

AGENDA



LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

Datum : 24 november 2018
Tijdstip : 10:00 – 12.30 uur (*aansluitend lunch en thema 'Voetbal' tot ca 14.00*)
Locatie : KNVB Campus te Zeist

10.00 – 12.30 LEDENRAAD AMATEURVOETBAL

1.	OPENING	3
2.	MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN ³⁾⁶⁾	4
2.1	Berichten van verhindering	4
2.2	Update Public Affairs	5
2.3	Verkiezingen ledenraad	14
2.4	Werkgroep communicatie ¹⁾	15
3.	VERSLAGEN	16
3.1	Ledenraad 26 mei 2018 ¹⁾	16
4.	VERANTWOORDING 2017/'18	17
4.1	Verslag bestuur amateurvoetbal Strategische agenda 2017/'18	17
4.2	Verslag raad van toezicht amateurvoetbal	33
5.	FINANCIËN	44
5.1	Jaarrekening amateurvoetbal 2017/'18 ¹⁾	44
5.2	Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal ¹⁾	45
5.3	Verlenen van kwijting Raad van Toezicht amateurvoetbal ¹⁾	46
6.	AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN HIER TE BEHANDELEN)	47
6.1	Commissie opvolging bondsvoorzitter	47
6.2	Jaarverslag KNVB	56
7.	GOVERNANCE	57
7.1	Follow up werkconferentie dd 6 oktober 2018	57
7.2	Bezoldiging Raad van Toezicht	58
7.3	Zittingstermijn ledenraad	69
8.	REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN:	70
8.1	AV - Reglement overschrijvingsbepalingen amateurvoetbal	70
8.2	AV - Reglement Tuchtrechtspraak amateurvoetbal: screening (relatiecode)	73
8.3	AV - Reglement Tuchtrechtspraak amateurvoetbal: screening	78
8.4	BOND - Statuten: degradatie belofte teams uit derde divisie en screening	82
8.5	BOND - Statuten: belet of ontstentenis van lid bondsbestuur	85
8.6	BOND - Algemeen Reglement: gedragsregels FIFA Code of Ethics	89
8.7	BOND - Arbitragereglement: herziening	91
8.8	BOND - Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Soliditeitsbijdrage: termijnbetaling inzake solidariteitsbijdrage	110
8.9	BOND - Reglement Intermediairs: publicatie betalingen intermediairs	112



9.	(HER)BENOEMING LEDEN TUCHTORGANEN	114
9.1	Herbenoemingen	114
9.2	Benoemingen.....	116
10.	(HER)BENOEMING LEDEN RAAD VAN TOEZICHT AMATEURVOETBAL	117
11.	RONDVRAAG.....	119
12.	SLUITING	120
	BIJLAGEN	121

12.30 – LUNCH EN THEMAESSIE VOETBAL TOT C.A. 14.00

1] Bijlage
2] In bezit

3] Ter vergadering
4] Ter informatie

5] Ter bespreking
6] Wordt nagezonden

Verzonden aan:

- Leden ledenraad
- Bestuur amateurvoetbal
- Raad van toezicht amateurvoetbal
- Bondsvoorzitter
- Raad van commissarissen betaald voetbal
- Reglementscommissie
- Ereleden
- Adviserende leden
- Intern



1. OPENING



2. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN ³⁾⁶⁾

2.1 Berichten van verhindering

Deze worden ter vergadering besproken.



2.2 Update Public Affairs

Bureau Corporate Affairs

Bureau Corporate Affairs onderhoudt de contacten met politiek Den Haag, ministeries en met andere belangrijke stakeholders in besluitvormingstrajecten. Wij spelen een sleutelrol in de communicatie richting politieke en publieke stakeholders van de KNVB. Wij brengen de boodschap van het voetbal onder de aandacht op het juiste moment, en kiezen daarbij voor de juiste boodschap bij de juiste persoon.

Hiermee proberen we de (politieke) agenda proactief te beïnvloeden en te bepalen. Het bureau heeft als doel de invloed op politiek-bestuurlijke besluitvorming te vergroten en zo gunstig mogelijke voorwaarden te scheppen voor het gehele Nederlands voetbal.

Het bureau onderhoudt dagelijks contact met de politiek, beleidsmakers en maatschappelijke organisaties. We streven naar constructieve, duurzame en goede samenwerking met de politiek en overheidspartners. Wij zien de politiek en overheid als belangrijke partners om samen voetbal te organiseren.

In de bijlage nadere uitdieping op de volgende punten;

1. Sportakkoord; verankering van ambities
2. Toegankelijk en betaalbaar sportlandschap
3. Preventieakkoord
4. Sterk vrijwilligerslandschap
5. Brede motorische ontwikkeling bij kinderen

VOOR DE TOEKOMST VAN ONS VOETBAL

Inzet KNVB bij debat rijksbegroting Sport

Zoveel mogelijk mensen laten genieten van sport, een heel leven lang. Dat is onze visie op het landelijk sportbeleid. En of het nu om een jeugdvoetballer gaat, een 65plusser, de nieuwe Lieke Martens of een G-voetballer: elke voetballer moet plezier beleven aan het voetbal en zich kunnen ontwikkelen op zijn of haar niveau.



Samen met de overheid willen we het Nederlandse voetbal verder vooruitbrengen, zodat iedereen ervan kan genieten op zijn of haar manier.



1. Sportakkoord: verankering van ambities

Op vrijdag 29 juni 2018 presenteerde Minister Bruins (Sport) bij de Volvo Ocean Race met trots het nationale sportakkoord 'Sport verenigt Nederland'. Op het Scheveningse strand ondertekende Jan Dirk van der Zee namens de KNVB het akkoord, dat een duidelijke ambitie uitademt om de maatschappelijke kracht van sport in Nederland verder te benutten. In het sportakkoord zijn zes prioriteiten vastgelegd;

1. Inclusief sporten en bewegen
2. Duurzame sportinfrastructuur
3. Vitale sport- en beweegaanbieders
4. Positieve sportcultuur
5. Vaardig in bewegen
6. Topsport die inspireert

Voor de toekomst van ons voetbal

We zien het sportakkoord als belangrijke middel om onze ambitie te realiseren; zoveel mogelijk mensen te kunnen laten genieten van voetbal, een heel leven lang. De sportwereld, gemeenten, de Rijksoverheid, provincies, het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties hebben de handen ineengeslagen om het sportplezier in Nederland te vergroten. De centrale rol voor verenigingen, kinderen beter en meer laten bewegen en ondersteuning van vrijwilligers, trainers en coaches zijn mooie en belangrijke uitkomsten van maanden onderhandelen. De KNVB is verheugd met de uitkomsten van het Sportakkoord. Nu is het tijd voor de volgende stap; lokale verankering van de gestelde ambities.

Uitvoeringsprogramma's Sportakkoord

Het Sportakkoord is enkel op hoofdlijnen geformuleerd. Na de zomer zijn uitwerkingsteams aan de slag gegaan om de benoemde ambities te vertalen naar concrete implementatieplannen. Ook de KNVB zit op de diverse deelakkoorden aan tafel om mee te denken over de invulling van overheidsprogramma's. En tegelijkertijd hopen de initiatiefnemers op veel lokale en regionale sportakkoorden voor een gerichte aanpak, passend bij wat dáár ook specifiek nodig is en past in de lokale structuur.

Lees [hier](#) het volledige sportakkoord 'Sport verenigt Nederland.'

Lobby KNVB

De KNVB heeft de afgelopen periode input aangeleverd op de zes thema's. Sportplezier staat centraal bij de sporter, daarom zetten we in onze lobby in op een sterke, plezierige en vertrouwde omgeving en goede begeleiding van voetballers. De sterke vereniging, om een leven lang te kunnen genieten van sport. De KNVB is in dit kader blij dat het nieuwe kabinet de positie van sportbonden en het verenigingsleven wil versterken. We zijn verheugd dat de regering 10 miljoen extra uittrekt voor het versterken van de positie van de sportbonden en het verenigingsleven. Een goed verenigingskader is daarbij cruciaal: Trainers, coaches, Hoofd Opleidingen, verenigingsondersteuners, kundige bestuurders en goede scheidsrechters zijn essentieel om sporters de juiste begeleiding te kunnen bieden en het sportplezier te vergroten.



Sportbonden beschikken over de expertise, het netwerk en daarom hebben we als KNVB bepleit dat **sportbonden een centrale rol moeten krijgen bij de uitvoering van het sportakkoord**. Binnen de uitvoeringsprogramma's zal daarom nadrukkelijk aandacht moeten zijn voor de positie van de sportwereld.

We vragen het kabinet om de positie van de sportwereld te waarborgen bij de lokale verankering van de sportakkoord ambities, hierbij bepleiten we voor een duidelijke en heldere financieringsstructuur vanuit uitvoeringsprogramma's via sportbonden gericht op versterking van het verenigingsleven en bevordering sportplezier.

In het kader van een veilig, positief en plezierig sportklimaat op en rondom de sportvelden **vragen wij het kabinet om een programma dat het voetbal de flexibiliteit geeft om goed in te kunnen spelen op de specifieke maatschappelijke problematiek en uitdagingen die spelen binnen het voetbal**.

Tevens bepleit de KNVB bij de overheid dat binnen het sportakkoord **gebruik moet worden gemaakt van succesvolle aanpakken om te experimenteren in regio's**, hierbij dient bestaande en bewezen programmastructuur, kennis en expertise van bijvoorbeeld het samenwerkingsverband Achterhoek in Beweging te worden gebruikt.

Voor het jaar 2018 is extra geld beschikbaar op de sportbegroting voor topsport. Daarnaast worden er vanuit de rijksbegroting Sport extra middelen vrijgemaakt voor de versterking van sportbonden. De KNVB pleit ervoor om een deel hiervan te investeren in de versterking van de positie van vrouwen in de sport. Hierbij bepleiten we een passende plek binnen het sportakkoord **voor de ontwikkeling van talenten van en voor alle meiden en vrouwen binnen de sportwereld**. Tevens moet er extra aandacht komen voor investeringen binnen het sportakkoord die de positie van de vrouw binnen de sportwereld en de opleiding van vrouwelijk sportkader waarborgen.

In de uitvoeringsprogramma's van het Sportakkoord hebben we bepleit dat **de nadruk moet liggen op het ondersteunen van het verenigingsleven bij de uitdagingen voor de toekomst**, daarom zijn wij een groot voorstander van dat er binnen uitvoeringsprogramma's ruimte vrij moet worden gemaakt voor professionals, procesbegeleiders en verenigingsondersteuning gericht op de versterking en toekomst van het verenigingsleven.

We moeten daarbij als sportwereld blijven **investeren in een veilige en plezierige sportomgeving**, door aandacht te besteden aan opleidingen en een goed verenigingskader.

Vanaf 1 januari 2019 gaan de programma's lopen. De uitwerkingsteams zijn momenteel druk met de laatste loodjes. De uitwerking van de plannen, uitvoeringsprogramma's en kaders zijn nu ver vorm gegeven, daarna is het aan lokale partners om het sportakkoord verder uit te werken. Daarom gaan we met alle betrokken collega's begin december nadenken over de kansen en uitdagingen die de implementatie van het Sportakkoord met zich mee gaan brengen voor de KNVB en voetbalverenigingen.



2. Toegankelijk en betaalbaar sportlandschap

Het blijft altijd een uitdaging om de sport ook de komende jaren betaalbaar en toegankelijk te houden voor iedereen. Alle kinderen moeten de kans krijgen om te sporten. Het mag niet uitmaken uit wat voor een gezin je komt. In de afgelopen jaren hebben verschillende fiscale maatregelen en ingrepen, bedoeld of onbedoeld, haar invloed gehad op het functioneren van de sportsector. Wijzigingen in het belastingstelsel zijn van grote invloed op de organisatie van voetbal in Nederland.

In dit kader heeft de KNVB samen met NOC*NSF de afgelopen periode bij de politiek en overheid aandacht gevraagd voor de maatschappelijke, financiële en sportieve consequenties van de Wet aanpassing kansspelbelasting voor sportwedenschappen en de verruiming van btw-vrijstelling voor sportclubs, alle twee onderdeel van het Pakket van het belastingplan 2019.

Wetswijziging kansspelbelasting voor (landgebonden) sportwedenschappen

Deze wetswijziging beoogt verhoging van de Kansspelbelasting voor landgebonden sportwedenschappen. Dit voorstel heeft een negatieve impact op het landgebonden TOTO aanbod van de Nederlandse Loterij (NLO). De Nederlandse Loterij geeft aan dat door deze wetswijziging het aanbod van sportwedenschappen in winkels voor Nederlandse loterij zodanig verlieslatend dat ze genooddaakt zijn dit aanbod te staken. Dit heeft dan ook negatieve gevolgen voor de afdracht aan de aandeelhouders van de Nederlandse Loterij, waaronder de sport en andere 18 goede doelen.

Lobby KNVB:

De KNVB en NOC*NSF zijn daaropvolgend een lobby gestart richting de Tweede Kamer, ministerie van Financiën en ministerie van VWS om de negatieve maatschappelijke, organisatorische en sportieve gevolgen te voorkomen. Hierbij hebben we contact gezocht met staatssecretaris Snel, Tweede Kamerleden en het ministerie van VWS. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in de volgende toezeggingen tijdens het debat vanuit de staatssecretaris;

1. De staatssecretaris wil ten alle tijden TOTO behouden en gaat hierover in gesprek met NLO.
2. De Sport wordt volledig gecompenseerd voor mogelijk afdracht verlies.
3. De staatssecretaris gaat in gesprek met de sport en goede doelen over verschil van inzicht omtrent de hoogte van de compensatie. Ook gaat staatssecretaris Snel in gesprek om de compensatie en uitbetaling te waarborgen / alloceren voor vrije besteding door de sport.
4. De Kamer wordt over de voortgang geïnformeerd voor 1 april 2019.
5. Deze wetswijziging wordt pas ingevoerd als het wetsvoorstel Kansspelen op Afstand (online gokwet) is ingevoerd. Deze ligt momenteel al 2 jaar in de Eerste Kamer.

De verruiming van btw-vrijstelling voor sportclubs

De verruiming van de btw-sportvrijstelling gaat door. In de huidige situatie hebben gemeenten en bepaalde sportstichtingen recht op aftrek van voorbelasting voor de kosten die toerekenbaar zijn aan de terbeschikkingstelling van sportaccommodaties aan sportverenigingen. Dit recht op aftrek vervalt per 1 januari 2019 wanneer de Europese btw-sportvrijstelling wordt geïmplementeerd in de Nederlandse wetgeving.

Investerings in sportaccommodaties worden meestal uitgevoerd door gemeenten, sportverenigingen of door niet winst beoogde instellingen als exploitant van een sportpark (vaak opgericht door verenigingen in de vorm van een stichting). Als een vereniging zelf investeert is de btw niet aftrekbaar. Door de aanpassing van de wet wordt het straks voor gemeenten en voor stichtingen onmogelijk om btw terug te vorderen. Voor gemeenten en sportverenigingen leidt dit tot een financieel nadeel van 241 miljoen. **Om gemeenten en sportverenigingen hiervoor te compenseren wordt 241 miljoen euro beschikbaar gesteld.**



De gevolgen van deze verruiming van de Btw-vrijstelling voor sport worden voor een belangrijk deel gecompenseerd door de nieuwe subsidieregeling Stimulering Bouw en Onderhoud van Sportaccommodaties enerzijds en de specifieke uitkering voor gemeenten (SPUK) anderzijds. De subsidieregelingen moet in 2019 gaan starten. De KNVB is blij met de toezegging dat de sport volledig gecompenseerd moet worden en geen financieel nadeel mag ondervinden, en de hiervoor vrijgemaakte compensatie. Echter, waren er nog enkele onduidelijkheden over de vrijgemaakte compensatie voor verenigingen. Ook maken we ons zorgen over de mogelijke bureaucratie en administratieve lastenverzwaring voor sportverenigingen met betrekking tot deze vrijstelling en compensatie.

Lobby KNVB:

Gezien de impact van deze wijziging voor de organisatie van sport en onze unieke sportinfrastructuur hebben wij gevraagd het kabinet zeer zorgvuldig te handelen. Hierbij hebben we de onderstaande aandachtspunten benoemd;

1. Maak de regeling eenvoudig, bereikbaar en werkbaar voor vrijwilligers;
2. bij overschrijding van vastgestelde budgetten moet tussentijdse verhoging van het budget mogelijk zijn;
3. een grootschalige communicatie- en voorlichtingscampagne en een helpdesk voor advies richting verenigingen en vrijwilligers;
4. monitor de effectiviteit en toegankelijkheid van de regeling door middel van tussentijdse evaluatie in het voorjaar van 2019;
5. extra aandacht voor aan verenigingen gelieerde stichting die mogelijkerwijs in de problemen zouden komen, doordat de aftrek van btw op exploitatiekosten niet langer mogelijk is bij de subsidieregelingen.

3. Preventieakkoord:

Deze kabinetsperiode is er voor preventie en gezondheidsbevordering 170 miljoen beschikbaar gesteld, daarna 20 miljoen per jaar. Er wordt een 'nationaal preventieakkoord' gesloten met patiëntenorganisaties, zorgaanbieders, zorgverzekeraars, gemeenten, sportverenigingen- en bonden, bedrijven en maatschappelijke organisaties. De focus van het akkoord moet liggen op de aanpak van **roken, overgewicht en aanpak problematisch alcoholgebruik**. Hiervoor is 120 miljoen beschikbaar. Ook komt er budget beschikbaar tegen de vereenzaming van ouderen, in totaal gaat het om € 29 miljoen. Dit kan interessant zijn voor onze projecten met ouderen, zoals walking football.

De KNVB heeft 1,2 miljoen leden, ruim 3.000 verenigingen en er zijn 7 miljoen voetballiefhebbers in Nederland. Voetbal heeft het vermogen miljoenen mensen te verenigen en letterlijk in beweging te krijgen. Momenteel wordt er door het ministerie van VWS en maatschappelijke organisaties hard gewerkt aan de afronding van het preventieakkoord. De sport komt op dit moment vooral in beeld in deze plannen als het gaat over gezonde sportkanten, rookvrije sportclubs en aanpak van problematisch alcoholgebruik. De sportwereld heeft echter veel meer te bieden. De intrinsieke kracht van sport wordt volgens ons nog onvoldoende benut in dit preventieakkoord. Daarom hebben we bij de overheid en politiek bepleit om sport in te zetten als preventiemiddel en voor een gezonde leefstijl.



Lobby KNVB:

Samen met andere sportbonden en NOC*NSF hebben we de afgelopen periode meegepraat over prestaties en afspraken die we vanuit de sportsector kunnen inbrengen om de samenleving gezonder en sportiever te maken. Hierbij hebben we aandacht gevraagd voor drie concrete doelen;

1. Verhogen sportparticipatie
2. Creëren van gezonde sportomgeving
3. Vergroten verbindende kracht van voetbal

Voetbal, en amateurvoetbal in het bijzonder, heeft een unieke positie om op een effectieve manier bij te dragen aan het preventieakkoord en impact te maken. Geen enkele sport is zo verweven door alle lagen van de samenleving en brengt mensen letterlijk en figuurlijk in beweging. Op dit terrein zijn veel interventies mogelijk;

1. Zet door middel van voetbal in op meer beweging bij jongeren (Kluppie) en senioren (Walking Football).
2. Sportwereld positioneren als interessant platform om bewustwording en gedragsverandering rond gezondheidsthema's te realiseren; ook in de wijken waar de problemen het grootst zijn.
3. Het ondersteunen en investeren in de sportprogramma's, zodat de sector een rol kan spelen in het behalen van preventiedoelstellingen en gezondheidsbevordering.
4. In het kader van het preventieakkoord pleiten wij voor financiële middelen ter bevordering van bewegen en dus niet alleen de focus op middelen voor het tegengaan van ongezond gedrag.

4. Sterk vrijwilligerslandschap

Het kabinet neemt enkele maatregelen die van invloed zijn op het vrijwilligerslandschap in Nederland.

Verruiming vrijwilligersvergoeding

Zonder onze clubhelden zouden aardig wat Nederlandse voetbalvelden er minder netjes bij liggen en het unieke sportlandschap in Nederland niet bestaan. Het kabinet wil dit graag belonen. De maximale vergoeding die vrijwilligers belastingvrij mogen ontvangen gaat daarom omhoog met € 200 per jaar.

Tevens gaat de vergoeding die vrijwilligers belastingvrij mogen ontvangen iets omhoog. In plaats van €4,50 per uur wordt de maximumvergoeding €5 per uur. Staatssecretaris Snel (Financiën) heeft dit toegezegd na vragen van het CDA. Per maand mogen vrijwilligers straks maximaal €170 ontvangen om onder de belastingvrijstelling te vallen. Dat was voorheen €150.

Lagere OZB-heffing voor sportverenigingen

Sportclubs, muziekverenigingen, de scouting, maar onder meer ook dorpshuizen en speeltuinverenigingen profiteren vanaf volgend jaar mogelijk van een lager tarief voor de onroerendezaakbelasting (OZB). Het voorstel van het CDA kan op een meerderheid in de Tweede Kamer rekenen.

Door de lagere gemeentelijke heffing kan bijvoorbeeld een lidmaatschap goedkoper worden, wat tot meer leden kan leiden. Of een club kan betere velden laten aanleggen.

Gemeenten moeten kunnen kiezen voor een lager OZB-tarief voor verenigingen. Die vallen nog onder het hogere tarief voor niet-woningen, dat vaak drie keer zo hoog is als het tarief voor woningen. Het CDA wil dit nu veranderen en heeft tijdens het belastingplan 2019 hiervoor een plan ingediend.



Maatschappelijke diensttijd

De Maatschappelijke diensttijd biedt jongeren tijd en ruimte om zich in te zetten voor anderen en tegelijkertijd om hun eigen talenten te ontdekken en zich te ontwikkelen. Veel politieke partijen ondersteunen het voornemen van het kabinet om jongeren actief te betrekken bij de samenleving, echter zijn sommige partijen wel kritisch op de uitvoering van de maatschappelijke diensttijd. Daarom is de staatssecretaris begonnen met subsidies toekennen aan proeftuinen voor de maatschappelijke diensttijd. Over de invulling van de maatschappelijke diensttijd geeft Staatssecretaris Blokhuis aan een rol te zien voor het sport- en onderwijswereld. Het kabinet is van overtuiging dat de maatschappelijke diensttijd zeer waardevol is om jongeren meer te betrekken in de samenleving.

Ook de KNVB heeft een subsidieaanvraag ingediend voor het opstarten van een 'Proeftuin'. Wanneer de subsidieaanvraag wordt goedgekeurd, mag er worden gestart met de 'Proeftuin; voetbalhelden van de toekomst' om meer jongeren te enthousiasmeren voor vrijwilligersrol binnen het voetbal. De KNVB zet hierbij in op de verschillende rollen die jongeren kunnen vervullen binnen het voetbal. Uiteindelijk moet het iets opleveren voor de jongere door middel van training of opleiding. Maar ook de vereniging die meer jeugdige goede opgeleide vrijwilligers aan zich kan binden.

Wet Arbeidsmarkt in Balans:

De nieuwe regels van Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) op gebied van de transitievergoeding en ketenregeling missen hun doel in een vrijwilligerswereld als het amateurvoetbal. De KNVB vraagt daarom bij het kabinet het Nederlandse amateurvoetbal te beschermen tegen regels die het vrijwillig besturen van een club nodeloos te ingewikkeld maken.

Houd bijzondere banen in het amateurvoetbal werkbaar

Amateursport draait op vrijwilligers en is geen professionele bedrijfstak. Vrijwilligers vormen het dagelijks bestuur van de lokale vereniging. De KNVB maakt zich zorgen over de mogelijke bureaucratie en financiële lastenverzwaring voor sportverenigingen die deze regelgeving met zich brengt. De continuering van het lokale verenigingsleven wordt hierdoor bemoeilijkt en bestuurders komen voor lastige financiële dilemma's te staan.

Lobby KNVB

Hoewel we als sportbond blij zijn met de verruiming van de ketenregeling naar 3 jaar, blijven de vernieuwde regels op gebied van de ketenregeling en transitievergoeding in de Wet Arbeidsmarkt in Balans de amateursport onder druk zetten. Daarom pleit de KNVB voor een uitzondering voor kleine contracten in het amateurvoetbal op de regels met betrekking tot de transitievergoeding en ketenbepaling.

Het is van groot belang dat amateurverenigingen in staat blijven om in goed overleg juist die afspraken te maken, die deze sector nodig heeft. Zo wordt voorkomen dat de positie van de werknemer en werkgever in het amateurvoetbal en de financiële situatie van amateurverenigingen verslechteren. Daarom vragen wij de minister om een uitzondering op de regels rondom de transitievergoeding en ketenbepaling voor kleine contracten in het amateurvoetbal. De behandeling van de wetgeving staat gepland voor het voorjaar 2019.



5. Brede motorische ontwikkeling bij kinderen

Kinderen ontwikkelen door meer, goed en plezierig te laten bewegen

Op 18 oktober jl. vond de technische briefing plaats over het advies Plezier in bewegen, waarin de waarde van sport en bewegen voor het bereiken van onderwijsdoelen werd besproken. De KNVB onderstreept het belang van goede motorische ontwikkeling bij kinderen. Kinderen bewegen te weinig, waardoor motorische, sociale en cognitieve vaardigheden achterblijven. Ze leren niet meer met plezier en vaardig bewegen. Ook op onze sportvelden merken we de gevolgen van bewegingsarmoede. Dit is jammer, want jong geleerd is oud gedaan.

De KNVB heeft voor de zomer in samenwerking met sportbonden de noodklok geluid en de campagne 'ik beweeg mee' opgericht. Het grote probleem voor de toekomst ligt vooral bij onze jeugd. Gemiddeld zitten zij maar liefst 10,5 uur per dag, waarvan ze 3 tot 4 uur besteden aan gamen of Tv-kijken (CBS, 2018). Ondanks alle bewezen positieve effecten van beweging op de fysieke en cognitieve ontwikkeling van jonge kinderen is er helaas de afgelopen jaren weinig veranderd.

Geef een impuls aan de duurzame verbinding van sport en onderwijs. Het onderwijs heeft een belangrijke rol in de ontwikkeling van kinderen, ook op het niveau van bewegen. Daarom benadrukken wij het belang van een samenwerking tussen de sportsector en het onderwijs. Om de basis beweegvaardigheid bij kinderen te verbeteren moeten we actie gaan ondernemen.

Binnen de Nederlandse sportwereld neemt de urgentie en aandacht voor bewegingsarmoede onder kinderen toe. Wij zien het onderwijs als een belangrijke partner in het sportakkoord op dit thema. Samen met het onderwijs willen wij graag op een vernieuwende wijze aanbod bieden om kinderen meer, vaardig en met plezier te laten bewegen.

Lobby KNVB:

De KNVB vraagt in het kader van de motorische ontwikkeling bij kinderen aandacht voor de volgende punten;

1. Minimaal 2 uur (liever 3 uur) lichamelijke opvoeding door een vakleerkracht of bevoegde leerkracht;
2. Monitoren motorische ontwikkeling van alle kinderen;
3. Aandacht voor bewegen in pauzes en andere uren, bijvoorbeeld door uitnodigende buitenruimtes, schoolpleinen en klaslokalen;
4. Een naschools beweegaanbod in de schoolomgeving (BSO of in de buurt);
5. Gebruik van sportaccommodaties en kunstgrasvelden in de buurt bij scholen;
6. Veelzijdig beweegaanbod bij de sportvereniging.



Vragen, opmerkingen of suggesties?

Mocht u vragen, opmerkingen of suggesties hebben, neem dan gerust contact op met bureau Corporate Affairs via het e-mailadres corporateaffairs@knvb.nl.

Alle vragen, tips of opmerkingen zijn welkom. We gaan graag samen met u de lobby aan om het voetbal te ondersteunen.

Bij eventuele belangrijke politieke ontwikkelingen zullen we u uiteraard zoals altijd proactief op de hoogte brengen.

Met vriendelijke groet,

Bureau Corporate Affairs

David Pranger, Nazan Altiparmak en Aniek van Workum



2.3 Verkiezingen ledenraad³⁾⁴⁾

Op maandag 12 november jl. sloot de kandidaatstellingstermijn voor de verkiezingen van de ledenraad. Er hebben zich binnen de gestelde termijn 96 kandidaten verkiesbaar gesteld. Na sluiting en voor publicatie van de kandidaten hebben 9 kandidaten zich teruggetrokken of voldeden niet aan de reglementair gestelde eisen. Hierdoor zijn er uiteindelijk 87 kandidaten over die deel zullen nemen aan de verkiezingen op 12, 13, en 14 december. In 2015 waren er 71 kandidaten voor de ledenraadsverkiezingen waarvan er uiteindelijk 67 gepubliceerd zijn.

In 25 van de 30 kieskringen zijn verkiezingen. In kieskring 2, 4, 15, 21 en 30 is sprake van enkelvoudige kandidaatstelling. Dit betekent dat in deze kieskringen geen verkiezingen gaan plaatsvinden. De kandidaten zijn direct verkozen tot de ledenraad van de KNVB. Deze vier kandidaten zijn hiervan op de hoogte. Dit betreft:

- kieskring 2 Joan Boelens,
- kieskring 4 Chris Ruepert,
- kieskring 15 Jos op 't Eijnde,
- kieskring 21 Klaas Groenendijk, en
- kieskring 30 Frans Cornelisz.

In vergelijking met 2015 zijn er nu in 5 meer kieskringen verkiezingen.

Van de huidige ledenraad hebben 24 personen zich weer kandidaat gesteld.

Op vrijdag 17 zijn de kandidaten gepubliceerd op de website van de KNVB bij www.knvb.nl/ledenraad. Daarmee begint de campagneperiode uitmondend in de verkiezingen. Zaterdag 15 december a.s. zullen alle kandidaten die hebben meegedaan aan de verkiezingen geïnformeerd worden over de uitkomst.



2.4 Werkgroep communicatie¹⁾⁴⁾

De werkgroep communicatie van de ledenraad heeft zich verdiept in de communicatie van de ledenraadsleden en hun achterban. Deze werkgroep is naar aanleiding van 'Ons recept' met deze vraag aan de slag gegaan. Dit omdat verschillende ledenraadsleden op verschillende manieren communiceren met hun achterban. De vraag is daarbij gerezen of meer uniformiteit op dit vlak nagestreefd zou moeten worden.

De werkgroep communicatie - bestaande uit Henk Hoiting, Wim van Hoogstraten, Evert Woltjes, Wicher Schreuders en Ingrid Kloosterman – heeft inmiddels een notitie opgeleverd. Deze notitie gaat in op de volgende vragen:

- 1) waarom communicatie belangrijk is met de achterban en
- 2) hoe de communicatie met de achterban plaatsvindt en
- 3) welke wensen er leven voor verbetering en ondersteuning.

In het kader van de notitie is een enquête gehouden onder de zittende ledenraadsleden.

De notitie eindigt met een aantal wensen die ter beoordeling en uitwerking voorgelegd worden aan het bestuur amateurvoetbal. Daarbij wordt de hoop uitgesproken dat de nieuwgekozen ledenraad van aanvang af kan profiteren van de resultaten en afspraken.

Het bestuur heeft kennisgenomen van de notitie en gaat graag op korte termijn in overleg met (een delegatie van) de werkgroep over de geformuleerde wensen. Eén en ander in het geschetste perspectief van de nieuw gekozen ledenraad. Het bestuur ziet voor zich dat na dit overleg in gezamenlijkheid terugkoppeling wordt gegeven aan de voltallige ledenraad over de uitkomsten en de voorgenomen acties.

De notitie is op verzoek van de werkgroep op SharePoint geplaatst.

<https://sportnl.sharepoint.com/sites/ledenraad/home/Vergaderingen/Verenigingsorganisatie/Werkgroep%20Communicatie%20-%20Ledenraad%20amateurvoetbal%20schakel%20tussen%20KNVB%20en%20leden.pdf>



3. VERSLAGEN

3.1 Ledenraad 26 mei 2018 ¹⁾

Te nemen besluit

Vaststellen van het verslag.



4. VERANTWOORDING 2017/'18

4.1 Verslag bestuur amateurvoetbal Strategische agenda 2017/'18

Voorstel

Kennismaken van het verslag bestuur amateurvoetbal strategische agenda 2017/'18.

Toelichting

Bijgaand treft u het verslag van het bestuur amateurvoetbal aan, waarin het bestuur amateurvoetbal verslag doet van de activiteiten in het kader van strategische agenda in 2017/'18.

Context

Cf artikel 24 lid 2 onder b Reglement Amateurvoetbal is het bestuur gehouden verantwoording te doen van gevoerd beleid.

Samenhang

Verslag over het afgelopen seizoen vindt momenteel (nog) plaats via verschillende lijnen:

- KNVB-breed via het jaarverslag
- daar waar het de financiën betreft via de jaarrekening amateurvoetbal
- specifiek voor wat betreft de strategische agenda amateurvoetbal via onderhavig verslag.

Streven was erop gericht de verslaglegging meer in samenhang te doen. Er is een stap gezet in de inhoudelijke samenhang tussen de genoemde verslagen. Met name met de jaarrekening. Dit is het gevolg van de vorige jaar ingezette 'kanteling van de begroting' waardoor de strategische thema's één-op-één herkenbaar zijn. Voor wat betreft het beoogde doel om uiteindelijk te komen tot volledige vervlechting van verslagen: daar blijven nog stappen te zetten.

Inhoud op hoofdlijnen

Seizoen 2017/'18 is het tweede seizoen dat er gewerkt is met een strategische agenda. Doel van de strategische agenda is om meer focus aan te brengen in ons handelen en handvatten te hebben voor gewogen keuzes.

Bij de vaststelling van de strategische agenda is gekozen de strategische thema's (ten opzichte van 2106/'17) niet te wijzigen. Primair gold dat de thema's nog steeds de juiste waren. Daarbij kwam dat continuïteit van thematiek versterkend werd geacht te werken.

De 6 strategische thema's waren daarom wederom:

- 1) Sterke verenigingen
- 2) Aantrekkelijk voetbalaanbod
- 3) Goede trainers
- 4) Positief imago
- 5) Voetballiefhebbers in beeld
- 6) Organisatieontwikkeling

De thema's zijn uitgewerkt in 18 prioriteiten: (bundeling van) plannen en/of activiteiten. In de rapportage wordt per thema via een schematische weergave en een tekstuele toelichting op hoofdlijnen inzicht verschaft.



Conclusie op hoofdlijnen

De strategische agenda is, met de zes thema's, bedoeld als leidraad voor handelen. In het kader hiervan zijn veel activiteiten opgepakt. Het overgrote deel van de geplande activiteiten is uitgevoerd. Met de uitwerking daarvan is substantieel bijgedragen aan het verder realiseren van de geformuleerde zes hoofddoelen.

Tegelijk geldt dat nog voldoende zaken resteren. Een aantal onderwerpen en projecten loopt (ook) door. Dat geschiedt vanaf het seizoen 2018/'19 in het licht van het Strategisch Plan 2018 – 2022 en is daarmee meer vanuit de scope van 'één KNVB'.

Voor specifiekere zaken wordt verwezen naar het verslag dat als bijlage is toegevoegd.



Verslag Strategische agenda amateurvoetbal 2017/'18

Bestuur amateurvoetbal

Seizoen 2017/'18: dit is waarom ik van voetbal houd!

Seizoen 2017/'18 was het tweede seizoen dat we binnen amateurvoetbal werkten met een strategische agenda. We borduurden daarbij voort op de strategische agenda 2016/'17. De thema's bleven dezelfde. De voetballer stond centraal. En vooral ook zoveel mogelijk voetbalplezier voor iedereen: voetballer, trainer, official, vrijwilliger of fan.

In deze verantwoording doen we specifiek verslag van de resultaten op de hoofdlijnen van de strategische agenda 2017/'18. Daarmee is dit verslag in samenhang te zien met het KNVB jaarverslag en de bestuursverslag dat specifiek met het oog op de jaarrekening amateurvoetbal is gemaakt. Voor dit seizoen bestaan de verslagen (nog) naast elkaar en zijn zij - met een enkele overlap - complementair.

Relevant voor het verslag en zeker voor de toekomst is dat seizoen 2017/'18 vooral ook het seizoen is waarin amateurvoetbal en betaald voetbal samen invulling gegeven aan de ambitie om meer als een organisatie te gaan opereren. De keuze om een gezamenlijke directie te vormen is daarin van groot belang. Seizoen 2017/'18 is het laatste jaar van het beleidsplan 'Voetbal om van te houden'. Het nieuwe plan 2018 – 2022 wordt geheel vanuit de gedachte 'één KNVB' opgesteld. Rapportages in volgende seizoenen zullen ook een meer integraal karakter hebben.

De strategische agenda amateurvoetbal

Het seizoen 2017/'18 was als gezegd het tweede seizoen dat we werkten met de strategische agenda. Meer nog dan in het seizoen 2016/'17 hebben we bij de uitwerking van de thema's een verbinding gelegd tussen de 'dagelijkse werkzaamheden' (het plannen van de competities, aanstellen van scheidsrechters, het afhandelen van tuchtzaken, adviseren van clubs, ect) en nieuwe projecten en activiteiten.

De 6 strategische thema's waren:

- 1) Sterke verenigingen
- 2) Aantrekkelijk voetbalaanbod
- 3) Goede trainers
- 4) Positief imago
- 5) Voetballiefhebbers in beeld
- 6) Organisatieontwikkeling

De eerst 4 thema's hadden – net als in het vorige seizoen - vooral een externe focus. De thema's 'voetballiefhebbers in beeld' en 'organisatieontwikkeling' hadden een randvoorwaardelijk karakter en daarmee meer betrekking op de (interne) KNVB-organisatie.

Er dienen zich gedurende een seizoen altijd ontwikkelingen aan die vragen om (re)actie en die kans of bedreiging zijn. Daarop hebben we geprobeerd zo goed mogelijk in te spelen.

Door te kiezen voor een beperkt aantal overkoepelde thema's proberen we organisatiebreed richting te geven aan de plannen. De thema's waren daarbij 'de toetsstenen'.



Herkenbare strategie, herkenbare verantwoording

De strategische agenda van 2017/'18 is vastgesteld in de ledenraadsvergadering van mei 2017. Daarin ligt de basis voor deze verantwoording. We hebben geprobeerd het verslag compact te houden. Gedurende het seizoen zijn er twee tussentijdse updates geweest. Deze rapportage sluit daarbij aan. Ieder thema kent drie topprioriteiten. In één geval wisselt die. De topprioriteiten lichten we uit in de tabel.

Per saldo kunnen we constateren dat ten aanzien van de topprioriteiten geldt:

- 14 uitgevoerd en afgerond (weergegeven met GROEN)
- 2 niet uitgevoerd/afgerond (weergegeven met ROOD)
- 3 gedeeltelijk uitgevoerd en/of afgerond (weergegeven met ORANJE)



1. Sterke verenigingen

De drie topprioriteiten van het thema Sterke verenigingen waren:

	Topprioriteiten + doelstelling	Resultaat eind 2017/'18	
1	KNVB Assist contact Verbeteren dienstverlening door het centraliseren van het klantcontact	Afgeronde pilot op het gebied van operations AV steunpunt West	
2	Aanvalsplannen Actief beïnvloeden van het voetballandschap, waaronder plan van aanpak voor actieve benadering van clubs (arbitrage)	100% verenigingscontact, 100% gemeentecontact	
3	Back to basics netwerk Het helpen bouwen aan flexibele schil van professionals in de sport	a. Procesbegeleiding vindt plaats via de flexibele schil b. Verkenning naar gebruik maken schil voor andere rollen	

Sterke verenigingen

Optimale bereikbaarheid en klantvriendelijkheid, dat is waar Assist Contact in een pilotvorm in West aan gewerkt heeft. De pilot was bedoeld om te kijken of en hoe deze doelstelling bereikt kon worden, en wat de kansen waren om landelijk uit te rollen. Omdat de resultaten uit alleen West II onvoldoende waren om te kunnen extrapoleren, is de pilot uitgebreid in de loop van het seizoen.

Aan het einde van het seizoen 2017/'18 heeft Assist Contact ruim 23.000 telefoontjes en ruim 34.000 e-mails afgehandeld. Met een servicelevel van bijna 90% en een gemiddelde klantwaardering van een 7,3 mag Assist Contact een succes genoemd worden. Het komende seizoen zal verder gewerkt gaan worden aan een landelijke uitrol waarbij het uitgangspunt is: 1 centraal contactpunt voor iedereen die een vraag aan de KNVB heeft.

Aanvalsplannen

Om richting te geven aan de ondersteuning van verenigingen in de regio, worden er jaarlijks aanvalsplannen opgesteld. In de aanvalsplannen wordt de combinatie gezocht tussen enerzijds landelijke doelstellingen en anderzijds lokale kansen en bedreigingen. In alle gebieden werken we aan het versterken van verenigingen, het optimaliseren van het voetbalaanbod en het ontwikkelen van trainers. Daarnaast is er aandacht voor regio specifieke vraagstukken zoals krimp, overvolle sportparken en wanordelijkheden rondom voetbalwedstrijden. De verenigingsadviseurs, KNVB technisch jeugdcoördinatoren en de medewerkers clubarbitrage (MOCA) stellen dit plan gezamenlijk op.

In navolging van vorig seizoen, hebben we ook dit seizoen weer met alle verenigingen een contactmoment gehad. Dat kon een clubbezoek of een ontwikkeltraject zijn, maar het kan ook zijn dat verenigingen één van onze bijeenkomsten bezocht hebben. Daarnaast zijn we blijven werken aan het verstevigen van de relatie met gemeenten, onze voornaamste stakeholder in de regio. Als uitvloeisel van het aanvalsplan zijn tevens Hoofd JeugdOpleidingen- en scheidsrechterscursussen weggezet om deze belangrijke rollen binnen verenigingen te ontwikkelen.

Back to basics netwerk is Sport Professional Network

Gaandeweg het proces bleek dat dingen anders gingen of werkten dan initieel gedacht. Dus het businessmodel, de wijze van het ontwikkelen van de kwaliteit van de professionals en zelfs de naam



zijn gewijzigd. Het netwerk heet nu het Sport Professionals Netwerk (SPN). Deze naam doet meer recht aan wat het netwerk is. En ook wat het niet is.

De ambitieuze doelstelling om te komen tot een netwerk van professionals in de sport heeft een grote vlucht genomen. Er bleek een hele grote behoefte aan het ontwikkelen van de kwaliteit van de verenigingsondersteuning en aan een landelijk en sportgeneriek netwerk van mensen die flexibel inzetbaar zijn. Er is daarom in een vroeg stadium opgetrokken met NOC*NSF en inmiddels is er een groot aantal andere bonden aangehaakt. Ook gemeenten toonden interesse en de eerste participeren inmiddels.

Concreet resulteerde een en ander in een gezamenlijke subsidieaanvraag van de aangesloten bonden en gemeenten. Met behulp van middelen van VWS kunnen we het netwerk naar een volgend niveau tillen en het daarmee duurzaam borgen in het sportlandschap.

Het netwerk zelf, en nog meer de noodzaak van kwaliteitsdenken, heeft een hele prominente rol gekregen in de uitwerking van het Sportakkoord. Dat is een hele grote stap voorwaarts voor de sport en de kwaliteit die wij als bonden daarin leveren. Het fundament voor verenigingsondersteuning wordt versterkt. En dat geschiedt met een (breed gedragen) visie van waaruit wordt gewerkt. De verwachting is dat het netwerk binnen een aantal jaar niet meer is weg te denken binnen de verenigingsondersteuning in Nederland. De wetenschap dat we in relatie tot verenigingsondersteuning de beschikking hebben over een netwerk, maakt ons als KNVB flexibeler op dit punt.



2. Aantrekkelijk voetbalaanbod

De drie topprioriteiten binnen aantrekkelijk voetbal in seizoen 2017/'18 waren:

	Topprioriteiten + doelstelling	Resultaat eind 2017/'18	
1	Nieuwe pupillenvoetbal - De rol van spelbegeleider is naar tevredenheid van de verenigingen ingevoerd. - Geruisloze overgang van de oude naar de nieuwe situatie	- Meer spelplezier bij de leeftijdscategorie onder 8 en 9 - De gestelde uitgangspunten van "Winnaars van morgen"	
2	Optimaliseren piramide 1e klasse en lager Een voetbalpiramide met een logische opbouw	Een evenwichtige piramide met een logische promotie/degradatieregeling	
3	Actieplannen doelgroepen Uitvoering geven aan de plannen zoals opgesteld door team voor de doelgroep vanuit verschillende afdelingen gebaseerd op bestaande producten of nieuwe	Precieze doelstelling NTB, maar gaat om stijging van instroom en daling van de uitstroom	

Nieuwe wedstrijdvormen

Aan het begin van het seizoen 2017/'18 was de wedstrijdspanning letterlijk en figuurlijk te voelen. Na een voorbereiding van meer dan twee jaar trapt op 2 september zo'n 8.300 teams in de leeftijdscategorie onder 8 en onder 9 jaar af in hun nieuwe wedstrijdvorm: 6 tegen 6.

Op basis van vele observaties kunnen we buitengewoon tevreden zijn over de wijze waarop de nieuwe vormen door de clubs zijn geïmplementeerd. De vragen die we vanuit de clubs kregen concentreerden zich op een drietal punten:

- (niet meer) bijhouden van de standen
- indelen van teams op het juiste niveau
- toepassing van nieuwe spelregels

Door gerichte en uitgebreide communicatie – vooral ook naar verenigingen - wordt geprobeerd onduidelijkheid weg te nemen, maar ook begrip en draagvlak voor keuzes te creëren.

Daarnaast stond tijdens het seizoen 2017/'18 de invoering van de 2^e fase van de nieuwe wedstrijdvormen centraal. Door middel van de organisatie van een groot aantal zogenaamde praktijkbijeenkomsten, een webinar en een informatiepakket werden de verenigingen klaargestoomd om de implementatie van de 2^e fase in het seizoen 2018/'19 goed te laten verlopen.

Voetbalpiramide.

De discussie over de inrichting van de voetbalpiramide was ook tijdens het seizoen 2017/'18 een heet hangijzer. Hiermee was bij gevolg veel tijd gemoeid. Na intensief overleg binnen zowel amateurvoetbal als betaald voetbal met hun betreffende stakeholders werd het uiteindelijk toch mogelijk om aan de bondsvergadering op 7 juni 2018 een gedragen voorstel voor te leggen.

Kern van de besluitvorming vormde het vooralsnog handhaven van de huidige, het aanscherpen van specifieke voorschriften voor beloftenelftallen, het zeker tot en met het seizoen 2019/'20 bevriezen van promotie/degradatie tussen 1^e divisie en 2^e divisie en de aanpassing van het licentiesysteem AV. De uitwerking van deze besluitvorming zal zijn beslag gaan krijgen in het seizoen 2018/'19 waarmee dit onderwerp ook de komende jaren op de agenda zal terugkeren.



Actieplannen doelgroepen

Als consequentie van de intensiteit van de discussie omtrent de piramide diende een aantal onderwerpen “in de wacht” te worden gezet. Onderwerpen die voor 2017/’18 geagendeerd waren moesten worden uitgesteld omdat deze (deels) afhankelijk waren van besluitvorming in het kader van de voetbalpiramide. Onderwerpen als ‘optimaliseren 1^e klasse en lager’, ‘optimaliseren competitieaanbod 2^e elftallen’ en het geografisch indelen van elftallen moeten nog (verder) opgepakt. Dat zal gebeuren in het seizoen 2018/’19.



3. Goede trainers

De drie topprioriteiten op het thema 'goede trainers' waren in seizoen 2017/'18:

	Topprioriteiten + doelstelling	Resultaat eind 2017/'18	
1	KNVB-kadercoaches Het laagdrempelig inzetten van de KNVB kadercoaches op niveau 1	150 trajecten met 2250 deelnemers	
2	Online trainersplatform Het introduceren van het online trainersplatform.	Eerste versie live - 7500 incidentele gebruikers - 7500 retentie in seizoen één	
3	Passende opleiding Kwalitatieve betere opleidingen verzorgen. Het inhoudelijk verstevigen van het opleidingshuis (cursusinhoud / docentenbeleid)	5000 trainers gecertificeerd in juni 2018 (incl. Kadercoaches)	

KNVB-kadercoaches

We hebben met 25 opgeleide KNVB-kadercoaches over het hele land verspreid 115 trajecten vormgegeven. Inzet: *Leer het de verenigingen zelf doen*. We hebben de verenigingen concrete instrumenten gegeven waarmee zij zelf hun (voetbaltechnisch) kader zouden kunnen begeleiden en scholen. Het resultaat van deze aanpak: meer mensen in de functie van Hoofd Opleidingen en meer aandacht voor het kader bij verenigingen. Uit onderzoek weten we immers dat meer aandacht oplevert dat mensen langer actief blijven. Getalsmatig haalden we de doelstellingen niet geheel.

Alle modules van Jeugd Voetbal Trainer Coach (JVTC) zijn geëvalueerd. JVTC is een onderdeel van het verenigingstraject. Uit de evaluatie komt een gemiddeld beoordelingscijfer van een 7,83. Vorig seizoen was dit een 7,7.

Inmiddels hebben wij in ons systeem ook een evaluatiemogelijkheid gebouwd op bestuurlijk/coördinerend niveau. Hierdoor krijgen we inzicht in hoe verenigingen het totale ondersteuningstraject hebben ervaren. De eerste resultaten zijn positief met een gemiddelde van 7,96. De conclusie lijkt gerechtvaardigd dat de inzet van kadercoaches een gewaardeerd middel is om verenigingen te helpen met de ontwikkeling van het (startende) kader van de vereniging. Op deze manier dragen we bij aan de (start)competenties van de trainer en daarmee aan meer plezier en ontwikkeling bij spelers en speelsters.

