijk gemaakt van hoeveel van de geregistreerde spelerscontracten in het seizoen 2023/'24 en het seizoen 2024/'25 het recht op een opleidingsvergoeding is ontstaan en aan wie er moest worden betaald ingevolge de gewijzigde regelgeving.

Voorts is betreffende dezelfde seizoenen inzichtelijk gemaakt van hoeveel van de geregistreerde spelerscontracten van spelers die in die seizoenen 21 en 22 jaar zijn geworden, het recht op een opleidingsvergoeding zou zijn ontstaan en aan wie er zou moeten worden betaald indien een opleidingsvergoeding verschuldigd zou zijn voor spelerscontracten die worden gesloten voor het einde van seizoenen waarin de speler 22 wordt.

	Aantal contracten	Recht op opleidingsvergoedingen	Percentage	Betalingsplicht AV/BV		AV betaalt aan	
Eerste contract getekend t/m 20 jaar	400	151	38%	125x BV	26x AV	15x BV	25x AV
Opvolgend getekend t/m 20 jaar	140	5	4%	2x BV	3x AV	1x BV	2x AV
Eerste contract 21-22 jaar	205	132	64%	15x BV	117x AV	69x BV	101x AV
Opvolgend contract 21-22 jaar	240	11	5%	0x BV	11x AV	7x BV	4x AV

Het bovenstaande betekent dat er 400 spelerscontracten zijn geregistreerd van spelers die voor het eerst een spelerscontract hebben gesloten voor het einde van het seizoen waarin ze 20 jaar zijn geworden. Daarvan is ingevolge de nationale regelgeving 151 keer het recht op opleidingsvergoeding ontstaan. Hiervan moest 125 keer een betaaldvoetbalorganisatie de opleidingsvergoeding betalen en 26 keer een amateurvereniging. Deze 26 amateurverenigingen moesten 15 keer aan een betaaldvoetbalorganisatie betalen en 25 keer aan amateurverenigingen. Deze toelichting is van overeenkomstige toepassing op de overige rijen.

Er is er geen zicht op het wel/niet betaald hebben van de verschuldigde opleidingsvergoeding. Dit is namelijk primair een aangelegenheid tussen de betrokken clubs. Er zijn door de KNVB geen meldingen ontvangen dat een opleidingsvergoeding niet is betaald.

Voorts is van belang op te merken dat de huidige regeling een compromis is geweest, rekening houdend met clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding enerzijds, en clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen anderzijds. Ook is hierbij aandacht besteed aan de belangen van spelers.

c. Voorstellen werkgroep

Zoals reeds opgemerkt, is de huidige regeling gebaseerd op een compromis. Om die reden heeft de werkgroep gezien of wederom tot een compromis zou kunnen worden gekomen betreffende voorstellen tot aanpassing van de huidige regeling, daarbij rekening houdend met de belangen van:

- clubs die recht hebben op een opleidingsvergoeding;
- clubs die een opleidingsvergoeding moeten betalen; en
- spelers.

Er zijn zeer constructieve gesprekken gevoerd maar tot een compromis is nog niet gekomen. Wel zou de werkgroep graag de gesprekken in het najaar van 2025 willen voortzetten waarbij de werkgroep ook graag nog een slag wil maken in de cijfers en statistieken (verder uitdiepen).

De werkgroep is hierbij van mening dat thans meer tijd nemen, geen invloed heeft op de ingangsdatum van eventuele reglementswijzigingen. Immers, indien zou worden besloten tot reglementswijzigingen in dezen tijdens de bondsvergadering op 19 juni 2025, zou het niet logisch en onjuist zijn deze direct inwerking te laten treden. Dat zou er immers toe leiden dat spelerscontracten gesloten vóór de inwerkingtreding van de wijzigingen onder de huidige regelgeving vallen en spelerscontracten gesloten ná de inwerkingtreding van de gewijzigde regelgeving onder de nieuwe regelgeving. Dit terwijl alle spelerscontracten betrekking (zullen) hebben op hetzelfde seizoen, te weten 2025/26.

De werkgroep vindt 1 januari 2026 een logische en juiste datum voor de inwerkingtreding van eventuele gewijzigde regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen (nationaal). Dus zowel indien besluitvorming n.a.v. de evaluatie op 19 juni 2025 zou hebben plaatsgehad alsmede ingeval van besluitvorming op de bondsvergadering van 15 december 2025.

In verband met het voorstaande is de werkgroep er geen voorstander van in de bondsvergadering van 19 juni 2025 besluitvorming te laten plaatsvinden over het voorstel van afgevaardigden Gerwin van Beusichem, Jan Bosch, Ludo Goudkuil, Koert Hetterscheidt en Ingrid Kloosterman. Indien dit wel doorgang heeft, dan het advies vanuit de werkgroep aan de bondsvergadering hier niet mee in te stemmen.

De werkgroep stelt unaniem voor:

- de evaluatie van de regelgeving betreffende opleidingsvergoedingen nationaal te continueren en te bezien of de werkgroep tot een compromis kan komen voor aanpassing van deze regelgeving, en dienaangaande voorstellen kan doen voor de bondsvergadering van 15 december 2025. Deze voorstellen kunnen dan op 1 januari 2026 inwerking treden;***
- voor het overige geen besluitvorming te laten plaatsvinden betreffende de onderhavige aangelegenheid tijdens de bondsvergadering van 19 juni 2025.***

Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat de bedragen betreffende de opleidingsvergoedingen per 1 juli 2025 conform de huidige regeling worden geïndexeerd waardoor de bedragen als volgt worden:

* tweede divisie:	€ 688,12,-;
* derde divisie:	€ 688,12,-;
* hoofdklasse:	€ 573,43,-;
* eerste klasse:	€ 573,43,-;
* tweede klasse:	€ 458,74,-;
* derde klasse:	€ 458,74,-;
* vierde klasse:	€ 344,06,-;
* vijfde klasse:	€ 344,06,-.

Indien een betaaldvoetbalorganisatie moet betalen, bedraagt het opleidingsbedrag € 1.845,30 per opleidingsjaar.

Toelichting wijzigingsvoorstel

Al eerder in 2023 heb ik via de V&A het voorstel aan de orde gesteld om in de regeling opleidingsvergoeding de verlaging van de leeftijd van 22 naar 20 jaar in artikel 3 lid 1, en 12 lid 1a en 1b en lid 2 niet uit te voeren. Door de beantwoording erop is er verder niet op geacteerd als dat we de evaluatie einde 2024/2025 afwachten. Onder 2.7 van de voorjaarsvergadering van 2023 is verder in het verslag te lezen dat de vergadering kennis heeft genomen van de brief van 18 clubs met betrekking tot dit onderwerp en de reactie van het bestuur.

Nu kom ik toch met een formeel voorstel tot aanpassing van de regeling opleidingsvergoeding. Die is in december 2021 aangepast tijdens de bondsvergadering. Daarin is destijds opgenomen dat een opleidingsvergoeding verschuldigd is tot voor het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 20 jaar heeft bereikt. Dat was echter 22 jaar. Door deze aanpassing zijn clubs ineens niet meer verplicht een opleidingsvergoeding te betalen voor spelers van 20 tot en met 22 jaar. Ook amateurverenigingen behoeven dan overigens niet meer deze bijdrage te voldoen. Daarin zit in mijn ogen een groot stuk onrechtvaardigheid. Ook een 18 tal clubs heeft daar in juni 2023 al tegen geageerd. "Het voelt erg onrechtvaardig dat de opleidingsvergoeding voor een amateur-jeugdopleiding plotseling, per 1 januari 2022, met één penningstreek (zonder overleg met ons) ontnomen wordt als een speler 20 jaar is geworden (dat was 23 jaar) en zijn eerste profcontract tekent. "

De onrechtvaardigheid zit hem er in mijn ogen in dat spelers vaak in de picture komen bij andere clubs als ze vanuit de jeugd de overstap maken naar een standaard team. Dat is veelal in de leeftijd van 20 tot 23 jaar. En die leeftijdsgroep werd nu juist vrijgesteld in de regeling. Dat is in mijn ogen niet juist. De evaluatie staat thans eindelijk op de agenda. De uitkomsten daarvan hebben ons heden, 26 mei 2025, nog niet bereikt.

Omdat we formeel 3 weken voor de datum van de bondsvergadering een voorstel moeten indienen, bij deze onderstaand voorstel.

VOORSTEL

BOND – Wijziging regeling opleidingsvergoeding

Te nemen besluit

Instemmen met de wijziging van de regeling opleidingsvergoeding onderdeel van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage ingaande 1 januari 2026.

Toelichting

Tijdens haar vergadering van 13 december 2021 heeft de bondsvergadering ingestemd met het wijzigen van de regeling van opleidingsvergoedingen in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage (zulks overeenkomstig de voorstellen van de desbetreffende werkgroep). Overeenkomstig dit besluit zijn deze voorstellen nader uitgewerkt in reglementsvoorstellen (mede naar aanleiding van een onderzoek naar de opleidingskosten per divisie en klasse in het amateurvoetbal). Naar aanleiding van de opmerkingen vanuit de ledenraad en bezorgde verenigingen wordt voorgesteld de artikelen 3, en 12 als volgt te wijzigen:

Wijziging regeling opleidingsvergoeding

Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage

Artikel 3 Opleidingsvergoeding

1. Een club is een opleidingsvergoeding verschuldigd overeenkomstig het bepaalde in dit reglement aan de clubs waarbij de speler gedurende zijn opleidingsperiode als speelgerechtigd lid is geregistreerd geweest, indien: a. de speler een spelerscontract heeft gesloten met die club of b. de speler met die club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten; voor het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt

Artikel 12 – Verschuldigdheid en meldingsplicht

1. De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 1 van dit reglement is door een club verschuldigd voor de speler: a. met wie de club een spelerscontract heeft gesloten in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt. Voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten is de datum van ondertekening van het spelerscontract bepalend of de ingangsdatum van het spelerscontract indien deze datum op een eerder tijdstip ligt. b. met wie de club een opvolgend spelerscontract heeft gesloten, in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt, doch alleen indien zijn oude club hem niet later dan 60 dagen voor de overeengekomen einddatum van het met hem gesloten spelerscontract een nieuw spelerscontract heeft aangeboden waarbij het basisjaarincome, exclusief premies en tekengeld, minimaal gelijk is aan het basisjaarincome, exclusief premies en tekengeld, als in het laatste jaar van het met hem gesloten spelerscontract. In afwijking van het gestelde onder a is in dit geval bepalend voor de vaststelling van de datum waarop een spelerscontract is gesloten, de datum waarop de speler speelgerechtigd is verklaard voor zijn nieuwe club.

2. De opleidingsvergoeding genoemd in artikel 3 lid 2 van dit reglement is door een betaald voetbalorganisatie verschuldigd voor de speler die in vijf bindende wedstrijden van het eerste elftal is uitgekomen in de periode tot het einde van het seizoen waarin de speler de leeftijd van 22 jaar heeft bereikt.

