**Toelichting: Arbeidsovereenkomst contractspelers amateurvoetbal**

Algemeen:

Deze toelichting biedt een club extra uitleg bij het standaard spelerscontract amateurvoetbal van de KNVB. Het is informatie op hoofdlijnen en geen volledige (juridische) weergave. Wij adviseren clubs om zich (extern) goed te laten adviseren over het aangaan van een spelerscontract. Meer informatie is eventueel ook beschikbaar op: [https://www.knvb.nl/assist-bestuurders/financiën-sponsoring/financieel/regeling-betalen-spelers-in-amateurvoetbal](https://www.knvb.nl/assist-bestuurders/financi%C3%ABn-sponsoring/financieel/regeling-betalen-spelers-in-amateurvoetbal).

In het standaard spelerscontract staan bepalingen die op grond van de reglementen van de KNVB tussen partijen moeten zijn overeengekomen om het spelerscontract te kunnen laten registreren bij de KNVB. Het is aan partijen om de verdere inhoud van het spelerscontract vorm te geven (bijvoorbeeld door aanvullende bepalingen op te nemen). De KNVB toetst bij de registratie van een spelerscontract alleen of het spelerscontract voldoet aan de reglementaire bepalingen. Door de KNVB wordt geen oordeel gegeven over de (juridische) juistheid van een spelerscontract. Dat is een verantwoordelijkheid van partijen.

De ondergetekenden:

Een spelerscontract in het amateurvoetbal kan alleen worden gesloten tussen een amateurvereniging of een aan de amateurvereniging gelieerde stichting en een speler. Andere partijen, zoals bijvoorbeeld een sponsor, kunnen niet een spelerscontract sluiten die wordt geregistreerd bij de KNVB.

Voor de gelieerde stichting geldt dat die moet zijn erkend door de KNVB. Hiervoor moeten de gelieerde stichting en de amateurvereniging waaraan de stichting is gelieerd een door de KNVB opgestelde verklaring ondertekenen en bij de KNVB laten registeren.

De gelieerde stichting wordt, mits erkend, door de KNVB als contractpartij, geaccepteerd om de amateurvereniging in de gelegenheid te stellen de financiën van de amateurvereniging en contractspelers (enigszins) te kunnen scheiden. Voor het toepassen van de reglementen van de KNVB zijn de gelieerde stichting en de amateurvereniging waaraan de stichting is gelieerd echter één. Bijvoorbeeld: als de gelieerde stichting het spelerscontract sluit, zijn de gelieerde stichting en de amateurvereniging waaraan de stichting is gelieerd, allebei verantwoordelijk voor het betalen van een eventueel van toepassing zijnde opleidingsvergoeding of solidariteitsbijdrage. En ingeval van het niet naleven van de reglementen van de KNVB door de gelieerde stichting en/of de amateurvereniging waaraan de stichting is gelieerd, geldt het moeten nakomen van de eventuele tuchtrechtelijke sanctie voor allebei de partijen. In het kader van het licentiesysteem amateurvoetbal heeft de gelieerde stichting ook een plaats in de juridische (groeps)structuur van de amateurvereniging en kan de licentie van de amateurvereniging worden ingetrokken als de gelieerde stichting failliet is verklaard of indien aan de gelieerde stichting, al dan niet voorlopig, surseance van betaling is verleend.

De amateurvereniging en de daaraan gelieerde stichting worden door de KNVB in het kader van het sluiten van een spelerscontract, dus niet los van elkaar gezien. De amateurvereniging en de daaraan gelieerde stichting worden in deze toelichting hierna zowel afzonderlijk als gezamenlijk aangeduid als “club”.