Online trainersplatform

De livegang van de app Rinus, is heel goed verlopen. We bleken in een nog grotere behoefte te voorzien dan we al dachten. De geformuleerde doelstellingen met betrekking tot dit platform worden dan ook ruim overtroffen. We komen tot de volgende resultaten met Rinus:

- Ruim 20.000 downloads van de app
- 14.000 incidentele bezoekers waarvan we unieke profielen hebben
- 11.000 terugkerende bezoekers
- Tevredenheidscijfer van 7.8
- NPS-score + 33



Passende opleiding

De doelstelling voor passende opleidingen hebben we in aantallen behaald. Inhoudelijk geldt dat we de UEFA PRO opleiding volledig vernieuwd hebben. We organiseerden voor het eerst de UEFA B Youth opleiding. Naar aanleiding van deze eerste keer hebben we besloten deze opleiding ook definitief toe te voegen aan ons opleidingshuis.

Bij de andere opleidingen hebben we kleinere aanpassingen en verbeteringen doorgevoerd. Met name aan 'de onderkant' van het opleidingshuis hebben wij bijvoorbeeld meer pedagogische inhoud verwerkt. Dat proces zetten we door in het komend seizoen. Daarvoor is een ontwikkelagenda opgesteld.

Ook het docentenbeleid is onder de loep genomen. Dat heeft geleid tot een inhoudelijke slag in begeleiding en opleiding, maar ook tot aanpassingen in de organisatie(structuur).



4. Positief Imago

De drie topprioriteiten gericht op positief imago in seizoen 2017/'18 zijn:

	Topprioriteiten + doelstelling	Resultaat eind 2017/'18	
1	Nationale campagnes Maatschappelijke kracht van voetbal positief positioneren; voetbal maakt sterk en voetbal verbindt	1 tot 3 nationale campagnes. Verbale steun voetbal groeit 5,3 --> 5,6 / 8,9 --> 9,0	
2	Voorbeeldfunctie betaald voetbal stimuleren 1. Luisteren naar supporters 2. In opleidingen trainers 3. Waarden gekoppeld aan normen 4. Ethisch handelen 5. Transparantie	Verbale steun voetbal groeit 5,3 --> 5,6 / 8,9 --> 9,0	
3	De toon van communiceren wordt open en toegankelijk Kernwaarden van voetbal en KNVB meer uitdragen door herhaling van de boodschap	Verbale steun voetbal groeit 5,3 --> 5,6 / 8,9 --> 9,0	

De drie topprioriteiten zijn niet zozeer aparte projecten. Er is – zeker bij 2 en 3 – meer sprake van doelen op een overstijgend niveau.

Hoe positiever het imago van voetbal, des te meer Nederlanders hun tijd aan voetbal willen (blijven) besteden. Zonder de invloed van de KNVB op het imago te hoog in te schatten – er zijn veel externe factoren zoals resultaten op het veld of incidenten in het buitenland (zoals met Neymar bij het afgelopen WK) die het imago van voetbal beïnvloeden – kunnen we er zeker onze positieve bijdrage aan leveren. We zijn hierbij doorgegaan op de vorig jaar ingeslagen weg. Centraal hebben wederom de resultaten uit het reputatieonderzoek gestaan. Daarbij draaide het in de kern om werken aan meer openheid en transparantie, plus het zoeken van verbinding met onze achterban. We zijn in dit verband verschillende activiteiten gestart.

Op onze sociale kanalen deelden we een aantal mooie voetbalverhalen ('de nacompetitie'), stimuleerden we mensen op voetbal te gaan (campagne 'Volg je Voeten') en motiveerden we mensen de nieuwe wedstrijdvormen te omarmen. Daarbij maakten we onder andere gebruik van een filmpje met Nathan Rutjes (resultaat 125.000 bereikten). Begin januari 2018 hebben we webcare geïmplementeerd. Door intensief contact met mensen op onze sociale kanalen beïnvloeden we het sentiment in positieve zin. Dat heeft ook invloed op het imago.

Ook met onze nieuwe leden gaan we het liefst vanaf de eerste dag dat ze lid zijn een verbinding aan. Daarom lanceerden we de 'Welkom op Voetbal' film. Ieder nieuw (jeugd)lid ontvangt via zijn of haar mail dit persoonlijk welkom. Hierin hebben zowel de internationals van Oranje – mannen én vrouwen - als de 'eigen' amateurclub een rol. Deze mailing werd goed geopend en zeer positief gewaardeerd.

Omdat het imago van onze nationale elftallen invloed heeft op het imago van voetbal, hebben we veel acties ingezet om onze hoogste vertegenwoordigende elftallen positief over het voetlicht te brengen.



Daarbij maakten we gebruik van onze socials (met toegankelijke content), maar ook van daadwerkelijke 'fysieke' contactmomenten met de fans. In overleg met de bondscoaches is er veel aandacht voor de trots om voor Nederland uit te mogen komen en het teamgevoel in de teams. 'Trots' uitstralen vinden we belangrijk. In onze eigen organisatie en naar de fans.

We hebben ingezet op proactieve persbenadering met voetbalverhalen rondom nieuwe en bestaande producten. We vroegen en kregen ruime aandacht voor o.a. Kicks, schoolvoetbal en de introductie VAR. We hebben ook de aanklager kort na de introductie naar voren geschoven. Dit resulteerde in een groot interview in De Stentor. De samenwerking met Halt hebben we onder de aandacht gebracht, (groot verhaal in NRC met bijbehorende spin-off). Het initiatief 'Ouders appel in de mond: beter voor het spel én gezond' (om het probleem van overlast gevende ouders langs te lijn aan te kaarten) heeft geleid tot een item in het Jeugdjournaal. Voor VoetbalTV hebben we een podium gecreëerd in De Volkskrant. Zomaar een paar voorbeelden.

Aan het einde van het seizoen hebben we de eerste jeugdraad in de historie van de KNVB opgericht. De KNVB Jeugdraad, bestaande uit 11 jongeren in de leeftijd tussen 13 en 18 jaar, gaat meedenken, meedoen en mee beslissen over voetbalthema's die hen aangaan. Landelijke en regionale media besteedden veel aandacht aan de Jeugdraad.

Ook in politiek Den Haag hebben we weer veel energie geïnvesteerd. We hebben de contacten met verschillende politieke partijen verder versterkt en op die manier getracht de verschillende sportagenda's te beïnvloeden. In het proces rondom het sportakkoord hebben we deze investeringen vruchten zien afwerpen.



5. Voetballiefhebbers in beeld

De drie topprioriteiten in seizoen 2017/'18 zijn:

	Topprioriteiten + doelstelling	Resultaat eind 2017/'18	
1	Eén inlogaccount Centraal beeld van voetballiefhebber creëren en hem/haar kunnen bereiken	Single account ingevoerd en emailadres verplicht voor KNVB leden	
2	Centrale inschrijffunctie Tijdbesparing voor verenigingen, meer gemak voor de voetballiefhebber, meer regie op juiste (kwaliteit) invoer van data en voldoen aan privacywetgeving.	Per 30 juni 2018 is de centrale inschrijftool beschikbaar en in gebruik door 100% van de verenigingen.	
3	Online gedrag bezoekers op digitale kanalen en socials aan database koppelen Relevanter kunnen communiceren met voetballiefhebbers door opgebouwde kennis.	Verdere opbouw centraal beeld van voetballiefhebbers	

De eerste 2 prioriteiten laten zich eenvoudig beschrijven. De doelstellingen rondom één inlogaccount bereiken we. De centrale inschrijffunctie vraagt in termen van 100% gebruik nog verdere tijd.

De derde prioriteit omvat een set aan activiteiten:

Ontwikkeling kanalen

In het seizoen 2017/'18 is het aanbod van nieuwsbrieven voor KNVB-leden verder ontwikkeld. Er zijn nieuwe specifieke, gesegmenteerde nieuwsbrieven ontwikkeld voor trainers en wedstrijdsecretarissen. Daarnaast is geïnvesteerd in uitbreiding van het aantal ontvangers. Enerzijds door werving van nieuwe geïnteresseerden en anderzijds door continue opschoning en uitbreiding van het aantal in te zetten emailadressen van het KNVB-ledenbestand.

Daarmee hebben we resultaat geboekt:

	Ontvangers 2016/'17	Ontvangers 2017/'18	Toename
KNVB corporate nieuwsbrief voetballiefhebbers	230.885	374.975	+ 62%
KNVB Assist Bestuurders	16.235	23.576	+ 45%
KNVB Assist Scheidsrechters	13.236	22.054	+ 67%
Meiden- en Vrouwenvoetbal	40.439	43.686	+ 8%
KNVB Assist Trainers	--	22.207	--
KNVB Assist Wedstrijdsecretarissen	--	18.675	--

De nieuwe voetbal.nl app is in het afgelopen seizoen gelanceerd. De app wordt veelvuldig gedownload. Daarmee is de doelstelling van 900.000 profielen ruim gehaald.

Segmentatie

Na het verder segmenteren van de doelgroepen voetballers, fans, verenigingen en vrijwilligers heeft dit seizoen nadruk gelegen op het toevoegen van deze segmentaties aan de database. Dit is inmiddels gereed.



Contactstrategie

Dit jaar is gestart met het periodiek, rechtstreeks communiceren met doelgroepen binnen de KNVB om een positieve bijdrage te leveren aan het voetbalplezier. Eerste contactmoment was de Welkom op voetbal mailing die is gestuurd aan nieuwe leden van 5 t/m 12 jaar (zie ook hiervoor). Deze mailing scoorde bovengemiddeld goed met open ratio van 65% en click ratio van 77%.

Aan het einde van het seizoen ontvingen bijna 500.000 voetballers van 13 jaar en ouder een persoonlijk overzicht van hun seizoen in de mailbox. Dit overzicht bevatte de eigen seizoenstatistieken ('Mijn seizoen in cijfers'). Afgemeten aan de openingsratio's van de mailingen kunnen we stellen dat de mailing op prijs werd gesteld en goed werd ontvangen. De mailing werd gemiddeld zo'n 55% geopend. Dat is boven het landelijke gemiddelde. De mail is door voetballers gemiddeld zo'n 2 à 3 keer geopend. Door veldverenigingen werd de mail gemiddeld zelfs 8 keer geopend.

Onderzoekspanels

De KNVB wil een goed beeld krijgen van wat er leeft bij de leden. Hoe wordt gedacht over belangrijke onderwerpen rondom voetbal, diensten en nieuwe ontwikkelingen? Om gestructureerd deze inzichten te verzamelen is in het afgelopen seizoen het KNVB voetbalpanel opgezet. Dit panel bestaat uit leden en voetbalouders. Inmiddels hebben circa 5.000 leden en ouders zich aangemeld. Het panel wordt beheerd door het gespecialiseerde bureau Blauw Research.

Beloning: DDMA Customer Data Award 2017

In november 2017 won de KNVB deze award. Een prijs waaruit blijkt dat wij als onze profielen en data van voetballers en liefhebbers (on/offline) weten om te zetten naar producten/diensten/services voor onze leden en verenigingen. Daarmee proberen we het voetbal makkelijker, leuker en interessanter te maken. Het winnen van de award was vooral een teken dat we de juiste stappen aan het zetten zijn om onze ambitie waar te maken: zoveel mogelijk mensen laten genieten van voetbal.



6. Organisatieontwikkeling

De topprioriteiten in seizoen 2017/'18 zijn c.q. worden:

	Topprioriteiten + doelstelling	Resultaat eind 2017/'18	
1	Plan operations Binnen de afdeling Operations zullen we meer themagericht gaan werken. Huidige kolommen verdwijnen en dat zal grote impact hebben op functies en werkzaamheden van medewerkers enerzijds, maar nog meer op manier van werken anderzijds. --> Flexibiliteit en klantgerichtheid vergroten binnen operationele afdelingen	Gekantelde organisatie	
2	In-, door- en uitstroombeleid Er zal veel duidelijker beschreven moeten worden hoe in welke met welke interventies gewerkt wordt. Denk hier aan aanname gesprekken, exitgesprekken, inwerkprogramma's, intern solliciteren etc. --> Bewuster beweging realiseren	Betere loopbaanpaden voor medewerkers	
3	Cultuur KNVB Wij willen als KNVB een moderne werkgever zijn. Hieraan gaan we werken door het regieteam ook in seizoen 17/18 haar rol te laten pakken. De transitie canvas die gemaakt is door de medewerkers en de directie in de laatste maanden van seizoen 16/17, zal tot uitvoering gebracht worden. Binnen specifiek AV gaan we door dialoog, aandacht, betrokkenheid enerzijds, maar ook aanspreken op gedrag en resultaat anderzijds met elkaar in gesprek. Het regieteam zal faciliteren en ondersteunen en draagt zorg dat deze dialoog ook daadwerkelijk plaats gaat vinden. --> KNVB is een aantrekkelijke werkgever	Betere loopbaanpaden voor medewerkers	
4	DISC-profielen In seizoen 16/17 hebben we een vervolg gegeven aan het traject zoals vormgegeven met Q-profielen. Ook in seizoen 17/18 geven we heir een vervolg aan. Of dat weer in groepssessie, of meer een individueel karakter heeft stellen we vast einde van seizoen 16/17 als we de activiteiten van dat seizoen evalueren. Ieder seizoen wordt iedere medewerker een keer meegenomen in de DISC-profielen	Disc is onze gezamenlijke taal als we over competenties spreken	



DISC-profielen

Bij het thema organisatieontwikkeling is al vrij vroeg in het seizoen besloten om een wisseling aan te brengen in de topprioriteiten. Hierbij is de focus gelegd op de ontwikkeling van onze medewerkers middels Disc-profielen in plaats van het vernieuwen van het beleid betreffende de in-, door- en uitstroom. Binnen de businessunit amateurvoetbal is in seizoen 2016-'17 al gestart met het aanmaken van DISC-profielen, zogenoemde persoonlijkheidsanalyses. Hoe zit je in elkaar als werknemer en mens? Die kennis komt onder meer van pas bij loopbaanbegeleiding en teamontwikkeling. Voor alle individuele medewerkers zijn de DISC-profielen inmiddels ingevuld.

In het seizoen 2017/'18 hebben we de stap gezet naar de samenwerking binnen teams. Deze teamsessies - per leidinggevende - leverden positieve geluiden op. Het helpt mensen inzicht te geven in hun eigen gedrag en het effect daarvan op anderen. Concreet kunnen we het straks toepassen bij het realiseren van grote projecten. Met als vragen welke persoonlijkheden daarvoor nodig zijn en hoe we stellens complementaire teams samenstellen?

Plan Operations

De operationele afdelingen, het hart van ons voetbal, kenden voorheen een duidelijke splitsing in de afzonderlijke afdelingen, zoals competitie, arbitrage, zaalvoetbal en tucht. Die muurtjes zijn we aan het slechten, zodat er een meer integraal uitvoeringsorgaan ontstaat. Minder als afdeling, meer thematisch werken is het credo. De werkgroepen binnen dit "plan Operations" leveren tezamen een helder beeld van hoe de nieuwe situatie eruit moet (gaan) zien. De laatste maanden van dit seizoen is er gekozen een projectleider aan te stellen, die in nauwe samenwerking met de medewerkers en de Ondernemingsraad de uiteindelijke beoogde inrichting gaat vormgeven. Er gaat gewerkt worden met een duidelijke splitsing tussen 'plannen en aanstellen' en 'ontwikkelen van onze dienstverlening'. Deze scheiding doorvoeren stelt ons in staat beter de competenties van onze medewerkers te benutten. En zo de dienstverlening te verhogen. Ook de pilot van KNVB Assist Contact past in stappen die we zetten. Voor toelichting verwijzen we naar eerder in deze rapportage.

Cultuur KNVB

Het interne Cultuurprogramma is in volle gang. We bouwen met elkaar aan een open en transparante organisatie, zonder scheiding tussen amateurvoetbal en betaald voetbal. We spreken veel collega's, zoeken een open dialoog, betrekken alle drie onze locaties (Zeist, Zwolle en Eindhoven) en zien dat de inloopsessies goed worden bezocht.

We hadden ons binnen het cultuurprogramma tot doel gesteld om alle medewerkers binnen de KNVB een helder beeld te laten hebben van het nieuwe strategische plan en de bijbehorende doelen. Tijdens het opstellen van het plan 2018-2022 hebben we naast externe stakeholders, dus ook zo veel mogelijk collega's laten meedenken en -doen. Dit door middel van inloopsessie's en door gerichte uitnodigingen.

In het komend seizoen blijft ons cultuurprogramma leidend. We zullen dan focussen op Leiderschap



4.2 Verslag raad van toezicht amateurvoetbal

Voorstel

Kennis nemen van het verslag van de raad van toezicht 2017/'18.

Toelichting

De Raad van Toezicht doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden aan de ledenraad. Bijgaand het verslag over het seizoen 2017/'18. Dit verslag bevat tevens de bevindingen ten aanzien van de jaarrekening 2017/'18.

Context

Van de vergaderingen van de Raad van Toezicht worden verslagen opgemaakt. Deze verslagen worden ter kennis gebracht van de ledenraad.

De Raad van Toezicht maakt met het oog op verantwoording een verslag op na verloop van een seizoen. Dit heeft betrekking op:

- de wijze waarop in algemene zin vorm is gegeven aan de toezichthoudende rol
- het toezicht op de financiën in specifieke zin, inclusief de bevindingen van de raad van toezicht ten aanzien van de jaarrekening.

In het kader van het governancetraject is de Raad van Toezicht gebleken dat er behoefte bestaat aan een meer inzicht in de werkzaamheden van de Raad van Toezicht. Dat heeft ertoe geleid dat een poging is gedaan om een informatiever verslag over het seizoen 2017/'18 op te stellen.

Inhoud op hoofdlijnen

In bijgaand verslag wordt ingegaan op de aard en het aantal activiteiten van de raad van toezicht in het seizoen 2017/'18. De belangrijkste aandachtspunten worden benoemd en van de positie van de raad van toezicht dienaangaande verslag gedaan. Het laatste deel is specifiek gericht op het toezicht door de raad van toezicht op de financiële zaken.

Advies van Raad van Toezicht t.a.v. de jaarrekening 2017/'18

Onderdeel van het verslag is het advies t.a.v. de jaarrekening 2017/'18. Dit advies is tot stand gekomen op basis van overwegingen als in verslag vermeld.

De Raad van Toezicht is van mening dat de jaarrekening 2017/'18 zorgvuldig is opgesteld en dat het bestuursverslag in de jaarrekening daarbij een nuttige toelichting geeft. De raad van toezicht adviseert de ledenraad de jaarrekening vast te stellen en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid.



Verslag Raad van Toezicht amateurvoetbal 2017/'18

Inleiding

Het hoogtepunt van het seizoen valt vroeg in het verslagjaar. Ook voor de Raad van Toezicht. Zondag 6 augustus 2018 worden de OranjeLeeuwinnen in Enschede Europees kampioen. Geen enkele andere prestatie of gebeurtenis, zeker sportief niet, kan in de schaduw staan daarvan. Dat zegt vooral iets over de prestatie van de OranjeLeeuwinnen, want na het kampioenschap passeren in het vervolg van het seizoen 2017/'18 veel onderwerpen de revue.

In het vervolg op de in seizoen 2016/'17 gestarte governance-discussie worden belangrijke stappen gezet. Hetzelfde geldt voor de organisatieontwikkeling. Beide ontwikkelingen betekenen grote stappen in het proces van meer eenheid in de KNVB. Geheel in lijn daarmee wordt het nieuwe KNVB brede strategische vierjarenplan opgesteld en aangenomen.

De uitgangspunten voor handelen blijven ook gedurende 2017/'18 voor de Raad van Toezicht hetzelfde, de samenstelling wijzigt niet en in maart 2018 herbenoemt de Raad van Toezicht de directeur-bestuurder van een 2^e periode van drie jaar. Bestuurlijk en voor wat betreft de toezichthouder is 2017/'18 daarmee een stabiel jaar.

De Raad van Toezicht ervaart dat 'voetbal' (weer) steeds centraler komt te staan in de organisatie. Ontwikkeling en vernieuwing vormen de basis voor plannen en dagelijks handelen. KNVB-ers werken met plezier, voortvarend aan een moderne, servicegerichte KNVB; bestuur en directie geven met passie leiding aan dat proces. Dat is mooi om te zien.

Taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht geeft professioneel invulling aan toezicht op een professioneel bestuur dat sturing geeft aan een organisatie van professionals.

De taken en bevoegdheden van de Raad van Toezicht (RvT) zijn vastgelegd in het Reglement Amateurvoetbal.

In essentie geldt dat de RvT:

- het beleid toetst van het bestuur amateurvoetbal, toezicht houdt op de algemene gang van zaken in de sectie amateurvoetbal en (primair via de auditcommissie) toezicht uitoefent op het geldelijk beheer van de sectie amateurvoetbal.
- toezicht houdt namens stakeholders in brede zin en in dat verband ook maatschappelijke effecten en het maatschappelijk resultaat van de KNVB betreft; in het algemeen en van amateurvoetbal in het bijzonder.
- samen met de raad van commissarissen betaald voetbal de gezamenlijke vergadering van toezichthouders vormt.

Voorgaande betekent voor de verhouding met het bestuur amateurvoetbal dat het bestuur op periodieke basis verantwoording aflegt aan de RvT. Daarvoor zijn richtlijnen vastgelegd. Een aantal besluiten behoeft vanwege aard en/of impact expliciete instemming van de RvT. De RvT stelt aan en beoordeelt de directeur/ bestuurder en vervult in die zin de werkgeversrol. In praktische zin vervult de RvT de rol van klankbord en reflector voor het bestuur. Dat gebeurt via de formele lijn (als geschetst) maar ook via meer informele momenten.



De leden van de Raad van Toezicht worden door de ledenraad benoemt en ontslagen. Het is het bestuur amateurvoetbal dat verantwoording aflegt aan de ledenraad over gevoerd beleid. De RvT staat naast die verantwoordingslijn. Hij is beschikbaar voor vragen vanuit de ledenraad daar waar het de invulling van zijn toezicht betreft. De RvT doet, in algemene zin, één keer per jaar verslag van werkzaamheden. In specifieke gevallen kan desgevraagd een toelichting gegeven worden op de invulling van het toezicht op een dossier. Ten aanzien van de jaarrekening brengt de auditcommissie namens de RvT verslag uit aan ledenraad van bevindingen. De ledenraad verleent kwijting aan de RvT.

In praktische zin is de RvT voor de ledenraad graag gesprekspartner. Daarbij wil de RvT in een open sfeer vanuit een goede informatiepositie met betrokkenheid, reflectie en (breder) perspectief bieden op dossiers en in discussies.

De RvT heeft binnen de gestelde reglementaire kaders in overleg met de directeur-bestuurder werkafspraken gemaakt en een aantal taken binnen de RvT verdeeld. De RvT werkt met vier commissies:

- auditcommissie
- commissie organisatieontwikkeling
- remuneratiecommissie
- commissie vrouwenvoetbal

Samenstelling van de RvT

De RvT bestaat het gehele verslagjaar uit:

- Pier Eringa (*voorzitter RvT*)
lid bondsbestuur (tot 7 november 2017), remuneratiecommissie, commissie vrouwenvoetbal
- Albert van Wijk (*vicevoorzitter RvT*)
lid bondsbestuur (tot 7 november 2017), commissie organisatieontwikkeling, remuneratiecommissie
- Huub Wieleman (*lid RvT*)
lid bondsbestuur (tot 7 november 2017), voorzitter auditcommissie
- Jos Vranken, (*lid RvT*)
commissie organisatieontwikkeling, auditcommissie
- Tjienta van Pelt, (*lid RvT*)
commissie vrouwenvoetbal

In december 2017 worden voorzitter Pier Eringa en Jos Vranken voor een nieuwe termijn van 3 jaar benoemd.

Activiteiten

In het seizoen 2017/'18 hebben acht vergaderingen van de RvT plaatsgevonden. Op ad hoc basis vindt daarnaast afstemming en/of overleg plaats. Met de voltallige raad of met een vertegenwoordiging daarvan; schriftelijk dan wel in mondeling contact.

Van de vergaderingen worden verslagen gemaakt die na vaststelling worden gedeeld met de ledenraad. Op deze wijze is de ledenraad ook lopende het seizoen op de hoogte van de onderwerpen die de revue passeren, alsmede de inbreng en de standpunten dienaangaande van de RvT.



De RvT is aanwezig en neemt deel aan formele vergaderingen van de ledenraad. Bij de (informele) themabijeenkomsten voor de ledenraad, is de RvT veelal vertegenwoordigd.

Als gevolg van stappen die worden gezet in de governance-discussie vinden vanaf november 2017 drie vergaderingen plaats van de Raad van Toezicht en de Raad van Commissarissen betaald voetbal gezamenlijk; de zogenaamde vergadering van toezichthouders (VVT).

De Raad van Toezicht evalueert zijn eigen handelen periodiek. Door omstandigheden vindt de evaluatie deze keer plaats na afsluiting van het verslagjaar (november 2018).

De leden van de RvT vervullen op diverse momenten een representatieve rol.

Aandachtspunten

Op de agenda van de reguliere vergaderingen nemen vaste onderwerpen uit de beleids- en financiële cyclus een belangrijke plaats in: jaarrekening, strategische agenda, begroting. Daarnaast worden themagewijs onderwerpen besproken. Ingegeven door de organisatie(structuur), maar veelal ook geïndiceerd door de actualiteit.

Voor wat betreft het verslagjaar springen de volgende onderwerpen eruit:

Financiën

Jaarrekening 2016/'17

De accountant EY heeft tijdens de vergadering van 4 oktober 2017 haar goedkeurende controleverklaring over de jaarrekening met de RvT besproken. De algemene bevinding was dat de jaarrekening een rustig beeld laat zien. De organisatie is financieel goed op orde.

De RvT constateert met EY dat de directie de aanbevelingen van vorig jaar op een goede manier heeft opgepakt. Zo is zichtbaar dat de governance op orde komt, wordt gewerkt aan vereenvoudiging van de complexe (consolidatie)processen en het terugbrengen van (persoons)afhankelijkheid op sommige punten.

Begroting 2018/'19

In de vergadering van 23 april 2018 stemt de RvT in met de begroting als voorgelegd. Deze zal worden vastgesteld in de vergadering van de ledenraad van 26 mei 2018. In dat verband neemt de RvT met instemming kennis van het feit dat bij de samenstelling van de begroting in alle opzichten opgetrokken is met BV. Het opstellen van het strategisch vierjarenplan KNVB 2018-2022' liep daarbij parallel aan het opstellen van de begroting. De RvT herkent de complicerende factor daarvan bij het maken van de doorvertaling naar het seizoensplan 2018/'19.

Besluiten t.a.v. leningen

Op basis van de reglementaire bepalingen dienaangaande worden aan de RvT door de bestuurder drie besluiten voorgelegd die op enige manier betrekking hebben op leningen.

De RvT volgt het positieve advies van de auditcommissie ten aanzien van voorstel de lening van Woudschoten bij de Rabobank over te nemen. Daarnaast is hij akkoord gegaan met het voorstel om gebruik te maken van het eenmalig recht de (in 2014) aan betaald voetbal overgedragen interne lening terug te kopen. De RvT stemt in met het voornemen om vanuit amateurvoetbal aan SSZ een bedrag van € 200.000 te lenen ter investering in een pand op het KNVB-terrein. De RvT vindt het verstandig op deze manier toch rendement uit liquide middelen te behalen.



Governance KNVB breed

Voortvloeiend uit het traject dat in het seizoen 2016/'17 wordt gestart is in het seizoen 2017/'18 een aantal beslissingen aan de orde die betrekking hebben op en/of doorwerken in de governancestructuur van 'de vereniging KNVB' (AV én BV samen).

Voor de RvT blijft het onderzoek van het Strategic Management Centre o.l.v. Prof. Dr. Jaap van Manen en Prof. Dr. Geert de Jong ("Het rapport Van Manen") van 8 maart 2017 uitgangspunt. Tegelijk herkent de RvT dat op sommige momenten en onderwerpen voortschrijdend inzicht aan de orde kan zijn of al is.

Uitgelicht in dit verslag worden:

Opdracht aan directeuren-bestuurders AV en BV

In september 2017 treedt de (nieuwe) raad van commissarissen betaald voetbal aan en in november de nieuwe directeur-bestuurder betaald voetbal, Eric Gudde.

Vanuit de beide toezichthouders (RvT én RvC) krijgen de directeur-bestuurders de opdracht mee:

- Opstellen van een gezamenlijke strategische agenda met speciale aandacht voor en het transparant maken van de omvang en belang van de gezamenlijkheid tussen amateurvoetbal en betaald voetbal
- Een uitwerking van een nieuwe topstructuur voor het bestuur en de organisatielaag die daaraan rapporteert (binnen drie maanden).
- Daarbij mogelijke consequenties van de gewenste governance-aanpassingen aangeven.

Topstructuur

Ten aanzien van de nieuwe topstructuur wordt de RvT geïnformeerd en geconsulteerd. Dat gebeurt zowel apart als in de gezamenlijkheid van de vergadering van toezichthouders. De RvT gaat daarbij – los van transitie - uit van een kostenneutrale exercitie. Efficiencywinst kan daarbij ingezet worden.

In het traject vraagt de RvT aandacht voor een zorgvuldige en eenduidige positionering van (het toezicht op) de financiële portefeuille, de samenstelling en de omvang van het directieteam in relatie tot hun onderscheidenlijke rol c.q. taak en de gekozen verantwoordingslijnen van de volgende lagen in de organisatie naar de directie.

Gezamenlijke vergadering van toezichthouders

In een buitengewone bondsvergadering wordt in oktober 2017 besloten tot aanpassing van de samenstelling van het bondsbestuur. Kort samengevat: in plaats van een delegatie van toezichthouders van beide secties, wordt met ingang van 7 november 2017 het bondsbestuur gevormd door de bondsvoorzitter, de voorzitter van het bestuur betaald voetbal en de directeur-bestuurder amateurvoetbal. De RvT steunt die aanpassing in de governancestructuur, als in lijn met de aanbevelingen uit het Rapport Van Manen.

Met het besluit omtrent het bondsbestuur wordt ook de vergadering van toezichthouders (VVT) geïntroduceerd: een vergadering van de voltallige RvT én RvC gezamenlijk. In goede sfeer vindt in november 2017 een eerste bijeenkomst plaatsgevonden. Afgesproken wordt in beginsel 4 keer per seizoen jaar gezamenlijk te vergaderen. In het seizoen 2017/'18 wordt tot drie keer gekomen. Aan de orde zijn o.a.:

- De gezamenlijke strategische agenda van AV en BV
- De organisatiestructuur (incl topstructuur)
- Dossier van de voetbalpiramide
- Samenwerking auditcommissies



Gezamenlijke auditcommissie

In de VVT wordt afgesproken dat onderzocht wordt bij welke onderwerpen de beide auditcommissies gezamenlijk kunnen optrekken. Samenwerking wordt zo veel mogelijk nagestreefd. Een aanzet daartoe wordt in het verslagjaar al geven.

Governance sectie amateurvoetbal

In het seizoen 2017/'18 is sprake van een aantal ontwikkelingen die we bundelen onder de noemer governance sectie amateurvoetbal.

Overleg met de Klankbordgroep Governance

Voortvloeiend uit het geverenancetraject heeft een delegatie van de RvT diverse malen met een delegatie van de ledenraad (klankbordgroep governance) en de directeur-bestuurder gesproken over de governance binnen de sectie amateurvoetbal. In de ogen van de RvT zijn daarbij in ieder geval twee pijlers te herkennen: "rolbeschrijving en rolopvatting" en "cultuur, stijl van samenwerken". De constructieve gesprekken leiden tot de afspraak te komen tot een werkconferentie met de voltallige ledenraad, RvT en het bestuur. Deze vindt uiteindelijk plaats in het volgende seizoen.

Herbenoeming directeur-bestuurder amateurvoetbal

Na evaluatie en consultatie herbenoemt de RvT de directeur-bestuurder amateurvoetbal met overtuiging en enthousiasme, Jan Dirk van der Zee, per 01-04-2018 voor een tweede termijn van drie jaar.

Bezoldiging RvT-leden

In 2015 is bij de werving van de eerste RvT geopteerd voor een onbezoldigde raad. Gelet op de ontwikkelingen van de afgelopen jaren is in de ogen van het bestuur heroverweging aan de orde. De RvT kan zich daarin vinden. Datzelfde geldt voor de keuze van het bestuur om - met het oog op begrip en gedragenheid - een concreet voorstel tot bezoldiging niet tot behandeling te laten komen in de vergadering van de ledenraad in het voorjaar. Een en ander teneinde eerst het beeldvormende gesprek tussen bestuur en ledenraad nog eens op een gedegen wijze te kunnen laten verlopen.

Strategisch plan KNVB 2018-2022

Het beleidsplan "Voetbal om van te houden" eindigt in 2018. In het seizoen 2017/'18 wordt vormgegeven aan de strategie voor 2018 – 2022. De RvT stuurt op een integrale aanpak. Op alle momenten in het proces wordt gevolgd dat sprake is van een KNVB brede visie en – daarbij ook – alle stakeholders betrokken worden.

De RvT kan zich vinden in de keuze voor de strategische thema's, maar legt ook nadruk op de randvoorwaardelijke aspecten van de cultuur en de organisatie.

De RvT herkent zich in de keuze om op basis van het KNVB-brede plan ook te gaan werken met gezamenlijk (dus AV én BV) seizoensplan in 2018/'19. Dit betekent dat er geen separate strategische agenda AV (meer) wordt opgesteld.

Mediastrategie

Na een periode van veel onrust in de media met consequenties voor de reputatie van de KNVB, constateert de RvT dat een kentering teweeg lijkt gebracht. De RvT wordt gedurende het seizoen geïnformeerd over de keuzes en het proces dienaangaande. De RvT heeft in een eerdere fase aangedrongen op dergelijke keuzes en steunt het bestuur in dezen daarom volledig.



Vrouwenvoetbal

Vrouwenvoetbal is regelmatig onderwerp van gesprek voor de RvT. In het licht daarvan een aantal aspecten nader beschouwd:

OranjeLeeuwinnen

Als gezegd is het Europees kampioenschap van de OranjeLeeuwinnen het absoluut sportieve hoogtepunt van seizoen 2017/'18.

Beschouwend vanuit toezichhoudend oogpunt is het feit dat de organisatie van het toernooi WEURO 2017 alle verwachtingen overtreft, van belang. De RvT neemt kennis van de hoofdlijnen van de evaluatie en constateert dat de relevante kengetallen allemaal positief zijn.

De RvT steunt de directeur-bestuurder in zijn keuzes na WEURO 2017 ten aanzien van de nieuwe afspraken (premie- en commerciële regeling). De RvT beschouwt die als logisch, redelijk en tegelijkertijd zorgvuldig. Zowel daar waar het het principe en de inhoud betreft, als de financiële dekking daarvan.

Van de commerciële spin-off van het succes van de OranjeLeeuwinnen wordt de RvT op de hoogte gehouden. Dat betreft o.a. de TV-rechten, de recettes, maar ook het daaraan gekoppelde beleid van toegangsprijzen.

Eredivisie vrouwen

Het moeizame traject te komen tot een volwaardige eredivisie voor vrouwen baart ook de RvT zorgen. De potentie van vrouwenvoetbal is inmiddels onweersproken, de aandacht nog nooit zo groot en zo positief geweest. De RvT blijft via de directie goed op de hoogte van de voortgang in dezen.

Centra voor Topsport en Onderwijs (CTO)

De RvT laat zich informeren over de vernieuwde visie van de KNVB op talentontwikkeling samen met de eredivisieclubs. Hij deelt de visie van de directie dat een dergelijke samenwerking het vrouwenvoetballandschap voor de toekomst sterker en robuuster maakt. In dat licht is de RvT verheugd dat AJAX daadwerkelijk met een jong-vrouwenelftal start en daarmee de activiteiten van het CTO in Amsterdam overneemt.

Nieuwe wedstrijdvormen pupillenvoetbal

Voorvloeiend uit de grote aandacht die het onderwerp van de nieuwe wedstrijdvormen voor pupillen in het seizoen 2016/'17 krijgt, laat de RvT zich bij aanvang van het seizoen informeren over de implementatie van het project, de communicatie naar de verenigingen en (het managen van) de media-aandacht.

De RvT constateert dat de (extra) inspanningen die zijn ontwikkeld in de tweede helft van het vorige seizoen en die worden doorgezet in het seizoen 2017/'18, hun vruchten afwerpen. De implementatie van de eerste fase en de voorbereiding van de tweede fase verlopen daarmee goed.

Seksuele intimidatie

Door NOC*NSF is een commissie in het leven geroepen om gevallen van seksuele intimidatie en misbruik in de sport te onderzoeken. Deze commissie De Vries rapporteert in december 2017. De RvT laat zich met regelmaat informeren over het onderwerp, het rapport van De Vries en de wijze waarop de KNVB – al dan niet in verband van NOC*NSF - de aanbevelingen en verbeterrichtingen oppakt.



Voetbalpiramide

Het dossier van de voetbalpiramide speelt gedurende het gehele rapportagejaar. De RvT wordt op alle cruciale momenten geïnformeerd. De RvT herkent dat het gekozen proces voor wat betreft amateurvoetbal in de loop van het seizoen bijdraagt aan draagvlak. Dat stemt tevreden.

Specifiek geldt een betrokkenheid op de momenten waar tegenstellingen tussen amateurvoetbal en betaald voetbal verdere voortgang in de weg lijken te gaan staan. De bredere discussie in het betaalde voetbal omtrent de zogenaamde “veranderagenda’s” maakt e.e.a. op momenten buitengewoon complex.

Hoewel de RvT ten aanzien van de laatste fase vóór besluitvorming in de bondsvergadering van 7 juni - net als de overige betrokkenen vanuit amateurvoetbal – de mening is toegedaan dat daar het proces zorgvuldiger had kunnen verlopen, overweegt hij vooral dat de uitkomsten recht doen aan de belangen van het amateurvoetbal.

Digitale dienstverlening

In dit seizoen zijn grote stappen gezet in de ontwikkeling van digitale dienstverlening. De apps Voetbal.nl (voor elke voetballiefhebber), Wedstrijdzaken (voor de wedstrijdofficials en verenigingen) en Rinus (voor de trainer van elk niveau) zijn geïmplementeerd.

Met name de wedstrijdzaak-app raakt rechtstreeks aan de primaire werkprocessen. De RvT constateert dat implementatie in goed orde is verlopen. Daarmee is - ook bekeken vanuit de doelstelling een efficiënte, moderne dienstverlenende organisatie te zijn – een essentiële stap gezet.

Over de samenwerking die met Talpa Network wordt gestart onder de noemer VoetbalTV, laat de RvT zich goed informeren. Het ondernemerschap dat het initiatief uitstraalt en de (potentiele) effecten op de voetbalbeleving voor iedereen die bij amateurvoetbal betrokken is, worden herkend. Specifieke elementen van aandacht vormen voor de RvT: de organisatiestructuur (joint venture), de (financiële) risicoparagraaf, de formele besluitvormingsprocessen, maar ook de privacyvraagstukken die verbonden (kunnen) zijn met het initiatief. De RvT beoordeelt dat er gedegen management op alle genoemde aspecten is.

AVG

Niet alleen in het kader van VoetbalTV laat de RvT zich informeren over privacyvraagstukken. Met het oog op de inwerkingtreding van de Algemene Verordening Gegevensbescherming per 25 mei 2018, wordt de RvT op regelmatige basis geïnformeerd over compliance. Naast het perspectief van de bond wordt ook het perspectief van verenigingen betrokken.

Tuchtzaken

Vanuit zijn toezichthoudende rol ten aanzien van uitvoering van beleid en de dagelijkse gang van zaken, volgt de RvT met interesse de invoering van de aanklager in het tuchtrechtelijke proces van amateurvoetbal. De raad ziet dit als een majeure wijziging die geheel in lijn is met de maatschappelijk geldende ideeën van goede procesgang en eisen van kwalitatief goede (tucht)rechtspraak. De RvT laat zich door de landelijk hoofdaanklager informeren over de (nieuwe) werkwijze en de eerste ervaringen. Gelet op het belang van het onderwerp neemt de RvT zich voor één keer per jaar een ontmoeting met de hoofdaanklager te organiseren.



Maatschappelijke positie en het Sportakkoord

In het seizoen 2017/'18 treedt een nieuw kabinet aan. De RvT wordt gedurende het seizoen nauwgezet geïnformeerd over de stappen die worden gezet daar waar het de positionering van sport in het algemeen en voetbal in het bijzonder betreft.

De RvT onderschrijft de stevige maatschappelijke positie die wordt geambieerd. De raad stimuleert de directeur-bestuurder daarin. De actieve rol die wordt gespeeld tijdens de totstandkoming van het regeerakkoord van Rutte III maar zeker die bij uitwerking daarvan in het Sportakkoord, past in de ogen van de RvT bij het amateurvoetbal en stemt de RvT dan ook tot tevredenheid.

Aandacht vanuit de KNVB voor het voorkomen en – binnen het vermogen - bestrijden van ondermijnend gedrag binnen en door het amateurvoetbalverenigingen, vindt de RvT passen bij de maatschappelijke positie van de KNVB. De RvT neemt zich voor nadere aandacht te hebben voor dat onderwerp.

Commissies

De RvT kent een viertal commissies. Hieronder worden de activiteiten van drie daarvan beschreven. Die van de vierde commissie, de auditcommissie, vinden zijn weerslag in het laatste deel van het verslag dat specifiek gewijd is aan het financieel toezicht in 2017/'18.

Commissie organisatieontwikkeling

De commissie is op 16 april 2018 bijeen geweest. Aan de orde kwamen het cultuurprogramma, de nieuwe top- en organisatiestructuur en zaken op het gebied van HR.

Bij de aanstelling van de RvT is de commissie organisatieontwikkeling ingesteld. Een en ander in het licht van de situationele omstandigheden toentertijd. In het seizoen 2017/'18 is vastgesteld dat onderwerpen die raken aan 'organisatieontwikkeling' in de huidige situatie bij voorkeur agendering verdienen voor de vergaderingen van de voltallige RvT. Gelet hierop is besloten de specifieke commissie op te heffen.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie treft de directeur-bestuurder jaarlijks voor een evaluatiegesprek en heeft dit seizoen de voordracht gedaan voor herbenoeming van de directeur-bestuurder per 1 april 2018 voor een termijn van drie jaar.

Commissie Vrouwenvoetbal

Gedurende het seizoen is deze commissie geïnformeerd over de voortgang in het versterken van het landschap meiden- en vrouwenvoetbal.

Het toezicht door de RvT op de financiële zaken

De RvT heeft zoals gesteld een auditcommissie. In het verslagjaar bestond deze uit twee leden van de Raad te weten Huub Wieleman en Jos Vranken. Het is de taak van de auditcommissie om zich te verdiepen in de financiële aangelegenheden en de belangrijke zaken te bespreken in de voltallige RvT. De RvT als geheel brengt verslag aan de Ledenraad uit.

Het bestuur van de KNVB sectie Amateurvoetbal heeft de jaarrekening 2017/'18 opgesteld. Hij legt u de jaarrekening 2017/'18 voor ter vaststelling. Deze is in door de auditcommissie uitgebreid met de directie doorgenomen. Vervolgens is de jaarrekening inclusief de toelichting daarop door de RvT met de bestuur en directie besproken.



Onze accountant EY heeft de RvT haar bevindingen toegelicht. EY heeft een goedkeurende controleverklaring uitgebracht bij de geconsolideerde jaarrekening van de KNVB. Daarvan maakt de jaarrekening amateurvoetbal onderdeel uit.

Advies

De Raad van Toezicht is van mening dat de jaarrekening 2017/'18 zorgvuldig is opgesteld en dat het bestuursverslag een nuttige toelichting geeft op de wijze waarop aan de speerpunten van beleid inhoud is gegeven. De RvT heeft de jaarrekening in zijn vergaderingen van 1 oktober en 29 oktober 2018 besproken en goedgekeurd.

Wij adviseren de ledenraad om de jaarrekening vast te stellen en om het bestuur amateurvoetbal decharge te verlenen voor het gevoerde beleid. Wij kunnen ons vinden in het voorstel van het bestuur aan de ledenraad voor de winstbestemming.

Overwegingen

In onze besprekingen met de directie en de accountant zijn diverse punten de revue gepasseerd. Wij hebben in de besprekingen onder meer de volgende punten aan de orde gesteld.

- *Geeft de jaarrekening een helder beeld van de financiële stand van zaken?*

De auditcommissie heeft de jaarrekening grondig doorgesproken met de directie. De accountant heeft de jaarrekening onderzocht en geeft een goedkeurende controleverklaring af. We hebben gesproken met de accountant over de controleaanpak en de bevindingen.

Wij menen dat de jaarrekening incl. de toelichting en het bestuursverslag een voldoende helder inzicht geven in de financiële stand van zaken van KNVB Amateurvoetbal.

- *Is de financiële positie van KNVB Amateurvoetbal gezond?*

Over het boekjaar wordt een resultaat gerapporteerd van €1,8 miljoen. Dit positieve resultaat heeft goeddeels oorzaken van incidentele aard zoals positieve nagekomen resultaten uit de WEURO, de boekwinst op de verkoop van het pand in Rotterdam en de vrijval van voorzieningen.

Amateurvoetbal (AV) heeft een gezonde balans waarbij het vermogen geheel in liquiditeit aanwezig is. Het vermogen van AV voldoet aan de twee jaar geleden vastgestelde norm voor het weerstandsvermogen. Daarmee is de financiële situatie van de sectie amateurvoetbal goed op orde. Dit is een goede basis voor verdere investeringen in voetbal.

Het bestuur heeft goed zicht op de financiële risico's voor de toekomst. Daarbij horen de subsidie voor Veilig Sport Klimaat en ons aandeel in de Nationale loterij. Bij nadelige uitkomsten zijn aanpassingen in het financieel beleid noodzakelijk.

De *personeelskosten* maken een substantieel deel van de kosten uit. We zien dat de KNVB AV deze kosten heeft weten te stabiliseren. Dit sluit aan bij de eerdere nadrukkelijke wens van de ledenraad. Verdergaande digitalisering draagt bij aan een betere dienstverlening en tegelijkertijd beheersing van de kosten.



- *Zijn onze financiële processen en de interne beheersing adequaat?*

De auditcommissie besteedt aandacht aan de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, waaronder het toezicht op naleving van de relevante wet- en regelgeving van de KNVB AV.

In de gesprekken van de directie met de auditcommissie hebben we de interne beheersing besproken. Het proces van begrotingen en tussentijdse rapportages is inmiddels redelijk stabiel en is voldoende aandacht voor verdere optimalisatie. Voor de transitie naar AFAS is voldoende aandacht. Onze accountant, EY, constateert een voldoende niveau van interne controle.

We hebben onze relatie met de accountant besproken. En we hebben vastgesteld dat de accountant onafhankelijk kan optreden.

- *Krijgen ICT, data veiligheid en data privacy de juiste aandacht in AV?*

De auditcommissie geeft aandacht aan de toepassingen van de informatie- en communicatietechnologie (ICT) betrekking hebbend op de administratieve organisatie en interne controlling (AO/IC).

Onze IT infrastructuur is essentieel voor een goed functioneren van AV. De Directie geeft terecht veel aandacht aan dit onderwerp. Daarbij is gesproken over de functionaliteit en de kosten van Sportlink en de veiligheid van de applicaties en de data.

Dataprivacy is met de invoering van de Algemene verordening Gegevensbescherming een belangrijk onderwerp zowel voor de verenigingen als de KNVB zelf. KNVB heeft daar met veel energie op ingezet. We hebben dit onderwerp meermalen met de Directie besproken zowel in de auditcommissie als de Raad van Toezicht. Wij zijn positief over de inzet en de aanpak van dit (weerbarstige) onderwerp door de Directie.

Aldus opgesteld door de Raad van Toezicht amateurvoetbal en namens deze ondertekend door,

Pier Eringa
Voorzitter Raad van Toezicht amateurvoetbal



5. FINANCIËN

5.1 Jaarrekening amateurvoetbal 2017/'18 ¹⁾

Te nemen besluit

1. De jaarrekening vaststellen.
2. Instemmen met de voorgestelde bestemming van het resultaat.
3. Kennisnemen van het accountantsverslag

Toelichting

Als bijlage zijn toegevoegd:

- **Bijlage 1.** De jaarrekening amateurvoetbal seizoen 2017/'18
- **Bijlage 2.** Het accountantsverslag als opgesteld door accountants EY.

Context

Het bestuur amateurvoetbal stelt jaarlijks de jaarrekening op. De ledenraad stelt de jaarrekening van het amateurvoetbal vast. De Raad van Toezicht brengt verslag uit van zijn bevindingen aan de ledenraad amateurvoetbal. Laatstgenoemd verslag met bevindingen van de raad van toezicht is opgenomen in het verslag van de Raad over seizoen 2017/'18.

De concept -jaarrekening is door de directie amateurvoetbal besproken met de ledenraad in een themabijeenkomst op 24 september 2018. Onderdeel van de bespreking vormde ook de bestemming van het resultaat.

Voor zover aan de orde zijn de uitkomsten van de themabijeenkomst meegenomen in het voorliggende document.

Samenvatting financiële ontwikkelingen

In de bijgesloten jaarrekening staan in de managementsamenvatting de financiële ontwikkelingen kernachtig samengevat.



5.2 Verlenen van kwijting bestuur amateurvoetbal ¹⁾

Voorstel

Kwijting verlenen aan het bestuur amateurvoetbal.

Toelichting

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van het bestuur amateurvoetbal voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



5.3 Verlenen van kwijting Raad van Toezicht amateurvoetbal ¹⁾

Voorstel

Kwijting te verlenen aan de Raad van Toezicht amateurvoetbal.