Was getekend:

Ingrid Kloosterman

Gerwin van Beusichem

Koert Hetterscheidt

Ludo Goudkuil

Jan Bosch

Leden ledenraad/ bondsvergadering

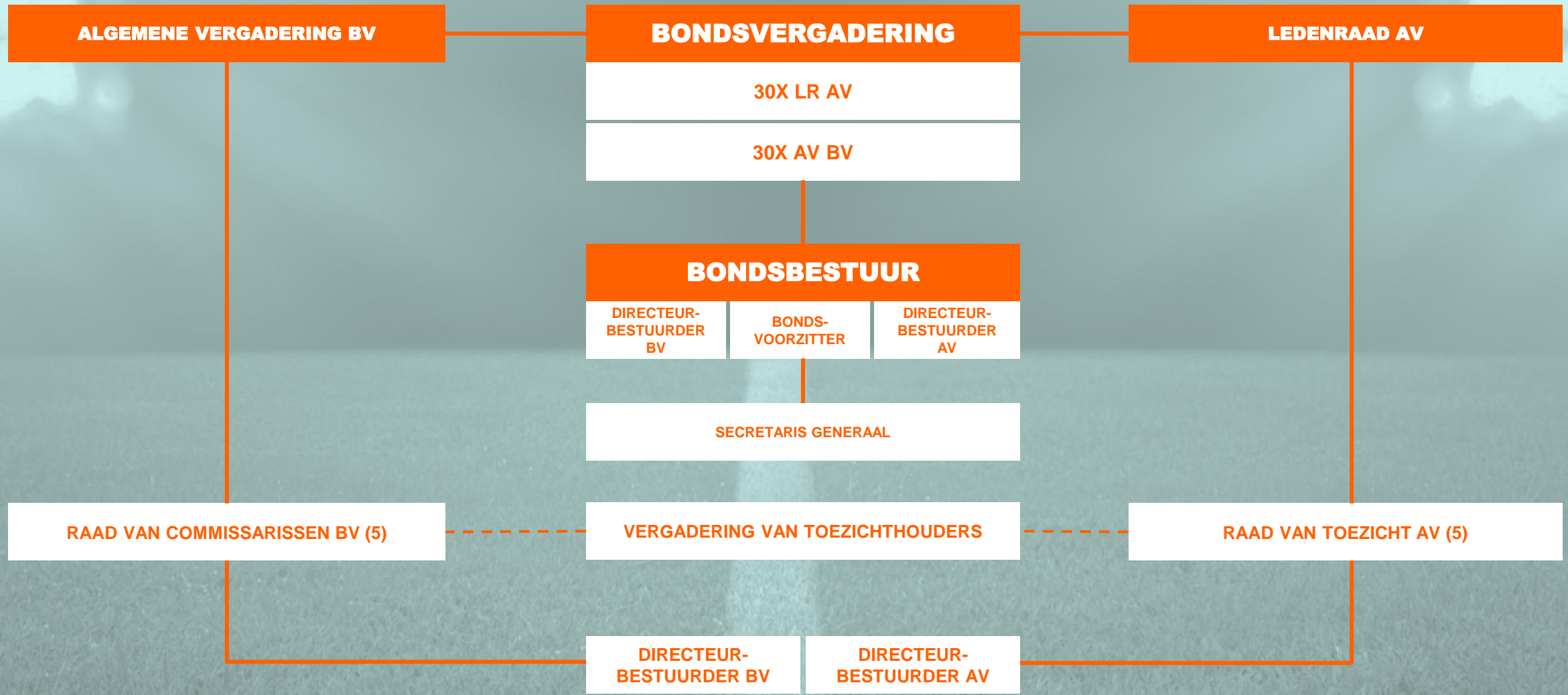


KNVB Governance

Bondvergadering 19 juni 2025



HUIDIGE SITUATIE: KNVB





HISTORISCHE CONTEXT (1)

- Complexe governancestructuur (Van Manen-rapport, 2017).
- Belang samenwerking tussen Amateurvoetbal (AV) en Betaald Voetbal (BV) benadrukt (Jaakke en Van Kesteren, 2017).

Sindsdien belangrijke stappen gezet:

- KNVB-directie samengevoegd tot één team met eenduidige KNVB-strategie (AV en BV) en arbeidsorganisatie die zowel voor AV als BV werkt.
- Samenstelling bondsbestuur gewijzigd: geen toezichthouders meer in bondsbestuur maar bestuurders (bondsvoorzitter, directeur-bestuurder AV en directeur-bestuurder BV).
- De RvC BV en RvT AV vergaderen aantal keer per jaar gezamenlijk binnen Vergadering van Toezichthouders (VVT).

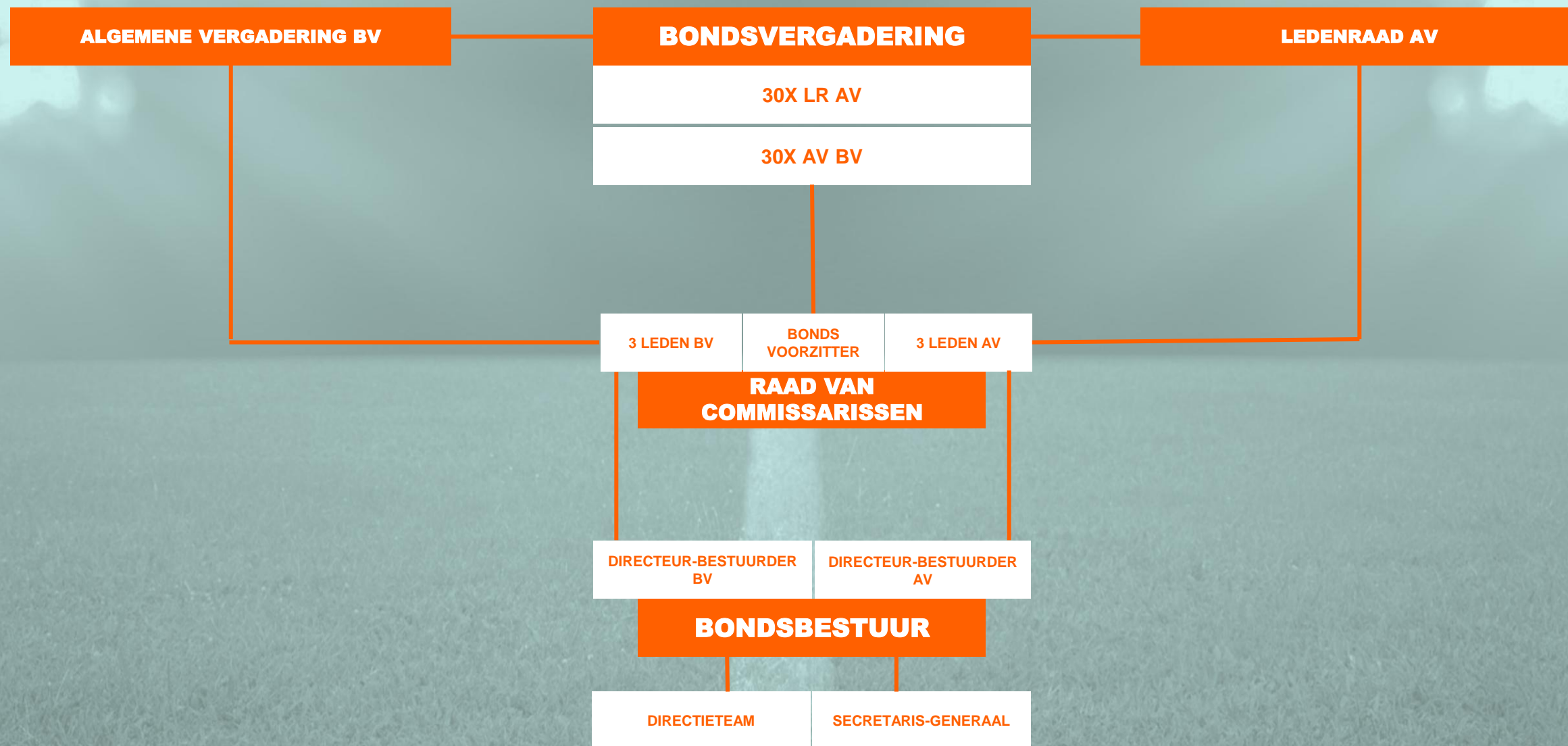


HISTORISCHE CONTEXT (2)

- Auditcommissies AV en BV vergaderen gezamenlijk in kader van toezicht op financiën, ICT en financiële processen.
- => Samengaan RvC BV en RvT AV logische vervolgstap



VOORSTEL: ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB





ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN (1)

Structuur en samenstelling:

- 7 leden (gelijk aantal leden AV en BV)
- 3 leden benoemd door AVBV
 - *Geen wijziging kandidaatstelling commissarissen: door de drie commissarissen en/of (ten minste) 10 afgevaardigden*
- 3 leden benoemd door Ledenraad AV
 - *Geen wijziging voordracht commissarissen: door voordrachtscommissie*
- Voorzitter RvC (bondsvoorzitter) benoemd door bondsvergadering
 - *Kandidaatstelling; huidige procedure van overeenkomstige toepassing: RvC en (ten minste 10) afgevaardigden*
- Leden worden bezoldigd





ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN (2)

Taken en verantwoordelijkheden; collegiaal toezicht:

- Toetsen beleid besturen KNVB (bondsbestuur, bestuur AV en bestuur BV).
- Toezicht houden op algemene gang van zaken bond, sectie AV en sectie BV.
- Aantal besluiten directeur-bestuurder AV en/of directeur-bestuurder BV heeft goedkeuring RvC.
- Rapporteren aan bondsvergadering over gehouden toezicht; *Kwijting moet worden verleend door bondsvergadering*





ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN (3)

Besluiten specifiek m.b.t. een sectie

- Besluiten van RvC, specifiek (uitsluitend) m.b.t. een sectie: unanieme mening toezichthouders van die sectie doorslaggevend.
Toezichthouders van die sectie hebben alsdan 2 stemmen/persoon
- Voorbeelden:
 - Goedkeuring begroting sectie
 - Goedkeuring jaarcijfers en resultaatbestemming sectie



ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN (4)

Benoeming directeur-bestuurders

- De 3 commissarissen benoemd door de AVBV, benoemen de directeur-bestuurder BV
 - *Geen wijziging procedure benoeming directeur-bestuurder BV*
 - De 3 commissarissen benoemd door de Ledenraad AV, benoemen de directeur-bestuurder AV
 - *Geen wijziging procedure benoeming directeur-bestuurder AV*
- => Benoeming (en ontslag) directeur-bestuurders is geen besluit van het orgaan RvC. Commissarissen die worden benoemd door een sectie, benoemen de directeur-bestuurder van die sectie





ROL BONDSVOORZITTER

- Bondsvoorzitter wordt voorzitter van de nieuwe RvC KNVB.
- Positie statutair en reglementair vastgelegd als toezichthouder.
geen lid meer van bondsbestuur
geen bestuurlijke verantwoordelijkheid meer

Belangrijkste taken:

- Leidinggeven aan toezicht op beleid en algemene gang van zaken.
- Verbinding tussen AV en BV bewaken.
- Leiden van bondsvergadering.
- Vertegenwoordiging KNVB bij ceremoniële activiteiten.





ROL BONDSVOORZITTER (2)

Belangrijkste taken:

- Vertegenwoordiging KNVB bij internationale zaken (= statutaire taak); *verantwoording aan bondsvergadering.*
- Advies m.b.t. benoeming Secretaris Generaal. *benoeming zelf blijft besluit bondsbestuur.*



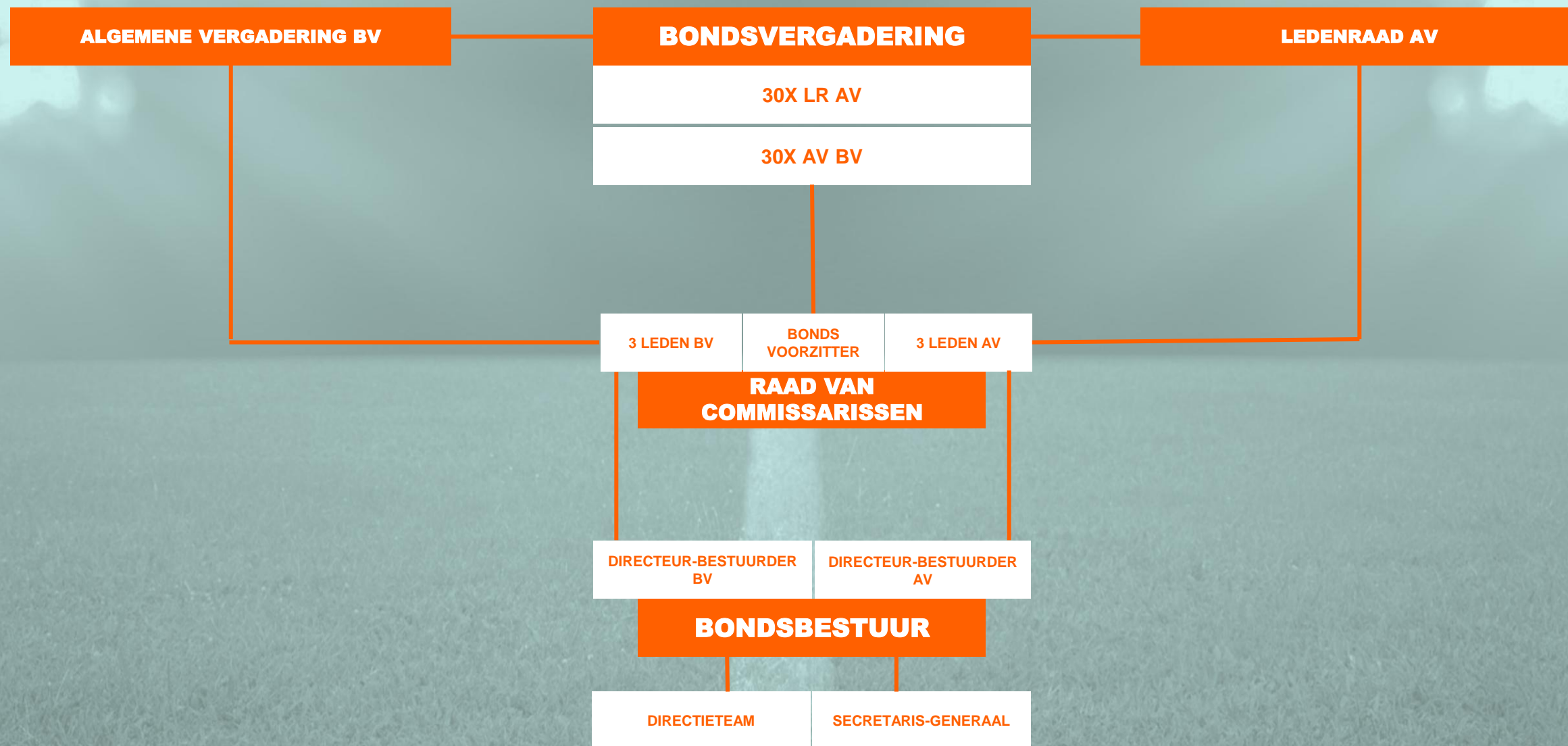


EFFECTEN

- **Besluitvorming en besluitvormingsprocessen:**
 - efficiënter; minder vergaderingen, minder afstemming vereist, minder mensen betrokken
 - effectiever; eenduidige wijze van toezicht houden, kortere lijnen, slagvaardiger, wederzijds begrip (belevingswereld) AV en BV
 - logischer; mbt diverse onderwerpen vindt al afstemming plaats, VVT, duidelijkere positie bondsvoorzitter
- Invloed secties gewaarborgd via verzwaarde stemverhouding voor besluiten RvC specifiek m.b.t. een sectie.



