# Functieprofiel HO

CLUBNAAM /CLUBLOGO

De Hoofd Jeugdopleiding heeft binnen [NAAM VERENIGING] een spilfunctie als het gaat om de (door)ontwikkeling en uitvoering van het jeugdvoetbalbeleid.

**Kernverantwoordelijkheden:**

* (Door)ontwikkelen jeugdvoetbalbeleid
* Uitvoeren jeugdvoetbalbeleid
* Ontwikkelen jeugdkader

**Bevoegdheden**

* Denkt daadwerkelijk mee en levert een bijdrage aan de ontwikkeling van de Jeugdopleiding.
* Leiden van vergaderingen en interne cursussen aan technische staf en overig kader.
* Coördineren van het voetbalaanbod
* Het werven, selecteren en beoordelen van trainers.

**Plek in de organisatie**

[MAAK EEN KEUZE]

* De Hoofd opleiding valt direct onder het bestuur en legt verantwoording af aan het bestuur.
* De Hoofd opleiding maakt deel uit van de technische commissie en legt verantwoording af aan de voorzitter van de technische commissie.
* De Hoofd opleiding valt onder de technische commissie en legt verantwoording af aan de voorzitter van de technische commissie.
* De Hoofd opleiding maakt deel uit van de jeugdcommissie en legt verantwoording af aan de voorzitter van de jeugdcommissie.
* De Hoofd opleiding valt onder de jeugdcommissie en legt verantwoording af aan de voorzitter van de jeugdcommissie.

**Takenpakket**

*(Afhankelijk van de grote van de vereniging en de positionering van de HO kan dit takenpakket verschillen. Haal weg wat bij jouw vereniging niet van toepassing is)*

[WEGHALEN WAT NIET VAN TOEPASSING IS]

* (Door)ontwikkelen van voetbaltechnisch beleid, in samenspraak met de jeugdcommissie/bestuur en/of voetbaltechnische commissie, onder verantwoordelijkheid van het bestuur
* Uitvoeren en bewaken van de voetbalvisie en opleidingsvisie
* Voetbalgerichte activiteiten ontwikkelen en bewaken
* Actief ondersteunen van jeugdtrainers (individueel begeleiden van trainer-coaches) tijdens trainingen en wedstrijden volgens het opgestelde voetbaltechnische beleid van de vereniging en met de leeftijdsspecifieke kenmerken als belangrijke leidraad
* Werven, selecteren en beoordelen van jeugdtrainers en het organiseren van aftrapbijeenkomsten
* Organiseren van interne scholingen met het oog op de ontwikkeling van jeugdtrainers
* Aanbieden van oefenstof voor de jeugdtrainers in lijn van het voetbaltechnische beleid
* Periodiek overleg voeren met de jeugdtrainers
* Organiseren en leiden van jeugdtrainersbijeenkomsten
* Bewaken van de sfeer in het jeugdleiders/trainerskorps door een positieve houding
* Voeren van persoonlijke ontwikkelgesprekken gesprekken met trainers?
* Organiseren, communiceren en aansturen van het volledige proces rond teamindelingen
* Het ‘opzetten van of / verantwoordelijkheid dragen over interne en externe scouting
* Verantwoording afdragen aan één van de volgende commissies (afhankelijk van positie binnen de vereniging):
> Bestuur
> Voetbaltechnische commissie
> Jeugdbestuur
> Jeugdcommissie
* Indien noodzakelijk/wenselijk aanschuiven bij vergaderingen van bovengenoemde onderdelen
* Stimuleren van kaderleden binnen de jeugdafdeling voor het volgen van cursussen (trainers, scheidsrechters en bestuursleden)
* Bewaken van de waarden en normen van de vereniging door veel op en rond de velden aanwezig te zijn
* Is op voetbaltechnisch gebied contactpersoon voor de KNVB en andere verenigingen (amateurs en BVO’s)
* Is bemiddelingspersoon/adviseur bij conflicten op voetbaltechnisch gebied binnen de vereniging

**Gewenste opleiding**

* INVULLEN (Bijvoorbeeld KNVB Hoofd Opleiding C, B of A)

**Dienstverband**

* Het betreft een [VASTE/TIJDELIJKE] aanstelling met een dienstverband van [AANTAL INVULLEN] uren per week op [DAGEN VAN DE WEEK INVULLEN].

**Vergoedingen**

* INVULLEN (Van vrijwilligersvergoeding tot salaris en arbeidsvoorwaarden in vast dienstverband)