**Arbeidsovereenkomst contractspelers amateurvoetbal**

**DE ONDERGETEKENDEN**:

De vereniging met volledige rechtsbevoegdheid , gevestigd te , ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door , , en , , hierna te noemen: ”**Werkgever**” en/of “”;

*OF*

De stichting , gelieerd aan de amateurvoetbalvereniging en erkend door de KNVB op datum , gevestigd te , ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door , , en  , , hierna te noemen: ”**Werkgever**”;

en

 , wonende te , geboren op te , hierna te noemen: “**Werknemer**”;

Werknemer en Werkgever hierna gezamenlijk te noemen: "**Partijen**".

**IN AANMERKING NEMENDE DAT**:

1. Partijen een arbeidsovereenkomst met elkaar wensen aan te gaan voor de functie van contractspeler ten behoeve van het deelnemen aan trainingen en wedstrijden door Werknemer bij ;
2. Partijen hierover overleg hebben gevoerd en tot overeenstemming zijn gekomen;
3. Partijen de wederzijdse rechten en verplichtingen in dezen vastleggen in het onderhavige contract.

**ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT**:

# Artikel 1: Aanvang, duur en beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Werknemer treedt in dienst bij Werkgever in de functie van contractspeler voor de

duur van deze overeenkomst.

De onderhavige overeenkomst treedt in werking op , wordt aangegaan voor bepaalde tijd tot en met 30 juni en eindigt van rechtswege.

OF

Werknemer is met ingang van in dienst bij Werkgever in de functie

van contractspeler. Partijen wensen de tussen Partijen bestaande en thans vigerende arbeidsovereenkomst te vervangen/verlengen door onderhavige overeenkomst. De onderhavige overeenkomst treedt in werking op , wordt aangegaan voor bepaalde tijd tot en met 30 juni .

OF

De onderhavige overeenkomst treedt in werking op en wordt aangegaan voor onbepaalde tijd.

# Artikel 2: Bijlagen

Door Partijen voor akkoord getekende bijlagen vormen een onlosmakelijk en integraal deel van deze overeenkomst. Op het moment van ondertekening van deze overeenkomst maken de navolgende bijlagen onderdeel uit van deze overeenkomst als bedoeld in de vorige zin:

1. Bijlage I;
2. Bijlage II;
3. Bijlage III.

# Artikel 3: Arbeidsduur

De arbeidsomvang van een fulltime dienstverband bedraagt bij Werkgever vul aantal uren in: 40, 38 of 36 uur per week. Werknemer treedt in dienst voor een volledig of gedeeltelijk dienstverband. De arbeidsduur bedraagt gemiddeld uur per week.

# Artikel 4: Salaris, wedstrijdpremies

1. Het bruto basissalaris per maand bedraagt € op basis van een arbeidsomvang van per week.
2. Werknemer heeft aanspraak op een (wedstrijd)premieregeling overeenkomstig het bepaalde in bijlage .

OF

Werknemer heeft geen aanspraak op een premieregeling.
3. Betaling van het salaris en van overige door Werkgever aan Werknemer uit te betalen vergoedingen, zoals vastgelegd in de onderhavige overeenkomst, zal na aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen geschieden via overboeking op een door Werknemer aan Werkgever kenbaar te maken bankrekening.

# Artikel 5: Algemene verplichtingen van Werkgever

1. Werkgever zal ervoor zorgdragen dat deze arbeidsovereenkomst bij de KNVB wordt aangemeld ter registratie van de onderhavige arbeidsovereenkomst overeenkomstig het bepaalde in de regelgeving van de KNVB.
2. Werkgever is verplicht een door Partijen getekend afschrift van deze arbeidsovereenkomst aan Werknemer te overhandigen of per e-mail toe te sturen.

# Artikel 6: Algemene verplichtingen van Werknemer

1. Werknemer is gehouden zich beschikbaar te stellen voor:

	* De trainingen en wedstrijden van de selectie voor het eerste elftal en de wedstrijden van het tweede elftal en het beloftenelftal van ;

	OF/EN
	* De trainingen en wedstrijden van de selectie voor het eerste elftal, het tweede elftal en het beloftenelftal van ;

	OF/EN
	* De trainingen en wedstrijden van de selectie voor het eerste elftal, het tweede elftal en het beloftenelftal en van de jeugdelftallen van . De verplichting tot de beschikbaarstelling voor de trainingen en wedstrijden van de jeugdelftallen eindigt per de datum dat Werknemer op grond van de van toepassing zijnde reglementen van de KNVB niet langer gerechtigd is om uit te komen in de bedoelde elftallen
2. Werknemer zal de door of namens Werkgever opgedragen werkzaamheden naar beste vermogen verrichten.
3. Werknemer mag behoudens voorafgaande schriftelijke toestemming door Werkgever niet deelnemen aan risicovolle (sport)activiteiten.
4. Werknemer zal als een goed huisvader zorgdragen voor alle zaken die Werknemer uit hoofde van zijn dienstverband bij Werkgever onder zich heeft.