VOORSTEL: ÉÉN RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB





VERVOLG/TIJDPAD

- **Principebesluit**
Ledenraad AV, AVBV en bondsvergadering voorjaar 2025
- **Statutaire en reglementaire inbedding**
Ledenraad AV, AVBV en bondsvergadering najaar 2025
- **Benoeming leden RvC KNVB**
Ledenraad AV en AVBV najaar 2025
- **Benoeming voorzitter RvC (bondsvoorzitter)**
Bondsvergadering najaar 2025





PROFIEL RAAD VAN COMMISSARISSEN KNVB

Persoonlijke eigenschappen leden RvC

Algemeen

- Hebben affiniteit met en ervaring in sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder;
- Hebben oog voor het algemeen (KNVB-)belang in de context van deelbelangen;
- Zijn stevige, innemende en integere persoonlijkheden met natuurlijk overwicht;
- Zijn teamspelers;
- Zijn ervaren als toezichthouder en voelen zich thuis in de rol van toezichthouder op de achtergrond;
- Weten evenwicht te bewaren tussen betrokkenheid/actie en bestuurlijke afstand.

Onafhankelijk:

- Zijn onafhankelijke denkers, die verbinding zoeken (met elkaar, bestuurders en leden van de bondsvergadering);
- Combineren een autonome geest met een dienende stijl van leiderschap;
- Staan boven partijen.

Analytisch

- Opereren vanuit (gedeelde) visie;
- Denken strategisch;
- Zijn in staat complexe zaken te herleiden tot eenvoudige uitgangspunten.

Communicatie

- Beschikken over sterke communicatieve vaardigheden;
- Zijn relationeel sterk;
- Zoeken de dialoog;
- Inspireren en enthousiasmeren.

Maatschappelijk

- Hebben zicht op de maatschappelijke positie van de KNVB en voelen daar verantwoordelijkheid voor.

Kennis en ervaring in de raad van commissarissen

In de raad van commissarissen verenigen zich verschillende deskundigheidsgebieden.

In de raad van commissarissen is in ieder geval kennis vertegenwoordigd op de gebieden:

- Finance/riskmanagement;
- (Top)voetbal;
- Communicatie/marketing;
- Governance/legal;
- Tech.

De breedte van de KNVB en de maatschappelijke betekenis in ogenschouw nemend geldt dat eveneens vertegenwoordigd moet zijn:

- kennis van en inzicht in de voetbalinfrastructuur in Nederland en het verenigingsleven in de breedtesport;
- kennis van en inzicht in de structuren en verbanden in het topvoetbal;
- kennis van en inzicht in het maatschappelijk speelveld in relatie tot sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder.

Gegeven de taak en de samenstelling van de raad van commissarissen zal kennis op een bepaald gebied geborgd (moeten) zijn bij meer dan één commissaris. Er is sprake van collegiaal toezicht. Er wordt uitgegaan van het principe van 'challenge & support'.

Met het oog op diversiteit en inclusie: een grotere verscheidenheid aan perspectieven, achtergronden en inzichten helpt de KNVB om beter te presteren. Dat geldt ook voor de raad van commissarissen.

Aanvulling voor profiel van de bondsvoorzitter

De bondsvoorzitter is voorzitter van de raad van commissarissen en heeft een aantal specifieke (statutair vastgelegde) taken als bondsvoorzitter.

De positie als voorzitter en de (extra) taken maken dat in aanvulling op de algemene persoonlijke eigenschappen van leden van de raad van commissarissen of ter explicitering, voor de bondsvoorzitter geldt:

Persoonlijke eigenschappen bondsvoorzitter:

- Charismatische en verbindende leider zowel intern als extern, tussen breedte- en topsport;
- Een echte teamspeler zonder groot ego, specifiek richting de bestuurders AV en BV, de secretaris-generaal, collega-leden van de raad van commissarissen en stakeholders van de KNVB;
- Sterke communicator, zowel binnen de organisatie als naar buiten toe, inclusief indien aan de orde richting de media;
- Maatschappelijk betrokken, in staat maatschappelijke ontwikkelingen te vertalen naar de sportcontext en aldus in staat indien aan de orde op maatschappelijke thema's als het gezicht van de KNVB op te treden;
- Open-minded, met oog voor nieuwe ontwikkelingen die relevant kunnen zijn voor de KNVB en voetbal in het algemeen.

Kennis en ervaring bondsvoorzitter:

- Aantoonbaar ervaren, moderne bestuurder;
- Sterke affiniteit met en/of bestuurlijke ervaring in het voetbal;
- Ervaring met verenigingsstructuren, vrijwilligers en/of complexe organisaties met meerdere belangen;
- Maatschappelijke ervaring en hoog bewustzijn van de maatschappelijke rol van voetbal;
- Ervaring in een publieke rol met veel media-aandacht;
- Ervaren in het ontwikkelen en onderhouden van brede netwerken in een complex stakeholdersveld;
- Internationale bestuurlijke ervaring;
- Spreekt de Engelse taal vloeiend en beheerst bij voorkeur enkele andere moderne talen.



06.

BIJLAGE 3 KNVB BONDSGERELATEERDE ACTIVITEITEN

Bijlage 3: KNVB Bondsgerelateerde activiteiten

Exploitatierkening

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bedrijfsopbrengsten					
UEFA bijdragen	1	2.990	2.990	2.990	2.390
FIFA bijdragen	2	1.525	3.650	1.409	1.959
Resultaat stichting Events KNVB		0	0	0	0
Bijdragen door KNVB entiteiten	3	180	50	50	50
Overige baten		3	3	1	21
Onderlinge bijdragen resultaat		-164	-44	-175	241
Som der bedrijfsopbrengsten		4.534	6.649	4.275	4.661
Bedrijfslasten					
Personeelskosten		470	507	508	350
Huisvestingskosten		503	490	490	481
Bestuur- en commissiekosten	4	168	195	178	1.047
Kosten ondersteuning en advisering		0	0	0	0
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten	5	3.443	5.565	3.327	3.474
Overige bedrijfslasten		150	140	20	23
Som der bedrijfslasten		4.734	6.897	4.523	5.375
Bedrijfsresultaat		-200	-248	-248	-714
Financiële Opbrengsten en Kosten		0	0	0	5
Resultaat voor belastingen		-200	-248	-248	-709
Belastingen		0	0	0	152
Resultaat deelnemingen	6	200	248	248	-8
Resultaat voor aanwending bestemmingsreserve		0	0	0	-565
Aanwending bestemmingsreserve		0	0	0	565
Resultaat na belastingen		0	0	0	0

Toelichting

1. UEFA bijdragen

Het HatTrick programma (HatTrick VI) loopt tot en met het boekjaar 2027/'28. De jaarlijkse uitkering bedraagt maximaal € 2.990.000.

2. FIFA bijdragen

Het FIFA Forward Programme loopt tot en met het kalenderjaar 2026. De FIFA-bijdrage voor het seizoen 2025/'26 bedraagt circa € 1.525.600.

3. Bijdragen door KNVB entiteiten

Vanuit de bestemmingsreserve betaald voetbal vindt er een bijdrage plaats voor onderzoek toekomst KNVB Campus. Hier staan kosten tegenover in de rubriek overige bedrijfslasten.

4. Bestuur- en Commissiekosten

	Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
	2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bestuur- en commissiekosten	73	77	92	85
Kosten WK BID 2027	0	0	0	761
Internationale bijeenkomsten	45	40	45	63
Receptie- en representatiekosten	18	15	26	85
Huldeblijken	12	43	5	12
Kosten bondsvergadering	20	20	10	41
Bestuur- en commissiekosten	168	195	178	1.047

5. Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten		63	63	63	63
Uitkeringen met betrekking tot UEFA		1.990	1.990	1.990	1.590
Uitkeringen FIFA Forward Operational costs	5.1	990	1.014	990	1.008
Uitkeringen FIFA Forward Projects	5.2	400	2.498	284	813
Onderlinge bijdragen KNVB entiteiten		3.443	5.565	3.327	3.474

5.1 UITKERINGEN FIFA FORWARD OPERATIONAL COSTS

De FIFA-bijdrage voor operationele kosten bedraagt € 1.125.000. Deze bijdrage wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 427.500 toebedeeld aan de business unit BV en voor circa € 562.500 toebedeeld aan de business unit AV. De resterende bijdrage van circa € 135.000 blijft binnen de bondsgerelateerde activiteiten, ter dekking van de kosten verband houdend met de functies van Secretaris-generaal en bondsvoorzitter.

5.2 UITKERINGEN FIFA FORWARD PROJECTS

De FIFA-bijdragen voor projecten betreffen het toekennen van € 288.000 voor de KNVB Academy, €67.600 voor Womens Football Development Programme (WFDP) en € 45.000 voor Talent Development Scheme (TDS). Overige projecten zijn op het moment van opstellen van de begroting nog niet bekend. In prognose 2024/'25 zijn een aantal grote projectaanvragen bij de FIFA verwerkt.

6. Resultaat deelnemingen

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.	6.1	50	125	125	-58
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.	6.2	150	123	123	50
Resultaat deelnemingen		200	248	248	-8

6.1 RESULTAAT DEELNEMING SPORTLINK SERVICES B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat deelneming Sportlink Services B.V. in de begroting 2025/'26 verantwoord. Het begrote resultaat bedraagt circa € 100.000 positief. Gerelateerd aan 50% van het aandelenkapitaal is voor het resultaat deelneming € 50.000 positief opgenomen.

6.2 RESULTAAT DEELNEMING KNVB CAMPUS B.V.

Op basis van de meest recente informatie is het begrote resultaat van de 100%-deelneming KNVB Campus B.V. verantwoord. Het resultaat van de KNVB Campus B.V. bestaat vrijwel geheel uit het aandeel in de exploitatie van de Woudschoten-KNVB VOF, waarin een 50% belang wordt aangehouden. De begrotingscijfers van de Woudschoten-KNVB VOF tonen voor het boekjaar 2025/'26 een resultaat € 300.000 na vennootschapsbelasting. Gerelateerd aan het belang van 50% en na aftrek van kosten in KNVB Campus BV is voor het resultaat deelneming € 150.000 begroting opgenomen.