Toelichting

Op grond van de wet dient de ledenraad amateurvoetbal na behandeling van de gepresenteerde jaarrekening afzonderlijk een besluit te nemen ter zake van kwijting van de Raad van Toezicht amateurvoetbal voor zijn financiële verantwoordelijkheid voor het gevoerde beleid van het afgelopen verslagjaar.



6. AGENDA BONDSVERGADERING (WAARVAN HIER TE BEHANDELEN)

6.1 Commissie opvolging bondsvoorzitter

Voorstel

Kennis nemen van de notitie van de commissie opvolging bondsvoorzitter inclusief profiel voor de nieuwe bondsvoorzitter en plan van aanpak (*deze notitie wordt vastgesteld op de bondsvergadering van 4 december as*).

Toelichting

Context

Onze huidige bondsvoorzitter, Michael van Praag, is op de bondsvergadering in het najaar van 2019 definitief aftredend. In het kader van zijn opvolging is in de bondsvergadering van 18 december 2017 afgesproken een commissie 'opvolging bondsvoorzitter' te formeren.

De commissie was als volgt samengesteld:

- Pier Eringa, voorzitter RVT AV (voorzitter van de commissie)
- Arie van Eijden, afgevaardigde BV
- Peter Fossen, afgevaardigde BV
- Eric Gudde, voorzitter bestuur betaald voetbal
- Niek Jan van Kesteren, lid RVC BV
- Ingrid Kloosterman, afgevaardigde AV
- Jerry Wijnen, afgevaardigde AV
- Jan Dirk van der Zee, directeur-bestuurder amateurvoetbal

De commissie is ondersteund door Mark van Berkum, bestuurssecretaris amateurvoetbal.

Inhoud

De commissie had als opdracht om te komen tot:

- A. een profiel voor de nieuwe bondsvoorzitter en
- B. een Plan van Aanpak – voorzien van een tijdpad – voor de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter.

Bij de werkzaamheden heeft de commissie zich uiteraard rekenschap gegeven van de actuele positie van de bondsvoorzitter en de huidige governancestructuur. Die hebben impact op profielschets. In de profielschets is opgenomen dat een vergoeding tegenover de functie staat.

Voor het profiel en het plan van aanpak wordt verwezen naar de bijgaande notitie.

Beoogd vervolg

Het profiel en het plan van aanpak worden geagendeerd voor de bondsvergadering van dinsdag 4 december 2018. Wanneer deze wordt aangenomen start daarna een voordrachtscommissie die tot taak heeft in de bondsvergadering van het voorjaar 2019 te komen met een voordracht.

Samenstelling voordrachtscommissie

Vooruitlopend op het precieze voorstel van het bondsbestuur kan gemeld dat het bondsbestuur daar waar het de bezetting van de voordrachtscommissie betreft het voornemen heeft voor te stellen (zo veel als mogelijk) de samenstelling van de commissie opvolging bondsopvolging te handhaven. Een nieuwe commissie zal bekeken naar vertegenwoordiging om eenzelfde samenstelling vragen en het bondsbestuur ziet (dan) voordeel in de continuïteit van bezetting.



Opvolging bondsvoorzitter KNVB

Van : Commissie opvolging bondsvoorzitter

Datum : 9 november 2018

1. Inleiding

Onze huidige bondsvoorzitter, Michael van Praag, is op de bondsvergadering in het najaar van 2019 definitief aftredend. In het kader van zijn opvolging is in de bondsvergadering van 18 december 2017 afgesproken een Commissie 'opvolging bondsvoorzitter' te formeren.

2. Opdracht aan commissie

De commissie heeft als opdracht om te komen tot:

- A. een profiel voor de nieuwe bondsvoorzitter en
- B. een Plan van Aanpak – voorzien van een tijdpad – voor de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter.

Het profiel en plan van aanpak worden geagendeerd voor de bondsvergadering van dinsdag 4 december 2018.

3. Samenstelling commissie

De commissie is als volgt samengesteld:

- Pier Eringa, voorzitter RVT AV (*voorzitter van de commissie*)
- Arie van Eijden, afgevaardigde BV
- Peter Fossen, afgevaardigde BV
- Eric Gudde, voorzitter bestuur betaald voetbal
- Niek Jan van Kesteren, lid RVC BV
- Ingrid Kloosterman, afgevaardigde AV
- Jerry Wijnen, afgevaardigde AV
- Jan Dirk van der Zee, directeur-bestuurder amateurvoetbal

De commissie is ondersteund door Mark van Berkum, bestuurssecretaris amateurvoetbal.

4. Werkwijze commissie

De commissie is twee keer in voltalligheid bijeengekomen: op 11 oktober en 31 oktober 2018.

Tussen de twee bijeenkomsten heeft door 2 delegaties van de commissie een gesprek plaatsgevonden met de huidige Bondsvoorzitter en de secretaris-generaal. Een en ander met het oog op het vervolledigen van de informatie.

Na de tweede bijeenkomst en voor agendering voor Bondsvergadering heeft via een schriftelijke ronde finale toetsing plaatsgevonden.



5. Beschouwingen van de commissie: relevante aspecten voor profiel 'nieuwe' bondsvoorzitter

De commissie heeft in brede zin van gedachten gewisseld. Hieruit is een aantal lijnen te destilleren die ten grondslag liggen aan een profiel voor een nieuwe bondsvoorzitter. Daarnaast heeft de commissie een aantal overwegingen.

Zakelijk samengevat komt e.e.a. op het volgende neer:

5.1 Positionering

De bondsvoorzitter is voorzitter van het bondsbestuur. Het bondsbestuur is recent qua samenstelling gewijzigd. Dit als uitvloeisel van het bredere governancetraject dat is c.q. wordt doorlopen.

In een eerdere fase is met het oog op de (toekomstige) bondsvoorzitter gesproken over een voorzitter als collegiaal bestuurder. In die context is ook het beeld geschetst van bondsvoorzitter als CEO. Voortschrijdend inzicht levert op dat een dergelijk beeld niet (meer) aansluit op de huidige behoefte. Met de inrichting van één gezamenlijke directie voor de KNVB (amateurvoetbal én betaald voetbal gezamenlijk) is de beoogde afstemming en eenheid in de uitvoering goed geborgd.

De kwalificatie van collegiaal bestuurder suggereert in te hoge mate een rol in sturing van de (interne) organisatie. De kern van de rol lijkt eerder te moeten liggen bij de externe vertegenwoordiging dan bij de interne sturing. De organisatie wordt in de kern geleid door de directeur/bestuurders AV en BV. Die doen dat tezamen met de overige directieleden. De bondsvoorzitter heeft een nadrukkelijke focus op de 'buitenwereld'; als vertegenwoordiger van de KNVB als geheel; internationaal maar ook in de regio. De positionering van de bondsvoorzitter is er daarmee feitelijk een die zich meer kenmerkt als naast de twee directeur/bestuurders in het bondsbestuur.

Mocht er belangenverstrengeling binnen de KNVB of tussen beide secties ontstaan dan kan de bondsvoorzitter zich vanuit deze positie onafhankelijk opstellen. En fungeren als verbinder en probleemplosser. Dat de bondsvoorzitter binnen de KNVB een goede informatiepositie heeft in dan cruciaal.

De KNVB beschikt (weer) over een fulltime secretaris-generaal. De secretaris-generaal heeft een stevige internationale focus. De (nieuwe) bondsvoorzitter opereert in een sterke tandem met de secretaris-generaal.

5.2 Typering

Het bondsvoorzitterschap heeft twee kanten. Er is sprake van een (formele) functie in - wat zou kunnen worden geduid als - de 'interne' organisatie: KNVB (arbeids)organisatie, bondsbestuur en bondsvergadering. Er geldt vooral ook een stevige externe oriëntatie: de bondsvoorzitter als internationale, aanvaard(bar)e bestuurder, maar ook als nationale erkende en geziene representant van de KNVB. Beeldend gesteld; het speelveld van de bondsvoorzitter strekt zich uit van de stadions van het grote Oranje tot het sportpark van RKVV Vijlen.

De combinatie van de specifieke externe (inter)nationale oriëntatie en de interne rol waarin vooral ook ruimte moet worden gelaten aan de directeur-bestuurders en de directie, vraagt om iemand die het belang van rolvastheid ziet en onderkent. De bondsvoorzitter moet zichtbaar en herkenbaar zijn, kan en mag overal bij zijn, maar heeft en hoeft niet (altijd) een actieve, operationele rol.



De bondsvoorzitter moet een sterke communicator en verbinder zijn met een groot gevoel voor politieke verhoudingen, onafhankelijk zijn en boven partijen kunnen staan. Hij of zij krijgt mensen en organisaties in beweging. De bondsvoorzitter is in die zin aanvaardbaar voor iedereen en vertrouwenwekkend.

De bondsvoorzitter is het boegbeeld met gezag; bestuurlijk ervaren, gepassioneerd voor voetbal en maatschappelijk bewogen.

5.3 Relevant netwerk

Kennis, ervaring en positie zijn belangrijk. In de sportwereld in het algemeen, maar zeker ook in de voetbalwereld. De bondsvoorzitter moet herkend worden als 'van voetbal'. Dat betekent dat een

(kandidaat)bondsvoorzitter in die zin bij aanvang al moet beschikken over een goede (internationale) informatiepositie. In het voetbal, maar zeker ook maatschappelijk. Bestuurlijke ervaring is van belang, ervaring in het voetbal is een pré.

5.4 Inzet en beschikbaarheid

De aard van de functie maar zeker de (internationale) focus die daarin ligt, leidt ertoe dat de beschikbaarheid zich niet laat vangen binnen de kaders van de vragen als 'hoeveel dagen per week?'.

De werkelijkheid is dat de gevraagde beschikbaarheid en inspanning zich niet altijd zullen laten sturen. Ambities zijn daarop van invloed, maar zeker ook de actualiteit.

Vergaderingen, zowel intern als internationaal, worden in de regel ruim van tevoren en in afstemming gepland. Representatieve verplichtingen laten zich niet altijd plannen. In geval van kansen of crisissituatie zal altijd moeten worden geactueerd.

De rol van bondsvoorzitter vraagt boven alles om flexibiliteit. In uren, planning en inspanning. De mate van beschikbaarheid moet groot zijn, er hoeft niet altijd te worden gewerkt.

Als toch een poging wordt gedaan tot een getalsmatige inschatting:

De functie van bondsvoorzitter is – ook in het licht van de beschikbaarheid van veel mensen in de organisatie – geen fulltime functie. Bemeten over een jaar, met inbegrip van pieken en dalen, wordt vooralsnog als beredeneerde inschatting gegeven dat het gaat om een functie die in uren vergelijkbaar is met circa 2 dagen in de week of 0,4 fte.

Afhankelijk van de persoon en de situatie kan – in de beginperiode - sprake (moeten) zijn van een grotere belasting en beschikbaarheid.

5.6 Onbezoldigd / Bezoldigd

Tot nu geldt dat van de zijde van de KNVB aan de functie van bondsvoorzitter geen vergoeding gekoppeld was. De commissie is van oordeel dat de volgende bondsvoorzitter een vergoeding moet krijgen.

De commissie acht bezoldiging in lijn met de aard en het belang van de functie, de flexibele en substantiële beschikbaarheid die deze vraagt, alsook de plaats die de bondsvoorzitter inneemt, zowel intern als extern. Voorgaande constaterende is dit het moment om de stap te zetten.

Een vergoeding moet passend zijn en in enige relatie staan tot de vergoeding die de directeur/bestuurders en de directieleden ontvangen.



5.7 Zittingstermijn

Kijkend naar de huidige reglementaire bepalingen wordt de bondsvoorzitter gekozen voor een periode van drie jaar met een maximale zittingstermijn van 12 jaar. Uit het oogpunt van continuïteit en positionering strekt het in de ogen van de commissie tot aanbeveling als de volgende bondsvoorzitter in beginsel de bereidheid heeft beschikbaar te zijn voor twee termijnen.

Overigens geldt dat de commissie zich kan voorstellen dat binnen de KNVB in bredere zin nog eens het gesprek wordt gevoerd over de wenselijkheid van termijnen van vier jaar ten faveure van periodes van 3 jaar.

Als **bijlage 1** een concept profiel bondsvoorzitter.

6. Plan van Aanpak

Onderdeel van de opdracht van de commissie is te komen tot een Plan van Aanpak dat uiteindelijk moet leiden tot de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter.

6.1 Het reglementaire kader

Een (nieuwe) bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste 10 bondsafgevaardigden en/of het bondsbestuur. Er is sprake van onherroepelijke kandidaatstelling. De reglementen stellen verder geen eisen aan de wijze waarop tot selectie van een kandidaat wordt gekomen.

De commissie gaat uit van een voordracht door het bondsbestuur.

6.2 Proces van werving:

Nu geldt dat de reglementen daarvoor geen verplichtingen stellen kan vrijelijk bepaald worden op welke wijze de selectie van een kandidaat tot stand komt.

Met referte aan de (recente) ervaringen bij zowel betaald voetbal als amateurvoetbal wordt geopteerd voor het instellen van een selectiecommissie ondersteund door een extern recruitmentbureau.

De *selectiecommissie* dient - net als de commissie opvolging bondsvoorzitter - een goede afspiegeling te zijn van alle betrokken gremia binnen de KNVB. Eenzelfde inrichting als bij de commissie opvolging bondsvoorzitter wordt voorgesteld. Met dien verstande dat de beide mede-bondsbestuursleden als adviseur aan de selectiecommissie gekoppeld zijn.

De selectiecommissie bestaat dan uit:

- twee afgevaardigden betaald voetbal
- twee afgevaardigden amateurvoetbal
- een lid van de raad van commissarissen betaald voetbal
- een lid van de raad van toezicht amateurvoetbal
- de voorzitter van het bestuur betaald voetbal *als adviseur*
- de directeur/bestuurder amateurvoetbal *als adviseur*

Voor wat betreft de werving geldt dat er sprake moet zijn van een openbare publicatie van de vacature, waaronder begrepen aankondiging in landelijke media.



Aan de hand van een longlist wordt gekomen tot een shortlist. Voor wat betreft *de gesprekken met kandidaten* wordt uitgegaan van het volgende:

- I. Met de selectie van kandidaten vinden (minimaal) 2 gesprekken plaats.
 - ✓ 1e gesprek vindt plaats met drie leden van de selectiecommissie
 - ✓ 2^e gesprek vindt plaats met de andere drie van de selectiecommissie
- II. Bij de verdeling van de leden van de selectiecommissie wordt rekening gehouden met achtergrond. Aan elke van de twee groepen wordt een adviseur toegevoegd.
- III. De twee gesprekken dienen een andere invalshoek te hebben; daarmee wordt complementariteit gewaarborgd.
- IV. De voltallige selectiecommissie weegt de gevoerde gesprekken en komt – bij voorkeur - tot één kandidaat van voorkeur
- V. De kandidaat van voorkeur voert een 3^e gesprek met (een delegatie van) de KNVB directie aangevuld met de secretaris-generaal
- VI. Met inbegrip van alle informatie komt de selectiecommissie tot een voordracht voorzien van een kort verslag van het verloop van de procedure.
- VII. Indien de voordrachtscommissie daartoe de noodzaak ziet kunnen aan voornoemde proces stappen worden toegevoegd.

Met betrekking tot het voorgaande geldt voorts:

- Het Bondsbestuur committeert zich op voorhand aan de kandidaat die volgt uit de gevolgde selectieprocedure.
- Leden van de selectiecommissie zijn niet beschikbaar voor de functie van bondsvoorzitter.
- Voor wat betreft het extern recruitmentbureau wordt geopteerd voor een partij die niet recentelijk betrokken is geweest bij de invulling van enige bestuurlijke vacature in het verband van de KNVB.



7. Het tijdpad

De commissie is voorstander van een 'compact' traject daar waar het gaat om de werving en selectie.

De huidige bondsvoorzitter is aftredend in de najaarsvergadering van 2019. De commissie heeft voor ogen dat in het voorjaar de bondsvergadering de nieuwe bondsvoorzitter benoemt per datum dag na aftreden van de huidige bondsvergadering.

De commissie acht het wenselijk en raadzaam dat de nieuwe bondsvoorzitter vooruitlopend op het in functietreden, vanaf september 2019 beschikbaar is voor overdracht, inwerken en introductie.

Concreet betekent dit:

Wanneer?	Wat?	Wie?
04-12-2018	Vaststellen profiel + Plan van aanpak	Bondsvergadering
04-12-2018	Samenstelling voordrachtscommissie	Bondsvergadering
Medio jan – eind feb 2019	Werven kandidaten	Recruiter
Begin maart 2019	Bespreken longlist / bepalen shortlist	Selectiecommissie
Maart/april 2019	1 ^e en 2 ^e gesprek met kandidaten	Selectiecommissie
	Bepalen voorkeurskandida(a)t(en)	Selectiecommissie
	3 ^e gesprek voorkeurskandida(a)t(en)	Directie /SG
Begin april 2019	Definitie keuze kandidaat	Selectiecommissie
	Voordracht kandidaat-bondsvoorzitter	Namens bondsbestuur
Voorjaarsvergadering mei 2019	Behandeling voordracht in AVBV & LR	AVBV / LR
Mei/juni 2019	Benoemen nieuwe bondsvoorzitter	Bondsvergadering
September 2019	Start inwerken	
December 2019	Aftreden huidige bondsvoorzitter / aantreden nieuwe bondsvoorzitter	Bondsvergadering



Bijlage 1

Concept-profiel bondsvoorzitter

De bondsvoorzitter van de KNVB is het boegbeeld van de KNVB; bestuurlijk ervaren, gepassioneerd voor voetbal en maatschappelijk bewogen. Het speelveld van de bondsvoorzitter strekt zich uit van de stadions van het grote Oranje tot het sportpark van de kleinste dorpsclub.

Positionering van de bondsvoorzitter

De bondsvoorzitter is voorzitter van de KNVB. De KNVB is een vereniging met daarbinnen een sectie betaald voetbal (BV) en een sectie amateurvoetbal (AV). Onderwerpen die het belang van amateurvoetbal en /of betaald voetbal overstijgen worden in gezamenlijkheid behandeld. In veel gevallen geldt immers dat de topsport van invloed is op de breedtesport en andersom.

De bondsvoorzitter is de voorzitter van het bondsbestuur. Dit bestuur bestaat uit 3 personen. Naast de bondsvoorzitter bestaat het bondsbestuur verder uit de directeur-bestuurder amateurvoetbal (voorzitter bestuur AV) en de directeur-bestuurder betaald voetbal (voorzitter bestuur BV).

De bondsvoorzitter heeft een nadrukkelijke focus op de 'buitenwereld'; als vertegenwoordiger van de vereniging KNVB, internationaal maar ook in de regio. De positionering van de bondsvoorzitter is er daarmee feitelijk een die zich meer kenmerkt als naast de twee directeur/bestuurders in het bondsbestuur.

Als voorzitter van de bond zit hij of zij de vergaderingen van het bondsbestuur voor. Datzelfde geldt voor de bondsvergadering. De bondsvergadering bestaat uit 60 personen die gezamenlijk de algemene vergadering van de KNVB vormen. 30 leden van de 60 kennen hun achtergrond in betaald voetbal, de andere 30 in het amateurvoetbal.

De bondsvoorzitter wordt benoemd door de bondsvergadering en legt in het verband van het bondsbestuur ook verantwoording af aan de bondsvergadering.

Schematisch weergegeven betekent dit:





De bondsvoorzitter

- Is een professionele moderne ervaren bestuurder;
- Heeft affiniteit met voetbal;
- Heeft bestuurlijke ervaring in het algemeen, ervaring in het voetbal is een pré;
- Heeft een grote maatschappelijke betrokkenheid;
- Heeft ervaring met verenigingsstructuren en/of complexe organisaties met meerdere belangen;
- Heeft inzicht in de maatschappelijke rol van voetbal en kan maatschappelijke trends vertalen naar de sportcontext;
- Is open minded en heeft oog voor nieuwe ontwikkelingen die relevant (kunnen) zijn voor de KNVB en voetbal in het algemeen;
- is bekend met het functioneren van vrijwilligersorganisaties;
- Is integer en van onbesproken gedrag;
- Draagt transparantie hoog in het vaandel;
- Is een sterke communicator met veel (media)ervaring;
- Is een verbinder (zowel intern als extern, tussen breedte- en topsport);
- Is een teamplayer (specifiek met het oog bestuurders AV en BV, secretaris generaal, directie- en managementleden en stakeholders van de KNVB);
- Heeft voor de KNVB relevant netwerk; maatschappelijk en in de sport;
- Is representatief voor de KNVB en kan de KNVB nationaal en internationaal goed representeren;
- Is internationaal ervaren;
- Spreekt de Engelse taal vloeiend, beheersing van meerdere moderne talen is gewenst.

Takenpakket bondsvoorzitter

- Is officiële (internationale) vertegenwoordiger van de KNVB;
- Repreenteert de KNVB bij officiële evenementen, wedstrijden of andere gelegenheden;
- heeft reglementair de algemene leiding binnen de KNVB;
- leidt de bondsbestuurs- en bondsvergaderingen;
- heeft het recht alle vergaderingen en bijeenkomsten bij te wonen en van advies te dienen (m.u.v. bijeenkomsten van rechtsprekende organen en de licentiecommissie);
- Zorgt voor verbinding tussen amateurvoetbal en betaald voetbal;
- Zorgt voor goede informatievoorziening van het bondsbestuur daar waar het de (internationale) contacten, belangen en besluiten betreft;
- Werkt nauw samen met de secretaris-generaal.

De bondsvoorzitter is de voorzitter van het bondsbestuur. Het bondsbestuur is - met inachtneming van de beperkingen zoals vastgelegd in de statuten en het Reglement Amateurvoetbal en het Reglement Betaald Voetbal - belast met het besturen van de KNVB. Het bondsbestuur kan zijn taken en bevoegdheden geheel of gedeeltelijk delegeren en heeft dat ook gedaan.

Volgend uit het bondsvoorzitterschap van de KNVB is de bondsvoorzitter op dit moment

- Voorzitter van de stichting events (organisatie internationale events/toernooien);
- Voorzitter van SSZ (vastgoed KNVB campus).

Voorwaarden

- De functie is bezoldigd
- Het tijdsbeslag is met enige ervaring in te schatten op gemiddeld 2 dagen in de week; flexibiliteit ten aanzien van moment en omvang van inzet is geboden.



6.2 Jaarverslag KNVB

Voorstel

Kennis te nemen van het jaarverslag 2017/'18

Toelichting

Op 15 november is het jaarverslag 2017/'18 gepubliceerd. Een verslag met aandacht voor de vele mooie en – helaas – ook minder mooie momenten van het afgelopen seizoen. Het thema van het jaarverslag is Voetbal is verbinden. Eén van de vijf speerpunten uit het beleidsplan Voetbal om van te houden, waar de KNVB zich samen met zijn partners voor inzet. Door middel van vijf bijzondere projecten laten we zien hoe die verbinding in of door middel van voetbal tot stand komt.

Link naar het jaarverslag

http://knvb.h5mag.com/jaarverslag_2017-18/cover



7. GOVERNANCE

7.1 Follow up werkconferentie dd 6 oktober 2018

Te nemen besluit

Ter vergadering kennisnemen van de voortgang.

Toelichting

Context

Op 6 oktober jl heeft de werkconferentie plaatsgevonden van ledenraad, raad van toezicht en bestuur. Deze volgde in het proces dat we in het kader van governance met elkaar doorlopen.

Kern

Tijdens de werkconferentie stond een aantal zaken centraal:

- De rol- & taakverdeling en samenspel tussen ledenraad – Raad van Toezicht – bestuur AV
- Verdieping op (tot stand komen van) beleidskaders (introductie van het toetsingskader)
- Vraagstuk van relatie met de achterban (vanuit het perspectief van zowel ledenraad, Raad van Toezicht, als bestuur AV).

Op voornoemde 3 punten is vervolg aan orde.

Financiële impact

-



7.2 Bezoldiging Raad van Toezicht

Te nemen besluit

1. Met ingang van seizoen 2019/'20 over te gaan tot bezoldiging van de Raad van Toezicht amateurvoetbal.
2. De vergoeding voor de Raad van Toezicht vast te stellen op €10.000 voor een lid en €12.500 voor de voorzitter per volledig seizoen naar rato bij gedeelte daarvan.

Toelichting

In het kader van het governancetraject is op meerdere momenten gesproken over het vraagstuk van bezoldiging van de Raad van Toezicht amateurvoetbal (RVT AV).

Context

Voor de vergadering van mei 2018 was initieel een voorstel voorbereid met betrekking tot bezoldiging. Dat voorstel is uiteindelijk niet ter vergadering behandeld. In plaats daarvan heeft nader het gesprek plaatsgevonden ter beeld- en oordeelsvorming.

Kern

In de als bijlage bij dit agendapunt toegevoegde notitie is gepoogd op zorgvuldige wijze vertaling te geven van het standpunt van het bestuur amateurvoetbal. Mede in het licht van alle beelden en informatie die gedeeld zijn.

Verwezen wordt daarom hier naar de notitie.

Financiële impact

De impact is tweeledig:

- In het seizoen 2018/'19 is er geen bezoldiging. Bij gevolg valt het gelabelde bedrag in de begroting 2018/'19 vrij. Die correctie zal worden doorgevoerd in de prognosecijfers.
- Uitgaande van de voorgestelde bedragen en bij functioneren van een voltallige Raad van Toezicht gedurende een volledig seizoen, komen de kosten uit op € 55.000. Deze worden opgenomen in de begroting van 2019/'20. Het betreft een structurele post.



Inleiding

De afgelopen periode is gesproken over het vraagstuk van bezoldiging van de Raad van Toezicht amateurvoetbal (RvT). Dat gesprek is op verschillende momenten gevoerd. Toegezegd is dat op basis van de gesprekken en met inbegrip van alle verkregen input door het bestuur amateurvoetbal nagedacht zou worden over een passend vervolg daar waar het het vraagstuk van bezoldiging van de raad van toezicht betreft. Met deze notitie wordt daaraan invulling gegeven.

Achtereenvolgens komen daarbij aan de orde:

- Context van het vraagstuk
- Reflectie van het bestuur
- Raad van Toezicht amateurvoetbal: positie & toezichthoudende taken
- Principiële vraagstuk van bezoldiging
- Integrale benadering: positionering RvT t.o.v. andere rollen en vrijwilligers
- Breder beschouwing: vergelijkbare organisaties/sectoren
- Concretisering: bezoldiging RvT amateurvoetbal in het licht van voorgaande
- Samenvattend voorstel

1. Context van het vraagstuk

Het governancetraject dat in 2016/'17 is gestart, hebben we bij aanvang verdeeld in twee fasen: een 'bondsgedeelte' en daaruit volgend een deel specifiek gericht op de governance binnen amateurvoetbal. Het bondsgedeelte heeft geleid tot het zogenaamde 'Rapport Van Manen'.

Er is in het kader van het governancetraject een lijst van onderwerpen opgesteld die – al dan niet rechtstreeks volgend uit Van Manen – binnen amateurvoetbal nog aan de orde zouden (moeten) komen. Een van die onderwerpen betrof de bezoldiging van de toezichthouders.

Van Manen c.s. spreken zich in hun rapport uit over bezoldiging bij de KNVB. Gesteld wordt dat bezoldiging van het toezichthoudend orgaan gepast is. Het vraagstuk is in het rapport gepositioneerd in relatie tot de gepresenteerde eindsituatie: één toezichthoudend orgaan voor de (hele) KNVB, waarin de huidige twee toezichthoudende organen zijn opgegaan.

In de wetenschap dat het onderwerp op de onderwerpenlijst staat van de 'eigen' AV-governance en met het voortschrijdend inzicht dat voor de eindsituatie van één toezichthoudend orgaan (nog) geen vastgesteld en overzichtelijk tijdspad is, heeft het bestuur zijn gedachten gevormd over de vraag of dat iets zou moeten betekenen voor het vraagstuk van bezoldiging van de RvT op dit moment. En, zo ja, wat dat dan zou (moeten) zijn. E.e.a. heeft in het voorjaar van 2018 geleid tot een concreet voorstel. Daaraan lag een korte notitie ten grondslag die beoogde inzicht te geven in de overwegingen bij het voorstel.

Rondom de voorjaarsvergadering van de ledenraad (LR) van 26 mei jl. is gebleken dat het voorstel te weinig voldragen was. In het kader van de begrippen 'beeldvorming', 'oordeelsvorming', 'besluitvorming': we kwamen in een fase van besluitvorming zonder die van beeldvorming en oordeelsvorming herkenbaar voor eenieder doorlopen te hebben. Dat heeft geleid tot de beslissing om het voorstel niet te behandelen in de voorjaarsvergadering, maar in plaats daarvan eerst ruimte in te lassen voor beeldvorming en oordeelsvorming.



Ter vergadering is een aanvang met dat gesprek gemaakt. Afgesproken is toen een moment te plannen waarop - in openheid - nader ruimte zou worden genomen om de beeld- & oordeelsvorming verder gestalte te geven. Dit moment heeft plaatsgevonden.

In een bijeenkomst op 10 september jl. zijn beelden gedeeld en gedachten geuit. Van de zijde van het bestuur is onder meer toelichting gegeven op vragen betrekking hebbend op het initiële voorstel om tot bezoldiging van de RvT te komen. Door leden van de LR is ook onderling van gedachten gewisseld. Ter bijeenkomst, maar ook via schriftelijk input van een aantal LR-leden dat niet aanwezig kon zijn.

Uit de verdieping die 10 september plaatsvond, viel een aantal hoofdnoemers te ontwaren van verschillende aard en omvang. Herkenbaar waren:

- (ontbreken van) inzicht en overzicht bij de LR in toezichthoudende taken binnen de KNVB als uitgevoerd door de RvT,
- principiële vraagstuk van bezoldiging,
- integrale benadering van vrijwilligersfuncties binnen de KNVB (betrekken/afwegen bij voorstel),
- bredere beschouwing van speelveld ('benchmark' vergelijkbare organisaties/sectoren),
- timing (zowel van voorstel als voorgestelde invoering), alsook omvang en onderbouwing van bezoldiging.

Vornoemde punten zijn ook teruggekoppeld naar de LR.

2. Reflectie van het bestuur

Conform toezegging heeft het bestuur opnieuw nagedacht over het vraagstuk van bezoldiging van de RvT. Daarbij alle input wegende. We hechten eraan een aantal reflecties te delen. Deze gaan vooraf aan het meer 'inhoudelijke' vervolg.

T.a.v. het proces:

De constatering is dat de snelheid waarmee er in het voorjaar gekomen is tot een concreet voorstel in de weg heeft gestaan aan een goede fase van beeldvorming. In die zin is het goed en waardevol dat besloten is om met elkaar (alsnog) de tijd te nemen dat te doen.

T.a.v. het vraagstuk 'bezoldiging':

Belangrijk voor het bestuur is om te constateren dat in de sessie van 10 september jl bij het merendeel van de aanwezigen ruimte bleek om het gesprek te voeren over het vraagstuk van bezoldiging. Er bleek daar in die zin geen principiële belemmering. De gedachte van een bezoldigde toezichthouder sluit ook aan bij 'het rapport Van Manen' dat met inbegrip van het punt van bezoldiging is omarmd door het amateurvoetbal. Tegelijkertijd geven we ons uiteraard ook rekenschap van het feit dat een aantal LR-leden principieel tegenstander lijkt.



T.a.v. wegingsperspectief:

Het vraagstuk of tot bezoldiging van de RvT binnen amateurvoetbal moet worden overgegaan, moet ons inziens in een breed perspectief worden gezien. Enerzijds geldt dat de toezichthoudende rol tot op heden binnen amateurvoetbal een onbezoldigd karakter had, dat dat (destijds) een bewuste keuze was en dat thans functionerende toezichthouders met inbegrip van die feitelijkheid zijn toegetreden. Anderzijds constateren wij dat de situatie waarin de KNVB verkeert is veranderd, omstandigheden zijn veranderd en inschattingen thans afgezet kunnen worden tegen ervaring. Ook 'de wereld' om ons heen is veranderd. Daaronder begrepen wet- en regelgeving.

In het licht van het voorgaande is het reëel om de (ruim) 4 jaar geleden gemaakte keuzes te heroverwegen. Uitgangspunt is voor wat betreft het bestuur amateurvoetbal daarbij dat toezichthouden een noodzakelijk onderdeel is van het 'bedrijf' KNVB, meer dan een functie in de 'voetbalvereniging' KNVB.

T.a.v. de keuze wel/niet overgaan tot een vergoeding:

Met inbegrip van alle feedback die is verkregen, is het bestuur amateurvoetbal in de kern nog steeds van mening dat de stap naar bezoldiging moet worden gezet. Wel geldt dat mede dankzij alle feedback helder is geworden dat op een aantal punten nuanceringen aan de orde zijn. Het uiteindelijke voorstel zal dan ook (moeten) afwijken van de originele gedachten.

In het vervolg van deze notitie zal langs een aantal lijnen de genuanceerde gedachten uiteen worden gezet. Daarbij gaan we uit van de 'hoofdnemers' die gevolgd zijn uit de bijeenkomst van 10 september (en de schriftelijk ontvangen reacties).

3. Raad van Toezicht amateurvoetbal: positie & toezichthoudende taken

Op 10 september werd uiting gegeven aan het feit dat beter inzicht en overzicht in de toezichthoudende taak binnen de KNVB zoals die uitgevoerd worden door de RvT, van toegevoegde waarde is. Omdat dat inzicht en overzicht relevant is voor de verdere overwegingen, doen we een poging op deze plaats te voorzien in meer context.

De taak van een Raad van Toezicht is wettelijk verankerd. Uit die verankering spreekt dat een Raad van Toezicht een belangrijke rol speelt bij het in balans houden van zeggenschap in een organisatie, waar een bestuur door zijn positie en bevoegdheid een dominante rol speelt. Het bieden van tegenwicht is dan van belang. Net als geldt dat door zijn positie het bestuur soms geïsoleerd kan zijn. Dan klankbord en steun kunnen bieden, is eveneens cruciaal.

Binnen amateurvoetbal is de RvT het aangewezen orgaan om toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen amateurvoetbal. Daaronder specifiek – maar zeker niet alleen - de financiële gang van zaken. Voorgaande betekent een actieve rol richting bestuur en – in afgeleide zin - directie. Toezicht vraagt preventief (be)vragen en repressief controleren. Bewerkstelligen en onderhouden van een goede informatiepositie is een belangrijke randvoorwaarde. Onderdeel van het toezicht vormt ook de formele werkgeversrol jegens de directeur-bestuurder.

De Raad van Toezicht is de evenknie van de Raad van Commissarissen van betaald voetbal. Met de ingezette beweging naar meer eenheid binnen de KNVB, heeft de RvT niet enkel het bestuur AV als counterpart. De RvT dient zich – om goed invulling te geven aan zijn rol als toezichthouder - ook rechtstreeks te verhouden tot de RvC. Formeel krijgt dat inmiddels vorm via de zogenaamde vergadering van toezichthouders. Voor wat betreft de specifieke rol van de auditcommissie geldt dat die in lijn met het voorgaande zoveel mogelijk in gezamenlijkheid met de auditcommissie van de RvC wordt opgepakt.



De RvT onderhoudt contact met bestuur, directie, OR, collega-toezichthouders en (uiteeraard) de ledenraad. Dat vraagt om een goede informatiepositie, om als het nodig is 'kort op de bal te (kunnen) zitten'. Niet vanuit een bestuurlijke invalshoek, maar om zijn toezichthoudende rol goed in te vullen. Het onderhouden van contact en het up-to-date blijven vraagt om permanente betrokkenheid en inspanning.

Voor wat betreft de concrete invulling: in zijn jaarverslag 2017/'18 heeft de RvT - juist met het oog op het vergroten van inzicht en overzicht – gekozen uitgebreider verslag te doen. Zowel daar waar het de dossiers van toezicht betreft (incl. de positie van de RvT), als ook het aantal momenten en de wijzen waarop de RvT heeft geacteerd. Korthedshalve wordt voor dit punt ook verwezen naar het verslag van de RvT.

Concreet geldt dat de inzet van de RvT de afgelopen jaren structureel hoger is dan bij introductie van de RvT was ingeschat. Die inschatting betrof in 2014: 4 tot 6 vergaderingen per jaar en ca 1 dag per maand. Inmiddels komen we de laatste 2 seizoenen op meer dan 10 bijeenkomsten van de RvT (alleen of samen met RvC). De bijeenkomsten in het verband van de LR zijn daarin niet meegenomen. Naast deze 'vaste' momenten gelden ook regelmatig momenten van afstemming en raadpleging op adhoc basis. Ingegeven door actualiteit of urgentie anderszins.

Per saldo vragen we nu indicatief beschikbaarheid van 20 uur per maand. Juist ook de ervaring dat met enige regelmaat de noodzaak bestaat om op adhoc basis te overleggen, vraagt in de praktijk van de afgelopen seizoenen naast meer tijd, ook aanzienlijk meer flexibiliteit en beschikbaarheid dan bij aanvang werd gedacht.

4. Principiële vraagstuk van bezoldiging

In het onderdeel 'reflectie' is een eerste bespiegeling op dit punt gegeven. Nader verdiept:

In de meest fundamentele zin geldt dat *toezichthouden een vak* is. Met bijkomende (hoge) eisen. Aan kennis en competenties, maar ook beschikbaarheid. Het 'speelveld' van toezichthouders is er een van grote belangen en consequenties, met als 'counterparts' louter professionals. 'Professionals' in de zin van personen met kennis en kunde, maar ook in de zin van betaalde krachten. Dat betekent dat voor de toezichthoudende job gezocht wordt in het veld van professionals.

Dat bovenstaande een ontwikkeling in brede zin is, blijkt ook uit het feit dat formeel juridisch er sprake is van een stevig *wettelijk kader*. Dat kader regelt plichten van toezichthoudende organen met verantwoordelijkheden en aansprakelijkheden. In vergelijking met een aantal jaren geleden zijn die *verantwoordelijkheden ook aangescherpt en de aansprakelijkheidsrisico's toegenomen*. Dat betekent ook een aanzienlijk afbreukrisico voor toezichthouders. In juridische zin, maar ook in imago-technische zin. Situaties en voorvallen die plaatsvinden in organisaties stralen af op toezichthouders. Ten principale niet gek, maar tegelijkertijd een onderstreping van de stelling dat toezichthouden als een vak moet worden gezien.

Het wettelijk kader schetst naast de plichten en risico's ook de kaders van 'rechten'. In de Wet Normering Topinkomens (WNT) schets de wetgever zelf de kaders voor een passende bezoldiging van toezichthouders. Los van de vraag of de kaders die daar staan de juiste zijn en (dus) toegepast moeten worden, geeft het in ieder geval het signaal dat bezoldiging voor de geschetste rol opportuun en geaccepteerd is.



Als we het principiële vraagstuk projecteren op onze setting van amateurvoetbal dan constateren we dat we bij de start gekozen hebben voor een onbezoldigde RvT. Tegelijkertijd geldt ook dat in de reglementen uit is gegaan van een situatie waarin (wel) besloten zou (kunnen) worden tot een vergoeding. Daarmee geldt dat we bij de introductie van de RvT *in 'ons' systeem geen principiële barrières* hebben opgeworpen voor een gesprek over bezoldiging.

Als eerder aangehaald is in het governancetraject van Van Manen als uitgangspunt genomen dat in de setting van één toezichthoudend orgaan – amateurvoetbal en betaald voetbal gezamenlijk - bezoldiging aan de orde zou (moeten) zijn. Daarmee hebben we nog eens bevestigd dat er geen principiële barrière is daar waar het gaat om toezichthouden in relatie tot amateurvoetbal.

Naast voorgaande – relevante, maar wellicht 'formalistische' – beschouwingen, geldt vooral ook dat wij de mening toegedaan zijn dat de aard van het beroep dat we doen op leden van de RvT en de competenties die we vragen vandaag-de -dag gepaard moeten gaan met een vergoeding voor de functie. In die zin geldt het adagium dat in een professionele organisatie professioneel toezicht past, onverkort. Waardering van dat toezicht is daar dan een onderdeel van, ook in termen van vergoeding. Kortom: *het past bij de organisatie die we op dit moment zijn.*

5. Integrale benadering: positionering RvT t.o.v. andere rollen en vrijwilligers

Als aangegeven, is vanuit het governancetraject specifiek het vraagstuk omtrent de bezoldiging van de RvT op tafel gekomen. Wanneer de vraag is of bezoldiging van de Raad van Toezicht ook in de context van (andere) functies kan worden geplaatst en gewogen, geldt volgens ons het volgende:

De positie, aard van werkzaamheden en de verantwoordelijkheden maken dat je de functie van RvT-lid eerder weegt in het perspectief van bestuur & directie dan in het perspectief van (andere) vrijwilligersfuncties. Of zoals eerder aangegeven: toezichthouden is een noodzakelijk onderdeel van het 'bedrijf' KNVB, meer dan een functie in de 'voetbalvereniging' KNVB.

Voorgaande laat onverlet dat de vraag terecht is of er naast de functie van toezichthouders eventueel andere functies zijn die – op dit moment – eenzelfde soort van heroverweging verdienen. En waarvoor keuzes in het kader van de RvT een precedent zouden (moeten) zijn. Naar aanleiding van de bijeenkomst van 10 september waarin dit punt aan de orde kwam, is die exercitie nog eens gedaan.

Kijkend naar de huidige 'vrijwilligersfuncties' binnen de KNVB is het overgrote deel daarvan - in de ogen van het bestuur - van een dermate andere aard en orde dat de vraag of vergoedingen verstrekt moeten (gaan) worden niet van invloed is op de afwegingen in het kader van de RvT. Noch geldt andersom dat keuzes in het kader van de RvT maatgevend zijn voor die andere functies.

Binnen de kolom van 'tuchtrecht' zou wellicht naar aard en verantwoordelijkheid ook een aantal functies aan de orde kunnen zijn voor discussie over vergoeding. Tegelijkertijd geldt daar dat een deel van die – zeer actieve en zeer gewaardeerde – vrijwillige functionarissen juist actief kan cq wil zijn omdat het onbezoldigd werk betreft. Daarbij komt dat ook het recente rapport van de Commissie 'Scheiding der machten' geen indicatie voor een discussie omtrent bezoldiging van die categorie geeft. Op sommige punten is daar zelfs sprake van een contra-indicatie.

Overigens geldt dat het bestuur te allen tijde bereid is ook ten aanzien van andere functies en werkzaamheden in de organisatie de vraag van positionering en waardering aan de orde te stellen. Die zullen dan op hun eigen merites (dienen te) worden gewogen. We zien dat in een langere historische lijn waarin taken verschuiven van louter vrijwilligerswerk naar betaalde functies.



6. Bredere beschouwing: vergelijkbare organisaties/sectoren

Wanneer tot bezoldiging van de Raad van Toezicht wordt gekomen, rijst de vraag welke bezoldiging passend is. In eerdere aanleg hebben we daarbij primair gekeken naar de situatie bij de RvC betaald voetbal en die gerelateerd aan de algemene kaders die uit de Wet Normering Topinkomens (WNT) kunnen worden afgeleid.

Mede naar aanleiding van het gesprek op 10 september hebben we een verdiepingsslag gemaakt. We hebben daarbij vier invalshoeken betrokken:

- de context die de WNT biedt m.b.t. toezichthouders;
- toezichthouders bij sportverenigingen en/of -bonden;
- toezichthouders bij sport gerelateerde organisaties;
- toezichthouders in andere sectoren.

De context van de WNT

De Wet Normering Topinkomens heeft betrekking op de bezoldiging van topfunctionarissen in de publieke en semipublieke sector. De WNT heeft ook betrekking op de toezichthouders in die sectoren. In de wet wordt de bezoldiging van toezichthouders gekoppeld aan het geldende topinkomen in de organisatie in kwestie: voor een lid bedraagt de maximale vergoeding 10% van dat inkomen en voor de voorzitter geldt een percentage van 15%.

De KNVB behoort feitelijk niet tot die sectoren. Maar bismeten naar de maatschappelijk positie die amateurvoetbal inneemt, is het redelijk en in zekere zin logisch de WNT in enige mate als referentie te betrekken bij het vraagstuk van bezoldiging.

Toezichthouders binnen sportverenigingen en -bonden:

Binnen de context van NOC*NSF zijn weinig andere voorbeelden te noemen van bonden die functioneren met een constructie van directie/bestuur en een Raad van Toezicht. De schaatsbond heeft in 2016 gekozen voor een soortgelijke structuur als de KNVB: met een directer/bestuurder, een ledenraad en een Raad van Toezicht. De Koninklijke Nederlandse Wandel Bond verkeert momenteel in een transitie naar eenzelfde model. In beide gevallen is op dit moment geen sprake van een bezoldigde Raad van Toezicht.

Overigens geldt dat de vraag van modernisering van de governancestructuur bij veel bonden op tafel ligt. De verwachting is daarmee gerechtvaardigd dat in de nabije toekomst meer bonden zullen opteren voor een model met een specifieke toezichthouder. Zeker als in aanmerking wordt genomen dat de geschiedenis leert dat door kracht en omvang, ontwikkelingen bij de KNVB vaker net iets eerder aan de orde zijn en dan navolging krijgen bij andere bonden. Belangrijk en relevant voorbeeld vormen daarbij eerdere 'professionaliseringsslagen': in de meest letterlijk zin de ontwikkeling dat mensen van hun sport hun professie konden maken.

Ook op het niveau van sportverenigingen is vergelijking moeilijk te vinden. Binnen het betaald voetbal opereren wel verenigingen met een (al dan niet bezoldigde) raad van toezicht. Maar net als eerder aangegeven rondom de RvC betaald voetbal laten we die in deze notitie vooralsnog buiten beschouwing.

Toezichthouders bij sport gerelateerde organisaties

Nemen we een iets bredere scope dan vallen er in de sportsector wel voorbeelden te vinden van organisaties – die vallen onder de werking van de WNT - met een Raad van Toezicht (of Commissarissen) waarbij ook vergoedingen aan de orde zijn. Op dat speelveld geldt overigens (ook) dat sprake is van aanzienlijke diversiteit.



De bredere beschouwing is indicatief en bedoeld als een globale scan ter toetsing van positie en richting. De hoofdlijnen van bevindingen zijn:

Voorbeeld van een semipublieke organisatie is het *Kenniscentrum Sport*. Een relatief jonge fusieorganisatie met een omvang van ca 60 medewerkers die (grotendeels) op basis van subsidiegelden functioneert. De omzet bedraagt afgerond 7.5 mio. De functionerende Raad van Toezicht bestaat uit 5 personen die 4x per jaar bijeenkomen. Leden van de Raad van Toezicht ontvangen daar een vergoeding van €4.000 (bruto).

In de gemeentelijke wereld herkennen we de situatie waarin gemeenten kiezen voor een bedrijfsmatige aanpak van - bijvoorbeeld - het sportbedrijf. De afgelopen jaren heeft een flink aantal gemeenten een dergelijke stap gezet. Daarmee ontstaan dan (ook) semipublieke organisaties die op een meer bedrijfsmatige wijze invulling geven aan activiteiten. Ook hier geldt dat die organisaties vallen onder de werkingssfeer van de WNT.

Als voorbeeld van een naar grootte overzichtelijke organisatie geldt het *Sportbedrijf Amstelveen*. Dit Sportbedrijf omvat een organisatie van ca 60 medewerkers en heeft een omzet van 9 mio. Leden van de RvT ontvangen voor werkzaamheden een vergoeding van €1.500 voor ca. 6 bijeenkomsten.

Een interessant voorbeeld betreft het *Sportbedrijf in Rotterdam*. Per 1 januari 2018 heeft de gemeente Rotterdam het gemeentelijk sportbedrijf verzelfstandigd. De organisatie heeft de juridische structuur van een BV, een omzet van ca 43 mio en telt 450 medewerkers. Het sportbedrijf beheert en exploiteert 200 sportaccommodaties in het Rotterdamse. In de governancestructuur opereert een bezoldigde Raad van Commissarissen (die zijn werkzaamheden in 2017 al heeft aangevangen). De Algemene Vergadering stelt het bezoldigingsbeleid vast. De honorering voor 2017 en 2018 is bepaald op € 10.500 bruto per jaar voor de voorzitter en € 9.000 bruto per jaar voor de overige leden van de Raad van Commissarissen. De gemeente Rotterdam is aandeelhouder en opdrachtgever van de BV.

Toezichthouders bij in enige opzicht vergelijkbare sectoren

Toezichthouders in de sport hebben zich (nog) niet verenigd in een 'vereniging voor toezichthouders in de sport'. Dergelijke verenigingen bestaan in andere sectoren wel. Bij wijze van voorbeeld worden genoemd:

- Vereniging van Toezichthouders in Woningbouwcorporaties (<https://www.vtw.nl/>)
- VTOI-NVTK: toezichthouders in onderwijs en kinderopvang (<https://vtol-nvbk.nl/wie-zijn-we>)

Deze verenigingen zijn interessant omdat zij als vereniging een kader ontwikkelen voor het bepalen van de bezoldiging van toezichthouders. Soms geldt zelfs dat er sprake is van een verplichting om die kaders te volgen. Al dan niet met een achterliggend principe van 'Past toe of leg uit'.

Naast in de genoemde sectoren van Woningbouwcorporaties, onderwijs en kinderopvang, bestaat een dergelijke 'code' bijvoorbeeld ook in de zorg. In alle gevallen is de WNT de referentie.

Concreet geldt dat bij het bepalen van de hoogte van bedragen

- de omvang van de organisatie een rol speelt bij het bepalen van de topinkomens: wat is de jaarlijkse omzet en hoeveel medewerkers heeft de organisatie in dienst
- in genoemde sectoren via zelfregulering is besloten tot matiging van de maximale ruimte die de WNT biedt (10% cq 15% van het topinkomen); er wordt dan vanuit maatschappelijk bewustzijn besloten tot lagere percentages.