Let op: buiten de toepassing van de regelgeving van de KNVB kunnen de gelieerde stichting en de amateurvereniging waaraan de stichting is gelieerd als twee verschillende entiteiten worden gezien. In het kader van de Waadi betekent dit bijvoorbeeld dat registratie nodig kan zijn voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten door de gelieerde stichting aan de amateurvereniging. Die registratie is verplicht als er op de één of andere wijze voor het ter beschikking stellen van de arbeidskrachten door de amateurvereniging aan de gelieerde stichting een vergoeding wordt betaald. Bij twijfel adviseren wij altijd een registratie te doen. Dat kan kosteloos en eenvoudig door in [dit vragenformulier](https://www.kvk.nl/service-en-contact/stel-een-vraag-online/#/) in te vullen: *“Bij deze maak ik er melding van dat mijn bedrijf niet-bedrijfsmatig arbeidskrachten ter beschikking stelt”*. Meer informatie over een Waadi-registratie is te vinden op: <https://www.kvk.nl/inschrijven-en-wijzigen/inschrijven-bij-de-kamer-van-koophandel/moet-ik-mijn-bedrijf-inschrijven/in--of-uitlenen-van-arbeidskrachten/>.

In aanmerking nemende dat:

De club en de speler sluiten een spelerscontract. Dat is een arbeidsovereenkomst.

Artikel 1: Aanvang, duur en beëindiging van de arbeidsovereenkomst

Partijen kunnen kiezen uit twee typen arbeidsovereenkomsten: bepaalde en onbepaalde tijd.

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd is binnen de sport het meest gangbaar, omdat dan zekerheid bestaat over het moment waarop de arbeidsovereenkomst van rechtswege eindigt. Dat geldt zowel voor een werkgever als een werknemer. Een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd kan door een werknemer altijd worden opgezegd. Een werkgever moet daarentegen eerst een ontslaggrond kunnen aantonen en (afhankelijk van de ontslaggrond) voor beëindiging ontbinding vragen bij de arbitragecommissie van de KNVB of toestemming bij het UWV.

Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd mag op grond van de wet niet onbeperkt worden overeengekomen. Door deze ketenbepaling, mag je maximaal 3 keer achtereenvolgens een arbeidsovereenkomst sluiten binnen 36 maanden. Bij de 4e arbeidsovereenkomst of het overschrijden van de 36 maanden, ontstaat automatisch een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Je begint opnieuw met tellen na een tussenpoos van minimaal 6 maanden plus 1 dag. De speler mag in die tussenpoos geen werkzaamheden (ook niet vrijwillig of in een andere functie) voor de club verrichten. Het is niet mogelijk om in de arbeidsovereenkomst af te wijken van de ketenbepaling. Dat kan alleen bij cao. De KNVB toetst niet of er (op basis van de ketenregeling en/of opvolgend werkgeverschap) sprake is van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd.

Artikel 2: Bijlagen:

Om het spelerscontract te kunnen registreren is het noodzakelijk om alle bijlagen mee te sturen die van toepassing zijn. De bijlagen zijn onderdeel van het spelerscontract en worden dus ook getoetst op strijdigheid met de reglementen van de KNVB.

Artikel 3: Arbeidsduur:

Er moet een arbeidsomvang in het spelerscontract worden opgenomen, maar er geldt vanuit de reglementen van de KNVB geen minimum arbeidsomvang. Gezien de duur van een voetbalwedstrijd geldt wel dat spelerscontracten met een arbeidsomvang van minder dan 3 uur per week niet geregistreerd kunnen worden.

Let op: het is de verantwoordelijkheid van partijen om een reële arbeidsomvang overeen te komen. Als partijen dit niet doen, wordt niet in lijn gehandeld met de wet en dat kan verstrekkende (arbeidsrechtelijke en financiële) gevolgen hebben voor de club. Op basis van de arbeidsduur bouwt een speler ook 8% vakantiegeld en betaalde vakantiedagen op. Het minimum aantal vakantiedagen is per jaar viermaal de overeengekomen arbeidsduur per week dan wel naar rato als de arbeidsovereenkomst korter is dan een jaar.

De KNVB toetst niet of op basis van de afgesproken arbeidsomvang het wettelijk minimumloon is overeengekomen. Of de arbeidsomvang reëel is, wordt ook niet door de KNVB getoetst.

Artikel 4: Salaris / wedstrijdpremies:

Het is aan partijen om een salaris overeen te komen. Het afgesproken salaris mag niet lager zijn dan het wettelijk minimumloon. Als achteraf blijkt dat de arbeidsomvang hoger is en dus met het eerder overeengekomen salaris niet is voldaan aan het minimumloon, heeft dit geen consequenties voor de registratie. Los van een loonvordering met terugwerkende kracht tot het correcte wettelijk minimumloon vanuit de speler, riskeert de club in dat geval wettelijke rente en een (bestuurlijke) boete vanuit de Arbeidsinspectie.