Exploitatierkening Facilitair bedrijf

		Begroting	Prognose	Begroting	Jaarrekening
		2025/'26	2024/'25	2024/'25	2023/'24
Bedrijfsopbrengsten					
Bijdragen KNVB-entiteiten		11.311	10.230	10.433	10.532
Bijdragen derden		202	197	198	186
Overige bedrijfsopbrengsten	1	300	587	0	0
Som der bedrijfsopbrengsten		11.813	11.014	10.631	10.718
Bedrijfslasten					
Personeelskosten		4.277	3.912	3.803	3.518
Afschrijvingen materiële vaste activa		719	758	721	782
Huisvestingskosten		922	976	853	1.047
Bureaukosten		551	560	484	448
ICT-kosten	2	4.727	4.123	4.077	4.283
Kosten ondersteuning en advisering		350	397	405	371
Kosten strategie en onderzoek		131	142	142	112
Som der bedrijfslasten		11.677	10.868	10.485	10.561
Bedrijfsresultaat		136	146	146	157
Financiële Opbrengsten en Kosten		-136	-146	-146	-157
Resultaat voor belastingen		0	0	0	0
Belastingen		0	0	0	0
Resultaat na belastingen		0	0	0	0

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord.

1. Overige bedrijfsopbrengsten

In de begroting is rekening gehouden met een teruggave pro rata btw suppletie over boekjaar 2024/'25 van circa € 300.000.

2. ICT kosten

De ICT kosten zijn hoger dan begroting 2024/'25 door investeringen op het gebied van ICT in lijn met het strategische spelprincipe van digitalisering.



VERSLAG BONDSBESTUUR EERSTE SEIZOENSHEFT 2024/'25

GOVERNANCE

De taken en bevoegdheden, de samenstelling en de benoeming van de leden van het bondsbestuur zijn vastgelegd in de Statuten van de KNVB en het Reglement besturen KNVB.

Frank Paauw is per 1 september 2024 als bondsvoorzitter aangetreden nadat hij op de bondsvergadering van 27 mei 2024 als opvolger van Just Spee was benoemd. Tijdens de verslagperiode bestond het bondsbestuur verder uit Marianne van Leeuwen (directeur-bestuurder betaald voetbal) en Jan Dirk van der Zee (directeur-bestuurder amateurvoetbal).

VERGADERINGEN

In de verslagperiode is het bondsbestuur vier keer in vergadering bijeengewees.

Bij de vergaderingen van het bondsbestuur zijn ook de secretaris-generaal, de manager communicatie, het hoofd corporate affairs en de ambtelijk secretaris aanwezig.

De agenda's en verslagen van de vergaderingen van het bondsbestuur worden gedeeld met de raad van toezicht amateurvoetbal (RvT AV), de raad van commissarissen betaald voetbal (RvC BV), de directie, de bestuurssecretaris amateurvoetbal en de bestuurssecretaris betaald voetbal / general counsel.

In de vergaderingen van het bondsbestuur wordt onder meer aandacht besteed aan:

- de (voortgang van de) realisatie van de doelstellingen van de KNVB;
- de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- sectie-overstijgende onderwerpen;
- internationale strategie en activiteiten;
- de naleving van wet- en regelgeving.

Met inachtneming hiervan en ingegeven door de actualiteit is tijdens de verslagperiode in de vergaderingen van het bondsbestuur onder meer het navolgende aan de orde geweest:

Vertegenwoordigend voetbal

Naast aandacht voor wedstrijden en toernooien van de vertegenwoordigende elftallen die tijdens de verslagperiode zijn gespeeld, is stilgestaan bij:

- het overlijden van Johan Neeskens (73) op 6 oktober 2024 in Algerije waar hij actief was voor KNVB WorldCoaches. Vanwege zijn verdiensten als international en zijn gepassioneerde inzet voor WorldCoaches heeft het bondsbestuur Johan Neeskens postuum de onderscheiding *Bondsridder* toegekend. Deze onderscheiding is uitgereikt tijdens een herdenkingsbijeenkomst die de KNVB op 21 oktober 2024 voor de Nederlandse voetbalfamilie heeft georganiseerd;
- het afscheid op 16 november 2024 van de ex-internationals (m) die de laatste twee jaar ook hun profcarrière hebben beëindigd.

Voetbaltechnische zaken

Toetredersregeling betaald voetbal

Op de bondsvergadering van 22 juni 2022 is besloten voor een periode van (in ieder geval) vijf tot tien jaar geen (verplichte) promotie/degradatieregeling in te voeren tussen de eerste en tweede divisie. Wel is afgesproken een regeling op te stellen op basis waarvan tot de eerste divisie kan worden toegelaten. De uitgangspunten voor de toetredersregeling betaald voetbal zijn op de bondsvergadering van 27 mei 2024 vastgesteld. Deze uitgangspunten zijn verwerkt in de *Toetredersregeling betaald voetbal*. Het bondsbestuur heeft deze regeling in zijn vergadering van 17 oktober 2024 vastgesteld.



De *Toetredersregeling betaald voetbal* (inclusief de daarbij behorende bijlagen) is op 26 november 2024 aan de bondsafgevaardigden en adviserende leden van de bondsvergadering gezonden en ter kennisneming gevoegd bij de agenda van de bondsvergadering van 16 december 2024.

Betalen in het amateurvoetbal en opleidingsvergoeding nationaal

Per 1 januari 2022 is de nieuwe regelgeving in werking getreden met betrekking tot het betalen in het amateurvoetbal en de opleidingsvergoeding nationaal. Bij de invoering van de regeling is afgesproken deze na het seizoen 2023/'24 te evalueren. Het bondsbestuur is tijdens de verslagperiode geïnformeerd over de voortgang in de evaluatie. Het bondsbestuur heeft deze voortgang op 16 december 2024 met de bondsvergadering gedeeld en daarbij ter goedkeuring de navolgende vervolgstappen voorgelegd:

- *betalen in het amateurvoetbal*: in samenspraak met de betrokken commissies, met name de aanklager amateurvoetbal en de onderzoekscommissie integriteit, te bezien op welke wijze vanaf het seizoen 2025/'26 meer controle kan worden verricht op naleving van de onderhavige regelgeving. In de voorjaarsvergadering 2025 zullen de uitkomsten daarvan worden teruggekoppeld;
- *opleidingsvergoeding nationaal*: in het vervolg van de evaluatie een werkgroep betrekken waarin clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding moeten betalen en clubs die in het algemeen een opleidingsvergoeding ontvangen zijn vertegenwoordigd (waarbij voorts sprake moet zijn van vertegenwoordiging van amateurverenigingen en vertegenwoordiging van betaaldvoetbalorganisaties).

KNVB Strategisch Plan 2022 - 2026

De bondsvergadering heeft op 22 juni 2022 het KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 vastgesteld. Direct na het seizoen 2023/'24 is een 2.0-meting gehouden. Tijdens de verslagperiode is de rapportage van de 2.0. meting in vergaderingen van het bondsbestuur aan de orde geweest, waarna het bondsbestuur de rapportage ter kennisneming aan de bondsvergadering van 16 december 2024 heeft voorgelegd.

KNVB Campus van de Toekomst

Na het principebesluit van de gemeente Zeist op basis waarvan de KNVB Campus slechts met twee velden kon worden uitgebreid, heeft de KNVB op 30 oktober 2023 het verzoek tot wijziging van het bestemmingsplan, noodzakelijk voor de uitbreiding van de KNVB Campus, ingetrokken. De KNVB onderzoekt nu hoe binnen tien jaar de noodzakelijke uitbreiding die past bij de ambities van de KNVB en nodig is voor een toekomstbestendige KNVB Campus met een horizon van dertig jaar wel kan worden gerealiseerd. Om de (inter)nationale ambities waar te maken, is groei en ruimte noodzakelijk, zowel voor sportfaciliteiten als huisvesting. De KNVB is hiervoor op zoek naar de juiste ruimte en samenwerkingspartner. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur samen met het advies- en ingenieursbureau Royal Haskoning DHV een AskBook opgesteld en de brochure "Uitbreiding KNVB-Campus, een ruim hart voor voetbal". De brochure is eind oktober 2024 aan alle gemeentes gezonden, waarna gemeentes die geïnteresseerd zijn in huisvesting van de KNVB, het AskBook konden opvragen. T/m 31 december 2024 kon een BidBook worden ingediend. In het voorjaar van 2025 zullen met maximaal vijf geselecteerde gemeente dialoogrondes plaatsvinden. Hierna zal de KNVB de voorkeurslocatie bepalen. Parallel aan het AskBook-traject was er tijdens de verslagperiode aandacht voor de nadere gesprekken met de gemeente Zeist en de provincie Utrecht over uitbreidingsmogelijkheden op de huidige KNVB Campus. De gemeente Zeist is één van de vijf gemeentes die zal worden uitgenodigd voor de dialoogrondes. Ook is verslag gedaan van de huiskamersessies waar de bondsvoorzitter de medewerkers van de KNVB over (de voortgang in) dit proces heeft geïnformeerd. Op 16 december 2024 heeft de bondsvoorzitter de bondsvergadering uitgebreid geïnformeerd over de geschetste ontwikkelingen.

Governance(structuur) en organisatie KNVB

Tijdens de verslagperiode is het navolgende in de vergaderingen van het bondsbestuur aan de orde geweest:

- **de procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB**. Zoals aangekondigd op de bondsvergadering d.d. 27 mei 2024 is het proces tijdens de verslagperiode geëvalueerd.



De bevindingen inclusief de aanbevelingen zijn op 13 december 2024 aan de bondsvergadering toegezonden en besproken op de bondsvergadering van 16 december 2024. Daarbij is ook een toelichting gegeven door de voorzitter van de selectiecommissie;

- **de governance(structuur) KNVB.** Binnen het bondsbestuur is afgesproken na de komst van de nieuwe bondsvoorzitter te kijken naar verdere optimalisatie van de governance(structuur) van de KNVB. Tijdens de verslagperiode zijn eerste gesprekken hierover gevoerd;
- **vertrek Ron Francis, financieel directeur per 1 september 2024.** In april 2024 heeft Ron Francis bekend gemaakt per 1 september 2024 zijn directietaken neer te zullen leggen. In deze functie is hij per 1 oktober 2024 opgevolgd door Pascal Peer. Het bondsbestuur heeft Pascal Peer ook benoemd tot bestuurder KNVB Campus B.V., bestuurder KNVB.NL B.V., bestuurder Team Holland B.V., bestuurder Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist en commissaris VoetbalTV B.V. en als stemgerechtigde van de KNVB als aandeelhouder van Sportlink B.V. Pascal Peer volgt hierin ook Ron Francis op. Vanaf 1 september 2024 is Ron Francis tijdelijk voor een aantal uren per week aangesteld. Hierin houdt hij zich bezig met de duurzaamheid binnen de KNVB en de implementatie van de ESG-rapportage die voor 1 juli 2025 dient te zijn afgerond;
- **het aftreden en de (voordrachten tot) herbenoemingen van de toezichthouders,** in dit geval Hassan Bettani en Tjenta van Pelt als leden van de RvT AV op de vergadering van de ledenraad amateurvoetbal d.d. 14 december 2024 en Niek Jan van Kesteren en Clarence Seedorf als leden van de RvC BV op de algemene vergadering betaald voetbal van 16 december 2024.

Vergadering van toezichthouders

De RvT AV en de RvC BV komen ten minste twee keer per jaar in de vergadering van toezichthouders (VvT) bijeen. Deze vergaderingen worden bijgewoond door de leden van het bondsbestuur. Tijdens de voorjaarsvergadering op 14 november 2024 is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- voortgangsrapportage KNVB Strategisch Plan 2022 – 2026 (2.0 meting), waarbij stil is gestaan bij de verwachting dat de sport de komende jaren met de nodige bezuinigingen vanuit de overheid zal worden geconfronteerd;
- impact rijksbegroting en regeerakkoord op het Nederlands elftal, waarbij is stilgestaan bij het feit dat het kabinet de voorgestelde btw-verhoging voor de sectoren sport, cultuur en boeken van 9% naar 21% heeft ingetrokken en een alternatief gezocht moet worden voor het bedrag van € 1,2 miljard dat de overheid hierdoor aan inkomsten misloopt;
- de KNVB Campus van de Toekomst;
- jaarrekeningen seizoen 2023/'24, waarbij verslag is gedaan van de bespreking van de jaarrekeningen in de auditcommissie KNVB;
- ESG/CSRD-rapportage per seizoen 2025/'26. De KNVB is vooralsnog niet verplicht deze rapportage op te stellen, maar gaat hiertoe wel over. Het biedt een goed raamwerk dat gebruikt kan worden voor de duurzaamheidsambitie. Niet alleen is de KNVB een maatschappelijke organisatie, ook steeds vaker stellen subsidievestrekkers (o.a. UEFA en FIFA) eisen op dit gebied;
- procesevaluatie opvolging bondsvoorzitter KNVB;
- (her)benoemingen toezichthouders najaar 2024;
- overzicht formele en informele overlegmomenten 2024/'25 tussen toezichthouders met OR;
- opvolging Ron Francis (financieel directeur) in diverse functies bij aan KNVB gelieerde entiteiten;
- kennismaking met Pascal Peer, nieuwe financieel directeur;
- ontwikkelingen in het betaald voetbal rond een 'Vrouwen BVO';
- standpunt KNVB inzake WK 2034 in Saoedi-Arabië;
- bijeenkomst Catshuis op 12 november 2024 over antisemitisme, waarvoor ook de KNVB was uitgenodigd;
- voortgang afwikkeling VoetbalTV.