In termen van benchmarking leidt voorgaande in de zorg- en corporatiesector tot bezoldiging die uitkomt tussen 6 en 17K met een mediaan van 10-15K. Hierbij zit er (ook hier) verschil tussen voorzitter en leden RvT; meestal ca. 25%.

(Voor meer informatie verwijzen we naar de sites van de genoemde verenigingen van toezichthouders.)

7. Concretisering: bezoldiging RvT amateurvoetbal?

Bij de concretisering in het licht van het voorgaande zijn in ieder geval 3 aspecten aan de orde

- De keuze of tot bezoldiging wordt overgegaan, indien ja:
- Welke bedragen dan passend zijn, en vervolgens
- Wat het moment is waarop e.e.a. wordt ingevoerd?

Ad 1. De keuze of tot bezoldiging wordt overgegaan

Ten aanzien van dit eerste punt geldt dat het bestuur als gezegd en alles wegende nog steeds van mening is dat de stap naar bezoldiging moet worden gezet. Uiteindelijk is het de samenbundeling van argumenten en ontwikkelingen die het bestuur op dat standpunt brengen. Maar zwaar weegt daarbij dat in de huidige organisatiestructuur van amateurvoetbal de RvT een cruciale partij is, van wie in termen van kennis, competentie, flexibiliteit en beschikbaarheid veel gevraagd wordt. Meer dan bij aanvang verondersteld werd en voorgesteld is. De positie van de RvT dient te worden beschouwd in het licht van het 'bedrijf' KNVB. Daarbij is eveneens van belang dat in het maatschappelijk verkeer een bezoldigde RvT (mits in proportie) geaccepteerd is.

Ad 2. Welke bedragen zijn passend?

Wanneer de eerste, principiële vraag positief wordt beantwoord, komen we toe aan het aspect van de hoogte van de bezoldiging. Op dit punt is voor het bestuur sprake van voortschrijdend inzicht.

Kijkend naar opbrengsten van de bredere beschouwing, is het nodig in ieder geval drie aspecten – in samenhang – te betrekken bij het wegingskader.

- De bandbreedte als gesteld in de WNT (10 cq 15%) wordt in relevante, andere sectoren gematigd. Hoewel in het vorige voorstel (mei '18) de WNT niet het exacte uitgangspunt was, volgt uit de bredere beschouwing dat matiging op dit punt aan de orde is.
- Bij het (nog) ontbreken van een specifieke 'code' in de sport moeten we zoeken naar een onder omstandigheden goede en passende vergelijking. De 'codes' van de verenigingen van toezichthouders uit andere sectoren bieden daarvoor een handvat (omzet en omvang van de organisatie)
- Bieden de concrete voorbeelden referentie voor het bepalen van de hoogte van de bezoldiging?

Als we met een zakelijke blik naar amateurvoetbal kijken dan is sprake van een omzet van ruim 41 mio euro en ongeveer 350 medewerkers. De flexibele schil van ca 800 personen nemen we als afgeleide mee. Evenzo de verantwoordelijkheid voor de bond in het geheel en de daarvan af te leiden verantwoordelijkheid voor de medewerkers in de sectie betaald voetbal.



De inzet die we vragen van de RvT is substantieel en lijkt groter dan de inzet die bij de benoemde organisatie aan de orde is.

Kijkend naar de voorbeelden is de parallel met het Sportbedrijf van Rotterdam op een aantal punten goed te maken. De span-of-control en de maatschappelijk impact van de KNVB mag iets hoger worden ingeschat dan die van het Sportbedrijf.

In het eerdere voorstel kwamen de gedachten vanuit de WNT in relatie tot de vergoeding als vastgesteld voor de RvC bij betaald voetbal op bedragen van €15.000 voor een lid van de RvT en €20.000 voor de voorzitter.

Genoemde uitgangspunten in combinatie met de parallel met het Sportbedrijf in Rotterdam, leidt tot de conclusie dat de bedragen van €10.000 bruto voor een lid van de RvT en €12.500 bruto voor de voorzitter passender zijn. Bij het verschil tussen het bedrag voor de leden en de voorzitter wordt dan de 25% gehanteerd die breder aanvaard is.

Genoemde bedragen liggen ook in de lijn van de gemiddelde bedragen die gepresenteerd werden van de zorg- en corporatiesector.

Ad 3. Wat is het moment waarop e.e.a. wordt ingevoerd?

De reden om het gesprek over bezoldiging aan te gaan lag primair in het feit dat het onderwerp in het kader van het governancetraject op tafel was komen te liggen. Wanneer de stap gezet wordt te komen tot bezoldiging dan rijst de vraag vanaf wanneer dat dan aan de orde zou moeten zijn.

Het bestuur heeft op dit punt een aantal overwegingen van verschillende orde:

Ten eerste: de RvT functioneert met een rooster van aftreden. Wachten tot het moment waarop een lid van de RvT (op)nieuw benoemd wordt, leidt tot de (tijdelijke) situatie dat binnen de RvT sommige leden wél bezoldiging ontvangen en andere (nog) niet. Een dergelijke situatie is niet wenselijk.

Ten tweede: In de context van het rapport Van Manen bezien zou een natuurlijk moment (kunnen) zijn, het moment waarop RvT en RvC samensmelten tot één toezichthoudend orgaan. Wat in deze situatie knelt, is dat het moment waarop tot één toezichthoudend orgaan wordt gekomen. Niet gepland is/staat en niet aan amateurvoetbal (alleen) is om dat moment te bepalen

De realiteit is dat betaald voetbal nog in het (voor)proces zit waarin de eigen governance centraal staat. Binnen een afzienbare termijn van – pakweg – een jaar kunnen we de eindsituatie van één toezichthouder in realiteit nog niet verwachten. Laat staan dat we dat kunnen afdwingen.

De eerlijkheid gebiedt dan ook te zeggen dat het niet wenselijk wordt geacht de ingangsdatum van de bezoldiging te koppelen aan een nog niet vaststaand nader moment. Dat zou ook geen recht doen aan de intrinsieke overtuiging dat bezoldiging gegeven de huidige situatie wenselijk en ook noodzakelijk is. Tegelijkertijd geldt dat begrip bestaat voor het feit dat het aan de andere kant wellicht net zo onlogisch is om bezoldiging per direct te doen. Dat zou ook niet passen bij verdieping die noodzakelijk bleek.

Alles wegende zou het voorstel van het bestuur zijn om bij een positieve beslissing de bezoldiging zijn beslag te laten krijgen met ingang van het seizoen 2019/20. Dat betekent dat:

- de financiële consequenties van besluitvorming kunnen worden opgenomen in de begroting die geagendeerd wordt voor de voorjaarsvergadering 2019.



- er in het seizoen 2018/'19 geen bezoldiging is en bij gevolg het gelabelde bedrag in de begroting 2018/'19 vrijvalt. Die correctie zal dan worden doorgevoerd in de prognosecijfers

8. Samenvattend voorstel

Het bestuur amateurvoetbal komt na overleg en overweging met het voorstel:

- te besluiten tot bezoldiging van de Raad van Toezicht amateurvoetbal;
- ter hoogte van €10.000 bruto voor een lid van de RvT en €12.500 bruto voor de voorzitter per seizoen;
- met ingang van seizoen 2019/'20.



7.3 Zittingstermijn ledenraad

Te nemen besluit

In de voorjaarsvergadering van de ledenraad (mei 2019) een voorstel te behandelen en een besluit te nemen met betrekking tot lengte van de zittingstermijn van de ledenraad amateurvoetbal.

Toelichting

Het vraagstuk omtrent de duur van de zittingstermijn is sinds lange(re) termijn onderwerp van gesprek.

Context

Binnen het governancetraject is het gesprek ontstaan over de lengte van zittingstermijnen. Grosso modo staat daarbij centraal: moeten wij binnen de KNVB een zittingstermijn hanteren van 3 of 4 jaar. De vraag spitste zich de laatste periode toe op de zittingstermijn van de ledenraad.

Kern

Het verdient aanbeveling om de vraag omtrent de zittingstermijn van de ledenraad in het brede perspectief van de KNVB te beschouwen en besluiten. De zittingstermijnen binnen de KNVB staan momenteel – uniform - op 3 jaar.

Het is noodzakelijk in de ogen van het bestuur amateurvoetbal om op korte termijn een keuze te maken. Het verdient de voorkeur van het bestuur - als gezegd – om een organisatie brede weging te doen. Waarbij op voorhand niet zij gesteld dat per se voor elk gremium dezelfde termijn zou moeten (gaan) gelden.

In het verband van NOC*NSF wordt momenteel gesproken over een herijking van de Code Goed Sportbestuur. Komen met een definitief voorstel in mei 2019 geeft de mogelijkheid nog de toets mee te nemen op de richting van deze sport brede herijking.

Reden om op dit moment een expliciet besluit te nemen omtrent proces is enerzijds gelegen in de noodzaak om op afzienbare termijn tot een besluit te komen, anderzijds geldt dat met onderhavig procesbesluit op voorhand wordt vastgelegd dat de 'nieuwe' ledenraad in één van zijn eerste vergaderingen een keuze maakt over de eigen zittingstermijn.

Voor genoemde route maakt ook mogelijk om het punt van het collectieve aan- en aftreden van de ledenraad te betrekken.

Financiële impact

-



8. REGLEMENTAIRE AANGELEGENHEDEN:

8.1 AV - Reglement overschrijvingsbepalingen amateurvoetbal

Te nemen besluit

Vaststellen toevoeging van nieuwe categorie aan Artikel 1 van het reglement overschrijvingsbepalingen amateurvoetbal.

Toelichting

Gebleken is dat in Artikel 1 gericht op de overschrijvingsbepalingen, een 'categorie' spelers niet was opgenomen. Door deze categorie onder g toe te voegen is dat opgelost. Hierdoor verschuift de lettering bij de categorieën en moet in Artikel 7 een letter aangepast worden.



Artikel 1

1. Dit reglement is van toepassing op: a. de overschrijving van een amateurspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarbij hij aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen; b. de overschrijving van een amateurspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarmee hij een spelerscontract heeft gesloten of met de aan die amateurvereniging gelieerde stichting een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen; c. de overschrijving van een contractspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarbij hij als amateurspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen; d. de overschrijving van een contractspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarmee hij een spelerscontract heeft gesloten of met de aan die amateurvereniging gelieerde stichting een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen; e. de overschrijving van een jeugdspeler uitkomend als amateurspeler voor een betaaldvoetbalorganisatie naar een andere betaaldvoetbalorganisatie waarbij hij als amateurspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen; f. de overschrijving van een speler van een amateurvereniging naar een buitenlandse club; g. de overschrijving van een speler van een buitenlandse club naar een amateurvereniging waarbij hij als speler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen.	1. Dit reglement is van toepassing op: a. de overschrijving van een amateurspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarbij hij aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen; b. de overschrijving van een amateurspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarmee hij een spelerscontract heeft gesloten of met de aan die amateurvereniging gelieerde stichting een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen; c. de overschrijving van een contractspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarbij hij als amateurspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen; d. de overschrijving van een contractspeler van een amateurvereniging naar een andere amateurvereniging waarmee hij een spelerscontract heeft gesloten of met de aan die amateurvereniging gelieerde stichting een spelerscontract heeft gesloten en als contractspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen; e. de overschrijving van een jeugdspeler uitkomend als amateurspeler voor een betaaldvoetbalorganisatie naar een andere betaaldvoetbalorganisatie waarbij hij als amateurspeler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen; f. de overschrijving van een speler van een amateurvereniging naar een buitenlandse club; g. de overschrijving van een jeugdspeler uitkomend als amateurspeler voor een betaaldvoetbalorganisatie naar een buitenlandse club; - gh. de overschrijving van een speler van een buitenlandse club naar een amateurvereniging waarbij hij als speler aan bindende wedstrijden wenst deel te nemen.
2.	2. (ongewijzigd)



Artikel 7 – De termijnen voor indiening van een aanvraag en aanvang speelgerechtigdheid

1.	1. (ongewijzigd)
2. Voor de overschrijvingen genoemd in artikel 1 lid 1 onder d en g van dit reglement gelden twee jaarlijkse overschrijvingsperiodes: a. in de zomer gedurende een periode van 12 weken; b. in de winter gedurende een periode van 4 weken.	2. Voor de overschrijvingen genoemd in artikel 1 lid 1 onder d en g <u>h</u> van dit reglement gelden twee jaarlijkse overschrijvingsperiodes: a. in de zomer gedurende een periode van 12 weken; b. in de winter gedurende een periode van 4 weken.
3.	3. (ongewijzigd)
4. Indien overschrijving wordt verleend, wordt de speler: a. zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder a, b en e van dit reglement per 1 juli daaropvolgend speelgerechtigd voor zijn nieuwe club; b. zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder c, d en g van dit reglement uiterlijk een maand na de datum waarop het verzoek tot overschrijving het bondsbureau of het steunpunt heeft bereikt, speelgerechtigd voor zijn nieuwe club.	4. Indien overschrijving wordt verleend, wordt de speler: a. zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder a, b en e van dit reglement per 1 juli daaropvolgend speelgerechtigd voor zijn nieuwe club; b. zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder c, d en g <u>h</u> van dit reglement uiterlijk een maand na de datum waarop het verzoek tot overschrijving het bondsbureau of het steunpunt heeft bereikt, speelgerechtigd voor zijn nieuwe club.
5. t/m 7.	5. t/m 7. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Bovengenoemde wijzigingen worden voorgesteld in verband met de overschrijving van een jeugdspeler uitkomend als amateurspeler voor een betaaldvoetbalorganisatie naar een buitenlandse club.



8.2 AV - Reglement Tuchtrechtspraak amateurvoetbal: screening (relatiecode)

Te nemen besluit

Vaststellen van:

- Aanpassingen in Artikel 39 – Omzetting van de voorwaardelijke in een onvoorwaardelijke straf
- Aanpassingen in Artikel 46 – Aanhangig maken door een aangifte, melding of rapportage
- Aanpassingen in Artikel 47 – Aanhangig maken door een aantekening op het wedstrijdformulier
- Aanpassingen in Artikel 52 – Schriftelijk verweer
- Aanpassingen in Artikel 53 – Schriftelijke getuigenverklaringen
- Aanpassingen in Artikel 55 – Verzoek oproeping getuigen
- Aanpassingen in Artikel 70 – Verslaglegging door de commissie
- Aanpassingen in Artikel 75 – Verhoor getuigen buiten aanwezigheid van betrokkene
- Aanpassingen in Artikel 92 – Beroepschrift

Toelichting

Feitelijk zijn 'de relatienummers' geen nummers maar combinaties van cijfers en letters. Voorgesteld wordt dan ook om in de bovenstaande artikelen 'relatienummer' te wijzigen in 'relatiecode'.



Artikel 39 – Omzetting van de voorwaardelijke in een onvoorwaardelijke straf

1. t/m 4.	1. t/m 4. (ongewijzigd)
5. a. Het verweer als bedoeld in lid 4 van dit artikel dient schriftelijk en met redenen omkleed binnen vier werkdagen na verzending van de mededeling in het bezit van de aanklager te zijn. b. Het verweerschrift dient te zijn voorzien van de naam, de voorletter(s) en het relatienummer van betrokkene, of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam en het relatienummer van de vereniging en van de naam, de voorletter(s), het relatienummer en de functie van degene die namens de vereniging verweer voert. c. Toezending kan per post of e-mail plaatsvinden. d. Bij twijfel over de identiteit van de afzender, kunnen de tuchtrechtelijke organen nazending van een getekend exemplaar per post gelasten.	5. a. Het verweer als bedoeld in lid 4 van dit artikel dient schriftelijk en met redenen omkleed binnen vier werkdagen na verzending van de mededeling in het bezit van de aanklager te zijn. b. Het verweerschrift dient te zijn voorzien van de naam, de voorletter(s) en het relatienummer <u>de relatiecode</u> van betrokkene, of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam en het relatienummer <u>de relatiecode</u> van de vereniging en van de naam, de voorletter(s), het relatienummer <u>de relatiecode</u> en de functie van degene die namens de vereniging verweer voert. c. Toezending kan per post of e-mail plaatsvinden. d. Bij twijfel over de identiteit van de afzender, kunnen de tuchtrechtelijke organen nazending van een getekend exemplaar per post gelasten.
6. t/m 10.	6. t/m 10. (ongewijzigd)

Artikel 46 – Aanhangig maken door een aangifte, melding of rapportage

1. Bij een aangifte, melding of rapportage is de aangever, melder of scheidsrechter verplicht zo nauwkeurig mogelijk te omschrijven: a. de overtreding; b. door wie, waar en wanneer de overtreding is begaan; c. de naam, de voorletter(s), het adres en - indien bekend - het relatienummer van elk van de eventuele getuigen.	1. Bij een aangifte, melding of rapportage is de aangever, melder of scheidsrechter verplicht zo nauwkeurig mogelijk te omschrijven: a. de overtreding; b. door wie, waar en wanneer de overtreding is begaan; c. de naam, de voorletter(s), het adres en - indien bekend - het relatienummer <u>de relatiecode</u> van elk van de eventuele getuigen.
2. De aangever of melder is bovendien verplicht te vermelden: a. zijn naam, voorletter(s), adres en eventueel e-mailadres en relatienummer; b. de bron waarop hij zijn schriftelijke aangifte of melding heeft gebaseerd.	2. De aangever of melder is bovendien verplicht te vermelden: a. zijn naam, voorletter(s), adres en eventueel e-mailadres en relatienummer <u>relatiecode</u>; b. de bron waarop hij zijn schriftelijke aangifte of melding heeft gebaseerd.

Artikel 47 – Aanhangig maken door een aantekening op het wedstrijdformulier

1. Bij de aantekening op het wedstrijdformulier is de scheidsrechter verplicht op het wedstrijdformulier te vermelden: a. de naam, de voorletter(s), de geboortedatum, het adres en het relatienummer van de betrokkene;	1. Bij de aantekening op het wedstrijdformulier is de scheidsrechter verplicht op het wedstrijdformulier te vermelden: a. de naam, de voorletter(s), de geboortedatum, het adres en het
--	--



b. de aard van de voor, tijdens of na de wedstrijd gepleegde overtreding onder vermelding van de code.	relatienummer <u>de relatiecode</u> van de betrokkene; b. de aard van de voor, tijdens of na de wedstrijd gepleegde overtreding onder vermelding van de code.
2. t/m 5.	2. t/m 5. (ongewijzigd)

Artikel 52 – Schriftelijk verweer

1.	1. (ongewijzigd)
2. Een verweerschrift dient te zijn voorzien van de naam, de voorletter(s) en het relatienummer van betrokkene, of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam en het relatienummer van de vereniging en van de naam, de voorletter(s), het relatienummer en de functie van degene die namens de vereniging verweer voert.	2. Een verweerschrift dient te zijn voorzien van de naam, de voorletter(s) en het relatienummer <u>de relatiecode</u> van betrokkene, of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam en het relatienummer <u>de relatiecode</u> van de vereniging en van de naam, de voorletter(s), <u>het relatienummer</u> <u>de relatiecode</u> en de functie van degene die namens de vereniging verweer voert.
3. t/m 5.	3. t/m 5. (ongewijzigd)

Artikel 53 – Schriftelijke getuigenverklaringen

1. t/m 3.	1. t/m 3. (ongewijzigd)
4. De schriftelijke getuigenverklaringen dienen voorzien te zijn van de naam, de voorletter(s), het adres en - indien de getuige lid is van de KNVB - het relatienummer van de getuige.	4. De schriftelijke getuigenverklaringen dienen voorzien te zijn van de naam, de voorletter(s), het adres en - indien de getuige lid is van de KNVB - het relatienummer <u>de relatiecode</u> van de getuige.

Artikel 55 – Verzoek oproeping getuigen

1. Betrokkene is bevoegd voor de aanvang van een mondeling onderzoek de aanklager schriftelijk te verzoeken maximaal drie getuigen op te roepen onder vermelding van de naam, de voorletter(s), het adres en - indien de getuige lid is van de KNVB - het relatienummer van de getuige en onder opgave van de feiten waarover elk van de getuigen kan verklaren.	1. Betrokkene is bevoegd voor de aanvang van een mondeling onderzoek de aanklager schriftelijk te verzoeken maximaal drie getuigen op te roepen onder vermelding van de naam, de voorletter(s), het adres en - indien de getuige lid is van de KNVB - het relatienummer <u>de relatiecode</u> van de getuige en onder opgave van de feiten waarover elk van de getuigen kan verklaren.
2. en 3.	2. en 3. (ongewijzigd)

Artikel 70 – Verslaglegging door de commissie

1.	1. (ongewijzigd)
2. Van elk van de verhoren door een lid van de kamer overeenkomstig artikel 21 lid 8 onder a van dit reglement wordt een verslag gemaakt, in welk verslag worden opgenomen:	2. Van elk van de verhoren door een lid van de kamer overeenkomstig artikel 21 lid 8 onder a van dit reglement wordt een verslag gemaakt, in welk verslag worden opgenomen:



a. de naam, de voorletter(s) en het relatienummer van het verhorende lid van de kamer; b. de naam, de voorletter(s) en - indien lid van de KNVB - het relatienummer van de verhoorde persoon; c. de naam, de voorletter(s) en - indien lid van de KNVB - het relatienummer van andere bij het verhoor aanwezige personen; d. de volledige en ondertekende verklaring van de verhoorde persoon.	a. de naam, de voorletter(s) en het relatienummer <u>de relatiecode</u> van het verhorende lid van de kamer; b. de naam, de voorletter(s) en - indien lid van de KNVB - het relatienummer <u>de relatiecode</u> van de verhoorde persoon; c. de naam, de voorletter(s) en - indien lid van de KNVB - het relatienummer <u>de relatiecode</u> van andere bij het verhoor aanwezige personen; d. de volledige en ondertekende verklaring van de verhoorde persoon.
3.	3. (ongewijzigd)

Artikel 75 – Verhoor getuigen buiten aanwezigheid van betrokkene

1. 2. Van elk van de verhoren overeenkomstig het vorige lid wordt een verslag gemaakt, in welk verslag worden opgenomen: a. de namen, voorletters en relatienummers van de leden van de kamer; b. de naam, de voorletter(s) en het relatienummer van de aanklager; c. de naam, de voorletter(s) en - indien lid van de KNVB - het relatienummer van de verhoorde persoon; d. de volledige en ondertekende verklaring van de verhoorde persoon.	1. (ongewijzigd) 2. Van elk van de verhoren overeenkomstig het vorige lid wordt een verslag gemaakt, in welk verslag worden opgenomen: a. de namen, voorletters en relatienummers <u>relatiecodes</u> van de leden van de kamer; b. de naam, de voorletter(s) en het relatienummer <u>de relatiecode</u> van de aanklager; c. de naam, de voorletter(s) en - indien lid van de KNVB - het relatienummer <u>de relatiecode</u> van de verhoorde persoon; d. de volledige en ondertekende verklaring van de verhoorde persoon.
3. t/m 6.	3. t/m 6. (ongewijzigd)

Artikel 92 – Beroepschrift

1. 2. a. Het beroepschrift van betrokkene dient te zijn voorzien van de naam, de voorletter(s) en het relatienummer van betrokkene of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam, en het relatienummer van de vereniging en de naam, de voorletter(s), het relatienummer en de functie van degene die namens de vereniging beroep instelt. b. Het beroepschrift van de aanklager vermeldt de naam van de aanklager.	1. (ongewijzigd) 2. a. Het beroepschrift van betrokkene dient te zijn voorzien van de naam, de voorletter(s) en het relatienummer <u>de relatiecode</u> van betrokkene of - indien betrokkene een vereniging is - van de naam, en het relatienummer <u>de relatiecode</u> van de vereniging en de naam, de voorletter(s), het relatienummer <u>de relatiecode</u> en de functie van degene die namens de vereniging beroep instelt. b. Het beroepschrift van de aanklager vermeldt de naam van de aanklager.
3. t/m 6.	3. t/m 6. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Feitelijk zijn de relatienummers geen nummers maar combinaties van cijfers en letters. Voorgesteld wordt dan ook om in de bovenstaande artikelen relatienummer te wijzigen in relatiecode.





8.3 AV - Reglement Tuchtrechtspraak amateurvoetbal: screening.

Te nemen besluit

Vaststellen

- Artikel 18 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager
- Artikel 29 – Maatregelen
- Artikel 36 – Schorsing
- Artikel 97 – Kosten van het beroep
- Artikel 98 – Herzieningsprocedure

Toelichting

Alle wijzigingen worden voorgesteld in het kader van periodieke screening van de reglementen.

De wijzigingen worden hieronder kort toegelicht:

- **Artikel 18**
Hierdoor ontstaat voor de arbeidsorganisatie werkende voor de aanklager de mogelijkheid om bij schikkingsvoorstellen de maatregel dat de wedstrijd (uit)gespeeld moet worden op te leggen. Derhalve zijn de medewerkers aanklager niet langer verplicht alle niet gespeelde en gestaakte wedstrijden aan de aanklager voor te leggen. Pas wanneer de arbeidsorganisatie over deze mogelijkheid tot schikken beschikt kan ook de verplichting tot vergoeding van gemaakte kosten (zaalhuur bij niet opkomen) zelfstandig in het schikkingsvoorstel worden opgenomen (artikel 30 lid 3 RTA).
- **Artikel 29**
Door de voorgestelde mogelijkheid voor de medewerkers aanklager om binnen het mandaat de maatregel dat de wedstrijd (uit)gespeeld moet worden op te leggen, dient artikel 29 lid 1 sub b gewijzigd te worden met de toevoeging dat tevens namens de aanklager, in geval van een schikkingsvoorstel, voorwaarden gesteld kunnen worden tot (uit)spelen van een wedstrijd.
- **Artikel 36**
De vraag leefde hoe om te gaan met een training Sport en Gedrag II in combinatie met een schorsing, omdat volgens Halt deze straf de re-integratie van betrokkene beperkt. Om aan deze wens van Halt te kunnen voldoen, wordt deze toevoeging in artikel 36 voorgesteld.
- **Artikel 97**
Wanneer een beroepschrift niet ontvankelijk wordt verklaard, worden de kosten van een schriftelijke behandeling in beginsel in rekening gebracht. Dit blijkt onvoldoende uit het huidige reglement, vandaar het voorstel tot wijziging.
- **Artikel 98**
De periode tussen uitspraak en innen bedrag kan variëren van een dag tot vier weken. Dit heeft gevolgen voor de mogelijkheid tot herziening (kan alleen als de geldboete nog niet geïncasseerd is). Met de voorgestelde wijziging wordt de herzieningsprocedure toch mogelijk als de boete al is geïnd en binnen twee maanden na verzending van de uitspraak om herziening wordt verzocht.



Artikel 18 – Bevoegdheden arbeidsorganisatie namens de aanklager

1.	1. (ongewijzigd)
2. Ingevolge het mandaat als bedoeld in artikel 12, lid 3 van dit reglement kan de arbeidsorganisatie geen ander schikkingsvoorstel aan betrokkene doen dan: a. een berisping; b. een boete van maximaal € 400,-; c. een uitsluiting van maximaal acht wedstrijden of maximaal drie maanden; d. een ontzegging van het recht tot het uitoefenen van een functie binnen een vereniging voor maximaal acht wedstrijden of maximaal drie maanden; e. maximaal twee wedstrijdpunten in mindering.	2. Ingevolge het mandaat als bedoeld in artikel 12, lid 3 van dit reglement kan de arbeidsorganisatie geen ander schikkingsvoorstel aan betrokkene doen dan: a. een berisping; b. een boete van maximaal € 400,-; c. een uitsluiting van maximaal acht wedstrijden of maximaal drie maanden; d. een ontzegging van het recht tot het uitoefenen van een functie binnen een vereniging voor maximaal acht wedstrijden of maximaal drie maanden; e. maximaal twee wedstrijdpunten in mindering; <u>f. een maatregel als genoemd in artikel 29 lid 1 onder b van dit reglement.</u>
3. t/m 7.	3. t/m 7. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Hierdoor ontstaat voor de arbeidsorganisatie werkende voor de aanklager de mogelijkheid om bij schikkingsvoorstellen de maatregel dat de wedstrijd (uit)gespeeld moet worden op te leggen. Derhalve zijn de medewerkers aanklager niet langer verplicht alle niet gespeelde en gestaakte wedstrijden aan de aanklager voor te leggen. Pas wanneer de arbeidsorganisatie over deze mogelijkheid tot schikken beschikt kan ook de verplichting tot vergoeding van gemaakte kosten (zaalhuur bij niet opkomen) zelfstandig in het schikkingsvoorstel worden opgenomen (artikel 30 lid 3 RTA).

Artikel 29 – Maatregelen

1. Om een goed verloop van de competitie te waarborgen, kunnen aan verenigingen de volgende maatregelen worden opgelegd: a. het aanmerken van de bereikte stand van een niet-uitgespeelde wedstrijd als eindstand; b. het opnieuw vaststellen van de gehele wedstrijd of een gedeelte daarvan, onder door de commissie vast te stellen voorwaarden met overeenkomstige toepassing van artikel 23 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal; c. het doen spelen van de opnieuw vastgestelde wedstrijd of van het gedeelte van de opnieuw vastgestelde wedstrijd op het terrein van de tegenpartij of op een ander terrein; d. het spelen van thuiswedstrijden, waarbij geen andere personen toegang mogen hebben dan in de uitspraak vermeld, met een maximum van drie wedstrijden;	1. Om een goed verloop van de competitie te waarborgen, kunnen aan verenigingen de volgende maatregelen worden opgelegd: a. het aanmerken van de bereikte stand van een niet-uitgespeelde wedstrijd als eindstand; b. het opnieuw vaststellen van de gehele wedstrijd of een gedeelte daarvan, onder door de commissie <u>of, in geval van een schikkingsvoorstel, namens de aanklager,</u> vast te stellen voorwaarden met overeenkomstige toepassing van artikel 23 van het Reglement Wedstrijden Amateurvoetbal; c. het doen spelen van de opnieuw vastgestelde wedstrijd of van het gedeelte van de opnieuw vastgestelde wedstrijd op het terrein van de tegenpartij of op een ander terrein; d. het spelen van thuiswedstrijden, waarbij geen andere personen toegang mogen
---	--



e. het voor ten hoogste twee jaar weren van bepaalde personen van de accommodaties die in gebruik zijn bij de vereniging; f. het geven van voorschriften teneinde de orde bij de in dit lid bedoelde wedstrijden te handhaven.	hebben dan in de uitspraak vermeld, met een maximum van drie wedstrijden; e. het voor ten hoogste twee jaar weren van bepaalde personen van de accommodaties die in gebruik zijn bij de vereniging; f. het geven van voorschriften teneinde de orde bij de in dit lid bedoelde wedstrijden te handhaven.
2. en 3.	2. en 3. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Door de voorgestelde mogelijkheid voor de medewerkers aanklager om binnen het mandaat de maatregel dat de wedstrijd (uit)gespeeld moet worden op te leggen, dient artikel 29 lid 1 sub b gewijzigd te worden met de toevoeging dat tevens namens de aanklager, in geval van een schikkingsvoorstel, voorwaarden gesteld kunnen worden tot (uit)spelen van een wedstrijd.

Artikel 36 – Schorsing

1.	1. (ongewijzigd)
2. Gedurende de schorsing mag de betrokkene niet de aan het lidmaatschap van de KNVB verbonden rechten - hoe ook genaamd - uitoefenen, met uitzondering van het recht om in beroep te gaan tegen de opgelegde schorsing en van het recht om op enig moment een herzieningsverzoek of een gratieverzoek of in te dienen.	2. (ongewijzigd)
3. Indien betrokkene een natuurlijk persoon is, behoren tot de in lid 2 van dit artikel bedoelde rechten in elk geval het recht: a. deel te nemen aan wedstrijden en aan trainingen; b. een functie binnen de KNVB en bij een vereniging te vervullen; c. overschrijving naar een andere vereniging te krijgen.	3. Indien betrokkene een natuurlijk persoon is, behoren tot de in lid 2 van dit artikel bedoelde rechten in elk geval het recht: a. deel te nemen aan wedstrijden en aan trainingen; b. een functie binnen de KNVB en bij een vereniging te vervullen; c. overschrijving naar een andere vereniging te krijgen.
	<u>4. Indien de uitvoerder van een alternatieve interventie in het belang van betrokkene deelname aan trainingen en/of het vervullen van een functie binnen de KNVB en/of bij een vereniging noodzakelijk acht, kan na overleg met de vereniging van betrokkene door de aanklager een uitzondering worden gemaakt op het bepaalde in lid 3 sub a en b van dit artikel. Deze uitzondering is van kracht nadat dit schriftelijk aan betrokkene is medegedeeld door de aanklager.</u>
4. en 5.	<u>45.</u> en <u>56.</u> (hernummeren)
6. Indien betrokkene lid is van een vereniging, is die vereniging verplicht de betrokkene voor de in de	<u>67.</u> (ongewijzigd)



uitspraak bepaalde termijn als lid van de vereniging te schorsen.	
7. en 8.	78. en 89. (hernummeren)

TOELICHTING

De vraag leefde hoe om te gaan met een training Sport en Gedrag II in combinatie met een schorsing, omdat volgens Halt deze straf de re-integratie van betrokkene beperkt. Om aan deze wens van Halt te kunnen voldoen, wordt deze toevoeging in artikel 36 voorgesteld.

Artikel 97 – Kosten van het beroep

	<u>1. Indien de commissie van beroep het beroep niet ontvankelijk verklaart:</u> <u>a. komen de kosten van de beroepsprocedure voor rekening van de KNVB indien het beroep was ingesteld door de aanklager;</u> <u>b. veroordeelt de commissie van beroep betrokkene tevens tot vergoeding van de aan de behandeling van het beroep verbonden kosten, indien het beroep was ingesteld door betrokkene.</u>
1. t/m 5.	12. t/m 56. (hernummeren)

TOELICHTING

Wanneer een beroepschrift niet ontvankelijk wordt verklaard, worden de kosten van een schriftelijke behandeling in beginsel in rekening gebracht. Dit blijkt onvoldoende uit het huidige reglement, vandaar het voorstel tot wijziging.

Artikel 98 – Herzieningsprocedure

1.	1. (ongewijzigd)
2. De herzieningsprocedure is niet van toepassing op uitspraken:	2. De herzieningsprocedure is niet van toepassing op uitspraken:
a. waarvan de opgelegde straf(fen) en/of maatregel(en) al volledig ten uitvoer zijn gelegd; b. waartegen geen beroep kan worden ingesteld.	a. waarvan de opgelegde straf(fen) en/of maatregel(en) al volledig ten uitvoer zijn gelegd, <u>tenzij sprake is van een geldboete, in dat geval heeft betrokkene het recht om schriftelijk om herziening te verzoeken tot twee maanden na verzending van de uitspraak;</u> b. waartegen geen beroep kan worden ingesteld.
3. t/m 10	3. t/m 10 (ongewijzigd)

TOELICHTING

De periode tussen uitspraak en innen bedrag kan variëren van een dag tot vier weken. Dit heeft gevolgen voor de mogelijkheid tot herziening (kan alleen als de geldboete nog niet geïncasseerd is). Met de voorgestelde wijziging wordt de herzieningsprocedure toch mogelijk als de boete al is geïnd en binnen twee maanden na verzending van de uitspraak om herziening wordt verzocht.



8.4 BOND - Statuten: degradatie beloftenteams uit derde divisie en screening

Te nemen besluit tijdens de Bondsvergadering

Vaststellen schrappen van Artikel 6 – Leden lid 2, en aanpassing in Artikel - Verplichtingen van de leden.

Toelichting

Op de buitengewone bondsvergadering d.d. 7 juni 2018 is voorgesteld om met ingang van seizoen 2019/20 het aantal beloftenteams in de voetbalpiramide als volgt te fixeren:

- beloftenteams in de eerste divisie betaald voetbal;
- zes beloftenteams in het amateurvoetbal, waarvan:
 - twee beloftenteams in de tweede divisie;
 - twee x twee beloftenteams in de derde divisie zaterdag / zondag;
- invoeren beloftencompetitie onder de derde divisie.

Nu de beloftenteams niet verder kunnen degraderen dan de derde divisie, kan een deel van artikel 6 lid 2 van de Statuten worden geschrapt. Dat is de kern van het hierbij gevoegde voorstel tot aanpassing van de Statuten (agendapunt 11.2.1.). Beloftenteams die degraderen uit de derde divisie, degraderen naar de door het bestuur betaald voetbal georganiseerde reservecompetitie betaald voetbal (een competitie voor tweede elftallen van betaaldvoetbalorganisaties).

De screening heeft betrekking op een tekstuele aanpassing in artikel 7 lid 2 van de Statuten.



Artikel 6 – Leden

1.	1. (ongewijzigd)
2. Als gewoon lid kunnen worden toegelaten: (...)	2. Als gewoon lid kunnen worden toegelaten: (...)
b. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen, anders dan genoemd in lid 2 onder a.3, alle voor zover zij zich ten doel stellen om uitsluitend deel te nemen aan:	b. Stichtingen, naamloze vennootschappen en besloten vennootschappen, anders dan genoemd in lid 2 onder a.3, alle voor zover zij zich ten doel stellen om uitsluitend deel te nemen aan:
- de competities van de sectie betaald voetbal; - de competities om de KNVB-beker; - de competitie eredivisie vrouwen; - de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie van de sectie amateurvoetbal met hun tweede team; - in geval van degradatie uit voornoemde competitie derde divisie, de mannen veldvoetbalcompetities voor standaardelftallen van de sectie amateurvoetbal anders dan voornoemde competities tweede en derde divisie, met hun tweede team; - de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15, Onder 14, Onder 13, Onder 12, Onder 11, Onder 10, Onder 9, Onder 8 Onder 7 en Onder 6 voor zover zij voldoen aan de voorwaarden als genoemd in artikel 13 lid 1 en 3 van het Algemeen Reglement; of - in geval van degradatie uit de voornoemde landelijke jeugdcompetities, de door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15, Onder 14, Onder 13, Onder 12, Onder 11, Onder 10, Onder 9, Onder 8 Onder 7 en Onder 6;	- de competities van de sectie betaald voetbal; - de competities om de KNVB-beker; - de competitie eredivisie vrouwen; - de mannen veldvoetbalcompetities tweede en derde divisie van de sectie amateurvoetbal met hun tweede team; - in geval van degradatie uit voornoemde competitie derde divisie, de mannen veldvoetbalcompetities voor standaardelftallen van de sectie amateurvoetbal anders dan voornoemde competities tweede en derde divisie, met hun tweede team; - de landelijke jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15, Onder 14, Onder 13, Onder 12, Onder 11, Onder 10, Onder 9, Onder 8 Onder 7 en Onder 6 voor zover zij voldoen aan de voorwaarden als genoemd in artikel 13 lid 1 en 3 van het Algemeen Reglement; of - in geval van degradatie uit de voornoemde landelijke jeugdcompetities, de door de sectie amateurvoetbal te organiseren jeugdcompetities voor spelers in de leeftijdsklassen Onder 19, Onder 18, Onder 17, Onder 16, Onder 15, Onder 14, Onder 13, Onder 12, Onder 11, Onder 10, Onder 9, Onder 8 Onder 7 en Onder 6;
(...)	(...)
3. t/m 7.	3. t/m 7. (ongewijzigd)



TOELICHTING

Op de buitengewone bondsvergadering d.d. 7 juni 2018 is voorgesteld om met ingang van seizoen 2019/20 het aantal beloftenteams in de voetbalpiramide als volgt te fixeren:

- vier beloftenteams in de eerste divisie betaald voetbal;
- zes beloftenteams in het amateurvoetbal, waarvan:
 1. twee beloftenteams in de tweede divisie;
 2. twee x twee beloftenteams in de derde divisie zaterdag / zondag;
- invoeren beloftencompetitie onder de derde divisie.

Nu de beloftenteams niet verder kunnen degraderen dan de derde divisie, kan een deel van artikel 6 lid 2 van de Statuten worden geschrapt. Beloftenteams die degraderen uit de derde divisie, degraderen naar de door het bestuur betaald voetbal georganiseerde reservecompetitie betaald voetbal (een competitie voor tweede elftallen van betaaldvoetbalorganisaties).

Artikel 7 – Verplichtingen van de leden

1.	1. (ongewijzigd)
2. De in artikel 6 lid 2 onder a van deze Statuten genoemde verenigingen zijn bovendien verplicht in haar statuten een bepaling op te nemen, inhoudend dat - de tot haar of haar voetbalafdeling toetredende of toegetreden leden, dan wel - degenen, die in de vereniging een al dan niet betaalde functie - welke dan ook - bekleden of zullen bekleden, zich verplichten lid van de KNVB te worden en te blijven.	2. De in artikel 6 lid 2 onder a van deze Statuten genoemde verenigingen zijn bovendien verplicht in haar statuten een bepaling op te nemen, inhoudend <u>inhoudende</u> dat - de tot haar of haar voetbalafdeling toetredende of toegetreden leden, dan wel - degenen, die in de vereniging een al dan niet betaalde functie - welke dan ook - bekleden of zullen bekleden, zich verplichten lid van de KNVB te worden en te blijven.
3. t/m 7.	3. t/m 7. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Er was abusievelijk “inhoudend” in plaats van “inhoudende” opgenomen in dit artikel.



8.5 BOND - Statuten: belet of ontstentenis van lid bondsbestuur

Te nemen besluit tijdens de bondsvergadering

Vaststellen wijziging Artikel 12 lid 4 b en c.

Toelichting:

Met het oog op de door de bondsvergadering gewenste scheiding tussen toezichthouders en bestuurders wordt in het hierbij gevoegde voorstel tot aanpassing van de Statuten (agendapunt 11.2.2.) voorgesteld om statutair te verankeren dat een lid van de raad van toezicht respectievelijk de raad van commissarissen die ingeval van belet of ontstentenis tijdelijk als plaatsvervanger optreedt van een lid van het bondsbestuur, gedurende deze plaatsvervangende niet zal deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van de raad van toezicht respectievelijk de raad van commissarissen.

Bij het onderhavige voorstel tot wijziging is kennisgenomen van het bepaalde in de Corporate Governance Code.



Artikel 12 – Bondsbestuur

1. Het bondsbestuur bestaat uit drie leden, te weten: a. een voorzitter, de bondsvoorzitter; b. twee leden.	1. (ongewijzigd)
2. De bondsvoorzitter wordt kandidaat gesteld door ten minste tien bondsafgevaardigden en/of door het bondsbestuur en in functie benoemd door de bondsvergadering. De maximale zittingsduur van de bondsvoorzitter bedraagt twaalf jaar.	2. (ongewijzigd)
3. De functies van de leden als genoemd in lid 1 onder b van dit artikel worden bekleed door: a. de door de raad van toezicht amateurvoetbal benoemde directeur-bestuurder amateurvoetbal, dan wel, indien het bestuur amateurvoetbal uit meer dan één persoon bestaat, de voorzitter van het bestuur amateurvoetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig benoemd is tot lid van het bondsbestuur. b. de door de raad van commissarissen betaald voetbal benoemde directeur-bestuurder betaald voetbal, dan wel, indien het bestuur betaald voetbal uit meer dan één persoon bestaat, de voorzitter van het bestuur betaald voetbal, die in die hoedanigheid gelijktijdig benoemd is tot lid van het bondsbestuur. Verlies van de in dit lid genoemde hoedanigheid van directeur-bestuurder amateurvoetbal, dan wel voorzitter van het bestuur amateurvoetbal respectievelijk directeur-bestuurder betaald voetbal, dan wel voorzitter van het bestuur betaald voetbal, leidt tot beëindiging van het lidmaatschap van het bondsbestuur.	3. (ongewijzigd)
4. In geval van belet of ontstentenis van: 1. de bondsvoorzitter, blijven de overblijvende leden van het bondsbestuur met het besturen van de KNVB belast en zal zo spoedig mogelijk moeten worden voorzien in de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter door de bondsvergadering; 2. het lid als genoemd in lid 3 onder a van dit artikel, treedt tijdelijk een door de raad van toezicht amateurvoetbal op grond van artikel 7 lid 4 van het Reglement Amateurvoetbal aangewezen	4. In geval van belet of ontstentenis van: 1. de bondsvoorzitter, blijven de overblijvende leden van het bondsbestuur met het besturen van de KNVB belast en zal zo spoedig mogelijk moeten worden voorzien in de benoeming van een nieuwe bondsvoorzitter door de bondsvergadering; 2. het lid als genoemd in lid 3 onder a van dit artikel, treedt tijdelijk een door de raad van toezicht amateurvoetbal op grond van artikel 7 lid 4 van het Reglement Amateurvoetbal aangewezen



plaatsvervanger, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. In geval van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, dan treedt, overeenkomstig artikel 3 lid 3 van het Reglement Amateurvoetbal, tijdelijk de voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal of een ander daartoe door de raad van toezicht aangewezen lid van de raad van toezicht, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. De raad van toezicht voorziet zo spoedig mogelijk in de benoeming of aanwijzing van een nieuw lid van het bondsbestuur, als genoemd in lid 3 onder a van dit artikel; 3. het lid als genoemd in lid 3 onder b van dit artikel, treedt tijdelijk een door de raad van commissarissen betaald voetbal op grond van artikel 7 van het Reglement Betaald Voetbal aangewezen plaatsvervanger, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. In geval van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, dan treedt, overeenkomstig artikel 3 lid 4 van het Reglement Betaald Voetbal, tijdelijk de voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal of een ander daartoe door de raad van commissarissen aangewezen lid van de raad van commissarissen, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. De raad van commissarissen voorziet zo spoedig mogelijk in de benoeming of aanwijzing van een nieuw lid van het bondsbestuur, als genoemd in lid 3 onder b van dit artikel.	plaatsvervanger, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. In geval van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, dan treedt, overeenkomstig artikel 3 lid 3 van het Reglement Amateurvoetbal, tijdelijk de voorzitter van de raad van toezicht amateurvoetbal of een ander daartoe door de raad van toezicht aangewezen lid van de raad van toezicht, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. <u>Het betreffende lid van de raad van toezicht zal gedurende deze plaatsvervanging niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van de raad van toezicht.</u> De raad van toezicht voorziet zo spoedig mogelijk in de benoeming of aanwijzing van een nieuw lid van het bondsbestuur, als genoemd in lid 3 onder a van dit artikel; 3. het lid als genoemd in lid 3 onder b van dit artikel, treedt tijdelijk een door de raad van commissarissen betaald voetbal op grond van artikel 7 van het Reglement Betaald Voetbal aangewezen plaatsvervanger, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. In geval van belet of ontstentenis van ook de plaatsvervanger, dan treedt, overeenkomstig artikel 3 lid 4 van het Reglement Betaald Voetbal, tijdelijk de voorzitter van de raad van commissarissen betaald voetbal of een ander daartoe door de raad van commissarissen aangewezen lid van de raad van commissarissen, in al diens rechten en plichten als lid van het bondsbestuur. <u>Het betreffende lid van de raad van commissarissen zal gedurende deze plaatsvervanging niet deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van de raad van commissarissen.</u> De raad van commissarissen voorziet zo spoedig mogelijk in de benoeming of aanwijzing van een nieuw lid van het bondsbestuur, als genoemd in lid 3 onder b van dit artikel.
5. en 6.	5. en 6. (ongewijzigd)



TOELICHTING

Met het oog op de door de bondsvergadering gewenste scheiding tussen toezichthouders en bestuurders wordt voorgesteld om statutair te verankeren dat een lid van de raad van toezicht respectievelijk de raad van commissarissen die ingeval van belet of ontstentenis tijdelijk als plaatsvervanger optreedt van een lid van het bondsbestuur, gedurende deze plaatsvervangende niet zal deelnemen aan de beraadslaging en besluitvorming van de raad van toezicht respectievelijk de raad van commissarissen.

Bij het onderhavige voorstel tot wijziging is kennisgenomen van het bepaalde in de Corporate Governance Code.



8.6 BOND - Algemeen Reglement: gedragsregels FIFA Code of Ethics

Te nemen besluit tijdens de Bondsvergadering

Vaststellen van het besluit over de toevoeging van de gedragsregels FIFA Code of Ethics aan het algemeen reglement.

Toelichting

Op het FIFA Congres van 13 juni 2018 heeft besluitvorming plaatsgevonden ten gevolge waarvan nationale bonden verplicht zijn om de gedragsregels (Rules of Conduct) die zijn opgenomen in artikel 13 t/m 29 van de FIFA Code of Ethics reglementair te verankeren. Dit met als doel deze van toepassing te doen zijn op leden van de betreffende bond en intermediairs.

Krachtens artikel 5 lid 1 onder a. van het Reglement Intermediairs geldt de verplichting tot naleving van de FIFA Code of Ethics reeds voor intermediairs.

Voorgesteld wordt om de verplichting tot naleving van de betreffende bepalingen uit de FIFA Code of Ethics voor leden van de KNVB te verankeren door middel van het opnemen van een koppeling naar de betreffende bepalingen uit de FIFA Code of Ethics in artikel 2 van het Algemeen Reglement.



Gedragsregels FIFA Code Of Ethics

Algemeen Reglement

Artikel 2 – Verplichtingen van de leden

1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten zich: a. t/m x.	1. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b en c van de Statuten zich: a. t/m x. (ongewijzigd) y. de gedragsregels zoals opgenomen in artikel 13 tot en met 29 van de FIFA Code of Ethics na te leven.
2. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder d en e van de Statuten, zich: a. t/m f.	2. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 7 van de Statuten verplicht ieder lid, genoemd in artikel 6 lid 2 onder d en e van de Statuten, zich: a. t/m f. (ongewijzigd) g. de gedragsregels zoals opgenomen in artikel 13 tot en met 29 van de FIFA Code of Ethics na te leven.