# Artikel 7: Uitlenen

1. Als Partijen, met wederzijdse instemming, Werknemer wensen uit te lenen aan een andere club in het voetbal, leggen Werkgever, Werknemer en de inlenende club de voorwaarden en gevolgen van de uitlening vast in een schriftelijke uitleenovereenkomst die door alle partijen dient te worden ondertekend.
2. Gedurende de uitleenperiode blijft de tussen Werknemer en Werkgever gesloten arbeidsovereenkomst van kracht. De uit deze arbeidsovereenkomst voortvloeiende verplichtingen blijven tijdens deze uitleenperiode voortbestaan, zulks met inachtneming van het bepaalde in de uitleenovereenkomst. Hiervan kan schriftelijk door Partijen worden afgeweken.
3. Werkgever is ook in het geval van uitleen verantwoordelijk om tenminste die verzekeringen af te sluiten die noodzakelijk zijn om alle risico’s die de Werknemer bij de inlenende club loopt, te dekken.

# Artikel 8: Toepasselijk recht en forumkeuze

1. Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
2. Alle geschillen die naar aanleiding van of in verband met deze overeenkomst tussen de Werkgever en de Werknemer ontstaan, zullen met uitsluiting van de gewone rechterlijke macht ter beslissing worden onderworpen aan de Arbitragecommissie van de KNVB, zoals voorgeschreven in de statuten en reglementen van de KNVB.

# Artikel 9: Intermediair

1. Bij de totstandkoming van de onderhavige overeenkomst heeft (geregistreerd intermediair), hierna te noemen: “**Intermediair**”, de belangen van Werknemer behartigd.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(handtekening Intermediair)

Met betrekking tot de vergoeding voor de activiteiten van de Intermediair als bedoeld in de vorige volzin geldt het navolgende:

	* De Intermediair zal geen vergoeding ontvangen.
	* De Intermediair zal navolgende vergoeding ontvangen: . De Werkgever en de Intermediair leggen de afspraken betreffende de betaling van deze vergoeding vast in een separate overeenkomst (ook wel commissieovereenkomst genoemd).

	OF
	* Bij de totstandkoming van de onderhavige overeenkomst heeft de Werknemer geen gebruik gemaakt van een Intermediair.
2. Bij de totstandkoming van de onderhavige overeenkomst heeft (geregistreerd intermediair), hierna te noemen: “**Intermediair**” de belangen van Werkgever behartigd.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(handtekening Intermediair)

Met betrekking tot de vergoeding voor de activiteiten van de Intermediair als bedoeld in de vorige volzin geldt het navolgende:

	* De Intermediair zal geen vergoeding ontvangen.
	* De Intermediair zal gedurende de duur van deze overeenkomst jaarlijks een vergoeding van de Werkgever ontvangen van % van het door de Werknemer ingevolge de onderhavige overeenkomst te ontvangen bruto basisjaarsalaris inclusief tekengeld naar rato (per jaar derhalve), exclusief al dan niet gegarandeerde premies en/of bonussen. De Werkgever en de Intermediair leggen de afspraken betreffende de betaling van deze vergoeding vast in een separate overeenkomst (ook wel vertegenwoordigingsovereenkomst genoemd).
	* De Intermediair zal van de Werkgever een eenmalige/jaarlijkse**\*** vergoeding ontvangen ad € . De Werkgever en de Intermediair leggen de afspraken betreffende de betaling van deze vergoeding vast in een separate overeenkomst (ook wel vertegenwoordigingsovereenkomst genoemd).
	* De Intermediair zal van de Werkgever een vergoeding ontvangen, anders dan hierboven genoemd. De Werkgever en de Intermediair leggen de afspraken betreffende de betaling van deze vergoeding vast in een separate overeenkomst (ook wel vertegenwoordigingsovereenkomst genoemd). Deze overeenkomst wordt overgelegd aan de KNVB.

	*\* doorhalen wat niet van toepassing is*

	OF
	* Bij de totstandkoming van de onderhavige overeenkomst heeft de Werkgever geen gebruik gemaakt van een Intermediair

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt en getekend op te .

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[Werkgever] [Werknemer]