Internationale zaken

Tijdens de vergaderingen van het bondsbestuur doen de bondsvoorzitter en de secretaris-generaal verslag van internationale bijeenkomsten en informeren zij het bondsbestuur over zaken die op internationaal gebied spelen. Tijdens de verslagperiode is onder meer het navolgende aan de orde geweest:

- **kandidaatstelling UEFA Executive Committee.** Op het UEFA congres van 3 april 2025 is Just Spee als lid van het UEFA Executive Committee aftredend. Nu Just Spee geen formele positie meer bekleedt binnen de KNVB, kan hij niet voor een nieuwe termijn worden voorgedragen.

Vanwege het belang van een Nederlandse vertegenwoordiging in deze commissie, heeft het bondsbestuur besloten Frank Paauw, voor het lidmaatschap van het UEFA Executive Committee voor te dragen. De bondsvergadering is op 16 december 2024 hierover geïnformeerd. Daarbij is aangegeven dat een (bescheiden) verkiezingscampagne zal worden gevoerd. Dit zal plaatsvinden binnen de bestaande budgetten;

- **de evaluatie het BNG-bid.** Nederland heeft op 8 december 2023 samen met België (RBFA) en Duitsland (DFB) bij de FIFA een bid ingediend voor het hosten van de FIFA Women's World Cup 2027. Op 17 mei 2024 besloot het FIFA congres (211 leden) de organisatie van dit toernooi te gunnen aan Brazilië. Tijdens de verslagperiode heeft een evaluatie van het uitbrengen van dit bid plaatsgevonden. De uitkomst van deze evaluatie is op de bondsvergadering van 16 december 2024 gedeeld. Het bondsbestuur was teleurgesteld in de uitslag van het FIFA-congres, maar beseft zich tegelijkertijd dat niet elk bid kan resulteren in een toewijzing. Van de laatste zes bids, heeft de KNVB er vijf gewonnen. Daarnaast heeft de KNVB met het BNG-bid zijn ambities getoond en zijn in het lobbytraject veel relaties opgebouwd of verder verstevigd. Tijdens de procedure kon via de lobby rond het bid het vrouwenvoetbal worden gepromoot;
- **de internationale evenementenstrategie.** De internationale evenementenstrategie is in 2016 voor het eerst opgesteld om het ad hoc binnenhalen van evenementen te voorkomen en te bezien op welke wijze internationale evenementen kunnen bijdragen aan het behalen van de KNVB-doelstellingen. Deze ambitie wordt om de twee jaar herzien. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur de ambities voor het organiseren van internationale evenementen in de komende (tien) jaren besproken. Daarbij is er ook ingezoomd op het besluitvormingsproces rond het uitbrengen van bids en de wijze waarop met de huidige bestemmingsreserve toekomstige bids/events dient te worden omgegaan. Na afstemming met de directie van de KNVB zijn de ambities voorgelegd aan de bondsvergadering van 16 december 2024 tezamen met een voorstel voor het besluitvormingsproces en het voorstel de huidige bestemmingsreserve toekomstige bids/events aan te houden tot het moment dat de KNVB concrete bids zal uitbrengen.
- **spelregelvernieuwing.** De KNVB heeft eind 2021 voorstellen voor spelregelvernieuwingen aan de IFAB gepresenteerd. Tijdens de verslagperiode heeft Gijs de Jong de verdere ontwikkelingen gemeld. Zoals eerder al aangegeven heeft de IFAB kennis genomen van de introductie van de maatregel: *een tijdsstraf van tien minuten in plaats van een gele kaart* bij de KNVB beker standaardelftallen (amateurs) vanaf de 1/8 finale. De KNVB heeft de IFAB aangegeven met haar verder te willen spreken over het op termijn experimenteren met tijdstraffen in het betaald voetbal. Uiteraard gebeurt dit niet zonder toestemming van de BVO's dan wel in consultatie met de klankbordgroep arbitrage betaald voetbal. Op 29 oktober 2024 heeft de KNVB de positieve ervaringen met nieuwe spelregels zoals opgedaan tijdens de Otten Innovation Cup (PSV) en de Future Cup (Ajax) aan de IFAB gepresenteerd. De IFAB waardeert de rol van de KNVB als kraamkamer van innovatie in het voetbal, maar de beoogde spelregelvernieuwingen staan niet hoog op de agenda van de IFAB. De KNVB heeft de IFAB laten weten hierover wel graag door te willen praten. De IFAB heeft wel een pilot met de 8-secondenregel voorgesteld, waarbij keepers de bal maximaal 8 seconden mogen vasthouden. Wordt het langer dan volgt een corner. Deze regel heeft de IFAB bij een aantal toernooien getest en de KNVB bij de Otten Cup. De resultaten zijn positief. Dit voorstel wordt intern besproken. Ook zijn in de eerste helft van het seizoen de scheidsrechters getraind die moeten gaan werken met de zogenaamde 'onfield announcement'. Dit betreft het omroepen door de scheidsrechter van zijn beslissing nadat hij een onfield review heeft gedaan.
- **UEFA Hattrick en FIFA Forward Program.** Het bondsbestuur heeft ingestemd met het voorleggen van het project *Hybrid and artificial pitches KNVB Campus* (€ 777.000) ten behoeve van de vernieuwing en renovatie van veld 3 en het kunstgrasveld, nodig voor het creëren van optimale trainingscondities voor de nationale (jeugd) teams, herstellende spelers en scheidsrechters. Formele besluitvorming over het neerleggen van financieringsaanvragen bij de UEFA uit het HatTrick programme en de FIFA uit het Forward programme ligt bij het bondsbestuur. Op voorstel van de directie is besloten het besluitvormingsproces aan te scherpen. Voorstellen voor financieringsaanvragen voor projecten uit deze programma's zullen voortaan worden geagendeerd voor het directieoverleg (inhoudelijke toetsing), vervolgens - indien het onroerend goed betreft- worden voorgelegd aan het bestuur van de Stichting Sportcentrum Zeist en tot slot aan het bondsbestuur;

- **FIFA Standing Committees.** De FIFA Council wil de bestaande commissiestructuur uitbreiden en heeft de nationale bonden verzocht voor 8 september 2024 kandidaten voor te dragen voor de 35 commissies die de nieuwe structuur telt. Per bond konden drie personen (waarvan één vrouw) kandidaat worden gesteld waarbij per persoon drie geprefereerde commissies diende te worden aangegeven. Hiervan wordt er één uit gekozen. Het bondsbestuur heeft Frank Paauw (Men's Football Stakeholders Committee / Development Committee / Member Associations Committee), Marianne van Leeuwen (Commercial and Marketing Advisory Committee / Anti Racism and Anti Discrimination Committee / Member Associations Committee en Gijs de Jong (Football Technology, Innovation and Digital Transformation Committee / Member Associations Committee / Development Committee) kandidaat gesteld;
- **WK bids 2030 – 2034.** Op 29 juli 2024 hebben Marokko, Spanje en Portugal een bidbook voor het WK 2030 bij de FIFA ingediend en Saoedi Arabië voor het WK 2034. De FIFA heeft haar evaluatierapporten van de bids eind november gepubliceerd. Beide bids zijn positief beoordeeld. Op 11 december 2024 heeft het buitengewone online FIFA congres de toekenning van de organisatie van het WK 2030 aan Marokko, Spanje en Portugal en het WK 2034 aan Saoedi-Arabië bevestigd. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur gesproken over het bid van Saoedi-Arabië vanwege de mensenrechtensituatie in dit land. Het bondsbestuur heeft zijn standpunt bekrachtigd dat bij kwalificatie het Nederlands elftal zal deelnemen aan het WK in 2034. De argumentatie hiervoor is te lezen in het bericht [Statement KNVB over toewijzing WK 2030 en 2034 | KNVB](#) dat op 11 december 2024 is gepubliceerd op www.knvb.nl. De bondsvoorzitter heeft dit standpunt op de bondsvergadering van 16 december 2024 herhaald;
- **STIK-regeling.** In het kader van de STIK-regeling in relatie met UEFA EURO 2022 Futsal heeft de UEFA € 900.000,-- ontvangen. De UEFA heeft hiervan € 50.000,-- toegewezen aan de KNVB. Het bondsbestuur heeft dit bedrag beschikbaar gesteld voor het nationale team futsal;
- **Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO).** Op verzoek van de RVO zal de KNVB een coördinerende rol spelen richting bedrijven in de USA rond het WK 2026. De gevraagde inspanning vergen niet veel tijd. Bovendien ontvangt de KNVB een vergoeding hiervoor. Dit biedt een mooie kans voor BVO's en KNVB-partners uit #11;
- **Memorandum of Understanding PSSI.** In de verslagperiode is een samenwerkingsovereenkomst (Memorandum of Understanding) getekend met de Indonesische voetbalbond PSSI. De KNVB gaat dit soort overeenkomsten vaker aan, waarbij de reden soms meer van politieke, diplomatieke en soms zelf van meer symbolische aard is. In het onderhavige geval betreft het een kansrijke samenwerking op sportief, diplomatiek en commercieel vlak.
- **UEFA Top Executive Programme-meeting d.d. 18 september 2024 in Cannes (Frankrijk)**
Ter vergadering is verslag gedaan van deze meeting waarbij voor het eerst sinds COVID alle 55 bonden met hun voorzitters en secretaris-generaals weer bijeen waren

Bondsvergadering d.d. 16 december 2024

In voorbereiding op de bondsvergadering d.d. 16 december 2024 is, naast de vaste punten zoals vermeld in artikel 24 lid 2 van de statuten van de KNVB en niet eerder vermeld in dit verslag, het navolgende onderwerp in de vergaderingen van het bondsbestuur aan de orde geweest:

- **Reglementsvoorstel Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen.** In het betaald voetbal zijn er nog vragen en onduidelijkheden over de reglementaire consequenties met betrekking tot het lid (kunnen) zijn van een betaaldvoetbalorganisatie van de sectie betaald voetbal van de KNVB die deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Om die reden heeft de sectie betaald voetbal besloten reglementsvoorstellen dienaangaande niet ter besluitvorming voor te leggen aan de AVBV d.d. 16 december 2024 en heeft het bondsbestuur besloten het daarmee samenhangende voor de bondsvergadering van 16 december 2024 geagendeerde reglementsvoorstel *Vrouwen BVO – Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal betreffen* in te trekken.



Public Affairs

Tijdens de verslagperiode zijn onder meer de navolgende onderwerpen aan de orde geweest:

- de (politieke) situatie rondom vroegpensioen en de politieacties, waaronder (dreigende) stakingen van de politie bij betaald voetbalwedstrijden en het als gevolg daarvan verbieden van betaald voetbalwedstrijden door burgemeesters;
- gastvrij en veilig voetbal en de wijze waarop de politiek hierbij betrokken kan worden, de politieke debatten over Voetbal en Veiligheid en de initiatiefnota van de VVD met maatregelen om ongeregelheden in stadions aan te pakken. De maatregelen liggen nagenoeg in lijn met die van de KNVB. Over het doorbelasten van politiekosten heeft de KNVB aangegeven het gesprek te willen voeren over de wijze waarop met elkaar ervoor gezorgd kan worden dat de politie-inzet in het voetbal (verder) kan worden verminderd;
- hoofdlijnenakkoord en belangrijkste punten Prinsjesdag 2024;
- voorgenomen verhoging lage btw-tarief van 9% naar 21% door het kabinet voor culturele goederen en diensten, waaronder sportwedstrijden, de consequenties daarvan voor het Nederlands voetbal, lobby tegen deze verhoging en het uiteindelijke besluit van het kabinet het voorstel in te trekken op voorwaarde dat een alternatief moet worden gevonden voor het bedrag van € 1,2 miljard dat de overheid hierdoor aan inkomsten misloopt;
- 30%-regeling en de ontwikkelingen dienaangaande;
- terugbetalen Regeling tegemoetkoming energiekosten door clubs;
- het overleg met staatssecretaris Karremans (Jeugd, Preventie en Sport) op 9 november 2024, waarin onder meer is gesproken over de voorgenomen verhoging van het lage btw-tarief op cultuur, sport en media alsook lobby OVIVI inclusief financiering daarvan na 2025;
- het verzoek van de Palestijnse voetbalbond aan de FIFA om de Israëliëse voetbalbond te schorsen;
- de rechtszaak van de FIFPro tegen de FIFA vanwege het feit dat de FIFA niet in overleg treedt met stakeholders bij het vaststellen van de voetbalkalender (WK voor Clubs als leidmotief);
- uitspraak Europees Hof van Justitie inzake de door Diarra tegen de FIFA aangespannen rechtszaak waarin is geoordeeld dat het huidige FIFA-transferregels in strijd zijn met de Europese regels voor mededinging en het vrij verkeer van personen.
- bijeenkomst Catshuis op 12 november 2024 over antisemitisme naar aanleiding van de problematiek rond de wedstrijd Ajax – Maccabi Tel Aviv op 7 november 2024, waarvoor ook de KNVB was uitgenodigd. De bondsvoorzitter heeft daar benadrukt dat antisemitisme een breed maatschappelijk probleem is, dat zich soms ook in het voetbal manifesteert.
- (online) kansspelen en de discussie die in de Tweede Kamer hierover plaatsvindt over het verder aan banden leggen van reclame en sportsponsoring;
- rapport Nederlandse Sportraad over de organisatie en financiering van de topsport.