TOELICHTING

Op het FIFA Congres van 13 juni 2018 heeft besluitvorming plaatsgevonden ten gevolge waarvan nationale bonden verplicht zijn om de gedragsregels (Rules of Conduct) die zijn opgenomen in artikel 13 tot en met 29 van de FIFA Code of Ethics reglementair te verankeren teneinde deze van toepassing te doen zijn op leden van de betreffende bond en intermediairs. Krachtens artikel 5 lid 1 onder a. van het Reglement Intermediairs geldt de verplichting tot naleving van de FIFA Code of Ethics reeds voor intermediairs. Voorgesteld wordt om de verplichting tot naleving van de betreffende bepalingen uit de FIFA Code of Ethics voor leden van de KNVB te verankeren door middel van het opnemen van een koppeling naar de betreffende bepalingen uit de FIFA Code of Ethics in artikel 2 van het Algemeen Reglement.



8.7 BOND - Arbitragereglement: herziening

Te nemen besluit tijdens de Bondsvergadering.

Vaststellen van herzien Arbitragereglement

Toelichting

Het Arbitragereglement is in het geheel herzien (zowel inhoudelijk als tekstueel), dit onder meer door de praktijkervaringen van het college van arbiters. Derhalve worden er zowel inhoudelijke als tekstuele aanpassingen voorgesteld.

Gemakshalve zijn de toelichtingen als verwerkt in de bijgaande teksten hieronder bijeengezet. De inhoudelijke aanpassingen in het kader van de herziening zijn als volgt:

Artikel 1 lid 3:

het vennootschapsrecht staat grotendeels niet ter vrije bepaling van partijen. De vernietiging van een besluit van een orgaan van een rechtspersoon geldt (immers) ten opzichte van eenieder zodat hiervoor de tussenkomst van de gewone rechter is vereist (HR 10 november 2006, NJ 2007/561). Voorgesteld wordt derhalve om reglementair te verankeren dat een vordering tot vernietiging van een besluit van een orgaan van een rechtspersoon als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b of c van de Statuten niet aan arbitrage kan onderworpen teneinde te voorkomen dat de betreffende rechtspersoon een dergelijk besluit, bijvoorbeeld op straffe van nietigheid, moet terugdraaien.

Artikel 8 lid 1 sub e:

vanuit de commissie is het verzoek gekomen een bepaling op te nemen waardoor het lidmaatschap van een arbiter eindigt met ingang van het moment dat het lid het bondsbestuur hierom verzoekt.

Artikel 13

- lid 1: processtukken (verzoekschrift, verweerschrift, nadere toelichting en/of akte) die door partijen aangebracht worden dienen in pdf-bestand aan de algemeen secretaris te worden verstuurd;
- lid 6: deze toevoeging wordt voorgesteld omdat de betreffende sanctie thans niet expliciet staat uitgeschreven.

Artikel 16 lid 1:

in de praktijk bestaat onduidelijkheid met betrekking tot de vraag of een verweerder een verweerschrift moet indienen. Vanuit de commissie bestaat de behoefte om dit verplicht te (gaan) stellen. Zie in dit verband ook de voorgestelde wijziging van artikel 35. Het is om deze reden dat wordt voorgesteld de tweede volzin van artikel 16 lid 1 te schrappen.

Artikel 29

- lid 1: vertegenwoordigingsbevoegdheid dient te worden aangetoond door een actueel uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel;
- lid 2: een bijzondere schriftelijke volmacht dient uiterlijk twee weken voorafgaande aan de zitting aan de arbitragecommissie te zijn overlegd.

Artikel 32:

uitgangspunt van arbitrale procedures is in het algemeen 'vertrouwelijkheid'. Binnen de KNVB geldt juist 'openbaarheid' als uitgangspunt. De afgelopen tijd is gebleken dat soms behoefte bestaat aan vertrouwelijkheid. Na een gezamenlijk verzoek van partijen en/of na een gemotiveerd verzoek van één partij en gehoord de andere partij kan de arbitragecommissie bepalen dat (deels) een uitzondering wordt gemaakt op de 'openbaarheid'. Het uitgangspunt blijft 'openbaarheid'.



Artikel 34 lid 5:

het werkt in de regel sneller en efficiënter als de zaaksecretaris in plaats van de algemeen secretaris checkt of het verzoekschrift voldoet aan het bepaalde in lid 3 en lid 4.

Artikel 35 lid 2:

met deze wijziging wordt beoogd het indienen van een verweerschrift verplicht te stellen, aldus dat niet-indienen tot toepassing van artikel 77 (vonnis bij niet voeren verweer) leidt. Dat in lid 1 van 'kan' wordt gesproken, valt te verklaren vanuit de gedachte dat het de verweerder vanzelfsprekend vrijstaat om geen verweerschrift in te dienen, met de genoemde consequenties (artikel 77) van dien. Met deze voorgestelde wijziging wordt tegemoetgekomen aan een daartoe vanuit het college van arbiters geuite wens om indiening van een verweerschrift verplicht te stellen (met de voorgestelde wijziging van lid 2 bestaat aan het bepaalde in lid 5 geen behoefte meer).

Artikel 78

- lid 3: toevoeging zodat het verplicht is de beslissingsmaatstaf in het vonnis te vermelden;
- lid 5: met de aangepaste redactie is aansluiting gezocht bij een recente uitspraak van de Hoge Raad (HR 20 april 2018, ECLI:NL:HR:2018:650). Aanvankelijk was de tekst van artikel 78 lid 5 gebaseerd op artikel 30p van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (Rv.). Achterliggende gedachte was dit vijfde lid op te nemen voor bijv. zaken die spelen tegen het einde van de overschrijvingsperiode. In dergelijke gevallen zou een partij een mondeling vonnis kunnen frustreren door niet ter zitting te verschijnen, vandaar de wijziging in de aanvang van de bepaling. Omdat het over arbitrage gaat, wordt gemeend dat ook de beslissingsmaatstaf ('goede personen naar billijkheid'; artikel 1054 lid 3 Rv resp. artikel 71 Arbitragereglement) in het mondelinge vonnis en de latere schriftelijke uitwerking moet worden vermeld.

Artikel 81

- lid 1: wegens aanpassing van artikel 78 lid 3 (beslissingsmaatstaf) dient hier tevens een aanpassing gemaakt te worden;
- lid 4 (nieuw): met de voorgestelde toevoeging wordt tot uitdrukking gebracht het beginsel van hoor en wederhoor, zoals dat in gevallen als deze evenzeer geldt (vgl. ook artikel 1060 lid 4 Rv). De tweede volzin is toegevoegd, omdat de voorbije tijd in het kader van artikel 82 is gebleken dat partijen met een verzoek op de voet daarvan een hernieuwde zitting/behandeling konden forceren. Zowel in de gevallen van artikel 81 en 82 is dat niet de bedoeling, tenzij de arbitragecommissie anders oordeelt. Dit is in de thans gebruikte formulering (artikel 81 lid 4 resp. artikel 82 lid 1) vastgelegd.



Herziening

Arbitragereglement

Artikel 1 – Toepassingsgebied

1. en 2.	1. en 2. (ongewijzigd)
3. In afwijking van het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel kunnen aan arbitrage op de voet van dit reglement niet worden onderworpen geschillen betreffende de betaling van contributies, donaties en dergelijke financiële bijdragen, die natuurlijke personen genoemd in artikel 6 lid 2 onder d van de Statuten verschuldigd zijn aan rechtspersonen genoemd in dat artikellid onder a, b of c.	3. In afwijking van het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel kunnen aan arbitrage op de voet van dit reglement niet worden onderworpen geschillen betreffende: a. de betaling van contributies, donaties en dergelijke financiële bijdragen, die natuurlijke personen genoemd in artikel 6 lid 2 onder d van de Statuten verschuldigd zijn aan rechtspersonen genoemd in dat artikellid onder a, b of c; b. de vernietiging van besluiten – ook als dit indirect wordt gevorderd in de vorm van een veroordeling tot ongedaanmaking van het desbetreffende besluit – van een orgaan van een rechtspersoon genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b of c van de Statuten.
4.	4. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Het vennootschapsrecht staat grotendeels niet ter vrije bepaling van partijen. De vernietiging van een besluit van een orgaan van een rechtspersoon geldt (immers) ten opzichte van een ieder zodat hiervoor de tussenkomst van de gewone rechter is vereist (HR 10 november 2006, NJ 2007/561). Voorgesteld wordt derhalve om reglementair te verankeren dat een vordering tot vernietiging van een besluit van een orgaan van een rechtspersoon als genoemd in artikel 6 lid 2 onder a, b of c van de Statuten niet aan arbitrage kan onderworpen teneinde te voorkomen dat de betreffende rechtspersoon een dergelijk besluit, bijvoorbeeld op straffe van nietigheid, moet terugdraaien.

Artikel 8 – Einde van het lidmaatschap

1. Het lidmaatschap van het college van arbiters eindigt: a. met het einde van de derde bondsvergadering zoals genoemd in artikel 21 lid 1 onder b van de Statuten, na die waarin het lid is benoemd; b. met ingang van het moment dat het lid ophoudt lid van de KNVB te zijn; c. met ingang van het moment dat het lid in functie treedt van dan wel zitting neemt als lid in: - de bestuurlijke macht; - de wetgevende macht; - de centrale spelersraad;	1. Het lidmaatschap van het college van arbiters eindigt: a. met het einde van de derde bondsvergadering zoals genoemd in artikel 21 lid 1 onder b van de Statuten, na die waarin het lid is benoemd; b. met ingang van het moment dat het lid ophoudt lid van de KNVB te zijn; c. met ingang van het moment dat het lid in functie treedt van dan wel zitting neemt als lid in: - de bestuurlijke macht; - de wetgevende macht; - de centrale spelersraad;
---	---



d. na een maximale zittingsduur van twaalf jaar.	d. na een maximale zittingsduur van twaalf jaar; <u>e. met ingang van het moment dat het lid het bondsbestuur hierom verzoekt.</u>
2. en 3.	2. en 3. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Vanuit de commissie is het verzoek gekomen een bepaling met deze strekking op te nemen.

Artikel 11 – Algemeen secretaris en secretarissen

1. De algemeen secretaris en de secretarissen van het college van arbiters worden door het bondsbestuur van de KNVB benoemd en ontslagen.	1. De algemeen secretaris en de secretarissen van het college van arbiters worden door het bondsbestuur van de KNVB benoemd en ontslagen.
2. t/m 3.	2. t/m 3. (ongewijzigd)

TOELICHTING

De bewoordingen 'van de KNVB' zijn overbodig nu uit de begripsbepalingen blijkt dat met het bondsbestuur het bestuur van de KNVB wordt bedoeld.

Artikel 13 – Elektronische berichtgeving door partijen

1. Ieder verzoekschrift, verweerschrift, nadere toelichting, mededeling of ander bericht door of namens een partij in het kader van een aan dit reglement onderworpen geschil wordt, tenzij dit voor deze partij niet mogelijk is omdat zij niet beschikt over een e-mailadres, uitsluitend per e-mail verzonden naar het e-mailadres van de algemeen secretaris van het college van arbiters, arbitragecommissie@knvb.nl, zulks onder gelijktijdige toezending per e-mail aan de wederpartij of, in voorkomend geval, de advocaat of de bijzonder daartoe schriftelijk gevolmachtigde van de wederpartij. De gelijktijdige elektronische toezending aan de wederpartij zoals hiervoor bedoeld, kan achterwege blijven indien de inzendende partij niet beschikt over het e-mailadres van wederpartij.	1. Ieder <u>processtuk</u> (verzoekschrift, verweerschrift, nadere toelichting <u>en/of akte</u>), <u>en andere</u> mededelingen of <u>ander</u> bericht <u>geving</u> door of namens een partij in het kader van een aan dit reglement onderworpen geschil word <u>ten</u> , tenzij dit voor deze partij niet mogelijk is omdat zij niet beschikt over een e-mailadres, uitsluitend per e-mail <u>(en wat betreft ieder van de hiervoor genoemde processtukken in de vorm van een pdf-bestand)</u> verzonden naar het e-mailadres van de algemeen secretaris van het college van arbiters, arbitragecommissie@knvb.nl, zulks onder gelijktijdige toezending per e-mail aan de wederpartij of, in voorkomend geval, de advocaat of de bijzonder daartoe schriftelijk gevolmachtigde van de wederpartij. De gelijktijdige elektronische toezending aan de wederpartij zoals hiervoor bedoeld, kan achterwege blijven indien de inzendende partij niet beschikt over het e-mailadres van wederpartij.
2. t/m 5	2. t/m 5. (ongewijzigd)
6. Indien niet is voldaan aan de verplichtingen die voortvloeien uit lid 1 onderscheidenlijk lid 4 van dit artikel, stelt de algemeen secretaris van het college van arbiters onderscheidenlijk de secretaris van de	6. Indien niet is voldaan aan de verplichtingen die voortvloeien uit lid 1 onderscheidenlijk lid 4 van dit artikel, stelt de algemeen secretaris van het college van arbiters onderscheidenlijk de secretaris van de



arbitragecommissie de desbetreffende partij in de gelegenheid dit verzuim te herstellen binnen een daartoe te bepalen termijn. Wordt van deze gelegenheid geen gebruik gemaakt, dan kan eiser niet ontvankelijk worden verklaard en kan in andere gevallen de arbitragecommissie hieruit de gevolgtrekking maken die zij geraden acht.	arbitragecommissie de desbetreffende partij in de gelegenheid dit verzuim te herstellen binnen een daartoe te bepalen termijn. Wordt van deze gelegenheid geen gebruik gemaakt, dan kan eiser niet-ontvankelijk worden verklaard en kan in andere gevallen de arbitragecommissie <u>het desbetreffende – in lid 1 van dit artikel genoemde processtuk buiten beschouwing laten en overigens hieruit</u> de gevolgtrekking maken die zij geraden acht, <u>waaronder, bijvoorbeeld maar niet uitsluitend, toewijzing van de vordering, tenzij deze de arbitragecommissie onrechtmatig of ongegrond voorkomt.</u>
7.	7. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Lid 1: Opgenomen om hierover geen misverstand te laten bestaan. In de gevallen waarin eiser(es) of verweerder professionele rechtsbijstand heeft, geschiedt dit al.

Lid 6: Deze toevoeging wordt voorgesteld omdat de betreffende sanctie thans niet expliciet staat uitgeschreven.

Artikel 16 – Beroep op onbevoegdheid

1. De verweerder die in het arbitraal geding is verschenen en die een beroep op de onbevoegdheid van de arbitragecommissie wenst te doen op grond dat - het geschil geen geschil is zoals genoemd in artikel 1 leden 1 en/of 2 van dit reglement; - het geschil een geschil is zoals genoemd in artikel 1 lid 3 van dit reglement; - de arbitragecommissie niet overeenkomstig het in dit reglement bepaalde is samengesteld; of - een geldige overeenkomst tot arbitrage zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder c van dit reglement ontbreekt, dient dit beroep te doen vóór alle weren. Dienovereenkomstig dient het beroep te worden gedaan uiterlijk in het verweerschrift dan wel, bij gebreke van een verweerschrift, voorafgaand aan het eerste mondelinge verweer.	1. De verweerder die in het arbitraal geding is verschenen en die een beroep op de onbevoegdheid van de arbitragecommissie wenst te doen op grond dat - het geschil geen geschil is, zoals genoemd in artikel 1 leden 1 en/of 2 van dit reglement; - het geschil een geschil is, zoals genoemd in artikel 1 lid 3 van dit reglement; - de arbitragecommissie niet overeenkomstig het in dit reglement bepaalde is samengesteld; of - een geldige overeenkomst tot arbitrage zoals genoemd in artikel 1 lid 1 onder c van dit reglement ontbreekt, dient dit beroep te doen vóór alle weren <u>in het door haar in te dienen verweerschrift. Dienovereenkomstig dient het beroep te worden gedaan uiterlijk in het verweerschrift dan wel, bij gebreke van een verweerschrift, voorafgaand aan het eerste mondelinge verweer.</u>
2. t/m 4.	2. t/m 4. (ongewijzigd)

TOELICHTING

In de praktijk bestaat onduidelijkheid met betrekking tot de vraag of een verweerder een verweerschrift moet indienen. Vanuit de commissie bestaat de behoefte om dit verplicht te (gaan) stellen. Zie in dit



verband ook de voorgestelde wijziging van artikel 35. Het is om deze reden dat wordt voorgesteld de tweede volzin van artikel 16 lid 1 te schrappen.

Artikel 18 – Beëindiging van de opdracht bij trage uitvoering

1. Indien de arbitragecommissie, ondanks herhaalde aanmaning, haar opdracht, alle omstandigheden in aanmerking genomen, op onaanvaardbaar trage wijze uitvoert, kan de meest gerede partij zich op de voet van het bepaalde in de wet wenden tot de president van de rechtbank met het verzoek de opdracht van de arbitragecommissie te beëindigen. De partij die het verzoek doet, zendt terstond kopieën van het verzoek aan de algemeen secretaris. De algemeen secretaris zendt terstond een kopie aan de arbitragecommissie en de andere partij.	1. Indien de arbitragecommissie, ondanks herhaalde aanmaning, haar opdracht, alle omstandigheden in aanmerking genomen, op onaanvaardbaar trage wijze uitvoert, kan de meest gerede partij zich op de voet van het bepaalde in de wet wenden tot de <u>voorzieningenrechter-president</u> van de rechtbank <u>Midden-Nederland (locatie Utrecht)</u> met het verzoek de opdracht van de arbitragecommissie te beëindigen. De partij die het verzoek doet, zendt terstond kopieën van het verzoek aan de algemeen secretaris. De algemeen secretaris zendt terstond een kopie aan de arbitragecommissie en de andere partij.
2. Indien de president van de rechtbank de opdracht van de arbitragecommissie beëindigt, belast de algemeen voorzitter terstond een nieuwe arbitragecommissie met de beslechting van het geschil. De nieuwe arbitragecommissie bepaalt op welke wijze het geding wordt voortgezet, met dien verstande dat, tenzij de arbitragecommissie met instemming van de partijen anders bepaalt, in ieder geval een zitting zal worden gehouden waarop de partijen in de gelegenheid worden gesteld hun standpunten mondeling toe te lichten. Het bepaalde in artikel 38 lid 2 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.	2. Indien de <u>voorzieningenrechter-president</u> van de rechtbank <u>Midden-Nederland (locatie Utrecht)</u> de opdracht van de arbitragecommissie beëindigt, belast de algemeen voorzitter terstond een nieuwe arbitragecommissie met de beslechting van het geschil. De nieuwe arbitragecommissie bepaalt op welke wijze het geding wordt voortgezet, met dien verstande dat, tenzij de arbitragecommissie met instemming van de partijen anders bepaalt, in ieder geval een zitting zal worden gehouden waarop de partijen in de gelegenheid worden gesteld hun standpunten mondeling toe te lichten. Het bepaalde in artikel 38 lid 2 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.
3.	3. (ongewijzigd)
4. Partijen kunnen, in afwijking van het bepaalde in lid 2 van dit artikel, overeenkomen dat de bevoegdheid van de rechter herleeft indien, de president van de rechtbank de opdracht van de arbitragecommissie beëindigt en de grond voor de bevoegdheid van de arbitragecommissie een overeenkomst tot arbitrage, genoemd in artikel 1 lid 1 onder c van dit reglement was.	4. Partijen kunnen, in afwijking van het bepaalde in lid 2 van dit artikel, overeenkomen dat de bevoegdheid van de rechter herleeft indien, de <u>voorzieningenrechter-president</u> van de rechtbank <u>Midden-Nederland (locatie Utrecht)</u> de opdracht van de arbitragecommissie beëindigt en de grond voor de bevoegdheid van de arbitragecommissie een overeenkomst tot arbitrage, genoemd in artikel 1 lid 1 onder c van dit reglement was.

TOELICHTING



Dit houdt verband met de in de wet (Rv) gehanteerde terminologie (t.a.v. voorzieningenrechter)
 Toegevoegd teneinde over de relatieve competentie geen misverstand te laten bestaan.

Artikel 21 – Benoeming van de leden

1. Zo spoedig mogelijk nadat het verzoekschrift door de algemeen secretaris is ontvangen, benoemt de algemeen voorzitter de leden, dan wel het lid van de arbitragecommissie waaraan hij de beslechting van het geschil opdraagt. De algemeen voorzitter is verplicht zorg te dragen voor een paritaire samenstelling van de arbitragecommissie.	1. Zo spoedig mogelijk nadat het verzoekschrift door de algemeen secretaris is ontvangen op de wijze als voorzien in artikel 13 van dit reglement , benoemt de algemeen voorzitter de leden, dan wel het lid van de arbitragecommissie waaraan hij de beslechting van het geschil opdraagt. De algemeen voorzitter is verplicht zorg te dragen voor een paritaire samenstelling van de arbitragecommissie.
2. t/m 4.	2. t/m 4. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Toevoeging ter volledigheid.

Artikel 24 – Wraking

1. Een partij kan een arbiter wraken, indien gerechtvaardigde twijfel bestaat aan diens onpartijdigheid of onafhankelijkheid binnen vier weken na ontvangst van de mededeling van een reeds benoemde arbiter als bedoeld in lid 2 van dit artikel of, bij gebreke daarvan, binnen vier weken nadat de reden tot wraking aan de wrakende partij bekend is geworden.	1. Een partij kan een arbiter wraken, indien gerechtvaardigde twijfel bestaat aan diens onpartijdigheid of onafhankelijkheid. Wraking dient te geschieden binnen vier weken na ontvangst van de mededeling van een reeds benoemde arbiter als bedoeld in lid 2 van dit artikel of, bij gebreke daarvan, binnen vier weken nadat de reden tot wraking aan de wrakende partij bekend is geworden.
2.	2. (ongewijzigd)
3. De partij die een arbiter wraakt, doet daarvan op de wijze als voorzien in artikel 13 van dit reglement mededeling, onder vermelding van de reden voor wraking..	3. De partij die een arbiter wraakt, doet daarvan op de wijze als voorzien in artikel 13 van dit reglement mededeling, onder vermelding van de reden voor wraking.-
4. Indien de gewraakte arbiter niet binnen twee weken respectievelijk zes weken ingeval hij buiten Nederland woont of verblijft, na de dag waarop de mededeling genoemd in lid 3 van dit artikel is ingediend, de algemeen voorzitter verzoekt om hem van zijn opdracht te ontheffen, waarover partijen schriftelijk zullen worden geïnformeerd, kan de wrakende partij zich binnen vier weken na het doen van de mededeling genoemd in lid 3 van dit artikel op de voet van het bepaalde in de wet wenden tot de voorzieningenrechter van de rechtbank met het verzoek over de gegrondheid van de wraking te beslissen. Indien de gewraakte	4. Indien de gewraakte arbiter niet binnen twee weken respectievelijk zes weken ingeval hij buiten Nederland woont of verblijft, na de dag waarop de mededeling genoemd in lid 3 van dit artikel is ingediend, de algemeen voorzitter verzoekt om hem van zijn opdracht te ontheffen, waarover partijen schriftelijk zullen worden geïnformeerd, kan de wrakende partij zich <u>zich</u> binnen vier weken na het doen van de mededeling genoemd in lid 3 van dit artikel <u>op de voet van het bepaalde in de wet wenden tot de voorzieningenrechter van de rechtbank Midden-Nederland (locatie Utrecht)</u> met het verzoek over de gegrondheid van de wraking



arbiter of een der partijen buiten Nederland woont of verblijft, is de hiervoor in dit lid genoemde termijn voor de wrakende partij om zich te wenden tot de voorzieningenrechter acht weken. De partij die het verzoek indient bij de voorzieningenrechter, doet hiervan mededeling op de wijze als voorzien in artikel 13 van dit reglement onder overlegging van een kopie van het verzoek tot wraking. De algemeen secretaris zendt terstond een kopie aan de arbiter tegen wie het verzoek tot wraking zich richt.	te beslissen. Indien de gewraakte arbiter of een der partijen buiten Nederland woont of verblijft, is de hiervoor in dit lid genoemde termijn voor de wrakende partij om zich te wenden tot de voorzieningenrechter acht weken. De partij die het verzoek indient bij de voorzieningenrechter, doet hiervan mededeling op de wijze als voorzien in artikel 13 van dit reglement onder overlegging van een kopie van het verzoek tot wraking. De algemeen secretaris zendt een kopie daarvan terstond een kopie aan de arbiter tegen wie het verzoek tot wraking zich richt.
5. t/m 6.	5. t/m 6. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Lid 1: toevoeging ter volledigheid.

Lid 4: toevoeging ter volledigheid.

Artikel 29 – Persoonlijke verschijning, vertegenwoordiging en bijstand

1. Een rechtspersoon verschijnt in persoon voor de arbitragecommissie door zich te doen vertegenwoordigen door een orgaan daarvan of door één of meer personen van wie de statuten van die rechtspersoon bepalen dat aan hen vertegenwoordigingsbevoegdheid toekomt.	1. Een rechtspersoon verschijnt in persoon voor de arbitragecommissie in persoon door zich te doen vertegenwoordigen door een orgaan daarvan of door één of meer personen van wie de statuten van die rechtspersoon bepalen dat aan hen vertegenwoordigingsbevoegdheid toekomt. Deze bevoegdheid dient te worden aangetoond door een actueel uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.
2. Indien een partij niet in persoon voor de arbitragecommissie verschijnt, kan zij zich doen vertegenwoordigen door een advocaat of een bijzonderlijk daartoe schriftelijk gevolmachtigde.	2. Indien een partij niet in persoon voor de arbitragecommissie verschijnt, kan zij zich doen vertegenwoordigen door een advocaat of een bijzonderlijk daartoe schriftelijk gevolmachtigde. Een bijzondere schriftelijke volmacht dient uiterlijk twee weken voorafgaande aan de zitting aan de arbitragecommissie te zijn overlegd.
3. en 4.	3. en 4. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Lid 1: Teneinde te voorkomen dat er uittreksels bij het Handelsregister van de Kamer van Koophandel moeten worden opgevraagd om de bevoegdheid van een functionaris te kunnen controleren wordt voorgesteld om verplicht te stellen dat deze uittreksels moeten worden overgelegd.

Lid 2: Idem lid 1. De toevoeging aan het slot is gedaan, omdat denkbaar is dat een partij het eerst zelf doet en voorafgaande aan de zitting alsnog besluit een bijzonder gevolmachtigde in te schakelen.



Voor een advocaat dient deze eis niet te worden gesteld, vanwege de gedachte dat deze op zijn woord wordt geloofd.



Artikel 31 – Taal van de procedure

1. De procedure wordt gevoerd in de Nederlandse taal. Het verzoekschrift, het verweerschrift, de nadere toelichtingen en andere berichten dienen in de Nederlandse taal te zijn opgesteld.	1. De procedure wordt gevoerd in de Nederlandse taal. Het verzoekschrift, het verweerschrift, de nadere toelichtingen en andere berichten dienen in de Nederlandse taal te zijn opgesteld.
2. t/m 4.	2. t/m 4.

TOELICHTING

Enkel spatie weggehaald na verweerschrift.

Artikel 32 – Openbaarheid

1. De zittingen van de arbitragecommissie zijn openbaar. Op grond van gewichtige redenen kan de arbitragecommissie bepalen dat een zitting geheel of gedeeltelijk achter gesloten deuren plaatsvindt.	1. De zittingen van de arbitragecommissie zijn openbaar. <u>Indien beide partijen de arbitragecommissie gezamenlijk verzoeken om gehele of gedeeltelijke behandeling achter gesloten deuren of slechts met toelating van bepaalde personen, kan de arbitragecommissie bepalen dat een behandeling geheel of gedeeltelijk achter gesloten deuren, of slechts met toelating van bepaalde personen, plaatsvindt.</u> Op grond van gewichtige redenen <u>dan wel na een daartoe gedaan gemotiveerd verzoek van één partij en gehoord de andere partij,</u> kan de arbitragecommissie bepalen dat een <u>behandelingzitting</u> geheel of gedeeltelijk achter gesloten deuren, <u>of slechts met toelating van bepaalde personen,</u> plaatsvindt.
2. Op grond van gewichtige redenen kan de arbitragecommissie bepalen dat de gehele arbitrage vertrouwelijk is. In dat geval zijn alle betrokken partijen en personen gehouden tot geheimhouding, behoudens en voor zover openbaarmaking uit de wet of de overeenkomst van partijen voortvloeit.	2. Op grond van gewichtige redenen kan de arbitragecommissie bepalen dat de gehele arbitrage vertrouwelijk is. In dat geval zijn alle betrokken partijen en personen gehouden tot geheimhouding <u>omtrekt al hetgeen waarvan zij gedurende de arbitrage kennisnemen,</u> behoudens en voor zover openbaarmaking uit de wet of de overeenkomst van partijen voortvloeit.

TOELICHTING

Uitgangspunt van arbitrale procedures is in het algemeen 'vertrouwelijkheid'. Binnen de KNVB geldt juist – gelijk bij de overheidsrechtspraak – 'openbaarheid' als uitgangspunt. De afgelopen tijd is gebleken dat soms behoefte bestaat aan vertrouwelijkheid. Het is om deze reden dat de tekst van artikel 32 is gemanueeerd met de voorgestelde toevoeging, waarbij overigens openbaarheid nog altijd uitgangspunt is.



Artikel 34 – Verzoekschrift

1.	1. (ongewijzigd)
2. De arbitrage is aanhangig met ingang van de dag waarop het verzoekschrift het systeem van gegevensverwerking van de KNVB heeft bereikt onderscheidenlijk, indien op papier mag worden geprocedeerd, is ontvangen per post.	2. De arbitrage is aanhangig met ingang van de dag waarop het verzoekschrift het systeem van gegevensverwerking van de KNVB heeft bereikt onderscheidenlijk, indien op papier mag worden geprocedeerd, door de algemeen secretaris van het college van arbiters is ontvangen per post op de wijze als voorzien in artikel 13 lid 4 van dit reglement .
3.	3. (ongewijzigd)
4. Bij het verzoekschrift worden overgelegd alle bescheiden die voor de beoordeling van het geschil van belang zijn. Ingeval de grond voor de bevoegdheid van een arbitragecommissie om het geschil te beslechten een overeenkomst tot arbitrage is, genoemd in artikel 1 lid 1 onder c van dit reglement, wordt tevens deze overeenkomst overgelegd.	4. Bij het verzoekschrift worden overgelegd alle bescheiden die voor de beoordeling van het geschil van belang zijn. Ingeval de grond voor de bevoegdheid van een arbitragecommissie om het geschil te beslechten een overeenkomst tot arbitrage is, genoemd in artikel 1 lid 1 onder c van dit reglement, wordt tevens een kopie van deze overeenkomst overgelegd.
5. Indien ten aanzien van een door de algemeen secretaris ontvangen verzoekschrift niet is voldaan aan het bepaalde in de leden 3 of 4 van dit artikel, is het geschil desondanks aanhangig. Indien niet is voldaan aan het bepaalde in artikel 13 lid 5 van dit reglement en/of het bepaalde in lid 3 van dit artikel, stelt de algemeen secretaris de eiser in de gelegenheid het begane verzuim binnen een daarvoor door de algemeen secretaris gestelde termijn te herstellen. De benoeming van de leden van de arbitragecommissie genoemd in artikel 21 lid 1 van dit reglement kan worden opgeschort totdat het verzuim is hersteld, dan wel, indien dit eerder is, totdat de door de algemeen secretaris gestelde termijn is verstreken.	5. Indien ten aanzien van een door de algemeen secretaris van het college van arbiters onderscheidenlijk de secretaris van de arbitragecommissie ontvangen verzoekschrift niet is voldaan aan het bepaalde in de leden 3 of 4 van dit artikel, is het geschil desondanks aanhangig. Indien niet is voldaan aan het bepaalde in artikel 13 lid 5 van dit reglement en/of het bepaalde in lid 3 van dit artikel, stelt de algemeen secretaris van het college van arbiters onderscheidenlijk de secretaris van de arbitragecommissie de eiser in de gelegenheid het begane verzuim binnen een daarvoor door de algemeen secretaris gestelde termijn te herstellen. De benoeming van de leden van de arbitragecommissie genoemd in artikel 21 lid 1 van dit reglement kan worden opgeschort totdat het verzuim is hersteld, dan wel, indien dit eerder is, totdat de door de algemeen secretaris gestelde termijn is verstreken.

TOELICHTING

Lid 2: toevoeging ter volledigheid.

Lid 4: toevoeging ter volledigheid.

Lid 5: het werkt in de regel sneller en efficiënter als de zaaksecretaris in plaats van de algemeen secretaris checkt of het verzoekschrift voldoet aan het bepaalde in lid 3 en lid 4.



Artikel 35 – Verweerschrift

1.	1. (ongewijzigd)
2. De verweerder kan een verweerschrift indienen op de wijze als voorzien in artikel 13 van dit reglement.	2. De Indien verweerder kan een verweerschrift wenst in te dienen, moet binnen drie weken na het bericht als bedoeld in lid 1 van dit artikel een verweerschrift indienen <u>ingediend worden</u> op de wijze als voorzien in artikel 13 van dit reglement, bij gebreke waarvan het bepaalde in artikel 77 van dit reglement van toepassing is, tenzij de voorzitter van de arbitragecommissie, hierom verzocht door de ene partij en gehoord de andere partij, voor ommekomst van de termijn van indiening, deze termijn, op grond van bijzondere omstandigheden, een of meermalen heeft verlengd.
3. t/m 4.	3. t/m 4. (ongewijzigd)
5. Het verweerschrift wordt ingediend binnen drie weken na de dag waarop het exemplaar van het verzoekschrift door de verweerder is ontvangen. De voorzitter van de arbitragecommissie kan de termijn op grond van bijzondere omstandigheden een of meerdere malen verlengen met een door hem te bepalen termijn.	5. Het verweerschrift wordt ingediend binnen drie weken na de dag waarop het exemplaar van het verzoekschrift door de verweerder is ontvangen. De voorzitter van de arbitragecommissie kan de termijn op grond van bijzondere omstandigheden een of meerdere malen verlengen met een door hem te bepalen termijn.

TOELICHTING

Lid 2: Met deze wijziging wordt beoogd het indienen van een verweerschrift verplicht te stellen, aldus dat niet-indienen tot toepassing van artikel 77 leidt. Dat in lid 1 van 'kan 'wordt gesproken, valt te verklaren vanuit de gedachte dat het de verweerder vanzelfsprekend vrijstaat om geen verweerschrift in te dienen, met de genoemde consequenties (artikel 77) van dien. Met deze voorgestelde wijziging wordt tegemoetgekomen aan een daartoe vanuit het college van arbiters geuite wens om indiening van een verweerschrift verplicht te stellen.

Lid 5: met de voorgestelde wijziging van lid 2 bestaat aan het bepaalde in lid 5 geen behoefte.

Artikel 37 – Overleggen van verdere bescheiden

1. t/m 2.	1. t/m 2. (ongewijzigd)
3. Indien een partij verdere bescheiden overlegt, stelt de arbitragecommissie de wederpartij in de gelegenheid haar standpunt ten aanzien van de verdere bescheiden uiteen te zetten. De voorzitter van de arbitragecommissie bepaalt of dat mondeling ter zitting zal kunnen geschieden of dat de wederpartij daartoe een verdere schriftelijke toelichting zal kunnen indienen.	3. Indien een partij verdere bescheiden overlegt, stelt de arbitragecommissie de wederpartij in de gelegenheid haar standpunt ten aanzien van de <u>ze</u> verdere bescheiden uiteen te zetten. De voorzitter van de arbitragecommissie bepaalt of dat mondeling ter zitting zal kunnen geschieden of dat de wederpartij daartoe een verdere schriftelijke toelichting zal kunnen indienen.

TOELICHTING



Enkel een grammaticale wijziging.

Artikel 40 – Persoonlijke verschijning van partijen

1.	1. (ongewijzigd)
2. Indien een partij desbevolen niet ter zitting verschijnt dan wel, verschenen zijnde, weigert de verlangde inlichtingen te verstrekken, kan de arbitragecommissie daaruit de gevolgtrekkingen maken, die zij juist acht.	2. Indien een partij desbevolen niet ter zitting verschijnt dan wel, verschenen zijnde, weigert de verlangde inlichtingen te verstrekken, kan de arbitragecommissie daaruit de gevolgtrekkingen maken, die zij <u>juist-geraden</u> acht.

TOELICHTING

Tekstuele aanpassing ter volledigheid/verduidelijking.

Artikel 41 – Nadere toelichting van de vordering of het verweer

1.	1. (ongewijzigd)
2. Onverminderd het bepaalde in de artikelen 76 en 77 van dit reglement kan de arbitragecommissie, indien de eiser respectievelijk de verweerder desbevolen zijn vordering respectievelijk zijn verweer niet binnen de daarvoor door de arbitragecommissie gestelde termijn nader toelicht overeenkomstig het door de arbitragecommissie daartoe gegeven bevel, daaruit de gevolgtrekkingen maken, die zij juist acht.	2. Onverminderd het bepaalde in de artikelen 76 en 77 van dit reglement kan de arbitragecommissie, indien de eiser respectievelijk de verweerder desbevolen zijn vordering respectievelijk zijn verweer niet binnen de daarvoor door de arbitragecommissie gestelde termijn nader toelicht overeenkomstig het door de arbitragecommissie daartoe gegeven bevel, daaruit de gevolgtrekkingen maken, die zij <u>juist-geraden</u> acht.

TOELICHTING

Tekstuele aanpassing ter volledigheid/verduidelijking.

Artikel 43 – Overleggen bescheiden

1.	1. (ongewijzigd)
2. Indien een partij desbevolen weigert bepaalde bescheiden over te leggen, kan de arbitragecommissie daaruit de gevolgtrekkingen maken, die zij juist acht.	2. Indien een partij desbevolen weigert bepaalde bescheiden over te leggen, kan de arbitragecommissie daaruit de gevolgtrekkingen maken, die zij <u>juist-geraden</u> acht.
3.	3. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Tekstuele aanpassing ter volledigheid/verduidelijking.

Artikel 49 – Weigerachtige getuigen

1. Indien een getuige niet vrijwillig verschijnt, dan wel, verschenen zijnde, weigert om, desverlangd onder ede, een getuigenis af te	1. Indien een getuige niet vrijwillig verschijnt, dan wel, verschenen zijnde, weigert om, desverlangd onder ede, een getuigenis af te
---	---



leggen of om een verslag van zijn verhoor genoemd in artikel 50 lid 3 van dit reglement te ondertekenen, kan de arbitragecommissie aan de partij die dit verzoekt toestaan om zich op de voet van het bepaalde in de wet binnen een door de arbitragecommissie te bepalen termijn tot de voorzieningenrechter van de rechtbank te wenden met het verzoek een rechter-commissaris te benoemen voor wie het getuigenverhoor zal plaatsvinden.	leggen of om een verslag van zijn verhoor genoemd in artikel 50 lid 3 van dit reglement te ondertekenen, kan de arbitragecommissie aan de partij die dit verzoekt toestaan om zich op de voet van het bepaalde in de wet binnen een door de arbitragecommissie te bepalen termijn tot de voorzieningenrechter van de rechtbank Midden-Nederland (locatie Utrecht) te wenden met het verzoek een rechter-commissaris te benoemen voor wie het getuigenverhoor zal plaatsvinden.
2.	2. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Toevoeging ter volledigheid.

Artikel 54 – Medewerking partijen

1.	1. (ongewijzigd)
2. Indien een partij weigert aan een bevel als bedoeld in lid 1 van dit artikel gevolg te geven, kan de arbitragecommissie daaruit de gevolgtrekkingen maken, die zij juist acht.	2. Indien een partij weigert aan een bevel als bedoeld in lid 1 van dit artikel gevolg te geven, kan de arbitragecommissie daaruit de gevolgtrekkingen maken, die zij juist-geraden acht.

TOELICHTING

Tekstuele aanpassing ter volledigheid/verduidelijking.

Artikel 60 – Tegenvordering

1. t/m 2.	1. t/m 2. (ongewijzigd)
3. Indien de verweerder een tegenvordering aanhangig maakt is hij in zoverre eiser en de eiser in zoverre verweerder. Dienovereenkomstig is te hunner aanzien in zoverre het in dit reglement ten aanzien van de eiser respectievelijk de verweerder bepaalde van toepassing.	3. Indien de verweerder een tegenvordering aanhangig maakt is hij in zoverre eiser (in reconventie) en de eiser (in conventie) in zoverre verweerder (in reconventie) . Dienovereenkomstig is te hunner aanzien in zoverre het in dit reglement bepaalde ten aanzien van de eiser respectievelijk de verweerder bepaalde van toepassing.

TOELICHTING

Toevoegingen ter volledigheid.

Artikel 69 – Procedure in spoedgeding

1. t/m 2.	1. t/m 2. (ongewijzigd)
3. De verweerder kan binnen de door de voorzitter van de arbitragecommissie gestelde termijn een verweerschrift indienen op de wijze als voorzien in artikel 13 van dit reglement indienen. Het bepaalde in artikel	3. De verweerder kan binnen de door de voorzitter van de arbitragecommissie gestelde termijn een verweerschrift indienen op de wijze als voorzien in artikel 13 van dit reglement indienen . Het bepaalde in artikel



35 leden 2 en 4 van dit reglement is van toepassing. Indien de verweerder niet binnen de door de voorzitter van de arbitragecommissie gestelde termijn een met redenen omkleed verweerschrift indient, behoudt hij desondanks het recht om ter zitting verweer te voeren en is artikel 77 van dit reglement niet van toepassing.	35 leden 2 en 4 van dit reglement is van toepassing. Indien de verweerder niet binnen de door de voorzitter van de arbitragecommissie gestelde termijn een met redenen omkleed verweerschrift indient, behoudt hij desondanks het recht om ter zitting verweer te voeren en is artikel 77 van dit reglement niet van toepassing.
	4. In een spoedgeding is het bepaalde in artikel 67 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.

TOELICHTING

Lid 3: tekstuele aanpassing door dubbel gebruik van het woord 'indienen'.

Lid 4: toevoeging ter volledigheid.

Artikel 78 – Vorm en inhoud; schikkingsvonnis, mondeling vonnis

1. en 2.	1. en 2. (ongewijzigd)
3. Het vonnis vermeldt: a. de naam of namen en de woonplaats(en) van de arbiter(s); b. de namen en de woonplaatsen van de partijen; c. de grond voor de bevoegdheid van de arbitragecommissie om het geschil te beslechten; d. de gronden voor de beslissing; e. de beslissing; f. de vaststelling van en de veroordeling tot betaling van de kosten genoemd in artikel 88 van dit reglement; g. de plaats van de uitspraak; h. de datum van de uitspraak. Ingeval de beslissing als hiervoor in dit lid onder e genoemd uitsluitend de vaststelling van de hoedanigheid of de toestand van zaken betreft, genoemd in artikel 1 lid 2 onder a van dit reglement, dan wel het vonnis uitsluitend een vergelijk van partijen vastlegt, genoemd in artikel 83 van dit reglement, behoeft het vonnis niet de gronden voor de beslissing te vermelden, als hiervoor in dit lid onder d genoemd. Ingeval het vonnis een gedeeltelijk eindvonnis dan wel een tussenvonnis is, behoeft het niet een beslissing omtrent de kosten te vermelden, als hiervoor in dit lid onder f genoemd.	3. Het vonnis vermeldt: a. de naam of namen en de woonplaats(en) van de arbiter(s); b. de namen en de woonplaatsen van de partijen; c. de grond voor de bevoegdheid van de arbitragecommissie om het geschil te beslechten; d. de beslissingsmaatstaf zoals omschreven in artikel 71; de de gronden voor de beslissing; ef de beslissing; fg de vaststelling van en de veroordeling tot betaling van de kosten genoemd in artikel 88 van dit reglement; gh de plaats van de uitspraak; hi de datum van de uitspraak. Ingeval de beslissing als hiervoor in dit lid onder fe genoemd uitsluitend de vaststelling van de hoedanigheid of de toestand van zaken betreft, genoemd in artikel 1 lid 2 onder a van dit reglement, dan wel het vonnis uitsluitend een vergelijk van partijen vastlegt, genoemd in artikel 83 van dit reglement, behoeft het vonnis niet de gronden voor de beslissing te vermelden, als hiervoor in dit lid onder de genoemd. Ingeval het vonnis een gedeeltelijk eindvonnis dan wel een tussenvonnis is, behoeft het niet een beslissing omtrent de kosten te vermelden, als hiervoor in dit lid onder fg genoemd.



4.	4. (ongewijzigd)
5. De arbitragecommissie kan, indien alle partijen op de mondelinge behandeling zijn verschenen, tijdens of na de mondelinge behandeling ter zitting mondeling uitspraak doen. De mondelinge uitspraak bestaat in afwijking van lid 3 van dit artikel uit de gronden voor de beslissing en de beslissing. Van de mondelinge uitspraak wordt door de arbitragecommissie een proces-verbaal opgemaakt, dat wordt ondertekend door de arbiters en binnen twee weken na de mondelinge behandeling in afschrift aan partijen ter beschikking gesteld op de wijze als voorzien in artikel 14 van dit reglement. Als de datum van het vonnis geldt de dag waarop de uitspraak mondeling is gedaan.	5. De arbitragecommissie kan <u>in het geval dat een zodanig spoedeisend belang bestaat bij een uitspraak dat een (volledige) schriftelijke uitwerking hiervan niet kan worden afgewacht, indien alle partijen op de mondelinge behandeling zijn verschenen,</u> tijdens of na de mondelinge behandeling ter zitting mondeling uitspraak doen. De mondelinge uitspraak bestaat, in afwijking van lid 3 van dit artikel, uit de <u>beslissing en de (belangrijkste) gronden hiervoor</u> de beslissing en de beslissing . Van de mondelinge uitspraak wordt door de arbitragecommissie een <u>schriftelijke uitwerking</u> proces-verbaal op gemaakt <u>overeenkomstig lid 3 van dit artikel, waarin tevens de beslissingsmaatstaf staat vermeld.</u> <u>De schriftelijke uitwerking vermeldt als uitspraakdatum van het vonnis de dag waarop de uitspraak mondeling is gedaan en de uitdrukkelijke aantekening dat het de schriftelijke uitwerking betreft van de reeds mondeling gedane uitspraak, onder vermelding van de datum waarop deze schriftelijke uitwerking is vastgesteld. Zij dat</u> wordt ondertekend door de arbiters en binnen twee weken na de mondelinge behandeling in afschrift aan partijen ter beschikking gesteld op de wijze als voorzien in artikel 14 van dit reglement. <u>Het bepaalde in artikel 80 lid 2 van dit reglement is van overeenkomstige toepassing. Als de datum van het vonnis geldt de dag waarop de uitspraak mondeling is gedaan.</u>

TOELICHTING

Lid 3: de wet schrijft dit voor.

Lid 5: met de aangepaste redactie is aansluiting gezocht bij een recente uitspraak van de Hoge Raad (HR 20 april 2018, ECLI:NL:HR:2018:650). Aanvankelijk was de tekst van artikel 78 lid 5 gebaseerd op artikel 30p van het Wetboek van Burgerlijke Rechtsvordering (Rv.). Achterliggende gedachte was dit vijfde lid op te nemen voor bijv. zaken die spelen tegen het einde van de overschrijvingsperiode. In dergelijke gevallen zou een partij een mondeling vonnis kunnen frustreren door niet ter zitting te verschijnen, vandaar de wijziging in de aanvang van de bepaling. Omdat het over arbitrage gaat, wordt gemeend dat ook de beslissingsmaatstaf ('goede personen naar billijkheid'; artikel 1054 lid 3 Rv resp. artikel 71 Arbitragereglement) in het mondelinge vonnis en de latere schriftelijke uitwerking moet worden vermeld.

Artikel 81 – Herstel en verbetering



1. Een partij kan de arbitragecommissie verzoeken om een kennelijke reken- of schrijffout in het vonnis te herstellen of, indien in het vonnis de gegevens genoemd in artikel 78 lid 3 onder a, b, g en h van dit reglement onjuist zijn vermeld of geheel of gedeeltelijk ontbreken, om die gegevens te verbeteren.	1. Een partij kan de arbitragecommissie <u>schriftelijk en met redenen omkleed</u> verzoeken om een kennelijke reken- of schrijffout in het vonnis te herstellen of, indien in het vonnis de gegevens genoemd in artikel 78 lid 3 onder a, b, <u>dg, h</u> en <u>hi</u> van dit reglement onjuist zijn vermeld of geheel of gedeeltelijk ontbreken, om die gegevens te verbeteren.
2. en 3.	2. en 3. (ongewijzigd)
	<u>4. Voordat de arbitragecommissie op een verzoek als genoemd in lid 1 van dit artikel of ambtshalve overgaat tot herstel of verbetering, stelt het partijen in de gelegenheid zich hierover schriftelijk uit te laten. Naar aanleiding van een verzoek als genoemd in lid 1 van dit artikel vindt geen zitting plaats als bedoeld in artikel 38 van dit reglement tenzij de arbitragecommissie anders oordeelt.</u>
4. Indien de arbitragecommissie tot herstel of verbetering overgaat, wordt deze in een afzonderlijk stuk vermeld. Dit stuk wordt geacht deel uit te maken van het vonnis. Het stuk wordt opgemaakt in vier exemplaren dan wel, indien er meer dan twee partijen zijn, in zoveel exemplaren als er partijen zijn, vermeerderd met twee. Het stuk vermeldt: - de gegevens genoemd in artikel 78 lid 3 onder a en b van dit reglement; - een verwijzing naar het vonnis waarop het herstel of de verbetering betrekking heeft; - het herstel of de verbetering; en - de datum van het herstel of de verbetering. Het stuk wordt door de arbiters ondertekend. Ten aanzien van de ondertekening is het bepaalde in artikel 79 leden 2 en 3 van dit reglement van overeenkomstige toepassing. Ten aanzien van het stuk is voorts het bepaalde in artikel 80 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.	<u>45.</u> Indien de arbitragecommissie tot herstel of verbetering overgaat, wordt deze in een afzonderlijk stuk vermeld. Dit stuk wordt geacht deel uit te maken van het vonnis. Het stuk wordt opgemaakt in vier exemplaren dan wel, indien er meer dan twee partijen zijn, in zoveel exemplaren als er partijen zijn, vermeerderd met twee. Het stuk vermeldt: - de gegevens genoemd in artikel 78 lid 3 onder a en b van dit reglement; - een verwijzing naar het vonnis waarop het herstel of de verbetering betrekking heeft; - het herstel of de verbetering; en - de datum van het herstel of de verbetering. Het stuk wordt door de arbiters ondertekend. Ten aanzien van de ondertekening is het bepaalde in artikel 79 leden 2 en 3 van dit reglement van overeenkomstige toepassing. Ten aanzien van het stuk is voorts het bepaalde in artikel 80 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.
5. Indien de arbitragecommissie een verzoek zoals genoemd in lid 1 van dit artikel afwijst, doet de secretaris van de arbitragecommissie daarvan mededeling aan de partijen op de wijze als voorzien in artikel 14 van dit reglement.	<u>56.</u> Indien de arbitragecommissie een verzoek zoals genoemd in lid 1 van dit artikel afwijst, doet de secretaris van de arbitragecommissie daarvan mededeling aan de partijen op de wijze als voorzien in artikel 14 van dit reglement. <u>Ten aanzien van de mededeling is het bepaalde in artikel 80 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.</u>



TOELICHTING

Lid 1: tekstuele toevoeging ter volledigheid. Wegens aanpassing van artikel 78 lid 3 (beslissingsmaatstaf) dient hier tevens een aanpassing gemaakt te worden.