Er kan aanvullend op het wettelijk minimumloon een premieregeling worden afgesproken. Dit geldt dan als een bonus. Premies kunnen ook onderdeel uitmaken van het wettelijk minimumloon, mits de premies gegarandeerd zijn en bij het maandelijkse salaris worden inbegrepen.

Artikel 5: Algemene verplichtingen Werkgever:

Registratie van het spelerscontract is verplicht. Het spelerscontract moet uiterlijk een week na de ingangsdatum van het contract, of, indien de ingangsdatum van het contract voor de datum van ondertekening van het contract ligt, uiterlijk een week na de datum van ondertekening van het contract, door de vereniging aan het secretariaat amateurvoetbal worden gezonden ter registratie door het bestuur amateurvoetbal.

*Let op*: het niet registeren van een verhouding tussen een club en speler die feitelijk neerkomt op een verhouding zoals bedoeld in het spelerscontract is dus tuchtrechtelijk verwijtbaar (dat is gelijk aan het niet registeren van een spelerscontract). De club en speler riskeren hierbij tuchtrechtelijke sancties. Zie ook: [Regeling betalen spelers in amateurvoetbal | KNVB](https://www.knvb.nl/assist-bestuurders/financi%C3%ABn-sponsoring/financieel/regeling-betalen-spelers-in-amateurvoetbal).

Artikel 6: Algemene verplichtingen Werknemer:

Het is aan partijen om de werkzaamheden overeen te komen. De tekst in het standaard spelerscontract van de KNVB is een suggestie die kan worden aangepast aan de hand van de elftallen waarvoor de club de speler wenst te laten uitkomen. Tussentijds de werkzaamheden eenzijdig wijzigen is niet zomaar mogelijk. Daarvoor heb je in beginsel instemming van de speler nodig of een eenzijdig wijzigingsbeding en een zwaarwichtig belang waardoor het belang van de werknemer die door de wijziging wordt geschaad naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

Uit de jurisprudentie van de arbitragecommissie volgt dat de elftallen die zijn opgenomen in het spelerscontract, bepalend zijn voor het (verplicht) kunnen inzetten van de speler in die elftallen en ook voor de speler om de inzet in een niet opgenomen elftal te kunnen weigeren. Hier moet door partijen vooraf goed over worden nagedacht.

Artikel 7: Uitlenen:

Als een speler door een club wordt uitgeleend aan een andere club, dan moet over de (voorwaarden van de) uitleen schriftelijk afspraken worden gemaakt en ondertekend. Voor het uitlenen van een speler aan een andere club moet met in achtneming van het bepaalde in de reglementen van de KNVB, overschrijving worden aangevraagd. Overschrijving van de speler naar een andere club kan alleen plaatsvinden met toestemming van de club (in dit geval betreft dit alleen de amateurvereniging). De speler wordt gedurende de periode van uitleen, lid van zowel de uitlenende club als de inlenende club, maar is alleen speelgerechtigd voor de inlenende club.

Het is in het geval van het uitlenen van een speler, aan de (uitlenende) club om alle noodzakelijke verzekeringen voor de speler af te sluiten. De inlenende club en/of de KNVB hebben hierin geen rol.

Artikel 8: Toepasselijk recht en forumkeuze:

Alle geschillen met betrekking tot het spelerscontract moeten worden voorgelegd aan de arbitragecommissie van de KNVB. Meer informatie hierover is te vinden via: <https://www.knvb.nl/themas/college-van-arbiters>.

Artikel 9: Voetbalagent:

Sommige spelers laten zich begeleiden door een voetbalagent. Uitsluitend personen die bij de KNVB staan geregistreerd als voetbalagent mogen ook als zodanig optreden. De KNVB heeft hiervoor een Reglement Voetbalagenten. Werkt een club mee aan het sluiten van een spelerscontract onder begeleiding van een voetbalagent die niet geregistreerd is bij de KNVB, kan dit tuchtrechtelijke consequenties hebben. Meer informatie hierover is te vinden via: <https://www.knvb.nl/themas/reglementen-en-besluiten/intermediairs>.