Overige onderwerpen

Cyberinbraak KNVB op 1 april 2023

Tijdens de verslagperiode zijn de lessons learned van de cyberinbraak aan de orde geweest.

Besloten is de lessons learned via een webinar op 27 januari 2025 met de stakeholders te delen.

Onderscheidingsregeling KNVB

In de onderscheidingsregeling waren de criteria voor alle onderscheidingen met name geënt op de bestuurlijke kant van het voetbal met vooral cijfermatige criteria. Later zijn hieraan cijfermatige criteria voor scheidsrechters en spelers toegevoegd. Op verzoek van het bondsbestuur is een voorstel tot aanpassing van de regeling voorbereid waarin met name bij de onderscheiding *Bondsridder* meer wordt ingezoomd op de voetbaltechnische kant en naast de cijfermatige criteria, criteria zijn opgenomen die zien op de betekenis van spelers/coaches voor het nationale en internationale voetbal en de maatschappij. Tijdens de verslagperiode heeft het bondsbestuur de aangepaste versie vastgesteld.

135-jarig bestaan KNVB

Op 8 december 2024 bestaat de KNVB 135 jaar. Aan dit jubileum zal uitsluitend via de reguliere contentkanalen aandacht worden geschonken. Besloten is bij het 140-jarig jubileum en de daaropvolgende jubilea in tientallen jaren op grotere wijze aandacht aan het bestaansjubileum te schenken.



Voortgang afwikkeling VoetbalTV

Na het faillissement van VoetbalTV is een gerechtelijke procedure aangespannen tegen de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) vanwege de vermeend onterecht door haar opgelegde boete, waardoor VoetbalTV failliet is gegaan. De KNVB heeft de procedure gewonnen. Inmiddels is een gerechtelijk proces opgezet voor een vergoeding van de schade. Tijdens de verslagperiode informeert de directeur-bestuurder amateurvoetbal het bondsbestuur over de voortgang hierin. De zaak is in eerste instantie aanhangig gemaakt bij de bestuursrechter. Het wachten is nu op de uitspraak. Ook is melding gemaakt van de uitspraak van Europese Hof in de door de KNLTB aangespannen zaak tegen het AP, die in 2020 de KNLTB een boete had opgelegd voor het verkopen van gegevens van leden aan twee sponsors. Het Hof heeft de KNLTB gelijk gegeven. Volgens het Hof kan een commercieel belang een gerechtvaardigd belang zijn. Deze uitspraak kan de KNVB / VoetbalTV wellicht helpen.

Communicatie(strategie)

Tijdens de vergadering van het bondsbestuur van 12 november 2024 is de Quarterly report NA Reputation Tracker KNVB Q2 2024 & EURO 2024 en het communicatieplan 2024/'25 aan de orde geweest. De reputatie van de KNVB laat de afgelopen drie jaar een opwaartse trend zien. Met name het feit dat de KNVB onderwerpen duidt en uitlegt waarom bepaalde zaken worden gedaan, draagt hieraan bij. Nederland scoort op dit gebied ook internationaal hoog.

Supporterscongres 2024

Op uitnodiging van het Supporterscollectief Nederland heeft de bondsvoorzitter op 14 september 2024 deelgenomen aan het Supporterscongres. Tijdens een vergadering van het bondsbestuur heeft hij verslag hiervan gedaan.

NOC*NSF

De directeur amateurvoetbal is vanuit de KNVB betrokken bij het NOC*NSF. In de vergaderingen van het bondsbestuur doet hij verslag van bijeenkomsten van het NOC*NSF en informeert hij het bondsbestuur over relevante ontwikkelingen rond het NOC*NSF. Tijdens de verslagperiode was er onder meer aandacht voor het onderzoek van de Nederlands topsportcultuur dat Verinom in opdracht van VWS uitvoert. Verinom onderzoekt binnen de KNVB de cultuur rond de nationale teams (exclusief de A-elftallen).

FINANCIËN

De jaarrekening bondsgelateerde activiteiten seizoen 2023/'24 is binnen het bondsbestuur aan de orde geweest nadat de jaarrekening betaald voetbal seizoen 2023/'24 en de jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24 door de directie en de auditcommissie KNVB (auditcommissies betaald voetbal en amateurvoetbal gezamenlijk) zijn besproken, waarbij de controlerend accountant aanwezig was en is bevraagd. De jaarrekening bondsgelateerde activiteiten 2023/'24 maakt als bijlage deel uit van de jaarrekening betaald voetbal 2023/'24 en de jaarrekening amateurvoetbal 2023/'24.

De goedkeurende verklaring van de accountant inzake de jaarrekening seizoen 2023/'24 is opgenomen in het KNVB-brede jaarverslag seizoen 2023/'24.

SAMENSTELLING DIRECTIE

Gedurende de verslagperiode bestond de directie uit Marianne van Leeuwen (directeur betaald voetbal), Jan Dirk van der Zee (directeur amateurvoetbal), Nigel de Jong (directeur topvoetbal), Lennard van Ruiven (directeur voetbalontwikkeling), Dave Dekker (commercieel directeur), Meta Römers (operationeel directeur) en per 1 oktober 2024 Pascal Peer (financieel directeur) als opvolger van Ron Francis (financieel directeur) die per 1 september 2024 zijn directietaken heeft neergelegd.

NEVENFUNCTIES EN/OF -WERKZAAMHEDEN EN FINANCIËLE BELANGEN

Leden van het bondsbestuur mogen geen nevenwerkzaamheden en/of -functies verrichten die in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB en/of de schijn (kunnen) wekken van het in strijd zijn met de belangen van de KNVB, de aan de KNVB gelieerde leden en/of partners van de KNVB.



Ieder lid van het bondsbestuur doet jaarlijks en bij toetreden schriftelijk opgave van zijn/haar nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties. Met betrekking tot de nevenfuncties en -werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties van zijn/haar partner ondertekent iedere KNVB- bestuurder jaarlijks een verklaring dat zijn/haar partner geen nevenfuncties- en werkzaamheden alsook (financiële) belangen in ondernemingen en organisaties heeft die enig belang van de KNVB (kunnen) schaden. Mocht hiervan wel sprake (kunnen) zijn, dan zal een schriftelijke opgave van deze nevenfuncties en -werkzaamheden dan wel belangen worden verstrekt.

Elk lid van het bondsbestuur die voornemens is een nevenfunctie of -werkzaamheid te aanvaarden, zal alvorens tot aanvaarding over te gaan, daarvan schriftelijk melding doen aan het bondsbestuur en door de bestuurders betaald voetbal tevens aan de RvC BV en de bestuurders amateurvoetbal tevens aan de RvT AV.

De nevenfuncties en -werkzaamheden worden gepubliceerd in het jaarverslag van de KNVB.

ROOSTER VAN AFTREDEN

Het rooster van aftreden van het bondsbestuur ziet er na de bondvergadering van 16 december 2024 als navolgt uit:

	Benoemd	Herbenoemd	Eerstvolgende herbenoeming	Definitief aftredend
Frank Paauw <i>Bondsvoorzitter</i>	Bondsvergadering 27.05.24		Bondsvergadering Najaar 2025	Bondsvergadering najaar 2035
Marianne van Leeuwen <i>Directeur betaald voetbal</i>	01.09.21	Bondsvergadering 18.12.2023 *	Bondsvergadering najaar 2026	Bondsvergadering najaar 2032
Jan Dirk van der Zee <i>Directeur amateurvoetbal</i>	07.11.17	Bondsvergadering 18.12.2023 **		Bondsvergadering najaar 2026

*Via herbenoeming door RvC BV in de functie van directeur-bestuurder betaald voetbal

** Via herbenoeming door RvT AV in de functie van directeur-bestuurder amateurvoetbal

BEZOLDIGING / ONKOSTENDECLARATIES

De functie van bondsvoorzitter was t/m 16 december 2019 onbezoldigd. In het proces rond de benoeming van de nieuwe bondsvoorzitter is door de bondsvergadering besloten de functie van bondsvoorzitter voortaan voor bezoldiging in aanmerking te laten komen. Op 16 december 2019 heeft de bondsvergadering ingestemd met de reglementaire implementatie hiervan. Op basis hiervan kan de bondsvoorzitter een dienstbetrekking bij de KNVB vervullen. Zijn honorering en overige (arbeids)voorwaarden worden vastgesteld door de vergadering van toezichthouders.

De leden van het bondsbestuur zijn vanuit hun functies binnen het amateurvoetbal respectievelijk het betaald voetbal van de KNVB tot lid van het bondsbestuur benoemd. Voor het lidmaatschap van het bondsbestuur ontvangen zij geen extra honorering.

Onkosten van de bondsvoorzitter worden volgens vastgesteld beleid op declaratiebasis vergoed. Jaarlijks worden de ingediende declaraties ingezien en beoordeeld. De uitkomst daarvan wordt ter inzage voorgelegd aan de accountant en de auditcommissie KNVB. Beoordeling van de declaraties van de overige leden van het bondsbestuur is een verantwoordelijkheid van de secties waaronder zij ressorteren.

Zeist, 19 mei 2025

Frank Paauw, Marianne van Leeuwen en Jan Dirk van der Zee

Reglementswijziging Statuten - Vrouwen BVO - Bevoegdheid tot reglementering van aangelegenheden die specifiek het betaald vrouwenvoetbal of betaald mannenvoetbal betreffen

Statuten

Artikel 2 – Organisaties van de KNVB

1.	(ongewijzigd)
2. Organen van de KNVB zijn: a. het bondsbestuur; b. de vergadering van toezichthouders; c. de bondsvergadering; d. de sectiebesturen; e. de raad van commissarissen betaald voetbal; f. de algemene vergadering betaald voetbal; g. de raad van toezicht amateurvoetbal; h. de algemene vergadering amateurvoetbal, ook genaamd ledenraad amateurvoetbal; i. de commissies met een rechtsprekende taak; j. de overige tuchtrechtelijke organen; k. de licentiecommissie betaald voetbal; l. de licentiecommissie amateurvoetbal; m. de licentiecommissie vrouwen eredivisie; n. de onderzoekscommissie integriteit; o. personen en commissies die bij of krachtens de Statuten of reglementen van de KNVB zijn belast met een nader omschreven taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend; p. de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) die belast zijn met de behandeling van dopingzaken voor zover deze kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen; q. de aanklager en de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het ISR die belast zijn met de behandeling van zaken betreffende seksuele intimidatie voor zover deze aanklager en kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen.	2. Organen van de KNVB zijn: a. het bondsbestuur; b. de vergadering van toezichthouders; c. de bondsvergadering; d. de sectiebesturen; e. de raad van commissarissen betaald voetbal; f. de algemene vergadering betaald voetbal; g. de raad van toezicht amateurvoetbal; h. de algemene vergadering amateurvoetbal, ook genaamd ledenraad amateurvoetbal; i. de commissies met een rechtsprekende taak; j. de overige tuchtrechtelijke organen; k. de licentiecommissie betaald voetbal; l. de licentiecommissie amateurvoetbal; m. de licentiecommissie vrouwen eredivisie; n. de onderzoekscommissie integriteit; o. personen en commissies die bij of krachtens de Statuten of reglementen van de KNVB zijn belast met een nader omschreven taak en waarbij aan hen beslissingsbevoegdheid is toegekend; p. de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het Instituut Sportrechtspraak (ISR) die belast zijn met de behandeling van dopingzaken voor zover deze kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen; q. de aanklager en de kamers van de tuchtcommissie en de commissie van beroep van het ISR die belast zijn met de behandeling van zaken betreffende seksuele intimidatie voor zover deze aanklager en kamers zaken ten aanzien van leden van de KNVB behandelen-; r. de vergadering betaald vrouwenvoetbal. s. de vergadering betaald mannenvoetbal.
3. t/m 7.	(ongewijzigd)