Lid 4 (nieuw): met de voorgestelde toevoeging wordt tot uitdrukking gebracht het beginsel van hoor en wederhoor, zoals dat in gevallen als deze evenzeer geldt (vgl. ook artikel 1060 lid 4 Rv). De tweede volzin is toegevoegd, omdat de voorbije tijd in het kader van artikel 82 is gebleken dat partijen met een verzoek op de voet daarvan een hernieuwde zitting/behandeling konden forceren. Zowel in de gevallen van artikel 81 en 82 is dat niet de bedoeling, tenzij de arbitragecommissie anders oordeelt. Dit is in de thans gebruikte formulering (artikel 81 lid 4 resp. artikel 82 lid 1) vastgelegd.

Lid 6 (nieuw; oude lid 5): aanvulling ter volledigheid.

Artikel 82 – Aanvullend vonnis

1. Indien de arbitragecommissie heeft nagelaten te beslissen omtrent een of meer zaken die aan haar oordeel waren onderworpen, kan zij, op verzoek van een partij en na de andere partij in de gelegenheid te hebben gesteld op dat verzoek te worden gehoord, een aanvullend vonnis wijzen.	1. Indien de arbitragecommissie heeft nagelaten te beslissen omtrent een of meer zaken die aan haar oordeel waren onderworpen, kan zij, op een met redenen omkleed schriftelijk verzoek van een partij en na de andere partij in de gelegenheid te hebben gesteld zich hierover schriftelijk uit te laten op dat verzoek te worden gehoord , een aanvullend vonnis wijzen, zonder dat hiertoe een zitting als bedoeld in artikel 38 van dit reglement plaatsvindt, tenzij de arbitragecommissie anders oordeelt .
2. en 3.	2. en 3. (ongewijzigd)
4. Indien de arbitragecommissie een verzoek genoemd in lid 1 van dit artikel afwijst, doet de secretaris van de arbitragecommissie daarvan terstond mededeling aan de partijen op de wijze als voorzien in artikel 14 van dit reglement. Ten aanzien van de mededeling is het bepaalde in artikel 80 lid 3 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.	4. Indien de arbitragecommissie een verzoek genoemd in lid 1 van dit artikel afwijst, doet de secretaris van de arbitragecommissie daarvan terstond mededeling aan de partijen op de wijze als voorzien in artikel 14 van dit reglement. Ten aanzien van de mededeling is het bepaalde in artikel 80 lid 3 van dit reglement van overeenkomstige toepassing.

TOELICHTING

Lid 1: toevoegingen ter volledigheid.

Lid 4: er bestaat geen artikel 80 lid 3.

Artikel 84 – Publicatie en het verstrekken van kopieën

1. De algemeen secretaris publiceert van elk geheel of gedeeltelijk eindvonnis de volledige tekst op de website van de KNVB, tenzij de algemeen voorzitter op grond van gewichtige redenen bepaalt dat publicatie achterwege dient te blijven dan wel dient te geschieden	1. De algemeen secretaris publiceert van elk geheel of gedeeltelijk eindvonnis de volledige tekst op de website van de KNVB, tenzij de algemeen voorzitter op grond van gewichtige redenen bepaalt dat publicatie achterwege dient te blijven. Na een met redenen omkleed
---	---



met weglating in het vonnis van de namen en woonplaatsen van de daarin genoemde personen alsmede van andere gegevens die omtrent die personen een aanwijzing bevatten.	<u>schriftelijk verzoek hiertoe van één van de partijen waarover de algemeen voorzitter beslist, dan wel op beslissing van de algemeen voorzitter geschiedt dan wel dient te geschieden de in de eerste volzin bedoelde publicatie op basis van een geanonimiseerd vonnis, waarbij met weglating in het vonnis van de namen en woonplaatsen van de daarin het vonnis genoemde personen alsmede van andere gegevens die omtrent die personen een aanwijzing bevatten, worden weggelaten.</u>
2. De algemeen secretaris kan na overleg met de algemeen voorzitter de persoon die dit verzoekt tegen vergoeding van kosten een kopie van een niet op de website gepubliceerd vonnis verstrekken, zonodig geanonimiseerd zoals aangegeven in lid 1 van dit artikel.	2. De algemeen secretaris kan na overleg met de algemeen voorzitter de persoon die dit verzoekt tegen vergoeding van kosten een kopie van een niet op de website gepubliceerd vonnis verstrekken, zonodig geanonimiseerd <u>op de wijze als in zoals aangegeven in</u> lid 1 van dit artikel <u>bepaald</u> .

TOELICHTING

Lid 1: aanpassingen ter volledigheid.

Lid 2: aanpassingen ter verduidelijking.

Artikel 89 – Geheimhouding

Het bondsbestuur van de KNVB, de leden van het college van arbiters, de algemeen secretaris en de secretarissen zijn verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hen uit hoofde van hun functie omtrent enig geschil dat aan arbitrage op de voet van dit reglement is onderworpen, ter kennis is gekomen.	Het bondsbestuur van de KNVB , de leden van het college van arbiters, de algemeen secretaris en de secretarissen zijn verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hen uit hoofde van hun functie omtrent enig geschil dat aan arbitrage op de voet van dit reglement is onderworpen, ter kennis is gekomen.
---	---

TOELICHTING

De bewoordingen 'van de KNVB' zijn overbodig nu uit de begripsbepalingen blijkt dat met het bondsbestuur het bestuur van de KNVB wordt bedoeld.



8.8 BOND - Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage: termijnbetaling inzake solidariteitsbijdrage

Te nemen besluit tijdens de bondsvergadering

Instemmen met de voorgestelde wijzigingen

Toelichting

In het hierbij gevoegde voorstel tot aanpassing van het Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage (agendapunt 11.2.5.) wordt voorgesteld om artikel 15 lid 1 verder te verduidelijken en in lijn te brengen met de FIFA-regels met betrekking tot voorwaardelijke vergoedingen en/of termijnbetalingen in geval van het moeten betalen van een (nationale) solidariteitsbijdrage.

Artikel 2 lid 1 Annexe 5 van de FIFA Regulations on the Status and Transfer of Players luidt in dit verband als volgt: *'The new club shall pay the solidarity contribution to the training club(s) pursuant to the above provisions no later than 30 days after the player's registration or, **in case of contingent payments, 30 days after the date of such payments.***'

Met voorwaardelijke vergoedingen worden vergoedingen bedoeld die pas hoeven te worden betaald indien een voorwaarde is ingetreden. Denk in dit geval aan het spelen van een x-aantal wedstrijden door de speler in kwestie voor de aankopende club, het behalen van Europees voetbal door de aankopende club, het winnen van één of meerdere titels door de aankopende club.

Met termijnbetalingen worden betalingen bedoeld, op een overeengekomen datum, die door beide clubs zijn overeengekomen in de transferovereenkomst (bijv. indien de totale vergoeding 3.000.000 EUR is en afgesproken is dat deze vergoeding in meerdere termijnen wordt betaald, 1.000.000 EUR per datum overschrijving, 1.000.000 EUR per 1 januari van het aankomende jaar en 1.000.000 EUR per 1 januari van het daaropvolgende jaar).



Reglement Overschrijvingsbepalingen Algemeen, Opleidingsvergoeding en Solidariteitsbijdrage

Artikel 15 – Betaling

1. Een club die ingevolge dit reglement een solidariteitsbijdrage verschuldigd is, moet deze hebben voldaan aan de rechthebbende club(s) binnen dertig dagen na overschrijving van de speler.	1. Een club die ingevolge dit reglement een solidariteitsbijdrage verschuldigd is, moet deze hebben voldaan aan de rechthebbende club(s) binnen dertig dagen na overschrijving van de speler <u>en/of, in geval van voorwaardelijke vergoedingen en/of termijnbetalingen, binnen dertig dagen nadat deze zijn betaald.</u>
2.	2. (ongewijzigd)

TOELICHTING

Voorgesteld wordt om artikel 15 lid 1 verder te verduidelijken en in lijn te brengen met de FIFA-regels met betrekking tot voorwaardelijke vergoedingen en/of termijnbetalingen in geval van het moeten betalen van een (nationale) solidariteitsbijdrage. Artikel 2 lid 1 Annexe 5 van de FIFA Regulations on the Status and Transfer of Players luidt in dit verband als volgt: *'The new club shall pay the solidarity contribution to the training club(s) pursuant to the above provisions no later than 30 days after the player's registration or, in case of contingent payments, 30 days after the date of such payments.'*

Met voorwaardelijke vergoedingen worden vergoedingen bedoeld die pas hoeven te worden betaald indien een voorwaarde is ingetreden, denk aan het spelen van een x-aantal wedstrijden door de speler in kwestie voor de aankopende club, het behalen van Europees voetbal door de aankopende club, het winnen van één of meerdere titels door de aankopende club.

Met termijnbetalingen worden betalingen bedoeld, op een overeengekomen datum, die door beide clubs zijn overeengekomen in de transferovereenkomst (bijv. indien de totale vergoeding 3.000.000 EUR is en afgesproken is dat deze vergoeding in meerdere termijnen wordt betaald, 1.000.000 EUR per datum overschrijving, 1.000.000 EUR per 1 januari van het aankomende jaar en 1.000.000 EUR per 1 januari van het daaropvolgende jaar.)



8.9 BOND - Reglement Intermediairs: publicatie betalingen intermediairs

Te nemen besluit tijdens de Bondsvergadering

Instemmen met de voorgestelde wijzigingen

Toelichting

Uit de huidige tekst van artikel 3 lid 2 van het Reglement intermediairs volgt dat de KNVB uiterlijk op 31 maart van enig jaar het bedrag publiceert dat elk van de aangesloten clubs “is overeengekomen” om in “de voorafgaande periode” te betalen aan intermediairs “die door de KNVB zijn geregistreerd”.

Deze regel is ingevoerd nadat er eerder onduidelijkheid is geweest omtrent de wijze waarop de KNVB de publicatie in dezen verzorgt. Inmiddels wordt aan dit onderwerp ook aandacht besteed in de UEFA Club Licensing and Financial Fair Play Regulations. In artikel 47bis van deze regelgeving is het navolgende bepaald:

‘The licence applicant must publish on its website or on the website of its licensor by the date (which cannot be later than the date of the submission of the list of licensing decision to the UEFA administration) and in the form communicated by the licensor:

- a) the total amount paid in the latest reporting period to or for the benefit of agents/intermediaries; and*
- b) the last audited annual financial information assessed by the licensor.’*

Ter voorkoming dat er meerdere reglementaire systemen bestaan om hetzelfde te bewerkstelligen, wordt voorgesteld om de verplichting in het Reglement Intermediairs aan te laten sluiten op het bepaalde in UEFA-reglementering (waarmee nog steeds wordt voldaan aan de verplichtingen ingevolge het in dezen van toepassing zijnde FIFA-reglement).



Reglement Intermediairs

Artikel 3 – Kennisgeving en openbaarmaking

1. De KNVB zal elk jaar op uiterlijk 31 maart via het door het bondsbestuur voor publicaties aangewezen medium de namen openbaar maken van alle intermediairs die de KNVB heeft geregistreerd in het seizoen direct daaraan voorafgaand, inclusief ten aanzien van welke spelerscontracten en/of overeenkomsten betreffende de overschrijving van spelers deze intermediairs betrokken zijn geweest bij de onderhandelingen betreffende de totstandkoming daarvan.	1. (ongewijzigd)
2. De KNVB zal tevens het bedrag publiceren dat elke bij de KNVB aangesloten club in totaal is overeengekomen om in voornoemde periode te betalen aan intermediairs die door de KNVB zijn geregistreerd voor de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van spelerscontracten en/of overeenkomsten, die de KNVB heeft geregistreerd, betreffende de overschrijvingen van spelers.	2. De KNVB zal tevens het <u>totaal</u> bedrag publiceren dat <u>daadwerkelijk aan intermediairs is betaald door</u> elke bij de KNVB aangesloten club <u>in totaal is overeengekomen om in voornoemde periode over het voorafgaande seizoen te betalen aan intermediairs die door de KNVB zijn geregistreerd voor de onderhandelingen betreffende de totstandkoming van spelerscontracten en/of overeenkomsten, die de KNVB heeft geregistreerd, betreffende de overschrijvingen van spelers.</u>

TOELICHTING

Uit de huidige tekst van artikel 3 lid 2 van het Reglement intermediairs volgt dat de KNVB uiterlijk op 31 maart van enig jaar het bedrag publiceert dat elk van de aangesloten clubs “is overeengekomen” om in “de voorafgaande periode” te betalen aan intermediairs “die door de KNVB zijn geregistreerd”.

Deze regel is ingevoerd nadat er eerder onduidelijkheid is geweest omtrent de wijze waarop de KNVB de publicatie in dezen verzorgt. Inmiddels wordt aan dit onderwerp ook aandacht besteed in de UEFA Club Licensing and Financial Fair Play Regulations. In artikel 47bis van deze regelgeving is het navolgende bepaald:

‘The licence applicant must publish on its website or on the website of its licensor by the date (which cannot be later than the date of the submission of the list of licensing decision to the UEFA administration) and in the form communicated by the licensor:

- a) the total amount paid in the latest reporting period to or for the benefit of agents/intermediaries; and*
- b) the last audited annual financial information assessed by the licensor.’*

Ter voorkoming dat er meerdere reglementaire systemen bestaan om hetzelfde te bewerkstelligen, wordt voorgesteld om de verplichting in het Reglement Intermediairs aan te laten sluiten op het bepaalde in UEFA-reglementering (waarmee nog steeds wordt voldaan aan de verplichtingen ingevolge het in dezen van toepassing zijnde FIFA-reglement).



9. (HER)BENOEMING LEDEN TUCHTORGANEN

9.1 Herbenoemingen

Te nemen besluit

Herbenoemen van onderstaande personen.

Toelichting

In de onderstaande lijst staan kandidaten die herbenoemd kunnen worden. Personen zijn regulier aftredend. Allen zijn daarvoor benaderd en hebben zich bereid verklaard.

Commissie van beroep:

Naam	Regio	Tuchtorgaan	Herbenoeming t/m
A. Driesprong	Zuid	Commissie van beroep	30 juni 2021
J. Lawalata	Zuid	Commissie van beroep	30 juni 2021
L. Hameleers	Zuid	Commissie van beroep	30 juni 2021
G. Koop	West	Commissie van beroep	30 juni 2021
K. Klomp	West	Commissie van beroep	30 juni 2021
F. Quadekker	West	Commissie van beroep	30 juni 2021
T. van der Baan	West	Commissie van beroep	30 juni 2021

Aanklagers:

Naam	Regio	Tuchtorgaan	Herbenoeming t/m
J. Brinkhuis	Noord/Oost	Aanklager	30 juni 2021
Mw. J. Brontsema	Noord/Oost	Aanklager	30 juni 2021
G. Jansen	Noord/Oost	Aanklager	30 juni 2021
G.J. Jacobs	Noord/Oost	Aanklager	30 juni 2021
Mw. N. Ross	Noord/Oost	Aanklager	30 juni 2021
A. Lambregts	Noord/Oost	Aanklager	30 juni 2021
G. Wilbrink	Noord/Oost	Aanklager	30 juni 2021
T. van de Ven (hoofdaanklager)	Zuid	Aanklager	30 juni 2021
Mw. N. Le Fever	Zuid	Aanklager	30 juni 2021
A. Ribbens	Zuid	Aanklager	30 juni 2021
M. Dautzenberg	Zuid	Aanklager	30 juni 2021
P. Swaak	West	Aanklager	30 juni 2021
B. Van Duijn	West	Aanklager	30 juni 2021
R. Uitenbogaardt	West	Aanklager	30 juni 2021
Mw. E. van Veen	West	Aanklager	30 juni 2021
J. Geurts	West	Aanklager	30 juni 2021
R. Steen	West	Aanklager	30 juni 2021

**Tuchtcommissie:**

Naam	Regio	Tuchtorgaan	Herbenoeming t/m
J. Wegen	Noord/Oost	Tuchtcommissie	30 juni 2021
J. Jochemsen-Vernooij	Noord/Oost	Tuchtcommissie	30 juni 2021
J. Kampkuiper	Noord/Oost	Tuchtcommissie	30 juni 2021
G. Kroes	Noord/Oost	Tuchtcommissie	30 juni 2021
J.A. van Essen	Zuid	Tuchtcommissie	30 juni 2021
F.J. Koningsveld	Zuid	Tuchtcommissie	30 juni 2021
Mw. D.C.H.M. Stevens	Zuid	Tuchtcommissie	30 juni 2021
J.M.F. Thomas	Zuid	Tuchtcommissie	30 juni 2021
F.W.J. Gillissen	Zuid	Tuchtcommissie	30 juni 2019
Mw. A. Schmidt	Zuid	Tuchtcommissie	30 juni 2019
R.P. Metz	West	Tuchtcommissie	30 juni 2021
E.T. Visser	West	Tuchtcommissie	30 juni 2020
Mw. L. Wevers	West	Tuchtcommissie	30 juni 2020
Mw. L. van den Hurk	West	Tuchtcommissie	30 juni 2020
R. van Puffelen	West	Tuchtcommissie	30 juni 2020
L.W. v.d. Tholen	West	Tuchtcommissie	30 juni 2020
Mw. M.B. Volp	West	Tuchtcommissie	30 juni 2020



9.2 Benoemingen

Te nemen besluit

1. Instemmen met de onderstaande benoemingen (tabel 1)
2. Bekrachten van tussentijdse tijdelijke benoeming van 4 aanklagers (tabel 2)

Toelichting

Hieronder staat een lijst (tabel 1) met commissie van beroep leden die benoemd moeten worden. Het betreft invulling van openstaande vacatures.

Daarnaast is er bij bestuursbesluit van 18 september 2018 in lijn met Artikel 9 Reglement tuchtrechtspraak tijdelijk een viertal aanklagers voor het steunpunt West benoemd (tabel 2). Dit was noodzakelijk omdat enerzijds de werkdruk bij de landelijke competities is toegenomen en anderzijds door diverse oorzaken minder aanklagers ter beschikking waren. Daarmee dreigde een goed verloop van de (afhandeling van) tuchtzaken in het geding te kunnen komen. De benoeming door het bestuur heeft een geldigheidstermijn van drie maanden. De vervaldatum van de benoeming is gesteld op 24 november 2018. Het tijdelijke bestuursbesluit moet door de ledenraad bekrachtigd worden.

Tabel 1

Commissie van beroep:

Naam	Regio	Tuchtorgaan	Herbenoeming t/m
R.J. Vos	Noord-Oost	Commissie van beroep	30 juni 2021
D.P. Verdoorn	Noord-Oost	Commissie van beroep	30 juni 2021
J.L.W. Huijsmans	Zuid	Commissie van beroep	30 juni 2021

Tabel 2

Bekrachtigingen van tijdelijke benoemingen aanklagers

Naam	Regio	Tuchtorgaan	Herbenoeming t/m
F. van Veghel	West	Aanklager	30 juni 2021
Mw. L. Luijt	West	Aanklager	30 juni 2020
J. van Beek	West	Aanklager	30 juni 2020
Mw. N. Mulders	West	Aanklager	30 juni 2021



10. (HER)BENOEMING LEDEN RAAD VAN TOEZICHT AMATEURVOETBAL

Voorstel

1. Benoemen van de heer Hassan Bettani per 5 december 2018 als lid van de Raad van Toezicht amateurvoetbal in de ontstane vacature;
2. Herbenoemen van mevrouw Tjienta van Pelt in eigen functie als lid van de Raad van Toezicht amateurvoetbal.

Toelichting

Voor de Raad van Toezicht (RvT) wordt een rooster van aftreden gehanteerd. Conform dit rooster zijn dit najaar twee leden van de Raad aftredend. Dit betreft Huub Wieleman en Tjienta van Pelt.

Context

Na in 2014 te zijn benoemd en in 2015 te zijn herbenoemd, heeft Huub Wieleman helaas te kennen gegeven niet beschikbaar te zijn voor een volgende termijn. Huub ziet dit moment als een natuurlijk en daarmee mooi moment om te stoppen. Reglementair loopt de termijn van Huub Wieleman "(...) t/m dag waarop de derde [daaropvolgende] jaarlijkse vergadering van de bondsvergadering wordt gehouden(...)". Concreet betekent dat de vacature ontstaat per 5 december 2018. Huub Wieleman maakte alle jaren deel uit van de auditcommissie.

Tjienta van Pelt heeft aangegeven graag beschikbaar te zijn voor herbenoeming voor 3 jaar. Tjienta trad in het voorjaar van 2016 toe tot de Raad van Toezicht. Voor haar zal bij herbenoeming dus sprake zijn van een 2^e – maar eerste volledige – termijn.

Voordrachtscommissie

Reglementair is bepaald dat in geval van (her)benoemingen een voordrachtscommissie gevormd wordt. Deze voordrachtscommissie moet bestaan uit de voorzitter van de RvT (of een lid als het gaat om de vacature van voorzitter) en twee ledenraadsleden.

In de najaarsvergadering van 2017 is besloten om tot nader order de afvaardiging vanuit de LR te laten bestaan uit Ingrid Kloosterman en Jos Blatter. Een vaste afvaardiging geeft de mogelijkheid direct aan de slag te gaan als dat nodig is. Met het oog op de vacature en de herbenoeming is de voordrachtscommissie geactiveerd.

Proces

Gelet op het beschikbare tijd tot aan de vergadering van de ledenraad van 24 november jl, is sprake geweest van een compacte procedure. Daarbij zijn uiteraard de reglementaire voorwaarden ten aanzien van vaststelling van profiel en een openbare sollicitatieprocedure wel in acht genomen.

Bij mail van 16 oktober 2018 is de ledenraad op voorhand geïnformeerd dat de uiteindelijke kandidaatstelling vanuit de voordrachtscommissie zou geschieden via de aanvullende stukken een week voor de vergadering van 24 november.

Voor wat betreft de vacature heeft de voordrachtscommissie het bestaande profiel voor leden van de Raad van Toezicht geactualiseerd en toegespitst op kandidaten met een financiële achtergrond. Dit in de wetenschap dat de Raad van Toezicht het voornemen heeft het nieuw te benoemen lid deel uit de laten maken van de auditcommissie.

Bij de werving van kandidaten heeft de voordrachtscommissie gebruik gemaakt van ondersteunende diensten van GasselingSearch.



Nadat het profiel in een schriftelijk ronde was vastgesteld, is de commissie met het oog op de selectie twee keer bij elkaar geweest. In de eerste bijeenkomst op 5 november jl is een selectie gemaakt van vier kandidaten. Deze selectie is gemaakt vanuit een door GasselingSearch samengestelde shortlist van 15 kandidaten. Op 12 november jl. heeft de commissie met deze vier kandidaten gesproken. Op basis van deze gesprekken heeft de commissie haar keuze bepaald. Nadien heeft nog een 'klikgesprek' plaatsgevonden met Jos Vranken (lid van de RvT en de auditcommissie) en directie. Dit laatste mede ingegeven door feit dat de kandidaat beoogd is plaats te nemen in de auditcommissie.

Voor de herbenoeming van Tjenta van Pelt was geen openbare sollicitatieprocedure nodig.

Voordracht van de commissie

Ten aanzien van de vacature constateerde de commissie dat de kwaliteit van de kandidaten hoog was. Daarmee waren ook meerdere kandidaten benoembaar. De commissie is alles wegende unaniem tot de voordracht gekomen van de heer Hassan Bettani (38) uit Amsterdam. Een verkort CV van Hassan Bettani staat hieronder.

De voordrachtscommissie draagt Tjenta van Pelt voor voor herbenoeming.

Ter vergadering kan de voordrachtscommissie desgewenst een nadere toelichting geven op het doorlopen proces en de voordrachten.

Verkort CV - Hassan Bettani (38)

Persoonlijke situatie

- Geboren en woonachtig in Amsterdam
- Gehuwd en drie kinderen

Studies

- Master Business Administration aan de Vrije Universiteit
- Exchange programma Uppsala University in Zweden
- Postdoctorale Opleiding Accountancy voor registeraccountant (RA)
- Postdoctorale Opleiding Compliance & Integriteit Management

Huidige functie

- Director bij Deloitte Risk Advisory

Relevante werkervaring

- Auditor bij PricewaterhouseCoopers met een focus op de Insurance Industry
- Deputy Managing Director bij Chaabi Bank met een NL & UK met eindverantwoordelijkheid voor Compliance & Risk Management

Huidige nevenfuncties

- Vicevoorzitter Raad van Toezicht bij de Ceder Groep en Voorzitter Audit Commissie
- Voorzitter Bestuur bij Stichting Argan



11. RONDVRAAG



12. SLUITING

De verwachting is om rond 12:30 de vergadering te kunnen sluiten.



BIJLAGEN

Bijlage 1: Jaarrekening amateurvoetbal



JAARREKENING AMATEURVOETBAL

SEIZOEN 2017/'18



Inhoudsopgave

1. Bestuursverslag	4
2. Financiële ontwikkelingen	7
3. Balans.....	10
4. Exploitatierkening	12
4. Algemene toelichting	13
5. Toelichting op de balans.....	20
5.1. Immateriële vaste activa	20
5.2. Materiële vaste activa	21
5.3. Financiële vaste activa.....	22
5.4. Vorderingen.....	23
5.5. Liquide middelen.....	24
5.6. Eigen vermogen.....	26
5.7. Voorzieningen	28
5.8. Langlopende schulden	29
5.9. Kortlopende schulden	29
5.10. Overige schulden	30
5.11. Overlopende passiva.....	31
5.12. Niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa	31
6. Toelichting op de exploitatierkening.....	32
6.1. Bedrijfsopbrengsten	32
6.2. Contributies.....	32
6.3. NOC*NSF	34
6.4. Wedstrijdgelden	34
6.5. Tuchtzaken en heffingen	35
6.6. Sponsoring.....	36
6.7. Overige opbrengsten	36
6.8. Opbrengsten activiteiten	38
6.9. Opbrengsten projecten	38
6.10. Kassiersgelden	38
6.11. Bedrijfskosten.....	39
6.12. Personeelskosten	39



6.13. Organisatieontwikkeling	40
6.14. Afschrijvingen	41
6.15. Overige bedrijfskosten	41
6.16. Overhead	42
6.17. Bestuurs en Commissiekosten.....	42
6.18. Kosten activiteiten	43
6.19. Marketing & Commerciële lasten	45
6.20. Bijdragen andere entiteiten	45
6.21. Overige kosten.....	46
6.22. Kosten projecten	47
6.23. Uitgekeerde kassiersgelden.....	49
6.24. Vennootschapsbelasting belaste activiteiten.....	49
6.25. Financiële baten en lasten	49
6.26. Resultaat deelnemingen	50
6.27. Controleverklaring.....	50
6.28. Voorstel resultaatbestemming 2017/'18	51
7. Bijlagen.....	53



1. BESTUURSVERSLAG

Activiteiten beleidsplan 2017/'18

Het absolute hoogtepunt van het seizoen 2017/'18 was uiteraard het winnen van de WEURO. De uitstekende resultaten en de goede organisatie hebben gezorgd voor een onvergetelijk toernooi. Het is gelukt deze positieve vibe vast te houden, want de ontwikkelingen rondom de OranjeLeeuwinnen zijn enorm. Uitverkochte stadions en miljoenen kijkers op TV tijdens de WK-kwalificatie laten zien dat de WEURO geen hype was, maar dat het een structureel karakter krijgt. Daarbij hebben de OranjeLeeuwinnen goede stappen gezet richting de kwalificatie voor het WK in Frankrijk. Indien in november een goed resultaat wordt geboekt tegen Zwitserland, dan is plaatsing voor het WK een feit.

Naast dit mooie toernooi zijn er nog tal van ontwikkelingen geweest in het seizoen 2017/'18 binnen het amateurvoetbal. Onderstaand zullen we deze kort toelichten. Ze zijn opgedeeld volgens de speerpunten uit de Strategische Agenda:

Aantrekkelijk voetbalaanbod:

Seizoen 2017/'18 stond voor amateurvoetbal voor een groot deel in het teken van de voetbalpiramide. Betaald en amateurvoetbal konden het moeilijk eens worden over de afspraken. Eind juni is een voorlopig akkoord gevonden waar een aantal belangrijke afspraken zijn gemaakt. De belangrijkste afspraken zijn: de promotie tussen de 1^e en 2^e divisie blijft bevroren, strikte voorwaarden voor spelers in belofte teams en aangepaste voorwaarden van het licentiesysteem worden niet eerder dan seizoen 2019/'20 ingevoerd. De komende seizoenen zullen in het teken blijven staan van de verdere ontwikkeling van de voetbalpiramide, waarbij de belangen van zowel betaald als amateurvoetbal in ogenschouw worden genomen.

Na intensief overleg met tal van clubvertegenwoordigers is met ingang van seizoen 2017/'18 de nieuwe speeldagenkalender ingevoerd. Door een langere zomerstop ontbreken er minder spelers tijdens de voorbereiding en eerste beker-/competitiewedstrijden. Een bijkomend voordeel is het langer doorspelen in de lente met meer kans op mooi weer. Helaas is door de weersomstandigheden de druk op het einde van het seizoen hoog geweest en heeft dit met name problemen opgeleverd rond de meivakantie. Dit zal geëvalueerd en meegenomen worden bij het opstellen van de nieuwe kalenders.

Het seizoen 2017/'18 stond voor amateurverenigingen ook in het teken van de start van fase 1 van de implementatie van de nieuwe wedstrijdvormen voor pupillen. Vanaf seizoen 2017/'18 zijn pupillen in de leeftijdscategorie Onder 8 en Onder 9 gestart met het spelen van hun wedstrijden in de 6 tegen 6 wedstrijdvorm. Kinderen hebben hierdoor veel meer balcontact en scoorden meer. In de ruim 90.000 wedstrijden die zijn gespeeld werd gemiddeld ruim 11 keer gescoord per wedstrijd (ten opzichte van gemiddeld 7,5 doelpunt per wedstrijd in het vorige seizoen). Uit evaluatie met verenigingen blijkt dat men overwegend positief is over de vernieuwing, en dat men nog slechts enkele verbeterpunten ziet. Vanaf seizoen 2018/'19 gaan ook de Onder 10 pupillen 6 tegen 6 spelen en gaan Onder 11 en Onder 12 spelen in de wedstrijdvorm 8 tegen 8.



Voetbal is in Nederland nog altijd de meest populaire sport. Toch lukt het ons steeds minder goed om leden te behouden naarmate ze ouder worden. Dit blijkt uit de uitstroomcijfers in de leeftijdscategorie 19 tot en met 30 jaar. De tijdsinvestering en het klassieke aanbod is een veelgenoemde reden om te stoppen met voetbal. Sportbreed is er een succesvolle ontwikkeling gaande naar flexibele vormen van aanbod die beter aansluiten bij de wisselende behoefte van de sporter. Om die reden is in het seizoen 2017/'18 Kicks gestart. In samenwerking met lokale voetbalclubs ontwikkelt en organiseert Kicks toegankelijke en alternatieve voetbalvormen. Geen langdurig lidmaatschap, hooguit een strippenkaart. Afgelopen seizoen heeft Kicks als pilot plaatsgevonden in vooral Amsterdam en Utrecht. Komend seizoen wordt een uitrol gedaan naar meerdere locaties in het land.

Een belangrijke ontwikkeling die in het seizoen 2017/'18 is gestart betreft VoetbalTV. VoetbalTV is een digitaal platform waarop wedstrijden in het amateurvoetbal online uitgezonden gaan worden. Naast het live uitzenden van de wedstrijden is VoetbalTV het sociale platform voor de amateurvoetballer, met als doel de betrokkenheid en het spelplezier van alle voetballiefhebbers te vergroten. In nauwe samenwerking met Talpa is het afgelopen seizoen de pilot gestart. Op dit moment worden de camerasystemen bij clubs in heel Nederland geïnstalleerd om in het seizoen 2018/'19 de officiële start van VoetbalTV te kunnen laten plaatsvinden met een social app, analysesoftware en minimaal honderd clubs die voorzien zijn van camera's. Wat betreft privacy is de KNVB zich bewust van de gevoeligheid, echter zijn er in samenwerking met specialisten gebruiksvoorwaarden opgesteld om dit risico te minimaliseren.

Goede Trainers:

Op het gebied van trainers is ook een grote stap gemaakt met het Online Trainersplatform Rinus. Dit platform is een online tool ontwikkeld voor alle jeugdtrainers in Nederland. Het is in september 2017 gelanceerd en bevat oefeningen, trainingen en meerweekse programma's, allemaal ontwikkeld vanuit de voetbalvisie die de KNVB omarmt: met plezier beter leren voetballen. Trainers kunnen op dit platform terecht voor al hun voetbaluitdagingen. Of je nu voor het eerst een team gaat coachen en begeleiden of al in het bezit bent van een KNVB-diploma. In het eerste jaar maakten in de piekmaanden gemiddeld 12.000 trainers per maand gebruik van Rinus. Met een totaal aantal van 18.000 gedownloade apps, een rapportcijfer van een 7.8 en een NPS-score van +33 was het een succesvol lanceringsjaar. Het seizoen 2018/'19 zal het platform verder verrijkt worden met nieuwe oefenstof voor onder andere keepers en functionaliteiten zoals een online tekentool.

Sterke verenigingen:

Goede (telefonische) bereikbaarheid is een basisvoorwaarde voor een goede dienstverlening aan clubs. Binnen het amateurvoetbal was hier ruimte voor verbetering. Daarom is besloten om naast de digitale ondersteuning van KNVB Assist ook een servicedesk op te zetten. Met KNVB Assist Contact wordt het contact tussen verenigingen en vrijwilligers gecentraliseerd, daardoor wordt de bereikbaarheid vergroot. Afgelopen seizoen heeft de pilot gedraaid in de districten West I en II. Met bijna 60.000 contactmomenten en een gemiddelde klanttevredenheid van 7,3 zijn de eerste resultaten van deze pilot positief. Op dit moment wordt gekeken naar de mogelijkheden om KNVB Assist Contact uit te breiden naar de andere districten.

**Organisatieontwikkeling:**

Organisatorisch is seizoen 2017/'18 ook een belangrijk jaar geweest. Er is een nieuwe organisatiestructuur geïmplementeerd waarbij het doel was om als één KNVB te gaan acteren. De eerste stap is dat er een gezamenlijke 7-koppige directie is geformeerd, waarbij een herijking heeft plaatsgevonden op de verdeling van de directieportefeuilles. Het doel is om de processen van amateur- en betaald voetbal zo veel mogelijk gezamenlijk te laten plaats vinden, dit om de onderlinge samenwerking en efficiency te vergroten.



2. FINANCIËLE ONTWIKKELINGEN

Exploitatieresultaat:

Het exploitatieresultaat 2017/'18 laat een stijging zien van € 2,1 mln. ten opzichte van de begroting 2017/'18. In onderstaand overzicht zijn de grootste mutaties (* € 1.000) ten opzichte van de begroting weergegeven:

Exploitatiesaldo Begroting 2017/'18 **-249**

OranjeLeeuwinnen incl. WEURO

Winstpremie WEURO	1.311	
Bonus organisatie WEURO	284	
Teamkosten WEURO	-297	
Deel Winstpremie OranjeLeeuwinnen	-323	
Huldiging Utrecht	-382	
Hospitality WEURO	-125	
Stijging team-/organisatiebudget OranjeLeeuwinnen	-474	
Kaartverkoop Leeuwinnen	691	
TV Gelden	370	
		1.055

Overig

Personeelskosten excl. Kicks	491	
Verkoop kantoorpand Rotterdam	450	
Bijdrage UEFA Jeugdtoernooien	630	
Teambudgetten meiden	-758	
Teambudgetten jongens	-426	
WK Meiden onder 20	-438	
Vrijval voorziening SSZ	147	
BTW-suppletie	152	
Lagere bureaunkosten	73	
Inhuur adviezen	-206	
ICT/Sportlink	-161	
Marketingkosten	86	
Strategische Agenda	180	
Bijdrage Facilitair Bedrijf & KN	274	
Bijdrage districtscursussen	415	
Resultaat Academie	120	
Resultaat SMC	117	
VoetbalTV	-87	
Overig	-32	
		1.027

Exploitatiesaldo na bestemmingsreserve 2017/'18 **1.833**



Toelichting exploitatiesaldo 2017/'18:

Het seizoen 2017/'18 kenmerkt zich door een sterk positief resultaat in vergelijking met de begroting 2017/'18. Het resultaat van € 1,8 mln. na bestemmingsreserve is bijna € 2,1 mln. hoger dan in de begroting 2017/'18 is opgenomen.

Bij het opstellen van de begroting en jaarrekening zijn de volgende uitgangspunten leidend geweest. Als eerste is het als vanzelfsprekend dat alles verwerkt wordt volgens de accountingregels en dat dit op een transparante wijze wordt gepresenteerd. Als tweede hanteren we een voorzichtigheidsprincipe tijdens het opstellen van de begroting, aangezien we niet meer in de situatie willen belanden van een aantal seizoenen geleden.

De stijging ten opzichte van de begroting is verklaarbaar door een aantal grote incidentele meevallers. Onderstaand zullen de belangrijkste mutaties worden toegelicht. Voor de detailinformatie verwijzen we naar de toelichting op de exploitatierekening.

De grootste mutaties zijn ontstaan na het winnen van de WEURO door de OranjeLeeuwinnen. Zo hebben we van de UEFA een winstpremie ontvangen van € 1,3 mln. die niet begroot was. Een ander resultaat van de WEURO is de sterk gegroeide interesse in het elftal. Het effect hiervan hopen we op de lange termijn te zien door een verdere groei van het aantal voetballende meiden/vrouwen. Een effect dat we zien op de korte termijn is de grote verschuiving in de inkomsten en uitgaven rondom de OranjeLeeuwinnen. De uitverkochte stadions hebben gezorgd voor € 0,8 mln. inkomsten uit kaartverkoop, maar ook hebben we voor het eerst de TV-rechten van de OranjeLeeuwinnen kunnen verkopen wat een bedrag van € 370.000 heeft opgeleverd.

Naast deze de winstpremie van de WEURO heeft de sectie amateurvoetbal een bonus ontvangen van de UEFA voor de goede organisatie en hoge bezoekersaantallen van de WEURO. Hiervan dient € 284.000 ingezet te worden voor meiden-/vrouwenvoetbal. Daarbij zijn de opbrengsten van de UEFA & FIFA ook gestegen door de uitstekende prestaties van de jeugdteams. Voor organisatie en deelname van kwalificatie- en eindtoernooien wordt een bijdrage vanuit de UEFA ontvangen (de kosten van vertegenwoordigende teams stijgt eveneens).

Het kantoorpand te Rotterdam is in november 2017 verkocht. Het grootste effect is terug te vinden in de boekwinst op dit pand ad € 380.000. Maar daarnaast dalen ook de afschrijvingen en huisvestingskosten met ruim € 70.000.

Ondanks dat we qua fte's gelijk oversteken laten de personeelskosten een forse daling zien ten opzichte van de begroting 2017/'18. Dit wordt mede veroorzaakt door enkele incidentele meevallers maar is ook een signaal dat de personeelskosten de juiste beweging laat zien. De grootste incidentele meevallers (€ 240.000) omvatten de vrijval van de vakantiedagen en de doorbelasting van personeelskosten naar lokale overheden en partijen. Daarbij zijn een aantal functies (tijdelijk) niet ingevuld wat zorgt voor een daling van € 160.000. Meevallers met een meer structureler karakter zijn diverse lagere kosten (o.a. bijdrage ziektekostenverzekering en lagere leasekosten).

**Toelichting balans 2017/'18:**

Het saldo van de liquide middelen laat een grote stijging zien ten opzichte van de jaarrekening 2016/'17, echter is dit saldo niet vrij te besteden. Zo heeft het amateurvoetbal per 1 juli 2017 gebruik gemaakt van het eenmalige recht om de op 1 juli 2014 overgedragen interne lening aan betaald voetbal (groot € 2,0 mln.) terug te kopen. Daarnaast moet in de hoogte van de liquide middelen rekening gehouden worden met de vooruitontvangen subsidiemiddelen ad € 2,6 mln. en een negatieve rekening-courant-verhouding van € 1,9 mln. met groepsmaatschappijen. Het vrij besteedbaar deel van de liquide middelen bedraagt daarom € 9,9 mln.

Jan Dirk van der Zee
Directeur/ bestuurder amateurvoetbal

Meta Römers
Directeur Operations



3. BALANS

Activa

(BEDRAGEN * € 1.000)		30 juni 2018	30 juni 2017
Activa			
Vaste activa			
<i>Immateriële vaste activa</i>		130	70
<i>Materiële vaste activa</i>		758	1.233
<i>Financiële vaste activa</i>		579	579
Totaal vaste activa		1.467	1.882
Vlottende activa			
<i>Voorraden</i>		0	0
<i>Vorderingen</i>			
Debiteuren	2.006	1.155	
Vorderingen op groepsmaatschappijen	1.139	4.104	
Belastingen en sociale premies	48	0	
Overige vorderingen	645	573	
Overlopende activa	1.016	835	
		4.854	6.667
<i>Liquide middelen</i>		16.376	10.572
Totaal vlottende activa		21.230	17.239
Totaal activa		22.697	19.121



Passiva

(BEDRAGEN * € 1.000)		30 juni 2018	30 juni 2017
Passiva			
Eigen vermogen			
<i>Eigen vermogen</i>		11.167	9.429
Voorzieningen			
<i>Voorzieningen</i>		618	1.011
Langlopende schulden			
<i>Langlopende schulden</i>		223	223
Kortlopende schulden			
<i>Kortlopende schulden</i>			
Crediteuren	2.407		3.400
Schulden aan verbonden partijen en groepsm.	3.040		225
Overige schulden	1.408		1.652
Overlopende passiva	3.834		3.181
		10.689	8.458
Totaal passiva		22.697	19.121



4. EXPLOITATIEREKENING

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Bedrijfsopbrengsten			
Som der bedrijfsopbrengsten	43.054	39.142	39.092
Bedrijfskosten			
Lonen, salarissen en sociale lasten	15.711	16.200	15.895
Organisatieontwikkeling	487	500	265
Afschrijvingen	284	283	339
Overige bedrijfskosten	24.908	22.161	22.811
Som der bedrijfskosten	41.390	39.144	39.310
Bedrijfsresultaat	1.664	-2	-218
Financiële baten	25	0	33
Financiële lasten	-4	-21	-55
Resultaat uit gewone bedrijfsvoering voor belasting	1.685	-23	-240
Vennootschapsbelasting belaste activiteiten	48	0	0
Resultaat deelnemingen	5	-226	22
Exploitatiesaldo voor aanwending bestemmingsreserve	1.738	-249	-218
Aanwending reserve	95	0	0
Exploitatiesaldo na mutatie reserve	1.833	-249	-218
Ontvangen kassiersgelden	9.542	9.875	9.810
Uitgekeerde kassiersgelden	9.542	9.875	9.810

Vergelijkende cijfers

Als vergelijkende cijfers zijn weergegeven de realisatie over 2016/'17 en de begroting over 2017/'18. Deze vergelijkende cijfers zijn, waar relevant, aangepast voor vergelijkingsdoeleinden (Titel 9 BW 2). De cijfers worden weergegeven in bedragen x € 1.000, tenzij anders vermeld.



4. ALGEMENE TOELICHTING

Algemene grondslagen

Algemeen

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel en zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd. Alle bedragen in de jaarrekening zijn weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders is vermeld. Het boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De vereniging KNVB is onderworpen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 Organisatie zonder winststreven. Dit houdt in dat de KNVB verplicht is te rapporteren met inachtneming van de betreffende verslaggevingsregels.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de exploitatierekening zijn referenties opgenomen die verwijzen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand boekjaar

De grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel. De grondslagen zijn ten opzichte van het voorgaande boekjaar niet gewijzigd.

Vreemde valuta

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers per balansdatum, behoudens voor zover het koersrisico is afgedekt. In die gevallen vindt waardering plaats tegen de overeengekomen termijnkoersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers van afwikkeling. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen zijn opgenomen in de exploitatierekening.

Operationele leasing

Leasecontracten waarbij een groot deel van de voor- en nadelen verbonden aan de eigendom niet bij de KNVB ligt, worden verantwoord als operationele leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele leasing worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de exploitatierekening over de looptijd van het contract.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

Software

Kosten van software worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs en lineair afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur. De kosten van software in enig boekjaar worden, tot een bedrag van € 25.000 per project, in dat boekjaar direct afgeschreven. Op software boven dit bedrag wordt jaarlijks 20% van de aanschafwaarde afgeschreven. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven vanaf het moment van ingebruikname van de investering.



Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen

Gebouwen zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de aanschafwaarde van de activa. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte gebruiksduur en de geschatte restwaarde. Op gebouwen wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de aanschafwaarde afgeschreven. Op kantoorpanden alsmede de verbouwingen van deze panden vindt afschrijving plaats op basis van verwachte resterende gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Andere vaste bedrijfsmiddelen

Andere vaste bedrijfsmiddelen zijn gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen zijn gebaseerd op de geschatte economische levensduur. Er wordt jaarlijks afgeschreven tegen een percentage variërend tussen de 6,7% en 33,3%. Overige enkelvoudige aanschaffingen in enig boekjaar kleiner dan € 2.500 worden in dat boekjaar direct afgeschreven, behalve kantoorautomatisering. Aanschaffingen in de loop van het boekjaar worden tijdsevenredig afgeschreven.

Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa

Niet aan de bedrijfsuitoefening dienstbare materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs verminderd met cumulatieve afschrijvingen of lagere opbrengstwaarde. Op deze materiële vaste activa wordt jaarlijks 2,5% tot 10% van de verkrijgingsprijs afgeschreven.

Wijze van verwerking van kosten van herstel en kosten van groot onderhoud

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening gevormd. De toevoeging aan deze voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt. Alle overige onderhoudskosten worden direct in de exploitatierekening verwerkt.

Er bestaan geen verplichtingen tot herstel na afloop van het gebruik van de activa.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Wanneer 20% of meer van de stemrechten kan worden uitgebracht, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt de deelneming op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de KNVB in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel de feitelijke verplichting heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.



Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde onder aftrek van transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

Langlopende vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen langlopende vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De vereniging beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen zijn kasmiddelen, direct opvraagbare banktegoeden, alsmede kortlopende termijndeposito's en worden gewaardeerd tegen nominale waarde.



Eigen vermogen

Het eigen vermogen is zodanig gepresenteerd dat daaruit blijkt welk gedeelte vrij besteedbaar is en welk gedeelte is vastgelegd in de vorm van een statutaire en/of wettelijk reserve alsmede een bestemmingsreserve en/of bestemmingsfonds, indien aan dat deel van het eigen vermogen een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven, dan gezien de doelstelling van de organisatie is toegestaan.

Overige reserve

Dit betreft dat deel van het eigen vermogen waar geen specifieke bestemming aan is gegeven door derden, het bestuur of de ledenraad.

Bestemmingsreserve

Het bestuur heeft een deel van de reserves afgezonderd voor een specifieke bestemming. Deze bestemmingsreserves zijn door de ledenraad bekrachtigd.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. Tenzij anders vermeld, worden voorzieningen gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren.

Pensioenvoorziening voor personeelsleden KNVB

De KNVB heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon, berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij de vereniging. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. De KNVB betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat.

Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij hoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Op 31 december 2026 moet de dekkingsgraad minimaal 126% zijn (per ultimo boekjaar 101,4%). Het pensioenfonds verwacht hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. De KNVB heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De KNVB heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.



Voorziening jubileaverplichtingen

De voorziening jubileaverplichtingen wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Bij het contant maken is een disconteringsvoet van 1,5% gehanteerd.

Voorziening groot onderhoud

Voor uitgaven voor groot onderhoud wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De voorzieningen groot onderhoud strekken ter bekostiging van periodiek groot onderhoud.

De toevoegingen aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

Langlopende schulden

Bij de eerste opname van langlopende schulden worden deze opgenomen tegen reële waarde verminderd met de direct daaraan toe te rekenen transactiekosten.

De langlopende schulden worden na de eerste waardering gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs volgens de effectieve-rentemethode. Het resultaat wordt in de exploitatierekening opgenomen zodra de verplichtingen niet langer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Verplichtingen voortvloeiend uit op balansdatum te betalen salarissen en de reservering vakantiedagen, worden opgenomen voor het bedrag dat voor de afwikkeling ervan verschuldigd is. De kortlopende schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.



Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo

Algemeen

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Baten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Lasten en verplichtingen worden opgenomen indien zij hun oorsprong vinden in het verslagjaar.

Contributies

De contributies van de leden worden berekend uitgaande van door de voetbalverenigingen aangemelde en geregistreerde leden in Sportlink.

Vertegenwoordigend voetbal

Indien de deelname van een nationaal team aan de eindronde van een Europees Kampioenschap of Wereldkampioenschap aanvangt voor balansdatum en eindigt na balansdatum, wordt het resultaat van dit ondeelbare project vanwege het zwaartepunt van baten en lasten als volgt toegerekend aan de boekjaren.

Conform de bestendige gedragslijn worden de baten en lasten van een Europees kampioenschap normaliter in het boekjaar verantwoord waarin de openingswedstrijd van het toernooi wordt gespeeld. Bij een Wereldkampioenschap is dit het boekjaar waarin de finalewedstrijd van het toernooi wordt gespeeld.

Commerciële baten

Commerciële baten worden toegerekend aan de verslagperiode in overeenstemming met de inhoud van de overeenkomst.

Subsidies

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de exploitatierekening in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de vereniging de condities voor ontvangst kan aantonen.

Bedrijfslasten

De kosten worden berekend op basis van historische prijzen en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Salarissen en sociale lasten worden verwerkt in de exploitatierekening in de periode waarover ze verschuldigd zijn.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

De afschrijvingen op de materiële vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. De afschrijvingen op de materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de verwachte gebruiksduur en de verwachte restwaarde. Immateriële vaste activa inclusief goodwill worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.



Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en verplichtingen. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Koersverschillen

Koersverschillen die optreden bij de afwikkeling of omrekening van monetaire posten worden in de exploitatierekening verwerkt in de periode dat zij zich voordoen.

Belastingen

Sommige activiteiten van de KNVB zijn vennootschapsbelastingplichtig. De vennootschapsbelasting is berekend door toepassing van het geldend tarief over het fiscale resultaat van het boekjaar. Vanwege verschillen tussen het commerciële resultaat en het fiscale resultaat wijkt het effectieve percentage af van het nominale percentage. Voor tijdelijke verschillen die materieel van omvang zijn wordt een latente belastingvordering of latente belastingverplichting gevormd.

Rendement overige deelnemingen

Te ontvangen rendement van niet volgens de vermogensmutatiemethode gewaardeerde deelnemingen worden verantwoord zodra de KNVB het recht hierop heeft verkregen.



5. TOELICHTING OP DE BALANS

5.1. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

(BEDRAGEN * € 1.000)		Software
Aanschafwaarde		
1 juli 2017		71
Investeringsen		81
Desinvesteringen		0
30 juni 2018		152
Cumulatieve afschrijving		
1 juli 2017		-1
Afschrijvingen		-21
Afschrijvingen op desinvesteringen		0
30 juni 2018		-22
Boekwaarde		
1 juli 2017		70
30 juni 2018		130

De geactiveerde immateriële activa uit hoofde van software bestaat uit het investeren in het platform Kicks. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar, conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.



5.2. MATERIËLE VASTE ACTIVA

(BEDRAGEN * € 1.000)	Gebouwen & terreinen	NBD MVA	Inventaris	Software	Totaal
Aanschafwaarde					
1 juli 2017	359	3.343	610	215	4.527
Investeringsen	7	0	0	0	7
Desinvesteringen	0	-1.212	0	0	-1.212
Reclassificatie	0	0	0	0	0
30 juni 2018	366	2.131	610	215	3.322
Cumulatieve afschrijving					
1 juli 2017	-68	-2.661	-350	-215	-3.294
Afschrijvingen	-35	-82	-148	0	-265
Afschrijvingen op desinvesteringen	0	995	0	0	995
Reclassificatie	0	0	0	0	0
30 juni 2018	-103	-1.748	-498	-215	-2.564
Boekwaarde					
1 juli 2017	291	682	260	0	1.233
30 juni 2018	263	383	112	0	758

Gebouwen en terreinen

De kolom gebouwen en terreinen bestaat uit de volgende investeringen:

1. Steunpunt Zwolle;
2. Steunpunt Eindhoven;
3. Steunpunt Zeist.

Niet aan Bedrijfsuitoefening Dienstbare Materiële Vaste Activa (NBD MVA)

In de Niet aan de Bedrijfsuitoefening Dienstbare Materiële Vaste Activa zijn de kantoorpanden te Amsterdam en Deventer verantwoord. Deze gebouwen zijn door de ingebruikname van de nieuwe steunpunten Zeist, Zwolle en Eindhoven, leeg komen te staan. Per november 2017 is het kantoorpand te Rotterdam verkocht, waardoor deze is gedesinvesteerd en niet meer op de balans staat per 30 juni 2018.

Inventaris

Onder de Inventaris zijn de kantoorinventaris en de kantoorautomatisering van AV Zeist en de steunpunten opgenomen.



Software

Onder Software is de financiële module van het kernsysteem verantwoord, die ultimo boekjaar volledig is afgeschreven.

5.3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Overige langlopende vorderingen

Het betreft hier het langlopend deel van een deposito inzake lening Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist van circa € 579.000.

(BEDRAGEN * € 1.000)		30 juni 2018	30 juni 2017
Beginbalans		579	578
Bij: van kortlopende vorderingen		0	1
Af: naar kortlopende vordering		0	0
Eindbalans		579	579

Het deposito dient ter zekerheid van een garantstelling voor de lening die Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist heeft afgesloten bij een kredietinstelling. Tevens wordt verwezen naar de toelichting bij de rubriek Voorziening gelieerde stichting binnen de Overige voorzieningen, elders in deze jaarrekening. Dit deposito kent een hoofdsom van circa € 1.157.000 en loopt af per 1 augustus 2021. De helft van dit deposito wordt in de balans van het amateurvoetbal verantwoord. Er vindt tussentijds geen vrijval plaats. Het rentepercentage bedroeg tot 1 augustus 2011 5,0% en vanaf deze datum tot einde looptijd 2,9%.



5.4. VORDERINGEN

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde ervan, gegeven het kortlopende karakter ervan en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

Debiteuren

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Debiteuren	182	24
Nog te verrekenen met verenigingen	1.836	1.144
Af: voorziening voor oninbaarheid	-12	-13
Totaal debiteuren	2.006	1.155

Het saldo "Nog te verrekenen met verenigingen" is hoger dan 30 juni 2017. Dit wordt veroorzaakt door de jaarlijkse verhoging van de termijnbedragen van de R/C-verhouding met de verenigingen. Door de afschaffing van de spelerspas is de inschatting minder nauwkeurig dan in het voorgaande seizoen.

Vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	0	3.396
Rekening Courant KNVB Academie	59	0
Rekening Courant KNVB Bondsgerelateerde activiteiten	0	536
Rekening Courant KNVB Facilitair Bedrijf	1.080	26
Vordering op Voetbalmedia B.V.	0	120
Vordering op Stichting EK Vrouwen	0	26
Totaal vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen	1.139	4.104



Belastingen

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Omzetbelasting	0	0
Vennootschapsbelasting	48	0
Totaal belastingen	48	0

Overige vorderingen

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Rekening Courant UEFA	122	243
Overige vorderingen	523	330
Totaal overige vorderingen	645	573

Overlopende activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Vooruitbetaalde bedragen	967	825
Nog te ontvangen subsidie	34	0
Transitoire rente	15	10
Totaal overlopende activa	1.016	835

5.5. LIQUIDE MIDDELEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Banktegoeden	16.376	10.572
Totaal liquide middelen	16.376	10.572

Het amateurvoetbal heeft gebruik gemaakt van het eenmalige recht om de op 1 juli 2014 overgedragen interne lening aan betaald voetbal (groot € 2,0 mln.) op 1 juli 2018 terug te kopen. Daarnaast moet in de hoogte van de liquide middelen rekening gehouden worden met de vooruitontvangen subsidiemiddelen ad € 2,6 mln. en een negatieve rekening-courant-verhouding van € 1,9 mln. met groepsmaatschappijen. Het vrij besteedbaar deel van de liquide middelen bedraagt daarom € 9,9 mln.





5.6. EIGEN VERMOGEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Algemene reserves	8.799	9.577
Wettelijke reserves	130	70
Bestemmingsreserves	405	0
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	1.833	-218
Totaal eigen vermogen	11.167	9.429

Algemene reserves

Het verloop van deze rubriek is als volgt weer te geven:

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans	9.577	7.117
Bij: winstverdeling voorgaand boekjaar	-218	2.530
Af: dotatie bestemmingsreserve UEFA Solidarity Payment	-500	0
Af: mutatie wettelijke reserves	-60	-70
Totaal algemene reserves	8.799	9.577

Wettelijke reserves

Het verloop van deze rubriek is als volgt weer te geven:

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans	70	0
Mutatie wettelijke reserves	60	70
Totaal wettelijke reserves	130	70

Ter hoogte van de geactiveerde kosten voor ontwikkeling (immateriële vaste activa) is een wettelijke reserve gevormd.



Bestemmingsreserves

Het verloop van deze rubriek is als volgt weer te geven:

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans	0	0
Bij: dotatie UEFA Solidarity Payment	500	0
Af: onttrekkingen UEFA Solidarity Payment	-95	0
Eindbalans	405	0
Totaal bestemmingsreserves	405	0

Nog te bestemmen exploitatiesaldo

Het verloop van deze rubriek is als volgt weer te geven:

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Exploitatiesaldo	1.738	-218
Van bestemmingsreserves	95	0
Naar bestemmingsreserves	0	0
Te bestemmen exploitatiesaldo lopend boekjaar	1.833	-218



5.7. VOORZIENINGEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans voorziening gelieerde stichting	193	238
Af: Vrijval	-193	-45
Eindbalans	0	193
Beginbalans voorziening groot onderhoud districten	75	75
Bij: dotatie	0	0
Af: vrijval	-38	0
Af: onttrekkingen	0	0
Eindbalans	37	75
Beginbalans voorziening jubileumverplichtingen	296	290
Bij: dotatie	28	58
Af: onttrekkingen	-33	-52
Eindbalans	291	296
Beginbalans voorziening verlieslatend contract	447	545
Bij: dotatie	34	91
Af: vrijval	-191	-189
Eindbalans	290	447
Totaal voorzieningen	618	1.011

Voorziening gelieerde stichting

De voorziening gelieerde stichting betreft de maximale verplichting uit hoofde van een garantstelling. Zoals is toegelicht bij de Overige langlopende vorderingen, heeft de businessunit amateurvoetbal zich garant gesteld voor een lening die Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist heeft afgesloten bij een kredietinstelling. Deze voorziening liep, evenals de lening van Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist, vanaf september 2001 in 20 jaar in (ongelijke) termijnen af naar nihil. Door verbetering van de liquiditeit en solvabiliteit van SSZ bestaat niet langer de onzekerheid dat de stichting niet aan haar verplichtingen jegens de bond kan voldoen en is de voorziening vrijgevallen.

Voorziening groot onderhoud districten

Deze voorziening is gevormd ten behoeve van het onderhoud van de kantoorpanden in eigendom. Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. Door de verkoop van het kantoorpand te Rotterdam is de voorziening op Rotterdam vrijgevallen. Het restant van de voorziening ad € 37.000 heeft betrekking op het kantoorpand te Amsterdam.



Voorziening jubileaverplichtingen

De voorziening jubileaverplichtingen heeft betrekking op in de toekomst te betalen jubileumuitkeringen aan personeelsleden. Voor het amateurvoetbal is deze verplichting bepaald op circa € 291.000. De vorming van deze voorziening wordt voorgeschreven in RJ 271. De gehanteerde rekenrente bedraagt 1,5%.

Voorziening verlieslatend contract

Het huurcontract van het kantoorpand in Deventer is stilzwijgend verlengd en kent een looptijd tot en met 30 juni 2020. Vanaf maart 2017 heeft een onderverhuurder het kantoorpand betrokken. Voor de waarde van het “verlieslatende contract” is een voorziening gevormd. Deze voorziening is opgebouwd aan de hand van het huidige huurcontract waarop de waarde van de onderverhuur in mindering is gebracht. Het huurcontract bedraagt jaarlijks € 194.000. Dit levert het volgende overzicht op:

(BEDRAGEN in €)	2018	2019	2020	Totaal
Huurcontract	95.419	193.701	98.303	387.424
Onderverhuur	24.376	48.752	24.376	97.504
% inschatting onderverhuur	100%	100%	100%	100%
Voorziening	71.043	144.949	73.927	289.920

5.8. LANGLOPENDE SCHULDEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Waarborgsommen	223	223
Totaal langlopende schulden	223	223

5.9. KORTLOPENDE SCHULDEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Crediteuren	1.222	1.503
Nog te verrekenen met verenigingen	1.185	1.897
Totaal crediteuren	2.407	3.400

Het saldo “Nog te verrekenen met verenigingen” is lager dan 30 juni 2017. Dit wordt veroorzaakt door de jaarlijkse verhoging van de termijnbedragen van de R/C-verhouding met de verenigingen. Door de afschaffing van de spelerspas is de inschatting minder nauwkeurig dan in het voorgaande seizoen.



Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Schulden aan Sportlink Services B.V.	53	52
Schulden aan SportMedisch Centrum	48	21
Schulden aan KNVB.NL B.V.	0	2
Schulden aan S.S.Z.	74	61
Vordering op Voetbalmedia B.V.	65	18
Rekening Courant KNVB Betaald Voetbal	2.768	0
Rekening Courant KNVB Academie	0	32
Woudschoten KNVB VOF	32	39
Totaal schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen	3.040	225

De rekening-courantsaldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB worden maandelijks vereffend.
Over openstaande saldi wordt geen rente berekend.

5.10. OVERIGE SCHULDEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Overige schulden	1.408	1.537
Totaal overlopende passiva	1.408	1.537

De overige schulden worden grotendeels verklaard door:

- Conform de richtlijnen op de jaarverslaggeving moeten we een reservering treffen voor een verliesgevend toernooi. Om die reden zijn de volgende reserveringen getroffen:
 - WK meiden onder 20 (€ 417.000)
 - EK Final round meiden onder 19 (€ 143.000)
 - EK CP-team (€ 64.000)
- Beëindigingsvergoedingen medewerkers amateurvoetbal (€ 248.000);
- Transitore post salarissen die in juli zijn uitbetaald, maar betrekking hebben op boekjaar 2017/'18 (€ 175.000);
- Nog te ontvangen facturen controle accountants seizoen 2017/'18 (€ 71.000).



5.11. OVERLOPENDE PASSIVA

(BEDRAGEN * € 1.000)	30 juni 2018	30 juni 2017
Subsidies NOC*NSF	2.570	1.749
Vooruitontvangen gelden	436	547
Overige subsidies en bijdragen	253	298
Reservering vakantiedagen	151	235
Rechtsbijstandsverzekering	244	233
Omzetbelasting	180	119
Totaal overlopende passiva	3.834	3.181

Het relatief hoge saldo van Subsidies NOC*NSF per 30 juni 2018 betreft hoofdzakelijk subsidiegelden in relatie tot het project VSK. Deze gelden zullen worden ingezet in het seizoen 2018/'19.

5.12. NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Er zijn leasecontracten afgesloten voor auto's ten behoeve van een deel van het personeel. Deze leasecontracten hebben een resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaalbedrag van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 375.100. Het deel van deze verplichting met een expiratie binnen 12 maanden na balansdatum bedraagt circa € 187.800.

Het huurcontract met PSV Stadionexploitatie B.V. inzake steunpunt Eindhoven kent een looptijd tot en met 30 juni 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 784.400, waarvan binnen een jaar circa € 112.100 vervalt.

Het huurcontract met Rechterland Services B.V. inzake steunpunt Zwolle kent een looptijd tot en met 30 december 2025. De totale huurverplichting bedraagt circa € 541.500, waarvan binnen een jaar circa € 72.200 vervalt.

Het huurcontract betreffende het kantoorpand in Deventer kent een looptijd tot en met 30 juni 2020. De totale huurverplichting bedraagt circa € 387.400. Hiervoor is een voorziening "verlieslatend contract" ad € 446.900 gevormd. De huurverplichting tot en met 30 juni 2019 bedraagt circa € 192.300.

Per juli 2018 is de Joint Venture van VoetbalTV opgericht door Talpa en de KNVB. Een deel van de aanloopkosten van deze Joint Venture zijn volgens afspraak verantwoord in de jaarrekening 2017/'18 van amateurvoetbal. Het boekjaar en de waarderingsgrondslagen van de Joint Venture zullen gelijk zijn aan die van de KNVB.



6. TOELICHTING OP DE EXPLOITATIEREKENING

6.1. BEDRIJFSOPBRENGSTEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Contributies	10.901	10.910	9.752
NOC*NSF	3.549	3.555	3.645
Wedstrijdgelden	5.130	5.115	5.140
Tuchtzaken	3.961	4.000	3.956
Sponsoring	5.285	5.347	4.897
Overige opbrengsten	8.649	5.174	6.681
Opbrengsten Activiteiten	3.282	2.099	2.281
Opbrengsten Projecten	2.297	2.941	2.740
Totaal bedrijfsopbrengsten	43.054	39.142	39.092

6.2. CONTRIBUTIES

Het ledenaantal komt in het seizoen 2017/'18 uit op 1.207.809. Dit is ten opzichte van de begroting 2017/'18 een daling van 0,4% en ten opzichte van de jaarrekening 2016/'17 een daling van 0,7%. In onderstaande tabellen is het ledenaantal per categorie en geslacht weergegeven:

Ledenaantal per categorie	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Senioren	596.340	583.398	586.514
Juniores	273.787	274.990	275.730
Pupillen	337.682	353.919	353.723
Totaal ledenaantal	1.207.809	1.212.307	1.215.967

Ledenaantal nader uitgesplitst	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Meiden/ vrouwen	158.230	157.958	153.936
Jongens/ mannen	1.049.579	1.054.349	1.062.031
Totaal ledenaantal	1.207.809	1.212.307	1.215.967



Jongens/ mannen uitgesplitst	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Senioren	534.838	524.923	528.748
Juniores	223.007	223.905	225.536
Pupillen	291.734	305.521	307.747
Totaal jongens/ mannen	1.049.579	1.054.349	1.062.031

Meiden/ vrouwen uitgesplitst	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Senioren	61.502	58.475	57.766
Juniores	50.780	51.085	50.194
Pupillen	45.948	48.398	45.976
Totaal meiden/ vrouwen	158.230	157.958	153.936

Onderstaand de opbrengsten per categorie.

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Senioren	5.995	5.874	5.871
Juniores	2.193	2.201	2.201
Pupillen	2.521	2.641	2.632
Subtotaal	10.709	10.716	10.704
Verenigingscontributie	146	149	149
Overige contributies	46	46	47
Eenmalige korting	0	0	-1.147
Totaal contributies	10.901	10.910	9.752



6.3. NOC*NSF

De opbrengsten uit de Lottomiddelen laten al een aantal jaar een dalende trend zien. In de begroting 2017/'18 is hier rekening mee gehouden, waardoor de daling slechts € 6.000 bedraagt.

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
2016			1.822
2017	1.822	1.822	1.823
2018	1.727	1.733	
Totaal	3.549	3.555	3.645

Naast de bovenstaande bijdrage voor "Sportparticipatie" en "Algemeen functioneren Sportbonden" worden er meer gelden beschikbaar gesteld door het NOC*NSF. Voor het totale overzicht van ontvangsten van de NOC*NSF wordt doorverwezen naar de bijlage.

6.4. WEDSTRIJDGELDEN

Ondanks de daling ten opzichte van de jaarrekening 2016/'17, zijn de opbrengsten wedstrijdgeldden circa € 15.000 hoger dan begroot. Dit wordt veroorzaakt door de conservatieve begroting van de wedstrijdgeldden 2017/'18. In onderstaande tabellen is een en ander uitgesplitst voor veld- en zaalvoetbal. De stijging ten opzichte van de begroting 2017/'18 wordt verklaard door hogere inkomsten bekervoetbal. Door de nieuw speelagenda hebben meer teams zich ingeschreven voor het bekertoernooi.

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Veldvoetbal			
Senioren	1.697	1.713	1.718
Juniores	1.106	1.133	1.137
Pupillen	751	756	755
Vrouwen	245	238	239
Meisjes junioren	194	193	194
Meisjes pupillen	54	53	54
G-voetbal	33	33	33
Bekervoetbal	733	673	680
Subtotaal Veldvoetbal	4.814	4.791	4.810



(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Zaalvoetbal			
Senioren	228	232	235
Juniores	11	14	14
Pupillen	16	16	16
Vrouwen	31	30	31
Bekervoetbal	32	32	32
Subtotaal Zaalvoetbal	317	324	330
Totaal wedstrijdelden	5.130	5.115	5.140

6.5. TUCHTZAKEN EN HEFFINGEN

De opbrengsten uit Tuchtzaken en Heffingen komen circa € 39.000 lager uit dan in de begroting 2017/'18 is voorzien. Deze daling wordt verklaard door een lager aantal gele en rode kaarten, waardoor de administratiekosten lager zijn.

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Administratiekosten	2.691	2.891	2.730
Overschrijvingen	391	392	376
Overige Tucht	880	717	850
Totaal tuchtzaken	3.961	4.000	3.956



6.6. SPONSORING

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Sponsoring overig	2.216	2.479	2.187
Sponsoring activaties/ barters	2.496	2.306	2.178
Totaal Sponsoring	4.712	4.785	4.365
Commerciële lasten (activaties/ barters)	2.340	2.388	2.233
Totaal marge Sponsoring	2.371	2.397	2.132

Het resultaat op activaties & barters bedraagt in bovenstaande tabel € 156.000. Echter worden de kosten van een tweetal programma's elders verantwoord:

- De commerciële regeling van de OranjeLeeuwinnen wordt binnen de rubriek Voetbal verantwoord.
- Voor VoetbalTV worden de juridische kosten binnen de rubriek Ventures verantwoord. Deze kosten komen voort uit een bartercontract met een sponsor.

Naast bovenstaande worden ook de opbrengsten uit hoofde van het kledingcontract met Nike binnen de rubriek sponsoring verantwoord. De kosten van het kledingverbruik worden verantwoord in de rubriek Voetbal.

6.7. OVERIGE OPBRENGSTEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Ventures (a)	160	0	0
Convenant Jeugdvoetbal	2.573	2.600	2.759
Subsidies (b)	400	297	535
Bijdrage UEFA, FIFA en BV (c)	4.376	1.943	2.776
Overigen (d)	1.140	334	611
Totaal overige opbrengsten	8.649	5.174	6.681

- a. In het seizoen 2017/'18 is Kicks gestart. De inkomsten verantwoord onder Ventures houden volledig verband met Kicks en bestaan voor het grootste gedeelte uit investeringen afkomstig uit Sponsoring.



- b. De inkomsten van subsidies NOC*NSF vertonen een stijging van € 103.000 vergeleken met de begroting over hetzelfde tijdvak. Deze stijging wordt voor het grootste gedeelte veroorzaakt door het innovatiefonds beschikbaar gesteld door NOC*NSF ten behoeve van Kicks ad € 76.000.
- c. De opbrengsten UEFA, FIFA en betaald voetbal zijn € 2,4 mln. hoger dan begroot. Deze grote stijging heeft de volgende oorzaken:
 - Door het winnen van de WEURO is een winstpremie ontvangen van de UEFA ad € 1,3 mln;
 - Vanuit de UEFA is een hogere bijdrage ad € 630.000 ontvangen voor organisatie van en deelname aan kwalificatie- en eindtoernooien;
 - Vanwege de goede organisatie en bezettingsgraad van de WEURO is een bonus ontvangen van € 284.000 van de UEFA. Deze bonus dient bestemd te worden ten gunste van het vrouwenvoetbal;
 - Extra middelen uit het FIFA Forward programma hebben geleid tot een stijging van € 222.000 aan opbrengsten. Dit wordt besteed aan Optimale wedstrijdvormen, de EK-experience en Kluppie.
- d. De overige opbrengsten laten een stijging zien van € 0,8 mln. ten opzichte van de begroting 2017/'18. Deze stijging wordt veroorzaakt door:
 - De verkoop van het kantoorpand te Rotterdam dat in november 2017 is verkocht voor een verkoopprijs van € 600.000. De bijbehorende boekwinst bedraagt € 382.000;
 - Subsidie ad € 161.000 van verschillende provincies ten behoeve van het project "Groene club". Deze gelden worden ingezet voor het verduurzamen van sportcomplexen van amateurverenigingen. De bijbehorende kosten stijgen navenant en worden verantwoord binnen de rubriek Communicatie;
 - Door het verstrekken van een extra lening aan SSZ voor de verbouwingen op de KNVB Campus. Daardoor vervalt de grondslag onder de voorziening "Gelieerde stichting". De bijbehorende extra vrijval bedraagt € 147.000;
 - Bijdrage ad € 90.000 van diverse partijen voor het opstellen van de procedure normering sportvloerooppervlakken. De kosten van de rubriek communicatie stijgen hierdoor navenant;
 - Hogere subsidies en bijdragen van gemeenten en provincies ad € 62.000 in vergelijking met de begroting 2017/'18;
 - Hogere opbrengsten van € 48.000 door verkoop van promotiematerialen. De bijbehorende kosten stijgen navenant en worden verantwoord binnen de rubriek Kosten inkopen.

Bovenstaande meevallers worden gedempt door een bijdrage van gemeenten. In de begroting 2017/'18 is rekening gehouden met doorbelastingen ad € 94.000 voor de inzet van personeel.

Aangezien het een bijdrage betreft in de salariskosten, worden de betreffende bijdragen vanaf het seizoen 2017/'18 geboekt ten gunste van de rubriek personeelskosten.



6.8. OPBRENGSTEN ACTIVITEITEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Voetbal (a)	1.274	100	179
Wedstrijdzaken	347	335	841
Communicatie	1.661	1.664	1.261
Totaalopbrengsten activiteiten	3.282	2.099	2.281

- a. De opbrengsten Voetbal vertonen ten opzichte van de begroting 2016/'17 een stijging van € 1,2 mln. Door de uitstekende prestaties van de OranjeLeeuwinnen is de commerciële waarde sterk gestegen. Nagenoeg alle stadions waren snel uitverkocht en TV-rechten zijn verkocht. Het financiële effect hiervan is als volgt:

- Hogere kaartverkoop ad € 791.000;
- Inkomsten TV-rechten ad € 370.000.

6.9. OPBRENGSTEN PROJECTEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Sportimpuls	0	0	80
Naar een Veiliger Sportklimaat (a)	2.297	2.941	2.660
Totaalopbrengsten projecten	2.297	2.941	2.740

- a. Het project VSK loopt tot en met seizoen 2018/'19 en de bijbehorende opbrengsten bedragen in het seizoen 2017/'18 € 2,3 mln. In de rubriek kosten VSK zullen de activiteiten beschreven worden.

6.10. KASSIERSGELDEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Officialkosten veldvoetbal	4.582	4.849	4.780
Officialkosten zaalvoetbal	904	957	899
Zaalhuur zaalvoetbal	2.016	2.051	2.095
Verzekeringspremie leden	730	727	735
Solidariteitsfonds	0	0	0
BUMA	827	831	823
Sena	280	256	274
Videma	203	205	203
Ecotax verenigingen	0	0	0



Totaal ontvangen kassiersgelden	9.542	9.875	9.810
--	--------------	--------------	--------------

6.11. BEDRIJFSKOSTEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Lonen, salarissen en sociale lasten	15.711	16.200	15.895
Organisatieontwikkeling	487	500	265
Afschrijvingen	284	283	339
Overige bedrijfskosten	24.908	22.161	22.811
Totaal bedrijfskosten	41.390	39.144	39.310

6.12. PERSONEELSKOSTEN

Verloop fte's amateurvoetbal

	Aantal FTE
Beginstand 1 juli 2017	224,6
Uitstroom	-24,6
Instroom	23,8
FTE mutaties binnen formatie	1,0
Eindstand 30 juni 2018	224,8

Onderstaand het overzicht van de personeelskosten:

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Loonsom	12.433	10.698	11.970
Sociale lasten	1.855	1.746	1.870
Pensioenlasten	1.026	972	1.069
Overige personeelskosten	1.409	1.455	1.636
Subtotaal	16.724	14.872	16.545
Doorberekeningen naar activiteiten	-2.508	-344	-2.074
Doorberekeningen businessunits	1.495	1.672	1.425
Totaal personeelskosten	15.711	16.200	15.895

De personeelskosten laten ten opzichte van de begroting 2017/'18 een forse daling van € 489.000 zien. Ondanks enkele incidentele meevallers een duidelijk signaal dat de personeelskosten onder controle zijn.



De forse daling van de personeelskosten wordt mede verklaard door enkele incidentele meevallers:

- Vrijval van de balanspositie van de vakantiedagen ad € 85.000;
- Lagere bijdrage ziektekostenverzekering ad € 52.000;
- Latere invulling van vacatures binnen Operations en Marketing ad € 115.000.

Zoals eerder vermeld binnen de rubriek “Overige inkomsten” wordt de bijdragen van gemeenten voor de inzet van medewerkers in mindering gebracht op de personeelskosten. Hierdoor dalen de personeelskosten € 116.000.

Onderstaand het overzicht van de personeelskosten opgesplitst naar vaste kern, vertegenwoordigend voetbal en ventures. Hierin is terug te zien dat op het gebied van vertegenwoordigend voetbal investeringen zijn gedaan om het gewenste niveau te bereiken. Daar staat tegenover dat de personeelskosten van de ‘vaste kern’ ook een forse daling laat zien.

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Vaste kern	14.526	15.251	15.213
Vertegenwoordigend voetbal	1.054	820	682
Ventures	132	129	0
Totaal personeelskosten	15.711	16.200	15.895

6.13. ORGANISATIEONTWIKKELING

De personeelskosten laten een daling zien ten opzichte van de begroting 2017/'18. Deze daling is onder andere mogelijk gemaakt door de investeringen die gedaan zijn op het gebied van organisatieontwikkeling. Er is een start gemaakt om de afdeling Operations wendbaarder te maken en te zorgen voor een betere service richting de voetballer en de clubs. Daarnaast heeft er een intensief ontwikkeltraject plaats gevonden voor alle medewerkers van amateurvoetbal. De totale uitgaven bedragen in het seizoen 2017/'18 € 487.000. Het ontwikkelen van de organisatie zal vanzelfsprekend een vervolg krijgen in het seizoen 2018/'19.



6.14. AFSCHRIJVINGEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Afschrijving gebouwen (a)	116	146	169
Afschrijving inventaris	37	32	49
Afschrijving kantoorautomatisering	110	105	105
Afschrijving overige software (b)	21	0	16
Totaal afschrijvingen	284	283	339

- a. De afschrijving gebouwen laat een daling zien van € 30.000 ten opzichte van de begroting 2017/'18. Deze daling van wordt verklaard door de verkoop van het kantoorpand te Rotterdam.
- b. De afschrijving overige software stijgt met € 21.000 ten opzichte van de begroting 2017/'18. Dit wordt veroorzaakt door de investeringen in het platform Kicks.

6.15. OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Overhead	1.221	1.110	1.231
Bestuur- en commissiekosten	405	463	414
Kosten activiteiten	12.537	9.033	10.364
Marketing & Commerciële lasten	2.786	2.768	2.608
Bijdragen andere entiteiten	4.216	4.491	4.219
Overige kosten	2.160	2.190	2.191
Kosten projecten	1.583	2.107	1.784
Totaal overige bedrijfskosten	24.908	22.161	22.811

De overige bedrijfskosten zijn in zeven groepen onderverdeeld. Deze groepen worden verder in de toelichting zowel cijfermatig als tekstueel verbijzonderd.



6.16. OVERHEAD

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Huisvestingskosten (a)	314	388	452
Doorberekende huisvestingskosten	-124	-115	-87
Bureaunkosten (b)	330	402	369
Doorberekende bureaunkosten	-75	-75	-75
Inhuur adviezen (c)	316	110	134
ICT kosten (d)	460	400	438
Totaal overhead	1.221	1.110	1.231

- a. De huisvestingskosten laten een daling zien ten opzichte van de begroting 2017/'18 van € 74.000. Deze daling wordt voor het grootste deel verklaard door de verkoop van het kantoorpand te Rotterdam.
- b. De daling van de bureaunkosten houdt voor het grootste deel verband met lagere telefoonkosten (€ 33.000) en accountantskosten (€ 27.000).
- c. De kosten voor de inhuur van adviezen laten een stijging zien van € 206.000 ten opzichte van de begroting 2017/'18. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door:
 - Kosten onderzoek organisatiestructuur;
 - Fiscaal advies met betrekking tot de verloning van de OranjeLeeuwinnen;
 - Juridisch advies met betrekking tot de nieuwe privacywet.
- d. De kosten ICT laten een stijging zien van € 60.000. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door extra investeringen in de organisatie van voetbalcompetities.

6.17. BESTUURS EN COMMISSIEKOSTEN

De bestuurs- en commissiekosten zijn € 58.000 lager dan de begroting 2017/'18. Dit wordt voor het grootste deel verklaard door de invoering van het Masterplan Tucht. De samenvoeging van tuchtorganen heeft geleid tot deze kostenbesparing.



6.18. KOSTEN ACTIVITEITEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Voetbal (a)	9.148	6.382	7.058
Incidentele lasten VTV	0	0	171
Wedstrijdzaken	1.144	1.085	1.573
Ventures (b)	416	0	9
Communicatie (c)	1.829	1.565	1.552
Totaal kosten activiteiten	12.537	9.033	10.364

- a. De kosten van Voetbal komen veel hoger uit dan in de begroting 2017/'18 is voorzien. Dit heeft de volgende oorzaken:
- De teamkosten van € 0,9 mln. van de OranjeLeeuwinnen die het gevolg zijn van de uitstekende resultaten op de WEURO. Enerzijds zijn de verblijfskosten van de spelers hoger en anderzijds komt dit door de verdiende winstpremie van de WEURO;
 - Naast de teamkosten bedragen de kosten van de commerciële regeling € 282.000, welke deels gecompenseerd worden door hogere inkomsten uit Sponsoring;
 - De teamkosten van de jongens- en meidenteams stijgen met respectievelijk € 202.000 en 482.000. Deze stijging wordt veroorzaakt door meer deelnames aan en organisatie van kwalificatietoernooien. Zoals eerder is vermeld ontvangen we vanuit de FIFA en UEFA een bijdrage (€ 570.000) voor de organisatie van en deelname aan deze toernooien;
 - Alle teams (J17, M19 & M17) hebben zich in het seizoen 2017/'18 geplaatst voor de finalround van de UEFA-toernooien. De bijbehorende kosten bedragen € 404.000, hiervan wordt een bijdrage ad € 60.000 ontvangen vanuit de UEFA;
 - Doordat de Meiden onder 19 in het seizoen 2016/'17 zich bij de laatste 4 teams speelden, hebben ze zich geplaatst voor het WK M20 in Frankrijk. Dit WK is gespeeld in augustus 2018 en de bijbehorende kosten bedragen € 439.000. Deze kosten worden verantwoord in het seizoen 2017/'18 aangezien de plaatsing eerder heeft plaats gevonden;
 - In de zomer van 2018 is het EK CP gespeeld op de KNVB Campus in Zeist. De bijbehorende kosten van het team bedragen € 64.000;
 - In de rubriek Opbrengsten voetbal zijn de inkomsten van de TV-rechten en Boarding vermeld. De bijbehorende kosten worden verantwoord in de rubriek Voetbal en bedragen € 109.000.



De kosten van voetbal zijn als volgt op te splitsen:

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18
Vrouwen A-elftal	2.200
Meisjes onder 15,16,17,19 & 20	1.874
Jongens onder 15,16 & 17	1.387
Zaalvoetbal	458
CP	245
Kleding	633
Commerciële regeling	282
Vertegenwoordigend Voetbal Overig	186
Jeugdplan Jongens	577
Jeugdplan Meiden	290
Voetbalontwikkeling	473
Bijdrage eredivisie Vrouwen	545
Totaal kosten Voetbal	9.148

- b. De kosten Ventures bedragen in het seizoen 2017/'18 € 416.000. Dit bedrag is besteed aan een drietal projecten:
- Kicks. Na de start in 2016/'17 is het platform Kicks verder ontwikkeld in 2017/'18. De naamsbekendheid van Kicks en het aantal deelnemers wordt steeds groter. De kosten van de activiteiten bedragen in het seizoen 2017/'18 € 121.000;
 - VoetbalTV. Zoals in het bestuursverslag aangegeven zijn de pilots van VoetbalTV gestart in het seizoen 2017/'18. De totale kosten voor het amateurvoetbal in het afgelopen seizoen bedragen € 255.000. Hiervan wordt € 140.000 ontvangen vanuit een bartercontract. Deze inkomsten worden verantwoord binnen de rubriek Sponsoring;
 - Kluppie. In het seizoen 2017/'18 bedragen de kosten van het project Kluppie € 39.000. De kosten voor het afgelopen seizoen worden gedekt vanuit de FIFA Forward programma en worden verantwoord onder de rubriek bijdragen UEFA, FIFA en BV.
- c. De kosten Communicatie zijn in het seizoen 2017/'18 € 263.000 hoger dan in de begroting over hetzelfde tijdvak. Dit heeft meerdere oorzaken:
- Hogere kosten ad € 161.000 in relatie met het verduurzamen van accommodaties van verenigingen (Groene Club). De bijbehorende inkomsten zijn verantwoord in de rubriek Overige inkomsten;
 - Hogere kosten ad € 90.000 voor het opstellen van de procedure normering sportvloeroppervlakken. De bijbehorende inkomsten zijn verantwoord in de rubriek Overige inkomsten.



6.19. MARKETING & COMMERCIËLE LASTEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Marketing (a)	445	381	375
Commerciële lasten	2.340	2.388	2.233
Totaal marketing & commerciële lasten	2.786	2.768	2.608

- a. De kosten Marketing zijn € 64.000 hoger dan in de begroting is voorzien. De stijging wordt veroorzaakt door het opzetten van de Ereronde (EK-winst on tour) ad € 150.000. De bijbehorende kosten worden op de volgende wijze bekostigd:
- Bijdrage FIFA ad € 55.000;
 - Bestemmingsreserve "Solidarity Payment UEFA" ad € 95.000.

6.20. BIJDAGEN ANDERE ENTITEITEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Bijdrage facilitair bedrijf (a)	4.334	4.466	4.200
Bijdrage bondsgelateerde activiteiten (b)	-118	25	18
Totaal bijdragen andere entiteiten	4.216	4.491	4.218

- a. De bijdrage facilitair bedrijf bedraagt € 132.000 lager dan in de begroting 2017/'18. Dit wordt voor het grootste deel veroorzaakt door:
- Lagere personeelskosten;
 - Lagere portikosten;
 - Lagere ICT-kosten.
- b. De bijdrage bondsgelateerde activiteiten is € 143.000 lager dan in de begroting 2017/'18. Deze daling wordt grotendeels verklaard door:
- Beter resultaat van de deelneming Sportlink;
 - Bonusbijdrage van de UEFA voor de hoge bezettingsgraad van de WEURO 2017;
 - Geen aanvullende kosten voor de implementatie van de nieuwe governance structuur.



6.21. OVERIGE KOSTEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Bijdrage NOC*NSF	243	247	247
Kostprijs inkopen	108	62	100
Overige Activiteiten (a)	1.714	1.606	1.745
Strategische agenda (b)	95	275	98
Totaal overige kosten	2.160	2.190	2.191

- a. De rubriek overige activiteiten laat een stijging zien van € 108.000 ten opzichte van de begroting 2017/'18. Dit is opgebouwd uit de volgende mutaties:
- Maandag 7 augustus werd in het park Lepelenburg in Utrecht de winst van de WEURO gevierd. De totale kosten van de feestelijke huldiging van de OranjeLeeuwinnen bedroeg € 382.000;
 - Hogere kosten ten behoeve van het project Optimale wedstrijdvormen ter hoogte van € 154.000. De dekking vanuit FIFA bedraagt € 106.000 en is verantwoord binnen de inkomsten UEFA, FIFA en BV;
 - Hogere kosten met betrekking tot hospitality rondom de WEURO ad € 101.000. Om het momentum van de WEURO zo optimaal mogelijk te benutten, zijn er kosten gemaakt rondom de wedstrijden van de OranjeLeeuwinnen.
- Tegenover deze hogere kosten staan ook een tweetal meevallers:
- Lagere doorberekening van het resultaat op de districtscursussen van de Academie ad € 415.000. Dit wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door lager aantal cursussen met een negatieve marge;
 - Vrijval van de BTW-suppletie ad € 152.000.
- b. In de begroting van seizoen 2017/'18 is € 275.000 opgenomen om nieuwe initiatieven te ondersteunen die gedurende het seizoen ontstaan en de strategische agenda ondersteunen. In het seizoen 2017/'18 is € 95.000 van dit budget gebruikt. Het grootste deel van deze kosten is besteed aan:
- Investerings in KNVB Assist Contact;
 - Opzetten van de KNVB Jeugdtraad.



6.22. KOSTEN PROJECTEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Sportimpuls	0	0	53
Naar een Veiliger Sportklimaat (a)	1.583	2.107	1.731
Totaal kosten projecten	1.583	2.107	1.784

- a. Samen naar een Veiliger Sportklimaat is een door het Ministerie van VWS gesubsidieerd programma dat onder andere gericht is op het ondersteunen van verenigingen en hen in staat te stellen een bijdrage te leveren aan het terugdringen van ongewenst gedrag en het bevorderen van gewenst sociaal gedrag. Door VSK kunnen de inspanningen op het gebied van sportiviteit en respect geïntensiveerd en geëffectueerd worden.

Het project is gestart in de tweede helft van 2011 en eindigt in het seizoen 2018/'19. In de jaarrekening 2017/'18 bedragen de totale kosten van het project € 2.297.000 (opgesplitst in € 0,7 mln. personeelskosten en € 1,6 mln. kosten activiteiten).

(BEDRAGEN * € 1.000)	Activiteiten	Personeelskosten	Totaal
Verenigingen en bestuurders	425	0	425
Tucht	57	346	403
HALT ketenaanpak	358	0	358
Trainers, coaches en begeleiders	155	91	246
Buitenactiviteitenoverzicht	154	31	185
Arbitrage	147	0	147
Bewustwording en communicatie	120	0	120
Overhead	167	246	413
Totaal kosten VSK	1.583	714	2.297

Het programma 'samen naar een veiliger sportklimaat' is opgezet om gewenst gedrag te stimuleren en ongewenst gedrag in en rondom sport aan te pakken. Dit programma wordt uitgevoerd door de sportbonden en NOC*NSF (met KNVB, KNHB en NOC*NSF als voortrekkers) en heeft de steun van het ministerie van VWS, het ministerie van Veiligheid en Justitie, en de Vereniging Nederlandse Gemeenten.

Om te zorgen voor structurele gedragsverandering, wordt ingezet op het vergroten van de kennis en vaardigheden van de direct betrokkenen: verenigingsbestuurders, trainers, coaches & begeleiders en scheidsrechters & officials. Deze groepen zijn als geen ander in staat om het goede voorbeeld te geven, sporters aan te spreken op hun gedrag, om ouders bewust te maken van hun rol en om supporters meer bewustzijn bij te brengen op het gebied van sportiviteit en respect.

Door VSK-middelen kunnen de inspanningen op het gebied van sportiviteit en respect geïntensiveerd worden waarbij KNVB-brede initiatieven grootser aangepakt kunnen worden waardoor er meer impact



is. Voorbeelden hiervan zijn extra inzet voor de optimale wedstrijdvormen voor pupillen, Rinus, kadercoaches en de implementatie van de openbare aanklager.

De onderdelen waar de grootste inzet wordt gepleegd staan hieronder toegelicht

Ondersteunen van verenigingen

De grootste inzet van KNVB is op het onderdeel verenigingen en besturen. Door het toepassen van procesbegeleiding ondersteunt en helpt de KNVB verenigingen om binnen de club een sfeer te creëren waar mensen zich veilig voelen en zich 'normaal' gedragen. Er is ingezet op het verhogen van de kwaliteit van procesbegeleiding en op borging. Dit is gedaan door een samenwerking met het Back2Basics netwerk. Hierdoor kan er ook na VSK-gebruik worden gemaakt van kwalitatief goede procesbegeleiders.

HALT Ketenaanpak

Beleid risicoverenigingen

Verenigingen die structureel knelpunten kennen op het terrein van veiligheid komen in een traject terecht om concrete maatregelen te nemen. Indien deze uitblijven dan wel niet succesvol zijn, kan dit leiden tot roeyement van de vereniging. In 2017 zijn 33 verenigingen als 'risicovereniging' aangeduid. 4 van deze verenigingen zijn in de fase 'sturen' beland. Zij zijn verplicht om een veiligheidsanalyse uit te laten voeren.

Training sport en gedrag

De wens om meer te werken met straffen met een pedagogische grondslag is concreet ingevuld door de Sport- en gedrag training. Bij overtredingen waar een minimale straf op staat van 7 wedstrijden wordt deze training aangeboden. Voor excessen is er een zwaardere variant. De speler kan zelf kiezen of hij hier – in ruil voor strafvermindering – gebruik van maakt. In het seizoen 2017/'18 zijn er 154 van deze trainingen uitgevoerd, waarvan 24 keer de zware variant. De kosten, alsook de ontwikkeling hiervoor, staan weergegeven bij de rubriek 'HALT Ketenaanpak'.

In het 'buiten activiteitenoverzicht' zijn alle activiteiten opgenomen die buiten de 'reguliere VSK-activiteiten' vallen. Voorbeelden hiervan zijn het organiseren van Challenge Days, het opzetten van lokale convenanten, het verhogen van de kwaliteit van bestuurders en het uitvoeren van het actieplan diversiteit. Al deze activiteiten hebben als doel om sportiviteit en respect bij verenigingen te bevorderen.

Borging

Tijdens seizoen 2017/'18 is ingezet op het borgen van VSK-activiteiten zodat deze activiteiten – weliswaar in een meer afgeslankte vorm- ook zonder VSK-bijdrage kunnen voortbestaan. Een voorbeeld hiervan is het spelregelbewijs. Seizoen 2018/'19 zal in teken staan van het verder borgen van VSK-activiteiten.



6.23. UITGEKEERDE KASSIERSGELDEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Officialkosten veldvoetbal	4.582	4.849	4.780
Officialkosten zaalvoetbal	904	957	899
Zaalhuur zaalvoetbal	2.016	2.050	2.095
Verzekeringspremie leden	730	727	735
Solidariteitsfonds	0	0	0
BUMA	827	831	823
Sena	280	256	274
Videma	203	205	203
Ecotax verenigingen	0	0	0
Totaal uitgekeerde kassiersgelden	9.542	9.875	9.810

6.24. VENNOOTSCHAPSBELASTING BELASTE ACTIVITEITEN

Door de opstart van Kicks en VoetbalTV dient amateurvoetbal voor deze activiteiten rekening te houden met vennootschapsbelasting. Met de belastingdienst is afgestemd dat deze programma's als belaste activiteiten worden gekwalificeerd. Beide activiteiten zijn verliesgevend en in combinatie met het positieve resultaat van de vereniging KNVB zorgt dit voor een vordering op de Belastingdienst. De vordering voor het seizoen 2017/'18 bedraagt € 48.000.

6.25. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

De financiële baten en lasten laten ten opzichte van de begroting 2017/'18 een stijging zien van € 42.000. Deze stijging wordt veroorzaakt door succesvolle gesprekken die gevoerd zijn met de huisbankier om negatieve rentes te voorkomen.



6.26. RESULTAAT DEELNEMINGEN

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
KNVB Academie	0	1	0
Doorbelasting Academie (a)	-18	-138	42
Resultaat SportMedisch Centrum (b)	23	-94	10
Subtotaal bijdragen	5	-232	52
Resultaat Sportlink Services B.V.	0	6	-30
Totaal resultaat deelnemingen	5	-226	22

- a. Het resultaat van de KNVB Academie komt uit op € 36.000 negatief. Het amateurvoetbal krijgt hiervan 50% doorbelast van betaald voetbal. Dit is € 120.000 positiever dan de begroting 2017/'18. Dit wordt mede veroorzaakt door een hoger resultaat van de nationale cursussen alsmede een positiever resultaat op internationale projecten (afdeling WorldCoaches).
- b. De bijdrage van amateurvoetbal in het resultaat van het SportMedisch Centrum is € 117.000 hoger dan begroot. Dit wordt voor het grootste gedeelte veroorzaakt door hogere inkomsten begeleiding nationale selecties.

6.27. CONTROLEVERKLARING

De accountantscontrole heeft ten doel te komen tot een verklaring ten aanzien van de getrouwheid van de jaarrekening van de vereniging Koninklijke Nederlandse Voetbalbond als geheel. Derhalve verwijzen wij op deze plaats naar de goedkeurende controleverklaring van EY Accountants bij de jaarrekening van de vereniging KNVB. In laatstgenoemde jaarrekening zijn de financiële gegevens van de businessunit amateurvoetbal integraal geconsolideerd.



6.28. VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING 2017/'18

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18
Exploitatiesaldo	1.738
Aanwending bestemmingsreserve UEFA Solidarity Payment	95
Nog te bestemmen exploitatiesaldo	1.833

Het amateurvoetbal heeft financieel een goed jaar achter de rug en er is sprake van een gezonde financiële basis. Er wordt een stringente koers gehanteerd met ruimte voor gerichte investeringen in kwaliteit; van onze producten en diensten en van onze organisatie. Mede dankzij deze koers en het gegeven van enkele eenmalige meevallers sluiten we het boekjaar 2017/'18 af met een positief nog te bestemmen resultaat van € 1,8 mln.