Artikel 31 – Statuten, reglementen, uitvoeringsbesluiten en wijzigingsbesluiten

1. en 2.	(ongewijzigd)
3. a. Het bondsbestuur en de sectiebesturen amateurvoetbal en betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen waarin de Statuten of reglementen niet voorzien, voor de duur van ten hoogste één jaar een uitvoeringsbesluit vast te stellen. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk algemene vergadering amateurvoetbal of algemene vergadering betaald voetbal ter bekrachtiging te worden voorgelegd. b. Het bondsbestuur en het sectiebestuur betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen, voor de duur van ten hoogste één jaar terzake van de hierna genoemde reglementen, gehoord de reglementscommissie, een wijzigingsbesluit vast te stellen. Het voorgenomen besluit dient ten minste twee weken voor de vergadering van het	3. a. Het bondsbestuur en de sectiebesturen amateurvoetbal en betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen waarin de Statuten of reglementen niet voorzien, voor de duur van ten hoogste één jaar een uitvoeringsbesluit vast te stellen. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk algemene vergadering amateurvoetbal of algemene vergadering betaald voetbal ter bekrachtiging te worden voorgelegd. b. Het bondsbestuur en het sectiebestuur betaald voetbal zijn bevoegd om in spoedeisende gevallen, voor de duur van ten hoogste één jaar terzake van de hierna genoemde reglementen, gehoord de reglementscommissie, een wijzigingsbesluit vast te stellen. Het voorgenomen besluit dient ten minste twee weken voor de vergadering van het

<p>desbetreffende bestuur gepubliceerd te worden met vermelding van de termijn waarbinnen gereageerd kan worden aan dat bestuur. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk sectievergadering ter bekrachtiging te worden voorgelegd, zulks op straffe van verval met ingang van een dag na de desbetreffende algemene vergadering. De bevoegdheid van het bondsbestuur bestrijkt de volgende reglementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Algemeen Reglement; - Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage; - Reglement Landelijke Jeugdcompetitie; - Dopingreglement KNVB; - Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB; - Reglement Voetbalagenten; - Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding. <p>De bevoegdheid van het bestuur betaald voetbal bestrijkt alle reglementen betaald voetbal met uitzondering van het Reglement Betaald Voetbal.</p> <p>c. Een uitvoeringsbesluit respectievelijk een wijzigingsbesluit is bindend voor alle leden van de KNVB respectievelijk voor alle onder een sectie ressorterende leden en heeft kracht van reglement.</p> <p>d. De bevoegdheid om een uitvoeringsbesluit of een wijzigingsbesluit te nemen als bedoeld in dit lid, bestrijkt niet het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR.</p>	<p>desbetreffende bestuur gepubliceerd te worden met vermelding van de termijn waarbinnen gereageerd kan worden aan dat bestuur. Een dergelijk besluit dient aan de eerstvolgende bondsvergadering respectievelijk sectievergadering, vergadering betaald vrouwenvoetbal of vergadering betaald mannenvoetbal ter bekrachtiging te worden voorgelegd, zulks op straffe van verval met ingang van een dag na de desbetreffende algemene-vergadering. De bevoegdheid van het bondsbestuur bestrijkt de volgende reglementen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Algemeen Reglement; - Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage; - Reglement Landelijke Jeugdcompetitie; - Dopingreglement KNVB; - Reglement Centrale Tuchtrechtspraak Doping KNVB; - Reglement Voetbalagenten; - Reglement Gezamenlijke Jeugdopleiding. <p>De bevoegdheid van het bestuur betaald voetbal bestrijkt alle reglementen betaald voetbal met uitzondering van het Reglement Betaald Voetbal.</p> <p>c. Een uitvoeringsbesluit respectievelijk een wijzigingsbesluit is bindend voor alle leden van de KNVB respectievelijk voor alle onder een sectie ressorterende leden en heeft kracht van reglement.</p> <p>d. De bevoegdheid om een uitvoeringsbesluit of een wijzigingsbesluit te nemen als bedoeld in dit lid, bestrijkt niet het Tuchtreglement Seksuele Intimidatie van het ISR.</p>
<p>4. en 5.</p>	<p>(ongewijzigd)</p>

TOELICHTING

Met ingang van het seizoen 2023/'24 valt de organisatie van (en de verantwoordelijkheid voor) de competities vrouwen eredivisie en vrouwen eerste divisie, onder de sectie betaald voetbal. Dit brengt met zich dat diverse besluiten die specifiek de competitie vrouwen eredivisie en/of de competitie vrouwen eerste divisie betreffen, behoren tot de bevoegdheid van de algemene vergadering betaald voetbal (AVBV). De meerderheid van de betaaldvoetbalorganisaties in het betaald voetbal neemt op dit moment evenwel niet deel aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie. Dit zou kunnen betekenen dat in de AVBV een besluit dat specifiek betrekking heeft op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie, wordt bepaald door betaaldvoetbalorganisaties die niet deelnemen aan een van deze competities. Dit lijkt niet logisch. Andersom geldt dat het ook niet logisch zou zijn als een betaaldvoetbalorganisatie die uitsluitend deelneemt aan de competitie vrouwen eredivisie of vrouwen eerste divisie deelneemt aan de besluitvorming die specifiek betrekking heeft op de competitie mannen eredivisie en/of mannen eerste divisie.

Het lijkt logisch dat de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal autonoom, dat wil zeggen zonder dat hiervoor de instemming is vereist van betaaldvoetbalorganisaties die daaraan niet deelnemen, moeten kunnen beslissen over aangelegenheden die uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal betreffen en vice versa. Om dat te bewerkstelligen moet worden voorzien in een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald vrouwenvoetbal en een (nieuw) orgaan dat wordt gevormd door (vertegenwoordigers van) de betaaldvoetbalorganisaties die deelnemen aan het betaald mannenvoetbal. Aan deze organen kan vervolgens de bevoegdheid worden toegekend om aangelegenheden die specifiek betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal respectievelijk betaald mannenvoetbal te reglementeren.

Het gaat dan om besluiten die thans worden genomen door de AVBV en die specifiek betrekking hebben op de competitie vrouwen eredivisie en/of vrouwen eerste divisie enerzijds of de competitie mannen eredivisie en/of mannen eerste divisie anderzijds.

Aan de AVBV van 19 juni 2025 worden voorstellen voorgelegd voor de invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal. Aangezien de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal een reglementerende bevoegdheid krijgen, worden zij een orgaan van de sectie betaald voetbal en daarmee van de KNVB. De voorgestelde aanvulling van artikel 2 Statuten houdt hiermee verband.

Artikel 31 lid 3 sub b van de Statuten verleent aan het bondsbestuur en het bestuur betaald voetbal de bevoegdheid om onder omstandigheden een reglement tijdelijk te wijzigen. Een dergelijk besluit dient ter bekrachtiging te worden voorgelegd aan het orgaan dat tot wijziging van het desbetreffende reglement bevoegd is. Thans is dit de AVBV en bij invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal, kunnen dit ook deze vergaderingen zijn. De voorgestelde aanvulling van artikel 31 lid 3 sub b Statuten voorziet hierin.

De invoering van de vergadering betaald vrouwenvoetbal en de vergadering betaald mannenvoetbal is onderdeel van de voorstellen betreffende het invoeren van de mogelijkheid dat een betaaldvoetbalorganisatie lid kan zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Deze voorstellen zijn uitgewerkt door een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de ECV, CED en 5 betaaldvoetbalorganisaties die met een elftal (gaan) uitkomen in de vrouwen eredivisie en/of de vrouwen eerste divisie betaald voetbal, ondersteund door medewerkers van de KNVB (hierna: werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie).

De werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie heeft bij bovenbedoelde uitwerking een aantal uitgangspunten bepaald waarmee rekening moet worden gehouden. Een van deze uitgangspunten is dat de toekomst van het vrouwenvoetbal een eigen positionering in een aparte sectie binnen de KNVB rechtvaardigt. Er zal dan echter eerst meer helderheid moeten zijn ten aanzien van diverse ontwikkelingen met betrekking tot het betaald vrouwenvoetbal. Om een aparte sectie voor het betaald vrouwenvoetbal goed te kunnen inregelen, zal voorts eerst nader onderzoek moeten worden gedaan naar de implicaties die een nieuwe sectie met zich zal brengen voor de governance van de KNVB en in het verlengde daarvan naar de gevolgen voor de clubs die (uitsluitend) aan het betaald vrouwenvoetbal deelnemen of in de toekomst willen gaan deelnemen.

Vanuit pragmatisch oogpunt en teneinde nu reeds in een oplossing te voorzien, adviseert de werkgroep vrouwen betaaldvoetbalorganisatie om het betaald vrouwenvoetbal een eigen positie te laten krijgen binnen de sectie betaald voetbal. Dat wil zeggen: een eigen positie door een zelfstandig lidmaatschap van de sectie betaald voetbal voor een betaaldvoetbalorganisatie die uitsluitend aan het betaald vrouwenvoetbal deelneemt. In deze opzet zou het betaald vrouwenvoetbal een eigen besluitvormend orgaan moeten krijgen voor besluiten (regelgeving) die uitsluitend betrekking hebben op het betaald vrouwenvoetbal (vergadering betaald vrouwenvoetbal).

Wanneer er meer helderheid is ten aanzien van vorenbedoelde ontwikkelingen met betrekking tot het betaald vrouwenvoetbal, het onderzoek naar de wijze van implementatie naar een eigen sectie binnen de KNVB voor het betaald vrouwenvoetbal is afgerond en voldoende duidelijk is dat, en op welke wijze, een nieuwe sectie kan worden ingericht, zal deze nieuwe sectie voor het betaald vrouwenvoetbal (moeten) worden ingevoerd. Definitieve besluitvorming hierover is alsdan aan de algemene vergadering betaald voetbal en de bondsvergadering van de KNVB. Met inachtneming hiervan wordt onderhavige voorstel tot statutenwijziging gedaan.

Uitlenen spelers

Algemeen Reglement

Artikel 6B – Uitlenen

1.	(ongewijzigd)
2. Een contractspeler die is uitgeleend aan een club kan slechts overschrijving verkrijgen naar een derde club indien hiertoe schriftelijke toestemming is verkregen van de uitlenende club.	2. Een contractspeler die is uitgeleend aan een club kan <u>gedurende de uitleenperiode</u> slechts overschrijving verkrijgen naar een derde club indien hiertoe schriftelijke toestemming is verkregen van de uitlenende club.
3. De minimumduur van de uitleenperiode van een contractspeler bedraagt de periode tussen twee overschrijvingsperiodes.	3. De minimumduur van de uitleenperiode van een contractspeler bedraagt de periode tussen twee overschrijvingsperiodes. <u>De maximumduur van de uitleenperiode bedraagt één jaar.</u> ¹
4. t/m 6. (nieuw)	(ongewijzigd)
	<p><u>7a. Op elk moment gedurende het seizoen 2025/'26 mag een club:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>maximaal zeven contractspelers (mannen) hebben uitgeleend aan Nederlandse clubs en maximaal zeven contractspelers (mannen) hebben ingeleend van Nederlandse clubs;</u> - <u>maximaal zeven contractspelers (vrouwen) hebben uitgeleend aan Nederlandse clubs en maximaal zeven contractspelers (vrouwen) hebben ingeleend van Nederlandse clubs.</u>² <p><u>7. Op elk moment gedurende het seizoen mag een club maximaal:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>zes contractspelers (mannen) hebben uitgeleend aan Nederlandse clubs en maximaal zes contractspelers (vrouwen) hebben ingeleend van Nederlandse clubs;</u> - <u>zes contractspelers (vrouwen) hebben uitgeleend aan Nederlandse clubs en maximaal zes contractspelers (vrouwen) hebben ingeleend van Nederlandse clubs.</u>³ <p><u>8. Met betrekking tot het maximaal aantal in- en/of uit te lenen contractspelers als genoemd in lid 7a/7 van dit artikel, telt niet mee het in- of uitlenen van een contractspeler:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <u>a. voor het einde van het seizoen waarin hij 21 jaar wordt; en</u> <u>b. die gedurende de periode van het seizoen waarin hij 15 jaar is geworden tot en met het seizoen waarin hij 21 wordt of is geworden, in totaal ten minste drie volledige seizoenen of 36 maanden als speelgerechtigde speler voor de uitlenende club geregistreerd is geweest.</u> <p><u>9. Op elk moment gedurende het seizoen mag een club maximaal:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>vijf contractspelers (mannen) aan dezelfde Nederlandse club hebben uitgeleend;</u> - <u>vijf contractspelers (vrouwen) aan dezelfde Nederlandse club hebben uitgeleend.</u> <p><u>10. Op elk moment gedurende het seizoen mag een club maximaal:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>vijf contractspelers (mannen) van dezelfde Nederlandse club hebben ingeleend;</u> - <u>vijf contractspelers (vrouwen) van dezelfde</u>

¹ Uitleenovereenkomsten die vóór 1 juli 2025 zijn aangegaan en waarin een uitleenperiode is vastgelegd langer dan 1 jaar, blijven geldig tot de expiratedatum. Op het verlengen van de in de vorige volzin bedoelde uitleenovereenkomsten, is het bepaalde in lid 3 van dit artikel onverkort van kracht.

² Lid 7a zal vervallen vanaf 1 juli 2026.

³ Lid 7 wordt van kracht vanaf 1 juli 2026.

	<p>Nederlandse club hebben ingeleend.</p> <p>7<u>11</u>. De uitlenende club dient ten minste die verzekeringen af te sluiten, die noodzakelijk zijn om alle risico's die de contractspeler bij de inlenende club loopt, te verzekeren, tenzij is overeengekomen dat de inlenende club of de aan de amateurvereniging gelieerde stichting die verzekeringen zal afsluiten.</p> <p>8<u>12</u>. Het bepaalde in het Reglement Overschrijvingsbepalingen Betaald Voetbal, Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage en Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal is van overeenkomstige toepassing op het uitlenen van contractspelers.</p>
--	--

TOELICHTING

Sinds 2022 heeft de FIFA nieuwe regelgeving over het uit- en inlenen van spelers. Ingevolge de FIFA regelgeving moet de KNVB uiterlijk op 1 juli 2025 zijn regelgeving met de FIFA regeling in overeenstemming hebben gebracht. Hiertoe worden de onderhavige reglementswijzigingen voorgesteld. Deze zijn tot stand gekomen in samenspraak met vertegenwoordigers van de CSR, FBO en enkele betaaldvoetbalorganisaties.

In lid 2 is verduidelijkt dat deze bepaling ziet op gedurende de uitleenperiode.

In lid 3 zijn de door FIFA voorgeschreven minimum- en maximum duur van in/uitlenen opgenomen.

Voor internationale overschrijvingen heeft de FIFA in haar regelgeving opgenomen maximaantallen voor het in- en uitlenen van spelers. Deze regelingen moeten door nationale bonden worden geïmplementeerd voor nationale overschrijvingen waarbij wel andere aantallen mogen gelden. Dit is verwerkt in de leden 7a tot en met 10.

Onderhavig voorstel treedt in werking per 1 juli 2025.

REGLEMENT GEZAMENLIJKE JEUGDOPLEIDING

Vastgesteld in de bondsvergadering van 2 december 2014 en laatstelijk gewijzigd in de bondsvergadering van 27 mei 2024.

Begripsbepalingen	1
Artikel 1 – Gezamenlijke jeugdopleiding	1
Artikel 2 – Vereisten gezamenlijke jeugdopleiding	1
Artikel 3 – Reglementaire afstemming	2
Artikel 4 – Intrekking goedkeuring	2
Artikel 5 – Slotbepaling	2

Begripsbepalingen

Deelnemende leden:	De leden als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a en b van de Statuten, die krachtens een door het bondsbestuur goedgekeurde onderlinge regeling tot samenwerking een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden.
Opleidingsclub:	De stichting, naamloze vennootschap, besloten vennootschap of vereniging die ter uitvoering van een door het bondsbestuur goedgekeurde onderlinge regeling tot samenwerking <u>op het gebied van een gezamenlijke jeugdopleiding</u> is opgericht.

Artikel 1 – Gezamenlijke jeugdopleiding

1. Twee of meer leden als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a en b van de Statuten, die overeenkomstig artikel 6 lid 4 van de Statuten zijn toegelaten door het bestuur betaald voetbal kunnen een gezamenlijke jeugdopleiding oprichten en daaraan deelnemen waarbij deze samenwerking betrekking kan hebben op zowel, dan wel uitsluitend, jongenteams en meisjesteams. Hiervoor is voorafgaande goedkeuring van het bondsbestuur vereist. De samenwerking dient te worden vormgegeven in een opleidingsclub.
2. De leden dienen hun voornemen tot het oprichten van een gezamenlijke jeugdopleiding uiterlijk op 1 januari voorafgaand aan het seizoen waarin zij van start wensen te gaan schriftelijk aan het bondsbestuur kenbaar te maken. De stukken die benodigd zijn voor de oprichting, waaronder in ieder geval een onderlinge regeling tot samenwerking en statuten, dienen vervolgens uiterlijk 1 maart voorafgaand aan het seizoen ter goedkeuring bij het bondsbestuur te zijn ingediend.
3. De criteria waaraan een onderlinge regeling tot samenwerking dient te voldoen ten einde voor goedkeuring in aanmerking te komen, worden door het bondsbestuur vastgesteld en gewijzigd, onverminderd het in dit reglement daaromtrent bepaalde. In de onderlinge regeling tot samenwerking dienen in ieder geval te zijn opgenomen:
 - a. de rechtsvorm, naam en zetel van de opleidingsclub;
 - b. de namen van de deelnemende leden;
 - c. de naam (of namen) van de teams van de opleidingsclub die deelnemen aan de door het desbetreffende bestuur uitgeschreven of goedgekeurde wedstrijden;
 - d. de duur waarvoor de samenwerking wordt aangegaan, met dien verstande dat de onderlinge regeling tot samenwerking voor ten minste drie jaren dient te worden aangegaan;
 - e. een opzeggingstermijn van ten minste 12 maanden.
4. Wijziging van een onderlinge regeling tot samenwerking is onderworpen aan voorafgaande goedkeuring van het bondsbestuur.
5. De opleidingsclub dient lid te worden en te zijn van de KNVB in de sectie amateurvoetbal. Een opleidingsclub neemt als zodanig deel aan de desbetreffende competities.
6. De deelnemende leden dienen ervoor zorg te dragen dat hun onderlinge regeling tot samenwerking, als genoemd in lid 1 van dit artikel, aan de daartoe bij of krachtens dit reglement gestelde criteria en voorschriften blijft voldoen.
7. De deelnemende leden met de rechtsvorm van een naamloze vennootschap, besloten vennootschap of stichting, kunnen naast de onderlinge regeling tot samenwerking waaraan zij deelnemen, geen eigen jeugdteams in stand houden tenzij er sprake is van een samenwerking die betrekking heeft op uitsluitend jongenteams, ten gevolge waarvan de in de vorige volzin genoemde deelnemende leden wel eigen meisjesteams in stand kunnen houden, en omgekeerd.
8. Spelers die speelgerechtigd zijn voor de opleidingsclub kunnen met slechts één van de deelnemende leden een spelerscontract als genoemd in artikel 53 Reglement Betaald Voetbal aangaan.

Artikel 2 – Vereisten gezamenlijke jeugdopleiding

1. Een gezamenlijke jeugdopleiding die (mede) betrekking heeft op jongenteams dient ten minste 3 jongenteams te omvatten in de leeftijdsklassen:
 - a. Onder 23, welke deelneemt in de eerste of tweede divisie,
 - b. Onder 21,
 - c. Onder 19,

d. Onder 17; of

e. Onder 16.

Hierbij is het verplicht om in ieder geval één team in de leeftijdsklasse Onder 23, welke deelneemt in de eerste of tweede divisie, of Onder 21 te hebben.

2. Een gezamenlijke jeugdopleiding die (mede) betrekking heeft op meisjesteams dient ten minste 2 meisjesteams te omvatten in de leeftijdsklassen Onder 15 tot en met Onder 21. Hierbij is het verplicht om in ieder geval één meisjesteam in de leeftijdsklasse Onder 19 te hebben.

Artikel 3 – Reglementaire afstemming

Voor de werking van dit reglement geldt met betrekking tot de navolgende bepalingen het volgende:

- a. Voor de toepassing van het Algemeen Reglement geldt dat:
 - artikel 8 lid 1 van dat reglement toepassing mist, met dien verstande dat een speler als veldvoetballer slechts speelgerechtigd kan zijn voor de opleidingsclub alsmede, voor zover het betreft wedstrijden in de seniorencompetities, voor één van de deelnemende leden; en
 - artikel 13 van dat reglement toepassing mist op de deelnemende leden als genoemd in artikel 1 van dit reglement die een gezamenlijke jeugdopleiding in stand houden.
- b. Voor de toepassing van artikel 30 lid 1 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal geldt dat een opleidingsclub, die aan de competities wil deelnemen, verplicht is uniforme wedstrijdkeuring voor haar spelende leden vast te stellen en deze ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur voor te leggen, waarbij voor de diverse teams van deze gezamenlijke jeugdopleiding verschillende wedstrijdkeuring kan worden vastgesteld die ter goedkeuring aan het desbetreffende bestuur dient te worden voorgelegd, waarbij tevens dient te worden aangegeven in welke wedstrijdkeuring ieder team zal spelen;
- c. Onverminderd het bepaalde in dit reglement, wordt voor de toepassing van artikel 37 van het Reglement Amateurvoetbal, het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal en het Reglement Tuchtrechtspraak Amateurvoetbal, onder 'vereniging' mede verstaan: opleidingsclub;
- d. Voor de toepassing van artikel 1 en artikel 2 Pool Reglement Opleidingen en artikel 1 en artikel 2 van het Pool Reglement Opleidingen Vrouwen worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub;
- e. Voor de toepassing van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage worden de deelnemende leden tezamen met de opleidingsclub als één betaaldvoetbalorganisatie aangemerkt met betrekking tot overschrijvingen van of naar de opleidingsclub;
- f. In afwijking van artikel 3 lid 1 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Betaald Voetbal en artikel 3 lid 1 van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Amateurvoetbal kan een speler, die speelgerechtigd is verklaard voor een van de deelnemende leden maar voor dit deelnemende lid nog niet aan bindende wedstrijden in de seniorencompetities heeft deelgenomen, speelgerechtigd worden verklaard voor een van de andere deelnemende leden zonder dat hiervoor overschrijving hoeft te worden verleend.

Artikel 4 – Intrekking goedkeuring

1. Het bondsbestuur kan een goedkeuring als genoemd in artikel 1 van dit reglement intrekken indien de gezamenlijke jeugdopleiding en/of de onderlinge regeling tot samenwerking niet langer voldoet aan de bij of krachtens dit reglement gestelde voorschriften en vereisten.
2. Het bondsbestuur kan een redelijke termijn stellen om zodanige wijzigingen door te voeren dat de deelnemende leden en/of de opleidingsclub weer aan de bedoelde voorschriften en vereisten voldoet.
3. Door intrekking van de goedkeuring alsmede door ontbinding van de onderlinge regeling tot samenwerking of van de opleidingsclub vervalt de toepasselijkheid van dit reglement ten aanzien van de desbetreffende deelnemende leden en de opleidingsclub.

Artikel 5 – Slotbepaling

1. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bondsbestuur.
2. Het bondsbestuur kan dispensatie verlenen betreffende de bij of krachtens dit reglement gestelde voorschriften en/of vereisten.

TOELICHTING

Aan de algemene vergadering betaald voetbal van 19 juni 2025 worden voorstellen voorgelegd om het reglementair mogelijk te maken dat een betaaldvoetbalorganisatie lid kan zijn van de sectie betaald voetbal van de KNVB en deelneemt aan uitsluitend het betaald vrouwenvoetbal. Indien met deze voorstellen wordt ingestemd, wordt voorgesteld om het ook reglementair mogelijk te maken dat een gezamenlijke jeugdopleiding tussen twee (of meer) betaaldvoetbalorganisaties betrekking kan hebben op zowel, dan wel uitsluitend, jongensteams en meisjesteams.