Weerstandsvermogen op orde

Naar aanleiding van de resultaatbestemming van het seizoen 2015/'16 is een discussie gevoerd over de noodzakelijke omvang van het weerstandsvermogen. Dit heeft ertoe geleid dat door de ledenraad een systematiek is vastgesteld die we jaarlijks hanteren om het weerstandsvermogen passend en up-to-date te houden. Het toepassen van deze systematiek leidt tot de constatering dat de hoogte van het weerstandsvermogen op orde is.

De constatering dat het weerstandsvermogen van het amateurvoetbal op orde is, betekent dat het resultaat 2017/'18 van € 1,8 mln. bestemd kan worden.

Wanneer sprake is van een positief saldo bepaalt de ledenraad amateurvoetbal de bestemming hiervan. Onderstaand doet het bestuur concrete voorstellen voor bestemming van het resultaat.

Alles wegende komt het bestuur amateurvoetbal tot de volgende voorstellen:

Voorstel resultaatbestemming (Bedragen * € 1.000)	
1. Versterken infrastructuur meiden-/vrouwenvoetbal	284
2. Stimuleren opleiden & ontwikkelen jeugdkader	549
3. Verenigingsondersteuning	500
4. Campus 3.0	500
Totaal	1.833



1. Versterken infrastructuur meiden-/vrouwenvoetbal:

Zoals in de jaarrekening 2017/'18 is aangegeven heeft de UEFA een bonus toegekend voor de goede organisatie en hoge bezoekersaantallen van de WEURO. Gezien het feit dat deze bonus betrekking had op de stichting WEURO 2017 en VWS daarbij het negatieve resultaat voor haar rekening zou nemen, diende hiervoor afstemming gezocht te worden met VWS. Dit heeft plaats gevonden. Één en ander heeft geresulteerd in een verplichting van € 284K dat door amateurvoetbal ingezet dient ter verbetering van het voetballandschap voor meiden & vrouwen.

2. Stimuleren opleiden & ontwikkelen jeugd kader

Één van de speerpunten uit het strategisch plan is “opleiding en ontwikkeling”. Om die reden is een onderdeel van het voorstel bestemmingsreserve gericht op het stimuleren van opleidingen & ontwikkeling van verenigingskader specifiek daar waar het de jeugd betreft. Een bedrag van € 549K wordt beschikbaar gesteld voor aan verenigingen om opleidingen op het gebied van voetbaltechnisch kader voor de jeugd te besteden bij de KNVB Academie. Uitgangspunt hierbij is dat dit maatwerk vanuit de KNVB Academie op een laagdrempelige manier kan worden afgenomen door verenigingen.

3. Impuls verenigingsondersteuning

De afgelopen seizoenen hebben we veel geïnvesteerd in de ondersteuning van verenigingen. Denk hierbij aan het (door)ontwikkelen van KNVB Assist (online), het opstarten van Assist Contact (offline) en natuurlijk de persoonlijke ondersteuning van verenigingsadviseurs en het technisch kader. Toch komen er van clubs meer vragen op ons af, waarbij niet alles direct kan worden opgepakt. Met dit voorstel willen we de kans aangrijpen om de clubs op een aantal thema's versneld te ondersteunen. Een tijdelijke impuls van de inzet van expertise en menskracht maakt het mogelijk dat een aantal thema's versneld kunnen worden opgepakt. Het bestuur stelt voor hier € 500K voor te bestemmen.

4. Campus 3.0

We hebben een Campus om trots op te zijn. Dat merken we aan de katalyserende werking die uitgaat van de KNVB Campus. Dit gaat verder dan alleen het imago van de KNVB. De topfaciliteiten maken het bijvoorbeeld mogelijk om betere opleidingen te geven en ontwikkeling van medische kennis krijgt een impuls. Het feit dat alle oranje-teams zich weer thuis voelen op de Campus versterkt het eenheidsgevoel en in die zin draagt de Campus wezenlijk bij aan het toegankelijkheid van het voetbal. Bij aanvang van het project Campus is gekozen voor een gefaseerde ontwikkeling. Er zijn nog stappen te zetten, die zowel betrekking hebben op doorontwikkeling als verdere innovatie, bijvoorbeeld het teamhotel, de velden en het trainingscentrum. Ook voor onze sponsors en partners is dit een zeer wenselijke ontwikkeling. Grotendeels worden deze investeringen gefinancierd door UEFA en FIFA met een ruime bijdrage vanuit betaald voetbal. Het bestuur amateurvoetbal stelt een bijdrage van €500K voor, die een versnelling mogelijk maakt en tegelijkertijd recht doet aan het nemen van verantwoordelijkheid die we ook als amateurvoetbal voelen.



7. BIJLAGEN



Bijlage 1: Inkomsten NOC*NSF

		Toekenning 2017	Boekjaar 2016/'17	Boekjaar 2017/'18	Verantwoorde rubriek
1.1	Algemeen functioneren	3.645.286	1.822.643	1.822.643	Rubriek NOC*NSF AV
1.3	VSK	3.214.129	0	2.292.976	Rubriek Projecten AV
3.1	Maatwerkfinanciering topsport				
	<i>Voetbal dames</i>	250.000	125.000	125.000	Rubriek Subsidies AV
3.6	Afbouwregeling topsport				
	<i>CP Voetbal</i>	33.148	16.574	16.574	Rubriek Subsidies AV
	<i>Voetbal Heren</i>	45.000	22.500	22.500	Rubriek Subsidies AV
4.1	Kaderopleidingen	123.039	61.520	61.520	Academie
Totaal		7.310.602	2.048.237	4.341.212	

Bijlage 2: Sportmedisch Centrum

In het kader van de implementatie van het 2-kolommenmodel is het Sportmedisch Centrum ondergebracht in de kolom betaald voetbal. Het exploitatieresultaat komt voor rekening van betaald voetbal, met doorbelasting van 50% van dit resultaat aan de kolom amateurvoetbal. Het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen vertoont een saldo van € 46.000 positief, ten opzichte van een begroot resultaat van € 188.000 negatief. In het vervolg van deze bijlage wordt nader inzicht gegeven in de exploitatie over 2017/'18.

Balans

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
ACTIVA		
Materiële vaste activa (1.)	1.136	1.271
Vorraden	67	75
Vorderingen (2.)	236	256
Liquide middelen	<u>86</u>	<u>516</u>
Totaal activa	1.525	2.118
PASSIVA		
Eigen vermogen (3.)	0	0
Langlopende schulden (4.)	858	1.556
Kortlopende schulden (5.)	<u>667</u>	<u>562</u>
Totaal passiva	1.525	2.118

Exploitatierekening

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Bedrijfsopbrengsten			
Overige bedrijfsopbrengsten (1.)	<u>3.061</u>	<u>2.553</u>	<u>2.782</u>
Som der bedrijfsopbrengsten	3.061	2.553	2.782
Bedrijfslasten			
Lonen, salarissen en sociale lasten (2.)	1.897	1.784	1.722
Afschrijvingen op materiële vaste activa	261	288	266
Overige bedrijfslasten (3.)	<u>841</u>	<u>731</u>	<u>767</u>
Som der bedrijfslasten	2.999	2.803	2.755
Bedrijfsresultaat	62	(250)	27
Financiële baten en lasten	0	(1)	(1)
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	62	(251)	26
Belastingen	(15)	63	(6)
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	46	(188)	20
Bijdrage betaald voetbal	(23)	94	(10)
Bijdrage amateurvoetbal	<u>(23)</u>	<u>94</u>	<u>(10)</u>
Resultaat na bijdragen	0	0	0

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

Toelichting op de balans

2. Materiële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Aanschafwaarde		
1 juli 2017	1.856	1.856
Investeringen	127	127
Desinvesteringen	<u>0</u>	<u>0</u>
30 juni 2018	1.981	1.981
Cumulatieve afschrijvingen		
1 juli 2017	(585)	(585)
Afschrijvingen	(261)	(261)
Afschrijvingen desinvesteringen	<u>0</u>	<u>0</u>
30 juni 2018	(846)	(846)
Boekwaarde		
1 juli 2017	1.271	1.271
30 juni 2018	1.136	1.136

De activa bestaan uit aanpassingen aan het SMC als gevolg van de KNVB Campus, daarnaast bestaan de andere vaste bedrijfsmiddelen uit sportmedische apparatuur en kantoorinventaris.

2. Vorderingen

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Debiteuren (2.1.)	163	224
Overige vorderingen en overlopende activa (2.2.)	<u>73</u>	<u>32</u>
Totaal kortlopende vorderingen	236	256

2.1. Debiteuren

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Debiteuren	267	245
Af: voorziening voor oninbaarheid	<u>(104)</u>	<u>(21)</u>
Totaal debiteuren	163	224

2.2. Overige vorderingen en overlopende activa

(BEDRAGEN * € 1.000)

	2017/'18	2016/'17
Vorderingen op verbonden partijen en groepsmaatschappijen	67	26
Vooruitbetaalde bedragen	<u>6</u>	<u>6</u>
Totaal overige vorderingen en overlopende activa	73	32

3. Eigen vermogen

Sinds enkele jaren dragen de businessunits amateur- en betaald voetbal middels instandhoudingsbijdragen gelijkelijk bij aan exploitatietekorten van het SMC. Als gevolg hiervan bedraagt het eigen vermogen nihil.

4. Langlopende schulden

(BEDRAGEN * € 1.000)

	2017/'18	2016/'17
Beginbalans Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen	1.556	1.282
Bij: van kortlopende schulden	214	218
Bij: storting	0	500
Af: aflossingen	(457)	0
Af: vrijval	(232)	(230)
Af: naar kortlopende schulden	<u>(223)</u>	<u>(214)</u>
Eindbalans Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen (4.1.)	858	1.556

4.1. Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen

De businessunit betaald voetbal heeft een totale bijdrage ad. € 2.180.000 toegekend aan het Sportmedisch Centrum, waarvan tot op heden een bedrag van € 2.000.000 is uitbetaald. Deze dient ter dekking van de investeringen in inventaris als onderdeel van de totstandkoming van de KNVB Campus. Deze bijdrage valt, ingaande het seizoen 2016/'17, vrij in de opbrengsten, gelijk aan de afschrijvingstermijn van de investeringen. Door ontvangst van subsidies kon de bijdrage beperkt blijven en is gedurende 2017/'18 een bedrag van € 457.000 teruggestort aan de businessunit betaald voetbal.

5. Kortlopende schulden

(BEDRAGEN * € 1.000)

	2017/'18	2016/'17
Crediteuren	59	30
Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen (5.1.)	416	330
Belastingen	0	3
Overige schulden en transitoire passiva	<u>191</u>	<u>199</u>
Totaal kortlopende schulden	667	562

5.1. Schulden aan verbonden partijen en groepsmaatschappijen

De rekening-courant saldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB worden maandelijks vereffend. Daarnaast heeft de businessunit betaald voetbal een bijdrage toegekend aan het Sport Medisch Centrum. Deze bijdrage valt, ingaande het seizoen 2016/'17, vrij in de opbrengsten, gelijk aan de afschrijvingstermijn van de investeringen. Het kortlopende deel daarvan bedraagt € 223.000.

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum € 22.909, waarvan € 10.560 binnen 12 maanden vervalft.

Toelichting op de exploitatierekening

1. Overige bedrijfsopbrengsten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Begeleiding nationale selecties (1.1.)	1.296	1.013	1.204
Begeleiding activiteiten	34	25	14
Sportservices	10	10	11
Dagrevalidatie	150	90	98
Sportmedische faciliteiten (1.2.)	250	250	250
Overige opbrengsten sportgeneeskunde (1.3.)	204	150	151
Overige opbrengsten sportfysiotherapie (1.3.)	376	355	351
Sportmedische middelen	181	113	135
Sponsoring (1.4.)	170	170	193
Gezondheidsbevordering	81	81	80
Bijdrage betaald voetbal innovatieve projecten (1.5.)	60	60	54
Bijdrage betaald voetbal inventaris investering (1.6.)	232	218	230
Diversen/ onvoorzien	14	13	11
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	3.061	2.553	2.782

1.1. Begeleiding nationale selecties

De opbrengsten uit hoofde van de begeleiding van nationale selecties zijn afhankelijk van de wedstrijdprogramma's van de vertegenwoordigende elftallen. De hogere opbrengsten in de jaarrekening 2017/'18 zijn een direct gevolg van de teambegeleiding tijdens WEURO in juli 2017 en plaatsing voor eliterondes en EK's door de jeugdteams gedurende het seizoen.

1.2. Sportmedische faciliteiten

Deze opbrengst betreft een garantiebedrag vanuit betaald voetbal en amateurvoetbal voor het gebruik van de sportmedische faciliteiten door de vertegenwoordigende elftallen.

1.3. Overige opbrengsten sportgeneeskunde en sportfysiotherapie

De begrote ambitie om meer opbrengsten te genereren door de realisatie van de KNVB Campus is in 2017/'18 deels gerealiseerd.

1.4. Sponsoring

In 2016/'17 is een incidentele opbrengst gegenereerd, als zijnde een afrekening over voorgaande jaren.

1.5. Bijdrage betaald voetbal innovatieve projecten

De businessunit betaald voetbal kent jaarlijks een bijdrage toe aan het SMC ten behoeve van innovatieve projecten. Deze bijdrage is gelijkgesteld aan de kosten die worden gemaakt. De kosten worden verantwoord onder Afschrijvingen en Kosten innovatieve projecten.

1.6. Bijdrage betaald voetbal inventaris investering

Binnen de exploitatie van betaald voetbal is in voorgaande seizoenen een bestemmingsreserve opgebouwd. Vanuit deze reserve is de investering betreffende de inventaris ten behoeve van het sportmedisch centrum gefinancierd.

2. Lonen, salarissen en sociale lasten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Loonsom	1.349	1.248	1.260
Sociale lasten	170	150	157
Pensioenlasten	117	106	111
Overige personeelskosten	<u>142</u>	<u>128</u>	<u>81</u>
Subtotaal (2.1.)	1.778	1.632	1.609
Bij: inhuurkrachten (2.2.)	233	264	225
Bij/Af: doorberekening aan projecten; per saldo	0	0	0
Af: doorberekening aan BU betaald voetbal	<u>(114)</u>	<u>(112)</u>	<u>(113)</u>
Totaal lonen, salarissen en sociale lasten	1.897	1.784	1.722

2.1. Totaal vaste personeelsbezetting

Het totaal aan personeelskosten is hoger dan begroot. De vaste personeelsbezetting is toegenomen als gevolg van toename van de teamactiviteiten en dagrevalidatie.

2.2. Inhuurkrachten

De kosten voor de inhuur van personeel is lager dan begroot als gevolg van de toename van de vaste personeelsbezetting.

3. Overige bedrijfslasten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Huisvestingskosten	372	367	367
Bureaunkosten	41	33	26
Sportmedische middelen	84	68	81
Doorberekeningen facilitair bedrijf en ICT	126	127	120
Externe advieskosten	8	9	14
Inkoop/ diensten van derden	75	41	37
Kosten onderzoek	43	20	20
Kosten innovatieve projecten (3.1.)	56	50	54
Diverse bedrijfslasten	<u>36</u>	<u>16</u>	<u>48</u>
Totaal overige bedrijfslasten	841	731	767

3.1. Kosten innovatieve projecten

Tegenover de Kosten innovatieve projecten staat een bijdrage van de businessunit betaald voetbal. Deze bijdrage wordt verantwoord onder Bijdrage betaald voetbal innovatieve projecten.

Bijlage 3: KNVB Academie

Balans

BEDRAGEN * € 1.000		2017/'18	2016/'17
ACTIVA			
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	(1.)	113	73
Materiële vaste activa	(2.)	18	23
Financiële vaste activa	(3.)	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal vaste activa		131	96
Vlottende activa			
Vorraden	(4.)	15	23
Vorderingen	(5.)		
Debiteuren		75	109
Vorderingen op groepsmaatschappijen		21	45
Belastingen en premies sociale verzekeringen		3	0
Overige vorderingen		326	211
Overlopende activa		<u>240</u>	<u>89</u>
		665	454
Liquide middelen	(6.)	<u>546</u>	<u>620</u>
Totaal vlottende activa		1.226	1.097
TOTAAL ACTIVA		1.357	1.193

BEDRAGEN * € 1.000		2017/'18	2016/'17
PASSIVA			
Eigen vermogen			
Wettelijke en statutaire reserves	(7.)	113	73
Overige reserves		<u>(113)</u>	<u>(73)</u>
		0	0
Kortlopende schulden			
	(8.)		
Crediteuren		459	184
Schulden aan groepsmaatschappijen		63	121
Overige schulden		249	252
Overlopende passiva		<u>586</u>	<u>636</u>
		1.357	1.193
TOTAAL PASSIVA		1.357	1.193

Exploitatierekening

Het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vertoont een saldo van € 36.000 negatief, ten opzichte van een begroot resultaat van € 276.000 negatief. In het vervolg van deze bijlage wordt inzicht gegeven in de exploitatie over 2017/'18.

(BEDRAGEN * € 1.000)		Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Bedrijfsopbrengsten				
Overige bedrijfsopbrengsten	(9.)	<u>6.901</u>	<u>6.911</u>	<u>5.572</u>
Som der bedrijfsopbrengsten		6.901	6.911	5.572
Bedrijfslasten				
Lonen, salarissen en sociale lasten	(10.)	2.884	2.719	2.447
Afschrijvingen op materiële vaste activa		25	10	2
Overige bedrijfslasten	(11.)	<u>4.027</u>	<u>4.458</u>	<u>3.218</u>
Som der bedrijfslasten		<u>6.936</u>	<u>7.187</u>	<u>5.667</u>
Bedrijfsresultaat		35	(276)	85
Financiële baten en lasten		<u>(1)</u>	<u>0</u>	<u>(1)</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen		(36)	(276)	84
Belastingen		<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen		(36)	(276)	84
Bijdrage betaald voetbal		18	138	(42)
Bijdrage amateurvoetbal		<u>18</u>	<u>138</u>	<u>(42)</u>
Resultaat na bijdragen		0	0	0

In seizoen 2016/'17 is de KNVB Academie in zijn nieuwe organisatiestructuur van start gegaan. Daarbij zijn belangrijke doelstellingen het opleidingsaanbod verder uit te breiden, te vernieuwen en beter af te stemmen op de behoeften van de deelnemers. Om dit te bereiken is geïnvesteerd in de organisatie en mogelijkheden van de KNVB Academie. Daarbij is een doelstelling geformuleerd om de opleidingen de komende jaren op een meer kostendekkende manier te organiseren. Dit mede door het (deels) wegvallen van subsidies vanuit NOC*NSF.

Het resultaat 2017/'18 valt aanmerkelijk positiever uit ten opzichte van de begroting 2017/'18. Dit wordt mede veroorzaakt door een hogere marge op de voetbalopleidingen (vanwege hoger aantal deelnemers aan de opleidingen UEFA PRO/Coach Betaald Voetbal, UEFA A/TC-1, UEFA B/TC-2 en bijdragen samenwerkend onderwijs) alsmede een positiever resultaat op internationale projecten (afdeling WorldCoaches).

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Wij volstaan met te verwijzen naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

Toelichting op de balans

1. Immateriële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	Software	Totaal
Aanschafwaarde		
1 juli 2017	73	73
Investeringsen	<u>60</u>	<u>60</u>
30 juni 2018	133	133
Cumulatieve afschrijvingen		
1 juli 2017	0	0
Afschrijvingen	<u>20</u>	<u>20</u>
30 juni 2018	20	20
Boekwaarde		
1 juli 2017	73	73
30 juni 2018	113	113

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten investeringen in de ontwikkelingskosten van online leermiddelen. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

2. Materiële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Aanschafwaarde		
1 juli 2017	25	25
Investeringsen	<u>0</u>	<u>0</u>
30 juni 2018	25	25
Cumulatieve afschrijvingen		
1 juli 2017	2	2
Afschrijvingen	<u>5</u>	<u>5</u>
30 juni 2018	7	7
Boekwaarde		
1 juli 2017	23	23
30 juni 2018	18	18

De investeringen gedurende het boekjaar hebben betrekking op kantoorinventaris in het bondsbureau. Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

3. Financiële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Waarborgsommen huur	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal financiële activa	0	0

4. Voorraden

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Drukwerken	48	47
Af: voorziening voor incourantheid	<u>(33)</u>	<u>(24)</u>
Totaal voorraden	15	23

5. Vorderingen

Debiteuren

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Debiteuren	122	163
Af: voorziening voor oninbaarheid	<u>(47)</u>	<u>(54)</u>
Totaal debiteuren	75	109

Vorderingen op groepsmaatschappijen

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Rekening-courant KNVB bondsgerelateerde activiteiten / facilitair bedrijf	8	13
Rekening-courant KNVB amateurvoetbal	0	32
Rekening-courant KNVB betaald voetbal	<u>13</u>	<u>0</u>
Totaal vorderingen op groepsmaatschappijen	21	45

De rekening-courant saldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB worden maandelijks vereffend.

Belastingen en premies sociale verzekeringen

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Omzetbelasting	<u>3</u>	<u>0</u>
Totaal belastingen en premies sociale verzekeringen	3	0

Overige vorderingen

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Voorschotten	45	122
Vorderingen op korte termijn	<u>281</u>	<u>89</u>
Totaal overige vorderingen	326	211

De post voorschotten betreft uitbetaalde voorschotten, die zijn uitgekeerd aan (lokale) projectpartners internationale projecten. De projectpartners dienen hier nog verantwoording over af te leggen aan de KNVB.

De post vorderingen op korte termijn betreft met name nog te ontvangen bedragen ten aanzien van internationale projecten.

Overlopende activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Subsidiegelden	174	0
Vooruitbetaalde bedragen	<u>66</u>	<u>89</u>
Totaal overlopende activa	240	89

De post subsidiegelden betreft nog te ontvangen subsidiegelden ten aanzien van internationale projecten.

6. Liquide middelen

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Banktegoeden	<u>546</u>	<u>620</u>
Totaal liquide middelen	546	620

7. Eigen vermogen

Wettelijke en statutaire reserves

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans	73	0
Mutatie wettelijke reserve	<u>40</u>	<u>73</u>
Totaal wettelijke en statutaire reserves	113	0

Ter hoogte van de boekwaarde van de immateriële vaste activa is een wettelijke reserve gevormd.

Overige reserves

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans	(73)	0
Mutatie wettelijke reserve	<u>(40)</u>	<u>(73)</u>
Totaal overige reserves	(113)	(73)

8. Kortlopende schulden**Crediteuren**

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Crediteuren	<u>459</u>	<u>184</u>
Totaal crediteuren	459	184

Schulden aan groepsmaatschappijen

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Rekening-courant KNVB amateurvoetbal	59	0
Rekening-courant KNVB betaald voetbal	0	117
Sportlink Services B.V.	0	2
Woudschoten - KNVB V.o.f.	<u>4</u>	<u>2</u>
Totaal schulden aan groepsmaatschappijen	63	121

De rekening-courant saldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB worden maandelijks vereffend.

Overige schulden

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Overige schulden	<u>249</u>	<u>252</u>
Totaal overige schulden	249	252

Overlopende passiva

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Subsidiegelden	171	100
Vooruitontvangen (cursus)gelden	<u>415</u>	<u>536</u>
Totaal overlopende passiva	586	636

De post subsidiegelden betreft vooruitontvangen subsidiegelden voor toekomstige projectuitgaven.
De post vooruitontvangen (cursus)gelden betreft (cursus)gelden voor het volgend seizoen.

Toelichting op de exploitatierekening

9. Overige bedrijfsopbrengsten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Cursusgelden opleidingen	3.388	3.167	2.683
Subsidies internationale projecten	1.601	1.237	962
Overige subsidies	123	137	127
Overige baten	799	961	758
Bijdrage KNVB bondsgerelateerde activiteiten	63	63	63
Bijdrage KNVB betaald voetbal	225	275	175
Bijdrage KNVB amateurvoetbal	570	971	884
Overige bijdragen	<u>132</u>	<u>100</u>	<u>100</u>
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	6.901	6.911	5.752

Cursusgelden opleidingen

De cursusgelden opleidingen hebben betrekking op trainersopleidingen, bijscholingscursussen en inkomsten uit de samenwerking met onderwijsinstellingen. De opbrengsten uit cursusgelden zijn hoger dan begroot. De belangrijkste afwijkingen ten opzichte van de begroting 2017/'18 zijn:

- De cursusgelden UEFA PRO/Coach Betaald Voetbal zijn hoger dan begroot doordat het aantal deelnemers is verhoogd naar 14 deelnemers. In de begroting 2017/'18 is uitgegaan van 12 deelnemers.
- De cursusgelden UEFA A/TC-1 (senioren en jeugd) zijn hoger dan begroot doordat het aantal deelnemers per opleiding is verhoogd naar respectievelijk 24 en 35 deelnemers (vanwege het groot aantal aanmeldingen). In de begroting 2017/'18 is uitgegaan van respectievelijk 16 en 32 deelnemers.
- De cursusgelden UEFA B/TC-2 zijn hoger dan begroot door een hoger aantal deelnemers.
- De cursusgelden van de voormalige districtsactiviteiten zijn lager dan begroot door een lager aantal cursussen/deelnemers.
- De bijdragen samenwerkend onderwijs zijn hoger dan begroot, mede als gevolg van meer aanmeldingen van cursisten bij de onderwijsinstellingen alsmede het doorberekenen van hogere tarieven per cursist.

Subsidies internationale projecten

De subsidies internationale projecten bestaan in het boekjaar 2017/'18 uit subsidies voor de projecten "Football for Water, Sanitation and Hygiene", "Sport for Development", "Small Island Developing States" en "Noodhulp en wederopbouw Bovenwindse Eilanden". De subsidies zijn gebaseerd op de begrote projectkosten voor zover deze als subsidieabel kunnen worden aangemerkt conform de afspraken die zijn gemaakt met de subsidieverstrekkers.

De subsidies internationale projecten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door het nieuwe project "Noodhulp en wederopbouw Bovenwindse Eilanden" en de voortzetting van het project "Football for Water, Sanitation and Hygiene".

Overige subsidies

Tijdens de ALV van NOC*NSF op 16 november 2015 is besloten dat de outputsubsidie voor 2016 voor kaderopleidingen komt te vervallen. Reden hiervoor is de teruglopende inkomsten vanuit de Lotto. Middels een aangenomen motie in de Tweede Kamer is deze outputsubsidie deels gecompenseerd.

Overige baten

De overige baten bestaan onder andere uit opbrengsten uit hoofde van internationale cursussen, MVO-gerelateerde projecten, sponsorovereenkomsten en opbrengsten drukwerk. De overige baten zijn lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere opbrengsten uit internationale cursussen/MVO-gerelateerde projecten.

Bijdrage KNVB amateurvoetbal

In het kader van het KNVB Kenniscentrum worden vanaf 2016/'17 de opbrengsten en kosten van de voormalige districtsactiviteiten en de landelijke opleidingen in de jaarrekening van de KNVB Academie worden verantwoord. Het tekort op de voormalige districtsactiviteiten wordt middels een bijdrage van KNVB amateurvoetbal gecompenseerd. Deze bijdrage kon afgelopen jaren substantieel worden verminderd.

Overige bijdragen

Deze post bestaat uit bijdragen vanuit de UEFA HatTrick gelden voor Coaching Convention en UEFA ASSIST (internationaal programma).

10. Lonen, salarissen en sociale lasten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Personeelskosten (incl. medewerkers op internationale projecten)	1.677	1.751	1.532
Interne docenten	271	314	232
Externe docenten	<u>936</u>	<u>654</u>	<u>683</u>
Totaal lonen, salarissen en sociale lasten	2.884	2.719	2.447

De stijging van de kosten externe docenten wordt voornamelijk veroorzaakt door extra inzet vanwege het hoger aantal deelnemers aan de opleidingen UEFA A/TC-1 en voortzetting van subsidiabele internationale projecten.

11. Overige bedrijfslasten

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Facilitair bedrijf en ICT	628	680	603
Innovatie- en ontwikkelingskosten	301	327	160
Reis- en verblijfskosten	668	525	561
Organisatiekosten	2.128	2.546	1.553
Kleding	195	179	155
Overige kosten	<u>107</u>	<u>201</u>	<u>186</u>
Totaal overige bedrijfslasten	4.027	4.458	3.218

De kosten van het facilitair bedrijf betreft onder andere de bijdrage in de huisvestings-, bureau- en ICT-kosten.

De post innovatie- en ontwikkelingskosten in de begroting 2017/'18 wordt aangewend voor het doorontwikkelen en innoveren van opleidingen die door de KNVB Academie en districten worden georganiseerd. Uitgangspunt is dat deze investeringen de komende jaren worden afgebouwd en (deels) worden terugverdiend door middel van doorbelasting aan opleidingen.

De reis- en verblijfskosten zijn hoger dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door voortzetting van subsidiabele internationale projecten.

De organisatiekosten zijn lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door een lager aantal cursussen (voormalige districtsactiviteiten) en lagere projectkosten (internationaal).

De overige kosten zijn lager dan begroot. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere kosten van drukwerk vanwege het digitaliseren van het cursusmateriaal en het niet meer aanbieden van boeken/dvd's bij de cursussen. Als gevolg hiervan zijn de opbrengsten drukwerk (onderdeel van "overige baten") eveneens lager dan begroot.

Bijlage 4: Bondsgerelateerde activiteiten

Balans

(BEDRAGEN * € 1.000)

2017/'18

2016/'17

ACTIVA

Vaste activa

Immateriële vaste activa	(1.)	169	143
Materiële vaste activa	(2.)	6.301	6.766
Financiële vaste activa	(3.)	913	688

Vlottende activa

Vorraden	(4.)	145	172
Vorderingen	(5.)	583	582
Liquide middelen	(6.)	<u>2.044</u>	<u>2.171</u>

Totaal activa		10.155	10.522
----------------------	--	--------	--------

PASSIVA

Eigen Vermogen	(7.)	1.581	1.581
Voorzieningen	(8.)	932	793
Langlopende schulden	(9.)	4.000	4.200
Kortlopende schulden	(10.)	<u>3.642</u>	<u>3.948</u>

Totaal passiva		10.155	9.813
-----------------------	--	--------	-------

Exploitatierkening

Uit hoofde van bondsgerelateerde activiteiten is sprake van een beperkt aantal opbrengsten en kosten, die in onderstaande exploitatierkening worden gespecificeerd. De bijdragen vanuit amateurvoetbal (AV) en betaald voetbal (BV) maken hiervan onderdeel uit.

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Opbrengsten			
UEFA Solidariteitsbijdrage (11.)	1.900	1.900	2.900
FIFA Forward bijdrage (12.)	1.014	450	23
UEFA bijdrage (13.)	285	0	0
Resultaat Stichting EK Vrouwen 2017 (14.)	(28)	0	0
Resultaat deelneming Sportlink Services B.V. (15.)	125	12	(60)
Resultaat deelneming KNVB Campus B.V. (16.)	(81)	(32)	(179)
Sponsorbijdrage inzake KNVB Campus	50	50	50
Diverse baten	8	0	266
Bijdrage door/ (uitkering aan) amateurvoetbal	(118)	19	48
Bijdrage door/ (uitkering aan) betaald voetbal	(118)	19	48
Totaal opbrengsten	3.037	2.418	3.096
Kosten			
Personeelskosten (17.)	91	70	71
Afschrijvingen	0	0	2
Algemene juridische verenigingskosten	0	3	0
Bestuur- en commissiekosten	38	62	88
Implementatie uitkomsten/ onderzoek Good Governance (18.)	0	69	94
Bijdrage aan KNVB Academie inzake internationale projecten	63	63	63
Bijdrage inzake infrastructuur KNVB Sportcentrum Zeist	476	470	470
Internationale bijeenkomsten	22	50	0
Receptie- en representatiekosten	31	45	45
Huldeblijken	20	11	23
Kosten bondsvergadering	20	10	10
Kosten diverse commissies	3	4	3
Kosten jaarverslag	2	2	2
Boekverlies kunstgrasveld	0	0	70
Uitkeringen met betrekking tot UEFA	1.150	1.150	2.150
Uitkeringen FIFA Forward operational costs (19.)	395	405	0
Uitkeringen FIFA Forward projects (20.)	575	0	0
Diverse lasten (21.)	116	0	5
Totaal kosten	3.002	2.414	3.096
Exploitatieresultaat	35	4	0
Financiële baten en lasten	0	(4)	0
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belasting	35	0	0
Belasting uit gewone bedrijfsuitoefening	(35)	0	0
Exploitatiesaldo	0	0	0

Verdeelsleutels facilitair bedrijf

De overheadkosten van het facilitair bedrijf en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels worden na de toelichting op de exploitatierkening van de bondsgerelateerde activiteiten gespecificeerd.

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Wij volstaan met verwijzing naar de grondslagen zoals deze eerder in deze rapportage zijn vermeld. De grondslagen zijn voor alle onderdelen van de KNVB gelijk.

Toelichting op de balans

1. Immateriële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	Totaal
Verkrijgingsprijs	
1 juli 2017	1.251
Investeringsen	<u>94</u>
30 juni 2018	1.345
Cumulatieve afschrijvingen	
1 juli 2017	1.108
Afschrijvingen	<u>68</u>
30 juni 2018	1.176
Boekwaarde	
1 juli 2017	143
30 juni 2018	169

De geactiveerde immateriële vaste activa omvatten de investeringen in de automatiseringsomgeving (o.a. HR-systeem, VOIP, Intranet, de digitale crediteurenadministratie en AFAS Financieel). Afschrijving vindt lineair plaats gedurende een termijn van 5 jaar conform de geldende waarderingsgrondslagen, vanaf het moment van ingebruikname.

2. Materiële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	Bedrijfsgebouwen - terreinen	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Totaal
Verkrijgingsprijs			
1 juli 2017	9.404	1.548	10.952
Investeringsen	18	116	134
Desinvesteringen	<u>0</u>	<u>(133)</u>	<u>(133)</u>
30 juni 2018	9.422	1.531	10.953
Cumulatieve afschrijvingen			
1 juli 2017	3.501	685	4.186
Afschrijvingen	319	280	599
Afschrijving desinvestering	<u>0</u>	<u>(133)</u>	<u>(133)</u>
30 juni 2018	3.820	832	4.652
Boekwaarde			
1 juli 2017	5.903	863	6.766
30 juni 2018	5.602	699	6.301

In de bedrijfsgebouwen en –terreinen is het bondsbureau te Zeist verantwoord. De investeringen gedurende het boekjaar hebben betrekking op de verbouwing van het bondsbureau.

In de andere vaste bedrijfsmiddelen zijn met name kantoorautomatisering en kantoorinventaris verantwoord. De investering in het boekjaar 2017/'18 betreft voornamelijk aanschaf van kantoorautomatisering.

De desinvestering van circa € 133.000 heeft betrekking op kantoorautomatisering (circa € 60.000) en kantoorinventaris (circa € 73.000).

3. Financiële vaste activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Deelnemingen in groepsmaatschappijen		
Deelneming Sportlink Services B.V.	463	338
Deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
Vorderingen op groepsmaatschappijen		
Lening aan KNVB Campus B.V.	450	350
Lening Onroerend Goed Stichting K.N.V.B.-Sportcentrum Zeist (S.S.Z.)	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal financiële vaste activa	913	688

Deelneming Sportlink Services B.V. (BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans deelneming Sportlink Services B.V.	338	398
Resultaat boekjaar	<u>125</u>	<u>(60)</u>
Eindbalans deelneming Sportlink Services B.V.	463	338

Sportlink Services B.V. is in december 2002 opgericht met als voornaamste doelstelling het ontwikkelen en als dienst leveren van toepassingsprogrammatuur ten behoeve van sportorganisaties. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2018 van Sportlink Services B.V. bedraagt circa € 927.000 (30 juni 2017: circa € 676.000). Per 30 juni 2018 bezit de KNVB 50% van het gestorte aandelenkapitaal van Sportlink Services B.V.

Deelneming KNVB Campus B.V. (BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans deelneming KNVB Campus B.V.	0	0
Resultaat boekjaar	(81)	(179)
Dotatie voorziening negatieve waarde deelnemingen	<u>81</u>	<u>179</u>
Eindbalans deelneming KNVB Campus B.V.	0	0

KNVB Campus B.V. is op 5 juni 2015 opgericht met als voornaamste doelstelling het mogelijk maken en bevorderen van voetbal en voetbalgerelateerde activiteiten met een nationale en internationale uitstraling en het creëren van een centrum met nationale en internationale uitstraling, waarin de ontwikkeling van voetbal, ontmoeting en de unieke Nederlandse voetbalbeleving centraal staan.

Het geplaatste aandelenkapitaal bedraagt € 1. De nettovermogenswaarde per 30 juni 2018 van KNVB Campus B.V. bedraagt circa negatief € 266.000 (30 juni 2017: circa negatief € 186.000), en is geheel voorzien. Per 30 juni 2018 bezit de KNVB 100% van het gestorte aandelenkapitaal van KNVB Campus B.V.

Vorderingen op groepsmaatschappijen (BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Lening KNVB Campus B.V.	450	350
Lening S.S.Z.	2.813	2.813
Af: voorziening	<u>(2.813)</u>	<u>(2.813)</u>
Totaal vorderingen op groepsmaatschappijen	450	350

De KNVB heeft een renteloze geldlening met een looptijd van 5 jaar verstrekt tot uiterlijk 1 september 2022. In het afgelopen boekjaar is de laatste termijn van deze lening verstrekt.

Door de KNVB is een lening van circa € 2,8 miljoen verstrekt aan S.S.Z. Voor het totale bedrag van deze lening is een voorziening gevormd. Er wordt geen rente berekend en er is geen aflossingsverplichting voor S.S.Z.

4. Voorraden

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Drukwerken	5	13
Promotiematerialen	101	111
Jubileum- en relatiegeschenken	<u>39</u>	<u>48</u>
Totaal voorraden	145	172

5. Vorderingen

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Debiteuren	10	13
Belastingen en sociale premies	21	26
Vorderingen op groepsmaatschappijen	7	18
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>545</u>	<u>525</u>
Totaal vorderingen	583	582

De rekening-courant saldi tussen de diverse entiteiten binnen de KNVB worden maandelijks vereffend.

Debiteuren

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Debiteuren	10	13
Af: voorziening voor oninbaarheid	<u>(0)</u>	<u>(0)</u>
Totaal debiteuren	10	13

Overige vorderingen en overlopende activa

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Overlopende rente	28	0
Overige kortlopende vorderingen	8	0
Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa	<u>509</u>	<u>525</u>
Totaal overige vorderingen en overlopende activa	545	525

De post Vooruitbetaalde bedragen en overlopende activa betreft met name pensioenpremie voor de maand juli en contracten met een looptijd na 30 juni.

6. Liquide middelen

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Kas	14	9
Banktegoeden	<u>2.030</u>	<u>2.162</u>
Totaal liquide middelen	2.044	2.171

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

7. Eigen Vermogen

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Wettelijke reserve	450	325
Overige reserve	<u>1.131</u>	<u>1.256</u>
Totaal eigen vermogen	1.581	1.581

Wettelijke reserve (BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans wettelijke reserve	385	371
Mutatie wettelijke reserve voorgaand boekjaar	<u>(60)</u>	<u>14</u>
Eindbalans wettelijke reserve	325	385
Te bestemmen mutatie wettelijke reserve lopend boekjaar	<u>125</u>	<u>(60)</u>
Totaal wettelijke reserve	450	325

Overige reserve (BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans overige reserve	1.196	1.210
Mutatie wettelijke reserve voorgaand boekjaar	<u>60</u>	<u>(14)</u>
Eindbalans overige reserve	1.256	1.196
Te bestemmen mutatie wettelijke reserve lopend boekjaar	<u>(125)</u>	<u>60</u>
Totaal overige reserve	1.131	1.256

8. Voorzieningen

Voorziening pensioenverplichtingen (BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans voorziening pensioenverplichtingen	4	5
Onttrekking	(1)	(1)
Dotatie	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal voorziening pensioenverplichtingen	3	4

Overige voorzieningen (BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans voorziening groot onderhoud bondsbureau	603	695
Onttrekking	(66)	(194)
Dotatie	<u>125</u>	<u>102</u>
Totaal voorziening groot onderhoud bondsbureau	662	603
Beginbalans voorziening negatieve waarde deelnemingen	186	7
Onttrekking	0	0
Dotatie	<u>81</u>	<u>179</u>
Totaal voorziening negatieve waarde deelnemingen	267	186
Totaal overige voorzieningen	929	789

Voor toekomstige uitgaven ten behoeve van groot onderhoud is een voorziening gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

Aangezien de waardering van de deelneming KNVB Campus B.V. volgens de nettovermogenswaarde negatief is, is deze deelneming binnen de financiële vaste activa op nihil gewaardeerd. Doordat de KNVB geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van deze deelneming, wordt hiervoor een voorziening negatieve waarde deelnemingen van circa € 267.000 getroffen.

9. Langlopende schulden

Leningen t.b.v. uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering (BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Beginbalans lening betaald en amateurvoetbal	4.200	4.400
Van kortlopende schulden	200	200
Aflossing boekjaar	(200)	(200)
Naar kortlopende schulden	<u>(200)</u>	<u>(200)</u>
Totaal langlopende schulden	4.000	4.200

10. Kortlopende schulden

(BEDRAGEN * € 1.000)	2017/'18	2016/'17
Crediteuren	220	543
Schulden aan groepsmaatschappijen	1.635	1.161
Belastingen en premies sociale verzekeringen	1.075	1.285
Pensioenpremies	47	274
Kortlopende lening t.b.v. uitbreiding bondsbureau/kantoorautomatisering	200	200
Overige schulden	450	477
Overlopende rente	0	3
Vooruitontvangen gelden	<u>15</u>	<u>5</u>
Totaal kortlopende schulden	3.642	3.948

Niet in balans opgenomen verplichtingen en activa

Er zijn leasecontracten afgesloten betreffende auto's ten behoeve van het personeel met een per balansdatum resterende looptijd van maximaal vijf jaar. Het totaal van deze verplichting bedraagt per balansdatum circa € 105.000, waarvan circa € 43.000 binnen 12 maanden vervalt.

De waarde van de kledingvoorraad uit hoofde van het sponsorcontract met Nike bedraagt per 30 juni 2018 circa € 1.494.000 (30 juni 2017: circa € 1.369.000). Deze kledingvoorraad is op nihil gewaardeerd.

Ter zekerheid van een door de ING-Bank aan de Onroerend Goed Stichting KNVB Sportcentrum Zeist (S.S.Z.) verstrekte lening is door de KNVB € 1.157.000 aan creditgelden verpand.

De KNVB heeft zich garant gesteld voor de rente en aflossingen met betrekking tot de geldlening van S.S.Z. ad € 6,7 miljoen ten behoeve van de herontwikkeling van het KNVB Sportcentrum.

De Stichting EK Vrouwen 2017 heeft per 12 juli 2018 een naamswijziging ondergaan. De nieuwe naam is Stichting Events KNVB.

Toelichting op de exploitatierekening

11. UEFA Solidariteitsbijdrage

In december 2015 heeft de UEFA besloten het programma (HatTrick IV) voort te zetten tot en met het boekjaar 2019/'20. De bijdrage HatTrick IV voor seizoen 2017/'18 bedraagt € 1,9 miljoen.

12. FIFA Forward bijdrage

Tot en met het boekjaar 2016/'17 werden de FIFA gelden verantwoord bij de businessunit AV. Voor het boekjaar 2017/'18 is besloten de FIFA gelden conform de UEFA gelden bij de bondsgelateerde activiteiten te presenteren. De bijdrage FIFA Forward bedraagt 1.176.000 USD (omgerekend circa € 1.014.000).

13. UEFA Bijdrage

In het boekjaar 2017/'18 is door de UEFA een bonusbijdrage van circa € 285.000 ter beschikking gesteld. Deze bonusbijdrage is toegekend voor de hoge bezettingsgraad in de stadions tijdens het EK Vrouwen 2017.

14. Resultaat Stichting EK Vrouwen 2017

Het EK Vrouwen 2017 is in juli en augustus 2017 in Nederland gespeeld. De organisatie van dit EK was in handen van de Stichting EK Vrouwen 2017. Het uiteindelijke financiële negatieve resultaat van circa € 28.000 is verantwoord binnen bondsgelateerde activiteiten van de vereniging KNVB.

15. Resultaat deelneming Sportlink Services B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het positieve resultaat deelneming Sportlink Services B.V. van circa € 125.000 in de jaarrekening 2017/'18 verantwoord.

16. Resultaat deelneming KNVB Campus B.V.

Op basis van de definitieve jaarrekening is het negatieve resultaat deelneming KNVB Campus B.V. van circa € 81.000 in de jaarrekening 2017/'18 verantwoord.

17. Personeelskosten

Vanaf september 2012 werd de functie van Secretaris-Generaal uitgeoefend door de directeur betaald voetbal. Per 1 januari 2018 is na een interim-periode de functie Secretaris-Generaal definitief ingevuld. De kosten die betrekking hebben op de functie van Secretaris-Generaal worden vanuit de businessunit betaald voetbal doorberekend aan de bondsgelateerde activiteiten.

18. Implementatie uitkomsten/ onderzoek Good Governance

In het boekjaar 2017/'18 zijn geen aanvullende kosten gemaakt voor het uitwerken en implementeren van de nieuwe governance structuur.

19. FIFA Forward Operational Costs

De FIFA bijdrage voor operationele kosten ad circa € 439.000 wordt op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden voor circa € 66.000 toebedeeld aan de businessunit BV en voor circa € 329.000 toebedeeld aan de businessunit AV. De resterende bijdrage van circa € 44.000 blijft binnen de bondsgelateerde activiteiten, ter (gedeeltelijke) dekking voor de kosten verband houdend met de functie van Secretaris-Generaal.

20. FIFA Forward Projects

Aanvullend heeft de FIFA een totale bijdrage ter beschikking gesteld voor FIFA Projects van circa € 638.000. In het boekjaar 2017/'18 wordt de FIFA-bijdrage voor Projects van circa € 575.000 verantwoord. Op basis van de door de FIFA gestelde voorwaarden vindt een onderverdeling plaats aan de businessunit BV en de businessunit AV van respectievelijk circa € 374.000 en circa € 201.000. Het restant van circa € 63.000 wordt in het boekjaar 2018/'19 verantwoord en heeft betrekking op de projecten Kicks en Kluppie.

21. Diverse lasten

In het boekjaar 2017/'18 is een bonusuitkering ontvangen van de UEFA. Vanuit deze uitkering wordt een afdracht van circa € 116.000 gedaan aan de stadions, waarin de wedstrijden van het EK Vrouwen 2017 hebben plaatsgevonden.

Bijlage uitkeringen UEFA en FIFA

(BEDRAGEN * € 1.000)

	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
<i>Uitkeringen met betrekking tot UEFA</i>			
Licentiesysteem betaald voetbal	250	250	250
Nationale selecties amateurvoetbal	150	150	150
Nationale selecties betaald voetbal	55	55	55
Bijdrage in kosten Futsal Cup en Women's Champions League	45	45	45
Uitkering inzake Coaching Convention	100	100	100
Uitkering inzake Grassroots Charter	150	150	150
Uitkering inzake Referee Convention	100	100	100
Uitkering inzake women's football development	100	100	100
Uitkering inzake Corporate Social Responsibility	50	50	50
Uitkering UEFA Elite Youth player development	100	100	100
Uitkering inzake integrity officer	50	50	50
Uitkering UEFA Solidarity payment AV	0	0	500
Uitkering UEFA Solidarity payment BV	0	0	500
Totaal	1.150	1.150	2.150
<i>Uitkeringen FIFA Forward operational costs</i>			
Uitkering inzake technical director	44	45	0
Uitkering inzake men's championship or league	44	45	0
Uitkering inzake women's championship or league	44	45	0
Uitkering inzake boys' championship or league	44	45	0
Uitkering inzake girls' championship or league	44	45	0
Uitkering inzake promotie en ontwikkeling women's football	44	45	0
Uitkering inzake promotie en ontwikkeling grassroots football	44	45	0
Uitkering inzake nationale team vrouwen	87	90	0
Totaal	395	405	0
<i>Uitkeringen FIFA Forward projects</i>			
Uitkering inzake KNVB Campus fase 2.0	232	0	0
Uitkering inzake supporter liaison officer	43	0	0
Uitkering inzake mobile app	14	0	0
Uitkering inzake video screen & scoreboard	85	0	0
Uitkering inzake kluppie	39	0	0
Uitkering inzake #our WEURO	56	0	0
Uitkering inzake new forms of competition	106	0	0
Totaal	575	0	0

Bijlage facilitair bedrijf

Binnen het facilitair bedrijf worden de overheadkosten en de doorberekeningen op basis van de interne verdeelsleutels verantwoord. In onderstaande exploitatierekening worden de opbrengsten en kosten gespecificeerd.

Exploitatierekening

(BEDRAGEN * € 1.000)	Jaarrekening 2017/'18	Begroting 2017/'18	Jaarrekening 2016/'17
Opbrengsten			
Interne doorberekeningen	7.430	7.670	7.268
Externe doorberekeningen	<u>153</u>	<u>152</u>	<u>117</u>
Totaal opbrengsten	7.583	7.822	7.385
Kosten			
Personeelskosten	2.406	2.502	2.269
Afschrijvingen immateriële vaste activa	68	69	68
Afschrijvingen materiële vaste activa	599	659	585
Huisvestingskosten	856	844	824
Bureaunkosten	399	474	391
ICT-kosten	2.804	2.705	2.801
Diverse lasten	<u>451</u>	<u>569</u>	<u>447</u>
Totaal kosten	7.583	7.822	7.385
Exploitatieresultaat	0	0	0
Financiële baten en lasten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belasting	0	0	0
Belasting uit gewone bedrijfsuitoefening	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Exploitatiesaldo	0	0	0